



Servei d'Informació i Atenció a les Dones Montserrat Roig

Memòria 2024



Ajuntament de Manresa



Índex

1. INTRODUCCIÓ	3
2. ÀMBITS DE TREBALL	4
2.1. PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE	4
2.2. SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES	4
3. ÀREA D'ASSESSORAMENT I ATENCIÓ	5
3.1. ATENCIÓ INDIVIDUAL	5
3.1.1. DONES ATESES 2024	6
3.1.2. INTERVENCIONS	6
3.1.3. MOTIUS DE CONSULTA 2024	7
3.1.4. PERFIL DE LES DONES ATESES.....	7
3.1.5. CARACTERÍSTIQUES DE LES INTERVENCIONS DE LES PROFESSIONALS DEL SIAD	10
3.1.6. SEGUIMENT DELS CASOS	11
3.1.7. VALORACIÓ	13
3.2. INTERVENCIÓ GRUPAL	14
3.2.1 GRUP D'AUTOESTIMA, EMPODERAMENT I CREIXAMENT PERSONAL	14
3.2.2. COR DE DONES.....	18
3.3. PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN SITUACIONS DE VIOLÈNCIES MASCLISTES	20
3.3.1. DESCRIPCIÓ	20
3.3.2. ACTIVITATS 2024	22
3.3.3. ATENCIÓ A L'ALBERG MUNICIPAL PER A DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA MASCLISTA.....	23
3.3.4. SEGUIMENT ADMINISTRATIU DE TELEASSISTÈNCIA MÒBIL PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE	23
3.4. PROTOCOL PER A L'ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES A LES FESTES POPULARS I ESPAIS D'OCI NOCTURN DE MANRESA	24
3.4.1 DESCRIPCIÓ.....	24
3.4.2. CAMPANYA "ESTIMA LA NIT MANRESA": CONTRA LES AGRESSIONS SEXISTES I PER UNS HÀBITS SALUDABLES DURANT LA FESTA MAJOR DE MANRESA 2024	25
3.4.3. MUNTATGE I CESSIÓ DEL PUNT LILA	31
4. ÀREA D'INFORMACIÓ I FORMACIÓ	33
4.1. INFORMACIÓ DE RECURSOS I SERVEIS	33
4.1.1. INFORMACIONS PUNTUALS	34
4.1.3. WEB MUNICIPAL I XARXES SOCIALS	38
4.1.4. CENTRE DE DOCUMENTACIÓ I DE RECURSOS	39
4.2. FORMACIÓ	41
4.2.1. FORMACIÓ A PROFESSIONALS DE L'AJUNTAMENT	41
4.2.1. FORMACIÓ A PROFESSIONALS FORA DE L'AJUNTAMENT	42
4.2.3. FORMACIÓ DE LES PROFESSIONALS DEL SERVEI	42
4.2.4 COORDINACIÓ ALUMNAT EN PRÀCTIQUES.....	46
5. ÀREA DE PROMOCIÓ, SENSIBILITZACIÓ I PREVENCIÓ	47
5.1. ACCIONS DE PROMOCIÓ.....	48
5.1.1. SUPORT AL CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA.....	48
5.1.4- XERRADES SOBRE TEMES DE GÈNERE	51
5.1.5. CURES, CORRESPONSABILITAT I USOS DEL TEMPS	53
5.1.5.1 SERVEIS DE CANGURATGE 'TEMPS X VIURE'	54

5.1.5.2 CASALS TEMPS X VIURE	56
5.1.5.3 CONCILIABUS 'SERVEI D'ACOMPANYAMENT AMB MONITORATGE DEL CAMÍ ESCOLAR'.	60
5.1.5.4 CORRESPONSABILITAT VERS LES CURES.....	62
5.1.6.1 Creació de documentació.....	63
5.1.6.2 Xerrades/Tallers	63
5.1.6.3 Revisió documental	64
5.2. ACCIONS DE SENSIBILIZACIÓ	64
5.2.7. PLA D'IGUALTAT INTERN DE L'AJUNTAMENT DE MANRESA.....	79
5.2.8. PROTOCOL INTERN PER A LA PREVENCIÓ, LA DETECCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT SITUACIONS D'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE, ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT DE GÈNERE I EXPRESSIÓ DE GÈNERE	79
5.2.9 CAMPANYA DE PROMOCIÓ I SUPORTS A L'ALLETAMENT MATERN	80
5.3. ACCIONS DE PREVENCIÓ.....	82
5.3.1 Tallers i accions als centres educatius de la ciutat.....	82
Activitats dirigides a les escoles de primària.....	82
5.3.1.1 La Maleta Coeducativa "Rodant per la igualtat"	82
5.3.1.2 La Bossa Vermella: Benvinguda Menstruació!	83
5.3.1.3 Intervencions realitzades en funció de necessitats específiques en els centres educatius	84
5.2 Activitats dirigides als centres de secundària	85
5.2.1 Diferentment iguals.....	85
5.2.2 Campanya Emmiralla't: el més important és com et mires!.....	86
5.2.3 Lia't sense lios!	87
5.2.4 Emocions, sexe i plaer	88
5.2.5 Desmuntant la violència masclista: taller de masculinitats i taller d'autodefensa feminista.....	89
5.2.6 "I creus que això és amor?"	91
5.2.7 Intervencions realitzades en funció de necessitats específiques	92
5.2.8 Resum dades generals dels tallers realitzats a l'educació secundària i postobligatòria.....	93
5.3.4- TALLERS DE MASCULINITATS.....	94
6. RECURSOS ECONÒMICS REGIDORIA DE FEMINISMES I LGTBI	94
7. VALORACIÓ GENERAL 2024	95

1. INTRODUCCIÓ

Recursos humans estables

El **Servei d'Informació i Atenció a les Dones Montserrat Roig**, ubicat al carrer de la Canal núm. 6, 1r, amb el personal següent:

- Coordinadora del programa de la Dona, amb una reducció d'un terç de la jornada.
- Psicòloga, amb 37,5 hores setmanals.
- Advocada, amb 20 hores setmanals des de 2024.
- Tècnica en gestió especialitzada, amb 37,5 hores setmanals.
- Administrativa, amb 37,5 hores setmanals.
- Tècnica de grau mitjà per el Programa Temps per Cures, amb 37,5 hores setmanals.
- Tècnica de grau mitjà que coordina els tallers coeducatius de la Regidoria, a 37,5 hores setmanals.
- Tècnica de grau mitjà d'Equitat en els treballs, amb 37,5 hores setmanals a partir de mitjans de febrer del 2024.

Horari d'atenció al públic

L'horari d'atenció al públic durant l'any 2024 ha estat de dilluns a divendres de 9 a 14 h, i els dilluns i dijous també de 15 a 19 h.

L'horari d'estiu des de l'1 de juliol al 15 de setembre ha estat de dilluns a divendres de 9 a 14 h.

2. ÀMBITS DE TREBALL

2.1. PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE

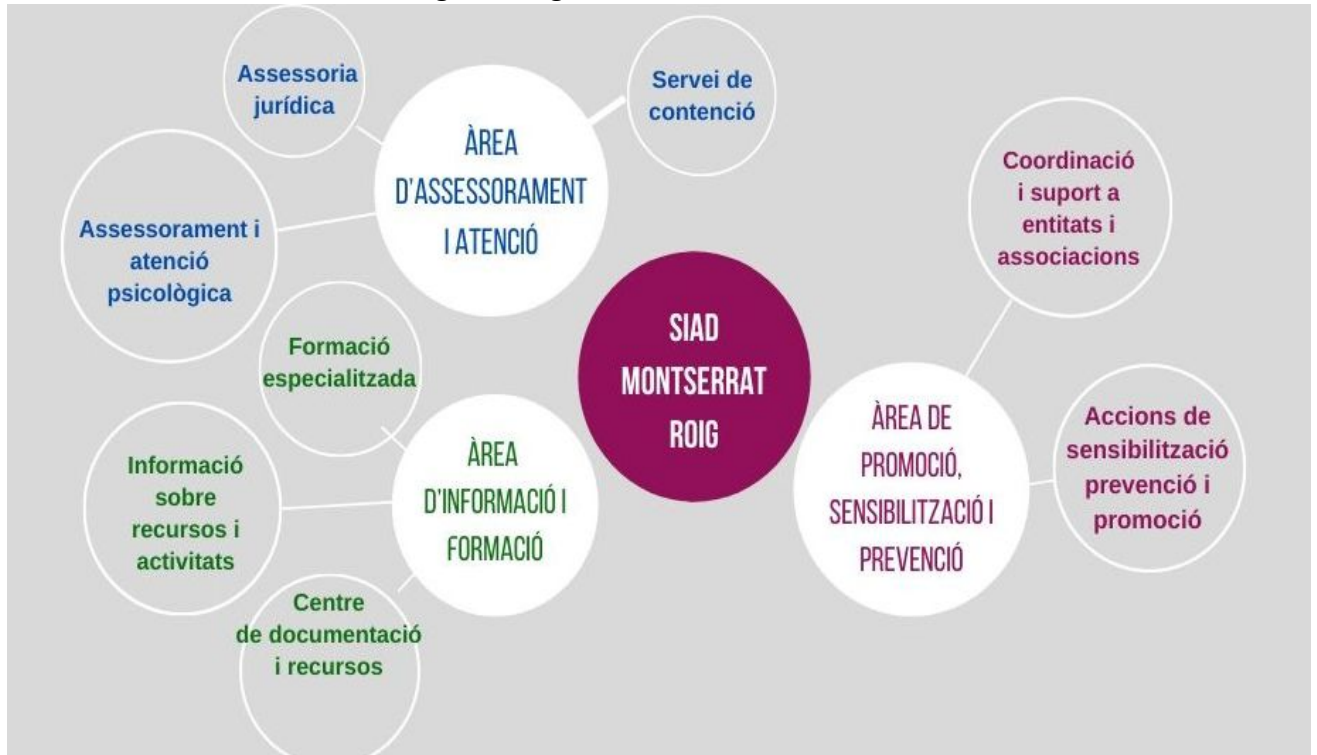
El II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa es va elaborar l'any 2017 des de la Regidora de Feminismes i LGTBI i va finalitzar el 2020, tot i que les accions s'han anat mantenint i assolint a porteriori d'aquesta data, durant el 2024 es va dur a terme la diagnosi del nou pla i l'elabració del pla d'accions d'aquest. De cara el 2025 es preveu aprovar el nou pla.

2.2. SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES

El **SIAD Montserrat Roig** és un servei municipal obert a la ciutat amb ànim dinamitzador i coordinador que executa les actuacions centrals de la regidoria de Feminismes, alhora que des de la regidoria i el propi servei s'impulsen, segueixen i coordinen totes les actuacions del II Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Manresa, en el marc d'una administració local compromesa en la seva totalitat a l'efectiva igualtat entre homes i dones al municipi.

El SIAD és un servei municipal gratuït que ofereix informació, atenció i assessorament en tots aquells temes d'interès per a les dones de Manresa. L'accés és presencial, telefònic, electrònic i per derivació d'altres professionals.

El SIAD Montserrat Roig s'organitza en tres àrees d'actuació:



3. ÀREA D'ASSESSORAMENT I ATENCIÓ

El 2024 aquesta àrea ha estat formada per:

- Atenció individual, tant a nivell jurídic com psicològic.
- Protocol d'actuació contra la violència masclista a Manresa i a la comarca del Bages.
- Protocol d'abordatge de les violències masclistes a festes populars i espais públics d'oci nocturn de Manresa.

3.1. ATENCIÓ INDIVIDUAL

L'atenció individual del servei s'adreça prioritàriament a les dones de Manresa discriminades per motius de gènere, violència masclista, assetjament sexual, desigualtats laborals, etc.

Al servei s'hi accedeix per iniciativa de la mateixa dona o bé derivada per algun servei de la xarxa. Aquest primer contacte pot ser tant personal com telefònic. En sol·licitar l'hora concertada i depenent del que expressa la dona, se li concerta entrevista amb l'advocada o la psicòloga per iniciar la intervenció.

Si la demanda és urgent i cal atendre-la en aquell moment, s'activa el Servei de contenció i l'atendrà la professional que estigui lliure, l'advocada o la psicòloga. En el cas de ser víctima de violència masclista es farà una derivació acompanyada al SIE.

La dedicació d'hores setmanals d'atenció directa és de 9 hores d'assessorament legal i 20 hores d'atenció psicològica.

3.1.1. DONES ATESES 2024

Durant el 2024, al SIAD han rebut atenció individual un total **273 dones, de les quals 137 han vingut per primer cop**, mentre que la resta procedeixen de l'any passat o bé retornen al servei al cap d'un temps.

Comparativa dones ateses			
	1r cop	Retorns	Total
ANY 2017	149	103	253
ANY 2018	163	140	303
ANY 2019	164	159	323
ANY 2020	136	160	296
ANY 2021	147	129	276
ANY 2022	143	120	263
ANY 2023	169	125	294
ANY 2024	137	136	273

3.1.2. INTERVENCIONS

Quan una dona es visita al servei per primer cop o torna al cap del temps, s'obre una intervenció en el seu expedient, on es registra el motiu de la consulta. Si la usuària al·lega diferents motius de consulta durant l'any pot fer obrir més d'una intervenció. Amb això, **les dones ateses al servei durant el 2024 han generat un total de 755 intervencions (visites individual), 273 de les quals s'han fet a usuàries noves:**

Comparativa intervencions a usuàries noves per mes								
Mes	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Gener	22	17	18	30	20	10	12	9
Febrer	19	29	28	31	17	22	16	40
Març	20	16	30	19	25	32	41	35

Abril	6	24	23	1	26	16	24	18
Maig	17	17	10	15	19	13	23	12
Juny	18	46	23	24	15	26	23	25
Juliol	19	26	25	26	13	26	28	14
Agost	3	3	3	0	3	4	8	10
Setembre	14	32	35	15	33	23	18	30
Octubre	26	52	21	28	19	13	33	26
Novembre	27	35	27	15	30	34	37	27
Desembre	33	26	24	15	17	10	12	27
Total	224	323	267	219	237	229	275	273

3.1.3. MOTIUS DE CONSULTA 2024

Motiu	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Violència masclista	187	153	195	143	110	80	117	176
Violència filioparental	2	4	9	6	7	4	9	15
Àmbit familiar	195	353	381	207	314	218	301	354
Àmbit laboral	4	4	4	2	6	5	12	17
Àmbit social/institucional	4	4	11	11	28	29	31	39
Situació de canvi	40	60	68	44	57	96	109	139
Altres		6	8	7	3	4	61	15
Total	432	584	676	420	525	436	649	755

Els conflictes familiars, majoritàriament a la parella, són amb diferència, el motiu de consulta més habitual. Cal remarcar que una mateixa dona pot estar atesa per diferent tipus de consulta dins d'una mateixa intervenció.

Es segueix observant, com els últims anys, un augment de casos atesos per situació de canvi, necessitats de treballar autoestima i empoderament.

3.1.4. PERFIL DE LES DONES ATESES

La majoria d'usuàries que han vingut al servei tenen entre 46 i 65 anys, amb poca diferència amb la franja d'edat de 30 a 45. La gran majoria d'usuàries del servei continua tenint nacionalitat espanyola. **S'han atès dones de 23 nacionalitats diferents.**

Edat 2024	
Menors de 18	2
Entre 19 i 29	29
Entre 30 i 45	101
Entre 46 i 65	110
Entre 66 i 80	27
Majors de 80	4
Total	273

Estat civil 2024	
Casada	100
Soltera	91
Divorciada	35
Separada	23
Parella de fet	16
Vídua	7
TOTAL	273

Nacionalitat 2024	
AFGANISTAN	1
ARMÈNIA	1
BRASIL	2
BURKINA FASO	1
COLÒMBIA	7
CUBA	2
EQUADOR	9
ESPANYA	193
FRANÇA	1
GHANA	1
HONDURES	7
ITÀLIA	1
MARROC	20
NICARAGUA	2
PARAGUAI	1
PERÚ	4
POLÒNIA	2
REPÚBLICA DOMINICANA	2
ROMANIA	4
SENEGAL	2
SUÏSSA	1
VENEÇUELA	8
XILE	1
TOTAL	273

Barri 2024	
ANTIC	34
BALCONADA	8
CAL GRAVAT	2
CARRETERA DE SANTPEDOR	38
ESCODINES	17
FARRERES-SUANYA-COMTALS-ST.A.CATERINA-L'OLLER-GUIA	6
FONT DELS CAPELLANS	10
GUIX - PUJADA ROJA	3
MION - PUIGBERENGUER - MIRALPEIX	15
PARE IGNASI PUIG	1
PASSEIG I RODALIES	19
PLAÇA CATALUNYA - BARRIADA SALDES	16
POBLE NOU	16
SAGRADA FAMÍLIA	21
SANT PAU	2
VALLDAURA	30
VIC - REMEI	20
VILADORDIS	1
Diseminats indeterminats	18
TOTAL	273

Nivell formatiu 2024	
Cicle Formatiu	25
Diplomatura	7
Estudis primaris	80
Estudis secundaris	102
Llicenciatura	54
Sense alfabetització	5
Total	273

Situació econòmica 2024	
Altres prestacions (RMG, etc.)	10
Atur	17
Autònoma	8
Cobra pensió	8
Contracte laboral	102
Economia submergida	14
Estudiant	5
No treballa o no té ingressos	59
Pensionista (jubilació, invalidesa)	50
Total	273

Agents derivants 2024	
Iniciativa pròpia	178
Serveis Socials Manresa	35
Salut	33
Cossos policials	4
Serveis especialitzats xarxa pública	5
Associacions	1
Serveis Comarcals – SIAD Comarcal	2
Jutjats	3
Altres	12
Total	273

En resum, el perfil de la usuària majoritària el 2024 és una dona que abarca molt igualitariament entre 30 i 65 anys d'edat, casada, amb nacionalitat espanyola, que viu al Carretera Santpedor de Manresa, amb estudis secundaris i que té contracte laboral. Ha anat al SIAD per iniciativa pròpia, i si l'han derivada, ho han fet majoritàriament desde els Serveis Socials municipals o algun servei públic de Salut. El motiu de consulta és sobre el seu àmbit família (model masclista) i per identificació i/o detecció de situacions abusives.

3.1.5. CARACTERÍSTIQUES DE LES INTERVENCIONS DE LES PROFESSIONALS DEL SIAD

Les professionals del SIAD, majoritàriament atenen les següents tipologies de demandes que poden generar diferents entrevistes de seguiment.

Demandes d'assessorament legal

- Dret de família: Inclou assessoraments en el procés de divorci, separació, incompliment de mesures i en els processos de parella de fet.
- Dret penal: Comprèn els assessoraments relacionats amb violència masclista, violència domèstica, abusos sexuals, agressions i abandonament de família.
- Dret laboral: Inclou assessoraments relacionats amb la conciliació de la vida laboral i familiar, assetjament sexual a la feina, acomiadament discriminatori, etc.

- Altres: En aquest apartat s'inclouen aquelles situacions que requereixen un assessorament jurídic no classificable en les categories anteriors.

Demandes d'atenció psicològica

- Per conflictes familiars: Situacions relacionades amb els conflictes dins l'entorn familiar, amb la parella (no hi ha instaurat el model relacional de la violència), amb els fills (inclou la violència filioparental), amb els pares o altres familiars.
- Per violència masclista: Atenció a dones que són víctimes de violència masclista. El model relacional és clarament d'abús.
- Per agressions i abusos sexuals: Agressió o abús per part d'una persona que no és la parella de la usuària.
- Per situacions de canvi: trencament de parella, incorporació laboral o pèrdua del lloc de treball, maternitat, etc., que requereixen atenció psicològica per afrontar el canvi.
- Altres motius: En aquest apartat s'hi inclouen situacions que per la seva naturalesa requereixen una atenció psicològica no classificable en les categories anteriors.

S'observa que durant l'any 2024 han augmentat les demandes per fer un treball personal d'empoderament i de coneixement dels seus drets. Evidentment es segueixen treballant els conflictes familiars a la parella. Es manté la reducció de visites per violència masclista ja que les dones han anat coneixen el recurs i quan identifiquen ja per iniciativa pròpia o derivada de la xarxa són ateses pel SIE a Manresa.

Comentar que en l'apartat altres, s'inclouen les demanades d'atenció psicològica de les dones en relació empoderament, autoestima, treball en rols masclistes...

3.1.6. SEGUIMENT DELS CASOS

El seguiment dels casos el formen diferents accions, ja siguin les mateixes entrevistes com també la realització d'altres tasques relacionades amb el cas.

Aquest any 2024 quest han estat intervencions total **755** amb la dona, majoritàriament presencials, realitzades per la jurista i la psicòloga del SIAD. L'advocada en un total de 188 i la psicòloga en 409 entrevistes. Tambè s'han fet contencions al servei (usuària sense cita prèvia) en un total de 19 que s'ha efectuat majoritàriament per la psicòloga.

S'han contabilitzat 34 derivacions al SIE, després d'una intervenció o més per les professionals del SIAD.

Entrevistes 2024

Entrevistes legals 2024		
Violència masclista en l'àmbit de la parella	35	20%
Violència masclista en l'àmbit familiar	8	4%
Violència masclista comunitària "agressions sexuals"	5	2%
Processos de trencament en parelles de fet	26	15%
Processos de divorci i separació	49	26%
Incompliment de mesures	24	12%
Laboral	10	5%
Altres (estrangeria, lloguers, ajudes, civil..)	31	16%
Total	188	100%

La meitat de les entrevistes legals (53%) es dediquen a dret de família (orientació en relació a les mesures civils en cas de trencament sobretot si hi ha fills i filles menors. L'orientació legal en aquests va orientada a empoderar a les dones a exercir els seus drets i que els coneguin. Tambè en identificar situacions de relacions masclistes i donar informació als recursos de la xarxa. Per això, en aquest assessorament també s'inclou la informació necessària a les dones per si la situació esdevé de violència masclista. Sempre es recomana seguir el circuit establert en el territori per a aquests casos. Per tant, en aquest assessorament preventiu s'informa de recursos, telèfons d'urgència i es donen recomanacions. També es deriva amb el consentiment de la dona al servei d'atenció psicològica o bé al SIE si al final de l'entrevista la dona ja verbalitza violència de forma expressa.

Tambè cal destacar un 26% d'assessoraments legals especialitzats en violència masclista, en especial en l'àmbit de la parella en que la dona demana expressament quins drets tè i com exercitar-los sense que en aquests moments indiqui situació de risc.

Les entrevistes són majoritàriament presencials sent telefòniques en alguna ocasió (un total de 8).

Entrevistes psicològiques 2024		
Conflictes familiars	94	24%
Situació de canvi	166	41%
Violència masclista	68	16%

Àmbit social - manca de recursos	10	2%
Altres	71	17%
Total	409	100%

La majoria de les entrevistes psicològiques s'emmarquen en situació de canvi i conflictes familiars, centrat en els malestars provinents de relacions de parella on es treballa bàsicament l'empoderament, la gestió emocional, creences limitants, entre altres.

S'observa que durant l'any 2024 han augmentat les demandes per situacions de canvi, es mantenen les visites per violència masclista des de l'obertura del SIE.

Cal esmentar que els casos de violència masclista, si no hi ha identificació de la VM, les dones son ateses al SIAD, i en el cas de que hi hagi menors afectats, identificació de la VM o bé el seu cas ja està judicialitzat es fa una primera acollida, fent la derivació pertinent al SIE.

Hem de destacar que l'apartat altres, s'inclouen (ja que no està contemplat com a paràmetre en la recollida de dades) les demanades d'atenció psicològica de les dones en relació empoderament, autoestima, treball en rols masclistes...

Les entrevistes són majoritàriament presencials sent telefòniques en alguna ocasió (en total de 35).

Pel que fa a les acreditacions durant l'any 2024 no se n'han fet cap. En relació a les traduccions s'ha sol·licitat en 5 ocasions, amb una valoració positiva del servei (ha estat facilitador per portar a terme les intervencions).

3.1.7. VALORACIÓ

Punts forts

- Es valora que el SIAD és un servei de referència tant per a les dones que ja coneixen el servei com per als serveis de la xarxa pública del territori.
- Hi ha un bon coneixement i relació entre els professionals de la xarxa pública i una millora en les coordinacions entre professionals.
- S'ha contractat servei d'interprets (àrab, ucraïnes, rus...)
- Especialització i formació continua de les professionals d'atenció.

Punts febles

- Es segueix valorant que la jornada a temps parcial de l'advocada dificulta el treball interdisciplinari coordinat i per valorar fer un acompanyament jurídic de més intensitat i fer acompanyament jurídic a la regidoria i al circuit de violència masclista.

- Dificultats en l'atenció quan hi ha dones que no parlen la nostra llengua dificultant una atenció sobretot psicològica, malgrat el suport de la professional intèrpret.
- Alta demanda d'atenció psicològica, que ha provocat un temps d'espera no òptim.

Propostes de millora

- Continuar fent difusió del SIAD a la ciutat per vincular-lo a un servei d'assessorament i atenció en temes relacionats amb la dona i crear procediments àgils i clars per l'atenció a les dones víctimes de violència masclista en coordinació amb la xarxa d'abordatge de violència masclista del nostre territori.
- Continuar fent difusió als professionals i serveis del territori, que son porta d'entrada i acollida a dones que poden presentar situacions on poden ser orientades legalment i rebre suport emocional.
- Actualització del circuit de l'abordatge de les violències masclistes del territori.
- Augment de la jornada de la jurista a jornada completa i incorporació de nova psicòloga.

3.2. INTERVENCIÓ GRUPAL

3.2.1 GRUP D'AUTOESTIMA, EMPODERAMENT I CREIXAMENT PERSONAL

La teràpia de grup és una eina consolidada en l'àmbit de la psicologia. Els seus beneficis han estat àmpliament documentats a la literatura científica i la seva eficàcia per abordar diferents aspectes de l'àmbit personal de les persones està comprovada.

La teràpia grupal es focalitza en les interaccions que es produeixen al grup, aquest permet un espai per abordar les dificultats de cadascuna de les persones que integren el grup i així es poden buscar i compartir solucions a aquestes dificultats.

S'han fet 3 grups.

Perfil de les dones participants:

Municipi de procedència	Total dones
Bages	18
Manresa	27
Total	45

País d'origen	Total dones
Espanya	36
Àfrica	4
Sud Amèrica	5
Total	45

Edat	Total Dones
31 a 40 anys	7
41 a 50 anys	16
51 a 60 anys	14
61 a 70 anys	6
71 a 80 anys	2
Total	45

Situació laboral	Total dones
En actiu	20
Desocupada	13
Baixa laboral	3
Jubilada/Pensionista	9
Total	45

Formació	Total dones
Sense estudis	1
Estudis primaris	10
Estudis secundaris	28
Estudis universitaris	6
Total	45

Fills/es		Total dones (*)
Sí	Menors d'edat	7
	Majors d'edat	9
No		3

(*) una mateixa dona pot estar inclosa en més d'una categoria d'edat dels fills/es.

Avaluació de les participants

L'avaluació que omplen les participants de forma anònima consta de dues parts, per una banda un enquesta de satisfacció amb ítems valorats amb escala likert i per altre banda un espai de valoració escrita qualitativa.

De la valoració quantitativa s'extreu la següent valoració:

Les dones que han assistit de forma continuada al grup han omplert l'avaluació i han expressat un alt nivell de satisfacció i la impressió que els ha estat útil participar-hi.

L'avaluació específica de cadascuna de les sessions ha estat molt favorable sense haver-hi cap valoració negativa de les dinàmiques i/o activitats proposades.

De la valoració escrita personal de les dones, la majoria de les dones anoten que els agradaria que el grup dures més sessions. Es cert que en els grups on es facilita a les dones un espai d'escolta activa, d'apoderament,... es sentin a gust i ho demanin. També es cert que terapèuticament les professionals valoren que els grups han de tenir una durada determinada per evitar les possibles dependències i fomentar l'autonomia personal de les dones. No obstant, si que es considera que les dones participants a aquest grups podrien ser candidates per altres activitats que es programin per continuar treballant aquests aspectes.

Respecte a la tasca terapèutica, s'ha valorat molt positivament totes les aportacions que ha fet cadascuna de les participants així com la seva actitud durant les sessions grupals amb un compliment dels elements claus en la intervenció, en el respecte entre les participants, en escolta activa i en l'actitud empàtica.

Referent a la coordinació es valora positivament la dinàmica establerta entre les professionals. Tant al realitzar el treball previ a la sessió (preparació materials, distribució de tasques....) com la valoració de la sessió a l'acabar aquesta.

El grau de satisfacció del treball terapèutic realitzat ha estat positiu.

Punts forts

- Que hi hagi aquest grup de suport és un recurs més del servei.
- La cohesió del grup i les xarxes de suport que s'han creat entre les participants han estat molt positives. Ens consta, a més, que algunes han creat una xarxa relacional per oferir-se suport en situacions de crisi i mantenen contacte un cop finalitzada la teràpia. Cal destacar que aquest fet es dona en tots els grups realitzats.

- La transmissió d'estratègies derivades de l'experiència de les mateixes participants ha estat molt útil. L'efecte mirall, sentir que altres dones han tingut vivències molt similars a les pròpies, les ajuda en els seus processos de creixement personal.
- El grup permet treballar conceptes amb altres estratègies diferents de les utilitzades en el treball individual: expressió corporal, expressió plàstica, tècniques de relaxació,...totes elles molt vàlides i sovint poc practicades per les dones, ja que son un espai de cura i creixement personal que moltes vegades els hi manca.
- El treball conjunt entre els dos SIAD permet un funcionament més eficaç dels grups terapèutics i la col·laboració entre serveis de forma dinàmica.
- És un projecte dinàmic, que permet incorporar-hi suggeriments, millores o altres aspectes que aporten les dones en les seves valoracions.
- Oferir formar part d'un grup de whatsapp unidireccional de les dinamitzadores cap a les participants, on s'oferien recursos, materials, ... dels conceptes treballats a la sessió i/o ampliació d'aquest, alhora que també recordar les tasques per a casa programades a les sessions és una eina molt valorada per les participants.
- Oferir un grup en horari de tarda ha permès que dones que estaven sent ateses a nivell individual i que les professionals les consideraven candidats a grup o que dones que sol·licitaven intervenció grupal poguessin tenir l'oportunitat de realitzar el grup adaptant-se a la seva disponibilitat.

Punts febles

- La sala on es reuneixen els grups terapèutics podria millorar, bàsicament l'acústica, tot i considerar que són els espais polivalents on podem adaptar les diferents modalitats d'intervenció grupal (moviment, relaxació, treball corporal, arteteràpia..)

Propostes de millora

- Continuar revisant les sessions actualitzant-ne els continguts i canviar les dinàmiques que calguin a partir de la valoració de les sessions.
- Continuar planificant activitats grupals per treballar el creixement personal.

- Vetllar per continuar oferint grups en horari de tarda per donar resposta a totes les dones ateses als SIAD's.

3.2.2. COR DE DONES

Es continua l'activitat del Cor de dones, mitjançant l'entitat de Cultura del Bé Comú, donat el gran èxit, tan a nivell de nombre de participants com de bon resultat terapèutic es decideix continuar amb el projecte amb la implicació de les regidories de Cultura i Feminismes. La música aporta un llenguatge universal que enllaça diferents realitats i experiències vitals per poder crear un espai comú on es treballen relacions horitzontals i on la diversitat no sigui cap frontera sinó riquesa col·lectiva.

El cor de dones, un espai musical que vol crear vincles entre dones d'orígens, realitats i edats diverses a Manresa. El cor de dones vol anar més enllà de la música i esdevenir també un punt de trobada entre dones des d'on teixir vincles, expressar-se, cuidar-se i empoderar-se. Un espai des del qual compartir amb confiança i seguretat per promoure la reflexió sobre el paper de la dona i l'origen de les injustícies i desigualtats.

Han participat 26 dones, 4 de sudamèrica, 2 africanes, entre 30 i 75 anys de diverses realitats socials i econòmiques molt diverses.

GRUP DE DONES GRANS: DONES EN XARXA

A partir la necessitat detectada (d'una demanda comuna) tan des de l'Oficina d'Atenció a les Persones Grans (reflectida en la memòria del 2023), com del SIAD i el projecte Nexes de la Diputació de Barcelona, d'atendre la situació de solitud o cert aïllament social de moltes dones grans, es valora la creació d'un espai de trobada setmanal dinamitzat que fos de referència entre dones grans, on les participants poguessin establir vincles entre elles i fer-se suport mutu, a finals de febrer del 2024 es va iniciar la prova pilot del grup "Dones en Xarxa".

Es tracta d'un punt de trobada setmanal entre dones grans de Manresa, els dijous de 10 a 11.30h al SIAD, que és un espai de socialització i d'intercanvi d'idees sobre el rol de la dona i la reivindicació del seu paper a la societat que permet crear una xarxa de suport on poder compartir vivències. Es planteja com una eina flexible que permet un millor desenvolupament de les dones per, quan es vegin preparades o suficient enllaçades a altres espais, decideixin venir menys al grup o no assistir-hi, sempre amb la possibilitat de tornada.

Tot i que la prova pilot es plantejava fins a l'abril, davant dels bons resultats i a petició de les dones participants, que veien disminuir considerablement l'oferta d'activitats durant l'estiu, es va allargar fins al desembre fent una pausa durant l'agost. Van començar 12 dones dels tres projectes i al setembre, quan quatre d'elles es van vincular a activitats de casals que coincidien amb l'horari del grup, en van entrar dues més.

En total, s'ha dut a terme 37 sessions grupals formades per:

- Dinàmiques sobre sexisme, autoestima, edatisme, alfabetització digital, empoderament, límits i consens, oci setmanal,...
- Xerrades i tallers sobre gestió emocional, jocs de taula, sexualitat femenina en la maduresa, seguretat tecnològica, autodefensa feminista,...
- Visites culturals i socials a exposicions com la de Pioneres o la de Efluir, museus com el Barroc de Catalunya o el carrer del Balç (fent un Escape Room) i altres espais com el casal cívic i comunitari el Castell o la Cova.

En els últims mesos i planificant la continuació del grup de Dones en xarxa, però a la vegada amb la intenció d'engegar un nou grup de dones amb persones noves, es van anar introduint sessions organitzades per elles mateixes per tal d'introduir la modalitat en la qual les animàvem a seguir-se trobant.

En la valoració final, en la qual van participar 12 dones, va sortir que el 100% (12/12) recomanaven el grup i el 75% (9/12) comentaven que gràcies a aquest s'havien animat a fer més activitats que seguirien després del grup, les altres 3 exposaven que abans del grup ja feien moltes activitats i que les havien continuat fent. Per altre costat, 9/12 (75%) afirmaven que havien fet alguna amiga, mentre que 11/12 (92%) comentaven que els hi agradaria mantenir alguna mena de contacte.

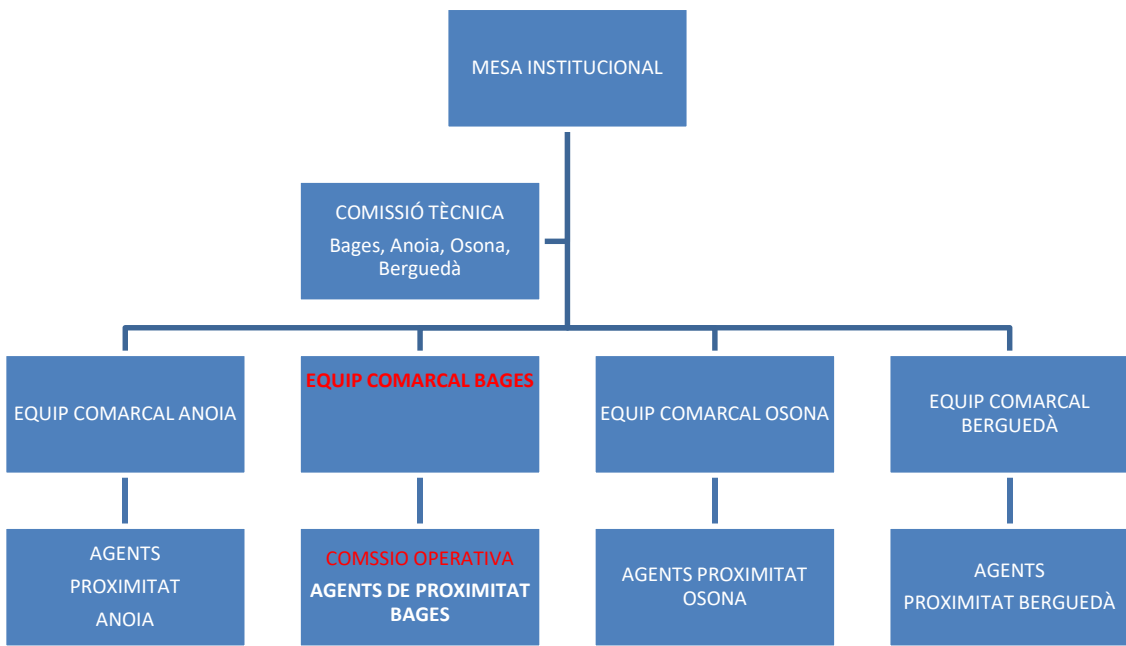
En general, tant el SIAD, com l'OAPG, com Nexes valorem molt positivament aquest nou projecte destacant la transformació que s'ha donat en la majoria de casos i es contempla engegar un nou grup el gener del 2025 amb noves participants que durarà fins a finals de juliol. Tanmateix, se seguirà fent seguiment al grup de Dones en Xarxa i se'ls brindarà acompanyament en la reserva d'espais si és necessari o en altres necessitats que puguin sorgir al grup. Es convidarà a tres de les participants de Dones en Xarxa, a continuar en el nou grup (que formin part), ja que es creu que encara poden necessitar un acompanyament setmanal perquè van començar més tard amb el grup o per les seves situacions personals.

3.3. PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN SITUACIONS DE VIOLÈNCIES MASCLISTES

3.3.1. DESCRIPCIÓ

El protocol d'actuació contra la violència masclista en l'àmbit de la parella es lidera des del SIAD Montserrat Roig des de la seva creació l'any 2004. Aquest lideratge consisteix en ser referent per a la xarxa de professionals que s'ubiquen en aquest àmbit, tant per comunicar irregularitats en la xarxa com per compartir novetats i informacions relacionades.

Paral·lelament, formem part del **Protocol per a l'abordatge de la violència masclista a les comarques de la Catalunya Central** (Anoia, Bages, Berguedà i Osona). El circuit de la Catalunya Central recull les diferents realitats de cada territori, però serveix com a marc de referència per a les polítiques d'igualtat a la zona referenciada.



La persona anomenada per representar l'Ajuntament a la **Comissió tècnica del Protocol de la Catalunya Central** és la coordinadora del programa de la Dona.

Durant aquest 2024, la Comissió tècnica no s'ha reunit i no s'ha treballat amb les comissions de treball que hi havia estipulades, ja que el fet de crear la Conselleria de feminismes a portat a fer reorganitzacions a nivell de la Conselleria i l'Institut Català de les Dones i això a portat a aturar temporalment aquests grup de treball que estaven ja molt consolidats i amb unes dinàmiques molt positives.

Per altra banda, enguany, l'objectiu principal de **l'equip comarcal del Bages** han estat **seguir amb el seguiment de les disfuncions tant dels circuits que aborden les diferents formes de manifestació de les violències masclistes, en especial el d'agressions sexuals de Manresa i el Bages, valorant dades, observatori de dades que es ve fent des de 2011 en el marc de la seva aplicació i priorititzant la formació.** Tambè en la necessitat d'actualitzat i revisar el protocol marc de Manresa i el Bages de les situacions de violència masclista i el circuit en la parella, que s'encarregarà a través de la Diputació a una consultoria experta.

Pel que fa a la comissió de treball de l'equip comarcal del bages, s'ha centrat en la preparació de la jornada formativa sobre violència vicària i posa en comú les dificultats competencials que en alguns moments sorgiexen que no faciliten circuits i procediments àgils i entenedors.

L'Equip Comarcal del Bages (originàriament, comissió de seguiment del Protocol) està consolidat, amb més de 20 anys de funcionament i assistència regular dels seus membres a totes les convocatòries. Així doncs, l'Equip Comarcal del Bages coordina i fa el seguiment dels protocols i circuits de Manresa i el BAGES. Té una coordinació estable, que lidera l'Ajuntament de Manresa, i en formen part i des del seu inici, un/a representant polític/a de l'Ajuntament de Manresa, que la presideix, i del Consell Comarcal, a diferència dels altres equips comarcals de la Catalunya Central. L'equip comarcal es reuneix dos cops a l'any com a mínim..

L'estructura organitzativa d'aquest circuit és:

La persona referent del protocol de l'equip del SIAD (jurista del servei), programa i coordina les reunions de l'Equip Comarcal del Bages. També gestiona les comissions de treball del protocol: Comissió operativa del Protocol i realitza la funció tècnica de les decisions que es prenen en aquestes reunions.

També s'encarrega de vetllar per la formació dels nous professionals de la xarxa i per a l'especialització d'aquells que ja porten temps treballant en aquest àmbit.

Actualitzar el document del Protocol i fer-lo més àgil també és una de les activitats que es realitzen des del SIAD Montserrat Roig de l'Ajuntament de Manresa, tot i que com a conseqüència de les darrers canvis normatius i de l'aprovació del protocol marc per l'actuació amb la diligència deguda en les situacions de violència masclista aprovat per departament de feminismes de la Generalitatl, s'encarregarà la tasca a una entitat experta per el 2025 amb el corresponent seguiment del nostre servei i de la xarxa.

3.3.2. ACTIVITATS 2024

L'activitat derivada del Protocol es centra bàsicament en el resultat dels acords que es prenen en l'Equip Comarcal del Bages. Aquesta estructura organitzativa compta a més amb una comissió de treball (Comissió operativa de l'Equip Comarcal), formada pels diferents professionals de la xarxa d'atenció a les dones víctimes de violència masclista, que es reuneix de forma trimestral com a mínim o depenent dels encàrrecs. De totes les sessions es realitza la pertinent acta.

Accions realitzades durant l'any. Aquest any de forma excepcional i per motius sobrevinguts només es va reunir l'equip comarcal en una sola ocasió, quan és habitual fer-ho dos 2 a l'any

Primera i única sessió, del dia 19 d'abril del 2024

Assistència de 22 representants institucionals per tal de preparar les accions anuals del protocol, amb els acords següents:

- Observatori de dades de violència masclista 2023 aportada pels diferents serveis i entitats que formen part del protocol.
- Presentació de nous serveis de la xarxa de Violència Masclista:
 - **BARNAHUS de Manresa**, a càrrec de les tècniques d'estratègia, Anna Carranza Rabat i Maria Victoria Corrales López.
 - **SERVEI D'INTERVENCIÓ EN SITUACIONS DE CRISIS (SIC)**, a càrrec de Yezirah Vázquez Morales, tècnica referent de violències masclistes dels serveis Territorials de la Catalunya Central (IFE)
- Comunicar l'ampliació del servei d'atemptro.

La comissió operativa i de les subcomissions de l'Equip Comarcal del Bages

Aquesta comissió de treball està formada majoritàriament pels/les professionals que atenen directament dones víctimes de violència masclista.

La comissió de treball s'ha reunit els dies següents:

- **Sessió de 14/03/2024:** resum i treball dels serveis i resposta urgent.
- **Sessió 29/04/2024:** supervisió de casos.
- **Sessió 28/06/2024:** treball sobre la preparació de la jornada de violència vicària
- **Sessió 29/09/2024:** treball sobre jornada de violència vicària: elaboració de casos
- **Sessió 14/10/2024** treball sobre jornada de violència vicària

3.3.3. ATENCIÓ A L'ALBERG MUNICIPAL PER A DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

Segons dades del registre que elaboren els Serveis Socials municipals, durant el 2024 aquest servei ha registrat les pernoctacions següents per violència masclista:

ESTADANTS 2024 A L'ALBERG per violència de gènere	
DONES	13
FILLS/ES	15
TOTAL ESTADANTS	28
TOTAL PERNOCTACIONS	35

3.3.4. SEGUIMENT ADMINISTRATIU DE TELEASSISTÈNCIA MÒBIL PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE

L'Ajuntament de Manresa està adherit al servei estatal ATENPRO, d'atenció i protecció a dones víctimes de violència masclista mitjançant teleassistència mòbil (TAM) o telealarmes.

El 2024 s'han produït a Manresa 24 altes de telealarma per violència de gènere, 4 de les quals es donen de baixa el mateix any.

A més a més, s'han seguit gestionant 33 telealarmes que provenen d'anys anteriors, 19 de les quals s'han donat de baixa aquest any.

Per tant, el 2024 s'han gestionat 57 telealarmes per violència de gènere, s'han produït 23 baixes i 38 han estat actives fins a final d'any.

3.4. PROTOCOL PER A L'ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES A LES FESTES POPULARS I ESPAIS D'OCI NOCTURN DE MANRESA

3.4.1 DESCRIPCIÓ

El Protocol per a l'abordatge de les violències masclistes a les festes populars i espais d'oci nocturn de Manresa és una iniciativa que sorgeix del II Pla d'igualtat de gènere 2017-2020 i contemplat també en el I Pla Comarcal per garantir els drets de les persones LGTBI 2018-2021. Les accions dels plans que reflecteixen aquesta iniciativa plantegen generar mesures d'acció per combatre les violències masclistes i LGTBI-fòbiques que vagin més enllà de l'àmbit de la parella o ex parella, com en aquest cas, a l'àmbit comunitari. Per tant, l'objectiu principal d'aquest document és proveir d'eines a l'Administració i als diferents agents socials de la ciutat per tal d'abordar les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en esdeveniments ludicofestius públics des de la prevenció, la detecció, l'atenció, la recuperació i la reparació, generant així espais de llibertat i seguretat.

Aquest Protocol, tot i que es va iniciar l'any 2018 a través de la coordinació per part de l'Oficina de les Dones i LGTBI de la Diputació de Barcelona i l'Associació de Planificació Familiar de Catalunya i Balears, per causes internes, no va poder ser aprovat a través del Ple municipal, fins al juliol de 2020. Aquest fet va portar a que des de la Regidoria de Feminismes i LGTBI es reprengués, l'octubre del 2019, la tasca de revisió i actualització del Protocol, per a finalitzar-lo i millorar el text base, actualitzant els continguts d'aquest.

Cal dir que el 2019, per a primera vegada es genera des de la Regidories de Joventut, ciutat saludable i Feminismes i LGTBI, una campanya, *Estima la nit Manresa*, que de forma àmplia i des del treball transversal, pretenia sensibilitzar per a promoure uns hàbits més saludables i prevenir les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en els espais de festa, en concret durant els dies de Festa Major de Manresa. Aquesta campanya, s'anticipava ja a moltes de les accions desenvolupades i contemplades en el Protocol en qüestió.

3.4.2. CAMPANYA “ESTIMA LA NIT MANRESA”: CONTRA LES AGRESSIONS SEXISTES I PER UNS HÀBITS SALUDABLES DURANT LA FESTA MAJOR DE MANRESA 2024

Objectius

- Promoure la presa de **decisiones** responsables i **saludables en l'àmbit de l'oci nocturn** entre la **població jove** i sensibilitzar sobre la problemàtica de les **agressions masclistes i LGTBI-fòbiques** en aquests espais.
- Prevenir agressions sexuals, comportaments sexistes i consums de risc en espais d'oci nocturn en el marc de la Festa Major de Manresa 2024.
- Promoure accions específiques per tal d'aconseguir una festa major lliure d'agressions masclistes i LGTBI-fòbiques, igualitària i saludable.
- Donar visibilitat i sensibilitzar la població sobre la problemàtica de les agressions sexistes en els espais d'oci.
- Fomentar la corresponsabilitat a l'hora de prevenir i aturar possibles agressions i consums abusius.
- Treballar per trencar l'imaginari del cos de la dona com a objecte sexual.
- Apel·lar de forma directa i sol·licitar la implicació del personal en actiu en els espais d'oci nocturn, posant èmfasi sobre bars i locals d'oci ubicats al centre de la ciutat.
- Promoure que les menors d'edat no consumeixin alcohol i que els i les joves no en facin un consum de risc.

Les principals accions i activitats al voltant de la campanya portades a terme al llarg de la Festa Major 2024 han estat:

- **Coordinació** entre els diferents cossos de seguretat, **agents** sanitaris i altres agents que participen dins de l'espai de la festa i que treballen durant els dies **de la festa major**, per tenir una resposta més ràpida i coordinada davant d'una situació de violència masclista o LGTBI-fòbica.
- **Difusió de materials i cartells sobre la campanya**, amb missatges inclusius i amplis al voltant d'uns hàbits saludables de festa i contra les agressions sexistes en aquests espais.



- **Muntatge** de les carpes del **Punt Lila** i la **Carpa Àngels de nit** (informació al voltant dels consums) amb servei d'informació i atenció per part de professionals especialitzades (a càrrec de Cooperativa Cúrcuma i Mediare).

	Divendres 30 d'agost	Dissabte 31 d'agost	Diumenge 1 de setembre	Dilluns 2 de setembre	TOTAL ATENCIONS ¹	TOTAL D'AGERSSIO NS DENUNCIAD ES I ACOMPANY AMENTS REALITZATS
Punt Lila Plaça Fius i Palà	92 persones	52 persones	74 persones		218 persones	- (es van produir agressions a la plaça però sense la necessitat d'intervenció de les agents del Punt Lila)

¹ En aquest cas, s'entén que les atencions realitzades estan relacionades amb l'assessorament, la sensibilització, la resolució de dubtes i la informació sobre els objectius i el funcionament del propi Punt Lila.

Punt Lila Carrer Sallent	201 persones	374 persones	279 persones		854 persones	6 persones
Punt Lila Carrer Sant Miquel				188 persones (excloent les que s'hi dirigien per demanar una samarreta o un adhesiu "no m'estripis la samarreta"	188 persones	1 persona
TOTAL ATENCIO NS PER DIA	293 persones	426 persones	353 persones	188 persones	1260 persones	7 persones

- **Facilitació i ampliació del material exposat a la Carpa Lila**, per tal que també sigui un punt d'informació sobre sexualitats. Difusió i repartiment de material envers les violències masclistes i LGTBI-fòbiques.
- **Formació als Àngels de Nit**. S'ha desenvolupat una formació als Àngels de Nit de (20 hores). Amb l'objectiu de dotar d'eines d'actuació en contextos de festa, ja sigui detectant agressions sexistes com també realitzant acompanyaments i/o informant sobre els riscos del consum d'alcohol i altres substàncies.
- **Enviada i distribució del Circuit d'actuació davant de Violències Masclistes i LGTBI-fòbiques dins** de la campanya Estima la Nit Manresa (180 unitats).
- Per tal d'accedir i arribar a altre possibles agents de prevenció i treballadors/es d'espais de cultura i Oci de la ciutat es decideix descentralitzar la Formació en prevenció del sexisme en espais d'Oci, fora de les dates de Festa Major.
 - **26/11 Formació "Nits lliures de sexisme: Prevenció de les violències sexistes en espais d'oci nocturn"** (3 hores) – Es posposa la data per falta de persones inscrites.

- **Enviament del cartell d'establiment segur” (150 unitats),** a tots els locals d’oci ubicats al centre històric i propers al Polígon dels Dolors, per visibilitzar els espais segurs per a aquelles persones que puguin necessitar-los o demanar ajuda al llarg de la nit.



- **Penjada de la Pancarta** amb el lema “Només Sí és Sí” i la imatge d’una samarreta tatxada amb el lema “Si no vull que m’estripis, respecta’m”. Per a promoure el respecte i el consentiment a l’espai de la Plaça Major (durant la trencada de samarretes del Ball del Correfoc).
- **Difusió de la campanya:**
 - Enviada de material (cartelleria i rètols).
 - Xarxes socials: Difusió de la Campanya a través de l’instagram de l’Ajuntament de Manresa: @manresa.cat i repenjada a través dels instagrams de les regidories participants (@siadmanresa; @sailgtbimanresa; @ciutat_saludable_manresa i @manresa_ojb)
 - Notes de Premsa a través dels mitjans de comunicació locals.
 - Publicació de la imatge i materials de la campanya a les web pròpia de Festa Major de Manresa.
 - Publicació dels horaris i definició del Punt Lila i Punt àngels de Nit al programa de Festa Major (*llibret*).
 - Edició dels gots de plàstic reutilitzables amb la imatge *EstimalaNit*.

- **Instal·lació de Fonts d'aigua públiques**

PER UNA FESTA MAJOR SOSTENIBLE I QUE TÉ CURA DEL MEDI AMBIENT!
L'AIGUA DE L'AIXETA ÉS SEGURA, SALUDABLE I CONTRIBUEIX A REDUIR ENVASOS.



Accions en col·laboració amb altres departaments

- **Reforç i intensificació de la il·luminació de certs carrers** ubicats al voltant dels espais en els que es desenvolupen els actes de Festa Major. Des **del dijous 29 d'agost al dilluns 2 de setembre** s'intensifica la il·luminació en els carrers:
 - Baixada Jueus 7
 - Carrer del Bisbe 1
 - Carrer Botí 3
 - Carrer de la Canal 5
 - Plaça Puigmercadal- Carrer Canal 6
 - Carrer St. Pere 4
 - Plaça Sant Ignasi Malalt 2

- Des de **mobilitat** s'adapten els horaris de l'autobús urbà nocturn. En concret:
- La línia del Xup, prolonga el seu servei fins a les 4h de la nit cada dia de Festa Major, del 29 d'agost a l'1 de setembre. Fent servei especial a partir de les 22 h, cada 30 minuts.
- Servei nocturn de les línies 6 i 7, del 29 d'agost a l'1 de setembre amb expedicions cada 30 minuts des de les 22 h fins a la 4 de la nit. També amb aquestes línies, que són les de Festius, es reforça el servei dels dies festius (31 d'agost i 1 de setembre) amb freqüències de pas cada 30 minuts de 22h del vespre a 4h de la nit.
- Els busos en serveis especials, entre el 29 d'agost a l'1 de setembre són gratuïts.

També s'elaboren fulls informatius amb les modificacions horàries que es difonen a través de les xarxes socials, de la Carpa Àngels de nit i les parelles itinerants i els Punts Liles, durant els dies de Festa Major.

Valoracions Generals

- La campanya de difusió a través de les xarxes socials va resultar positiva en quant a format, tenint en compte que es va incloure com a part de la difusió de la Festa Major en el seu conjunt.
- El Punt Lila i els Àngels de Nit van poder desenvolupar la seva tasca amb efectivitat i amb valoracions molt positives
- Es valora molt positivament la col·laboració amb el departament de manteniment en relació a la gestió del material, muntatge i desmuntatge del Punt Lila.
- Valoració molt positiva de la gestió de l'aparcament de tot el personal al pàrquing de l'Anònima

Propostes de millora

- Generar una espai en la que hi puguin participar totes les àrees/agents implicats durant la Festa Major de Manresa, per tal de poder millorar la comunicació i la coordinació (agents de prevenció de la Festa).
- Cal prioritzar la participació a la reunió, prèvia a Festa Major, de prevenció de riscos per tal de transmetre també els serveis de prevenció ofertats durant la Festa Major i millorar la coordinació.
- Incorporar una reunió prèvia a l'inci de cada nit (breafing), o almenys la primera nit de la Festa Major, amb els diferents agents implicats en els espais en que s'ubiquen els Punts Liles, per tal de millorar la coordinació entre els diferents agents.
- Vetllar per tal que l'audio de sensibilització i prevenció d'agressions sexistes i consums responsables, es difongui per altaveu en els espais de concerts.

- Millorar les ubicacions dels sortidors de les Fonts d'aigua públiques, per tal que siguin accessibles per la gent i millorar la coordinació per tal que estiguin en funcionament i obertes tots els dies de Festa Major, inclòs el dilluns del Correfoc.
- Repensar la formació DRA, de manera que es faciliti i al mateix temps s'incentivi la participació, modificant la data, incorporant-la com a requisit previ a la concessió de les barres, modificant el nom, incorporant les AAVV per difondre la tasca preventiva a les festes de barris, etc.
- Pactar els tempos i el contingut de la campanya de comunicació d'estimalanit, prèviament a la Festa Major.
- Millorar la coordinació entre el muntatge dels lavabos i les ubicacions de les Carpes DE Punt Lila i Àngels de Nit i per tal que no arribi l'olor a orina a l'espai d'atenció (C/ Sallent i C/ Sant Miquel).
- Incentivar l'elaboració de combinats o cocktails sense alcohol (valorar estratègies per promoure-ho directament des dels establiments, des d'una barra fusionada amb el punt d'informació de consums, etc.)

3.4.3. MUNTATGE I CESSIÓ DEL PUNT LILA

Cessió

Durant el 2019, vinculat també amb la campanya transversal *Estima la nit Manresa*, es va adquirir una carpa de color lila per poder-la utilitzar com a espai informatiu i d'atenció en espais d'oci de la ciutat.

Des de la regidoria de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Manresa es posa a disposició de les entitats i organitzacions del municipi, la cessió de la carpa Punt Lila destinada a informar, sensibilitzar i prevenir les actituds masclistes i comportaments sexistes que es produeixen en espais públics d'oci i festius.

El material concret que se cedeix (a través d'una demanda formal a la regidoria de Feminismes i LGTBI), és:

- Carpes de color lila de 3x3 i 4 parets liles.
- Taula plegable i cadires plegables.
- Armilles liles identificatives per a les professionals que treballen al Punt Lila.
- Material de difusió dels serveis especialitzats en informació i atenció davant de situacions masclistes i/o LGTBI-fòbiques (díptics, fulletons, etc.).
- Material de sensibilització i difusió (polseres, xapes, pins, etc.).
- Pancarta explicativa de les funcions del Punt Lila.
- Focus led per il·luminar l'interior de la Carpa.

Durant el 2024 s'ha cedit la Carpa i el material de sensibilització que l'acompanya a les següents entitats o activitats:

Activitat realitzada	Material Cedit	Data	Entitat formadora/coordinadora
Oficina Jove del Bages (Punt al Campus al voltant del 8M)	Carpa Punt Lila i materials de sensibilització	06/04/2024 – 13/03/2024	Ajuntament de Manresa
FIRA VIBA	Carpa Punt Lila i materials de sensibilització	06/06/2024 – 07/06/2024	Suderguintza. Cooperativa feminista
Festes del barri del Xup	Carpa Punt Lila i materials de sensibilització	20/07/2024	Ajuntament de Manresa i Suderguintza. Cooperativa feminista
Campionat esportiu	Carpa Punt Lila i materials de sensibilització	29/11/2024	Associació d'Equatorians/es

Enguany i pera donar resposta a la creixent demanda i la necessitat de poder cobrir diversos Punts Liles de forma para.lela, s'adquireixen nous materials:

- 3 focus led per il.luminar l'Interior de les Carpes Punt Lila.
- 1 Carpa Lila

Muntatge pròpi Punt Lila

Durant el 2024, a banda de la cessió de la Carpa Lila i del material de sensibilització que l'acompanya a entitats i activitats del territori, també s'han desenvolupat alguns Punts Liles informatius dinamitzats i acompanyats per part de les professionals de la Regidoria de Feminismes i LGTBI+. Aquests han estat:

Activitat realitzada	Data
'Plaça de Nadal' (Festes de Nadal a Sant Domènec)	18 de desembre, de 10:30-13:00h
Campi Qui Jugui	27, 28 i 29 de desembre del 2024, i 2 i 3 de gener 2025, de 16:00-20:30h

Enguany, hem decidit fer dues proves pilot en l'implementació de Punts Liles diürns gestionats per tècniques de la Unitat de Feminismes i LGTBI.

Pel que fa les Festes de Nadal a la Plaça Sant Domènec, la valoració general del punt lila no va ser gaire favorable a causa de la localització de la carpa i les fortes ventades. El públic de la festa era majoritàriament adolescents i anaven acompanyats per professors d'institut, fet que per la pressa de temps que tenien tampoc es van generar intervencions amb aquest públic. Només es van fer 4 atencions realitzades amb vianants de la zona que es van interessar amb el material que oferíem i la dinàmica de l'iceberg (joc interactiu per situar les diferents formes de violències a l'iceberg de les violències masclistes i lgtbifòbiques).

Pel que fa al Punt Lila del Campi Qui Pugui, es va replantejar la funció del punt lila que normalment utilitzem, ja que el públic majoritari de l'esdeveniment és familiar, així que les intervencions van anar relacionades amb la difusió de material i es van generar moltes converses, sobretot amb les persones adultes acompanyants dels infants, sobre els llibres infantils que mostràvem, que treballen la prevenció de les violències masclistes i lgtbifòbiques, el descobriment de la sexualitat i l'acceptació del propi cos a l'etapa infantil, diferents formes de família, reflexions sobre les identitats de gènere, etc. Per a pròximes ocasions, es va replantejar que el Punt Lila pugui proveir jocs i dinàmiques per a infants.

4. ÀREA D'INFORMACIÓ I FORMACIÓ

4.1. INFORMACIÓ DE RECURSOS I SERVEIS

Descripció

La participació de les dones en la nostra societat implica que aquestes coneguin tot allò que els interressi i doni resposta a les seves inquietuds i necessitats. Alhora, per la seva autonomia i benestar, cal que coneguin quins recursos tenen al seu abast, a la seva comunitat.

D'altra banda, per aconseguir una societat més equitativa entre homes i dones, cal incorporar la perspectiva de gènere en tots els àmbits, que pot comptar amb diverses estratègies que ho facilitin. La informació especialitzada pot ser-ne una.

Amb aquesta finalitat es va crear el servei d'informació del SIAD, que el formen quatre espais informatius:

- Informacions puntuals que es proporcionen telefònicament o des del taulell.
- Entrevistes individuals que fa la tècnica en gestió, per oferir informació més completa als casos que ho requereixin.
- Sessions grupals sobre temes d'igualtat adreçades a grups de dones, alumnat de secundària i altres col·lectius.
- Pàgina web municipal.

Objectius

- Informar a totes les persones interessades, tant de forma individual com grupal, sobre temes de gènere, i intentar ser un referent a la zona en aquesta temàtica.
- Informar sobre el nostre servei i les polítiques per a la igualtat de gènere a la nostra ciutat.
- Informar sobre les activitats i els recursos del SIAD.
- Informar sobre els recursos per a les dones que hi ha a la ciutat.
- Informar sobre els recursos generals per a les dones, en l'àmbit local i de país.
- Conèixer els projectes d'altres entitats o departaments que siguin útils per als diversos col·lectius de dones i així informar-les degudament.

4.1.1. INFORMACIONS PUNTUALS

Els assessoraments puntuals donen resposta a aquelles demandes que per la seva naturalesa no poden ser tractades per l'assessorament legal o l'atenció psicològica i que no requereixen d'una entrevista en profunditat.

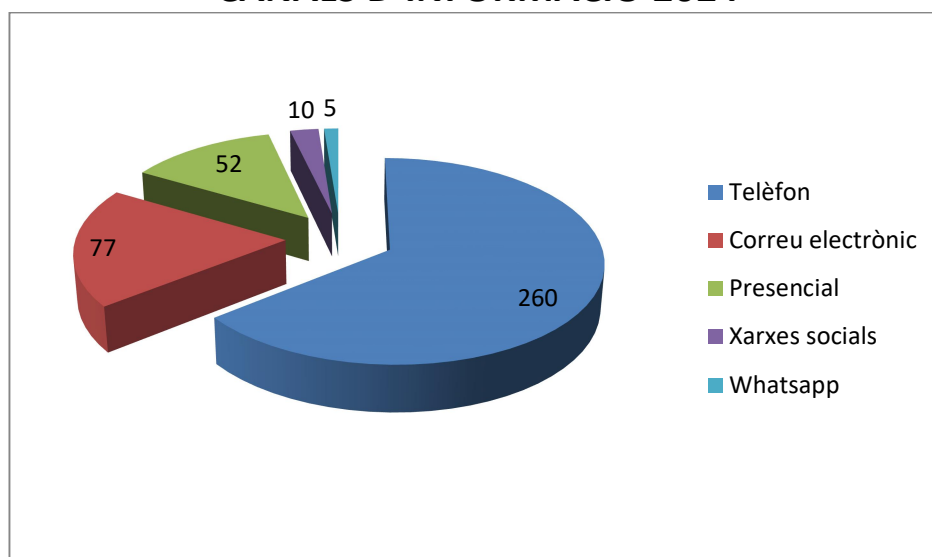
Demandants d'informació puntual al SIAD el 2024. Comparem l'afluència amb els set anys anteriors:

INFORMACIONS PUNTUALS AL SIAD							
ANY	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Dones	159	256	326	286	310	293	323
Professionals i estudiants	62	85	57	85	95	62	45
Homes	7	23	27	30	15	9	23

Entitats	7	9	14	5	6	10	9
TOTAL	235	373	424	406	426	374	404

Aquest tipus d'atenció s'ha dut a terme presencialment, per telèfon o per mitjans telemàtics.

CANALS D'INFORMACIÓ 2024



A banda del telèfon, l'ús dels mitjans telemàtics supera l'atenció presencial, sumant un 25% del total.

Classifiquem les demandes d'informació puntual de la manera següent:

➤ **Informació SIAD**

Relacionada amb les tasques, el servei que ofereix i els recursos de què disposa el SIAD. També les demandes puntuals de professionals sobre usuàries del servei i l'emissió de justificants de visites.

➤ **Actes, jornades i cursos**

Informacions sobre actes i jornades, com el 8 de març o el 25 de novembre, o també actes d'altres institucions relacionats amb Dona. Informacions també sobre cursos per a professionals i entitats.

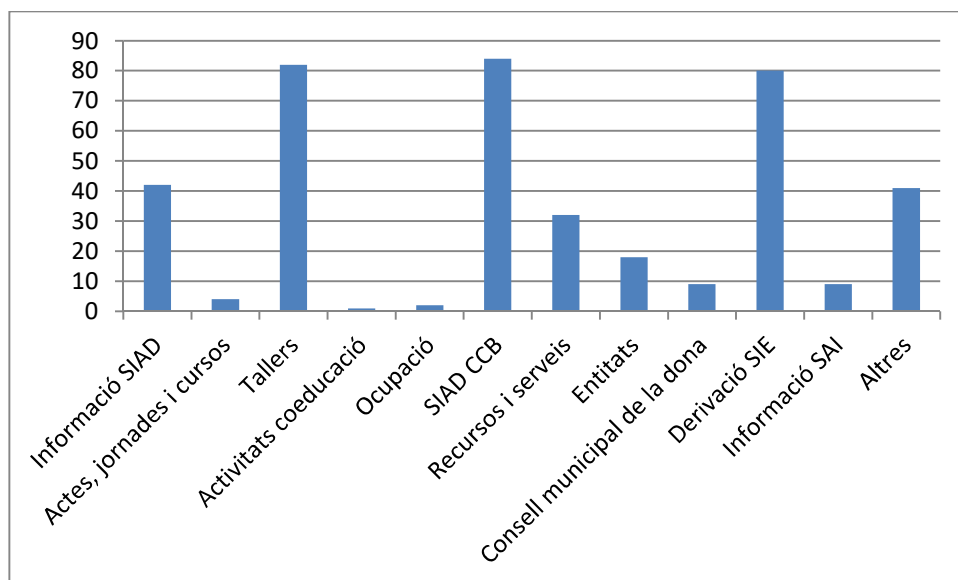
➤ **Tallers**

Informació sobre cursos o tallers per a les dones organitzats directament o indirectament pel SIAD, com els del programa Dona Activa.

- **Activitats coeducació**
Informacions sobre els tallers de coeducació que es duen a terme als centres educatius de la ciutat.
- **Ocupació**
Informació sobre processos de selecció i recursos d'inserció laboral de la ciutat.
- **SIAD CCB**
Sol·licituds d'informació i/o d'atenció de dones que no són de Manresa i que es deriven al SIAD del Consell Comarcal del Bages.
- **Recursos i serveis**
Informacions sobre els equipaments i recursos d'altres organismes o serveis de l'Ajuntament, o bé d'altres administracions.
- **Entitats**
Informació sobre les entitats de dones de la ciutat i informacions de suport a les entitats.
- **Consell Municipal de la Dona**
Informacions relacionades amb aquest òrgan de participació sectorial de l'Ajuntament.
- **Derivacions al SIE**
Des del 2020 funciona a Manresa i Catalunya Central aquest servei especialitzat en atendre la violència masclista, al qual s'han derivat demandes d'aquest tipus.
- **Informació SAI**
Des del 2019 el Servei d'Atenció Integral LGTBI comparteix taulell d'informació amb el SIAD. S'informa de les característiques i recursos del servei i també del SAI comarcal, al qual es deriva, si escau.
- **Contenció en situacions de desbordament emocional**
A vegades les demandes d'atenció comporten haver de contenir emocionalment la persona des del mateix taulell o el telèfon.
- **Altres**
Recull totes aquelles demandes que no poden ser classificades en les categories anteriors; com adreces i telèfons diversos..

El 2024 la informació més sol·licitada ha estat sobre el SIAD comarcal, seguida les demandes sobre el SIAD. En tercer lloc, hi ha les demandes sobre tallers.

TIPUS D'INFORMACIÓ PUNTUAL 2024



Les usuàries d'atenció individual i dels projectes de promoció i sensibilització, que en bona part passen primer pel taulell, no s'inclouen aquí, sinó que es registren en els apartats corresponents.

ENTREVISTES INFORMATIVES ESPECIALITZADES

El servei d'informació del SIAD, amb l'objectiu d'informar a totes les persones interessades sobre temes de gènere, polítiques per a la igualtat i activitats i recursos del servei, ofereix entrevistes informatives.

Durant el 2024 es van realitzar 4 entrevistes informatives. Totes elles van ser sobre coneixement del SIAD, funcionament i recursos que s'ofereix. Aquestes demandes provenien majoritàriament de monitoratge que oferien els seus tallers, professorat de centre educatius i altres professionals.

4.1.3. WEB MUNICIPAL I XARXES SOCIALS

Al web manresa.cat/dona, el 2024 s'han creat uns continguts nous:

Dintre del menú EL SIAD:

Programa d'equitat en els treballs. Dintre d'aquest s'afegeixen 2 apartats:

- Pla d'Igualtat
- Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

També s'han actualitzat continguts amb els següents documents:

- Memòria SIAD 2023
- Cartell i programa d'actes de les campanyes del 8 de març, 28 de maig i 25 de novembre de 2024, amb enllaç a inscripció online per a activitats programades.
- Informació sobre 1 taller Dona Activa
- Informació i formularis d'inscripció sobre els Casals d'Estiu i de Nadal i Matinals de Lleure, del projecte Temps x Viure

Els actes de les campanyes i els tallers Dona Activa també s'han publicat al web lapuntador.cat i que també surten a l'apartat "Agenda" del web Dona de manresa.cat.

Comptes del SIAD a Facebook, i Instagram

A final de 2024, els comptes del SIAD registren 4.921 **amistats a Facebook**, **1586 seguidors a Instagram**.

Als dos comptes s'hi han fet un total **de 79 publicacions** sobre informacions diverses del SIAD, actes i activitats relacionats amb campanyes, cursos i tallers del servei i activitats, recursos i informacions d'altres institucions i col·lectius que s'han cregut interessants per a les dones.

A Instagram i Facebook, a la campanya del 8 de març, es van fer 17 publicacions, amb 367 likes, i 1500 reproduccions, a la campanya del 28 de maig es van fer 6 publicacions, amb 146 likes i 7 comentaris, i a la campanya del 25 de novembre, es van fer 16 publicacions amb 624 likes, 3 comentaris i 18.678 reproduccions.

4.1.4. CENTRE DE DOCUMENTACIÓ I DE RECURSOS

El centre de documentació del SIAD disposa de més de 700 documents classificats segons les àrees següents:

- Temes legals: 35 títols
- Educació: 114 títols
- Feminisme: 88 títols
- Guies: 144 títols
- Contes: 30 títols
- Literatura: 33 títols
- Teràpies i salut: 34 títols
- Treball: 89 títols
- Violència: 77 títols
- Audiovisuals: 92 títols

Pel que fa al centre de documentació, el 2024 s'hi han efectuat un total de 3 **préstecs de llibres dels apartats de Feminisme i LGTBI**.

El SIAD també disposa de **materials i recursos** que deixa en préstec per un mes prorrogable a entitats i institucions, centres educatius, etc. Són els següents:

- “Donem veu a les dones que ja no en tenen”: 30 siluetes de dona de color negre amb un peu perquè s’aguantin i s’hi interactuï.
- “El joc de la igualtat”. Mural amb imatges i fitxes creat per l’Escola Valldaura i cedit al SIAD
- Maleta Coeducativa. Aquest recurs es tracta a l’apartat “Accions de prevenció”
- Exposició “Què ens oculten els contes”. 10 plafons de cartró ploma verticals de 60 x 80 cm
- Exposició “Paraules contra la violència” en dues modalitats: 13 pòsters o mupis de 140 x 200 cm i 23 plafons de cartró ploma verticals de 49 x 80 cm
- Carpa “Punt Lila” de 3 x 3 m plegable de color lila, pack de 4 parets laterals i cartell indicatiu de 100 x 30 cm
- Fotocall "Juguem lliures: pirates i fades" 2 plafons de 140 x 100 cm amb base.
- “La bossa vermella: benvinguda menstruació”.
- Exposició: La lluita de la dona en l’esport: 50 anys de futbol femení

Aquest any el SIAD ha deixat en préstec els recursos següents:

- **Maleta coeducativa.** Veure préstec a l'apartat corresponent al projecte.
- **La bossa vermella: benvinguda menstruació.** Veure préstec a l'apartat corresponent al projecte.

4.1.4 CREACIÓ DEL SEXCONSULTA'M

A més, a finals del 2024, Espai Èmfasi va llançar SexConsulta'm, un nou servei en línia destinat a les persones d'entre 12 i 35 anys per parlar i resoldre dubtes sobre sexualitat, identitat de gènere i altres qüestions relacionades. Aquest consultori digital s'integra dins de l'Espai Èmfasi amb la col·laboració de la Unitat de Feminismes i LGTBI, amb la finalitat de reforçar una atenció amb especialitzada en la diversitat sexual i de gènere i l'atenció integral i inclusiva.

Les persones que vulguin fer consultes poden accedir al servei mitjançant un formulari en línia, que permet als joves plantejar els seus dubtes de manera anònima, segura i confidencial. A més, SexConsulta'm també posa a disposició el telèfon mòbil i el correu electrònic d'Espai Èmfasi per a aquells que prefereixin fer les seves consultes a través d'una trucada o missatge. L'atenció és totalment confidencial, a càrrec de professionals especialitzats.

Així doncs, SexConsulta'm és una eina clau per promoure la salut sexual i el benestar entre les persones joves del municipi, oferint orientació i suport davant de dubtes i inquietuds en un entorn de confiança i privacitat.

No s'han extret dades del 2024 ja que ha sigut l'any de creació i llançament, aprofitant diversos espais (tallers, xerrades, punts al pati, entre d'altres.) per fer difusió del servei.

4.2. FORMACIÓ

4.2.1. FORMACIÓ A PROFESSIONALS DE L'AJUNTAMENT

Durant el 2024, s'han realitzat les formacions següents per a personal de l'Ajuntament:

Número de cursos realitzats	Data	Títol	Formador/a	Assistents		Hores totals
				Homes	Dones	
1	10/06/2024	Autodefensa Feminista per a personal de l'Ajuntament (formació no mixte)	Ana Jorge, formadora en autodefensa feminista	-	19	6 h
	17/06/2024					
2	29/05/2024	Eines per la incorporació de l'ètica de la Cura als processos interns de l'administració pública	Chari Ronda L'Esberla	2	15	4 hores
	12/06/2024					
3	-	Masculinitats per a personal de l'Ajuntament (formació no mixte)	Formació anul·lada per absència total a les inscripcions	-	-	Prevista per 6 h
	-					
4	-	L'educació Sexual Feminista com a eina de prevenció de les Violències masclistes i LGBTI-fòbiques	Formació anul·lada per les formadores de SidaStudi	-	-	5 h
Total participants				2	34	21

4.2.1. FORMACIÓ A PROFESSIONALS FORA DE L'AJUNTAMENT

Número de cursos realitzats	Data	Títol	Formador/a	Assistents		Hores totals
				Homes	Dones	
1	9/10/2024	Com acompanyar els processos menstruals i la sexualitat a la infància?	Diana Pinzón	12	21	5 h
	16/10/2024					
2	15/11/2024	On l'amor fa més mal. VIOLÈNCIA VICÀRIA	Rosa Guillen Nani Beltran	27	70	5 hores
Total participants				39	91	10

4.2.3. FORMACIÓ DE LES PROFESSIONALS DEL SERVEI

Supervisió d'equip:

PROCES SUPERVISIÓ SERVEIS FEMINISMES I LGTBI de GENER a MAIG 2024 amb la supervisora Marta Lopez:

Es va realitzar un procés de 5 sessions presencials amb tot l'equip i 2 sessions online d'una hora cadascuna amb la Coordinadora i la Tècnica de Feminismes.

Realitzant-se un total de 12 hores (10 presencials i 2 online).

▪ Els objectius:

- o Millorar la cohesió d'equip,
- o Millorar els fluxos de comunicació, de coordinació i de funcionament organitzatiu
- o Millorar l'autoestima professional
- o Abordar possibles malestars que pugui haver dins l'equip

La valoració de la supervisió va ser molt positiva per part de totes les professionals i es demana continuar amb aquests treballs d'equip.

Formació com a equip

Enguany, vam fer la formació com a equip sobre **Feminismes Antiracistes** impartida per Kenza Benzidan, terapeuta Gestalt i formadora de professionals en l'àmbit de l'antiracisme i l'interseccionalitat. L'objectiu de la formació era aprofundir sobre l'actualitat dels feminismes antiracistes i estimular el pensament crític, amb la finalitat que es reverteixi a la nostra pràctica professional. La formació va tenir una durada de 4 hores i la vam dividir en dues sessions que van tenir lloc el 22 i 27 de maig del 2024.

Tècnica de gestió

- **Jornades Compartim coneixements** organitzada per l'Ajuntament de Manresa, el 22 de març de 2024 amb una durada de 4 hores.
- **Pressió estètica** organitzat per la Generalitat de Catalunya, Institut Català de les Dones, el 21 de març de 2024 amb una durada de 4h.
- **La "l" existeix. Marc bàsic per comprendre la intersexualitat** organitzat per la Diputació de Barcelona del 24 al 31 de maig de 2024 amb una durada de 4 hores
- **Feminismes antiracistes** organitzat per l'Ajuntament de Manresa el 22 i 27 de maig, amb una durada de 4 hores
- **Eines per la incorporació de l'ètica de la Cura als processos interns de l'administració pública** organitzat per l'Ajuntament de Manresa el 29 de maig i 12 de juny amb una durada de 4 hores
- **Claus imprescindibles del treball en equip** organitzat per la Diputació de Barcelona, el 5 de juny en format online, amb una durada de 3 hores.
- **Autodefensa Feminista** organitzat per l'Ajuntament de Manresa el 10 i 17 de juny amb una durada de 6 hores.
- **Transversalitat feminista: Gènere i interseccionalitat** organitzat per la Generalitat de Catalunya, el 19 de juny amb una durada de 3 hores.

Advocada

- **Violència vicària: definició i detecció de la violència vicària, conseqüències psicològiques, les mesures legals i la pràctica judicial.** Ajuntament de Manresa. el 13 de novembre de 2024 amb una durada de 4.50h.
- **el Certificat de Professionalitat de Habilitació per a la docència en graus A, B i C del Sistema de Formació Professional.** Aquesta formació va començar el dia 29

d'abril de 2024 ha finalitzat el dia 11 de desembre de 2024 amb un total de 340 hores de teoria i 40 hores de pràctiques en empresa.

Administrativa

- **Taller El Joc de la Contractació**, 29/05/2024, 4 hores. Organitzat per l'Ajuntament de Manresa
- **Microcurs: Com afrontar la discriminació LGBTI+**, 24/05/2024, 2 hores. Organitzat per Generalitat de Catalunya
- **Gestió de subvencions públiques**, 29/04/2024. 20 hores. Organitzat per l'Ajuntament de Manresa
- **Gestió comptable local**, 20/11/2024, 48 hores. Organitzat per Diputació de Barcelona
- **Feminismes antiracistes**, 25/06/2024, 4 hores. Organitzat per Ajuntament de Manresa
- **Contractes en el Sector Públic. Llei 9/2017**, 16/12/2024, 40 hores. Organitzat per Diputació de Barcelona.

Psicòloga

- **Introducció a la capacitació d'entrevistes amb víctimes de violència de gènere** COPC. Modalitat en línia. Amb una durada de 6.00h.
- **Mentoria en gènere, Violéncias de genero y trauma**. Marta Mariñas. Format híbrid. 56.00h
- **Violència vicària: definició i detecció de la violència vicària, conseqüències psicològiques, les mesures legals i la pràctica judicial**. Ajuntament de Manresa. el 13 de novembre de 2024 amb una durada de 4.50h.
- **XV Jornadas nacionales de Psicología contra la violencia de género**. COP. Santander, del 21 al 23 de novembre, amb una durada de 18.00h.

Tècnica de gestió Projecte Temps Per Cures

- **Conceptes bàsics de procediment administratiu**. Diputació de Barcelona. Modalitat en línia del 3 al 31 de maig de 2024 amb una durada de 10 hores.
- **Contractes en el Sector Públic Llei 9/2017**. Diputació de Barcelona. Modalitat en línia. del 2 d'octubre al 27 de novembre de 2024 amb una durada de 40 hores.

Tècnica de gestió en projectes coeducatius

- **“Grassofòbia”**. Institut Català de les Dones. Modalitat presencial el 25 d’abril del 2024 amb una durada de 4 hores.
- **Formació sobre el nou Instrument** per garantir la reparació integral en adolescents que han viscut o viuen violències masclistes i/o lgtbfòbiques. **Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya**. Modalitat presencial el 28 de novembre del 2024 amb una durada de 4 hores.

Tècnica d’Equitat en els treballs

Aquesta ha destinat part de la seva jornada a la realització de formacions relacionades amb la creació de plans d’igualtat, retribucions, igualtat laboral, entre d’altres. Seguidament s’exposen les formacions realitzades:

- Aplicació pràctica de Plans d’Igualtat a empreses 1r part: Marc normatiu, Comissió negociadora i elaboració de la diagnosi.
- Aplicació pràctica de Plans d’Igualtat a empreses 2n part: Disseny del Pla d’Igualtat i implantació.
- Aplicació pràctica de Plans d’Igualtat a empreses 3ra part: Seguiment i avaluació.
- Apoderament i promoció de les dones en l’entorn laboral
- Bretxa salarial
- Comunicació inclusiva
- Cultura de la cura
- Formació bàsica per a la igualtat de dones i homes en el treball
- Interseccionalitat
- La incorporació de la gestió emocional i l’ètica de la cura en l’àmbit laboral
- Mesures d’organització del temps i conciliació
- Mesures i Plans d’Igualtat a empreses de -50 treballadores
- Pla de Salut laboral amb perspectiva de gènere
- Selecció i Promoció amb perspectiva de gènere
- Taller implementació Pla Igualtat (on es va crear el document del Beneficis del Pla d’Igualtat publicat al web de l’Ajuntament)
- Teletreball amb perspectiva de gènere i desconexió digital
- Valor afegit de l’equitat en l’empresa

Coordinadora

- **Violència vicària: definició i detecció de la violència vicària, conseqüències psicològiques, les mesures legals i la pràctica judicial.** Ajuntament de Manresa. el 13 de novembre de 2024 amb una durada de 4.50h.
- **“Una mirada cap a la millora de l’ocupació de les persones trans”**, el dia 21 d’octubre de 2024, amb una durada total de 3 hores. Ajuntament de Manresa.
- **“Aproximació a la història dels feminismes i reflexions actuals”**, a càrrec L’Esberla, SCCL, al Centre Cultural El Casino, els dies 15 i 22 de maig, amb una durada total de 4 hores. Ajuntament de Manresa.
- **“Contractació pública responsable”** organitzada per aquest Ajuntament, i que s’ha realitzat en modalitat presencial els dies 26 de juny i 3 de juliol de 2024 amb una durada de 8 hores lectives.
- **“Feminismes antiracistes”** organitzada per aquest juntament, i que s’ha realitzat en modalitat presencial els dies 22 i 27 de maig de 2024 amb una durada de 4 hores lectives.
- **Jornades Compartim coneixements** organitzada per l’Ajuntament de Manresa, el 22 de març de 2024 amb una durada de 4 hores.
- **“Sessió sobre Igualtat de Tracte i No Discriminació”** organitzada per aquest Ajuntament, i que s’ha realitzat en modalitat presencial els dies 29 d’abril i 13 de maig de 2024 amb una durada de 4 hores lectives.

4.2.4 COORDINACIÓ ALUMNAT EN PRÀCTIQUES

Enguany de nou al SAI ha tingut un Pla d’ocupació compartit amb el SIAD. En aquest cas, el perfil professional cercat, es va definir com a tècnica de gènere i diversitat, amb formació específica en l’àmbit, per tal que pogués donar suport en l’elaboració de materials per impartir tallers de gènere i diversitat d’un nivell inicial . Per altra banda, també es pretenia que pogués desenvolupar suport general al Servei d’Atenció Integral LGTBI de Manresa.

- **Pla d’ocupació:** Programa Joves en pràctiques de l’Ajuntament de Manresa, tècnica de gènere i diversitat.
- **Període:** del 30 de març de 2023 al 30 de març de 2024. 35 h setmanals (totes dins de la Regidoria de Feminismes i LGTBI+).
- **Tasques:**
 - Suport en el seguiment i acompanyament als centres educatius en la gestió dels materials de préstec, com la “bossa vermella” o la “bossa

morada de la sexualitat”, destinats a treballar amb l’alumnat al voltant dels canvis hormonals, la sexualitat i la coeducació en gènere i diversitat.

- Realització de posts, stories i reels per les xarxes socials del departament de Feminismes i LGTBI+, amb continguts específics de temes concrets relacionats amb el gènere i la diversitat, a més de mantenir les xarxes actualitzades amb activitats i informació d'interès.
- Disseny i impartició dels tallers:
 - “(Des)muntem el gènere” per a treballadors de Plans d’Ocupació de l’Ajuntament
 - “Lia’t sense lios” sobre cyberviolències masclistes per a 3r i 4t d’ESO
 - Píndola formativa de com incorporar la perspectiva de gènere als espais de lleure
 - Dinamització de l’exposició “Infinites” del Consell Comarcal amb l’Oficina Jove
 - “Els oficis no tenen gènere”
- Participació i coordinació del grup de dones grans d’escriptura i posteriorment de socialització.
- Revisió, disseny i coordinació del projecte “Emmiralla’t: el més important és com et mires” i els corresponents tallers a 3r d’ESO conjuntament amb Espai Èmfasi.
- Elaboració del Projecte Integral d’Educació Sexuol afectiva de l’Ajuntament de Manresa conjuntament amb l’Oficina Jove.
- Renovació materials de préstec de la Regidoria

5. ÀREA DE PROMOCIÓ, SENSIBILITZACIÓ I PREVENCIÓ

Pel que fa a aquesta àrea, el 2024 s’ha seguit treballant en la línia dels darrers anys. Així, el SIAD ha treballat per consolidar projectes i difondre’ls entre la ciutadania, com les campanyes de sensibilització, de prevenció, projectes d’intervenció comunitària, suport a les entitats, etc.

Objectius

- Visualitzar el paper de les dones a la nostra ciutat.
- Sensibilitzar la ciutadania sobre les desigualtats que hi ha entre homes i dones.
- Prevenir i intervenir en les diverses situacions de desigualtat mitjançant accions compensatòries.
- Vetllar i potenciar les entitats i associacions de dones i les que treballen per la igualtat d’oportunitats entre homes i dones.

Línies de treball

- La coordinació i suport a les entitats de dones i col·lectius que treballin per a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
- La realització de projectes de promoció de les dones, sensibilització i prevenció de la discriminació per raó de gènere.

5.1. ACCIONS DE PROMOCIÓ

5.1.1. SUPORT AL CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA

El Consell Municipal de la Dona és un òrgan de participació ciutadana que es va crear l'any 1997.

L'abril del 2009 es va aprovar al Ple de la corporació la nova reorganització del Consell Municipal i l'actualització de les associacions i membres que en formen part. Aquesta nova organització implica treballar amb comissions de treball, la de sensibilització i altres que sorgeixin per a temes concrets. D'altra banda, el plenari del Consell es reuneix cada tres mesos aproximadament. En el plenari es marquen les línies de treball de les comissions, les quals també poden fer propostes al plenari i exposar tot el que han anat treballant.

Composició del Consell durant el 2024

- 15 associacions o entitats
- 6 partits polítics
- 17 persones a títol personal
- Una presidenta del Consell
- Una secretària del Consell

Aquest any el **plenari del Consell Municipal de la Dona** es va reunir en 2 sessions:

- 7 de maig de 2024
- 10 de desembre de 2024

Durant el 2024 les comissions de treball del Consell que han estat actives han estat:

- Comissió permanent
- Comissió del 8 de març
- Comissió del 28 de maig
- Comissió del 25 de novembre
- Nomenclator
- Comissió Dones Grans
- Consell Nacional de Dones

PROJECTE DONA ACTIVA

El projecte Dona Activa és una iniciativa impulsada pel Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) que té com a objectiu principal promoure l'empoderament, millorar la formació y les habilitats personals de les participants. Des del seu inici l'any 2010, aquest programa ha esdevingut una eina fonamental per fomentar l'autonomia, el creixement personal i la participació activa de les dones en la societat, tot oferint un espai segur i enriquidor pel seu desenvolupament personal.

Durant aquests anys, Dona Activa ha evolucionat per adaptar-se a les necessitats canviants de les participants, consolidant-se com un recurs clau en l'àmbit de la igualtat de gènere i l'acompanyament a les dones.

A continuació es presenta un resum de les activitats realitzades durant l'any 2024, amb una anàlisi dels resultats, la participació i la valoració de les accions. La taula següent recull les dades més rellevants de les accions dutes a terme durant aquest període.

RESUM QUANTITATIU DELS TALLERS

NOM TALLER	DATES	HORARI	PARTICIPANTS
Manualitats autogestionat	De gener a desembre	Dijous 9'30 a 11'30 h	10 dones
Aprèn a sanar la teva ferida interior	Del 10 de gener al 14 febrer	Dimecres 10 a 12 h	15 dones
Emocions en femení	Del 4 d'abril al 5 de maig	Dijous 17 a 19 h	17 dones
Shiatsu	D'octubre a desembre	Dimecres quinzenals 9'30 a 11'30 h	8 dones

Autocures ancestrals : Recuperant la saviesa de les dones maies	Del 2 d'octubre al 4 de desembre	Dimecres 19'30 a 21h	17 dones
TOTAL			67 dones

Les activitats es van programar en dies i horaris diferents. També els espais on s'han realitzat han estat diferents depenent de les necessitats tècniques de cada taller i de la disponibilitat d'espais públics.

En tots els tallers es va oferir el servei de canguratge per a les dones participants tot i que en general no ha estat un servei gaire utilitzat.

La mitjana de participants en cada sessió ha estat de 13 dones a excepció del taller de shiatsu que per les característiques de les participants (dones víctimes de violència masclista amb moltes repercussions físiques) ha tingut una participació molt irregular doncs les situacions de les dones feia complicat que puguin participar tots els dies. Tot i així, poder disposar d'aquest espai per treballar a través del cos les seves seqüeles ho han valorat com molt positiu i necessari.

VALORACIÓ DELS TALLERS

La valoració que les participants han expressat tant a través dels fulls de valoració com en les converses mantingudes amb elles, ha estat molt positiva en tots els tallers.

ASSESSORAMENT I SUPORT A LES ENTITATS DE DONES

Un objectiu important del SIAD és donar suport i assessorament a totes aquestes entitats per fomentar la participació de les dones manresanes en el teixit associatiu de la ciutat.

Accions realitzades durant el 2024

S'han dut a terme reunions informatives i d'assessorament amb 2 grups de dones sobre els temes següents:

- Suport en la difusió d'activitats
- Tràmits diversos

Els grups amb què s'han mantingut aquestes reunions informatives han estat:

- Nord de la Dona
- L'Olivera

Actualització de les dades de les entitats

Durant el 2024 s'ha realitzat una actualització de dades de les entitats a través d'entrevistes i un formulari. Feia temps que no es realitzava i les dades de que disposaven estaven desfasades.

Han participat un total de 6 entitats confirmant la tendència a la disminució dels moviments associatius en general i en concret en el teixit femení.

Subvencions

L'abril de 2024, l'Ajuntament de Manresa va obrir convocatòria per atorgar subvencions a entitats de l'àrea d'Acció i Cohesió Social pel procediment de lliure concurrència, amb requisits i barem de puntuació. Com l'any passat, les bases específiques de la convocatòria inclouen la línia "Igualtat efectiva entre homes i dones", que va obtenir el següent resultat:

Entitat	NIF	Reg. entrada	Procediment	Projecte	Punts	IMPORT ATORGAT	IMPORT JUSTIFICAT	DATA FINAL DE JUSTIFICACIÓ
EL NORD DE LA DONA	G61605226	E2024036267	SUB.PCO 2024000023	TOT PER LA IGUALTAT	61.00	1200	2400	13/02/2025

Cessió d'espais

A l'any 2024, s'ha cedit la sala de reunions com a seu permanent de les entitats de dones següents:

- Associació L'Olivera (associació d'ajuda mútua i de lluita contra el càncer de mama). Cada dilluns de 18 a 20 h.

5.1.4- XERRADES SOBRE TEMES DE GÈNERE

Amb l'objectiu de dur a terme una tasca sensibilitzadora i preventiva, el SIAD ofereix xerrades sobre diversos temes relacionals amb la igualtat i el gènere.

Les xerrades es dirigeixen principalment a joves, grups de dones i altres col·lectius interessats de la ciutat.

XERRADES PER CONÈIXER EL SERVEIS I REFLEXIONAR SOBRE TEMES D'IGUALTAT DE GÈNERE

Aquestes xerrades anaven dirigides a l'alumnat de secundària i al personal del centres educatius.

- Alumnat de cicles formatius de Guillem Catà d'Integració: 30 participants
- Alumant de cicles formatius de Guillem Catà Mediació Comunitària: 3 participants
- Alumant de cicles formatius de Guillem Catà d'educació infantil A: 26 participants
- Alumant de cicles formatius de Guillem Catà d'educació infantil B: 23 participants
- Alumant de cicles formatius de Guillem Catà Atenció a les Dependències: 21 participants
- Alumnat de batxillerat de la Joviat. Propostes pel SIAD per arribar als jovent: 15 participants.
- Claustre de l'Escola Agrària: 13 participants
- Claustre de l'Escola Les Bases: 21 participants
- Centre de formació AMPANS Activa: 24 participants

5.1.5. CURES, CORRESPONSABILITAT I USOS DEL TEMPS

Des de la Regidoria de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Manresa, durant l'any 2024 s'han continuat desenvolupant els serveis iniciats a l'any 2022, que s'inclouen en el programa 'Temps x Viure'.

El programa Temps X Viure ofereix serveis gratuïts i d'accés universal per **afavorir la conciliació familiar, laboral i personal i els usos del temps, amb l'objectiu d'alliberar temps a les famílies** i proporcionar un espai personal de respir a les persones encarregades de les cures d'infants, especialment a les dones, a qui majoritàriament s'ha atribuït el treball de les cures. La iniciativa compta amb el suport del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya **en el marc del Programa 'Temps per Cures'** amb el finançament del Pla Corresponsables del Ministeri d'Igualtat de l'Estat.

A través d'aquest programa, la Generalitat reconeix la seva corresponsabilitat en les polítiques de cures i d'usos del temps, en virtut de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, complementant la suficiència financera dels ens locals en relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, mitjançant la transferència dels recursos necessaris per oferir serveis i recursos. Amb aquesta nova política es contribueix a la democratització de les cures, al seu reconeixement com a dret universal i la seva importància social així com també posa el focus en la necessitat de temps de les famílies.

Els serveis que han tingut continuïtat durant l'any 2024 són els següents:



5.1.5.1 SERVEIS DE CANGURATGE 'TEMPS X VIURE'

A l'espai Ludoteca Ludugurus

C/de la Mel, 5

Resultats 2024

Servei de canguratge:

- Participació: 227 infants atesos.
- 2.000 hores alliberades a les famílies
- Mitjana mensual de famílies i infants participants a l'espai familiar: 15
- L'espai de criança, els dimecres quinzenals, és una col·laboració amb l'associació Fem Pit.
- La mitjana d'infants atesos per dia ha estat de 8 a 10 essent la franja horària més sol·licitada la de les 9h a les 13h. Els dies de lliure disposició (20/02, 20/05, 11/10 i 5/12), Setmana Santa, Nadal i l'última setmana de juny el servei ha registrat un ple de participació (20 places).



Imatge servei de canguratge TxV a la Ludugurus

Què és i a qui s'adreça?

Durant l'any 2024 el servei de canguratge va oferir 30 places de dilluns a divendres en un espai càlid i respectuós amb propostes de jocs Montessori on s'afavoreix la socialització d'infants en els primers anys de vida.

Edats, horaris i places: d'1 a 3 anys de 7.30 a 15h (20 places) i de 4 a 12 anys en horari de 17.15 a 19.45h (10 places) en períodes lectius i d'1 a 12 anys en horari de 7.30 a 15h en períodes no lectius.

Dilluns i divendres de 9 a 13h va ofert **espai familiar** on les famílies poden interactuar amb els infants a través del joc. L'espai també acull cada quinze dies un **espai de criança**.

Puntualment s'inclouen a la programació, activitats comunitàries (tallers variats).

Reserva prèvia via whatsapp. Les famílies poden sol·licitar 4 hores a la setmana (màxim de 16 hores mensuals)

Casal d'estiu: els mesos de juliol, agost i la primera setmana de setembre en horari de 8 a 14.30 excepte festius, es va oferir un Casal adreçat a infants d'1 a 6 anys amb 20 places/dia.

Col·laboració amb l'equipament municipal de Ludoteca Ludugurus, servei gestionat per Creu Roja del Bages.

Valoració

Les famílies destaquen el servei com a facilitador de la conciliació i dels usos del temps, alhora que s'ofereix un espai càlid i respectuós amb propostes de jocs Montessori on s'afavoreix la socialització els primers anys de vida. A més les famílies posen en valor l'equip humà cuidador i proper que acompanya els infants 0-3 anys.

A l'espai LabTarda d'UManresa
Av. Universitària, 10 Edifici FUB4

Resultats 2024

Servei de canguratge:

- Participació: 138 infants atesos.
- La mitjana de participació els dies habituals ha estat de 6 infants i els dies no lectius s'han cobert les places en la seva totalitat i duplicant-les (S.Santa i Nadal).
- Estimació de 96 famílies ateses
- 832 hores alliberades a les famílies
- Els dies d'espai familiar (26/04, 31/05, 31/10 i 29/11) es registra una mitjana de 9 infants i famílies (gairebé sempre ple)



Què és i a qui s'adreça?

Durant l'any 2024 el servei de canguratge va oferir 10 places diàries en horari de 16.30 a 20.30 en un espai educatiu i d'experimentació on es promou l'interès dels infants per la ciència a través del joc.

Els períodes de Setmana Santa, Nadal i dies de lliure disposició l'horari és de matins de 9 a 13h. A partir de la compactació de la jornada escolar al juny i fins la primera quinzena de juliol l'horari és de 16 a 20h.

Edats: de 3 a 8 anys (fins a 10 anys en cas de germans/es)

Espai familiar l'últim dia laborable del mes.

Reserva prèvia via correu electrònic. Les famílies poden sol·licitar 4 hores a la setmana (**màxim de 16 hores mensuals**)

Amb la col·laboració del projecte Lab_06 d'UManresa

Imatge LabTarda

Valoració

Els dies 11/10 (lliure disposició a les escoles), 21 i 26 de novembre (visites Casal Mion i Casal-Ot), així com durant les vacances de Nadal es van duplicar les places (20) fent un ple de participació.

La franja horària on es concentra el gruix de sol·licituds és de 17.30 a 19.30 h. Els divendres han estat els dies més sol·licitats registrant una participació plena.

El servei té bona acollida entre les famílies participants destacant que facilita la conciliació alhora que s'ofereix un espai amb jocs d'experimentació, l'oportunitat d'acostar-se a la ciència a través del joc i que sigui divertit i gaudit, la trobada i jugar amb altres infants coneguts o compartir amb noves amistats, i el tracte agradable amb l'equip educatiu. Com a proposta de millora, continua essent fonamental fer difusió del servei i donar-lo a conèixer així com continuar fent sensibilització per tal que la ciutadania inclogui a l'imaginari col·lectiu la corresponsabilitat de les cures i la importància d'alliberar temps a les persones que les assumeixen. Es proposa la realització de jornades de portes obertes de cara al 2025.

**Servei de canguratge
en actes públics
(organitzats per l'Ajuntament)**

Què és i a qui s'adreça?

Servei de canguratge als actes públics (culturals, xerrades, talleres, sessions de treball amb la ciutadania...) organitzats des de totes les àrees de l'Ajuntament de Manresa.

L'objectiu és facilitar la participació comunitària i social de les persones que s'encarreguen de les cures i pateixen pobresa de temps alhora que s'ofereix un espai lúdic-educatiu proper i de confiança.

Edats: infants a partir de 3 anys i fins a 12.

A càrrec de la Fundació La Xarranca a través de licitació.

Resultats

Durant l'any 2024 es va oferir el servei a 28 actes públics (cultura, educació, feminismes i LGTBI...), 11 dels quals van rebre sol·licituds per part de famílies amb necessitat de canguratge i es va activar el servei (40 hores de servei), amb un total de 78 infants i 54 famílies participants.

Valoració tècnica

Els darrers tres anys el servei ha registrat un increment de sol·licituds progressiu. La difusió del servei i l'evolució dels criteris de sol·licitud arran de l'avaluació continuada, ha permès una planificació més acurada del recurs i ha facilitat que el servei sigui vist com una oportunitat per a poder exercir els drets de ciutadania, integrant-se de mica en mica en l'imaginari col·lectiu.

La valoració d'incloure el servei a les activitats organitzades des de l'Ajuntament és un compromís amb la responsabilitat pública de la cura i del dret al temps que possibilita que les persones que s'encarreguen de les cures en el quotidià, majoritàriament les dones, puguin exercir els drets de ciutadania i participar d'activitats culturals, tallers, reunions, xerrades educatives, etc, essent un servei necessari que cal continuar difonent i consolidant.

CASALS TEMPS X VIURE

(a l'estiu i a les vacances de Nadal)

Què són i a qui s'adreça?

Els Casals Temps X Viure són serveis gratuïts i d'accés universal que tenen com objectiu facilitar la conciliació de la vida familiar, laboral i social i el dret al temps de les famílies alhora que s'ofereix una activitat lúdic- educativa de qualitat pels infants. S'adrecen a persones empadronades a Manresa o que treballen a la ciutat.

Els Casals compten amb un programa d'activitats de lleure i tallers variats que garanteixen l'aprenentatge de les criatures mentre juguen, i que, alhora promouen valors com la igualtat, els drets humans, la diversitat, la cura del que és comú i de l'entorn, entre altres.

Edats: infants menors de 12 anys.

Amb la col·laboració de l'equipament Ludoteca Ludugurus (Creu Roja del Bages), la Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera, el Casal de les Escodines i El Taller del Bosc del Bages, S.L.

Casal d'estiu Temps X Viure adreçat a infants d'1 a 6 anys a l'espai Ludoteca Ludugurus

Imatge Casal d'estiu TxV a la Ludugurus



Resultats i valoració tècnica

Casal d'estiu de l'1 de juliol al 6 de setembre de 2024 en horari de 8 a 14.30 (amb 1 hora d'acollida de 8 a 9h i 1 hora de recollida de 13.30 a 14.30h). Oferta de 20 places/dia amb una programació d'activitats variada i engrescadora.

Participació: tot i que es van exhaurir les places durant el període d'inscripció, el Casal va registrar 166,65 places ocupades de les 200 ofertes. Van participar 93 infants (amb dues setmanes gaudides per infant) d'un total de 83 famílies.

Valoració tècnica: Les famílies van destacar que el servei facilita la conciliació i els usos del temps, alhora que s'ofereix un servei de qualitat amb una proposta lúdic-educativa variada amb un eix conductor setmanal, posant en valor l'equip humà cuidador i proper. Pel que fa a **aspectes a millorar**, van destacar la climatització l'espai, la qual es va resoldre amb la instal·lació adient entre el desembre de 2024 i el gener de 2025.

Es valora una oferta de Casal adreçat a la petita infància 1-3 anys on també poden anar acompanyats per germans/es fins a 6 anys, aspecte valorat per les famílies a l'hora de conciliar. Es valora que sigui un servei d'accés universal i gratuït que dona resposta a la conciliació en mesos on hi ha menor oferta d'activitats.

Casal d'estiu Temps X Viure a dreçat a infants de 3-12 anys
a la Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera

Resultats i valoració

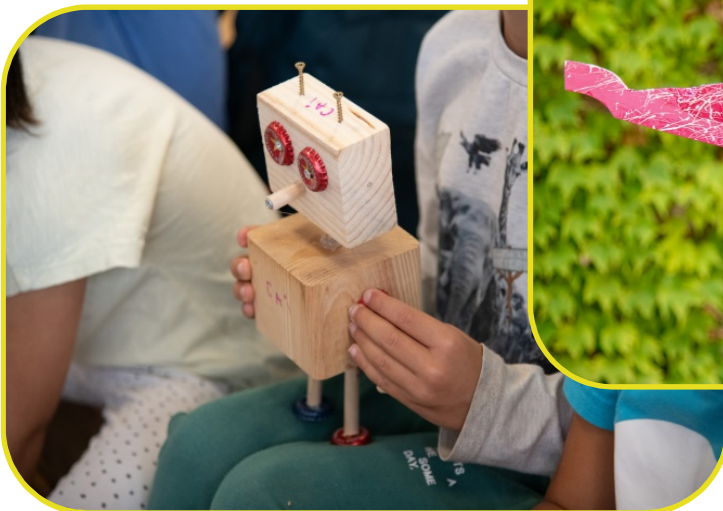
Casal d'estiu del 29 de juliol a 6 de setembre de 2024 en horari de 8.30 a 14h (amb 30' d'acollida de 8.30 a 9h i 30' de recollida de 13.30 a 14h). Oferta de 44 places/dia.

Programació orientada a visibilitzar a dones que han fet història:

- Pepa colomer i Luque, primera aviadora catalana). CREACIÓ D'AVIÓ DE FUSTA
- Maria José Martínez, xef de renom i activista apicultora PRODUCTES ECO FRIENDLY DE CERA VERGE.
- KISTRIN KOSSI, artista especialitzada en pop art. POP ART.
- Joana Biarnès i Florensa, pionera catalana a l'àmbit fotoperiodístic. CREACIÓ DE CÀMERA DE FUSTA.

Participació: tot i que es van exhaurir les places durant el període d'inscripció, el casal va registrar una participació final de **248 infants** d'un total de 264 places ofertes. 126 famílies van fer inscripció, 56 de les quals van sol·licitar i van comptar amb 2 setmanes de Casal.

Valoració tècnica: Les famílies van destacar les propostes creatives i el conèixer el món de les abelles i de com es genera la mel, l'equip humà proper i la seva dedicació professional a l'educació en el lleure, i el poder respondre a les necessitats de conciliació i de redistribució equitativa del temps de les famílies durant el mes d'agost i la primera setmana de setembre quan l'oferta d'activitats és menor, a més de posar en valor l'accés universal i la gratuïtat del servei.



Casals de Nadal 3-12
a la Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera
i al Casal de les Escodines

Resultats i valoració

Dos Casals de Nadal adreçats a infants de 3 a 12 anys, del 23 de desembre de 2024 al 3 de gener de 2025 en horari de 8.30 a 14h (amb 30' d'acollida i 30' de recollida). Oferta de 44 places/dia amb dues activitats centrals (una per setmana de Casal): Postal de fusta XXL i Elfs de fusta.

Participació: tot i que es van exhaurir les places durant el període d'inscripció, els casals van registrar **156 infants participants** d'un total de 176 places ofertes. 143 famílies van formalitzar inscripció, i 33 d'elles van poder comptar amb 2 setmanes de Casal.

Valoració tècnica: Les famílies van destacar la importància de comptar amb vetlladores (servei inclúsiu), la gratuïtat del servei, que les activitats incloguin la manipulació de materials com la fusta i d'eines com el trepant i la serra, l'equip humà proper i la seva dedicació professional a l'educació en el lleure, i el facilitar la conciliació i la redistribució equitativa del temps, en dates com les vacances de Nadal.



Imatges El Taller del Bosc. Casal de Nadal TxV



5.1.5.3 CONCILIABUS ‘SERVEI D’ACOMPANYAMENT AMB MONITORATGE DEL CAMÍ ESCOLAR’.

CONCILIABUS

Què és i a qui s’adreça?

El servei Conciliabus, és un servei amb monitoratge que acompanya els infants a l’escola (modalitat bus a peu, bicibús i bus urbà) . És una bona pràctica que s’ha de valorar des **d’una dimensió temporal, de cura i de sostenibilitat** ja que contribueix a afavorir la conciliació i l’equitat en els temps quotidians i avançar cap a un model de mobilitat sostenible a la ciutat de Manresa. És un servei gratuït i d’accés universal.

El Conciliabus és un projecte transversal i comunitari que implica a Educació, Mobilitat i Feminismes i LGTBI de l’Ajuntament de Manresa i que a la ciutat de Manresa va néixer a l’any 2017 arran de la iniciativa de la comunitat d’adults i famílies (CAFI/AFA) comunitat d’adults i famílies de l’escola Ítaca. Posteriorment es va sumar l’escola Puigberenguer (2020), i a partir de l’any 2023 les escoles L’Espill amb una ruta de bus a peu, i Les Bases amb dues rutes de bus urbà i una ruta en bicibús els divendres setmanals.

Resultats 2024: Durant l’any 2024 es van incorporar l’escola Serra i Hunter amb dues rutes de bus urbà i al setembre l’escola La Sèquia a través d’una prova pilot amb una ruta de bus urbà.

El curs escolar 2024-25 va començar amb el resultat de 6 escoles implicades, amb un total de 10 rutes actives i més de 150 infants participants.

Escola	Ruta i modalitat	Infants participants
Ítaca	2 rutes anada i tornada a l’escola. Modalitat bus urbà (L1 i L8)	27 infants
Puigberenguer	Una ruta a l’anada a l’escola. Modalitat bus urbà (L3)	14 infants
L’Espill	Una ruta a l’anada a l’escola. Modalitat bus a peu	31 infants
Les Bases	Dues rutes a l’anada a l’escola en la modalitat bus urbà (L3 i L8) i una ruta de bicibús els divendres setmanal.	26 infants (bus urbà) 10-15 infants (bicibús)
Serra i Hunter	Dues rutes a l’anada a l’escola. Modalitat ‘bus urbà’ (L1 i L8)	36 infants
La Sèquia	Una ruta a l’anada a l’escola. Modalitat bus urbà (L8)	6 infants

Qui pot sol·licitar el servei?

El servei el poden sol·licitar les escoles, les AFA's, CAFI de la ciutat de Manresa i s'activa a partir d'un mínim de cinc infants des d'I4 i fins a 6è curs.

Durant l'any 2024 es va continuar treballant en la difusió del servei a la resta d'escoles del municipi, per tal d'apropar la pràctica i els seus beneficis a la ciutadania i que les escoles puguin veure el Conciliabus com una oportunitat per a facilitar la conciliació de les famílies alhora que conjuntament fent camí cap l'objectiu de ciutat sostenible.



BATONROUTE

Durant l'any 2024 es va continuar fent seguiment a les rutes de bus urbà amb l'aplicació **Batonroute**, una eina de gestió i suport del seguiment de l'assistència que fa servir el monitoratge que acompanya als infants durant les rutes, així com serveix per a facilitar el seguiment de la ruta/trajecte en temps reals per part de les famílies participants.

Gestió del monitoratge 2024

Del mes de gener i fins el 22 d'abril de 2024 va anar a càrrec de la Fundació Pere Tarrés i posteriorment el servei es va licitar essent gestionat durant la resta de l'any (abastant el final del curs escolar 2023-24 i el començament del curs escolar 2024-25) per La fundació La Xarranca.

TIME US WEEK 2024

El dia 21/10/24 la regidoria va participar a la taula rodona de presentació de la Guia per la implementació d'un Pacte local d'organització del temps on es va presentar **el Conciliabus com una bona pràctica en polítiques del temps locals**.

Valoració del servei

Els mesos de novembre i desembre de 2024 es van recollir testimonis de les famílies participants en format reportatge visual (reel compartit a les xarxes de l'Ajuntament). Les famílies i els infants van destacar la iniciativa com propicia per a facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral i els usos del temps, la qualitat de vida guanyada al no haver d'agafar el cotxe, tenir temps per esmorzar tranquil·lament i baixar a la parada de bus i que acompanyin l'infant a l'escola, la reducció del trànsit, dels desplaçaments en vehicle particular i com a conseqüència els grups d'embussos a la porta dels centres escolars que fa avançar cap a un model de mobilitat sostenible, així com l'autonomia dels infants, la cura del material (armilla i targeta de transport) i el poder anar amb altres companys/es fins l'escola.

Cal posar en valor que el projecte es nodreix i es fonamenta en el treball col·laboratiu i de coordinació amb la comunitat educativa, l'entitat gestora del monitoratge i l'Ajuntament.

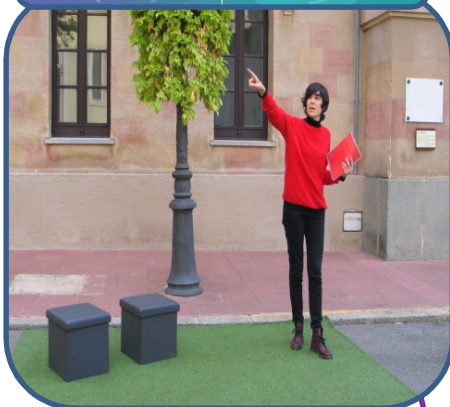
5.1.5.4 CORRESPONSABILITAT VERS LES CURES

Grup Seré pare (col·laboració ASSIR Bages)

Durant el 2024 es va donar continuïtat a la col·laboració amb l'ASSIR Bages-Solsonès per portar a terme el projecte grupal i comunitari "Seré pare" (**veure 5.3.4-TALLERS DE MASCULINITATS**) per a la construcció de paternitats presents i Corresponsables a càrrec del psicòleg Marc Ros i l'equip d'ASSIR Bages-Solsonès (suport Ajuntament de Manresa).

Conclusió i repte: es palesa la baixa participació dels homes o de persones no binàries a les accions de sensibilització vers les cures. Tenim el repte de continuar treballant transversalment (planificació, programació, difusió) i en conjunt per interpel·lar-los/les i avançar cap a una redistribució més equitativa dels temps i els treballs essencials que sostenen la vida.

ENTITAT COL·LABORADORA
TIME USE WEEK
Oct. 2024



Imatge: Nus Cooperativa

Tallers

Durant els cursos escolars 2023-24 i 2024-25, es van portar a terme els tallers de masculinitats a batxillerat i cicles formatius (**veure 5.2.5 Desmuntant la violència masclista: taller de masculinitats i taller d'autodefensa feminista**), treballant el prendre consciència sobre el model de masculinitat, el cost i els límits de relacionar-se un mateix i amb l'entorn, de la dificultat per expressar emocions, etc., des del model hegemònic. A càrrec de Teo Valls.

Accions de sensibilització

Durant l'any 2024 s'ha continuat donant impuls a la incorporació d'accions relacionades amb activitats grupals, tallers i plans de formació en corresponsabilitat i cures destinades a la ciutadania i en particular als homes.

Els dies 29 de maig i 12 de juny es va programar una **acció formativa sobre cures i corresponsabilitat** (a càrrec de l'Esberla) adreçada a professionals de l'Ajuntament amb la participació de 17 persones (15 dones i 2 homes) de diferents departaments (urbanisme, presidència, seguretat ciutadana emergència i protecció civil, drets socials, igualtat, RRHH, Educació, Tresoreria Gral. i gestió tributària, cultura, etc.).

El mes d'octubre de 2024 es va portar a terme una acció de sensibilització amb una activitat d'interacció pública anomenada **Monòlegs a la Plaça** amb la temàtica **cures i corresponsabilitat, cures i masclisme** (a càrrec de Nus Cooperativa) on van participar un total de 16 persones (12 dones i 4 homes). Aquesta activitat es va emmarcar dins de les **accions descentralitzades de la Times Use Week de 2024 des de l'àmbit local**.

5.1.6 - Equitat en el Treballs

Al febrer del 2024 es va contrecatar una tècnica per liderar el projecte d'euitat en els treballs, durant l'any, a part de formar-se amb el tema, les seves tasques realitzades van ser:

5.1.6.1 Creació de documentació

Previ a la creació de la documentació, es va realitzar una recerca d'informació sobre drets laborals, permisos i conciliació.

La tècnica ha generat, a partir dels coneixements obtinguts en les formacions anteriorment esmentades, diversos documents, des d'informació del servei, publicat en el web del l'Ajuntament de Manresa, fins a circulars informatives per a empreses i entitats del municipi, on s'especifiquen les lleis que abordaven la necessitat i/o obligatorietat dels Plans d'Igualtat, els beneficis de la seva creació i les fases de la creació del pla.

5.1.6.2 Xerrades/Tallers

L'any 2024 es van realitzar dues xerrades per a les persones participants dels Plans d'Ocupació de l'Ajuntament de Manresa sobre "Gènere i divisió sexual del treball". Van participar un total de 41 persones (19 homes i 22 dones), la xerrada va tenir una durada d'una hora i mitja i es van realitzar a l'espai del SIAD.

Els grups van ser creats per ProTreball en funció de les tasques que desenvolupaven en els llocs de treball.

El primer grup es caracteritzaven per dur a terme tasques de jardineria, manteniment i de neteja, era un grup majoritàriament masculinitzat i d'origen marroquí, on l'idioma va ser, en algun dels moments, una dificultat que es va haver d'anar adaptant.

El segon grup eren personal administratiu i conserges, el perfil de persones era més crític i reflexiu, fet que va generar certa tensió, que els dies posteriors es va poder abordar amb les persones implicades.

Concloent, es va transmetre el contingut pactat amb ProTreball sobre gènere i diversitat sexual en l'àmbit laboral.

5.1.6.3 Revisió documental

Es va dur a terme la revisió de la nova proposta del Pla d'Igualtat de Manresa 2024-2028.

Per a la seva aplicabilitat, es van realitzar tres sessions de treball amb la Regidoria de Feminismes i LGTBI, on totes les tècniques van treballar al voltant de les propostes d'accions proposades i, les quals, es van veure plasmades en el document final.

5.2. ACCIONS DE SENSIBILIZACIÓ

VALORACIÓ DE LA CAMPANYA DEL 8 DE MARÇ DE 2024

Descripció de l'activitat

La campanya del Dia Internacional de la Dona té com objectiu reivindicar i fomentar la presència i la participació de les dones en la societat, així com visibilitzar les desigualtats envers les dones que es donen encara en molts àmbits de la nostra societat.

En guany la campanya s'ha centrat en la pressió estètica, amb el lema **No som un producte: combatem la pressió estètica**. La pressió estètica és una forma d'opressió de gènere que afecta fonamentalment les dones al llarg de tota la seva vida. Els ideals de bellesa construïts socialment i culturalment en la nostra societat patriarcal imposen unes normes determinades sobre quins són els cossos acceptats i desitjats, reforcen els estereotips de gènere, contribueixen a la cosificació de les dones i redueixen el seu valor a l'aparença física. Des d'aquest punt de vista, la pressió estètica és una forma de violència masclista, concretament, de violència simbòlica.

Actes organitzats pel SIAD	6
Actes en què ha col·laborat el SIAD	3
Actes organitzats pel Consell Municipal de la Dona	2
Entitats que han organitzat actes	21
Actes organitzats a la ciutat	36
Total de persones participants	1.806

Ítems quantitativs amb relació a la difusió de la campanya

- 100 cartells impresos de l'acte adreçats a les dones grans
- Flyer general digital de tots els actes per penjar a la web del SIAD
- Correus electrònics i difusió a les xarxes socials del servei (instagram, facebook i pagina web):
 - o Flyer digital dels actes centrals
 - o Cartells digitals específics dels actes centrals
- Comunicat de premsa per a informar sobre la campanya.
- Article a la revista municipal L'Apuntador

ACTES DE LA CAMPANYA ORGANITZATS PEL SIAD AMB COL·LABORACIÓ AMB ALTRES ENTITATS I EL CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA

Durant el mes de febrer

Concurs de fotografia "Desafiant la pressió estètica"

Adreçat a l'alumnat de secundària

Participació: 2 centres

Durant el mes de març

Dinàmica "Estrelles úniques"

Activitat adreçada a l'alumnat de primària

Participació: 2 centres

Dijous 7 de març

Xerrada "De nena a dona sota la pressió estètica"

A càrrec de Diana Pinzón Sanabria, formadora experta en gènere

Hora: 17:30

Lloc: Centre Cívic Mion

Organitzat: Centre cívic Mion i SIAD Montserrat Roig

Participació: 32 persones

Divendres 8 de març

Penjada del llaç lila a la façana de l'Ajuntament

Acte institucional del Dia Internacional de les Dones

Lloc: Auditori de l'Espai Plana de l'Om

Hora: 18 h

Xerrada de Marta Pontnou Farré, assessora d'imatge i escriptora

Entrega de premis del concurs de fotografia

Organitzat: Ajuntament de Manresa

Participació: 150 persones

Diumenge 10 de març

Cursa de la Dona

Lloc: Plaça de les Oques

Hora: 10.30 h

Inclosa dins els actes de Manresa, ciutat Europea de l'Esport

Organitza: Gimnàs Vela

Col·labora: Ajuntament de Manresa

Participació: 1.000 persones

Dimarts 12 de març

Xerrada "Les dones podem ser velles i semblar-ho"

A càrrec de l'autora Anna Freixes Farré escriptora i autora del llibre "Yo vieja"

Hora: 18 h

Lloc: Auditori de la Plana de l'Om

Organitzat: Programa de Persones Grans i col·lectiu Capalafí

Col·labora: SIAD

Participació: 160 persones

Dissabte 16 de març

Itinerari històric "Manresanes del món de la música"

Conduït i coordinat per Conxita Percerisas Estruch i Roser Rojas Simats

Amb la participació d'actrius del grup de teatre Parany i la col·laboració de Glòria Ballús Casòliva

Hora: 10.30

Lloc: Sortida de plaça Palmira Jaquetti

Organitzat: Consell Municipal de la Dona

Participació: 55 persones

Dimarts 19 de març

Xerrada “Grassofòbia i violència estètica a l’aula”

A càrrec de Magda Piñeyro Bruschi experta en gènere i diversitat corporal. Activista grassa i feminista

Adreçada a l’alumnat de 3 d’ESO

Hora: 10 h

Lloc : Teatre Els Carlins

Participació: 339 persones

Xerrada “Acabem amb la grassofòbia ja”

Passi del curt “Cerdita” de Carla Pereda, guanyador de nombrosos premis.

A càrrec de Magda Piñeyro Bruschi experta en gènere i diversitat corporal. Activista grassa i feminista

Hora 19 h

Lloc: Auditori de la Plana de l’Om

Participació: 60 persones

Dijous 21 de març

Xerrada “Les illes interiors: descobrint a Clotilde Cerdà”

A càrrec de Ma Carme Roca Costa, escriptora

Hora: 19 h

Lloc: Òmnium Cultural

Organitza: Consell Municipal de la Dona

Participació: 10 persones

VALORACIÓ GENERAL DE LA CAMPANYA 2024

Punts forts

- La implicació de diferents serveis municipals (en especial Persones Grans) en la programació d’actes conjunts. També destacar la implicació d’entitats en la campanya arribant a la realització de 36 actes a tota la ciutat
- Organització d’actes adreçats a totes les edats: infants, joves, població en general i dones grans.
- La continuïtat de l’itinerari històric per reivindicar el paper de les dones manresanes. Enguany es va centrar en el món de la música, amb molt èxit de participació i una molta bona organització per part de la comissió i les professionals que van col·laborar.

- La qualitat de les ponents que van realitzar les diferents xerrades, de la campanya
- Molt bon nivell de participació en molts dels actes organitzats.
- La difusió dels actes a través de les xarxes socials permeten arribar a un major nombre de persones .

Punts febles

- El concurs de fotografia adreçat a l'alumnat de secundària i l'activitat adreçada a l'alumnat de primèria no van tenir la participació esperada.
- Poca participació del Consell Municipal de la Dona en els actes, inclús en els organitzats per la comissió
- Poca assistència a la xerrada sobre la Clotilde Cerdà, possiblement derivat del fet que feia poc temps ja s'havia fet una presentació pública a la ciutat
- Els comentaris i opinions masclistes i en clar retrocés ideològic vers la igualtat de gènere, d'algunes de les persones joves assistents a l'obra teatre contra la grassofòbia que es va adreçar a l'alumnat de secundària.

Propostes de millora

- Buscar alternatives per implicar als joves en la campanya.
- Davant el masclisme emergent detectat entre les persones joves i la seva resistència davant els temes de gènere, cal replantejar les estratègies coeducatives de la regidoria.
- Incentivar als centres educatius per tal que organitzin els seus pròpies actes de sensibilització (com ja fan alguns centres) i col·laborar en la difusió a través de les nostres xarxes socials

Valoració general

La valoració general de la campanya del Dia internacional de la Dona de 2024 és positiva, ja que els objectius plantejats s'han assolit, tant els quantitatius com els qualitatius.

Tanmateix caldria mantenir com a objectiu prioritari de la campanya la reivindicació de la igualtat entre homes i dones davant el seu progressiu i evident retrocés.

CAMPANYA DEL DIA INTERNACIONAL D'ACCIÓ PER LA SALUT DE LES DONES 2024

La Xarxa de Salut de les Dones Llatinoamericanes i del Carib va proposar el 28 de maig com una data per a la mobilització mundial i la reivindicació, on la salut de les dones fos la protagonista.

Des del SIAD conjuntament amb el Consell Municipal de la Dona ja fa una anys que es commemora aquesta data organitzant accions de sensibilització, promoció i visualització de temàtiques relacionades amb la salut de les Dones.

Dades quantitatives

Actes organitzats pel SIAD	4
Actes organitzats pel Consell Municipal de la Dona	1
Participants	49

ACTES ORGANITZATS PEL SIAD I EL CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA

Dissabte 25 de maig

Taller “Moviment, natura i humor”

A càrrec de Paqui Borjas Reyes

Hora: 11 h

Lloc: parc del Cardener

Cal portar aïllant, roba còmoda, aigua i un mocador gran

Servei de canguratge

Participació: 8 dones

Dimarts 28 de maig

Taller “Viure plenament: alimentació, cura i emocions”

A càrrec de Creu Roja al Bages

Horari: de 10.30 a 12.30 h

Lloc: Casal Cívic i Comunitari Manresa “El Castell”

Organitza: Consell Municipal de la Dona

Participació: 3 dones

Dimecres 29 de maig

Dimecres 5 i 12 de juny

Caminades de benestar emocional per a dones

Recorregut màxim de 3 quilòmetres

A càrrec d'Ester Bach Cobacho

Horari: 10 h

Punt de sortida: plaça Major

Participació: 16 dones

Dijous 30 de maig

Xerrada “Despullant tabús: La sexualitat femenina en la maduresa”

A càrrec de Diana Pinzón Sanabria

Hora: 10 h

Lloc: SIAD (carrer Canal, 6)

Participació: 20 dones

Dilluns 3 de juny

“Cantem juntes: vincles i salut”

Sessió oberta a càrrec d'El Cor de Dones

Lloc: Casal de les Escodines

Hora: 9.30 h

Participació: 2 dones

VALORACIÓ DE LA CAMPANYA

Engany la programació de la campanya es va veure afectada per les eleccions ja que va ser impossible trobar espais públics externs on realitzar activitats ja que la Junta Electoral els tenia tots reservats. Davant aquesta situació es va optar per organitzar activitats exteriors descentralitzades (com les caminades i el taller d'humor) o en espais interiors.

Dins la campanya es va col·laborar amb la Festa del Riu aportant l'organització d'un taller de moviment i humor adreçat a dones. Es va realitzar a la llera del riu conjuntament amb altres activitats organitzades per altres serveis municipals. La valoració de les participants va ser molt bona tant pel contingut com per la ubicació en plena natura. Però també hem de fer menció a les dificultats per disposar de l'equip de sonoritat que vàrem sol·licitar i que va arribar molt tard quan el taller ja estava a mitges. Això va suposar un problema pel bon desenvolupament del taller

El taller de sexualitat per a dones grans va tenir molt bona acollida i valoracions amb una participació de 20 dones. També les caminades van comptar amb un bon nombre de participants, unes 16 dones.

Van haver també activitats amb poca participació com la xerrada organitzada pel Consell Municipal de la Dona sobre alimentació i cura amb només 3 dones i la participació a la sessió oberta del Cor de Dones, amb només 2.

VALORACIÓ DE LA CAMPANYA DEL DIA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE 2024

1- OBJECTIUS DE LA CAMPANYA

Els objectius de la campanya al voltant del Dia Internacional contra la violència de gènere són:

- Sensibilitzar la població sobre aquest greu problema social.
- Treballar la prevenció especialment entre els col·lectius més joves.
- Mostrar públicament el rebuig de la societat tant des de les institucions públiques com des de la ciutadania.

2- DADES QUANTITATIVES

Núm. d'actes organitzats pel SIAD	8
Actes organitzats pel Consell Municipal de la Dona	2
Centres d'ensenyament secundària que han col·laborat	8
Alumnat que ha participat a la campanya	1.441
Pancartes realitzades	52
Total de participació	2.411

DIFUSIÓ DE LA CAMPANYA

- 5 Cartells digitals dels diferents actes del SIAD i el Consell Municipal de la Dona
- 1 Díptic digital conjunt del programa d'actes organitzats a la ciutat dins la campanya
- Comunicat de premsa de presentació de la campanya
- Publicació a les xarxes socials dels diversos actes i a la pàgina web
- Dos correus informatius sobre la campanya enviats a 303 persones. Un per informar sobre l'agenda d'actes i l'altre per convidar a l'acte institucional.
- Difusió dels actes a través del grup de persones interessades en rebre informació del whatsapp

PROGRAMA D'ACTES

Durant el mes de novembre

Concurs de pancartes contra les violències masclistes

Adreçat a l'alumnat d'ESO, batxillerat i cicles formatius dels centres educatius de Manresa.

Participació: 52 pancartes, 520 alumnes

Divendres 15 de novembre

Jornada formativa “On fa més mal: violència vicària”

A càrrec de la psicòloga Rosa Guillem Ferrer i de la jurista Nani Beltrán Fernández.

Adreçat a professionals de la xarxa de violència masclista.

Lloc: Espai Plana de l'Om

Hora: de 9.30 a 14 h

Col·labora: comissió de treball i equip comarcal del Bages de la Xarxa d'Abordatge de les Violències Masclistes.

Participació: 150 persones

Teatre “No solo duelen los golpes”

A càrrec de l'actriu Pamela Palenciano.

Adreçat a l'alumnat de 4t d'ESO.

Hora: 10 h

Lloc: teatre Els Carlins

Participació: 299 alumnes

Dilluns 25 novembre

- **Penjada del llaç blanc a la façana de l'Ajuntament de Manresa**
- **Teatre “Elles”**

A càrrec de Melancòmiques.

Adreçat a l'alumnat de batxillerat i cicles formatius de grau mig.

Hora: 10 h (primera sessió), 12.40 h (segona sessió)

Lloc: teatre Els Carlins

Participació: 622 alumnes

- **Acte Institucional de rebuig a la violència masclista**

Acció de sensibilització “Ni dolentes ni vostres”.

A càrrec de l'Aula d'Arts Escèniques del Kursaal.

Entrega de premis del concurs de pancartes.

Hora: 12 h

Lloc: plaça Major

Participació: 700 persones aproximadament

Actuació musical “Veus de sororitat contra la violència masclista”

A càrrec del Cor de Dones.

Lectura del manifest.

Lloc: Plana de l'Om

Hora: 18 h

Organitza: Consell Municipal de la Dona

Participació: 40 persones

Dimarts 26 de novembre

Formació “Nits lliures de sexisme”

Formació per a la prevenció de les violències sexistes als espais d'oci nocturn.

A càrrec de Cúrcuma Cooperativa.

Adreçat a professionals de l'oci.

Hora: 17.30 h

Lloc: Centre Cultural el Casino

Inscripcions fins al 21 de novembre al telèfon 93 875 23 10 o per correu a

siad@ajmanresa.cat

No es va poder realitzar

Dimecres 27 de novembre

Teatre “La punta de l'iceberg”

A càrrec de la Virgueria.

Hora: 19 h

Lloc: Sala Petita del Kursaal

Servei de canguratge. Cal reservar-lo abans del dia 22 al telèfon 93 875 23 10 o al

correu siad@ajmanresa.cat

Participació: 50 persones

Divendres 29 de novembre

Berenar-tertúlia amb Jenn Díaz Ruiz, autora del llibre “Violència en tres actes”

Lloc: Llibreria Parcir

Hora: 19 h

Organitza: Consell Municipal de la Dona

Servei de canguratge. Cal reservar-lo abans del dia 26 al telèfon 93 875 23 10 o al

correu siad@ajmanresa.cat. El servei es realitzarà a la Biblioteca del Casino.

Participació; 20 persones

Dijous 5, 12 i 19 de desembre

Taller “Guarint arrels: transformant creences limitants transgeneracionals”

A càrrec de Mayra Flores Garcia.

Adreçats a dones joves usuàries del SIAD.

Lloc: SIAD

Dia i hora: dijous de 15.30 a 17.30 h

Servei de canguratge. Cal reservar-lo abans del dia 26 al telèfon 93 875 23 10 o al correu siad@ajmanrersa.cat.

Participació: 10 dones

VALORACIÓ DE LA CAMPANYA

Punts forts

- La implicació del jovent en els actes organitzats dins la campanya per treballar la prevenció:
 - La gran participació en les sessions de teatre adreçades l'alumnat : Totes tres sessions plenes amb un total de 921 alumnes
 - La participació en l'acte institucional, arribant als 610 nois i noies.
 - La creació de 52 pancartes contra la violència masclista i una participació de 520 alumnes.
 - La implicació de l'Oficina Jove que va organitzar actes de prevenció als patis dels IES i les universitats.
 - La implicació del professorat del centres educatius en els actes proposat des de la regidoria a Feminismes i LGTBI.
 - L'acció artística de l'acte institucional que va anar a càrrec de l'alumnat de l'Aula de Teatre va ser impactant i va connectar molt bé amb els joves presents a la plaça.
- Bon seguiment de la campanya per part dels mitjans de comunicació d'alguns dels actes com les jornades de violència vicària i l'acte institucional
- Gestions per l'endarreriment de la instal·lació de l'arbre de Nadal a la plaça de l'Ajuntament permetent així mantenir l'espai necessari per encabir tot el públic assistent a l'acte institucional.
- La diversitat de col·lectius i actes organitzats durant tot el mes de novembre: dones víctimes de violència, professionals, joves, públic en general.
- El taller “Guarint arrels: transformant creences limitants ” adreçat a dones joves víctimes de violència masclista, malgrat el nombre de participants era reduït pel tipus de col·lectiu i metodologia a utilitzar, va ser molt ben valorat per part de les participants i per la psicòloga del SIAD
- Els dos actes organitzats pel Consell Municipal de la Dona va tenir una bona acollida i participació.

- Haver aconseguit que es gestionés un preu públic per facilitar la contractació de l'Aula de Teatre per col·laborar en la creació d'accions de sensibilització amb la regidoria de Feminismes i LGTBI.
- Haver aconseguit que les pancartes guanyadores del concurs poguessin restar al balcó del numero 5 de l'Ajuntament tota una setmana.

- **Punts dèbils**

- Poca participació en l'obra de teatre "La Punta de l'Iceberg" malgrat la seva qualitat i èxit en altres poblacions. Va manca una millor difusió.
- Malgrat que es va poder endarrerir la instal·lació de l'arbre de Nadal a la plaça Major cada any suposa un hàndicap pactar aquest tema amb la resta de serveis implicats.
- No haver aconseguit que es poguessin penjar més de tres pancartes al balcó del numero 5 de l'Ajuntament, malgrat hi ha espai i s'hagués aconseguit major impacte visual.
- El nivell d'expertesa sobre la temàtica de les dues ponents de les jornades de violència vicaria era millorable.
- El debat posterior de l'obra de teatre "Elles" va ser molt fluixet per part de les actrius que el van portar.
- Malgrat es va pactar amb la companyia de teatre faria l'obra "Elles" van acabar fent una adaptació de varies de les seves obres sense previ avis, cosa que va portar certa confusió amb el professorat.
- Malgrat es va oferir el servei de canguratge en els actes públics finalment no es va utilitzar aquest servei en cap dels actes .

Propostes de millora

- Millorar la difusió dels actes de la campanya que no impliquen la participació directa dels representats polítics.
- Fomentar una major implicació de les dones del Consell en els actes que s'organitzen.
- Mantenir la implicació de la ciutadania i els col·lectius més joves en alguns dels actes de la campanya.
- Mantenir el contacte directe amb el professorat estratègic de cada centre per sensibilitzar i implicar l'alumnat i fer-li arribar directament les nostres propostes.
- Mantenir les accions artístiques de l'acte institucional adreçades al públic jove realitzades també per a joves.

Valoració global

La campanya de sensibilització contra la violència de gènere continua assolint una bona resposta de participació en els actes centrals i han assolit els objectius proposats.

El treball fet conjuntament amb els centres d'educació secundària, tan dins les campanyes de sensibilització amb l'oferta d'activitats preventives, com durant tot l'any a través dels tallers de prevenció de les violències masclistes, ha derivat en els darrers anys en una major implicació del professorat i per tant, també una major sensibilització i prevenció entre els col·lectius més jove de la ciutat.

SIAD/SAI DE PROXIMITAT

SIAD/ SAI de Proximitat neix amb la finalitat d'identificar les necessitats dels barris en matèria de gènere i drets LGTBI, garantir l'accés als serveis disponibles i fomentar la col·laboració comunitària en la promoció de la igualtat. L'objectiu és apropar amb dos serveis als barris, facilitant informació, assessorament i recursos per a la ciutadania i entitats locals.

El projecte es desenvolupa a partir de quatre línies d'actuació: diagnòstic de la situació als barris mitjançant reunions amb associacions i col·lectius; gestió de recursos, incloent la instal·lació de Punts Liles, assessorament per a Plans d'Igualtat i Protocols d'Assetjament, organització de tallers i servei de canguratge; difusió dels serveis del SIAD i el SAI, a través de campanyes informatives i formació d'agents de proximitat per detectar i derivar casos; i col·laboració comunitària, treballant amb associacions de veïns i altres agents clau per afavorir una xarxa de suport i compartir bones pràctiques.

Actuacions realitzades durant el 2024

El projecte es va iniciar durant el segon semestre de l'any. Es va enviar una carta de la regidora a diverses entitats explicant la iniciativa, amb l'objectiu d'anar convocant-les diversificar els tipus d'entitats i les zones de la ciutat.

Les primeres entitats contactades van estat:

- AV Plaça Catalunya
- Federació AAVV
- Castellers-Tirallongues
- Bàsquet Manresa
- AV Mió
- Foto Art
- Associació d'Equatorians

Accions concretaes :

15/07/24: Sessió formativa sobre recursos adreçats a dones i al col·lectiu LGTBI, amb supòsits pràctics per a membres d'associacions veïnals.

22/10/24: Reunió amb la junta de l'AV de Plaça Catalunya per presentar el projecte i pactar accions conjuntes.

Donat que no totes les entitats van respondre al correu inicial, durant el 2025 es duran a terme contactes telefònics per assegurar que han rebut la informació i acordar una primera reunió.

Valoració

El projecte SIAD-SAI de Proximitat vol garantir l'accés equitatiu als serveis de suport en gènere i drets LGTBI a tots els barris de Manresa. Mitjançant una estratègia de proximitat, es fomenta la participació de la comunitat i es reforça la detecció i derivació de casos.

Les accions iniciades el 2024 han permès establir els primers contactes i accions conjuntes amb entitats, i durant el 2025 es continuarà treballant per consolidar la xarxa d'atenció i suport.

CLUB DE LECTURA DE LA DONA

PARTICIPACIÓ

El límit de participants l'hem situat al voltant de les 20 persones.

A setembre del 2023 es van obrir inscripcions per al nou curs i no va tardar molts dies en omplir-se. És la vegada que tenim més persones apuntades en llista d'espera.

Que hi hagi llistes d'espera cada vegada més llargues és una tendència general en tots els clubs, així que hem decidit establir una nova norma de participació i és que les persones apuntades als clubs a la tercera sessió que no vinguin i no avisin, quedaran automàticament fora del club de lectura per poder donar pas a una persona de la llista d'espera.

Cal destacar que a les sessions no venen mai tots els participants, fet que sol ser habitual en la majoria dels clubs de lectura.

La sessió de desembre es va fer a la sala d'actes perquè va estar oberta a tothom, ja que vam poder comptar amb la presència de la traductora del llibre, la manresana Sara Serrano.

Seguim sense cap home apuntat al club, tot i que està obert a tothom.

VALORACIÓ

Cada vegada hi ha més interès per aquest club, tenim llista d'espera i les sessions són dinàmiques i participatives.

La Núria Sensat condueix el club de manera excel·lent i coneix molt bé cadascun dels llibres comentats a les tertúlies. Comença fent una exposició de cada llibre i després són les participants les que intervenen donant a conèixer la seva opinió.

El club té bona acollida i funciona bé, així que des de la Biblioteca del Casino es valora convenient continuar amb el Club de lectura de la dona i tenir com a moderadora a la Núria Sensat.

PARLEM D'ART: XERRADES SOBRE DONES ARTISTES

Al mes d'agost des de la regidoria de Cultura es va organitzar l'exposició "Pioneres. Les arrels femenines de l'art manresà" que es va organitzar al Centre Cultural el Casino del 29 d'agost al 27 d'octubre,

D'ençà dels inicis del segle XX, l'activitat de les dones en l'àmbit artístic ha esdevingut una realitat cada cop més palesa i fructífera a la capital bagenca. Nombroses generacions de creadores han contribuït a enriquir l'univers artístic manresà i a eixamplar-ne els seus horitzons.

Fruit de la recerca feta pel col·lectiu GREHVAT.0, la mostra pretenia recuperar l'aportació d'una vuitantena de dones artistes nascudes abans de la fi de la Guerra Civil, reivindicant el testimoniatge i el llegat de les seves obres.

Com a complement a aquesta exposició des de la Regidoria de Feminismes i LGTBI vàrem col·laborar econòmicament en dues xerrades dins l'espai "Parlem d'Art" :

- 26 de setembre, xerrada **"Les artistes de l'impressionisme francès"**
- 3 d'octubre **"Les pintores catalanes al tombant dels segles XIX i XX"**

Totes dues van anar a càrrec de Isabel Coll, doctora en Història de l'Art de la UB, amb una molt bona acollida i participació

5.2.7. PLA D'IGUALTAT INTERN DE L'AJUNTAMENT DE MANRESA

Al juliol del 2018 es va aprovar el Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Manresa, ja que en disposàvem d'un que requeria reformulació.

Durant el 2022 i el 2023 es va realitzar l'avaluació del Pla amb el suport tècnic de la Diputació de Barcelona.

Ara estem pendants d'iniciar l'elaboració del nou Pla, amb el lideratge de recursos humans i el suport tècnic de la Diputació de Barcelona.

5.2.8. PROTOCOL INTERN PER A LA PREVENCIÓ, LA DETECCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT SITUACIONS D'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE, ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT DE GÈNERE I EXPRESSIÓ DE GÈNERE

Al 2020 el Ple Municipal prova el citat protocol i se'n dona difusió a través del Portal del Treballador de l'Ajuntament. Des de RRHH es liderra aquest protocol. Durant el 2024 no s'ha convocat a la comissió de valoració de casos en cap ocasió.

5.2.9 CAMPANYA DE PROMOCIÓ I SUPORTS A L'ALLETAMENT MATERN

Durant l'any 2024, l'Ajuntament de Manresa va continuar el desplegament de la campanya de **promoció i suport a l'alletament matern** a la ciutat que va iniciar l'any anterior arran de la proposta del col·lectiu 'Fem Pit' que es va aprovar per unanimitat en el Ple Municipal d'octubre de 2022 amb l'objectiu de normalitzar el fet de donar el pit, informar sobre els seus beneficis i fomentar el dret de mares i infants, en el marc de les recomanacions de l'Organització Mundial de la Salut (OMS), el Fons de les Nacions Unides per a la Infància (UNICEF), l'Acadèmia Americana de Pediatria i l'Associació Espanyola de l'infant.

L'objectiu de la iniciativa és poder crear una xarxa d'espais públics i privats on alletar a la ciutat de Manresa, que ajudin a prevenir l'aïllament social de les mares que decideixen fer alletament matern, així com a protegir i fomentar la lactància materna, aconseguint societats més sanes i saludables.

Amb aquesta finalitat, durant 2024 des de la Regidoria de Feminismes i LGTBI es va continuar treballar en coordinació amb Sanitat, Desenvolupament Comunitari, Desenvolupament Local i Comunicació en la difusió de la Campanya, consolidant l'adhesió dels equipaments municipals (Feminismes, Joventut, Cultura, Esports, desenvolupament local i barris, serveis socials) per tal de caminar conjuntament en la facilitació d'espais per l'alletament i en la promoció de la normalització i acceptació de la lactància materna.

La Campanya es va obrir cap a finals de l'any 2023 a comerços, restaurants i equipaments privats, amb l'enviament de cartes informatives, així com arran de l'acord amb Sanitat per a la col·laboració fonamental dels agents cívics en la difusió de la mateixa durant l'any 2024, el primer semestre de l'any va concloure amb 9 noves adhesions de restaurants i comerços. Des de l'Ajuntament de Manresa es va facilitar el material en format adhesiu per enganxar en un lloc visible a la porta del local, fent així efectiva l'adhesió.

L'adhesió està vinculada al compromís d'acollir les mares lactants que ho requereixin, oferint un lloc còmode on poder seure a alletar i un espai on poder canviar al nadó en el cas que fos necessari, sense que aquest fet comporti la necessitat de realitzar consumició en el cas de locals privats.

LLISTA D'ADHESIONS 2024

Equipaments públics de la ciutat:

- Biblioteca de l'Ateneu Les Bases
- Biblioteca del Casino
- Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera
- Casal de les Escodines
- Casal de Joves La Kampana
- Centre Cívic Selves i Carner (inclou EBAS Ponent)
- Complex esportiu municipal del Vell Congost
- Edifici Infants
- Equips Bàsics d'Atenció Social (EBAS) Llevant (al carrer Sant Blai), Nord (a l'Ateneu Les Bases), Centre (al carrer de La Canal)
- Espai Jove Joan Amades
- Ludoteca Ludugurus
- Mercat Puigmercadal
- Pavelló del Nou Congost
- Servei d'Informació i Atenció a les Dones Montserrat Roig
- Zona esportiva del Pujolet

Adhesió de comerços, restaurants i equipaments privats:

- **Abacus** Cooperativa Manresa
- Creperie **Bretonne Annaick**
- Restaurant **Canonge**
- Restaurant **Circus**
- Restaurant **El Traster**
- Restaurant **Gustatio**
- Restaurant **Las Vegas**
- Restaurant **Miami**
- Restaurant **Porta Ferro**



Disseny creat per la il·lustradora [Anna Villegas](#)

5.3. ACCIONS DE PREVENCIÓ

5.3.1 Tallers i accions als centres educatius de la ciutat

Activitats dirigides a les escoles de primària

5.3.1.1 La Maleta Coeducativa “Rodant per la igualtat”

El projecte de la maleta coeducativa "Rodant per la igualtat" es va iniciar fa quatre anys conjuntament amb el Consell Comarcal del Bages. Es tracta d'una maleta itinerant que conté contes, materials i dinàmiques per treballar temàtiques de gènere a les escoles de primària i a entitats o grups que treballen amb infants.

A l'inici del curs 2023-2024, es va actualitzar i ampliar el contingut de les maletes. Actualment, hi ha dues maletes diferenciades: una per a alumnat d'educació infantil i cicle inicial, i una altra per a cicle mitjà i superior. Cada maleta inclou instruccions detallades sobre la relació entre lectures, temàtiques i propostes de dinàmiques per acompanyar el treball.

Els contes estan organitzats segons les següents temàtiques: trencament d'estereotips, identitats i expressió de gènere, prevenció de les violències masclistes, educació sexoafectiva i canvis corporals, diversitat familiar i sexual, i visibilització de les dones i persones LGTBI.

Durant el curs 2023-2024, la maleta s'ha cedit en prestac a cinc escoles de la ciutat:

Educació infantil i Cicle Inicial:

- Escola Valldaura
- Escola La Sèquia
- Escola Sant Ignasi
- Escola La Salle

Cicle Mitjà i Superior:

- Escola La Sèquia

5.3.1.2 La Bossa Vermella: Benvinguda Menstruació!

La "Bossa Vermella: Benvinguda Menstruació!" és un projecte impulsat pel servei des del maig de 2021. Ofereix eines, recursos i acompanyament a les nenes i persones menstruants en el seu procés de coneixement i socialització de la menstruació. També proporciona suport formatiu al professorat i a les famílies per tal de tractar la menstruació de forma positiva i natural, allunyant-se dels mites i tabús.

El projecte també promou la comprensió per part dels nens i d'altres persones que no menstruen, per tal que entenguin i respectin els cossos menstruants i els canvis fisiològics de la pubertat.

Al començament del curs 2023-2024 es van revisar i ampliar els materials. Es van crear 30 bosses noves i s'hi van afegir dos materials nous a proposta del professorat: el llibre "El Semen Mola, però necessites saber com funciona", amb una finalitat inclusiva, i la "Llibreta de les vivències", destinada a recollir experiències i reflexions personals sobre la menstruació i els canvis fisiològics.

Dades quantitatives del curs 2023-2024:

- **20 escoles** han disposat del material, amb un total de **71 bosses cedides**.
- **13 escoles** han respost l'enquesta avaluativa, amb **734 alumnes participants (355 nenes, 371 nens i 8 no binàries)**.
- **7 serveis** (biblioteques, centres oberts, Oficina Jove) han rebut **9 bosses**.
- S'han realitzat **2 formacions al professorat** sobre com acompanyar processos menstruals a la infància (amb 9 i 4 participants respectivament).
- S'han dut a terme **5 xerrades formatives per a famílies de les Escoles Les Bases, Puigberenguer, La Sèquia, Pare Algué i Les Bases**, amb una participació total de 52 mares i pares.

Pel què fa les avaluacions qualitatives, les escoles de la ciutat valoren de forma majoritària que els continguts i llibres que es treballen en aquest projecte són adequats per aquestes edats, són fàcils d'entendre i aporten informació útil i interessant. A més, els productes d'higiene menstrual i les fitxes informatives que els acompanyen es valoren generalment que també són entenedors i necessaris per normalitzar la menstruació. Les famílies també valoren positivament el projecte i les formacions proporcionades pels nostres serveis.

5.3.1.3 Intervencions realitzades en funció de necessitats específiques en els centres educatius

Des dels nostres serveis, s'ofereixen formacions i tallers fora del catàleg oficial sempre que s'hagi detectat una problemàtica o necessitat específica. Durant el curs 2023-2024, s'han dut a terme les següents formacions adreçades al professorat:

- **Formació sobre perspectiva coeducativa i resolució de conflictes al claustre de l'Escola Puigberenguer**, a càrrec de l'entitat Quatre Cantonades. Es van organitzar tres sessions formatives de dues hores cadascuna, centrades en la perspectiva coeducativa, la resolució de conflictes des d'una mirada restaurativa i l'aplicació d'eines com les preguntes. El professorat va valorar molt positivament aquestes sessions com a punt de partida per generar materials i treballar la coeducació com a comunitat educativa.
- **Dues formacions a les escoles bressol de Manresa sobre la construcció social del gènere i la sexualitat i com acompanyar la infància en aquests processos**, a càrrec de Teo Valls i la tècnica del SAI LGTBI:
 - Una sessió de dues hores per a les escoles L'Estel, La Lluna i El Petit Príncep.
 - Una sessió de dues hores per a les escoles La Llum i Bressolvent.

Aquestes formacions van respondre a la necessitat del professorat de conèixer conceptes bàsics i diferenciar-los, establir una comprensió del sistema sexe-gènere i identificar els rols de gènere transmesos des de la infància. Les valoracions van ser molt positives tant pel contingut com per la qualitat de la dinamització, amb una assistència de 20 i 25 persones respectivament.

5.2 Activitats dirigides als centres de secundària

5.2.1 Diferentment iguals

Durant el curs 2023-2024, s’han dut a terme tallers “Diferentment Iguals” en diversos centres educatius, principalment als cursos de 2n d’ESO, amb l’objectiu de promoure la reflexió sobre les desigualtats de gènere, les discriminacions estructurals i la diversitat afectiva, sexual i de gènere. Els principals continguts treballats han estat:

- La construcció social del gènere i el respecte a la diversitat.
- Conceptes bàsics com identitat i expressió de gènere, orientació sexual i afectiva.
- La LGTBI-fòbia i com combatre-la.
- Mites i estereotips relacionats amb la diversitat sexual i de gènere.

Els tallers, de dues hores de durada, s’han adaptat a les característiques i necessitats de cada grup. Han estat conduïts per un professional especialitzat en diversitat sexual i de gènere de la ciutat.

Dades quantitatives del curs 2023-2024:

Centres de secundària que hi han participat	7
Tallers realitzats	28
Nombre total de participants	510

Tot i la bona acollida general, s’ha detectat una gran variabilitat en l’actitud i participació de l’alumnat. En alguns grups ha predominat el respecte i la implicació, mentre que en altres s’han observat actituds de rebuig, especialment per part d’alguns nois. La pressió del grup sovint dificulta que l’alumnat pugui expressar-se amb llibertat.

Quan s’han creat espais segurs, han emergit relats valuosos sobre racisme, lgtbiqfòbia i bullying. S’ha constatat desconeixement conceptual, especialment sobre la diferència entre sexe, gènere i orientació sexual. El discurs individualista és recurrent i dificulta la comprensió de les estructures de poder. Els centres amb professorat implicat i un bon clima grupal han afavorit el desenvolupament dels tallers.

En resum, els tallers han estat molt positius per obrir reflexions i donar veu a vivències invisibilitzades, però també han evidenciat la necessitat de més espais continuats de treball, suport emocional i acompanyament per aprofundir en els temes abordats.

5.2.2 Campanya Emmiralla't: el més important és com et mires!

Aquest curs, s'ha consolidat la campanya Emmiralla't iniciada el 2022-2023 contra la pressió estètica i prevenció dels trastorns de conducta alimentària. Els nostres serveis, conjuntament amb l'Espai Èmfasi de l'Oficina Jove, hem impulsat dues línies d'acció:

- **Bossa Emmiralla't:** maleta pedagògica itinerant amb materials i recursos per treballar la pressió estètica i la prevenció dels trastorns de conducta alimentària (TCA), adreçada a tot l'alumnat de l'ESO. Actualment, hi ha 15 bosses prestades a diferents instituts de la ciutat.
- **Taller sobre pressió estètica Emmiralla't:** taller d'1:30 h destinat a l'alumnat de 3r d'ESO per reflexionar sobre els cànons de bellesa, els mitjans de validació estètica, i les estructures socials que sostenen la pressió estètica (racisme, capacitisme, classisme, gordofòbia, etc.). A partir de jocs, dinàmiques i treball per petits grups, aquest taller fa qüestionar quins són els models de bellesa imperants i estimular el pensament crític entre l'alumnat. Aquest taller ha estat conduït per la tècnica en gestió de l'àmbit coeducatiu del SAI LGTBI/SIAD, l'educadora social i les dues psicòlogues d'Espai Èmfasi.

Dades quantitatives del curs 2023-2024:

Centres de secundària que hi ha participat	5
Tallers realitzats	14
Nombre total de participants	322

El taller ha generat respostes diverses entre l'alumnat, tot i que s'hi poden identificar algunes tendències clares. Una part dels participants ha valorat positivament elements com els vídeos i l'espai per opinar i debatre, especialment quan s'ha abordat el tema dels cànons de bellesa i la pressió estètica des d'una perspectiva crítica. Això mostra que els recursos audiovisuals i les dinàmiques participatives són ben rebudes i poden ser un bon recurs per connectar amb els interessos dels joves.

Tanmateix, també es detecta cert desinterès o desconexió en alguns casos. Alguns suggereixen que es podrien incloure més temàtiques relacionades amb la pressió estètica o fer-lo més interactiu perquè sigui més interactiu i dinàmic. Això indica que hi ha marge de millora pel que fa al ritme, la varietat de continguts i la participació activa de l'alumnat per tal d'aconseguir una experiència més enriquidora i significativa.

5.2.3 Lia't sense lios!

Aquest taller aborda la prevenció de les violències masclistes digitals en l'adolescència, amb l'objectiu de fomentar una mirada crítica sobre els rols de gènere i les dinàmiques de poder en l'àmbit digital i presencial, impartit per la tècnica referent de l'àmbit coeducatiu i la persona d'un pla d'ocupació.

El taller s'ha realitzat amb alumnat de 3r i 4t d'ESO i amb grups de joves amb necessitats educatives específiques (AMPANS). La metodologia del taller s'ha dividit en dues parts: primerament, establir un enfocament explicatiu i conceptual per introduir el sistema sexe-gènere, el patriarcat, el feminisme i les violències masclistes digitals, i també analitzar formes concretes d'agressions digitals, així com les seves conseqüències emocionals i socials; d'altra banda, treballar casos concrets sobre violències masclistes digitals a partir del treball en petits grups. A continuació, es va realitzar una posada en comú per recollir reflexions, dubtes i propostes de millora.

Dades quantitatives del curs 2023-2024:

Centres de secundària que han participat	9
Total de tallers realitzats	31
Nombre total de participants	689

Pel que fa a la valoració qualitativa, es va optar per una avaluació triple: alumnat, professorat i talleristes. Segons l'alumnat, la major part de l'alumnat va valorar positivament el taller, especialment la possibilitat de parlar obertament sobre temes actuals que formen part de la seva vida quotidiana. La participació va ser alta, tot i que en alguns grups es van detectar resistències, sobretot entre els nois, per parlar sobre el feminisme i la comunitat LGTBI. A més, en algunes ocasions es van observar discursos d'extrema dreta i transfòbia de manera desacomplexada. En alguns casos

puntuals, es va percebre fatiga davant la repetició d'aquests temes, una qüestió que caldrà gestionar per evitar saturació, sense renunciar a la coeducació.

Per part del professorat, malgrat el baix nombre de participacions en les avaluacions, en general va valorar positivament el taller com una acció necessària. Van destacar que la falta de temps per aprofundir més en els debats generats. Segons les talleristes, assenyalaven l'interès mostrat per gran part de l'alumnat, tot i l'aparició creixent de discursos antifeministes i transfòbics. A més, es va evidenciar la presència de jerarquies de poder dins dels grups masculins i la normalització del silenci davant les agressions. En alguns grups, es va observar com aquestes jerarquies també afectaven les noies, especialment en funció de la seva racialització i origen.

En definitiva, es valora que aquest taller continua sent una eina útil i rellevant per abordar la coeducació i la prevenció de les violències masclistes en contextos educatius. Les resistències observades no s'han de veure com una limitació, sinó com una evidència de la necessitat de continuar treballant aquests temes des d'una perspectiva transformadora. Això implica adaptar els llenguatges, els formats i les dinàmiques per arribar de manera efectiva a tot l'alumnat, contribuint així a la creació de ciutadans i ciutadanes més conscients i respectuosos amb la igualtat de gènere.

5.2.4 Emocions, sexe i plaer

Aquest any s'ha continuat veient necessari oferir el taller d'Emocions, sexe i plaer, que pren per objectius crear un espai segur per compartir inquietuds sobre sexualitat; aprofundir en la biologia sexual, els cicles hormonals i la seva relació amb el desig sexual; reflexionar sobre els rols de gènere i els trastorns psicoemocionals relacionats amb la pressió social; aclarir conceptes de consentiment i diferenciar entre pràctiques consensuades i agressions sexuals; identificar estructures masclistes i prevenir comportaments de risc, i sensibilitzar sobre la importància de les relacions sexuals consensuades i segures.

Aquest taller ha sigut adreçat a joves a partir de 16 anys, que correspon als grups classe de 1r/2n de batxillerat i Cicles Formatius, i ha sigut impartit, un any més, per una antropòloga i sexòloga.

Durant el taller, de dues hores de durada, es va realitzar un sondeig i diagnosi per conèixer el nivell de coneixement de l'alumnat i adaptar els temes; una dinàmica de consentiment i desig sexual, analitzant les implicacions emocionals i físiques del consentiment, així com la cosificació i la violència en les xarxes socials, i una reflexió sobre l'autocura i els límits, per promoure relacions sanes i respectuoses.

Dades quantitatives del curs 2023-2024:

Centres escolars que hi han participat	9
Tallers realitzats	47
Nombre total de participants	960

En general, els tallers han mostrat l'eficàcia de generar espais de reflexió i sensibilització sobre temes essencials com el consentiment, la cosificació i la violència sexual en l'entorn digital. Tot i que les resistències a tractar certs temes, com el feminisme i la violència sexual, s'han manifestat en alguns grups, la participació ha estat positiva en la majoria dels casos. La formació ofereix una oportunitat pels joves d'autoreflexionar sobre les seves pròpies actituds i comportaments, i la sensibilització ha estat especialment útil per identificar i prevenir conductes de risc.

Els resultats dels tallers posen de manifest la necessitat d'abordar temes de violència masclista, consentiment i ciberviolència de manera contínua i profunditzada. Les resistències observades són un reflex de la complexitat de les ideologies que circulen actualment entre el jovent, i subratllen la importància de continuar desenvolupant estratègies d'intervenció que incloguin tant als estudiants com al professorat.

5.2.5 Desmuntant la violència masclista: taller de masculinitats i taller d'autodefensa feminista

Aquest curs es van tornar oferir aquests dos tallers de forma conjunta amb l'objectiu de qüestionar els rols de gènere en els quals se'ns socialitza i dotar-nos d'eines per trencar amb les dinàmiques de la violència sexista en totes les seves vessants.

Els tallers dues dues hores, són no mixtes i es realitzen de forma simultània per a tot l'alumnat d'una aula. Van adreçat a l'alumnat de Batxillerat i Cicles Formatius i són impartits per dos especialistes de cada temàtica:

- **Taller d'autodefensa feminista** (per a dones i/o persones trans* i no-binàries)
- **Taller de masculinitats** (per a homes cis o trans*, i persones no-binàries)

D'una banda, en el taller d'autodefensa feminista, es treballa l'empoderament, l'autoestima, la força personal i col·lectiva, i diferents eines per defensar-se de la violència masclista. Es genera un espai entre noies (i/o persones trans* i no binàries) on poden compartir amb confiança les seves vivències en relació al masclisme, i

desenvolupar juntes estratègies d'autodefensa. D'altra banda, en el **taller de masculinitats** es pren consciència sobre el model de masculinitat hegemònica i s'identifiquen els privilegis d'aquesta i el rol social que implica ser home. Es qüestionen aquests privilegis per transformar-los col·lectivament, deixant la culpa per assumir la responsabilitat.

Taller d'autodefensa feminista realitzats

Dades quantitatives del curs 2023-2024:

Centres de secundària que hi han participat	4
Tallers realitzats	17
Nombre total de participants	310

Pel que fa a la valoració qualitativa, ha estat molt positiva, i la majoria de les participants han connectat amb la proposta i han reconegut la importància de disposar d'eines per afrontar les violències masclistes.

Metodològicament, el treball a través del cos ha estat clau per mantenir l'atenció, generar confiança i facilitar l'aprenentatge vivencial. En l'àmbit de continguts, s'ha valorat especialment que les tècniques de defensa física ocupin només una petita part del taller, centrant-se principalment en la visibilització de les violències quotidianes, la força col·lectiva i la sororitat.

S'han identificat diversos aspectes de millora. En grups amb poques noies o dissidències, es reproduïxen actituds masclistes amb impunitat, sovint amb la complicitat del professorat. També es detecta una manca de continuïtat pedagògica en alguns centres i la desconeixença prèvia del contingut del taller per part de docents i alumnat. A més, es posa èmfasi en la necessitat de defensar un posicionament transfeminista clar i inclusiu.

Finalment, s'ha detectat l'absència d'una perspectiva antiracista als centres educatius. Les violències racistes, especialment contra noies musulmanes, són greus i invisibilitzades.

Tallers de masculinitats realitzats

Dades quantitatives del curs 2023-2024:

Centres de secundària que hi ha participat	4
Tallers realitzats	17
Nombre total de participants	324

Pel que fa a la valoració qualitativa, durant el curs 2024 s'ha incrementat notablement la realització de tallers de masculinitat, fruit tant de la bona acollida per part dels centres participants com d'una creixent consciència sobre la necessitat de treballar aquest àmbit.

L'empoderament de les noies i la presència del feminisme a les aules han evidenciat la manca d'espais específics per als nois, que sovint es mostren més desorientats i a la defensiva. Els tallers ofereixen un espai segur per explorar qüestions com la pressió de grup, la sexualitat i els rols de gènere, sempre des d'un enfocament empàtic i estratègic.

S'ha constatat que els tallers funcionen millor a partir de 4t d'ESO, quan els nois comencen a desenvolupar una major capacitat reflexiva. També s'han incorporat dinàmiques corporals amb molt bons resultats, i la presència de referents no normatius, com facilitadors trans, ha estat especialment positiva.

Es considera rellevant estendre aquest tipus de formacions també al professorat, atesa la necessitat de reforçar la implicació i la perspectiva de gènere dins dels equips docents.

5.2.6 “I creus que això és amor?”

Aquest any, s'ha tornat a realitzar el projecte “I creus que és amor?”, conjuntament amb el Centre Penitenciari de Lledoners i el Consell Comarcal del Bages, que pren per objectiu potenciar relacions d'igualtat i saludables en l'àmbit sexoafectiu; prevenir i reconèixer les conseqüències d'una conducta masclista; facilitar la detecció de situacions i actituds personals abusives, saber com actuar davant les violències. Aquest projecte va adreçat a 1r de Batxillerats, però només es pot fer amb dos instituts de la ciutat. Enguany, els escollits han sigut l'IES ManresaSis i Cal Gravat.

El projecte consta de cinc fases:

- **Primera fase:** visita del professorat al centre penitenciari.
- **Segona fase:** visita dels representants de l'alumnat al centre penitenciari.
- **Tercera fase:** treball a l'aula sobre la violència de gènere a partir d'un dossier pedagògic.
- **Quarta fase:** Xerrada dels interns de la presó condemnats per violència masclista en el centre educatiu.
- **Cinquena fase:** Xerrada de víctimes de violència masclista en el centre educatiu.

Participants IES Manresa Sis	Participants IES Cal Gravat
29 participants	25 participants

Pel que fa a la valoració del projecte, gran part dels participants l'han valorat positivament, destacant la seva utilitat per comprendre millor les relacions afectives i identificar comportaments tòxics. Molts han expressat que el taller els ha ajudat a reflexionar sobre les seves pròpies experiències i a adquirir eines per gestionar millor les seves relacions.

Tot i l'impacte de la importància de la presa de consciència cap a relacions més sanes i respectuoses, també s'ha observat que el major protagonisme dels presos en comparació amb les víctimes durant el projecte també ha provocat una hiperempatització amb els agressors, una lleugera relativització dels danys causats i una pèrdua d'èmfasi de l'impacte del testimoni de les supervivents. A tall d'exemple, una alumna va declarar que aquestes experiències ja "es viuen com una història més", amb un impacte molt menor.

A més, en una intervenció a la classe de 1r de Batxillerat de l'IES Manresa SIS amb el testimoni de la supervivent i la psicòloga acompanyant, els nois de la classe van sortir descontents i alguns culpabilitzats per la intervenció feta.

Amb tot, hem decidit aturar temporalment el projecte amb la finalitat de repensar els objectius, la metodologia, les fases i el discurs del projecte.

5.2.7 Intervencions realitzades en funció de necessitats específiques

Enguany, l'Institut Cal Gravat ens va sol·licitar poder fer tallers específics sobre sexualitat i afectivitat per alumnat de 2n d'ESO, ja que es va detectar la necessitat de treballar el respecte cap a la diversitat de cossos i el trencament d'estereotips a partir de comentaris entre companys dels diferents grups i veien una bona oportunitat que algú extern a l'institut pogués fer aquesta intervenció.

- **En total, es van fer 5 tallers de 2 hores, i hi van participar 126 alumnes.**

Els tallers realitzats amb els grups de 2n d'ESO van tenir, en general, una bona acollida i van generar espais de reflexió entorn de temes com la sexualitat, el gènere, el consentiment, la pressió de grup i les relacions tòxiques. Es va observar interès per part de l'alumnat, tot i que amb diferències segons el grup: mentre alguns mostraven més interès pel gènere, d'altres se centraven en la sexualitat o en aspectes relacionats amb les emocions.

Pel que fa a la participació, es va detectar que hi havia grups amb dinàmiques de respecte i escolta, i d'altres amb lideratges dominants que dificultaven el diàleg. La intervenció del professorat va ser clau per reconduir algunes situacions i afavorir la reflexió. Temes com la pornografia, la gelosia o el control en les relacions van generar debat, i en alguns casos es van compartir experiències personals que van enriquir la sessió. En determinats grups, es va detectar resistència a acceptar la diversitat de gènere. Això reforça la necessitat de continuar treballant aquests temes amb continuïtat i adaptació a la realitat dels grups.

En conjunt, es valora positivament l'impacte dels tallers i es recomana que es doni seguiment a l'aula, amb espais per compartir impressions posteriors i propostes de materials complementaris, com llibres o nous tallers, que permetin aprofundir els continguts treballats.

5.2.8 Resum dades generals dels tallers realitzats a l'educació secundària i postobligatòria

TALLERS	NOMBRE DE TALLERS	NOMBRE DE PARTICIPANTS
Diferentment iguals	28	510
Tallers Emmiralla't	14	322
Lia't sense llos	31	689
Emocions, sexe i plaer	47	960
Masculinitats	17	324
Autodefensa feminista	17	310
Projecte Lledoners	-	54
Intervencions específiques realitzades	5	126
TOTAL	159 tallers	3295 participants

5.3.4- TALLERS DE MASCULINITATS

GRUP D'HOMES "SERÉ PARE"

Al mes de novembre es va iniciar el segon **grup d'homes que havien de ser pares** vinculats a l'ASSIR Bages-Solsonès. Aquest projecte va néixer de la necessitat d'atendre la població en un context de profunds canvis en el concepte de família. La disminució de la natalitat, la consolidació dels models heterogenis de família, les polítiques socials de conciliació familiar així com la reformulació dels conceptes de paternitat/maternitat marquen un nou escenari de relacions entre dones i homes que assumeixen una nova realitat: la criança compartida. L'ASSIR Bages-Solsonès dins l'atenció a la salut sexual i reproductiva, com a projecte grupal i comunitari i amb col·laboració amb l'Ajuntament de Manresa, que engloba el projecte dins el projecte "Temps per viure" emmarcat dins el programa "Temps per cures" del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, amb el suport del Pla Corresponsable. El projecte es va iniciar al 2023 amb un primer grup d'homes.

El grup de pares es va realitzar a CAP Bages tots dimarts de 18h a 20h, del 5 de novembre al 24 de desembre, i va constar de 8 sessions conduïdes per una llevadora de l'ASSIR Bages-Solsonès i per un psicòleg del projecte "Temps de Viure" de l'Ajuntament de Manresa. Es podien inscriure homes que havien de ser pares les parelles dels quals estaven entre les setmanes 15-20 de gestació i seguien el control i seguiment de l'embaràs en els Centres d'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva del Bages-Solsonès. Hi haurà una 9 sessió a principis del 2025 quan els bebès ja hagin nascut on els pares els podran portar-los per a presentar-los als seus companys i per compartir l'experiència del part i els primers mesos de la seva paternitat.

6. RECURSOS ECONÒMICS REGIDORIA DE FEMINISMES I LGTBI

Ingressos

- Recursos externs:

- Diputació de Barcelona. Igualtat de gènere i LGTBI- 13.586,25 €
Dels quals a la partida de feminismes 863,25 €
- Diputació de Barcelona. Violència Mascilista 17.604,21 €
- Conselleria d'Igualtat i Feminismes- SIAD 100.552,35 €
- Conselleria d'Igualtat i Feminismes – programa de cures 257.404,94 €
- Conselleria d'Igualtat i Feminismes – Equitat en els treballs 30.928,10 €
- Subvenció Pacto de Estado contra la "Violencia de Género "(2023-2024) 64.506,57 €

TOTAL DE RECURSOS EXTERNOS	471.859,42 €
-----------------------------------	---------------------

Despeses executades ()**

• Costos salarials personal (inclosa part empresarial)	365.045,60 €
• Manteniment de la infraestructura SIAD	14.208,36 €
• Subministraments Llum, aigua, telèfon SIAD	11.620,64 €
• Mobiliari	390,78 €
• Subvencions de pública concurrència	1.200,00 €
• Despeses diverses (campanyes, tallers, activitats...)	305.420,40 €
• TOTAL	697.885,78 €

(**) No estan incloses les despeses adreçades a polítiques LGTBI, que han estat diferenciades en el pressupost.

7. VALORACIÓ GENERAL 2024

La valoració general del servei segueix la pauta que s'utilitza en cada un dels projectes, per la qual les professionals del SIAD valoren de forma consensuada el següent:

Punts forts

- El SIAD continua sent un punt de referència per a l'atenció a les dones, especialment aquelles que han patit o pateixen situacions de desigualtat i violències masclistes no identificades.
- És un referent per als professionals i serveis implicats en l'atenció de les desigualtats i de la prevenció de les violències masclistes.
- També és el vertebrador de l'òrgan de participació de les polítiques Feministes de l'Ajuntament conjuntament amb el SAI.
- És l'impulsor i coordinador del Protocol per l'abordatge de les violències masclistes de Manresa i la comarca del Bages; així com de les comissions de treball derivades.
- És un referent en la creació de materials i activitats de divulgació i prevenció en la línia coeducativa.

- Es destaca, la consolidació, continuïtat i ampliació dels tallers de masculinitats i autodefensa feminista a través d'un projecte conjunt adreçat als centres de secundària, inclosa Batxillerat i cicles formatius.
- Tambè, la consolidació del treball al voltant de les masculinitats amb els homes de la ciutat.
- Es continua augmentant el pressupost de la Regidoria de Feminismes, amb creixement del personal adscrits a la Regidoria. En concret en els programes de coeducació, temps per cures i equitat en els treballs.
- Augment de la dotació dels punts liles de l'Ajuntament de Manresa.
- Impuls molt efectiu del programa temps per cures a través de propostes molt innovadores per la ciutat (servei concilia BUS, serveis de canguratge, serveis de casals en períodes no lectius).
- S'ha dut a terme un treball de supervisió per tot l'equip.

Punts febles

- El volum de feina del SIAD, tant en l'àrea de l'atenció directa com en l'àrea de promoció, prevenció i sensibilització, suposa una sobrecàrrega de les professionals del servei, destaquem:
 - L'alta demanda de suport psicològic de les dones de la ciutat que provoca no poder donar hora a curt termini.
 - L'augment de projectes, programes i de personal al SIAD implica l'augment de feina de la administrativa del SIAD i un volum de feina excessiu en moments puntuals per aquesta professional.
- No finalització del procés d'elaboració del nou Pla d'Igualtat que ha servir de full de ruta per totes les polítiques d'igualtat entre homes i dones al municipi.
- Tenir pendent la revisió i actualització del protocol de les violències masclistes de Manresa i el Bages i d'adaptació del protocol de violències sexual a les novetats legislatives.
- Manca de referent de tots els protocols per l'abordatge de les violències masclistes de la Regidoria de Feminismes i LGTBI+ amb caràcter transversal amb la resta de regidories de l'Ajuntament de Manresa.

- En general, les usuàries valoren negativament la ubicació del servei, tant pel fet de compartir espai amb altres serveis, que fa disminuir la garantia de confidencialitat, com per l'accés poc concorregut, sobretot a la tarda, cosa que els crea sensació d'inseguretat. També l'accés està poc senyalitzat; al tram on hi ha l'entrada no consta enlloc el nom del carrer, i a les usuàries que venen per primer cop els costa trobar-lo.
- L'equipament és deficient en especial la climatització i la il·luminació d'alguns espais.
- El SIAD no és un servei referent per a les dones joves ni per dones d'origen divers.
- Compartir espai amb altres serveis fa més complicat l'ús i la disponibilitat de les sales polivalents.

Propostes de millora

- Aprovació del Pla d'Igualtat com a prioritari.
- Aprovació de la revisió del protocol d'abordatge de les violències masclistes de Manresa i el Bages
- Adaptació del protocol de violències sexuals a les darreres modificacions legislatives.
- Seguir treballant per mantenir el Servei d'Informació i Atenció a les Dones com a punt de referència per a les dones de la ciutat en l'atenció individual, atenent i coordinant la demanda d'activitats que es desenvolupaven (tallers, xerrades, grups...) tant en el mateix servei com en altres espais de la ciutat, en concret:
 - Realitzar accions per apropar el SIAD a les dones joves de la ciutat.
 - Continuar creant més materials divulgatius del SIAD, en especial reforçar la divulgació del SIAD a les xarxes socials.
 - Actualitzar la web.
- Ampliar la plantilla del servei per a mantenir el nivell de qualitat en l'atenció, realitzar plans de treball interdisciplinaris i poder assumir les noves accions i iniciatives per tal d'assolir els objectius del Pla d'Igualtat quan s'aprovi:
 - Ampliar l'equip d'atenció a les dones, en especial contractació d'una psicòloga.
 - Tenir una referent de coordinació de tots els protocols que tinguin relació amb la regidoria de feminismes i LGTBI+
 - Tenir personal i/o referent d'actualització de les xarxes socials, web...

- Assumpció per part de l'ajuntament de Manresa dels serveis creats a través del programa temps per cures.
- Assumir i consolidar l'espai de supervisió per tot l'equip i activar espai de supervisió de casos per l'equip d'atenció.
- Manteniment del pressupost de Feminismes per a l'execució d'accions de prevenció i sensibilització.
- Millorar l'accés i/o localització del SIAD, per tal de garantir la confidencialitat de les usuàries, així com les instal·lacions. O bé, en el seu defecte, canviar la ubicació del servei.
- Revisar i millorar el procediment informàtic amb què registra l'atenció individual a les usuàries per tal d'obtenir estadístiques del servei més detallades.