



Beneficis de les Polítiques d'Igualtat en la nostra organització



Entorn inclusiu i divers

La inclusió reconeixent i valorant les diferències individuals i de gènere, aportant oportunitats equitatives.



Entorns de treball lliures de violències masclistes

Les accions del Pla d'Igualtat promouran conscienciació de gènere, reduint la discriminació.



Responsabilitat social corporativa

Els plans d'igualtat mostren compromís amb la igualtat de gènere.



Increment motivacional i de la salut laboral

Les condicions igualitàries i un ambient inclusiu. fomentarà un impacte positiu en el rendiment i la salut de les persones.



Compliment Marc Legal

Llei Orgànica 3/2007, obliga a les empreses de 50 o més persones a implementar el Pla d'Igualtat i a disposar de protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament.



Disminució del cost de reposició

La millora de la cultura empresarial, pot ajudar a reduir costos associats a la substitució de personal.



Fidelització de talents

Entorns de treball on es respecti la igualtat de tracte, es promouen equips més estables i eficients.



Ajuda a assolir la igualtat retributiva

Els Plans d'Igualtat inclouen accions per a reduir la bretxa salarial.



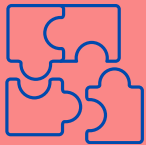
El pla d'igualtat impulsa la diversitat i la inclusió dins de l'empresa, reconeixent i valorant les diferències individuals, incloent-hi el gènere, i garantint que totes les persones tinguin les mateixes oportunitats.



Les empreses que implementen plans d'igualtat mostren un compromís amb la igualtat de gènere, millorant la seva imatge pública i la percepció de qui consumeix. Promouent guanyar l'adhesió de les persones que prioritzen marques que promocionen valors socials i ètics.



En l'Estat Espanyol, les empreses amb 50 o més empleats estan obligades a implementar plans d'igualtat com a part de la seva responsabilitat social corporativa i per complir amb les regulacions laborals i en matèria igualtat, a més de disposar de protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament.



A l'oferir-se condicions laborals més igualitàries i equilibrades, promourà la no necessitat de cercar altres treballs, especialment de dones que, en altres casos, podrien sentir-se discriminades o subestimades.



Les polítiques i accions concretes del Pla d'Igualtat, com la formació en conscienciació de gènere i la implementació de protocols d'actuació, contribueixen a reduir la discriminació i l'assetjament basats en el gènere.



Un ambient de treball inclusiu i equitatiu incrementa la satisfacció laboral i la motivació de les persones treballadores, fet que té un impacte positiu en la productivitat i el rendiment de l'empresa, a més pot tenir un impacte positiu en la salut física i mental de la plantilla, reduint l'estrès i millorant el benestar general.



La millora de la cultura empresarial i la satisfacció de l'equip pot ajudar a reduir els costos associats a la substitució de personal, com ara el reclutament i la formació de noves incorporacions.



En els plans d'igualtat s'inclouen polítiques que garanteixen una remuneració equitativa per a totes les persones, independentment del seu gènere, reduint així les disparitats salarials injustes.