ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE LA CORPORACIÓ

Sessió: **5/2017**
Dia: **20 d'abril de 2017**
Hora: **19 h a 22.45 h**
Lloc: **Saló de sessions de l'Ajuntament de Manresa**
Caràcter: **Ordinari**

Assistents

President
Valentí Junyent Torras

Tinents d'alcalde
Joan Calmet Piqué
Marc Aloy Guàrdia
Josep M. Sala Rovira
Àngels Santolària Morros
Jordi Serracanta Espinalt
Jaume Torras Oliveras
Àuria Caus Rovira

Regidors i regidores
M. Mercè Rosich Vilaró
Olga Sánchez Ruiz
Jaume Arnau Capitán
Mireia Estefanell Medina
Anna Crespo Obiols
Cristina Cruz Mas
Pol Huguet Estrada
Jordi Masdeu Valverde
Jordi Garcés Casas
Gemma Tomàs Vives
Felip González Martín
Mercè Cardona Junyent
Joaquim Garcia Comas
Andrés Rojo Hernández
Miguel Cerezo Ballesteros
José Antonio Sierra Grande
Miquel Davins Pey

Secretari/a general
José Luis González Leal

Interventor
Josep Trullàs Flotats

ORDRE DEL DIA

I. PART DISPOSITIVA

1. APROVACIÓ ACTA ANTERIOR

Aprovació, si escau, de l'esborrany de les actes núm. 3 i 4, que corresponen a les sessions del Ple dels dies 16 i 30 de març de 2017.

2. QÜESTIONS DE PRESIDÈNCIA

2.1 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 2391, de 13 de març de 2017, sobre aprovació del Pla Normatiu Municipal de l'Ajuntament de Manresa per a l'any 2017.

2.2 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 2403, de 14 de març de 2017, sobre aprovació del Pla Pressupostari a mig termini referent al període 2018-2019-2020.

2.3 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 2958, de 29 de març de 2017, sobre aprovació de la liquidació del pressupost de l'exercici 2016.

2.4 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 2850, de 23 de març de 2017, sobre aprovació de l'expedient de modificació de crèdits núm. 4/2017, dins del Pressupost municipal vigent.

2.5 Donar compte de la Resolució del regidor delegat de Recursos Humans i Transparència, núm. 2835, de 23 de març de 2017, sobre nomenament d'una persona com a funcionària interina Tècnica de Grau Mitjà de Gestió Especialitzada, per substituir una part de jornada, a partir del 28 de març de 2017.

2.6 Donar compte de la Resolució del regidor delegat de Recursos Humans i Transparència, núm. 3079, de 3 d'abril de 2017, sobre contractació en règim laboral temporal i pel procediment de màxima urgència, d'una persona per realitzar tasques de tècnica especialista adscrita a la Secció d'Esports.

2.7 Donar compte de la Resolució del regidor delegat de Recursos Humans i Transparència, núm. 3337, de 10 d'abril de 2017, sobre nomenament d'una persona com a funcionària interina Tècnica de Grau Mitjà de Gestió Especialitzada, per substituir una part de jornada, a partir del 19 d'abril de 2017.

2.8 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 3121, de 5 d'abril de 2017, sobre incoació d'expedient per a la concessió de la Medalla de la Ciutat al Mèrit Cívic al senyor Josep Rueda Cruz.

2.9 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 3187, de 6 d'abril de 2017, sobre cessament, a petició pròpia, del senyor Francesc de Puig i Viladrich, com a Responsable de Presidència, amb efectes del dia 18 d'abril de 2017.

2.10 Donar compte de l'informe trimestral de Tresoreria sobre la llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la llei 3/2004 de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials (1r trimestre 2017).

2.11 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 3188, de 6 d'abril de 2017, sobre delegació expressa en la regidora Anna Crespo Obiols per autoritzar un matrimoni civil el dia 6 de maig de 2017.

2.12 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 3445, de 13 d'abril de 2017, sobre substitució de l'alcalde titular per la primera tinent d'alcalde, els dies 14, 15, 16 i 17 d'abril de 2017.

3. ALCALDIA - PRESIDÈNCIA

3.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la concessió, a títol pòstum, de la Medalla de la Ciutat al Mèrit Cultural a Joan Soler Foyé.

3.2 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la suspensió del Registre d'Unions Estables no Matrimonials de Parella de l'Ajuntament de Manresa.

4. ÀREA DE DRETS I SERVEIS A LES PERSONES

4.1 Regidoria delegada de Cohesió Social, Gent Gran i Salut

4.1.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la celebració de l'acte institucional en relació a les polítiques d'igualtat LGTBI.

4.1.2 Dictamen sobre aprovació, si escau, de l'adhesió de l'Ajuntament de Manresa a la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya, i del Document Marc.

4.2 Regidoria delegada de la Dona.

4.2.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, del II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa (2017-2020).

5. ÀREA D'HISENDA I GOVERNACIÓ

5.1 Regidoria delegada d'Hisenda i Organització

5.1.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la modificació de l'import de la subvenció nominativa prevista en el pressupost del 2017, a atorgar a diverses entitats veïnals.

5.1.2 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la modificació de l'acord adoptat pel ple de la corporació, de 16 d'octubre de 2014, de la classificació del sector públic depenent de l'Ajuntament de Manresa.

5.1.3 Dictamen sobre aprovació, si escau, de l'autorització al Consorci del Bages per a la Gestió de Residus per a contractar, amb caràcter interí, una persona per a ocupar un lloc de treball que ha quedat vacant.

5.1.4 Dictamen sobre aprovació inicial, si escau, de l'expedient de modificació de crèdits núm. 5/2017, dins el pressupost municipal vigent.

5.1.5 Dictamen sobre aprovació, si escau, de l'actualització del Pla de Sanejament financer 2014-2019.

5.2 Regidoria delegada de Recursos Humans i Transparència

5.2.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la modificació de la plantilla de personal per a l'any 2017.

6. ÀREA DE TERRITORI

6.1 Regidoria delegada de Planejament i Projectes Urbans

6.1.1 Dictamen sobre aprovació definitiva, si escau, del projecte d'obres complementàries i refós d'obres bàsiques d'urbanització (Modificació). Pla parcial Plana del Pont Nou.

7. PROPOSICIONS

7.1 Proposició del Grup Municipal de la CUP per demanar Manresa municipi compromès amb la Banca ètica.

7.2 Proposició dels Grups Municipals d'ERC, CDC, CUP, DM i del regidor Miquel Davins, de suport als 40 anys del Congrés de Cultura Catalana.

7.3 Proposició dels Grups Municipals de CDC, ERC, CUP, C's, DM i del regidor Miquel Davins, de suport a la Plataforma "Trans*Forma la Salut", per a un nou model de salut.

7.4 Proposició dels Grups Municipals de CDC, ERC, DM i del regidor Miquel Davins, de rebuig a la sentència del TSJC: La Justícia no és política.

7.5 Proposició dels Grups Municipals de CDC, ERC, DM i del regidor Miquel Davins, en relació a la sentència del Tribunal Constitucional relativa a l'impost sobre l'increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana.

8. ASSUMPTES SOBREVINGUTS

II. CONTROL DE L'EQUIP DE GOVERN MUNICIPAL

9. Donar compte de les resolucions dictades per l'alcalde i els regidors i regidores delegats de l'Alcaldia des de l'anterior donació de compte al Ple municipal.

10. Donar compte de les actes de la Junta de Govern Local amb caràcter reservat núm. 12, 13, 15, 16 i 17, que corresponen als dies 7, 14, 21 i 28 de març i 4 d'abril de 2017, i de l'acta de la Junta de Govern Local amb caràcter públic núm. 9, del dia 14 de febrer de 2017.

11. PRECS, PREGUNTES I INTERPEL·LACIONS A L'EQUIP DE GOVERN

Desenvolupament de la sessió

El president obre la sessió a l'hora indicada i comprova el quòrum d'assistència necessari per a iniciar-la.

I. PART DISPOSITIVA

1. APROVACIÓ ACTA ANTERIOR

Aprovació, si escau, de l'esborrany de les actes núm. 3 i 4, que corresponen a les sessions del Ple dels dies 16 i 30 de març de 2017.

Se sotmet a la consideració dels membres de la Corporació l'aprovació de les actes núm. 3 i 4, que corresponen a les sessions del Ple dels dies 16 i 30 de març de 2017, que s'han entregat als regidors i regidores, juntament amb la convocatòria, i l'alcalde pregunta si hi ha alguna observació a formular respecte al seu contingut.

En no formular-se'n cap, el Ple aprova aquestes actes per unanimitat dels 25 membres presents.

2. QÜESTIONS DE PRESIDÈNCIA

2.1 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 2391, de 13 de març de 2017, sobre aprovació del Pla Normatiu Municipal de l'Ajuntament de Manresa per a l'any 2017.

El secretari presenta la resolució esmentada, la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

"**PRIMER.** Aprovar el Pla Normatiu Municipal de l'Ajuntament de Manresa per a 2017 que es transcriu a continuació:

"PLA NORMATIU MUNICIPAL 2017
Ajuntament de Manresa

Servei: Tresoreria General i gestió tributària

Denominació de l'instrument normatiu	**Objectius**	**Servei o Secció responsable dels treballs de redacció**	**Planificació temporal** (data aproximada d'inici del procediment de participació ciutadana previ)
Ordenança reguladora dels preus públics "Serveis educatius. 2. Escola de Música" (modificació)	Modificar l'ordenança per tal de millorar l'adequació del preu públic de l'Escola de Música al cost del servei.	Secció de Gestió Tributària i Inspecció	Març de 2017
Ordenança fiscal reguladora de la taxa per ensenyaments al Conservatori Municipal de Música de Grau Professional (modificació)	Modificar l'ordenança per tal de millorar l'adequació de la taxa al cost del servei.	Secció de Gestió Tributària i Inspecció	Març de 2017
Ordenança fiscal reguladora de la Gestió, Inspecció i Recaptació dels tributs municipals i altres ingressos de dret públic municipals	Disposar d'una ordenança que estableixi les normes comunes relatives a la gestió, recaptació i inspecció dels tributs i altres ingressos de dret públic municipals.	Servei de Tresoreria i Gestió Tributària	Desembre de 2017
Resta d'ordenances fiscals	Modificació anual de les ordenances fiscals (tipus impositius, normes de gestió, etc...)	Secció de Gestió Tributària i Inspecció	Juny de 2017

Servei: Servei d'Organització i Recursos Humans

Denominació de l'instrument normatiu	**Objectius**	**Servei o Secció responsable dels treballs de redacció**	**Planificació temporal** (data aproximada d'inici del procediment de participació ciutadana previ)
Reglament de funcionament dels òrgans de selecció de convocatòries públiques de l'Ajuntament de Manresa	Regular el procediment de creació, organització i funcionament dels òrgans de selecció, així com les causes d'abstenció i recusació dels membres que en formen part.	Servei d'Organització i Recursos Humans	Setembre de 2017

Regidoria: Regidoria de Recursos Humans i Transparència. Àmbit de la Transparència

Denominació de l'instrument normatiu	**Objectius**	**Servei o Secció responsable dels treballs de redacció**	**Planificació temporal** (data aproximada d'inici del procediment de participació ciutadana previ)
Reglament de Codi Ètic de l'Ajuntament de Manresa (modificació)	Incorporar una secció de normes de conducta per als alts càrrecs i per al personal directiu de l'Ajuntament en relació amb els grups d'interès. Incorporació dels principis de bon govern, normes de conducta relatives als conflictes d'interessos i a la transparència i accés a la informació, sistemes de seguiment i avaluació de l'ètica pública i règim sancionador.	Secretaria General	2-5-2017
Codi de conducta dels grups d'interès	Definir un conjunt de normes i criteris adreçat als membres dels grups d'interès.	Secretaria General	2-5-2017

Servei: Servei de Seguretat Ciutadana

Denominació de l'instrument normatiu	**Objectius**	**Servei o Secció responsable dels treballs de redacció**	**Planificació temporal** (data aproximada d'inici del procediment de participació ciutadana previ)

Reglament del servei de taxi a Manresa	a) Disposar d'un element normatiu que reguli el servei del taxi, i que tingui en consideració la resta de normativa vigent. b) Que el nou text contempli la constitució (ja creada) del servei de prestació conjunta amb altres municipis. c) Que el nou document també tingui en compte la incorporació en el servei de les noves tecnologies i la possibilitat d'aplicar-ne d'altres de noves de les quals encara no disposa. d) Disposar d'un text que reguli el servei de taxi tal i com es presta a dia d'avui i com es preveu que sigui d'ara endavant.	Servei de Seguretat Ciutadana amb la col·laboració del Servei de Territori (mobilitat i via pública)	1-7-2017

Servei: Secretaria General

Denominació de l'instrument normatiu	**Objectius**	**Servei o Secció responsable dels treballs de redacció**	**Planificació temporal** (data aproximada d'inici del procediment de participació ciutadana previ)
Reglament Orgànic Municipal (modificació)	Actualitzar el seu contingut als canvis normatius entrats en vigor d'ençà de la seva aprovació no incorporats anteriorment i d'acord amb les noves necessitats organitzatives.	Secretaria General	1-9-2017

"

SEGON. Comunicar la present resolució a totes les Àrees i Departaments Municipals, per al seu coneixement i efectes.

TERCER. Difondre el contingut d'aquest acord mitjançant la seva publicació a la Seu electrònica municipal, al Portal de la Transparència, en compliment del principi de transparència i del que preveu l'art. 132 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

QUART. Donar compte d'aquesta resolució al Ple de la corporació."

2.2 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 2403, de 14 de març de 2017, sobre aprovació del Pla Pressupostari a mig termini referent al període 2018-2019-2020.

El secretari presenta la resolució esmentada, la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

“PRIMER.- Aprovar el pla pressupostari a mig termini referent al període 2018-2019 i 2020.

SEGON- Donar compte d'aquesta Resolució al Ple de la Corporació.”

2.3 Donar compte de la Resolució de l’alcalde, núm. 2958, de 29 de març de 2017, sobre aprovació de la liquidació del pressupost de l’exercici 2016.

El secretari presenta la resolució esmentada, la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

“PRIMER.- Aprovar la Liquidació del Pressupost de l’exercici de 2016, en aplicació d’allò que disposen els articles 191 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s’aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals i 90 del Reial Decret 500/1990, de 20 d’abril, formulada per la Intervenció Municipal, el resultat de la qual és el següent:

1) DRETS PENDENTS DE COBRAMENT I OBLIGACIONS PENDENTS DE PAGAMENT (Art.94 R.D. 500/1990)

1.1. Drets pendents de cobrament	25.135.237,33
1.2. Obligacions pendents de pagament	9.302.702,22

2) RESULTAT D’OPERACIONS PRESSUPOSTÀRIES (Art.96 R.D. 500/1990)

2.1. Drets pressupostaris liquidats durant l’exercici	71.237.263,26
2.2. Obligacions pressupostàries reconegudes durant l’exercici	70.303.041,86
2.3. Resultat Pressupostari	934.221,40
2.4. Diferències derivades de despeses amb finançament afectat	-405.231,44
2.5. Resultat pressupostari ajustat	528.989,96

3) ROMANENTS DE CRÈDIT (Art.98 R.D.500/1990)

3.1. Romanents de crèdit existents a 31-12-16 i que s’incorporen al Pressupost de l’exercici de 2017 (Art.182 Reial Decret Legislatiu 2/2004)	15.400.184,43

4) ROMANENTS DE TRESORERIA (Art. 101 R.D.500/1990)

4.1.Drets pendents de cobrament		25.168.457,01
4.1.1. Drets pressupostaris liquidats durant l’exercici pendents de cobrament	6.350.316,35	
4.1.2. Drets pressupostaris liquidats en exercicis anteriors pendents de cobrament	18.784.920,98	
4.1.3. Saldos comptes de deutors no pressupostaris	33.219,68	
4.2. Obligacions pendents de pagament		- 16.795.103,47
4.2.1. Obligacions pressupostàries pendents de pagament reconegudes durant l’exercici	8.671.502,28	

4.2.2. Obligacions pressupostàries pendents de pagament reconegudes en exercicis anteriors	631.199,94	
4.2.3. Saldos comptes de creditors no pressupostaris	7.492.401,25	
4.3. Partides pendents d'aplicació		- 747.941,73
4.3.1. Cobraments realitzats pendents aplicació definitiva	747.941,73	
4.3.2. Pagaments realitzats pendents aplicació definitiva	-	
4.4. Fons líquids		862.013,77
4.5. Romanent de Tresoreria Total		8.487.425,58
4.6. Saldos dubtós cobrament		-8.508.348,77
4.7. Romanent afectat a despeses amb finançament afectat		-1.472.838,06
4.8. ROMANENT DE TRESORERIA PER A DESPESES GENERALS		**- 1.493.761,25**

SEGON.- Destinar els recursos afectats que es cobraran en exercicis futurs, és a dir, les desviacions de finançament negatives, que sumen un import de 329.165,87 euros, a finançar el romanent de tresoreria per a despeses generals negatiu.

TERCER.- Autoritzar la incorporació de romanents de crèdit existents a 31 de desembre de 2016, amb el detall que figura en l'expedient, per un import total de 15.400.184,43 euros.

QUART.- Una vegada aprovada la Liquidació per l'Alcaldia-Presidència, caldrà donar compte d'aquesta aprovació al Ple de la Corporació en la primera sessió que es celebri, en aplicació d'allò que disposa l'article 193.4. del Reial Decret Legislatiu 2/2004 esmentat i l'article 90.2 del R.D. 500/ 1990, de 20 d'abril.

CINQUÈ.- Aquesta resolució es signa a efectes de data 28 de febrer de 2017."

2.4 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 2850, de 23 de març de 2017, sobre aprovació de l'expedient de modificació de crèdits núm. 4/2017, dins del Pressupost municipal vigent.

El secretari presenta la resolució esmentada, la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

"PRIMER.- Aprovar l'expedient de modificació de crèdits número 4/2017, dins el Pressupost municipal vigent, mitjançant generació de crèdit per ingressos i transferències de crèdit entre aplicacions pressupostàries, a l'empara del que disposa l'article 179 i 181 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals i l'article 7è. i 8è. de les Bases d'Execució del Pressupost per a l'exercici de 2017, segons detall que figura en l'annex que es conté en l'expedient.

SEGON.- L'expedient de conformitat al disposat en l'article 179 i 181, en relació amb el 169, del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, serà immediatament executiu.**"**

TERCER.- De la present Resolució, se'n donarà compte al Ple de la Corporació en la primera sessió que es celebri."

L'alcalde dóna la paraula al senyor Josep M. Sala Rovira perquè informi sobre aquest expedient de modificació de crèdits

El senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització, informa que aquest expedient de modificació de crèdits té un import de 123.979,50€, dels quals 93.496,16€ corresponen a majors ingressos i 30.483,50€ són transferències entre aplicacions del pressupost, que es distribueixen de la forma següent:

- 19.800€ per reforçar la partida de -Manteniment i millora de l'enllumenat i xarxes. Energia elèctrica, atès que el finançament donat a aquesta partida no eren recursos ordinaris sinó en préstec que encara està pendent. Aquesta operació s'ha de portar a terme de forma immediata i es donen de baixa dues partides dins de la de Manteniment per reforçar aquesta amb l'import esmentat.

- 7.683,50€ per reforçar la partida -Promoció teatre, música i dansa, per la necessitat de realitzar unes obres al Teatre Conservatori no previstes en la previsió inicial però imprescindibles.

- 35.096,16€ d'ajut econòmic atorgat per la Diputació de Barcelona, per al Programa "Foment de l'accessibilitat" en el marc del Protocol general del Pla "Xarxa de Governs Locals 2016-2019. Aquest import s'ha dividit en quatre partides:
    - Cursos sobre tècniques d'elaboració de textos de lectura fàcil adreçat al personal de l'administració, per un import de 2.759,00€.
    - Adaptació Pla infància i adolescència a pautes de lectura fàcil, per un import de 1.779,00€
    - Edició i publicació Pla infància amb lectura fàcil, per un import de 1.558,16€.
    - Sonorització de semàfors per persones invidents i rebaix de voreres per un import de 29.000,00€.

- En el marc del Catàleg de concertació del Pla Xarxa de Governs Locals 2016-2019, de la Diputació de Barcelona, es van atorgar unes subvencions recollides en el pressupsot del 2016, però que no es van utilitzar i una part passa al pressupost del 2017, i que representen uns ingressos extraordinaris de 27.000,00€, bàsicament pel capítol de personal del programa d'Activitat Econòmica. Concretament una partida de 20.439 € i una altra de 6.561€.

- Uns majors ingressos corresponents al Catàleg de concertació del Pla Xarxa de Governs Locals 2016-2019 de la Diputació de Barcelona, per a les apliacions pressupostàries següents:
    - 4.900,00€ -Relacions Internacionals.
    - 22.500,00€ Activitat econòmica.
    - 4.000,00€ Mercats, proveïments i llotges.

- 3.000,00€ per reforçar una partida de -Sistemes d'Informació, per la compra de material informàtic, no previst en el pressupost i finançat amb partides del mateix Servei de Tecnologies i Sistemes d'Informació.

2.5 Donar compte de la Resolució del regidor delegat de Recursos Humans i Transparència, núm. 2835, de 23 de març de 2017, sobre nomenament d'una persona com a funcionària interina Tècnica de Grau Mitjà de Gestió Especialitzada, per substituir una part de jornada, a partir del 28 de març de 2017.

El secretari presenta la resolució esmentada, la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

"1.- Nomenar a la senyora XXX (DNI X), pel procediment de màxima urgència, com a funcionària interina TÈCNICA DE GRAU MITJÀ DE GESTIÓ ESPECIALITZADA, en substitució d'una part de la jornada de la senyora XXX.

2.- Adscriure, als efectes econòmics, a la senyora X al lloc de treball de treballador/a social amb núm. de codi FB19055-B1, amb un percentatge de dedicació del 34'29% de jornada corresponent a 12'86 hores setmanals, de la vigent Relació de Llocs de Treball de personal funcionari al servei d'aquest ajuntament.

3.- La senyora X s'incorporarà al lloc de treball el dia 28 de març de 2017, prèvia presa de possessió i aquest nomenament s'extingirà de forma automàtica en la data en què finalitzi la reducció de jornada que la titular de la plaça té autoritzada.

4.- Donar compte al Ple de la present resolució i publicar aquest nomenament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya."

2.6 Donar compte de la Resolució del regidor delegat de Recursos Humans i Transparència, núm. 3079, de 3 d'abril de 2017, sobre contractació en règim laboral temporal i pel procediment de màxima urgència, d'una persona per realitzar tasques de tècnica especialista adscrita a la Secció d'Esports.

El secretari presenta la resolució esmentada, la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

"1.- Contractar, en règim laboral temporal d'interinitat i pel procediment de màxima urgència, a la senyora XXX (DNI X) per realitzar tasques de tècnica especialista, amb una jornada de 16 hores setmanals, pel període comprès entre el dia 3 d'abril de 2017 i fins que es reincorpori al servei la titular de la plaça i en tot cas fins al 23 de juny de 2017, i per una retribució mensual de 712,78 € més la part proporcional de pagues extres que li corresponguin, d'acord amb la vigent Relació de llocs de treball.

2.- Adscriure, als efectes econòmics, a la senyora X al lloc de treball de tècnic/a esportiu/iva de base amb núm. de codi LC15042-C1 amb una percentatge de dedicació del 42'67%, de la vigent Relació de llocs de treball de personal laboral al servei d'aquest ajuntament.
(Alguns noms i dades s'han omès en aplicació de la Llei Orgànica 15/1999, de protecció de dades personals)

3.- .- Donar compte al Ple de la present resolució i publicar aquesta contractació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya."

2.7 Donar compte de la Resolució del regidor delegat de Recursos Humans i Transparència, núm. 3337, de 10 d'abril de 2017, sobre nomenament d'una persona com a funcionària interina Tècnica de Grau Mitjà de Gestió Especialitzada, per substituir una part de jornada, a partir del 19 d'abril de 2017.

El secretari presenta la resolució esmentada, la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

"1.- Nomenar a la senyora XXX (DNI X), pel procediment de màxima urgència, com a funcionària interina TÈCNICA DE GRAU MITJÀ DE GESTIÓ ESPECIALITZADA, en substitució d'una part de la jornada de la senyora XXX.

2.- Adscriure, als efectes econòmics, a la senyora X al lloc de treball de treballador/a social amb núm. de codi FB19055-B1, amb un percentatge de dedicació del 34'29% de jornada corresponent a 12'86 hores setmanals, de la vigent Relació de Llocs de Treball de personal funcionari al servei d'aquest ajuntament.

3.- La senyora X s'incorporarà al lloc de treball el dia 19 d'abril de 2017, prèvia presa de possessió i aquest nomenament s'extingirà de forma automàtica en la data en què finalitzi la reducció de jornada que la titular de la plaça té autoritzada.

4.- Donar compte al Ple de la present resolució i publicar aquest nomenament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya."

2.8 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 3121, de 5 d'abril de 2017, sobre incoació d'expedient per a la concessió de la Medalla de la Ciutat al Mèrit Cívic al senyor Josep Rueda Cruz.

El secretari presenta la resolució esmentada, la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

"1r. – Incoar expedient a l'empara del que s'estableix al Reglament d'Honors i Distincions, destinat a determinar els mèrits o circumstàncies que puguin aconsellar concedir la Medalla de la ciutat al Mèrit Cívic a Josep Rueda Cruz.

2n. – Nomenar com a Instructora de l'expedient a la Sra. Anna Crespo Obiols, Regidora de Cultura, i com a Secretari del mateix al Sr. Serafí Vallecillos Zamora, cap de Secció de Cultura.

3r. – Que es doni compte d'aquesta Resolució al Ple de l'Ajuntament, en la primera sessió que es celebri."

L'alcalde informa que la Junta de Portaveus va acordar que en aquest punt de l'ordre del dia i en nom de tots els Grups Municipals intervindria el senyor Joan

Calmet Piqué, regidor delegat d'Habitatge i Barris, per fer lectura dels mereixements de la persona a qui se li proposa aquesta distinció.

El senyor Joan Calmet Piqué, regidor delegat d'Habitatge i Barris, manifesta que en data 6 de març de 2017, l'Ajuntament de Manresa va rebre una instància presentada per la Federació d'Associacions de Veïns de Manresa, en què sol·licitaven la concessió de la medalla de la ciutat al mèrit cívic a la persona de Josep Rueda Cruz.

Els serveis Tècnics de l'Ajuntament han fet una valoració dels mèrits, posant de manifest tota la trajectòria personal i professional de la persona a la qual es vol concedir aquest honor.

Des de la regidoria s'ha fet un informe on es manifesten tots els mèrits personals i professionals del senyor Rueda, tant en l'àmbit sindical, com en l'àmbit veïnal i de defensa i promoció dels drets de les persones, de les entitats veïnals i en favor de la cohesió social, també en l'àmbit de les Associacions de Veïns.

El senyor Rueda va treballar molts anys com a vocal i president a l'Associació de Veïns de la Font dels Capellans.

Va formar part de la Federació d'Associació de Veïns d'Habitatge Social (FAVIBC) i va ser un dels impulsors dels Plans de Desenvolupament Comunitari de Catalunya , dels quals a Manresa tenim la sort de gaudir-ne fins a cinc Plans Comunitaris amb molt d'èxit.

Va ser regidor de l'Ajuntament de Manresa durant uns quants anys i després va tornar a l'àmbit veïnal, essent president de la Federació d'Associacions de Veïns de Manresa.

Ha participat en diferents àmbits i projectes de ciutat; el Projecte Educatiu de Ciutat (PEC), el Consell de Districte de Llevant, el Programa Transversal d'Inclusió Social, entre altres.

Es considera que la trajectòria personal i professional del senyor Josep Rueda Cruz, es pot considerar d'una intensa dedicació i compromís amb el benestar de les persones a partir de la seva dedicació sindical i veïnal que ha incidit en la millora de les condicions de vida del barri, de la ciutat i de les persones i veïns.

La petició realitzada per la Federació d'Associacions de Veïns de Manresa compta també amb el suport de l'Associació de Veïns de la Font dels Capellans i de Comissions Obreres del Vallès Occidental i la Catalunya Central.

Per això és voluntat de l'Ajuntament de Manresa amb la unanimitat de tots els Grups Municipals posar en marxa la incoació de l'expedient per concedir la Medalla de la ciutat al mèrit Cívic a Josep Rueda Cruz.

En aquest ple s'informa de la incoació de l'expedient i en la propera sessió plenària es preveu que es pugui aprovar la concessió de la medalla.

2.9 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 3187, de 6 d'abril de 2017, sobre cessament, a petició pròpia, del senyor Francesc de Puig i Viladrich, com a Responsable de Presidència, amb efectes del dia 18 d'abril de 2017.

El secretari presenta la resolució esmentada, la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

"1.- Efectuar el cessament, a petició pròpia, del senyor FRANCESC DE PUIG VILADRICH (DNI 39294317-J) com a Responsable de Presidència, amb efectes del dia 18 d'abril de 2017.

2.- Donar compte al Ple de la present resolució."

L'alcalde informa que la Junta de Portaveus el va facultar, aprofitant la petició pròpia de cessament amb motiu del proper aniversari del senyor Francesc de Puig Viladrich i la seva voluntat de començar una nova etapa a la seva vida, -*diuen que la jubilació només passa una vegada a la vida de les persones*- i, per tant, si un s'ho pot triar, com ha fet el senyor de Puig, amb més motiu s'ha de lloar la seva trajectòria com a persona de servei públic. Dels 50 anys de vida professional, 20 anys els va dedicar a l'ensenyament i 30 anys a l'administració pública.

El senyor Francesc de Puig Viladrich va ocupar durant 8 anys diverses regidories de l'Ajuntament de Manresa, també va estar a l'oposició. Havia estat cap de llista en una altra convocatòria i des de l'any 2011 fins el 2015 va ocupar el càrrec de Gerent de l'Ajuntament de Manresa i des de l'inici d'aquesta legislatura 2015-2017, va ser Responsable de Presidència.

Aquest consistori vol agrair-li la seva trajectòria professional de servei públic i amb dues característiques que vol reforçar. D'una banda, la seva actitud facilitadora de la feina de tots, govern i oposició, en aquests darrers anys, ocupant un càrrec de confiança, i la segona per la seva dedicació incansable a la vida pública i a la voluntat de treballar per la millora de la ciutat.

Des del dia 18 d'abril l'Ajuntament ja no gaudeix de la seva capacitat de treball, però si que vol tenir un record en vida per la seva trajectòria i demana a tots els presents un aplaudiment.

2.10 Donar compte de l'informe trimestral de Tresoreria sobre la llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la llei 3/2004 de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials (1r trimestre 2017).

El secretari presenta l'informe trimestral de Tresoreria, el qual es transcriu a continuació:

"L'article quart punt tercer de la llei 15/2010, de 5 de juliol, de morositat de les administracions públiques, de modificació de la llei 3/2004, de 29 de desembre per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, estableix l'obligatorietat de les entitats locals d'elaborar i remetre un informe sobre el compliment dels terminis previstos legalment per al pagament de les seves obligacions.

S'han aprovat diferents reformes que afecten a les lleis abans referenciades, com el Reial-Decret Llei 4/2013, de 22 de febrer, de mesures de suport a l'emprenedor i l'estímul del creixement i de la creació d'ocupació, la Llei orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de control del deute comercial en el sector públic, així com la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, i la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el sector públic.

A partir d'aquí i tenint en compte finalment l'Ordre HAP/2082/2014 que modifica l'Ordre Ministerial HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la que es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació en aquesta matèria, s'emet el present informe el qual té per objecte veure l'acompliment dels terminis de pagament que estableix la llei pel pagament de les obligacions, establint el nombre i quantitat global de les obligacions pendents de pagament de les quals s'incompleix el termini, així com els terminis mitjos de pagament i pendent de pagament.

*Període analitzat: 1 de gener de 2016 a 31 de març de 2017.

Pagaments realitzats en el trimestre	Període mitjà de Pagament (dies)	Dins període legal de pagament		Fora període legal de pagament	
		Nombre de pagaments	Import total	Nombre de pagaments	Import total
Despeses en béns corrents i serveis	53,50	2108	5.749.556,26	512	680.575,08
20 – Arrendaments i cànons	52,76	72	108.204,80	9	19.826,94
21 – Reparacions, manteniment i conservació	51,28	168	151.225,69	17	23.525,93
22 – Material, subministres i altres	53,57	1868	5.490.125,77	486	637.322,21
23 – Indemnitzacions per raó del servei	0	0	0	0	0
24 – Despeses de publicacions	0	0	0	0	0
26 – Treballs realitzats per institucions sense finalitat de lucre	0	0	0	0	0
Inversions reals	78,80	68	769.733,17	10	427.943,45
Altres pagaments realitzats per operacions comercials	50,34	98	905.548,16	7	2.119,50
Pagaments realitzats pendents d'aplicar a pressupost	0	0	0	0	0
TOTAL PAGAMENTS REALITZATS AL	**56,71**	**2274**	**7.424.837,59**	**529**	**1.110.738,03**

TRIMESTRE					

Interessos de demora pagats al període	Interessos de demora pagats en el període	
	Nombre de pagaments	Import total interessos
Despeses en béns corrents i serveis	0	0
Inversions reals	0	0
Altres pagaments realitzats per operacions comercials	0	0
Pagaments realitzats pendents d'aplicar a pressupost	0	0
TOTAL INTERESSOS DE DEMORA PAGATS	**0**	**0**

Factures o documents justificatius pendents de pagament al final del trimestre	Període mitjà del pendent de pagament (dies)	Dins període legal de pagament al final del trimestre		Fora període legal de pagament al final del trimestre	
		Nombre d'operacions	Import total	Nombre d'operacions	Import total
Despeses en béns corrents i serveis	21,90	1555	2.178.764,44	4	350,01
20 – Arrendaments i cànons	24,81	23	31.559,47	0	0
21 – Reparacions, manteniment i conservació	21,41	190	122.898,34	0	0
22 – Material, subministres i altres	21,88	1342	2.024.306,63	4	350,01
23 – Indemnitzacions per raó del servei	0	0	0	0	0
24 – Despeses de publicacions	0	0	0	0	0
26 – Treballs realitzats per institucions sense finalitat de lucre	0	0	0	0	0
Inversions reals	21,53	34	179.195,23	1	439,98
Altres pagaments realitzats per operacions comercials	27,10	46	83.073,05	1	445,50
Pagaments realitzats pendents d'aplicar a pressupost	20,65	22	94.480,36	1	3.690,91
TOTAL PENDENT DE PAGAMENT AL FINAL DEL TRIMESTRE	**22,00**	**1657**	**2.535.513,08**	**7**	**4.926,40**

"

2.11 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 3188, de 6 d'abril de 2017, sobre delegació expressa en la regidora Anna Crespo Obiols per autoritzar un matrimoni civil el dia 6 de maig de 2017.

El secretari presenta la resolució esmentada, la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

"Primer. Conferir a la senyora Anna Crespo Obiols, regidora d'aquest Ajuntament, delegació expressa i puntual per tal que el dia 6 de maig de 2017, exerciti l'atribució per a l'autorització de matrimoni civil.

Segon. Notificar aquesta resolució a la regidora d'aquest Ajuntament, senyora Anna Crespo Obiols, a l'efecte del seu coneixement i acceptació de la delegació que li ha estat conferida.

Tercer. Publicar aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de la Província.

Quart. Donar compte d'aquesta Resolució al Ple de la Corporació en la primera sessió que tingui lloc."

2.12 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 3445, de 13 d'abril de 2017, sobre substitució de l'alcalde titular per la primera tinent d'alcalde, els dies 14, 15, 16 i 17 d'abril de 2017.

El secretari presenta la resolució esmentada, la part dispositiva de la qual es transcriu a continuació:

"PRIMER. Que durant els dies **14, 15, 16 i 17 d'abril de 2017,** amb motiu de l'absència temporal de l'alcalde titular, la totalitat de les funcions de l'Alcaldia seran assumides transitòriament per la primera tinent d'alcalde, senyora **Mireia Estefanell Medina,** que substituirà amb caràcter d'alcaldessa accidental al titular.

SEGON. Notificar aquesta resolució a la primera tinent d'alcalde, senyora Mireia Estefanell Medina.

TERCER. Publicar aquesta resolució en el Butlletí Oficial de la Província, en compliment i als efectes d'allò disposat a l'article 44.2 del ROF, en concordança amb l'art. 9.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Regim Jurídic del sector públic.

QUART. Donar compte d'aquesta resolució al Ple corporatiu en la primera sessió que tingui lloc, d'acord amb l'art. 44.4 del ROF.

CINQUÈ. Comunicar aquesta resolució a les dependències i serveis de l'Ajuntament, als efectes corresponents."

L'alcalde proposa alterar l'ordre del dia en el sentit de tractar la proposició 7.1, atès que s'ha presentat una sol·licitud per a intervenir en aquest punt.

7. PROPOSICIONS

7.1 Proposició del Grup Municipal de la CUP per demanar Manresa municipi compromès amb la Banca ètica.

El secretari presenta la proposició del Grup Municipal de la CUP, de 13 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"Atès que l'actual context de crisi prolongada en el que ens trobem mostra la cara més crua del sistema capitalista. Actualment, es fa palès que les desigualtats no són un fet casual, sinó que són producte intrínsec i premeditat d'un sistema concret que es nodreix d'elles per a la seva subsistència i creixement.

Atès que la dictadura dels mercats s'ha acabat imposant, i les entitats financeres han estat una part indispensable d'aquesta imposició, promovent i alimentant aquest sistema especulador i posant el seu propi benefici per damunt del de la ciutadania.

Atès que aquestes entitats segueixen ordenant desnonaments de forma sistemàtica

(segons dades del Consell General del Poder Judicial, en el període d'abril del 2015 a fins a març del 2016 s'han fet 27.143 desnonaments als Països Catalans, el que significa 74 desnonaments diaris), i segueixen imposant a la ciutadania la socialització de les seves pèrdues (fruit de l'especulació i l'afany de lucre). No podem oblidar que el rescat de la banca s'eleva a més de 100.000 milions d'euros, que paguem entre totes a través del govern de l'Estat Espanyol.

Atès que paral·lelament a la voràgine de retallades socials, de precarització laboral, creixement de la pobresa i destrucció dels serveis públics a les que s'ha subordinat a les ciutadanes, les entitats financeres han seguit augmentant els seus ingressos de forma exponencial. Només amb el 10% dels beneficis d'entre 2007 i 2013 de les entitats bancàries, s'haurien pogut revertir les retallades.

Atès que aquestes entitats financeres, de forma recorrent, s'han tacat les mans de sang internacional. És prou conegut que entitats com BBVA, Banc Santander, Bankinter, Caixa Banc, Banc Sabadell, Bankia, Catalunya Caixa tenen vincles financers amb les principals empreses d'armament del món, com ara EADS, Honeywell, General Dynamics, Raytheon, Textron o Instalaza.

Atès que la manca d'informació i l'opacitat inherent al sistema financer ha fet que moltes ciutadanes i institucions haguem estat còmplices involuntàries d'operacions gens ètiques, i en ocasions obertament il·legítimes, que s'han fet amb els nostres diners dipositats en les entitats anteriorment citades.

Atès que actualment l'Ajuntament de Manresa i les seves empreses municipals estan treballant en la seva operativa corrent amb diverses entitats financeres esmentades, i continua mantenint préstecs amb aquestes mateixes entitats. L'any 2017, està previst fer pagaments per valor de gairebé 9 milions d'euros a aquestes entitats.

Atès que a Catalunya hi ha una tradició de construcció d'instruments de finances ètiques que ja té més de 15 anys. La feina de sensibilització i construcció de moltes entitats socials i persones ha donat els seus fruits i avui Catalunya és una de les regions d'Europa amb més presència d'entitats de finances ètiques.

Atès que entitats com Fiare Banca Ètica, Coop 57, Oikocrèdit, Triodos Bank, o Caixa d'Enginyers, entre d'altres, han esdevingut la primera opció financera de moltes persones i entitats que volen veure els seus estalvis compromesos amb la construcció d'una economia social i solidària. Aquesta resposta social ha fet possible que durant la crisi moltes de les cooperatives i entitats socials del país hagin trobat una sortida a les seves necessitats financeres, quan les entitats tradicionals, rescatades amb diners públics, els han negat l'accés al crèdit.

Atès que ens trobem en un país excessivament bancaritzat, i tot el que sigui caminar cap a la diversificació d'instruments de finançament és bo per a les empreses i per als ciutadans. Més encara després de la desaparició de moltes entitats financeres (com Caixa Manresa) que ha convertit el nostre mercat en un oligopoli on, sovint, la lliure competència és una simple il·lusió.

Atès que aquest ajuntament va aprovar per unanimitat l'adhesió a la Xarxa de Municipis per l'Economia Social i Solidària. Al segon punt de la moció, l'ajuntament es compromet a "proporcionar un fonament jurídic per formalitzar i assegurar la col·laboració entre l'Ajuntament de Manresa i l'economia social i solidària", i al quart punt a "potenciar les relacions amb les entitats de l'economia social i solidària".

Atès que, tot i la dificultat de fer un canvi sobtat i de grans dimensions cap a les finances ètiques, cal començar a caminar, i la millor manera de fer-ho és utilitzant la banca ètica com qualsevol altra entitat financera, fent ús de la seva operativa bancària. En aquest sentit, és possible trobar una confluència total amb les entitats de finances ètiques en àmbits com la cooperació, el medi ambient, les polítiques socials, la cultura o la promoció de l'ocupació. En aquests àmbits de la gestió pública és on més sentit té la cerca d'aliances amb les entitats de finances ètiques.

Per tot plegat, el grup municipal de la CUP proposa al Ple l'adopció dels següents

ACORDS:

1. L'ajuntament de Manresa treballarà de manera activa amb la banca ètica a Catalunya.

2. Abans de tres mesos a partir de l'aprovació de la moció, l'ajuntament establirà contactes amb diferents entitats de Banca Ètica catalanes per conèixer el seu funcionament i els seus serveis, amb l'objectiu d'avaluar adequadament, conjuntament amb els tècnics i els grups municipals, quins recursos podrà dipositar-hi l'ajuntament.

3. Quan s'aprovi el pressupost municipal per al 2018, es traspassarà a les entitats de banca ètica que es decideixi la gestió bancària de la partida pressupostària dedicada a Cooperació, que al 2017 ha estat de 185.343 euros.

4. Promoure entre les entitats manresanes l'ús dels serveis que ofereixen les entitats de finances ètiques.

5. Sensibilitzar i emplaçar a la ciutadania, especialment a les escoles, a fer ús de banques d'aquest tipus. Amb aquest objectiu, es dedicarà un espai a la pàgina web municipal a la promoció de les finances ètiques. Alhora, s'informarà a les escoles de la possibilitat de realitzar-hi cursos de sensibilització sobre el tema.

6. Estudiar la viabilitat d'incloure clàusules que afavoreixin la banca ètica en les licitacions de contractes de l'ajuntament i de les empreses municipals.

7. No establir cap nou vincle ni relació amb cap entitat bancària que no sigui inclosa dins les banques ètiques i/o cooperatives.

8. Comunicar aquests acords a l'Institut Català de Finances, a les entitats financeres esmentades i al col·lectiu FETS (Finançament Ètic i Solidari)."

L'alcalde dóna la paraula a la senyora Elisabet Duocastella Pla, com a representant de l'Associació Projecte Fiare a Catalunya.

La Senyora Elisabet Duocastella Pla, en representació de l'Associació Projecte Fiare a Catalunya, comença la seva intervenció adreçant-se als assistents com a manresana, sòcia, clienta d'un banc cooperatiu ètic, Fiare Banca Etica. Des de Fiare Banca Etica volen expressar la seva alegria per la presentació d'aquesta moció per declarar Manresa municipi compromès amb la Banca ètica.

A continuació es reprodueix la seva intervenció.

Com a manresans que som, impulsors de les finances ètiques, ens sentim molt orgullosos que el nostre ajuntament faci una aposta decidida per aquesta alternativa a la banca tradicional. Una banca tradicional que tants disgustos ens ha donat en els darrers anys. No tan sols la crisi del 2007-2008 sinó també la desaparició de la nostra "Caixa de Manresa", després de gairebé 150 anys d'història i d'activitat social al nostre municipi i al Bages.

A Fiare Banca Etica som un banc ètic cooperatiu, que opera a l'estat espanyol com a cinquena àrea del Banc Europeu Ètic "*Banca Popolare Etica",* un banc italià que va néixer el 1999.

Fiare Banca Etica neix gràcies al treball i compromís d'una munió de persones i entitats que a mitjans dels anys 90 ens vam activar per crear una entitat de crèdit totalment inspirada en els principis de les finances ètiques.

Finalment naixem el 2014 com a banc i actualment som unes 2.000 persones i entitats sòcies que, gràcies al nostre estalvi, hem finançat projectes per valor de 35.000.000 €.

A Fiare Banca Etica busquem la rendibilitat econòmica mitjançant la consecució d'uns objectius socials i mediambientals, incorporant l'ètica en tot el conjunt del nostre procés de finançament mitjançant cinc principis: l'ètica aplicada, coherència, participació, transparència i implicació, i tenim com a propòsit posar l'estalvi en circulació com a un bé comú.

Al Bages, Fiare Banca Etica hi som presents des de fa deu anys, gràcies a l'esforç inicial de persones provinents de grups de consum i promotores de l'economia solidària que van crear-ne el grup impulsor.

Avui en dia aquest grup de persones som sòcies de la cooperativa i estem representats pel Grup d'iniciativa territorial de la Catalunya transversal. Fa doncs deu anys que des de Manresa estem treballant per donar a conèixer la banca ètica, per consolidar el banc a la nostra comarca i per a esdevenir una eina útil al servei de l'economia social i solidària del Bages.

Conjuntament amb altres entitats de finances ètiques com Coop 57, hem finançat diversos projectes com Cal Cases, L'Arada o Propaganda pel Fet.

També col·laborem intensament amb el teixit cooperatiu del Bages a través de Treballem Bé, un espai d'intercooperació on diverses cooperatives del Bages intercanviem serveis, productes i coneixements, i que actualment s'està impulsant des de l'Ajuntament amb el projecte d'Impuls d'economia social.

Som coneguts com a entitat a l'Ajuntament, ja que hi hem tingut contactes i col·laboracions, i hem col·laborat com a Associació Fiare Catalunya en la redacció d'un estudi de creació d'una xarxa de microcrèdits, l'estudi de creació d'un grup d'estalvi vinculat a negocis ignasians al Bages.

Com a Fiare Banca Etica ens han convidat els darrers dos anys al concurs de la concessió de crèdit per a Aigües de Manresa, així com diversos contactes amb el Centre d'Iniciatives per a l'Ocupació i actualment s'estan fent tràmits per obrir un compte corrent a Fiare Banca Etica.

Som conscients de l'interès de l'Ajuntament cap a les finances ètiques, però creiem que la moció que es presenta avui ens ofereix a tots els manresans la possibilitat de fer un pas més.

En els darrers anys estem constatant amb goig que iniciatives com la que avui estem vivint al nostre Ajuntament s'estan estenent als principals ajuntaments del país, i de la resta de l'estat. N'esmentarem dues: Barcelona i Donosti.

L'Ajuntament de Barcelona ha mostrat el seu compromís inequívoc amb les alternatives ètiques i s'ha fet soci de Fiare Banca. L'ajuntament ha creat una línia de finançament per a iniciatives a l'economia social i solidària i va obrir una convocatòria per a entitats financeres on per primera vegada es van incorporar clàusules socials en el procés de selecció.

Fruit d'aquesta convocatòria, des de Fiare Banca Ètica aportarem 2,5 MEUR de finançament. També s'ha arribat a un acord similar amb l'Ajuntament de Madrid.

Un altre exemple que ens sembla interessant de compartir és el de l'Ajuntament de Donosti. Les relacions entre Fiare Banca Ètica i aquest ajuntament vénen de lluny.

L'any 2010 l'ajuntament va obrir un primer compte corrent i un fons per a fomentar la cooperació al desenvolupament. Des de llavors l'Ajuntament de Donosti ha tingut tres governs diferents i la seva aposta per la banca ètica s'ha mantingut ferma, esdevenint una prioritat de ciutat per sobre de partits i colors polítics.

Les finances ètiques cada vegada tenen més pes en el nostre territori, amb un creixement continuat. Segons el baròmetre de les finances ètiques i solidàries del 2015, ja que encara no s'ha publicat l'informe del 2016, el volum d'estalvi ha tingut un creixement del 18% i el volum de préstecs ha sigut del 5%.

Nosaltres veiem aquesta moció com una gran oportunitat per iniciar camins semblants a la nostra ciutat. Ho veiem com una avinentesa d'esdevenir socis col·laboradors de l'Ajuntament de Manresa, en el desenvolupament de polítiques i projectes que creïn impactes socials i ambientals positius pel municipi i pel Bages.

Com a representant de Fiare Banca Ètica i en nom dels socis ens enorgulleix formar part d'una ciutat que vol apostar per treballar per la banca ètica i fomentar l'economia al servei de les persones i dels projectes enriquidors del territori.

És per aquest motiu que hem sol·licitat participar en aquest ple, per donar a conèixer el nostre suport absolut a aquesta moció, així com també posar de manifest la nostra disposició en donar suport al govern de la ciutat en tot allò que calgui perquè la moció no tan sols s'aprovi, sinó que esdevingui una realitat.

Voldríem tancar la nostra intervenció amb una frase del nostre president italià Ugo Biggeri: *"Les finances dominen el món. Qui domina les finances? La ma invisible? Sorpresa! És la teva ma també. Pensa-hi."* Una reflexió final sobre la importància que tenen les nostres decisions, posar de manifest que qualsevol pas, per petit i insignificant que pugui semblar, és important per poder canviar cap a un model de finances més solidari. Moltes gràcies.

A continuació l'alcalde dóna la paraula al senyor Jordi Masdeu Valverde, del Grup Municipal de la CUP, perquè defensi la proposició presentada.

El senyor Jordi Masdeu Valverde, portaveu del Grup Municipal de la CUP, comença la seva intervenció agraint la intervenció d'Elisabet Duocastella Pla i remarcant la importància del canvi cap a les finances ètiques.

Des de la CUP, com ha explicat altres vegades, demana que l'Ajuntament es mulli en aquest tema i recorda que fa uns mesos es va aprovar l'adhesió a la Xarxa de Municipis per l'Economia Social i Solidària, i que en aquella moció que es va aprovar ja hi havia un parell de punts on, per una banda, es parlava de proporcionar un fonament jurídic per formalitzar i assegurar la col·laboració entre l'Ajuntament de Manresa i l'economia social i solidària, i, per l'altre, potenciar les relacions amb les entitats de l'economia social i solidària.

Manifesta que no hi pot haver més excuses i que cal començar a treballar amb les entitats de finances ètiques.

Per això han presentat aquesta moció, que constata una sèrie de fets com el descrèdit de les entitats financeres tradicionals, que tenen tracte amb empreses armamentístiques, que són les principals responsables de la crisi que hem viscut, que desnonen milers de persones cada any als Països Catalans, i que han rebut ajuts per valor de 100.000 MEURS de l'Estat.

La moció també constata que com a conseqüència d'això les entitats que es dediquen a les finances ètiques han viscut un creixement important, com per exemple Fiare, Coop 57, Oikocrèdit, Triodos Bank o Caixa d'Enginyers, i són per a molta gent i entitats la primera opció financera.

El GMCUP demana que l'Ajuntament s'involucri definitivament, que prengui partit per a aquesta banca ètica i cooperativa i que treballi per uns intercanvis financers més justos, equitatius i que no estiguin tacats de sang.

Els acords d'aquesta proposició són:

1. Treballar de manera activa amb les finances ètiques.

2. Establir contactes amb aquestes entitats i començar a avaluar com treballar-hi.

3. Traspassar una petita part del pressupost de l'any vinent a una entitat de finances ètiques, com ja s'ha fet a d'altres llocs, concretament la partida destinada a cooperació, que enguany compta amb uns 185.000 €.

4 i 5. Promoure i sensibilitzar les entitats i la ciutadania, i molt especialment a les escoles per tal que s'expliqui als infants que és la banca ètica i cooperativa i com funciona.

6. Que en els contractes de l'Ajuntament hi hagi clàusules socials específiques que afavoreixin les entitats de finances ètiques.

7. No establir cap nou vincle ni relació amb cap entitat bancària que no sigui inclosa dins les banques ètiques i/o cooperatives.

8. Comunicar aquests acords als agents interessats en aquest món.

Aquests són uns acords de mínims, necessaris per començar a treballar pel bé comú i avançar en aquest camp que és perfectament possible i perquè és una obligació moral com a administració pública.

Espera que la resta de grups municipals hi donin suport.

L'alcalde dóna la paraula a la resta de representants dels Grups Municipals.

El senyor Andrés Rojo Hernández, president del Grup Municipal de C's, agraeix a la senyora Elisabet Duocastella Pla la seva intervenció.

El Grup Municipal de C's pensa que l'Ajuntament de Manresa també hauria d'actuar de forma ètica amb la gestió de les finances municipals, cosa que vol dir gestionar-les de la forma més eficient possible.

Manifesta que analitzant punt per punt els acords de la moció, podrien estar pràcticament d'acord amb tots, però respecte al punt 7, que diu: "No establir cap nou vincle ni relació amb cap entitat bancària que no sigui inclosa dins les banques ètiques i/o cooperatives", creu que és una mica frívol votar-ho a favor perquè no hi ha cap tipus d'informació i anàlisi del que aquest punt pot arribar a ocasionar sobre els costos del finançament de la ciutat

Creuen que a nivell de condicions s'hauria de potenciar aquest tipus de banca, però primer caldria saber amb quines condicions i què suposarà.

Acaba dient que, lamentablement, el seu vot serà negatiu a la moció.

El senyor Felip González Martín, president del Grup Municipal del PSC, manifesta el suport del GMPSC a la moció, però reconeix que tenen un dubte raonable amb el punt 7, sobre si és possible: "No establir cap nou vincle ni relació amb cap entitat bancària que no sigui inclosa dins les banques ètiques i/o cooperatives", ja que en el

fons ens estem tancant les portes, perquè quan l'Ajuntament necessita diners per fer inversió o eixugar dèficit s'obre oferta i es mira d'aconseguir la millor possible.

El GMPS creu que cal afegir clàusules en favor de la banca ètica.

Són coneixedors del projecte Fiare i en tenen bones referències, així com també de Coop 57 o la Caixa d'Enginyers, però no tot són "flors i violes" perquè alguns clients de Caixa d'Enginyers tenen dubtes per la manca d'oficines.

Espera que des del govern s'expliqui si tècnicament és possible, però creu que el punt núm. 7 no és possible aprovar-lo.

El GMPSC votaria favorablement a la moció en el cas que s'aprovi llevat del punt 7, ja que la resta de punts són un primer pas molt important, però tècnicament no es fàcil poder complir amb aquest. En aquest sentit esperaran a conèixer les intervencions de la resta de grups i de l'equip de govern al respecte.

A continuació l'alcalde dóna la paraula a la senyora Àngels Santolària Morros, regidora delegada d'Acció Social i Cooperació, en representació de l'equip de govern.

La senyora Àngels Santolària Morros, regidora delegada d'Acció Social i Cooperació, agraeix a la senyora Elisabet Duocastella Pla i a Fiare la seva proposta i intervenció.

Diu que des de l'Ajuntament s'està treballant en aquesta moció perquè és plenament coherent amb les polítiques locals de cooperació i economia social. Tot seguit entra a valorar tots els punts:

- Del primer punt diu que l'any 2016 l'Ajuntament va aprovar una moció perquè Manresa formés part de la Xarxa de Municipis d'Economia Social i Solidària. També que des d'aleshores l'Ajuntament ha jugat un paper molt actiu en la mateixa, formant part del grup impulsor i participant en les reunions per donar forma a aquesta xarxa. Afegeix que suposa evolucionar cap a unes finances ètiques, però que això està condicionat al compliment per part de les entitats bancàries.

- En quant als punts dos i tres afegeix que ja hi ha hagut contactes previs a aquesta proposta de moció per explorar en quines línies de banca ètica pot encaixar la situació financera municipal actual i, per altra banda, quins productes financers poden oferir al teixit associatiu i del segon sector de la societat manresana. També es treballa en valorar quines partides poden ser susceptibles de ser passades a banca ètica i en l'assessorament en cooperativisme i emprenedoria difonent les opcions que ofereixen aquestes entitats.

- En referència al punt número quatre remarca que el fet de desenvolupar les accions de la xarxa preveu fixar un pla de treball bianual on s'inclou la difusió de diferents criteris d'economia social, entre ells la promoció de la banca ètica.

- Respecte al punt número cinc remarca que el pla de sensibilització i cultura de la pau ja inclou des de fa anys la temàtica de banca ètica entre les propostes a difondre. Tot i així remarca que no hi ha cap problema per enfortir encara més la difusió. Els darrers anys amb l'evolució d'aquestes temàtiques i la celebració del Dia internacional del comerç just el mes de maig, ja s'ha incorporat la banca ètica com a tema a treballar de forma conjunta amb el comerç just i el consum conscient.

Recorda que a Manresa hi ha un grup de voluntariat de Fiare per difondre la seva tasca a través de la Casa Flors Sirera, la qual està oberta a totes les iniciatives d'aquest sector.

Pel que fa a l'àmbit educatiu reconeix que al catàleg d'activitats que s'ofereix a les escoles no incorpora aquesta matèria, atès que no es considera adequada a l'edat dels nens i s'han buscat temes més propers a la realitat dels nens i nenes, però si que es tracta als instituts i a les universitats de Manresa.

- Pel que fa al punt número sis explica que la voluntat de l'Ajuntament és avançar cap a la incorporació de clàusules socials en general. Algunes ja s'estan incorporant, i la resta s'aniran estudiant per tal que els proveïdors en puguin donar resposta.

L'equip de govern coincideix en tots els acords, llevat del punt núm. 7 que considera que no és assumible, ja que si es vol que tots els acords siguin executius i plenament desenvolupables aquests han de ser assumibles i el punt 7 no ho és.

Aclareix que seria coherent de promoure que totes les operacions financeres es poguessin fer mitjançant entitats de banca ètica, però es pregunta si podran donar solució a totes les necessitats d'un Ajuntament com el de Manresa. Creu que ara mateix no és possible. No és una apreciació o un posicionament polític, es tracta que no es pot dir una cosa que no és possible a data d'avui.

La banca ètica ha avançat molt i el que cal veure és que tingui múscul suficient per poder-s'hi comprometre.

L'equip de govern demana la retirada d'aquest punt 7 i poder votar favorablement la moció, per responsabilitat com a corporació i per compromís amb les polítiques de responsabilitat social, ja que ara mateix no es podria aprovar amb aquest punt incorporat.

L'equip de govern referma el seu compromís en seguir treballant en aquest àmbit perquè l'economia estigui al servei de les persones i del benestar general.

L'alcalde dóna la paraula a la senyora Elisabet Duocastella Pla per al torn de rèplica.

La senyora Elisabet Duocastella Pla, en representació de l'Associació Projecte Fiare a Catalunya, aclareix que la Caixa d'Enginyers, tot i treballar de forma cooperativa, no és una banca ètica. Diu també que sí que existeixen tasques de difusió

a nivell de primària, com per exemple la realitzada durant la trobada d'escoles del Bages, que van participar del projecte CuEmE, en el qual com a banca ètica hi participen, i on afirma que els nens eren conscients del que la banca ètica significava.

En referència al punt 7 diu que potser la redacció no era totalment correcta, ja que ha donat lloc a més d'una interpretació. Manifesta que per la seva part l'havien entès diferent en el sentit que si s'havia de fer un acte amb una nova entitat que no fos alguna amb qui ja s'hi estigués treballant com a ajuntament, sinó que fos d'una entitat de finances ètiques.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Jordi Masdeu Valverde, portaveu del Grup Municipal de la Cup, per al torn de rèplica, i a la resta de representants dels Grups Municipals.

El senyor Jordi Masdeu Valverde, portaveu del Grup Municipal de la CUP, incideix també en el tema que Caixa d'Enginyers no és banca ètica, però si cooperativa.

Tot seguit respon al senyor Andrés Rojo Hernández en referència a la visió del seu grup municipal al respecte de l'eficiència. En aquest sentit afirma que agafar el crèdit únicament perquè és el més barat no sempre és la millor opció.

Per al GMCUP el rendiment social és encara més important que l'econòmic i vetllar pels interessos de la ciutadania de Manresa no vol dir agafar el crèdit més barat en termes econòmics perquè aquesta decisió pot tenir posteriorment danys col·laterals per a la població

Respon també al senyor Felip González Martín dient que l'assumpte de la falta de sucursals no ha de suposar cap problema, menys encara si tenim en compte que parlem d'un Ajuntament com el de Manresa.

Finalment, remarca que la seva visió del punt 7 era la mateixa que la de la senyora Elisabet Duocastella Pla, és a dir, només afectant a noves entitats tradicionals. Entenen que era una mesura valenta i necessària per compensar l'enorme descompensació entre entitats, però afegeix que si aquest punt és un problema el retiraran sense cap mena de problema.

El senyor Andrés Rojo Hernández, president del Grup Municipal de C's, respon al regidor senyor Jordi Masdeu Valverde remarcant que gràcies a l'eficiència financera en assumptes com aquest l'Ajuntament tindrà més recursos per poder invertir en polítiques socials.

El senyor Felip González Martín, president del Grup Municipal del PSC, abans de començar la seva intervenció pròpiament, s'adreça al regidor Andrés Rojo Hernández, per dir-li que ambdós criteris són compatibles.

Aclareix que quan ha esmentat la Caixa d'Enginyers no era per descartar-la, afegint que la té en consideració per a assumptes financers personals.

Afegeix, però, que el fet que no tinguin oficines és un problema ja que tota aquesta moció té, entre les seves moltes intencions, la finalitat de promoure la banca ètica entre la població.

El GMPSC votarà favorablement si es retira el punt 7.

La senyora Àngels Santolària Morros, regidora delegada d'Acció Social i Cooperació, en nom de l'equip de govern, demana a la senyora Elisabet Duocastella Pla que no es prengui malament el que ha dit sobre la banca ètica "que no té múscul suficient", ja que n'estan contents i el que volen és potenciar la seva implantació.

Agraeix que es retiri el punt 7è de la moció per poder votar-la favorablement i el record cap a la desapareguda Caixa de Manresa, que segurament tots trobaran a faltar.

L'alcalde dóna de nou la paraula al senyor Jordi Masdeu Valverde.

El senyor Jordi Masdeu Valverde, portaveu del Grup Municipal de la CUP s'adreça al senyor Andrés Rojo Hernández per dir-li que quan diu que cal mirar el rendiment dels diners es deu referir a entitats tan serioses com Bankia o d'altres i a la seva gestió dels diners.

Agraeix a la senyora Àngels Santolària Morros la seva menció a Caixa Manresa i afegeix que si s'hagués gestionat amb criteris més pròxims a la banca ètica i passant per davant els interessos socials i de territori a dia d'avui encara existiria.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Andrés Rojo Hernández, del Grup Municipal de C's, per al·lusions.

El senyor Andrés Rojo Hernández, president del Grup Municipal de C's, li replica dient que la banca a Espanya ha estat mal gestionada, no solament a Madrid, sinó també a Catalunya. Afegeix que els grans perjudicats d'això han estat els ciutadans i que a tota Europa ha succeït quelcom similar.

Diu finalment que des de Ciutadans ho haurien fet d'una forma totalment diferent, garantint el retorn a tots els ciutadans, cosa que s'ha gestionat molt malament des de l'Estat.

En no haver-hi cap més intervenció, l'alcalde sotmet la proposició 7.1 a votació, amb l'esmena *in voce* proposada d'eliminar el punt 7 de l'acord, i el ple l'aprova per unanimitat dels 25 membres presents i, per tant, es declara acordat:

"Atès que l'actual context de crisi prolongada en el que ens trobem mostra la cara més crua del sistema capitalista. Actualment, es fa palès que les desigualtats no són un fet casual, sinó que són producte intrínsec i premeditat d'un sistema concret que es nodreix d'elles per a la seva subsistència i creixement.

Atès que la dictadura dels mercats s'ha acabat imposant, i les entitats financeres han estat una part indispensable d'aquesta imposició, promovent i alimentant aquest sistema especulador i posant el seu propi benefici per damunt del de la ciutadania.

Atès que aquestes entitats segueixen ordenant desnonaments de forma sistemàtica (segons dades del Consell General del Poder Judicial, en el període d'abril del 2015 a fins a març del 2016 s'han fet 27.143 desnonaments als Països Catalans, el que significa 74 desnonaments diaris), i segueixen imposant a la ciutadania la socialització de les seves pèrdues (fruit de l'especulació i l'afany de lucre). No podem oblidar que el rescat de la banca s'eleva a més de 100.000 milions d'euros, que paguem entre totes a través del govern de l'Estat Espanyol.

Atès que paral·lelament a la voràgine de retallades socials, de precarització laboral, creixement de la pobresa i destrucció dels serveis públics a les que s'ha subordinat a les ciutadanes, les entitats financeres han seguit augmentant els seus ingressos de forma exponencial. Només amb el 10% dels beneficis d'entre 2007 i 2013 de les entitats bancàries, s'haurien pogut revertir les retallades.

Atès que aquestes entitats financeres, de forma recorrent, s'han tacat les mans de sang internacional. És prou conegut que entitats com BBVA, Banc Santander, Bankinter, Caixa Banc, Banc Sabadell, Bankia, Catalunya Caixa tenen vincles financers amb les principals empreses d'armament del món, com ara EADS, Honeywell, General Dynamics, Raytheon, Textron o Instalaza.

Atès que la manca d'informació i l'opacitat inherent al sistema financer ha fet que moltes ciutadanes i institucions haguem estat còmplices involuntàries d'operacions gens ètiques, i en ocasions obertament il·legítimes, que s'han fet amb els nostres diners dipositats en les entitats anteriorment citades.

Atès que actualment l'Ajuntament de Manresa i les seves empreses municipals estan treballant en la
seva operativa corrent amb diverses entitats financeres esmentades, i continua mantenint préstecs amb aquestes mateixes entitats. L'any 2017, està previst fer pagaments per valor de gairebé 9 milions d'euros a aquestes entitats.

Atès que a Catalunya hi ha una tradició de construcció d'instruments de finances ètiques que ja té més de 15 anys. La feina de sensibilització i construcció de moltes entitats socials i persones ha donat els seus fruits i avui Catalunya és una de les regions d'Europa amb més presència d'entitats de finances ètiques.

Atès que entitats com Fiare Banca Ètica, Coop 57, Oikocrèdit, Triodos Bank, o Caixa d'Enginyers entre d'altres, han esdevingut la primera opció financera de moltes persones i entitats que volen veure els seus estalvis compromesos amb la construcció d'una economia social i solidària. Aquesta resposta social ha fet possible que durant la crisi moltes de les cooperatives i entitats socials del país hagin trobat una sortida a les

seves necessitats financeres, quan les entitats tradicionals, rescatades amb diners públics, els han negat l'accés al crèdit.

Atès que ens trobem en un país excessivament bancaritzat, i tot el que sigui caminar cap a la diversificació d'instruments de finançament és bo per a les empreses i per als ciutadans. Més encara després de la desaparició de moltes entitats financeres (com Caixa Manresa) que ha convertit el nostre mercat en un oligopoli on, sovint, la lliure competència és una simple il·lusió.

Atès que aquest ajuntament va aprovar per unanimitat l'adhesió a la Xarxa de Municipis per l'Economia Social i Solidària. Al segon punt de la moció, l'ajuntament es compromet a "proporcionar un fonament jurídic per formalitzar i assegurar la col·laboració entre l'Ajuntament de Manresa i l'economia social i solidària", i al quart punt a "potenciar les relacions amb les entitats de l'economia social i solidària".

Atès que, tot i la dificultat de fer un canvi sobtat i de grans dimensions cap a les finances ètiques, cal començar a caminar, i la millor manera de fer-ho és utilitzant la banca ètica com qualsevol altra entitat financera, fent ús de la seva operativa bancària. En aquest sentit, és possible trobar una confluència total amb les entitats de finances ètiques en àmbits com la cooperació, el medi ambient, les polítiques socials, la cultura o la promoció de l'ocupació. En aquests àmbits de la gestió pública és on més sentit té la cerca d'aliances amb les entitats de finances ètiques.

Per tot plegat, el grup municipal de la CUP proposa al Ple l'adopció dels següents

ACORDS:

1. L'ajuntament de Manresa treballarà de manera activa amb la banca ètica a Catalunya.

2. Abans de tres mesos a partir de l'aprovació de la moció, l'ajuntament establirà contactes amb diferents entitats de Banca Ètica catalanes per conèixer el seu funcionament i els seus serveis, amb l'objectiu d'avaluar adequadament, conjuntament amb els tècnics i els grups municipals, quins recursos podrà dipositar-hi l'ajuntament.

3. Quan s'aprovi el pressupost municipal per al 2018, es traspassarà a les entitats de banca ètica que es decideixi la gestió bancària de la partida pressupostària dedicada a Cooperació, que al 2017 ha estat de 185.343 euros.

4. Promoure entre les entitats manresanes l'ús dels serveis que ofereixen les entitats de finances ètiques.

5. Sensibilitzar i emplaçar a la ciutadania, especialment a les escoles, a fer ús de banques d'aquest tipus. Amb aquest objectiu, es dedicarà un espai a la pàgina web municipal a la promoció de les finances ètiques. Alhora, s'informarà a les escoles de la possibilitat de realitzar-hi cursos de sensibilització sobre el tema.

6. Estudiar la viabilitat d'incloure clàusules que afavoreixin la banca ètica en les licitacions de contractes de l'ajuntament i de les empreses municipals.

7. Comunicar aquests acords a l'Institut Català de Finances, a les entitats financeres esmentades i al col·lectiu FETS (Finançament Ètic i Solidari)."

Tot seguit es reprèn l'ordre del dia a partir del punt 3.

3. ALCALDIA - PRESIDÈNCIA

3.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la concessió, a títol pòstum, de la Medalla de la Ciutat al Mèrit Cultural a Joan Soler Foyé.

El secretari presenta el dictamen de l'alcalde, de 4 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"L'Associació Festival de Cinema de Manresa ha encapçalat una iniciativa ciutadana que promou la concessió de la distinció de la Medalla de la Ciutat al Mèrit Cultural a la persona de Joan Soler Foyé, pel seu compromís social i cultural amb la ciutat de Manresa.

D'acord amb les previsions del Reglament d'honors i distincions de l'Ajuntament de Manresa, el 2 de març de 2017, l'Alcalde va dictar una resolució amb què incoava l'expedient administratiu d'honors i distincions per tal d'establir si en la persona de Joan Soler Foyé hi concorren els mèrits per tal de concedir-li la Medalla de la Ciutat al Mèrit Cultural. D'acord amb el procediment, es va nomenar Instructora i Secretari de l'expedient.

En compliment d'aquest mandat, la Instructora ha emès un informe en què destaca de Joan Soler Foyé la seva reconeguda trajectòria professional com a cineasta, la important aportació a la cultura de la ciutat de Manresa i la seva mirada compromesa, imprescindible, sensible i solidària davant la realitat dels més desvalguts.

L'article 4 del Reglament d'Honors i Distincions disposa que entre els honors i distincions que l'Ajuntament podrà conferir, hi ha el de la Medalla de la Ciutat al Mèrit Cultural.

D'acord amb l'article 15 del mateix Reglament d'Honors i Distincions, les Medalles que s'hi preveuen tenen per objecte premiar mèrits extraordinaris que concorrin en persones individuals, entitats o corporacions per serveis i mereixements en cadascun d'aquests camps, aconseguint amb la seva activitat fites o millores en el seu favor i en de la ciutat.

L'article 21 del Reglament estableix que la concessió de la Medalla de la Ciutat haurà de ser acordada pel Ple de la Corporació, requerint-se per a la seva aprovació l'adopció de l'acord amb el vot favorable o afirmatiu de les dues terceres parts del nombre legal de membres de la Corporació.

A l'informe emès per l'instructor de l'expedient de data 28 de març de 2017 es deixa constància dels mèrits que concorren en la persona de Joan Soler Foyé, proposant-se la concessió de la Medalla de la Ciutat al Mèrit Cultural.

Per tot això, l'Alcalde-President proposa al Ple de la Corporació Municipal l'adopció dels següents:

ACORDS

"PRIMER.- CONCEDIR a títol pòstum la Medalla de la Ciutat al Mèrit Cultural a Joan Soler Foyé per la seva reconeguda trajectòria professional com a cineasta, per la seva

important aportació a la cultura de la ciutat de Manresa i per la seva mirada compromesa, imprescindible, sensible i solidària davant la realitat dels més desvalguts.

SEGON.- INSCRIURE al Llibre-Registre de Distincions Honorífiques, les circumstàncies de la persona, així com la relació detallada dels mèrits que motivaren la seva concessió, i la data de la mateixa."

L'alcalde dóna la paraula a la senyora Anna Crespo Obiols, regidora delegada de Cultura i Joventut.

La senyora Anna Crespo Obiols, regidora delegada de Cultura i Joventut, manifesta que en el ple del mes passat es va aprovar la incoació de l'expedient per concedir la Medalla de la Ciutat al Mèrit Cultural, al cineasta, productor i director, el senyor Joan Soler Foyé.

El senyor Joan Soler Foyé va estudiar direcció cinematogràfica al Centre d'Estudis Cinematogràfics de Catalunya i va ser el principal impulsor i fundador, juntament amb altres persones de la ciutat vinculades al panorama cinematogràfic, del Festival Internacional de Cinema Negre de Manresa, el FECINEMA, que va dirigir durant 13 edicions i amb el suport de les principals institucions, entre elles l'Ajuntament de Manresa.

Es va convertir en referent del gènere a nivell europeu. Va ser director del Festival fins l'any 2007 i va ocupar el càrrec de president de la coordinadora de Festivals de Cinema i Vídeo de Catalunya, entre els anys 2005 i 2009.

Amb la seva pròpia productora, Cinefilms Productions, Soler va dirigir una quinzena de documentals i es va especialitzar en els de temàtica social i històrica, obtenint el reconeixement dels certàmens europeus més importants i guanyant diferents premis.

Destaca el Goya, de l'Acadèmia de cinema espanyol, l'any 2004, pel documental *"Els nens del Nepal",* curtmetratge que explica la tasca de la Daleki School de Katmandú, dirigida per Vicky Xerpa, que té com a finalitat protegir i donar una vida digna als fills de famílies sense recursos.

Dos anys després va ser nominat als Goya pel documental *"Abandonatii".*

Malgrat la seva projecció internacional, mai va deixar de sentir-se manresà i fer-ne bandera, ja que una bona part de la seva producció es va dedicar, amb el suport de l'Ajuntament de Manresa, a deixar testimoni audiovisual d'episodis culturals i socials de la seva ciutat.

Cal fer esment del documental *"La ciudad de Plácido",* que apropa la participació manresana dels escenaris de la ciutat, que van servir de plató de rodatge de la

pel·lícula Plácido, de Luis Garcia Berlanga, nominada als Oscar com a millor pel·lícula estrangera.

"Jorba", documental sobre les indústries i magatzems Jorba, el seu ascens i caiguda i la seva etapa d'influència en la capitalitat de Manresa com a ciutat comercial, els segles XIX i XX.

"Xup, Història d'un barri", que narra l'evolució d'aquest barri, construït els anys 60 per donar cabuda a la immigració que arribava a Catalunya i la immersió dels seus habitants a la vida social de Manresa. Època on el sindicalisme del moviment veïnal va començar a tenir un protagonisme de transformació en la societat.

El llargmetratge *"De Fussion a Gossos",* que deixa el testimoni de la importància de la música a través dels seus protagonistes a la Catalunya Central en tota l'evolució del rock català.

Entre els seus principals documentals visionats internacionalment, destaquen:

- *Los Niños del Nepal*
- *Els Abandonatii,* documental que descobreix la crua realitat dels adolescents que sobreviuen a les clavegueres de Bucarest, Romania.
- El Camí dels Somnis, que narra la vida de dues noies invidents, l'Alba i la Núria, que gràcies al seu esperit de superació van portar una vida normal i assolint grans reptes personals a Catalunya i a l'Índia amb les seves tasques de suport humanitàries pels més desvalguts.
- *Bajo las luces de Tana*, documental denúncia que posa al descobert les inhumanes condicions de vida de les dones maltractades i abandonades que viuen als carres d'Antananarivo, capital de Madagascar.
- *La vida de Allah Bakhs,* que narra la difícil història de supervivència d'un malalt de lepra als carrers de Bombai.

Amb aquests documentals en Joan Soler va rebre premis i reconeixements, com el Goya esmentat al millor curtmetratge – documental l'any 2004, un finalista premi de l'any 2006, el premi UNICEF, el gran premi del cinema espanyol - ZINEBI, el premi Televisió Espanyola al 35è Festival Internacional de Huesca, el premi del 39è especial Alcances de Cadis, el premi Altamira del festival de Torrelavega, el premi al Festival Internacional de Cuzco al Perú, el premi "només a curts" de Barcelona, el 9è premi FICCAB de Benalmádena, el premi al 13è festival de Ciudad Real o el premi de la 18a Setmana de Cine de Medina del Campo.

A més, la seva filmografia s'ha pogut veure a les seccions oficials del Belgrade Documentary of WorldFilm d'Estònia, el festival internacional de cinema de Concòrdia a Argentina, el 6è festival internacional de Medea a Itàlia, el 19è Festival Internacional de Vinya del Mar a Xile, el 5è festival Internacional a Lisboa, el Docudays del Beirut Festival, el Tabor Film de la República Txeca, o el 6è Festival Internacional de Roma.

Va ser membre del Col·legi de Directors de Cinema de Catalunya, de l'Acadèmia del Cinema Català, d'EGEDA, de la Societat General d'Autors i Editors i de l'Associació de Productors PAC.

Traspassat prematurament l'any 2014 per una malaltia, l'any 2016 el Festival de Cinema de Madrid li va dedicar un homenatge organitzant una taula rodona i projectant algun dels seus treballs més destacats, per la seva trajectòria com a cineasta de documentals plens de contingut social que ens acosten a la realitat dels més desvalguts i sensibilitzen la causa d'un món més solidari. Se li farà un homenatge en el Festival Internacional de Cinema Social.

Tot seguit prossegueix dient que, atesa la gran importància de la tasca social realitzada per Joan Soler i Foyé en l'àmbit de la producció audiovisual, mitjançant la qual ha contribuït al coneixement i la difusió d'aspectes culturals i d'història de la ciutat de Manresa, però també de denúncia i sensibilització de les desigualtats socials al món, i atesa també la instància presentada per l'Associació Festival de Cinema de Manresa, que va iniciar aquest expedient, sol·licitant l'atorgament de la medalla de la ciutat al mèrit cultural a la seva persona, i l'adhesió que han fet a aquesta petició entitats com Cineclub Manresa, Associació Josep Maria Cunill pel comerç just, Festival Internacional de Cinema Social de Catalunya, Fundació Vicente Ferrer i Associació Festival de Cinema de Manresa; i atesa la voluntat de l'Ajuntament de Manresa de reconèixer els mèrits de les persones que han dut a terme accions rellevants que afavoreixen la ciutat, i d'acord amb el que s'especifica al reglament d'honors i distincions de la ciutat de Manresa, que en el seu article 15è preveu la concessió de les medalles de la ciutat al mèrit cultural, per premiar mèrits extraordinaris que concorrin en persones individuals, entitats o corporacions, per serveis i mereixements en el camp de la cultura, en aquest cas, aconseguint amb la seva activitat fites o millores en el seu favor i en el de la ciutat.

Conclou dient que després del que s'ha exposat aquí, l'Ajuntament considera adient i adequada la concessió de la medalla de la ciutat al mèrit cultural, a títol pòstum, a Joan Soler i Foyé, per la seva reconeguda trajectòria professional com a cineasta, per la seva important aportació a la cultura de la ciutat de Manresa i per la seva mirada compromesa, sensible i solidària davant la realitat dels desvalguts.

Demana el vot favorable.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Miquel Davins Pey i a la resta de representants dels Grups Municipals.

El senyor Miquel Davins Pey, regidor no adscrit, manifesta el seu vot favorable a la concessió de la medalla, a títol pòstum, a Joan Soler Foyé per la seva trajectòria com a cineasta i per la seva important aportació a la cultura a la ciutat de Manresa, així com per la seva mirada compromesa, imprescindible, sensible i solidària davant la realitat dels més desvalguts.

El senyor Felip González Martín, president del Grup Municipal del PSC, manifesta també el vot favorable a la proposta i feliciten la iniciativa de l'Associació Festival de Cinema de Manresa. No entraran en més disquisicions de currículum, remarcant al respecte que així ho ha fet ja la regidora senyora Anna Crespo Obiols, però vol posar l'accent en el fet que té un gran reconeixement internacional i nacional estatal, no nacional, i menys reconeixement nacional i sobretot, fins ara, no tenia el reconeixement local que mereixia.

A continuació, parla de la proposta feta en un ple anterior per la CUP de no concedir cap nova medalla de la ciutat a cap home fins que el nombre de dones amb el mateix reconeixement s'anivelli amb ells.

En aquest sentit, esmenta el treball d'homenatge que faran la gent del Festival de Cinema Solidari CLAM, coorganitzat i cofinançat per l'Ajuntament de Manresa, i que estaria bé plantejar la possibilitat que una de les persones que homenatjaran, Assumpció Balaguer, una dona també vinculada al món del cinema, pugui ser un pas cap a aquest anivellament de condecoracions entre homes i dones.

El senyor Jordi Garcés Casas, president del Grup Municipal de la CUP, inicia la seva intervenció dient que des del seu grup donaran suport a aquest dictamen.

Tot seguit fa referència a les paraules del senyor Felip González Martín quant a la poca presència de dones en les condecoracions atorgades a la ciutat de Manresa.

En aquest sentit, posa com a exemple el fet que des de l'any 2000 han obtingut la medalla de la ciutat de Manresa un total d'onze homes i cap dona, afegint que creuen que és un fet força greu i que cal revertir aquesta situació.

Per aquest motiu creuen que des de l'Ajuntament caldrà fer pedagogia, sensibilitzar les entitats, a les manresanes i manresans en general per aconseguir que el nombre de dones que reben distincions sigui major.

Finalment, agraeix la tasca feta des de Secretaria de l'Ajuntament per tal que se'ls facilités el cens de les medalles de la ciutat atorgades, agraïment que també fa extensiu a l'alcaldia ja que en menys de 48 hores de la sol·licitud ja es podia consultar al web municipal.

L'alcalde manifesta la seva sorpresa cap als elogis formulats pel regidor senyor Jordi Garcés Casas, i comparteix, alhora que agraeix, els elogis cap a la Secretaria i cap a tots els que han fet possible que aquesta llista estigui penjada a la pàgina web.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet el dictamen 3.1 a votació, i el Ple l'aprova per unanimitat dels 25 membres presents, i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

3.2 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la suspensió del Registre d'Unions Estables no Matrimonials de Parella de l'Ajuntament de Manresa.

El secretari presenta el dictamen de l'alcalde, de 7 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"Atès que l'Alcaldia Presidència en data de 6 d'abril de 2017 va dictar resolució amb el núm. 3199 per la que s'incoava expedient administratiu per a la suspensió del registre d'unions estables no matrimonials de parella de l'Ajuntament de Manresa, a partir de l'entrada en vigor del Reglament del Registre de parelles estables de Catalunya, llevat dels apartats relatius a les certificacions dels assentaments actualment inscrits, i a l'aguait de la necessària adequació que planteja la nova situació jurídica.

Tenint en compte que el Decret Llei 3/2015, de 6 d'octubre, de modificació de la Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre segon del Codi Civil de Catalunya, relativa a la creació del Registre de parelles estables i validat pel Ple del Parlament en la sessió tinguda el 19 de novembre de 2015, per la Resolució 2/XI del Parlament de Catalunya, va determinar la creació del Registre de parelles estables de Catalunya a través de la seva disposició addicional desena.

Vist que en data de 28 de març de 2017 s'ha aprovat el Reglament del Registre de parelles estables de Catalunya i que ha entrat en vigor el dia 1 d'abril de 2017.

Atès que l'article 2.3 de l'esmentat reglament estableix que el Registre de parelles estables de Catalunya és únic.

Vist que a l'article 12 de l'expressat reglament queda regulada la emissió de certificats preveient que els ens locals puguin expedir certificats d' inscripció de l' existència i d'inscripció de la extinció de la parella estable.

Tenint en compte que el Registre d' Unions estables no matrimonials de parella de l'Ajuntament de Manresa, fou creat per acord del Ple corporatiu en data de 20/7/1998, i que d' acord amb la situació legal expressada es fa innecessari continuar amb la prestació d'aquest servei als ciutadans que veuen ateses les seves necessitats amb el nou registre únic creat en l' àmbit autonòmic.

Vist que el Secretari General en data de 7 d'abril de 2017 ha emès informe jurídic sobre la idoneïtat i adequació a dret dels acords continguts en el present dictamen.

D'acord amb les competències que em confereixen l'article 21 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril reguladora de les Bases de Règim Local, i l'article 53 del Reial Decret Legislatiu 2/2003 pel qual s' aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, proposo al Ple corporatiu l'adopció dels acords següents:

"Primer.- Aprovar la suspensió del registre d'unions estables no matrimonials de parella de l'Ajuntament de Manresa, amb motiu de l'entrada en vigor del Reglament del Registre de parelles estables de Catalunya, llevat dels apartats relatius a les certificacions dels assentaments actualment inscrits i la cancel·lació de les inscripcions, a l'aguait de la necessària adequació que planteja la nova situació jurídica.

Segon.- Aquesta suspensió entrarà en vigor a partir de la publicació d'aquests acords al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de conformitat amb l'article 45 de la Llei 39/2015 del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques."

L'alcalde dóna la paraula al senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització.

El senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització, informa que el dictamen fa referència a l'aprovació del Reglament del Registre de parelles estables de Catalunya el passat 28 de març de 2017 i la seva entrada en vigor el dia 1 d'abril de 2017.

Aquest Reglament estableix en l'article 2.3, que el Registre de parelles estables de Catalunya és únic, la qual cosa significa que el Registre d'Unions estables no matrimonials de parella de l'Ajuntament de Manresa, creat per acord de ple en data de 20/7/1998 queda substituït per aquest, fet pel qual es demana la seva suspensió.

Diu també que, tot i deixar el registre tancat, es manté la possibilitat de fer certificacions dels assentaments de les persones inscrites i la cancel·lació de les inscripcions en el cas que sigui sol·licitat a instància de part.

Això implicarà que a partir de l'aprovació, la forma d'inscriure's al nou registre de parelles de la Generalitat, podrà ser per tres vies: Si es té un fill en comú i aquest figura al llibre de família; si hi ha consens entre les parts i s'aixeca acta davant de notari; i si es demana un certificat municipal de convivència a instància de les dues persones si aquestes porten un mínim de 2 anys de vida conjunta.

La forma de vehicular els supòsits del fill en comú i del certificat municipal de convivència es fa presencialment davant del registre ubicat a Barcelona, i que s'espera que es desenvolupi territorialment en un temps prudencial, o bé telemàticament mitjançant un programa informàtic que permet generar l'alta.

En cas d'acta notarial és el mateix notari qui s'encarregarà de fer la inscripció en el nou Registre. Conclou demanant el vot favorable al dictamen.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Miquel Davins Pey i a la resta de representants dels Grups Municipals.

El senyor Miquel Davins Pey, regidor no adscrit, intervé per manifestar el sentit del seu vot, que serà favorable a la suspensió del Registre d'unions estables no matrimonials de parella de l'Ajuntament de Manresa i a l'entrada en vigor del Reglament del Registre de parelles estables de Catalunya.

El senyor Felip González Martín, president del Grup Municipal de PSC, explica que Manresa va ser un dels municipis pioners en tenir registre municipal d'unions estables no matrimonials, afegint que entre el públic assistent hi ha regidors d'aquella època.

Diu també que aquell va ser un govern de coalició format per quatre partits: PSC, ERC, ICV i AUP i que des d'aleshores 1.340 parelles de Manresa han pogut accedir a un aval de la seva unió sense estar obligats a casar-se.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet el dictamen 3.2 a votació i el Ple l'aprova per 22 vots afirmatius (8 GMCDC, 7 GMERC, 3 GMPSC, 2 GMC's, 1 GMDM, 1 Sr. Miquel Davins Pey), i 3 abstencions (3 GMCUP), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

L'Alcalde demana que es doni lectura conjunta dels punts 4.1.1 i 4.1.2 de l'ordre del dia, ja que la Junta de Portaveus va acordar fer el debat conjunt i la votació per separat.

4. ÀREA DE DRETS I SERVEIS A LES PERSONES

4.1 Regidoria delegada de Cohesió Social, Gent Gran i Salut

4.1.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la celebració de l'acte institucional en relació a les polítiques d'igualtat LGTBI.

El secretari presenta el dictamen de la regidora delegada de Cohesió Social, Gent Gran i Salut, de 4 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"El Ple de la Corporació, en sessió ordinària del dia 18 de febrer de 2016, va aprovar, amb la majoria legal establerta, una proposició presentada pel Grup Municipal de la CUP, referent al desplegament de la Llei catalana 11/2014 per garantir els drets de lesbianes, gais, transgèneres, bisexuals i intersexuals (LGTBI) i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Manresa.

En aquesta mateixa proposició es mencionava que el 16 d'abril de 2015, s'aprovava al Ple una moció que establia un seguit d'acords. Un dels acords que contemplava aquesta moció es definia de la següent manera: " El consistori es compromet a realitzar un acte institucional per commemorar la diada del 28J, a partir de la celebració d'aquest mateix 2015, d'acord amb les entitats LGTBI de la ciutat i la resta de formacions polítiques d'aquest ajuntament." Així, els anys 2015 i el 2016 es van celebrar els actes institucionals en motiu del 28 de juny, dia de l'orgull LGTBI.

Tanmateix, durant el 2016 es va crear la taula LGTBI de l'Ajuntament de Manresa. Aquesta taula, formada per regidors i regidores representants del diferents grups municipals del Consistori, té l'objectiu de consensuar les diferents actuacions a dur a terme per tal de treballar pels drets de les persones LGTBI.

En el marc d'aquesta taula es va proposar fer una modificació d'un dels acords de Ple, que seria celebrar l'acte institucional el 17 de maig en commemoració del dia internacional contra la LGTBIfòbia.

Vist l'informe de la Cap del Servei d'Acció i Cohesió Social del dia 8 de març de 2017.

En conseqüència, com a regidora delegada de cohesió social, gent gran i salut, proposo al Ple de la Corporació l'adopció dels següent:

ACORD:

"Acordar la celebració de l'acte institucional en relació a les polítiques d'igualtat LGTIB el 17 de maig, en el marc de commemoració del dia internacional contra la LGTBIfòbia."

4.1.2 Dictamen sobre aprovació, si escau, de l'adhesió de l'Ajuntament de Manresa a la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya, i del Document Marc.

El secretari presenta el dictamen de la regidora delegada de Cohesió Social, Gent Gran i Salut, de 4 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"Al llarg de la nostra història, les persones amb orientacions afectives sexuals i expressions de gènere diferents a les normatives han patit l'estigma, la burla, la repressió i múltiples discriminacions perquè s'atrevien a trencar lògiques binàries que imposen models de masculinitat i feminitat rígids i normatius que fan de l'heterosexualitat l'única opció possible.

Malgrat els importants avenços legislatius, les desigualtats persisteixen i calen polítiques públiques per superar-les i eradicar-les. Desigualtats que s'expressen a l'àmbit educatiu, on malauradament encara la diferència és massa sovint motiu de comentaris, burles i assetjament. També en l'àmbit laboral, on hem d'avançar en el reconeixement dels drets de les persones homosexuals i, especialment, en el dret de les persones transsexuals a poder fer els seus processos de transició sense haver d'abandonar el mercat laboral. Podríem seguir identificant encara molts reptes en diferents àmbits, que precisen de polítiques públiques per reparar els importants dèficits en drets i reconeixements, superar prejudicis i eradicar l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia.

Davant aquesta realitat, diversos Ajuntaments catalans compromesos amb el desplegament de les polítiques de gènere i la defensa dels drets de totes les persones a estimar i a viure la seva sexualitat i identitat en peu d'igualtat, van constituir la XARXA DE MUNICIPIS LGTBI.

Els objectius que estableix la Xarxa de Municipis LGTBI són:

1. Fomentar que les nostres ciutats i pobles garanteixin:
    - El respecte a la pluralitat d'expressions de gènere i a les diverses orientacions afectives i sexuals.
    - La defensa de la igualtat com a garantia de la lliure expressió de la diversitat.
    - La lluita quotidiana contra l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia, sigui quin sigui el seu àmbit d'expressió.
    - La reparació dels dèficits de reconeixement que històricament ha patit la comunitat LGTBI.

2. Impulsar el treball conjunt entre els municipis LGTBI:
    - Afavorint l'intercanvi i els coneixements entre els governs locals.
    - Fomentant la col·laboració i l'acció conjunta per impulsar polítiques d'igualtat de gènere i LGTBI en l'àmbit municipal.
    - Construir referents polítics i models conceptuals que ajudin a articular l'acció de govern en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat i de diversitat afectiva sexual.
    - Compartit actuacions i serveis com a model de bones pràctiques per a tots els municipis integrants de la Xarxa.
    - Cooperant en la realització de projectes innovadors i experimentals de manera mancomunada.
    - Possibilitant l'intercanvi d'experiències i projectes de treball.
    - Difonent informació rellevant vinculada amb la temàtica.

3. Fomentar que les polítiques públiques incorporin, transversalment, la perspectiva de gènere i la diversitat LGTBI en les seves fases i els diversos àmbits competencials:
    - Formant al personal dels ajuntaments en la temàtica LGTBI.
    - Articulant les accions necessàries per desenvolupar les polítiques LGTBI en funció de la realitat municipal específica (taules de treball, consells, plans o programes).
    - Treballant per dotar de pressupost propi les actuacions en matèria LGTBI.

Des de la regidoria de cohesió social de l'Ajuntament de Manresa s'està treballant en la línia dels objectius que marca la Xarxa de Municipis LGTBI. El treball que s'hi realitza exigeix estar en contacte continu amb altres actors que treballin amb els mateixos objectius, ja que les polítiques socials d'aquesta naturalesa exigeixen transversalitat interna i treball en xarxa extern.

D'acord amb els informes de la Cap del Servei d'Acció i Cohesió Social del 8 de març de 2017 i del Cap de l'Oficina de Suport Jurídic de l'Àrea, del dia 4 d'abril de 2017.

En conseqüència, com a regidora delegada de cohesió social, gent gran i salut, proposo al Ple de la Corporació l'adopció dels següents:

ACORDS:

"Primer.- Aprovar l'adhesió de l'Ajuntament de Manresa a la *Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya*.

Segon.- Aprovar el Document Marc de la *Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya*, que s'incorpora a l'expedient i, en conseqüència, formular els següents compromisos:

1.- Fomentar la igualtat i el dret de totes les persones a la lliure expressió de la diversitat identitària, afectiva i sexual com a valors intrínsecs a la nostra institució i a la defensa pública dels mateixos.

2.- Articular respostes preventives davant actes d'homofòbia, lesbofòbia, transfòbia, intersexfòbia i bifòbia que tinguin lloc a la Ciutat de Manresa.

3.- Generar els mecanismes oportuns en els diferents àmbits d'actuació municipal, tot posant èmfasi en:

a) La defensa de la igualtat i el respecte a la pluralitat d'identitats i d'expressions de gènere i a les diverses orientacions afectives i sexuals.

b) Lluitar contra l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexfòbia i la bifòbia de manera continuada i des dels diversos àmbits d'actuació municipal.

c) Impulsar actuacions que permetin un enfocament integral de les polítiques de gènere i LGTBI amb l'elaboració de plans i/o programes d'Igualtat.

Tercer.- Traslladar aquest acord a la Xarxa de Municipis LGTBI."

XARXA DE MUNICIPIS LGTBI DE CATALUNYA

DOCUMENT MARC

28 de juny de 2016.

1. PRESENTACIÓ

Al llarg de la nostra història, les persones amb orientacions afectives, sexuals i expressions de gènere diferents a les normatives han patit l'estigma, la burla, la repressió i múltiples discriminacions, just perquè s'atrevien a trencar amb una cultura patriarcal, amb unes lògiques binàries que imposen, al conjunt de les persones, uns models de masculinitat i feminitat rígids i normatius i que fan de l'heterosexualitat l'única opció possible.

La lluita contra aquesta violència simbòlica i estructural ha estat una constant per part de les associacions i entitats lgtbi, inclòs en els obscurs anys de la dictadura. Una lluita que volem reconèixer explícitament i que ens ha portat, col·lectivament, a conquerir drets i llibertats per a totes les persones i que, juntament amb el moviment feminista, han convertit "allò personal en polític", obrint portes i "armaris" per a que les persones puguem expressar el nostre amor, la nostra sexualitat o la nostra identitat sense por, sense ser insultades, perseguides o assassinades.

Una lluita del teixit associatiu i de les institucions que apostem per posar la vida al centre de la política i defensem la igualtat com garant de la lliure expressió de totes les diversitats humanes, perquè, per a nosaltres, la diversitat és motiu d'orgull i no d'odi i desigualtat. Un camí compartit que ens ha portat a l'aprovació de la Llei 11/2014 de 10 d'octubre de 2014 de drets de les persones gais, lesbianes, bisexuals i transsexuals i per l'eradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia. Una llei pionera i que ara tenim el repte d'implementar, de convertir els seus principis i objectius en realitats per a les ciutadanes i ciutadans de Catalunya, visquin on visquin, sigui quina sigui la seva realitat quotidiana.

Perquè malgrat els importants avenços legislatius, les desigualtats persisteixen i calen polítiques públiques per superar-les i eradicar-les. Desigualtats que s'expressen a l'àmbit educatiu, on malauradament encara la diferència massa sovint és motiu de comentaris, burles i assetjament. A l'àmbit laboral on hem d'avançar en el reconeixement dels drets de les persones homosexuals i molt especialment en el dret de les persones transsexuals a poder fer els seus processos de transició sense haver d'abandonar el mercat laboral. A l'àmbit sanitari, on cal reconèixer els drets reproductius de la comunitat lgtbi i despatologitzar, amb urgència, la transsexualitat. A l'àmbit cultural, rescatant de l'oblit el llegat i les aportacions de les persones lesbianes, homosexuals i trans al llarg de la història. Polítiques públiques necessàries per reparar els importants dèficits de drets i reconeixements, superar prejudicis i eradicar l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia.

Conscients d'aquesta realitat, diversos Ajuntaments catalans, compromesos, des de fa anys, amb el desplegament de les polítiques de gènere i convençuts de la necessitat de superar les lògiques heteropatriarcals i defensar els drets de totes les persones a estimar i a viure la seva sexualitat i identitat en peu d'igualtat, constituïm la XARXA DE MUNICIPIS LGTBI, perquè volem compartir experiències, crear sinèrgies i sumar voluntats en la defensa dels drets de totes les persones a estimar, a viure, a ser, perquè juntes tenim més força i major capacitat d'acció política i social per superar els prejudicis i l'homofòbia, perquè els drets de la comunitat lgtbi són els nostres drets.

2. OBJECTIUS

→ Fomentar que les nostres ciutats i pobles garanteixin:

- El respecte a la pluralitat d'expressions de gènere i a les diverses orientacions afectives i sexuals.
- La defensa de la igualtat com a garant de la lliure expressió de la diversitat.
- La lluita quotidiana contra l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia, sigui quin sigui el seu àmbit d'expressió.
- La reparació dels dèficits de reconeixement que històricament ha patit la comunitat lgtbi.

→ Impulsar el treball conjunt entre els municipis LGTBI:

- Afavorint l'intercanvi i els coneixements entre els governs locals.
- Fomentant la col·laboració i l'acció conjunta per impulsar polítiques d'igualtat de gènere i LGTBI en l'àmbit municipal.
- Construir referents polítics i models conceptuals que ajudin a articular l'acció de govern en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat i de diversitat afectiva-sexual.
- Compartint actuacions i serveis com a model de bones pràctiques per a tots els municipis integrants de la Xarxa.

- Cooperant en la realització de projectes innovadors i experimentals de manera mancomunada.
- Possibilitant l'intercanvi d'experiències i projectes de treball.
- Difonent informació rellevant vinculada amb la temàtica.

➔ **Fomentar que les polítiques públiques incorporin, transversalment, la perspectiva de gènere i la diversitat lgtbi en les seves fases i els diversos àmbits competencials:**

- Formant al personal dels ajuntaments en la temàtica LGTBI.
- Articulant les accions necessàries per desenvolupar les polítiques LGTBI en funció de la realitat municipal específica (taules de treball, consells, plans o programes).
- Treballant per dotar de pressupost propi les actuacions en matèria LGTBI.

3. ESTRUCTURA ORGANITZATIVA

La Xarxa de Municipis LGTBI s'estructura a través de la concertació d'un conveni general que no implica cap personalitat jurídica pròpia i, per tant, no comporta la gènesi d'una estructura particular ni dels mecanismes que hi són inherents.

No obstant, el Consell de la Xarxa es reserva la possibilitat, si s'escau, de dotar a la Xarxa de personalitat jurídica pròpia, per tal de poder concórrer a convenis i subvencions públiques, entre d'altres aspectes.

Són els propis ajuntaments dels municipis adherits qui tenen el paper impulsor i dinamitzador.

L'esquema inicial de funcionament està compost pels instruments decisoris següents:

1. Consell de la Xarxa
2. Equips de treball (comissions de treball)
3. Secretaria Tècnica

La distribució de tasques i les especificitats són les següents:

3.1. Consell de la Xarxa

Com a principal òrgan de la Xarxa, hi participen tots els i les representants polítics/ques i el personal tècnic dels Ajuntaments i entitats locals participants. El presideix el o la regidor/a delegat/a de les polítiques LGTBI o bé aquelles altres regidories que tinguin delegades la competència en polítiques LGTBI de la ciutat que ostenta la presidència.

Assumeix les funcions directives i de coordinació de la Xarxa. El Consell es reuneix almenys dos cops l'any. La presidència és rotatòria i l'ostenta la ciutat que hostatja el Consell.

Al Consell, sempre que els seus membres ho aprovin, es podrà convidar a participar a les entitats LGTBI de poble o ciutat que l'hostatgi en aquells punts de l'ordre del dia en els que es consideri poden assessorar o bé és important que tinguin coneixement del que es tracta.

Les decisions es prendran per majoria simple. Aquells municipis i entitats locals que no hagin pogut assistir a la convocatòria, hauran de pronunciar-se sobre els acords presos en el termini màxim de 5 dies hàbils a comptar des del dia posterior a la publicació de l'acta.

Competències i funcions:

- Definir els objectius i les línies estratègiques d'actuació.
- Concretar el pla de treball.
- Establir la política informativa.
- Acordar les persones participants als òrgans de participació.
- Coordinar les actuacions de la Xarxa.
- Seguir i avaluar el funcionament de la Xarxa.
- Actuar com a interlocutor davant d'altres.
- Representar institucionalment la Xarxa.

3. 2. Equips de treball

Creats per facilitar el desenvolupament de les activitats i la difusió i l'intercanvi de coneixements segons les necessitats o demandes explícites, i assistits per persones especialistes segons les temàtiques que s'han d'abordar.

Competències i funcions:

- Elaborar els projectes o treballs que acordi el Consell de la Xarxa.
- Proposar i plantejar les necessitats tècniques i de recursos.
- Fer propostes concretes de projectes o línies d'actuació.

3.3. Secretaria Tècnica

La Secretaria Tècnica és responsabilitat del municipi que presideixi el Consell, tot i que sempre, per facilitar l'operativitat de la mateixa secretària, estarà formada per tres municipis alhora, que assumiran les tasques pròpies de la secretària i els encàrrecs que rebin del Consell.

Competències i funcions:

- Organitzar els circuits d'informació i coordinació de l'actuació de la Xarxa.
- Elaborar les actes de les reunions del Plenari i la Comissió Permanent.
- Podrà revisar l'estructura actual i fer una proposta en funció del nombre de municipis i entitats locals i les dinàmiques que es donin.
- Dur a terme els treballs que li encomani el Consell: elaboració de documents, propostes, etc.
- Dur a terme el traspàs amb els municipis successors en el càrrec.
- Vetllar per a que els municipis i entitats locals que sol·licitin adherir-se a la Xarxa, compleixin amb els requisits establerts en el present document.

3.4. Responsabilitat

La Xarxa, al no tenir personalitat jurídica pròpia, no pot generar cap organisme diferenciat. La responsabilitat que es pugui derivar enfront de tercers a conseqüència de les actuacions derivades del desplegament de la Xarxa correspon a l'ens executor material i directe de les actuacions.

4. Requisits per a l'adhesió

Els requisits per a l'acceptació com a membre de la Xarxa estan vinculats exclusivament amb l'assumpció dels compromisos i les responsabilitats derivades de l'acceptació dels objectius fundacionals de la Xarxa: fomentar que les ciutats i pobles impulsin les polítiques de respecte a la pluralitat d'identitats i expressions de gènere i a les diverses orientacions afectives i sexuals i lluitin obertament contra la LGTBIfòbia.

Els municipis i entitats locals adherits a la Xarxa han de reunir els requisits següents:

- Disposar d'una regidoria pròpia LGTBI o bé d'una regidoria amb competències delegades en polítiques LGTBI. En el cas d'entitats locals que no siguin Ajuntaments, han de dependre o estar vinculades a un Ajuntament que disposi de regidoria LGTBI.

- Desenvolupar actuacions que ajudin a avançar en els valors de la igualtat.

- Impulsar actuacions que permetin un enfocament integral i transversal de les polítiques LGTBI.

5. Participants de la Xarxa

L'àmbit de la Xarxa de Municipis LGTBI és tot Catalunya.

La Xarxa aspira a tenir, entre els seus membres, tots els municipis i altres entitats locals que desenvolupen o volen desenvolupar polítiques i serveis adreçats al desenvolupament de les polítiques LGTBI i d'Igualtat.

Els participants han d'acceptar els requisits de funcionament i els compromisos als quals obligui el protocol de constitució de la Xarxa.

Els ajuntaments i entitats locals membres de la Xarxa de Municipis LGTBI es comprometen a aportar de manera documentada les experiències dels plans i programes que porten a terme, i a participar en els diversos òrgans i comissions de treball de la Xarxa, i en els debats i les reflexions.

6. Finançament: organització econòmica

Quan s'escaigui, els diversos municipis i entitats locals assumiran despeses derivades de les accions conjuntes que acordin els membres de la Xarxa de Municipis LGTBI, sempre tenint en compte la seva disponibilitat pressupostària.

7. Procediment d'adhesió

Per formalitzar la Xarxa de Municipis LGTBI, l'òrgan competent de l'Ajuntament o l'entitat local que desitgi participar en la mateixa ha de signar un acord amb l'acceptació del protocol i les finalitats d'aquesta que enviarà a la Xarxa.

Només hi pot haver oposició si l'acte d'adhesió és incompatible amb els objectius i les finalitats de la Xarxa o els contravé.

La Xarxa de Municipis LGTBI es pot dotar d'un logotip amb marca pròpia que s'ha d'incloure tant en la documentació que es generi com en els documents oficials que els municipis membres decideixin.

8. Model d'adhesió formal dels ens locals a la Xarxa de Municipis LGTBI

La Xarxa de Municipis LGTBI té la missió de fomentar que els pobles i ciutats de Catalunya impulsin polítiques públiques adreçades a avançar en el respecte i reconeixement de les diverses identitats i expressions de gènere, així com de les diverses orientacions afectives i sexuals, lluitant obertament contra la LGTBIfòbia, tot coordinant-se per assolir aquests objectius d'una manera col·laborativa i eficient.

Considerant que els seus objectius són:

→ Fomentar que les nostres ciutats i pobles garanteixin:

- El respecte a la pluralitat d'expressions de gènere i a les diverses orientacions afectives i sexuals.
- La defensa de la igualtat com a garant de la lliure expressió de la diversitat.
- La lluita quotidiana contra l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia, sigui quin sigui el seu àmbit d'expressió.
- La reparació dels dèficits de reconeixement que històricament ha patit la comunitat lgtbi.

→ Impulsar el treball conjunt entre els municipis LGTBI:

- Afavorint l'intercanvi i els coneixements entre els governs locals.
- Fomentant la col·laboració i l'acció conjunta per impulsar polítiques d'igualtat de gènere i LGTBI en l'àmbit municipal.
- Construir referents polítics i models conceptuals que ajudin a articular l'acció de govern en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat i de diversitat afectiva- sexual.
- Compartint actuacions i serveis com a model de bones pràctiques per a tots els municipis integrants de la Xarxa.
- Cooperant en la realització de projectes innovadors i experimentals de manera mancomunada.
- Possibilitant l'intercanvi d'experiències i projectes de treball.
- Difonent informació rellevant vinculada amb la temàtica.

➔ **Fomentar que les polítiques públiques incorporin, transversalment, la perspectiva de gènere i la diversitat lgtbi en les seves fases i els diversos àmbits competencials:**

- Formant al personal dels ajuntaments i entitats locals en la temàtica LGTBI.
- Articulant les accions necessàries per desenvolupar les polítiques LGTBI en funció de la realitat municipal específica (taules de treball, consells, plans o programes).
- Treballant per dotar de pressupost propi les actuacions en matèria LGTBI.

I considerant, a més, que cal una gestió local de les polítiques LGTBI consensuada i compromesa amb el respecte a la igualtat com a una condició necessària per a l'assoliment de la plena ciutadania i el desenvolupament democràtic, l'Ajuntament/entitat local proposa a l'òrgan competent l'adopció dels acords següents:

Primer

Aprovar l'adhesió a la Xarxa de Municipis LGTBI.

Segon

Ens comprometem a:

1. Fomentar la igualtat i el dret de totes les persones a la lliure expressió de la diversitat identitària, afectiva i sexual com a valors intrínsecs a la nostra institució i a la defensa pública dels mateixos.

2. Articular respostes preventives davant actes d'homofòbia, lesbofòbia, transfòbia, intersexofòbia i bifòbia que tinguin lloc als nostres pobles i ciutats.

3. Generar els mecanismes oportuns en els diferents àmbits d'actuació municipal tot posant èmfasi en:

- La defensa de la igualtat i el respecte a la pluralitat d'identitats i d'expressions de gènere i a les diverses orientacions afectives i sexuals.
- Lluitar contra l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia, la intersexofòbia i la bifòbia de manera continuada i des dels diversos àmbits d'actuació municipal.
- Impulsar actuacions que permetin un enfocament integral de les polítiques de gènere i LGTBI amb l'elaboració de plans i/o programes d'igualtat.

Tercer

Nomenar com a representant la senyora/el senyor ..., en qualitat de ...

Quart

Traslladar aquest acord a la Xarxa de Municipis LGTBI

Lloc i Data

L'alcalde dóna la paraula a la senyora M. Mercè Rosich Vilaró, regidora delegada de Cohesio Social, Gent Gran i Salut.

La senyora Mercè Rosich Vilaró, regidora delegada de Cohesió Social, Gent Gran i Salut, inicia la seva intervenció parlant del dictamen 4.1.1.

Aquest dictamen ve del 16 d'abril de 2015, quan el Ple va aprovar que es faria un acte institucional el dia 28 de juny amb motiu de l'orgull gai, diada que es va celebrar tant al 2015 com al 2016, però després de l'aprovació, el febrer de 2016, del desplegament de la Llei catalana 11/2014, es va constituir una taula de regidors de Manresa per intentar consensuar i dur a terme accions en favor dels drets de les persones LGTBI.

En aquest sentit, van valorar que la data del 28 de juny no permetria fer un treball com el que s'està fent a escoles i instituts de la ciutat, i es va plantejar canviar-la per la de 17 de maig en què es commemora el Dia Mundial contra la LGTBIfòbia.

El dictamen 4.1.2, fa referència a l'adhesió de l'Ajuntament a la Xarxa Municipal LGTBI de Catalunya. Remarca que Manresa està compromesa amb el desplegament de la Llei 11/2014, una llei que obliga a garantir els drets de totes les persones LGTBI.

També volen sumar-se als municipis catalans que tenen molt clar els drets de totes les persones.

En aquest sentit, Manresa té constituïda una taula de treball on s'està intentant portar a terme aquestes polítiques que marca la llei. Afegeix que el fet que Manresa formi part d'aquesta xarxa permetrà compartir experiències, crear sinèrgies i sumar esforços en relació als drets de totes les persones, i superar tots aquests prejudicis contra la comunitat LGTBI.

Aclareix que l'Ajuntament de Manresa compleix els requisits que es demanen per formar part d'aquesta Xarxa: Per una banda, que hi hagués una regidoria que tingués competències en matèria sobre LGTBI; una altra, que es duguin accions que ajudin a avançar en el valor de la igualtat; i finalment, impulsar accions que permetin l'enfocament integral i transversal de les polítiques LGTBI.

En el dictamen queden detallats quins són els compromisos que el Document Marc de la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya preveu, document que no s'allunya gens dels treballs que l'Ajuntament està duent a terme, tant a la Taula de treball de Manresa com a la Taula de treball que Manresa té dins del Consell Comarcal de Bages.

Per tot plegat, demana el vot favorable a ambdós dictàmens.

L'alcalde dona la paraula als representants dels Grups Municipals que han demanat per a intervenir.

El senyor Jordi Garcés Casas, president del Grup Municipal de la CUP, manifesta el vot favorable del seu grup als dos dictàmens.

Sobre el primer d'ells afirma que troben encertada la decisió del canvi de data, ja que les escoles i els més joves de la ciutat són un públic potencial a sensibilitzar i des de l'educació és on s'ha de treballar sobre la xacra de l'homofòbia i la transfòbia.

Respecte al segon punt hi estan completament d'acord amb els objectius plantejats i els acords, però diu que els genera dubtes la seva materialització.

Recorda que en altres dictàmens i mocions anteriors els acords són molt genèrics i no hi ha unes apostes clares. Amb tot, però, confien que això no quedarà en una mera declaració d'intencions i que es treballarà a fons.

També diu que caldrà una bona coordinació amb el Consell Comarcal per les atribucions que té en matèria LGTBI.

Finalment, pregunta si l'Ajuntament ha iniciat o té previst iniciar algun contacte amb els ajuntaments que formen part d'aquesta xarxa per saber quan es desenvoluparan les propostes que preveuen els acords que se sotmetran a votació.

L'alcalde dóna la paraula a la senyora M. Mercè Rosich Vilaró, regidora delegada de Cohesió Social, Gent Gran i Salut, per al torn de rèplica

La senyora M. Mercè Rosich Vilaró, regidora delegada de Cohesió Social, Gent Gran i Salut, agraeix la confiança i respon que encara no s'han produït contactes amb municipis de la Xarxa LGTBI perquè primer esperaven formar-ne part i, així, poder participar en les reunions i jornades que realitzen en aquest sentit.

Manifesta que l'única ciutat amb qui han tingut més contacte és Vic, perquè són pioners en aquestes polítiques, però que esperaven a aprovar l'adhesió per començar a treballar amb la resta de municipis de la Xarxa.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet el dictamen 4.1.1 a votació, i el Ple l'aprova per unanimitat dels 25 membres presents i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

Tot seguit l'alcalde sotmet el dictamen 4.1.2 a votació, i el Ple l'aprova per unanimitat dels 25 membres presents, i per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

4.2 Regidoria delegada de la Dona.

4.2.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, del II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa (2017-2020).

El secretari presenta el dictamen de la regidora delegada de la Dona, de 4 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"L'Ajuntament de Manresa té una llarga trajectòria d'actuacions a favor de la igualtat de les dones, de prevenció, d'informació i de defensa dels seus drets, així com la lluita contra els maltractaments. El marc normatiu respecte la igualtat de gènere i entre sexes ha evolucionat considerablement en els últims anys gràcies a la Llei 5/2008, del dret de les dones a l'eradicació de la violència masclista, i a la llei 17/2015, de 18 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Aquest fet ha suposat una major consideració a les polítiques d'igualtat, no sols política, sinó també administrativa. En conseqüència, es posa de relleu la importància fonamental de desenvolupar actuacions en tots els àmbits de la vida quotidiana, social i administrativa, amb l'objectiu d'avançar seriosament cap una societat realment paritària.

En concret, l'article 6 de la llei 17/2015 especifica quines són les funcions dels ens locals de Catalunya en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, entre els que s'hi troba el disseny, aprovació, execució i avaluació dels plans d'igualtat dels sector públic i de ciutadania. Però, alhora, estableixen altres mandats que s'han de tenir en compte a l'hora d'elaborar aquests plans en el seu contingut. La transversalitat de la perspectiva de gènere en tots els àmbits d'actuació i en totes les actuacions que es realitzin en cada un d'aquests és, per exemple, d'una condició necessària.

L'Ajuntament de Manresa disposa de dos documents estratègics en què queda palès el compromís en l'elaboració d'un nou Pla d'Igualtat. El Pla de govern 2016-2019 incorpora aquest compromís de forma explícita, com també ho fa el Pacte de Ciutat 2016-2019, aprovat el 19 de maig de 2016, i que va ser subscrit per vint-i-cinc entitats ciutadanes de diversa índole (cíviques, socials econòmiques, sindicals...).

En aquesta línia, el consistori va sol·licitar a la Diputació de Barcelona suport tècnic per l'elaboració del II Pla d'Igualtat, del qual s'ha treballat de forma participativa la proposta d'actuacions a incorporar amb la finalitat que es desenvolupin durant els propers anys.

El document s'estructura en diferents apartats:

- El marc conceptual i normatiu, importants per situar, de forma sintètica, el marc de referència en que cal situar el paper dels governs locals en el desenvolupament del Pla d'Igualtat.

- El procés d'elaboració, amb una breu descripció de les fases que conté el Pla i que és el que s'ha tingut en compte. En aquest apartat queda clar les fonts d'informació, els documents analitzats, les persones entrevistades, i els elements de participació ciutadana que s'han tingut en compte – enquesta i trobades amb el Consell Participatiu de les Dones obert a tota la Ciutadania –

- La diagnosi, que identifica no sols una breu descripció sociodemogràfica de la ciutat en vers el gènere, sinó els aspectes que amb les modificacions i/ millores oportunes poden contribuir a conduir les polítiques futures.

- El Pla d'acció, que inclou les accions proposades a desenvolupar, i que s'articula a partir de les 6 línies estratègiques que marca l'Oficina de les Dones i LGTBI de la Diputació de Barcelona. Esquemàticament són :

    - Compromís amb la igualtat. Dret fonamental com a valor central de l'acció municipal.

- Acció contra la violència masclista, per tal de disminuir l'impacte i avançar en la seva eradicació.
- Drets i qualitat de vida. Promoció de condicions perquè tothom gaudeixi d'una vida digna.
- Reformulació dels treballs i els temps. Per una redistribució equitativa entre homes i dones, tant en l'àmbit privat com públic.
- Coeducació i transmissió de valors igualitaris, com a forma de superar les relacions de poder que supediten un sexe a l'altre.
- Reconeixement, lideratge i participació de les dones, per tal de treballar per una democràcia equitativa i participativa.

S'inclou finalment una fitxa o eina metodològica per facilitar el seguiment i l'avaluació del Pla.

- La bibliografia, el Glossari i els annexos, documents que complementen i ajuden a la comprensió del document.

El document conté també actuacions orientades a la defensa de drets del col·lectiu LGTBI. Aquest és un primer pas per avançar, alhora, en polítiques d'igualtat no sols de gènere, sinó sexual.

En conseqüència, com a regidora delegada de la dona, proposo al Ple de la Corporació l'adopció del següent:

ACORD

"Aprovar el II Pla d'Igualtat de gènere de l'Ajuntament de Manresa (2017-2020), d'acord amb el contingut del document que s'incorpora a l'expedient."

II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa (2017-2020)

Coordinació del treball:

Oficina de les Dones i LGTBI

Autora:

Clara Dachs i Bernad

Polítiques d'Equitat de Gènere

Amb la col·laboració de:

Ajuntament de Manresa

© Diputació de Barcelona
Abril 2017
Impressió: Departament de Reproducció Gràfica de la Diputació de Barcelona

1. MARC CONCEPTUAL DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT

La igualtat de dones i homes és un principi jurídic universal reconegut a diversos textos internacionals i europeus, així com a la Constitució Espanyola de 1978. Aquest principi constitueix un pilar bàsic de les societats democràtiques modernes i vertebra el reconeixement de drets i llibertats de les dones en diferents àmbits de la vida.
Aquest reconeixement formal ha permès un progrés en el cos legislatiu i també en el context institucional, amb el desenvolupament de polítiques públiques d'igualtat i d'estructures i organitzacions específiques.

Tot i haver estat un pas decisiu, a l'actualitat continuen presents diverses formes de desigualtats i discriminacions vers les dones com per exemple la violència masclista, un major índex d'atur, la segregació laboral, la menor representació en càrrecs de responsabilitat política, social, cultural i/o econòmica o els problemes de conciliació de la vida personal, familiar i laboral que són, entre molts d'altres, indicadors que la igualtat plena i efectiva és encara una fita a assolir.

1.1. EVOLUCIÓ HISTÒRICA: DE LES REIVINDICACIONS FEMINISTES A L'AGENDA POLÍTICA

Les polítiques públiques d'igualtat de gènere sorgeixen per donar resposta a les demandes i necessitats de les dones i tenen com a finalitat eradicar les desigualtats existents entre dones i homes en els diferents àmbits de la vida social, política, econòmica i cultural.

La seva incorporació a l'agenda pública, gràcies a les reivindicacions feministes i als moviments de dones que han tingut lloc al llarg de la nostra història, ha estat fonamental pel progrés dels drets de les dones i pel desenvolupament de la igualtat i la justícia en les nostres societats contemporànies.

Tot i que es té coneixement de reivindicacions expressades per dones que es remunten a l'Edat Mitjana, la majoria de pensadores feministes coincideixen en dir que el feminisme, com a moviment social i cos teòric, apareix vinculat a la Il·lustració. Durant els segles XVIII i XIX, les demandes se centraven principalment en els drets civils, l'accés a l'educació, al treball remunerat, al sufragi femení i, en definitiva, en la defensa i el reconeixement de la plena ciutadania de les dones.

Els anys 60 i 70 representen una època d'intensa agitació política per al feminisme que busca noves formes d'organització per produir transformacions culturals i socials més profundes. Denuncien l'exclusió de les dones de l'esfera pública i reclamen la igualtat de tracte.

La presència del feminisme en la política formal es dóna en els anys posteriors, en els quals comença l'etapa de reconeixement normatiu, es creen els primers organismes específics i s'impulsen les primeres estratègies polítiques formals de cara a augmentar la participació i visibilització de les dones a l'esfera pública, establint mecanismes d'acció positiva.

Sens dubte, la intervenció de la comunitat internacional ha estat decisiva en el recorregut de les polítiques d'igualtat de gènere i, en concret, el reconeixement de la necessitat d'introduir l'estratègia del *gender mainstreaming* o transversalitat de gènere que, tal i com defineix el Consell d'Europa, resulta una eina clau per l'organització (reorganització), la millora, el desenvolupament, i l'avaluació dels processos polítics, de manera que la perspectiva d'igualtat de gènere s'incorpori a totes les polítiques, a tots els nivells i en totes les etapes, pels agents normalment involucrats en l'adopció de mesures polítiques.

A partir d'aquí, les polítiques d'igualtat de gènere s'articulen en base a l'anomenada estratègia dual que combina aquesta perspectiva transversal amb les accions positives que continuen, en molts casos, essent necessàries per equilibrar determinades condicions de desigualtat que persisteixen a la nostra societat.

1.2. EL PAPER DELS GOVERNS LOCALS

L'administració pública local, per les seves pròpies característiques que la configuren com un govern proper a la ciutadania i a la realitat social, se situa en una posició idònia per assumir un paper actiu en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat, dins del marc de les seves competències. Així ho reconeix la pròpia Carta Europea d'Autonomia Local quan estableix que "l'exercici de les responsabilitats públiques, de manera general, ha de correspondre preferentment a les autoritats més properes a la ciutadania".[1]

En aquest sentit, les iniciatives de la Comunitat Internacional influenciaren, des d'un bon inici, les administracions locals, que començaren a impulsar les primeres accions i a crear els primers serveis d'atenció a les dones, dirigides principalment a atendre les situacions de violència de gènere.

De la mà del progrés normatiu i institucional, i amb la presència cada cop més evident del moviment associatiu de dones, els governs locals inicien una etapa de forta implicació política amb la igualtat, més enllà d'una postura assistencialista, adoptant mesures de sensibilització i de transformació social.

A patir de la dècada dels 90, els governs locals adquireixen un paper protagonista en el desenvolupament d'aquestes polítiques, creant estructures tècniques específiques com les Regidories de Dones o d'Igualtat, impulsant serveis per a les dones, creant programes estables, destinant recursos econòmics i humans, com les agents d'igualtat, i incorporant la transversalitat de gènere com a estratègia per introduir el principi d'igualtat en totes les polítiques públiques locals, treballant paral·lelament vers el reconeixement i valoració d'allò que té a veure amb el femení i amb el món de les dones.

1.3. ELS PLANS D'IGUALTAT

Entre els principals instruments de planificació i implementació de les polítiques públiques de gènere cal destacar els Plans d'Igualtat. Els plans constitueixen un conjunt ordenat d'objectius i mesures que permeten desenvolupar una estratègia integral orientada a millorar i equilibrar la situació de dones i homes en un territori i/o organització, a partir d'una anàlisi de diagnosi prèvia d'aquesta situació.

El seu impuls sorgeix del reconeixement de les desigualtats i discriminacions existents per raó de gènere i de la voluntat per transformar aquesta realitat. Les actuacions s'encaminen a afavorir la igualtat de dones i homes en tots els àmbits de la societat, i a propiciar un model de ciutadania més igualitari, basat en el respecte i l'equitat.

1 Article 4.3 de la Carta Europea d'Autonomia Local, de 15 d'octubre de 1985, ratificada per instrument de 20 de gener de 1988, a Diputació de Barcelona (2007): *Marc legislatiu i competencial de les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit local i propostes de futur.*

Amb aquest objectiu, els governs locals de la demarcació de Barcelona, en el marc de les seves competències, dissenyen i implementen els Plans Locals d'Igualtat. Concebuts com una eina de treball transversal, els plans incorporen totes o diverses àrees del consistori per tal d'introduir el principi d'igualtat en totes les actuacions municipals. Aquest necessari plantejament transversal requereix de l'adquisició de compromisos polítics i també de la sensibilitat, la voluntat i la implicació de tot el personal municipal.

El Pla d'Igualtat és doncs un document clau que, a més de servir per a la planificació i la posada en marxa d'actuacions concretes, ha de preveure el seguiment i l'avaluació posterior del camí recorregut en aquesta matèria i ha de poder mesurar l'impacte o els efectes del mateix en les condicions de vida de la ciutadania a la què s'adreça i, especialment, en la millora de la situació de les dones.

2. MARC NORMATIU

Tal com hem vist, l'evolució de les polítiques d'igualtat, així com les estratègies per la seva implementació, han estat fortament determinades per un important desplegament normatiu que s'ha donat en l'àmbit comunitari, estatal, autonòmic i local, com a resultat, en gran part, dels instruments jurídics, polítics i tècnics impulsats des de Nacions Unides. Així doncs, avui disposem d'un marc legal en els diferents nivells institucionals que propugna el respecte al principi d'igualtat entre homes i dones i fonamenta la implementació de les polítiques d'igualtat en tots els àmbits socials.

2.1. ÀMBIT INTERNACIONAL

En l'àmbit internacional, el paper de les Nacions Unides ha estat fonamental en el desenvolupament de les polítiques de gènere. A partir de l'aprovació de la **Declaració Universal dels Drets Humans**, l'any **1948**, per part de l'Assemblea General de les Nacions Unides, la comunitat internacional adquireix una nova consciència en relació a la situació mundial de les dones i adopta el compromís de portar a terme conferències mundials periòdiques per elaborar estratègies i plans d'acció. Aquestes conferències han contribuït enormement a situar la igualtat de gènere en el centre de l'agenda política mundial.

Així, l'any **1975** se celebra a **Mèxic** la **I Conferència Mundial de la Dona** i, quatre anys després, s'aprova la **Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW)**. Ratificada per Espanya l'any 1984, és considerada la carta internacional dels drets humans de les dones, amb 30 articles que recullen aquests drets en diversos àmbits socials i estableixen les mesures a adoptar pels governs. La **II** i **III Conferència Mundial de la Dona (Copenhaguen, 1980 i Nairobi, 1985)** van permetre adoptar importants plans d'acció amb mesures en l'àmbit laboral i educatiu i promoure la creació d'oficines de la dona de caràcter estatal.

Però, sens dubte, serà la **IV Conferència de Beijing** de **1995** la que marcarà un punt d'inflexió en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat, amb l'aprovació per unanimitat de la Plataforma d'Acció i la incorporació del *mainstreaming* de gènere o transversalitat de gènere com a mecanisme d'actuació.

Per tant, a banda de les accions encaminades a garantir la condició jurídica i social de les dones, també es planteja la necessitat de reorganitzar les institucions i d'adquirir compromisos polítics i econòmics que puguin transformar la societat en el seu conjunt.

Posteriorment, i per tal de realitzar un seguiment del compliment dels compromisos adquirits a Beijing, s'han realitzat tres conferències més, però ja no han suposat un avenç tan significatiu com va representar Beijing, tot i que han permès reafirmar els compromisos contrets l'any 1995.

2.2. ÀMBIT COMUNITARI

A nivell europeu, les primeres directrius i disposicions jurídiques a favor de la igualtat de tracte entre les dones i els homes queden recollides al **Tractat de Roma**, de **1975**, que imposa l'obligació als Estat Membres de garantir l'aplicació del principi d'igualtat salarial per un mateix treball o un treball d'igual valor. Des d'aleshores, la igualtat de gènere s'ha anat consolidant en el dret comunitari fins a convertir-se en un dels principis fonamentals.

Així es constata amb l'aprovació al **1997** del **Tractat d'Amsterdam**, el qual articula la igualtat entre homes i dones, l'antidiscriminació i les mesures d'acció positiva. El text normatiu comunitari situa la igualtat de gènere com a principal objectiu de la Unió Europea i com a element estructural de la seva política social. El tractat d'Amsterdam reforça també la idea d'incorporar la perspectiva de gènere a totes les polítiques públiques, és a dir, d'aplicar el *mainstreaming* o transversalitat de gènere. Aquest principi adquireix una rellevància definitiva amb el IV Programa d'Acció Comunitari 1996-2000 i amb l'aprovació l'any 2000 de la Carta dels drets fonamentals de la Unió Europea i es consagra amb el **Tractat de Lisboa** del **2007**.

Pel que fa a la participació equilibrada de dones i homes en els processos de presa de decisions, el punt de partida fou la **Declaració d'Atenes**, el **1992**, en què, per primera vegada, es parla de la infrarepresentació de les dones en els càrrecs de decisió com a problema polític i de la "democràcia paritària". El Consell recomana als Estats membres adoptar una estratègia global per a promoure la participació equilibrada.

La legislació europea compta amb diverses **directives** principalment referides a l'àmbit del treball, igualtat salarial, permisos laborals i qüestions relatives a la seguretat social. És important destacar l'efecte que ha tingut aquest marc legal europeu a l'estat espanyol, donant lloc a la *Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres* (2007).

2.3. ÀMBIT ESTATAL, AUTONÒMIC I LOCAL

A l'Estat espanyol, el tractament legislatiu que fa referència a la igualtat no arriba fins la **Constitució Espanyola del 1978**, que en el seu **article 14** proclama que tots els espanyols som iguals davant la llei sense que pugui prevaldre discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. Igualment, a través de **l'art 9.2**, compromet als poders públics a què garanteixin la igualtat i la llibertat de tot els individus.

Pel que fa al tractament de la violència vers les dones, la **Llei Orgànica 1/2004 de mesures de protecció integral contra la violència de gènere**, suposa una fita sense precedents en el nostre ordenament jurídic. Implica el reconeixement legal de la violència de gènere com un problema social de gran rellevància i fa palès el compromís dels poders públics a intervenir de forma coordinada per la salvaguarda dels drets de les dones víctimes de violència. La llei preveu el dret de les dones víctimes de violència de gènere a rebre **informació, assessorament i atenció integral** adequada a la seva situació

personal, incloent-hi també l'atenció als i a les menors que es troben sota la pàtria potestat o la guarda i custòdia de la dona agredida.

En relació al tractament dels diferents àmbits de discriminació i amb l'objectiu de construir una societat més justa i igualitària, s'aprova la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (LO3/2007).

Aquesta llei suposa un reconeixement explícit de les desigualtats existents a la nostra societat i, per tant, la necessitat d'implicar tots els poders públics per combatre-les i promoure la igualtat real. La llei posa l'accent en la importància de les accions preventives i en la consideració de la dimensió transversal de la igualtat com a principi fonamental del text normatiu, tot i que reconeix també la necessitat d'adoptar accions positives per part dels poders públics a l'empara de la licitud constitucional.

Tot i que el text normatiu abasta tots els àmbits socials i té en compte els diferents aspectes de la desigualtat, podríem dir que és en l'àmbit de les relacions laborals en què s'introdueixen les novetats més substancials. Al quadre de la pàgina següent, es presenten, de manera resumida, les principals mesures i àmbits d'actuació previstes en la llei estatal.

Pel que fa a **l'àmbit competencial de les Administracions Públiques**, la LO3/2007, de 22 de març, estableix com a criteris d'actuació :

- Garantir la igualtat efectiva en l'accés a l'ocupació pública i en el desenvolupament de la carrera professional.
- Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, sense que afecti a la promoció professional.
- Fomentar la formació en igualtat.
- Presència equilibrada en els òrgans de selecció i valoració.
- Mesures efectives de protecció davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
- Eliminar qualsevol discriminació retributiva directa o indirecta.

Principals mesures i àmbits d'actuació de la Llei 3/2007

Pautes generals d'actuació dels poders públics	▪ Principi de transversalitat. ▪ Principi de presència equilibrada a les llistes electorals i en els nomenaments. ▪ Elaboració de Pla estratègic Igualtat d'oportunitats per part de l'administració General de l'Estat que inclogui un informe d'impacte de gènere. ▪ Les entitats locals integraran el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències.
Foment de la igualtat en el principals àmbits socials	▪ Incorporació de la perspectiva de gènere en: - Educació, cultura, salut, societat de la informació, esports, desenvolupament rural, polítiques d'ordenació del territori i habitatge, cooperació per al desenvolupament. ▪ Mesures de foment de la igualtat en els mitjans de comunicació i instruments de control per la publicitat no sexista.
Garantia del dret al treball en igualtat d'oportunitats	▪ Mesures d'acció positiva a través de la negociació col·lectiva. ▪ Discriminació directa/ indirecta i mesures de tutela judicial efectiva. ▪ Accés a l'ocupació: dones com a grup prioritari en les polítiques actives d'ocupació.

	▪ Formació i promoció professional. ▪ Protecció davant l'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe. ▪ Obligació per les empreses de més de 250 treballadors/es d'aprovar Plans d'igualtat. ▪ Conciliació de la vida personal, familiar i laboral: - Ampliació del permís de maternitat (a fer ús qualsevol dels progenitors) en cas de fill/a amb discapacitat. - Permís de paternitat d'un mes. - Reconeixement de treballadors/es autònoms/es i altres règims de la seguretat social. - Reducció de jornada: s'amplia l'edat del menor a 8 anys i es redueix a 1/8 de la jornada el límit mínim de reducció. - Excedència voluntària: es redueix 4 mesos durada mínima. - Excedència per cura de familiars: s'amplia 2 anys durada màxima i es reconeix el gaudiment de forma fraccionada. ▪ Modificacions de la Seguretat Social: - Flexibilització cotització prèvia per accedir prestació maternitat. - Nou subsidi pel cas de que no es compleixin els requisits mínims. - Prestació econòmica paternitat. ▪ Ocupació pública: Presència equilibrada d'homes i dones en òrgans de selecció i valoració, eliminar la discriminació retributiva directa o indirecta per raó de sexe i altres mesures en sentit anàleg amb el sector privat.
Creació d'organismes específics	▪ Creació d'una Comissió Interministerial d'Igualtat entre dones i homes i Unitats d'Igualtat en cada Ministeri. ▪ Constitució d'un Consell de participació de les dones, com a òrgan col·legiat que ha de servir de via per a la participació institucional en aquestes matèries.

A Catalunya, el reconeixement legal de la igualtat el trobem a la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de Reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, que reconeix a la Generalitat de Catalunya, d'acord amb les competències conferides per la Constitució Espanyola, competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere (art.153).

L'àmbit competencial preveu:
a) La planificació, el disseny, l'execució, l'avaluació i el control de les normes, plans i directrius generals en matèria de polítiques de dones, així com establir accions positives.
b) La promoció de l'associacionisme de dones.
c) La regulació de les mesures i els instruments per a la sensibilització, detecció i prevenció de la violència masclista així com els serveis i recursos destinats a una protecció integral.

El nou Estatut regula els drets civils i socials de les dones i reconeix el respecte a la vida, la dignitat, la seguretat i la seva autonomia, així com el dret a participar en condicions d'igualtat d'oportunitats amb els homes en tots els àmbits públics i privats (art. 19).

Pel que fa als principis d'actuació dels poder públics, l'article 41 de l'Estatut, estableix que aquests hauran de respectar el principi d'igualtat i hauran de:

- Garantir el compliment en l'accés a l'ocupació, la formació, la promoció professional, les condicions del treball, incloent-hi la retribució, i en totes les altres situacions, així com garantir que les dones no siguin discriminades per raó d'embaràs o maternitat.
- Garantir la incorporació per part dels poder públics de la transversalitat en totes les polítiques públiques per tal d'aconseguir la igualtat i la paritat de gènere.
- Afrontar de manera integral totes les formes de violència contra les dones i els actes de caràcter sexista i discriminatori.
- Fomentar el reconeixement del paper de les dones en tots el àmbits i promoure la participació dels grups i les associacions de dones en l'elaboració i avaluació d'aquestes polítiques.
- Reconèixer el valor econòmic del treball de cura i atenció dins l'àmbit domèstic i familiar en el marc de les polítiques econòmiques i socials
- Vetllar perquè la lliure decisió de la dona sigui determinant en tots els casos que puguin afectar la seva dignitat, integritat i benestar físic i mental, particularment respecte del propi cos i de la seva salut reproductiva i sexual.

L'Estatut també incorpora la paritat en la composició i règim electoral del Parlament (article 56).

Pel que fa al tractament de la violència masclista, el Govern de Catalunya aprova la Llei 5/2008 del dret de les dones per a l'eradicació de la violència masclista, la qual introdueix importants novetats conceptuals i situa la lluita contra aquesta xacra social en l'agenda política prioritària.

La Llei defineix la violència com aquella que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones. A més, fa visibles gran part de les formes en què s'exerceix aquesta violència (física, psicològica, sexual i econòmica) i tots el àmbits en què es pot produir (en la parella, context familiar, laboral, social o comunitari).

Els principals objectius de la Llei són:

- Eradicar la violència masclista i remoure les estructures socials i els estereotips culturals que la perpetuen.
- Establir mesures integrals de prevenció, detecció i sensibilització amb la finalitat d'eradicar-la de la societat.
- Reconèixer els drets de les dones que la pateixen a l'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació i la reparació integral.

La Llei també defineix i ordena la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral, formada per tots els agents socials i serveis directament implicats, i reconeix als municipis una sèrie de competències, que es concreten en:

a) Programar, prestar i gestionar els serveis d'informació i atenció a les dones i efectuar la derivació als diferents serveis en els termes especificats per aquesta llei.

b) Prestar o gestionar altres serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral, d'acord amb el que s'estableixi per mitjà d'un conveni amb l'administració de la Generalitat de Catalunya.

c) Col·laborar en la gestió de les prestacions econòmiques i les subvencions que aquesta llei estableix.

d) Complir totes les altres funcions establertes per aquesta llei que, en raó de les competències respectives, els correspongui assumir amb relació a les dones que pateixen o han patit violència masclista.

Els municipis amb una població inferior a 20.000 habitants poden delegar llurs competències a una mancomunitat de municipis o a altres ens locals.
Com ja hem dit, l'administració pública local es troba en una posició idònia per desenvolupar un paper actiu en el marc de les polítiques d'igualtat. Així ho reconeix la **Carta Europea d'Autonomia Local** i també la **Carta Europea per la igualtat de dones i homes en la vida local**.

Pel que fa a l'ocupació pública que implica a treballadors/es de les Administracions Locals, la **Llei 7/2007 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic**, estableix que les administracions públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, han d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.

La Generalitat de Catalunya aprova la Llei 17/2015, de 18 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Es tracta d'una regulació feta d'acord amb les competències de l'autogovern de Catalunya, i s'emmarca dins la categoria de norma específica complementària de la Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Aquesta norma incorpora modificacions legislatives substancials per avançar cap a aquesta igualtat efectiva i estableix mesures transversals en diferents ordres de la vida.

En l'article 6 d'aquest text normatiu s'especifica quines són funcions dels ens locals de Catalunya en matèria de polítiques d'igualtat de gènere:
a)Estudiar i detectar les mancances i les necessitats de les dones comptant amb la col·laboració de les associacions de dones.
b)Sensibilitzar la població sobre les causes de la violència masclista, impulsar actuacions i campanyes de prevenció i posar a disposició els serveis d'atenció necessaris per a les persones que pateixen les diverses manifestacions de la violència masclista.
c)Atendre, informar i orientar les dones sobre programes i recursos per a facilitar l'exercici efectiu des seus drets, i sensibilitzar homes i dones en termes d'igualtat de drets i deures.
d) Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en llurs actuacions polítiques.
e)Formar i capacitar el personal per garantir que compleixin les seves funcions en relació al què estableix aquesta llei.
f) Elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat del sector públic (article 15).
g) Dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de ciutadania (article 14.4).
h)Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.
i) Fomentar la presència de dones en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisions**.**
j)Donar suport als grups feministes i a les entitats de defensa dels drets de les dones, i impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques d'igualtat i de transversalització de gènere.
k)Adequar i mantenir estadístiques actualitzades que permetin un coneixement de la situació diferencial de dones i homes en els diferents àmbits d'intervenció local.
l) Dissenyar i aplicar polítiques destinades a eradicar les desigualtats i les explotacions de les dones en tots els àmbits locals d'intervenció.

Resum dels principals àmbits i mesures d'actuació de la Llei 17/2015:

Àmbits	Mesures
	▪ Incloure condicions d'igualtat en l'execució dels treballs objecte del contracte per part de l'empresa adjudicatària.

Clàusules socials en les bases de la contractació del sector públic (Art. 10 i disposició addicional segona)	▪ Introduir barems de puntuació addicionals per a les empreses que disposin de: - plans d'igualtat, en cas que no estiguin obligades per llei, i - distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat. ▪ Es crearà un Registre Públic dels Plans d'Igualtat i un Distintiu d'Excel·lència empresarial en matèria d'Igualtat
	▪ El Govern ha d'elaborar i aprovar, en col·laboració amb l'Institut Català de les Dones, una norma sobre la inclusió de clàusules relacionades amb la igualtat de dones i homes en contractes i subvencions de l'àmbit d'actuació de la Generalitat de Catalunya (termini: 6 mesos des de l'entrada en vigor de la Llei)
Ajuts públics (Art. 11)	▪ Les bases reguladores de subvencions, beques i altre tipus d'ajut públic han de tendir a incloure la perspectiva de gènere. ▪ Denegar atorgament de subvencions, beques i altre tipus d'ajut públics a empreses i entitats sol·licitants sancionades o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals discriminatòries per raó de sexe o gènere.
Plans d'igualtat de dones i homes del sector públic (Art. 15)	▪ Les institucions de la Generalitat, i els organismes públics vinculats, i les entitats públiques i privades que gestionen serveis públics han d'aprovar un pla d'igualtat destinat al personal propi que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en l'acord de condicions de treball (termini: dos anys des de l'entrada en vigor de la Llei)
	▪ Els ens locals que tenen òrgans de representació de personal al seu servei han d'aprovar un pla d'igualtat, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en el pacte o acord de condicions de treball.
Ocupació pública (Art. 16)	▪ Les administracions públiques han d'impulsar la representació paritària de dones i homes en la composició dels tribunals o òrgans tècnics de selecció. ▪ Els temaris han d'incloure continguts relatius a la normativa sobre igualtat i sobre violència masclista. ▪ Formació bàsica, progressiva i permanent en matèria d'igualtat adreçada a tot el personal. ▪ Anàlisi de llocs de treball, periòdica, per a valorar el grau de compliment del principi d'igualtat de retribució de dones i homes, i prendre les mesures correctores per a eradicar les diferències salarials.
Pressupostos (Art. 17)	▪ Els departaments de la Generalitat, els òrgans autònoms, les societats i els organismes públics vinculats o que en depenen han de fer visibles l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones.
Polítiques i actuacions dels poders públics (Art. 18)	▪ Les administracions públiques de Catalunya han de procurar atenir-se al principi de representació equilibrada de dones i homes en el nomenament dels i de les titulars dels òrgans de direcció.

Participació política de les dones (Art. 19)	▪ Els poders públics han de procurar atenir-se al principi de **presència paritària** de dones i homes en el **repartiment del poder polític**. ▪ Les **candidatures** que representin els partits polítics, les federacions, les coalicions i les agrupacions d'electors i electores han de respectar el criteri de paritat entre homes i dones per l'elaboració de les llistes electorals (Art. 56.3 Estatut Autonomia).
Participació social de les dones (Art. 20)	▪ Els poders públics han d'adoptar **accions positives** específiques temporals, raonables i proporcionades que promoguin la **igualtat** efectiva de dones i homes. ▪ Els col·legis i agrupacions professionals i **empresarials**, les **organitzacions sindicals**, culturals i socials i els partits polítics han d'establir els mecanismes per assolir la **representació paritària** en els òrgans directius.
Coeducació (Art. 21, 22 i 28 i disposició addicional sisena)	▪ El Govern ha d'aprovar i presentar al Parlament en el termini màxim de dos anys de l'entrada en vigor de la Llei un Pla per a la Igualtat de gènere en el sistema educatiu per mitjà del qual haurà d'introduir la coeducació en tots els nivells i modalitats del sistema educatiu i l'ha d'introduir en la programació educativa i els currículums a tots els nivells. ▪ Els poders públics han de garantir l'adequada formació en coeducació en l'àmbit de l'educació en lleure infantil i juvenil. ▪ En l'àmbit universitari s'ha d'incloure necessàriament una formació en coeducació de les persones que duen a terme tasques docents.
Valor econòmic del treball domèstic i de cura de persones (Art. 31)	▪ La Generalitat ha de fer, periòdicament, estimacions de valor econòmic del treball domèstic i de cura d'infants i de persones grans o dependents de Catalunya, i ha d'informar a la societat catalana sobre els resultats.
Promoció de la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral (Art. 32 i 45)	▪ Els poders públics han de: - elaborar plans d'ocupació biennals per incrementar l'ocupació estable i de qualitat de les dones; - incorporar la perspectiva de gènere en els programes actives d'ocupació (PAO); - incorporar la igualtat d'oportunitats en els processos de selecció, classificació professional, valoració de llocs de feina, retribucions i promoció professional; - incrementar el percentatge de dones en sectors, ocupacions i professions en què són poc freqüents; - fomentar accions de l'economia social i el treball autònom, i les iniciatives **d'emprenedoria** engegades per dones; - promoure l'accés de dones a llocs directius i de comandament; - garantir el compliment del **principi d'igualtat retributiva**; - eliminar la segregació horitzontal; i

	- aplicar el **principi de la càrrega de la prova** en casos de denúncies per assetjament sexual i assetjament per raó de sexe. ▪ Les administracions públiques de Catalunya han de: - crear programes de microcrèdits o altres instruments de finançament per a projectes de dones emprenedores.
Estadístiques i estudis (Art. 56)	▪ Les administracions públiques de Catalunya han de: - Incloure sistemàticament la variable sexe en totes les estadístiques, enquestes i recollida de dades que duguin a terme; - Establir nous indicadors estadístics; - Revisar i, si escau, adequar les definicions estadístiques existents per a contribuir al reconeixement i la valoració del treball de les dones i evitar l'estereotipació negativa de determinats col·lectius.

Cal tenir present que aquesta norma incorpora la perspectiva de gènere en altres àmbits com són el joc i les joguines (Art. 23), les manifestacions culturals (Art. 24), els mitjans de comunicació i tecnologies de la informació i la comunicació (Art. 25), les universitats i la recerca (Art. 28), l'associacionisme i col·legis professionals (Art. 29), els esports (Art. 30), els usos del temps (Art. 46), benestar social i família (Art. 47), la salut (Art. 48), el tràfic, l'explotació sexual i la prostitució (art. 52), el medi ambient, l'urbanisme, l'habitatge i la mobilitat (Art. 53), la justícia (Art. 54) i la seguretat ciutadana (Art. 55).Per tal de garantir la seva incidència en tots aquestes aspectes, la Llei preveu que l'Institut Català de les Dones resti adscrit al Departament de Presidència (disposició final primera), la creació d'un Observatori de la Igualtat de gènere (art.58) i d'un òrgan responsable d'aplicació de la transversalitat (disposició addicional quarta). Així mateix, la Llei contempla un règim sancionador (art.59-64) i proposa un conveni de col·laboració entre l'autoritat judicial, la Fiscalia i el Síndic de Greuges per actuar en casos de discriminació, explotació i violència envers les dones.

Finalment, pel que fa a l'àmbit LGTBI destaca la recent aprovació de la ***Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i transfòbia*** del Parlament de Catalunya. L'objectiu de la llei és desenvolupar i garantir els drets LGTBI i evitar situacions de discriminació i assegurar la diversitat sexual i afectiva en plena llibertat tant en l'àmbit públic com privat, sobre els quals la **Generalitat de Catalunya i els ens locals** tenen competències.

Les mesures que s'estableixen afecten totes les àrees de la vida social, totes les etapes de la vida i totes les contingències en el decurs de la vida, com ara qualsevol canvi en l'estat civil, la formació d'una família, la malaltia, la incapacitació, la privació de llibertat o la mort.

Pel que fa a les **polítiques públiques** per a promoure la igualtat efectiva de les persones LGTBI incorpora els següents àmbits: ***professionals que actuen en àmbits sensibles de l'Administració Pública*** (capítol I), ***Coeducació; Universitats; Cultura, Lleure i Esport; Mitjans de Comunicació; Salut; Acció Social; Ordre Públic i Privació de Llibertat; Participació i Solidaritat*** (capítol II), ***Mercat de Treball*** (capítol III) i ***Famílies***(capítol IV).

Es crea el ***Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgèneres i Intersexuals***, com un òrgan de participació ciutadana i consultiu permanent i es fa esment a la necessitat de disposar d'un òrgan que

coordini l'execució de les polítiques LGTBI dels diversos departaments de la Generalitat (article 8). De manera paral·lela oferirà un ***Servei d'atenció integral*** per atendre les persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere, per tal de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les seves necessitats (article 9).

A banda d'aspectes preventius i proactius la llei també regula des de una vessant reactiva, és a dir, proveeix **d'un règim d'infraccions i sancions i recull la inversió de la càrrega de la prova.**

Per acabar, destacar que la llei fa **especial menció a les persones transgènere i intersexuals** (article 23) explicitant que s'han de poder acollir al que estableix aquesta llei sense que calgui cap diagnòstic de disfòria de gènere ni cap tractament mèdic.

3. PROCÉS D'ELABORACIÓ

3.1. FASES DE LA METODOLOGIA

FASE 1 DIAGNOSI DE GÈNERE	En aquesta fase es procedeix a la recollida i tractament de la informació, tant quantitativa com qualitativa. Amb la diagnosi es busca obtenir un mapa de les característiques del territori i de les necessitats de la població –especialment de les dones-, alhora que s'analitza de forma introspectiva l'acció municipal i els recursos disponibles.
FASE 2 PLA D'ACCIÓ	Es crea el Grup Coordinador del Pla (GCP), tenint en compte els resultats de la diagnosi. Es posa en marxa un procés participatiu tècnic i polític amb l'objectiu d'establir, de forma consensuada, les mesures que es considerin necessàries per tal de corregir desigualtats de gènere identificades i d'impulsar totes aquelles actuacions que contribueixin a reforçar els aspectes de justícia i equitat al territori. Es convoca una sessió de trobada amb el Consell Municipal de la Dona i obert a totes les entitats del municipi per tal que aportin la seva perspectiva i col·laborin en la planificació d'accions del pla.
FASE 3 REDACCIÓ, VALIDACIÓ FINAL I PRESENTACIÓ DEL PLA	línies estratègiques establertes, es plasmen en un Pla d'Acció, que ha de recollir també els indicadors per a ser avaluat, la temporització i els recursos necessaris per poder-lo dur a terme. El Pla d'Acció és validat per el GCP i pel Consell Municipal de la Dona, que serà també responsable d'assegurar la seva implementació, seguiment i avaluació.

3.2. EINES METODOLÒGIQUES

Les eines metodològiques utilitzades per a la Diagnosi de Gènere i el Pla d'Acció es descriuen i detallen en aquest capítol.

En relació amb la Diagnosi de Gènere:

Revisió de documentació relacionada amb l'Ajuntament de Manresa i documents vinculats amb les polítiques d'igualtat de gènere. La documentació ha estat facilitada per diverses àrees de l'Ajuntament.

ÀREA DE GESTIÓ	DOCUMENTACIÓ
Àrea de Drets i Serveis a les Persones	• Bases específiques reguladores de l'atorgament de subvencions de l'Àrea de Serveis a les Persones de l'Ajuntament de Manresa per a l'any 2015. • Projecte d'assessorament per a la prevenció de les violències masclistes amb joves programa inclusió i gènere direcció de programes de joventut. Agència catalana de joventut. • Programa d'acollida unitat de programes. Memòria 2015. • Programa de cooperació Ajuntament de Manresa. Memòria 2015. • Programa de Joventut. Memòria 2015. • Programa de Participació Ciutadana. Memòria 2015. • Pla d'inclusió social (2014-2016). • Pla local d'infància i adolescència 2014-2018. • Pla de Salut. • Pla de Serveis Socials Bàsics. • Pla d'Acció Cultural. • Associacions de dones de Manresa, trobada d'entitats 2015. • Servei d'Informació i Atenció a la Dona. Memòria 2015. • Protocol d'actuació en situacions de violència masclista en l'àmbit de la parella a la ciutat de Manresa i al Bages. • Resolució concurs murals: "La igualtat cosa de tots i totes". 2016. • *Power point* explicatiu del SIAD, 2015. • *Power point* explicatiu de 15 anys del SIAD. • Tallers de coeducació del SIAD 2015-2016. • Proposta de Reglament del Consell Municipal de la Dona de l'Ajuntament de Manresa. Aprovació Ple 1 març 2016. • Diagnosi del Pla Educatiu d'Entorn, 2016. • Padró municipal: anàlisi semestral de la població immigrada de Manresa desembre 2015. • Propostes per la creació d'una Regidoria de la Dona i polítiques d'igualtat a

	l'Ajuntament de Manresa. CMD. 31 de març de 2015.
Àrea de Promoció de la Ciutat	• Pacte de ciutat per a la promoció econòmica i la cohesió social 2015 – 2019.
Àrea d'Hisenda i Governació	• Bases d'execució del pressupost 2016. • Projecte de pressupost de despeses per a l´exercici 2016. • Resolució de la comissió del Pla d'Igualtat Intern. • Pla d'igualtat intern de l'Ajuntament de Manresa. • Pla local de Seguretat de Manresa 2014-2017.
Àrea de Territori	• Mapa dels Barris de Manresa. • Guia de Manresa (mapa de la ciutat i nomenclàtor).
Consell Comarcal del Bages	• Guia d'acollida per a infants i adolescents víctimes de violència masclista en el nucli familiar a la xarxa del Bages. 2015
Altres	• Pla de Govern Manresa 2016-2019.

Tres entrevistes en profunditat amb les persones que estan a la primera línia de les polítiques d'igualtat, amb l'objectiu de conèixer l'estat de la qüestió de les polítiques d'igualtat dona-home de Manresa, conèixer els seus punt forts i punts febles, reflexionar sobre la transversalitat de gènere i pensar reptes de futur de les polítiques d'igualtat.

CÀRREC PERSONES ENTREVISTADES
Regidora de la Dona
Tècnica de la Dona
Tècnica del SIAD

Set entrevistes a personal tècnic de diverses àrees de l'Ajuntament per tal de conèixer a fons l'organització del consistori, les polítiques que s'hi desenvolupen, les formes de coordinació habituals, entitats ciutadanes i el coneixement i nivell d'execució de les polítiques d'igualtat.

CÀRREC PERSONES ENTREVISTADES
Secretari General
Cap de Recursos Humans
Cap de la Policia Local
Referent en violència masclista de la Policia Local
Cap d'Acció i Cohesió Social
Cap d'Ocupació
Cap de Cultura, Educació i Esports

Informe d'indicadors sociodemogràfics que s'ha realitzat des de la Diputació de Barcelona amb dades extretes de l'HERMES i l'IDESCAT vinculades amb diferents àmbits de la ciutat de Manresa i en comparativa amb dades de la comarca i de Catalunya. S'hi poden trobar dades de l`àmbit laboral, dades de població, flux migratori, etc.

Formulari de diagnosi dirigit a tot el personal de l'Ajuntament. El formulari consta de diverses preguntes referents a les polítiques d'igualtat i LGTBI. Per una banda, en relació a les accions d'igualtat que es desenvolupen a l'Ajuntament, així com a la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI en

les diverses polítiques municipals, i també en relació als mecanismes de coordinació interns de l'Ajuntament; per altra banda, en la prioritat de les polítiques d'igualtat; i finalment, idees de futur per a una bona gestió i definició de les polítiques d'igualtat a l'Ajuntament de Manresa.
A continuació es detalla el perfil de les persones que han respost les preguntes segons l'àrea on treballa, responsabilitat laboral i sexe (s'incorpora la casella altres, tal com ho trobem al formulari perquè hi ha gent que no s'identifica amb la categoria dona/home).

TAULA 1. Persones que han respost al formulari segons àrea on treballa i sexe

ÀREA ON TREBALLA	DONA	HOME	ALTRES	TOTAL
Àrea de Drets i Serveis a les Persones	24	7	1	**32**
Àrea de Promoció de la Ciutat	10	3		**13**
Àrea de Territori	12	4		**16**
Àrea d'Hisenda i Governació	15	5		**20**
Emergències i Protecció Civil	1			**1**
Gabinet Alcaldia	1			**1**
Gerència	1			**1**
Secretaria	1			**1**
Secretaria tècnica		1		**1**
Tecnologies i Sistemes d'Informació	2	2		**4**
Altres	1			**1**
TOTAL	68	22	1	**91**

Font: elaboració pròpia a partir de les respostes del formulari, 2016.

TAULA 2. Persones que han respost el formulari segons responsabilitat laboral i sexe

RESPONSABILITAT LABORAL	DONA	HOME	ALTRES	TOTAL
Càrrec polític	1			**1**
Personal tècnic	32	8		**40**
Personal administratiu / auxiliar tècnic	23	6	1	**30**
Personal amb comandament	11	7		**18**
Altres	1	1		**2**
TOTAL	68	22	1	**91**

Font: elaboració pròpia a partir de les respostes del formulari, 2016.

Formulari de diagnosi dirigit a tota la ciutadania. El formulari té el doble objectiu de conèixer el grau de percepció de les desigualtat entre dones i homes a la ciutat de Manresa per una banda, i demanar la participació en l'establiment de propostes de futur per la igualtat dona-home i les polítiques LGTBI, per l'altra.
Consta de diverses parts: una primera per conèixer quin és el grau de percepció de desigualtats entre dones i homes a la ciutat; una segona en relació a la priorització d'accions a realitzar per combatre les desigualtats, des de diversos àmbits de treball: urbanisme, violència masclista, treball, educació i LGTBI; la tercera, en relació a quin és el grau de coneixement de les polítiques d'igualtat que es desenvolupen a l'Ajuntament; i finalment es donen opcions per prioritzar quins àmbits es consideren imprescindibles a treballar.

Tenint en compte que el total de la població de Manresa és de 74.655 persones, l'índex de resposta ha esta molt baix. En total han contestat el formulari 319 persones, 240 dones (75,3%) i 79 homes (24,7%). L'edat majoritària de les respostes ha estat d'entre 31 i 60 anys.

TAULA 3. Persones que han respost al formulari segons sexe

DONA	HOME	TOTAL
240	79	**319**

Font: elaboració pròpia a partir de les respostes del formulari, 2016.

TAULA 4. Persones que han respost al formulari segons edat

EDAT	TOTAL
Menys de 18 anys	5
19 a 30 anys	37
31 a 40 anys	74
41 a 50 anys	73
51 a 60 anys	60
61 a 70 anys	49
71 a 80 anys	17
Més de 80 anys	4
TOTAL	**319**

Font: elaboració pròpia a partir de les respostes del formulari, 2016.

En relació amb el Pla d'Acció:

Grup Coordinador del Pla (GCP), grup de treball conformat per personal tècnic i polític amb l'objectiu de definir i detallar accions que configuraran el Pla d'Acció.

El GCP ha realitzat dues sessions de treball que es detallen i descriuen a continuació:

SESSIÓ	DATA	HORARI	CONTINGUT DE LA SESSIÓ
Sessió 1	26 de gener	De 10 a 12h	-Benvinguda i presentació del grup de treball. -Marc conceptual de les polítiques d'igualtat de gènere. -Resum de la Diagnosi de Gènere de Manresa. -Presentació de les línies estratègiques.
Sessió 2	2 de febrer	De 10 a 12h	-Definició d'accions i àmbits de treball prioritaris segons les línies estratègiques. -Concreció de les accions: temporització, pressupost, indicadors d'avaluació i àrees implicades. -Definició d'estratègies de coordinació i foment de la transversalitat de gènere. -Cloenda del GCP.

Hi ha assistit un total d'11 dones i 6 homes. La majoria ha assistit a les dues sessions de treball.

CÀRRECS	DONA	HOME	SESSIÓ 1	SESSIÓ 2
Regidora de dona i ocupació	1		1	1
Regidor de planejament i projectes urbans i entorn natural		1	1	1
Regidora de cohesió social, gent gran, salut, ensenyament i universitats	1		1	-
Regidor d'habitatge i barris, turisme i festes		1	1	1
Regidora d'acció social i cooperació	1		1	1
Regidora de cultura i joventut	1		1	1
Regidora de seguretat ciutadana i mobilitat	1		1	1
Regidor de recursos humans	1		1	1
Cap de servei de territori	1		1	1
Cap de servei de promoció de la ciutat		1	1	1
Cap de servei de cultura, esports i ensenyament	1		1	1
Cap de servei d'acció i cohesió social	1		1	1
Cap de servei de la policia local		1	1	1
Cap de gabinet d'alcaldia		1	1	1
Coordinadora del programa de la dona	1		1	1
Tècnic de medi ambient		1	-	1
Cap d'unitat de recursos humans	1		-	1
TOTAL	**11**	**6**	**15**	**16**

Sessió participativa oberta a totes les entitats del municipi. Les diverses entitats del municipi han estat convocades a sessió participativa de 2h. Durant la sessió s'ha reflexionat sobre les prioritats de treball en l'àmbit de les polítiques d'igualtat i les accions possibles a desenvolupar per trencar amb les desigualtats de gènere. En total hi ha assistit un total de 20 persones, 14 dones i 6 homes.

ENTITAT/ORGANITZACIÓ	Dona	Home
Partits polítics	3	4
Sindicats	-	1
L'olivera	3	-
CMDM	1	-
Associació lilium	1	-
Personal municipal	2	-
Institut Pous Fons i Quer	1	-
PAH	-	1
A títol individual	3	-
TOTAL	**14**	**6**

4. DIAGNOSI DE GÈNERE

4.1. INTRODUCCIÓ

La Diagnosi de Gènere de l'Ajuntament de Manresa és el resultat d'un procés en el qual l'estructura i

l'organització de l'Ajuntament, així com els processos, les pràctiques que hi tenen lloc, les polítiques públiques i la relació amb la ciutadania, s'analitzen amb l'objectiu d'identificar els aspectes que amb les modificacions i/o millores oportunes poden contribuir a conduir les polítiques que es duen a terme des de l'Ajuntament envers la igualtat d'oportunitats de dones i homes.

Aquest apartat ofereix un retrat de l'estat de l'Ajuntament en matèria d'igualtat de gènere, per tant, defineix un conjunt de punts forts (pràctiques o situacions que l'Ajuntament hauria de seguir potenciant) i un conjunt de punts millorables (aspectes que impliquen una discriminació –directa o indirecta- de les dones o que no potencien prou la igualtat de gènere), informació que ens serà imprescindible per a dissenyar el pla d'acció (II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa).

La diagnosi de gènere s'estructura en dues parts: la primera fa referència a la contextualització del Municipi de Manresa i la segona fa un recorregut per la situació de les dones i els homes, així com, pels plans transversals i les accions desenvolupades des de l'Ajuntament en la matèria. Aquesta segona part està estructurada en relació amb les 6 línies estratègiques determinades per al futur pla d'acció.

Per a realitzar ambdues parts s'ha analitzat documentació emesa per part de l'Ajuntament i el Consell Comarcal, s'han extret dades oficials, s'ha fet el buidatge del formulari de diagnosi dirigit a la plantilla i a la ciutadania i s'ha analitzat les entrevistes amb el Consell Municipal de la Dona, personal tècnic i polític del consistori.

4.2. CONTEXTUALITZACIÓ DE MANRESA

El municipi de Manresa, tal com exposa el web municipal, és un municipi ubicat a prop de la confluència dels corredors fluvials del Cardener i el Llobregat i és el principal municipi del pla de Bages, la plana de la Catalunya central que conforma el nucli de la comarca del Bages. La ciutat se situa a 238 metres d'altitud i té una orografia marcada per cinc turons: el Puigcardener, el Puigmercadal, el Puigterrà, el Puigberenguer i el Tossal dels Cigalons. El terme municipal s'estén en 41,66km quadrats.

A continuació es detallen dades sociodemogràfiques relacionades amb la població del terme municipal de Manresa.

POBLACIÓ TOTAL

Segons dades de l'HERMES (informació estadística local) de la Diputació de Barcelona referents al padró continu de 2015, la població de Manresa és de 74.655 persones (38.258 dones i 36.397 homes). Podem constatar que **hi viuen més dones que homes** en valors absoluts tot i que la diferència és poc significativa.

La població total de Manresa representa un 0,099% de la població total de Catalunya i respecte a la comarca, Manresa compta amb el 42,76% de la població, un percentatge elevat ja que és la capital de la comarca.

Pel que fa a les dones específicament, constatem que, en els percentatges comparatius entre població femenina i masculina, és a la comarca del Bages on hi ha la menor diferència percentual d'homes i dones (1,26%), essent major la diferència a la ciutat de Manresa (2,5%).

La relació de feminitat (105,11%) i masculinitat (95,14%) de Manresa, ens corrobora que és superior la

població femenina envers la masculina. Aquestes dues dades mesuren la població masculina envers la població femenina. La comparativa poblacional de dones i homes que viuen a Manresa, en relació amb la comarca del Bages i Catalunya, es detallen a continuació.

TAULA 5. Comparativa poblacional de dones i homes que viuen a Manresa

	MANRESA		COMARCA		CATALUNYA	
Dones	38.258	51,25%	88.401	50,63%	3.816.361	50,83%
Homes	36.397	48,75%	86.203	49,37%	3.691.745	49,17%
TOTAL	**74.655**	**100,00%**	**174.604**	**100%**	**7.508.106**	**100,00%**
Relació de feminitat		105,11%		102,55%		103,38%
Relació de masculinitat		95,14%		97,51%		96,73%

Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

El 15,68% de la població de Manresa és d'origen estranger, un percentatge de migració més elevat que el de la comarca del Bages (10,25%) i el de Catalunya (13,69%). Si atenem a les dades segons sexe observem que a Manresa hi ha un major nombre d'homes que de dones d'origen estranger.

TAULA 6. Població d'origen estranger

	DONES	HOMES	TOTAL
Població Estat espanyol	32.715	30.236	**62.951**
Població migrada	5.543	6.161	**11.704**
TOTAL POBLACIÓ	38.258	36.397	**74.655**

Font: elaboració pròpia a partir de l'HERMES 2015.

POBLACIÓ SEGONS EDAT I ORIGEN

La distribució de la població per edats mostra que Manresa és un municipi que centra el gran gruix de població entre els 30 i 55 anys i té una població molt sobreenvellida. El major percentatge de població el trobem dels 35 als 39 anys, amb major nombre d'homes que de dones. Els menors percentatges poblacionals els trobem entre els 75 i 79 anys, essent molt major el nombre de dones que d'homes en aquestes franges d'edat. **Podem afirmar doncs que Manresa consta d'una població femenina i masculina força equilibrada en la majoria de franges d'edat menys en majors de 70 anys, que té una gran majoria de dones.**

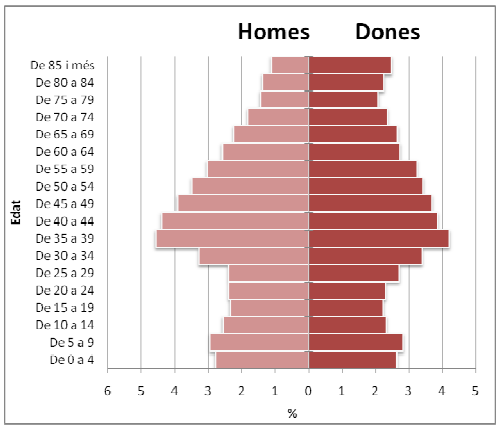
TAULA 7. Població segons edat i sexe

EDAT	DONES	HOMES
de 0 a 4	1.421	1.490
de 5 a 9	1.741	1.819
de 10 a 14	1.478	1.629
de 15 a 19	1.312	1.404

de 20 a 24	1.307	1.415
de 25 a 29	1.365	1.339
de 30 a 34	1.814	1.727
de 35 a 39	2.365	2.463
de 40 a 44	2.359	2.525
de 45 a 49	2.364	2.371
de 50 a 54	2.317	2.268
de 55 a 59	2.253	2.061
de 60 a 64	1.942	1.837
de 65 a 69	1.939	1.639
de 70 a 74	1.712	1.333
de 75 a 79	1.519	1.056
de 80 a 84	1.664	1.028
>84	1.843	832
TOTAL	32.715	30.236

Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

GRÀFIC 1. Piràmide d'edat segons sexe



Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

Si atenem la població segons edat, tal com hem analitzat al paràgraf anterior, i hi creuem la variable origen, observem que la majoria de població migrada es concentra entre els 30 i 49 anys, essent **major el nombre de d'homes que de dones**.

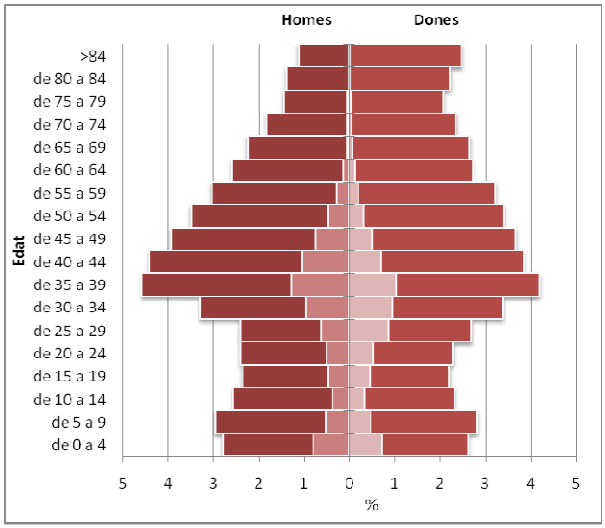
TAULA 8. Població segons edat, sexe i població migrada

	POBLACIÓ MIGRADA	
EDAT	**DONES**	**HOMES**
de 0 a 4	542	588
de 5 a 9	363	387
de 10 a 14	249	283
de 15 a 19	343	349
de 20 a 24	403	372

de 25 a 29	648	453
de 30 a 34	714	723
de 35 a 39	770	949
de 40 a 44	518	767
de 45 a 49	380	558
de 50 a 54	234	340
de 55 a 59	155	204
de 60 a 64	90	96
de 65 a 69	48	34
de 70 a 74	42	26
de 75 a 79	33	24
de 80 a 84	6	6
>84	5	2
TOTAL	**5.543**	**6.161**

Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

GRÀFIC 2. Piràmide d'edat segons sexe i origen



Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

La tendència poblacional analitzada segons l'edat es confirma amb els diversos indicadors que es detallen i analitzen a continuació.

L'*Índex de primera infantesa* fa referència a la relació entre la població de 0 a 4 anys i la població de 16 a 64 anys, i avalua quin és el percentatge de població infantil que hi ha al municipi. Veiem que l'índex de primera infantesa és del 8,57%, essent menor en les nenes (amb un 8,43%), que en els nens (8,71%). Si analitzem les dades de manera comparativa veiem que **Manresa presenta un índex de primera infantesa superior a la resta de la comarca i de Catalunya.**

TAULA 9. Índex de primera infantesa segons sexe

(Població de 0 a 4 anys / Població entre 16 i 64 anys)*100			
	DONES	**HOMES**	**TOTAL**

Municipi	8,43	8,71	8,57
Àmbit comarcal	8,12	8,31	8,22
Catalunya	7,64	7,99	7,82

Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

Si atenem l'*Índex de dependència infantil i juvenil*, que fa referència a la relació entre les persones en edat no activa de 0 a 15 anys respecte a la població potencialment activa, observem que a Manresa, amb un 26,97%, és major que a la resta de Catalunya (amb un 26,40%) i inferior a la comarca (amb un 29,71%).

Podem afirmar doncs que Manresa té un índex de dependència infantil i juvenil superior a la mitjana de Catalunya.

TAULA 10. Índex de dependència infantil i juvenil segons sexe

(Població de 0 a 15 anys / Població entre 16 i 64 anys)*100			
	DONES	**HOMES**	**TOTAL**
Municipi	26,41	27,51	26,97
Àmbit comarcal	26,58	26,84	26,71
Catalunya	25,83	26,96	26,40

Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

Si observem l'*Índex d'envelliment*, que mesura el gruix de persones majors de 65 anys sobre les menors de 15, veiem que és força elevat a Manresa (116,33%), fet que significa que hi ha un major nombre de persones adultes que de joves. També cal destacar que hi ha una gran diferència entre l'índex d'envelliment femení (143,20%) i el masculí (91,13%), fet que suposa una **major proporció de dones que d'homes majors de 65 anys.** Si el comparem amb la resta de Catalunya i comarca, veiem que el de Manresa és força similar al de la resta de la comarca i major que el de Catalunya. **Podem afirmar que Manresa té una població força envellida.**

TAULA 11. Índex d'envelliment segons sexe

(Població de 65 anys i més / Població de 0 a 15 anys)*100			
	DONES	**HOMES**	**TOTAL**
Municipi	143,20	91,13	116,33
Àmbit comarcal	136,95	93,80	114,79
Catalunya	124,65	87,29	105,42

Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

Atenent l'*Índex de sobreenvelliment*, calculat a partir de la proporció de persones majors de 85 anys sobre el total de majors de 65 anys, veiem que a Manresa és major que a la resta de Catalunya i de la comarca. Pel que fa al sexe, veiem que és molt major l'índex de sobreenvelliment femení que el masculí. **Manresa té una població sobreenvellida,** majoritàriament femenina i per sobre de la comarca i de Catalunya.

TAULA 12. Índex de sobre envelliment segons sexe

(Població de 85 anys i més / Població de 65 anys i més)*100			
	DONES	**HOMES**	**TOTAL**

Municipi	20,97	13,95	18,13
Àmbit comarcal	20,43	13,01	17,32
Catalunya	18,51	11,65	15,59

Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

La tendència demogràfica esmentada, relativa a l'envelliment femení, posa de relleu que és un tema a considerar com a prioritari. Hi ha més dones que homes grans a Manresa, la qual cosa, planteja necessitats especifiques a tenir en compte com: l'aïllament, la cura, la dependència, l'urbanisme i l'habitatge, etc. des de la perspectiva de les dones grans.

A continuació es detallen les dades de tots els índex esmentats en forma de taula. La taula també afegeix l'*Índex sintètic de fecunditat,* que ens permet avaluar la mitjana de filles i fills per dona i mesurar el nivell de recanvi generacional. El càlcul d'aquest recanvi generacional es dóna per la suma de les taxes específiques de fecunditat per grups quinquennals d'edat de les dones entre 15 i 49 anys, multiplicat per 5. Les taxes específiques es calculen fent el quocient entre el total de fills o filles per dona d'un grup quinquennal i el total de dones d'aquest grup d'edats. Els estudis transversals que proporcionen una taxa global de fecunditat ideal (fecunditat amb recanvi generacional) estableixen que hauria de ser de 2,1 fills o filles per dona, ja que és el nivell establert tradicionalment com el mínim requerit per assegurar el denominat nivell de reemplaçament poblacional. En el cas de Manresa (any 2015) és de 1,56 filles i fills per dona, molt per sota del reemplaçament generacional esperat.
Les últimes dades de l'índex de fecunditat que tenim de Catalunya són del 2011, que era de 1,42 filles i fills per dona, en aquest mateix any Manresa tenia un nombre superior del mateix índex: 1,48 filles i fills per dona. **El 2011 l'índex de fecunditat era superior a Manresa que a Catalunya.**

TAULA 13. Resum índexs poblacionals segons sexe

ÍNDEX	DONES	HOMES	TOTAL
Índex de primera infantesa	8,43	8,71	8,57
Índex de dependència infantil i juvenil	26,41	27,51	26,97
Índex d'envelliment	143,20	91,13	116,33
Índex de sobre envelliment	20,97	13,95	18,13
Índex sintètic de fecunditat			**1,56**

Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

Aquest resum d'índexs poblacionals ens situen en una ciutat amb un índex de primera infantesa i dependència infantil i juvenil, superior a la mitjana de Catalunya i un elevat índex d'envelliment i sobre envelliment femení. Aquesta tendència poblacional de Manresa, vinculada als estudis de dependència, dels temps i de gènere, ens situen en una conjuntura concreta.

A Catalunya hi ha diversos indicadors que ens mostren com encara les dones són encarregades majoritàriament de l'àmbit reproductiu (treball domèstic i de cura). Pel que fa a les tasques de la llar i família, segons dades de l'enquesta de l'ús del temps 2010-2011 de l'Idescat, les dones hi dediquen 28 hores i 21minuts setmanals mentre que els homes hi dediquen 14 hores i 35 minuts. Veiem doncs que les dones dediquen el doble de temps. A Manresa, com veurem al gràfic 30 d'aquesta diagnosi (pag. 85), les tasques domèstiques i de cura encara recauen majoritàriament sobre les dones (68,02% en vers el 31,98% dels homes).

Per altra banda, pel que fa a l'autonomia, en el marc de l'elaboració de la Llei d'Autonomia Personal (39/2006) un dels debats rellevants fou la relació entre els serveis públics i les transferències econòmiques. Si atenem a la perspectiva de gènere, els serveis que s'ofereixen en matèria de dependència garanteixen l'alliberament de temps i càrregues familiars de les persones cuidadores que, com hem mostrat amb les dades, són majoria de dones. Les tasques de cura han de ser garantides pel conjunt de la societat a través de l'administració pública i no de forma privada, ja que aquest fet genera desigualtats de classe, edat, origen i gènere. Tot i aquest debat, la llei preveu la cura per part d'un o una familiar de forma privada i com ens exposa l'Observatori IQ (dones, homes i vida quotidiana) amb dades del Departament de Benestar i Família en el seu anàlisi de la distribució de prestacions i serveis actius de la Llei a Catalunya l'any 2015, la distribució és la següent: Prestació per cura a l'entorn familiar (no professional)(49%), Servei de Teleassistència (9%), Servei d'Ajuda a domicili (11%), Servei de Centre de Dia/Nit (6%), Servei Residencial (19%), Prestació vinculada a servei (5%) i Serveis de prevenció de situacions de dependència (1%). **Per tant podem afirmar que la major prestació que es sol·licita és la de prestació econòmica per cura a l'entorn familiar, per part d'un o una familiar no professional.**

Seguint en l'àmbit de l'autonomia, segons l'Observatori IQ, amb dades de l'Informe de seguiment del desplegament de la Llei 39/2006, d'octubre de 2015, les dones són majoria en la sol·licitud dels ajuts de dependència (63%) i en la percepció de les ajudes en el 66'5% dels casos (Catalunya 2015).

Cal tenir en compte doncs que si el rol de dones tradicional, vinculat al treball domèstic i de cura, encara es manté a l'actualitat també a Manresa, hi ha un nombre important de dependència infantil i juvenil, i una gran població femenina envellida, hi ha el perill de que siguin les dones grans les que tinguin major pes en la cura informal de les persones més joves, ja que els horaris de treball productiu (que realitza la població activa ocupada), a la nostra societat, són extensos. Per aquest creuament de dades cal fer una mirada de gènere i aplicar polítiques actives de millora de la corresponsabilitat i canvis de rols de gènere, incloure perspectiva de gènere en les polítiques de gent gran i en les polítiques de serveis socials i atenció a les persones en general.

EVOLUCIÓ DE LA POBLACIÓ

L'evolució de la població en els últims quinze anys presenta períodes de creixement i decreixement. Del 2001 al 2009 ha augmentat. A partir d'aquí trobem decreixement els anys 2010, 2012, 2013, 2014 i 2015. Pel que fa a les dones, hi ha un creixement continuat del 2001 al 2009, un decreixement puntual el 2010, la seva població torna a créixer fins al 2012 i decreix del 2013 fins al 2015. Pel que fa a les homes, hi ha un creixement continuat del 2001 fins al 2009. Presenta decreixement els anys 2010 i 2013 i 2015.

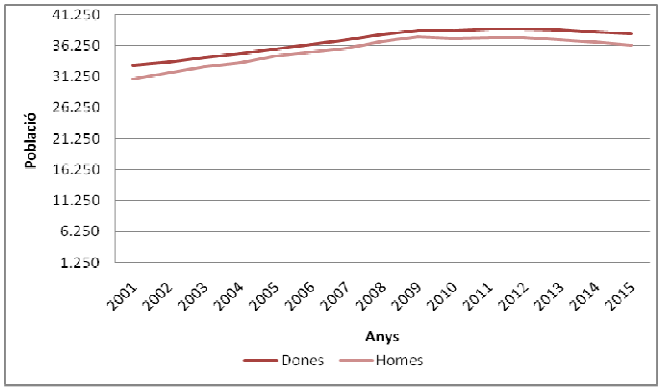
TAULA 14. Evolució poblacional segons sexe

ANY	HOMES	DONES	TOTAL
2001	30.850	33.079	63.929
2002	31.829	33.611	65.440
2003	32.913	34.356	67.269
2004	33.548	34.957	68.505
2005	34.565	35.778	70.343
2006	35.280	36.492	71.772
2007	35.923	37.217	73.140
2008	37.001	38.052	75.053

2009	37.784	38.774	76.558
2010	37.529	38.680	76.209
2011	37.610	38.979	76.589
2012	37.560	39.010	76.570
2013	37.289	38.881	76.170
2014	36.809	38.488	75.297
2015	36.397	38.258	74.655

Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

GRÀFIC 3. Evolució poblacional segons sexe



Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

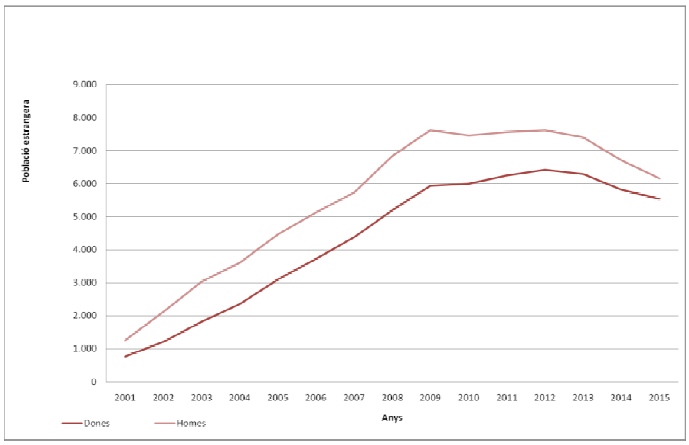
L'evolució de la població estrangera, en els últims quinze anys, presenta un llarg període de creixement i decreix els últims 3 anys. Del 2001 al 2012 ha augmentat la seva població total, i pel que fa a les dones ha seguit la mateixa tendència. En el cas dels homes veiem que hi ha un decreixement puntual el 2010 i el 2014.

TAULA 15. Evolució de la població estrangera segons sexe

ANY	DONES	HOMES	TOTAL
2001	764	1.258	2.022
2002	1.199	2.118	3.317
2003	1.806	3.031	4.837
2004	2.359	3.606	5.965
2005	3.100	4.477	7.577
2006	3.727	5.127	8.854
2007	4.385	5.732	10.117
2008	5.211	6.846	12.057
2009	5.938	7.619	13.557
2010	5.999	7.466	13.465
2011	6.253	7.568	13.821
2012	6.427	7.626	14.053
2013	6.301	7.399	13.700
2014	5.827	6.715	12.542
2015	5.543	6.161	11.704

Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

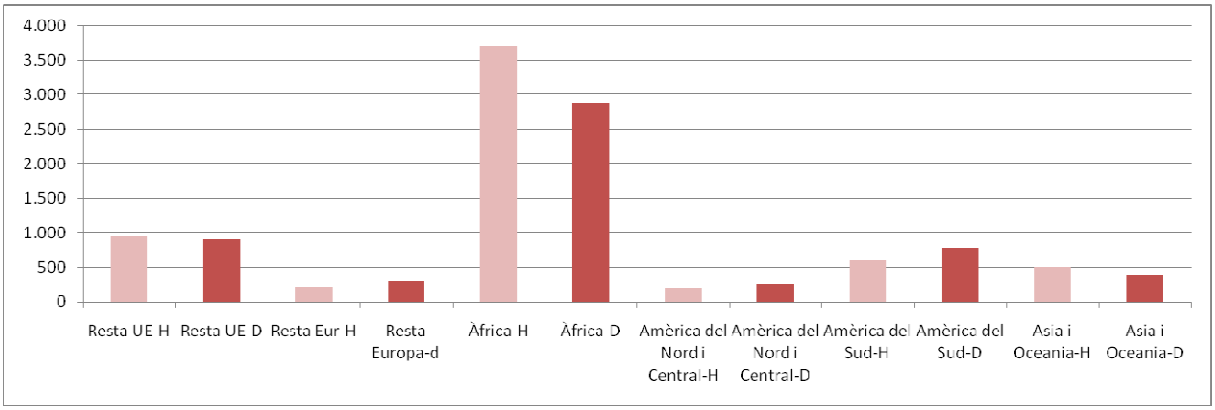
GRÀFIC 4. Evolució de la població estrangera segons sexe



Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

Si atenem la població d'origen estranger, en funció del país d'origen i sexe, observem que la majoria de població és d'origen africà (concretament del Marroc en un 46% i del Senegal en un 4%), específicament amb major nombre d'homes que de dones, seguidament de la població de la resta de la UE, amb majoria d'homes. La població d'Amèrica del Sud, amb majoria de dones, també té força presència. Hi ha majoria d'homes d'Àsia i Oceania i, en canvi, majoria de dones de la resta d'Europa i d'Amèrica Nord i Central.

GRÀFIC 5. Població estrangera segons origen i sexe



Font: elaboració pròpia a partir dels indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

4.3. DIAGNOSI AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

L'apartat que es presenta fa un recorregut per la situació de les dones i els homes, el disseny i desenvolupament de plans transversals amb perspectiva de gènere i la tipologia d'accions dissenyades i implementades des de l'Ajuntament Manresa en matèria de polítiques d'igualtat de gènere.

El contingut s'organitza en funció de les 6 línies estratègiques que marca l'Oficina de les Dones i LGTBI de la Diputació de Barcelona:

1.Compromís amb la igualtat per situar la igualtat de dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal i de totes les polítiques locals.
2.Acció contra la violència masclista per tal de disminuir l'impacte de la violència masclista i avançar en la seva eradicació.
3.Drets i qualitat de vida per situar la sostenibilitat de la vida en el centre de les polítiques públiques locals, promovent les condicions per a què totes les persones gaudeixin d'una vida digna.
4.Reformulació dels treballs i dels temps per promoure una redistribució equitativa dels treballs i dels temps entre dones i homes, tant en l'àmbit públic com privat.
5.Coeducació i transmissió de valors igualitaris per superar les relacions de poder que supediten un sexe a l'altre en l'àmbit de l'educació formal, informal, la joventut i l'esport, incorporant en igualtat de condicions les realitats i la història de les dones i dels homes per poder actuar en igualtat, i reconèixer alhora les diferències pròpies de cada gènere.
6.Reconeixement, lideratge i participació de les dones per tal de treballar per una democràcia equitativa i participativa, promovent la governança i la participació de les dones en tots els nivells i àmbits de la vida pública.

Cada apartat descriu quina és la situació de dones i homes en cada àmbit i quin és l'estat de la qüestió de les polítiques públiques des de la perspectiva de gènere en cada àmbit d'actuació, i se'n deriva una anàlisi dels punts forts i els punts a millorar en cada línia estratègica de cara al futur pla d'acció.

COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

El compromís amb la igualtat té l'objectiu de conèixer el valor i l'impuls que s'està donant a les polítiques d'igualtat de gènere a l'Ajuntament de Manresa. Així com constatar si s'està desenvolupant una cultura de treball basada en la transversalitat de gènere, que situï la igualtat de dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal i de totes les polítiques locals.

CULTURA I POLÍTICA D'IGUALTAT DE GÈNERE

L'Ajuntament de Manresa des de la constitució del nou Ajuntament, el 14 de juny de 2015, organitza les seves polítiques municipals entorn a 21 regidories, que corresponen a 4 àrees organitzatives:

ÀREES AJUNTAMENT	REGIDORIES
ÀREA DE PROMOCIÓ DE LA CIUTAT	Dinamització econòmica Participació Turisme i Festes Comerç i Indústria Ocupació
ÀREA DE DRETS I SERVEIS A LES PERSONES	Habitatge Barris i Acció Comunitària Acció Social Cooperació Cohesió Social, Gent Gran i Salut Ensenyament i Universitats

	Cultura i Joventut Esports **Dona**
ÀREA D'HISENDA I GOVERNACIÓ	Hisenda i Organització Recursos Humans i Transparència Seguretat Ciutadana
ÀREA DE TERRITORI	Planejament i Projectes Urbans Entorn Natural Qualitat Urbana i Serveis Mobilitat

Font: elaboració pròpia a partir de l'Organigrama Municipal, 2016.

El nou govern municipal ha establert dins el seu pla de mandat una línia específica de treball en relació al foment de polítiques de gènere i d'igualtat.

Les polítiques d'igualtat de gènere, són assumides des de la **Regidoria de la Dona** que s'ubica a l'Àrea de Drets i Serveis a les Persones. Durant la legislatura anterior, les accions de la Regidoria de la Dona i el servei del SIAD van quedar englobades dins de Serveis Socials i a l'actualitat torna a ser una Regidoria desvinculada de Serveis Socials i forma part de l'organigrama municipal. És important que estigui dins de l`Àrea de Drets i Serveis a les Persones ja que amb aquesta nomenclatura es posa en valor la idea de justícia de gènere i determina la necessitat de fer polítiques d'acció basades en els drets de ciutadania.

Pel que fa als **recursos humans**, la Regidoria de la Dona compta, a nivell polític, amb la Regidora de la Dona, a nivell directiu, amb la Cap d'Acció i Cohesió social (que inclou polítiques d'igualtat), i amb una tècnica a jornada completa (40h), plaça de recent creació ja que havia desaparegut a l'anterior legislatura), una tècnica del SIAD a jornada completa (37,5h), una informadora social del SIAD a jornada completa (37,5h), una psicòloga a jornada completa (37,5h) i una advocada a 21,26h (de les quals dedica 13h al SIAD de Manresa i 7h al SIAD comarcal amb qui es manté coordinació).

Regidora de la Dona	Marca línia política de la regidoria.
Cap d'Acció i Cohesió Social	Coordinació de programes transversals.
Tècnica de la Dona	Desenvolupament de la Regidoria de la Dona, coordinació del SIAD i referent del Pla d'Igualtat.
Tècnica del SIAD	Programa i executa projectes comunitaris.
Informadora social	Tasques administratives del SIAD.
Advocada SIAD	Assessorament jurídic del SIAD.
Psicòloga SIAD	Atenció psicològica del SIAD.

Font: elaboració pròpia a partir d'entrevistes amb la Regidoria de la Dona, 2016.

Si atenem els **recursos econòmics** observem que el pressupost del 2016 destinat a la Regidoria de la Dona és de 219.487,00€, que representa un **0,28% del pressupost total** de l'Ajuntament (76.096.442,99€). El pressupost de la Regidoria inclou projectes, subvencions a entitats, capítol I,

infraestructures i manteniment.

La regidoria disposa anualment de aportacions econòmiques externes: la subvenció de l'Oficina de les Dones i LGTBI de la Diputació de Barcelona i el Contracte-Programa de la Generalitat de Catalunya destinada al SIAD. L'import rebut aquest 2016 per part de les dues administracions és:

TAULA 16. Imports institucions supralocals

INSTITUCIÓ	IMPORT
Diputació de Barcelona	11.000€
Contracte-Programa Generalitat de Catalunya	34.500€

Font: elaboració pròpia a partir de dades emeses per la Regidoria de la Dona, 2016.

Aquesta legislatura s'ha recuperat la Regidoria de la Dona i forma part de nou de l'organigrama municipal; tot i així, les polítiques de gènere i de dones a la ciutat de Manresa compten amb una llarga trajectòria de treball que no podem oblidar. A continuació es detalla un cronograma amb les principals actuacions municipals en matèria de polítiques d'igualtat.

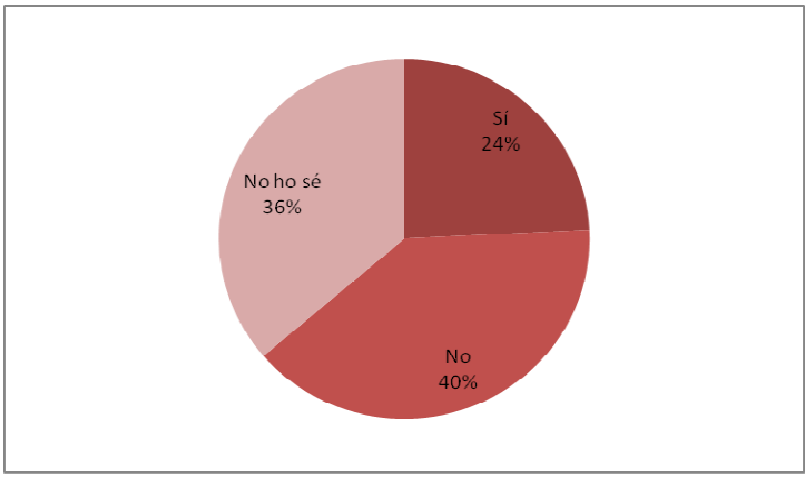
CRONOGRAMA DE LES PRINCIPALS ACTUACIONS DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT	
1996	Creació de la coordinadora de la dona. Creació de l'Àrea de Serveis Socials i Polítiques d'Igualtat i Creació de la Regidoria de la Dona. Creació del Punt d'Informació i Atenció a les Dones (PIAD) Montserrat Roig.
1997	Creació del Consell Municipal de la Dona (CMD).
2004	Creació del Protocol d'actuació en situacions de violència masclista en l'àmbit de la parella a la ciutat de Manresa i el Bages.
2005	Obertura de l'alberg municipal de la Policia Local com a centre d'acollida residencial d'urgències per a dones víctimes de violència masclista que no disposessin de recursos propis ni de xarxa familiar.
2009	El SIAD Montserrat Roig inicia el projecte dels tallers de coeducació als centres educatius de la ciutat.
2011	Revisió del Protocol d'actuació en situacions de violència masclista en l'àmbit de la parella a la ciutat de Manresa i al Bages. Protocol de prevenció i actuació contra l'assetjament laboral, sexual i/o per raó de sexe.
2012	Creació de la comissió per al Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones de l'Ajuntament de Manresa. Pla local d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones (2012-2015).
2014	Creació del Protocol per a l'abordatge de la violència masclista a les comarques de la Catalunya central: Anoia, Bages, Berguedà i Osona.
2015	Guia d'acollida per a infants i adolescents víctimes de violència masclista en el nucli familiar a la xarxa del Bages. Pla d'Igualtat Intern. Propostes per la creació d'una Regidoria de la Dona i polítiques d'igualtat a l'Ajuntament de Manresa, per part del CMD. Recuperació de la Regidoria de la Dona.
2016	Recuperació de la Tècnica de la Dona. Aprovació del nou Reglament del Consell Municipal de la Dona.

	Creació de la Comissió del Pla d'Igualtat Intern. Elaboració del II Pla d'Igualtat de Gènere (2017-2020).

Amb la recuperació de la Regidoria de la Dona el valor que es dóna a les polítiques d'igualtat és creixent. Per conèixer quin és el valor que l'Ajuntament atorga a les accions envers la igualtat de gènere a l'actualitat ens basem amb el formulari que, en la seva part final, es pregunta sobre si el Consistori té com a prioritari el desenvolupament de polítiques d'igualtat, veiem que la resposta majoritària és que no (40%). No podem obviar però que un 36% ha respost que no ho sap.

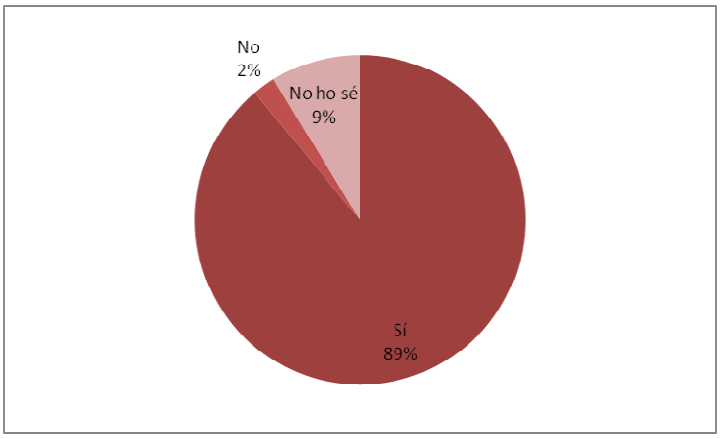
Per altra banda, amb una majoria amplíssima (89%), es considera que és important que l'Ajuntament realitzi polítiques d'igualtat. Els resultats del formulari constaten el suport del personal de l'Ajuntament vers la realització d'accions a favor de la igualtat de dones i homes.

GRÀFIC 6. Resposta del formulari:
Creu que l'Aj de Manresa té com a prioritari el desenvol. de polítiques d'Igualtat?



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

GRÀFIC 7. Resposta del formulari:
Considera que és necessari realitzar polítiques d'igualtat dona-home a l'Ajuntament?



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

L'Ajuntament de Manresa compta amb alguns documents estratègics de ciutat que permeten tenir una visió panoràmica de l'acció política proposada durant la legislatura. Per una banda hi ha el **Pla de Govern 2016-2019** que incorpora 5 eixos de treball. El primer eix fa referència específica a les **polítiques socials i per a la igualtat**. És en aquest on s'incorporen les accions vinculades amb les polítiques d'igualtat i de respecte a la diversitat. El títol de l'eix és significatiu ja que dóna protagonisme a les polítiques d'igualtat, però en les accions que se'n deriven veiem que, específicament, les polítiques d'igualtat de gènere i LGTBI s'emmarquen dins l'eix, en dos apartats específics: dona i acollida i respecte a la diversitat. Podem afirmar doncs que el document preveu polítiques de gènere, però no des d'una perspectiva transversal (no apareixen accions amb perspectiva de gènere a cap dels eixos restants del document).

PLA DE GOVERN 2016-2019	
Eix 1: Polítiques Socials i per a la Igualtat	**DONA** - Elaboració d'un nou Pla d'Igualtat entre dones i homes a la ciutat de Manresa, i el seu posterior desenvolupament amb la col·laboració del Consell Municipal de la Dona. - Elaborar, aprovar, executar i avaluar el Pla d'Igualtat destinat al personal de l'Ajuntament de Manresa. - Donar suport als grups feministes i a les entitats en defensa dels drets de les dones i que treballen per la igualtat efectiva entre dones i homes. - Dinamització i suport del Consell Municipal de la Dona. - Potenciar i reforçar el SIAD com a centre neuràlgic de les polítiques municipals d'igualtat entre homes i dones: - Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en les actuacions polítiques. - Promoure i realitzar actuacions contra la violència masclista i l'eradicació de qualsevol discriminació i maltractament vers les dones. - Creació d'un Observatori sobre gènere. - Revisió i incorporació del nom de dones significatives a la nomenclatura de carrers i places de la ciutat.
	ACOLLIDA I RESPECTE A LA DIVERSITAT - Promoure i realitzar actuacions per al ple reconeixement dels drets civils i socials dels LGTBI i lluita contra la discriminació sexual.
Eix 2: Participació ciutadana i transparència	
Eix 3: Promoció econòmica i foment de l'ocupació	
Eix 4: Impuls al centre històric	
Eix 5: Espai urbà, mobilitat i ciutat sostenible	

Font: elaboració pròpia a partir del Pla de Govern 2016-2019.

També cal destacar el document de **Pacte de ciutat per a la promoció econòmica i la cohesió social 2015- 2019**. Aquest pacte inclou els objectius i les línies d'actuació principals d'acord amb la realitat econòmica i social per pal·liar situacions de vulnerabilitat social i intentar contribuir a la recuperació de

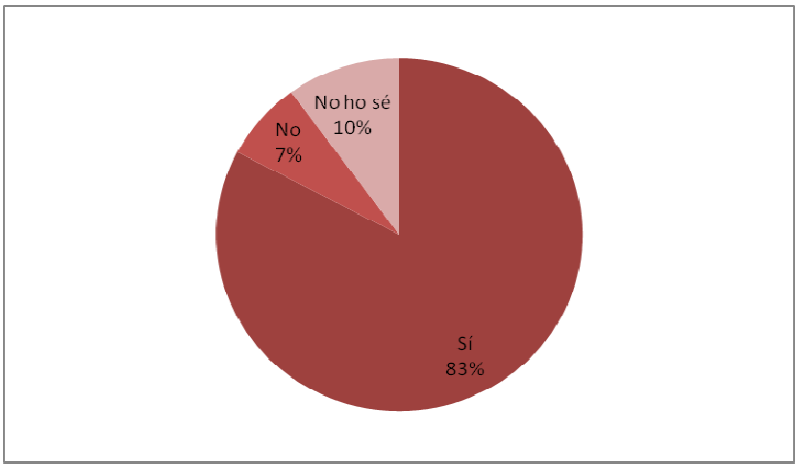
l'activitat econòmica i l'ocupació. El document es compromet a treballar en 12 objectius principals per combatre els efectes negatius de la crisi en les famílies i ciutadania de Manresa. D'entre les accions que es proposen en el document hi trobem un apartat específic de defensa dels drets i desenvolupament de col·lectius en el qual s'inclouen accions específiques en matèria d'igualtat:

Impuls i desenvolupament del Pla d'Igualtat i d'atenció a les dones.
Promoure i realitzar actuacions contra la violència masclista i l'eradicació de qualsevol discriminació i maltractament vers les dones.
Promoure i realitzar actuacions pel ple reconeixement dels drets civils i socials dels LGTBI i lluita contra la discriminació sexual.

Ambdós documents estratègics destaquen el paper del II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa. Podem afirmar, doncs, que l'**Ajuntament de Manresa inclou el principi d'igualtat en l'agenda política.**

Posar a l'agenda política el principi d'igualtat és clau per al desenvolupament d'una societat més justa i equitativa entre dones i homes. Si atenem a l'enquesta ciutadana que s'ha elaborat per a aquest document de diagnosi, observem que el 83% de les persones que han respost consideren que hi ha desigualtats entre dones i homes a la ciutat de Manresa.

GRÀFIC 8. Resposta del formulari:
Creu que hi ha desigualtats entre dones i homes a Manresa



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

COORDINACIÓ I TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

La transversalitat de gènere és una metodologia clau i imprescindible per a les polítiques d'igualtat de gènere. Significa que els poders públics han d'integrar el reconeixement de la construcció social del gènere i la situació de desigualtat de gènere al conjunt de les seves polítiques per tal que aquestes responguin a les realitats, oportunitats, necessitats i expectatives per lluitar a favor de la justícia de gènere, tenint en compte, alhora, que els canvis necessaris per millorar la societat han d'impactar

positivament sobre tots els grups de població, des d'una perspectiva interseccional (gènere, edat, classe social, origen, etc.).

L'Ajuntament de Manresa compta amb alguns mecanismes per treballar la transversalitat ja que té dissenyats documents de treball que integren i es coordinen des de diverses àrees de gestió. Aquests documents en alguns casos incorporen la perspectiva de gènere, però en d'altres no. Cal destacar que en la majoria d'entrevistes realitzades, es detecta una manca de coordinació interdepartamental, fet que ajudaria en l'establiment de la perspectiva de gènere i LGTBI en totes les accions municipals.

El **Pla d'Acció Cultural (2009)** esdevé un document de treball transversal de diagnosi de l'estat de la cultura a la ciutat i d'acció per definir quines línies estratègiques es duran a terme per tenir una ciutat que aposta fermament per la cultura. El document incorpora la perspectiva de gènere ja que està definit amb la base que la cultura serveix per fer les persones més lliures, afavorint així la igualtat d'oportunitats. La diagnosi inicial del document segrega les dades per sexes; quan defineix sectors culturals de la ciutat incorpora el Gènere i Gèneres, entitat artística que neix amb la voluntat de reflexionar sobre les desigualtats de gènere a la cultura. També incorpora un capítol de sectors transversals on hi trobem la perspectiva de gènere específicament. Finalment en l'eix estratègic de "la cultura per la cohesió social en una cultura canviant" s'incorporen accions per al foment de la igualtat dona-home.

És important i destacable també, la creació del **Protocol de prevenció i actuació contra l'assetjament laboral, sexual i/o per raó de sexe** de l'any 2011. L'objectiu general d'aquest procediment és definir el marc d'actuació en relació amb els casos d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions, amb la finalitat explícita d'eradicar aquest tipus de conductes en l'àmbit de l'Ajuntament de Manresa. Per tant, sobretot, pretén ser una guia per a la prevenció, detecció i resolució d'aquests casos.

El **Pla local de Joventut (2013-2016)** també és un document estratègic i transversal de les polítiques juvenils que es desenvolupen a Manresa. El document estableix les accions que es realitzaran en matèria de joventut durant 4 anys. El pla pretén donar resposta a les necessitats actuals, reptes d'emancipació, foment de la salut i l'esport, potenciar la comunicació i la informació, participació i estimulació de la creativitat de les persones joves. El document incorpora poc la perspectiva de gènere, sovint utilitza llenguatge androcèntric, no hi ha cap mesura específica que tingui en compte la igualtat dona-home i no sempre se segreguen les dades per sexes. Només hi trobem una certa perspectiva de gènere en la definició de la metodologia que ha de seguir el document on inclou a l'apartat de metodologia inclusiva tenir en compte el gènere en totes les accions que es desenvolupin.
Des del casal de Joves la Kampana s'ha elaborat un **Projecte d'assessorament per a la prevenció de les violències masclistes amb joves**. Des del casal de joves es va detectar la necessitat de treballar els rols de gènere degut a què les baralles que s'hi produïen tenien qüestions de masculinitat associades. El document recull diverses accions a treballar i desenvolupar en el casal de joves per combatre les desigualtats de dones i homes.

El **Pla d'Inclusió Social (2014-2016)** té en compte la perspectiva de gènere perquè inclou el sexe com a paràmetre estructural de risc, també compta amb col·lectius de dones per a la Xarxa d'Inclusió social que és l'encarregada del desenvolupament del Pla. D'entre les accions que s'hi detallen n'hi ha dues dedicades específicament a la igualtat dona-home: elaboració, aprovació i seguiment del Pla d'igualtat entre homes i dones 2012-2015 i potenciació de les polítiques d'acomodació dirigides a aquelles persones que ja fa uns quants anys que resideixen a la ciutat i encara necessiten assolir un nivell mínim d'integració, especialment les dones.

El **Pla Local de Seguretat de Manresa (2014-2017)** té l'objectiu d'ordenar les estratègies i actuacions de l'Ajuntament de Manresa en matèria de seguretat pública, especialment les de la policia. Aquest Pla cerca també la participació i col·laboració entre les administracions que tenen competències en la matèria. Cal destacar que en l'objectiu de reduir els fets delinqüencials del pla s'incorpora una acció relativa a la participació en accions de comunicació sobre violència masclista, drets de la persona i serveis d'atenció a les víctimes.

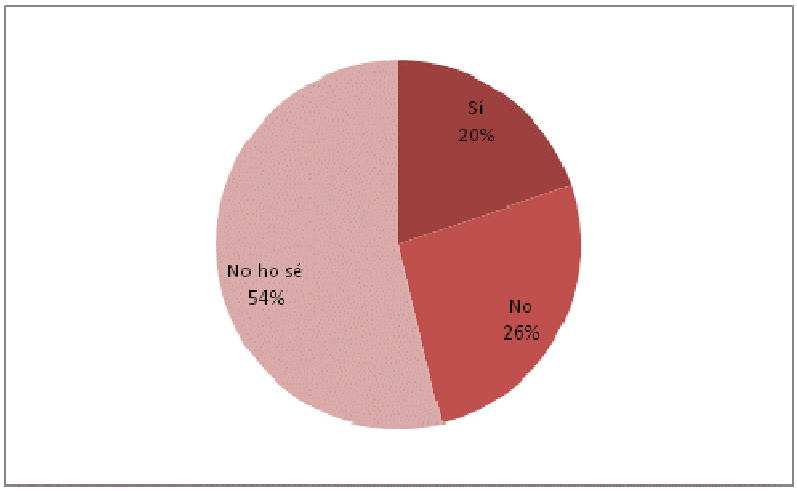
El **Pla de Serveis Socials Bàsics (2014)**, que defineix l'atenció social bàsica de l'Ajuntament de Manresa, parla de la nova organització que va patir l'Ajuntament l'any 2012 assumint el programa de la dona amb el servei del SIAD, entre d'altres. En tot el document no parla d'atenció específica a dones ni d'abordatge de les violències masclistes. Només descriu, dins els serveis residencials d'estada limitada, la prestació de serveis a població general i en cas de violència domèstica, que entenem que inclou violència masclista a l'àmbit de la parella.

Cal destacar l'elaboració del **Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Manresa (2015-2019)**, un document transversal que recull mesures per a la igualtat de dones i homes per aplicar en la gestió interna i en la cultura institucional a l'Ajuntament. L'elaboració del document implica a la Regidoria de Recursos Humans i Transparència, principalment, en la seva execució. El document inclou objectius de treball en 8 àmbits estratègics: accés a l'ocupació, classificació professional, promoció i formació, retribucions, ordenació del temps de treball per afavorir en termes d'igualtat entre homes i dones, la conciliació laboral, personal i familiar, prevenció de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, comunicació i llenguatge no sexista i seguretat i salut laboral.

El **Pla Local d'Infància i Adolescència (2015-2017)** és una eina de planificació estratègica que ha de permetre definir, ordenar i impulsar les polítiques i actuacions a nivell municipal en matèria d'infància i adolescència a la ciutat de Manresa. El document incorpora els agents socials del territori i infants i adolescents en una estratègia conjunta d'actuació. El document no incorpora cap acció amb perspectiva de gènere. El que sí que afegeix és la violència masclista com a una de les principals necessitats detectades en l'àmbit de la infància i adolescència en risc social.

Els documents analitzats són aquells que han estat anomenats al formulari dirigit a la plantilla de l'Ajuntament. Seguint amb els documents transversals i vinculat amb el formulari dirigit a la plantilla municipal veiem que el 20% de les respostes afirmen treballar amb un document transversal mentre que el 26% diu que no. No podem obviar que hi ha un 54% de les respostes que desconeix si treballa amb un document transversal. De les persones que treballen amb documents transversals, el 24% afirma que el document incorpora la perspectiva de gènere i LGTBI, mentre que el 22% ho nega. Ens ho detallen les gràfiques i taula a continuació.

GRÀFIC 9. Resposta del formulari:
La seva àrea de treball compta amb documents transversals?



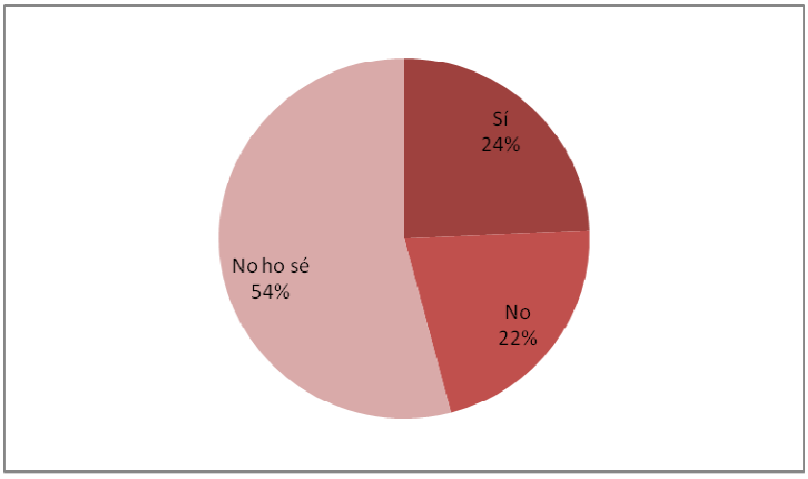
Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

DOCUMENTS DE TREBALL TRANSVERSALS
Pla de projecció Exterior 2015-2022 **Pla Director Manresa 2022**
Pla de Salut
Pla d'Igualtat de l'Ajuntament
Pla d'Acció Cultural
Pla de Serveis Socials Bàsics
Protocol de prevenció i intervenció en situacions de violència masclista
Pla anual de sensibilització
Manresa, ciutat amiga de la Gent Gran
Pla Infància, Pla Inclusió, Pla discapacitat
Protocols varis en temes de maltractes a col·lectius vulnerables
Protocol de Joventut per a l'abordatge de la violència masclista. Guia pràctica per a professionals de Joventut.
Pacte de ciutat (2016-2019)
Protocol contra l'assetjament sexual (2011)

Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

GRÀFIC 10. Resposta del formulari:

El document transversal amb el que es treballa té perspectiva de gènere i LGTBI?



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

Si atenem les dades del formulari, relatives a la realització i coordinació de les polítiques d'igualtat observem que majoritàriament no es realitzen polítiques d'igualtat. L'àrea que més accions ha desenvolupat en aquest àmbit és la de Drets i Serveis a les Persones, seguit de l'Àrea d'Hisenda i Governació, l'Àrea de Territori i l'Àrea de Promoció de la Ciutat.

TAULA 17. Pregunta formulari:
En el seu lloc de treball es realitzen accions d'igualtat dona-home o LGTBI?

ÀREA ON TREBALLA	SÍ	NO	NO HO SÉ	TOTAL
Àrea de Drets i Serveis a les Persones	9	12	11	32
Àrea de Promoció de la Ciutat	1	8	4	13
Àrea de Territori		13	3	16
Àrea d'Hisenda i Governació	4	8	8	20
Emergències i Protecció Civil			1	1
Gabinet Alcaldia		1		1
Gerència	1			1
Secretaria			1	1
Secretaria tècnica		1		1
Tecnologies i Sistemes d'Informació		2	2	4
Altres		1		1
TOTAL	15	46	30	91

Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

D'entre les principals accions d'igualtat que es desenvolupen s'hi destaquen l'empoderament de les dones, la sensibilització del paper de les dones en diferents societats, treball grupal amb dones que es troben amb situació de major vulnerabilitat social, clàusules socials a la contractació, llenguatge no sexista, conciliació de la vida laboral i familiar, treball contra la violència masclista, programació de diades internacionals i treball a favor del col·lectiu LGTBI.

A continuació es detallen les respostes extretes del formulari i transcrites literalment, segons l'àrea que ha proposat cada acció.

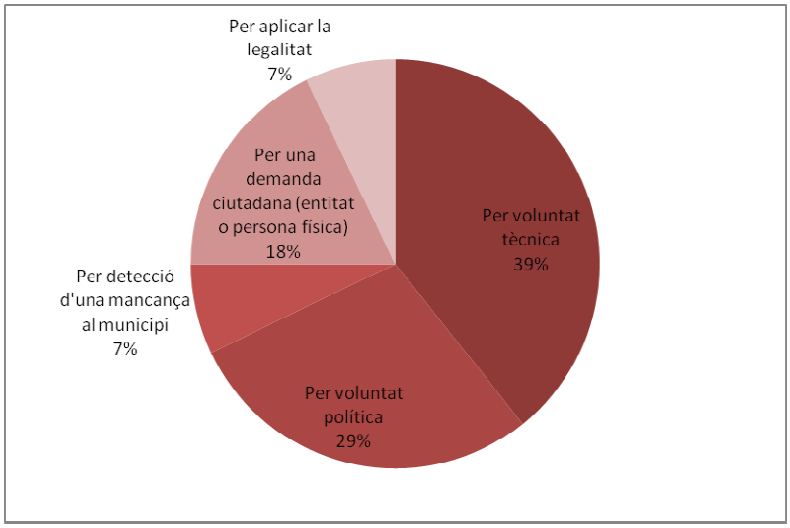
PRINCIPALS ACCIONS QUE ES DESENVOLUPEN EN MATÈRIA D'IGUALTAT DONA-HOME I LGTBI	
ÀREA QUE HO PROPOSA	**ACCIONS PROPOSADES**
Àrea de Drets i Serveis a les Persones	Empoderar la dona en l'àmbit personal i familiar. Activitats de sensibilització per a valorar el paper de la dona en les diferents societats i evidenciar dinàmiques que sobrecarreguen la dona i el desenvolupament del seu potencial. També es té en compte la coeducació en el plantejament d'activitats educatives que s'ofereixen a les escoles. Recerca. LGTBI s'està iniciant el treball. Taller grupal amb dones monoparentals per treballar autoestima, empoderament. Entrevistes individuals on es treballen temes de paritat parental, gestió

	emocional, etc. Permanència als centres de secundària entorn el dia de la dona treballadora i el dia internacional contra la violència masclista. Properament organitzarem una obra de teatre adreçada a joves el dia 25 de Novembre que tracta de ciberassetjament, conjuntament amb el SIAD. Promoció de la dona en tots els seus àmbits, sobretot el personal i familiar. Promoció de les dones. Prevenció, detecció i intervenció en situacions de VIDO. Educació per a la igualtat.
Àrea d'Hisenda i Governació.	Clàusules socials a la contractació. Cuidar el llenguatge dels documents. Igualtat de drets en mesures de conciliació, promoure mesures per afavorir l'accés del gènere menys representat en col·lectius professionals que això passi.

Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

Les polítiques d'igualtat venen motivades per la situació d'injustícia social de gènere que vivim. Cada consistori les aplica de maneres diverses i per voluntats diverses. Podem afirmar que a Manresa hi ha una **clara voluntat tècnica i política de generació de polítiques d'igualtat dona-home**. Ens ho mostra la resposta del formulari relativa a quina ha estat la motivació per a desenvolupar polítiques d'igualtat. La gran majoria ha respost per voluntat tècnica (39%), seguit de voluntat política (29%), per una demanda ciutadana (18%), per aplicar la legalitat i per detecció d'una mancança al municipi (7% ambdues).

GRÀFIC 11. Resposta del formulari: Per quin motiu s'han desenvolupat les accions?



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

Si atenem específicament les formes de coordinació i transversalitat, tenint en compte les respostes del formulari, veiem que la majoria de persones es coordinen amb altres àrees per desenvolupar accions. En concret es coordina majoritàriament l'Àrea de Drets i Serveis a les Persones i l'Àrea d'Hisenda i Governació. En la majoria de casos la coordinació es realitza amb la Regidoria de la Dona o el SIAD directament.

Cal constatar, però, que en les entrevistes realitzades, la manca de coordinació estable es repetia en tots els relats. No hi ha espais de coordinació establerts. Entenem doncs que s'estableixen coordinacions puntuals corresponents a accions concretes.

TAULA 18. Pregunta formulari:
S'ha coordinat amb alguna altra àrea per desenvolupar les accions?

ÀREA ON TREBALLA	SÍ	NO	TOTAL
Àrea de Drets i Serveis a les Persones	8	4	12
Àrea de Promoció de la Ciutat			
Àrea de Territori			
Àrea d'Hisenda i Governació	2	2	4
Emergències i Protecció Civil			
Gabinet Alcaldia			
Gerència		1	1
Secretaria			
Secretaria tècnica			
Tecnologies i Sistemes d'Informació			
Altres			
TOTAL	10	7	17

Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

Pel que fa a la perspectiva de gènere i LGTBI, veiem que la majoria de departaments consideren que sí que es té en compte. Les àrees que majoritàriament incorpora aquestes perspectives són la de Drets i Serveis a les Persones i la d'Hisenda i Governació.

TAULA 19. Pregunta formulari:
Es té en compte la perspectiva de gènere i LGTBI a l'àrea on treballa?

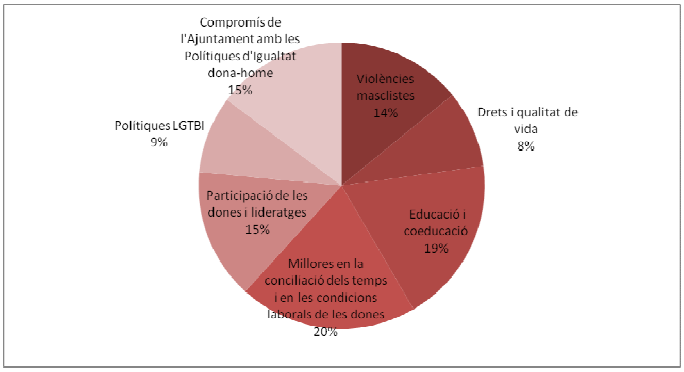
ÀREA ON TREBALLA	SÍ	NO	NO HO SÉ	TOTAL
Àrea de Drets i Serveis a les Persones	24	2	6	32
Àrea de Promoció de la Ciutat	1	6	6	13
Àrea de Territori	1	8	7	16
Àrea d'Hisenda i Governació	5	4	11	20
Emergències i Protecció Civil			1	1
Gabinet Alcaldia		1		1
Gerència			1	1
Secretaria			1	1
Secretaria tècnica		1		1
Tecnologies i Sistemes d'Informació	1	1	2	4
Altres		1		1
TOTAL	32	24	35	91

Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

Pel que fa a les àrees de treball vers la igualtat dona-home que es consideren prioritàries a desenvolupar des de l'Ajuntament, podem destacar que la més anomenada ha estat la de millores en la conciliació i condicions laborals (20%), educació i coeducació (19%), compromís de l'Ajuntament amb les polítiques

d'igualtat i participació de les dones i lideratges (15% ambdues), violències masclistes (14%), polítiques LGTBI (9%) i drets i qualitat de vida (8%). Com es pot comprovar, mitjançant les respostes, les polítiques d'igualtat s'han de concebre des de la transversalitat, ja que inclouen tots els àmbits de la vida.

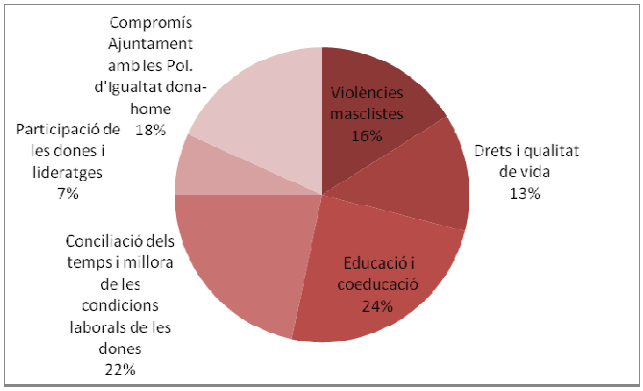
GRÀFIC 12. Resposta del formulari: Quin àmbit considera imprescindible a treballar per combatre les desigualtats dona-home?



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

En aquest mateix sentit, en l'enquesta ciutadana també s'ha demanat opinió relativa a les accions que s'haurien de prioritzar en el pla d'acció. Veiem que les temàtiques proposades tenen prou suport per ser executades al consistori: educació i coeducació (24%), conciliació i condicions laborals (22%), compromís de l'Ajuntament amb les polítiques d'igualtat (18%), violències masclistes (16%) i participació de les dones i lideratges (7%).

GRÀFIC 13. Resposta del formulari:
Quin d'aquests àmbits considera que s'haurien de prioritzar en el II Pla d'Igualtat de Gènere



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

VISIBILITAT I COMUNICACIÓ

Els mitjans de comunicació locals que s'utilitzen des de l'Ajuntament de Manresa són: el web, el butlletí oficial que s'anomena *l'Apuntador* i l'agenda d'actes mensual. Pel que fa a les xarxes socials es gestiona un compte de Twitter, Facebook, Youtube, Flickr i Slideshare. Cal destacar també que es comunica a través dels 21 mupis distribuïts per la ciutat i amb espais contractats als mitjans de comunicació

Tots els elements de comunicació analitzats tenen en compte el llenguatge no sexista ni androcèntric. Puntualment s'utilitzen alguns masculins genèrics. Pel que fa a les imatges que apareixen, són

igualitàries i respectuoses amb les dones i els homes. En cap cas s'observen imatges sexistes ni denigrants.

La Regidoria de Dona i el SIAD no tenen un lloc destacat al web municipal i tampoc les activitats actualitzades. En la memòria del SIAD es relata que durant el 2015 no s'ha actualitzat el web del servei. També durant les entrevistes realitzades a les persones que gestionen les polítiques d'igualtat (Regidora de la Dona, tècnica de la dona i tècnica del SIAD) s'ha destacat la necessitat de millorar la visibilitat de les activitats que es desenvolupen al servei.

Cal recalcar que l'Ajuntament ha fet una bona comunicació de l'inici del Pla d'Igualtat i ha posat en portada del web l'enquesta ciutadana que s'ha utilitzat com a estratègia metodològica per a la diagnosi de gènere. També s'ha fet un logotip específic per el Pla d'Igualtat que permet tenir una imatge unificada de totes les accions comunicatives del pla, així com de les accions que se'n derivin.

A continuació, i a mode de resum, es presenta un quadre que sistematitza els punts forts i els punts a millorar identificats en l'àmbit que els correspon.

COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT	
PUNTS FORTS	**PUNTS A MILLORAR**
-El nou govern municipal ha establert dins el seu pla de mandat una línia específica de treball en relació al foment de polítiques de gènere i d'igualtat: la **Regidoria de la Dona** que havia desaparegut en la legislatura anterior. -La Regidoria de la Dona compta actualment amb **recursos humans**: una tècnica d'igualtat, una tècnica del SIAD, una informadora, la psicòloga i l'advocada (mitja jornada). -La Regidoria de la Dona disposa d'una **partida pressupostària pròpia** al pressupost municipal i rep dues aportacions econòmiques anuals (DIBA i Generalitat de Catalunya). -La Regidoria de la Dona acumula molts anys d'activitats, projectes i experiència i té una **llarga trajectòria de treball i recorregut a la ciutat**. -Els resultats del formulari constaten el **suport del personal de l'Ajuntament vers la realització d'accions a favor de la igualtat** de dones i homes amb el 89% de les respostes favorables. -L'Ajuntament de Manresa compta amb dos documents estratègics de ciutat que incorporen accions de gènere i LGTBI. Podem afirmar doncs que l'**Ajuntament de Manresa inclou el principi d'igualtat en l'agenda política:** -Pla de Govern 2016-2019 . -Pacte de ciutat per a la promoció econòmica i la cohesió social 2015- 2019.	-La **redefinició organitzativa** de la Regidoria (desaparèixer i aparèixer de l'organigrama municipal i formar part de Serveis Socials i deixar de formar-ne part) ha debilitat el servei. -**L'equip tècnic ha patit canvis** que afecten al servei: la informadora social ha canviat diverses vegades, la manca de figura de coordinadora de l'equip (tècnica d'igualtat) durant una legislatura han dificultat la bona gestió del servei. -**L'elevat nombre de casos que atén la psicòloga**, implica un desgast personal important. -El **pressupos**t de la Regidoria de la Dona **representa el 0,28%** del pressupost total de l'Ajuntament. -La plantilla del consistori considera majoritàriament (40%) que **l'Ajuntament no té com a prioritat el principi d'igualtat**. No podem obviar que el 36% desconeix si l'Ajuntament té en compte el principi d'igualtat i el 25% considera que sí. -**Formació en matèria d'igualtat** de gènere a la plantilla de l'Ajuntament. -Dotar a la Regidoria de la Dona de **recursos econòmics i humans necessaris pel desplegament del II Pla d'Igualtat de Gènere**.

L'Ajuntament compta amb **Plans de treball transversals que incorporen la perspectiva de gènere**: -Pla d'Acció Cultural (2009) -Protocol de prevenció i actuació contra l'assetjament laboral, sexual i/o per raó de sexe (creat 2011). -Projecte d'assessorament per a la prevenció de les violències masclistes amb joves. -Pla d'Inclusió Social (2014-2016) . -Pla Local de Seguretat de Manresa (2014-2017) . -Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Manresa (2015-2019). -Les persones que treballen amb documents transversals a l'Ajuntament, **el 24% afirma que el document incorpora la perspectiva de gènere i LGTBI**, mentre que el 22% ho nega. -L'Àrea de Drets i Serveis a les Persones és la que treballa de manera més coordinada i incorporant la perspectiva de gènere i LGTBI. -Hi ha una **clara voluntat tècnica i política de generació de polítiques d'igualtat dona-home**.	L'Ajuntament compta amb **Plans de treball transversals que incorporen poc o no incorporen la perspectiva de gènere**: -Pla Local de Joventut (2013-2016). -Pla de Serveis Socials (2014). -Pla Local d'Infància i Adolescència (2015-2017). -Revisar i fer el **desplegament del Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament (2016-2019).** -Crear **espais de coordinació** per introduir la perspectiva de gènere en l'acció municipal, més enllà de les diades del 8 març, 25 novembre, 28 juny i 28 maig i accions concretes. -Treballar perquè **l'Àrea d'Hisenda i Governació, l'Àrea de Territori i l'Àrea de Promoció de la Ciutat incorporin en la seva globalitat la perspectiva de gènere i LGTBI.**
-Hi ha una clara **voluntat d'aplicar llenguatge no sexista** en els mitjans de comunicació municipals. -No trobem **cap mostra d'imatges sexistes** en la comunicació municipal. -S'ha realitzat una **bona comunicació del II Pla d'Igualtat de Gènere**; creació de logotip específic per al seu reconeixement.	-Es troben **alguns exemples de llenguatge androcèntric** en els mitjans de comunicació municipals. **-Formació en matèria de llenguatge no sexista ni androcèntric**. -Impulsar el **manual de llenguatge no sexista ni androcèntric** al personal de l'Ajuntament. -**Fer visible la Regidoria de la Dona, el SIAD i el CMD** en els mitjans de comunicació locals.

ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA[2]

L'abordatge i acció contra la violència masclista té l'objectiu de disminuir l'impacte d'aquesta problemàtica social i avançar en la seva eradicació. La violència masclista és una greu vulneració dels drets fonamentals de les dones, així com un impediment per assolir la plena ciutadania i la pròpia llibertat i autonomia. L'abordatge i acció que s'ha de realitzar des de l'Ajuntament de Manresa, per eradicar-la ha de ser integral i transversal, elaborant accions de prevenció, detecció, actuació i recuperació per a tota la ciutadania en general i totes les dones que han patit o pateixen situacions de violència masclista, en particular.

PREVENCIÓ I SENSIBILITZACIÓ

[2] Memòria SIAD 2015, amb modificacions.

El SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones) de Manresa s'organitza en tres àrees d'actuació, una de les quals s'anomena àrea de promoció, sensibilització i prevenció, i que inclou la coordinació i suport a entitats i associacions i **accions de sensibilització, prevenció i promoció.**

Cada any es commemora el **25 de novembre, Dia Internacional contra la Violència de Gènere**, amb l'objectiu de sensibilitzar la ciutadania envers les violències masclistes, treballar des de la prevenció, especialment entre les persones joves, i fer una clara mostra pública de rebuig contra aquesta xacra social.

Durant l'any 2015 s'han organitzat diverses activitats des del SIAD, el Consell Municipal de la Dona, l'Institut Català de les Dones, l'Oficina Jove, el Consell Municipal de Solidaritat, la Coordinadora Feminista del Bages i Grup d'Homes Feministes, el PDC de la Balconada, les Dones Emprenedores, el GAM Lilium, l'Associació de Dones Senegaleses del Bages, el Nord de la Dona, la Coordinadora de Grups de Teatre Amateur del Bages, Berguedà i Solsonès, els Centres de Secundària de Manresa i la Federació d'Associacions de Veïns de Manresa. Segons descriu la memòria del SIAD 2015, aquest any hi ha hagut **major col·laboració d'entitats i serveis respecte a anys anteriors**. Les activitats que es programen anualment tenen força repercussió a la ciutat, a nivell de participació i d'impacte als mitjans de comunicació.

Les activitats que s'han programat al novembre de 2015 amb la participació del SIAD i del Consell Municipal de la Dona es relacionen a continuació:

Concurs de manifestos contra la violència. Adreçat a l'alumnat de secundària. Organitza: SIAD Montserrat Roig. Col·laboren: Instituts d'educació secundària de Manresa i Consell Municipal de la Dona. Total de manifestos presentats: 86.
Exposició "Joves contra la violència". Organitza: SIAD Montserrat Roig , IES Pius Font i Quer i IES Lacetània. Total de visitants: 1.100 persones.
Presentació de la Guia d'acollida "Infants i adolescents víctimes de violència masclista en el nucli familiar a la xarxa del Bages". Organitza: Consell Comarcal del Bages i Ajuntament de Manresa. Total de professionals: 50 persones.
Teatre "El diari de Martina", d'Albert Cases. Organitza: SIAD Montserrat Roig i Oficina Jove del Bages. Total d'alumnat: 182 persones.
Acte Institucional contra la violència de gènere. Penjada del llaç blanc a la façana de l'Ajuntament. Acció artística: "Teranyina". Hi participen Elisabeth Vila, Eduardo Castresana i l'alumnat del mòdul de Grau Superior d'Animació Sociocultural de l'IES Guillem Catà. Organitza: SIAD Montserrat Roig - Ajuntament de Manresa. Col·laboren: Centres d'educació secundària i Consell Municipal de la Dona. Total de participants: 400 persones.
Taller jove: "Existeix la igualtat real entre nois i noies?" Organitza: PDC Balconada. Total de nois i noies: 16 persones.

“Cremem les violències”. Acte del Consell Municipal de la Dona contra la violència masclista. Organitza: Consell Municipal de la Dona. Col·labora: Ajuntament de Manresa. Total de participants: 500 persones.
Teatre “El diari de Martina”, d’Albert Cases. Organitza: Coordinadora de grups de teatre amateur del Bages, Berguedà i Solsonès. Col·labora: SIAD. Total de participants: 80 persones.

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del SIAD, 2015.

Des del SIAD s’ofereixen **tallers de prevenció de les relacions abusives** als centres de secundària de la ciutat. Els tallers esdevenen espais de sensibilització i prevenció de les violències masclistes dirigits a adolescents i joves amb l’objectiu de proporcionar recursos i eines perquè esdevinguin agents actius de lluita i prevenció de les relacions abusives i a favor de les relacions lliures, de respecte mutu i basades en la resolució no violenta dels conflictes. Els tallers s’ofereixen als **grups de 4rt d’ESO**, tenen una durada de dues hores i s’organitzen en quatre parts diferenciades: marc teòric de comprensió del fenomen, indicadors d’una relació abusiva, estratègies per fomentar relacions adequades i posada en comú d’idees bàsiques.

Durant l’any 2015 s’han realitzat 31 tallers a 11 centres educatius i hi han participat 686 alumnes (338 noies i 348 nois). Les demandes dels tallers es mantenen any rere any.

Cal destacar en aquest àmbit de prevenció i sensibilització de les violències masclistes el **Projecte de Prevenció de la violència de gènere a través de les experiències personals d' agressors i víctimes**, dirigit a l’**alumnat de batxillerat**. El centre Penitenciari Lledoners, conjuntament amb el SIAD, ofereix la possibilitat d’obrir el centre penitenciari per treballar la violència de gènere, amb l’experiència directa de presos condemnats per aquest delicte i de les dones que han patit violència.

El projecte té cinc fases:

Primera fase: Les responsables del Programa de Rehabilitació de Presos condemnats per violència masclista (mòdul 4) expliquen l'experiència al professorat implicat de cada centre. Aquest professorat fa una visita exhaustiva a la presó per veure la vida quotidiana dels interns.
Segona fase: L’alumnat, mitjançant els i les representants de cada classe, visita el centre penitenciari amb l’objectiu de viure en primera persona l’experiència i traspassar-la després a la resta de companys i companyes.
Tercera fase: El professorat ha de treballar a la tutoria la violència de gènere. Es proposa veure la pel·lícula *No estàs sola, Sara* i un debat posterior amb l’alumnat. S’adjunta una fitxa amb propostes per dinamitzar el debat. En aquesta fase es detecta la necessitat de què el personal del SIAD formi part de la dinamització ja que sovint el professorat no té formació en la matèria.
Quarta fase: Inclou una xerrada protagonitzada per interns de la presó condemnats per aquest tipus de delicte, que es desplaçaran al centre educatiu. Durant dues hores explicaran com es van veure introduïts, i per quines causes, en l’espiral descontrolada de la violència masclista. Al final d'aquesta xerrada, l'alumnat podrà fer-los preguntes.
Cinquena fase: Sessió dirigida per les tècniques del SIAD en què es veurà el reportatge “Lliures quan l’amor fa mal” amb l’objectiu de treballar les conseqüències de la violència masclista en les dones, a

partir de testimonis reals. També es comptarà amb la presència d'una víctima, que explicarà les seves vivències en primera persona i el seu propi procés de recuperació. L'alumnat podrà fer-li preguntes.

Font: Memòria del SIAD, 2015.

Durant el curs 2014-2015 hi han participat, com cada any, dos centres de secundària: l'IES Pius Font i Quer i La Salle Manresa

TAULA 20. Centres que han participat al Projecte Lledoners

CENTRE	NOIES	NOIS	TOTAL
IES Pius Font i Quer	57	48	105
La Salle Manresa	64	56	120
TOTAL	121	104	225

Font: Memòria del SIAD, 2015.

DETECCIÓ

Pel que fa a la detecció de les violències masclistes, el SIAD compta amb diversos mecanismes que permeten fer una bona detecció dels casos.

El **Protocol d'actuació en situacions de violència masclista en l'àmbit de la parella a la ciutat de Manresa i Bages** (revisió 2011) contempla un capítol de detecció de la situació d'abús i estratègies de detecció en casos on la demanda no s'expressa de forma explícita. Per una banda es detallen tots els serveis que poden detectar situacions de violència, s'especifica quins són els circuits d'actuació en els diferents casos, i per l'altra recomana **formació per a les professionals dels diversos serveis**. Un exemple de formació seria la **Sessió "Drogues i violència masclista".** El 2015 el SIAD va convocar una sessió sobre "Consum de drogues i violència masclista" que van oferir professionals de l'Hospital de Sant Joan de Déu i que va organitzar l'Institut Català de les Dones. Va durar 5 hores i hi van participar 30 professionals vinculats al Protocol per a l'abordatge de la violència masclista de la Catalunya Central.

La **Guia d'acollida per a infants i adolescents víctimes de violència masclista en el nucli familiar a la xarxa del Bages** s'adreça a professionals dels serveis d'atenció a la violència masclista i a serveis d'intervenció en la infància en risc amb l'objectiu de proporcionar un llenguatge comú per treballar la problemàtica i se centra en la detecció i valoració inicial de manera consensuada.

La persona referent del protocol de l'equip del SIAD (l'advocada del servei), s'encarrega de vetllar per la **formació de les i els nous professionals de la xarxa i per l'especialització de qui ja porten temps treballant en aquest àmbit,** per altra banda, coordina les comissions de treball i el plenari, recull incidències del protocol, etc.

En el marc dels tallers de prevenció de les relacions abusives a secundària, durant el 2014, es va comptar amb la figura de l'**educador social** de Serveis Socials, referent de cada un dels instituts, com un element més en els tallers de prevenció. L'objectiu era que poguessin fer de **pont entre el taller de prevenció i el SIAD**, per evitar que es perdessin els casos detectats. Durant aquest 2015 la manca de disponibilitat horària dels educadors ha fet impossible que fossin als tallers. Tot i així, s'ha mantingut la coordinació amb aquests professionals per informar-los de situacions abusives detectades. El **professorat també és un element a destacar en la detecció**, ja que bastants han intervingut en els tallers de manera indirecta

(escolta activa), i d'aquesta manera esdevenen també agents de detecció perquè els tallers ofereixen indicadors per detectar conductes insanes de l'alumnat.

SERVEIS D'ATENCIÓ I RECUPERACIÓ DE LES DONES

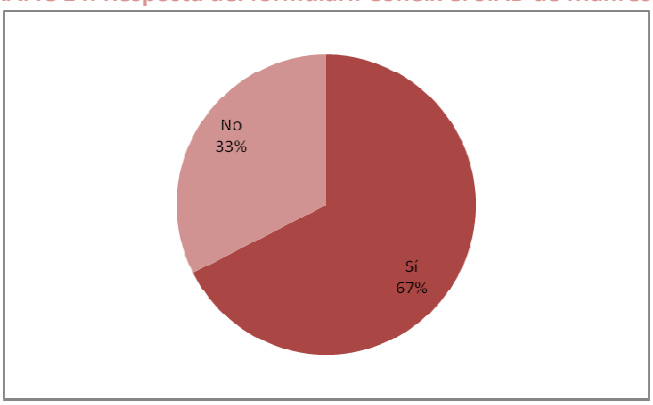
L'Ajuntament de Manresa compta amb una llarga trajectòria de treball d'atenció i recuperació de les dones en situació de violència masclista. Un factor clau és la quantitat i qualitat dels serveis que s'ofereixen a la ciutat i la dinàmica de treball en xarxa i coordinació a la comarca del Bages.

El SIAD de Manresa s'organitza en tres àrees d'actuació, una de les quals s'anomena àrea d'assessorament i atenció, i inclou el **servei de contenció, l'assessoria jurídica i l'assessorament i atenció psicològica**. Aquest àrea inclou atenció individual a nivell jurídic i psicològic, projecte d'intervenció grupal, gestions per a l'alberg per a dones víctimes de violència masclista i el Protocol d'actuació contra la violència masclista a Manresa i a la comarca del Bages.

Durant l'entrevista amb el Consell Municipal de la Dona es va expressar que actualment les dependències del SIAD no són les idònies. No garanteixen la confidencialitat de les dones, ja que comparteix ubicació amb Serveis Socials i en molts casos, dones que viuen a barris allunyats de la ubicació del servei, tenen dificultats per arribar-hi.

Si atenem l'enquesta ciutadana del Pla d'igualtat de gènere veiem que el 67% de les persones que responen afirma conèixer el SIAD. Podem afirmar, doncs, que el SIAD esdevé un servei de referència a la ciutat.

GRÀFIC 14. Resposta del formulari: Coneix el SIAD de Manresa?



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

Atenció Individual

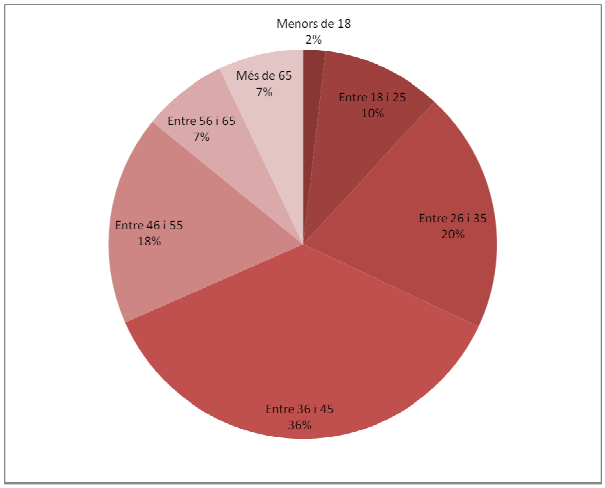
L'atenció individual del servei s'adreça prioritàriament a les dones de Manresa que pateixen algun tipus de discriminació de gènere i/o situació de violència masclista. És un servei que ofereix atenció jurídica (9 hores a la setmana) i assessorament psicològic (20 hores a la setmana). Hi ha un servei de contenció específic per als casos d'urgència.

Al servei s'hi accedeix o bé per iniciativa de la mateixa dona, o bé derivada per algun servei de la xarxa. Aquest primer contacte pot ser tant personal com telefònic. Al sol·licitar l'hora concertada i depenent del que expressa la dona, se li concerta entrevista amb l'advocada o la psicòloga per iniciar la intervenció.

Durant el 2015 s'han adreçat al servei un total de **269** dones per sol·licitar atenció individual, **160** de les quals s'han adreçat al servei per primer cop, mentre que **109** ja el coneixien per demandes anteriors (retorns).

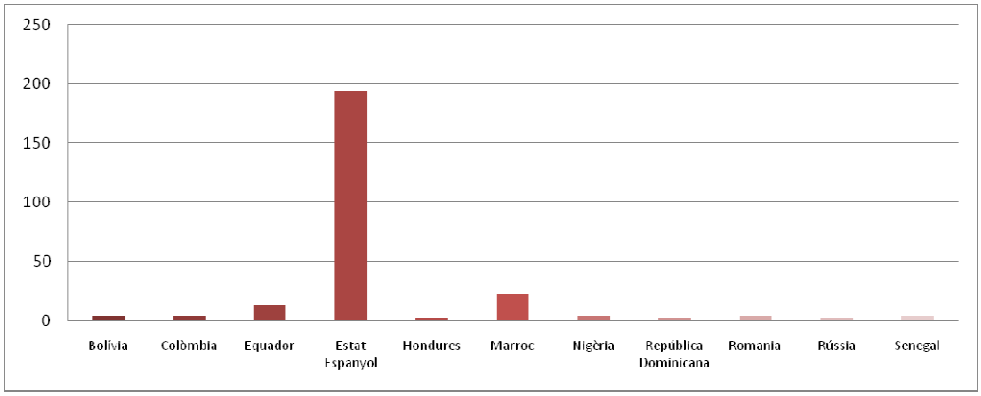
El perfil de les dones ateses al SIAD durant el 2015 correspon a dones d'entre 36 i 45 anys, de nacionalitat espanyola, que viuen majoritàriament al barri de la Crta. Santpedor, amb estudis primaris, sense feina i que han conegut el servei per iniciativa pròpia o bé han estat derivades pels Serveis Socials Municipals, principalment. El principal motiu de la consulta és la violència masclista i els temes d'àmbit familiar. Ens ho detallen les gràfiques a continuació.

GRÀFIC 15. Perfil de dones ateses al SIAD segons edat



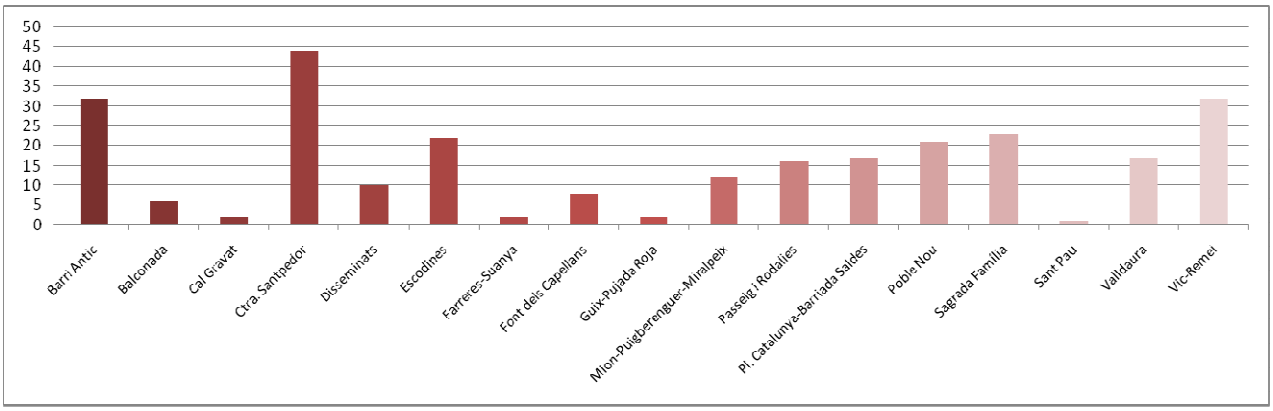
Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del SIAD, 2015.

GRÀFIC 16. Perfil de dones ateses al SIAD segons procedència



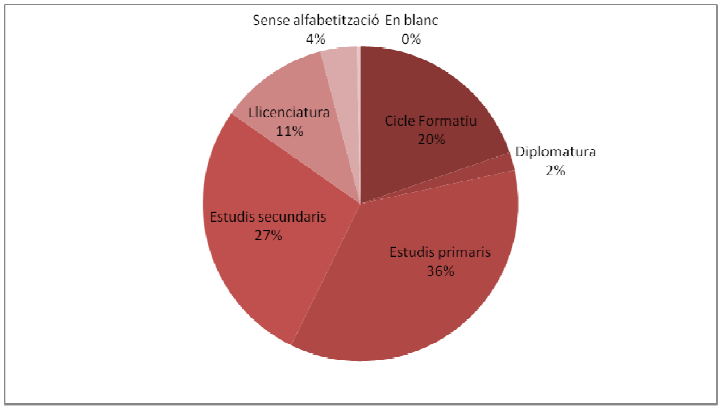
Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del SIAD, 2015.

GRÀFIC 17. Perfil de dones ateses al SIAD segons barri



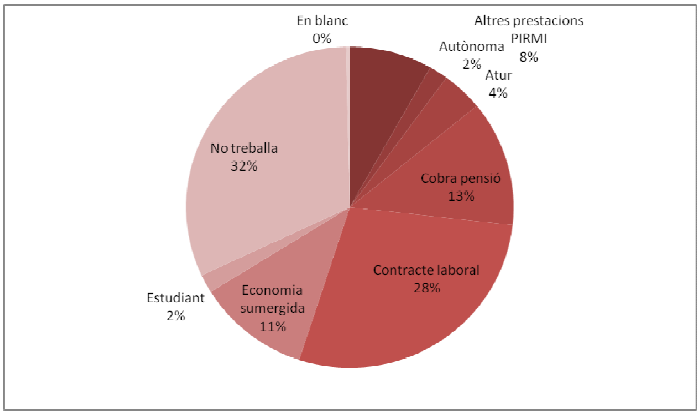
Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del SIAD, 2015.

GRÀFIC 18. Perfil de dones ateses al SIAD segons nivell de formació



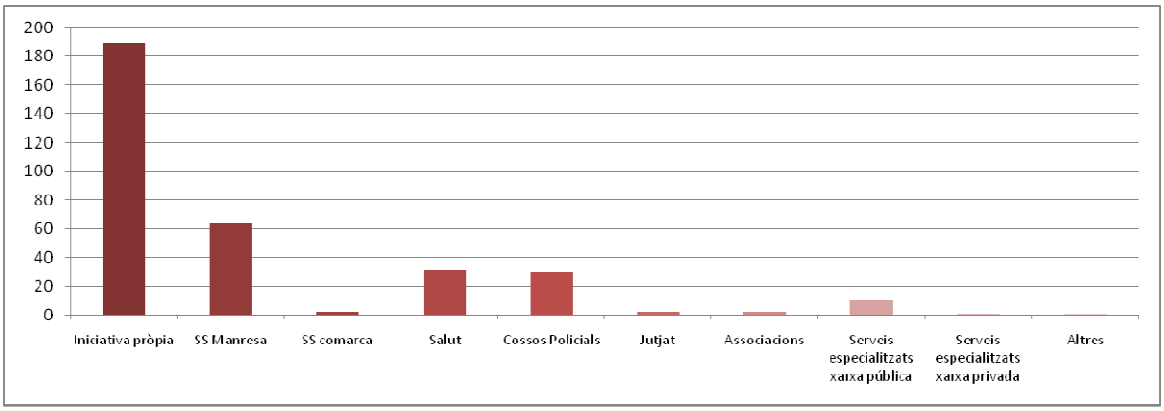
Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del SIAD, 2015.

GRÀFIC 19. Perfil de dones ateses al SIAD segons situació laboral



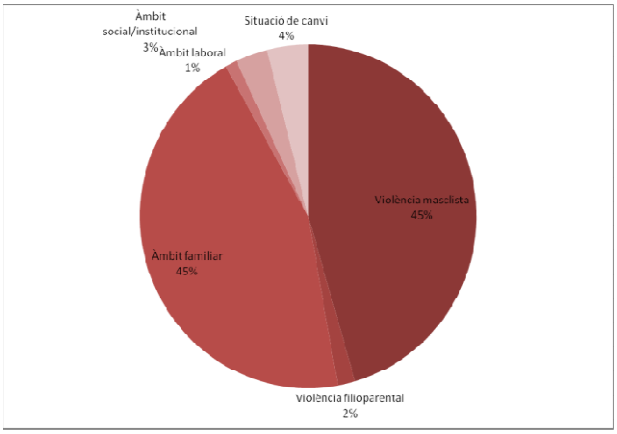
Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del SIAD, 2015.

GRÀFIC 20. Dones ateses al SIAD segons canal d'entrada



Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del SIAD, 2015.

GRÀFIC 21. Problemàtiques ateses al SIAD



Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del SIAD, 2015.

Aquest any s'han fet un total de 538 entrevistes, 165 de les quals les ha fet l'advocada del servei i 373 la psicòloga, de les quals n'hi ha 10 de contenció, o sigui per urgències no programades.

TAULA 21. Entrevistes i atencions segons servei

	ENTREVISTES	CONTENCIÓ
Advocada	165	0
Psicòloga	363	10
TOTAL	**538**	**10**

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del SIAD, 2015.

Intervenció grupal

També s'ofereixen atencions grupals on el treball terapèutic se centra a desenvolupar les potencialitats de les dones ajudant-les a recuperar el control de les seves vides, a augmentar la seva seguretat i a posar remei a l'impacte psicològic del maltractament.

Es configuren grups d'entre 5 i 15 dones i totes elles han d'haver estat prèviament ateses al servei psicològic del SIAD. Totes les dones participants passen per una entrevista individual prèvia al grup.

Durant el 2015 s'han fet 3 grups terapèutics, tenint en compte que un grup va començar el novembre de 2014 i va finalitzar el febrer de 2015, amb un total de 6 sessions durant aquest any. El segon grup s'ha dut a terme íntegrament durant el 2015, concretament entre abril i juny. Finalment, el tercer grup va començar el novembre de 2015 fins el febrer de 2016. Durant l'any 2015 se'n van fer 7 sessions. La durada dels grups terapèutics és de 12 sessions, amb una freqüència setmanal i amb una durada d'una hora i mitja cada sessió.

Alberg d'àmbit comarcal per a dones víctimes de violència masclista

Des del 2005 l'Ajuntament de Manresa compta amb un alberg municipal, com a centre d'acollida residencial d'urgències per a dones que pateixen violència masclista i que no disposen de recursos propis ni de xarxa familiar ni comunitària. Les dones amb els seus fills i filles poden pernoctar dues nits a l'alberg i fins a tres nits els dies festius. L'equipament garanteix la protecció de les dones i les serves filles i fills mentre no es prenen altres mesures o es gestiona algun altre servei especialitzat com seria una casa d'acollida.

El servei està gestionat per la Policia Local però les treballadores socials i les treballadores familiars dels Serveis Socials municipals atenen aquestes dones. Els caps de setmana la disponibilitat d'aquestes professionals es limita a l'atenció d'urgències i molt puntual, però es pot activar la presència de voluntàries i de les treballadores familiars, si és el cas, per tal de fer suport i acompanyament a la dona.

En l'entrevista amb la Policia Local se'ns ha fet la descripció de l'alberg. La cobertura professional és la següent: de dilluns a divendres (matí i tarda) les treballadores socials de serveis socials fan atenció social. Durant el cap de setmana hi ha menor cobertura social.

Durant el 2015 s'han fet des del SIAD les gestions i coordinacions necessàries per garantir el bon funcionament de les instal·lacions de l'alberg per acollir-hi a dones, com també el registre de les dones ateses. S'hi han registrat un total de 8 dones i 9 menors, amb un total de 19 pernoctacions.

Protocol i treball en xarxa[3]

El **Protocol d'actuació contra la violència masclista en l'àmbit de la parella** es lidera des del SIAD (2004, any de creació). Aquest lideratge consisteix a ser referent per a la xarxa de professionals que s'ubiquen en aquest àmbit, tant per comunicar irregularitats en la xarxa com per compartir novetat i informacions relacionades.

També, es forma part del **Protocol per a l'abordatge de la violència masclista a les comarques de la Catalunya Central (Anoia, Bages, Berguedà i Osona)**. Aquest circuit de la Catalunya Central recull les diferents realitats de cada territori (n'hi ha que encara estan elaborant el seu propi circuit) però serveix com a marc de referència per a les polítiques d'igualtat a la zona.

[3] Memòria del SIAD, 2015, amb modificacions.

L'aprovació d'aquest protocol de la Catalunya Central, va motivar el canvi de nom de la comissió de seguiment i/o plenari del protocol que s'anomena des del 2013, Equip Comarcal del Bages. Aquest equip està format pels mateixos membres de la comissió de seguiment i s'ha reforçat amb la incorporació de nous representants de diferents àmbits com: Justícia, EAIA, Ocupació... Manté les mateixes funcions de coordinar i fer el seguiment del circuit d'atenció a la violència en la parella. Des del seu inici, un/a representant/a polític de l'Ajuntament de Manresa i del Consell Comarcal la presideixen, a diferència dels altres equips comarcals de la Catalunya Central. L'equip comarcal es reuneix dos cops a l'any com a mínim.

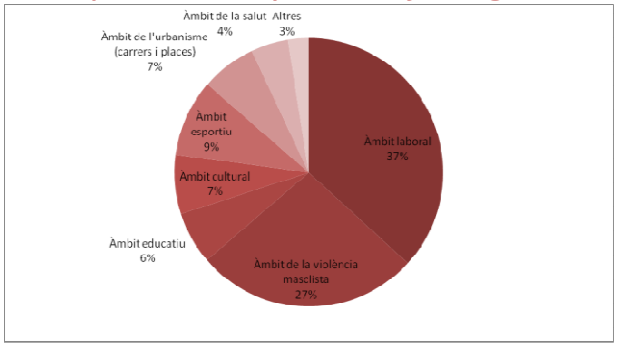
La persona referent del protocol de l'equip del SIAD (l'advocada del servei), programa i coordina les reunions de l'Equip Comarcal del Bages. També gestiona la comissions de treball del protocol: Comissió operativa del protocol i realitza la funció tècnica de les decisions que es prenen en aquestes reunions. També s'encarrega de vetllar per la formació dels nous professionals de la xarxa i per l'especialització d'aquells que ja porten temps treballant en aquest àmbit.

La tasca d'actualitzar el document del protocol i fer-lo més àgil també és una de les activitats que es realitzen des del SIAD.

APORTACIONS CIUTADANES EN MATÈRIA DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

Si atenem l'enquesta ciutadana del Pla d'igualtat de gènere veiem que l'àmbit de la violència masclista és el segon que es considera de major desigualtat amb un 27% de les respostes.

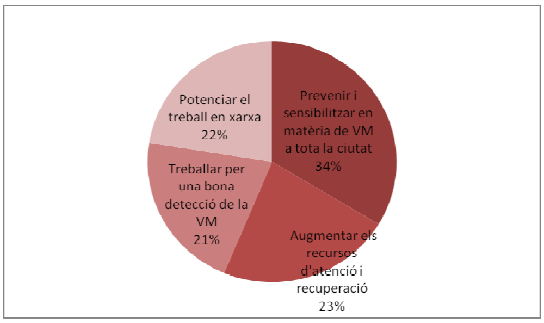
GRÀFIC 22. Resposta del formulari:
En quin àmbit creu que hi ha major desigualtat



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

Per altra banda, les accions que es proposen per combatre la violència masclista (de major a menor valoració) són: prevenir i sensibilitzar en matèria de violència masclista tota la ciutat (34%), augmentar els recursos d'atenció i recuperació (23%), potenciar al treball en xarxa (22%) i treballar per a una bona detecció de la violència masclista (21%).

GRÀFIC 23. Resposta del formulari:
Quines qüestions s'haurien de millorar en matèria de VIOLÈNCIA MASCLISTA



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

A continuació, i a mode de resum, es presenta un quadre que sistematitza els punts forts i els punts a millorar identificats en l'àmbit que els correspon.

ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA	
PUNTS FORTS	**PUNTS A MILLORAR**
-**Commemoració del 25 de novembre** amb diverses activitats, amb major col·laboració d'entitats, CMD, escoles i diverses àrees de l'Ajuntament implicades. -**Tallers de prevenció de les relacions abusives** a 4rt d'ESO. **-Projecte de Prevenció de la violència de gènere a través de les experiències personals d'agressions i víctimes** a Batxillerat.	-Intensificar els **tallers de prevenció de les violències adreçat a secundària**. -Treballar específicament els **micromasclismes, la lesbofòbia i homofòbia, les identitats de gènere entre la gent jove i entitats del municipi**.
-Estratègies de detecció al **Protocol d'actuació en situacions de violència masclista en l'àmbit de la parella a la ciutat de Manresa i Bages .** -Estratègies de detecció a la **Guia d'acollida per a infants i adolescents víctimes de violència masclista en el nucli familiar a la xarxa del Bages.** **-Formació permanent de professionals** de la xarxa. -Tallers a secundària amb un **educador social per la detecció** dels casos de violència masclista.	**-Formació al professorat de secundària** perquè esdevinguin agents de detecció de les violències masclistes i LGTBIfòbies.
-**Llarga trajectòria d'atenció i recuperació** de les violències masclistes amb el **SIAD**: -SIAD és un **lloc de referència** per a les dones que ja coneixen el servei. -Servei de referència per als serveis de la xarxa pública del territori. -S'ofereix **atenció individual** de qualitat, amb un temps de dedicació a cada cas. -En els **casos de violència, es porten seguiments de llarga durada**. -Existència del **grup terapèutic** i del GAM, per a casos de violència masclista. -El **67%** de les respostes de l'enquesta ciutadana **afirma conèixer el SIAD**. Podem afirmar doncs que	-Necessitat de millorar **l'ubicació de les dependències del SIAD**, assegurant més espai i confidencialitat. -Buscar mecanismes perquè el **SIAD tingui major presència als barris**. -**Servei de traducció** (àrab principalment) per a dones migrades que han patit o pateixen violència. -**Atenció a filles i fills.** -Millorar la **derivació dels casos per part del Jutjat.** -**L'alberg necessita millores en l'atenció social que reben les dones i les seves filles i fills.** -Necessitat de nous **mecanismes de treball de diversos àmbits de la violència masclista (més**

el SIAD esdevé un servei de referència a la ciutat. -Memòria del **perfil sociodemogràfic de les dones ateses** al SIAD que permet tenir un retrat dels casos atesos. -S'ofereix **intervenció psicològica grupal**. -Es disposa d'un alberg municipal. -Llarga trajectòria de treball en xarxa: **-Protocol d'actuació en situacions de violència masclista en l'àmbit de la parella a la ciutat de Manresa i el Bages** **-Protocol per a l'abordatge de la violència masclista a les comarques de la Catalunya central: Anoia, Bages, Berguedà i Osona** **-Guia d'acollida a dones víctimes de violència masclista amb infants i/o adolescents**.	**enllà de l'àmbit de la parella)**: àmbit laboral, àmbit familiar i àmbit comunitari. -Serveis **d'assessorament i atenció al col·lectiu LGTBI** que pateix violència masclista.
	-L'enquesta ciutadana del Pla d'igualtat mostra que l'àmbit de la violència masclista és el segon que es considera de major desigualtat amb un 27% de les respostes. -Les **accions que es proposen per combatre la violència masclista** (de major a menor) són: -Prevenir i sensibilitzar en matèria de violència masclista tota la ciutat (34%). -Augmentar els recursos d'atenció i recuperació (23%). -Potenciar al treball en xarxa (22%). -Treballar per a una bona detecció de la violència masclista (21%).

DRETS I QUALITAT DE VIDA

Situar la sostenibilitat de la vida en el centre de les polítiques públiques locals, promovent les condicions per a què tothom gaudeixi d'una vida digna és l'objectiu de l'eix estratègic drets i qualitat de vida. La qualitat de vida de les persones afecta de forma diferencial a dones i homes, cal treballar doncs per a l'eliminació de les desigualtats que es generen des de la perspectiva de la cultura, la salut, l'urbanisme, el territori, etc. Les polítiques municipals han de posar al centre la ciutadania, és per aquest motiu que s'ha d'atendre a la diversitat i al cicle de vida de les persones.

EMPODERAMENT

Les dones, només pel fet de ser-ho, viuen en un context desfavorable que les obliga constantment a superar dificultats afegides en tots els àmbits de les seves vides. Malgrat aquesta situació adversa, les dones sempre han buscat estratègies per a obrir portes tancades, per a fer-se lloc allà on no en tenien i per a crear marcs de relació adequats a les seves necessitats. L'Empoderament és l'estratègia per trencar tots els esquemes que els dificulten el desenvolupament de les pròpies capacitats. Empoderament en el sentit de recuperar el valor de l'experiència femenina i posar-lo en el món per a construir un nou sistema de valors.

Dona Activa

El SIAD al setembre de 2010 va iniciar el programa "Dona Activa" amb l'objectiu de millorar la formació, les habilitats bàsiques de les dones i esdevenir un espai de trobada i relació per a les dones de la ciutat. Actualment les activitats estan dinamitzades per persones dels plans d'ocupació locals i persones voluntàries que col·laboren en el projecte de forma desinteressada. Els cursos treballen l'autoestima i l'empodrament de les dones. Durant aquest 2015 s'han realitzat 12 tallers que han arribat a 159 dones de la ciutat.

TAULA 22. Cursos del programa Dona Activa

CURS	ESPECIALITZACIÓ	PARTICIPANTS
Noves tecnologies	**Iniciació a la informàtica I**	6
	Iniciació a la informàtica II	6
	Informàtica a nivell d'usuari I	6
	Informàtica a nivell d'usuari II	7
	Introducció a Internet	4
	Iniciació a la informàtica	6
	Informàtica a nivell d'usuari	5
Aprenem a estimar-nos		14
Gestió de les emocions		9
Alfabetització I		6
Alfabetització II		5
Dansateràpia		18
Manualitats autogestionat		10
Converses en femení		12
Coneix-te a traves del maquillatge		13
Hàbits positius		18
Taller transgeneracional		14
Ioga		12
TOTAL		**159**

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del SIAD, 2015.

Campanya del 8 de març, Dia Internacional de la Dona Treballadora

Cada any, des de la Regidoria de la Dona es **commemora el 8 de març, Dia Internacional de la Dona Treballadora**, com a jornada reivindicativa de lluita per a l'empoderament de les dones i la igualtat de gènere. L'any 2015 les jornades del 8 de març, sota el lema, **"El suport entre dones davant les dificultats"** s'ha centrat en reivindicar les petites històries de les dones per reconèixer i posar en valor les accions que les dones realitzen dia a dia d'articulació del suport i cura de la vida. Les jornades han estat organitzades per la Regidoria de la Dona conjuntament amb el CMD i també hi ha participat diversos grups i col·lectius de dones de la ciutat com: vocalies de dones, associacions veïnals, grups i entitats de dones, centres formatius, etc. Cal destacar que per l'elaboració de les jornades s'ha col·laborat amb les regidories de Cultura, Cooperació i Joventut. S'han organitzat un total de 25 actes a la ciutat, 10 al SIAD i hi ha participat aproximadament 2.045 persones.

Les activitats que s'han programat al març de 2015 amb la participació del SIAD i del Consell Municipal de la Dona es relacionen a continuació:

Concurs de microrelats "Amb veu de dona".
Organitza: SIAD Montserrat Roig
Col·labora: Centres de secundària de Manresa, Consell Municipal de la Dona, llibreria Parcir i Teatre Kursaal
Participació: 120 microrelats

Concurs de dibuix "La igualtat: cosa de tots i totes".
Adreçat a l'alumnat de cicle mitjà (3r i 4t) i superior (5è i 6è) de les escoles de primària de Manresa.
Organitza: SIAD Montserrat Roig
Col·labora: Escoles de primària de Manresa, Consell Municipal de la Dona, llibreria Parcir i teatre Kursaal
Participació: 360 dibuixos

Xerrada "Prevenció de la violència masclista a través de l'experiència dels presos de Lledoners".
Adreçat a l'alumnat de secundària
Organitza: Centre Penitenciari Lledoners, IES Pius Font i Quer i SIAD Montserrat Roig
Participació: 120 persones

Acte institucional "Amb veu de dona".
Lliurament de premis dels concursos de microrelats i dibuix.
Amb la participació d'Anna Rotllan, catedràtica de francès i cap d'estudis de l'IES Lluís de Peguera
Cloenda musical a càrrec d'Alba Careta & Martí Riera Duo
Participació: 180 persones (98 dones i 82 homes)

Acte festiu del Dia de la Dona.
Amb les actuacions del Nord de la Dona, Sònia Moya i el Cor Jove de l'Escola de Música de Sant Joan de Vilatorrada. Breu explicació sobre dones artistes manresanes, a càrrec de la historiadora Lluïsa Font.
Col·labora: Dones en Acció de la Ctra. de Santpedor, Ajuntament de Manresa i Teatre Kursaal
Participació: 300 persones

Diumenge 8 de març. Col·locació del llaç lila a la façana de l'Ajuntament.
Organitza: Consell Municipal de la Dona i Ajuntament de Manresa
"Art de dona"
Actuació d'Alba Careta & Martí Riera Duo
i l'espectacle "Aire", del grup de dones amb C de Clown
Organitza: Cafè-concert Volià
Col·labora: Ajuntament de Manresa
Participació: 80 persones

Activitat grupal: "Dones valentes, dones pels drets humans".
Adreçada a les entitats i grups de dones de Manresa
Organitza: Programa de Cooperació i SIAD Montserrat Roig
Col·labora: Consell Municipal de Solidaritat i Consell Municipal de la Dona
Participació: 35 dones

Xerrada "Prevenció de la violència masclista a traves de l'experiència dels presos de Lledoners".
Adreçada a l'alumnat de secundària
Organitza: Centre Penitenciari Lledoners, IES Cal Gravat i SIAD Montserrat Roig
Participació: 100 persones

Exposició "Dones davant la guerra" Descripció: Impacte dels conflictes en la vida de les dones i la força de la seva resiliència per continuar endavant. Organitza: Consell Municipal de Solidaritat Col·labora: Creu Roja
Exposicions al vestíbul de la Biblioteca del Casino: -Treballs guanyadors del concurs de microrelats "Amb veu de dona" Organitza: SIAD Montserrat Roig Col·labora: Consell Municipal de la Dona i Centres de secundària de Manresa -Dibuixos del concurs "La igualtat: cosa de tots i totes" Organitza: SIAD Montserrat Roig Col·labora: Consell Municipal de la Dona i escoles de primària de Manresa. Participació: 750 persones

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del SIAD, 2015.

DIVERSITAT

Contra la insistència d'un concepte universal que es continua presentant com a abstracte i general, centrat en un *ciutadà* mancat de tota especificitat o diferència, les polítiques d'igualtat de gènere proposen desconstruir aquest pretès universalisme i desemmascarar-ne la falsa neutralitat i la insuficiència d'un pensament que no accepta reconèixer les diferències (de sexe, ètniques, d'edat, d'orientació sexual, d'identitat de gènere, d'opcions de vida, etc). L'objectiu és avançar vers un nou concepte de ciutadania que permeti articular la complexitat de les diferents identitats i integrar les diverses formes de participació, totes elles necessàries per a la creació del teixit social i el desenvolupament d'uns valors democràtics.

Programa d'Acollida

L'Ajuntament de Manresa compta amb una Regidoria de Cohesió Social, Gent Gran i Salut, el **Programa d'Acollida** s'ubica en l'apartat de Cohesió Social. Les principals línies de treball del programa i serveis que s'ofereixen relacionats amb l'acollida, la immigració i la diversitat són: el servei d'intermediació i treball comunitari, el Projecte Enllaç, l'Espai Jove (Serveis Socials) i els Joves del Nucli Antic (Creu Roja i Serveis Socials), la formació a professionals, iniciatives de sensibilització social, suport a les entitats d'immigrants, anàlisi demogràfica de les migracions a Manresa, tallers contra els prejudicis i el racisme als instituts, convenis dels punts d'informació i suport externalitzat (CITE i Bages per a tothom), cursos de català i alfabetització d'adults i de reforç d'estiu i la Festa Intercultural.

Dins el col·lectiu de persones estrangeres hi ha una problemàtica amb l'alfabetització, per aquest motiu es programen els **Cursos d'Alfabetització**. El col·lectiu majoritari a qui va dirigit són dones, d'origen magrebí, amb mes o menys temps de residència, que tenen dificultats d'accedir a certs recursos. És per aquest motiu que es desenvolupen cursos **específics per a dones**.

El document marc de referència del programa d'acollida és el **Pla d'Acollida**, realitzat durant el 2009 i 2010 amb el suport de la Diputació de Barcelona. El document inclou les línies principals de treball, els objectius i les actuacions previstes en matèria d'acollida a l'Ajuntament de Manresa. La línia estratègica 2: Integració social i inclusió ciutadana, inclou en el seu segon objectiu operatiu: promoure la inserció sociolaboral amb **especial atenció a les situacions de vulnerabilitat social i als grups de risc (dones**, joves, determinats perfils, etc.).

El programa també dinamitza el **Consell Municipal d'Interculturalitat i Migracions i Comissió de**

Llengua, crear el 2001 com a Taula d'Immigració i transformat en consell el 2005. Aquest consell esdevé un espai de participació i treball d'entitats i serveis que tracten el fet migratori. Dins el consell hi ha una comissió específica de treball de la llengua.

Programa de Cooperació

El **Programa de Cooperació** de l'Ajuntament de Manresa, esdevé un programa de sensibilització ciutadana envers el rol de la ciutat, i en particular, el paper de cada persona, en relació amb els fenòmens globals i la interdependència nord-sud.

Un dels principals elements de treball del programa és el **Pla de Sensibilització**, que aquest any 2015 ha treballat entorn els Murs (la idea de murs fa referència a la duresa dels murs físics i també a tots aquells murs simbòlics, no visibles, que condicionen la vida de tantes persones i de tants pobles: desigualtats socials, desigualtats de gènere, etc). El Pla té l'objectiu de crear opinió i anàlisi crític i propositiu sobre les desigualtats nord-sud i posar en valor les polítiques locals de cooperació com a forma de sumar actuacions a l'hora de buscar solucions a l'actual situació de crisi. També té l'objectiu de treballar l'enfortiment de les capacitats de les ONGD locals i d'aquells agents amb formació bàsica en temes de cooperació i involucrar tant les ONGD com als col·lectius de persones nouvingudes, com a agents de sensibilització facilitant la seva participació en el disseny d'activitats, implementació i avaluació.

El Pla de Sensibilització treballa amb diversos eixos transversals entre els que s'inclou l'**enfortiment de la perspectiva de gènere**. El Pla aglutina gran diversitat d'activitats durant tot l'any, en destaquem les que tenen perspectiva de gènere:

TAULA 23. Activitats del pla de sensibilització amb perspectiva de gènere

ACTIVIAT	MES	ASSISTÈNCIA
Exposició "Dones davant la guerra" de Creu Roja.	març	300
"Dones valentes, dones pels Drets Humans". Presentació sobre Victoire Ingabire. Presentació d'ADOSEB de la seva experiència solidària del "tontin" i manualitat col·lectiva	març	40
Exposició "Dones superant murs". Exposició Teen Mums d'Oriol Segon i manualitat col·lectiva de grups de dones de la ciutat.	abril	77
Cinefòrum "Las mujeres de verdad tienen curvas" dins l'exposició *Dones superant murs.*	abril	25
Vermut d'economia feminista.	juny	35
Exposició "Els drets humans de les dones" d'Amnistia Internacional.	desembre	300

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria de Cooperació, 2015.

El Programa de Cooperació gestiona un equipament, la **Casa per la pau i la Solidaritat Flors Sirera**, un espai de trobada de totes les iniciatives solidàries de Manresa. L'equipament s'encarrega de promoure la cultura de la pau, la solidaritat i la cooperació ja que ofereix un recurs per a l'educació en valors, la creació de xarxes ciutadanes a través de la reflexió, l'intercanvi d'experiències i dóna a conèixer les causes de les desigualtats nord-sud tot promovent iniciatives que permeten avançar cap a unes relacions respectuoses i basades en els drets humans. El Centre Flors Sirera inclou els serveis i activitats que es detallen a continuació:

Centre de recursos Bambylor: Consulta i difusió de material documental i bibliogràfic especialitzat en Cultura de la pau, drets humans i diversitat.
Punt d'informació i dinamització Flors Sirera: Té dues finalitats essencials: -Facilitar informació relativa a iniciatives de solidaritat i cooperació, tant a nivell local com d'àmbit català. -Assessorar i treballar conjuntament amb entitats i persones interessades en realitzar activitats relatives a les temàtiques de Cultura de Pau i Interculturalitat.
Programació d'activitats de promoció i sensibilització de la solidaritat, cooperació i diversitat: Programació mensual: Exposicions, xerrades, cursos, espectacles, festes interculturals...
Activitats adreçades a les escoles i a l'àmbit de l'educació en el lleure: Organització de matinals, visites guiades... per a donar a conèixer dinàmiques i recursos concrets, així com la tasca del Consell Municipal de Solidaritat.
Cessió d'espais a entitats: Tant per a reunions com per a la realització d'activitats obertes a la ciutadania.

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria de Cooperació, 2015.

El programa també treballa l'àmbit de la cooperació internacional, subvencionant projectes de cooperació a països del sud. L'objectiu de les Polítiques Locals de Cooperació és la voluntat de transformar les causes de les desigualtats al sud i promoure accions específiques per a la millora dels drets humans fonamentals, també és una bona manera de mantenir la relació directe amb els països del sud i conèixer de primera mà el seu testimoni i les seves prioritats. Durant l'any 2015 s'han subvencionat **projectes diversos entre els que n'hi ha dos específics de treball amb dones:**

Cooperativa agrícola i artesana de dones a Vontovorona. Madagascar.
Promoció dels drets econòmics i socials de les dones del cercle de Yelimané. Mali.

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria de Cooperació, 2015.

En general el programa treballa molt coordinadament amb altres àrees de l'Ajuntament. En concret es **treballa molt amb la Regidoria de la Dona** ja que es valora el treball amb els grups de dones de la ciutat, com a agents de transformació i sobretot perquè es poden treballar tres aspectes importants:

Empatia dona a dona: què ens uneix a altres dones del món.
Apoderar les dones des del reconeixement del rol tant important en la lluita pels drets en diferents realitats.
Participació directa com a voluntariat per ensenyar a fer flors i elaborar-ne com a mostra de suport.

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria de Cooperació, 2015.

SALUT PÚBLICA

La salut pública comprèn el conjunt d'activitats dirigides a la promoció de la salut amb l'objectiu de millorar la qualitat de vida de dones i homes al llarg del seu cicle vital.

Manresa disposa d'una cobertura sanitària completa amb quatre CAPS, tres dispensaris, dos equipaments d'Assistència Hospitalària, dos centres d'Atenció Socionanitària, un Centre de Salut Mental i altres equipaments com el Banc de Sang i Teixits i el Centre Integral de Medicina esportiva, traumatologia i rehabilitació.

TAULA 24. Equipaments de Salut

TIPOLOGIA	NOMBRE
Assistència Primària	4
Dispensaris	3
Assistència Hospitalària	2
Atenció Sociosanitària	2
Centres de Salut Mental	1
Altres Equipaments	2
TOTAL	**14**

Font: elaboració pròpia a partir del web municipal.

El **Servei d'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR)** del Bages-Solsonès, amb seu a Manresa és un servei consolidat i amb gran reconeixement per la llarga trajectòria de treball a la ciutat i a la comarca. L'ASSIR és un servei referent al territori on s'hi ofereix: orientació i planificació familiar, atenció específica i confidencial a joves, control i seguiment de l'embaràs, atenció maternoinfantil, prevenció i assistència de malalties de transmissió sexual, prevenció i diagnòstic precoç del càncer ginecològic i de mama, prevenció i assistència a les malalties ginecològiques en general i atenció a grups o persones d'especial vulnerabilitat

L'ASSIR ofereix el programa "**Tarda jove**" al CAP Bages per atendre de forma individual i confidencial qualsevol tema relacionat amb la sexualitat dels joves, sense necessitat de demanar cita prèvia.

Des de l'Agència Catalana de Salut es disposa del programa "**Salut i Escola**", per potenciar la coordinació dels centres docents i els serveis sanitaris en la promoció i prevenció de la salut (també la sexual) i que compta amb una infermera que periòdicament té presencia als centres d'educació secundària de Manresa i es dedica a atendre a l'alumnat i oferir sessions formatives

L'Ajuntament de Manresa compta amb una Regidoria de Cohesió Social, Gent Gran i Salut. La **Unitat de Sanitat** forma part dels serveis a les persones i porta a terme diverses accions, plans i programes orientats a: promocionar la salut en la població general i col·lectius determinats mitjançant l'educació sanitària; prevenir la malaltia i a protegir la salut dels ciutadans i ciutadanes mitjançant programes de salubritat pública, sanejament ambiental, control d'establiments amb risc sanitari i d'higiene i seguretat alimentària, entre d'altres.

Pel que fa als programes de promoció de la salut i prevenció de la malaltia en destaquem el **programa d'alimentació a les escoles Pamboli**, amb l'objectiu d'educar, informar i oferir coneixement a l'alumnat de primària per tal d'evitar conductes de risc com els trastorns alimentaris. El programa va dirigit a l'alumnat de 3er i 4rt de primària i a les seves famílies.

També s'ofereix un **programa d'alimentació als IES**, adreçat a l'alumnat de secundària amb l'objectiu d'enfortir les capacitats i habilitats per tal de millorar i potenciar la salut tant individual com col·lectiva i la prevenció de la malaltia.

El **treball de les drogodependències** també forma part dels objectius de la Unitat de Sanitat, aquest any 2015 amb el tema del tabac. En aquest projecte també es realitzen assessories de drogues amb els objectius d'assessorar i informar a joves sobre qualsevol aspecte relacionat amb les drogues, informar i orientar a familiars sobre actituds i/o respostes adequades davant del consum de substàncies i informar, derivar a joves i familiars a serveis especialitzats (quan es considera necessari) i oferir recursos a professionals que vulguin realitzar algun treball amb drogues. El programa **SOMNit a la festa major**, forma part d'aquest treball de prevenció sobre el consum intensiu d'alcohol i cànnabis.

Podem destacar també el Programa **Àngels de Nit** gestionat per joventut, un projecte comarcal de prevenció mitjançant la introducció de temes a reflexionar al voltant de conductes que es duen a terme en espais d'oci nocturn: malalties de transmissió sexual, abús dels consums d'alcohol, etc. Els objectius que persegueix el programa són els de: millorar la informació sobre malalties de transmissió sexual i embarassos no desitjats entre els usuaris dels espais d'oci nocturn, millorar la informació sobre els consums responsables entre els usuaris dels espais d'oci nocturn, consolidar la formació a 40 joves (figurants d'Àngels) en aspectes de consums responsables i de malalties de transmissió sexual i d'embarassos no desitjats i garantir un mínim de 3 intervencions fora de la ciutat de Manresa.

Finalment, cal destacar el **programa Fifty-fifty**, amb l'objectiu de millorar la salut integral de les persones adultes, mitjançant la modificació dels seus hàbits de salut.

En els documents analitzats en relació a la salut (memòries i web) no queda palesa la perspectiva de gènere.

És important destacar el treball de la Regidoria vinculat amb les entitats ciutadanes a través del **Consell Municipal de la Salut**, creat l'any 1999 amb la finalitat d'impulsar la col·laboració amb les entitats de la ciutat vinculades amb la salut i recollir les inquietuds de la ciutadania per facilitat el debat i l'elaboració de propostes de la unitat.

El **Consell Municipal de Drogodependències** també és un consell sectorial creat l'any 1998. A partir de la seva creació és quan l'Ajuntament va desenvolupar accions preventives en aquest àmbit.

Ambdós espais de participació ciutadana tenen l'objectiu de fer de Manresa una ciutat més saludable, fomentant una visió integradora de la salut i la necessitat d'un treball en xarxa dins i fora del municipi.

Cada any, des de la Regidoria de la Dona es commemora el **28 de maig, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones,** les activitats que es programen per la seva commemoració mostren la diferència de ser dones en la manera d'afrontar i patir les situacions de malaltia. Per millorar la salut física i social de les dones, cal tenir en compte la perspectiva de gènere.

Les activitats que s'han programat al maig de 2015 per commemorar la jornada de salut són:

Caminades saludables. Participants: 15 dones
Esmorzar saludable, dins el taller de creativitat. Participants: 18 dones
Xerrada "Salut i emocions" Participants: 23 dones

Taula rodona "Endometriosi, la malaltia silenciosa que consumeix la dona". Participants: 40 persones

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del SIAD, 2015.

CULTURA

La cultura és el conjunt de formes de vida, coneixements i expressions d'una societat i, com a tal, és un element fonamental per al desenvolupament humà. La promoció de la presència equilibrada de dones i homes en l'oferta artística i cultural pública i la igualtat efectiva de dones i homes en la creació i producció artística intel·lectual és fonamental per a un municipi que vetlla per la igualtat de dones i homes.

L'Ajuntament de Manresa compta amb **23 equipaments culturals** (s'anomenen exclusivament els equipaments de titularitat municipal) que permeten el desenvolupament d'expressions artístiques diferencials. La ciutat té una cultura participativa molt viva, hi ha un gran nombre d'entitats culturals que generen activitats diverses, també hi ha un extens calendari de festes populars i esdeveniments anuals i puntuals. Tota aquesta activitat i el patrimoni de la ciutat, s'han convertit en símbols de la identitat de Manresa.

TAULA 25. Equipaments Culturals

EQUIPAMENTS DE TITULARITAT MUNICIPAL		NÚM
Arxius	Arxiu Comarcal del Bages	1
Auditoris	Ateneu les Bases*	4
	Auditori - Sala d'exposicions "Espai Plana de L'om"	
	Auditori Miquel Blanch*	
	Saló de Sessions de l'Ajuntament de Manresa*	
Biblioteques	Biblioteca Del Casino	2
	Ateneu les Bases Biblioteca	
Centres cívics i equipaments amb cessió d'espais	Casal de les Escodines	
	Centre Cívic Selves i Carner	
	Ateneu les Bases*	
	Centre Cultural el Casino	
	Oficina Jove del Bages*	
	Casal de Joves la Kampana*	
	Casal Flors Sirera*	
	Casal de Viladordis*	
Equipaments museístics	Museu Comarcal de Manresa	5
	Centre D'interpretació de la Manresa Medieval, Carrer del Balç*	
	Museu de la Tècnica de Manresa	
	Centre de L'aigua de Can Font	
	Espai Manresa 1722*	
Espais expositius	Centre Cultural el Casino	5
	Sala d'exposicions "Espai Plana de l'Om"	
	Museu Comarcal de Manresa	
	Sala D'exposicions Casa Lluvià	

	Sala Exposicions Escola d'Art de Manresa*	
Espais escènics	Teatre Kursaal	2
	Teatre Conservatori	
	TOTAL EQUIPAMENTS SENSE REPETICIONS	**23**

Font: elaboració pròpia a partir de la web municipal, 2016.

* Són de titularitat municipal, però no adscrits a la Regidoria de Cultura.

Des de la Regidoria de la Dona i a través del SIAD s'estan portant a terme diverses accions encaminades a incorporar la perspectiva de gènere a les diferents programacions culturals.

El 2002 es va crear el **centre d'interès sobre dones a la Biblioteca del Casino** per tal d'aglutinar el fons d'aquesta temàtica i poder ser d'utilitat per als estudis de les dones, sobre les dones i feministes. A l'actualitat ja no existeix aquest centre d'interès, ja que es van recol·locar els llibres on els hi pertocava per la temàtica.

Des del 2003 i com a proposta del Consell Municipal de la Dona, s'ha incorporat **7 noms de carrers amb nom de dona** a la nomenclatura dels carrers de la ciutat (Mercè Rodoreda, Montserrat Roig, Concepció Piniella, Lola Anglada, Rosa Sensat, Maria Aurèlia Capmany); i el de Maternitat d'Elna (institució francesa que va salvar mares i nadons exiliats de la Guerra Civil Espanyola).

El 2005 es van realitzar accions formatives relacionades amb la perspectiva de gènere en col·laboració amb el PIAD (actual SIAD), en els programes formatius **Aules de Cultura i Tallers d'Art.**

La **recuperació i visibilitat de les aportacions de les dones al patrimoni i cultura manresanes** han dut a terme en relació a diferents publicacions, amb col·laboració amb el Centre d'Estudis del Bages (per exemple "Una nena de Manresa i les seves històries" de Rosa Casajuana i dins de la col·lecció Memòria), i altres publicacions impulsades des del mateix PIAD (actual SIAD) en relació a la Fàbrica Nova i el moviment feminista de Manresa (text extret del web):

En veu de dona. La Fàbrica Nova de Manresa (de Gal·la Garcia Casarramona).
Aquest llibre és una aproximació històrica al passat tèxtil de Manresa i un homenatge a totes les dones que hi van prendre part, les anomenades noies de fàbrica.

Les dones sempre van ser majoria a la Fàbrica Nova, factoria que va donar feina a un 10% de la població de Manresa. Parlar del seu treball, per tant, no és només recordar i valorar totes les dones del tèxtil, massa sovint oblidades per la història, sinó que també representa la reivindicació de la presència de la dona en els àmbits sociolaborals, culturals i polítics de la ciutat.

Les frases, les paraules i els sentiments d'aquestes dones són el fil conductor de la narració. El llibre senzillament anhela enfilar amb certesa paraules de dones anònimes, protagonistes per atzar, que dins de la seva diversitat, engloben les vivències de centenars de dones.

Recopilacions de dades, de processos, de fets històrics tractats amb rigor i, sobretot, de paraules vives que ens ajuden a entendre com era la ciutat el segle passat, com es vivia, la vida quotidiana, el dia a dia, el treball a la fàbrica, la Guerra Civil, la dictadura...

El moviment feminista a Manresa. Una història per descobrir (de Gal·la Garcia Casarramona).

L'eix central del llibre és l'Associació de Dones del Bages, el grup de dones que va encapçalar a la comarca el despertar d'un moviment feminista durant la transició democràtica. Les vivències i records de les seves protagonistes, els decàlegs de l'entitat que van promoure, les activitats que van dur a terme i tot un llarg etcètera de continguts diversos formen el gran gruix del llibre.

Són paraules acompanyades de fotografies, de fullets, de butlletins i de tota la documentació que l'autora ha pogut recollir per dur-la directament a les mans del lector o lectora.

Cal destacar, també, que actualment hi ha un blog de dones manresanes que han fet història: http://manresanes.blogspot.com.es/, una iniciativa que sorgeix al voltant de l'associació Memòria i Història de Manresa.

Dins els actes del **8 de març, 25 de novembre i 28 de maig** s'incorporen projeccions cinematogràfiques, programació d'arts escèniques, presentacions de llibres, concursos literaris i altres **propostes de caràcter cultural**, com ja s'han exposat en l'explicació de cada una de les diades.

LGTBI

La lluita per la igualtat dona-home i l'eradicació del sexisme està lligada a l'eliminació de l'homofòbia, la lesbofòbia, la transfòbia i la bifòbia i el reconeixement dels drets del col·lectiu LGTBI, en tant que són necessàries per trencar amb el sistema patriarcal heteronormatiu que predomina a la nostra societat.

Al 2015 s'han realitzat activitats en matèria LGTBI: principalment amb la commemoració **del 28 de juny, Diada Internacional per a l'alliberament LGTBI**, aquest 2016 també s'han preparant actes conjuntament amb l'associació Manresa LGTBI.

Per altra banda a principi de juny de 2016 també es va fer la primera reunió de la **Taula LGTBI** amb l'associació Manresa LGTBI i diversos representants polítics. La Taula LGTBI té la intensió d'ampliar-se al teixit social de Manresa i ha de començar a treballar temes d'interès a la ciutat en la matèria.

URBANISME I TERRITORI[4]

Per una major qualitat de vida, cal promoure un model de poble inclusiu, sostenible, des d'una perspectiva de gènere, cohesionat i que en la seva planificació posi al centre a les persones.

La ciutat de Manresa es divideix territorialment en quatre districtes, centre, llevant, nord i ponent, cada districte aglutina diversos barris:

TAULA 26. Distribució territorial de Manresa

DISTRICTES	BARRIS
CENTRE	Vic-Remei, Escodines, Barri Antic i Passeig i Rodalies
LLEVANT	Sant Pau, Comtals, Sagrada Família, Font dels Capellans, Cal Gravat, Balconada, Viladordis i Cots-Guix-Pujada Roja
NORD	Poble Nou i Carretera de Santpedor
PONENT	Plaça Catalunya-Barriada Saldes, Mión-Puigberenguer, Valldaura, Miralpeix, Suanya, Xup,

[4] Web municipal 2016, amb modificacions.

	Torre Santa Caterina, Tres Creus, Bellavista, Sol i Aire

Font: elaboració pròpia a partir de dades emeses per la Regidoria de la Dona, 2016.

Urbanisme

L'instrument d'ordenació urbanística integral del territori és el pla d'ordenació urbanística, al qual li correspon, entre d'altres, classificar el sòl, definir el model d'implantació urbana i concretar les determinacions per al desenvolupament urbanístic. El Pla d'ordenació vigent a la ciutat es correspon al Pla General de Manresa aprovat el 1997. Durant els seus anys de vigència, aquest instrument ha estat objecte d'un seguit de modificacions i també s'ha desplegat amb el planejament derivat, configurat per plans parcials, plans especials i plans de millora urbana. En aquests moments, és en procés de **redacció el Pla d'Ordenació Urbana municipal (POUM)** de la ciutat que, un cop aprovat definitivament, ha de substituir el Pla General vigent. El procés d'elaboració del nou pla **té en compte la ciutadania i s'està elaborant de forma participada**.

Aquest procés consta d'un Consell assessor urbanístic que està configurat per 14 membres, dels quals 5 són dones. També hi ha una comissió de seguiment del POUM que està formada per un representant de cada grup polític i personal tècnic: de 13 membres, 4 són dones (només 1 representant de grup polític, les altres tres són tècniques de l'Ajuntament).

La documentació escrita vinculada al procés de redacció del POUM que està disponible a la web, ha esta analitzada des de la perspectiva de gènere. Podem afirmar que trobem dades segregades per sexe als documents de memòria social i estudi ambiental estratègic.

Per altra banda, a la **memòria social** quan es fa descripció de la població, en l'apartat de col·lectius d'exclusió social, s'especifica la violència de gènere. Hi apareix aquest paràgraf que es cita textualment:
Aquest col·lectiu està format per aquelles dones que, com a resultat d'haver patit aquest fenomen, poden demandar una necessitat de residència més o menys temporal. Com a característica específica d'aquest grup és el fet de la urgència del reallotjament.
Malgrat això, l'experiència de l'Ajuntament en aquest tema (des del Punt d'Informació i Atenció a la Dona) en relació a quines necessitats d'habitatge es poden generar, deixa palès que aquestes han estat fins a la data pràcticament inexistents. En els últims anys, en cap dels casos que s'han conduït ha calgut la disposició de cap habitatge per a allotjaments temporals. En qualsevol cas, els tècnics municipals encarregats manifesten que s'ha de fugir de qualsevol possible fenomen d'estigmatització, com el que es podria generar en cas de disposar d'algun habitatge fixe per aquest col·lectiu. Qualsevol proposta per a adreçar aquesta problemàtica ha de passar per l'ús d'habitatges municipals que alhora s'utilitzin per a resoldre alhora altres problemes com les rendes baixes.

Veiem doncs que s'anomena al SIAD i que es parla del col·lectiu de dones que pateixen o han patit violència de gènere. Per altra banda s'afirma que no es fa necessari un allotjament específic per tal de no estigmatitzar el col·lectiu.

En el document de **normes urbanístiques (Volum 1)**, específicament en el capítol 2. Paràmetres reguladors dels usos i les activitats, Secció 1. Regulació general dels usos, Article 386. Classificació segons la seva funció urbanística. Usos específics, 5. Residencial especial, s'especifica a les dones víctimes de violència de gènere com a col·lectiu a tenir en compte; ho específica al següent paràgraf que es cita textualment:

Habitatge dotacional, (definit d'acord amb la legislació vigent en matèria d'habitatge). Habitatge destinat a satisfer les necessitats temporals de persones amb dificultats d'emancipació o que requereixen acolliment o assistència residencial, com ara els joves, la gent gran, ***les dones víctimes de la violència de gènere****, els immigrants, les persones separades o divorciades que hagin perdut el dret a l'ús de l'habitatge compartit, les persones pendents de reallotjament per operacions públiques de substitució d'habitatges o per actuacions d'execució del planejament urbanístic o els sense llar. Poden ésser considerats habitatges dotacionals públics els destinats a estades de curta durada de persones amb necessitat d'acompanyament per a assegurar-ne la inserció social, amb tipologies i dissenys que en permetin l'ús compartit per persones sense llaços familiars.*

Amb aquest anàlisi no podem afirmar que la revisió del POUM incorpora la perspectiva de gènere, però si que se segreguen les dades per sexes i es tenen en compte les dones víctimes de violència de gènere com a col·lectiu a tenir especial consideració.

L'any 2008 quan el SIAD encara s'anomenava PIAD es va dur a terme el projecte **"La ciutat prohibida i desitjada: l'experiència quotidiana de les dones de Manresa"** on es van fer uns recorreguts per la ciutat per detectar-ne els punts foscos. Va ser un projecte de gènere i urbanisme. Hi van participar 122 dones de diverses entitats veïnals i associacions de dones, i 70 dones a nivell particular que se les va entrevistar. Totes elles van destacar aquells aspecte de la ciutat que consideraven que s'havien de corregir en matèria d'urbanisme per tenir una ciutat més agradable i transitable per a tothom, així com també van destacar aquells aspectes positius de la ciutat com a model a seguir en les properes actuacions..

Durant el focus grup amb el Consell Municipal de la Dona es va fer molt èmfasi en la **necessitat de treballar l'urbanisme des de la perspectiva de gènere**, tot expressant que en determinats barris hi ha dificultat d'accés i que no tots els barris disposen de tots els serveis. Especialment es va parlar del SIAD i la dificultat de la seva ubicació.

Mobilitat

La ciutat de Manresa, per les seves característiques permet plantejar un sistema de mobilitat intermodal, on es combini un ús racional del vehicle privat, amb la utilització de la resta de modes. El **Pla de Mobilitat de Manresa**, que es va aprovar al Ple de l'Ajuntament el juny de 2012, pretén definir el model de mobilitat de la ciutat, des d'una perspectiva global que permet una intervenció coherent i racional. L'objectiu d'aquest pla a més d'identificar els problemes de mobilitat, la generació d'una base de dades i la definició de les línies estratègiques d'actuació, és la creació de programes d'actuació concrets en cadascun dels àmbits.

El Pla de Mobilitat de Manresa inclou cinc documents que han estat analitzats des de la perspectiva de gènere: Recollida d'informació i metodologia (volum I), Diagnosi (volum II) i Propostes d'Actuació (volum III), Diagnosi de l'accessibilitat a l'espai públic (annex I), Pla Local de Seguretat Viària (annex II). Els documents no contemplen la perspectiva de gènere i segreguen les dades només en una de les taules, la de víctimes d'accidents. Aquesta taula es troba en ells documents de Diagnosi i Pla Local de Seguretat Viària.

Per tal de garantir una bona mobilitat per tots els ciutadans i ciutadanes, la ciutat disposa d'un servei de transport públic urbà eficient i de qualitat, complementat amb el transport interubà i el servei de taxis.

La Regidoria de Mobilitat engloba sis grans àrees de la mobilitat, de les quals la seguretat viària és present constantment a l'interior de cada tema:

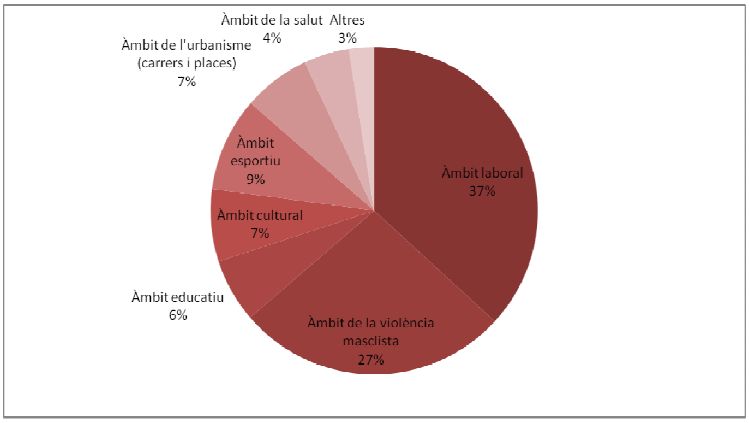
Mobilitat de vianants (illa de vianants accessibilitat).
Mobilitat en bicicleta.
Transport públic.
Mobilitat en vehicle privat (planificació i ordenació viària, senyalització).
Aparcament (pàrquings públics, distribució urbana de mercaderies, reserves d'estacionament, zona blava i verda).
Participació ciutadana (**Consell sectorial de Mobilitat**, formació en transport públic).

Font: elaboració pròpia a partir del web municipal, 2016.

APORTACIONS CIUTADANES EN MATÈRIA DE DRETS I QUALITAT DE VIDA

Si atenem a l'enquesta ciutadana del Pla d'igualtat de gènere veiem que els àmbits, cultural (7%), de l'urbanisme (7%) i de la salut (4%) són dels que es consideren de menor desigualtat a la ciutat.

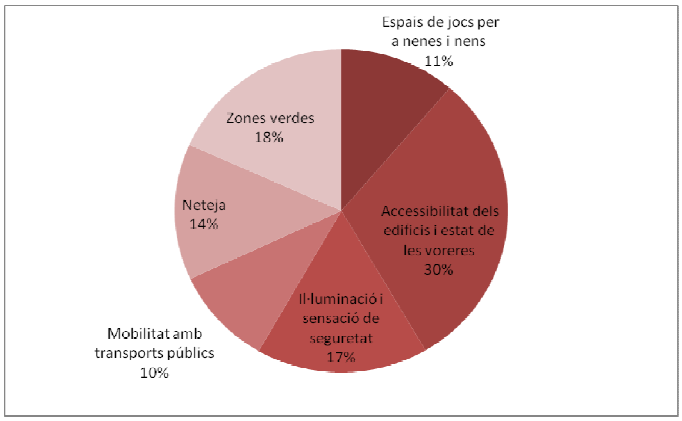
GRÀFIC 24. Resposta del formulari:
En quin àmbit creu que hi ha major desigualtat



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

Les accions que es proposen per millorar la igualtat dona-home en matèria d'urbanisme són: accessibilitat dels edificis i estat de les voreres (30%), zones verdes (18%), il·luminació i sensació de seguretat (17%), neteja (14%), espais de jocs per a nenes i nens (11%) i mobilitat amb transports públics (10%).

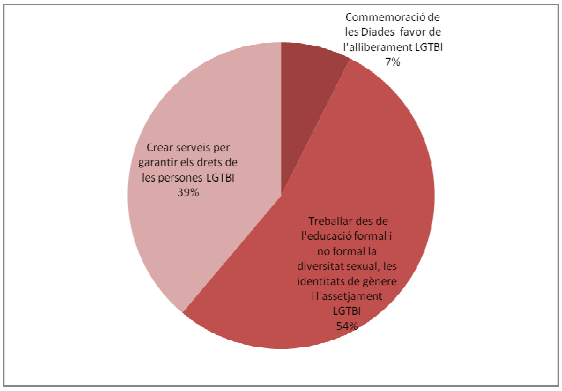
GRÀFIC 25. Resposta del formulari:
Quines qüestions creu que s'haurien de millorar en matèria d'URBANISME



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

Les accions que es proposen per millorar el treball en matèria LGTBI són: treballar des de l'educació formal i no formal la diversitat sexual, les identitats de gènere i l'assetjament LGTBI (54%), crear serveis per garantir drets de les persones LGTBI (39%) i commemoració de diades a favor de l'alliberament LGTBI (7%).

GRÀFIC 26. Resposta del formulari:
Quines qüestions creu que s'haurien de millorar en matèria LGTBI



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

A continuació, i a mode de resum, es presenta un quadre que sistematitza els punts forts i els punts a millorar identificats en l'àmbit.

DRETS I QUALITAT DE VIDA	
PUNTS FORTS	**PUNTS A MILLORAR**
-"**Dona Activa**" amb l'objectiu de millorar la formació, les habilitats bàsiques de les dones i esdevenir un espai de trobada i relació per a les dones de la ciutat. -Cada any, des de la Regidoria de la Dona es **commemora el 8 de març, Dia Internacional de la Dona Treballadora**, com a jornada reivindicativa de lluita per a l'empoderament de les dones i la igualtat de gènere	-Garantir la **continuïtat del Dona Activa**, per no dependre del voluntariat. -Campanya del **8 de març amb major caràcter reivindicatiu.** -Millorar les activitats del 8 març, major qualitat, menor volum.
-Curs d'alfabetització específic per a dones migrades. -**Pla d'Acollida**, amb **especial atenció a les situacions de vulnerabilitat social i als grups de risc (dones**, joves, determinats perfils, etc.). -Consell **Municipal d'Interculturalitat i Migracions i Comissió de Llengua**, creat el 2001 -El Programa de Cooperació treballa amb un **Pla de Sensibilització que incorpora la perspectiva de gènere**. - **Casa per la pau i la Solidaritat Flors Sirera**, un espai de trobada de totes les iniciatives solidàries	

de Manresa -Es dóna suport a dos projectes de **cooperació internacional que treballen amb dones i des de la perspectiva de gènere**.	
-Manresa disposa d'una cobertura sanitària completa. -El **Servei d'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva (ASSIR)** del Bages-Solsonès, amb seu a Manresa és un servei consolidat i amb gran reconeixement. -L'ASSIR ofereix el programa "**Tarda Jove**". -Programa "**Salut i Escola"**. -Unitat de sanitat que ofereix activitats per tots els públics i tenint en compte el cicle vital: -**Programa d'alimentació a les escoles Pamboli** (dirigit 3er i 4rt de primària i a les seves famílies). **-Programa d'alimentació als IES** (adreçat a l'alumnat de secundària) **-Treball de les drogodependències** (dirigit a joves) amb el Programa **SOMNit a la festa major**. **-Programa Fifty-fifty** (dirigit a persones adultes). **-Consell Municipal de Salut i Consell Municipal de Drogodependències.** -Commemoració del **28 de maig, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones.**	-Campanya del 28 de maig amb major **caràcter reivindicatiu i coordinació amb la Unitat de Sanitat**. -Desconeixement de la perspectiva de gènere que s'aplica a la Unitat de Sanitat.
-Manresa compta amb **23 equipaments culturals** que permeten el desenvolupament d'expressions artístiques diferencials. -Accions formatives relacionades amb la perspectiva de gènere: **Aules de Cultura i Tallers d'Art.** -Recuperació i visibilitat de les aportacions de les dones al patrimoni i cultura manresanes: **-En veu de dona. La Fàbrica Nova de Manresa.** **-El moviment feminista a Manresa. Una història per descobrir.** Dins els actes del **8 de març, 25 de novembre i 28 de maig**: **propostes de caràcter cultural**.	-Projecte permanent de recuperació de la **memòria històrica de les dones**. -Recuperar el **Centre d'interès sobre dones a la Biblioteca del Casino** . -Millorar el nombre dels **carrers i equipaments municipals amb nom de dona** a la nomenclatura de la ciutat. Actualment hi ha majoria de noms masculins.
-Commemoració **del 28 de juny, Diada Internacional per a l'alliberament LGTBI**. -Creació de la **Taula LGTBI** .	-Serveis d'atenció i assessorament al col·lectiu LGTBI. -Accions que es proposen a l'enquesta ciutadana per treballar en matèria LGBTI (de major a menor): -Treballar des de l'educació formal i no

	formal la diversitat sexual, les identitats de gènere i l'assetjament LGTBI (54%). -Crear serveis per garantir drets de les persones LGTBI (39%). -Commemoració de diades a favor de l'alliberament LGTBI (7%).
-Redacció el Pla d'Ordenació Urbana municipal tenint en compte la ciutadania. -Projecte **"La ciutat prohibida i desitjada: l'experiència quotidiana de les dones de Manresa"** **-Consell sectorial de Mobilitat.**	-Garantir que el procés d'aplicació del **POUM tingui perspectiva de gènere.** -Recuperar i actualitzar el **projecte d'urbanisme i gènere**. -Revisar els **equipaments municipals per tal que tinguin en compte criteris de gènere**. **-Millorar la mobilitat i l'accessibilitat** (suprimir barreres arquitectòniques, millorar l'estat de les voreres, accés als equipaments municipals). **-Revisar el Pla de Mobilitat de Manresa perquè incorpori la** perspectiva de gènere. -Garantir que el **Consell sectorial de Mobilitat incorpori la perspectiva de gènere**. -Accions que es proposen a l'enquesta ciutadana per treballar en matèria d'urbanisme (de major a menor): -Accessibilitat dels edificis i estat de les voreres(30%).Zones verdes (18%).Il·luminació i sensació de seguretat (17%). Neteja (14%). Espais de jocs (11%). Mobilitat amb transports públics (10%).

REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS

Les dificultats per harmonitzar el temps que dediquem durant la nostra vida quotidiana han convertit la seva gestió en una de les qüestions prioritàries per al benestar de les persones. La vivència del temps està clarament diferenciada segons el sexe, l'orientació i la identitat sexuals, la classe social, l'origen, l'ètnia, la cultura, la religió i determinada pel cicle vital de les persones. Dones i homes ocupen llocs desiguals en l'anàlisi dels temps i dels treballs.

SITUACIÓ ECONÒMICA

La ciutat de Manresa es manté cohesionada, amb un centre urbà que concentra l'oferta comercial de la ciutat i uns pocs nuclis perifèrics, tot i el creixement de l'àrea urbana dels primers anys del segle XXI. A la perifèria del municipi es troben onze polígons d'activitat econòmica, en els quals s'hi ubica el gran gruix del teixit industrial. El sector serveis, cada vegada més present en els polígons d'activitat econòmica, té una important presència al centre de la ciutat i al polígon comercial dels Trullols. Manresa juga el paper de capital pel que fa a l'àmbit de serveis, econòmic, administratiu i educatiu.

Les empreses que trobem a Manresa segons sector d'activitat mostren que el sector serveis és el que té més presència a la ciutat. Manresa compta amb un **teixit empresarial de 2.480 empreses**, que principalment són del sector serveis, seguit de la indústria, la construcció i en menor mesura l'agricultura.

TAULA 27. Empreses a Manresa, segons sectors d'activitat

SECTOR	CENTRES DE COTITZACIÓ
Agricultura	8
Indústria	257
Construcció	193
Serveis	2.022
TOTAL	**2.480**

Font: elaboració pròpia a partir de l'HERMES, 2016.

La situació econòmica del municipi també ve determinada per la Renda Familiar Disponible Bruta (RFDB) que mesura els ingressos de què disposen les persones residents al municipi i que van destinats al consum o l'estalvi. **La Renda Familiar Disponible Bruta se situa a Manresa als 15.866€ per habitant**, xifra una mica per sota de la mitjana de la província de Barcelona, que se situa en 16.366€.

TAULA 28. Renda Bruta Familiar Disponible per habitant

Renda bruta familiar disponible RBFD per habitant DMB=100		
Manresa	15.866,00€	96,94%
Província de Barcelona	16.366,97€	100,00%

Font: elaboració pròpia a partir de l'HERMES, 2016.

L'origen d'aquesta renda prové **principalment de les persones assalariades**, dedicades al **sector serveis**. En dades del segon trimestre de 2016, a Manresa es registren 20.774 persones assalariades. Es dediquen principalment al sector serveis, seguit del sector industrial, el sector de la construcció i a molta distància l'agricultura. Pel que fa a les persones autònomes, el repartiment és força similar: es dediquen principalment al sector serveis, seguit de la indústria, i la construcció; hi ha major nombre de persones autònomes que es dediquen a l'agricultura que assalariades.

TAULA 29. Població autònoma i assalariada segons sector d'activitat

SECTOR	PERSONES ASSALARIADES	PERSONES AUTÒNOMES
Agricultura	14	85
Indústria	3.590	571
Construcció	1.009	466
Serveis	16.161	3.463
TOTAL	**20.774**	**4.585**

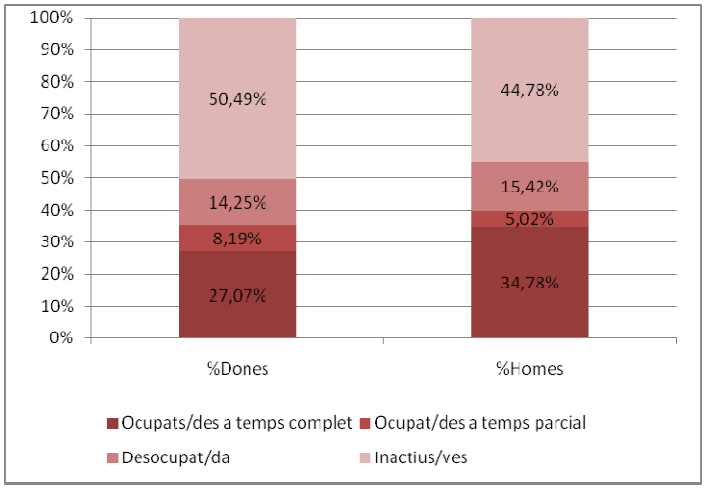
Font: elaboració pròpia a partir de l'HERMES, 2016.

Com hem vist a l'apartat anterior, on s'ha analitzat la situació econòmica, sectors d'activitat, RFDB i origen dels ingressos (població assalariada i autònoma), les dades no són desagregades per sexes ja que no disposem d'aquesta informació. A continuació sí que es detallen totes les dades desagregades per sexes, permetent així fer una lectura de gènere de la situació econòmica del municipi.

POBLACIÓ SEGONS ACTIVITAT

Si atenem les dades generals, segregades per sexe, en funció de l'activitat, veiem que Manresa, seguint la tendència del mercat laboral a Catalunya, té una majoria d'homes ocupats a temps complet (34,78% d'homes, 27,07% de dones). Pel que fa a les persones ocupades a temps parcial, veiem que hi ha majoria de dones (8,19% dones i 5,02% d'homes). D'entre la població desocupada, hi trobem una majoria masculina (14,25% de dones i 15,42% d'homes). Finalment, pel que fa la població inactiva, també hi trobem una majoria de dones (50,49% de dones i 44,78% d'homes).

GRÀFIC 27. Població segons relació amb l'activitat i sexe



Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

Població Activa

Segons el programa HERMES de la Diputació de Barcelona amb dades del 4rt trimestre del 2015, la població activa registrada de Manresa és de 34.074 persones. Hi ha més homes actius (50,04%) que dones actives (49,96%). Aquesta diferenciació és molt poc significativa i podem afirmar que hi ha una població activa molt equilibrada entre dones i homes.

Si atenem a les franges d'edat es confirma que, **en la majoria de les franges d'edat és major el nombre d'homes actius que de dones actives**. Les franges d'edat on és major el nombre de dones actives és de 35 a 44 anys i de 55 a 65 anys.

TAULA 30. Població activa registrada, 4rt trimestre 2015

EDAT	HOMES	DONES	TOTAL
De 16 a 24 anys	927	902	**1.829**
De 25 a 34 anys	3.381	3.326	**6.707**
De 35 a 44 anys	4.828	4.846	**9.674**
De 45 a 54 anys	4.668	4.244	**8.912**

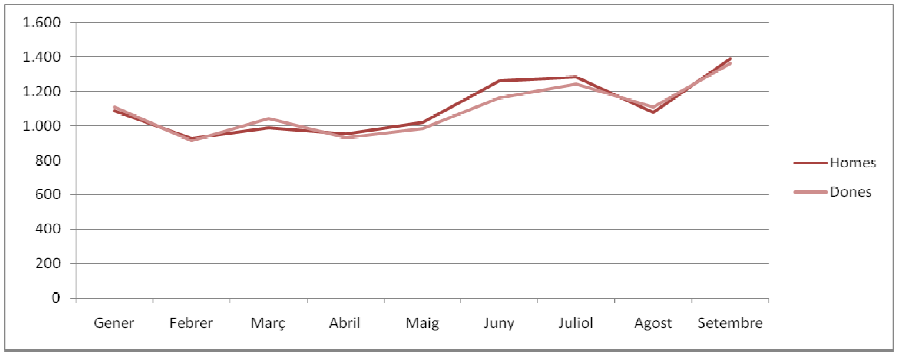
De 55 a 65 anys	3.247	3.705	**6.952**
TOTAL	**17.051**	**17.023**	**34.074**

Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

Població Activa – Ocupada

Si observem les dades referents a la contractació registrada al municipi de Manresa en el període gener-setembre 2016, observem que hi ha una major contractació d'homes. Els mesos on hi ha major contractació de dones són: gener, març i agost. Els mesos on hi ha major contractació d'homes són: gener, febrer, abril, maig, juny, juliol i setembre.

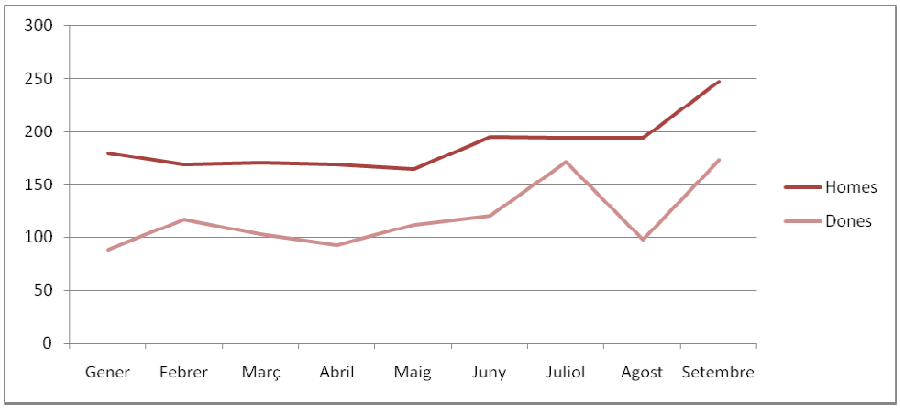
GRÀFIC 28. Evolució contractació registrada (gener - setembre 2016)



Font: elaboració pròpia a partir del programa HERMES 2016.

Si ens centrem específicament en la contractació registrada entre la població d'origen estranger, de gener a setembre de 2016, veiem que durant tot el període **és major la contractació registrada d'homes** (247) que de dones (173).

GRÀFIC 29. Evolució contractació registrada població estrangera (gen – set 2016)



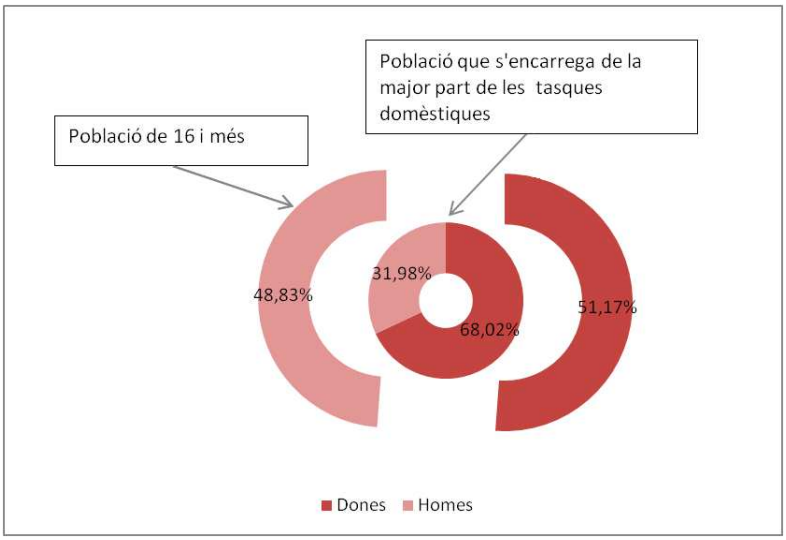
Font: elaboració pròpia a partir del programa HERMES 2016

Si analitzem l'àmbit laboral, pel que fa a la població activa, cal tenir en compte també el treball reproductiu, que inclou el treball domèstic i de cura. Ens basem en les darreres dades disponibles a l'IDESCAT del 2011.

La distribució de les tasques domèstiques a la llar entre la població a partir dels 16 anys és majoritària

entre les dones, que s'encarreguen de la major part de les tasques domèstiques (68,02% dones, 31,98% homes). Aquesta dada ens permet veure com el municipi de Manresa segueix la tendència general de la demarcació de Barcelona (68,86% dones, 31,40% homes), on són les dones les que es dediquen majoritàriament a les tasques domèstiques i de cura a les seves llars. **El rol de dones vinculades al treball reproductiu i, per tant, a l'àmbit privat, segueix vigent també a Manresa.**

GRÀFIC 30. Distribució de les tasques domèstiques a la llar segons sexe. Dades 2011



Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

Població Activa - Aturada

La població aturada a Manresa és del 17,38%, amb més atur masculí (17,85%) que femení (16,91%). Les franges d'edat on hi ha major atur masculí són de 16 a 24 anys, de 34 a 44 anys, de 45 a 54 anys i de 55 a 64 anys. Hi ha major atur femení en la franja d'edat de 24 a 34 anys.

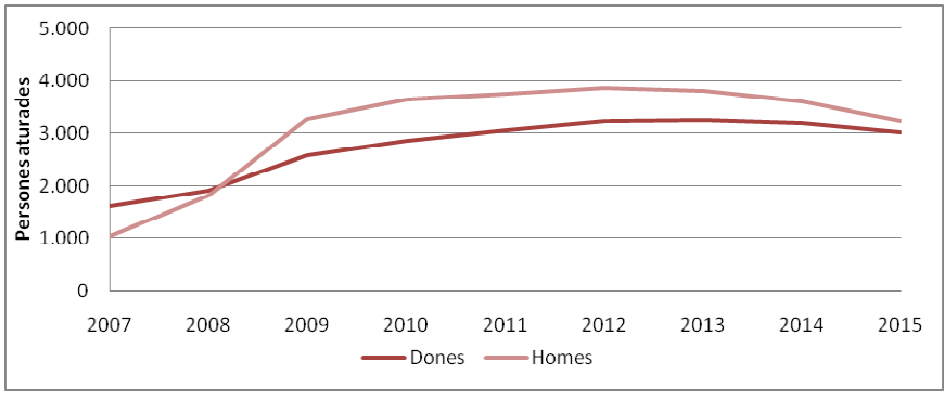
TAULA 31. Taxa atur registrat, segons edat i sexe

EDAT	DONES	HOMES	TOTAL
De 16 a 24	16,85%	18,77%	17,82%
De 25 a 34	15,63%	13,87%	14,75%
De 35 a 44	14,51%	17,98%	16,24%
De 45 a 54	16,99%	19,28%	18,19%
De 55 a 64	21,11%	19,49%	20,35%
TOTAL	16,91%	17,85%	17,38%

Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

L'evolució de l'atur registrat ens permet comprovar el canvi de tendència de l'atur en els últims anys. L'any 2007 i 2008 hi havia una majoria d'atur femení, a partir del 2008 hi ha una majoria d'atur masculí que es manté fins al 2015.

GRÀFIC 31. Evolució de l'atur registrat segons sexe

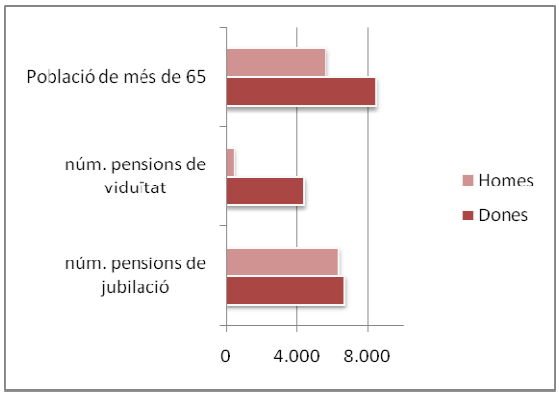


Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

Població Inactiva

A la ciutat de Manresa hi ha una població inactiva de 36.143 persones. Per avaluar la situació econòmica de la població inactiva major de 65 anys cal analitzar les pensions contributives de la Seguretat Social. Manresa té una població major de 65 anys de 14.067 persones, de les quals 8.441 són dones i 5.626 són homes (dades 2014). Pel que fa al nombre de **pensions de viduïtat, veiem que és molt major el nombre de dones que les perceben que no el d'homes**, una dada lògica amb la població majoritàriament femenina en aquesta franja d'edat. Pel que fa a les **pensions de jubilació, veiem un nombre major de dones** (6.704) que les perceben que no pas homes (6.356).

GRÀFIC 32. Pensions contributives de la SS segons residència per tipus i sexe. Tots els règims de cotització. 2014

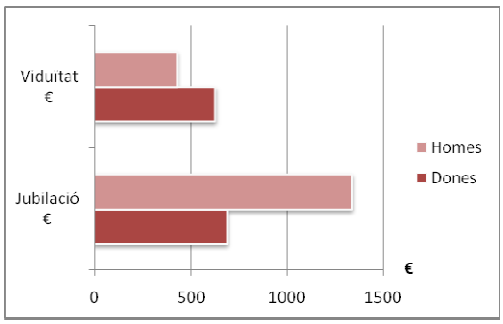


Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona.

La pensió de viduïtat que cobren les dones és de 626,14€, mentre que els homes cobren de mitjana 425,92€, tenint en compte que és molt menor el nombre d'homes que cobra aquesta pensió. En canvi, les dades canvien quan analitzem els ingressos que es perceben en relació amb la pensió de jubilació, amb una mitjana d'ingressos de 686,81€ per part de les dones i de 1.334,81€ per part dels homes. Com

podem comprovar, **els ingressos de la població inactiva major de 65 anys és molt major entre els homes que les dones**.

GRÀFIC 33. Pensió contributiva mitjana de la SS segons residència per tipus i sexe. Tots els règims de cotització.2014



Font: indicadors sociodemogràfics Manresa, 2015. Diputació de Barcelona,

SERVEIS MUNICIPALS DEDICATS ALS TREBALLS

El Centre d'Iniciatives per a l'Ocupació (CIO) és el Servei Local d'Ocupació de l'Ajuntament de Manresa. Esdevé un servei on s'hi atenen persones que es troben en situació d'atur o que volen progressar en l'àmbit laboral. El CIO ofereix diversos serveis que ajuden a millorar la situació laboral. Alhora també ofereix suport al teixit productiu local, té una borsa de treball, es convoquen Plans Locals d'Ocupació, es realitzen plans de formació i altres serveis dirigits a les empreses del municipi.

A continuació es detallen els programes i serveis que s'ofereixen des del CIO tal com exposa al seu web propi:

Programes d'experienciació laboral

Els Programes d'experienciació laboral (com per exemple els plans d'ocupació) consisteixen en accions que permeten adquirir experiència professional mitjançant la seva contractació laboral per part de l'Ajuntament. L'objectiu d'aquestes accions és que persones en situació d'atur siguin contractades i puguin adquirir o millorar determinades competències de cara a la seva inserció, mitjançant la realització d'obres o serveis d'interès general i social.

Orientació per competències

Des del CIO s'ofereix informació sobre el mercat de treball local i sobre el procés de recerca de feina. Per aquelles persones que ho desitgin es realitzen diagnosis ocupacionals i orientació laboral, seguint el model de competències.

Aquest treball es desenvolupa tant a través d'assessoraments individuals com de sessions grupals.

Durant aquest 2016 s'ha realitzat un curs de Coaching per a dones a l'atur.

Espai de recerca de feina

L'Espai de recerca activa de feina és un recurs que té com a objectiu facilitar la recerca organitzada i sistemàtica de feina. Es treballa la recerca de feina a través dels diversos portals d'ocupació de la xarxa, i també mitjançant l'optimització de les candidatures.

Cada participant disposa d'un espai equipat amb materials i eines per enviar la seva candidatura a totes les ofertes de llocs de treball que s'adeqüin al seu perfil professional.

DINAMO - Treball a Barris

El Servei d'Ocupació de Catalunya, mitjançant el Projecte Treball als Barris, dóna suport a barris que per les seves característiques requereixen d'una atenció especial de l'Administració per tal de millorar-les des del punt de vista ocupacional, social, i desenvolupar un entorn socioeconòmic que millori la qualitat de vida de les persones que hi resideixen.

A Manresa, aquest programa es centra en la zona del Nucli Antic, a través del dispositiu DINAMO. Aquest dispositiu té un caràcter integral i transversal i es fixa com a objectiu la millora i el foment de l'ocupabilitat del col·lectiu de persones residents al barri en situació de vulnerabilitat. DINAMO ofereix informació, assessorament, tutoria i acompanyament en el procés de recerca de feina així com diverses accions de formació o plans d'ocupació per les persones de la zona.

El programa també preveu altres accions més generals de dinamització del Nucli Antic per tal que esdevingui una zona més atractiva per l'activitat econòmica.

Programa Joves per l'Ocupació

El Programa Joves per l'Ocupació finançat pel Servei d'Ocupació de Catalunya pretén millorar l'ocupabilitat de les persones joves i proporcionar una qualificació i unes competències professionals que en permeti la inserció al mercat laboral.

Es tracta d'una acció innovadora de formació en alternança amb l'experiència pràctica en empreses, destinada a persones joves d'entre 16 i 25 anys en situació d'atur, amb baixa qualificació i/o dèficits formatius que han abandonat el sistema educatiu.

Oficina Tècnica Laboral

L'Oficina Tècnica Laboral (OTL) és una acció impulsada des de la Diputació de Barcelona i implementada al Bages pel CIO i pel projecte Mosaic.

Es tracta d'un servei que ofereix acompanyament i suport a la inserció laboral d'aquelles persones amb un trastorn de salut mental en tractament medico-sanitari i que estan motivades per accedir al món laboral.

L'objectiu de l'OTL és el de contribuir, per una banda, a la normalització sociolaboral de les persones amb trastorns de salut mental del Bages, i per l'altra, a combatre les barreres i els obstacles que dificulten el seu accés l'accés i la seva permanència al mercat de treball.

Servei d'orientació per persones amb discapacitat

El Servei d'orientació per persones amb discapacitat és un dispositiu regular que ofereix el CIO gràcies a la col·laboració d'AMPANS (fundació que treballa per promoure l'educació, la qualitat de vida i la inserció laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual, i també malaltia mental, i altres col·lectius en risc d'exclusió).

Pretén donar suport a la incorporació al món del treball de les persones amb discapacitat i eliminar els obstacles que dificultin l'accés d'aquestes persones als serveis de formació i de promoció de l'ocupació.

Laboràlia

Projecte experimental de transició escola-treball per a estudiants de 4rt. d'ESO dels instituts i escoles de secundària de Manresa. Aquest programa es vehicula a través d'una adaptació curricular de l'alumnat que hi participa per tal que puguin experimentar el món del treball i alhora superar els estudis de l'ESO.

Serveis a les empreses

Des del CIO s'ofereix suport a les empreses en la detecció de necessitats de personal, elaboració de perfils professionals i cobertura de vacants, derivant candidatures amb els perfils requerits. A més, si alguna empresa vol col·laborar amb el centre, es poden cedir despatxos i espais per a selecció de personal.

També s'assessora sobre disseny, planificació i realització de cursos específics segons les necessitats formatives de les empreses i, depenent de la formació programada pel propi CIO, s'ofereixen pràctiques professionals a alumnes que estiguin cursant accions de formació professionalitzadora al centre.
Finalment el CIO pot ajudar a les empreses que necessitin que el seu personal acrediti competències professionals del seu sector i pot facilitar informació legal sobre els tipus de contractes existents en el mercat laboral així com d'altra informació específica sobre aspectes rellevants per a l'activitat empresarial com la LISMI, la **Llei d'igualtat** i la Responsabilitat Social de l'Empresa o les clàusules socials.

Ocupació al Bages Industrial

El CIO Manresa, en col·laboració amb el Consell Comarcal del Bages i els Ajuntaments de Castellbell i el Vilar, Súria, Cardona, Callús, Navarcles, Artés, Sallent, Sant Fruitós de Bages i d'altres ens publico-privats: EPSEM-UPC, Fundació Lacetània, Patronal Metal·lúrgica del Bages, PIMEC Catalunya Central, Cambra de Comerç i Indústria de Manresa, està desenvolupant aquest projecte fiançat per la Diputació de Barcelona, que té com objectiu impulsar l'ocupació al sector industrial metal·lúrgic i auxiliar d'automoció de la comarca.
S'estan desenvolupant accions d'orientació laboral, formació tècnica, visites a empreses, projectes R+D i suport als estudis industrials a la comarca.

Bages Ocupació + 45

Projecte conjunt de l'Ajuntament de Manresa, el Consell Comarcal del Bages i diversos municipis de la comarca, amb el suport de la Diputació de Barcelona.
És un projecte adreçat a persones aturades majors de 45 anys que té com a objectiu principal millorar l'ocupabilitat i les possibilitats d'inserció d'aquest col·lectiu.

Formació Ocupacional i PTT

Els cursos de formació ocupacional i el Pla de Transició al Treball (PTT) són accions de qualificació professional que tenen per objectiu la millora de l'ocupabilitat i les competències tècniques de l'alumnat que els cursen.
Els cursos de formació ocupacional es realitzen preferentment en especialitats vinculades a certificats de professionalitat. Algunes de les especialitats que es solen programar des del CIO van relacionades amb l'atenció sociosanitària, les energies renovables, l'atenció al client o el sector metal·lúrgic.

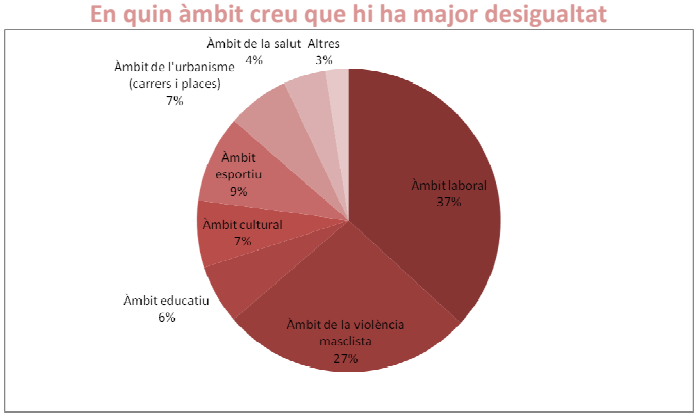
Els PTT són cursos per a joves que no han obtingut el graduat en ESO i que els permeten adquirir les competències tècniques bàsiques d'un ofici. Alhora també es treballen coneixements generals i bàsics per tal de poder preparar-se unes proves per obtenir l'ESO. Les especialitats que solen programar-se des del CIO són comerç, soldadura, imatge personal o mecànica de vehicles.

Com podem observar actualment, l'únic servei que incorpora una mesura d'igualtat és el servei a les empreses, que informa sobre la llei d'igualtat. Durant l'entrevista amb la Regidoria d'Ocupació, se'ns exposa que l'Observatori del CIO incorpora totes les dades segregades per sexes i que durant la Fira de l'Estudiant s'insisteix molt en el gènere, per trencar amb la segregació horitzontal de la formació i el treball de futur.
Durant l'entrevista es recalca la necessitat de fer un mòdul específic d'orientació per a dones a l'atur i incorporar tallers de gènere als PFI i PTT on s'hi detecten conductes sexistes.

APORTACIONS CIUTADANES EN MATÈRIA DE TREBALL

Si atenem l'enquesta ciutadana del Pla d'igualtat de gènere veiem que l'àmbit laboral és el que es considera que mostra una major desigualtat amb un 37% de les respostes.

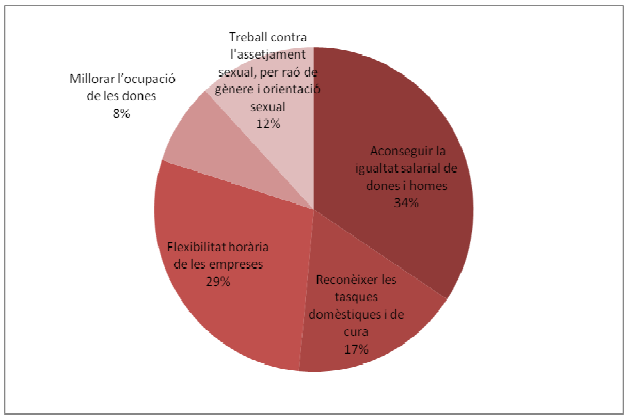
GRÀFIC 34. Resposta del formulari:
En quin àmbit creu que hi ha major desigualtat



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

Per altra banda, les accions que es proposen per combatre les desigualats laborals (de major a menor valoració) són: aconseguir la igualtat salarial de dones i homes (34%), flexibilitat horària de les empreses (29%), reconèixer les tasques domèstiques i de cura (17%), treball contra l'assetjament sexual, per raó de sexe i orientació sexual (12%) i millorar l'ocupació de les dones (8%).

GRÀFIC 35. Resposta del formulari:
Quines qüestions creu que s'haurien de millorar en matèria del TREBALL



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

A continuació, i a mode de resum, es presenta un quadre que sistematitza els punts forts i els punts a millorar identificats en aquest àmbit.

REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS	
PUNTS FORTS	**PUNTS A MILLORAR**
-Manresa compta amb un **teixit empresarial de**	**-La Renda Familiar Disponible Bruta se situa a**

2.480 empreses, que principalment són del sector serveis, seguit de la indústria, la construcció i en menor mesura l'agricultura. -Activitat trencant l'estereotip de gènere: -**Taxa de desocupació majoritàriament masculina** (14,25% de dones i 15,42% d'homes).	**Manresa als 15.866€ per habitant** (provinent de persones assalariades principalment), xifra una mica per sota de la mitjana de la província de Barcelona. -Activitat seguint l'estereotip de gènere: -**Majoria d'homes ocupats a temps complet** (34,78% d'homes, 27,07% de dones). -**Majoria de dones ocupades a temps parcial** (8,19% dones i 5,02% d'homes). -**Població inactiva, també hi trobem una majoria de dones** (50,49% de dones i 44,78% d'homes). -**Majoria d'homes contractats** (247) que dones contractades (173) de gener a setembre de 2016. -**Tasques domèstiques a la llar, majoritària entre les dones** (68,02%), en front als homes (31,98%). -Fomentar la **coresponsabilitat dels homes** a través de tallers, campanyes etc.
-El **Centre d'Iniciatives per a l'Ocupació (CIO)** és el servei local d'ocupació de l'Ajuntament de Manresa que ofereix gran diversitat de serveis. -El **servei a les empreses informa sobre la Llei d'Igualtat**. -L'espai d'orientació per competències ha programat un **Curs de Coaching per a dones a l'atur.** -**L'Observatori del CIO segrega dades per sexes**. -A la **Fira de l'Estudiant s'incorporen criteris de gènere** per trencar amb la segregació horitzontal.	-Actuacions per **promoure l'ocupació femenina en sectors tradicionalment masculins**. -Accions positives per a la **contractació de dones en els plans d'ocupació**. -**Tallers** d'igualtat dona-home i prevenció de les relacions abusives als **PTT i PFI**. -Accions per treballar l'**assetjament sexual, per raó de sexe i orientació laboral** a la feina. -Treball de **polítiques de coresponsabilitat i nous usos socials dels temps**. -Treballar per **reconèixer el treball domèstic i de cura.** -Treballar per contribuir a la **no precarització de feines eminentment femenines**.
	L'enquesta ciutadana del Pla d'igualtat afirma que **l'àmbit laboral és el que es considera de major desigualtat** amb un 37% de les respostes. -Accions que es proposen per combatre les desigualats laborals (de major a menor): -Aconseguir la igualtat salarial de dones i homes (34%). -Flexibilitat horària de les empreses (29%). -Reconèixer les tasques domèstiques i de cura (17%). -Treball contra l'assetjament sexual, per

	raó de sexe i orientació sexual (12%). -Millorar l'ocupació de les dones (8%).

COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ DE VALORS IGUALITARIS

L'educació és un dels eixos fonamentals del desenvolupament de les societats i un vehicle indispensable en la transmissió de valors. La coeducació és una eina bàsica per construir un nou model de ciutadania, que ha de fer possible la participació i el desenvolupament de totes les persones. La coeducació té com a objectiu promoure una educació (formal i no formal) que potenciï la igualtat real d'oportunitats i l'eliminació de tota mena de discriminació per raó de sexe, així com la integració de la perspectiva de gènere en els continguts d'aprenentatge.

EDUCACIÓ FORMAL I NO FORMAL [5]

Manresa compta amb múltiples equipaments educatius de tots els nivells i amb opció de centres educatius públics en tots els cursos de l'educació obligatòria.

El total de centres que imparteixen **educació primària** a Manresa són 21. D'aquests, 13 són de titularitat pública i 8 són concertats. Els centres que imparteixen **educació secundària** són 11. Dels quals 5 són públics i 6 són concertats. Hi ha diverses **escoles bressol** a la ciutat. D'aquestes, 8 escoles són públiques: 5 de titularitat municipal i 3 de la Generalitat de Catalunya, i les altres 8 són de titularitat privada.

També hi ha **altres centres educatius** dels que disposa la ciutat, com són: el Centre de Formació d'Adults (CFA) Jacint Carrió i Vilaseca, amb la atenció de 676 alumnes presencials i entre 80-100 a distància; l'Escola oficial d'idiomes, on formen a uns 1.000 alumnes anualment en llengües estrangeres; el CEE Jeroni de Moragas (fundació AMPANS) amb un total de 212 alumnes entre 3 i 20 anys (Santpedor); l'Escola de Música, amb 502 alumnes matriculats al centre, més 100 alumnes de projectes comunitaris (Orquestra Pare Algué); el Conservatori de música de grau professional amb 175 alumnes; i l'Escola d'art amb 121 alumnes matriculats en cursos reglats i 76 alumnes matriculats en tallers.

Per altra banda, pel que fa als **cicles formatius,** es disposa de 28 famílies professionals, les quals es despleguen en 63 cicles formatius diferents: 26 cicles formatius de grau mitjà, 9 cicles d'ensenyament esportiu de grau mitjà, 2 cicles formatius d'arts plàstiques, 26 cicles formatius de grau superior, 7 centres on s'imparteix batxillerat tant de ciències i tecnologia, humanitats i ciències socials. D'aquests, un ofereix també batxillerat artístic.

La ciutat també disposa d'altres **centres privats que ofereixen formació i activitats**. Altres recursos educatius dels quals disposa la ciutat (curs 2015-16) són: aules d'acollida i Suport lingüístic i social, USEE, UEC, hospital de dia i escola hospitalària. El nombre de matriculats el curs 2015-16 de les diferents universitats ubicades a Manresa ha estat de 2.964. A l'UManresa-FUB hi ha 1432 estudiants de Grau matriculats i 230 més de postgrau i màsters. A la UPC Manresa 777 estudiants de Grau i 52 estudiants de postgrau i màster i a l'UOC hi ha 473 estudiants matriculats residents a Manresa.

Manresa és una ciutat universitària. Tal com descriu el web municipal, compta amb una oferta universitària àmplia i en constant creixement. S'hi poden trobar 3 centres d'alt nivell: la **Universitat de la**

[5] Amb modificacions. Diagnosi Pla Educatiu d'Entorn de Manresa, 2016.

Catalunya Central (**Fundació Universitària del Bages)**, l'**Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa** (EPSEM-UPC) i la **Universitat Oberta de Catalunya** (UOC). A més, la ciutat acull també les pràctiques de Medicina de la **Universitat Internacional de Catalunya** (UIC) gràcies a un acord amb la Fundació Althaia.

En total incorpora més de quaranta titulacions universitàries entre graus, màsters i postgraus. La **Residència universitària** és un equipament jove, confortable, dinàmic i pràctic. Els 67 habitatges estan totalment equipats i moblats, i compten amb cuina i bany propi. A més, la Residència també disposa d'espais comuns per a tots els estudiants. Un altre equipament bàsic per als universitaris és la **Biblioteca del Campus Universitari**(BCUM), un espai per a l'estudi adaptat a les necessitats dels estudiants.

TAULA 32. Centres Educatius

CENTRE EDUCATIU	NÚMERO
Llars d'infants municipals	5
Llars d'infants de la Generalitat de Catalunya	3
Llars d'infants privades	9
Centres públics d'educació infantil i primària	13
Centres concertats d'educació infantil, primària i secundària	6
Centres públics d'educació secundària	5
Centres concertats d'educació secundària	2
Ensenyaments artístics	2
Ensenyament professional	3
Estudis universitaris	9
Altres	6
TOTAL	63

Font: Elaboració pròpia a partir del web municipal.

Des del SIAD es realitzen **tallers de coeducació** a centres d'educació infantil i primària, amb l'objectiu d'introduir la perspectiva de gènere a l'educació formal, així com motivar les escoles a participar en les campanyes de sensibilització del 8 de març i del 25 de novembre. En els tallers s'hi treballa la prevenció i gestió dels comportaments i actituds discriminatòries per raó de gènere, la cooperació i el respecte mutu, i es presenten nous models d'identitat de la masculinitat i la feminitat.

Per a realitzar els tallers durant el 2015 s'ha contractat una empresa externa especialitzada en la matèria. Aquest any s'han realitzat 30 tallers a 7 centres educatius.

TAULA 33. Nombre de tallers del projecte de coeducació realitzats

TALLERS REALITZATS 2015	
Nombre de tallers	30
Nombre d'alumnes	334 (173 nenes i 161 nens)

Escoles que hi han participat	La Font: 4 tallers El Bages: 2 tallers La Salle Manresa: 2 tallers Renaixença: 4 tallers Muntanya del Drac: 6 tallers L'Espill: 4 tallers Oms i de Prat: 8 tallers

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria del SIAD, 2015.

Els tallers treballen la formació dels rols i estereotips de gènere. Al cicle d'educació infantil es treballa mitjançant el joc; al primer cicle es treballa sobre els rols domèstics; al segon cicle es treballen les professions; i al tercer cicle es treballen els estereotips de gènere. Durant el 2015 s'han introduït algunes millores als tallers; per una banda, s'han fet presentacions més visuals i amb incorporació de contingut teòric, de cara als centres educatius. Pel que fa als tallers, s'hi han incorporat nous models familiars més diversos, s'ha introduït la maleta coeducativa com a recurs i s'ha revisat el material de tots els tallers.

Educació infantil	- Hi ha joguines de nens i de nenes? - Contes coeducatius: *Santa Jordina.*
Primer cicle	- Hi ha joguines de nens i de nenes? - Com repartim les tasques domèstiques? Vídeo: *Una feliç catàstrofe* - *El príncep Ventafocs* (audiovisual) - De gran vull ser...
Segon cicle	- El pati és de tots i totes - Un somni impossible? El repartiment de les tasques domèstiques. - Poden les noies treballar de bomberes i els nois d'infermers? - *La història de l'Artur i la Clementina* - La família es reparteix les tasques: *En una illa deserta*
Tercer cicle	- Què ens ven la publicitat? El sexisme en els mitjans de comunicació - Pel·lícula: *El buda que va explotar per vergonya* - La caputxeta valenta: A mi no se'm menja ningú!

Font: Elaboració pròpia a partir de la memòria SIAD, 2015.

Des del SIAD, i durant el 2015, es va crear un nou recurs adreçat al professorat de primària: la **Maleta Coeducativa**, amb l'objectiu de donar suport a l'equip docent en matèria de coeducació. La maleta es va elaborar conjuntament amb el Consell Comarcal del Bages.

La maleta conté una selecció de 45 contes i àlbums il·lustrats i una guia didàctica amb propostes d'activitats i material per treballar la coeducació a les aules, amb l'objectiu d'educar en igualtat, trencar amb els estereotips de gènere i vetllar per un tracte igualitari i no sexista. El projecte són tres maletes itinerants que totes les escoles de primària de la comarca podran demanar en préstec. El contingut del projecte s'estructura en 4 àrees:

1. Trenquem estereotips.	17 títols
2. Resolució de conflictes.	13 títols
3. Diversitat sexual.	14 títols

4. Noves masculinitats.	12 títols

Font: Elaboració pròpia a partir de la memòria SIAD, 2015.

El Centre de Recursos Pedagògics del Bages té dues maletes coeducatives a disposició de les escoles, que les poden demanar en préstec durant un mes. El SIAD del Consell Comarcal del Bages en disposa d'una altra que és a l'abast de la ciutadania de la comarca. I n'hi ha una quarta que es gestiona des del SIAD per donar cobertura a la demanda de col·lectius externs a Ensenyament (biblioteques veïnals, esplais, associacions veïnals, entitats de dones, etc.).

El SIAD també ofereix tallers de prevenció de les relacions abusives i el projecte Lledoners dirigit als centres de secundària. Aquest punt està explicat a l'apartat d'Acció contra la violència masclista.

Cal destacar que la Regidoria d'Educació gestiona el **Consell Escolar Municipal** i el **Consell d'Infants de Manresa**. El Consell Escolar Municipal és un òrgan de consulta i participació de tots els membres de la comunitat educativa en l'àmbit territorial del municipi en temes d'ensenyament i educació de nivell no universitari.
Així, les seves funcions són les de recollir i debatre les propostes dels seus membres, com també dels col·lectius que representa: mares i pares, professorat, alumant, etc., i també emet opinió sobre els temes consultats per les administracions i elabora propostes per fer-les arribar a les institucions pertinents. El Consell d'Infants és un espai de participació pensat perquè els nens i nenes de Manresa puguin expressar les seves idees i proposar accions que ajudin a millorar la ciutat.

També és important destacar el **Pla Educatiu d'Entorn (PEE)** que actualment es troba en la fase de desplegament de les actuacions. Anteriorment es va fer una diagnosi (quantitativa i qualitativa) sobre la situació de l'educació a la ciutat. La diagnosi no compta amb dades segregades per sexe. El que sí que incorpora són algunes propostes que s'estan duent a terme a la ciutat en matèria d'igualtat: en la línia de **promoció de línies d'actuació per a l'educació en valors i compromís** es destaca la feina feta de tallers que es programen des del SIAD (primària i secundària), així com el concurs sobre igualtat el 8 de març i violència masclista, la maleta coeducativa i punt d'informació als patis de secundària per donar informació sobre temes concrets, entre els que s'inclou la violència de gènere. En aquest apartat es proposa (incloem només les propostes vinculades amb la igualtat dona-home) fer camins escolars i actuacions de promoció de la igualtat. De la línia de treball de **creació d'espais de trobada i convivència** també es destaca, entre d'altres, l'acció d'alfabetització a dones nouvingudes com a acció positiva.

Les propostes de comissions de treball per aquest curs 2016-2017 són:

Suport a la tasca escolar
Acollida
Famílies i llars d'infants
Apadrinem el nostre patrimoni
Camins escolars
Patis oberts
Altres

Font: elaboració pròpia a partir del Pla Educatiu d'Entorn.

Des del SIAD i conjuntament amb la UPC, per tal d'incentivar que les estudiants s'incorporin a carreres científiques o tecnològiques, on estan clarament infrarepresentades, va activar el projecte: **Les Dones**

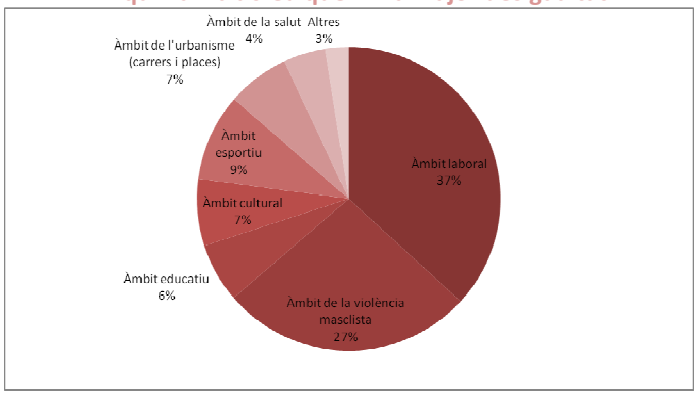
en els Estudis Tecnològics. On es programaven diverses xerrades a alguns IES de la ciutat a càrrec de dones enginyeres (química, electrònica i de mines). La xerrada es basava en l'explicació de la situació de les dones dins les carreres tecnològiques, exposició de l'experiència personal (perquè es va escollir una carrera tecnològica, com va reaccionar l'entorn, nombre de dones i homes que hi havia a la carrera, anècdotes vinculades amb els rols de gènere, incorporació al mon laboral, etc.) i desmitificar el model de científic o científica.

Els objectius del projecte són els d'incentivar la participació tant del nois com de les noies en estudis científico-tecnològics, fer palès la manca de noies dins d'aquests estudis, posar en evidència quines qüestions poden desmotivar a les noies a triar aquest tipus d'estudis, oferir testimonis reals de noies que en aquests moment treballen com a enginyeres i com és la seva feina del dia a dia i explicar quin camí han seguit aquestes noies i les discriminacions que s'ha pogut trobar pel fet de pertànyer al sexe femení.

APORTACIONS CIUTADANES EN MATÈRIA D'EDUCACIÓ

Si atenem a l'enquesta ciutadana del Pla d'igualtat de gènere veiem que l'àmbit educatiu és el sisè que es considera de major desigualtat amb un 6% de les respostes.

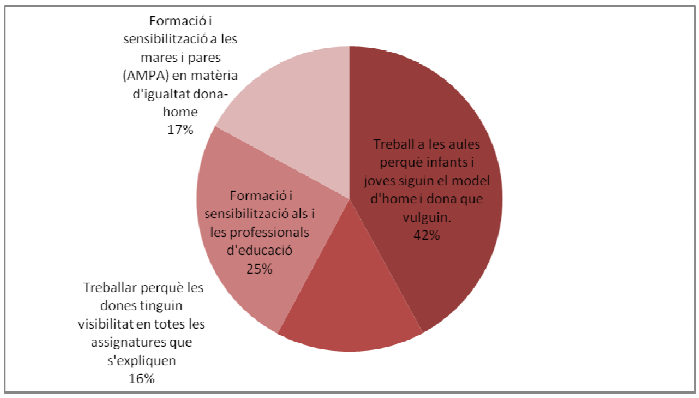
GRÀFIC 36. Resposta del formulari:
En quin àmbit creu que hi ha major desigualtat



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

Les accions que es proposen en matèria d'educació(de major a menor valoració) són; treball a les aules perquè infants i joves siguin el model d'home i dona que vulguin (42%), formació i sensibilització als i les professionals d'educació (25%), formació i sensibilització a les AMPES en matèria d'igualtat dona-home (17%) i treball perquè les dones tinguin visibilitat en totes les assignatures que s'expliquen (16%).

GRÀFIC 37. Resposta del formulari:
Quines qüestions creu que s'haurien de millorar en matèria d'EDUCACIÓ



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

JOVENTUT

En matèria de joventut, la ciutat de Manresa compta amb tres equipaments específics: el Casal de Joves la Kampana (actualment gestionat per Serveis Socials), la Ludoteca municipal Ludugurus i l'Oficina Jove del Bages.

El **Casal de Joves la Kampana** està situat al barri Antic de Manresa. És un equipament municipal que es va crear el 2001 i des del 2013 està gestionat pel CAE.
Esdevé un equipament juvenil actiu i dinàmic, un espai d'acollida i convivència basat en la participació i la implicació de la gent jove d'entre 14 i 29 anys. L'entitat que dinamitza l'equipament treballa per fomentar l'educació en valors, treballar la integració, cohesió, generar iniciatives de lleure i oci juvenil, etc. L'equipament és obert a totes les persones adolescents i joves de Manresa i es treballa de forma particular la diversitat cultural i la igualtat dona-home, tot i que l'assistència de noies és molt baixa.

L'equipament obre de dilluns a divendres de 17 a 20:30h i hi participen una mitjana de 20-25 joves, majoritàriament nois. El casal ofereix una programació àmplia i variada d'activitats destinades al públic adolescent i jove, es cedeixen espais per a grups de joves i adolescents que vulguin realitzar activitats, s'assessora i dinamitzen activitats que es proposin i esdevé un espai relacional fomentador de la trobada entre joves.

Cal destacar que l'any 2016 des del Casal es va fer un **Projecte d'assessorament per a la prevenció de les violències masclistes amb joves** amb l'objectiu de transformar la decoració i distribució de l'espai per tal d'esdevenir un espai integrador, conèixer les necessitats relacionals del grup, proporcionar eines als i les joves habituals de la Kampana per la millora de la gestió de les emocions i qüestionar els estereotips de gènere vinculats tradicionalment a la masculinitat.

La necessitat de l'assessorament va sorgir per les consecutives baralles que sorgien entre els joves per qüestions de masculinitat. El projecte centra l'interès en la millora de la convivència al casal i el respecte entre les persones que en fan ús.

El projecte es basa en 5 activitats que es duran a terme durant el curs:

ACTIVITATS	OBJECTIUS
Redistribuïm la Kampana	Afavorir l'entrada de noies al casal. Centralitzar el focus d'atenció de l'espai en les persones dinamitzadores. Propiciar proximitat dins del propi espai i a

	l'exterior.
Redecorem la Kampana	Conèixer l'opinió dels i les joves per identificar quina és la realitat. Potenciar que els i les joves sentin seu l'espai.
Presentació vídeo promocional	Crear autocrítica, reflexionar sobre quines conductes es tenen dins el casal. Millorar per fer més cohesió de grup. Evidenciar quins rols es representen en el Casal.
Coresponsabilitat a la cuina	Trencar amb els rols tradicionals de gènere a la cuina.
Taller de gestió d'emocions	Autoestima, cohesió de grup i empenta.

Font: elaboració pròpia a partir del Projecte d'assessorament per a la prevenció de les violències masclistes amb joves.

La **Ludoteca municipal Ludugurus** està molt consolidada a la ciutat ja que compta amb més de quinze anys de funcionament. Des dels seus inicis, el projecte ha tingut un caire essencialment preventiu per tal de treballar amb infants i adolescents en risc social. Amb l'evolució del projecte s'ha centrat la prioritat en la normalització del servei i en el treball conjunt per cohesionar a través del joc.
La Ludoteca obre cada tarda de dilluns a divendres de 17 a 20:30h. Les persones que hi participen es distribueixen en dos grups d'edat: de 6 a 12 anys i de 13 a 16 anys. El personal és contractat per Creu Roja a través d'un conveni de col·laboració amb l'Ajuntament.

L'objectiu inicial d'aquest espai és el de donar resposta a grups d'infants en risc, i actualment el projecte funciona prioritzant els criteris de normalització, la igualtat d'oportunitats, la cohesió social i la diversitat cultural. Al llarg del 2015 ha atès un total de 177 infants i adolescents, que han fet ús de la ludoteca, de l'espai familiar i del casal d'estiu. La Ludoteca consta de dues plantes: la primera, on es situa l'espai de joc per als infants de 5 a 11 anys, i la segona, on s'hi ubica l'aula estudi, així com també posseeix un espai de trobada per grups d'adolescents. Aquest espai preventiu combina el valor educatiu del joc i de la convivència amb recursos que facilitin els hàbits d'estudi, segons indica la memòria de joventut 2015.

L'**Oficina Jove del Bages (OJB)** sorgeix d'un conveni signat entre la Generalitat de Catalunya, el Consell Comarcal del Bages i l'Ajuntament de Manresa. Al llarg de tot el 2015 (segons indica la memòria de joventut 2015) l'OFB s'ha centrat en continuar oferint serveis a tota la comarca del Bages dedicats a l'emancipació i participació juvenil, oferint al jovent una atenció molt més integral i individualitzada, oferint assessoria de drogodependències i continuant l'oferta de formació a professionals que treballen amb joves.
A part dels serveis que l'OJB ofereix de manera continuada, al llarg del 2015 s'han programat activitats per tal de donar resposta a necessitats formatives i informatives a joves i professionals de joventut. Les activitats desenvolupades han estat moltes i diverses, de les quals en destaquem: **exposició dones científiques**, exposició tabac al descobert, taller de vídeo currículum, taller ocupació, exposició poesia urbana, xerrada camps de voluntariat (SCV), xerrada sobre trastorns alimentaris, curs de *coaching* professional de joventut, exposició «Per cada mina una Flor», taller de tatuatges i pírcings, exposició fotografies concurs Instagram: La foto del teu viatge, etc.

L'Oficina Jove del Bages ha atès 5.518 consultes(informacions, assessoraments, tràmits, dinamitzacions informació, etc.) durant el 2015 i segons les dades de la memòria de joventut, el perfil més comú de les persones que han consultat són homes (un 56%, per un 44% de dones) de 16 a 20 anys, amb estudis obligatoris.

El **Punt al pati** és un espai d'informació i assessorament descentralitzat de l'OJB, durant l'hora del pati, per acostar-se a la població jove als cinc instituts públics de la ciutat, els quatre instituts concertats, així com les dues universitats. Durant l'estona del pati, l'alumnat pot fer consultes o sol·licitar informació que serà resolta al moment, o a través del correu electrònic, per Facebook, per telèfon o en la propera permanència.

Puntualment, i coincidint amb dies rellevants, es realitzen permanències que tenen una temàtica concreta i en ocasions es compta amb col·laboracions d'altres professionals per dur-les a terme. **Durant el mes de novembre de 2015 es va fer una permanència contra la violència de gènere.**

L'Ajuntament de Manresa disposa també d'un **Pla Local de Joventut (2013-2016)**, el qual fa de marc estratègic que serveix per donar cobertura i sentit a les polítiques locals de Joventut del municipi (document que s'ha analitzat i descrit al capítol de Compromís amb la igualtat).

ESPORTS

Manresa té una gran activitat esportiva i una gran oferta d'equipaments esportius: en total 73 si comptem amb tota l'oferta de la ciutat, pública i privada. La taula ens detalla la tipologia d'equipaments esportius que hi ha a Manresa.

TAULA 34. Equipaments Esportius

EQUIPAMENTS ESPORTIUS	
Camps d'atletisme	1
Camps de beisbol	1
Camps de futbol	8
Camps de golf	1
Camps de rugby	1
Camps de tir	1
Escoles de dansa	4
Gimnasos	17
Pavellons poliesportius	8
Piscines cobertes	6
Piscines d'estiu	3
Pistes d'skate	1
Pistes de pàdel	3
Pistes de petanca	9
Pistes de tennis	1
Pistes poliesportives	6
Rocòdroms	1
TOTAL	**72**

Font: Elaboració pròpia a partir del web municipal.

La Regidoria d'Esports de l'Ajuntament de Manresa és la responsable de la promoció, conservació, control i gestió de les instal·lacions esportives municipals. També gestiona i fa el seguiment dels programes municipals de promoció de l'esport a tots els nivells (esport escolar i de lleure; esport salut i de competició), dóna suport a les activitats de foment i de relació amb les entitats esportives, organització d'esdeveniments esportius i accions formatives adreçades als diferents agents esportius de la ciutat.

A la ciutat de Manresa hi ha 69 entitats esportives, i des de la secció d'esports es donen subvencions. Les bases de les **subvencions incorporen criteris de gènere**, donant més puntuació als esports que tenen equips femenins.

La secció d'esports vetlla per l'equitat de gènere en la programació d'activitats i **prioritza projectes esportius on hi ha dones**. Durant la nit de l'esportista, que es commemora un cop a l'any i es du a terme des de fa més de 40 anys, es té en compte si s'atorguen premis a dones i homes. Fins al moment, segons se'ns diu a l'entrevista, hi ha hagut força paritat. Tot i així, el pregó de l'acte, ha estat protagonitzat per una dona per primera vegada aquest any 2015.

A l'abril de 2015 es va fer una anàlisi de gènere en les entitats esportives, en la qual s'analitzen les juntes directives de les entitats en funció de càrrec i sexe. Veiem que on hi ha major desigualtat representativa de dones i homes és en la **presidència amb una majoria d'homes** (95,12%). En tots els càrrecs hi ha majoria d'homes a les juntes esportives. Podem afirmar, doncs, que a les entitats esportives de Manresa hi ha **segregació vertical en les juntes directives**.

TAULA 35. Anàlisi de les juntes directives de les entitats esportives

CÀRREC	DONA	HOMES
Presidència	4,88%	95,12%
Tresoreria	24,39%	75,61%
Secretaria	24,39%	75,61%
Vocalia	17,03%*	82,93%*
Algun càrrec dins la Junta	19,51%**	80,49%**

Font: estudi de gènere a les entitats esportives, 2015.

*Mitjana de 3 vocals per entitat.

**Mitjana de 5 membres per junta, per entitat.

A continuació, i a mode de resum, es presenta un quadre que sistematitza els punts forts i els punts a millorar identificats en l'àmbit.

COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ DE VALORS IGUALITARIS	
PUNTS FORTS	**PUNTS A MILLORAR**
-La ciutat de Manresa compta amb **centres educatius de tots els nivells formatius** (des de l'Escola Bressol a la Universitat). -El SIAD ofereix **tallers de coeducació** als centres de primària. -El SIAD ofereix una **maleta coeducativa** als centres de primària. -La Regidoria d'Educació compta amb el **Consell Municipal d'Educació i el Consell Municipal d'Infants**. -Diagnosi del **Pla Educatiu d'Entorn amb perspectiva de gènere**.	-**Augmentar el nombre de tallers** per cobrir totes les demandes. -Mantenir la **contractació de l'empresa especialitzada per la realització dels tallers** amb l'objectiu de millorar la qualitat i continuïtat del projecte. -Incorporar accions de gènere i LGTBI a les accions del **Pla Educatiu d'Entorn.** -Treball vers la igualtat dona-home amb les **AMPES**. -Les accions que es proposen a l'enquesta ciutadana per treballar en matèria d'educació (de major a menor): -Treball a les aules perquè infants i joves

	siguin el model d'home i dona que vulguin (42%). -Formació i sensibilització als i les professionals d'educació (25%) Formació i sensibilització a les AMPES en matèria d'igualtat dona-home (17%). -Treball perquè les dones tinguin visibilitat en totes les assignatures que s'expliquen (16%).
El **Casal de Joves la Kampana** esdevé un equipament juvenil actiu i dinàmic: **-Projecte d'assessorament per a la prevenció de les violències masclistes**. **-Ludoteca municipal Ludugurus** molt consolidada a la ciutat. -**Oficina Jove del Bages (OJB):** servei de referència a la ciutat: -Programació de l'exposició **Dones Científiques.** -El **Punt al pati**, durant el mes de novembre de 2015 es va fer una **permanència contra la violència de gènere.**	-Anàlisi de **l'impacte del projecte d'assessorament per a la prevenció de les violències masclistes** al Casal de Joves. -Millorar **l'assistència de les noies al casal la Kampana.** -Introduir la **coeducació a la Ludoteca municipal**. -**Programació permanent a l'OJB amb activitats d'igualtat dona-home i LGTBI**.
-Manresa té una gran activitat esportiva i una gran oferta d'equipaments esportius -Les bases de les **subvencions incorporen criteris de gènere**. -La secció d'esports vetlla per l'equitat de gènere en la programació d'activitats i **prioritzant projectes esportius on hi ha dones.**	-Millorar la **segregació vertical de les juntes esportives**. -Millorar el **percentatge d'equips femenins** en els diversos esports que es practiquen a la ciutat.

RECONEIXEMENT, LIDERATGE I PARTICIPACIÓ DE LES DONES

Reconeixement, lideratge i participació de les dones té l'objectiu de treballar per a una democràcia equitativa i participativa, promovent la governança i la participació de les dones en tots els nivells i àmbits de la vida pública.

La intenció d'aquest àmbit és la de mostrar i reflexionar sobre el paper que tenen les dones en les diferents esferes de la participació sociopolítica de Manresa. És clau conèixer la participació política de les dones, des dels òrgans de decisió, així com la presència de les dones en el món associatiu, en espais de participació formals i informals i la capacitat que tenen de teixir xarxes de suport per a la cohesió social i municipal.

TEIXIT ASSOCIATIU

El teixit associatiu de Manresa és ric, divers i molt actiu. Segons el directori d'entitats hi ha un total de 350 entitats de temàtiques molt diverses. Podem destacar que hi ha **13 entitats de dones** que representen el 4% del total d'entitats. La tipologia d'entitats que té major representació són les entitats esportives (20%), seguit de les culturals (17%) i les empresarials i gremis (17%). Les que tenen menor

representació són les entitats teatrals, de la tercera edat i les no governamentals, amb un 2% de representació per a cada tipologia.

TAULA 36. Tipologia i nombre d'entitats ciutadanes

TIPOLOGIA D'ENTITATS	NOMBRE D'ENTITATS
Entitats assistencials	16
Entitats culturals	59
Entitats esportives	69
Entitats empresarials i gremis	58
Entitats juvenils	32
Entitats musicals	11
Entitats religioses i confessionals	22
Entitats teatrals	6
Entitats de la tercera edat	6
Entitats no governamentals	7
Associació de mares i pares d'alumnes	21
Associacions veïnals	25
Entitats de dones	**12**
Entitats diverses	6
TOTAL	**349**

Font: elaboració pròpia a partir del directori d'entitats de l'Ajuntament, 2016.

El SIAD de Manresa s'organitza en tres àrees d'actuació, una de les quals s'anomena àrea de promoció, sensibilització i prevenció, que inclou accions de promoció de **suport al Consell Municipal de la Dona, de suport a les entitats de dones i de gestió de les subvencions a les entitats de dones**. El SIAD fa una tasca important per potenciar les entitats i associacions de dones que treballen per l'equitat de gènere a la ciutat.

Entitats de Dones

Manresa compta amb 12 entitats de dones implicades que vetllen per l'equitat de gènere i l'empoderament de les dones a la ciutat. A continuació es relacionen totes les entitats de dones, també les que s'han dissolt aquest any, així com els objectius que persegueixen.

TAULA 37. Entitats de dones i els seus objectius

ENTITAT	OBJECTIUS
L'olivera	Oferir informació, suport i ajuda mútua a totes aquelles persones que han estat diagnosticades amb càncer de mama.
Associació de vídues de Manresa i Comarca	Ajuda i promoció de la dona vídua. DISSOLTA EL 2016
Dones en Acció Ctra. de Santpedor	Oferir un espai de trobada i d'interrrelació a les dones del barri. Potenciar les capacitats personals de les participants mitjançant la realització d'activitats motivadores.
Centre de cultura popular de la Parròquia de	Potenciar el casal com a punt de trobada. Elevar el nivell cultural i de coneixement de les assistents.

l'Esperança	Aprofundir en conceptes i aspectes que les afecten com a dones. Fer activitats de destresa i entreteniment. El desenvolupament integral de les dones. DISSOLTA EL 2016
Centre de l'Amistat	Treballar per al desenvolupament integral de les dones, mitjançant la cultura popular. DISSOLTA EL 2016
Associació Lilium	Donar suport a les dones víctimes de violència masclista
Nord de la Dona	Fomentar el suport entre dones i homes sense distinció d'edat, raça o nacionalitat Fomentar l'autoconeixement i l'autoestima mitjançant activitats lúdiques.
Associació de dones senegaleses	Ajudar a la integració en la societat de les dones senegaleses i de les seves famílies. Donar –se suport mutu entre les dones de l'associació. Intercanviar cultura entre les dones senegaleses i les dones del Bages. Lluitar contra tot tipus de discriminació per raó de cultura, ètnia o sexe.
Associació catalana afectats de fibromiàlgia	Donar-se suport mutu, compartir experiències i aprendre del contacte amb els altres.
Familiars de malalts mentals	Donar suport a les famílies de malalts mentals.
Associació afectades d'endometriosi	Donar a conèixer la malaltia i assessorar i donar suport a les afectades.
Dones solidàries del Bages	Defensar els drets de les dones
Associació islàmica cultural	Ensenyar la llengua àrab i castellana a les dones analfabetes. Realitzar conferències sobre qualsevol àmbit, sigui o no religiós. Trencament de la idea que es té de la dona musulmana i involucra-la en l'àmbit del coneixement i convivència.
DEIM	associació de dones emprenedores i innovadores de Manresa i la Catalunya Central, a les que ens uneix l'objectiu de compartir inquietuds socials, empresarials i formatives.
Nodrir	grup de suport a la lactància materna de Manresa, format per assessores amb una formació avalada per la Federació Catalana de grups de suport a la lactància materna i ACPAM (Associació Catalana pro-lactància materna).

Font: elaboració pròpia a partir del document Associacions de Dones de Manresa. Trobada entitats 2016.

Al Juny de 2016 es va organitzar una **trobada de dones de Manresa** amb l'objectiu d'acollir el moviment associatiu en femení. Es van aglutinar totes les entitats de dones i hi van participar més de 70 dones que van compartir experiències i van donar a conèixer les activitats i accions que porten a terme i en les quals les dones són protagonistes i destinatàries. La trobada va ser impulsada per la Regidoria de a Dona a través del SIAD, amb la finalitat d'aprofundir en l'intercanvi d'experiències, coneixement mutu, detecció de necessitats i inquietuds comunes i de possibles recursos a compartir entre entitats de dones. En definitiva, de fomentar una xarxa social més sòlida i propera entre totes les entitats. De la

trobada en va sorgir un catàleg amb la definició de totes les entitats de dones del municipi, com a estratègia per donar-se a conèixer.

Suport a entitats de dones

Des del **SIAD** es **dóna suport a totes les entitats** de Manresa que lluiten per la igualtat dona-home, per tal d'activar el teixit associatiu en femení i feminista de la ciutat.

Pel que fa a l'assessorament i suport tècnic durant el 2015 s'han dut a terme reunions informatives i d'assessorament amb 8 grups de dones sobre temes diversos com: recursos existents, millores en el seu funcionament, procés de legalització, suport en la gestió i/o l'organització de l'associació, elaboració de material de difusió de l'entitat, organització d'actes, canvi de junta, memòries per la justificació de la subvenció, informació sobre terminis i requisits per demanar la subvenció municipal i tràmits diversos.

Els grups amb què s'han mantingut aquestes reunions informatives han estat: GAM Lilium, Nord de la Dona, l'Olivera, Associació de Vídues, Dones en Acció de la Ctra. de Santpedor, Associació de Dones Senegaleses, Dones Solidàries del Bages i Associació Afectades per l'Endometriosi

Subvencions a les entitats de dones

El consistori posa en valor el teixit associatiu oferint l'oportunitat econòmica per executar projectes i accions i atorga subvencions específiques per a entitats de dones, reconeixent així la tasca històrica que fan i han fet les dones des dels seus espais de creació i cohesió social.

Aquest any 2015 s'han atorgat 1.500€ de subvenció a entitats de dones.

ESTRUCTURES FORMALS DE PARTICIPACIÓ

L'Ajuntament de Manresa compta amb tres òrgans permanents de participació ciutadana, el Consell de Ciutat, els Consells de Districte i els Consells Sectorials:

El Consell de Ciutat és un òrgan participatiu que analitza temes d'interès ciutadà i que està vinculat directament a l'Alcaldia. Val a dir que no ha acabat de trobar l'encaix de la seva funcionalitat en la dinàmica participativa i continua sent un espai informatiu. Hi participen un total de 12 persones de les quals 5 (41%) són dones i 7 (58%) són homes. **El Consell de Ciutat té una representació paritària de dones i homes.**

Els **Consells de Districte** esdevenen òrgans de deliberació i representació del districte on es tracten els assumptes que afecten al territori i s'analitzen i coordinen les actuacions que s'hi desenvolupen. En aquests òrgans en poden formar part tots els veïns i veïnes de cada districte així com totes les entitats i associacions de cada zona. Hi ha 4 consells de districte i es van crear al 2009. Tres dels consells de districte tenen majoria d'homes (Nord, Llevant i Ponent), el consell de districte Centre té major nombre de dones. Els consells de districte Nord i Llevant no tenen representació paritària de dones i homes, mentre que els consells de Ponent i Centre, sí.

TAULA 38. Configuració dels Consells de Districte segons sexe

Districte	Dones	Homes	TOTAL
Consell de districte Nord	8 (33,3%)	16 (66,7%)	24
Consell de districte Llevant	7 (31,8%)	15 (68,2%)	22
Consell de districte Ponent	11 (40,7%)	16 (59,3%)	27
Consell de districte Centre	17 (40,5%)	16 (59,3%)	42
TOTAL	**43 (40,5%)**	**63 (59,5%)**	**106**

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria de participació, 2015.

Els **Consells Sectorials** són òrgans de participació que canalitzen les iniciatives i inquietuds ciutadanes en temes concrets d'interès per a la ciutat. En formen part entitats de cada àmbit i persones interessades amb temes concrets. Els diferents consells tenen dates d'inici diferents però els primers es remunten a la dècada dels 80.
Actualment hi ha 15 consells sectorials on hi destaquem el Consell Municipal de la Dona.

ÒRGANS PERMANENTS DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA	
Consell de Ciutat	
Consells de Districte:	Consell de Districte Nord Consell de Districte Llevant Consell de Districte Ponent Consell de Districte Centre
Consells Sectorials	Serveis socials Solidaritat i cooperació Cultura Consell escolar municipal Infants Urbanisme Esports Drogodependències Salut Gent gran Turisme Mobilitat **Dona** Interculturalitat Joves

Font: elaboració pròpia a partir de la memòria de participació, 2015.

Consell Municipal de la Dona (CMD)

El Consell Municipal de la Dona és un consell de participació sectorial de l'Ajuntament que es va crear l'any 1997. Aquest òrgan de participació ciutadana està composat per 19 associacions, 8 persones a títol individual i 7 partits polítics i el seu principal objectiu és el de col·laborar i assessorar a l'Ajuntament en aquelles actuacions que afecten a la situació de les dones, facilitant-ne el debat i l'elaboració de propostes.

A l'abril del 2009 es va aprovar al Ple una nova reorganització del CMD i actualització de les associacions que en formaven part. El canvi es va traduir en la creació de comissions de treball i una permanent. La comissió permanent vetlla per solucionar les urgències que es puguin esdevenir. De comissions de treball n'hi ha dues: la feminista (més teòrica) i la de sensibilització (per definir accions puntuals com són les diades).

Al 2015 van fer una proposta exhaustiva per la creació d'una Regidoria de la Dona i Polítiques d'Igualtat a l'Ajuntament de Manresa, arran de la desaparició de la regidoria en la legislatura 2011-2015.

Al març del 2016 es va aprovar per Ple el reglament intern del CMD, un document elaborat pel consell que delimita les funcions i objectius del consell sectorial, la seva composició, organització, òrgans de govern, regim de sessions, funcionament, etc.

L'estructura actual del CMD es relaciona a continuació:

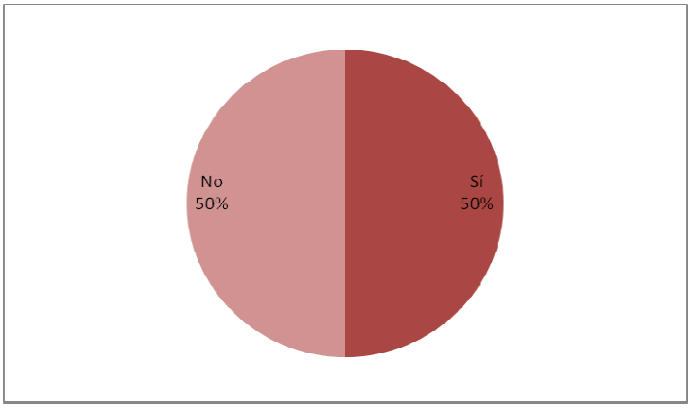
PRESIDÈNCIA
PLE
COMISSIÓ PERMANENT
COMISSIONS DE TREBALL

Font: elaboració pròpia a partir del Reglament intern del CMD, 2016.

De manera permanent el Consell Municipal de la Dona, organitza activitats de lluita per la igualtat dona-home i fa seguiment de totes les polítiques de gènere de la ciutat, així com la detecció de mancances, des de la perspectiva de gènere, que es puguin esdevenir als diferents barris.

Si atenem a l'enquesta ciutadana, específicament, a la pregunta de si es Coneix el Consell Municipal de la Dona, veiem que el 50% de les respostes són afirmatives. Podem afirmar doncs que es coneix aquest òrgan de participació ciutadana però que cal seguir treballant per la seva visibilització i reconeixement.

GRÀFIC 38. Resposta del formulari:
Coneix el Consell Municipal de la Dona de Manresa?



Font: elaboració pròpia a partir del formulari, 2016.

VISIBILITZACIÓ DE LES DONES

Al llarg de la història hi ha hagut moltes dones dedicades a tots els àmbits de la vida pública i privada, tot i així, les seves històries han estat invisibilitzades i menyspreades al llarg de la historia. Difondre i reconèixer les dones que han contribuït a la història de pobles i ciutats és important per donar veu a la subjectivitat que el patriarcat sempre els ha negat.

Des del 2002 la sessió local d'ERC i les JERC, en motiu del Dia Internacional de la Dona, dóna un guardó a una manresana per tal de significar la lluita, l'esforç i la constància de cada una de les **dones guardonades**.

El guardó porta el nom de **Maria Casajuana** perquè el seu nom simbolitza tots aquests atributs. Tal com ens exposa la web d'ERC Manresa, Maria Casajuana i Oncins (Manresa, 1912-2011) va ser una activista social i política d'ideologia republicana i militant històrica d'ERC de Manresa. Nascuda el 23 de febrer de 1912 en una família treballadora de Manresa, va treballar des dels 14 anys a les fàbriques de Cal Roca, Cal Torres i a la Fàbrica Nova. Va ser una de les impulsores de la creació de l'espai d'emancipació de la dona arran de la proclamació del sufragi universal en la Constitució republicana del 1931. Casajuana també va treballar per al sindicat CNT durant la República i la Guerra Civil des d'on va lluitar aferrissadament per la dignitat de les dones i el reconeixement del seu treball. La Guerra primer, i la

cruent dictadura franquista després, van estroncar una època d'esperances i de llibertat. Però malgrat haver de viure amagada i treballar de minyona per guanyar-se la vida, va mantenir la flama de la lluita pel nostre país.

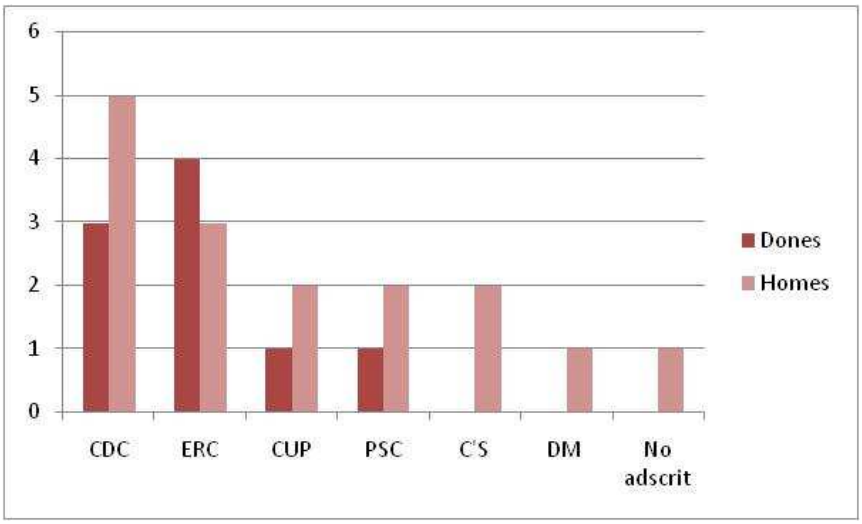
LLISTAT DE GUARDONADES	
2016	Rosa Serrano Centelles, fundadora del CR TER CC.
2015	Maria Lluïsa Cunill, activista i divulgadora de la cultura.
2014	Alba Baltiérrez, pedagoga.
2013	Josefina Bonvehí Planell, treballadora social.
2012	Agnès Torras i Casas, professora emèrita, regidora a Manresa i voluntària de Càritas.
2011	Maria Dolors Serra i Riba, treballadora social vinculada a Càritas Manresa.
2010	Pepita Subirana i Badia, activista i impulsora de la residència Sagrada Família.
2009	Dolors Baró i Huguet, modista i membre de l'Esbart Manresà.
2008	Carme Martínez Oviedo, activista sindical i veïnal.
2007	Encarnació Camps i Esquius, activista social i catòlica.
2006	Anna Iglésias Sallés, infermera i teòloga.
2005	Rosario Ramos, treballadora i sindicalista a la Fàbrica Nova.
2004	Teresa Obradors, directora de l'Escola Agrària de Manresa.
2003	Carme Carrió, educadora i dinamitzadora del barri de les Escodines.
2002	Carme Botifoll, directora del Centre Tecnològic del Bages.

Font: elaboració pròpia a partir de la web ERC Manresa, 2016.

ESTRUCTURA POLÍTICA

L'anàlisi de la paritat al consistori és un element clau per a l'impuls de les polítiques d'igualtat de gènere. A Manresa, el Ple municipal de l'actual mandat (2015-2019), està composat per 25 persones de les quals 9 són dones (36%) i 16 són homes (64%). **Podem afirmar que el Ple municipal és gairebé paritari**. Tot i així, observem diferències de la composició paritària segons partit polític. El partit que té més dones és ERC, seguidament de CDC, la CUP i PSC. C'S, DM i el regidor no adscrit són tot homes.

GRÀFIC 39. Composició Ple Municipal, segons sexe i partit polític



Font: elaboració pròpia a partir del web de l'Ajuntament, 2016.

L'equip de Govern de l'Ajuntament de Manresa està composat per CDC i ERC, amb un total de 15 persones regidores, de les quals 7 són dones (46.6%) i 8 són homes (53,3%). Per tant **l'equip de Govern local és paritari.**

Si atenem a la segregació vertical i horitzontal de l'equip de Govern, veiem que, els càrrecs més rellevants són ocupats majoritàriament per homes. Ens referim a l'alcaldia, que és un home i a les segona, tercera i quarta tinença d'alcaldia. Cal destacar però, que la primera tinenta d'alcalde és una dona.

Pel que fa a la segregació horitzontal en canvi, hi ha una certa tendència al seu trencament; l'Àrea de Drets i Serveis a les Persones està liderada per un home i la de Promoció de la Ciutat per una dona, trencant amb els rols tradicionals de gènere.

Alcaldia	Home
Promoció de la Ciutat	Dona (1a tinent alcalde)
Drets i Serveis a les Persones	Home (2n tinent alcalde)
Territori	Home (3er tinent alcalde)
Hisenda i Governació	Home (4rt tinent alcalde)

Font: elaboració pròpia a partir del web de l'Ajuntament, 2016.

A continuació, i a mode de resum, es presenta un quadre que sistematitza els punts forts i els punts a millorar identificats en l'àmbit.

RECONEIXEMENT, LIDERATGE I PARTICIPACIÓ DE LES DONES	
PUNTS FORTS	**PUNTS A MILLORAR**
-El **teixit associatiu del municipi és ric, divers** i molt actiu. -Hi ha **12 entitats de dones** que representen el 4% del total d'entitats. -El SIAD dóna **suport a totes les entitats de dones** del municipi que ho sol·licitin. -La Regidoria de la Dona va organitzar una **trobada de dones**.	**-Incorporar la perspectiva de gènere en les associacions i entitats locals**: formació en igualtat, lideratge femení, anàlisi de la reproducció de rols i estereotips.

-La Regidoria de la Dona ofereix **subvencions a les entitats de dones.**	
-L'Ajuntament de Manresa compta amb **tres òrgans permanents de participació ciutadana**: -Consell de Ciutat -Consells de Districte -Consells Sectorials **-El Consell Municipal de la Dona** és un consell sectorial actiu, amb llarga trajectòria: -1997: creació. -2009: nova reorganització i actualització de les entitats. -2015: proposta exhaustiva per la creació d'una regidoria de la dona i polítiques d'igualtat a l'Ajuntament de Manresa, arran de la desaparició de la regidoria en la legislatura 2011-2015. -2016: es va aprovar per Ple el reglament intern del CMD. -El 50% de respostes de l'enquesta ciutadana **afirma conèixer el CMD**.	-Vetllar perquè els diferents espais de **participació ciutadana formals siguin paritaris en la seva representació**. -Vetllar perquè la **Regidoria de la Dona incorpori totes les demandes del CMD**. -Potenciar els **espais de debat feministes al CMD**. -Treballar per la **renovació, actualització i participació de dones joves** al CMD.
-Des del 2002 es **dóna un guardó a una manresana per tal de significar la lluita, l'esforç i la constància** de cada una de les dones guardonades.	
-Ple municipal gairebé paritari. **-Equip de Govern local paritari.** -Certa tendència al **trencament de la segregació horitzontal.**	**-Segregació vertical** dels càrrecs polítics**.**

5. PLA D'ACCIÓ

A continuació es presenta la planificació de les accions en matèria d'igualtat de gènere, que s'impulsaran i es realitzaran des de l'Ajuntament de Manresa i conjuntament amb els agents socials, culturals, econòmics i polítics de la ciutat, pel període 2017-2020. El Pla d'Acció té com a objectiu reforçar les actuacions que ja es realitzen des del consistori i el territori, i sobretot, donar un impuls i fer créixer la planificació transversal de la perspectiva de gènere.

El Pla d'Acció s'estructura en funció de les 6 línies estratègiques que s'han utilitzat en la Diagnosi de Gènere, amb la voluntat d'atendre als punts forts i punts a millorar resultants de l'anàlisi.

Cada línia estratègica planteja un objectiu general i uns objectius específics vinculats a accions específiques que es detallen amb una descripció, calendari, indicadors d'avaluació, pressupost i

responsables (que correspon a l'equip de govern, àrees de treball, equipaments municipals, centres educatius i entitats o organitzacions ciutadanes, depenent de l'acció).

Pel que fa al calendari, les accions s'organitzen segons s'han d'implementar a curt termini (durant el 2017), mig termini (curs 2018-2019) o llarg termini (al llarg del 2020).

El pressupost vinculat a cada acció correspon als imports que s'executaran durant la vigència del pla, les xifres són pels 4 anys, no anuals. Les accions es defineix en tres grans trams econòmics :

-12.000€	L'acció tindrà un cost de fins a 12.000€
12.000-36.000€	L'acció tindrà un cost d'entre 12.000 i 36.000€
+36.000€	L'acció tindrà un cost de més de 36.000€

També trobarem accions que la seva realització no implica cap cost afegit, ja sigui perquè es duen a terme amb personal i recursos materials municipals o perquè sigui una activitat subvencionada per la Diputació de Barcelona a través de recursos materials o tècnics.

La responsabilitat de cada acció recaurà sobre diverses àrees de treball. La concreció de les persones que hauran de desenvolupar cada acció i el regidor o regidora responsable, es determinarà en el **Grup de seguiment del Pla d'Igualtat de Gènere**, que serà l'encarregat de detallar-ho i incorporar-ho a aquest document, quan inici el procés de treball.

A continuació es descriuen i detallen les accions que configuren el **II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa (2017-2020)**.

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT					
Situar la igualtat de dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal i de totes les polítiques locals.					
OBJECTIU ESPECÍFIC 1.1_ Incorporar la igualtat en tots els plans, programes i projectes municipals, potenciant un model de treball institucional que posi l'accent en la transversalitat, la coordinació i la presa de decisions conjuntes.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
1.1.1 Aprovació del II Pla d'Igualtat de Gènere al Ple Municipal	Un cop finalitzat el document del II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa (2017-2020) es presentarà al Ple Municipal per la seva aprovació.	A curt termini, 2017	• Pla aprovat • Pla aprovat per unanimitat • Nombre i tipologia d'esmenes fetes al document en cas de no aprovació per unanimitat	Sense cost afegit	Alcaldia Dona
1.1.2 Difusió del II Pla d'Igualtat de Gènere	Fer una bona difusió interna (entre el personal de l'Ajuntament) del document i a la totalitat de partits polítics del Ple Municipal. Fer una presentació oficial del document per donar-lo a conèixer a la ciutadania i especialment al CMD (Consell Municipal de la dona). Penjar el document al web municipal i fer-ne difusió via xarxes socials i altres mitjans de comunicació.	A curt termini, 2017	• Nombre de mesures de comunicació internes i externes realitzades • Nombre de mitjans municipals que han donat a conèixer el Pla • Tipologia i nombre de xarxes socials utilitzades • Presentació al CMD realitzada • Presentació ciutadana realitzada	Sense cost afegit	Alcaldia Dona Comunicació i protocol
1.1.3 Grup de seguiment del Pla d'Igualtat de Gènere	Crear un Grup de seguiment del Pla, derivat del Grup Coordinador del Pla (GCP) per al seguiment, implementació i avaluació del Pla d'Acció.	A curt termini, 2017	• Nombre de sessions convocades • Nombre de persones assistents	Sense cost afegit	A determinar per l'actual GCP Lideratge: Dona

	El grup es trobarà dos cops l'any, tal com es va establir en les comissions de treball del GCP. El GCP serà l'encarregat de designar les persones que configuraran el grup de treball.		segons sexe i àrea de treball • Nombre d'accions implementades segons terminis • Nombre i cronologia d'accions noves incorporades i implementades		
1.1.4 Formació en polítiques d'igualtat de gènere i drets del col·lectiu LGTBI+	Incorporar al pla de formació del personal de l'Ajuntament de Manresa i a les empreses municipals, formació en gènere i polítiques públiques, transversalitat de gènere i drets del col·lectiu LGTBI+. Vetllar perquè el personal de l'ajuntament realitzi la formació.	A curt termini, 2017	• Nombre de formacions programades • Hores de formació programades • Nombre de persones assistents segons sexe i àrea de treball • Tipologia de formacions • Grau de satisfacció de les persones assistents	- 12.000 €	Recursos Humans
1.1.5 Transversalitat de gènere als plans de treball	Incorporar la perspectiva de gènere als plans de treball de l'Ajuntament per tal de potenciar el treball transversal. Aquesta acció es durà a terme a mig termini perquè l'objectiu final és que cada àrea incorpori la perspectiva de gènere de forma autònoma.	A mig termini, 2018-2019	• Nombre i tipologia de plans revisats • Nombre d'accions d'igualtat de gènere incorporades a cada pla revisat • Grau d'implementació de les accions incorporades	Sense cost afegit	Dona Totes les regidories
1.1.6 Revisió de gènere a la normativa municipal	Incorporar progressivament criteris de gènere a la documentació que s'elabori de l'Ajuntament (Ordenança Municipal, Reglaments Interns, convenis, contractes) per tal de garantir la igualtat de gènere i els drets del col·lectius LGTBI+.	A mig termini, 2018-2019	• Nombre i tipologia de documentació revisada • Nombre i tipologia de canvis realitzats	Sense cost afegit	Dona Totes les regidories

OBJECTIU ESPECÍFIC 1.2_ Identificar les desigualtats de gènere encara existents i actuar sobre els factors que les provoquen.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
1.2.1 Llenguatge intern no sexista ni androcèntric	Garantir que la documentació interna de l'ajuntament contempli un llenguatge no sexista ni androcèntric. Programar una formació dirigida a personal de l'Ajuntament, en llenguatge no sexista ni discriminatori. Actualitzar el tríptic de llenguatge no sexista que ja té l'ajuntament i penjar-lo a la intranet.	A curt termini, 2017	• Anàlisi de la documentació interna • Formació elaborada • Nombre de persones que han participat a la formació, segons sexe i àrea de treball • Recomanacions de llenguatge no sexista ni androcèntric penjades a la intranet municipal • Tríptic actualitzat	Sense cost afegit	Dona Comunicació
1.2.2 Llenguatge extern no sexista ni androcèntric	Garantir que la documentació que s'emet des de l'Ajuntament i els mitjans de comunicació municipals promoguin la igualtat de gènere i la cura del llenguatge no sexista ni discriminatori, així com el trencament dels rols de gènere que hi apareguin representats. Emetre continguts que parlin d'igualtat, de gènere, feminismes i LGTBI+. Actualitzar el tríptic de llenguatge no sexista que ja té l'ajuntament i penjar-lo a la web.	A mig termini, 2018-2019	• Anàlisi de la documentació emesa per part de l'Ajuntament • Revisió del llenguatge no sexista ni discriminatori • Revisió dels papers de dones i homes en els rols que hi apareguin • Nombre de notes de premsa i comunicacions diverses que parlin d'igualtat de gènere, feminismes i LGTBI+, als mitjans locals • Nombre de comunicacions amb dades desagregades per sexe • Tríptic actualitzat i penjat al web	Sense cost afegit	Dona Comunicació LGTBI+ Inclusió social Totes les regidories

1.2.3 Contractació externa amb perspectiva de gènere	Introduir la perspectiva de gènere als plecs de clàusules de les contractacions externes (obres, serveis, convenis etc.) tal com preveu l'article 33 "Contratos de las administraciones públicas", de la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes (exemple: en cas d'empat, donar més punts a aquelles empreses que tinguin un Pla d'Igualtat o Pla de Conciliació).	A curt termini, 2017	• Grau d'incorporació de les mesures de gènere en els plecs de clàusules • Puntuació que implica la perspectiva de gènere en els plecs de clàusules segons àrea • Nombre d'empreses contractades amb mesures de gènere vigents	Sense cost afegit	Contractació Secretaria
1.2.4 Retolació igualitària dels equipaments i despatxos municipals	Revisar totes les retolacions dels despatxos de les diferents instal·lacions municipals per tal de revisar que el llenguatge no sigui androcèntric ni discriminatori.	A mig termini, 2018-2019	• Nombre de rètols que reprodueixen llenguatge androcèntric i discriminatori detectats • Nombre de rètols canviats	-12.000€	Comunicació
1.2.5 Subvencions a entitats amb perspectiva de gènere	Introduir la perspectiva de gènere a les bases reguladores de subvencions a entitats, així com denegar l'atorgament de subvencions a entitats sol·licitants sancionades o condemnades perquè han exercit o tolerat practiques discriminatòries per raó de sexe, gènere o orientació sexual.	A mig termini, 2018-2019	• Grau d'incorporació de les mesures de gènere en les subvencions a entitats • Nombre i tipologia d'àrees de treball que han incorporat els nous criteris de gènere • Puntuació que implica la perspectiva de gènere en les subvencions. • Nombre d'entitats beneficiàries de la nova puntuació	Sense cost afegit	Secretaria Totes les regidories
1.2.6 Visibilitat de la Regidoria de la Dona	Crear un espai a la pàgina web de l'Ajuntament que visibilitzi les polítiques d'igualtat, el SIAD i el Consell Municipal de la Dona (CMD). On hi trobem Informació sobre tot el que es fa a Manresa	A curt termini, 2017	• Espai web creat • Nombre i tipologia d'activitats anunciades	Sense cost afegit	Dona Comunicació

	vinculat amb aquest àmbit i afegir-hi enllaços d'interès, telèfons d'atenció a les violències i recursos per a dones, penjar-hi el II Pla d'Igualtat de Gènere i altres documents vinculats a les polítiques d'igualtat de gènere i Manresa.		• Nombre i tipologia de documentació penjada • Nombre de visites a l'espai realitzades		
1.2.7 Pla d'Igualtat Intern	Actualitzar el Pla d'Igualtat Intern per adaptar-lo a la normativa vigent. Fer una diagnosi, un pla d'acció i un grup de seguiment del Pla per assegurar-ne la seva implementació i avaluació. Pactar el Pla Intern amb les organitzacions sindicals.	A curt termini, 2017	• Pla d'Igualtat Intern elaborat • Pla aprovat • Pla aprovat per unanimitat • Nombre i tipologia d'esmenes fetes al document en cas de no aprovació per unanimitat • Grup de seguiment del Pla d'Igualtat Intern creat	Sense cost afegit	Dona Recursos Humans
1.2.8 Compromís municipal amb la igualtat	Augmentar progressivament els pressupostos municipals a favor de les polítiques d'igualtat dona- home.	A curt termini, 2017	• Augment anual pressupostari per executar accions del Pla de gènere.	+ 36.000€	Hisenda i governació

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: ACCIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA					
Disminuir l'impacte de la violència masclista i avançar en la seva eradicació.					
OBJECTIU ESPECÍFIC 2.1_Promoure la sensibilització i la conscienciació social i professional i vetllar per unes relacions igualitàries al municipi.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
2.1.1 Commemoració del	Donar continuïtat a la commemoració del 25 de novembre, Dia Internacional contra la Violència de	A curt termini, 2017	• Nombre d'activitats desenvolupades	-12.000€	Dona Consell Municipal de

25 de novembre, Dia Internacional contra la Violència de Gènere	Gènere. Treballar el programa d'activitats amb el CMD i altres entitats, organitzacions i àrees de treball de l'Ajuntament de forma coordinada. Tendir a fer un programa d'activitats reivindicatiu, de qualitat i que vagi dirigit al màxim ventall de població possible (tenint en compte l'edat, el sexe, la classe social, l'origen, el barri, etc.). Treballar els diversos àmbits (parella, familiar, laboral i comunitari) i formes (física, psicològica, sexual i abusos sexuals i econòmica) de les violències masclistes.		• Àmbits i formes de la violència masclista treballades • Nombre, tipologia i grau d'implicació de les àrees municipals • Nombre, tipologia i grau d'implicació de les persones, entitats, moviments socials i centres educatius organitzadors • Espais escollits per a la programació de les activitats • Nombre de participants segons sexe, edat, origen i implicació a alguna entitat, organització social o centre educatiu		la Dona Altres entitats i/o organitzacions del municipi Cultura Joventut Sanitat Ensenyament Centres educatius Solidaritat i cooperació
2.1.2 Tallers de prevenció de la violència masclista als centres educatius	Donar continuïtat als tallers de prevenció de les relacions abusives dirigit a 4rt d'ESO i el projecte de Prevenció de la violència de gènere a través de les experiències personals d'agressors i víctimes dirigit a batxillerat. Cobrir la demanda dels centres educatius que fan la sol·licitud i consolidar la figura de l'educadora o educador social que és el referent del centre, per a detectar possibles casos de violència (oferir recursos i fer una primera acollida, així com orientar al professorat en cada cas).	A curt termini, 2017	• Nombre de tallers executats segons tipologia de centre i curs • Perfil de les persones destinatàries (alumnat/professorat) segons sexe i edat. • Qüestionaris d'avaluació abans i després de l'execució del taller per avaluar-ne l'impacte • Buidatge dels qüestionaris anteriorment citats • Nombre de casos de violència masclista detectats	12.000-36.000€	Dona Ensenyament Acció social

			• Casos detectats que han arribat al SIAD i han estat atesos		
2.1.3 Formació al professorat en violència masclista	Introduir la necessitat de formació del professorat en matèria de violència masclista, en el projecte de tallers de prevenció que s'ofereixen als centres. Tots els centres que programin tallers de prevenció de la violència masclista hauran de fer una sessió de formació de 2h amb el professorat del centre.	A llarg termini, 2020	• Formació realitzada • Nombre de persones assistents segons sexe i matèria • Grau de satisfacció de la formació per part del professorat • Valoració general de la formació per part del centre educatiu	-12.000€	Dona Ensenyament
2.1.4 Assessorament en violència masclista a l'OJB	Incloure recursos en matèria de violència masclista a l'Oficina Jove del Bages. Per tal que puguin assessorar en la matèria i oferir recursos. Es realitzarà una formació específica amb els professionals de l'oficina.	A mig termini, 2018-2019	• Formació dirigida a professionals realitzada • Nombre de persones assistents a la formació, segons sexe i càrrec • Nombre de recursos inclosos a l'oficina • Nombre de casos de violència masclista atesos • Nombre de derivacions fetes al SIAD	-12.000€	Dona Joventut
2.1.5 Assessorament i detecció en violència masclista al Punt al Pati	Incloure recursos en matèria de violència masclista al Punt al Pati. Per tal que puguin assessorar en la matèria i oferir recursos. Es realitzarà una formació específica amb els professionals del Punt al Pati.	A mig termini, 2018-2019	• Formació dirigida a professionals realitzada • Nombre de persones assistents a la formació, segons sexe i càrrec • Nombre de recursos que s'ofereixen al Punt al pati • Nombre de casos de violència masclista atesos	-12.000€	Dona Joventut

			• Nombre de derivacions fetes al SIAD		
2.1.6 Protocol de dol contra els feminicidis	Establir un protocol d'actuació a l'Ajuntament per realitzar accions de sensibilització cada vegada que una dona sigui assassinada als Països Catalans.	A mig termini, 2018-2019	• Protocol de dol establert • Accions que configuren el protocol • Nombre de vegades que s'ha dut a terme el protocol anualment	Sense cost afegit	Dona Consell Municipal de la Dona Protocol / Alcaldia
OBJECTIU ESPECÍFIC 2.2_Garantir la intervenció integral i el treball en xarxa i cooperatiu, en el marc del protocol d'eradicació de la violència masclista.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
2.2.1 Manteniment de tots els serveis i projectes del SIAD	Donar continuïtat i millorar tots els projectes i serveis que s'ofereixen des del SIAD així com afavorir la seva visibilització i reconeixement. Fer espacial atenció al col·lectiu de dones migrades amb situació d'irregularitat.	A curt termini, 2017	• Manteniment del servei • Elaboració de la memòria del servei amb dades sociodemogràfiques de les dones ateses • Punts forts i punts a millorar del servei • Nombre de publicacions d'activitats i projectes realitzats per part del SIAD (web municipal i xarxes socials)	12.000-36.000€	Dona Consell Municipal de la Dona Comunicació
2.2.2 Espais de supervisió de casos	Oferir espais de supervisió de casos a les professionals del SIAD per garantir un bon abordatge de les dones ateses.	A mig termini, 2018-2019	• Nombre de supervisions fetes • Grau de satisfacció de les professionals que hi assisteixen	-12.000	Dona Recursos humans
2.2.3 Atenció específica a filles i fills	Oferir atenció específica en infants víctimes de la violència masclista. El servei disposarà d'una psicòloga infantil especialitzada i s'ubicarà a les dependències del SIAD.	A llarg termini, 2020	• Psicòloga infantil contractada • Nombre d'hores de visita que s'ofereixen	12.000-36.000€	Dona

			• Nombre de casos atesos segons sexe • Valoració del servei per part de les mares • Valoració del servei per part del SIAD		
2.2.4 Servei de traducció a dones migrades	Oferir un servei de traducció i mediació especialitzat en violència masclista que s'ofereixi des del SIAD a aquelles dones migrades que ho requereixin per a millorar l'atenció. El servei ha de garantir la confidencialitat.	A llarg termini, 2020	• Professional de traducció i mediació contractada • Nombre de casos atesos segons origen • Valoració del servei per part de les dones ateses • Valoració del servei per part del SIAD	-12.000	Dona
2.2.5 Atenció social i psicològica a l'Alberg Municipal	Millorar l'atenció social i psicològica a les dependències de l'alberg municipal per tal de cobrir l'atenció dels casos que s'acullen en horari no laboral. La professional haurà de cobrir els caps de setmana i festius.	A curt termini, 2017	• Professional d'atenció social a l'alberg contractada • Nombre de casos atesos en cap de setmana i festius • Valoració del servei per part de les dones ateses • Valoració del servei per part del SIAD • Valoració del servei per part de la Policia Local	-12.000€	Dona Seguretat Ciutadana
2.2.6 Millorar les dependències del	Millorar les dependències del SIAD per tal de garantir la confidencialitat i comoditat de totes les	A mig termini, 2018-2019	• Ubicació realitzada • Millores realitzades	+36.000€	Dona Consell Municipal de

SIAD	dones ateses.		• Valoració per part de les professionals del SIAD • Valoració per part del CMD • Valoració per part de les dones ateses		la Dona
OBJECTIU ESPECÍFIC 2.3_Implicar el màxim de serveis presents en el territori i també la ciutadania per tal d'afavorir la identificació precoç de la violència i millorar la seva prevenció i atenció.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
2.3.1 Formació en violència masclista	Incentivar la formació als i les professionals que configuren el protocol.	A mig termini, 2018-2019	• Formació realitzada • Tipologia de formació realitzada • Nombre de persones assistents segons sexe, àrea de treball i entitat representant • Grau de satisfacció de les persones assistents	-12.000€	Dona
2.3.2 Donar a conèixer el protocol d'abordatge de la violència masclista	Garantir el coneixement del protocol d'abordatge de la violència masclista, per part de tots els serveis de l'Ajuntament de Manresa i els serveis del territori, susceptibles d'atendre a dones que visquin o hagin viscut violència masclista.	A mig termini, 2018-2019	• Sessions de difusió del protocol realitzades • Tipologia de formació realitzada • Nombre de persones assistents segons sexe i àrea de treball • Grau de satisfacció de les persones assistents • Tipologia de serveis que han conegut el protocol i que fins al	-12.000€	Dona

			moment no en formaven part		
2.3.3 Seguir liderant i impulsant el protocol de violència en la parella	Marcar un pla de treball anual per seguir avançant amb l'atenció a les dones víctimes de violència masclista de forma conjunta amb tots els agents implicats en el Protocol	A curt termini, 2017	• Nombre de sessions del protocol convocades • Pla de treball anual elaborat	-12.000€	Dona
2.3.4 Protocol d'agressions, abusos sexuals i orientació sexual en espais d'oci	Dissenyar un protocol d'abordatge de les agressions, abusos sexuals i orientació sexual en espais d'oci i festes. Dissenyar el protocol tenint en compte les entitats de dones, juvenils, culturals i LGTBI+. El Protocol ha de contemplar una intervenció integral basada en la prevenció, detecció, atenció i recuperació. En l'espai de prevenció, cal elaborar campanyes contra aquesta tipologia d'agressions per a les festes de major rellevància a la ciutat de Manresa.	A mig termini, 2018-2019	• Protocol elaborat • Nombre de càrrecs polítics, tècnics i entitats i/o organitzacions que han configurat el procés de treball • Estratègies de prevenció, detecció, atenció i recuperació definides i elaborades	-12.000€	Dona Consell Municipal de la Dona Joventut Ensenyament Cultura Festes Entitats ciutadanes (específicament de dones, joves i culturals) Centres Educatius Equipaments culturals Inclusió social LGTBI

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: DRETS I QUALITAT DE VIDA					
Situar la sostenibilitat de la vida en el centre de les polítiques públiques locals, promovent les condicions per a què totes les persones gaudeixin d'una vida digna.					
OBJECTIU ESPECÍFIC 3.1_ Tenir en compte la diversitat de situacions i el cicle de vida de les persones en tots els plans, programes i projectes que es portin a terme, especialment en els àmbits de salut, atenció social, diversitat...					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
3.1.1 Commemoració del 8 de març, Dia Internacional de les Dones	Donar continuïtat a la commemoració de la diada del 8 de març, Dia Internacional de les Dones, en coordinació amb el Consell Municipal de a Dona, altres entitats ciutadanes, centres educatius, equipaments culturals i altres àrees de treball de l'Ajuntament. Vetllar perquè la programació de les activitats prioritzi la	A curt termini, 2017	• Nombre d'activitats desenvolupades • Temàtiques de desigualtat de gènere treballades • Nombre, tipologia i grau d'implicació de les àrees municipals. • Nombre, tipologia i grau	-12.000€	Dona Consell Municipal de la Dona Entitats ciutadanes Joventut Ensenyament Centres Educatius Cultura Equipaments

	qualitat i el caràcter reivindicatiu de les accions.		d'implicació de les persones, entitats, centres educatius i equipaments culturals organitzadors • Nombre de participants segons sexe, edat, origen i implicació a alguna entitat o organització social • Descripció dels espais on s'han programat les activitats • Valoració de les activitats programades per part de la Regidoria de la Dona • Valoració de les activitats programades per part del CMD		culturals Gent gran Solidaritat i cooperació Esports Ocupació
3.1.2 Commemoració del 28 de maig, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones	Donar continuïtat a la commemoració de la diada del 28 de maig, Dia internacional d'Acció per la Salut de les Dones, com a espai de reivindicació femenina dels drets a la salut específics de les dones (ginecologia, maternitat, etc.) en coordinació amb la Unitat de Sanitat, el Consell Municipal de a Dona, altres entitats ciutadanes, centres sanitaris, etc.	A curt termini, 2017	• Nombre d'activitats desenvolupades • Temàtiques de salut treballades • Nombre, tipologia d'actes i grau d'implicació de la Unitat de Sanitat • Nombre, tipologia i grau d'implicació de les persones, entitats i organitzacions diverses	-12.000€	Dona Consell Municipal de la Dona Unitat de Sanitat Joventut Ensenyament Entitats ciutadanes Centres sanitaris

			• Nombre de participants segons sexe, edat, origen i implicació a alguna entitat o organització social		
3.1.3 Donar suport a la tasca de l'ASSIR	Coordinar-se amb l'Assir per tal de conèixer i millorar, si cal, com s'incorpora la perspectiva de gènere en els tallers que duen a terme als centres educatius i al projecte de la Tarda Jove. Per tal de potenciar una educació sexual no androcèntrica.	A mig termini, 2018-2019	• Nombre de trobades amb l'ASSIR • Nombre de projectes revisats • Tipologia d'accions realitzades des de la perspectiva de gènere • Valoració qualitativa de les accions	-12.000€	Dona Unitat de Sanitat ASSIR Consell Municipal de la Dona
3.1.4 Posar en valor la importància de malalties amb prevalença femenina	Donar suport a accions preventives, divulgatives, d'ajuda mútua i reivindicatives en relació a malalties amb una alta prevalença sobre les dones (endometriosi, càncer de mama, fibromialgia,...)	A curt termini 2017	• Nombre d'accions realitzades • Nombre de persones assistents segons sexe, edat, origen i vinculació a entitats • Valoració qualitativa de les accions de sensibilització	- 12.000€	Unitat de Sanitat
3.1.5 Pla de Sensibilització i de Cooperació amb gènere	Donar continuïtat a la tasca de transversalitat de gènere que es realitza des de Cooperació: programació d'activitats al Flors Sirera, suport a projectes de cooperació internacional que treballen amb dones, accions de sensibilització en matèria de cooperació i gènere, etc.	A curt termini, 2017	• Nombre d'accions de gènere realitzades • Valoració qualitativa de les accions de sensibilització • Nombre de dones assistents segons edat i origen, a les accions de sensibilització	-12.000€	Cooperació Dona Consell Municipal de Cooperació Entitats de Cooperació de la ciutat Consell Municipal

			• Nombre de projectes atorgats en matèria de cooperació des de la perspectiva de gènere		de la Dona
3.1.6 Incloure la perspectiva de gènere en els diferents plans transversals que s'elaborin des de l'Ajuntament.	Revisar i introduir la perspectiva de gènere en els diferents plans que s'estan elaborant o que s'elaboraran en els pròxims anys (Sanitat, Serveis Socials, Acollida, Joventut, ...)	A curt termini, 2017	• Plans Local elaborats • Dades segregades per sexes i edat en els documents • Nombre de mesures de gènere incorporades • Temàtiques de gènere incorporades	-12.000€	Sanitat Acció social Acollida Totes les regidories
3.1.7 Dona Activa	Donar continuïtat al projecte Dona Activa que es desenvolupa al SIAD i garantir la seva consolidació sense l'ajuda de voluntariat.	A mig termini, 2018-2019	• Nombre i tipologia d'activitats desenvolupades anualment • Valoració qualitativa de les activitats • Nombre i tipologia de professionals vinculades al projecte • Nombre d'assistents a les activitats segons edat i origen	-12.000€	Dona Consell Municipal de la Dona
3.1.8 Dones grans i gènere	Estudiar les necessitats del col·lectiu de dones grans i donar respostes a les	A mig termini, 2018-2019	• Estudi de les necessitats del	-12.000€	Dona Gent Gran

	seves necessitats amb un programa d'activitats anual adaptat.		col·lectiu realitzat • Programa d'activitats realitzat • Nombre de persones assistents, segons edat i origen		Consell de la Gent Gran
3.1.9 Empoderament del col·lectiu de dones migrades	Buscar espais on les dones migrades es trobin, com són els cursos d'alfabetització per a dones migrades, per oferir nous cursos vinculats amb l'empoderament femení.	A mig termini 2018-2019	• Nombre de cursos d'alfabetització realitzats • Nombre d'accions d'empoderament realitzades. • Nombre de dones assistents segons edat i origen	-12.000€	Acollida
3.1.10 Coneixement de l'Entorn i Gènere	Introduir la perspectiva de gènere als tallers de Coneixement de l'Entorn que s'ofereixen a la població migrada en el marc del Pla d'Acollida. Fes especial atenció a la violència masclista i les situacions d'irregularitat de les dones.	A mig termini 2018-2019	• Nombre de tallers realitzats • Temàtiques de gènere introduïdes als tallers • Nombre de dones assistents segons edat i origen	-12.000€	Acollida Dona
OBJECTIU ESPECÍFIC 3.2_ Promoure un model de ciutat inclusiva, cohesionada i accessible per a totes les persones.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
3.2.1 Revisió del POUM amb gènere	Incorporar criteris de gènere en el desenvolupament del POUM com eliminar punts foscos, fer una ciutat més amable, parcs i jardins amb perspectiva de gènere, etc.	A curt termini, 2017	• Nombre de criteris de gènere aplicats segons tipologia	+36.000€	Àrea de Territori

3.2.2 Criteris de gènere en el disseny d'equipaments	Incorporar i aplicar nous criteris en el disseny d'espais i equipaments municipals, relacionats amb la seguretat i l'ús igualitari (exemple: espais més oberts, lluminosos i polivalents, WC amb canviadors als lavabos de dones i homes, etc.). Elaborar un procés participatiu per incorporar aquests nous criteris.	A mig termini, 2018-2019	• Nombre i tipologia d'equipaments revisats • Tipologia de mesures aplicades • Procés participatiu realitzat • Nombre de participants del procés participatiu, segons sexe, edat, origen i vinculació a entitats o organitzacions socials • Valoració qualitativa de les noves mesures aplicades per part de les persones usuàries • Valoració qualitativa de les noves mesures aplicades per part del personal tècnic de l'Àrea de Territori	+36.000€	Planejament i projectes urbans Qualitat urbana i serveis Consell Municipal de la Dona Entitats veïnals i resta d'entitats del municipi
3.2.3 Formació sobre perspectiva de gènere en la planificació urbana.	Realitzar una formació al personal tècnic i polític de l'Àrea de Territori sobre la perspectiva de gènere en la planificació urbana.	A mig termini, 2018-2019	• Formació realitzada • Nombre de persones assistents segons sexe, càrrec i àrea de treball • Grau de satisfacció de les persones assistents • Grau d'aplicabilitat de la formació rebuda	-12.000€	Àrea de Territori Recursos humans

3.2.4 Pla de Mobilitat amb perspectiva de gènere	Incloure la perspectiva de gènere a les accions que es deriven del Pla de Mobilitat. Elaborar un procés participatiu per incloure la perspectiva de gènere garantint la presència equilibrada de dones i homes. Assegurar criteris de gènere al Consell Sectorial de Mobilitat	A mig termini, 2018-2019	• Realització d'un procés participatiu • Nombre de participants al taller segons sexe, edat, origen i organització a la que pertany • Mesures correctores aplicades • Valoració qualitativa de les mesures aplicades • Accions de gènere incorporades al Consell Sectorial de Mobilitat	12.000-36.000€	Mobilitat Dona
3.2.5 Pla d'Habitatge amb perspectiva de gènere	Incloure la perspectiva de gènere a les accions que es deriven del Pla d'Habitatge, així com a la Borsa d'Habitatge.	A mig termini, 2018-2019	• Mesures aplicades al Pla d'Habitatge • Mesures aplicades a la Borsa d'Habitatge • Valoració qualitativa de les noves mesures incorporades	Sense cos afegit	Habitatge

LÍNIA ESTRATÈGICA 4: REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I DELS TEMPS					
Promoure una redistribució equitativa dels treballs i dels temps entre dones i homes, tant en l'àmbit públic com privat.					
OBJECTIU ESPECÍFIC 4.1_ Fomentar la coresponsabilitat laboral, familiar i social en la cura de les persones.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
4.1.1 Servei d'atenció als infants	Organitzar serveis d'atenció als infants en aquelles activitats que limiten l'accés de les persones que tenen la responsabilitat de cura d'infants.	A mig termini, 2018-2019	• Nombre d'activitats que han organitzat serveis d'atenció als infants. • Nombre de nens i nenes usuàries del servei • Valoració del servei per part de les famílies	-12.000€	Totes les àrees.
4.1.2 Criteris de corresponsabilitat en la programació municipal	Vetllar perquè totes les activitats que es programen des de l'Ajuntament i els diversos equipaments municipals tinguin en compte els horaris laborals i afavoreixin la conciliació de la vida familiar, laboral, personal i comunitària. Posar horari d'inici i final d'activitat.	A mig termini, 2018-2019	• Nombre d'activitats que han tingut en compte la conciliació • Franges horàries on es programen les activitats • Concreció de l'horari de finalització d'activitat incorporada	Sense cost afegit	Totes les àrees

4.1.3 Empreses per la conciliació	Programar jornades de sensibilització i conscienciació adreçades a empreses per aplicar mesures de conciliació de la vida laboral, familiar i social.	A llarg termini, 2020	• Nombre de jornades programades • Tipologia de jornades programades • Nombre de persones assistents segons sexe, edat i origen • Nombre de persones assistents segons empresa a la que representen	-12.000€	Àrea de promoció de la ciutat
OBJECTIU ESPECÍFIC 4.2_ Afavorir l'accés i la permanència de les dones en el mercat de treball en condicions d'igualtat.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
4.2.1 Llei d'Igualtat a les Empreses	Continuar la tasca informativa del servei a les empreses del Centre d'Iniciatives per a l'Ocupació (CIO) i del CEDEM en matèria de Llei d'Igualtat, per fomentar l'elaboració de Plans d'Igualtat o mesures específiques d'igualtat a les empreses.	A curt termini, 2017	• Nombre d'empreses que han realitzat assessoraments en matèria d'Igualtat • Nombre d'empreses que han elaborat plans o mesures d'igualtat • Tipologia de mesures d'igualtat implementades	Sense cost afegit	Dinamització Econòmica Ocupació
4.2.2 Criteris de gènere a la Fira de l'Estudiant	Treballar la desconstrucció de gènere en la programació d'activitats que es realitzen a la Fira de l'Estudiant per tal	A curt termini, 2017	• Nombre d'accions realitzades • Temàtiques treballades en els	-12.000€	Ocupació Ensenyament i universitats

	de garantir una oferta estudiantil igualitària entre dones i homes.		diversos estands		
4.2.3 Formació en gènere als PTT, PQPI i Casa d'Oficis	Formació complementària dirigida als PTT, PQPI i Casa d'Oficis en matèria d'igualtat de gènere (assetjament sexual, per raó de sexe i de gènere, rols i estereotips, esquerda salarial, segregació a l'àmbit laboral des de la perspectiva de gènere, etc).	A mig termini, 2018-2019	• Nombre de sessions programades • Temàtiques treballades en les sessions • Satisfacció per part de l'alumnat i professorat	-12.000€	Ocupació
4.2.4 Dones i carreres tècniques	Donar continuïtat al projecte per incorporar dones a les carreres tècniques per tal de visibilitzar el talent de les dones tecnòlogues, equilibrar el nombre de dones i homes a la UPC i a l'àmbit de la tecnologia en general. Oferir als centres educatius de fer visites a la UPC amb dones que han trencat amb el rol establert i tecnòlogues.	A curt termini, 2017	• Projecte de dones i carreres tècniques elaborat • Nombre de centres educatius que hi ha participat • Nombre d'alumnes assistents segons curs i centre • Impacte del projecte: nombre de noies matriculades a carreres tècniques	-12.000€	Dinamització Econòmica Ensenyament i Universitats Ocupació
4.2.5 Mòdul de dones i sector industrial	Programar una jornada/mòdul formatiu per incentivar la presència de dones al sector industrial.	A mig termini, 2018-2019	• Sessió programada • Nombre d'hores de la sessió • Nombre de dones assistents segons edat i origen • Grau d'inserció laboral de les dones	-12.000€	Ocupació

4.2.6 Estudis específics de gènere a l'Observatori CIO	Elaborar informes específics, vinculats amb la igualtat de gènere, des de l'Observatori CIO, en aquelles temàtiques que siguin d'interès per a la ciutat de Manresa i destaquin la necessitat de seguir treballant la igualtat de gènere.	A mig termini, 2018-2019	• Nombre d'informes específics elaborats • Temàtica de treball dels informes • Valoració qualitativa del informes	-12.000€	Ocupació
4.2.7 Reconèixer el treball vinculat amb la cura de persones dependents	Treballar per reconèixer el treball de cura de persones dependents. Estudiar el sector d'activitat de la dependència i la potencial demanda laboral i orientar des del CIO en la matèria.	A curt termini, 2017	• Estudi del sector d'activitat de la dependència elaborat • Línia de treball incorporada al CIO • Nombre de casos atesos segons sexe, edat i origen • Grau d'inserció laboral dels casos atesos	-12.000€	Acció Social Ocupació Ensenyament
4.2.8 No precarització de les feines eminentment femenines	Treballar per contribuir a la no precarització de feines eminentment femenines. Elaborant un estudi del treball submergit a Manresa i elaborant jornades d'assessorament a persones que es dediquen a tasques eminentment feminitzades i que estan precaritzades per tal de millorar la situació legal i social del sector.	A mig termini, 2018-2019	• Estudi del treball submergit a Manresa elaborat • Jornada d'assessorament a la legalització de feines precaritzades i vinculades al treball submergit • Nombre de persones assistents segons sexe, edat i origen	-12.000€	Acció Social Ocupació
OBJECTIU ESPECÍFIC 4.3_ Fomentar l'emprenedoria de les dones i el treball cooperatiu.					

ACCIÓ	DESCRIPCIÓ	CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ	INSTRUMENTS DE MESURA	PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA	RESPONSABLE
4.3.1 Economia social i solidària i cooperativa amb perspectiva de gènere	Oferir una línia de treball orientada a l'economia social i solidària i cooperativa.	A llarg termini, 2020	• Creació de la línea de treball • Nombre de consultes realitzades segons sexe, edat, origen i renda • Nombre d'empreses creades, segons sexe, edat, origen i tipologia d'empresa • Nombre de cooperatives creades, segons tipologia de cooperatives, sexe, edat i origen de les persones integrants	12.000-36.000€	Àrea de promoció de la ciutat

LÍNIA ESTRATÈGICA 5: COEDUCACIÓ I TRANSMISSIÓ DE VALORS IGUALITARIS					
Promoure la transmissió d'una cultura igualitària.					
OBJECTIU ESPECÍFIC 5.1_ Sensibilitzar la població sobre les desigualtats i estereotips de gènere i per orientació i identitat sexual existents en diferents àmbits.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
5.1.1 Commemoració de diades sobre diversitat sexual i identitat de gènere	Commemorar el 17 de maig, Dia internacional contra l'Homofòbia i la Transfòbia o el 28 de juny, Dia internacional per a l'Alliberament LGTBI+, amb la participació transversal de diferents àrees de l'Ajuntament. Vetllar perquè la programació de les activitats prioritzi la qualitat i el caràcter reivindicatiu.	A curt termini, 2017	• Nombre d'activitats desenvolupades • Temàtiques contra l'homfòbia i la transfòbia o el col·lectiu LGTBI+ treballades • Nombre, tipologia i grau d'implicació de les persones, entitats, centres educatius i equipaments culturals organitzadors • Nombre de participants segons sexe, edat, origen i implicació a alguna entitat o organització social • Descripció dels espais on s'han programat les activitats	-12.000€	Inclusió Social Dona Taula LGTBI Joventut Ensenyament Centres Educatius Cultura Equipaments culturals Altres

			• Valoració qualitativa de les activitats		
5.1.2 Assessorament en temes LGTBI+ i detecció de LGTBIfòbies a l'OJB	Incloure recursos en matèria LGTBI+ a l'Oficina Jove del Bages. Per tal que puguin assessorar en la matèria i oferir recursos. Es realitzarà una formació específica amb els professionals de l'oficina.	A mig termini, 2018-2019	• Formació dirigida a professionals realitzada • Nombre de persones assistents a la formació, segons sexe i càrrec • Nombre de recursos inclosos a l'oficina • Nombre de casos atesos segons problemàtica • Nombre de casos derivats a l'Observatori contra l'Homofòbia	-12.000€	Inclusió Social Joventut Taula LGTBI
5.1.3 Assessorament en LGTBI+ i detecció de LGTBIfòbies al Punt al Pati	Incloure recursos en matèria LGTBI+ al Punt al Pati. Per tal que puguin assessorar en la matèria i oferir recursos. Es realitzarà una formació específica amb els professionals del Punt al Pati.	A mig termini, 2018-2019	• Formació dirigida a professionals realitzada • Nombre de persones assistents a la formació, segons sexe i càrrec • Nombre de recursos que s'ofereixen al Punt al pati • Nombre de casos atesos segons problemàtica • Nombre de casos derivats a l'Observatori contra l'Homofòbia	-12.000€	Inclusió Social Joventut Taula LGTBI

5.1.4 Conveni amb una entitat especialitzada en l'assessorament en LGTBI per la derivació de casos especialment complexes i l'assessorament.	Signar un conveni d'assessorament amb una entitat especialitzada per tal de garantir la derivació de casos atesos en matèria d'LGTBIfòbia que es detectin a Manresa i elaborar accions de sensibilització vers la temàtica.	A mig termini, 2018-2019	• Conveni signat • Nombre de casos derivats a l'Observatori contra l'Homofòbia • Nombre i tipologia d'accions de sensibilització realitzades • Valoració de les accions realitzades • Nombre de participants segons sexe, edat, origen i implicació a alguna entitat o organització social	-12.000€	Inclusió Social Taula LGTBI
5.1.5 Acció formativa LGTBI+ als centres educatius	Elaborar un projecte formatiu als centres educatius de Manresa per introduir la perspectiva LGTBI+. El projecte ha d'incloure formacions a tots els agents educatius (professorat, monitoratge, etc.), a l'alumnat (ESO, Batxillerat i Cicles) i a pares i mares.	A mig termini, 2018-2019	• Nombre de centres que s'han adherit al projecte • Nombre i tipologia d'accions formatives elaborades • Nombre d'assistents a les formacions • Grau de satisfacció de la implementació del projecte per part dels agents educatius • Grau de satisfacció de la implementació del projecte per part de l'alumnat	-12.000€	Inclusió Social Ensenyament Taula LGTBI Dona

5.1.6 Acció formativa específica per homes	Programar accions formatives i de sensibilització vers la igualtat de gènere i les noves masculinitats dirigida específicament a homes.	A curt termini, 2017	• Nombre d'activitats desenvolupades • Temàtiques d'igualtat de gènere treballades • Nombre de participants segons edat, origen i implicació a alguna entitat o organització social • Descripció dels espais • Valoració qualitativa de les activitats programades	-12.000€	Dona Consell Municipal de la Dona
OBJECTIU ESPECÍFIC 5.2_ Promoure la coeducació dins de les escoles bressol, centres de primària i centre de secundària.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
5.2.1 Tallers de coeducació als centres educatius	Donar continuïtat als tallers de coeducació que es realitzen als centres d'educació infantil i primària. Els tallers treballen la prevenció i gestió dels comportaments i actituds discriminatòries per raó de gènere, el respecte mutu i la cooperació i presenten nous models de feminitat i masculinitat.	A curt termini, 2017	• Nombre de tallers realitzats • Nombre de centres que han programat els tallers • Tipologia de temàtiques treballades a cada taller • Grau de satisfacció del professorat • Grau de satisfacció de l'alumnat • Valoració qualitativa dels tallers	12.000-36.000€	Dona Ensenyament Centres Educatius
5.2.2 Maleta coeducativa per centres educatius i	Donar continuïtat i vetllar per la continuïtat de la maleta coeducativa,	A curt termini, 2017	• Nombre de centres que han sol·licitat la maleta coeducativa		Dona Ensenyament

entitats.	recurs adreçat al professorat amb l'objectiu de donar suport a l'equip docent en matèria de coeducació. La maleta també s'ofereix a entitats de la ciutat. La maleta conté una selecció de 45 contes i àlbums il·lustrats i una guia didàctica amb propostes d'activitats i material per treballar la coeducació a les aules.		• Grau d'aplicació dels continguts apresos a les aules • Valoració qualitativa del recurs per part del professorat • Nombre d'entitats que han sol·licitat la maleta i tipologia.		Centres Educatius
5.2.3 Pla Educatiu d'Entorn amb Gènere	Incloure la perspectiva de gènere al Pla Educatiu d'Entorn per garantir que les accions que es deriven del projecte, treballin la igualtat dona-home-col·lectiu LGTBI+ i s'integrin als centres educatius.	A curt termini, 2017	• Dades segregades per sexes i edat en el document • Nombre de mesures de gènere incorporades • Temàtiques de gènere incorporades	-12.000€	Ensenyament Centres educatius AMPES Dona Inclusió social
5.2.4 Formació en coeducació al CME i CMI	Treballar accions específiques en matèria d'igualtat dona-home-col·lectiu LGTBI+ al Consell Municipal d'Educació i al Consell Municipal d'Infants amb l'objectiu de treballar i reflexionar sobre la igualtat de gènere en ambdós espais de participació sectorial.	A mig termini, 2018-2019	• Acció específica realitzada, segons temàtica treballada • Nombre de persones assistents segons sexe, edat i origen • Grau de satisfacció de les persones assistents • Valoració qualitativa de la formació • Grau d'aplicabilitat de la igualtat	-12.000€	Ensenyament Centres Educatius Consell Municipal d'Educació Consell Municipal d'Infants Dona

			dona-home a les accions del CME i CMI		Inclusió social
5.2.5 Formació en coeducació a les AMPES	Programar i oferir una formació específica en matèria d'igualtat dona-home-col·lectiu LGTBI+ a les diverses AMPES del municipi per garantir que les famílies, com a agents educatives, incorporin la perspectiva de gènere en la vida quotidiana.	A mig termini, 2018-2019	• Formació realitzada, segons temàtica treballada • Nombre de persones assistents segons sexe, edat i origen • Grau de satisfacció de les persones assistents • Valoració qualitativa de la formació	-12.000€	Ensenyament AMPES Dona Inclusió social
5.2.6 Catàleg de recursos pedagògics municipals amb gènere	Revisar el contingut del Catàleg municipal d'educació de recursos pedagògics que ofereix tallers i xerrades als diversos centres educatius per tal de garantir que incorpori la perspectiva de gènere, de manera transversal, en tots els continguts.	A llarg termini, 2020	• Revisió del catàleg feta • Nombre de tallers que s'han exclòs i inclòs segons temàtica	-12.000€	Ensenyament Dona Totes les àrees que ofereixen recursos pedagògics
OBJECTIU ESPECÍFIC 5.3_ Promoure la coeducació en espais d'educació del lleure i en les activitats esportives.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
5.3.1 Projectes esportius en femení	Programar activitats esportives per fer visible la necessitat de la pràctica esportiva en femení. Elaborant campanyes de sensibilització per trencar estereotips en la pràctica esportiva adreçada a totes les edats, potenciant la	A mig termini, 2018-2019	• Nombre d'equips femenins i masculins de cada disciplina esportiva • Valoració de l'augment dels equips femenins, segons	12.000-36.000€	Esports

	pràctica esportiva mixta i vetllant per la configuració d'equips femenins de diverses disciplines esportives.		disciplines i edat de les dones • Valoració qualitativa de la campanya de sensibilització i del seu impacte		
5.3.2 Juntes esportives amb representació equilibrada de dones i homes	Vetllar perquè les juntes esportives siguin el major equitatives possible pel que fa a la representativitat de dones i homes. Realitzar formacions en valors igualitaris a membres de les entitats esportives.	A mig termini, 2018-2019	• Nombre de dones i homes que configuren les juntes esportives • Formació realitzada • Nombre d'assistents a la formació segons sexe, edat, origen i entitat esportiva a la que pertany • Valoració de l'augment del nombre de dones en les juntes esportives	-12.000€	Esports
5.3.3 Coeducació als centres municipals d'atenció a la infància.	Vetllar perquè els centres municipals d'atenció a la infància (la Ludoteca Municipal, les llars d'infants i els centres oberts) integrin la perspectiva de gènere en el seus projectes. Realitzar formació als i les professionals i incorporar material coeducatiu a l'equipament.	A llarg termini, 2020	• Formació realitzada als professionals • Nombre de persones assistents segons sexe i càrrec • Nombre de recursos coeducatius incorporats • Valoració qualitativa del projecte coeducatiu	-12.000€	Joventut Acció social Dona Educació
OBJECTIU ESPECÍFIC 5.4_ Promoure la coeducació en els espais juvenils.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**

5.4.1 Gènere a l'Oficina Jove del Bages	Introduir la perspectiva de gènere a la programació d'activitats de l'oficina Jove del Bages.	A curt termini, 2017	• Mesures de gènere incorporades a la programació. • Dades segregades per sexe a la diagnosi • Tipologia de temàtiques de gènere treballades	-12.000€	Joventut Entitats Juvenils
5.4.2 Gènere al Casal la Kampana	Fer un estudi de l'impacte del projecte d'assessorament per a la prevenció de les violències masclistes al Casal de Joves (2015) i vetllar perquè les noies també assisteixin a l'equipament juvenil.	A mig termini, 2018-2019	• Estudi d'impacte elaborat • Nombre de nois i noies assistents al casal • Augment de noies al casal	-12.000€	Joventut Entitats Juvenils Joves que participen al Casal de Joves assíduament

LÍNIA ESTRATÈGICA 6: RECONEIXEMENT, LIDERATGE I PARTICIPACIÓ DE LES DONES					
Treballar per una democràcia equitativa i participativa, promovent la governança i la participació de les dones en tots els nivells i àmbits de la vida pública.					
OBJECTIU ESPECÍFIC 6.1_ Assegurar que els mecanismes de participació siguin una plataforma de representació de totes les veus, i de la presa de poder tant individual com col·lectiva.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
6.1.1 Representació equilibrada als òrgans permanents de participació ciutadana	Vetllar perquè els tres òrgans permanents de participació ciutadana: Consell de Ciutat, Consells de Districte i Consells sectorials tinguin una representació paritària (60% i 40%) de dones i homes.	A mig termini, 2018-2019	• Nombre de dones i homes representants dels tres òrgans de participació ciutadana • Nombre i tipologia de mesures correctores aplicades • Valoració qualitativa de l'impacte	Sense cost afegit	Participació
6.1.2 Reconeixement del Consell Municipal de la Dona	Vetllar perquè la Regidoria de la Dona incorpori totes les demandes del CMD, potenciar els espais de debat feministes al CMD i treballar per la renovació, actualització i participació de dones joves al CMD.	A curt termini, 2017	• Nombre i tipologia de demandes del CMD • Nombre i tipologia de demandes del CMD incorporades a la Regidoria de la Dona • Temàtiques feministes treballades al CMD	-12.000€	Dona Consell Municipal de la Dona

			• Noves incorporacions al CMD segons edat, origen i entitat o organització social		
6.1.3 SIAD als barris	Elaborar un projecte amb les entitats veïnals i els casals de barri per tal de donar a conèixer el SIAD i aconseguir que com a entinats i organitzacions properes als barris, detectin casos de violència masclista i facin la derivació corresponent al SIAD.	A llarg termini, 2020	• Projecte elaborat • Nombre d'entitats veïnals i casals de barri involucrats • Grau de coneixement del SIAD per part de les entitats veïnals i els casals de barri • Nombre de derivacions al SIAD per part de les entitats veïnals • Valoració qualitativa del projecte	-12.000€	Dona Barris i Acció Comunitària Consell Municipal de la Dona
OBJECTIU ESPECÍFIC 6.2_ Fomentar la participació de les dones en totes les esferes socioculturals de la ciutat.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
6.2.1 Trobades de dones i del col·lectiu LGTBI+	Programar Trobades de Dones i Trobades d'associacions LGTBI+ a Manresa per tal de col·laborar en la cohesió de les diverses entitats de dones i/o feministes i LGTBI+ que configuren la ciutat.	A mig termini, 2018-2019	• Trobada de dones i LGTBI+ realitzada • Nombre i tipologia d'entitats participants • Grau de satisfacció de les entitats participants • Valoració qualitativa de la trobada	-12.000€	Dona Consell Municipal de la Dona Inclusió Social Taula LGTBI
6.2.2 Subvencions a	Donar continuïtat a les subvencions que	A curt termini,	• Nombre de subvencions	-12.000€	Dona

entitats de dones i LGTBI+	s'ofereixen a les entitats de dones des de la Regidoria de la Dona per tal de col·laborar en els projectes que desenvolupen. Iniciar una línia de subvencions dirigides a entitats LGTBI+.	2017	atorgades • Tipologia d'entitats que sol·liciten subvenció • Tipologia d'entitats que les reben • Grau d'elaboració dels projectes sol·licitats		Consell Municipal de la Dona Inclusió Social Taula LGTBI
6.2.3 Formació en gènere a les entitats ciutadanes	Incorporar perspectiva de gènere en les associacions i entitats locals: formació en igualtat, lideratge femení, anàlisi de la reproducció de rols i estereotips.	A llarg termini, 2020	• Formació realitzada • Tipologia d'entitats que han participat • Nombre de participants segons sexe, edat, origen i entitat o organització a la que pertanyen • Grau de satisfacció de les persones assistents • Valoració qualitativa de la formació	12.000-36.000€	Participació ciutadana Dona Consell Municipal de la Dona
OBJECTIU ESPECÍFIC 6.3_ Reconèixer, valorar i difondre els treballs i els sabers de les dones i de la genealogia feminista al llarg de la història.					
ACCIÓ	**DESCRIPCIÓ**	**CALENDARI D'IMPLEMENTACIÓ**	**INSTRUMENTS DE MESURA**	**PRESSUPOST VIGÈNCIA DEL PLA**	**RESPONSABLE**
6.3.1 Pla d'Acció Cultural amb gènere	Introduir la perspectiva de gènere al Pla d'Acció Cultural que s'està elaborant a l'actualitat. Vetllar perquè les polítiques culturals de la ciutat incorporin la mirada de gènere: col·laborar en la genealogia	A curt termini, 2017	• Pla d'Acció Cultural elaborat • Mesures de gènere incorporades al Pla d'Acció Cultural • Dades segregades per sexe a la diagnosi	-12.000€	Cultura Entitats culturals Equipaments cultuals

	femenina, programar accions culturals en femení i promoure la memòria històrica de les dones, entre altres.		• Tipologia de temàtiques de gènere treballades al document		
6.3.2 Nomenclàtor en femení	Incorporar noms de dones en la creació de nous carrers, places, parcs o equipaments municipals a través de la comissió de nomenclàtor de l'Ajuntament.	A curt termini, 2017	• Nombre de convocatòries de la comissió de Nomenclàtor • Noms de dones (nom i dos cognoms) incorporats • Llocs on s'han incorporat els nous noms: carrers, places, equipaments, etc.	Sense cost afegit	Cultura Comissió de Nomenclàtor
6.3.3 Centre d'interès feminista/de dones de la Biblioteca	Recuperar el centre d'interès feminista/de dones de la Biblioteca per destacar el fons documental d'aquesta matèria i emplaçar a la ciutadania a utilitzar-lo. Fer arribar aquest fons documental als centres educatius per tal d'afavorir treballs de recerca en matèria d'igualtat dona-home.	A mig termini, 2018-2019	• Recuperació del centre d'interès feta • Grau d'interès de la ciutadania per aquest nou espai • Nombre de llibres demanats a l'any • Nombre de treballs de recerca elaborats en la matèria	-12.000€	Cultura Ensenyament Biblioteca Municipal
6.3.4 Memòria Històrica en femení	Establir una línia de treball de recerca de la memòria històrica de les dones de Manresa per tal de col·laborar en els sabers de dones i crear així genealogia femenina i feminista.	A llarg termini, 2020	• Línia de treball realitzada • Nombre i tipologia d'estudis de recerca realitzats • Publicació de les recerques • Incorporació de les publicacions als centres d'interès feminista/de dones de la Biblioteca	12.000-36.000€	Dona Cultura

6. SEGUIMENT I AVALUACIÓ

A continuació es presenta una proposta de fitxa per al sistema de seguiment i avaluació de les mesures que integren el II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa (2017-2020). L'objectiu d'aquest apartat és, doncs, posar a disposició d'aquest ens local una eina que li permeti fer el seguiment i avaluació de la implementació del Pla d'Acció.

L'eina que es presenta és breu i de caràcter sintètic: es tracta d'una fitxa que ha de permetre que les persones responsables de la implementació del Pla d'Acció puguin disposar d'orientacions relatives al seu seguiment i avaluació.

La responsabilitat de cada acció recaurà sobre diverses àrees de treball. La concreció de les persones que hauran de desenvolupar cada acció i el regidor o regidora responsable, es determinarà en el **Grup de seguiment del Pla d'Igualtat de Gènere**, que serà l'encarregat de detallar-ho i incorporar-ho a aquest document, quan inici el procés de treball.

NOM DE L'ACCIÓ				
Línia estratègica				
Descripció de l'acció				
Temps d'execució	**CURT TERMINI (2017)**			
	MIG TERMINI (2018-2019)			
	LLARG TERMINI (2020)			
Pressupost executat				
Personal polític responsable				
Personal tècnic responsable				
Entitat/Organització responsable				
Indicadors d'avaluació				
Grau de compliment	**ALT**	**MIG**	**BAIX**	**NUL**

Observacions:

7. BIBLIOGRAFIA

FONTS DOCUMENTALS

Dones, mobilitat, temps i ciutats. Carme Miralles-Guasch. Quaderns de l'Institut núm. 14. Institut Català de les Dones, Generalitat de Catalunya, 2010. Barcelona.

Femení plural. Les dones a l'economia cooperativa. Elba Mansilla, Joana G. Grenzner i Sílvia Alberich. Diputació de Barcelona, 2014. Barcelona.

Guia per al disseny i per a la implantació d'un pla d'igualtat d'oportunitats als Ajuntaments (Eines 6). Institut Català de les Dones, Generalitat de Catalunya, 2007. Barcelona.

Guia Pedagògica, Dibuixant el Gènere. Un projecte de la Universitat de Vic. Elaboració de les dinàmiques: Associació Candela. Il·lustracions i maquetació: Maria Vidal. Redacció de la introducció i el glossari: Gerard Coll-Planas. Desembre de 2016. Vic.

La salut des de la sensibilitat de gènere. Lucía Artazcoz Lazcano. Quaderns de l'Institut núm. 2. Institut Català de les Dones, Generalitat de Catalunya, 2005. Barcelona.

Jornadas de la Unidad de Igualdad y Género: "Mainstreaming de género: conceptos y estrategias políticas y técnicas". Taller 2: indicadores de género. 26 y 27 de octubre de 2004. Sevilla.

Manual para facilitadores de auditorías de género: metodología para las auditorías participativas de género de la OIT. Organización Internacional del Trabajo, 2008. Ginebra.

ENLLAÇOS WEB

Ajuntament de Manresa: https://www.manresa.cat/

Institut Català de les Dones, Generalitat de Catalunya: http://dones.gencat.cat/

Institut d'Estadística de Catalunya, IDESCAT: http://www.idescat.cat/

Programa HERMES, Diputació de Barcelona: http://www.diba.cat/hg2/

8. GLOSSARI

Aquest apartat conté un recull de definicions dels conceptes vinculats amb les polítiques d'igualtat de gènere. Els diferents conceptes han estat ordenats alfabèticament i s'han extret de la *Guia per al disseny i la implantació d'un pla d'igualtat d'oportunitats als Ajuntaments (2007)*. Elaborada per l'Institut Català de les Dones de la Generalitat de Catalunya. Els conceptes vinculats al col·lectiu LGTBI han estat extrets de la *Guia Pedagògica, Dibuixant el Gènere (2016)*. Un projecte de la Universitat de Vic.

Accions positives: Mesures destinades a assolir l'efectiva igualtat d'oportunitats entre dones i homes atorgant avantatges concrets destinades a facilitar l'exercici d'activitats professionals o a evitar o compensar desavantatges en les seves carreres professionals, eliminant els obstacles que puguin impedir o dificultar a les dones el seu desenvolupament professional. Són accions destinades a eliminar estereotips de gènere, la segregació vertical i horitzontal i a conciliar la vida personal i professional.

Agent per a la igualtat: Persona que professionalment té per objectiu l'anàlisi, la intervenció i l'avaluació de la realitat en relació amb la igualtat d'oportunitats. Les seves funcions són les de disseny, de desenvolupament i d'avaluació de les accions que l'organisme impulsa, mitjançant la realització d'accions d'investigació, formació, assessorament, sensibilització, transversalització i actuació.

Assetjament sexual: És la conducta verbal o física de caire sexual o altres comportaments fonamentats en el sexe, que vulneren la dignitat de la dona i de l'home a la feina, i que són considerades ofensives i no desitjades per la víctima.

Avaluació de l'impacte segons el gènere: Anàlisi de les propostes per saber si afectaran les dones d'una forma diferent que els homes, per adaptar-les, evitar els efectes discriminatoris i fomentar la igualtat d'oportunitats de dones i homes.

Cisgènere: Persona amb una identitat de gènere que es correspon amb l'assignada socialment en néixer a partir del seu sexe.

Conciliació de la vida personal, familiar i laboral: Fer compatibles aquests àmbits d'una persona, perquè disposi de temps i oportunitats per desenvolupar-se en les diferents facetes de la vida.

Discriminació directa: Situació en què una persona hagi estat o pugui ser tractada de manera menys favorable que una altra en situació comparable per raó de sexe.

Discriminació indirecta: Situació en què una disposició, un criteri o una pràctica aparentment neutres situa persones d'un sexe determinat en desavantatge particular respecte a persones de l'altre sexe, a menys que aquesta disposició, aquest criteri o aquesta pràctica pugui justificar-se objectivament amb una finalitat legítima i que els mitjans per assolir aquesta finalitat siguin adequats i necessaris.

Discriminació per raó de sexe: Es produeix quan una persona és tractada de forma diferent per la seva pertinença a un determinat sexe i no sobre la base de la seva aptitud, competència o capacitat individual. És tota distinció, exclusió, restricció o preferència per raó de sexe que tingui per objectiu o per resultat limitar o anul·lar el reconeixement, el gaudi o l'exercici per a la dona de les llibertats fonamentals en les esferes política, econòmica, social, cultural i civil o en qualsevol altra esfera.

Equitat de gènere: Imparcialitat de tracte sobre la base del gènere, que pot significar tant una igualtat de tracte com un tractament que, sent diferent, es pot considerar equivalent en termes de drets, beneficis, obligacions i oportunitats.

Estereotip de gènere: És un conjunt d'actituds, de clixés, de concepcions, d'opinions o d'imatges convencionals, simplificades, generalitzades i moltes vegades equivocades, que adjudiquen característiques, capacitats i comportaments a les dones i als homes. Són simplistes i uniformitzen les persones.

Gènere: Construcció cultural i social que defineix les diferents característiques emocionals, afectives, intel·lectuals i els comportaments que cada societat assigna com a propis i naturals a dones i a homes. El gènere s'aprèn i pot ser educat, canviat i manipulat.

Igualtat de gènere: Concepte que defensa que tots els éssers humans són lliures de desenvolupar les seves habilitats personals i prendre decisions sense limitacions per raons de gènere, i que els diferents comportaments, aspiracions i necessitats de dones i homes són igualment considerats, valorats i afavorits.

Igualtat d'oportunitats entre dones i homes: Absència d'obstacles o barreres per raó de sexe en la participació econòmica, política, cultural i social.

Igualtat de tracte entre dones i homes: Absència de tota discriminació per raó de sexe, tant directa com indirecta.

Intersexual: Persona amb un cos no classificable segons els models culturals de femella o mascle. Al voltant d'1 de cada 100 naixements presenta alguna diferència en el

desenvolupament sexual i 1 de cada 2.000 nadons té òrgans genitals suficientment diferents per a convertir en problemàtica l'atribució d'un gènere.

LGTBI+: Acrònim que fa referència als grups socials que no segueixen la norma sexual i de gènere (lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals). El símbol + fa referència a altres categories que tinguin vinculació amb el col·lectiu i que en aquest acrònim no apareixen.

LGTBIfòbia: Actitud hostil respecte les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals.

Norma heterosexual: Ordre de pensament que legitima i privilegia l'heterosexualitat i les relacions heterosexuals com a "naturals", i com a únic model vàlid de relacions afectivo-sexuals i de parentiu.

Trans: Persona amb una identitat de gènere que no es correspon amb l'assignada en néixer a partir del seu sexe.

Transversalització de gènere (mainstreaming): És una estratègia a llarg termini que consisteix en la integració sistemàtica de la igualtat d'oportunitats de dones i s homes en l'organització i en la seva cultura, en els programes, en les polítiques i en les pràctiques a tots els nivells. La transversalització de gènere implica incorporar la perspectiva de gènere en totes les polítiques i les actuacions per tenir en compte les necessitats i els interessos tant dels homes com de les dones.

Segregació horitzontal: Concentració en determinades ocupacions, que en el cas de les dones generalment es caracteritzen perquè el valor associat i la remuneració són menors.

Segregació vertical: Concentració en determinats llocs de treball, que en el cas de les dones generalment es caracteritzen pel fet de ser els de responsabilitat més baixa i tenir una remuneració menor.

Sexe: Atribut innat de les persones determinat per la naturalesa que estableix diferències físiques, biològiques i anatòmiques entre dones i homes. El sexe classifica les persones pel seu potencial en la reproducció sexual.

Sexisme en el llenguatge: Quan s'utilitza el masculí com a genèric, quan es parla en femení sols per referir-se a determinades professions o categories professionals.

Sostre de vidre: Fa referència a les barreres invisibles que dificulten o impedeixen a les dones l'accés al poder, als nivells de decisió o als nivells més alts de responsabilitat, de manera que queden estancades les seves carreres professionals o polítiques en les categories o els nivells organitzatius més baixos.

Violència masclista: violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tingui com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat.

9. ANNEX

9.1. ENTREVISTES

A continuació es detallen les preguntes de les entrevistes realitzades al personal de l'Ajuntament.

ENTREVISTES EN PROFUNDITAT A LA REGIDORIA DE LA DONA
NOM I COGNOMS:
CÀRREC:
OCUPA EL CÀRREC DES DE:
TREBALLA EN CONTACTE AMB LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT DES DE:

Estat de la qüestió de les polítiques d'igualtat:
Descrigui detalladament les polítiques d'Igualtat de l'Ajuntament de Manresa:

- Estructura
- Recursos Humans
- Serveis estables (SIAD...)
- Recursos econòmics (comparativa respecte el pressupost total)
- Partides pressupostaries (a què va destinat el pressupost propi)
- Àmbits de treball prioritaris
- Metodologia de treball
- Accions més ben valorades i de més èxit
- Accions menys ben valorades i de menys èxit
- Estratègies de coordinació interdepartamental o amb entitats externes
- Estratègies de comunicació (visibilitat pública)
- Relació amb la ciutadania (persones, moviments socials, entitats)

Quin lloc creu que ocupen les polítiques d'Igualtat en l'actual agenda política?

Transversalitat de gènere a l'Ajuntament:
L'organització del vostre Ajuntament, permet el treball transversal? Com es treballa? En quins àmbits?

Quins creu que són els principals reptes i dificultats per a la implementació de la transversalitat de gènere?
Existeixen estructures formals o informals de coordinació i seguiment de la transversalitat de gènere? Com?
Totes les polítiques d'Igualtat es desenvolupen des d'una sola regidoria específica? O pel contrari es fa de forma transversal amb alguns departaments?
Amb quines àrees o regidories es treballa més coordinadament?
Quina de les àrees municipals està més assumida la perspectiva de gènere? En quina menys?

Reptes de futur:
Quin àmbit de les polítiques d'igualtat considera que és més important? Per què?
Faria alguna reorganització de les polítiques d'igualtat actuals per millorar-ne la seva aplicació? Com la faria?

Vol afegir alguna cosa?

ENTREVISTES EN PROFUNDITA AL SIAD
NOM I COGNOMS:
CÀRREC:
OCUPA EL CÀRREC DES DE:
TREBALLA EN CONTACTE AMB LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT DES DE:

Descripció del SIAD:
Descrigui detalladament el SIAD

- Estructura
- Recursos Humans
- Recursos econòmics (comparativa respecte el pressupost total)
- Metodologia de treball
- Accions més ben valorades i de més èxit
- Accions menys ben valorades i de menys èxit
- Estratègies de coordinació entre àrees i amb la Regidoria de la Dona
- Estratègies de comunicació (visibilitat pública)
- Relació amb la ciutadania (persones, moviments socials, entitats)
- Perfil de dones ateses al servei (memòria?)

Quin lloc creu que ocupa el SIAD en la Regidoria de la Dona?

Transversalitat de gènere a l'Ajuntament:
L'organització del vostre Ajuntament, permet el treball transversal? Com es treballa? En quins àmbits?
Quins creu que són els principals reptes i dificultats per a la implementació de la transversalitat de gènere?

Existeixen estructures formals o informals de coordinació i seguiment de la transversalitat de gènere?
Totes les polítiques d'Igualtat es desenvolupen des d'una sola regidoria específica?
Amb quines àrees o regidories es treballa més coordinadament?
Quina de les àrees municipals està més assumida la perspectiva de gènere? En quina menys?

Reptes de futur:
Com milloraria el SIAD?
Quin paper hauria de tenir aquest en el II Pla d'Igualtat?
Vol afegir alguna cosa?

ENTREVISTES A PERSONAL TÈCNIC

NOM I COGNOMS:
ÀREA DE GESTIÓ i CÀRREC:
OCUPA EL CÀRREC DES DE:

Descripció detallada de la seva àrea de treball:
(principals línies d'actuació, pressupost, recursos humans, principals activitats)

La seva àrea ha fet algun pla local, estratègic o pla transversal? En cas afirmatiu, el podria detallar? Amb quines àrees s'ha coordinat per fer-lo? Ha treballat temes d'igualtat dona-home en el document?

Des de la seva àrea treballa amb entitats del municipi? Quines? Quina és la relació amb les entitats? Quins àmbits treballen aquestes entitats? Hi ha més homes o més dones a aquestes entitats?

Des de la seva àrea gestiona algun tipus d'equipament? Quin? Quines activitats s'hi desenvolupen? Coneix el nombre de dones i homes que hi participen?

Des de la seva àrea es coordina amb alguna altra àrea? Amb quina o quines àrees concretament?

Quines són les estratègies de coordinació que s'utilitzen (mail, reunions, etc.) i en quina temporalitat?

L'organització del vostre Ajuntament, permet el treball transversal? Com es treballa? En quins àmbits?

Ha sentit mai a parlar de transversalitat de gènere? M'ho podria descriure?

Quins creu que són els principals reptes i dificultats per a la implementació de la transversalitat de gènere?

Quin àmbit de les polítiques d'igualtat considera que és més important? Per què?

Creu que des de la seva àrea es podria treballar des d'una perspectiva de gènere, és a dir, treballar per la igualtat entre dones i homes?

Coneix el concepte igualtat de gènere / igualtat dona-home?

Considera que s'han de dur a terme polítiques d'igualtat dona-home a l'actualitat? Perquè?

Coneix si es duen a terme polítiques d'igualtat dona-home a l'Ajuntament de Manresa?

De les línies estratègiques que es detallen a continuació, quina creu que és du a terme a l'Ajuntament de Manresa:

1. Compromís amb la igualtat,
2. Acció contra la violència masclista
3. Drets i qualitat de vida
4. Reformulació dels treballs i dels temps
5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
6. Reconeixement, lideratge i participació de les dones

Des de quina àrea creu que es realitzen les polítiques d'igualtat dona-home a l'Ajuntament de Manresa?

Totes les polítiques d'Igualtat es desenvolupen des d'una àrea? O pel contrari es fa de forma coordinada amb altres àrees?
Vol afegir alguna cosa?

9.2. FORMULARI PLANTILLA AJUNTAMENT

A continuació es detallen les preguntes del formulari, enviades a tot el personal de l'Ajuntament, equip de Govern i oposició.

Sexe:

1. Dona
2. Home
3. Altres:

Responsabilitat laboral:

1. Càrrec polític
2. Personal tècnic
3. Càrrec administratiu/ auxiliar tècnic
4. Personal amb comandament
5. Altres:

Àrea on treballa:

1. Àrea de Promoció de la Ciutat
2. Àrea de Drets i Serveis a les Persones
3. Àrea d'Hisenda i Governació
4. Àrea de Territori
5. Altres:

En el seu lloc de treball a l'Ajuntament es realitzen o desenvolupen accions per la igualtat dona-home i la perspectiva LGTBI (lesbianes, gais, transexuals, bisexuals i intersexuals)?

1. Sí
2. No
3. No ho sé

En cas afirmatiu, podria enumerar les principals accions que es desenvolupen?

En cas afirmatiu, per quin motiu s'han desenvolupat aquestes accions? (la resposta pot ser múltiple)

1. Per voluntat tècnica
2. Per voluntat política
3. Per detecció d'una mancança al municipi
4. Per una demanda ciutadana (entitat o persona física)
5. Altres:

En cas afirmatiu, s'ha coordinat amb alguna altra àrea per desenvolupar les accions?

1. Sí
2. No

En cas que la resposta anterior sigui afirmativa: amb quina àrea s'ha coordinat?

Des de l'àrea on treballa es té en compte la perspectiva de gènere (igualtat dona-home) i perspectiva LGTBI?

1. Sí
2. No
3. No ho sé

La seva àrea de treball té algun document de treball transversal (pla estratègic, pla de treball, etc.)

1. Sí
2. No
3. No ho sé

En cas que la pregunta anterior sigui afirmativa: indiqui el nom complet del document i la vigència.

En cas de treballar amb un document transversal, aquest incorpora la perspectiva de gènere (igualtat dona-home)i perspectiva LGTBI en el si del document?

1. Sí
2. No
3. No ho sé

Creu que l'Ajuntament de Manresa té com a prioritat el desenvolupament de polítiques per la igualtat de dones i homes?

1. Sí
2. No
3. No ho sé

Considera que és necessari realitzar polítiques per la igualtat de dones i homes des de l'Ajuntament?

1. Sí
2. No
3. No ho sé

Quin àmbit considera que és imprescindible de treballar per combatre les desigualtats de dones i homes? (la resposta pot ser múltiple)

1. Violències masclistes
2. Drets i qualitat de vida (aspectes relacionats amb l'esport, la salut, la cultura, la mobilitat, la seguretat ciutadana, etc.)
3. Educació i coeducació (educació en valors per la igualtat de dones i homes)
4. Millores en la conciliació dels temps i en les condicions laborals de les dones
5. Participació de les dones i lideratges
6. Polítiques LGTBI (projectes i serveis pel col·lectiu lèsbic, gai, transexual, bisexual i intersexual)
7. Compromís de l'Ajuntament amb les Polítiques d'Igualtat dona-home

Vol afegir algun comentari per completar el formulari?

9.3. FORMULARI CIUTADANIA

A continuació es detallen les preguntes del formulari dirigides a la ciutat de Manresa (població en general)

Sóc:

4. Dona
5. Home
6. Altres:

Edat: concreta l'edat

Creu que hi ha desigualtats entre dones i homes a Manresa?

1. Sí
2. No
3. No ho sé

En cas que la resposta anterior sigui afirmativa: en quin àmbit creu que hi ha major desigualtat? (escollir 2 opcions màxim)

1. Àmbit laboral
2. Àmbit de la violència masclista
3. Àmbit educatiu
4. Àmbit cultural
5. Àmbit esportiu
6. Àmbit de l'urbanisme (carrers i places)
7. Àmbit de la salut
8. Altres

Quines qüestions creu que s'haurien de millorar en matèria d'URBANISME: (escollir 2 opcions màxim)

1. Espais de jocs per a nenes i nens
2. Accessibilitat dels edificis i estat de les voreres per circular amb cotxets, carrets de la compra o cadires de rodes
3. Il·luminació i sensació de seguretat als carrers
4. Mobilitat amb transports públics
5. Neteja
6. Zones verdes

Quines qüestions creu que s'haurien de millorar en matèria de VIOLÈNCIA MASCLISTA: (escollir 2 opcions màxim)

1. Prevenir i sensibilitzar en matèria de violència masclista a tota la ciutat (entitats, escoles, comerç, etc.)
2. Augmentar els recursos d'atenció i recuperació per a dones que pateixen o han patit violència masclista
3. Treballar per una bona detecció de la violència masclista en els serveis que atenen a dones
4. Potenciar el treball en xarxa (coordinacions, protocols d'actuació) entre els serveis de la ciutat que treballen la violència masclista

Quines qüestions creu que s'haurien de millorar en l'àmbit del TREBALL: (escollir 2 opcions màxim)

1. Aconseguir la igualtat salarial de dones i homes
2. Treballar per reconèixer les tasques domèstiques i de cura i millorar l'implicació dels homes en aquestes tasques
3. Treballar per la millora de la flexibilitat horària de les empreses
4. Millorar l'ocupació de les dones de Manresa
5. Prendre mesures de prevenció i denúncia contra l'assetjament sexual, per raó de gènere i orientació sexual

Quines qüestions creu que s'haurien de millorar en matèria d'EDUCACIÓ: (escollir 2 opcions màxim)

1. Treball a les aules perquè infants i joves siguin el model d'home i dona que vulguin. Trencar amb el rol tradicional de dona i home
2. Treballar perquè les dones tinguin visibilitat en totes les assignatures que s'expliquen (filosofia, art, història, literatura, etc.)
3. Formació i sensibilització als i les professionals d'educació en matèria d'igualtat dona-home
4. Formació i sensibilització a les mares i pares (AMPA) en matèria d'igualtat dona-home

Quines qüestions creu que s'haurien de millorar en matèria LGTBI (persones lesbianes, gais, transexuals, bisexuals i intersexuals): (escollir 2 opcions màxim)

1. Commemoració de les Diades contra l'Homofòbia, Transfòbia, Lesbofòbia i a favor de l'alliberament LGTBI per una major sensibilització de la temàtica
2. Treballar des de l'educació formal i no formal la diversitat sexual, les identitats de gènere i l'assetjament LGTBI
3. Crear serveis per garantir els drets de les persones LGTBI

Coneix alguna actuació/programa/servei municipal que treballi per la igualtat de dones i homes?

1. Sí
2. No

En cas que la resposta anterior sigui afirmativa: Quins/nes

Coneix el SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones) de Manresa?

1. Sí
2. No

Coneix el Consell Municipal de la Dona de Manresa?

1. Sí
2. No

Quin d'aquests àmbits considera que s'haurien de prioritzar en el II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa: (escollir 2 opcions màxim).”

L’alcalde dóna la paraula a la senyora Cristina Cruz Mas, regidora delegada de la Dona.

La senyora Cristina Cruz Mas, regidora delegada de la Dona, manifesta que avui s’ha d’estar content pel fet que s’aprovi el Pla d’Igualtat.

Diu que explicarà el context, els objectius que es volen assolir, les accions que es volen fer i l’avaluació final del document, que avui es porta a l’aprovació del Ple.

En primer lloc agraeix a la Diputació de Barcelona l’ajuda i el suport tècnic donat durant els nous mesos que ha durat la realització d’aquest Pla.

Els Plans d’Igualtat són uns dels principals instruments per planificar i implementar les polítiques públiques de gènere, i el seu impuls sorgeix del reconeixement de les desigualtats i discriminacions existents per raó de gènere i de la voluntat per transformar aquesta realitat.

Prendre consciència de les diferències de gènere, on els homes i les dones són diferents i fan coses diferents de les desigualtats existents i de les discriminacions de gènere, ha permès valorar les diferències, afrontar les desigualtats i eliminar les discriminacions, i és això el que s’ha volgut fer amb aquest Pla.

El Pla és un conjunt ordenat d’objectius i mesures que permet desenvolupar una estratègia integral, orientada a millorar i equilibrar la situació d’homes i dones, en aquest cas, Manresa.

Concebut com una eina de treball transversal, el Pla incorpora totes les àrees del Consistori per tal d’introduir el Principi d’Igualtat en totes les actuacions municipals.

Aquest necessari plantejament transversal requereix de l’adquisició de compromisos polítics que s’impulsen a partir d’avui, i també de la sensibilitat, la voluntat i la implicació de tot el personal municipal per portar-lo a terme.

El Pla d'igualtat és un document clau que serveix per a la planificació i la posada en marxa d'accions concretes que s'encaminen a afavorir la igualtat entre homes i dones en tot els àmbits de la societat. Preveu el seguiment i l'avaluació del camí recorregut, de l'impacte i dels efectes que tindrà a la ciutadania en general, però especialment en la millora de la situació de les dones.

El document no sols conté actuacions envers la igualtat d'oportunitat entre homes i dones sinó també algunes actuacions, com ha dit la regidora Rosich, orientades a la defensa del col·lectius LGTBI.

És un primer pas per avançar en polítiques d'igualtat, no sols de gènere sinó també sexual.

El document conté diferents parts:

- Un marc conceptual i normatiu.

- Una diagnosi, que busca obtenir un mapa de les característiques del territori i de les necessitats de la població, especialment de les dones i alhora canalitza l'acció municipal i els recursos disponibles.

Per realitzar aquesta fase, s'ha analitzat documentació emesa per part de l'Ajuntament, del Consell Comarcal, a través de dades oficials i del buidatge de dades d'un formulari que es va passar a la plantilla de l'Ajuntament i a la ciutadania, a més de diferents entrevistes a través del Consell Municipal de la Dona, personal tècnic i polític del Consistori.

El Pla d'Acció, ha sigut un procés participatiu, amb l'objectiu d'establir de forma consensuada les mesures necessàries per tal de corregir les desigualtats de gènere identificades i per tal d'impulsar les actuacions que contribueixen a reforçar els aspectes de justícia i equitat al territori.

En la realització de les sessions obertes han participat: un grup coordinador format per personal tècnic i polític de les diferents regidories del Consistori, el Consell Municipal de la Dona i també ha estat obert a la ciutadania del municipi per fer aportacions i donant una perspectiva i col·laborant en la planificació d'accions del Pla.

També han participat els Grups Municipals de l'Ajuntament i el regidor no adscrit Miquel Davins Pey, que han enriquit amb les seves aportacions i propostes el document.

Agraeix especialment les propostes i aportacions, que han estat enriquidores, extenses i han complimentat molt bé el Pla, al Grup Municipal de la CUP, tant en la part de diagnosi com en la part de les actuacions.

Aquest Pla tindrà una persona responsable, tant en la part tècnica com política, de la seva implementació, seguiment i avaluació a través d'indicadors per poder avaluar, el termini d'execució de les accions i els recursos necessaris per poder dur-ho a terme.

El Pla d'igualtat està dividit en sis línies estratègiques que marca l'Oficina de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona:

1. Compromís amb la igualtat. L'objectiu és portar la igualtat del Plans, Programes i Projectes Municipals.

Posa l'accent a la transversalitat en tots els programes i projectes, a la coordinació de totes les àrees i serveis de l'Ajuntament i també de fer la presa de decisions conjuntes.

Dins d'aquest objectiu a la diagnosi es van valorar uns punts forts i uns punts a millorar:

Respecte als punts forts, posa un exemple i diu que hi ha una sèries de documents estratègics, com el Pla de Govern i el Pacte de Ciutat, que incorporen accions vinculades a les polítiques d'igualtat.

Respecte als punts a millorar, diu que hi ha Plans dintre de l'Ajuntament, que no han incorporat encara la perspectiva de gènere o està poc incorporada, i en el Pla d'acció, surten les accions per poder millorar les deficiències. Per exemple, un Pla d'acció és aprovar el Pla d'Igualtat que es presenta avui, un altre és aplicar la transversalitat de gènere en tots els Plans de treball, mesures per garantir que la documentació interna de l'Ajuntament no conté llenguatge sexista, ni endocèntric, que les subvencions amb entitats tindran perspectiva de gènere, que es revisarà el Pla d'igualtat intern, etc.

2. Acció contra la violència masclista, per tal de vetllar en les relacions igualitàries i per garantir que hi hagi una intervenció integral a la xarxa de protocol de la violència masclista i implicar al màxim d'agents del territori i de la ciutadania per identificar la violència masclista.

Dintre d'aquesta línia estratègica hi ha punts forts com poden ser: la commemoració del 25 de novembre, es fan tallers de prevenció de relacions abusives, treballs en xarxa inclòs al Protocol d'actuació que l'Ajuntament de Manresa lidera. I, respecte els punts a millorar, seria per exemple, el fet de no tenir un servei de traducció al SIAD per les dones usuàries estrangeres, o poca formació en el tema de violència masclista en el professorat de secundària. Altres accions de millora són l'assessorament a l'Oficina Jove del Bages per temes de violència masclista, millorar i donar continuïtat a tots els serveis que es fan al SIAD, atenció específica als fills i filles que pateixen violència masclista dintre de les llars familiars amb una psicòloga infantil, millorar l'atenció que es dóna a l'alberg municipal, etc...

3. Promocionar les condicions perquè tothom gaudeixi d'una vida digna.

En aquest els punts forts són, la commemoració del 8 de març, el Dia Internacional per la salut de les dones, el Dia Internacional de l'alliberament de LGTBI, treballs amb perspectiva de gènere. I respecte als punts a millorar, hi ha plans que els hi falta la perspectiva de gènere, com el Pla de Mobilitat i el Pla de Salut, i també hi hauria d'haver un projecte permanent de la Memòria Històrica de les dones.

Respecte a les accions de millores, que n'hi ha moltes, seria posar rellevància a les malalties que pateixen les dones, estudiar les necessitats que pot tenir la gent gran en relació a la perspectiva de gènere, fent accions anuals i realitzar accions en relació a l'empoderament del col·lectiu de les dones migrades.

4. Redistribució equitativa entre homes i dones, tant en l'àmbit privat com públic.

5. La coeducació i transmissió de valors igualitaris

Aquesta línia fa referència al respecte a la diversitat. Es fan tallers de coeducació primària, es fan plans d'accions de perspectiva de gènere a l'Oficina Jove del Bages, com a punts forts.

I respecte a les accions a millorar, s'ha de fer un treball per la igualtat amb les AMPES, realitzar més accions amb l'Oficina Jove del Bages amb activitats per a la igualtat i pel col·lectiu LGTBI, així com més accions i formació pel que fa referència al gènere i LGTBI respecte el Pla educatiu.

Es proposen accions, i entre elles, la proposta de fer assessorament en temes de LGTBI i detecció de les LGTBfòbies a l'Oficina Jove del Bages, al Punt al Pati, un conveni amb una entitat especialitzada en l'assessorament LGTBI per a casos complexes, una acció formativa específica per a homes, el Pla educatiu d'entorn ha d'incloure la perspectiva de gènere i per exemple la coeducació als centres municipals d'atenció primària, la ludoteca, llars infantils, centres oberts, etc...

6. El reconeixement, lideratge i participació de les dones.

En aquest cal assegurar mecanismes de participació per a les dones, donar suport a les dones i a les entitats de dones, reconèixer els seus valors i potencials i posar en valor tots els moviments feministes.

Hi ha 12 entitats de dones a Manresa, que representen un 4% de les entitats de la ciutat. Des del SIAD es dóna suport a totes les entitats de dones, es fan trobades i es donen subvencions i també hi ha el Consell Municipal de la Dona, que és un consell sectorial, molt actiu, que té una llarga trajectòria.

Respecte als punts de millora cal seguir incorporant la perspectiva de gènere respecte a les associacions i entitats locals, s'ha de fer formació en temes d'igualtat i formació en lideratge femení, millorar els espais de participació ciutadana i que siguin paritaris. Respecte al Consell Municipal de la Dona s'ha demanat que la regidora de la Dona incorpori totes les demandes sol·licitades i que es potenciïn més espais de debat feministes.

Com a accions a destacar dintre d'aquesta línia estratègica hi ha d'haver un reconeixement del Consell Municipal de la Dona, s'han de donar subvencions a entitats de dones i de LGTBI, potenciar les trobades de dones i del col·lectiu de LGTBI, fer un Pla d'acció cultural amb perspectiva de gènere, i incorporar més noms de dones als carrers i places del nomenclàtor.

Per acabar agraeix la col·laboració de totes i cadascuna de les persones que han participat en l'elaboració i confecció d'aquest Pla, tant del personal tècnic com polític, a la ciutadania que ha assistit a les sessions participatives del Pla, al Consell Municipal de la Dona especialment, ja que tenen un paper fonamental perquè mouen diferents sensibilitats i diferents sectors de dones i perquè la lluita per la igualtat efectiva passa pel reconeixement i la solidaritat entre totes.

Considera que és un bon treball, estructurat i amb una diagnosi acurada, amb objectius, amb accions clares i mesurables, un document que és tots i totes, i demana el vot favorable al dictamen.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Miquel Davins Pey i als representants dels diferents Grups Municipals que han demanat per a intervenir.

El senyor Miquel Davins Pey, regidor no adscrit, agraeix a la regidora senyora Cristina Cruz Mas les reunions i les explicacions rebudes al llarg de l'elaboració d'aquest Pla.

Manifesta el vot favorable al dictamen ja que està d'acord amb les sis línies estratègiques que marca l'Oficina de la Dona i l'LGTBI de la Diputació de Barcelona.

A continuació passa a llegir literalment les 6 línies estratègiques del Pla:

- Compromís amb la igualtat. El dret fonamental com a valor central de l'acció municipal.
- Acció contra la violència masclista, per tal de disminuir l'impacte i avançar en la seva eradicació.
- Drets i qualitat de vida. Promoció de condicions perquè tothom gaudeixi d'una vida digna.
- Reformulació dels treballs i els temps. Per una redistribució equitativa entre homes i dones, tant en l'àmbit privat com públic.
- Coeducació i transmissió de valors igualitaris, com a forma de superar les relacions de poder que supediten un sexe a l'altre.
- Reconeixement, lideratge i participació de les dones, per tal de treballar per una democràcia equitativa i participativa.

El senyor José Antonio Sierra Grande, president del Grup Municipal de DM, manifesta que el seu Grup no ha pogut participar en la mesura que hagués volgut en l'elaboració dels treballs de la diagnosi i redacció del Pla d'Igualtat de Gènere.

Reconeixen la gran tasca realitzada per l'equip redactor, les entitats, les ciutadanes i la regidoria de la Dona i Ocupació, així com l'entusiasme de la regidora Cristina Cruz Mas.

El GMDM votarà a favor d'un Pla que està ben estructurat, acurat i que proposa solucions realistes i il·lusionants en la defensa de la igualtat entre gèneres a la ciutat de Manresa.

El senyor Andrés Rojo Hernández, president del Grup Municipal de C's, manifesta que a la societat en què vivim hi ha molts àmbits amb col·lectius molt vulnerables: dones, LGTBI, minories ètniques i una llarga llista. Considera que s'ha de treballar de forma transversal per aconseguir eradicar d'arrel aquestes discriminacions.

Creu que el Pla d'Igualtat ha de ser una eina efectiva per fomentar la igualtat entre les dones i els homes.

En el pla educatiu s'ha d'implantar una coeducació basada en la igualtat de tracte i oportunitats, tant per a les dones com per als homes, essent el respecte i la tolerància pilars fonamentals.

El desenvolupament de les actituds individuals, les actituds de cooperació entre nens i nenes, l'aprenentatge de comportaments pacífics i tolerants, la supressió de prejudicis i estereotips de gènere en el món laboral privat, relacional i familiar, són objectius fonamentals per a eliminar aquestes desigualtats injustificades.

Calen mesures concretes que reconeguin la diversitat i fomentin el respecte i la igualtat de totes les persones, amb independència de la identitat sexual, i d'aplicació a tots els àmbits.

Una educació que garanteixi la igualtat entre les persones. És fonamental educar els fills, primer a casa i seguidament a les escoles, i donar exemple en els mitjans de comunicació, empreses, i en general a tota la comunitat, donant valors d'igualtat i respecte, prevenint conductes masclistes i conductes violentes.

Molts dels problemes d'una societat es comencen a combatre des de la infantesa, és a dir des de l'educació. Totes aquestes mesures imprescindibles seran insuficients si no s'actua des del punt de vista de la prevenció. S'ha de pensar també en les properes generacions, per això s'ha de combatre aquest problema.

Moltes vegades les malalties de la societat són el reflex de la seva baixa qualitat de valors socials, com la convivència i la igualtat

L'educació i la conscienciació social són pilars centrals que cal hissar per acabar amb aquest drama.

La igualtat familiar passa per una distribució equitativa de les feines i responsabilitats domèstiques, així com la guarda compartida dels fills.

Observen una falta de reconeixement social i de protecció laboral de les persones que renuncien a la seva feina, a curt i mig termini, per realitzar la tasca familiar educativa.

La nostra societat, oberta i plural, exigeix que les solucions es facin sense excloure ningú i garantint la igualtat de tothom.

Els drets que volem protegir, s'han d'adaptar a tothom sense cap mena de discriminació.

Consideren molt important aquest Pla d'Igualtat, aquest Pla d'Acció, tal i com ha explicat la senyora Cristina Cruz Mas, que s'articula en sis línies estratègiques que marca l'Oficina de les Dones i LGTBI, per això és important seguir treballant i no baixar la guàrdia.

Per tot l'exposat el Grup Municipal de C's votarà a favor del dictamen.

El senyor Felip González Martín, president del Grup Municipal del PSC, inicia la intervenció manifestant que aquest és un dels dictàmens més rellevants que s'aprovaran en el decurs d'aquest mandat.

El Pla d'Igualtat és un bon document, que s'ha treballat bé, amb un treball professional. De tots els agraïments que s'han fet li agradaria destacar el treball professional de la senyora Clara Dachs Bernad, contractada per la Diputació per a elaborar-lo.

Agraïments també per les aportacions de la ciutadania organitzada en l'àmbit de la dona i totes les entitats que formen part del Consell de la Dona, el més participatiu de tots els Consells que té l'Ajuntament.

Felicita a totes les persones que han participat durant tots aquests mesos de treball en l'elaboració d'aquest document, especialment a la regidora de la Dona, d'ERC, senyora Cristina Cruz Mas.

Aprofita també per fer una felicitació especial a la regidora senyora Gemma Tomàs Vives, i es referma en les paraules de la regidora de la Dona, en el sentit que les principals aportacions que s'han fet des dels Grups Municipals, les havia fet la senyora Gemma Tomàs del GMCUP, que gràcies a la seva persistència i vehemència han aconseguit que s'introduïssin una sèrie de qüestions que no figuraven en el document.

Per acabar vol fer un comentari personal dient que en el decurs de les tres sessions de treball en què va participar, en representació del GMPSC, va aprendre un munt, de les que ha citat, de la professional, i de la gent que hi participava.

De les conclusions que en va treure en destacarà un parell: la primera és que en l'àmbit de la igualtat encara queda molt camí per recórrer, sobretot els homes. També s'ha adonat que és només fent passes, sense defallir, que algun dia les properes generacions viuran en una societat més igualitària que l'actual.

El Pla d'Igualtat que avui s'aprova és una d'aquestes passes, potser no serà perfecte, però és un bon document, i totes les persones que hi han participat poden estar

contentes. Són passes individuals i col·lectives que avui es donen i -tot recordant el caràcter personal del comentari- no pot evitar de recordar que fa pocs dies ens va deixar la Carme Chacón Piqueras, ja que gràcies a ella i al president socialista que la va nomenar, va ser la primera dona que va fer quadrar a generals de l'exèrcit, la màxima responsable política d'un exèrcit, que a ell i als companys de grup els fa sentir-se orgullosos de ser socialistes.

Finalment, s'adreça als companys del GMCUP, que tenen bona relació amb el col·lectiu Arran de Manresa, per demanar que facin saber al gestor de les xarxes socials, que els va doldre molt el comentari fet a *twitter* sobre la senyora Carme Chacón amb l'apel·latiu de "criminal".

La senyora Gemma Tomàs Vives, regidora del Grup Municipal de la CUP, s'adreça al senyor Felip González Martín per dir-li que la feina s'ha fet a través del Grup de treball de feminismes de la CUP i els mèrits haurien de ser per a aquest grup.

Agraeix la voluntat de fer-los partícips de la redacció del Pla d'Igualtat, s'han incorporat algunes de les esmenes proposades, algunes s'han transaccionat i d'altres no han estat recollides.

Consideren en primera instància que el Pla d'Igualtat és un bon Pla, però el fet de no recollir totes les esmenes creuen que podria ser millor, i per això destacarà alguns aspectes.

El Pla intenta reflectir la transversalitat, tant pel que fa a la revisió de la normativa municipal, la contractació, la revisió de tots els tallers que des de l'Ajuntament s'ofereixen i el Nomenclàtor.

Pel que fa al Nomenclàtor recorda que el Pla diu: incorporar noms de dones en la creació de nous carrers, places, parcs o equipaments municipals a través de la Comissió del Nomenclàtor de l'Ajuntament. En aquest sentit esperen que tots els regidors partícips de la Comissió del Nomenclàtor que no aportin propostes de noms d'homes.

Pel que fa a la realització dels diferents Plans que es desenvolupin des de l'Ajuntament no queda prou clar que han de tenir una perspectiva feminista, tot i que ho apunta, ni tota la feina que s'ha de fer a l'Àrea de Territori, ja que no només es tracta d'aplicar mesures concretes sinó que es tracta de canviar la manera de fer.

És positiu adoptar mesures per visualitzar la violència masclista que es respira a la nostra societat, i no només davant dels feminicidis, sinó que també cal reflectir tots els entorns on es dóna aquesta violència amb la seva màxima potencialitat, com són els àmbits de festa.

Posa l'exemple del Protocol activat per a les denúncies per agressions masclistes, a la Festa Major Alternativa de l'any passat.

Caldria posar més èmfasi pel que fa a treure la por a ser expulsades a les dones en situació administrativa irregular i poder denunciar la violència masclista. La justícia encara no resol els casos de violència masclista com hauria de fer, així doncs, si no es facilita que aquestes dones no siguin expulsades un cop han denunciat, i no es facilita que la justícia faci la feina que cal, aquestes no denunciaran. Aquest és un punt que no ha quedat prou concret.

Un altre aspecte és la no edició dels tríptics del SIAD de Manresa amb els diferents idiomes que conviuen a la ciutat de Manresa, així com la traductora del SIAD, ja que haver d'esperar fins el 2020 per poder tenir aquest servei realment és un flac favor.

Tampoc s'ha posat èmfasi en el fet que el SIAD sigui el que recordi a totes les professionals el protocol a seguir contra la violència masclista. Demana com és que encara hi ha professionals que desconeixen l'existència d'aquest protocol, i per això creuen que s'ha d'aprofundir encara més del que posa el Pla d'Igualtat.

Respecte la no precarització de les feines majoritàriament femenines. És evident que la feminització de la pobresa és un fet, i és evident que una de les causes és el tipus de remuneració i el tipus de contractació, per això consideren que s'hauria de fer un estudi per veure els beneficis que es donarien si es municipalitzessin els serveis de les tasques de cures.

El Pla podria haver estat més ambiciós pel que fa a la lluita trans. Recorda que fa més d'un any es va aprovar una proposició que preveia la creació d'un servei d'informació i atenció a les persones LGTBI i més, cosa que no es preveu del tot al Pla d'Igualtat. Es mantenen punts informatius i s'amplien amb la temàtica, però no és el que parlava la moció.

Respecte a la transversalitat, diu que els serveis de ludoteques a les llars d'infants a les tardes, no és competència de la regidoria de la Dona, ho és d'Ensenyament, però si es parla de tasques de cures, els serveis de ludoteca entenen que hi entren, punt en el qual veuen que la transversalitat ha quedat una mica escapçada.

Finalment consideren que hi ha un aspecte que es preveu en el Pla d'igualtat que fa el contrari a afavorir-lo, i que des del primer dia ho han dit, des d'abans que Esquerra entrés al govern i continua igual. No es poden fer tallers als instituts a adolescents que puguin empatitzar amb agressors

No pot ser que, i llegeix textualment part de l'informe Lledoners: "*-l'activitat més impactant per l'alumnat sigui la visita dels presos i la visita al centre penitenciari*, *i no la societat patriarcal a la que vivim"*, continua llegint textualment: "*-malgrat que les valoracions es podien fer via internet per agilitzar l'extracció de dades, va ser molt poc l'alumnat el que el va omplir, per tant no es poden extreure valoracions de l'alumnat realment representativa del conjunt dels participants de coses dolentes*, *i per tant no pot ser positiu si no se'n treuen valoracions."*

Consideren que la violència masclista en cap cas s'està treballant de forma estructural, quan: *"l'objectiu és potenciar el coneixement en directe de la vida dins el centre penitenciari i traspassar aquesta vivència a la resta de l'alumnat per tal d'abordar prèviament el tema de les presons".* L'objectiu en sí els sembla bé, però no amb la violència masclista, s'hauria de fer amb qualsevol altra temàtica, com per exemple els presos socials, però en cap cas amb els agressors masclistes. Tot i així accepten que no s'hagi tret del Pla d'Igualtat, ja que a les sessions participatives, les participants que es van posicionar, excepte ella mateixa com a representant de la CUP, ho van fer de forma contrària.

En resum, creuen que tot i que hauria d'haver estat més ambiciós, és un molt bon Pla d'Igualtat, i en base a aquest s'ha de fer molta feina i per això votaran favorablement.

Com a última reflexió, diu que avui s'aprova el Pla, amb unes 35 pàgines amb propostes concretes a materialitzar, però que si no es desenvolupen no servirà de res, per això és necessari que s'apliqui. Caldrà molta voluntat política de tots els membres de l'equip de govern, transversalitat i diners. I remarca diners, perquè als pressupostos d'aquest any 2017, a la regidoria de la Dona se li atorguen 272.353€ i el Pla d'Igualtat només amb les mesures a curt termini per desenvolupar aquest any 2017 ascendeixen a 372.000€, per tant el regidor senyor Josep M. Sala Rovira, ja pot començar a fer números i presentar expedients de modificacions de crèdit.

La CUP estarà a sobre del desenvolupament del Pla d'Igualtat, ja que el més important és la seva materialització.

Finalment agraeix la feina de les tècniques que ha sigut molt bona i de la ciutadania que ha participat i especialment de la regidora Cristina Cruz Mas.

L'alcalde dóna la paraula per al torn de rèplica.

El senyor Andrés Rojo Hernández, president del Grup Municipal de C's, vol deixar constància dels agraïments, que en la intervenció anterior s'ha deixat de citar com tenia previst, als tècnics, al Consell de la Dona, a la seva companya Anna per la seva activitat dins del Consell, a la regidoria de la Dona i als grups socials que han participat en el procés.

La senyora Cristina Cruz Mas, regidora delegada de la Dona, manifesta que realment el Grup Municipal de la CUP ha fet moltes aportacions que s'han recollit, altres que s'han transaccionat i altres que no s'han pogut recollir en el document.

De les aportacions més significatives destaca: tota la demanda de formació interna de l'Ajuntament i la revisió del llenguatge no sexista i la incorporació de la perspectiva LGTBI. També s'ha incorporat la visió LGTBI en el procés d'elaboració d'un protocol

d'actuació per evitar els abusos sexuals i d'orientació sexual, així com en el Pla d'educatiu d'entorn i en accions específiques adreçades al Consell Municipal d'Educació, Consell d'Infants, i en totes aquelles accions que fomenten la participació en les esferes socioculturals.

S'han reduït els temps en les actuacions, s'ha incorporat algun canvi en la perspectiva de gènere en els plecs de clàusules i en el Pla de Mobilitat.

S'ha incorporat un protocol de dol a la ciutat contra els feminicidis. I respecte al col·lectiu de dones immigrades amb situació irregular, es farà una atenció especial per garantir la protecció davant possibles violències.

S'ha incorporat el compromís del servei de traducció de dones immigrades.

S'incorporarà més formació específica per a la salut de les dones amb malalties de més prevalença femenina, i es reforçarà la transversalitat en la redacció dels Plans Municipals d'incloure la perspectiva de gènere.

S'han incorporat criteris de coresponsabilitat en la programació dels assumptes que es fan des de l'Ajuntament i s'ha de revisar el contingut del catàleg de recursos pedagògics municipals.

També es va incorporar la coeducació a les llars d'infants.

Hi ha hagut esmenes que una vegada valorades no s'han pogut incorporar, la majoria rebutjades per raons tècniques que requerien un abordatge de temes que s'estaven començant a treballar i faltava coneixement tècnic, també amb un realisme polític, ja que elaborar un Pla per quatre anys i posar molts coses que no es podien arribar a fer van creure oportú fer un Pla realista i amb accions que es poden arribar a fer.

El Pla exprimeix al màxim els compromisos per a quatre anys, ben estructurats. És un document pragmàtic i realista i la voluntat tant per part de l'Ajuntament com per part de la consultora, a qui dóna les gràcies per facilitar tot el procés.

El temes que han quedat per atendre són: no poder incloure tota la perspectiva de LGTBI, per un tema tècnic.

S'ha desestimat alguna proposta de canvi de calendari. No s'ha pogut incloure la proposta d'anàlisi de gènere en l'execució del pressupost, cosa que es demanarà a la Diputació perquè l'Ajuntament no disposa de mitjans per fer-ho.

Respecte als tallers sobre violència masclista a segon d'ESO es va comunicar que no era possible i que es continuaran fent a quart d'ESO, s'aniran augmentant però no es posarà en cap document.

Sobre la petició d'incloure una acció respecte als casos de trata de blanques o de víctimes de tràfic d'éssers humans, es va considerar que no era competència municipal.

Algunes propostes sobre el servei de ludoteques i de llars d'infants, s'ha considerat que eren temes relacionats amb polítiques familiars i no eren objecte del Pla.

S'ha admès la proposta de creació d'una empresa municipal per les tasques de cura.

Respecte a la precarització de les feines femenines, s'està fent una acció des de la regidoria d'Ocupació, de treballar per contribuir a la no precarització de les feines eminentment femenines i s'està elaborant un estudi i es faran unes jornades d'assessorament per les persones que es dediquen a tasques femenines i que estan precaritzades per tal de millorar la situació legal i social al sector, en concret ja s'ha començat a fer en el sector d'atenció a les persones i la dependència.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet el dictamen 4.2.1 a votació, i el Ple l'aprova per unanimitat dels 25 membres presents, i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

5. ÀREA D'HISENDA I GOVERNACIÓ

5.1 Regidoria delegada d'Hisenda i Organització

5.1.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la modificació de l'import de la subvenció nominativa prevista en el pressupost del 2017, a atorgar a diverses entitats veïnals.

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat d'Hisenda i Organització, de 5 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"Fets:

1. En el pressupost municipal vigent hi figura l'aplicació pressupostària 17 924.0.489.21 – Programa de Ciutadania, Barris i Serveis Públics. Altres Subvencions nominatives -, amb la següent previsió de subvencions nominatives:

Federació A.VV (Biblioteques veïnals)	30.000,00
AV Font dels Capellans	3.600,00
AV Les Escodines	3.600,00

2. La Cap de Servei d'Acció i Cohesió Social, mitjançant informe de data 24 de març de 2017, ha proposat una ampliació del crèdit d'aquesta aplicació pressupostària, segons la següent distribució:

Federació A.VV (Biblioteques veïnals)	30.600,00
AV Font dels Capellans	3.600,00
AV Les Escodines	3.600,00

Fonaments de dret:

1. L'article 10 de l'ordenança general de subvencions, aprovada pel Pla de la Corporació el dia 20 de setembre de 2004, estableix que les subvencions podran atorgar-se directament, no essent preceptives ni la concurrència competitiva ni la publicitat, quan estiguin consignades nominativament en el Pressupost General inicial de l'Ajuntament o en modificacions de crèdits aprovades pel Ple.

2. Les competències per adoptar el present acord corresponen al Ple municipal, en tenir assignades les competències per a aprovar el pressupost municipal i les seves modificacions, de conformitat amb l'establert en els articles 22.2.e), de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i 52.2.f), del text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovada pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Tenint en compte els fets i fonaments de dret exposats, el tinent d'alcalde, regidor delegat d'Hisenda i Organització, en exercici de les competències que m'han estat conferides per la delegació efectuada per resolució de l'Alcalde número 7356 de data 9 de setembre de 2016, i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 29 de setembre de 2016, proposa el Ple de la Corporació l'adopció del següent

ACORD :

Aprovar la modificació de les quanties de les subvencions nominatives consignades a l'aplicació pressupostària 17 924.0.489.21 del pressupost municipal vigent, d'acord amb la següent relació:

Federació A.VV (Biblioteques veïnals)	30.600,00€
AV Font dels Capellans	3.600,00€
AV Les Escodines	3.600,00€"

L'alcalde dóna la paraula al senyor Joan Calmet Piqué, regidor delegat d'Habitatge i Barris.

El senyor Joan Calmet Piqué, regidor delegat d'Habitatge i Barris, informa que aquest dictamen complementa la partida pressupostària destinada a la Xarxa de Biblioteques Veïnals en una xifra suficient com per a equiparar el seu import al mateix dels últims anys, ja que s'havia fet una previsió inferior.

Demana el vot favorable al dictamen.

A continuació l'alcalde dóna la paraula als representants dels Grups Municipals que han demanat per a intervenir.

El senyor Felip González Martín, president del Grup Municipal del PSC, manifesta que aquest canvi que s'està fent –tot mostrant un paper que només ell i el senyor Sala Rovira van veure- és un canvi que quan es va negociar el pressupost el senyor Sala sap que ja li van detectar que faltava aquest diner a la partida. Es va fer una proposta d'esmena per 12.517€ concretament, de modificació sobre un pressupost de més de 70 milions, i no va ser possible, llavors encara hi havia molts vots per garantir l'aprovació del pressupost i no va ser suficient.

Quan van veure el dictamen, tres mesos després de l'aprovació d'aquest pressupost, no van poder estar de recordar que aquest paper existeix, que el regidor el tenia i que finalment ja no es va ni arribar a presentar aquesta esmena perquè en veure que no hi havia interès en aprovar-se no la van presentar.

Per tot l'exposat el Grup Municipal del PSC s'abstindrà en la votació del dictamen.

El senyor Jordi Masdeu Valverde, portaveu del Grup Municipal de la CUP, manifesta el vot favorable al dictamen ja que creuen que aquests 600€ són necessaris per a les biblioteques, però que encara que s'augmenti a 30.600€ segueixen considerant que la partida és massa curta i que les necessitats de la Federació pugen per sobre dels 32.600€.

Com han dit moltes altres vegades el pressupost és una qüestió de prioritats de l'equip de govern i aquí es veuen quines són aquestes.

Recorda que cada mes s'aproven modificacions de crèdit per quantitats tant o més importants que aquests 2.000€. Avui mateix se n'aprovarà una de 3.085€ per pagar el sobrecost d'unes obres a la Plaça Sant Ignasi, el mes passat se'n va aprovar una de 2.000€ per al projecte Eurotowns i, per tant, quan no es volen destinar aquests 2.000€ que falten en una partida tan important com la de les Biblioteques Veïnals s'està deixant molt clar quines són les prioritats de l'equip de govern.

Els diners hi són i es prefereix destinar-los a altres partides, però el GMCUP votarà a favor perquè consideren que són millor 600€ que no pas res, però consideren que és del tot insuficient.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet el dictamen 5.1.1 a votació, i el Ple l'aprova per 22 vots afirmatius (8 GMCDC, 7 GMERC, 3 GMCUP, 2 GMC's, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey) i 3 abstencions (3 GMPSC), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

5.1.2 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la modificació de l'acord adoptat pel ple de la corporació, de 16 d'octubre de 2014, de la classificació del sector públic depenent de l'Ajuntament de Manresa.

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat d'Hisenda i Organització, de 7 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"La disposició addicional dotzena, apartat 2, de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, modificada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local, disposa que correspon al Ple de la Corporació local la classificació de les entitats vinculades o dependents de la mateixa que integren el sector públic local, en tres grups, atenent a les següents característiques:

a) Volum o xifra de negoci.
b) Nombre de treballadors.
c) Necessitat o no de finançament públic.
d) Volum d'inversió.
e) Característiques del sector en què desenvolupa la seva activitat.

La mateixa disposició estableix que aquesta classificació determinarà el nivell en què l'entitat se situa a l'efecte de:

a) Nombre màxim de membres del consell d'administració i dels òrgans superiors de govern o administració de les entitats.
b) Estructura organitzativa, amb fixació del nombre mínim i màxim de directius, així com la quantia màxima de la retribució total, amb determinació del percentatge màxim del complement de lloc i variable.

Als efectes del compliment d'aquesta disposició, el ple de la corporació, en sessió de 16 d'octubre de 2014 va aprovar la classificació del sector públic local amb la inclusió de tots els organismes adscrits dependents de l'Ajuntament de Manresa.

La modificació dels estatuts del Consorci per a la Gestió Integral d'Aigües de Catalunya (CONGIAC) i la constitució del seu fons patrimonial, va motivar que aquest consorci fos adscrit a l'Ajuntament de Manresa, cosa que fa necessari que s'afegeixi a la classificació del sector públic local tot modificant l'aprovada el 16 d'octubre de 2014.

La modificació dels estatuts de les societats municipals Foment de la Rehabilitació Urbana de Manresa, SA (FORUM, SA) i Aigües de Manresa, SA, ha comportat variació en el nombre de membres del Consell d'Administració d'ambdues societats i de la Junta General d'Aigües de Manresa, SA.

Al mateix temps, uns dels ens classificats, la societat municipal Manresana d'Equipaments Escènics SL ha de modificar l'aspecte relatiu a la retribució del seu personal directiu. Cosa que també ha de tenir reflex en la classificació del sector públic local.

És en relació amb els antecedents expressats es sotmet a la Comissió Informativa d'Hisenda i Governació el següent:

DICTAMEN

Primer.- Modificar la Classificació del sector públic depenent de l'Ajuntament de Manresa feta per acord del ple de 16 d'octubre de 2014, tot d'acord amb el quadre que s'adjunta i que forma part d'aquest acord a tots els efectes.

Segon.- Comunicar aquest acord a les entitats afectades per les modificacions per al seu coneixement i efectes i per tal que, de ser necessari, procedeixin a l'adaptació dels contractes actualment subscrits amb els seus directius, de tal manera que passin a ser contractes laborals d'alta direcció amb una part fixa i una altra variable. Tot de conformitat amb les de conformitat amb les característiques que per a cadascuna es determinen al quadre annex, en el termini de dos mesos des de la notificació d'aquest acord.

Tercer.- Requerir igualment a les entitats afectades per la modificació perquè procedeixin a difondre a través de la seva pàgina web la composició dels seus òrgans d'administració, gestió, direcció i control, incloent les dades d'experiència professional dels seus membres. Igualment les retribucions que percebin els membres dels citats òrgans s'han de recollir anualment en la memòria d'activitats de l'entitat.

Quart.- Habilitar el Sr. Alcalde, o persona en qui delegui, per a la signatura de quanta documentació sigui necessària a l'efectivitat d'aquests acords."

Imprès en paper reciclat

Annex: Classificació del sector públic local de Manresa

Grup	Entitat	Característiques	Número màxim de consellers (Actuals)	Número Màxim de directius	Retribució màxima total del personal directiu	Percentatge màxim dels complements
I	Aigües de Manresa SA	**Volum de negoci:** 17.048.208,42.-€ **N. de treballadors:** 175 (Plant. Mitjà) **Finançament públic:** No **Volum d'inversió:** 3.327.552,50.- € **Caract. del sector:** De mercat	15 (JG 25 +) (CA 15)	3	**Bàsiques:** 96.680.-€ **Complements:** 19.336,17.-€ **Total:** 116.017.-€	**Comp. de Lloc:** 10% **Comp. Variable:** 10%
II	Foment de Rehabilitació Urbana de Manresa SA (FORUM SA)	**Volum de negoci:** 362.397,28.-€ **N. de treballadors:** 13 **Finançament públic:** Si, 613.864,32.-€ **Volum d'inversió:** 44.395,63.-€ **Caract. del sector:** Habitatge social i rehabilitació urbana	12 (JG 25) (CA 12)	1	**Bàsiques:** 56.875.-€ **Complements:** 11.375.-€ **Total:** 68.250.-€	**Comp. de Lloc:** 10% **Comp. Variable:** 10%
II	Manresana d'Equipaments Escènics SL	**Volum de negoci:** 968.495,47.-€ **N. de treballadors:** 16,76 **Finançament públic:** Si **Volum d'inversió:** 534.500,82.-€ **Caract. del sector:** Cultural	12 (JG 25) (3 a 12)	1	**Bàsiques:** 54.000.-€ **Complements:** 6.000.-€ **Total:** 60.000.-€	**Comp. de Lloc:** 10% **Comp. Variable:** 10%
II	Consorci del Bages per a la Gestió dels Residus	**Volum de negoci:** 7.457.800 €. **N. de treballadors:** 28 **Finançament públic:** Si **Volum d'inversió:** 1.081.882,54 € **Caract. del sector:** Medi Ambient	12 (CP 71) (C. Ex 8)	1	**Bàsiques:** 62.724,90.-€ **Complements:** 12.544,98.-€ **Total:** 75.269,88 €	**Comp. de Lloc:** 10% **Comp. Variable:** 10%
III	Consorci Urbanístic l'Agulla	**Volum de negoci:** 92.000.-€ **N. de treballadors:** 4 a temps parcial **Finançament públic:** Si, 100% **Volum d'inversió:** 0.-€ **Caract. del sector:** Urbanístic	9 (JG 16) (No CA)	0	**Bàsiques:** 0.-€ **Complements:** 0.-€ **Total:** 0.-€	**Comp. de Lloc:** 0% **Comp. Variable:** 0%

III	**Consorci Parc Central**	**Volum de negoci:** 7.234,21.-€ **N. de treballadors:** 0 **Finançament públic:** Si, 169.281.-€ **Volum d'inversió:** 0.-€ **Caract. del sector:** Ensenyament i Serveis Socials	**9 (Ple 11) (CE 3)**	**0**	**Bàsiques:** 0.-€ **Complements:** 0.-€ **Total:** 0.-€	**Comp. de Lloc:** 0% **Comp. Variable:** 0%
III	**Consorci Impuls dels Serveis Educatius i Socials (CISES)**	**Volum de negoci:** 20.957,25.-€ **N. de treballadors:** 0 **Finançament públic:** 72.665,96.-€ **Volum d'inversió:** 0.-€ **Caract. del sector:** Llar d'Infants Municipal	**9 (Ple 8)**	**0**	**Bàsiques:** 0.-€ **Complements:** 0.-€ **Total:** 0.-€	**Comp. de Lloc:** 0% **Comp. Variable:** 0%
III	**Fundació Fira de Manresa**	**Volum de negoci:** 435.330,53.-€ **N. de treballadors:** 7 **Finançament públic:** Si, 19.500.-€ **Volum d'inversió:** 0.-€ **Caract. del sector:** Fires i turisme	**9 (Patr. 20) (CE 8)**	**1**	**Bàsiques:** 44.341,50.-€ **Complements:** 8.868,30.-€ **Total:** 53.209,80.-€	**Comp. de Lloc:** 10% **Comp. Variable:** 10%
III	**Consorci Condomini del Palau Firal**	**Volum de negoci:** 181.159,79.-€ **N. de treballadors:** 2 **Finançament públic:** Si, 364,806,62 **Volum d'inversió:** 352.806,62.-€ **Caract. del sector:**Gestió patrimoni	**9 (CD 6)**	**0**	**Bàsiques:** 0.-€ **Complements:** 0.-€ **Total:** 0.-€	**Comp. de Lloc:** 0% **Comp. Variable:** 0%
III	**Consorci per a la Gestió Integral d'Aigües de Catalunya (CONGIAC)**	**Volum de negoci:** 33.250,97 € **Número de treballadors:** 0 **Finançament públic: Si.** 75.475,55 € **Volum inversió:** 0,00 € **Caract. del sector:** Gestió del cicle integral de l'aigua	**Junta Rectora (16)**	**0**	**Bàsiques: 0.-€** **Complements: 0.-€** **Total: 0.-€**	**Comp. de Lloc: 0%** **Comp. Variable: 0%**

L'alcalde dóna la paraula al senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització.

El senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització, informa que aquest dictamen fa referència a l'actualització del document aprovat per aquest ple el passat 16 d'octubre de 2014, que cal esmenar per diverses raons.

En primer lloc, tal com es va explicar en la Comissió informativa d'Hisenda i Governació, hi ha la incorporació del Consorci per a la Gestió Integral d'Aigües de Catalunya, conegut com a CONGIAC, atès que com a conseqüència de la modificació del seu fons patrimonial va motivar que aquest consorci fos adscrit a l'Ajuntament de Manresa, cosa que feia necessària la seva classificació en el sector públic i que queda adscrit al document aprovat el passat 16 d'octubre de 2014.

La segona modificació fa referència a dues societats municipals, Foment de la Rehabilitació Urbana de Manresa i Aigües de Manresa, SA, atesa la modificació dels seus estatuts, en què el nombre de membres del Consell d'administració s'ha hagut d'adaptar a la nova normativa de l'LRSAL, la qual limita el nombre de components que han de formar-ne part.

La tercera correspon a Manresana d'Equipaments Escènics, SL, i fa referència a la modificació de la retribució del seu personal directiu. Es tracta del gerent d'aquesta entitat, que en el seu moment va ser contractat amb una retribució de 50.000€ i que transcorregut el temps de tres anys que porta exercint el càrrec com a gerent, en què ha demostrat clarament la seva vàlua amb la consecució dels objectius i en mantenir un alt nivell, no solament d'ocupació sinó de qualitat amb tota l'activitat que es porta a terme, es proposa un increment de la retribució amb una part fixa de 54.000€ i una complementària de 6.000€, lligats als objectius que el propi consell marca anualment.

Demana el vot favorable al dictamen.

A continuació l'alcalde dóna la paraula als representants dels Grups Municipals que han demanat per a intervenir.

El senyor Felip González Martín, president del Grup Municipal del PSC, manifesta que el seu grup s'abstindrà en la votació, per una qüestió d'ordre, ja que els sembla que d'aquest increment del sou del gerent de Manresana d'Equipaments Escènics, SL, no se n'ha parlat encara en cap Consell d'administració d'aquesta entitat.

Afegeix que quan va informar el representant del seu grup en aquesta entitat diu que li va semblar que encara no se n'havia parlat.

Deixant per suposat que se'l mereix, perquè efectivament està fent una molt bona feina, pensen que hauria estat bé parlar-ne primer en el Consell d'administració de Manresana d'Equipaments Escènics, SL.

El senyor Jordi Masdeu Valverde, portaveu del Grup Municipal de la CUP, manifesta que no tenen res a dir sobre el dictamen, ja que relaciona les entitats vinculades o dependents d'aquest Ajuntament i com s'estructuren, com a conseqüència directa de l'aplicació de l'LRSAL.

Aquesta és una normativa antimunicipalista i recentralitzadora, que des de la CUP han denunciat i denunciaran sempre que puguin, perquè en tots els dictàmens que es fan com a conseqüència de l'aplicació d'aquestes lleis injustes, s'abstenen, llevat que estiguin en contra del fons.

En aquest sentit, tant en aquest dictamen com en el posterior a aquest, que també es fa en aplicació de l'LRSAL, el GMCUP s'abstindrà.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització, per al torn de rèplica.

El senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització, respecte al comentari del senyor Jordi Masdeu Valverde, diu que va en coherència amb el que normalment porten a terme i si s'abstenen perquè va en contra d'una llei amb la qual no estan d'acord, és el seu vot.

Pel que fa al comentari del senyor Felip González Martín diu que aquest tema es portarà al proper consell d'administració, on s'haurà d'aprovar, però no treu que l'Ajuntament prèviament hagi pogut actualitzar el document que avui es presenta a aprovació, perquè estan convençuts que el consell d'administració, que està àmpliament representat pels diferents grups municipals, ho voti favorablement.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet el dictamen 5.1.2 a votació, i el Ple l'aprova per 15 vots afirmatius (8 GMCDC i 7 GMERC) i 10 abstencions (3 GMCUP, 3 GMPSC, 2 GMC's, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

5.1.3 Dictamen sobre aprovació, si escau, de l'autorització al Consorci del Bages per a la Gestió de Residus per a contractar, amb caràcter interí, una persona per a ocupar un lloc de treball que ha quedat vacant.

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat d'Hisenda i Organització, de 3 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"En aplicació de la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local (LRSAL), el Ple de la Corporació, en sessió del dia 16 d'octubre de 2014, va adoptar l'acord de classificació del sector públic local de Manresa i el Consorci del Bages per a la Gestió de Residus va quedar adscrit a l'Ajuntament de Manresa.

En data 22 de març de 2017, ha tingut entrada en aquest Ajuntament un escrit del gerent del Consorci en el qual exposa que l'11 de desembre de 2016 va causar baixa definitiva del Consorci 1 treballador amb la categoria de peó, i que la plantilla actual per realitzar tasques de producció i manteniment, després de la baixa, és de 3 oficials 1a i 11 treballadors entre oficials 2a i peons (14 treballadors en total).

Així mateix, posa de manifest que les tasques de producció i manteniment al Parc Ambiental requereixen cobrir 3 torns de dilluns a divendres laborables (matí, tarda i nit), 2 torns els dissabtes (matí i nit) i 1 torn els diumenges i festius, per operar convenientment el dipòsit controlat, la planta de lixiviats i la planta de transferència, incloent també el control d'accessos (excepte el torn nocturn externalitzat) i el manteniment de tot el recinte ambiental.

D'acord amb l'informe de data 15 de març de 2017, del Cap dels Serveis Tècnics del Consorci, que acompanya la sol·licitud, amb la plantilla actual no hi ha suficient personal per cobrir tots els torns i caldria incorporar un peó a la plantilla, per a les tasques i amb el perfil que s'esmenten en l'informe tècnic citat.

Per tot això, demana que l'Ajuntament de Manresa autoritzi al Consorci a contractar, prèvia la realització dels tràmits administratius pertinents que garanteixin el respecte als principis de publicitat, mèrit i capacitat, una persona per ocupar, amb caràcter interí, el lloc de treball que ha quedat vacant recentment, inclòs a la plantilla de personal laboral, a jornada completa i amb la categoria laboral de peó.

Fonaments de dret

Article 121 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que preveu que excepcionalment, quan no sigui possible comptar amb personal procedent de les administracions participants en el consorci en atenció a la singularitat de les accions a desenvolupar, l'òrgan competent de l'Administració a la qual s'adscrigui el Consorci, podrà autoritzar la contractació directa de personal per part del Consorci per a l'exercici de les funcions esmentades.

Disposició addicional tretzena de la Llei 27/2013 (LRSAL), que preveu que el personal al servei dels consorcis constituïts abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, que prestin els serveis mínims a què es refereix l'article 26 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de els bases del règim local, pot ser integrat pels qui no siguin personal funcionari o laboral procedent d'una reassignació de llocs de treball de les administracions participants en el consorci. En el mateix sentit, l'article 18.4 dels estatuts del Consorci.

El Consorci va ser constituït abans de l'entrada en vigor de l'LRSAL i el seu objecte recau dins l'àmbit dels serveis mínims previstos a l'article 26 de la Llei 7/1985.

Vist l'informe emès pel Cap de Servei de Secretaria General, de data 31 de març de 2017

Per tot això, com a regidor delegat d'Hisenda i Organització proposo al Ple de la Corporació, l'adopció del següent

ACORD

Primer. Autoritzar el Consorci del Bages per a la Gestió de Residus a contractar, prèvia la realització dels tràmits administratius pertinents que garanteixin el respecte als principis de publicitat, mèrit i capacitat, una persona per ocupar, amb caràcter interí, el lloc de treball que ha quedat vacant recentment, inclòs a la plantilla de personal laboral, a jornada completa i amb la categoria laboral de peó.

Segon. Notificar aquest acord al Consorci del Bages per a la Gestió de Residus."

L'alcalde dóna la paraula al senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització.

El senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització, informa que aquest serà un tema recurrent perquè forma part de les obligacions que comporten aquestes activitats, supeditades a la tutoria de l'Ajuntament de Manresa, com és el cas del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus. Qualsevol contractació de personal que vulguin portar a terme, pel motiu que sigui, necessita del vistiplau de l'ajuntament matriu, en aquest cas el de Manresa.

Explica que una persona va causar baixa definitiva el mes de desembre de 2016. S'ha demostrat que no hi ha forma de poder complimentar els diferents horaris i torns que requereix el funcionament normal del Consorci, cosa que se'ls va demanar si era possible de poder encaixar.

Atès que no ha estat possible es demana l'autorització de l'Ajuntament de Manresa per poder cobrir aquesta plaça vacant, en plegar la persona que l'ocupava, i contractar una persona per a ocupar aquesta plaça amb caràcter interí.

Demana el vot favorable al dictamen.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet el dictamen 5.1.3 a votació, i el Ple l'aprova per 19 vots afirmatius (7 GMCDC, 7 GMERC, 3 GMPSC i 2 GMC's) i 5 abstencions (3 GMCUP, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

Es fa constar que la senyora Àuria Caus Rovira, del GMCDC, s'ha absentat de la sala a l'entrar a l'inici d'aquest punt.

5.1.4 Dictamen sobre aprovació inicial, si escau, de l'expedient de modificació de crèdits núm. 5/2017, dins el pressupost municipal vigent.

Es fa constar que la senyora Àuria Caus Rovira, del GMCDC, s'incorpora a la sessió.

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat d'Hisenda i Organització, de 7 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"Essent necessari realitzar despeses per atendre diverses obligacions municipals que no poden demorar-se fins l'exercici del 2018, i no sent suficient el crèdit consignat al Pressupost Municipal, l'Alcalde que subscriu ha considerat convenient ordenar la incoació d'un expedient de suplements de crèdits i crèdits extraordinaris , a fi i efecte d'habilitar el crèdit pressupostari necessari per fer front a les despeses esmentades.

Confeccionat el corresponent expedient de suplements de crèdits i crèdits extraordinaris, degudament informat per la Intervenció municipal d'aquest Ajuntament.

Per tot això, es proposa al Ple de la Corporació, l'adopció dels següents acords:

Primer.- Autoritzar la concessió de suplements de crèdits i crèdits extraordinaris , per a finançar els costos necessaris per atendre diverses obligacions que no es poden demorar fins a l'exercici del 2018.

Segon.- Aprovar inicialment l'expedient de modificació de crèdits número 5/2017 dins el Pressupost Municipal, amb especificació de les aplicacions pressupostàries que es modifiquen i creen , en la forma que es detalla a l'annex únic a aquest Dictamen.

Tercer.- De conformitat amb allò que disposa l'article 177, en relació amb el 169, del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, l'expedient 5/2017 s'exposarà al públic, previ anunci al Butlletí Oficial de la Província, per quinze dies hàbils, durant els quals els interessats podran examinar-lo i presentar reclamacions davant el Ple, i es consideraran aprovats definitivament si durant el termini esmentat no s'haguessin presentat reclamacions."

Ajuntament de Manresa

Data obtenció 11/04/2017 10:45:18

RESUM D´EXPEDIENTS DE MODIFICACIONS DE CRÈDIT

Expedient: **P5/2017** Data: **06/04/2017** Grup apunts:

Text explicatiu: Expedient de modificació de crèdits E5/2017

Situació expedient: **En El.laboració** Data comptabilització:

G/I	Aplicació	Projecte	Agent	Tipus de modificació	R.F.	Mod. ingressos	Mod. despeses	Text explicatiu
G	15121 60983 Inversions en espais públics.-Plaça Sant Ignasi			010 + CREDITOS EXTRAORDINARIOS	2		3.084,98	Crèdit extraordinari E5/2017
G	23134 22799 Joventut.-Altres treballs realitzats per altres			020 + SUPLEMENTOS DE CREDITO	2		8.000,00	Crèdit insuficient E5/2017
G	3250 22699 Dinamització educativa - Altres despeses diverses			020 + SUPLEMENTOS DE CREDITO	2		6.300,00	Crèdit insuficient E15/2017
G	3321 22699 Biblioteques públiques - Altres despeses dive			020 + SUPLEMENTOS DE CREDITO	2		3.691,00	Crèdit insuficient E5/2017
G	3360 63200 Arqueologia i Protecció del Patrimoni - Edificis i altres			020 + SUPLEMENTOS DE CREDITO	2		1.225,00	Crèdit insuficient E5/2017
G	9240 48921 Ciutadania, barris i serveis públics - Altres subv. nomina			020 + SUPLEMENTOS DE CREDITO	2		600,00	Crèdit insuficient. E5/2017
G	15113 12101 Llicències i protecció de la legalitat - Complement especí			080 + BAJAS POR ANULACION			-6.300,00	Per augment aplicació pressupostària 3250.226.99 E5/2017
G	15113 12101 Llicències i protecció de la legalitat - Complement especí			080 + BAJAS POR ANULACION			-225,00	Per augment aplicació pressupostària 3360.632.00 E5/2017
G	15113 12101 Llicències i protecció de la legalitat - Complement especí			080 + BAJAS POR ANULACION			-475,00	Per augment aplicació pressupostària 3321.226.99 E5/2017
G	1711 13000 Manteniment de Parcs i Jardins - Bàsiques laboral fix			080 + BAJAS POR ANULACION			-4.000,00	Per augment aplicació pressupostària 3360..63200 E5/2017
G	1711 13000 Manteniment de Parcs i Jardins - Bàsiques laboral fix			080 + BAJAS POR ANULACION			-1.000,00	Per augment aplicació pressupostària 3360..63200 E5/2017
				Ròssec:			10.900,98	

Ajuntament de Manresa

Data obtenció 11/04/2017 10:45:18

Pàg. 2

RESUM D'EXPEDIENTS DE MODIFICACIONS DE CRÈDIT

Expedient: **P5/2017** Data: **06/04/2017** Grup apunts:

Text explicatiu: Expedient de modificació de crèdits E5/2017

Situació expedient: **En El.laboració** Data comptabilització:

G/I	Aplicació	Projecte	Agent	Tipus de modificació	R.F.	Mod. ingressos	Mod. despeses	Text explicatiu
G	3270 22699 Foment de la convivència ciutadana -Altres despeses diverses			080 + BAJAS POR ANULACION			-600,00	Per augmentar aplicació pressupostària 924.0.489.21 E5/2017
G	4320 12101 Promoció Turística - Complement específic			080 + BAJAS POR ANULACION			-4.000,00	Per augment aplicació pressupostària 23134.22799 E5/2017
G	9340 12100 Tresoreria i Recaptació - Complement de destí			080 + BAJAS POR ANULACION			-3.216,00	Per augment aplicació pressupostària 3321.226.99 E5/2017
G	9340 12101 Tresoreria i Recaptació - Complement específic			080 + BAJAS POR ANULACION			-3.084,98	Per creació aplicació pressupostària 151.21.609.83 E5/2017
				Suma Total				

L'INTERVENTOR GENERAL,

AJUNTAMENT DE MANRESA - INTERVENCIÓ

L'alcalde dóna la paraula al senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització.

El senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització, manifesta que el dictamen aprova un canvi de partides per import total de 22.900,98€, que es desglossa de la forma següent:

- 600€ per suplementar la partida de Biblioteques veïnals, a què s'ha fet esment en el punt 5.1.1, procedents de partides del mateix àmbit de la Unitat de Barris i Acció Comunitària.
- 3.084,98€ per complementar la part de pagament de liquidació de la sentència de l'empresa que va portar a terme les obres de les Escodines, atès que hi va haver una discrepància amb l'Ajuntament respecte a l'obra, es va deixar de pagar una part, la qual cosa va generar un procés judicial que s'ha allargat uns deu o dotze anys aproximadament i finalment la sentència ha estat favorable a l'empresa. Aquesta sentència puja a 300.000€ i el compromís és pagar-ne 30.000 aquest any 2017 i la resta l'any 2018. Per poder fer front a aquests 30.000€ hi havia una partida en el pressupost d'import 26.915,02€, que es complementen amb l'import damunt esmentat, i efectuar aquest pagament el mes de maig.
- 1.225€ per acabar les obres de l'ermita de Sant Crist del Guix per uns treballs de seguretat consistents en la instal·lació d'una barana.
- 8.000€ per a la gestió del Punt d'Informació Juvenil en el sentit de reforçar la partida ja que aquest any s'ha de fer una nova concessió i l'empresa que actualment ho té adjudicat, el CAE, no paga IVA. Cal que en el pressupost estigui previst aquest reforç d'IVA per no limitar la possibilitat de les empreses que s'hi puguin presentar.
- 6.300€ per despeses de l'empresa Trifusió Projectes Culturals, SL, per activitats culturals en l'àmbit de la dinamització educativa. La Diputació va concedir una subvenció que no va poder ser inclosa en el pressupost, ja que va arribar cap a finals del 2016. Aquesta activitat ja s'està portant a terme des del mes de gener fins el mes de juny.
- Finalment, de la mateixa manera que es paga a l'SGAE per la música, hi ha unes despeses sobrevingudes de CEDRO (Centro Español de Derechos Reprográficos) , corresponents a la quota de 3.691€ pel cànon de gestió del préstec públic bibliotecari.

Demana el vot favorable al dictamen.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet el dictamen 5.1.4 a votació, i el Ple l'aprova per 15 vots afirmatius (8 GMCDC i 7 GMERC) i 10 abstencions (3 GMCUP, 3 GMPSC, 2 GMC's, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

5.1.5 Dictamen sobre aprovació, si escau, de l'actualització del Pla de Sanejament financer 2014-2019.

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat d'Hisenda i Organització, de 7 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"Antecedents

A partir dels resultats de la liquidació de l'exercici 2016, aquesta corporació ha obtingut un romanent de tresoreria negatiu per un import d' 1.493.761,25 euros.

Com que l'ajuntament de Manresa ja disposa d'un pla de sanejament 2014-2019 aprovat pel Ple municipal de data 20 de març de 2014 i modificat en data 15 de maig del mateix any, es fa necessari d'adequar-lo a la nova situació, establint les mesures necessàries per assolir l'equilibri financer i recuperar els ratis legals establerts abans del 31.12.2019.

Aquest ajust del Pla de Sanejament haurà de ser autoritzat per l'òrgan competent de la Comunitat Autònoma que tingui atribuïda la tutela financera, concretament la Direcció General de Política Financera, Assegurances i Tresor de la Generalitat de Catalunya. Amb posterioritat, la corporació haurà d'iniciar un expedient per concertar un crèdit per a regularitzar el romanent de tresoreria negatiu.

Consideracions jurídiques

Els articles 53 i 193 del text refós de la llei Reguladora de les Hisendes Locals aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.

La disposició addicional 14a del Reial decret Llei 20/2011 de 30 de març, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic.

L'article 9 de l'Ordre ECF/138/2007, de 27 d'abril, sobre procediments en matèria de tutela financera dels ens locals de la Generalitat de Catalunya.

Per tot això, i vist l'informe de l'interventor municipal de data 7 d'abril del 2017 es proposa al Ple de la Corporació municipal l'adopció dels acords següents:

PRIMER.- Aprovar la Memòria i adequar el Pla de Sanejament financer per al període 2017 a 2019.

SEGON.- Si s'aprova l'acord primer, trametre l'esmentada Memòria i Pla de Sanejament a la Direcció General de Política Financera, Assegurances i Tresor del Departament d'Economia i Coneixement de la Generalitat de Catalunya per a la seva autorització."

"MEMÒRIA QUE S'ADJUNTA AL PLA DE SANEJAMENT

Memòria que formula Valentí Junyent Torras, alcalde de l'ajuntament de Manresa, en relació a les hipòtesis utilitzades en la confecció de l'actualització del Pla de Sanejament 2014 a 2019 i que bàsicament afecten als exercicis 2018 i 2019.

La reformulació del pla de sanejament existent es presenta com a conseqüència del romanent de tresoreria negatiu de l'exercici 2016, que obliga a replantejar les previsions de despeses i d'ingressos del pla de sanejament aprovat pel Ple de 20 de març de 2014, per tal d'adaptar-lo a la nova situació, prendre les mesures que més avall es detallen per aconseguir l'equilibri financer de la corporació i complir amb tots els ratis legals establerts.

Previsions d'ingressos

Per als anys 2018 i 2019 s'ha previst un increment d'ingressos tributaris, capítols I, II i III bàsicament per l'increment de la pressió fiscal i per tal de tornar a recaptacions d'exercicis anteriors com l'exercici 2013. Un cop passats els anys pitjors de la crisi i després de temporades llargues de bonificacions i congelació de tributs, es preveu un augment paulatiu del tipus de gravamen generals.

Per altra banda, també està previst un augment de les subvencions que es puguin percebre per d'altres administracions.

Una de les mesures a prendre per a retornar l'equilibri financer és la sol·licitud d'un crèdit de mandat per eixugar el romanent de tresoreria negatiu de l'exercici 2016, per un import d'1.493.761,25 euros, el qual permetrà retornar l'equilibri a la corporació.

Igualment, dins d'aquest 2017 està previst de sol·licitar autorització per a la concertació d'un crèdit per a inversions d'un import d'1.000.000 euros.

Dins els exercici 2018 i 2019 es preveu novament la sol·licitud de préstecs per inversions per un import considerable, un cop superats els ratis elevats d'endeutament que tenia l'ajuntament. Es preveu un crèdit a llarg termini de 6 milions i mig al 2018 i un altre de 8 milions al 2019.

L'ajuntament tindrà capacitat suficient per al retorn dels préstecs tal i com es desprèn de les previsions que s'adjunten.

Previsions de despeses

Les despeses de personal (capítol I) s'incrementen de mitjana un 2%, seguint el pla pressupostari, en considerar que les entitats locals podran començar a contractar nou personal per a poder assumir els serveis públics actuals; ja que durant els últims anys l'aprimament dels llocs de treball ha arribat a límits crítics.

Els capítols destinats a compra de béns i serveis també s'incrementen ja que es preveu que l'economia ja rutlli de manera que els preus puguin anar pujant.

Les despeses financers es mantenen a nivells molt acceptables, reduint-se fins i tot, ja que la devolució de préstecs en curs així ho permet.

Aquesta situació global permet incrementar les subvencions corrents en un 4% de mitjana, així com les inversions reals, que es veuen afectades directament a un creixement important degut al finançament amb crèdit que s'ha explicat en l'apartat anterior.

Altres aspectes

Com es pot comprovar, els resultats pressupostaris són positius i els romanents de tresoreria també, ja que la corporació té capacitat per assumir els compromisos que es proposa.

Malgrat els augments en l'endeutament, la corporació és capaç de retornar amb tranquil·litat els compromisos de deute que va assumint, tal i com es pot comprovar en la capacitat de retorn que està entre un 2 i un 3%.

I una de les xifres més satisfactòries és la reducció del volum de deute viu respecte dels ingressos corrents liquidats, el qual baixa per sota del 75% a tancament de l'exercici 2017.

Per tant, a tancament del pla de sanejament que s'adjunta, es preveuen aconseguir els objectius següents :

Capacitat de retorn. Amortització anual:	2,31%
Capacitat de retorn Deute viu per crèdits a ll/t:	30,26%
Capacitat de retorn. Deute viu per crèdits i avals a ll/t:	29,66%
Romanent de tresoreria positiu:	0,80%
Volum de deute sobre els ingressos corrents:	57,18% "

L'alcalde dóna la paraula al senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització.

El senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització, diu que el dictamen aprova l'actualització del Pla de Sanejament perquè ha d'incorporar el dèficit d'1.493.761,25 € que es va produir l'any 2016.

El pla de sanejament abraça fins el 2019 i el que es fa és afegir aquests diners que fan falta pel préstec i, al mateix temps, ajustar unes partides d'ingrés i despesa d'interessos financers i devolució principal, a fi i efecte que continuï quadrant el pla de sanejament i que s'arribi al 2019 amb la cobertura dels paràmetres marcats per la Generalitat, afegint que aquesta actualització dóna tots els ratis positius i dins dels paràmetres marcats per la normativa.

Demana el vot favorable al dictamen.

L'alcalde dóna la paraula als representants dels Grups Municipals que han demanat per a intervenir.

El senyor Felip González Martín, president del Grup Municipal del PSC, inicia la seva intervenció dient que agraeix l'oferiment d'explicació del tancament de pressupost del 2016 fet pel senyor Sala Rovira. Afegeix, però, que el Pla de Sanejament va acompanyat per una Memòria, la qual diu que per als anys 2018 i 2019 es produirà increment de la pressió fiscal per tal de tornar a nivells de recaptació com el de l'exercici 2013, un cop passats els anys pitjors de la crisis, i després de temporades

llargues de bonificacions i congelació de tributs, preveient-se així un augment progressiu del tipus de gravamen general.

Una altra de les mesures, arran del fet que s'han de demanar crèdits, és que amb el tancament negatiu de l'exercici 2016 hi ha un romanent de tresoreria per despeses generals d'1.493.761,25 negatius, que com es va explicar és per l'increment en la morositat. Afegeix, però, que en el tancament de l'exercici anterior ja hi havia 7.212.000 € de previsió de morosos, i que segons l'anàlisi que en fan, d'esborrany, perquè no han pogut profunditzar, el que hi ha és una gestió del pressupost que s'ha apurat molt i s'ha esgotat fins les últimes conseqüències, veient-se ara obligats a demanar un crèdit. Conclou que volia justificar l'abstenció en el vot del grup del PSC.

El senyor Jordi Masdeu Valverde, portaveu del Grup Municipal de la CUP, diu que, tot i que el document que es presenta és viable, i que s'assegura que no hi haurà problemes per complir-lo i per tornar el crèdit que s'haurà de demanar, la CUP, però, no ho veu clar, i afirma que si no s'ha pogut complir el Pla que es tenia, un de nou, que inclou 1.5 milions d'euros, encara serà més difícil.

Des de la CUP no estan en contra de demanar crèdits, ni de l'endeutament per sistema si és per millorar la situació dels ciutadans, però que no estan gens convençuts que aquesta sigui l'única intenció d'aquest crèdit de mandat, el qual concentra totes les inversions a la part final del mandat.

Conclou que el GMCUP votarà en contra del dictamen, alhora que afegeix que celebraran equivocar-se si el Pla s'executa com s'espera.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització, per al torn de rèplica.

El senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització, manifesta que respecte a la intervenció del senyor Felip González Martín diu que efectivament hi ha uns ajustos en els ingressos que estan previstos per als anys 2018 i 2019, afirmant que en segons quins impostos porten ja tres anys sense increment i que s'ha fet una previsió pel 2018 entorn de l'1,5% i pel 2019 del 0,5%.

Recorda que es va oferir a explicar el tancament de l'any 2016 i que cap grup li va demanar explicacions, però que si vol les hi pot donar, tot i que potser no sigui el moment adequat perquè no disposa de la documentació corresponent, però, a grans trets, voldria deixar clares algunes qüestions.

En referència al tema de la morositat reconeix que es passa de set milions i escaig a vuit milions i mig, i ja avança que per a l'any que ve segurament passarà dels nou milions, degut al fet que l'any 2013, que és el que tocarà aprovisionar el 100% al tancament del 2017, les xifres que li consten en aquest moment, així com la tendència de cobrament de les coses antigues, els fa preveure que la xifra augmentarà. De la mateixa forma, les previsions de tancament de 2018 fan preveure que estarem parlant de xifres substancialment inferiors als nou milions. Això és degut al fet que es posen a cobrament els impostos i les taxes i les ordenances que pertoquen, se segueix el procediment de cobrament estipulat, la major part de la gent paga dins de termini, tot i que reconeix que entre els anys 2011 a 2013 (anys d'acumulació de la crisi) les xifres de morositat es van incrementar.

Aquestes xifres, per altra banda, són uns coeficients de provisió sobre una xifra total del que hi ha pendent de cobrament de cadascun dels anys anteriors a l'any en què estem. Remarca que al tancament del 2016 aprovisionaven 5%, un 15% de 2015, un 40% del 2014, un 80% del 2013 i un 100% del 2012 i anteriors, remarcant que tot i que l'any que "farà mal" serà el 2013 per ser el que fa cinc anys anteriors al que es tanca, però que porta una rèmora important de coses més velles. Coses més velles que s'intenta que passin a fallits perquè es donin de baixa de morositat, desapareixent automàticament de la comptabilitat. Remarca que hi ha una dada molt bona, i és que la gent que demana ajornaments i fraccionaments ha baixat en picat, senyal que la gent disposa de més recursos per fer-hi front.

Respecte a la intervenció del senyor Jordi Masdeu Valverde, sobre si el Pla és creïble o no, li respon que ell parla amb la certesa de les previsions, puntualitzant que fins ara, amb matisos, han seguit la línia que havien marcat, i la fita està en el tancament de 2019. La xifra d'endeutament prevista pel 2019 està en un 57%, tenint en compte que al 2017, preveient demanar els ja citats 1.493.000 euros, més un milió més de préstec per inversions de pressupost del 2017, que això ha fet que la previsió inicial de set milions de demanar préstecs pel 2018 s'hagi reduït a sis i mig, perquè d'aquest 1.493.000 han de tornar part el 2018 i part el 2019, i per això han rebaixat mig milió de 2018 i un milió de 2019, estant tot ajustat a les possibilitats reals.

L'any 2017 es tancarà per sota del 75%, en concret al voltant del 66% – 67%, i tancaran el període del 2019 amb una xifra que no arribarà al 60%. Finalment conclou, que està parlant només de l'Ajuntament de Manresa, lo qual significa que hauran continuat podent demanar crèdit per poder activar coses de l'Ajuntament que fa sis anys que estan parades alhora que podran continuar amortitzar més del que demanen, i conseqüentment rebaixant l'endeutament, el qual dóna una certa liquiditat per poder fer front al pagament del dia a dia pagant per sota o ajustat al llindar de 60 dies, que és el que marca la normativa de "trenta més trenta".

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet el dictamen 5.1.5 a votació, i el Ple l'aprova per 15 vots afirmatius (8 GMCDC i 7 GMERC), 3 vots negatius (3 GMCUP), i 7 abstencions (3 GMPSC, 2 GMC's, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins) i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

5.2 Regidoria delegada de Recursos Humans i Transparència

5.2.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la modificació de la plantilla de personal per a l'any 2017.

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat de Recursos Humans i Transparència, de 30 de març de 2017, que es transcriu a continuació:

"El servei d'acció i cohesió social requereix, per tal de prestar el correctament els serveis públics, la creació de dues places a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Manresa aprovada per acord plenari de data 22 de desembre de 2016.

L'article 20. Dos de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016, autoritza a la incorporació de nou personal per cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran als sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritaris o que afecten el funcionament dels serveis públics essencials.

Les places que es proposen crear són les següents:

Una plaça de tècnic/a de grau mitjà de gestió especialitzada, per tal de realitzar tasques en matèria d'habitatge. Aquesta modificació no suposa un increment d'efectius, ja que la creació de la mateixa quedarà compensada per l'amortització d'una plaça de netejadora de la plantilla del personal laboral de l'Ajuntament de Manresa.

Una plaça d'Educador/a social ja que des de fa anys l'Ajuntament de Manresa ofereix el servei de mediació comunitària. Per tal de prestar aquest servei, s'hi va adscriure una educadora social fixa de la plantilla de l'Ajuntament de Manresa. Per substituir a questa persona es va haver de contractar, mitjançant un contracte temporal, a una altra educadora social. Aquesta última, no té la seva plaça inclosa a la plantilla de personal, de manera que la creació de la mateixa no suposa un increment real d'efectius, ja que respon a la regularització de la situació descrita.

Atès el que disposen l'article 126 del RDL 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós en matèria de Règim Local i l'article 27 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, la Plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència si respon a criteris d'organització administrativa interna que no admetin demora per l'exercici següent.

Per tot això, el tinent d'alcalde de Recursos Humans i Transparència, proposa al Ple de la Corporació, l'adopció dels següents

ACORDS

1.- Modificar la plantilla de personal d'aquest Ajuntament per a l'any 2016, aprovada per acord plenari de data 22 de desembre de 2016, en el sentit d'amortitzar i crear les places següents:

1.1 AMORTITZAR DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL

PERSONAL D'OFICIS
Netejador/a
Número de places que s'amortitzen: 1

1.2 CREAR A LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA DE SERVEIS ESPECIALS
Classe comeses especials tècnic/a de grau mitjà
Tècnic/a de grau mitjà de gestió especialitzada
Número de places que es creen: 1

ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL
SUBESCALA DE SERVEIS ESPECIALS
Classe comeses especials tècnic/a de grau mitjà
Tècnic/a de grau mitjà educador/a social
Número de places que es creen: 1

2.- Exposar al públic aquesta modificació, previ anunci al Butlletí Oficial de la Província, pel període de quinze dies hàbils, durant els quals els interessats podran examinar l'expedient i presentar reclamacions davant el Ple, considerant-se aprovada definitivament si durant el termini esmentat no s'haguessin presentat reclamacions."

El senyor Jaume Torras Oliveras, regidor delegat de Recursos Humans i Transparència, inicia la seva intervenció dient que porten dues modificacions de plantilla que, des de l'entrada en vigor de l'LRSAL han de complir i, conseqüentment, no suposa un augment de plantilla.

El primer canvi és convertir una plaça de netejadora en una de tècnica d'habitatge, pretenent així donar un impuls al Pla Local d'Habitatge; el segon, una regularització d'una educadora social amb contracte temporal que substituïa a una amb plaça fixa.

Aprofita per disculpar-se ja que en el moment de fer la Comissió Informativa d'aquest segon canvi no en va donar informació detallada.

Demana el vot favorable al dictamen.

L'alcalde dóna la paraula als representants dels Grups Municipals que han demanat per a intervenir.

El senyor Jordi Masdeu Valverde, portaveu del Grup Municipal de la CUP, intervé dient que votaran a favor del dictamen perquè és positiu que es creïn llocs de treball, però pregunta sobre les funcions que desenvoluparà la tècnica d'habitatge, especialment si s'encarregarà de la redacció del pla o de la seva implementació.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Joan Calmet Piqué, regidor delegat d'Habitatge i Barris, perquè respongui a la pregunta.

El senyor Joan Calmet Piqué, regidor delegat d'Habitatge i Barris, respon que la voluntat és que la persona que ocupi la plaça de tècnica del Pla Local d'Habitatge en faci la coordinació i el seguiment.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet el dictamen 5.2.1 a votació, i el Ple l'aprova per 21 vots afirmatius (7 GMCDC, 7 GMERC, 3 GMCUP, 2 GMC's, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey) i 4 abstencions (1 GMCDC i 3 GMPSC), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

Es fa constar que la senyora Olga Sánchez Ruiz, del GMCDC, es trobava fora de la sala en el moment de la votació.

6. ÀREA DE TERRITORI

6.1 Regidoria delegada de Planejament i Projectes Urbans

6.1.1 Dictamen sobre aprovació definitiva, si escau, del projecte d'obres complementàries i refós d'obres bàsiques d'urbanització (Modificació). Pla parcial Plana del Pont Nou.

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat de Planejament i Projectes Urbans, de 4 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"Fets

1. El 26 de gener del 2017, el Ple de la Corporació va aprovar inicialment el projecte d'urbanització anomenat ***"Projecte d'obres complementàries i refós d'obres d'obres bàsiques d'urbanització (Modificació). Pla parcial Plana del Pont Nou"***, de conformitat amb l'article 89.6 del Decret legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'Urbanisme.

2. El projecte ha estat sotmès al tràmit d'exposició pública durant un termini d'un mes, mitjançant inserció d'anuncis al *Butlletí Oficial de la Província* de Barcelona, de 13 de febrer dl 2017, al tauler d'edictes, i a la web de l'Ajuntament, des del dia 14 de febrer del 2017 fins al dia 13 de març del 2017. Durant el període d'exposició pública no s'han presentat al·legacions.

3. El document que es sotmet a aprovació definitiva és el mateix que va aprovar-se inicialment.

Fonaments de Dret

1. La regulació dels projectes d'urbanització està recollida, principalment, a l'article 72 i al 89.6 del Decret legislatiu 1/2010, de 3 de juliol, pel qual s'aprova

el Text refós de la Llei d'Urbanisme (TRLU); i a l'article 98 del Decret 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei d'Urbanisme (RLU)

2. Els projectes d'urbanització s'han de tramitar d'acord amb el procediment establert a l'article 119.2, per remissió del 89.6, del TRLU, amb les especificitats que determina aquest darrer precepte. D'acord amb els esmentats articles, correspon a l'Administració actuant l'aprovació inicial i l'aprovació definitiva; i el projecte s'ha de sotmetre a informació pública durant el termini d'un mes.

3. L'aprovació inicial del document va atorgar-se pel Ple municipal, motiu pel qual correspon a aquest ens atorgar l'aprovació definitiva.

Tenint en compte els fets i fonaments de dret exposats, el tinent d'alcalde, regidor delegat de Planejament i Projectes Urbans, en exercici de les competències conferides per Resolució núm. 7356, de 9 de setembre, publicada al BOP de 29-9-2016, proposa al Ple de la Corporació l'adopció del següent ACORD:

"Primer. APROVAR DEFINITIVAMENT el projecte d'urbanització anomenat ***"Projecte d'obres complementàries i refós d'obres bàsiques d'urbanització (Modificació). Pla parcial Plana del Pont Nou"*** en els mateixos termes en què fou aprovat inicialment, de conformitat amb l'article 87.6 del Decret legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'Urbanisme

Segon.- Publicar l'acord d'aprovació definitiva al Butlletí Oficial de la Província."

L'alcalde dóna la paraula al senyor Marc Aloy Guàrdia, regidor delegat de Planejament i Projectes Urbans.

El senyor Marc Aloy Guàrdia, regidor delegat de Planejament i Projectes Urbans, comença remarcant que aquest és un dictamen sense més rellevància que aprovar definitivament una modificació del projecte d'urbanització de la Plana del Pont Nou. S'havia aprovat ja el mes de gener, i després del període d'exposició pública, i davant la falta d'al·legacions, es pot procedir a aprovar-ho definitivament.

Recorda que aquesta modificació és deguda a les dues sentències judicials per les quals una de les propietats s'havia d'excloure del pla parcial i per altra banda hi havia unes despeses del sistema general que també calia excloure de les càrregues d'urbanització que pagaven els propietaris.

Conclou que aquesta modificació inclou una primera fase per desenvolupar una primera petita peça del nou polígon de la Plana del Pont Nou.

Demana el vot favorable al dictamen.

L'alcalde dóna la paraula als representants dels Grups Municipals que han demanat per a intervenir.

El senyor Felip González Martín, president del Grup Municipal del PSC, manifesta el vot favorable del GMPSC, però vol remarcar que van proposar al govern ampliar un mes més l'exposició pública d'aquest projecte.

Remarca, a més, el fet que es volgués construir un crematori no va fer-se públic fins que es va acabar l'exposició pública.

Afegeix que el PSC no està en contra que es construeixi un tanatori amb crematori al Congost, però que hagués estat bona idea oferir la possibilitat que la gent pogués al·legar a aquest projecte, ja que les coses es poden veure de forma diferent si se sap què s'hi farà, que si no se sap.

Remarca que, tot i que hagués volgut aquest mes per poder fer al·legacions, votaran a favor del dictamen.

La senyora Gemma Tomàs Vives, regidora del Grup Municipal de la CUP, parla clarament de "vestit a mida" per a la implantació d'un complex funerari privat.

Diu que des de la CUP es creu que la mort no ha de ser mai un negoci. Després afirma que se senten enganyats ja que l'equip de govern sabia perfectament que es feien totes les modificacions per fer possible el crematori, sense explicar-ho.

Recorda que el Consell Comarcal del Bages va aprovar una moció per estudiar la viabilitat d'un servei funerari públic, una viabilitat que passa per la creació d'un complex públic, però que quedarà sense nínxol de mercat quan es desenvolupi aquest complex privat.

Diu, a més, que no s'ha donat llum verda a la comissió d'estudi d'aquest complex fins que el pla privat ha estat enllestit, motiu pel qual diu que se senten doblement enganyats.

Acaba dient que el vot de la CUP serà negatiu.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Marc Aloy Guàrdia, regidor delegat de Planejament i Projectes Urbans, per al torn de rèplica.

El senyor Marc Aloy Guàrdia, regidor delegat de Planejament i Projectes Urbans, reprèn la paraula aclarint el cost de les despeses d'urbanització d'aquesta primera fase: 372.743,73 euros més IVA (450.000 euros en total). A més, van acompanyades d'unes obres d'urbanització d'adaptació degut al fet que només es fa un tros del

polígon i, per tant, s'ha de readaptar al camí de Rajadell, havent-hi així unes obres que no es poden repartir dins les càrregues d'urbanització dels propietaris.

Respecte a l'exposició pública remarca que aquest és un document que es porta arrossegant des de 2002.

Afegeix que el fet que aquesta parcel·la sigui propietat d'una empresa funerària es deu a que el govern de 2005 va demanar a aquesta empresa funerària que comprés aquest terreny perquè era òptim per poder fer aquests usos. També diu que això ha sortit a tots els mitjans de comunicació en els darrers 12 anys i que, degut a l'absència d'aquest servei a prop, hi havia empreses interessades a implantar-lo a la ciutat des de fa anys.

Després diu que per a aquest Ple han passat sis dictàmens on la documentació tenia clarament les parcel·les del pla i els noms dels propietaris o empreses propietàries.

L'alcalde dóna la paraula als representants dels Grups Municipals que han demanat per a intervenir.

El senyor Felip González Martín, president del Grup Municipal del PSC, aclareix que ell no parlava d'engany, però sí que diu que, tot i que s'ha parlat molts cops d'aquest tema, la paraula "crematori" no ha sortit ni una sola vegada.

Reconeix que la tindrien que haver vist a la documentació, perquè hi era allí, i que, fins i tot, l'última vegada que ho va demanar el senyor Marc Aloy Guàrdia li va marcar la documentació amb pòsits indicatius perquè no se li escapés cap de les sis vegades que estaven citades les empreses funeràries propietàries d'aquest terreny.

Després diu que gràcies a això ha descobert que els terrenys del polígon del Pont Nou són majoritàriament de l'Ajuntament o de l'INCASOL, i que això suposa un gran actiu per Manresa.

Finalment s'adreça a la regidora Gemma Tomàs, per dir-li que està d'acord amb molta de la seva filosofia sobre la mort. També parla de la iniciativa del govern d'Ada Colau a Barcelona per crear un sistema funerari públic i, en relació amb aquest fet, que cal remarcar i posar en valor la importància que tenen les comissions d'enterrament de les associacions de veïns de Manresa, que realitzen una activitat d'economia col·laborativa de gran valor, la qual cosa els permet tenir negociats millors preus amb les empreses funeràries.

La senyora Gemma Tomàs Vives, regidora del Grup Municipal de la CUP, afirma que en la comissió informativa on es va parlar per primera vegada del projecte, ella i el

regidor Joaquim Garcia van demanar sobre les activitats previstes en aquesta parcel·la, i que la resposta va ser el silenci.

Afegeix que amb els anys que fa que va començar aquest procés no s'hauria haver anat amb presses a facilitar l'interès privat, sinó l'interès públic, a través del Consell Comarcal del Bages.

Per acabar, diu que voldria passar la paraula al seu company de Grup Jordi Masdeu Valverde.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Jordi Masdeu Valverde, portaveu del GMCUP.

El senyor Jordi Masdeu Valverde, portaveu del Grup Municipal de la CUP, diu que coneix el tema dels serveis funeraris des del Consell Comarcal i que li agradaria fer vàries aportacions.

Primer, que a través de la documentació sabien el nom de l'empresa, però no quina activitat anava a dur a terme dita empresa, a diferència de l'equip de govern que sí ho sabia.

Després afegeix, en relació al que ha dit el senyor Felip González Martín, que això de les associacions veïnals no només està a Manresa, sinó també a Barcelona, Sabadell, Terrassa o, fins i tot, a la majoria de pobles del Bages.

També esmena que el gran negoci és el de les asseguradores privades, que a més, són propietàries de la majoria d'empreses de serveis funeraris.

Finalment, aclareix que la citada iniciativa del govern d'Ada Colau a Barcelona és perquè en el seu moment un govern del PSC al consistori va privatitzar els serveis funeraris de la ciutat en un 85% a favor de "Mémora", i ara no és possible ni comprar un 35% necessari per equilibrar a 50% públic i 50% privat.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Marc Aloy Guàrdia, regidor delegat de Planejament i Projectes Urbans, per al torn de rèplica.

El senyor Marc Aloy Guàrdia, regidor delegat de Planejament i Projectes Urbans, aclareix que no recorda si el senyor Joaquim Garcia Comas va preguntar sobre l'activitat que havia d'anar al solar, però que, en tot cas, no es va insistir més al respecte.

Després s'adreça al senyor Jordi Masdeu Valverde per ironitzar dient que una empresa que es diu "Inversiones Funerarias Reunidas" no sap quina altra activitat pot realitzar que no sigui un crematori i tanatori.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Jordi Masdeu Valverde, per al·lusions.

El senyor Jordi Masdeu Valverde, portaveu del Grup Municipal de la CUP, respon al senyor Marc Aloy Guàrdia que el nom comercial d'una empresa no té per què dir la iniciativa que es vol fer.

Tot just, ironitza ara ell preguntant si resulta que les empreses que canvien de seu fan iniciatives noves a la ciutat, responent que és evident que no.

Insisteix que el ells no tenien tota la informació, que ells sí la tenien, i que per això van esperar a que tot estigués aprovat per fer la presentació pública.

L'alcalde, diu que es pot continuar discutint sobre això, però insisteix que una empresa que es diu "Industrias Funerarias Reunidas", és molt clar a què es dedica.

Esmenta les paraules del senyor Felip González Martín sobre la titularitat pública dels terrenys del polígon i sobre els beneficis que això pot tenir per a Manresa.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet el dictamen 6.1.1 a votació, i el Ple l'aprova per 22 vots afirmatius (8 GMCDC, 7 GMERC, 3 GMPSC, 2 GMC's, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey) i 3 vots negatius (3 GMCUP), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

7. PROPOSICIONS

7.1 Proposició del Grup Municipal de la CUP per demanar Manresa municipi compromès amb la Banca ètica.

Es fa constar que la proposició 7.1 ja s'ha debatut després del punt 2. Qüestions de Presidència.

7.2 Proposició dels Grups Municipals d'ERC, CDC, CUP, DM i del regidor Miquel Davins Pey, de suport als 40 anys del Congrés de Cultura Catalana.

El secretari presenta la proposició dels Grups Municipals d'ERC, CDC, CUP, DM, i del regidor Miquel Davins Pey, de 13 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"La Fundació Congrés de Cultura Catalana (FCCC) promou la celebració, durant l'any 2017, de la commemoració del Congrés del mateix nom, que va tenir lloc entre 1975 i 1977, amb la implicació dels ajuntaments i la societat civil.

El Congrés va significar l'expressió de la voluntat popular per articular una comunitat lingüística i cultural sobre la base d'un projecte democràtic, modernitzador i inclusiu. Fa 40 anys aquest projecte va prendre forma a través de la complicitat entre acadèmics, entitats i ciutadans, amb un desplegament d'activitats que va servir als pobles i ciutats del país per omplir el carrer de reivindicació, cultura i participació a les beceroles de la Transició cap a la democràcia.

La commemoració del Congrés és una oportunitat per a reivindicar el paper dels pobles i ciutats en la recuperació de la llengua, la cultura i les nostres institucions, per tal que en sigui reconeguda en el marc de la història de la Transició als Països Catalans.

Recollint l'esperit d'aquesta implicació local en el Congrés de Cultura Catalana fa 40 anys, l'Ajuntament de Manresa se suma als actes de commemoració del Congrés, organitzats per la FCCC a través de les següents

ACORDS:

1. Col·laborar en la cerca de documentació sobre el Congrés i compartir-la a través del web www.congresculturacatalana.

2. Organitzar una activitat commemorativa al nostre municipi en col·laboració amb la Fundació Congrés de Cultura Catalana.

3. Donar suport a la difusió d'activitats de commemoració que desenvolupa la Fundació Congrés de Cultura Catalana durant l'any 2017. "

L'alcalde dóna la paraula a la senyora Anna Crespo Obiols, regidora delegada de Cultura i Joventut.

La senyora Anna Crespo Obiols, regidora delegada de Cultura i Joventut, informa que el Congrés de Cultura Catalana celebra el 40 aniversari i explica que l'any 1975 la Junta de l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona va aprovar l'organització d'aquest congrés en defensa de la cultura catalana.

Va tenir un gran component territorial, amb més de 800 actes estructurats en 25 àmbits integrats en 5 grans eixos de treball: Defensa del patrimoni natural, identificació del territori, ús oficial del català, revitalització dels valors populars i del folklore i impuls institucional.

Va ser una gran mobilització massiva ciutadana més enllà de les manifestacions de protesta antifranquista, aplegant més de 12.000 participants arreu del territori en diferents àmbits de debat que van assentar les bases de les noves estructures que necessitava el país (taules rodones, xerrades, debats...).

Es va plantejar com es volia que fos la nova societat que sorgiria de la fi del franquisme.

Afegeix que aquesta celebració és una oportunitat per reivindicar el paper dels pobles i ciutats en la recuperació de la llengua, cultura i institucions catalanes. Finalment, proposa afegir la ciutat de Manresa als actes de commemoració del congrés a través dels següents punts:

-1.Col·laborar en la cerca de documentació i compartir-la a través de la web
-2.Organitzar una activitat commemorativa en col·laboració amb la Fundació Congrés de Cultura Catalana.

-3.Donar suport a activitats de commemoració que desenvolupa la Fundació Congrés de Cultura Catalana durant el 2017.

Conclou que aquestes són accions assumibles, remarca la idea de defensa de la cultura i la mobilització de la societat civil i demana el vot favorable al dictamen.

Afegeix que si necessiten documentació extra ella mateixa s'ofereix a enviar-la i que es farà un webbook per potenciar la interacció amb diferents elements multimèdia (vídeo, àudio i fotografia).

L'alcalde dóna la paraula als representants dels Grups Municipals que han demanat per a intervenir.

El senyor Andrés Rojo Hernández, president del Grup Municipal de C's, informa que vol aclarir el perquè del seu vot.
Diu que és veritat que va començar al 1975, però va ser una mobilització de la primera etapa post-franquista. També diu que era un congrés que reivindicava les diferències culturals i lingüístiques catalanes respecte la resta d'Espanya i que també reivindicava els Països Catalans.

També diu que és veritat que aquest congrés va reunir persones de diferents àmbits i que finalment formarien part dels camins per la creació i fragmentació dels governs de Catalunya, Balears i València i que a dia d'avui seguim escoltant a gent que vol tornar al passat unificant aquests tres territoris i cultures sota una organització estatal.

Remarca que es mostren en contra d'aquesta moció, i volen deixar molt clar que la seva formació defensa la pluralitat cultural del territori i que no discrimina. Conclou que, per això, el sentit del seu vot serà negatiu.

El senyor Jordi Masdeu Valverde, portaveu del grup Municipal de la CUP, diu que, sortint de la llarga nit del franquisme, el Congrés de Cultura Catalana va ser una de les primeres iniciatives de la societat civil en la construcció nacional, tenint sempre en compte la totalitat de la nació.

Remarca que aleshores no hi havia dubtes i que tampoc n'hi haurien d'haver ara que són un sol poble.

Afegeix que es van tenir en compte totes les realitats del país i que hi anaren representants de tots els territoris del Països Catalans. Continua dient que la majoria dels debats que s'hi van dur a terme els han acompanyat durant 40 anys fins als nostres dies, alguns superats amb èxit (restabliment de les institucions o estudi de la història local...) altres no (desaparició de l'estructura provincial, eliminació dels desequilibris territorials...).

Remarca, però, que el que els sembla pitjors és que els partits unionistes volen tirar enrere alguns dels temes que semblaven solucionats (que el català sigui la llengua vehicular a l'ensenyament o la unitat de la mateixa llengua per exemple).

Afegeix que, en aquest sentit, no li estranya que Ciutadans voti en contra, i també que a ells no els hi agrada recordar què passava al 1975 i que se sentien més còmodes amb el que havia passat els anys anteriors. Conclou que s'ha avançat, però que no es pot recular.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Andrés Rojo Hernández, del GMC's, per al torn de rèplica.

El senyor Andrés Rojo Hernández, president del Grup Municipal de C's, respon al senyor Jordi Masdeu Valverde que ell va néixer en democràcia, i afegeix irònicament que "no creu que se sentís millor en època de Franco".

També diu que la representació del seu partit és la que és i li retreu a Jordi Masdeu que els posin un adjectiu que no té res a veure.

Afegeix que potser són ells els qui es troben més còmodes recordant una i una altra vegada, que s'ha de mirar endavant i que gràcies a l'esforç de tots estem en una democràcia.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet la proposició 7.2 a votació, i el Ple l'aprova per 22 vots afirmatius (8 GMCDC, 7 GMERC, 3 GMCUP, 2 GMPSC,

1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey), 2 vots negatius (2 GMC's) i 1 abstenció (1 GMPSC), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

Es fa constar que el senyor Felip González Martín, del GMPSC, es trobava fora de la sala en el moment de la votació.

7.3 Proposició dels Grups Municipals de CDC, ERC, CUP, C's, DM i del regidor Miquel Davins Pey, de suport a la Plataforma "Trans*Forma la Salut", per a un nou model de salut.

El secretari presenta la proposició dels Grups Municipals de CDC, ERC, CUP, C's, DM, i del regidor Miquel Davins Pey, de 13 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"En els darrers anys la veu de les persones trans*[1], és a dir, les persones que no s'identifiquen amb el gènere assignat en néixer o expressen la identitat de gènere de manera no normativa, s'ha deixat sentir ben alta per exigir que el fet trans sigui reconeguts com un fet vital i una experiència personal fruit de la llibertat individual. Les persones trans es reclamen part integrant de la societat, de la que participen des de la seva diversitat, i lluiten per ampliar els espais de vida on la identitat de gènere és un dret respectat.

Aquesta lluita ve motivada per la gran estigmatització que pateix el col·lectiu en la societat. El món de l'educació, el laboral, l'oci i l'esport o els mitjans de comunicació, entre d'altres, tenen interioritzada molt sovint una actitud transfòbica que exclou les persones trans*. Una clau d'aquesta estigmatització és la patologització de la condició trans*, és a dir, les persones han de passar un diagnòstic clínic o psiquiàtric per poder ser ateses. Aquest fet vulnera el dret fonamental a la lliure identitat de gènere, anul·la la llibertat individual i estigmatitza la persona davant la societat. Ens trobem davant del mateix cas en què es trobaven les persones homosexuals fa trenta anys, quan l'homosexualitat era considerada un trastorn psiquiàtric. La societat, avui, no pot considerar més el fet trans com una patologia, sinó com una condició humana.

La plataforma Trans*forma la Salut[2], formada per un conjunt d'associacions[3] i persones independents que representen la diversitat del col·lectiu trans*, treballa pel reconeixement de les persones trans* en igualtat en la nostra societat. La seva reivindicació es basa en el següent decàleg:

1. Existeixen altres condicions de gènere més enllà del binarisme que estructura la societat occidental actual: home/dona. La condició trans* no és una patologia, és una condició tan antiga com l'ésser humà que ha enriquit totes les societats que l'han considerat respectat com actiu.

2. Entre els drets humans bàsics es troba el dret a l'autodeterminació i al lliure desenvolupament personal que inclou la identitat de gènere. Cadascú construeix aquesta identitat lliurement i ha de ser reconeguda i respectada per la societat i l'administració, que a més ha de vetllar-la. La transfòbia, és a dir, l'atac o prejudici contra la llibertat d'identitat de gènere, ha de ser perseguida.

3. S'ha de protegir la llibertat de les persones menors d'edat (de 0 a 18 anys) per desenvolupar-se sense condicions de gènere. Respectant la seva identitat, prevenint la violència de gènere, incloent referents positius d'identitats diverses en la seva educació.

4. El model sanitari d'atenció a les persones trans* ha de ser no patologitzador i desmedicalitzat. Ha d'acompanyar l'individu respectant els seus tempos i proporcionar-li instruments (com poden ser acompanyament psicològic, tractaments hormonals, operacions...) per ajudar-lo en la construcció de la seva identitat de gènere, sempre respectant les seves decisions.

5. L'accés a aquests recursos sanitaris ha de ser lliure i universal, sense condicions. L'administració no pot ni obligar (e.g. en el cas de nadons intersex) ni negar (e.g. negant la condició de trans* amb un diagnòstic) l'ús d'algun d'aquests recursos.

6. Tot el personal de l'administració que hagi de tractar amb persones trans* ha de rebre formació específica de sensibilització. En particular els professionals del sistema sanitari, que a més han de tenir coneixements sobre la diversitat de gènere i dels processos de transició.

7. Els membres del col·lectiu són actius indispensables per a la creació, desenvolupament i avaluació de qualsevol projecte que tingui a veure amb el col·lectiu, ja sigui en matèria de salut, educació, mitjans, etc.

8. Dintre del col·lectiu hi ha sectors especialment estigmatitzats i maltractats que han de comptar amb una atenció i suports específics: persones grans, menors, persones privades de llibertat, amb diversitat funcional, persones migrades (també de sol·licitants d'asil), persones a l'entorn del treball sexual, persones amb malalties cròniques (VIH, afectació de salut mental, etc.), persones sense recursos econòmics o suport familiar, víctimes de tracta, persones que pertanyen a ètnies minoritàries, persones que es visibilitzen en comunitats religioses, i altres.

9. Igualtat efectiva a l'accés a una vida digna garantint l'accés al mercat laboral en igualtat d'oportunitats, per exemple afavorint l'eliminació de l'opinió distorsionada i negativa que es té de les persones trans*.

10. Com a col·lectiu estigmatitzat, estereotipat i "folkloritzat", els mitjans de comunicació tenen l'obligació de donar-ne més visibilització i que sigui responsable, veraç i positiva.

En especial, la plataforma proposa un nou model d'atenció a la salut que integri plenament les persones trans* en la societat, que compleixi la llei 11/2014 del Parlament de Catalunya contra la LGTBIfòbia[4] i en últim terme que compleixi la definició que fa la OMS de salut com a accés al benestar. El nou model d'atenció a la salut a les persones trans que proposa la plataforma és públic i gratuït perquè el fet trans no té classe social i la salut és un dret; per a menors, adults i gent gran; no binari i respectuós amb la identitat personal; integral i social, perquè ha de donar resposta a la integració social de la persona; obert perquè les identitats de gènere són dinàmiques; no tutelar i que acompanyi la persona des de la seva autonomia; no

capacitista sinó inclusiu; i universal perquè no importa la trajectòria personal, àmbit laboral, diversitats funcionals, classe social o estat migratori.

En els darrers mesos la plataforma ha presentat una Queixa per Vulneració de Drets Fonamentals al Parlament de Catalunya i al Síndic de greuges, ha estat amb converses amb els grups parlamentaris i ha intervingut en la Comissió de Salut del Parlament. Actualment està en converses amb el Departament de Salut per tal d'elaborar un model en aquestes línies.

La Plataforma demana la implicació real del Departament de Salut en l'ampliació del centre de referència ja existent (Unitat Trànsit, de l'Institut Català de Salut) amb la diversitat de professionals que requereix la diversitat trans*; el desplegament d'unitats en el territori; l'eliminació del diagnòstic clínic (de transsexualitat, criteris DSM5, CIE10, diagnòstic diferencial ni cap altra avaluació clínica) en tots els àmbits del sistema sanitari; una atenció individualitzada segons el recorregut vital de la persona; l'eliminació de les unitats que apliquen mètodes que patologitzen explícitament o implícita el fet trans*; la formació i sensibilització dels i de les professionals de la salut i l'educació; la reducció i transparència de les llistes d'espera de les operacions quirúrgiques per equiparar-les a la mitjana de les altres operacions incloses en el sistema de salut; l'acompanyament psicoterapèutic i implementació d'altres serveis integrals; i la participació de representants del col·lectiu en el disseny d'estratègies i polítiques de salut.

Els Grups Municipals signants d'aquesta proposició manifesten el seu suport a les reivindicacions de la Plataforma Trans*Forma la Salut i proposen els següents:

ACORDS:

PRIMER. Donar suport a les reivindicacions descrites de la Plataforma Trans*Forma la Salut.

SEGON. Donar suport al Decàleg descrit en la moció.

TERCER. Implementar mesures o protocols per integrar les persones trans* del municipi en els àmbits de l'educació, treball, cultura, esport i associacionisme, en la línia descrita en la moció.

QUART. Implementar mesures o protocols per a tractar els casos de menors trans* en les escoles i instituts del municipi, així com altres equipaments municipals, des del respecte a la identitat de gènere del menor i des d'una perspectiva despatologitzada, en la línia descrita en la moció.

CINQUÈ. Inspeccionar de manera específica i corregir els casos de violència transfòbica que es donin en àmbits de competència municipal.

SISÈ. Traslladar el contingut d'aquesta moció al Govern de la Generalitat, al Departament de Salut i al Parlament de Catalunya.

SETÈ. Traslladar el contingut d'aquesta moció al Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat.

[1]L'asterisc inclòs en la paraula *trans** pretén visualitzar i incloure la gran variabilitat d'identitats i percepcions del gènere: persones transsexuals, transgènere, crossdressers, transvestits, genderqueers, agènere, etc.
[2] Web https://transformalasalut.wordpress.com/
[3] Trans*forma la Salut està formada per Associació Trans* Generem, ACATHI-Migrants LGTB, Chrysallis Catalunya (Associació de familiars de menors trans), ATC (Associació transsexual Catalunya), Joves Trans de Barcelona, LGTBI+ VIOLETA (per la visibilització als pobles), En Femme, Colors de Ponent, AMPGIL Catalunya, LGTB Terrassa, TransVaginarias i Activistes independents.

L'alcalde dóna la paraula a la senyora M. Mercè Rosich Vilaró, regidora delegada de Cohesió Social, Gent Gran i Salut.

La senyora M. Mercè Rosich Vilaró, regidora delegada de Cohesió Social, Gent Gran i Salut, comença la seva intervenció dient que quan els va arribar aquesta moció des de la Plataforma, i abans de passar-la a Ple, ella mateixa va estar mirant què deia la llei 10/2014, i concretament l'article 16 parlava dels drets de totes les persones LGTBI.

També parla del Pla de Salut 2016-2020 de la Generalitat i que aquest té en consideració la transsexualitat i la considera una malaltia, però en aquest sentit el mateix Antoni Comín Oliveres, a l'octubre de 2016, va presentar un nou model d'atenció que deixa a aquestes persones en un altre plantejament diferent on s'afirma que no pateixen cap malaltia i que no han de passar per un diagnòstic psicològic pels seus tractaments de transició. També remarca l'existència d'una unitat específica Trans en un CAP a Barcelona.

La regidora afegeix que les demandes d'aquesta Plataforma estaven previstes tant en la llei com en el nou Pla de Salut, però que no obstant, i tot i la clara empara legal, era necessari fer major incidència en tornar a reforçar i donar suport a aquesta Plataforma.

Per tant, demana el vot favorable al dictamen.

L'alcalde dóna la paraula als representants dels Grups Municipals que han demanat per a intervenir.

La senyora Gemma Tomàs Vives, regidora del Grup Municipal de la CUP, inicia la seva intervenció subscrivint tot el contingut de la moció i celebren que el govern se l'hagi fet seva i que l'hagi obert a la resta de grups.

Segueix remarcant que és vital que la condició Trans no estigui patologitzada, i que en tot cas qui té un problema és la societat que no ho accepta.

Afirma que es pot parlar de fins a cinc sexes: XX amb trets físics de XX, XX amb trets físics de XY, XXY, XY amb trets físics de XX i finalment XY amb trets físics de XY.

Diu que quan la societat estigma la condició Trans el que fa és atorgar un problema amb unes persones quan aquest és propi de la societat en si.

En aquest sentit remarca la necessitat de fer pedagogia entre els infants i desconstruir els dos gèneres imperants, fet que, afegeix, sembla difícil si tenim en compte fets com l'autobús transfòbic de "Hazte Oir".

Insisteix de nou en fer molta pedagogia i sensibilització.

Conclou que l'aprovació d'aquesta moció no ha de quedar només en paraules, sinó que s'ha de traduir en mesures concretes, així que pregunta per una banda quines actuacions es derivaran i quins protocols en defensa dels menors es faran en aquest sentit. També parla de corregir els casos de violència transfòbica que es donen en àmbits de competència de l'administració i remarca que això ja es va decidir fa un any i que si està de nou sobre la taula és que no s'ha dut a terme.

L'alcalde dóna la paraula a la senyora M. Mercè Rosich Vilaró, regidora delegada de Cohesió Social, Gent Gran i Salut, per al torn de rèplica.

La senyora Maria Mercè Rosich Vilaró, regidora delegada de Cohesió Social, Gent Gran i Salut, respon que té raó i que s'estan fent grans esforços per fer una diagnosi de la realitat de la comarca del Bages alhora que també estan fent un estudi de percepció amb alumnes dels instituts de la ciutat.

Conclou que estan en fase d'iniciar una diagnosi i que aquesta s'iniciarà al setembre.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet la proposició 7.3 a votació, i el Ple l'aprova per unanimitat dels 25 membres presents, i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

7.4 Proposició dels Grups Municipals de CDC, ERC, DM i del regidor Miquel Davins Pey, de rebuig a la sentència del TSJC: La Justícia no és política.

El secretari presenta la proposició dels Grups Municipals de CDC, ERC, DM i del regidor Miquel Davins Pey, de 13 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"El 9 de novembre de 2014, i per primera vegada a la història, els catalans i les catalanes vam ser cridats pel govern de la Generalitat a opinar sobre el futur polític del nostre país. Gràcies als més de 40.000 voluntaris i voluntàries, 2.344.828 persones vàrem acudir a les urnes en un procés participatiu protagonitzat pel civisme i la democràcia. La resposta de l'Estat espanyol, a través de la Fiscalia General de l'Estat, va ser querellar-se contra el president de la Generalitat Artur Mas, la vicepresidenta i

consellera de Governació i Relacions Institucionals Joana Ortega i la consellera d'Ensenyament Irene Rigau.

Tot i el marc legal i democràtic en què s'està fent tot el procés, l'Estat espanyol l'ha judicialitzat, utilitzant políticament els seus tribunals per obrir querelles i portar davant la justícia els nostres representants polítics. El llistat és llarg: Artur Mas, Joana Ortega, Irene Rigau estan sent jutjats per un delicte de desobediència, i Francesc Homs per desobediència, prevaricació i malversació de fons públics. Ortega i Rigau van declarar ja el passat 13 d'octubre de 2015, mentre que Mas ho va fer el passat 15 del mateix mes, i Homs va ser cridat a declarar a Madrid el setembre del 2016.

El passat dia 6 de febrer, Artur Mas, Joana Ortega i Irene Rigau es van haver d'asseure al banc dels acusats per posar les urnes el 9n del 2014. El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya dilluns dia 13 de març va anunciar la sentència segons la qual inhabilita Artur Mas, Joana Ortega i Irene Rigau per la consulta del 9N. Les sentències es fonamenten en dos anys d'inhabilitació i cent euros per dia a Artur Mas, un any i nou mesos i multa de 100 euros diaris per a Joana Ortega i un any i sis mesos i cent euros diaris per a Irene Rigau.

El 22 de març, el Tribunal Suprem també va condemnar el diputat del PDECat al Congrés Francesc Homs a un any i un mes d'inhabilitació i una multa de 30.000 euros per la seva participació en el 9-N

Atès que la diferència amb altres països, l'Estat Espanyol ha vetat constantment aquest dret reclamat reiteradament per la majoria social i política catalana. Tot plegat ha comportat diverses conseqüències, la darrera de les quals és la sentència condemnatòria que ha fet pública avui el TSJC.

Atès que les instàncies europees han de vetllar pel respecte de l'estat de dret per part de tot Estat membre de la UE, en aquest moment, la UE i el Consell d'Europa podrien demostrar que el respecte a l'estat de dret i als valors democràtics són compromisos indefugibles pels seus membres i que activen els mecanismes dels quals disposen quan consideren que en algun Estat no són respectats.

Atès que el 23 de desembre de 2016 es va constituir el Pacte Nacional pel Referèndum, una iniciativa que aplega institucions, organitzacions socials i polítiques, electes i persones a títol particular que estan a favor de celebrar el referèndum sobre la independència de Catalunya.

Atès que el Pacte Nacional pel Referèndum va posar en marxa una campanya per sumar adhesions de la societat civil i política al manifest fundacional, el 22 de febrer passat, amb l'objectiu d'aglutinar el màxim de sensibilitats per a la celebració d'un referèndum sobre el futur polític de Catalunya.

Per tot això proposem l'adopció dels següents

ACORDS

PRIMER. Rebutjar políticament les sentències que inhabiliten Mas, Ortega, Rigau i Homs.

SEGON. Donar suport al Govern de la Generalitat perquè, com a màxim representant del poble català, emprengui les accions necessàries, denunciant a les institucions europees corresponents, la baixa qualitat democràtica del govern espanyol.

TERCER. Instar a tots els ciutadans i ciutadanes a adherir-se al Pacte Nacional pel Referèndum.

QUART. Traslladar aquests acords a la Generalitat de Catalunya, al Parlament de Catalunya, a l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, a la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació de Municipis per la Independència."

El secretari presenta l'esmena del Grup Municipal de la CUP, a la proposició 7.4 dels Grups Municipals de CDC, ERC, DM i el regidor Miquel Davins Pey, de 13 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"Afegir un cinquè acord:

CINQUÈ. Declarar que aquest plenari, responent a la voluntat majoritària expressada repetides vegades pel poble que representa, no reconeix l'autoritat dels tribunals espanyols."

L'alcalde dóna la paraula a la senyora Àuria Caus Rovira, portaveu de l'equip de govern, perquè defensi la proposició.

La senyora Àuria Caus Rovira, portaveu de l'equip de govern, comença la intervenció remarcant que és molt trist trobar-se de nou en situació de presentar una moció per reivindicar la qualitat democràtica i la separació de poders a nivell espanyol, afegint que això és un perill per la llibertat de les persones, pel present i pel futur del nostre país.

Recorda també les condemnes a Artur Mas i Gavarró, Joana Ortega i Alemany, Irene Rigau i Oliver i Francesc Homs i Molist. Per això proposen rebutjar políticament aquestes sentències, donar suport al govern de la Generalitat perquè emprengui accions davant les instàncies europees corresponents i instar els ciutadans a afegir-se al Pacte Nacional pel Referèndum.

Afegeix en últim terme que en referència a l'esmena presentada per la CUP el seu vot serà contrari, ja que no es tracta de desobeir sinó de crear unes estructures pròpies que ens emparin.

L'alcalde dóna la paraula al senyor Jordi Garcés Casas, president del Grup Municipal de la CUP, perquè defensi l'esmena presentada, i a la resta de representants dels Grups Municipals que han demanat per a intervenir.

El senyor Jordi Garcés Casas, president del Grup Municipal de la CUP, diu que aquesta moció és un rebuig a una sentència que nega el dret al poble a decidir el seu futur lliurement.

Ressalta que des de la CUP se solidaritzaran amb tots aquells que ho volen fer possible, dient a més que tenen objectius diferents de destí, però que pel camí hi aniran plegats. Afegeix que ells són optimistes i que cal posar data i pregunta al referèndum que se celebrarà d'aquí a sis mesos.

Després parla de l'esmena que han afegit. Explica que aquesta esmena recull que el plenari de l'Ajuntament de Manresa no reconeix l'autoritat dels tribunals espanyols, hereus del totalitarisme que no representen en absolut al poble. Remarca que això només té un caire simbòlic, però que significa una declaració d'intencions del camí a seguir.

El senyor José Antonio Sierra Grande, president del Grup Municipal de DM, afirma que el seu grup rebutja totalment dita sentència d'inhabilitació i insisteix en el seu compromís amb el referèndum.

Remarca que la baixa qualitat democràtica a Espanya és quelcom usual des de 1939 i que els últims tres caps d'estat han estat militars.

En quant a la possible intervenció de les institucions europees recorda que aquesta baixa qualitat democràtica ja era present quan Espanya va ser incorporada dins d'aquestes institucions, però que ells hi seran per coherència democràtica.

El senyor Andrés Rojo Hernández, president del Grup Municipal de C's, qualifica de frívol el títol de la moció. Remarca que, tot i que estan cent per cent d'acord amb la separació de poders, no entén per què ara s'està parlant d'una resolució jurídica en el Ple d'un Ajuntament, volent així polititzar la justícia.

Conclou finalment que, com no pot ser d'altra forma, votaran en contra.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet l'esmena presentada a la proposició 7.4 a votació i el Ple la rebutja per 3 vots afirmatius (3 GMCUP), 21 vots negatius (8 GMCDC, 7 GMERC, 3 GMPSC, 2 GMC's i 1 Sr. Miquel Davins Pey), i 1 abstenció (1 GMDM), per la qual cosa l'esmena decau.

L'alcalde sotmet la proposició 7.4 a votació, i el Ple l'aprova per 20 vots afirmatius (8 GMCDC, 7 GMERC, 3 GMCUP, 1 GMDM, 1 Sr. Miquel Davins Pey), i 5 vots negatius (3 GMPSC i 2 GMC's), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

7.5 Proposició dels Grups Municipals de CDC, ERC, DM i del regidor Miquel Davins Pey, en relació a la sentència del Tribunal Constitucional relativa a l'impost sobre l'increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana.

El secretari presenta la proposició dels Grups Municipals de CDC, ERC, DM i del regidor Miquel Davins Pey, de 13 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"Atès que per Sentència del Tribunal Constitucional, de data 16 de febrer de 2017, s'han declarat inconstitucionals i nuls els articles 4.1, 4.2 a) i 7.4 de la Norma Foral 16/1989, de 5 de juliol, de l'Impost sobre l'Increment del Valor dels Terrenys de Naturalesa Urbana del Territori Històric de Guipúscoa, però únicament en la mesura que sotmeten a tributació situacions d'inexistència d'increments de valor.

Atès que la sentència del TC conté un mandat al legislador perquè porti a terme les modificacions o adaptacions del règim legal de l'Impost sobre l'Increment del Valor dels Terrenys de Naturalesa Urbana per tal que els supòsits d'inexistència d'increment de valor dels terrenys de naturalesa urbana deixin d'estar-hi subjectes.

Atès que, si bé el TC encara no s'ha pronunciat sobre la regulació de l'IIVTNU continguda al Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei d'Hisendes Locals (TRLHL), el text dels articles 107 i 110.4 d'aquesta llei és pràcticament idèntic al de les disposicions de la norma foral de Guipúscoa declarades inconstitucionals, raó per la qual podem preveure que el TC, quan s'hagi de pronunciar sobre els esmentats articles del TRLHL que regulen el que popularment es coneix com a pressupost sobre la plusvàlua, ho farà en termes equivalents als de la Sentència de referència.

Atès que l'aplicació de la doctrina del TC podria comportar que els ajuntaments haguessin de procedir a la devolució de quantitats liquidades en concepte d'IIVTNU en relació a terrenys que no havien experimentat un increment de valor, com a conseqüència d'una regulació estatal incorrecta els efectes negatius de la qual no s'han d'assumir, en cap cas, pels ens locals afectats.

El Grups Municipals signants proposen al ple de la corporació l'adopció dels següents acords:

Primer.- Instar el Govern de l'Estat perquè presenti, amb urgència, un projecte de llei de modificació del TRLHL per la qual els supòsits d'inexistència d'increment de valor del sòl deixin d'estar subjectes a l'Impost sobre l'Increment del Valor dels Terrenys de Naturalesa Urbana (IIVTNU) i situï el marc jurídic d'aquest impost en els termes establerts a l'esmentada Sentència del TC.

Segon.- Instar el Govern de l'Estat a incloure en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2017 una partida específica per compensar els ajuntaments, en el cas que, per efecte d'una Sentència del Tribunal Constitucional, hagin de procedir a la

devolució de quantitats liquidades en concepte de l'IIVTNU aplicat en relació a terrenys el valor dels quals no havia experimentat cap increment.

Tercer.- Posar a disposició dels ciutadans assessorament en tot allò referent a la gestió i liquidació de l'impost sobre l'increment de Valors del Terrenys de Naturalesa Urbana.

Quart.- Promoure, juntament amb les entitats municipalistes, un debat públic al voltant del finançament dels ens locals, amb l'objectiu que esdevinguin unes administracions sostenibles econòmicament i puguin desenvolupar de forma eficient les competències que els pertoquen.

Cinquè.- Notificar d'aquest acord al Govern de l'Estat, als diferents grups del Parlament de Catalunya, del Congrés de Diputats i del Senat, a l'FMC i l'ACM."

L'alcalde dóna la paraula al senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització.

El senyor Josep M. Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització, manifesta que aquesta és una proposició que ve consensuada tant per la Federació de Municipis com per l'Associació Catalana de Municipis, i que fa referència a la sentència del Tribunal Constitucional del 16 de febrer, respecte a una qüestió sobre les plusvàlues que afecta al territori històric de Guipúscoa.

Segons aquesta sentència si no hi ha una diferència de preu o un enriquiment en el valor del terreny no s'ha d'aplicar, però això només afecta exclusivament a aquest territori històric.

Atès que el Tribunal Constitucional encara no s'ha pronunciat sobre la regulació de l'Impost sobre l'increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana, s'està pendent que surti aquesta regulació i es preveu que quan ho faci sigui en uns termes equivalents a la sentència de referència, la qual cosa podria comportar que els ajuntaments haguessin de retornar quantitats ja liquidades en concepte d'aquest impost, sempre i quan no hi hagués una diferència de preu o increment en les operacions de compravenda.

Per aquest motiu la proposició insta el Govern de l'Estat perquè presenti, amb urgència, un Projecte de llei que modifiqui el text refós de la Llei d'hisendes locals perquè en els supòsits d'inexistència d'increment del valor del sòl, deixin d'estar subjectes a aquest impost de plusvàlues, i que situï un marc jurídic sobre aquest impost en què s'especifiqui en quins casos s'aplicarà i en quins no.

En segon lloc s'insta el Govern de l'Estat perquè a la Llei de pressupostos generals de l'estat per al 2017 inclogui una partida específica per compensar els ajuntaments que

es vegin afectats per aquesta devolució d'ingressos ja efectuats, tot i que les persones interessades podran recórrer si la sentència tingués aplicació en situacions anteriors.

En tercer lloc es proposa posar a disposició dels ciutadans l'assessorament necessari en tot allò que faci referència a la gestió i liquidació de l'Impost sobre l'increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana, cosa que d'alguna forma ja es ve portant a terme. Aquest assessorament ha implicat que en alguns casos situacions que haurien d'estar ja resoltes, estiguin a l'espera i pendents que aparegui definitivament aquesta resolució que marqui la línia a seguir pel TC.

Demana el vot favorable a la proposició.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet la proposició 7.5 a votació, i el Ple l'aprova per unanimitat dels 25 membres presents, i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

8. ASSUMPTES SOBREVINGUTS

No se'n presenten.

II. CONTROL DE L'EQUIP DE GOVERN MUNICIPAL

9. Donar compte de les resolucions dictades per l'alcalde i els regidors i regidores delegats de l'Alcaldia des de l'anterior donació de compte al Ple municipal.

Es posen a disposició dels regidors i regidores les resolucions dictades per l'alcalde president i els regidors i regidores delegats, des de l'anterior donació de compte, en els termes de l'art. 22.2.a) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, i dels articles 42 i 104 del RD 2568/86, de 28 de novembre.

10. Donar compte de les actes de la Junta de Govern Local amb caràcter reservat núm. 12, 13, 15, 16 i 17, que corresponen als dies 7, 14, 21 i 28 de març i 4 d'abril de 2017, i de l'acta de la Junta de Govern Local amb caràcter públic núm. 9, del dia 14 de febrer de 2017.

Els regidors i regidores queden assabentats dels acords adoptats per la Junta de Govern Local amb caràcter reservat núm. 12, 13, 15, 16 i 17, que corresponen als dies 7, 14, 21 i 28 de març i 4 d'abril de 2017, i de l'acta de la Junta de Govern Local amb caràcter públic núm. 9, del dia 14 de febrer de 2017, pel repartiment que de les actes d'aquestes sessions s'ha efectuat als portaveus dels partits polítics, en els termes de l'art. 22.2.a) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, i els arts. 104 i 113.1.b) del RD 2568/86, de 28 de novembre.

11. PRECS, PREGUNTES I INTERPEL·LACIONS A L'EQUIP DE GOVERN

11.1 Prec del Grup Municipal del PSC, regulat per l'article 61.1 del Reglament orgànic municipal vigent.

El secretari llegeix el prec del Grup Municipal del PSC, de 20 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"

En el moment polític local que estem vivint,

Posant de manifest d'entrada que aquest prec s'escriu, signa i es lliura a Secretaria General des del desconeixement de com s'haurà pogut desenvolupar la sessió ordinària del Ple Municipal d'avui,

I des de la perplexitat que ens genera al Grup Municipal del PSC, l'actual i creixent escalada de retrets que està generant la crisi de confiança oberta entre els grups municipals socis de l'actual Govern de Manresa (CDC i ERC),

El Grup Municipal Socialista formula el següent,

PREC.

Afrontin, companys regidors i regidores de CDC i ERC, el problema que s'ha generat entre vostès amb la màxima celeritat; facin el que hagin de fer, però no donin volts i revolts innecessaris, dialoguin, negociïn i pactin. Pactin l'acord, o el desacord. Però resolguin.

No ens tinguin als manresans i manresanes més dies en la tessitura de no saber qui governarà el futur immediat de la institució durant el que ens queda de mandat, trïin un camí.

Facin-ho, en benefici de tots i totes, perquè si fan durar molt aquesta situació la ciutadania pot passar de la perplexitat actual a altres estadis d'opinió que cap de nosaltres desitgem, segur.

L'alcalde dóna per rebut aquest prec i continua amb les preguntes.

11.2 Pregunta del Grup Municipal de la CUP sobre l'acte de commemoració dels 125 anys de les Bases de Manresa.

El secretari llegeix la pregunta del Grup Municipal de la CUP, de 20 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"El passat 24 de març es va celebrar al Saló de Plens de l'Ajuntament de Manresa l'acte institucional de commemoració dels 125 anys de les Bases de Manresa. Des de l'equip de govern es va fer pública la presència de les diferents personalitats que serien presents a l'acte. Tanmateix, des de l'equip de govern no es va fer pública la presència de l'expresident de la Generalitat de Catalunya i imputat per diversos casos de corrupció, Jordi Pujol i Soley.

Des de la CUP, entenem que la controvertida presència a l'acte d'una persona que és vista amb mals ulls per gran part de la ciutadania del poble català podia incomodar a

més d'un dels assistents a l'acte i, tenim clar, que l'equip de govern era conscient d'això. Per aquest motiu, preguntem:

1-L'equip de govern sabia amb antelació que Jordi Pujol i Soley seria present a l'acte institucional de commemoració dels 125 anys de les Bases de Manresa?

En cas afirmatiu,

2- Per què no es va fer públic i ni tan sols es va informar als grups municipals?

3- Qui i com es va decidir la presència a l'acte d'en Jordi Pujol i Soley?"

L'alcalde dóna la paraula a la senyora Àuria Caus Rovira, portaveu de l'equip de govern.

La senyora Àuria Caus Rovira, portaveu de l'equip de govern, respon que l'equip de govern sabia amb antelació que Jordi Pujol i Soley seria present a l'acte institucional de commemoració del 125è aniversari de les Bases de Manresa.

L'equip de govern va informar públicament, com es fa habitualment, només de les persones que presidien l'acte i que farien intervencions. En aquest cas eren el President de la Generalitat, la Presidenta del Parlament i la Presidenta de la Diputació.

De tota manera la presència de Jordi Pujol a l'acte era pública des del passat 23 de març, per una informació publicada al diari Regió7, que el dia abans va demanar al servei de Comunicació de l'Ajuntament de Manresa la llista de les persones que havien confirmat la seva assistència, per a elaborar aquesta informació.

L'acte es va organitzar conjuntament amb el Servei de Protocol de Presidència de la Generalitat, amb el qual es va estar treballant en diversos aspectes relacionats amb l'esdeveniment, entre els quals hi havia la llista de convidats. Les indicacions van ser que per les característiques de l'acte, protocol·làriament s'havia de convidar els expresidents de la Generalitat i expresidents del Parlament, i així es va procedir. Es va convidar Jordi Pujol, Pasqual Maragall, José Montilla i Artur Mas, i també Joan Rigol, Ernest Benach i Núria de Gispert.

També es va convidar tots els Grups parlamentaris i, per indicació del Servei de Protocol del Parlament de Catalunya, també als membres de la Mesa del Parlament.

En el cas concret dels expresidents de la Generalitat la invitació, a més a més, la va enviar directament el Servei de Protocol de Presidència.

Per posar un exemple d'un acte com el de Manresa en què es va donar el mateix cas, quatre dies abans, el 20 de març, s'havia celebrat al Palau de la Generalitat un acte de commemoració dels 40 anys del retorn del President Tarradellas, al qual s'havia

aplicat el mateix rang protocol·lari i al qual també hi va assistir Jordi Pujol juntament amb altres expresidents.

11.3 Pregunta del Grup Municipal de la CUP sobre una moció aprovada el passat mes de febrer, a proposta del seu Grup, sobre les clàusules sòl.

El secretari llegeix la pregunta del Grup Municipal de la CUP, de 20 d'abril de 2017, que es transcriu a continuació:

"El passat mes de febrer es va aprovar, al plenari de l'Ajuntament de Manresa, una moció a proposta de la CUP sobre les clàusules sòl. Els acords van ser els següents:

1.- Reforçar la coordinació entre l'Oficina d'Informació al Consumidor amb l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC) i el Servei d'Intermediació en Deutes de l'Habitatge d'aquest consistori amb la finalitat de garantir l'atenció a totes les persones afectades que ho sol·licitin i informar-les i assessorar-les amb els mateixos criteris i garanties.

2.- Reforçar els serveis a disposició de la ciutadania, formant el personal d'atenció de l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC) i del Servei d'Intermediació en Deutes de l'Habitatge en relació a aquesta matèria. Especialment en la detecció de les clàusules sòl i preparació de la documentació a presentar a les entitats financeres. Així mateix, es posarà a disposició de la ciutadania, en format paper i prioritàriament web, material informatiu."

Unes setmanes enrere, l'Ajuntament de Manresa feia públic que tenia professionals formats en el tema que es dedicarien a aconsellar i ajudar en els tràmits a les persones afectades per les clàusules sòl.

1- Qui ha fet la formació als treballadors i treballadores de l'OAC?

2- Quantes hores de formació han rebut?

3- Quantes persones s'han adreçat a aquest servei?"

L'alcalde dóna la paraula a la senyora Àngels Santolària Morros, regidora delegada d'Acció Social i Cooperació.

La senyora Àngels Santolària Morros, regidora delegada d'Acció Social i Cooperació, respon que pel que fa a la segona i la tercera pregunta els la respondrà per escrit, atès que a l'hora que s'ha presentat la pregunta li ha estat impossible de poder-ho contestar.

Pel que fa a la pregunta sobre qui ha fet la formació als treballadors i treballadores de l'OAC, respon que ha estat el tècnic jurista de l'Àrea de Drets i Serveis a les Persones, que és especialment coneixedor d'aquest tema i que, a més a més, es va formar expressament per a l'actualització en aquesta matèria, amb una formació ad hoc.

A més a més aquest tècnic està en contacte permanent amb l'OAC per a qualsevol dubte que sorgeixi o per si hi ha algun cas més complicat, i està a la seva disposició totalment per a assessorar-los de forma continuada.

Un cop tractats tots els assumptes relacionats a l'ordre del dia, l'alcalde aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta en els fulls del paper segellat de la Generalitat de Catalunya número ..... i correlatius fins el número.....

El secretari,

Vist i plau
L'alcalde,