

DICTAMEN D'APROVACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació 2026

Antecedents:

El 20 de novembre de 2025, el Ple de la Corporació Municipal va aprovar inicialment la Plantilla de personal d'aquest Ajuntament per a l'any 2026, la qual es va publicar de forma definitiva en el BOPB de 15 de gener de 2026 i en el DOGC de la mateixa data.

És convenient procedir a l'aprovació de l'oferta pública per a l'any 2026 per tal de proveir les necessitats de recursos humans de l'Ajuntament. El seu disseny i aprovació s'ha realitzat tenint en compte l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

La cap de Secció de Selecció i Gestió de personal ha informat favorablement les places que es poden incloure, que són un total de 37 places en règim de funcionari i 8 places en règim de laboral. Entre les places de funcionari se n'ofereixen 8 en relació al cos de la policia local, categoria d'agent.

Consideracions legals:

L'oferta pública d'ocupació per al 2026 s'estableix tenint en compte l'article 70 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP d'ara en endavant), el qual disposa que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta pública d'ocupació o instrument similar de gestió, que s'aprovarà anualment pels òrgans de govern de les administracions públiques, com també recullen l'article 91 de la Llei 7/85 de 2 d'agost, reguladora de les Bases de Règim Local, el 128 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril i l'article 285 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

L'esmentat article 70 del TREBEP preveu que l'oferta pública d'ocupació comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la seva convocatòria.

En tot cas, l'execució de l'oferta o instrument similar s'haurà de desenvolupar en termini improrrogable de tres anys.

Pel que fa al procediment d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació, cal esmentar l'article 37.1.1) del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el TREBEP, en base al qual seran objecte de negociació els criteris generals sobre les ofertes públiques d'ocupació. En aquest sentit, la proposta de la present oferta ha estat aprovada per la Mesa General de Negociació del 27 de març de 2026.

D'acord amb el que es preveu en l'art. 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, i l'article 53.1.h) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya és competència de l'Alcalde l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació, si bé aquesta està delegada a la Junta de Govern Local en virtut de resolució de l'alcalde núm. 5474, de 27 de juny de 2020, publicada en el BOPB de data 6 de juliol del mateix any.

Un cop aprovada, l'oferta pública s'ha de publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en els mitjans electrònics de la corporació i s'haurà d'enviar una còpia de l'acord a la Direcció General de l'Administració Local de la Generalitat de Catalunya i una altra còpia a la l'Administració general de l'Estat.

És per això que la quarta tinent d'alcalde, i regidora delegada d'Organització i Recursos Humans proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents:

ACORDS

1. Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Manresa per a l'exercici 2026, formada per les següents places previstes a la plantilla i dotades pressupostàriament:

PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA

GRUP/ SUBGRUP	CATEGORIA	ESCALA/ SUBESCALA CLASSE	NÚM. PLACES 29	SISTEMA DE SELECCIÓ	ACCÉS	TORN
C/C1	Administratiu/iva	Administració General / Administratiu/iva	10	Concurs oposició	Lliure	9 Lliures 1 Reserva discapacitat
C/C1	Tècnic/a especialista delineant	Escala d'Administració Especial/Subescala tècnica, Classe Tècnics/ques especialistes	1	Concurs oposició	Lliure	Lliure
C/C1	Tècnic/a especialista integrador/a social	Escala d'Administració Especial/Subescala tècnica/Classe tècnics/iques especialistes	1	Concurs oposició	Lliure	Lliure
A/A2	Tècnic/a grau mitjà treballador/a social	Escala d'Administració Especial, Subescala Tècnica /Classe Tècnics/ques de grau mitjà	1	Concurs oposició	Lliure	Lliure

A/A2	Tècnic/a grau mitjà educador/a social	Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis especials/Classe comeses especials tèc.de grau mitjà	3	Concurs oposició	Lliure	Lliure
A/A1	Tècnic/a Superior	Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis especials/ Classe Comeses especials superiors	1	Concurs oposició	Lliure	Lliure
A/A1	Tècnic/a Superior en economia	Escala d'Administració Especial, Subescala tècnica/ Classe tècnics/ques superiors	1	Concurs oposició	Lliure	Lliure
AP	Subaltern	Escala d'Administració General/ Subescala subalterna	1	Concurs oposició	Lliure	Lliure
A/A2	Tèc. grau mitjà arquitecte/a tècnic/a	Escala d'Administració Especial/Subescala Tècnic/a / classe Tècnics/ques de grau mitjà.	1	Concurs oposició	Lliure	Lliure
A/A2	Tèc. grau mitjà obra pública	Escala d'Administració Especial/Subescala Tècnic/a / classe Tècnics/ques de grau mitjà.	1	Concurs oposició	Lliure	Lliure
A/A2	Tèc. grau mitjà de gestió especialitzada	Escala d'Administració Especial/Subescala de Serveis especials / Classe Comeses Especials	4	Concurs oposició	Lliure	Lliure

		tèc. de grau mitjà				
C/C1	Tèc. especialista de biblioteca	Escala d'Administració Especial/ Subescala de Serveis especials/Classe comeses especials tècnics/iques especialistes	4	Concurs oposició	Lliure	Lliure

PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA POLICIA LOCAL

GRUP/ SUBGRUP	CATEGORIA	ESCALA/ SUBESCALA CLASSE	NÚM. PLACES 8	SISTEMA SELECCIÓ	TORN
C/C1	Agent	Administració Especial/Serveis Especials/ Classe Policia Local	6	Oposició	Lliure
C/C1	Agent	Administració Especial/Serveis Especials/Classe Policia Local	2	Concurs oposició	Mobilitat

PERSONAL LABORAL FIX

GRUP/ SUBGRUP ASSIMILAT	CATEGORIA	TIPUS DE JORNADA	NÚM. PLACES 8	SISTEMA SELECCIÓ	ACCÉS	TORN
A1	Personal Tècnic superior/ Professor/a superior Conservatori.	Completa	1	Concurs oposició	Lliure	Lliure
A1	Personal Tècnic superior/ Professor/a superior Conservatori.	Parcial	4	Concurs oposició	Lliure	Lliure
C2	Personal	Completa	1	Concurs	Lliure	Lliure

	d'oficis Auxiliar tècnic/a	/			oposició		
AP	Personal d'oficis/Peó		Completa	1	Concurs oposició	Lliure	Lliure
C1	Personal tècnic especialista Tècnic/a especialista		Completa	1	Concurs oposició	Promoció interna	Lliure

2. Procedir a la publicació de l'Oferta Pública d'Ocupació 2026 aprovada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

3. Disposar la tramesa d'una còpia dels acords a la Direcció General de l'Administració Local de la Generalitat de Catalunya i una altra còpia a la l'Administració general de l'Estat.