



Guia ràpida de contractació al treball de la llar i les cures

Tens algú treballant a casa en tasques domèstiques o de cura de persones o bé estàs pensant a contractar-lo... Vols fer-ho bé i no acabes de saber com? En aquesta guia trobaràs les respostes a tots els dubtes.

01

Has agafat algú per treballar a casa...

Farà **tasques de neteja o cura** del domicili o de les persones que hi viuen.

Això implica que tens una relació laboral directa amb la persona que fa la feina. És la teva **treballadora** i el teu domicili, sense deixar de ser casa teva, és el seu **centre de treball**.

La llei que s'aplica a la relació és el **règim de treball de la llar** que té algunes diferències amb la normativa que s'aplica a les treballadores contractades per una empresa.

02

Amb el que pagueu de seguretat social, quines cobertures entren...

Des d'octubre de 2022 es cotitza per a les **prestacions d'atur** i la treballadora també cotitza per a **la jubilació** i les prestacions per **malaltia o accident**. També té dret a **prestacions de maternitat i paternitat**.

03

Si ja us heu posat d'acord, s'ha de fer contracte?

Sempre hi ha **contracte**. Quan us poseu d'acord sobre les tasques, sou, horaris, etc. Esteu fent un contracte.

A més, és **obligatori posar-ho per escrit i l'heu de donar d'alta** a Seguretat Social. La treballadora no pot gestionar l'alta ni que siguin poques hores.

El contracte generalment és **indefinit**. Pot ser **a temps complet o parcial**. Pot ser **temporal** si és una substitució.

04

Com es reparteix la feina?

Les tasques es reparteixen al llarg de la **jornada laboral**. Cal que la treballadora tingui prou hores per fer les tasques encomanades i ha de quedar escrit al contracte o en un document annex.

El **màxim d'hores setmanal** és de 40 h.

La treballadora ha de tenir **12 h de descans** entre jornades i **36 h continuades de descans setmanal**.

La treballadora té dret a **30 dies de vacances**, els **14 festius anuals** i **els permisos** que marca l'Estatut dels Treballadors.

05

Com s'han de fer els pagaments?

El **sou** que paguis no pot quedar mai per sota del **salari mínim interprofessional** que cada any marca el govern de l'estat.

Si la treballadora fa hores fora de la jornada acordada les has de pagar com **hores extra**.

Cada mes, li has de lliurar una **nòmina** a la treballadora on quedi clar, la jornada que fa, què se li paga i en quin concepte.

Has de pagar **dues pagues extres a l'any**.

06

Com funciona el règim de les internes?

El règim de la interna és un puzzle que té tres peces:

La primera peça és una **jornada completa** de 40 h, concentrades en **cinc dies**, 8 h al dia. La treballadora té dret al descans setmanal de 36 h (dos dies amb la nit entremig) el descans diari de 12 h entre jornades i els **festius** que marca la llei. Això es paga amb el sou de 40 h.

La segona peça és el **pacte de pernòctació**. Això vol dir que la treballadora fa el seu descans diari al domicili. Es queda a dormir, no a treballar. Això no es paga perquè no és feina. **No treballa**.

La tercera peça són les **hores de presència**: les 8 h de la jornada completa més les 12 h del descans al domicili sumen 20 hores. El dia té 24 h. Ens falten 4 h per completar el càlcul. Si necessito que la treballadora romanguí al domicili les he de pagar a preu de salari mínim. Si no les pago, i la treballadora només cobra les 40 h, tindrà dret a sortida 4 h cada dia. No cal agafar el paquet complet d'hores de presència, puc agafar les que necessiti, però aquestes les he de pagar.

07

I quan s'acaba la feina, què s'ha de fer?

Sempre que s'acabi un contracte, s'ha de fer la **notificació** a temps, amb la forma que correspongui i **liquidar** les pagues extres i vacances pendents.

A més, en tots els casos, menys quan es tracti de **baixa voluntària** de la treballadora o **pas a condició de pensionista**, hauràs de pagar **indemnització** (1 mes de salari si és per mort del contractador/a o 33 dies per any en cas d'acomiadament improcedent).

El contracte es pot acabar per les mateixes causes que a la resta de feines, però a més hi ha una causa pròpia d'aquest sector:

Acomiadament per causes objectives, s'ha de fer **notificació per escrit**, basar-se justificadament en una de les tres causes que preveu la llei, fer un preavís i pagar una indemnització de 12 dies per any.



ATENCIÓ!

Sense permís de treball no es pot treballar, però en cas que algú sense papers estigui treballant, la família està obligada a respectar les condicions de sous, descansos, vacances, festius, càlcul de la liquidació, etc. Igual que si tingués papers.

Sense papers no es pot treballar, però si la feina que ofereixes és de jornada sencera i ha de durar com a mínim un any, pots regularitzar una treballadora.

La Llei de Riscos Laborals **sí que s'aplica** a la feina de la llar, per tant, has de vetllar per tal que es faci amb condicions de seguretat a casa teva.

Proposta que fa al territori Càritas Diocesana de Manresa



El treball a la llar - Taules salarials 2024

Salaris amb paga extra prorratejada segons SMI

Hores setmanals	Sou brut mensual (segons SMI)	Seguretat social ocupador/a (bonificada)	Seguretat social treballador/a	Total cost ocupador/a	Sou net treballador/a
15	496,13	117,57	33,89	613,70	462,24
20	661,50	153,37	44,21	814,87	617,29
25	826,88	189,62	54,65	1.016,49	772,22
30	992,25	224,98	64,85	1.217,23	927,40
35	1.157,63	278,46	80,26	1.436,09	1.077,36
40	1.323	292,38	84,28	1.615,38	1.238,72
Treballadores internes					
Setmana	1.776,60	392,63	113,17	2.169,23	1.663,43
Caps de setmana	670,95	153,37	44,21	824,32	626,74

↓
En qualsevol dels casos, també les treballadores internes, entre setmana o cap de setmana, podran gaudir dels festius del calendari laboral oficial sense que se'ls descompti del salari. En cas que s'acordi treballar-los s'hauran d'abonar com a hores extraordinàries segons SMI.

↓
Import amb un 20% de bonificació aplicat, sempre que el/la treballador/a no hagi estat d'alta a temps complet en el sistema especial de la llar per al mateix ocupador. L'import exacte de la seguretat social pot variar en funció del tipus de contracte. Per altres tipus de bonificacions, consulteu amb una gestoria. La Seguretat Social disposa d'una eina per al càlcul de la Seguretat Social, que podeu consultar:

[CALCULADORA DE QUOTA DEL TREBALL A LA LLAR](#)



Hora extraordinària: 8,87 €/h

- En cas de treballar menys de 15 h/setmanals, es pagarà a 10 €/h + seguretat social
- En cas de més de 112 dies anuals treballats hi ha dret a vacances retribuïdes
- En cas de feines fora del municipi del treballador/a, s'abonarà el transport

Internes

- Des de diumenge a les 22 h fins dissabte a les 9 h
- Disposen de 3 hores lliures cada dia
- En els dies festius del calendari laboral disposen de 24 h lliures
- El contracte serà de 40 h/set. de treball efectiu, més 10 h/set. de presència
- El sou ja contempla un plus per nocturnitat. L'allotjament i la manutenció van a càrrec de l'ocupador/a
- La resta de condicions són iguals que les de la resta de treballadors/es de la llar