



Resum de les bases reguladores de les ajudes a empreses per a la contractació de persones en situació d'atur en el marc dels Fons de Prestació dels Plans Locals d'Ocupació 2023 de la Diputació de Barcelona

Qui pot demanar l'ajuda?

Empreses, entitats, treballadors per compte propi o autònoms, tant si són persones físiques com si són persones jurídiques, sempre que contractin persones en situació d'atur derivades per ProManresa.

Quins requisits que han de complir les empreses?

- Estar legalment constituïdes i inscrites al corresponent registre.
- Tenir domicili o centre de treball a la comarca del Bages.
- Haver justificat ajuts anteriors a l'Ajuntament de Manresa.
- Trobar-se al corrent del compliment de les obligacions tributàries amb l'Ajuntament de Manresa, l'Agència estatal de l'Administració Tributària i al corrent amb la Seguretat Social (requisit a mantenir durant tot el procediment).
- No haver estat sancionada per infracció greu en matèria laboral.

Quina quantia té l'ajuda i quins conceptes cobreix?

L'ajut consistirà en el **100% dels costos salarials** de la contractació del treballador/a fins a un **màxim de 6 mesos** (sempre que siguin dins el 2023). Aquests costos comprenen el salari brut mensual, incloses la prorrata de les pagues extraordinàries i les quotes de seguretat social a càrrec de l'empresa.

Quantes ajudes es poden demanar?

Un màxim de **dues ajudes** per empresa.

A qui han de contractar les empreses?

Han de contractar a candidats/es que seleccionarà ProManresa d'acord amb el perfil que haurà definit l'empresa a la sol·licitud de l'ajut i a l'oferta que haurà de registrar al servei. Els perfils que es poden sol·licitar queden fixats per les bases reguladores i recollits també a la convocatòria i són:

- Peonatge d'indústria
- Treballadors/es de serveis de protecció (excepte els habilitats per a dur armes)
- Dependents/es, venedors/es, reposadors/es i caixers/es de comerç de venda al detall
- Personal de neteja
- Personal administratiu i auxiliar administratiu
- Mosso/a de magatzem i peonatge de transport
- Personal ajudant de cuina
- Personal de consergeria

Adicionalment i atenent a la demanda existent en el mercat de treball, es podrà sol·licitar els següents perfils sempre que s'acceptin candidatures de persones sense experiència en el sector:

- Peonatge de la construcció
- Personal instal·lador

Quan, com i on es presenta la sol·licitud d'ajut?

- A partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOPB i fins al 22 de setembre de 2023.
- S'haurà de formalitzar per instància al Portal de Tràmits de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Manresa.



Quin tipus de contractació se subvenciona?

La contractació ha de ser **indefinida** i la jornada no pot ser inferior a mitja jornada.

Com funciona el procés de contractació?

1. A la sol·licitud de l'ajut l'empresa determinarà el perfil professional d'acord amb els perfils fixats a la convocatòria indicant: lloc de treball, tasques concretes associades, la formació requerida, els idiomes que ha de dominar, les competències digitals i la data d'incorporació prevista.
2. Una vegada atorgada l'ajuda, les empreses contactaran amb ProManresa per gestionar l'oferta. Caldrà que coincideixin el perfil i els requeriments amb els especificats a la sol·licitud.
3. Rebuda l'oferta de l'empresa, ProManresa iniciarà la recerca de les persones que reuneixin el perfil i proposarà candidatures.
4. Les persones candidates hauran d'estar inscrites a ProManresa amb anterioritat a la data de resolució d'atorgament de l'ajut. També hauran d'estar inscrites com a demandants d'ocupació no ocupats al SOC amb anterioritat a la data de contractació.
5. En el cas que ProManresa no disposi de cap persona disponible amb el perfil indicat, es sol·licitarà a l'empresa que modifiqui el perfil o les condicions requerides.

Fins quan hi ha temps per formalitzar la contractació?

Una vegada enviades persones candidates a l'empresa i seleccionada la persona a contractar, l'empresa compta amb el termini d'**un mes** per a fer efectiva la contractació i **presentar el contracte a l'Ajuntament de Manresa**. Cal tenir en compte que no se subvencionarà cap contractació que, dins del 2023, no tingui una durada mínima de 3 mesos. Per tant, la **data màxima** per contractar és l'**1 d'octubre**.

Com funcionarà el procés de concessió de l'ajut?

Les sol·licituds **es resoldran per estricte ordre cronològic de presentació** una vegada efectuades les verificacions oportunes i fins a exhaurir la dotació pressupostària assignada.

Quines obligacions té l'empresa?

- Mencionar explícitament als contractes de treball formalitzats el finançament percebut incloent la frase que recull la convocatòria al punt 4.
- sotmetre's a les actuacions de comprovació, verificació i control financer de l'Ajuntament de Manresa i de la Diputació de Barcelona.
- Tenir arxivats i a disposició de l'Ajuntament de Manresa i de la Diputació de Barcelona tots els documents originals justificatius del compliment de les determinacions que s'estableixen a les bases durant 6 anys.
- Comunicar a l'Ajuntament de Manresa qualsevol sol·licitud o atorgament d'altres subvencions així com també qualsevol alteració significativa que es produeixi.
- Complir amb la normativa de prevenció de riscos laborals, amb la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social i amb la Llei 17/2015 de 21 de juliol d'igualtat entre homes i dones (respectar la igualtat de tracte i no discriminació en l'àmbit laboral. Les empreses de més de 50 persones treballadores, comptar amb un pla d'igualtat de gènere).
- Destinar un **treballador propi** perquè desenvolupi la **figura de tutor** el qual tindrà la funció de **vetllar per la correcta acollida del nou treballador/a**.
- Justificar l'aplicació dels fons rebuts dins dels terminis establerts així com el compliment de la finalitat que determina la concessió de la subvenció.
- No realitzar acomiadaments ni incoar expedients de regulació d'ocupació durant un període mínim de 2 anys des de la formalització del contracte subvencionat, llevat que es tracti de supòsits d'acomiadaments procedents, baixes voluntàries, no superació del període de prova.