

DICTAMEN

RELATIU A L'APROVACIÓ DEL PLA PER LA DIVERSITAT AFECTIVA, SEXUAL I DE GÈNERE 2023-2026

Diverses normes internacionals sobre drets humans consagren com a principis bàsics la igualtat i la no discriminació. L'any 2006 els Principis de Yogyakarta van establir els estàndards bàsics perquè les Nacions Unides i els Estats avancin en la garantia dels drets humans de les persones LGBTI+. Per exemple, l'article 21.1 de la *Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea* prohibeix qualsevol discriminació per raons de sexe o orientació sexual, entre d'altres motius.

A l'Estat espanyol, l'article 14 de la *Constitució Espanyola* sustenta la prohibició de discriminació per orientació sexual, la qual és recolzada per diverses iniciatives legislatives (Llei 13/2005, que modifica el Codi Civil permetent el matrimoni entre persones del mateix sexe; Llei 14/2006, sobre tècniques de reproducció assistida; Llei 3/2007, que regula la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones, entre d'altres).

A Catalunya, la legislació es fonamenta en els articles 40.2, 40.7 i 40.8 del vigent Estatut d'Autonomia que atorga competències en relació amb la protecció de les famílies i la promoció de la igualtat entre totes les persones, independentment de la seva orientació sexual (González Beilfuss, 2015). En aquest context, el 2 d'octubre de 2014, el Parlament de Catalunya va aprovar la *Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia*, marc legislatiu sobre el qual es fonamenten les competències locals en la matèria. Igual que destaca també la *Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació*, la qual és la primera norma jurídica catalana que pretén prevenir, eliminar i corregir tota forma de discriminació al territori a través d'un abordatge integral del tema, tenint en compte els diversos col·lectius que pateixen discriminació i no de manera separada com s'havia fet fins abans de la llei.

Tot i l'existència d'aquestes normatives, la LGTBIfòbia segueix present a la nostra societat de múltiples maneres, a vegades molt subtils; d'altres, no tant, atemptant contra la integritat de persones concretes i, al mateix temps, reproduint una desigualtat estructural que invisibilitza, discrimina i/o maltracta aquelles persones que no s'ajusten als criteris del cisheteropatriarcat.

Les administracions locals tenen un rol primordial en la construcció dels contextos quotidians de les persones, ja que són les encarregades de dissenyar i implementar polítiques que responguin a les necessitats específiques dels habitants dels territoris que administren, reconeixent les seves idiosincràsies particulars, aprofitant els recursos locals disponibles i potenciant l'acció del teixit associatiu existent, entre altres elements propis de cada territori.

En coherència amb aquesta línia d'acció i responent al mandat que la pròpia Llei 11/2014 estableix, l'Ajuntament de Manresa ha volgut elaborar un Pla Local per a la Diversitat afectiva, sexual i de gènere (DASIG), per tal de fer un pas endavant en la protecció i promoció dels drets de les persones

LGTBI+ en general, i d'aquelles residents al territori en particular. Cal destacar el compromís de l'ens local de Manresa i la seva llarga trajectòria en aquesta lluita, tal com es desenvoluparà en el següent document.

El Pla és un document programàtic i de compromís polític amb una vigència de tres anys i, és el resultat d'un procés de diagnosi i es tracta del primer instrument específic de planificació institucional sobre la temàtica de la diversitat sexual i de gènere, la qual cosa té com a mínim dues consideracions; per una banda, és un pas endavant com a instrument de visibilització i orientació de les polítiques; i per una altra, es constata la vital importància d'assegurar la seva implementació i de continuar treballant per fer de Manresa un entorn segur i respectuós per a totes les persones, independentment del seu gènere.

Vist l'informe emès pel Cap del Servei de Drets Socials signat el dia 8 de maig de 2023 i l'informe jurídic el dia 8 de maig de 2023.

Per tot això, la Regidora delegada de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Manresa, proposa a la Comissió informativa de l'Àrea de Drets i Serveis a les Persones que informi favorablement, per a la seva aprovació pel Ple de la Corporació, el següent:

ACORD

Primer.- Aprovar el *Pla per la diversitat afectiva, sexual i de gènere 2023-2026*, d'acord amb el text que s'adjunta a l'expedient.

Manresa,

La regidora delegada de Feminismes i LGTBI,

Cristina Cruz Mas