Ajuntament de Manresa

Regidoria de Feminismes i LGTBI+

Memòria 2025

SIAD
SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES MONTSERRAT ROIG DE MANRESA

SAI LGTBI+ de Manresa

Índex

1. Presentació i contextualització 5
1.1 Objectius generals de la regidoria 5
1.1.1 Impuls de la Transversalitat de Gènere 5
1.1.2 Erradicació de les Violències Masclistes 5
1.1.3 Defensa dels Drets LGTBI+ 6
1.1.4 Corresponsabilitat i Usos del Temps 6
1.1.5 Suport al Teixit Feminista i Associatiu 6
1.2 Marc polític i Institucional 6
1.3 Organigrama regidoria (ambits, personal,…) 7
1.3.1 L'organigrama de la regidoria és el següent: 7
1.3.2 Recursos humans estables: 8
1.3.3 Horari d'atenció al public 9
2. Marc estratègic 9
2.1 Línies estratègiques del Pla d'Actuació Municipal 2023-2027 9
2.2 Plans locals 10
2.2.1 Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere de Manresa 2023-2026 10
2.2.2 III Pla d'igualtat de gènere de l'Ajuntament de Manresa (2025-2029) 17
2.2.3 Participació en altres Plans transversals: 30
2.2.4 Consell Municipal de la Dona: 30
3. Ambits de treball 31
3.1 Àmbit d'informació i atenció SIAD I SAI LGTBI 31
3.1.1 SIAD Montserrat Roig: 31
3.1.1.1 Informacions puntuals 32
3.1.1.2 Web municipal i xarxes socials 35
3.1.1.3 Centre de documentació i de recursos 36
3.1.1.4 Atenció a l'alberg municipal per a dones víctimes de violència masclista 37
3.1.1.5 Seguiment administratiu de teleassistència mòbil per violència de gènere 37
3.1.2 Àmbit d'atencions SIAD 38

3.1.2.1. Atenció individual 39
3.1.2.1.1 Dones ateses 41
3.1.2.1.2 Perfil de les dones ateses 43
3.1.2.2 Atenció grupal 50
3.1.2.2.1. Grup terapèutic d'autoestima i creixement personal 51
3.1.2.2.2 "DONA't valor": autoestima i dependència emocional. 53
3.1.2.2.3 "Grup Autocura": cura personal I benestar emocional 56
3.1.2.3 Treball en xarxa 58
3.1.2.4 Supervisió de les professionals 58
3.1.2.5 Valoració del servei d'atenció del Siad 58
3.1.3 Àmbit d'informació i atenció SAI LGTBI 61
3.1.3.1 Tipologia d'atencions del SAI 61
3.1.3.2 Mitjà d'entrada de les atencions 62
3.1.3.3 Dades de les situacions ateses 63
3.1.4 Protocol d'abordatge de les violències masclistes 71
3.1.5 Suport juridic en l'elaboració del protocols per treballar i abordar les violències masclistes a les entitats de manresa 75
3.2 Àmbit de Prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques i treball comunitari 77
3.2.1 Campanyes/ accions de prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques 77
3.2.1.1 19 de Febrer: Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia a l'Esport 77
3.2.1.2 8 de març Dia Internacional de les Dones 79
3.2.1.3 31 de Març: Dia Internacional de la Visibilitat Trans* 81
3.2.1.4 Maig per la Diversitat: 17 de Maig Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia 83
3.2.1.5 28 de maig, Dialinternacional d'Acció per la Salut de les Dones 86
3.2.1.6 Manresa Orgullosa: 28 de Juny Dia Internacional de l'Orgull o l'Alliberament LGTBI+ 88
3.2.1.7 23 de Setembre: Dia de la Visibilitat Bisexual 90
3.2.1.8 Octubre trans*/Visibilitat Intersex 91

3.2.1.9 25 de novembre Dia Internacional per a l'Eradicació de la Violència Vers les Dones 93
3.2.1.10 Campanya per trencar amb els estereotips de gènere en el comerç: COMERÇ LLIURE D'ETIQUETES 95
3.2.1.11 Campanya de prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en espais d'oci: ESTIMA LA NIT MANRESA 97
3.2.2 Coeducació transformadora (curs 2024-2025) 102
3.2.3 Treball comunitari i participació i apoderament de les dones i col.lectius diversos 131
3.2.3.1 Espais grupals de socialització 132
3.2.3.1.2 Grup de treball personal i autoestima dirigit a joves LGTBI (de 18 a 30 anys) 135
3.2.3.1.3 ESPAI IRIS: Espai per a joves LGTBI+ 138
3.2.3.1.4 Espai families 142
3.2.3.1.5. Cor de Dones 145
3.2.3.1.6. Teixint vincles 30-50 148
3.2.3.1.7 Dones en Xarxa 150
3.2.3.1.8 Cercle de criança i suport a mares marroquines 152
3.2.3.1.9 Grup de shiatsu i treball corporal 154
3.2.3.2 Altres accions comunitaries 155
3.2.3.2.2 Cap a un nou sistema públic de cures en la comunitat" febrer i març 2025 158
3.2.3.2.3 Club de lectura de la dona 160
3.2.3.2.4 Assessorament i suport a entitats de dones 161
3.2.3.2.5 Atenció a projectes externs 163
3.2.3.2.6 Espais lliures de sexisme!: PUNT LILA / IRISAT 165
3.2.3.2.7 Punt d'atenció laboral LGTBI+ 167
3.2.3.2.8 Xerrades adreçades a la ciutadania 170
3.2.3.2.9 Tallers adreçats a dones 173
3.3 Àmbit d'usos del temps, cures, corresponsabilitat i equitat en els treballs .. 174
3.3.1 Programa Temps per Viure 174
3.3.1.1 Serveis de canguratge 'Temps X Viure' 175

3.3.1.2 Casals Temps X Viure 180
3.3.1.3 Conciliabus 'Servei d'Acompanyament amb Monitoratge del camí escolar'. 187
3.3.2 Projectes de corresposabilitat i sensibilització en cures i usos del temps. 191
3.3.5 Treball transversal amb altres àrees de l'Ajuntament 195
3.3.3 Equitat en els treballs 198
3.3.3.1 Treball de Cures i a la llar 199
3.3.3.2 Usos i drets del temps 200
3.4 Àmbit de Formació 201
3.4.1 Formacions anuals destinades a personal municipal 201
3.4.2 Formacions anuals destinades a entitats, associacions, col.lectius,… 203
3.4.3 Formacions de les professionals de la unitat. 204
4. Recursos economics regidoria de feminismes I lgtbi 208
5. Conclusions 209

1. Presentació i contextualització

1.1 Objectius generals de la regidoria

Missió de la Regidoria de Feminismes: Impulsar una política municipal feminista, transversal i interseccional que promogui la igualtat de gènere i la diversitat, elimini qualsevol forma de discriminació per raó de sexe i gènere i fomenti la participació equitativa de dones, persones LGTBI i homes en tots els àmbits de la vida social, econòmica, cultural i política del municipi.

Els principis fonamentals en que ens règims són:

o **Igualtat de drets**: Garantir que tots els ciutadans i ciutadanes, independentment del seu gènere, tinguin els mateixos drets i oportunitats.

o **No discriminació**: Prevenir qualsevol forma de discriminació de gènere en tots els àmbits de la vida social, laboral, cultural,...

o **Drets de les dones i persones LGTBI**: Protecció i promoció dels drets específics de les dones, prioritzant la lluita contra la violència masclista, l'assetjament sexual i l'LGTBIfòbia.

Els objectius generals d'aquesta àrea s'emmarquen en el desplegament de polítiques d'igualtat transversals, els eixos principals que s'aborden són:

1.1.1 Impuls de la Transversalitat de Gènere

L'objectiu és que la perspectiva de gènere no sigui només "cosa d'una regidoria", sinó que impregni tota l'acció municipal (urbanisme, cultura, esports, etc.).

- Garantir que els plans/projectes municipals tenen una visió de gènere.
- Formar el personal de l'ajuntament en matèria d'igualtat i diversitat.

1.1.2 Erradicació de les Violències Masclistes

Aquesta és la prioritat absoluta per garantir una ciutat segura per a totes les dones.

- Enfortir el **SIAD** (Servei d'Informació i Atenció a les Dones) de Manresa.
- Coordinar, liderar i actualitzar el protocol institucional contra les violències masclistes a nivell de Manresa i Comarca
- Sensibilitzar la població masculina per fomentar noves masculinitats.

1.1.3 Defensa dels Drets LGTBI+

Manresa vol ser una ciutat referent en el respecte a la diversitat sexual i d'identitat de gènere.

- Consolidar el **SAI** (Servei d'Atenció Integral al col·lectiu LGTBI+) per acompanyar i assessorar les persones del col·lectiu.
- Lluitar contra l'LGTBI-fòbia mitjançant la prevenció i la denúncia de qualsevol discriminació.
- Donar visibilitat a les realitats del col·lectiu en el calendari festiu i cultural de la ciutat.

1.1.4 Corresponsabilitat i Usos del Temps

Fomentar un model de ciutat on les tasques de cura no recaiguin majoritàriament en les dones.

1. Promoure polítiques de conciliació i de reconeixement de les tasques domèstiques.

1.1.5 Suport al Teixit Feminista i Associatiu

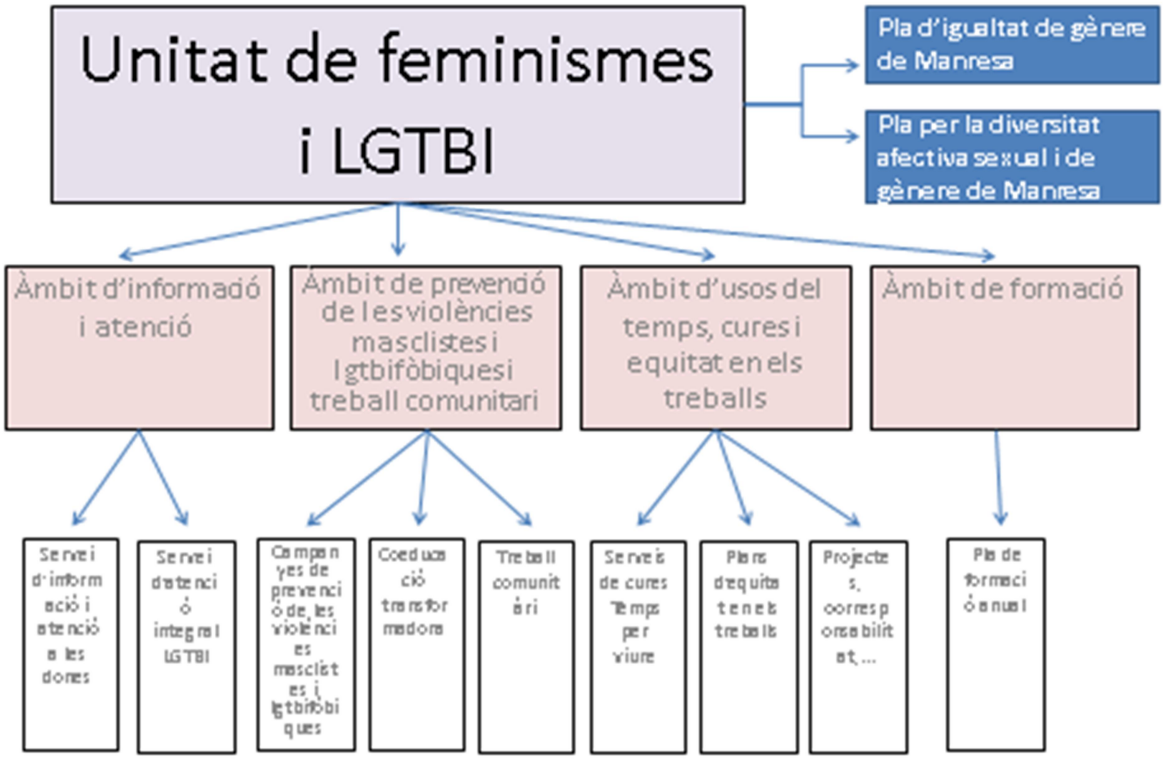
- Donar suport tècnic i econòmic als col·lectius feministes i LGTBI+ de la ciutat.
- Mantenir espais de participació com el **Consell Municipal de la Dona**.

1.2 Marc polític i Institucional

La Regidoria de Feminismes I LGTBI està liderada per la regidora Isabel Sànchez Pulido del PSC. Aquesta regidoria esà Integrada dins l'Àrea de Drets i Serveis a les persones, dins del Servei de Drets Socials, i en la secció d'Igualtat I Cohesió social.

1.3 Organigrama regidoria (ambits, personal,…)

1.3.1 L'organigrama de la regidoria és el següent:



1.3.2 Recursos humans estables:

El personal de la unitat és la següent:

- Cap d'unitat de feminismes I LGTBI, a jornada sencera.
- Administrativa, amb 35 hores setmanals.
- **Tècnicques especialistes:**
    - Tècnica en gestió especialitzada en projectes I treball comunitari, amb 35 hores setmanals.
    - Tècnica de grau mitjà per el Programa Temps per Cures, amb 35 hores setmanals.
    - Tècnica de grau mitjà de projectes coeducatius I Prevenció de les violències masclistes, a 35 hores setmanals. (plaça eventual per programa de 3 anys)
    - Tècnica de grau mitjà d'Equitat en els treballs, amb 35 hores setmanals a partir de mitjans de febrer del 2024. (Al 21 de febrer del 2025 finalitza la tècnica que hi havia, al 14 de juliol ocupa la plaça una nova tècnica fins el 12 de gener del 2026, al 13 de gener ocupa una nova tècnica la plaça) (plaça eventual per programa de 3 anys)
- **Tècniques d'atenció del SIAD:**
    - 3 psicòlogues, a 35 hores setmanals, dues d'elles comencen a treballar a inicis de febrer del 2025. (2 de les places són eventuals per programa de 3 anys)
    - Advocada, amb 20 hores setmanals des de 2024.
- **Tèncniques del SAI LGTBI:**
    - 1 tècnica de grau mitjà a jornada sencera.
    - Una psicòloga des de mitjans de febrer del 2025. (plaça eventual per programa de 3 anys)

1.3.3 Horari d'atenció al public

L'horari d'atenció al públic durant l'any 2025 ha estat de dilluns a divendres de 9 a 14 h, i els dilluns i dijous també de 15 a 19 h.

L'horari d'estiu des de l'1 de juliol al 15 de setembre ha estat de dilluns a divendres de 9 a 14 h, i els dijous de 15 a 19 h.

2. Marc estratègic

2.1 Línies estratègiques del Pla d'Actuació Municipal 2023-2027

El Pla d'Actuació Municipal 2023-2027, que va ser aprovat pel Ple municipal el 16 de maig de 2024, és el full de ruta que marca les prioritats del govern municipal per a aquest mandat.

El document del PAM 2023-2027 s'estructura en cinc eixos -Prosperitat, Qualitat de vida, Sostenibilitat, Cohesió social i L'Ajuntament al servei de la ciutadania- i recull 80 actuacions, que són els objectius prioritaris a assolir els propers tres anys, i més de 200 accions, que han de permetre assolir aquests objectius.

Dins del eix de la cohesió social hi trobem els seguens objectius i accions de la regidoria amb un assoliment avançat d'aquestes:

4.6. Treballar en polítiques públiques d'igualtat i perspectiva de gènere que garanteixin la igualtat d'oportunitats.

4.6.1. Implantar accions de reconeixement, lideratge i participació de les dones.
4.6.2. Promoure accions contra les violències masclistes i LGTBifòbiques.
4.6.3. Situar la igualtat de gènere i LGTBI+ com a valor central de l'acció municipal.
4.6.4. Implementar la coeducació i la transmissió de valors igualitaris.
4.6.5. Reforçar el SAI i el SIAD com a serveis integrals que responguin a les diversitats i eixos de desigualtat.

4.7. Fomentar la corresponsabilitat, la conciliació i el reconeixement social de les cures.
4.7.1. Consolidar els projectes del programa Temps per viure de suport familiar a la conciliació i les cures.
4.7.2. Fomentar programes i accions de corresponsabilitat i conciliació en els diferents models familiars.
4.7.3. Treballar de forma consensuada una estratègia per avançar en els pactes del temps.

2.2 Plans locals

2.2.1 Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere de Manresa 2023-2026

El Pla emmarca les polítiques públiques de Manresa en matèria d'igualtat per raó d'orientació afectiva i sexual, identitats i expressió de gènere en la temporalitat 2023-2026 (d'ara en endavant Pla DASIG).

Tot seguit i a mode de resum, presentem una breu descripció de les accions incloses en el Pla DASIG i l'acompliment dels objectius d'aquest per part de l'Ajuntament de Manresa al llarg del seu període de vigència. Les accions incloses en aquest document es van desenvolupant de forma progressiva tenint en compte les temporalitats marcades en el mateix document, pel que actualment podem observar que les accions marcades en verd, ja s'han desenvolupat, les grogues es troben en procés i les marcades en color vermell, encara no s'han iniciat i es desenvoluparan en cas de poder tirar-se endavant, abans de l'aprovació del proper Pla de ciutat.

LÍNIA D'ACCIÓ 1: COMPROMÍS INSTITUCIONAL	
L1 / Objectiu 1: Incorporar la perspectiva DASIG de manera transversal en les polítiques de l'ajuntament.	
Acció	Estat
1. Aprovació i difusió del Pla Local de DASIG.	Desenvolupada
2. Vetllar per la posada en marxa del Pla Local de DASIG, la seva aplicació i avaluació.	Desenvolupada
3. Difusió i formació del Protocol intern contra l'assetjament sexual i de gènere amb perspectiva DASIG entre el personal de l'ajuntament.	No desenvolupada
4. Continuació de l'aposta per la formació, adaptada als diferents perfils professionals de l'ajuntament en perspectiva DASIG, i en el deure d'intervenció, amb graus específics d'aprofundiment segons el grup de professionals.	Desenvolupada
5. Oferta de formació sobre DASIG per a la policia local.	No desenvolupada
6. Oferta de formació sobre DASIG per a la ciutadania.	Desenvolupada
7. Consolidació, ampliació i participació dels òrgans de coordinació ja existents sobre polítiques DASIG, com són les Taules Inter municipal i comarcal LGTBI+.	En procés
8. Aposta pel creixement del pressupost, serveis i activitats actuals sobre DASIG.	Desenvolupada

9. Completar la incorporació del nom sentit, l'opció no binària i els models de família diversos a tots els documents dels diferents departaments de l'ens.	En procés
10. Revisió del protocol de comunicació amb criteris d'inclusió a tot el material comunicatiu de l'ens, tant de llenguatge com d'imatge gràfica.	En procés
11. Incorporació de la recollida de dades disgregades per gènere: "home", "dona", "no binari" a l'ajuntament.	En procés
12. Avançar en la incorporació de la perspectiva de gènere, particularment en el marc de l'estratègia DASIG, als plans municipals i altres documents de governança.	En procés
13. Garantir el desenvolupament del deure d'intervenció (Llei 11/2014).	En procés
14. Formar al personal tècnic en l'elaboració de pressupostos amb perspectiva feminista (que contempli la perspectiva de gènere i DASIG).	No desenvolupada
15. Continuar amb la inclusió de clàusules de gènere i DASIG en els plecs tècnics i administratius de la contractació i les bases de les convocatòries de les subvencions.	En procés
L1 / Objectiu 2: Incorporar la perspectiva interseccional en el disseny de les polítiques de DASIG de l'ajuntament.	
16. Continuació del disseny de polítiques locals DASIG que tinguin present les discriminacions encreuades del col·lectiu, per exemple per raó de classe social, diversitat cultural, d'origen o religiosa, entre d'altres.	Desenvolupada / En procés
17. Disseny de mesures de prevenció per les persones LGTBI+ que pateixin discriminació múltiple, amb l'objectiu d'evitar situacions de discriminació, risc d'exclusió social i vulnerabilitat.	No desenvolupada
18. Disseny d'accions que donin cabuda a la diversitat del col·lectiu LGTBI+ des d'una perspectiva interseccional.	En procés
19. Treball conjunt amb els diferents serveis i activitats municipals per a la introducció dels diferents eixos de desigualtat, amb especial afectació al col·lectiu LGTBI+, en els criteris de ponderació i priorització de les persones	En procés

a l'hora d'accedir a serveis i recursos vinculats a lluitar contra la discriminació, risc d'exclusió social i vulnerabilitat, per exemple serveis socials, joventut, habitatge, entre d'altres.	
20. Impuls de mesures i actuacions de suport per a adolescents i joves LGTBI+ que hagin estat expulsats del domicili familiar o hagin marxat voluntàriament a causa de situacions de malestar i pressió psicològica.	No desenvolupada
21. Tràmit de la Renda garantida de ciutadania per a persones joves que han d'abandonar el domicili familiar per motius d'LGTBI-fòbia.	Desenvolupada
22. Vetllar perquè no es produeixin situacions de discriminació de les persones LGTBI+ als serveis públics i, específicament, a les residències per a la gent gran.	Desenvolupada / En procés
L1º / Objectiu 3: Consolidar el Servei d'Atenció Integral per a persones LGTBI+ (SAI) de Manresa.	
23. Difusió del SAI per fer arribar el servei al total de la població del territori.	Desenvolupada
24. Dotació de més recursos al SAI local LGTBI+ per a poder donar un servei més complert.	Desenvolupada
25. Promoció de la creació d'una xarxa on derivar des del SAI local a persones que pateixen discriminacions múltiples.	No desenvolupada
26. Continu en l'assessorament i atenció de les persones usuàries del Servei, en relació a la DASIG.	Desenvolupada
27. Continu en donar assessorament i suport en la gestió i acompanyament de situacions de bullying LGTBI-fòbic.	Desenvolupada
28. Realització de campanyes de sensibilització per donar a conèixer el dret a denunciar les agressions LGTBI-fòbiques.	En procés
LÍNIA D'ACCIÓ 2.: COEDUCACIÓ I DASIG	
L2 / Objectiu 1: Fomentar el respecte a la DASIG als centres educatius del municipi.	
29. Manteniment de l'oferta de formació pel professorat municipal en matèria DASIG, i per altres agents educatius no formals com monitoratge o consergeria.	Desenvolupada
30. Continu de la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de DASIG de forma continuada,	Desenvolupada

per a l'alumnat, en especial atenció sobre educació sexual no heterosexista o d'educació emocional.	
31. Realització de tallers i xerrades en matèria de DASIG per a les famílies a través de les AFAs, per exemple d'infància trans*.	Desenvolupada
32. Difusió del "Protocol de prevenció, detecció i intervenció davant l'assetjament i ciberassetjament escolar a persones LGTBI+".	Desenvolupada
33. Avens en la creació d'un circuit de derivació en cas de detecció de situacions de violències en els centres educatius.	Desenvolupada
34. Coordinació amb els serveis territorials d'educació per coordinar-nos amb les accions del projecte Coeduca't.	Desenvolupada
35. Elaboració i redacció de material pedagògic, que incorpori la DASIG.	Desenvolupada
LÍNIA D'ACCIÓ 3: SALUT	
L3 / Objectiu 1: Consolidar la incorporació de la perspectiva de la DASIG a les polítiques de salut municipal i als centre de salut de Manresa.	
36. Impuls d'accions de formació en matèria DASIG al personal sanitari, aprofundint en les vivències de les persones trans* i les persones intersexuals.	No desenvolupada
37. Treball coordinat amb la Unitat de Trànsit de la Catalunya central.	Desenvolupada
38. Acompanyament en la implementació del Protocol de bon tracte en l'àmbit sanitari i hospitalari envers les persones trans* gestionat per Althaia.	En procés
39. Coordinació entre SAI local i els centres sanitaris del municipi.	En procés
40. Continuació de l'elaboració de campanyes de sensibilització sobre la salut sexual i reproductiva amb perspectiva DASIG.	Desenvolupada
LÍNIA D'ACCIÓ 4: VISIBILITAT I PARTICIPACIÓ	
L4 / Objectiu 1: Promoure la visibilitat del col·lectiu LGTBI+ al municipi.	
41. Manteniment de la commemoració de les diades més significatives del col·lectiu LGTBI+ igual que les diades més invisibilitzades a nivell social.	Desenvolupada
42. Continu de les accions de visibilització de DASIG a l'espai públic, com murals, banderes, bancs pintats, etc.	Desenvolupada
43. Elaboració de campanyes de	Desenvolupada

visibilització indirecta del col·lectiu LGTBI+, és a dir, que apareix-hi la seva realitat en tots els +àmbits sense posar l'accent en la DASIG.	
44. Visibilització de referents positius del col·lectiu LGTBI+, mostrant-ne la seva diversitat i els diversos eixos de discriminació que poden patir.	En procés
L4 / Objectiu 2: Promoure la participació i l'associacionisme DASIG a Manresa	
45. Manteniment de promoció de les línies de subvenció específiques per fomentar el teixit associatiu en DASIG.	Desenvolupada
46. Seguir en el treball en xarxa entre entitats i l'ajuntament per donar suport a les entitats i grups del territori.	Desenvolupada
47. Desenvolupament d'unes jornades sobre persones LGTBI+ i migració.	En procés
48. Promoció de la participació de persones del col·lectiu LGTBI+ en espais d'àmbits diversos més enllà d'espais referents a la DASIG.	En procés
49. Seguir generant espais de socialització per a les persones del col·lectiu LGTBI+.	Desenvolupada
50. Organització d'una trobada entre famílies LGTBI+ pel dia internacional de les famílies, al 15 de maig.	Desenvolupada / En procés
LÍNIA D'ACCIÓ 5: ESPORTS I LLEURE	
L5 / Objectiu 1: Promoure la DASIG a l'àmbit esportiu local.	
51. Mantenir la formació del personal municipal de l'àmbit esportiu en matèria DASIG.	Desenvolupada
52. Fomentar la formació del personal de l'àmbit esportiu local en matèria DASIG.	En procés
53. Assessorar per la incorporació del llenguatge inclusiu als formularis i la documentació dels equipaments i clubs esportius, igual que les necessitats del col·lectiu trans* a l'hora de registrar el nom i el gènere sentit.	Desenvolupada
54. Continuació de la tasca ja prèviament iniciada per fer dels vestuaris i els lavabos dels centres esportius, espais segurs per a les persones no normatives.	En procés
55. Desenvolupament d'accions conjuntes amb els centres esportius dels municipis en pro de la DASIG.	En procés
56. Promoció i difusió de les bones pràctiques de les associacions i empreses esportives.	Desenvolupada / En procés

L5 / Objectiu 2: Promoure la incorporació de la perspectiva de la DASIG en el lleure.	
57. Continuació de la formació del personal de les entitats de lleure en matèria DASIG.	Desenvolupada /En procés
58. Assessorament en la incorporació del llenguatge inclusiu als formularis i la documentació de les entitats fe lleure.	Desenvolupada
59. Promoció i difusió de les bones pràctiques de les associacions i les empreses d'educació en el lleure i de les entitats juvenils.	En procés
LÍNIA D'ACCIÓ 6: CULTURA I OCI	
L6 / Objectiu 1: Reforçar la presència de la DASIG en la programació cultural.	
60. Reforç de la incorporació de ponents i artistes del col·lectiu LGTBI+ als actes culturals del municipi.	En procés
61: Promoció i incentivació de sessions formatives de curta durada i gratuïtes sobre DASIG, entre entitats culturals, especialment de cultura popular, i agents culturals privats (escoles de dansa i de teatre) per tal de fer prospecció de necessitats en casos de detecció de bullying, sensibilització, informació de protocols, de serveis i recursos existents a la ciutat.	No desenvolupada
62. Assessorament en l'adquisició de materials bibliogràfics de les biblioteques municipals sobre DASIG.	Desenvolupada
63. Incorporació de criteris de selecció als contractes de les propostes culturals i d'oci per eradicar missatges i continguts sexistes i LGTBI-fòbics.	En procés
64. Promoció i difusió de les bones pràctiques de les associacions i empreses culturals.	No desenvolupada
L6 / Objectiu 2: Reforçar la sensibilització sobre DASIG als espais d'oci del municipi.	
65. Millora de la coordinació entre els agents que intervenen el circuit del Protocol per l'abordatge de les violències masclistes a les festes populars i espais públics d'oci nocturn de Manresa.	En procés
66. Elaboració d'un document de lectura fàcil del Protocol per a l'abordatge de les violències masclistes a les festes populars i espais d'oci nocturn de Manresa.	Desenvolupada
67. Treballar per estendre les campanyes de sensibilització i prevenció de les agressions masclistes en altres espais i	En procés

activitats d'oci de la ciutat.	
LÍNIA D'ACCIÓ 7: LGTBI-FÒBIA	
L7 / Objectiu 1: Establir mecanismes d'acompanyament i denúncia per a les víctimes de LGTBI-fòbia.	
68. Creació de campanyes específiques de sensibilització per a eradicar l'LGTBI-fòbia.	Desenvolupada
69. Creació de campanyes de sensibilització per contribuir a la identificació de l'LGTBI-fòbia naturalitzada i invisibilitzada.	Desenvolupada
70. Realització d'acompanyament i derivació de les persones que han patit violència per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i donar-ne trasllat a les administracions competents.	Desenvolupada
LÍNIA D'ACCIÓ 8: DIVERSITAT CULTURAL I RELIGIOSA	
L9 / Objectiu 1: Cobrir les necessitats específiques del col·lectiu LGTBI+ d'origen i religió diversa.	
71. Promoció de polítiques per cobrir les necessitats i demandes específiques on intersecciona la DASIG amb l'origen/religió.	En procés
72. Identificació de persones i/o entitats i moviments socials procedents de diversos col·lectius minoritzats per raó d'origen nacional, ètnic, cultural o religiós i/o per la seva orientació sexual, identitat de gènere i/o marc afectiu, que puguin definir estratègies de diàleg i acostament entre les diferents realitats.	No Desenvolupada
LÍNIA D'ACCIÓ 9: DRETS LABORALS	
L9 / Objectiu 1: Consolidació del Punt d'Atenció Laboral LGTBI+.	
73. Manteniment i augment de la capacitat d'atenció del Punt d'Atenció Laboral LGTBI+ del municipi.	Desenvolupada
74. Difusió del Punt d'Atenció Laboral LGTBI+ per fer arribar el servei al total de la població del municipi.	Desenvolupada
75. Seguir utilitzant la discriminació positiva amb criteris de DASIG per contribuir a la creació d'oportunitats laborals per persones LGTBI+ en situació d'atur.	Desenvolupada
76. Mantenir la contractació de plans d'ocupació amb criteris DASIG a l'ajuntament de Manresa.	Desenvolupada
77. Promoció de la realització de plans d'igualtat amb perspectiva DASIG a les	Desenvolupada

empreses no obligades legalment, és a dir, menors de 50 persones treballadores.	
78. Elaboració d'un estudi sobre la realitat d'ocupació i persones trans* en el territori per millorar les accions concretes en aquest àmbit.	Desenvolupada
79. Foment de la formació en contra l'LGTBI-fòbia a les empreses.	Desenvolupada

2.2.2 III Pla d'igualtat de gènere de l'Ajuntament de Manresa (2025-2029)

El Pla d'Igualtat de Gènere és una eina de gestió que promou la integració de la perspectiva de gènere en totes les polítiques municipals, amb l'objectiu de prevenir la discriminació per motius de gènere i afavorir l'equitat entre homes i dones.

El 17 de juliol del 2025, s'aprova el Pla d'Igualtat de Manresa 2025-2029.

El Pla és regeix pels següents principis:

Missió del Pla: Impulsar una política municipal feminista, transversal i interseccional que promogui la igualtat de gènere, elimini qualsevol forma de discriminació per raó de sexe i gènere i fomenti la participació equitativa de dones i homes en tots els àmbits de la vida social, econòmica, cultural i política del municipi.

Principis fonamentals:

- **Igualtat de drets**: Garantir que tots els ciutadans i ciutadanes, independentment del seu gènere, tinguin els mateixos drets i oportunitats.
- **No discriminació**: Prevenir qualsevol forma de discriminació de gènere en tots els àmbits de la vida social, laboral, cultural,...
- **Drets de les dones**: Protecció i promoció dels drets específics de les dones, prioritzant la lluita contra la violència masclista i l'assetjament sexual.

Amb la voluntat de treballar pels principis exposats, d'impulsar la transversalitat de gènere a l'Ajuntament i d'apostar per unes polítiques feministes que vetllin per a la igualtat efectiva entre persones i l'erradicació de les violències masclistes a la ciutat de Manresa, es dissenya el present Pla d'Accions a partir de les necessitats detectades a la diagnosi de gènere i tenint en compte les següents premisses en tot el pla**:**

- **Perspectiva de gènere**: consideració de les diferències entre dones i homes en un àmbit o una activitat per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten les dones. Tal i com recull la Llei 17/2015, els poders públics han de fer valer les aportacions de les dones en la construcció, el

manteniment i la transformació de la societat; fer visibles i reconèixer les diferències, les singularitats i les particularitats territorials, culturals, ètniques, religioses, personals, d'edat, estat de salut, socioeconòmiques i d'orientació i identitat sexuals de dones i homes sense exclusions; reconèixer les dones com a subjectes socials, econòmics i polítics, i destacar les experiències vitals de totes les persones.

- **Transversalitat de gènere**: el principi de transversalitat implica la incorporació de la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per a millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives de totes les persones.

- **Interseccionalitat**: és la perspectiva analítica i política que permet entendre i respondre a les maneres com el gènere es creua amb altres eixos de desigualtat i com aquests encreuaments contribueixen a experiències úniques d'opressió i privilegi. En aquest sentit, l'Ajuntament de Manresa ha de dissenyar i implementar mesures que es comprometin a reduir i eradicar les múltiples desigualtats existents. És per això que el present pla ha contemplat també la interseccionalitat amb el Pla per la diversitat afectiva sexual i de gènere de Manresa, per tal d'avançar en la mateixa línia en moltes accions i projectes que es treballaran de forma integrada amb la mirada feminista.

Partint d'aquests principis, a continuació, **es presenten les 97 accions que permeten abordar la igualtat de gènere en els múltiples àmbits de la vida i que l'Ajuntament durà a terme, conjuntament amb els agents municipals implicats, durant el període 2025-2029.**

Aquestes accions s'estructuren en les sis línies estratègiques que s'han analitzat a la diagnosi de gènere, amb l'objectiu d'abordar els punts de millora i les noves necessitats detectades.

Tot seguim us detallem el nivell de consecució del Pla del any 2025:

Línia estratègica 1. Compromís Institucional amb la igualtat de gènere	
Objectiu general: Situar la igualtat efectiva com a valor central de l'acció municipal i desenvolupar totes les polítiques municipals des de la perspectiva de gènere i interseccional.	
Accions	
1.1.- Objectiu específic: Aprovar, fer el seguiment i avaluar el III Pla d'Igualtat de Gènere	

1	Aprovar el III Pla d'Igualtat de Gènere pel Ple Municipal	Desenvolupada
2	Crear un espai de treball transversal i definir el seu pla de treball "Comissió d'igualtat de gènere i diversitat"	En procés
3	Dur a terme accions de difusió del Pla d'Igualtat	Desenvolupada
4	Definir la implicació del Consell Municipal de la Dona en el seguiment del Pla.	En procés
5	Avaluar cada any l'execució del III Pla d'Igualtat de Gènere.	En procés
6	Fer una avaluació en finalitzar el període del III Pla d'Igualtat de Gènere.	Pendent
1.2.- Objectiu específic: Garantir la implementació de les polítiques feministes		
7	Planificar i executar un programa de formació en perspectiva de gènere a tota la plantilla de l'Ajuntament.	En procés
8	Consolidar l'ampliació de la plantilla del SIAD per a mantenir el nivell de qualitat en l'atenció, podent assumir les noves accions i iniciatives.	En procés
1.3- Objectiu específic: Aplicar la perspectiva de gènere i la transversalitat		
9	Nodrir l'Observatori Social des de la perspectiva de gènere i interseccional.	Pendent
10	Formar al personal tècnic en l'elaboració de pressupostos amb perspectiva de gènere.	Pendent
11	Revisió del Protocol de comunicació amb criteris de gènere a tot el material comunicatiu de l'ens, tant de llenguatge com d'imatge gràfica.	En procés

12	Elaborar i aprovar el nou Pla Intern d'Igualtat de l'Ajuntament	En procés
13	Continuar amb la inclusió de clàusules de gènere i DASIG en els plecs tècnics i administratius de contractació, les bases de les convocatòries de les subvencions, de la sessió d'usos d'equipaments, pavellons,...	En procés
14	Mantenir la commemoració de les diades més significatives en relació amb la igualtat de gènere i la diversitat.	Desenvolupada
15	Incloure la perspectiva de gènere i la interseccionalitat en els diferents plans transversals que s'elaborin des de l'Ajuntament.	En procés
16	Incorporar el llenguatge inclusiu en els documents municipals.	En procés

Línia estratègica 2. Accions contra les violències masclistes		
Objectiu general: Impulsar la lluita contra les violències masclistes a nivell institucional i social i avançar en la seva erradicació.		
Accions		
2.1- Objectiu específic: Sensibilitzar i prevenir les violències masclistes		
17	Mantenir tots els serveis i projectes del SIAD.	Desenvolupada
18	Implementar l'acollida a les dones ateses per primera vegada al SIAD amb una tècnica especialitzada.	Desenvolupada
19	Reforçar l'atenció psicològica oferta al SIAD per a les dones del municipi amb mirada interseccional.	Desenvolupada
20	Reforçar l'assessorament jurídic amb mirada interseccional per a les dones de Manresa per l'exercici dels seus drets.	Desenvolupada

21	Ampliar l'atenció grupal i comunitària.	Desenvolupada
22	Organitzar campanyes de sensibilització vers les violències masclistes i la igualtat de gènere en el context del Dia Internacional per a l'Eradicació de la Violència Masclista (25N), Dia Internacional de les Dones (8M).	Desenvolupada
23	Avançar en la creació d'un circuit de derivació en casos de detecció de situacions de violències en els centres educatius.	En procés
24	Organitzar i realitzar tallers de prevenció de les violències masclistes als centres educatius de la ciutat adreçats a l'alumnat.	Desenvolupada
25	Mantenir el suport per a la detecció i la intervenció davant les violències masclistes al professorat i direcció dels centres educatius.	En procés
26	Organitzar i realitzar tallers de prevenció de les violències masclistes a les famílies.	En procés
27	Difusió del SIAD com un recurs per assessorar-se sobre qualsevol qüestió relacionada amb discriminacions de gènere a través de materials divulgatius.	En procés
28	Dur a terme assessoraments grupals a diferents col·lectius per identificar les violències masclistes i desigualtats derivades pel fet de ser dona.	En procés
29	Millorar la coordinació entre els agents que intervenen en el circuit del Protocol per l'abordatge de les violències masclistes a les festes populars i espais públics d'oci nocturn de Manresa.	En procés
30	Elaboració d'un document de lectura fàcil del Protocol per a l'abordatge de les violències masclistes a les festes populars i espais d'oci nocturn de Manresa.	Pendent

31	Implementar Punts Liles quotidians en esdeveniments organitzats per l'Ajuntament (esportius, culturals,...), com a mesura de sensibilització i prevenció de les violències masclistes.	En procés
2.2.- Objectiu específic: Garantir una actuació integral i coordinada en els casos de violències masclistes		
32	Implementar el programa informàtic proposat des de l'ICD per tal d'obtenir estadístiques del servei més detallades.	Pendent
33	Ampliar l'atenció individualitzada a les dones del SIAD.	Desenvolupada
34	Mantenir un servei de traducció professional i intèrpret de signes per a l'atenció individualitzada del SIAD.	Desenvolupada
35	Millora de la ubicació, accés i les instal·lacions del SIAD (ubicació cèntrica, garantir la disponibilitat de sales, climatització...)	En procés
36	Revisar i actualitzar el Protocol d'abordatge de les violències masclistes a la ciutat de Manresa i al Bages.	En procés
37	Revisar el Protocol d'abordatge de les violències sexuals de la ciutat de Manresa i al Bages.	En procés
38	Coordinar l'equip comarcal del Bages del Protocol d'abordatge de les violències masclistes a la ciutat de Manresa i al Bages i la seva comissió de treball.	Desenvolupada
39	Revisar i validar els circuits dels protocols a través de l'estudi de casos.	Pendent

40	Incorporar la part preventiva del Protocol d'actuació en situacions de violències masclistes a la ciutat de Manresa i al Bages mitjançant la creació d'un grup impulsor de prevenció.	En procés
41	Promoure periòdicament activitats de cura per a les professionals d'atenció directa del SIAD	Desenvolupada
42	Oferir formació als serveis d'atenció a les persones grans i migrades amb perspectiva interseccional en matèria de violències masclistes, amb l'objectiu d'identificar, prevenir i actuar en cas de violència.	En procés
2.3.- Objectiu específic: Treballar i abordar les violències masclistes amb el teixit associatiu i la ciutadania de Manresa		
43	Elaborar un Protocol de prevenció i actuació en cas d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere per a les entitats del municipi.	Pendent
44	Impulsar una figura referent en l'àmbit de les violències masclistes a les entitats de Manresa, oferint formació en aquesta temàtica.	Pendent
45	Implementar una xarxa de comerços i establiments com a Punts Liles actius, en contacte i en coordinació amb el SIAD.	Pendent

Línia estratègica 3. Drets i qualitat de vida	
Objectiu general: Impulsar la interseccionalitat i la perspectiva de gènere com a eixos prioritaris en dels diversos àmbits d'actuació de l'Ajuntament, promovent les condicions per a què totes les persones gaudeixin d'una vida digna.	
Accions	

3.1.- Objectiu específic: Promoure una ciutat feminista, igualitària, sense barreres i segura per a tothom		
46	Dur a terme formació per tal de poder elaborar informes d'impacte de gènere dels projectes que l'Ajuntament vulgui implementar sobre plantejament urbanístic, espai públic, mobilitat i edificis municipals.	Pendent
47	Elaborar un Pla de Seguretat Local amb perspectiva de gènere i interseccional.	En procés
48	Impulsar la regeneració urbana amb mirada feminista.	En procés
49	Impulsar la millora de l'enllumenat públic de la ciutat amb perspectiva de gènere.	Pendent
50	Incorporar la perspectiva de gènere en les anàlisis de la mobilitat i el transport.	Pendent
3.2.- Objectiu específic: Promoure l'esport femení i la salut de les dones		
51	Organitzar campanyes de sensibilització vers la salut de les dones en el context del 28 de maig, Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones.	Desenvolupada
52	Acció per treballar l'equitat menstrual de les dones i els cicles menstruals de les dones al llarg de la vida.	En procés
53	Dotar d'eines i recursos a les juntes de les entitats i clubs esportius per a dur a terme actuacions que tinguin l'objectiu d'ampliar la participació de nenes i dones en l'esport.	En procés
54	Implementar campanyes per a treballar els efectes negatius de la pressió estètica.	Desenvolupada
3.3.- Objectiu específic: Tenir en consideració les diferents situacions i el cicle de vida de les persones en els diferents serveis i àrees de l'Ajuntament		
55	Estudiar l'impacte de les pobresa en les dones amb perspectiva de gènere.	Pendent

56	Promoure espais de trobada i activitats per a dones grans, sobretot en aquelles àrees on hi ha més població envellida, amb l'objectiu de reforçar el seu capital social i lluitar contra la soledat.	Desenvolupada
57	Promoure espais de trobada i activitats per a dones d'origen divers, sobretot en aquelles àrees on hi ha més població migrada, amb l'objectiu de reforçar el seu capital social i lluitar contra la soledat.	En procés

Línia estratègica 4. Economia feminista i ètica de les cures		
Objectiu general: Situar la vida de les persones al centre, garantint el dret col·lectiu a les cures i el benestar com a societat, i promoure una redistribució equitativa dels treballs i els temps.		
Accions		
4.1.- Objectiu específic: Fomentar la corresponsabilitat, la conciliació i el reconeixement social de les cures.		
58	Accions de sensibilització sobre la corresponsabilitat de la cura al teixit empresarial del municipi (xerrades, píndoles formatives, etc...)	En procés
59	Continuar implementant el servei de canguratge a totes les activitats organitzades per l'Ajuntament.	En procés
60	Programar les activitats de l'Ajuntament en horaris que permetin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, adaptats al públic objectiu.	En procés
61	Continuar amb el servei de canguratge Temps x Viure.	Desenvolupada
62	Continuïtat del servei de casals en períodes no lectius per afavorir i fomentar la conciliació familiar.	Desenvolupada

63	Realitzar tallers sobre drets del temps per al personal municipal.	En procés
64	Realitzar tallers grupals adreçats a homes sobre cures.	En procés
65	Continuar el servei de Conciliabus com a projecte facilitador de la conciliació i dret al temps	Desenvolupada
66	Sensibilitzar, conscienciar i treballar en la importància de la cura i promoure imaginaris inclusius i diversos de la cura.	En procés
67	Generar espais de reflexió i debat per avançar en el tema de les masculinitats.	En procés
4.2.- Objectiu específic: Incorporar la perspectiva de gènere al mercat laboral		
68	Mantenir les línies específiques per a dones dels programes ocupacionals.	Desenvolupada
69	Incorporar formacions en matèria de gènere a tots els programes ocupacionals de l'Ajuntament.	En procés
70	Accions positives i de sensibilització per trencar rols de gènere a les professions masculinitzades i feminitzades.	Pendent
71	Continuar oferint i fent difusió del servei d'assessorament sobre Plans d'Igualtat i Protocols de prevenció, detecció, actuació i recuperació en casos d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere per a les empreses del municipi.	En procés
72	Accions de sensibilització en matèria de gènere amb el teixit empresarial.	Pendent
73	Gestió de les cures i la igualtat de gènere dins de l'organització amb les entitats de l'Economia Social i Solidària.	Pendent

74	Suport a la regularització de les dones treballadores de la llar.	En procés

Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris		
Objectiu general: Estimular la cultura igualitària i l'eliminació de les discriminacions de gènere, a través de la promoció de la coeducació i l'aprenentatge des de la perspectiva de gènere diversitat i interseccional.		
Accions		
5.1.- Objectiu específic: Incorporar transversalment la perspectiva de gènere a l'educació		
75	Garantir la coordinació amb els Serveis Territorials d'Educació per implementar les accions del projecte Coeduca't.	Pendent
76	Oferir l'elaboració de Plans coeducatius en els centres de primària.	En procés
77	Elaborar materials pedagògics per als centres de primària i secundària	En procés
78	Compartir bones pràctiques entre els diferents centres escolars per educar en igualtat.	Pendent
79	Continuar amb la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de gènere i DASIG de forma continuada, per a l'alumnat.	Desenvolupada
80	Organitzar campanyes de sensibilització vers la presència de les nenes i dones en els estudis i treballs científics i tecnològics en el context de l'11 de febrer, Dia Internacional de la Dona i la Nena a la Ciència.	Desenvolupada
81	En el marc del Pla educatiu d'Entorn, oferir activitats extraescolars gratuïtes en l'àmbit ciències i tecnologia a l'educació primària, garantint una participació paritària en diferents	Pendent

	eixos d'opressió.	
82	Dotar d'eines al professorat dels centres educatius per incorporar la coeducació a les seves classes i sensibilitzar-los en matèria d'igualtat de gènere i diversitat sexual i de gènere, sexualitat, menstruació,...	En procés
83	Sensibilitzar en coeducació a les famílies, a través de les AFAs.	En procés
84	Crear un grup de debat per reflexionar entorn als feminismes i als projectes que s'executen.	Pendent
85	Dotar d'eines i recursos a les entitats de lleure d'infants i joves del municipi per a incorporar la perspectiva de gènere en les seves activitats i funcionament.	En procés
86	Treballar el xoc cultural de les nenes i joves de la ciutat, segregació de gènere o absentisme selectiu en activitats escolars en què les nenes no hi participen,...	Pendent
5.2.- Objectiu específic: Vetllar per una cultura igualitària, reconeixent els treballs i sabers de les dones.		
87	Garantir una programació i campanya de la Festa Major de Manresa amb perspectiva de gènere i interseccional.	En procés
88	Incorporació de criteris de selecció als contractes de les propostes culturals i d'oci per erradicar missatges o continguts sexistes i LGTBI-fòbics.	Pendent

89	Seguir promovent la línia de treball de recerca de la memòria històrica de les dones de Manresa.	Desenvolupada
90	Divulgació sobre feminismes a la ciutadania en general.	Desenvolupada
91	Revisar els ítems en matèria de gènere a les bases reguladores de les subvencions a les entitats culturals.	En procés

Línia estratègica 6. Reconeixement, lideratge i participació social de les dones		
Objectiu general: Fomentar la participació de les dones i la seva presència a la vida pública i associativa.		
Accions		
6.1.- Objectiu específic: Donar visibilitat a la participació de les dones en la vida associativa del municipi		
92	Donar visibilitat i difondre el Consell Municipal de la Dona adreçada a col·lectius diversos.	Desenvolupada
93	Actualitzar el registre d'entitats del municipi amb perspectiva de gènere: presència de dones a les entitats, a les juntes...	Pendent
94	Col·laborar, donar suport i fomentar el treball en xarxa de les entitats de dones de la ciutat.	Desenvolupada
6.2.- Objectiu específic: Donar visibilitat a dones referents i diverses		
95	Donar continuïtat a la Comissió del nomenclàtor i al seu treball per a la incorporació de dones diverses en els noms de carrers, places, equipaments i espais públics en general.	Desenvolupada

96	Donar suport i visibilitat a dones referents de diversos àmbits i visibilitzant diferents manifestacions de la feminitat.	En procés
97	Reconèixer els moviments socials feministes i les seves aportacions.	En procés

2.2.3 Participació en altres Plans transversals:

Durant el 2025 s'ha participat aportant la perspectiva de gènere I LGTBI en els següents Plans:

- Pla de ciutadania
- Pla de persones grans
- Pla de la lectura
- Pla d'igualtat intern
- Pla de salut
- Projecte europeu sobre seguretat ciutadana URBACT-CITISENSE

2.2.4 Consell Municipal de la Dona:

El Consell Municipal de la Dona és un òrgan de participació ciutadana que es va crear l'any 1997.

L'abril del 2009 es va aprovar al Ple de la corporació la nova reorganització del Consell Municipal i l'actualització de les associacions i membres que en formen part. Aquesta nova organització implica treballar amb comissions de treball, la de sensibilització i altres que sorgeixin per a temes concrets. D'altra banda, el plenari del Consell es reuneix cada tres mesos aproximadament. En el plenari es marquen les línies de treball de les comissions, les quals també poden fer propostes al plenari i exposar tot el que han anat treballant.

Composició del Consell durant el 2025

- 16 associacions o entitats
- 6 partits polítics
- 16 persones a títol personal
- Una presidenta del Consell
- Una secretària del Consell

Aquest any el **plenari del Consell Municipal de la Dona** es va reunir en 2 sessions:

- 17 de juny de 2025
- 11 de novembre de 2025

Durant el 2025 les comissions de treball del Consell que han estat actives han estat:

- Comissió permanent
- Comissió del 8 de març
- Comissió del 28 de maig
- Comissió del 25 de novembre
- Nomenclator
- Comissió Dones Grans
- Consell Nacional de Dones

I s'ha participat en els següents projectes:

- Projecte europeu sobre seguretat ciutadana URBACT-CITISENSE
- Pla de ciutadania
- Pla de persones grans
- Consell de Ciutat
- Projecte de recull de dones científiques elaborat per alumant de primària.

3. Ambits de treball

3.1 Àmbit d'informació i atenció SIAD I SAI LGTBI

3.1.1 SIAD Montserrat Roig:

El **SIAD Montserrat Roig** és un servei municipal que porta a terme les línies d'actuació que marca el Pla d'Igualtat de Gènere de la **Regidoria de Feminismes i LGTBI+ de l'Ajuntament de Manresa.**

Té com a finalitat oferir una **atenció personalitzada, gratuïta i integral a les dones de la ciutat,** amb perspectiva de gènere i una mirada interseccional, i amb l'objectiu de donar resposta a les seves necessitats, especialment en les situacions de discriminacions que estiguin vivint pel simple fet de ser dones. També es presta assessorament a professionals, entitats i serveis de la nostra ciutat.

Els serveis que integren l'àrea d'informació i atenció del SIAD són:

- **Servei d'informació**
- **Servei d'acollida i acompanyament**

- **Servei d'atenció psicològica**
- **Servei d'assessorament jurídic**

3.1.1.1 Informacions puntuals

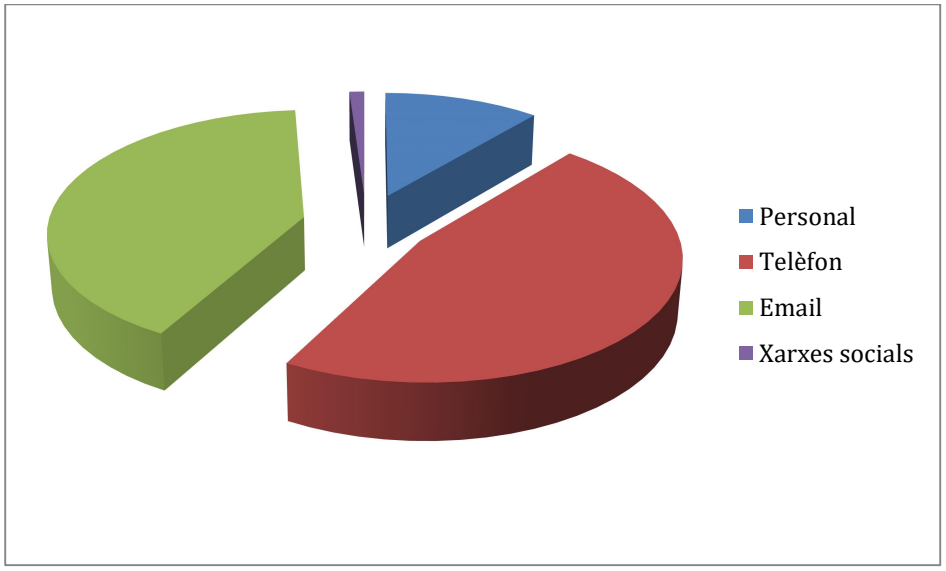
Els assessoraments puntuals donen resposta a aquelles demandes que per la seva naturalesa no poden ser tractades per l'assessorament legal o l'atenció psicològica i que no requereixen d'una entrevista en profunditat.

Demandants d'informació puntual al SIAD el 2025. Comparem l'afluència amb els set anys anteriors:

INFORMACIONS PUNTUALS AL SIAD								
ANY	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Dones	159	256	326	286	310	293	323	333
Professionals i estudiants	62	85	57	85	95	62	45	10
Homes	7	23	27	30	15	9	23	33
Entitats	7	9	14	5	6	10	9	0
TOTAL	**235**	**373**	**424**	**406**	**426**	**374**	**404**	**376**

Aquest tipus d'atenció s'ha dut a terme presencialment, per telèfon o per mitjans telemàtics.

CANALS D'INFORMACIÓ 2025



A banda del telèfon, l'ús dels mitjans telemàtics supera l'atenció presencial, sumant un 40% del total.

Classifiquem les demandes d'informació puntual de la manera següent:

- **Informació SIAD**
  Relacionada amb les tasques, el servei que ofereix i els recursos de què disposa el SIAD. També les demandes puntuals de professionals sobre usuàries del servei i l'emissió de justificants de visites.

- **Actes, jornades i cursos**
  Informacions sobre actes i jornades, com el 8 de març o el 25 de novembre, o també actes d'altres institucions relacionats amb Dona. Informacions també sobre cursos per a professionals i entitats.

- **Tallers**
  Informació sobre cursos o tallers per a les dones organitzats directament o indirectament pel SIAD, com els del programa Dona Activa.

- **SIAD CCB**
  Sol·licituds d'informació i/o d'atenció de dones que no són de Manresa i que es deriven al SIAD del Consell Comarcal del Bages.

- **Recursos i serveis**
  Informacions sobre els equipaments i recursos d'altres organismes o serveis de l'Ajuntament, o bé d'altres administracions.

- **Entitats**
  Informació sobre les entitats de dones de la ciutat i informacions de suport a les entitats.

- **Consell Municipal de la Dona**
  Informacions relacionades amb aquest òrgan de participació sectorial de l'Ajuntament.

- **Derivacions al SIE**
  Des del 2020 funciona a Manresa i Catalunya Central aquest servei especialitzat en atendre la violència masclista, al qual s'han derivat demandes d'aquest tipus.

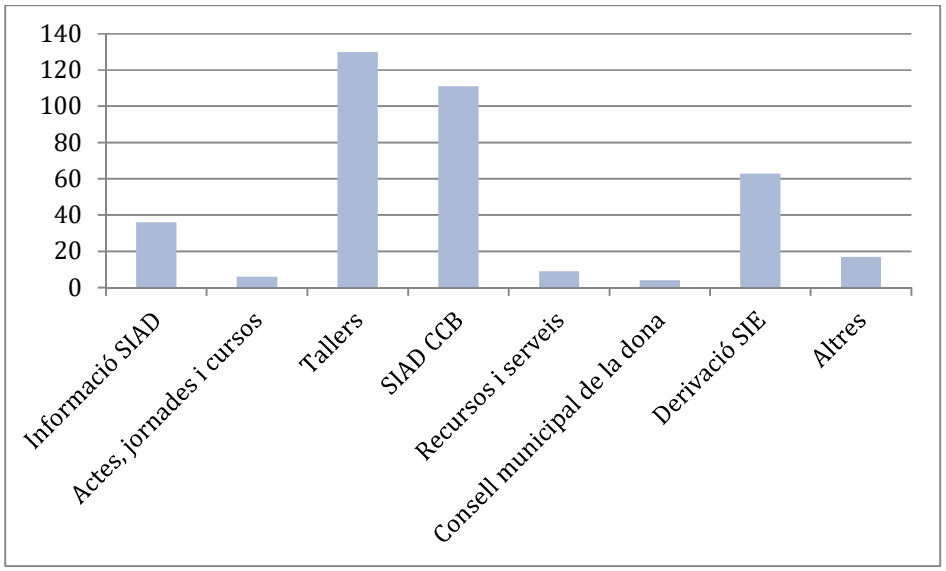
- **Informació SAI**
  Des del 2019 el Servei d'Atenció Integral LGTBI comparteix taulell d'informació amb el SIAD. S'informa de les característiques i recursos del servei i també del SAI comarcal, al qual es deriva, si escau.

- **Contenció en situacions de desbordament emocional**
  A vegades les demandes d'atenció comporten haver de contenir emocionalment la persona des del mateix taulell o el telèfon.

- **Altres**
  Recull totes aquelles demandes que no poden ser classificades en les categories anteriors; com adreces i telèfons diversos..

El 2025 la informació més sol·licitada ha estat sobre tallers, seguida les derivacions al SIAD CCB. En tercer lloc, hi ha les demandes sobre derivacions al SIE.

TIPUS D'INFORMACIÓ PUNTUAL 2025



Les usuàries d'atenció individual i dels projectes de promoció i sensibilització, que en bona part passen primer pel taulell, no s'inclouen aquí, sinó que es registren en els apartats corresponents.

3.1.1.2 Web municipal i xarxes socials

Al web manresa.cat/dona, el 2025 s'han actualitzat els següents continguts:

- Memòria SIAD 2024
- Cartell i programa d'actes de les campanyes del 8 de març, 28 de maig i 25 de novembre de 2025, amb enllaç a inscripció online per a activitats programades.
- Informació sobre els serveis de canguratge Temps x Viure
- Informació i formularis d'inscripció sobre els Casals d'Estiu i de Nadal del projecte Temps x Viure
- Nou Pla d'Igualtat de Gènere de Manresa 2025-2029

Els actes de les campanyes i els tallers Dona Activa també s'han publicat al web *lapuntador.cat* i que també surten a l'apartat "Agenda" del web Dona de manresa.cat.

Comptes del SIAD a Facebook, i Instagram

A final de 2025, els comptes del SIAD registren 4.921 **amistats a Facebook, 1862 seguidors a Instagram.**

Als dos comptes s'hi han fet un total **de 132 publicacions** sobre informacions diverses del SIAD, actes i activitats relacionats amb campanyes, cursos i tallers del servei i activitats, recursos i informacions d'altres institucions i col·lectius que s'han cregut interessants per a les dones.

A Instagram i Facebook, a la campanya del 8 de març, es van fer 20 publicacions, amb 190 likes, i 7819 reproduccions, a la campanya del 28 de maig es van fer 34 publicacions, amb 318 likes i 5 comentaris, i a la campanya del 25 de novembre, es van fer 11 publicacions amb 163 likes, 3 comentaris i 8.880 reproduccions.

3.1.1.3 Centre de documentació i de recursos

El centre de documentació del SIAD disposa de més de 700 documents classificats segons les àrees següents:

- Temes legals: 35 títols
- Educació: 114 títols
- Feminisme: 88 títols
- Guies: 144 títols
- Contes: 30 títols
- Literatura: 33 títols
- Teràpies i salut: 34 títols
- Treball: 89 títols
- Violència: 77 títols
- Audiovisuals: 92 títols

Pel que fa al centre de documentació, el 2025 s'hi han efectuat un total de **8 préstecs de llibres dels apartats de Feminisme i LGTBI.**

El SIAD també disposa de **materials i recursos** que deixa en préstec per un mes prorrogable a entitats i institucions, centres educatius, etc. Són els següents:

- "Donem veu a les dones que ja no en tenen": 30 siluetes de dona de color negre amb un peu perquè s'aguantin i s'hi interactuï.
- "El joc de la igualtat". Mural amb imatges i fitxes creat per l'Escola Valldaura i cedit al SIAD
- Maleta Coeducativa. Aquest recurs es tracta a l'apartat "Accions de prevenció"
- Exposició "Què ens oculten els contes". 10 plafons de cartró ploma verticals de 60 x 80 cm
- Exposició "Paraules contra la violència" en dues modalitats: 13 pòsters o mupis de 140 x 200 cm i 23 plafons de cartró ploma verticals de 49 x 80 cm

- 2 Carpes “Punt Lila” de 3 x 3 m plegable de color lila, pack de 4 parets laterals i cartell indicatiu de 100 x 30 cm
- Fotocall " Juguem lliures: pirates i fades" 2 plafons de 140 x 100 cm amb base.
- “La bossa vermella: benvinguda menstruació“.
- Exposició: La lluita de la dona en l’esport: 50 anys de futbol femení
- La perruca de Luca

Aquest any el SIAD ha deixat en préstec els recursos següents:

- **Maleta coeducativa.** Veure préstec a l’apartat corresponent al projecte.
- **La bossa vermella: benvinguda menstruació.** Veure préstec a l’apartat corresponent al projecte.
- **Exposició**: La lluita de la dona en l’esport: 50 anys de futbol femení (Institut Lacetania)
- **La perruca de Luca,** perruca, guia didàctica i 18 contes (Escola Sant Ignasi)
- **Fotocall " Juguem lliures: pirates i fades"** 2 plafons de 140 x 100 cm amb base. (Escola Sant Ignasi)

3.1.1.4 Atenció a l’alberg municipal per a dones víctimes de violència masclista

Segons dades del registre que elaboren els Serveis Socials municipals, durant el 2025 aquest servei ha registrat les pernoctacions següents per violència masclista:

ESTADANTS 2025 A L’ALBERG per violència de gènere	
DONES	9
FILLS/ES	9

3.1.1.5 Seguiment administratiu de teleassistència mòbil per violència de gènere

L’Ajuntament de Manresa està adherit al servei estatal ATENPRO, d’atenció i protecció a dones víctimes de violència masclista mitjançant teleassistència mòbil (TAM) o telealarmes.

El 2025 s'han produït a Manresa 28 altes de telealarma per violència de gènere, 8 de les quals es donen de baixa el mateix any.

A més a més, s'han seguit gestionant 66 telealarmes que provenen d'anys anteriors, 25 de les quals s'han donat de baixa aquest any.

Per tant, **el 2025 s'han gestionat 94 telealarmes per violència de gènere,** s'han produït 33 baixes i 61 han estat actives fins a final d'any.

3.1.2 Àmbit d'atencions SIAD

Fruit del treball impulsat des de la Regidoria de Feminismes i LGTBI, durant l'any 2025 es presenta el nou **Pla d'Igualtat de Gènere de Manresa 2025-2029.**

En el cas del SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones), el Pla és una base que orienta la intervenció professional, assegura una atenció integral i amb perspectiva de gènere, i reforça la coordinació amb altres serveis i recursos del territori. Així, no només dona coherència a la tasca diària del servei, sinó que també contribueix a la sensibilització, la prevenció de les violències masclistes i l'apoderament de les dones, consolidant el SIAD com a agent clau en la promoció dels drets i la igualtat.

La línia estratègica i els objectius del pla en els quals es centra l'atenció a les dones en el SIAD són:

- Línia estratègica 2. Accions contra les violències masclistes
- Línia estratègica 3. Drets i qualitat de vida

El Servei d'Informació i Atenció a la Dona (SIAD) Montserrat Roig, dependent de l'Ajuntament de Manresa, es constitueix com un recurs municipal integral dissenyat per oferir atenció personalitzada i gratuïta a les dones des d'una perspectiva de gènere i interseccional. La seva missió fonamental és donar resposta a les necessitats derivades de situacions de discriminació per raó de gènere i/o violència masclista.

El model operatiu del SIAD s'estructura en tres àrees clau:

1. Atenció individual a les dones de Manresa: informació, acollida i acompanyament, atenció psicològica i assessorament jurídic .
2. Atenció grupal: grups terapèutics i accions comunitàries (xerrades, formació tallers...).
3. Treball en xarxa: Coordinació entre professionals, assessorament especialitzats a professionals de la xarxa, i conducció del protocol d'abordatge de les violències masclistes de Manresa i de la comarca del Bages.

3.1.2.1. Atenció individual

L'atenció individualitzada del servei s'adreça principalment a les dones residents a la ciutat de Manresa.

TIPOLOGIES DE DEMANDES

Les professionals del SIAD atenen diverses **tipologies de demandes** que, segons la seva naturalesa, generen diferents processos d'acompanyament i entrevistes de seguiment.

Pel que fa a les **demandes d'assessorament jurídic**, aquestes es centren majoritàriament en:

- Àmbit de **dret de família**, incloent consultes relacionades amb processos de divorci i separació, incompliments de mesures judicials i qüestions vinculades a les parelles de fet.
- Àmbit de **dret penal**, especialment aquelles relacionades amb situacions de violència masclista, violència domèstica, agressions o abusos sexuals i abandonament de família.
- Àmbit de **dret laboral**, vinculades principalment a la conciliació de la vida laboral i familiar, situacions d'assetjament sexual en l'entorn laboral o possibles casos d'acomiadament discriminatori.
- Finalment, s'han recollit altres consultes jurídiques que, per la seva especificitat, no s'han pogut classificar en les categories anteriors.

  En relació amb les violències masclistes i a nivell jurídic s'atendran:

  - Assessorament en casos en que la dona **no identifiqui la situació** de VM i/o només vulgui **assessorament en família, dret civil** i altres incloent l'assessorament legal **puntual** dels drets en cas de VM, tant per iniciativa pròpia com derivada de la xarxa (segueix el mateix criteri que en el cribratge d'atenció psicològica).
  - Assessorament individual en casos de violències masclistes identificats **per la xarxa** en cas que la dona vulgui un assessorament legal **inicial** derivat per altres professionals de la xarxa (dona que no identifica, dona que no vol assistir al SIE per estigma o altres raons, seguint els criteris esmentats anteriorment)

En relació amb les **demandes d'atenció psicològica**, una part important de les intervencions estan vinculades a:

- **Conflictes en l'àmbit familiar**, incloent dificultats en la relació de parella, conflictes amb fills i filles —incloent casos de violència filioparental—, així com tensions amb altres membres de la família.
- **Situacions de violència masclista**, en què el model relacional presenta dinàmiques clares d'abús.

Dins aquest àmbit s'atendran:

- **Detecció** de les violències masclistes, en els diversos àmbits i formes.
- **Primera acollida i atenció** en què, davant d'una situació determinada, es sospita que la dona es troba en una situació de violència masclista, d'abús, discriminació o de vulnerabilitat, però ella no la reconeix o bé no ho verbalitza de forma oberta, i cal fer un **suport previ** per derivar a un servei específic (SIE).
- **Contenció i derivació** als serveis especialitzats.
- Casos en que la dona identifica situació de violència masclista viscuda i malgrat no voler realitzar un procés de recuperació demana un procés d'apoderament, autoestima, desmitificació de rols i estereotips de gènere, capacitat de generar límits....
- Informació i acompanyament sobre violències masclistes a **persones de l'entorn**
- Aquelles dones que no volen anar al servei especialitzat perquè prefereixen un servei més generalista i/o ja coneixen el Servei.
- **Informació i atenció** en violència masclista (violència no identificada, casos amb violència passada però lleu, casos de violència actual en que la dona sí identifica i requereix un procés de recuperació de curta durada però sempre i quan no hi hagi una situació de risc.)

Entenem com a **situació de risc**:

- Cas judicialitzat
- Violència activa en el moment de la demanda
- Menors que han de ser atesos
- Convivència amb l'agressor

- Suport psicològic en **processos de canvi vital**, com ara ruptures de parella, incorporacions o pèrdues de feina, o processos vinculats a la maternitat, entre d'altres situacions que requereixen acompanyament emocional per afrontar aquests canvis.
- Finalment, s'inclouen en la categoria d'**altres motius** aquelles demandes que, per la seva naturalesa, no s'ajusten a les categories anteriors però que requereixen intervenció psicològica.

Cal destacar que dins la categoria d'altres també s'hi inclouen diverses demandes d'atenció psicològica relacionades amb processos de treball d'apoderament personal, autoestima i revisió de rols de gènere, aspectes que formen part de l'acompanyament que ofereix el servei.

ACCÉS AL SERVEI

L'accés al servei es pot realitzar tant per iniciativa pròpia de la dona com a través de la derivació d'algun dels serveis que formen part de la xarxa d'atenció. En el moment de sol·licitar una cita prèvia, i d'acord amb la situació exposada per la dona, se li programa una entrevista amb l'advocada o amb una de les psicòlogues, amb la finalitat d'iniciar el procés d'intervenció.

COMPOSICIÓ DE L'EQUIP

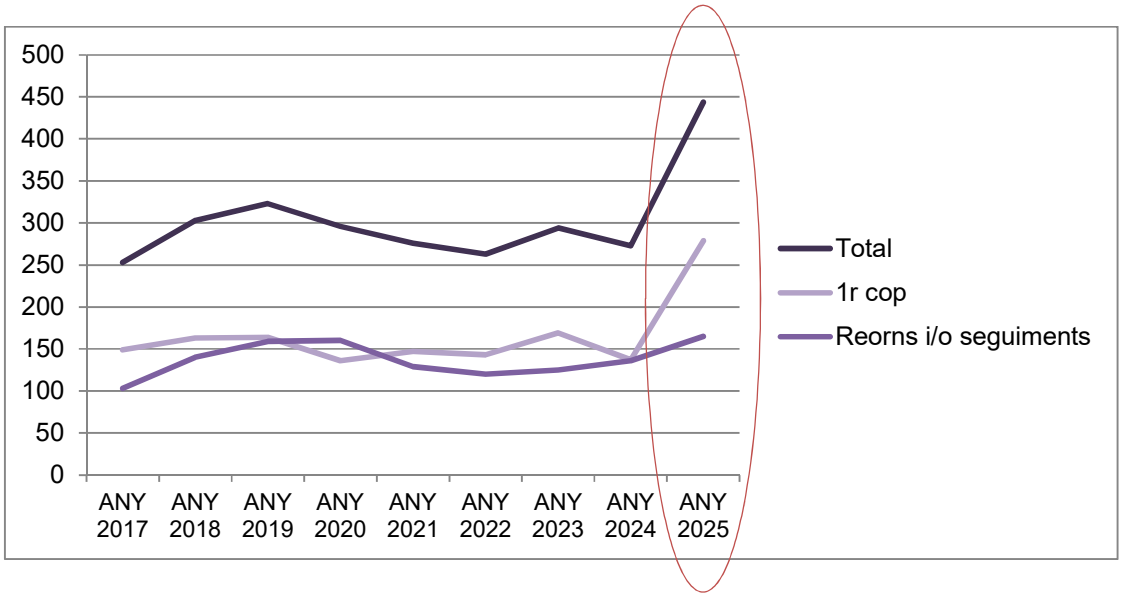
Fins ara, el servei estava integrat per una jurista amb dedicació a mitja jornada a partir de finals del 2024 i una psicòloga a jornada completa. A l'inici de l'any 2025 s'han incorporat dues psicòlogues més, també a jornada completa, fet que ha suposat una modificació significativa en la capacitat d'atenció i coordinació de l'equip.

Aquesta nova configuració ha significat un canvi en la recollida de dades amb caràcter qualitatiu en relació a les memòries anteriors.

3.1.2.1.1 Dones ateses

Durant el 2025, al SIAD han rebut atenció individual un total 444 dones, 279 han vingut per primer cop i 165 han estat retorns o seguiments.

Nombre de dones usuàries del servei			
	1r cop	Retorns i/o seguiments	Total
ANY 2017	149	103	**253**
ANY 2018	163	140	**303**
ANY 2019	164	159	**323**
ANY 2020	136	160	**296**
ANY 2021	147	129	**276**
ANY 2022	143	120	**263**
ANY 2023	169	125	**294**
ANY 2024	137	136	**273**
ANY 2025	279	165	**444**



Observem un augment destacat en aquest darrer any, i sobretot és més notable en el nombre d'usuàries que han vingut per primer cop. Aquest augment és degut a la disponivilitat de 2 psicòlogues més a l'equip, augmentant així les hores d'atenció individualitzada del servei.

Si analitzem en concret aquests percentatge de l'increment observem que:

L'increment en usuàries que han vingut per primera vegada ha estat del 50% i el que correspon a retorns o seguiments del 17%, ocasionant un augment en el seu conjunt del 38%. Veiem que l'increment més notable és de primeres atencions, passant de 137 noves usuàries a l'any 2024 a 279 aquest 2025.

Nombre de dones usuàries del servei									
	1r cop			Retorns i/o seguiments			Total		
Any	Núm. Usuàries	Variació	% variació	Núm. Usuàries	Variació	% variació	Núm. Usuàries	Variació	% variació
2017	149			103			**253**		
2018	163	14	8,59%	140	37	26,43%	**303**	50	16,50%
2019	164	1	0,61%	159	19	11,95%	**323**	20	6,19%
2020	136	-28	-20,59%	160	1	0,63%	**296**	-27	-9,12%
2021	147	11	7,48%	129	-31	-24,03%	**276**	-20	-7,25%
2022	143	-4	-2,80%	120	-9	-7,50%	**263**	-13	-4,94%
2023	169	26	15,38%	125	5	4,00%	**294**	31	10,54%
2024	137	-32	-23,36%	136	11	8,09%	**273**	-21	-7,69%
2025	279	142	50,90%	165	29	17,58%	**444**	171	38,51%

3.1.2.1.2 Perfil de les dones ateses

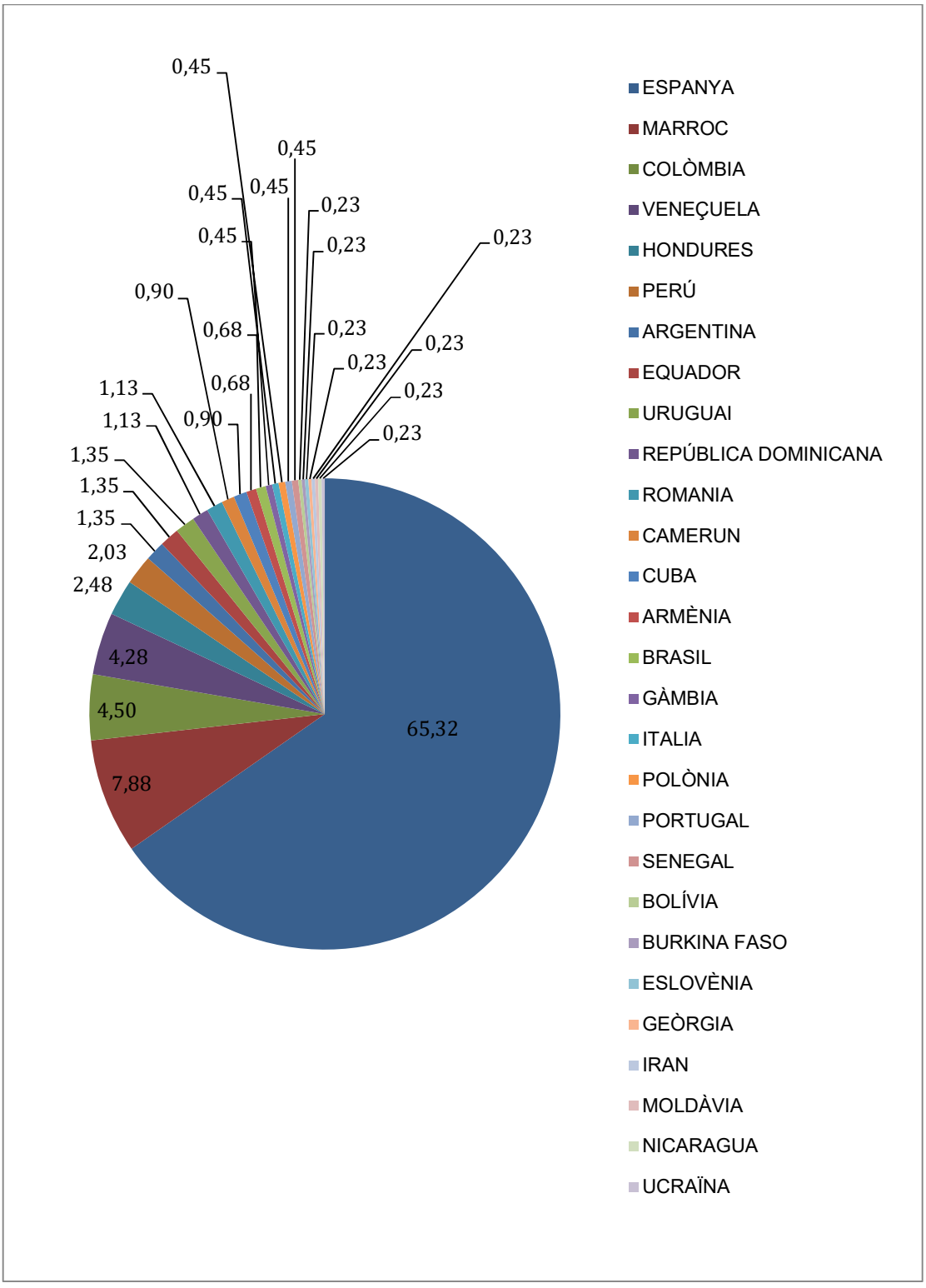
Pel que fa al perfil de les dones ateses podem destacar la seva nacionalitat, l'edat, el nivell formatiu, el servei que l'ha derivat o si ha estat per iniciativa pròpia, i el motiu de consulta / demanda.

Nacionalitat

Pel que fa a la nacionalitat observem que s'han atès dones de 28 nacionalitats diferents, essent el 65% de les usuàries de nacionalitat espanyola, i el 35% restant correspon a dones migrades. Els països de procedència més freqüents són el Marroc (7.88%), Colòmbia (4.50%) i Veneçuela (4.28%), seguits per Hondures (2.48%), Perú (2.03%), i Argentina, Equador, Uruguai, República Dominicana o Romania (amb percentatges inferiors al 2%).

Nacionalitat 2025 (%)			
		Persones	Percentatge
1	**ESPANYA**	290	65,32
2	MARROC	35	7,88
3	COLÒMBIA	20	4,50
4	VENEÇUELA	19	4,28
5	HONDURES	11	2,48
6	PERÚ	9	2,03
7	ARGENTINA	6	1,35
8	EQUADOR	6	1,35
9	URUGUAI	6	1,35
10	REPÚBLICA DOMINICANA	5	1,13
11	ROMANIA	5	1,13
12	CAMERUN	4	0,90
13	CUBA	4	0,90
14	ARMÈNIA	3	0,68
15	BRASIL	3	0,68
16	GÀMBIA	2	0,45
17	ITALIA	2	0,45
18	POLÒNIA	2	0,45
19	PORTUGAL	2	0,45
20	SENEGAL	2	0,45
21	BOLÍVIA	1	0,23
22	BURKINA FASO	1	0,23
23	ESLOVÈNIA	1	0,23
24	GEÒRGIA	1	0,23
25	IRAN	1	0,23
26	MOLDÀVIA	1	0,23
27	NICARAGUA	1	0,23
28	UCRAÏNA	1	0,23
TOTAL		444	100

Nacionalitat 2024		
	Persones	Percentatge
ESPANYA	193	70,70
MARROC	20	7,33
COLÒMBIA	7	2,56
VENEÇUELA	8	2,93
HONDURES	7	2,56
PERÚ	4	1,47
ARGENTINA	0	0,00
EQUADOR	9	3,30
URUGUAI	0	0,00
REPÚBLICA DOMINICANA	2	0,73
ROMANIA	4	1,47
CAMERUN	0	0,00
CUBA	2	0,73
ARMÈNIA	0	0,00
BRASIL	2	0,73
GÀMBIA	0	0,00
ITALIA	1	0,37
POLÒNIA	2	0,73
PORTUGAL	0	0,00
SENEGAL	2	0,73
BOLÍVIA	0	0,00
BURKINA FASO	1	0,37
ESLOVÈNIA	0	0,00
GEÒRGIA	0	0,00
IRAN	0	0,00
MOLDÀVIA	0	0,00
NICARAGUA	2	0,73
UCRAÏNA	0	0,00
AFGANISTAN	1	0,37
ARMENIA	1	0,37
FRANÇA	1	0,37
GHANA	1	0,37
PARAGUAI	1	0,37
SUÏSSA	1	0,37
XILE	1	0,37
TOTAL	273	100

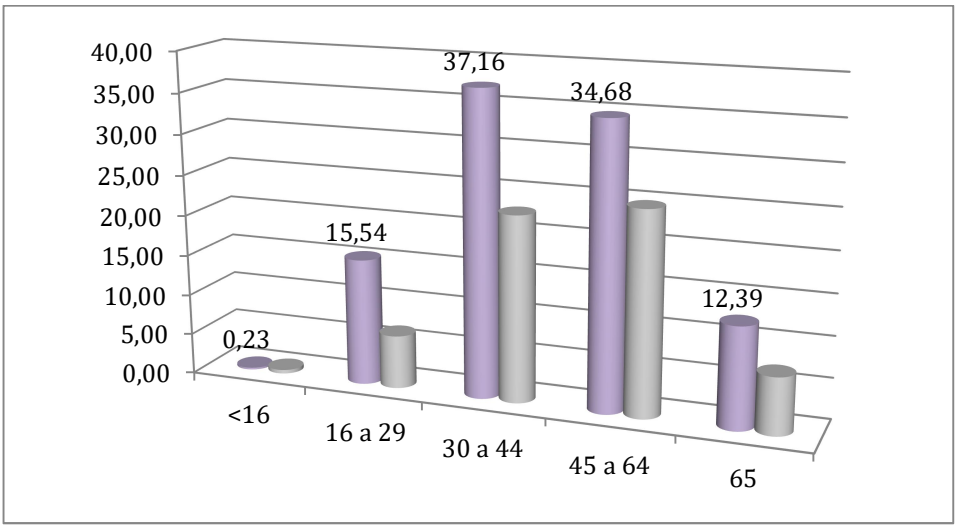

0,45
0,45
0,45
0,45
0,23
0,23
0,23
0,90
0,68
0,23
0,23
0,68
0,23
1,13
0,90
0,23
1,13
1,35
1,35
1,35
2,03
2,48
4,28
4,50
7,88
65,32
ESPANYA
MARROC
COLÒMBIA
VENEÇUELA
HONDURES
PERÚ
ARGENTINA
EQUADOR
URUGUAI
REPÚBLICA DOMINICANA
ROMANIA
CAMERUN
CUBA
ARMÈNIA
BRASIL
GÀMBIA
ITALIA
POLÒNIA
PORTUGAL
SENEGAL
BOLÍVIA
BURKINA FASO
ESLOVÈNIA
GEÒRGIA
IRAN
MOLDÀVIA
NICARAGUA
UCRAÏNA

Edat

Les edats de les dones ateses es mostren agrupades en intervals d'edats. Observem que els més freqüents són les edats compreses entre els 30 i 45 i entre els 46 i els 65. Veiem que més del 70% de les usuàries estan en edat d'entre els 30 i els 65 i que només un percentatge del 15% correspon a noies de menys de 30 anys i només un 12% correspon a dones de més de 65 anys.

Edats de les usuàries del servei - 2025		
2025	Número	Percentatge
<16	1	0,23
16 a 29	69	15,54
30 a 44	165	37,16
45 a 64	154	34,68
65	55	12,39
TOTAL	444	100%

Edats de les usuàries del servei - 2024		
2025	Número	Percentatge
<16	2	0,45
16 a 29	29	6,53
30 a 44	101	22,75
45 a 64	110	24,77
65	31	6,98
TOTAL	444	100%

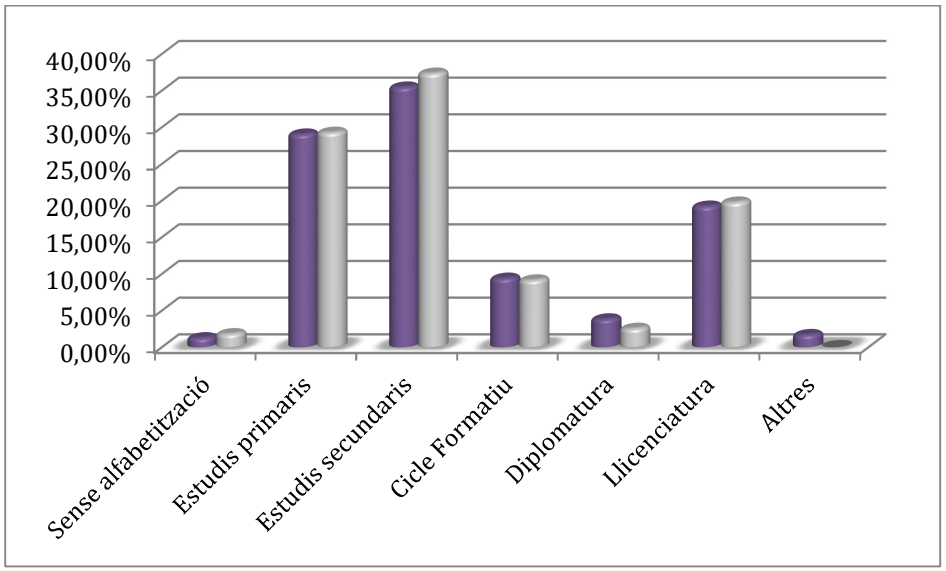


Nivell formatiu:

El nivell formatiu de les dones ateses és divers, essent majoritari els estudis secundaris (35%), seguits pels estudis primaris (29%) i pels estudis universitaris (19%).

Nivell formatiu 2025	
Sense alfabetització	1,28%
Estudis primaris	29,06%
Estudis secundaris	35,47%
Cicle Formatiu	9,40%
Diplomatura	3,85%
Llicenciatura	19,23%
Altres	1,71%
	100%

Nivell formatiu 2024	
Sense alfabetització	1,83%
Estudis primaris	29,30%
Estudis secundaris	37,36%
Cicle Formatiu	9,16%
Diplomatura	2,56%
Llicenciatura	19,78%
Altres	0,00%
	100%

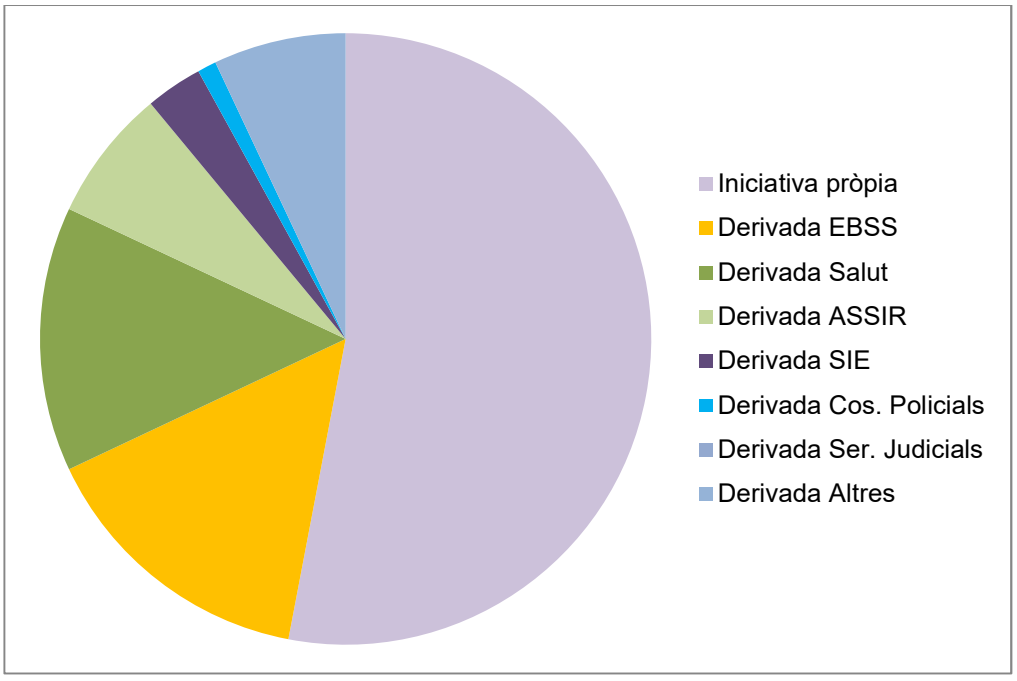


Agents derivants:

El percentatge més elevat en procedència de les usuàries és la iniciativa pròpia (53%), seguit de les derivades de Serveis Socials (15%) i d'àrees de salut (14%).

Procedència 2025	
Iniciativa pròpia	53%
Derivada EBSS	15%
Derivada Salut	14%
Derivada ASSIR	7%
Derivada SIE	3%
Derivada Cos. Policials	1%
Derivada Ser. Judicials	0%
Derivada Altres	7%

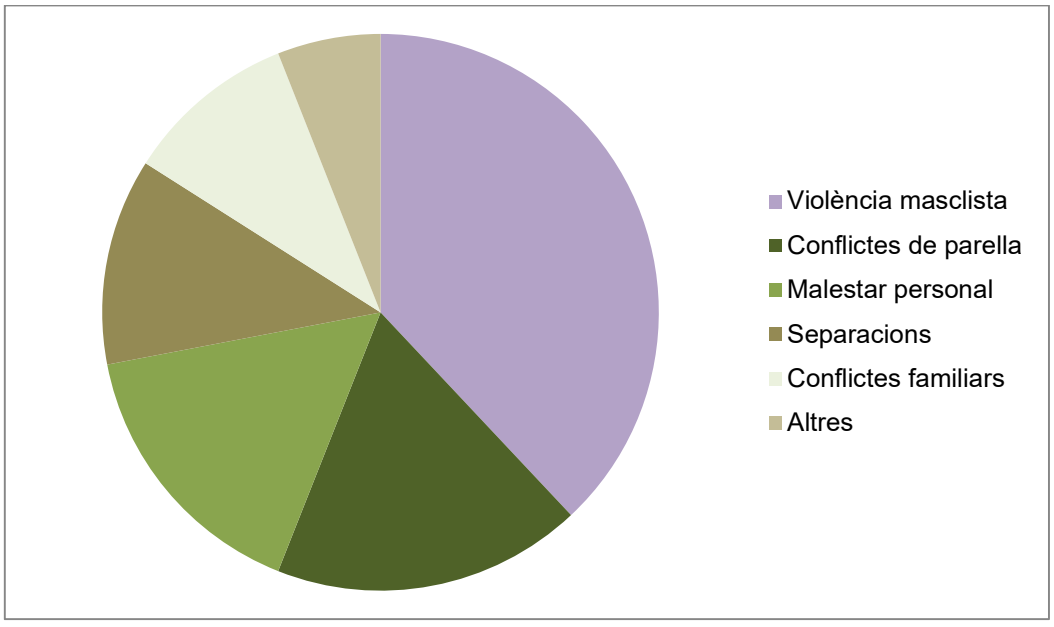
Procedència 2024	
Iniciativa pròpia	65%
Derivada EBSS	13%
Derivada Salut	12%
Derivada ASSIR	0%
Derivada SIE	2%
Derivada Cos. Policials	1%
Derivada Ser. Judicials	1%
Derivada Altres	5%



Motiu de consulta:

Tot i que els motius de consulta més freqüents han estat els casos de violència masclista (38%), seguits dels conflictes de parella (18%) i el malestar personal (16%), observem que el conjunt de consultes no vinculades a la violència és superior a les que si que hi estan relacionades (62% vers 38%) canviant així l'històric motiu de consulta del SIAD.

Tipus de consulta / demanda		2025		2024
Violència	VM	38%	38%	16%
No violència	Conflictes de parella	18%	62%	84%
	Malestar personal	16%		
	Separacions	12%		
	Conflictes familiars	10%		
	Altres	6%		



En l'actualitat el SIE (Servei d'Intervenció Especialitzada en violència masclista) és el servei on s'atenen els casos de violència a la ciutat. Amb tot i això observem que continuem atenent un 38% de les demandes amb aquesta temàtica. Això, s'explica, en part, per la situació de saturació del SIE, que en alguns moments ha limitat la seva capacitat de resposta.

Aquesta situació a comportat que el SIAD hagi assumit l'atenció d'un major nombre de dones en situacions de violència, donant cobertura a necessitats que no podien ser ateses de manera immediata pel recurs especialitzat. També el propi servei atén casos on la violència no es identificada per la usuària, o en el que mentre no és possible l'atenció des del SIE es va sostenint fins l'acollida per l'altre servei.

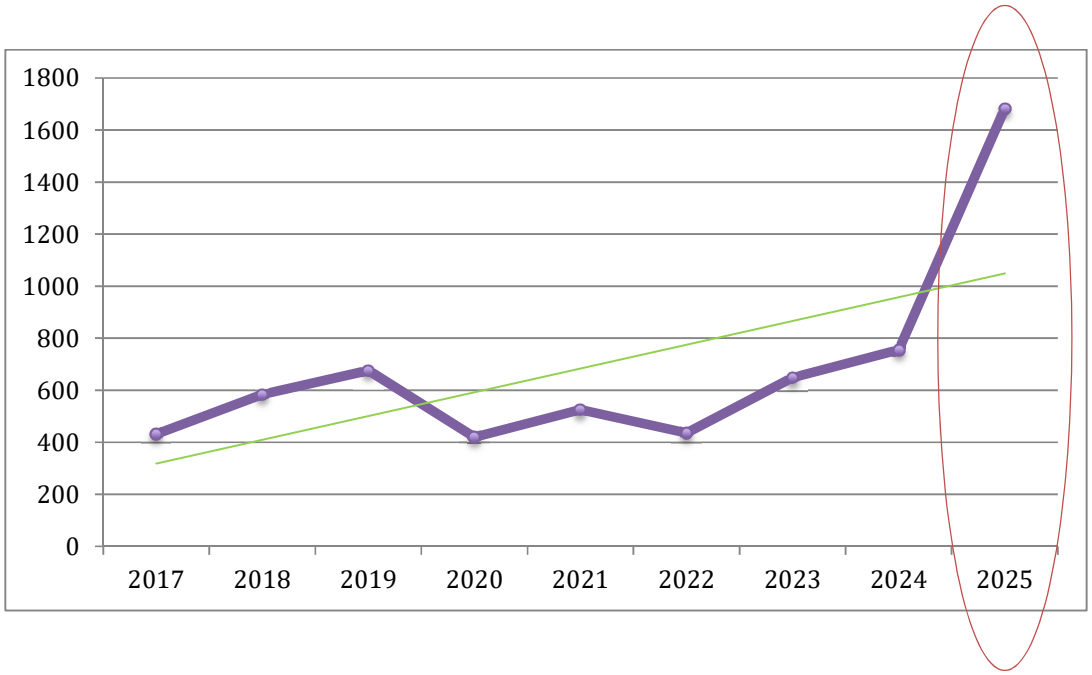
En resum, el perfil de la usuària majoritària el 2025 és una dona d'entre 30 i 64 anys d'edat, de nacionalitat espanyola, amb estudis secundaris, que accedeix al servei per iniciativa pròpia, sense derivació de cap servei, i per motius diferents de la violència de gènere, com són els conflictes de parella o el malestar personal.

Seguiments realitzats en atenció individual

De les 444 dones actives al servei durant el 2025 s'han realitzat **1682** visites, de les quals 234 han estat de caràcter jurídic i la resta, 1448 de l'àmbit psicològic.

En la següent taula podem observar com el nombre de seguiments ha augmentat exponencialment**,** degut majoritàriament, com comentàvem abans, a un augment en la plantilla de professionals d'atenció**.**

Total Visites realitzades	
Any	Visites
2017	432
2018	584
2019	676
2020	420
2021	525
2022	436
2023	649
2024	755
2025	1682



El nombre de visites fetes durant el 2025 ha passat a ser de més del doble de les realitzades durant l'any anterior. Veiem que passen de les 755 de l'any 2024 a les 1682 d'aquest 2025.

3.1.2.2 Atenció grupal

A banda d'aquestes entrevistes individuals també s'han realitzat accions col·lectives diverses com grups terapèutics, el "Grup d'autoestima", "Dona't valor" o "Grup d'autocura", o algunes accions comunitàries com xerrades, d'"Autocura", de "Cures en comunitat", d'apoderament a dones grans "Dones savies", i de benestar "Eines per millorar el teu benestar". Per generar xarxa entre dones s'ha fet el "Teixint vincles" I s'ha continuat amb "El cor de dones".

S'ha procurat arribar a nous espais de la ciutat, fent xerrades i difusió del servei als mercats, piscines i biblioteques municipals, alhora que alguns centres privats vinculats a l'esport i la salut.

En l'apartat *3.2.3 Treball comunitari, participació i apoderament de les dones i col.lectius diversos* trobareu les fitxes descriptives de les diferents activitats comuntaries que s'ha realitzat.

Seguidament afegim les taules descriptives i valoratives dels diferents grups terapèutics que s'han dut a terme durant l'any 2025 dins de l'àmbit d'atenció del SIAD:

1. Grup terapèutic d'autoestima i creixement personal.
2. Grup terapèutic: "DONA't valor": dependència emocional i autoestima.

3. Grup terapèutic “Autocura”: cura personal i benestar emocional.

3.1.2.2.1. Grup terapèutic d’autoestima i creixement personal

Descripció del projecte
El Grup terapèutic d’autoestima i creixement personal ofereix un espai terapèutic grupal segur i professional, dissenyat per a dones que volen treballar el seu benestar emocional i les seves habilitats socials. La teràpia grupal permet compartir experiències, abordar dificultats individuals i generar suport mutu, afavorint l’autoestima, l’autoefficàcia i el creixement personal. Des d’una perspectiva de gènere, ajuda a qüestionar creences i mandats socials que poden condicionar el pensament i la conducta de les dones, promovent una identitat més autònoma i legitimada. És una eina de prevenció i promoció de la salut emocional, complementària al treball individual, on la paraula i l’escolta esdevenen instruments de transformació i empoderament. Aquesta activitat es duu a terme conjuntament amb el SIAD del Consell Comarcal del Bages.
Pla, línia i acció del pla es correspon
Les accions d’aquest projecte s’alineen amb la Línia Estratègica 2 del ***Pla d’Igualtat de Gènere de Manresa 2025-2029***, “Accions contra la violència masclista”, en l’objectiu 2.1 “Sensibilitzar i prevenir sobre les violències masclistes”. *Ampliar l’atenció grupal i comunitària. Donar continuïtat al grup d’autoestima i apoderament i crear altres grups en funció de les necessitats de les dones*, en l’acció 21.
Objectius específic s
Per tal de poder assolir els objectius principal del programa de suport psicosocial, és a dir, l’apoderament de les dones, els objectius específics del treball grupal son: Crear un espai on es faci possible la presa de consciencia personal, la pròpia identitat en relació a les experiències vitals personals. Facilitar a les dones participants la possibilitat de compartir les seves emocions i pensaments sense por a la crítica. Propiciar l’autocura individual i col.lectiva, potenciant la sororitat. Facilitar l’aprenentatge de canvis psicològics i potenciar la seva estabilitat: Augmentar l’autoestima i l’autoconfiança / Aprendre i/o millorar els estils d’afrontament, de solució de problemes i de presa de decisions / Fomentar una comunicació i unes

habilitats socials idònies / Modificar les creences tradicionals sobre els rols de gènere i les actituds sexistes.

Població destinatària: Dades quantitatives, perfil.

Les dones participants en aquest GT estan vinculades als 2 SIADs (del SIAD de Manresa i del SIAD del Consell Comarcal)

Durant el 2025 s'han fet 2 grups terapèutics (primavera i tardor)

Participació

- Primer grup terapèutic: 16 dones amb una participació del 78%
- Segon grup terapeutic: 18 dones amb una participació del 85%

Activitats

Les sessions grupals s'estructuren amb temes relacionats directament amb el creixement personal, l'apoderament i l'autoestima, tot des d'una perspectiva de gènere i feminista. La modalitat de grup és un grup tancat, amb una durada de 10 sessions d'una hora i mitja cada sessió. Aquestes, es realitzen en horari de matí de forma setmanal.

El grup ha estat conduit per dues psicòlogues (del SIAD de Manresa i del SIAD del Consell Comarcal) amb funcions equivalents.

La metodologia utilitzada són exposicions teòriques, dinàmiques grupals, activitats corporalals, arterapia, suports audiovisuals i test.

Les dones que han participat al grup terapèutic han estat prèviament ateses al servei psicològic individual d'ambdós SIAD.

S'han seleccionat les participants mitjançant una entrevista individual prèvia. Es valora la idoneïtat i el moment adequat d'entrada en el grup de dones.

Per a la preparació del grup es té en compte que el total d'usuàries que ha de constituir el grup ha de ser entre 10 i 15 dones. Cal remarcar que el nombre de dones convocades sempre és més gran, ja que no totes les dones hi acaben assistint.

Avaluació: De les participants i Tècnica

Valoració de les participants: L'avaluació que omplen les participants de forma anònima consta de dues parts, per una banda un enquesta de satisfacció amb ítems valorats amb escala likert de 0 a 10 segons el grau de satisfacció i per altre banda un espai de valoració escrita qualitativa.

De la valoració quantitativa s'extreu la següent valoració:

La nota mitjana amb que les dones han valorat el grup es de 8,5.

Els ítems on hi ha puntuacions son més baixes (5-6) son la a duració de les sessions i la duració total del grup.

A l'avaluació s'expressa un alt nivell de satisfacció i la impressió que els ha estat útil

participar-hi.

Valoració tècnica: Des del punt de vista tècnic, el grup ha funcionat com un espai segur i lliure de judicis. Un espai per sentir-se escoltada format per persones que comparteixen el mateix objectiu. Des de la primera sessió es va generar un clima de confiança que va facilitar una expressió emocional oberta i profunda. El treball combinat de continguts complexos i dinàmiques vivencials va afavorir l'empatia, la cohesió grupal i la revisió de patrons relacionals, reforçant recursos personals, l'autocura i el creixement personal i emocional de les participants.

Conclusions i reptes

Les participants han expressat una valoració molt positiva de l'experiència en el grup terapèutic. Els elements més destacats són: el sentiment de pertinença i connexió emocional, la possibilitat de compartir un espai segur, la rellevància dels continguts treballats i l'organització acurada de les sessions.

Tanmateix, una de les demandes més recurrents ha estat augmentar el nombre total de sessions, ja que les participants es senten còmodes i consideren que cal més temps per aprofundir en els continguts, consolidar els canvis assolits i avançar en els processos iniciats.

L'experiència del grup terapèutic ha resultat altament satisfactòria i ha tingut un impacte molt positiu en la salut emocional de les dones que hi participen. El format ha afavorit la creació d'un espai d'acollida, escolta activa i validació emocional. L'acompanyament grupal ha esdevingut un recurs valuós per promoure el benestar emocional i la resiliència.

Finalment, les propostes de millora indiquen una clara demanda de continuïtat del grup i de l'ampliació dels temes a treballar.

3.1.2.2.2 "DONA't valor": autoestima i dependència emocional.

Descripció del projecte

El grup terapèutic "DONA't valor" ha estat un grup destinat a dones de Manresa, que volguessin reconèixer-se, tot enfortint la seva autoestima i la seva autonomia emocional.

Ha constat de 4 sessions setmanals els dijous de juny de 2025 de dues hores cada una. El grup ha estat guiat per una psicòloga del SIAD, la Montse Grau.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Les accions d'aquest projecte s'alineen amb la Línia Estratègica 2 del ***Pla d'Igualtat de Gènere de Manresa 2025-2029***, "Accions contra la violència masclista", en l'objectiu 2.1 "Sensibilitzar i prevenir sobre les violències masclistes". *Ampliar l'atenció grupal i*

comunitària. Donar continuïtat al grup d'autoestima i apoderament i crear altres grups en funció de les necessitats de les dones, en l'acció 21.

Objectiu específic

L'objectiu es divideix en tres accions: fomentar l'autoconeixement i l'autoestima de les dones participants, identificar patrons de dependència emocional i promoure relacions més saludables i, per últim, oferir eines per l'autocura emocional i la presa de decisions autònoma.

Població destinatària: Dades quantitatives, perfil.

Dones usuàries del SIAD, en aquest cas que hagin passat per un procés de teràpia individual, majors de 18 anys. El grup, en alguns dels casos, servirà com a tancament de les sessions de teràpia. S'hi han inscrit 11 usuàries de les quals finalment n'han participat 8.

Activitats

1a sessió: 5 participants: iniciem la sessió amb una presentació i dediquem el temps a explorar com es construeix la imatge que tenim de nosaltres mateixes en relació amb l'entorn a través de diverses dinàmiques. Per finalitzar, realitzem una meditació per connectar amb la nostra nena interior.

2a sessió: 6 participants. La jornada es centra en entendre què és la dependència emocional i en reflexionar sobre les nostres relacions més significatives. Es realitzen activitats per identificar patrons de dependència i altres per reconèixer les necessitats emocionals de cadascuna.

3a sessió: 8 participants. L'objectiu de la trobada és construir un autoconcepte més positiu i desenvolupar estratègies d'autocura. Cada una redacta una carta d'amor propi des d'una postura amorosa i compassiva, fomentant l'autocompassió i un diàleg intern positiu. A més, es realitza la "caixa de primers auxilis", amb les eines i estratègies personals de cada participant, per enfortir l'autoestima i el benestar emocional.

4a sessió: 5 participants. La sessió està centrada en la importància de posar límits per poder construir relacions més sanes amb nosaltres mateixes i amb el nostre entorn. Es realitza un mapa de les relacions i es duen a terme dinàmiques de rol playing.

Al finalitzar cada sessió, es donen tasques per fer a casa, que després es treballen conjuntament a la següent sessió.

Avaluació: De les participants i Tècnica

Valoració de les participants: Les participants han valorat molt positivament la seva experiència en el grup terapèutic, tal com reflecteixen les puntuacions elevades de l'enquesta de satisfacció que van respondre l'últim dia de manera totalment anònima. Destaquen especialment el respecte entre les participants i l'adequació de l'espai (9,8), així com el clima de confiança (9,3) i les intervencions de la conductora del grup (9,6). La utilitat del grup, la durada de les sessions, l'horari i la freqüència també obtenen valoracions altes. L'únic aspecte amb una puntuació més baixa és el nombre total de sessions (6,3), fet que indica que les participants consideren que el procés ha estat

massa curt.

A nivell qualitatiu, les participants subratllen el sentiment de pertinença i suport, la possibilitat de compartir experiències amb persones en situacions similars i activitats com la meditació. Com a millores, proposen ampliar el nombre de sessions i ajustar l'horari. En general, expressen una experiència molt positiva i el desig de repetir-la, així com la necessitat de continuar oferint iniciatives d'aquest tipus.

Valoració tècnica: Des del punt de vista tècnic, el grup ha funcionat com un espai segur i lliure de judicis. Un espai per sentir-se escoltada format per persones que comparteixen el mateix objectiu. Des de la primera sessió es va generar un clima de confiança que va facilitar una expressió emocional oberta i profunda. El treball combinat de continguts complexos i dinàmiques vivencials va afavorir l'empatia, la cohesió grupal i la revisió de patrons relacionals, reforçant recursos personals, l'autocura i el creixement personal i emocional de les participants.

Conclusions i reptes

Les participants han expressat una valoració molt positiva de l'experiència en el grup terapèutic. Els elements més destacats són: el sentiment de pertinença i connexió emocional, la possibilitat de compartir un espai segur, la rellevància dels continguts treballats i l'organització acurada de les sessions.

Tanmateix, una de les demandes més recurrents ha estat augmentar el nombre total de sessions, ja que les participants es senten còmodes i consideren que cal més temps per aprofundir en els continguts, consolidar els canvis assolits i avançar en els processos iniciats.

L'experiència del grup terapèutic ha resultat altament satisfactòria i ha tingut un impacte molt positiu en la salut emocional de les dones que hi participen. El format ha afavorit la creació d'un espai d'acollida, escolta activa i validació emocional. L'acompanyament grupal ha esdevingut un recurs valuós per promoure el benestar emocional i la resiliència.

Finalment, les propostes de millora indiquen una clara demanda de continuïtat del grup i de l'ampliació dels temes a treballar.

3.1.2.2.3 “Grup Autocura”: cura personal I benestar emocional

Descripció del projecte
GRUP TERAPÈUTIC “AUTOCURA”: CURA PERSONAL I BENESTAR EMOCIONAL Grup terapèutic format per usuàries que estan fent seguiment psicològic individual. Es combinen els espais de teràpia grupal amb sessions individuals on anar treballant aspectes relacionals que es donen en les sessions de grup. Dates: 02/06/25. 05/06/25, 09/06/25, 12/06/25, 16/06/25, 18/06/25 i 25/06/25. Treballem l’autocura,, concretament la cura personal, i el benestar emocional. Ens aturem a veure com gestionem diferents emocions i ho fem des d’una mirada amorosa, amb acceptació i potenciant l’autoestima i la consciència.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Línia estratègica 3: Drets i qualitat de vida, en la seva primera acció referent a l’apoderament, del Pla d’Igualtat de Gènere de Manresa, anys 2025-2029.
Objectiu específic
Posar l’atenció en elles mateixes i fer pràctiques d’autocura aplicades a la vida quotidiana. Millora del benestar emocional, en les seves dimensions psicològiques i relacionals. Millora de l’atuoestima i la consciència en les pròpies fortaleses personals.
Població destinatària **a. Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.**
Es tracta d’un grup de 8 dones, 6 d’elles són estables en assistència i generen sentiment de pertinença al grup i les altres 2 assisteixen de manera puntual. El perfil és divers en múltiples aspectes però si tenen alguns factors en comú, 6 d’elles estan dins l’interval d’edat que va dels 45 als 64, i les altres 2 estan al grup de més de 65 anys. Per altra banda, 3 d’elles estan actives laboralment i la resta estan en situació de desocupació o estan jubilades. Tenen en comú quei el grup els afavoreix una opció de xarxa entre elles que acaben aprofitant.

Activitats

Les sessions s'estructuren al voltant de diferents activitats:

Durant les 7 sessions es treballen aspectes de la història vital i també de la gestió en el present de les seves emocions. La primera sessió és de presentació, la següent centrada en l'autocura i el concepte de salut, la tercera, quarta i cinquena treballem diferents emocions i fortaleses, i les dues últimes les dediquem a la formulació d'objectius operativitzats individuals i a l'aprofundiment en temes específics que hem anat anotant.

Les participants comparteixen, cada una al seu ritme, vivències personals. Es tracten temes vinculats a la soledat, al consum, a violències masclistes, entre altres, i on s'aporten suport i mirades diferents.

Un aspecte a destacar en quant a organització és que es prova el format de fer dues sessions setmanals durant 3 setmanes que s'acaben allargant a 4 setmanes. Es valora inicialment amb les assistent i trien que sigui així. Això ocasiona una intensitat d'interacció destacada que, en aquest cas, genera un alt vincle entre elles.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Fruit de la col·laboració amb Serveis Socials generem algunes activitats amb materials cedits per la psicòloga que condueix el grup de suport per persones cuidadores. Són materials de làmines vinculades a emocions Són materials on ja s'ha provat el seu ús en grups, i ha donat bons resultats.

Avaluació

b. De les participants
c. Tècnica

De les participants: Les usuàries mostren agraïment per la creació d'aquest grup. En destaquen la comoditat i la mirada en positiu a aspectes de benestar emocional. Es mostren contentes i demanen que el grup s'allargui més temps. Així ho fem, afegim dues sessions més i finalment elles decideixen crear un grup de comunicació en el que poder continuar en contacte entre elles.

De la tècnica: El vincle entre les assistentes es va generant des de l'inici. Es mostren còmodes i participatives. L'assistència és bona i demanen ampliar l'estona i també allargar les sessions. Hi ha evolució en elles, en la confiança i també en la detecció d'aspectes que són comuns entre elles.

Conclusions i reptes

Aquesta ha estat la primera execució del grup d'Autocura. Hem treballat experimentant en alguns aspectes com la freqüència de les sessions i el resultat ha estat bo. Haurem de veure en futures edicions si altres formats de freqüència funcionen de manera similar.

Pel que fa al grup ha tingut bona dinàmica de participació essent un grup de 8 persones.

En quant a les diferències entre elles, això ha generat moments de contraposició d'opinions i alhora ha ajudat a obtenir més flexibilitat en les mirades a algunes temàtiques.

3.1.2.3 Treball en xarxa

Es dona importància al **treball en xarxa** i a compartir coneixement amb alters professionals que intervenen de manera directe o indirecta amb les usuàries. Sempre realitzant aquest tereball amb una mirada interseccional i en la que es posa la dona al centre tenint en compte les seves característiques individuals.

Un aspecte important és la **coordinació** amb altres SIADs de la Catalunya central, i trobades per compartir coneixements amb altres serveis: Línia 900, salut, taula de prevenció del suïcidi, etc.

Des del servei també es porten a terme diferents **assessoraments** puntuals a professionals que ho requereixen.

També hem requerit d'intervenció de serveis especialitzats com per exemple el de **tracucció i mediació.**. S'ha sol·licitat el servei al Servei transcultural per a l'atenció de dones migrades víctimes de violència Bayt-Al-Taqfa en 13 ocasions (12 visites psicològiques i una jurídica), amb una valoració molt positiva del servei ja que ha estat facilitador per portar a terme les intervencions de manera idònia.

Com a tasques complementàries el SIAD ha fet durant el 2025 dos **acompanyaments** al jutjat, davant la petició de la usuària i valorant en equip la idoneïtat dels acompanyaments.

3.1.2.4 Supervisió de les professionals

Durant el 2025 una de les psicòlogues del servei i la coordinadora han assistit a les sessions de supervisió professional que organitzen des de la Conselleria d'Igualtat i Fesminismes per a les professionals del SIADs de Catalunya Central. El projecte de supervisió s'anomena APROP I consta de una session mensual de dues hores I mitja amb una psicòloga supervisora.

3.1.2.5 Valoració del servei d'atenció del Siad

Aquesta valoració està basada en destacar els punts forts, els febles i algunes propostes de millora.

- **Punts forts**

Durant l'any 2025 es constata una evolució molt positiva del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), tant pel que fa a l'abast com a la intensitat de la intervenció.

En primer lloc, cal destacar **l'increment significatiu de l'activitat del servei**, amb un augment global del 38% en el nombre de dones ateses respecte l'any anterior, passant de 273 a 444. Aquest creixement es deu principalment a l'augment de primeres visites, que s'incrementen en un 50% (les primeres visites passen de 137 a 279), fet que evidencia una major detecció de necessitats i una millor accessibilitat al servei.

En aquest sentit, **l'ampliació de l'equip professional,** especialment en l'àmbit psicològic, ha permès millorar substancialment la capacitat d'atenció. Aquesta millora s'ha traduït en una reducció dels temps d'espera, l'establiment d'una periodicitat de visites més adequada (quinzenal) i un increment notable dels seguiments realitzats, que han passat de 755 l'any 2024 a 1682 l'any 2025.

Aquesta ampliació del suport psicològic de l'equip ha comportat un increment de les derivacions fetes per altres serveis, l'augment del nombre de dones ateses i, de manera proporcional, un augment dels seguiments realitzats. La nova estructura ha permès **reduir el temps d'espera** per a la primera atenció, millorant així l'accessibilitat i la qualitat del servei. Cal tenir en compte que, amb anterioritat, la totalitat de la càrrega assistencial en l'àmbit psicològic requeia en una única professional.

Alhora ha afavorit el **bon funcionament del treball en xarxa** amb els diferents serveis del territori, així com la coordinació amb recursos especialitzats, i la incorporació de serveis de mediació intercultural que faciliten l'atenció a dones d'origen divers.

D'altra banda, es posa de manifest un **alt nivell de confiança en el servei**, ja que més de la meitat de les usuàries (53%) hi accedeixen per **iniciativa pròpia**. Aquest fet consolida el SIAD com un recurs de referència dins el territori.

Una de les propostes de millora en anys anteriors era fer difusió del SIAD com a servei d'atenció a dones per altres causes **diferenciades de la violència masclista**, i veiem amb les dades que s'està aconseguint. Un 62% dels motius de consulta ja no estan relacionats amb aquesta temàtica, sinó amb el **benestar psicològic i relacional de les dones,** l'apoderament i la pro-activitat entre altres.

Finalment, també **l'anàlisi de les dades** generades pel servei i el **treball en propostes de millora** ha pogut millorar podent dedicar espais de temps a aquest aspecte metodològic.

- **Punts febles**

Malgrat els avenços descrits, es detecten alguns elements que limiten el desenvolupament òptim del servei.

En primer lloc, tot i l'augment considerable de visites d'atenció jurídica, (un 20% més en comparació amb l'any anterior), la **dedicació parcial del servei jurídic** dificulta el treball interdisciplinari.

En segon lloc, es mantenen **dificultats en l'atenció a dones migrades**, especialment quan hi ha barreres idiomàtiques, fet que fa que sobretot es realitzen intervencions més psicoeducatives.

Finalment, s'observa una **menor presència tant de dones joves com del col·lectiu de més de 65 anys.** Aquest fet pot indicar la necessitat de reforçar estratègies específiques per facilitar l'accés a aquests col·lectius.

- **<u>Propostes de millora</u>**

Amb l'objectiu de consolidar i reforçar el servei, es plantegen diverses línies de millora.

En primer lloc, es considera necessari continuar **reforçant l'equip professional**, concretament mitjançant l'ampliació de la jornada de la jurista a temps complet.

En segon lloc**, cal continuar treballant** en la millora de l'accessibilitat, consolidar la reducció dels temps d'espera i adequant els recursos disponibles al **volum creixent d'atencions**.

Es valora positivament la **continuació dels tallers vinculats al treball corporal i sensorial** vinculats a l'atenció psicològica, per exemple: shiatsu, cor de dones…

També es proposa reforçar les estratègies d'atenció a la diversitat cultural i lingüística, **consolidant els serveis de mediació i interpretació de signes,** adaptant les metodologies d'intervenció a les necessitats específiques de les dones migrades i/o amb diversitat funcional.

En l'àmbit de la prevenció i la sensibilització, es planteja continuar ampliant les **accions de difusió del servei,** tant en la ciutadania com en els diferents serveis professionals del territori, amb especial atenció a col·lectius menys presents, com les dones joves i les de més de 65 anys d'edat.

És especialment rellevant arribar a **sectors de la població on encara no s'hi ha fet cap acció comunitària**, i que no coneixen l'existència del SIAD. Fent difusió del servei a espais públics d'ús més divers; per exemple: centres cívics, mercats, biblioteques municipals, etc.

Per a la detecció de noves necessitats i millores en general en el servei és important continuar millorant en la **recollida de dades** i així poder potenciar o regular les accions en el servei.

Es considera prioritari **continuar enfortint el treball en xarxa,** mitjançant l'actualització dels circuits d'abordatge de les violències masclistes i la millora dels protocols de coordinació entre serveis.

- **Conclusions finals**

Gràcies a l'aposta pel servei que s'ha realitzat aquest 2025, la valoració general és positiva ja que ha generat beneficis en l'atenció quantitativa i qualitativa a les dones.

A nivell d'estructura interna la consolidació i ampliació de l'equip assistencial ha permès un doble enriquiment; per una banda a nivell tècnic pel fet de compartir coneixements entre les professionals de forma coordinada i interdisciplinar i per l'altra, l'existència de suport mutu al treballar en equip de forma estable i ordenada. Tot això, genera una atenció més qualificada i eficaç a les dones de la ciutat de Manresa.

3.1.3 Àmbit d'informació i atenció SAI LGTBI

El SAI LGTBI de Manresa es va inaugurar el 20 de novembre del 2018, coincidint amb el Dia Internacional de la memòria Trans*.

El Servei és d'actuació municipal i s'emmarca dins la *Llei 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia*. En el seu article 9 s'especifica que el servei ha de ser "per atendre les persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere, amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les necessitats d'aquestes persones".

3.1.3.1 Tipologia d'atencions del SAI

Actualment el Servei compta amb una atenció d'acollida i assessorament realitzat per una tècnica i acompanyaments emocionals i treball d'apoderament individual i grupal, realitzat per part d'una psicòloga. Dins de les atencions que es porten a terme, distingim entre:

- **Informació, atenció i consulta:** Qualsevol demanda d'informació sobre qüestions vinculades amb les persones, situació, teoria i recursos LGTBI, tràmits i gestions, ja sigui per temes personals, professionals o formatius.
- **Incidències:** Totes aquelles situacions en què no hi ha un tractament igualitari per manca de coneixement. Aquestes incidències permetran apropar-nos als serveis en què s'hagin donat i treballar conjuntament perquè no tornin a succeir.
- **Possibles discriminacions i/o denúncies:** Recollir situacions on s'estan vulnerant els drets de les persones LGTBI i cal fer una acció contundent al respecte, sempre amb el consentiment de la persona afectada i sempre que

entri dins de les competències del servei, que es derivaran a l'Àrea per a la igualtat de tracte i no-discriminació de persones LGBTI de la Generalitat de Catalunya.

- **Acompanyament emocional:** En les situacions en que les persones ateses presenten carregues emocionals que els afecten en la seva vida quotidiana i que estan relacionades directament amb la seva identitat i/o expressió de gènere o preferència sexual, se'ls ofereix acompanyament individual per a poder treballar des de l'apoderament.

3.1.3.2 Mitjà d'entrada de les atencions

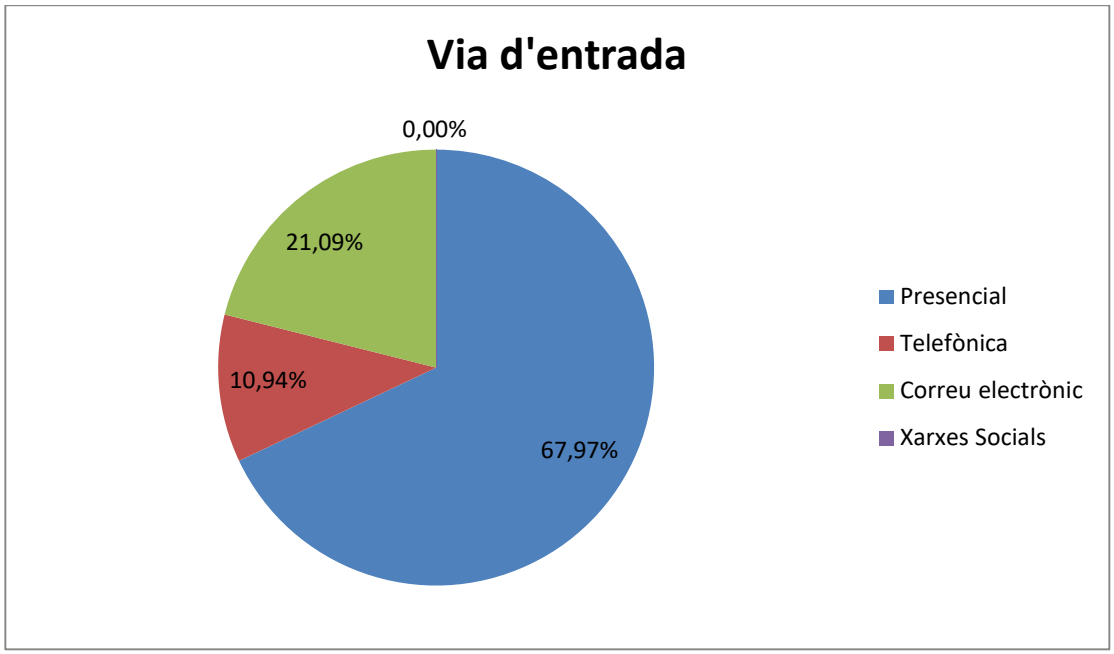
La tipologia d'entrada de l'atenció i actuació del servei s'estructura en:

- **Telefònicament:** Atendre, informar i donar respostes a les trucades tant de persones LGTBI i familiars com de professionals del municipi i ciutadania, facilitant les hores de visites, si escau.
- **Presencialment:** Aquesta atenció resulta de l'atenció directa i la registrem en una base de dades, en què es tenen en compte diferents variables, interessants per a la realització d'accions futures en l'àmbit d'igualtat.
- **Via correu electrònic i xarxes socials:** Atendre, informar i donar resposta a les consultes rebudes pel correu electrònic, tant de persones LGTBI i familiars, com de professionals i ciutadania del municipi en general.

Des del SAI, al llarg de l'any 2025 s'han atès un total de 86 persones i s'han registrat 128 consultes. S'entén per consulta cada demanda concreta que una persona formula en relació amb un tema determinat; per tant, una mateixa persona pot realitzar més d'una consulta al llarg de l'any. Cada consulta pot donar lloc a una o diverses atencions. En conjunt, s'han dut a terme **337 atencions**, corresponents a les **86 persones ateses.**

Pel que fa a les consultes, el primer contacte s'ha realitzat principalment de manera presencial (67,97%), seguit del contacte telefònic (21,09%) i del correu electrònic (10,94%). No s'han registrat contactes a través de les xarxes socials (compte del SAI a Instagram).

Gràfic 1: Mitjà d'entrada

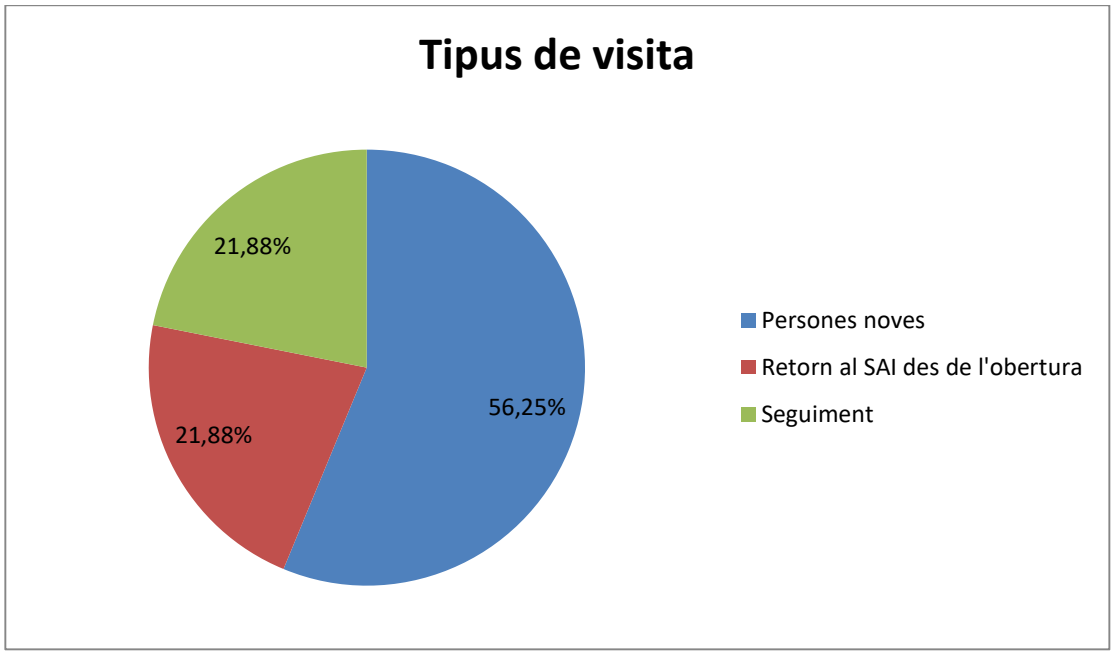


Font: Elaboració pròpia a partir de la base de dades del SAI, 2025.

3.1.3.3 Dades de les situacions ateses

Des del SAI LGTBI de Manresa el 2025 tot i que s'ha atès un total de 86 persones, les atencions, coordinacions i tràmits que se'n deriven, són diversos, pel que **el nombre d'atencions totals realitzades ascendeix a 337**. De les visites realitzades un 56,25% correspon a primeres visites, un 21,88% són seguiments (persones que segons la demanda que plantegen al servei necessiten un acompanyament que es pot prolongar en el temps) i un 21,88% són retorns durant el 2025 (persones que ja havien utilitzat el servei i que hi tornen per fer una demanda diferent a la que havien fet anteriorment).

Gràfic 2: Primeres visites, retorns o seguiments

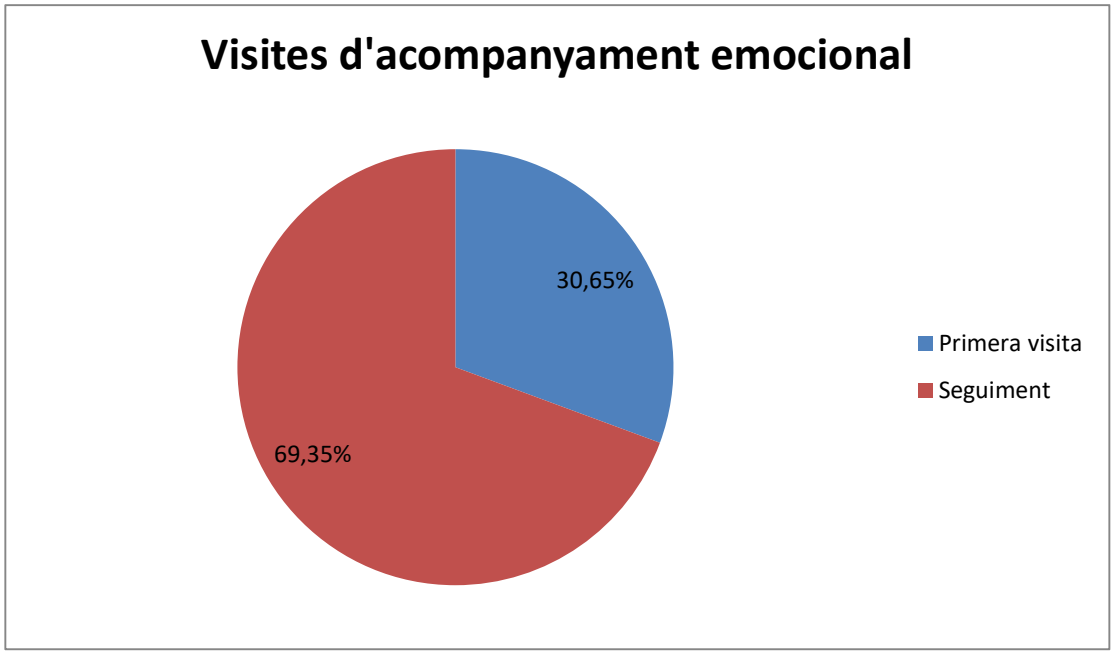


Font: Elaboració pròpia a partir de la base de dades del SAI, 2025.

Prèviament, l'any 2024 i durant el gener del 2025, quan hi havia una demanda d'acompanyament emocional es derivava a un professional externalitzat que destinava 3 hores setmanals a les atencions del SAI. Aquestes hores van resultar ser insuficients en relació al nombre de demandes, és per això que, a partir del febrer del 2025, s'incropora al Servei d'Atenció Integral de Manresa una psicòloga a 17,5 hores setmanals per poder donar resposta a la demanda d'**acompanyament emocional** del servei.

Pel que fa a l'acompanyament emocional, es distingeixen entre primeres visites i visites de seguiment. Durant l'any 2025, **s'han fet un total de 124 atencions d'acompanyament emocional, en total s'han atès 37 persones.** Del total de 124 atencions, un 30,64% són primeres visites i un 69,35% són atencions de seguiment. Les persones que han rebut acompanyament emocional, han estat ateses amb anterioritat, per primera vegada des del Servei LGTBI+ de Manresa i derivades al professional en qüestió, davant la detecció de la necessitat de poder realitzar un treball terapèutic al voltant de la DASIG.

Gràfic 3: primeres visites i seguiments acompanyament emocional

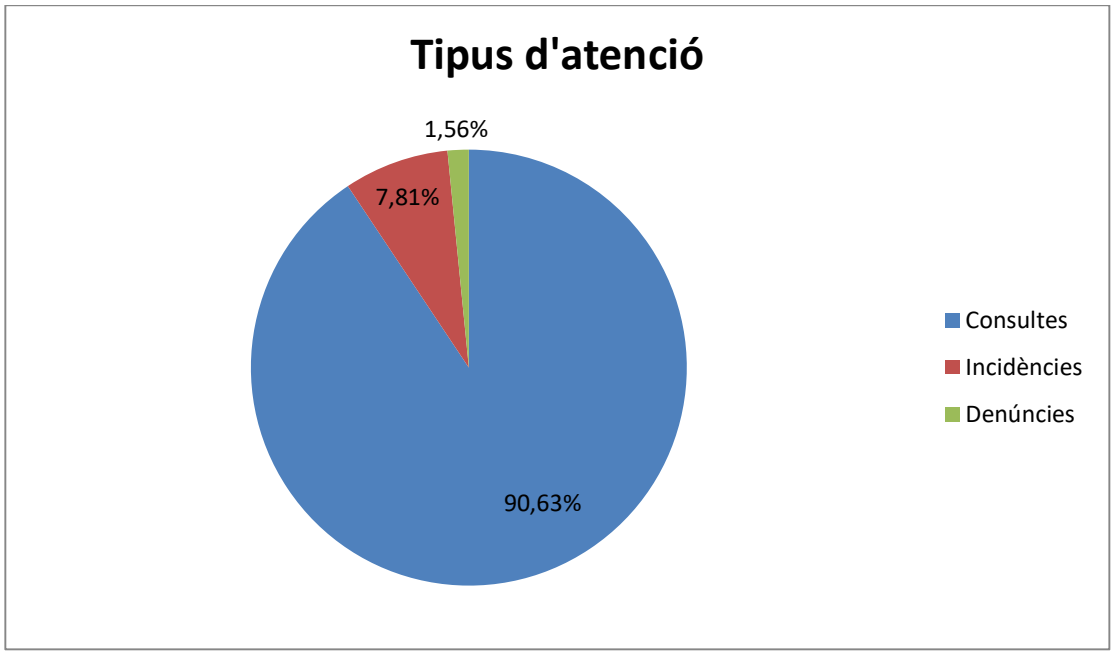


Font: Elaboració pròpia a partir de la base de dades del SAI, 2025.

A banda, a nivell emocional, durant l'any 2025, també s'ha realitzat el primer **'Grup de treball personal i autoestima dirigit a joves LGTBI'**. Aquest Espai ha estat conduit per la psicòloga que està especialitzada en acompanyament emocional des d'una perspectiva DASIG. Al ser la primera vegada que s'oferia un grup per a persona joves d'aquestes característiques, es va plantejar en una permanència de curta durada (5 sessions) i amb una assiduïtat d'una sessió cada 15 dies. El grup va estar format per a 8 persones participants acompanyades de la psicòloga encarregada de conduir el treball grupal. Vegeu la informació d'aquest grup terapèutic detallada a la Taula 'Grup de treball personal i autoestima dirigit a joves LGTBI' de l'apartat '3.2.3 Treball comunitari, participació i empoderament de les dones i col·lectius diversos'.

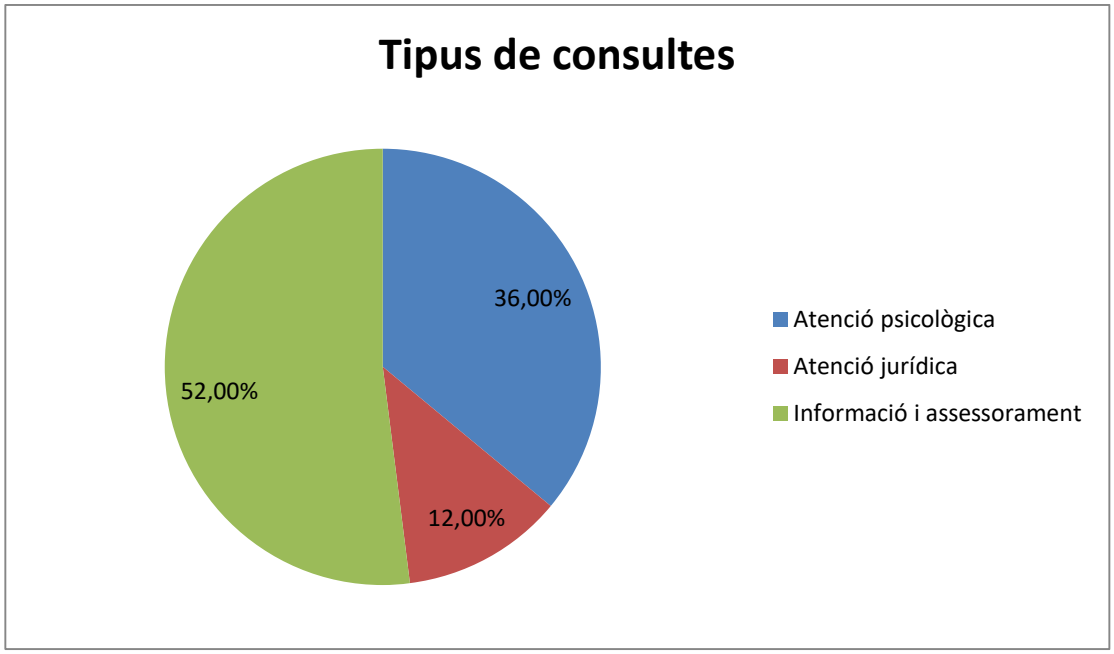
Del total de visites realitzades al llarg de l'any 2025 des del SAI (total de 128), un 90,63% corresponen a consultes, mentre que un 7,81% són incidències i un 1,56% són denúncies. Pel que fa al tipus de consultes, de les 116 totals, 52,00% corresponen a informació i assessorament, un 36,00% a atenció psicològica i una 12,00% a acompanyaments jurídics.

Gràfic 4: Tipus d'atenció



Font: Elaboració pròpia a partir de la base de dades del SAI, 2025.

Gràfic 5: Tipus de consultes



Font: Elaboració pròpia a partir de la base de dades del SAI, 2025.

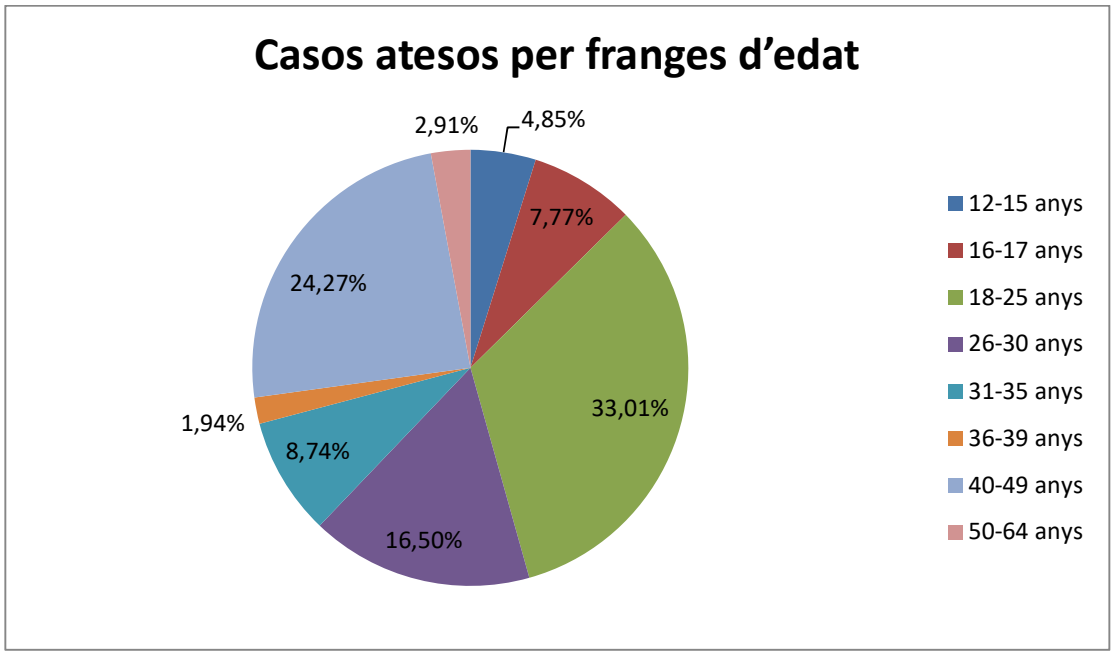
En relació amb el total de persones ateses al SAI, un 77,58% de les atencions tenen relació amb persones majors d'edat, un 11,20% són casos relacionats amb persones de 0 a 17 anys i un 5,17% correspon a demandes de la població en general, és a dir, atencions fetes a entitats, serveis o professionals que no es poden categoritzar dins de cap franja d'edat concreta.

Específicament, les dades sobre les persones ateses per franja d'edat són les següents:

- el 4,85% tenen entre 12 i 15 anys
- el 7,77% entre 16 i 17 anys
- el 33,01% tenen entre 18 i 25 anys
- el 16,50% tenen entre 26 i 30 anys
- el 8,74% entre 31 i 35 anys
- el 1,94% entre 36 i 39 anys
- el 24,27% entre 40 i 49 anys
- el 2,91% entre 50 i 64

Majoritàriament s'ha atès a població major d'edat, específicament de la 18 a 30 anys que corresponen gairebé a la meitat de les atencions per franja d'edat (49,51%).

Gràfic 5: Casos atesos per franges d'edat



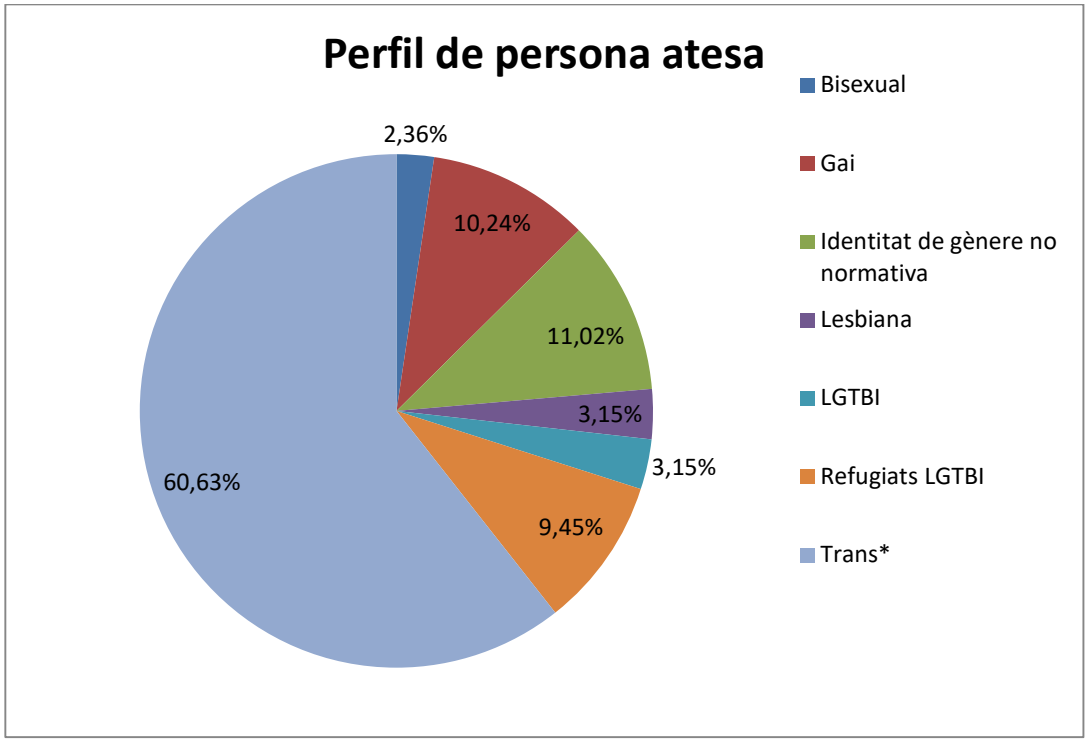
Font: Elaboració pròpia a partir de la base de dades del SAI, 2025.

En relació amb la diversitat sexual i/o de gènere de les persones usuàries del SAI i les demandes presentades, el nombre de persones ateses és classifiquen de la següent manera segons el seu perfil:

- el 60,63% són trans*
- el 11,02% tenen una identitat de gènere no normativa
- el 10,24% s'identifiquen com a gais
- el 9,45% persones refugiades
- el 3,15% com a lesbianes
- el 2,36% com a bisexuals
- el 3,15% sol·liciten atenció relacionada amb temàtiques LGTBI en general

És a dir que la major part d'atencions i demandes ateses des del servei estan directe o indirectament relacionades amb el col·lectiu de persones trans*.

Gràfic 6: Col·lectius implicat



Font: Elaboració pròpia a partir de la base de dades del SAI, 2025.

Pel que fa a les principals demandes rebudes i l'àmbit amb el que es relacionen, cal dir que estan relacionades amb:

- Acompanyament en el procés de transició tant a nivell mèdic com en relació amb l'entorn social i familiar.
- Tràmits en el Registre Civil, relacionats amb el tràmit del canvi de nom i canvi de nom i sexe en documentació oficial, tràmit de canvi de nom a la Targeta Sanitària i altres targetes i documentació (T16, targeta acreditativa de discapacitat, targeta de monoparentalitat, targeta de família nombrosa, canvi de nom a la seguretat social, etc).
- Demandes d'acompanyament de caràcter psicològic i emocional.
- Demandes de formació/tallers, materials i suport en els centres educatius per a treballar la DASIG.
- Vulnerabilitat social i discriminació en relació amb la diversitat sexual i de gènere.

Xarxa SAI de Catalunya

El SAI LGTBI de Manresa forma part de la Xarxa SAI, el conjunt de SAIs locals i comarcals que pengen del Departament d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya. Tenint en compte l'organigrama polític, dins d'aquest departament, ens trobem emmarcats en la Direcció general de Polítiques Públiques LGTBI+ a la Secretaria d'Igualtat.

Des de la Direcció General es promou la xarxa per tal de millorar la coordinació amb els ens locals i comarcals de Catalunya, i així poder cooperar i col·laborar respectant les competències de cada administració. L'objectiu d'aquesta xarxa passa per oferir cada dia respostes més àgils i adequades des dels SAI a la ciutadania vinculada, apropant els serveis a tot el territori català.

La Xarxa es desplega amb un SAI Central/Coordinador, els SAIs territorials Departamentals (6), els SAIs comarcals i els SAIs locals (en poblacions a partir de 20.000 habitants).

Des del 2023 en el territori de la Catalunya central ja hi ha una persona coordinadora dels SAi's del territori (actualment 6 SAI's locals o comarcals en total: SAI Manresa, SAI Bages, SAI Moianès, SAI Berguedà, SAI Vic i Osona i SAI Manlleu) i referent del SAI territorial de la Catalunya Central. Amb la incorporació de la persona referent del SAI territorial, es van reprendre les coordinacions entre els SAI's existents en el territori i es va apropar el suport del Departament als territoris. Des de la incorporació d'aquesta persona referent, es van iniciar les coordinacions entre els diferents SAI's de la Catalunya Central.

Durant al 2025, des de la Xarxa SAI de Catalunya, s'ha continuant amb la tasca també de formació i suport al personal que treballa als Serveis d'Atenció Integrals (SAI) i s'han generat als materials següents:

- Guia "La perspectiva LGBTI+ en l'àmbit del lleure educatiu i esportiu".

- “Radiografia de l’LGBTI-fòbia a Catalunya i estudi de les atencions de la xarxa SAI LGBTI 2024”

- Microformació (en format on-line): “Avança en la convivència”: Curs especialment concebut per a persones que treballen en serveis de persones grans.

- Microformació (en format on-line): “Diversitat LGBTI per a les empreses”: Formació adreçada a les empreses.

Es celebra de nou, promogut des del SAI coordinador (Departament d’Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya), la 3ª trobada de tota la Xarxa de SAI’s de Catalunya, tant per a promoure les bones pràctiques com per a continuar treballant temes que afecten i esdevenen reptes en relació a la gestió de política pública i l’atenció que es fa des dels Serveis LGTBI+.

- **11/11 de 9h a 17h III Conferència Nacional de la Xarxa de Serveis d’Atenció Integral LGBTI de Catalunya**
  - Inauguració institucional a càrrec de la Sra. Georgina Pol Borràs, secretària d’Igualtats.

  - Conferència a càrrec del Sr. Ramon Escuriet, director del Pla de Salut Afectiva, Sexual i Reproductiva del Departament de Salut i Servei Català de la Salut.

  - Presentació de bones pràctiques a càrrec de diversos SAI LGBTI+ de Catalunya.

  - Conferència a càrrec de la Sra. Laura Guxen, tècnica de la Direcció General per a l’Eradicació de les Violències Masclistes del Departament d'Igualtat i Feminisme.

  - Parlament Institucional a càrrec de l’Hble. Sra. Eva Menor i Cantador, consellera d’Igualtat i Feminisme.

  - Presentació de bones pràctiques a càrrec de diversos SAI LGBTI+ de Catalunya.

  - Cloenda de la jornada a càrrec del Sr. Alberto Lacasta Huelin, director general de Polítiques Públiques LGBTI+.

A banda, continua la tasca de coordinació, iniciada durant el 2023, per part de la referent de polítiques públiques LGTBI de Serveis Territorials a la Catalunya Central. Es dona continuïtat a la tasca de coordinació dels SAI’s ubicats a l’àmbit territorial de la Catalunya central, amb l’objectiu de millorar el traspàs d’informació a nivell territorial i el treball conjunt, tant pel desenvolupament de polítiques públiques, accions, intercanvi de materials, experiències i casos i coordinació amb serveis específics d’àmbit territorial (Catalunya central). Les coordinacions en aquest àmbit, han estat:

- **21/01: Reunió de coordinació entre el SAI Territorial de la Catalunya Central i els SAI'S locals i comarcals del territori per a presentar:**
    - Unitat de Trànsit de Manresa Cat. Central.
    - Organització dels actes dels Dies Internacionals del 2025
    - Memòries de les actuacions de l'any 2024
    - Materials de l'última formació contínua del 2024
    - Justificació Acord Marc 2024
- **01/10: Presentació del nou referent de polítiques LGTBI+ a la Catalunya central**

A nivell de coordinacions dins de la Xarxa SAI, cal ressaltar el treball conjunt de seguiment desenvolupat amb el SAI LGTBI+ del Bages. Tant per proximitat a nivell territorial com per donar respostes el màxim de coordinades possibles a nivell de comarca, enguany la tasca conjunta desenvolupada s'ha centrat en la realització de:

- Acompanyament i coordinació amb l'entitat *Grup de Transfamilies del Bages* entre d'altres entitats que involucren tant la comarca del Bages com la ciutat de Manresa. Traspàs de la tasca per part del *Grup de Transfamilies* del Bages als SAI's per a la coordinació del nou *Espai Famílies*.
- Realització de reunions i coordinacions amb institucions i òrgans d'altres administracions que involucren tant a la ciutat de Manresa com a la comarca del Bages (Fundació Althaia, Unitat de Trànsit, Serveis Territorials, etc).
- Seguiment i avaluació de casos.
- Inici del Projecte/campanya conjunta al voltant de com acompanyar la DASIG dins de l'àmbit educatiu (especificat en la fitxa de projecte *eines pedagògiques per acompanyar la DASIG – Manresa i Bages*).

3.1.4 Protocol d'abordatge de les violències masclistes

Descripció del projecte
El protocol d'abordatge de les violències masclistes dissenya els circuits d'atenció a les situacions de violència masclista en especial en la parella . Té un abast supramunicipal: a la ciutat de Manresa i el Bages. Es un projecte que el lidera l'ajuntament de Manresa des de 2004. Aquest mateix any es va aprovar el document que s'ha anat revisant i actualitzant que dissenya els circuits d'actuacions coordinant el treball en xarxa segons la demanda és urgent, expressada no urgent i no expressada. Per fer-ne el seguiment d'aquests protocol es va crear la seva comissió que ha estat activa des del 2005 fins a l'actualitat. El 2012 aquesta comissió de seguiment es va transformar en equip comarcal del Bages per adaptar-se a l'estructura organitzativa de la Catalunya Central que es va liderar des de la Generalitat de Catalunya. També es compta amb una comissió de treball més operativa

fornada per les professionals d'atenció directa a les víctimes de violència masclista.

Aquest equip comarcal del Bages és l'espai referent per a coordinar la xarxa de serveis i professionals del nostre territori que fan atenció i recuperació a les violències masclistes. Es l'eina per comunicar irregularitats en la xarxa, es comparteixen novetats i informacions Té una composició mixta formada per representació política i tècnica. A l'actualitat en formen part:

- AJUNTAMEN DE MANRESA que el presideix en la figura Està composat de la regidora de feminismes i LGTBI i estan representants els següents servei:(SIAD, Policia Local i Serveis Socials).
- CONSELL COMARCAL DEL BAGES (la consellera d'igualtat i de la dona, SIAD comarcal, representant de les Policies Locals del Bages i serveis socials).
- SIE, Servei d'intervenció especialitzada
- BARNAHUS
- MOSSOS D'ESQUADRA.. Regió Central
- ICS (ASSIR, Primària de Salut) , Althaia (urgències hospitalàries), EFE, CSAM) , Cat Salut.
- SEAIA
- OFICINA ATENCIÓ A LA VÍCTIMA
- PUNT DE TROBADA
- SERVEI SUBSTITORI DE LA LLAR
- COL-LEGI D'ADVOCATS DE MANRESA
- Altres departament de la Generalitat: Educació (EAP), Departament de Treball (SOC), Feminisme (delegació de la Catalunya Central)
- CREU ROJA
- CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA de l'Ajuntament de Manresa.

Paral·lelament, el 2022 es va aprovar el protocol d'abordatge de les violències sexuals a la ciutat de Manresa i el Bages. Aquest circuit i neix com a conseqüència de l'impacte a la ciutat de Manresa de greus agressions grupals a víctimes que implica un plantejament específic d'un circuit per aquestes situacions. En el nostre territori tenim dos documents centrals que són:

- Protocol d'abordatge de les violències masclistes a la ciutat de Manresa i el Bages.
- Protocol d'abordatge de les violències sexuals a Manresa i el Bages

Aquests dos documents a curt termini s'han de revisar i actualitzar.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Línia estratègica 2. Accions contra les violències masclistes

- Acció 38 Coordinar l'equip comarcal del Bages del Protocol d'abordatge de les violències masclistes a la ciutat de Manresa i al Bages i la seva comissió de treball.
- Acció 37 Revisar i actualitzar el Protocol d'abordatge de les violències masclistes a la ciutat de Manresa i al Bages.
- Acció 39 revisar i validar els circuits a través dels estudis de casos

Objectiu especific

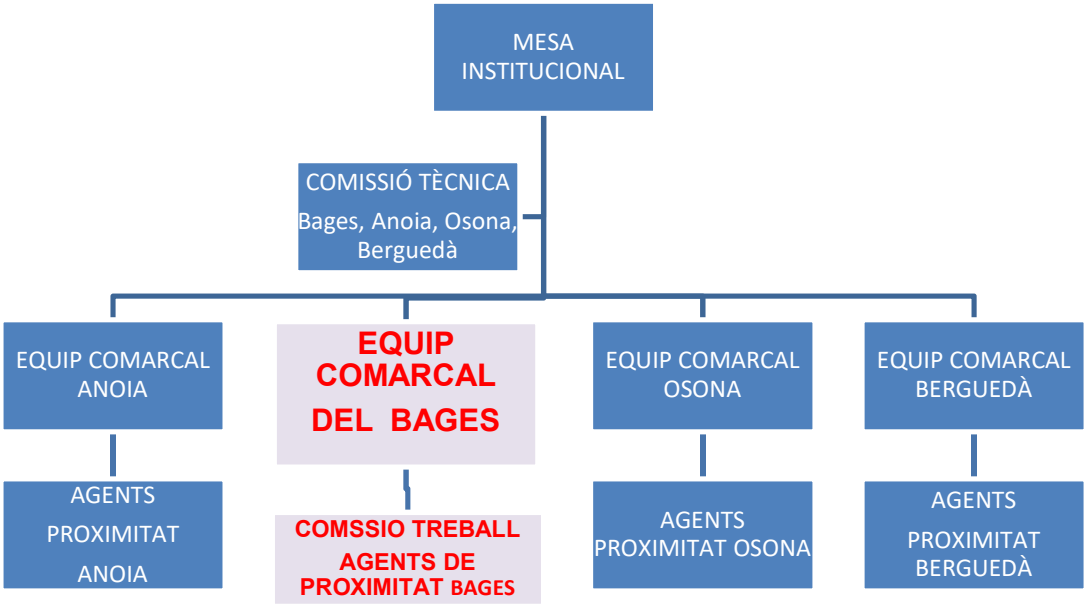
2.2.- Objectiu específic: Garantir una actuació integral i coordinada en els casos de violències masclistes

Estructura organitzativa del protocol

Aquests protocols per al seu seguiment s'han estructurat en:

- **Equip Comarcal del Bages:** Es reuneix dos cops a l'any de forma habitual i està presidit per la Regidora de Feminismes i LGTBI
- **Comissió de Treball d'aquest equip Comarcal del Bages:** Es reuneix 5-6 cops a l'any. Està format per les professionals

Val a dir que formem part del **Protocol per a l'abordatge de la violència masclista a les comarques de la Catalunya Central** (Anoia, Bages, Berguedà i Osona). El circuit de la Catalunya Central recull les diferents realitats de cada territori, i serveix com a marc de referència per a les polítiques sobre violència masclista a la zona referenciada.



ACTIVITATS 2025

Aquest 2025 s'han realitzat les següents sessions:

- La Comissió Tècnica de la Catalunya Central, s'ha reunit 2 cops (16 d'abril i 25 de juny).

- De l'equip comarcal del Bages s'han dut a termes dues sessions

1) 28 de març del 2025 amb un participació de 26 assistents
2) 24 d'octubre del 2025 amb una participació de 25 assistents

- De la comissió de treball s'han dut a terme 6 sessions ordinàries i 1 extraordinària = **7 sessions** . Hi ha una participació activa entre 10-14 professionals de forma estable.

1. 24 de gener del 2025: Treball de casos
2. 4 abril 2025:
3. 22 maig 2025
4. 5 juny 2025 (extraordinària): grup treball per fixar criteris bàsics de qui fa les acreditacions de violència masclista
5. 13 juny del 2025
6. 26 de setembre del 2025
7. 28 de novembre del 2025

També s'ha organitzat:

- Una **activitat formativa bàsica per al conjunt de professionals que intervenenen les violències masclistes en l'àmbit local i comarcal adreçada** a professionals adreçada a professionals, a càrrec de l'experta Laia Rosich, de durada 20 hores. Ha tingut com objectiu impartir una formació bàsica que permeti tenir uns coneixements mínims per la primera acollida i l'atenció, aprofundint en la perspectiva i model del Protocol Marc per una intervenció amb diligència deguda de les violències masclistes (2022).
  Van participar un total de 50 professionals. Es va desenvolupar en els mesos de Novembre i desembre del 2025.

- Una **jornada formativa matinal: Entre l'amor i l'algoritme: violències en l'experiència juvenil.** La jornada es va fer el 7 de novembre del 2025 a la sala de la Plana de l'Om. Va comptar amb dues ponències sobre educació sexual i la violència digital entre joves a càrrec de dues psicòlogues expertes. Van participar 140 professionals.

Treball transversal, col.laboracions, aliances

Aquest 2025 es va fer la IV jornada formativa sobre violències masclistes adreçada a professionals. Aquest any es va treballar de forma col-laborativa amb el Consell Comarcal del Bages que va ser qui va contractar a les ponents i organitzar l'acte més activament. No obstant el disseny i temàtica de la jornada així com la difusió es va fer a través de la comissió de treball amb el vist-i-blau de l'equip comarcal del Bages.

Avaluació : Dels professionals de la xarxa que participen

Durant el 2025 cada servei i entitat que forma part de l'equip comarcal del Bages va elaborar una fitxa per detectar les necessitats i mancances del circuit, destacant de forma consensuada els següents punts:

Punts forts:

- Xarxa consolidada amb professionals amb molta expertesa
- Treball en xarxa i compromís de tots els serveis
- Espais interdisciplinaris d'expertesa
- Coordinació entre serveis davant cas concret i predisposició de totes/s professionals
- Territori amb històric del treball en xarxa

Punts dèbils i necessitats

- Actualitzar protocol i fer difusió professional
- Llistes d'espera del SIE i necessitats d'establir un circuit de derivació professional dels diferents serveis de la xarxa quan derivin al SIE i serveis socials.
- Manca de participació del sistema judicial
- Clarificar circuit d'urgències
- Manca de formació bàsica i en l'acompanyament a infants
- Manca de recursos de protecció (SAR) i d'allotjament

Conclusions i reptes

Ens trobem amb un projecte de treball en xarxa consolidat format pel conjunt de serveis que atenen i recuperen a dones víctimes de violència masclista i els seus fill/es. Format per serveis específics, altres d'especialitzats (xarxa de violència masclista) i d'altres de més generalistes. Es un circuit dinàmic en què es van introduint nous serveis i marc d'intervenció (El Protocol marc per una intervenció amb la diligència deguda en situacions de violències masclistes va del passat 22.11.2022 de la Generalitat) que cal aterrar al nostre territori..

Així doncs els reptes són els següents:

- Actualitzar revisar el nostre protocol per adaptar-lo en el nou model circular del protocol marc: la prevenció i la reparació integral. Introduir els principis de diligència deguda, enfocament de drets i perspectiva de gènere interseccional
- Crear una comissió de treball en xarxa enfocada a la prevenció.
- Programació estable de formació per a professionals
- Accions per la ciutadania e implicació del col·lectiu feminista

3.1.5 Suport juridic en l'elaboració del protocols per treballar i abordar les violències masclistes a les entitats de manresa

DESCRIPCIÓ DE L'ACTIVITAT

Suport jurídic i acompanyament en l'elaboració del protocols per parts de les diferents entitats de la ciutat de Manresa i a iniciativa de les mateixes.
S'assessora sobre els passos a seguir, el contingut mínim que ha de contenir i s'ofereix seguiment durant tot el procés en el context concret d de l'associació i/ o entitat. . La seva elaboració és un procés que implica una alta dedicació i implicació de tota l'entitat,

i en especial del personal directiu.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Línia estratègica 2. Accions contra les violències masclistes

44 impulsar una figura referent en l'àmbit de les violències masclistes a les entitats de Manresa, oferint formació en aquesta temàtica.

Objectiu específic

Treballar i abordar les violències masclistes amb el teixit associatiu

Suport jurídic

L'acompanyament i revisió consisteix en garantir que aquests protocols recullin les actuacions per donar resposta a un cas d'agressió o violència masclista en un context concret

ACTIVITATS 2025

Aquest 2025 s'han realitzat el suport jurídic al CLUB D'ESCACS CATALONIA en l'elaboració del seu PROTOCOL DE PROTECCIÓ D'INFANTS I ADOLESCENTS DAVANT LES VIOLÈNCIES EN L'AMBIT ESPORTIU DEL CLUB ESCACS CATALUNYA .

Aquest procés de suport que ha comptat amb el lideratge del President del Club s'ha perllongat durant el primer semestre del 2025 de forma intensa amb intercanvi de mals on s'anava revisant i validant el document. També s'han realitzat assessoraments presencials al SIAD. Aquest document va ser aprovat i aplicat el novembre del 2025. (adjuntem enllaç)

https://www.escacscatalonia.cat/protocol_pm/

Treball transversal, col.laboracions, aliances

S'ha comptat amb el suport de la regidori d'esports i les seves tècniques

Avaluació :

Es molt positiva per l'alta implicació i treball elaborat pel President del Club Escacs qui ha pogut preparar la documentació que després hem revisat i treballat de forma conjunta.

Conclusions i reptes

1.- Que augmenti el nombre d'entitats que s'adrecin al SIAD per demanar aquests suport i acompanyament

2.- Poder fer seguiment del seu desplegament.

3.2 Àmbit de Prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques i treball comunitari

3.2.1 Campanyes/ accions de prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques

Aquest àmbit recull el conjunt de campanyes al voltant de diades internacionals relacionades amb el gènere I la diversitat, accions de sensibilització i activitats comunitàries orientades a prevenir les violències masclistes i les discriminacions per motius d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere. Inclou iniciatives de conscienciació ciutadana, punts liles i irisats, així com accions de visibilització i promoció de relacions respectuoses i igualitàries. L'objectiu és fomentar una comunitat més segura, inclusiva i compromesa amb la defensa dels drets humans i la diversitat.

3.2.1.1 19 de Febrer: Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia a l'Esport

19 de Febrer: Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia a l'Esport
Descripció del projecte
Aquesta acció, emmarcada al voltant del Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia en l'àmbit esportiu, pretén treballar la diversitat afectiva, sexual i de gènere en l'àmbit esportiu, per tal de visibilitzar aquesta realitat i treballar per eradicar l'LGTBI-fòbia en aquest àmbit. L'acció es centra en visibilitzar aquesta realitat a través de cartelleria i accions positives en relació als equipaments i associacions esportives de la ciutat, posicionant-se en contra de l'LGTBI-fòbia. Enguany s'han repartit cartells, pancartes i les "Guies per a la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI+ als equipaments i/o clubs esportius". A banda s'ha ofertat també realització de formacions per a les professionals de l'àmbit esportiu de la ciutat i realització de Protocols específics, sota demanda.
Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere. Ajuntament de Manresa (2023-2026) Línia d'Acció 5: Esports i Lleure (accions 52, 55 i 56) • L5/Objectiu 1: Promoure la DASIG a l'àmbit esportiu local - 52. Fomentar la formació del personal de l'àmbit esportiu local en matèria DASIG. - 55. Desenvolupament d'accions conjuntes amb els centres esportius del municipis en pro de la DASIG.

- 56. Promoció i difusió de les bones pràctiques de les associacions i empreses esportives.

Objectiu específic

Els objectius específics de la campanya passen per visibilitzar la DASIG dins de l'àmbit esportiu de la ciutat, dotar d'eines per a treballar i acompanyar la diversitat dins dels clubs i equipaments esportius i visibilitzar el posicionament dels clubs contra la discriminació per orientació i/o identitat de gènere.

Població destinatària

Tota la població que participa dels clubs i associacions esportives de la ciutat, així com la que utilitza els equipaments esportius municipals.

Activitats

- Enviada i facilitació a tots els equipaments esportius municipals de la ciutat del *Llistat de recomanacions per incloure la DASIG en els espais esportius* (12 equipaments).
- Enviada de cartellera genèrica sobre Esport i DASIG.
- Coordinació amb la Regidoria d'esports per tal que tots els vestuaris dels equipaments tinguessin els cartells corresponents plastificats amb el lema "persones diverses Cossos diversos".
- Nova edició i enviada (en els equipaments que encara no en tenien o s'havia malmès) als equipaments esportius municipals de la pancarta amb el lema "A Manresa fem equip contra l'LGTBI-fòbia" (5 pancartes noves).
- Redacció i enviada a totes les entitats esportives, en format on-line de la "Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI+ als equipaments i/o clubs esportius de Manresa" (90 entitats). Enguany també s'ha editat la Guia en format paper i s'ha facilitat per tal que les entitats interessades la poguessin obtenir en aquest format (20 unitats recollides).
- Difusió del lema "A Manresa fem equip contra l'LGTBI-fòbia" a través de xarxes i les pantalles municipals, durant la setmana del 19 de Febrer.
- Proposta als clubs esportius de fer-se una foto d'equip davant la pancarta i penjar-la a xarxes sota el hashtag #igualtatalesport.
- Entrevista a Ona Ràdio al Regidor d'Esports, Anjo Valentí Moll, per a presentar la campanya "A Manresa fem equip contra l'LGTBI-fòbia" i les accions realitzades.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Treball transversal i coordinat amb la Regidoria d'Esports i Salut amb coordinació alhora amb els clubs i equipaments esportius municipals.

Avaluació
Bona rebuda per part dels clubs i equipaments esportius en relació a la difusió de material i la penjada tant de cartelleria com de les pancartes en els equipaments. Per altra banda pel que fa a la participació per xarxes i a la visibilització dels clubs (a través de les xarxes) en contra l'LGTBI-fòbia, aquesta ha estat poc participada, tampoc han sorgit demandes relacionades amb l'oferta tant formativa com de creació de Protocols específics.
Conclusions i reptes
Tot i que poc a poc la visibilitat de la DASIG es fa més real en els espais i clubs esportius de la ciutat i any rere any son molts els equipaments que van incorporant la mirada i materials relacionats per a donar-li visibilitat, encara queda molt camí per recórrer. Cal continuar treballant per adaptar la nostra oferta a les necessitats concretes dels equipaments i els clubs i treballar per eixamplar les demandes en aquest àmbit.

3.2.1.2 8 de març Dia Internacional de les Dones

8 de març Dia Internacional de les Dones
Descripció del projecte
La campanya del 8 de març de 2025 te com a finalitat reivindicar la participació activa de les dones a la societat i visibilitzar les desigualtats de gènere persistents. Sota el lema "Totes les lluites. Totes les veus", la programació ha destacat la interseccionalitat feminista, posant en relleu com el gènere interactua amb altres eixos d'opressió com l'origen, la classe social, l'edat, la diversitat funcional i l'orientació sexual. Les activitats s'han desenvolupat durant tot el mes de març a la ciutat de Manresa, combinant accions culturals, educatives, esportives i formatives per garantir una sensibilització transversal.
Pla, línia i acció del pla es correspon
La campanya s'emmarca en la Línia estratègica 2: Accions contra les violències masclistes, dins l'Objectiu 2.1 de sensibilització i prevenció, i es correspon amb l'Acció 22, que promou la realització de campanyes institucionals de sensibilització en el marc

del 25 de novembre i del 8 de març.

Objectiu especific

L'objectiu específic de la campanya ha estat sensibilitzar tota la ciutadania sobre les desigualtats de gènere i les discriminacions que afecten les dones, reforçant alhora la prevenció de les violències masclistes a través d'accions educatives dirigides a infants i joves, amb valors de respecte i equitat. Paral·lelament, s'ha volgut consolidar el treball en xarxa amb entitats i serveis del territori per garantir una resposta comunitària coordinada i sostenible.

Població destinatària

a. Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.

La campanya ha arribat al conjunt de la població amb activitats adreçades a alumnat de primària, ESO, Batxillerat i Cicles Formatius, professionals de l'oci nocturn, dones adultes i públic general. Els participants han estat diversos, amb una presència destacada de dones, joves, famílies i entitats del teixit associatiu local.

Durant el mes de març s'han desenvolupat 31 actes, amb la implicació de 18 entitats organitzadores, i la participació total ha estat de 1.330 persones. Entre els actes principals destaquen:

- Acte institucional amb monòleg d'Ana Polo (7 de març): 120 persones.
- Formació "Nits lliures de sexisme" (11 de març): 17 persones.
- Cinema Mostra FIRE!! (12 de març): 116 joves.
- Itinerari dramatitzat "Artistes pioneres manresanes" (15 de març): 75 persones.
- Taller d'autodefensa feminista (20 i 27 de març i 3 d'abril): 19 dones.
- Cursa de la Dona (23 de març): 1.000 persones.

Les activitats realitzades als centres educatius de primària i ESO no disposen de dades quantitatives de participació.

Activitats

La programació ha combinat accions educatives, culturals i esportives. Entre elles, dinàmiques a les escoles per treballar identitat, respecte i equitat, l'acte institucional amb monòleg, formació especialitzada per a professionals, projecció de cinema, itinerari dramatitzat sobre dones artistes pioneres, taller d'autodefensa feminista i la Cursa de la Dona amb el primer Punt Lila implementat.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

La campanya ha estat possible gràcies a la coordinació entre el SIAD, el Consell Municipal de la Dona, centres educatius, les entitats de la ciutat i altres serveis municipals. La col·laboració amb els centres educatius ha facilitat la participació de l'alumnat, tot i que no s'han obtingut dades de les activitats realitzades pel professorat dins les aules. La difusió s'ha reforçat amb fullets digitals, cartelleria específica, comunicats de premsa, article al diari Regió7 i participació en el canal local Canal

Taronja.
Avaluació **b. De les participants** **c. Tècnica**
La campanya ha tingut una valoració positiva, amb una participació elevada i una programació diversa que ha arribat a diferents col·lectius. Les activitats com l'itinerari dramatitzat i la implementació del Punt Lila a la Cursa de la Dona representen avenços significatius. Els punts febles inclouen la manca de dades en algunes activitats educatives, la reducció de participació en la tercera sessió del taller d'autodefensa i la necessitat de reforçar la coherència comunicativa institucional, evitant discursos allunyats dels principis de la unitat de feminismes i LGTBI.
Conclusions i reptes
Com a reptes de futur, es proposa consolidar la col·laboració amb els centres educatius, revisar metodologies en accions formatives per garantir continuïtat, reforçar el consens dins el Consell Municipal de la Dona i ampliar l'impacte social de la campanya amb una mirada interseccional i comunitària.

3.2.1.3 31 de Març: Dia Internacional de la Visibilitat Trans*

31 de Març: Dia Internacional de la Visibilitat Trans*
Descripció del projecte
En el marc del Dia Internacional de la Visibilitat trans*, cada any es realitzen accions encaminades a visibilitzar la realitat trans* al municipi i donar respost a les necessitats especifiques de les persones trans*.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per la diversitat afectiva, sexual i de gènere de Manresa 2023-2026 Línia d'Acció 4: Visibilitat i Participació (accions 41; 42, 49) Línia d'Acció 9: Drets Laborals (Accions 73; 74; 75 i 76) • L4/ Objectiu 1: Promoure la visibilitat del col·lectiu LGTBI+ al municipi. - 41. Manteniment de la commemoració de les diades més significatives del col·lectiu LGTBI+ igual que les diades més invisibilitzades a nivell social. - 42. Continu de les accions de visibilització de DASIG a l'espai públic, com

murals, banderes, bancs pintats, etc.

- L4/ Objectiu 2: Promoure la participació i l'associacionisme DASIG a Manresa.
  - 49. Seguir generant espais de socialització per a les persones del col·lectiu LGTBI+.
- L9/Objectiu 1: Consolidació del Punt d'Atenció Laboral LGTBI+.
  - 73. Manteniment i augment de la capacitat d'atenció del Punt d'Atenció Laboral LGTBI+ del municipi.
  - 74. Difusió del Punt d'Atenció Laboral LGTBI+ per fer arribar el servei al total de la població del municipi.
  - 75. Seguir utilitzant la discriminació positiva amb criteris de DASIG per contribuir a la creació d'oportunitats laborals per persones LGTBI+ en situació d'atur.
  - 76. Mantenir la contractació de plans d'ocupació amb criteris DASIG a l'ajuntament de Manresa.

Objectiu específic

Visibilitzar i sensibilitzar al voltant de les diversitats de gènere i treballar per eradicar la discriminació per aquest motiu.

Població destinatària

En aquesta ocasió les activitats programades, han estat especialment dirigides a persones trans* i identitats dissidents a partir dels 18 anys d'edat. Tot i això també es va organitzar l'activitat "Parlem de diversitat"- sessió Fire en gira, dirigida a l'alumnat de Batxillerats i cicles formatius de la ciutat.

Activitats

- 12/03 "Parlem de diversitat" – sessió Fire en gira. Activitat centrada en la projecció de curtmetratges al voltant de la prevenció de l'LGTBI-fòbia i de la diversitat LGTBI amb intersecció amb la diversitat cultural i religiosa amb posterior debat conduit per l'equip psicològic del Casal Lambda. Aquesta activitat va estar dirigida als centres educatius de secundària de la ciutat, en especial a l'alumnat de Batxillerats i cicles formatius (110 alumnes participants).
- 31/03 Penjada de la bandera trans* al balcó de l'edifici consistorial.
- Creació i penjada d'un vídeo/reel explicatiu de les experiències i plans d'ocupació específics per a persones trans*, desenvolupats dins de l'Ajuntament de Manresa.
- Del 31/03 fins al 09/06 "Grup d'apoderament per a persones trans* i identitats dissidents" (6 sessions de 2 hores cada 15 dies). (9 persones participants).

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Unitat de Feminismes i LGTBI, SAI LGTBI Manresa, Casal Lambda, Protreball i Comunicació.
Avaluació
Les activitats han tingut molt bona rebuda en general, en especial, el Grup d'apoderament per a persones trans* i identitats dissidents, que sempre es converteix en un espai segur i de confiança on les persones que necessiten apoderar-se i socialitzar poden compartir i treballar aspectes compartits sense prejudicis. Aquests espais donen resposta a la demanda de generar espais de socialització i de generació de xarxa per a persones trans* i identitats no normatives.
Conclusions i reptes
Continuar treballant per tal de fer més extensives les activitats proposades. Generar nous espais de socialització que tinguin en compte diferents interseccions, com podrien ser els diferents moments vitals, franges d'edat, etc. Ampliar el número de sessions per a poder generar treballs més profunds i amplis. Generar noves activitats dirigides a l'alumnat en les quals les persones participants es sentin cada vegada més interpel·lades, pel que encara tinguin una perspectiva molt més interseccional.

3.2.1.4 Maig per la Diversitat: 17 de Maig Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia

Maig per la Diversitat: 17 de Maig Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia
Descripció del projecte
En el marc del Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia, i per tal de visibilitzar la diversitat afectiva sexual i de gènere en diferents àmbits i espais de la ciutat, es programen diferents activitats amb l'objectiu de sensibilitzar i visibilitzar aquesta diversitat i per tal d'arribar a diferents públics i franges d'edat amb una mirada transversal i interseccional de la DASIG.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere de Manresa (2023-2026)

Línia d'Acció 4: Visibilitat i participació (accions 41, 44, 48, 49 i 60)

- L4/ Objectiu 1: Promoure la visibilitat del col·lectiu LGTBI+ al municipi.

  - 41. Manteniment de la commemoració de les diades més significatives del col·lectiu LGTBI+ igual que les diades més invisibilitzades a nivell social.

  - 44. Visibilització de referents positius del col·lectiu LGTBI+, mostrant-ne la seva diversitat i els diversos eixos de discriminació que poden tenir.

- L4/ Objectiu 2: Promoure la participació i l'associacionisme DASIG a Manresa.

  - 48. Promoció de la participació de persones del col·lectiu LGTBI+ en espais d'àmbits diversos més enllà d'espais referents a la DASIG.

  - 49. Seguir generant espais de socialització per a les persones del col·lectiu LGTBI+.

- L6/ Objectiu 1: Reforçar la presència de la DASIG en la programació cultural.

  - 60. Reforç de la incorporació de ponents i artistes del col·lectiu LGTBI+ als actes culturals del municipi.

Objectiu específic

Visibilitzar la diversitat afectiva, sexual i de gènere a nivell comunitari, generant activitats que interpel·lin a diferents públics, treballant per eradicar la discriminació LGTBI-fòbica.

Població destinatària

La població destinatària es concreta en funció de cada activitat específica, intentant incorporar activitats que cobreixin diferents públics i el màxim de franges d'edat (com per exemple: l'espai del conte destinat a infant i famílies, les activitats més lúdiques i culturals a públic i edats diverses, els espais per a joves LGTBI*, concretament per a joves LGTBI+, etc).

Activitats

- 09/05 Hora del conte amb el conte "La bruixa que volia ser bella" a càrrec de la Pallassa Lola a l'espai infantil de la Biblioteca del Casino. (conte que parla d'estereotips i pressió estètica, per a treballar amb les/els més petits al voltant del respecte a la diversitat i la reflexió al voltat dels cànons de bellesa i la pressió estètica). (30 infants més les famílies acompanyants). Coordinació i treball transversal amb la Biblioteca del Casino de Manresa – Regidoria de Cultura.

- 12/05 Presentació del programa proposat durant la campanya pel "Maig per la Diversitat 2025" a Manresa a càrrec de la Regidora de Feminismes i LGTBI+, Isabel Sànchez Pulido al Canal Taronja. Coordinació amb la Regidoria de Comunicació.

- 13/05 Presentació del llibre i conversa al voltant del llibre “La respuesta a todo. Lo que le preguntaries a una tía trans*” a càrrec de l’autora Valentina Berr. Per tal de facilitar la lectura del llibre en concret, adquisició de 10 exemplars per part de la Biblioteca del Casino i difusió del servei de préstec. (31 persones participants). Coordinació amb la Biblioteca del Casino – Regidoria de Cultura.

- 17/05 Acte commemoratiu del 17 de Maig, Dia Internacional contra l’LGTBI-fòbia amb l’espectacle/concert “Travestí” a càrrec del grup Flamenco Queer a l’espai del Claustre del Museu de Manresa. Activitat vinculada també a l’exposició programada durant el mes de maig i juny a la sala del claustre del mateix Museu de Manresa; “Nazario: art i dissidència en temps de repressió i alliberament”, exposició que va fer un recorregut per la vida i l’obra de Nazario, artista andalús considerat el pare del còmic underground espanyol i una figura destacada en el còmic LGTBIQ+. (180 persones de públic). Coordinació amb el Museu de Manresa.

- 20/05 Acte Institucional al voltant del 17M. Parlaments polítics de commemoració amb el Dia Internacional contra l’LGTBI-fòbia, a càrrec de la Regidora de Feminismes i LGTBI, Isabel Sànchez Pulido, alcalde de Manresa Marc Aloy i Guàrdia i la Delegada del Govern de la Catalunya Central i actuació teatral a càrrec de la Companyia Els Carlins. Adaptació de l’obra teatral les “Indòmites”, una versió lliure que fusiona diferents trames de les obres “Hedda Gabler” i “La dama del mar”, de l’autor noruec Hernik Ibsen, donant veu a la lluita i l’inconformisme de les dones i d’ahir i d’avui i del col·lectiu LGTBIQ+. (25 persones de públic). Coordinació amb Alcaldia i Comunicació.

- 22/05 Visionat del documental “Com et deies abans i altres preguntes estúpides” i col·loqui posterior a càrrec de la productora Helpium TV. Aquest documental mostra la vida d’algunes persones trans, el seu dia a dia i les seves experiències, deixant clars temes i definicions que al públic en general encara li són desconeguts i posant la identitat com a necessitat comú a l’experiència humana. (28 persones de públic). Coordinació amb el Grup de TransFamílies del Bages.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Per tal de desenvolupar els diferents actes i activitats emmarcades dins de la campanya del “Maig per la diversitat”, la coordinació i el treball transversal ha esdevingut clau. En cada activitat des de la Regidoria ens hem coordinat amb diferents àrees de l’Ajuntament, com amb espais i grups claus de la ciutat (les coordinacions concretes s’especifiquen en cada una de les activitats realitzades).

Avaluació

La campanya en el seu conjunt ha estat molt ben valorada i participada i s’han treballant tant temàtiques diferents entre si, dins de les realitats LGTBIQ+, com dirigides a públics i edats diverses entre, si. Es valora positivament que la campanya camina per donar resposta a l’objectiu de visibilització i sensibilització de la diversitat afectiva, sexual i de gènere a nivell comunitari. Tot i això cal continuar treballant per a fer arribar algunes de les activitats a públics més amplis i readaptar-les per a donar resposta a altres necessitats i/o realitats. Algunes de les activitats o formats no acaba

de ser el més adequat en relació al públic al que va dirigit.
Conclusions i reptes
Continuar treballant per a generar espais més adequats i participats al públic a les que es dirigeixen les activitats. Reforçar la comunicació i repensar-la per tal que arribi encara a més persones i les activitats es facin més visibles.

3.2.1.5 28 de maig, Dialinternacional d'Acció per la Salut de les Dones

28 de maig, Dialinternacional d'Acció per la Salut de les Dones
Descripció del projecte
El 28 de maig, és una jornada impulsada per la Xarxa de Salut de les Dones Llatinoamericanes i del Carib com a espai de mobilització i reivindicació per posar la salut de les dones al centre de l'agenda social i política. Des del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD), conjuntament amb el Consell Municipal de la Dona, aquesta commemoració s'ha consolidat com un espai anual de sensibilització, promoció i visibilització de temàtiques relacionades amb la salut integral de les dones. La programació s'ha desplegat entre finals de maig i el mes de juny a la ciutat de Manresa, amb una proposta diversa orientada al benestar físic, emocional i social.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
La campanya s'emmarca dins la Línia estratègica 3: Drets i qualitat de vida, concretament en l'Objectiu específic 3.2: Promoure l'esport femení i la salut de les dones, i es correspon amb l'Acció 51, que estableix l'organització de campanyes de sensibilització vers la salut de les dones en el context del 28 de maig.
Objectiu especific
L'objectiu de la campanya ha estat promoure una mirada integral de la salut de les dones, incorporant dimensions física, emocional i social, i generant espais de reflexió, autoconeixement i empoderament. També s'ha buscat trencar tabús vinculats a etapes vitals com la maternitat, la maduresa o la menopausa, visibilitzar les desigualtats de gènere en salut i reforçar la importància de l'autocura i el suport mutu entre dones com a elements clau per al benestar
Població destinatària

a. Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.

La campanya s'ha adreçat principalment a dones adultes de diferents edats i etapes vitals, incloent dones en maduresa, dones grans, mares amb nadons i persones interessades en el benestar emocional i físic. També s'han ofert activitats obertes a la població general a partir de 16 anys, com la Jornada del Bontracte. La majoria de participants han estat dones de diversitat d'edats i situacions personals, afavorint l'intercanvi d'experiències i la creació d'espais de suport compartit.

S'han realitzat un total de 9 activitats, amb una participació global de 208 persones:

- 7 organitzades pel SIAD
- 1 pel Consell Municipal de la Dona
- 1 amb col·laboració externa

Entre les activitats desenvolupades destaquen:

- Caminades de benestar emocional (22 dones)
- Xerrades i tallers sobre sexualitat femenina, perimenopausa, ioga, maternitat i autoestima (entre 7 i 23 dones per sessió)
- Jornada del Bontracte (90 persones)
- Tallers "Cuidar-se creant" (12 dones)

Activitats

La programació ha combinat activitats de moviment i benestar físic, com les caminades i el ioga, amb espais de reflexió i debat sobre salut i gènere, com la xerrada sobre sexualitat en la maduresa i la tertúlia mèdica. També s'han ofert tallers vivencials orientats a l'autoestima, la maternitat i la creativitat com a eina d'autocura. La Jornada del Bontracte ha aportat un espai més general de reflexió sobre relacions i comportament conscient.

Treball transversal, col.laboracions, aliances

La campanya ha estat possible gràcies a la coordinació entre el SIAD, el Consell Municipal de la Dona i diverses professionals dels àmbits de la salut, la psicologia, l'activitat física i el benestar emocional. Aquesta col·laboració ha permès oferir una programació diversa, complementària i adaptada a diferents etapes vitals de les dones, consolidant el treball en xarxa com a metodologia habitual en el desplegament de les campanyes commemoratives.

Avaluació

b. De les participants

c. Tècnica

La valoració global de la campanya és positiva, destacant la qualitat i diversitat d'activitats i la consolidació d'espais de reflexió i autocura amb perspectiva de gènere i salut integral de les dones. Pel que fa a la Jornada "Del bontracte, en el camí de la consciència", tot i la bona participació, va generar dificultats de coordinació per la manera de treballar de la promotora i la seva manca d'adaptació al funcionament municipal. Aquesta experiència posa de relleu la necessitat de reforçar els criteris d'adequació temàtica i metodològica de propostes externes i establir mecanismes de coordinació clars per garantir l'alineació amb els principis feministes i de salut de les dones, així com ens planteja un repte de com acollim i acompanyem propostes

diverses des de l'àmbit municipal.
Conclusions i reptes
Tot i la bona acollida general, cal revisar la participació en alguns formats més especialitzats, com el taller sobre perimenopausa o la tertúlia mèdica, analitzant possibles ajustos en horaris, formats o estratègies de difusió per ampliar-ne l'abast.

3.2.1.6 Manresa Orgullosa: 28 de Juny Dia Internacional de l'Orgull o l'Alliberament LGTBI+

Manresa Orgullosa: 28 de Juny Dia Internacional de l'Orgull o l'Alliberament LGTBI+
Descripció del projecte
En el marc del Dia Internacional de l'Orgull o l'Alliberament LGTBI+, i per tal de visibilitzar la diversitat afectiva sexual i de gènere en diferents àmbits i espais de la ciutat, es programen diferents activitats amb l'objectiu de commemorar aquesta diada i sensibilitzar i visibilitzar aquesta diversitat entre diferents públics i franges d'edat amb una mirada transversal i interseccional de la DASIG.
Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere de Manresa (2023-2026) Línia d'Acció 1: Compromís Institucional (acció 22). Línia d'Acció 4: Visibilitat i participació (acció 41; 42; 44; 46; 48) Línia d'Acció 6: Cultura i Oci (acció 60) • L1/Objectiu 2: Incorporar la perspectiva interseccional en el disseny de les polítiques de DASIG de l'Ajuntament. • L4/Objectiu 1: Promoure la visibilitat del col·lectiu LGTBI+ al municipi. • L6/Objectiu 1: Reforçar la presència de la DASIG en ela programació cultural.
Objectiu específic
Visibilitzar la diversitat afectiva, sexual i de gènere a nivell comunitari i treballar per a celebrar la consecució història dels drets de les persones LGTBI+.
Població destinatària
La població destinatària es concreta en funció de cada activitat específica, intentant incorporar activitats que cobreixin diferents públics i el màxim de franges d'edat.
Activitats

- Del 16 al 27/06 Exposició Infinites (al voltant de conceptes sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere) ubicada al local de la Coordinadora de Jubilats i Pensionistes de Manresa. 26/06 Taller dinamitzat al voltant de l'exposició a càrrec del SAI LGTBI de Manresa (6 persones grans participants). Coordinació amb el Programa de persones grans.

- 20/06 Taller de maquillatge Drag Queen a càrrec de Bibi Jhafar, a l'espai de l'Oficina Jove del Bages, emmarcada dins de les activitats d'Estiu Jove (12 persones inscrites (places complertes) 6 assistents). Coordinació amb la Regidoria de Joventut.

- 27/06 Espai Iris; espai de trobada per a joves LGTBI+ amb activitat específica en el marc de l'Orgull. Taller "pintem samarretes amb Orgull!". (15 persones participants). Coordinació amb la Regidoria de Joventut.

- 28/06 Penjada de la bandera Irisada a la façana de l'edifici consistorial com a commemoració del 28J Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+.

- 28/06 Espectacle Lila ReBVelada de teatre i titelles per a fomentar la Igualtat i prevenir les relacions tòxiques. Un espectacle per a públic familiar que vol celebrar la diversitat, valorant les diferències i compartint des del respecte i la igualtat, a càrrec de la Companyia Kali Teatre a l'espai del Museu de Manresa. (30 persones de públic). Coordinació amb el Museu de Manresa.

- 05/07 Festa "Manresa Orgullosa", amb música i espectacle. Presentació a càrrec de KarlaShow i KristalKarma, l'actuació de les DJ DianaBZN i Tarada i el grup de música queer Fades al pati del Casino. A partir de la 1h de la matinada postfesta de l'Orgull Al Sielu. Coordinació entre la Regidoria de Cultura i Festes, Feminismes i LGTBI i la discoteca del Sielu.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Per a poder realitzar la campanya al voltant del 28 de juny, la coordinació, col·laboracions i el treball transversal, esdevé la base de la campanya. Les coordinacions s'especifiquen en l'apartat anterior al costat de cada una de les activitats realitzades.

Avaluació

Bona rebuda de les activitats proposades i participació per part de diferents perfils de públic i franges d'edat. Molt bona valoració de la primera celebració de la Festa de l'Orgull per part de l'Ajuntament de Manresa, amb bona acollida per part de persones LGTBI+ de la ciutat i públic en general.

Conclusions i reptes

Cal continuar treballant per tal d'apropar les activitats proposades a un públic encara més ampli i interseccional i com treballar per donar resposta a les necessitats especifiques dins de perfils concrets dins del col·lectiu LGTBI+.

3.2.1.7 23 de Setembre: Dia de la Visibilitat Bisexual

23 de Setembre: Dia de la Visibilitat Bisexual
Descripció del projecte
Donar visibilitat a la bisexualitat com a preferència sexual i trencar mites i estereotips en relació a aquesta orientació. Visibilitzar i sensibilitzar entorn aquesta realitat generant espais segurs de debat.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere de Manresa (2023-2026) Línia d'Acció 4: Visibilitat i Participació en concret en les accions 41; 44; 48 i Línia d'Acció 6: Cultura i Oci en concret en l'acció 60. L4/Objectiu 1: Promoure la visibilitat del col·lectiu LGTBI+ al municipi. L6/Objectiu 1: Reforçar la presència de la DASIG en la programació cultural.
Objectiu específic
Donar visibilitat a la bisexualitat i trencar estereotips i prejudicis entorn aquest realitat.
Població destinatària
Població en general.
Activitats
• 25/09 Conversa sobre "Visibilitat bisexual: Bifòbia, memòria i reivindicació" a càrrec d'Elisa Coll (escriptora i comunicadora) i Clara Bafaluy (traductora i investigadora en formació).
Treball transversal, col·laboracions, aliances
SAI LGTBI de Manresa i Llibreria Murmuri de Manresa.
Avaluació

Molt bona rebuda per part de les persones participants, gran interès en relació al tema, posant de rellevància la manca d'espais en els que es pugui parlar d'aquest tema en concret i trencant amb els prejudicis i estereotips vinculats amb la bisexualitat.
Conclusions i reptes
Continuar treballant amb activitats de diferents formats, per tal d'arribar a perfils de públic diferents, que donin visibilitat tant a la bisexualitat, com a la diversitat de preferències sexuals no heteronormatives.

3.2.1.8 Octubre trans*/Visibilitat Intersex

Octubre trans*/Visibilitat Intersex
Descripció del projecte
Visibilitzar i sensibilitzar al voltant de les identitats trans*, per tal d'anar caminant cap una comunitat més justa, igualitària i inclusiva. Reivindicar i commemorar el mes d'octubre com a més en el que es celebrar la despatologització del ser trans*.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere de Manresa (2023-2026) Línia d'Acció 4: Visibilitat i participació (accions 41; 42; 49) Línia d'Acció 9: Drets Laborals (acció 76) • Visibilitzar i sensibilitzar al voltant de les identitats trans*. • Generar espais de socialització, creació de xarxa i apoderament per a persones amb identitats dissidents.
Objectiu específic
Visibilitzar i treballar en pro de la sensibilització al voltant de les identitats trans*.
Població destinatària

La població destinatària es concreta en funció de cada activitat específica, intentant incorporar activitats que cobreixin diferents públics i el màxim de franges d'edat.

Activitats

- 14/10 "Com podem fer sentir còmodes les persones grans LGTBI+?: Eines i estratègies" (3 hores). Dirigida a professionals que treballen amb persones grans i un grup d'alumnat que està estudiant el mòdul d'atenció a les persones en situació de dependència (40 persones participants).
- 16/10 Presentació de l'estudi "Obrint les portes de casa: Experiències i resistències de joves LGBT+ del Bages a l'espai domèstic" a càrrec de Júlia Pascual psicòloga del SAI LGTBI de Manresa.
- 23/10 Presentació del Llibre de Mer Gómez "las Hermafroditas del siglo XXI" i conversa sobre les realitats Intersex dinamitzada per Anna Berbel a la llibreria Murmuri – (26/10 Visibilitat Intersex). – (35 persones participants).
- 30/10 Espai famílies: Xerrada Miram Alemany Xerrada famílies –(17 persones participants (7 families)).
- 31/10 Entrevista/reportatge al Regió7 al voltant de l'Octubre trans, la tasca del SAI LGTBI+ de Manresa i entrevista a una persona trans*.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Treball transversal amb la Unitat de Persones Grans, UManresa, Llibreria Murmuri i Famílies del Grup TransFamilies del Bages.

Avaluació

El conjunt d'activitats ha combinat accions de sensibilització, formació professional, divulgació cultural i generació d'espais comunitaris, fet que ha permès abordar la realitat trans* des de diferents perspectives i públics. Les activitats programades aquest any, pretenen diversificar els formats per tal d'arribar a diferents públics i franges d'edat. A banda també s'ha apostat per introduir una mirada interseccional i per un treball comunitari i en xarxa.

Conclusions i reptes

A mode de conclusions comentar que les accions realitzades dins de la campanya de l'Octubre trans* s'alinien adequadament amb els objectius del Pla DASIG i reforcen les línies de visibilitat i participació a nivell comunitari. A banda, també cal valorar positivament que a través de les activitats s'han aconseguit arribar tant a persones professionals com a ciutadania en general i famílies. Tot i que la participació en la majoria dels actes realitzats s'ha valorat positivament, cal continuar treballant per fer arribar les activitats a un públic més ampli i/o generar activitats que puguin aglutinar públics de caràcter més transversal.

En relació als reptes per tal d'arribar a un major nombre de participants en les activitats, es podria realitzar una planificació comunicativa estratègica i més anticipada i diversificar encara més els horaris de les activitats per arribar a públics encara més diversos.

3.2.1.9 25 de novembre Dia Internacional per a l'Eradicació de la Violència Vers les Dones

25 de novembre Dia Internacional per a l'Eradicació de la Violència Vers les Dones
Descripció del projecte
La campanya del **Dia Internacional per a l'Eradicació de la Violència vers les Dones 2025** tenia com a objectiu general sensibilitzar tota la societat sobre la violència de gènere, fomentar la prevenció especialment entre els joves i mostrar públicament el rebuig social a qualsevol forma de violència masclista de la ciutat. La iniciativa va combinar activitats educatives, artístiques i de difusió durant el mes de novembre i desembre, amb especial relleu el 25 de novembre.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Línia estratègica 2: Accions contra les violències masclistes, Objectiu 2.1: sensibilitzar i prevenir les violències masclistes, i dins de l'Acció 22, que promou l'organització de campanyes de sensibilització vers les violències masclistes i la igualtat de gènere en el context del 25 de novembre i del 8 de març.
Objectiu especific
Incrementar la participació i implicació de l'alumnat dels centres educatius de Manresa en activitats de sensibilització i prevenció, alhora que conscienciar i involucrar a la ciutadania general a través d'accions de difusió pública.
Població destinatària **a. Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.**
La campanya va estar dirigida a tota la ciutadania, incloent joves i alumnat d'ESO, batxillerat i cicles formatius dels centres educatius de Manresa, infants i famílies, dones víctimes de violència, professionals i altres col·lectius socials. Durant la campanya es van organitzar 5 actes pel SIAD i 1 acte pel Consell Municipal de la Dona, amb la participació de 8 centres educatius. Es van elaborar 72 pancartes i el total de participants als actes va ser de 1.089 persones. La difusió digital es va fer mitjançant 5 cartells digitals, 1 díptic conjunt, comunicat de premsa, publicacions a xarxes socials i WhatsApp, arribant a 1.120 persones. Les persones participants principals van ser joves i adolescents amb implicació del professorat dels centres educatius. També hi van participar ciutadans i ciutadanes de totes les edats, famílies, infants, alumnat d'escoles d'adults i professionals vinculats a la prevenció de violències.
Activitats
Durant el Dia Internacional per a l'Eradicació de la Violència vers les Dones 2025 es van realitzar diverses activitats amb gran participació. • El concurs de pancartes contra la violència masclista va generar 72 creacions dels centres educatius.

- Es va penjar el llaç blanc a la façana de l'Ajuntament de Manresa.
- El monòleg "No solo duelen los golpes" va reunir:
  - 339 joves al matí (4t d'ESO)
  - 160 participants a la sessió oberta a la ciutadania a la tarda
- L'acte institucional amb l'acció artística "Visc, visc, visc" i l'entrega de premis del concurs va comptar amb 400 assistents.
- Altres activitats destacades:
  - Dinàmica "Posa't a les meves sabates" amb 45 participants
  - Club de Lectura de la Dona amb 23 persones
  - Hora del conte "Ei, que estimar no fa mal" amb 50 infants i familiars
- Addicionalment, altres serveis municipals van organitzar:
  - Taller d'art mural al Casal de Joves La Kampana
  - Dinàmica "Desfem l'iceberg de les violències masclistes" als patis dels IES
  - Visita comentada "On són les dones al Museu?" al Museu del Barroc de Catalunya

Treball transversal, col.laboracions, aliances

La campanya va comptar amb una estreta coordinació amb els centres educatius i el professorat i el Consell Municipal de la Dona així com amb diversos serveis municipals que van organitzar actes com la Biblioteca del Casino, l'Oficina Jove, el Casal de Joves La Kampana i el Museu del Barroc de Catalunya, afavorint la cooperació i ampliant l'abast de les activitats. Les accions van combinar prevenció, sensibilització i art, amb activitats dirigides a diferents col·lectius, mostrant un treball transversal i integrador.

Avaluació

b. De les participants

c. Tècnica

La campanya va ser un èxit en sensibilització i prevenció, amb alta participació de jovent, professorat i ciutadania. El monòleg *"No solo duelen los golpes"*, l'acció artística *"Visc, visc, visc"* i les 72 pancartes van generar un fort impacte. Algunes limitacions van ser: menys sessions del monòleg per disponibilitat de l'actriu, restriccions d'alumnat per garantir visibilitat i so a l'acte, i limitacions en pancartes i exposició al balcó, que van reduir l'abast visual. Per al futur, es vol reforçar la implicació de dones del Consell, del jovent i del professorat, i continuar apostant per accions artístiques amb impacte.

Conclusions i reptes

La campanya ha assolit els objectius de sensibilització i prevenció, arribant tant als joves com a la ciutadania general. La coordinació amb els centres educatius ha incrementat la implicació del professorat i la participació dels joves. Els reptes de futur inclouen ampliar sessions del monòleg, incrementar l'impacte visual de les pancartes i reforçar la participació de Dones del Consell Municipal.

3.2.1.10 Campanya per trencar amb els estereotips de gènere en el comerç: COMERÇ LLIURE D'ETIQUETES

Campanya per trencar amb els estereotips de gènere en el comerç: COMERÇ LLIURE D'ETIQUETES
Descripció del projecte
La campanya "Comerç Lliure d'etiquetes" és una campanya centrada amb diverses accions de caràcter comunicatiu i visual, per tal de començar a caminar al voltant de la idea de construir un **comerç més inclusiu, proper i lliure d'estereotips**. Amb l'objectiu de començar a interpel·lar tant a les persones usuàries del comerç, els/les comerciants i també els productes.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per la diversitat afectiva, sexual i de gènere de Manresa (2023-2026) Línia d'Acció 4: Visibilitat i Participació (accions 42; 43) • L4/Objectiu1: Promoure la visibilitat del col·lectiu LGTBI+ al municipi. - 42. Continu de les accions de visibilització de la DASIG a l'espai públic, com murals, banderes, bancs pintats, etc. - 43. Elaboració de campanyes de visibilització indirecta del col·lectiu LGTBI+, és a dir, que apareix-hi la seva realitat en tots els àmbits sense posar l'accent en la DASIG. III Pla d'Igualtat de Gènere de Manresa (2025-2029) Línia d´Acció 2: Accions Contra les Violències Masclistes (acció 45) • Objectiu 2.3: treballar i abordar les violències masclistes amb el teixit associatiu i la ciutadania de Manresa. - 45. Implementar una xarxa de comerços i establiments com a Punts Liles actius, en contacte i en coordinació amb el SIAD
Objectiu/s específic/s
• Promoure un comerç local inclusiu, lliure d'estereotips i discriminacions de gènere. • Visibilitzar aquest missatge a través d'un imatge clara i que es pugui relacionar també amb el gènere i la DASIG. • Fer visible el compromís dels comerços amb la diversitat de gènere, d'identitat i expressió, i trencar rols i etiquetes de gènere relacionades sobretot amb el comerç.

Població destinatària

La campanya està dirigida a la població en general de la ciutat de Manresa, en especial a les persones usuàries del comerç local de la ciutat.

Activitats

Enguany i per tal d'iniciar una campanya conjunta amb part del comerç local (amb els comerços que actualment formen part de la UBIC – 220 comerços associats) de la ciutat i per d'iniciar la tasca de sensibilització i visibilització d'un comerç local que pretén trencar amb estereotips i prejudicis entorn el gènere, la campanya ha arrencat a través d'imatge i material gràfic:

- 4 Mupis ubicat en localitzacions estratègiques en relació al comerç de la ciutat
- Edició de 200 adhesius amb la imatge de la campanya, repartits pels diferents comerços de la ciutat membres de la UBIC.
- Edició de 2500 unitats de tote bags amb la imatge i lema de la campanya, repartides pels diferents comerços.
- Plantilles i continguts per a xarxes socials, perquè els establiments i la ciutadania puguin sumar-se al missatge.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Coordinació entre la Unitat de Feminismes i LGTBI+ i la UBIC de Manresa.

Avaluació

Es valora molt positivament la iniciativa, com a punt de partida per iniciar la tasca de sensibilització al voltant del trancament de prejudicis i estereotips vinculats al gènere i la diversitat a través del comerç local.

Bona rebuda per part dels comerciants vinculats a la UBIC, en relació a la visibilització de la campanya a través dels materials facilitats en els propis locals comercials (adhesius i tote bags).

A macat més participació dels propis comerciants a través de les XXSS, visibilitzant la campanya.

Cal continuar treballant en aquesta línia per poder anar aprofundint la sensibilització i visibilització d'aquestes realitats dins de l'espai públic i en l'àmbit comercial.

Conclusions i reptes
Ampliar la campanya i continuar treballant en aquest línia a partir de nous materials útils i amb sentit. Arribar als comerços locals no adherits a la UBIC. Generar altres iniciatives, vinculades a la campanya que aprofundeixin en la tasca de sensibilització i visibilització. Generar un discurs i imaginari lliure de discriminacions per raó de gènere als i les comerciants de la ciutat.

3.2.1.11 Campanya de prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en espais d'oci: ESTIMA LA NIT MANRESA

Campanya de prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en espais d'oci: ESTIMA LA NIT MANRESA
Descripció del projecte
Campanya de sensibilització i visibilització a nivell comunitària que treballa per a promoure la presa de **decisions** responsables i **saludables en l'àmbit de l'oci nocturn** entre la **població jove** i sensibilitzar sobre la problemàtica de les **agressions masclistes** i **LGTBI-fòbiques** en aquests espais.
Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per la diversitat afectiva, sexual i de gènere de Manresa (2023-2026) Línia d'Acció 6: Cultura i Oci (accions 63, 65; 66 i 67) • L6/ Objectiu 1: Reforçar la presència de la DASIG en la programació cultural. - 63. Incorporació de criteris de selecció als contractes de les propostes culturals i d'oci per eradicar missatges o continguts sexistes i LGTBI-fòbics. • L6/Objectiu 2: Reforçar la sensibilització sobre DASIG als espais d'oci del municipi. - 65. Millora de la coordinació entre els agents que intervenen en el circuit del Protocol per l'abordatge de les violències masclistes a les festes populars i

espais públics d'oci nocturn de Manresa.

- 66. Elaboració d'un document de lectura fàcil del Protocol per a l'abordatge de les violències masclistes a les festes populars i espais públics d'oci nocturn de Manresa.

- 66. Elaboració d'un document de lectura fàcil del Protocol per a l'abordatge de les violències masclistes a les festes populars i espais d'oci nocturn de Manresa.

- 67. Treball per estendre les campanyes de sensibilització i prevenció de les agressions masclistes en altres espais i activitats d'oi de la ciutat.

Pla d'Igualtat de gènere de Manresa 2025-2029

Línia estratègica 2. Accions contra les violències masclistes:

- Objectiu específic: Sensibilitzar i prevenir les violències masclistes

- 31. Implementar Punts Liles quotidians en esdeveniments organitzats per l'Ajuntament (esportius, culturals,...), com a mesura de sensibilització i prevenció de les violències masclistes.

Objectius

- Promoure la presa de **decisions** responsables i **saludables en l'àmbit de l'oci nocturn** entre la **població jove** i sensibilitzar sobre la problemàtica de les **agressions masclistes** i **LGTBI-fòbiques** en aquests espais.
- Prevenir agressions sexuals, comportaments sexistes i consums de risc en espais d'oci nocturn en el marc de la Festa Major de Manresa 2025.
- Promoure accions específiques per tal d'aconseguir una festa major lliure d'agressions masclistes i LGTBI-fòbiques, igualitària i saludable.
- Donar visibilitat i sensibilitzar la població sobre la problemàtica de les agressions sexistes en els espais d'oci.
- Fomentar la corresponsabilitat a l'hora de prevenir i aturar possibles agressions i consums abusius.
- Treballar per trencar l'imaginari del cos de la dona com a objecte sexual.
- Apel·lar de forma directa i sol·licitar la implicació del personal en actiu en els espais d'oci nocturn, posant èmfasi sobre bars i locals d'oci ubicats al centre de la ciutat.
- Promoure que les menors d'edat no consumeixin alcohol i que els i les joves no en facin un consum de risc.

Població destinatària

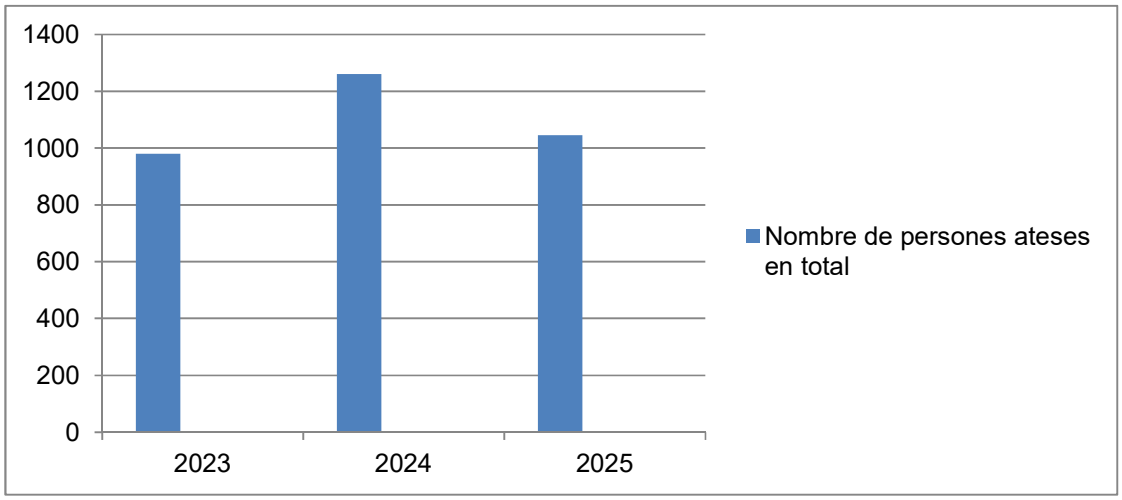
La Campanya és una campanya de sensibilització i prevenció a nivell comunitari, que va dirigida a la població en general de la ciutat de Manresa, en especial aquella que utilitza els espais d'oci de la ciutat, en concret Festa Major de Manresa.

Tot i això la campanya té una imatge bastant juvenil, ja que el públic diana és el públic jove que participa de la festa.

La Campanya es basa amb la sensibilització i prevenció en l'àmbit comunitari, que va dirigida a la població en general de la ciutat de Manresa, en especial aquella que utilitza els espais d'oci de la ciutat, en concret Festa Major de Manresa.

Tot i això la campanya té una imatge bastant juvenil, ja que el públic diana és el públic jove que participa de la festa.

A continuació, es mostra un gràfic sobre les atencions totals fetes durant els Punts Liles de la Festa Major des del 2023:



Aproximadament, s'atenen un miler de persones als punts liles implementats per Festa Major. S'observa que del 2024 al 2025 hi ha hagut una davallada en les atencions, del qual s'explica perquè el 2024 hi va haver més aglomeracions al carrer Sallent durant tots els dies, ja que és el lloc on es focalitzen els concerts més importants de la Festa Major.

Activitats

Accions rellevants vinculades a la campanya al voltant de la Festa Major

- **Pla de comunicació:** Manteniment de la campanya a les xarxes socials creant nou contingut i aprofitant el contingut creat en l'edició de l'any anterior. Enguany la campanya comunicativa s'ha assumit íntegrament des de la Unitat de Comunicació de l'Ajuntament de Manresa.
- **Informació en el programa de Festa Major:** Dins del programa de Festa Major, es publica la informació relativa a les carpes, tant la d'àngels de Nit com les dels Punts Liles, així com els telèfons de referència en ambdós casos.

- **Formació "Nits lliures de sexisme:** prevenció de les violències sexistes en espais d'oci nocturn". Dirigida a professionals que treballen es espais/locals d'oci nocturn de la ciutat. Amb una durada de 2'5 hores, a càrrec de la Cooperativa Cúrcuma i amb una participació de 17 professionals.
- **Formació als Àngels de Nit.** Formació de 20 hores a les persones que desenvoluparan la tasca d'Angels de nit, per tal que tinguin coneixements i eines per actuar en contextos d'oci, ja sigui detectant actituds i situacions sexistes com també realitzant acompanyaments i informant sobre els riscos del consum d'alcohol i altres substàncies (participació de 32 alumnes).
- **Enviament de cartes/material de difusió a establiments i locals de la ciutat:**
    - Carta recordatori i de conscienciació de no vendre alcohol a menors adreçada als bars i locals d'oci nocturn i adreçada als comerços on es fa dispensació d'alcohol .
    - Cartell: " *Jo no venc alcohol als menors ni permeto les actituds sexistes* ", adreçat als comerços, als dispensadors de les barres i als locals d'oci nocturn.
    - Cartell: Imatge genèrica de la campanya "Estima la nit Manresa".
    - Cartell: De la infografia a seguir davant d'una possible agressió sexista als locals d'oci i restauració de la ciutat.
    - Vinil "Establiment segur": S'envia en aquells locals ubicats al centre de la ciutat i prop dels espais en els que es desenvolupa la festa, que ja han participat en alguna ocasió de la formació de "***Dispensació responsable d'alcohol i prevenció i circuits establerts davant agressions sexistes***".
- **Coordinació i presentació de la campanya a mossos d'esquadra i policia local per millorar la coordinació durant els dies de Festa Major, entre els diferents agents de prevenció implicats a la festa.** Es realitza una reunió amb els agents preventius que intervenen a la nit per tal de coordinar accions. Presentació de la campanya Estima la Nit Manresa, i especificació de tots els serveis ofertats, ubicacions dels Punts Liles, la Carpa de Àngels de Nit, horaris, telèfons de contacte, etc.
- Instal·lació de fonts d'aigües públiques als diferents espais en els que es desenvolupen les activitats. Promoure uns hàbits més saludables en els espais de festa.
- Des de **Mobilitat** s'adapten els horaris de l'autobús urbà nocturn per tal de donar una millor cobertura als trajectes dels diferents barris de la ciutat i els espais de festa, promovent que les persones utilitzin el transport públic. Es prolonguen els horaris nocturns i s'augmenten les freqüències i s'implanta la gratuïtat dels serveis especials d'autobús els dies de Festa Major.
- Es reforç i s'**intensifica la il·luminació de certs carrers** ubicats al voltant dels espais en els que es desenvolupen els actes de Festa Major. Des **de l'últim dijous d'agost fins el dilluns final de Festa Major.**

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Campanya creada i gestionada des de la Regidoria d'Esports i Salut, Feminismes i LGTBI+ i Infància i Joventut. Amb col·laboracions i aliances amb la Regidoria de Cultura i Festes i la Unitat de Comunicació.

Avaluació

De manera general, es valora positivament el grau d'assoliment dels objectius plantejats durant la campanya, però es destaquen especialment:

- Bona acollida dels materials i missatges preventius que es transmeten a través de la campanya.
- Augment de la visibilització i integració de la campanya a nivell comunitari.
- Major naturalització del discurs contra les agressions sexistes.
- Increment de la predisposició de la ciutadania a intervenir o demanar ajuda davant situacions incòmodes o violentes.
- Millora en la coordinació entre serveis municipals i dispositius preventius.
- Cal continuar treballant per tal d'incrementar la difusió prèvia de la campanya, potenciar la implicació dels establiments i afinar la recollida de dades sobre incidències i intervencions per poder extreure resultats més clars i representatius.

Conclusions i reptes

Les conclusions principals que podem extreure del treball de prevenció al voltant de la Campanya Estima la Nit, són:

- **La prevenció en l'oci nocturn és necessària i efectiva** quan es treballa des d'una perspectiva comunitària i continuada té molt més sentit i cobertura.
- **La tasca de sensibilització que es desenvolupa en els propis espais d'oci** esdevé més efectiu que les accions exclusivament informatives o digitals.
- **La implicació del sector de l'oci nocturn** és un factor determinant per consolidar canvis culturals, i transmetre un mateix discurs i forma d'actuar davant la discriminació i les possibles agressions masclistes i LGTBI-fòbiques.
- **La perspectiva de gènere i diversitat** s'ha anat integrant progressivament en la vivència festiva de la ciutat.
- La campanya contribueix a avançar cap a una Festa Major més igualitària, saludable i corresponsable.

Malgrat la valoració positiva, s'identifiquen diversos reptes per a futures edicions:

- Estendre la campanya més enllà de la Festa Major i aplicar-la durant tot l'any en altres esdeveniments festius.
- Convertir les accions preventives en una línia estable de treball municipal.
- Incrementar la formació específica del personal de bars i locals.
- Millorar la corresponsabilitat dels establiments en la prevenció d'agressions.
- Desenvolupar estratègies específiques per a joves menys sensibilitzats o menys

vinculats a canals institucionals.

- Incorporar noves estratègies de reducció de riscos més visibles.
- Incentivar l'elaboració de combinats o còctels sense alcohol (valorar estratègies per promoure-ho directament des dels establiments, des d'una barra fusionada amb el punt d'informació de consums, etc.).
- Millorar els sistemes de recollida d'indicadors quantitatius i qualitatius.
- Incorporar eines d'avaluació participativa amb joves i professionals.

3.2.2 Coeducació transformadora (curs 2024-2025)

1. Activitats dirigides als centres de primària

La maleta coeducativa "Rodant per la igualtat!"
La maleta coeducativa "Rodant per la igualtat" (projecte iniciat al 2020 conjuntament amb el Consell Comarcal i actualitzat al 2023) és un projecte conformat per dues maletes itinerants diferenciades per edats que contenen contes, materials i dinàmiques per treballar diverses temàtiques de gènere a les escoles de primària i a entitats o grups que treballen amb infants.
Pla, línia estratègica i acció corresponent
Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029) - Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris - Garantir la coordinació amb els Serveis Territorials d'Educació per implementar les accions del projecte Coeduca't. - Elaborar materials pedagògics per als centres de primària i secundària Dotar d'eines al professorat dels centres educatius per incorporar la coeducació a les seves classes i sensibilitzar-los en matèria d'igualtat de gènere i diversitat sexual i de gènere, sexualitat, menstruació…
Pla DASIG de Manresa (2023-2026) - Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG - Elaboració i redacció de material pedagògic, que incorpori la DASIG.
Objectiu específic
- Incorporar transversalment la perspectiva de gènere a l'educació. - A través de llibres, contes i activitats, treballar temàtiques relacionades amb el gènere i la diversitat com el trencament d'estereotips, les identitats i expressió de gènere, la prevenció de les violències masclistes, l'educació sexoafectiva i els canvis corporals, la diversitat familiar i sexual, i la visibilització de les dones i

persones LGTBI.

Escoles/entitats destinatàries i comparatives anuals

La població destinatària d'aquest projecte és l'alumnat sencer dels centres educatius de la ciutat.

Durant el curs 2024-2025, la maleta s'ha cedit a cinc escoles i a un centre obert:

- IE Manresa
- Escola La Sèquia
- Escola Puigberenguer
- Escola Serra i Húnter
- Escola Muntanya del Drac
- Centre Obert les Bases

A diferència d'aquest curs, el curs 2023-2024 es va prestar a 5 centres educatius de la ciutat. Només ha repetit el préstec l'escola La Sèquia, i aquest any l'ha demanat un centre obert.

Col·laboracions

El préstec d'aquest projecte als centres de primària ho gestiona el Centre de Recursos Pedagògics, institució amb què ens coordinem anualment per fer recompte qualitatiu i quantitatiu del projecte. Com Unitats de Feminismes i LGTBI, assumim la gestió dels préstecs a entitats que treballen amb infants a través dels nostres serveis.

Avaluació

a. De les participants
b. Tècnica

a. De manera general, el professorat i les persones adultes que sol·liciten i gestionen la maleta coeducativa (CRP) valoren molt positivament aquest recurs que consideren útil, complet i amb un ampli marge per a l'autogestió. Es destaca especialment la descoberta de llibres organitzats per temàtiques específiques que, sovint, poden resultar complexes d'abordar amb els infants, com ara *La gran diferència*, que tracta el patriarcat i els rols de gènere. Algunes aules aprofiten el recurs per dur a terme lectures compartides en grups reduïts, que posteriorment es comenten de manera col·lectiva per fomentar la reflexió i l'expressió d'opinions.
b. Des del punt de vista tècnic, el recurs també és valorat positivament, ja que facilita l'autogestió per part dels centres i entitats usuàries dels materials. Es tracta d'una eina que permet garantir continuïtat i recorregut en el temps, sempre que se'n realitzi una supervisió periòdica i una actualització del fons bibliogràfic (l'última actualització es va dur a terme el maig de 2023). Tot i els esforços per arribar al màxim nombre d'escoles i entitats possibles, s'assumeix com a repte i responsabilitat continuar ampliant la difusió del recurs perquè més agents el sol·licitin i en facin ús.

Conclusions i reptes

- Continuar ampliant la difusió del recurs per tal que més centres educatius i

entitats que treballen amb infants el coneguin i en facin ús.
- Mantenir una revisió i actualització periòdica del fons bibliogràfic i dels materials didàctics per garantir que els continguts continuïn sent pertinents i actualitzats.
- Explorar estratègies per recollir més retorn qualitatiu dels centres que utilitzen el recurs per millorar-ne el desenvolupament.

La bossa vermella: benvinguda menstruació!

La "bossa vermella: benvinguda menstruació!" (projecte iniciat el 2021 i actualitzat el 2023) és un projecte que ofereix eines, recursos i acompanyament a les nenes i persones menstruants en el seu procés de coneixement i socialització de la menstruació. També promou la comprensió dels nens i d'altres persones que no menstruen perquè entenguin i respectin els cossos menstruants i els canvis fisiològics de la pubertat. A més, proporciona suport formatiu al professorat i a les famílies per tal de naturalitzar la menstruació i donar eines per acompanyar aquests processos, lluny de mites i tabús.

Pla, línia estratègica i acció corresponent

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
  - Garantir la coordinació amb els Serveis Territorials d'Educació per implementar les accions del projecte Coeduca't.
  - Elaborar materials pedagògics per als centres de primària i secundària
  - Sensibilitzar en coeducació a les famílies, a través de les AFAs.
  - Dotar d'eines al professorat dels centres educatius per incorporar la coeducació a les seves classes i sensibilitzar-los en matèria d'igualtat de gènere i diversitat sexual i de gènere, sexualitat, menstruació, etc.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
  - Elaboració i redacció de material pedagògic, que incorpori la DASIG.

Objectiu especific

- Reflexionar sobre les pròpies creences i experiències al voltant de la menstruació; explicar el procés físic i biològic de la menarquia i de l'espermaquia (o primera ejaculació); analitzar des d'una perspectiva intercultural el paper socioeducatiu dels mites, les tradicions i els ritus de pas, proporcionar els recursos necessaris per acompanyar des de l'escola els canvis físics i emocionals que poden experimentar els infants arran de l'arribada de la primera menstruació i d'altres canvis que comporta la vida fèrtil en societat.

Escoles/entitats destinatàries i comparatives anuals

Principalment, el projecte es dirigeix als cursos de 4t, 5è i 6è de les escoles de primària de Manresa. Durant el curs 2024-2025:

- 20 escoles continuen disposant del projecte de manera fixa, amb un total de 71

bosses cedides.
- 9 instituts de la ciutat han demanat el projecte a través de l'Oficina Jove del Bages;
- 7 escoles han respost l'enquesta d'avaluació, contabilitzant un impacte de 384 alumnes participants (182 nenes, 198 nens i 4 no binàries).
- Uns 100 alumnes de les escoles enquestades s'han endut la bossa a casa.
- 7 serveis (biblioteques, centres oberts, Oficina Jove) continuen tenint 9 bosses per prestar en els seus centres.
- A l'octubre del 2024, es va realitzar una formació al professorat sobre com acompanyar processos menstruals i la sexualitat durant la infància a través del Centre de Recursos Pedagògics, amb un total 35 participants. L'any passat es va dur a terme una formació online per acompanyar processos menstruals a la infància adreçada al professorat, amb una participació de 9 persones.
- S'ha dut a terme una xerrada formativa per famílies a l'escola La Sèquia, amb una participació total de 13 persones. Hi ha hagut una disminució de formacions famílies (4 menys que l'any passat) perquè també s'han fet altres formacions relacionades amb altres temàtiques (sexualitat, consentiment, etc.).

Avaluació

a. **De les participants**
b. **Tècnica**

a. Les avaluacions qualitatives indiquen que els materials didàctics de la bossa són valorats com adequats per a l'edat de l'alumnat, entenedors i útils. Els productes d'higiene menstrual continuen gerant interès i fomenten preguntes i debats a l'aula sobre la menstruació i els processos corporals. La majoria de dinàmiques i activitats es desenvolupen de manera satisfactòria, tot i que en alguns centres s'hi detecten limitacions de temps o logístiques. En alguns casos, la bossa es porta a casa, fet que afavoreix la participació de les famílies i la generació de converses sobre la menstruació i l'autoconeixement a l'àmbit familiar. Pel que fa a la formació, les sessions adreçades al professorat són valorades positivament, mentre que la formació de famílies encara no està generalitzada però es continua plantejant com una de les principals línies de treball del projecte.

   Una escola ha repetit la demanda d'incloure algun llibre sobre processos menstruals o educació sexual en àrab per facilitar l'aproximació d'una part de les famílies que socialitza amb aquesta llengua a partir d'una perspectiva diferent sobre aquesta temàtica.

b. Des del punt de vista tècnic, les valoracions ens confirmen que el material continua actuant com a eina de normalització i sensibilització de la menstruació. Com a punts forts, valorem que els materials són adequats i fàcils d'entendre; que les dinàmiques fomenten la reflexió, i que hi ha certa implicació familiar en el projecte. Com a punts de millora, veiem que cal continuar ampliant l'opció de formar les famílies i que cal incloure algun llibre de referència de la temàtica en àrab, tot i que l'opció literària que més ens convencia es va esgotar.

Conclusions i reptes

- Continuar ampliant les accions formatives dirigides a famílies, per tal de reforçar l'acompanyament dels processos corporals des de l'àmbit familiar.
- Incorporar materials accessibles en altres llengües, com l'àrab, per facilitar la participació de famílies amb diferents contextos lingüístics i culturals.
- Mantenir la revisió i actualització dels materials per assegurar la qualitat pedagògica, l'adequació a les necessitats dels centres i a la diversitat familiar.

Pla coeducatiua a l'escola Bages

Durant el curs 2023-2024, ens vam proposar fer un treball coeducatiu més profund amb un centre de primària de la ciutat. Com a prova pilot, es va proposar a l'Escola Bages elaborar un pla coeducatiu, contant amb l'expertesa de la consultoria l'Esberla, per revisar i complementar el pla ja existent que tenien com a centre per integrar la perspectiva de gènere i interseccional a la vida escolar. Aquest projecte ha constat de cinc fases:

1. Fase de diagnosi i constitució del grup motor per reelaborar el pla;
2. 4 sessions del grup motor;
3. Formació amb el professorat (4 sessions);
4. Reelaboració del pla;
5. Presentació del pla al Consell escolar.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
  - Oferir l'elaboració de Plans coeducatius en els centres de primària.
  - Sensibilitzar en coeducació a les famílies, a través de les AFAs.
  - Dotar d'eines al professorat dels centres educatius per incorporar la coeducació a les seves classes i sensibilitzar-los en matèria d'igualtat de gènere i diversitat sexual i de gènere, sexualitat, menstruació, etc.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
  - Elaboració i redacció de material pedagògic, que incorpori la DASIG.

Escoles/entitats destinatàries i col·laboracions

L'escola destinatària d'aquest projecte ha sigut l'escola Bages, amb un impacte total de 425 alumnes i 37 professors. Pel que fa el nombre de famílies, ha resultat molt baix i insignificant, amb una implicació d'una mare a la sessió del grup motor i cinc famílies a la presentació del pla al consell escolar.

Per dur a terme aquesta iniciativa, s'ha comptat amb l'experta de la consultoria l'Esberla.

Avaluació

a. **De les participants**
b. **Tècnica**

a. L'avaluació de la consultoria l'Esberla indica que el grup motor ha treballat de manera adequada i amb interès, tot i que s'han detectat actituds i comentaris racistes subtils que han condicionat el clima de treball. Durant les sessions formatives amb el professorat, es van produir incidències de comportament, com faltes de respecte, interrupcions i manca d'escolta, especialment en la sessió sobre interseccionalitat. El projecte es va adaptar a les necessitats del centre, incloent-hi modificacions d'horari de les formacions sense avís previ.

   Per part de l'escola Bages, s'esperaven canvis més profunds en el pla coeducatiu, atès el recorregut previ del claustre en aquesta matèria. Tot i això, es valora positivament el treball amb el grup motor, mentre que les sessions formatives es perceben com a poc connectades entre si.v

b. Des del punt de vista tècnic, les sessions amb el grup motor van ser útils per reforçar la perspectiva de gènere, malgrat la reproducció de prejudicis i estereotips racistes. En canvi, les formacions amb el professorat van generar desgast i un ambient tens per a les persones formadores, a causa de la manca de puntualitat, les interrupcions i les faltes de respecte, incidències que no van ser reconegudes ni desmentides pel centre.

Conclusions i reptes

- Continuar treballant la perspectiva feminista i interseccional des d'una mirada antiracista, que permeti qüestionar estereotips i prejudicis presents en els entorns educatius.
- Garantir, en futures experiències similars, un compromís previ i explícit del centre educatiu respecte al procés de revisió i formació.
- Reforçar la continuïtat dels processos formatius, de manera que les sessions puguin connectar-se millor entre si i generar més impacte en el conjunt del claustre.

Altres intervencions a centres de primària o entitats que treballen amb la infància

Altres intervencions específiques que s'han fet són:

1. Formació a acompanyants de les biblioteques de les associacions de veïnes anomenada "Acompanyament a la sexualitat i el gènere a infants i joves des d'un amirada feminista i antiracista: eines i recursos pràctics", de 2 hores;

2. Dos tallers de sexualitat, consentiment i coneixement del propi cos a 5è i 6è de primària a l'escola Les Bases, de 1:30h cada un;

3. Formació a través del Centre de Recursos Pedagògics al professorat dels centres de primària sobre com acompanyar la menstruació i sexualitat a la infància (mencionat al projecte de la bossa vermella), de 5 hores;

4. Formació a famílies de l'escola Les Bases sobre sexualitat, cos i consentiment ,

de 2 hores.

Aquestes intervencions es fan amb els següents objectius:

- Incorporar transversalment la perspectiva de gènere a l'educació;
- Fomentar el respecte a la DASIG als centres educatius del municipi.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
  - Dotar d'eines al professorat dels centres educatius per incorporar la coeducació a les seves classes i sensibilitzar-los en matèria d'igualtat de gènere i diversitat sexual i de gènere, sexualitat, menstruació...
  - Sensibilitzar en coeducació a les famílies, a través de les AFAs.
  - Dotar d'eines i recursos a les entitats de lleure d'infants i joves del municipi per a incorporar la perspectiva de gènere en les seves activitats i funcionament.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
  - Manteniment de l'oferta de formació pel professorat municipal en matèria DASIG, i per altres agents educatius no formals com monitoratge o consergeria.
  - Realització de tallers i xerrades en matèria de DASIG per a les famílies a través de les AFAs, per exemple d'infàncies trans*.

Població destinatària (dades quantitatives)

5. Formació a acompanyants de les biblioteques de les associacions de veïnes: 12 acompanyants assistents;
6. Tallers a 5è i 6è de primària de l'escola Les Bases: 50 alumnes;
7. Formació a través del CRP al professorat: 35 persones;
8. Formació a famílies de l'escola Les Bases: 6 persones.

Avaluació genèrica

a. **De les participants**
b. **Tècnica**

c. Les avaluacions de les intervencions específiques són generalment molt ben valorades, i ens senyalen també que cal continuar oferint formacions i tallers específics sota demanda perquè neix d'una necessitat i de dubtes que s'han d'abordar per fer intervencions integrals de qualitat. En aquest sentit, des del punt de vista tècnic, es continuarà treballant en aquesta direcció per potenciar-nos com un recurs viable i accessible per acompanyar processos formatius en matèria de gènere i diversitat.

Conclusions i reptes

- Continuar donant resposta a demandes específiques dels centres i entitats, mantenint una oferta flexible de tallers i formacions.
- Ampliar l'abast de les intervencions per arribar a nous centres educatius i col·lectius que encara no han participat en aquestes activitats.
- Consolidar el servei com un recurs de referència per a l'acompanyament formatiu en matèria de gènere i diversitat dins el municipi.

Campi Qui Jugui

Aquest Campi Qui Jugui 2025-2026, hem canviat l'opció de fer un Punt Lila per crear un espai amb diverses activitats, juntament amb la Regidoria d'Infància I Cooperació i solidaritat.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
- Continuar amb la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de gènere i DASIG de forma continuada, per a l'alumnat.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
    - Elaboració i redacció de material pedagògic, que incorpori la DASIG.

Població destinatària (dades quantitatives)

La població destinatària d'aquest espai són els infants de 3 a 12 anys, juntament amb les families com a public secundàri que acompanyen als infants.

Avaluació des del punt de vista tècnic

Des d'un punt de vista tècnic, inicialment es va plantejar la creació de dos espais de joc diferenciats. D'una banda, un circuit tipus gimcana en què cada activitat incorporés elements de reflexió entorn de la importància de la cooperació i la interdependència. De l'altra, un espai final que simbolitzés l'arribada a una "superciutat", concebuda com un entorn compartit basat en valors de solidaritat entre els seus habitants. Aquest segon espai havia de disposar, a més, de propostes més autònomes i obertes, com ara una zona de descans o un espai de lectura.

Malgrat la planificació prèvia i la incorporació intencionada d'aquests continguts pedagògics, el desenvolupament real de l'activitat va evidenciar una dinàmica diferent de la prevista. L'espai no es va configurar com un entorn de relació i interacció entre iguals, sinó que els infants van prioritzar el joc amb les seves famílies o acompanyants. En conseqüència, no es va produir, de manera generalitzada, una experiència compartida amb altres infants, fet que va limitar l'assoliment dels objectius vinculats a la construcció col·lectiva i la socialització entre iguals.

Conclusions i reptes

Malgrat la realitat observada durant el desenvolupament de l'activitat, es fa una valoració positiva del Campi Qui Jugui en relació amb l'edició de l'any anterior, tant pel que fa a l'organització com a la participació.

Des d'una perspectiva tècnica, es considera necessari ajustar i acotar les expectatives, així com definir objectius més realistes i alineats amb les dinàmiques pròpies de l'espai. Cal tenir present que el funcionament general del Campi no sempre permet un aprofundiment sostingut en els continguts que es volen transmetre.

Tot i això, de cara a futures edicions, es planteja la continuïtat del projecte incorporant noves propostes més adaptades al context i a les característiques reals de l'activitat, amb l'objectiu de millorar-ne l'encaix i l'efectivitat.

Aquesta experiència reforça la importància d'ajustar el disseny de les propostes a les dinàmiques d'ús de l'espai i als interessos dels participants, especialment en activitats de caràcter familiar, per tal d'afavorir una major interacció col·lectiva i una millor consecució dels objectius educatius plantejats.

1. Activitats dirigides als centres de secundària

Contextualització prèvia sobre l'itinerari de tallers 'Programa de gènere':

Durant el curs escolar 2024-2025, vam proposar als instituts, a través del catàleg educatiu de joventut, el nou Programa de Gènere, adreçat a l'alumnat de 4t d'ESO. Aquesta iniciativa va néixer de la necessitat de superar el caràcter puntual dels tallers i activitats que hem ofert fins ara per promoure un treball més profund i continuat amb l'alumnat i el professorat, treballant diferents vessants en matèria de gènere. Aquest programa incloïa una formació prèvia pel professorat, i tres tallers per treballar cada trimestre (amb els tallers Diferentment iguals, Autodefensa feminista/masculinitats i 'No estás sola!').

Aquesta proposta no va ser sol·licitada per cap institut de la nostra ciutat, però si que s'han sol·licitat els tallers ofertats per separat.

Taller 'Com estem a l'aula? Descobrim-nos!'

Aquest nou taller pren per objectiu analitzar les tendències segregatives i les formes de relacionar-nos en matèria de gènere a l'aula, fomentar la cultura del respecte i la cohesió de classe amb perspectiva de gènere, i qüestionar mites i prejudicis socials establerts a través de jocs i dinàmiques. Té una durada d'1:30 h i va adreçat a l'alumnat de 3r d'ESO (amb possibilitat d'adaptar-lo per 4rt d'ESO).

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
  - Continuar amb la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de gènere i DASIG de forma continuada, per a l'alumnat.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
  - Continu de la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de DASIG de forma continuada, per a l'alumnat, en especial atenció sobre educació sexual no heterosexista o d'educació emocional.

Població destinatària

Principalment, va adreçat a 3r d'ESO, però també es pot realitzar a 4rt d'ESO.

- Tallers realitzats a 3r d'ESO: 24, amb una participació de 576 alumnes.
- Tallers realitzats a 4rt d'ESO: 9, amb una participació de 213 alumnes.
- Total de participació: 733 alumnes.

Aquest taller encara no és comparable amb altres cursos perquè és el primer curs que es fa.

Avaluació

a. De les participants
b. Tècnica

a. Segons les participants, tant professorat com alumnat, valoren positivament l'impartició d'aquest taller, sobretot pel seu dinamisme. En algunes ocasions, s'ha trobat a faltar agafar una mica més de profunditat a l'hora de tractar temes que travessen a les joves, però en altres ocasions, tant el professorat com l'alumnat, han agraït molt que s'hagin provocat certs debats que costen d'abordar a les aules.
b. Des del punt de vista tècnic, es valora que aquest taller ha funcionat com a prova pilot, ja que era el primer any que s'impartia, per fer una introducció a les violències, discriminacions i desigualtats en general, i intentant tractar de forma més específica les violències masclistes (i sobretot, micromasclistes). Generalment, hi ha hagut una bona rebuda del taller, el dinamisme ha permès tractar temes que a vegades costen de parlar. Es reconeix que en algunes ocasions no s'ha pogut reflexionar amb profunditat per manques d'atenció, de

comprensió o de distorsió de certs grups. En altres ocasions, s'han fet debats a les aules molt interessants per la bona predisposició del grup.

En conclusió, es fa notar que si el grup classe té ganes de participar i és proactiu, el taller pot funcionar molt bé assolint els resultats desitjats, però si no hi ha proactivitat ni ganes, costa assolir objectius.

Conclusions i reptes

- Intentar abordar amb altres eixos de desigualtats que puguin explicar millor la complexitat de la realitat.
- Continuar millorant el taller per agafar més profunditat en alguns temes, ja que és el primer any d'implementació.

Emmiralla't: el més important és com et mires!

Aquest taller, que es realitza des del 2023 en el marc de la campanya Emmiralla't: el més important és com et mires!, té els objectius de reflexionar i analitzar què és la pressió estètica, quins són els cànons imperants i quins són els mitjans de creació i validació més propers a les persones joves, fer una aproximació de les estructures socials que la sostenen (racisme, capacitisme, classisme, gordofòbia, etc.), i potenciar la generació de pensaments i actituds positives davant del propi cos i dels cossos dels altres com a estratègia de prevenció dels TCA. Té una durada d'1:30 h i va adreçat a l'alumnat de 3r d'ESO (amb possibilitat d'adaptar-lo a 4rt d'ESO), i el fem conjuntament amb l'equip de treball de l'Espai Èmfasi.

A més, en el marc d'aquesta campanya (iniciada al 2022-2023), també es va crear la bossa Emmiralla't com a eina complementària als tallers. Es tracta d'una bossa itinerant que conté materials i recursos per treballar la pressió estètica i prevenir els TCAs, adreçada a tot l'alumnat de l'ESO.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
    - Continuar amb la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de gènere i DASIG de forma continuada, per a l'alumnat.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
    - Continu de la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de DASIG de forma continuada, per a l'alumnat, en especial atenció sobre educació sexual no heterosexista o d'educació emocional.

Població destinatària i comparatives anuals

Principalment, aquest taller s'ha realitzat amb l'alumnat de 3r d'ESO, però en algunes ocasions s'ha realitzat a 4rt d'ESO.

- En total, s'han fet 21 tallers (7 més que el curs passat).
- Hi ha participat 7 centres de secundària (2 més que l'any passat).
- Hi ha participat un total de 504 alumnes.
- Actualment, continuen havent 15 bosses prestades a diferents instituts de la ciutat.

Avaluació

a. **De les participants**
b. **Tècnica**

c. L'avaluació del taller *Emmiralla't*, tant del professorat com l'alumnat, mostra una valoració global positiva. Més de la meitat de les avaluacions indiquen un bon grau de satisfacció general. L'alumnat destaca especialment el caràcter participatiu del taller, les dinàmiques de debat i la possibilitat de reflexionar sobre l'autoestima i les emocions que es relacionen amb la pressió social del propi cos. Les principals dificultats assenyalades no es relacionen tant amb els continguts com amb la dinàmica del grup, sinó més aviat amb la participació desigual d'alguns companys. En conjunt, els resultats indiquen que el taller és ben rebut i que contribueix positivament a la reflexió personal i col·lectiva de l'alumnat, amb marge de millora en la dinamització dels grups.
d. Des del punt de vista tècnic, creiem que s'ha fet un salt qualitatiu en el canvi de taller que es va fer, ja que les noves dinàmiques generen més participació per part de l'alumnat i identifiquem millor quins codis de conducte i malestars tenen en relació a la pressió estètica, i aquests elements ens fan treballar millor amb l'alumnat i adaptar el taller a cada realitat de l'aula. Malgrat que abordem la pressió estètica als tallers, no és un taller referent i explícit sobre prevenció dels transtorn de conducta alimentària.

Conclusions i reptes

- Intentar abordar més els transtorns de conducta alimentària;
- Actualitzar-nos amb les noves onades de pressió estètica i relacionar-ho amb la cultura de gymbros (i anàlisis de què passa als gimnasos), la masclosfera, la hipersexualització en l'etapa infantil i adolescent, etc.

Diferentment iguals

Aquest any, el taller Diferentment iguals (que s'imparteix des del 2020 i té una durada de 2 hores) ha tingut dos canvis:

- S'ha readreçat el taller a alumnat de 4rt d'ESO, en comptes de 2n d'ESO.
- Ha canviat de tallerista i, en conseqüència, les dinàmiques del taller.

Malgrat aquests canvis, els objectius i l'essència del taller se segueixen mantenint, que són:

- Promoure la reflexió sobre les desigualtats i discriminacions estructurals en relació a la diversitat afectiva, sexual i de gènere;

- Treballar per normalitzar conceptes clau que giren al voltant de la DASIG;
- Identificar prejudicis i estereotips existents entorn les persones LGTBIA+.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
  - Continuar amb la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de gènere i DASIG de forma continuada, per a l'alumnat.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
  - Continu de la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de DASIG de forma continuada, per a l'alumnat, en especial atenció sobre educació sexual no heterosexista o d'educació emocional.

Població destinatària i comparatives anuals

Aquest taller s'ha readreçat a alumnat de 4rt d'ESO, a diferència d'altres anys. Es va començar a impartir al gener del 2025, per tant, ha tingut menys temps de poder-se desenvolupar a causa de temes personals de la tallerista. En aquest sentit, durant l'últim semestre del curs:

- Es van fer un total d'11 tallers (17 tallers menys que l'any passat).
- Hi ha participat un total de 219 alumnes (291 alumnes menys que l'any passat).
- Hi ha participat 4 centres de secundària (3 menys que l'any passat).

Remarquem que aquesta disminució general de la participació del taller és causa de què la nova tallerista no es va poder incorporar abans del gener del 2025, fet que va generar que alguns instituts interessats prèviament ja tinguéssim l'agenda ocupada a partir del gener del 2025.

Avaluació

a. De les participants
b. Tècnica

a. Malgrat des del punt de vista de l'alumnat hi hagi disparitat d'opinions pel que fa a la recepció dels temes DASIG - des de l'acceptació absoluta fins al rebuig desacomplexat-, es fa palès que el professorat detecta la necessitat d'abrodar aquests temes a les aules perquè en algunes ocasions es fa notar el rebuig cap a les persones LGTBI o en altres ocasions hi ha molt desconeixement sobre el tema. A més, es torna a observar que la pressió de grup condiciona i dificulta l'expressió lliure de l'alumnat.

b. Des del punt de vista tècnic, es valora que aquesta aposta és absolutament necessària per treballar amb l'alumnat de secundària. S'ha pogut veure en els diferents tallers una diversitat d'experiències: hi ha hagut tallers on s'ha observat molta homofòbia i resistència a exposar-se o parlar més intímament, on la pressumpció de la heterosexulitat era més extesa, i altres tallers on es coneixen conceptes bàsics de manera superficial sense una comprensió real i profunda, però que hi ha hagut una actitud receptiva per entendre què implica

estar fins i fora la norma.

Conclusions i reptes

1. Explorar eines per mediar possibles conflictes durant els tallers, amb la finalitat de rebaixar tensions i poder tenir diàlegs saludables, malgrat els disensos;
2. Generar espais de participació més equilibrats, que facilitin que les veus de noies i persones dissidents tinguin més presència en els debats.
3. Intentar que el professorat prengui partit i treballi aquests temes a l'aula, prèvis o posteriors al taller.

Cinefòrum 'No estás sola!'

Aquest nou taller ha servit com a prova pilot per reflexionar i aprofundir sobre les violències sexuals i sobre com afecta a les vides de les persones quan són víctimes o agressores. Aquesta activitat consta de dues parts:

1. Visionat a l'aula de la pel·lícula documental 'No estàs sola: la lucha contra la manada' (1:40 h), dirigida per Almudena Carracedo i Robert Bahar, i anàlisis a partir de la guia d'activitats que treballa l'alumnat per petits grups.
2. Debat grupal a l'aula (1 hora) moderat per la tallerista per analitzar la informació i reflexionar sobre la conceptualització de l'alumnat al voltant de la violència sexual i de gènere.

Els objectius principals del cinefòrum són:

- Reflexionar sobre la violència sexual i sobre com afecta les vides de les persones que són víctimes i les dels agressors;
- Analitzar la relació que hi ha entre els estereotips de gènere vigents i la violència sexual;
- Estimular el pensament crític, l'empatia i la reflexió grupal;
- Donar recursos per identificar i prevenir comportaments i situacions d'abús sexual i/o emocional;
- Sensibilitzar sobre la importància de demanar ajuda quan es viuen situacions de maltractament i violència.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
  - Continuar amb la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de gènere i DASIG de forma continuada, per a l'alumnat.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
  - Continu de la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de DASIG de forma continuada, per a l'alumnat, en especial atenció sobre educació sexual no heterosexista o d'educació emocional.

Població destinatària i comparatives anuals

Aquest taller s'ha adreçat a alumnat de 4rt d'ESO, però encara no és comparable amb altres anys.

- S'han fet un total de 4 tallers a un institut (IE Manresa).
- Hi han participat un total de 98 alumnes.

Avaluació

a. **De les participants**
b. **Tècnica**

a. Des del punt de vista de les participants, aquest taller ha tingut molt bona valoració, ja que s'ha permès una oportunitat per analitzar i conversar al voltant de temes tant actuals com aquest i que formen part de la vida quotidiana.

b. Malgrat s'hagin fet molts pocs tallers del cinefòrum per poder fer una valoració més profunda, els quatre tallers que s'han fet han tingut bona rebuda, malgrat la diversitat d'opinions al voltant de les violències masclistes. Es van obrir reflexions i donar veu a vivències invisibilitzades, però també han evidenciat la necessitat de més espais continuats de treball, suport emocional i acompanyament per aprofundir en les violències sexuals. Cal destacar que en els tallers les veus femenines i dissidents de les aules han quedat bastant invisibilitzades, ja que la participació masculina ha sigut molt major.

Conclusions i reptes

- Continuar interpel·lant especialment els nois, no des de la culpabilització sinó com a agents de canvi social implicats en la transformació de les relacions de gènere.
- Generar espais de participació més equilibrats, que facilitin que les veus de noies i persones dissidents tinguin més presència en els debats.
- Explorar la possibilitat d'integrar aquesta activitat en processos educatius més continuats, que permetin aprofundir en els continguts i en l'acompanyament emocional.

Emocions, sexe i plaer

Aquest taller, que s'imparteix des del curs 2019-2020, pretén ensenyar a l'alumnat com poden desenvolupar els recursos emocionals i socials necessaris per gaudir de la seva sexualitat i de les seves relacions amb confiança i respecte envers la vida, la individualitat i la diferència. Té una durada de 2 hores, i els objectius són:

- Conèixer i reflexionar sobre quins són els estereotips físics i sexuals que determinen i condicionen les relacions socials i el llenguatge dins del grup;

- Reflexionar sobre la violència en les relacions sexuals, afectives i de parella en

relació amb els mites al voltant del plaer, el desig, el consentiment, l'amor romàntic i la llibertat sexual;

- Donar recursos per identificar i prevenir comportaments i situacions de risc, com ara les relacions d'abús sexual i/o emocional i sensibilitzar el jovent sobre la importància de la relació sexual consensuada i segura, físicament i emocionalment.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
  - Continuar amb la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de gènere i DASIG de forma continuada, per a l'alumnat.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
  - Continu de la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de DASIG de forma continuada, per a l'alumnat, en especial atenció sobre educació sexual no heterosexista o d'educació emocional.

Població destinatària i comparatives anuals

Aquest taller va adreçat a aules de Batxillerats i Cicles Formatius (joves majors de 16 anys). Aquest curs:

- S'han fet un total de 60 tallers (13 més que l'any passat).
- Hi ha participat un total de 1200 alumnes (240 més que l'any passat)
- Hi ha participat 9 centres de secundària (mateix nombre de centres que l'any passat).

Avaluació

a. De les participants
b. Tècnica

a. D'acord amb les avaluacions, generalment l'alumnat ha valorat positivament les sessions educatives, així com l'oportunitat d'analitzar i debatre aquests temes que són actuals i que formen part de la seva quotidianitat, amb un llenguatge clar, entenedor i sense tabús. Tanmateix, en comparació amb el cursos anteriors, s'han notat més comentaris de rebuig cap a la temàtica de la xerrada a les avaluacions. Tot i que aquests comentaris no són representatius, és important tenir en compte que hi ha persones joves que no estan d'acord amb l'educació sexual feminista en els centres educatius i que es pot vincular amb discursos d'odi i de rebuig. En relació amb el curs anterior 2023-2024, s'ha notat també una baixa participació de les noies a l'hora d'expressar les seves opiniones.
b. Malgrat els canvis sociològics del jovent, cal continuar incidint amb aquests espais, no per anar a crear discussions que polaritzin més diferents posicions polítiques, sinó que els tallers serveixin per analitzar la realitat des del respecte

amb la finalitat d'arribar a punts en comú per reconèixer la desigualtat i les violències de gènere.

Conclusions i reptes

- Repensar algunes metodologies dels tallers per fomentar una participació més activa i equilibrada entre l'alumnat.
- Incorporar estratègies pedagògiques que permetin abordar els discursos de rebuig o polarització des d'una perspectiva educativa i no confrontativa.
- Continuar reforçant aquests espais com a eines de prevenció de violències i promoció de relacions sexoafectives saludables.

Desmuntant la violència masclista: taller de masculinitats/autodefensa feminista

Aquests tallers, que s'imparteixen des del 2021-2022, funcionen de manera simultània i són no-mixtes:

- **Taller d'autodefensa feminista** (per a dones i/o persones trans* i no-binàries), on es treballa l'apoderament, l'autoestima i la construcció d'estratègies d'autodefensa des d'una perspectiva vivencial i col·lectiva;
- **Taller de masculinitat** (per a homes cis o trans*, i persones no-binàries), on es treballa els models de masculinitats (hegemònics-alternatius), privilegis, pressions socials i presa de consciencia sobre les violències masclistes i LGTBIfòbiques.

Els objectius que persegueixen aquests tallers són:

- Qüestionar els rols de gènere en els quals se'ns socialitza i detectar els límits que imposen a l'hora de relacionar-nos;

- Dotar-nos d'eines per trencar amb les dinàmiques de la violència sexista en totes les seves vessants.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
  - Continuar amb la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de gènere i DASIG de forma continuada, per a l'alumnat.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
  - Continu de la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de DASIG de forma continuada, per a l'alumnat, en especial atenció sobre educació sexual no heterosexista o d'educació emocional.

Població destinatària

a. Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.

Aquest taller va adreçat a aules de Batxillerats i Cicles Formatius (joves majors de 16 anys). Durant aquest curs:

- S'han fet un total de 12 tallers d'autodefensa feminista (4 menys que l'any passat;
- En els tallers d'autodefensa, hi ha hagut una participació total de 191 dones/persones no binàries;
- S'ha fet un taller d'autodefensa feminista per les professores de l'Institut Cal Gravat, amb una participació total de 31 persones;
- S'han fet un total de 13 tallers de masculinitats (4 menys que l'any passat)
- En els tallers de masculinitats, hi ha hagut una participació total de 154 homes/persones no binàries;
- S'ha fet un taller de masculinitats als professors de l'Institut Cal Gravat, amb una participació total de 15 persones;
- Hi ha participat un total de 3 centres educatius.

Avaluació

b. De les participants
c. Tècnica

a. En general, els dos tallers han tingut una bona recepció i una participació elevada per part de l'alumnat. Les metodologies vivencials i participatives —incloent dinàmiques corporals, de teatre i espais de conversa— han facilitat la implicació dels grups i han afavorit la reflexió sobre les violències masclistes, els privilegis de gènere i les dinàmiques de complicitat masclista. En molts casos s'han generat espais de confiança on les persones participants han pogut compartir experiències personals, pors i estratègies d'afrontament, contribuint a prendre consciència de l'impacte de la violència patriarcal en la vida quotidiana.
b. Especialment en els tallers de masculinitats, la incorporació de noves eines metodològiques basades en el cos, el moviment i el teatre ha tingut una resposta molt positiva, ja que han permès treballar l'empatia i qüestionar privilegis d'una manera més directa i significativa. També es valora positivamentrealitzar els tallers amb alumnat de 4t d'ESO i 1r de Batxillerat, edats amb més maduresa i capacitat de pensament crític, fet que ha facilitat la receptivitat i la profunditat del treball.

   Malgrat aquesta valoració globalment positiva, en algun grup puntual s'ha generat un ambient hostil per part d'una minoria d'alumnes, tot i que no ha impedit el desenvolupament general dels tallers. D'altra banda, l'organització i coordinació ha estat complexa, amb canvis de dates, cancel·lacions a última hora i una planificació concentrada en els mesos d'abril i maig, fet que ha dificultat la gestió dels tallers i la seva continuïtat.

Conclusions i reptes

- Explorar la possibilitat de desenvolupar processos educatius més continuats, amb diverses sessions que permetin aprofundir en els continguts i generar més vincle amb l'alumnat.
- Millorar la planificació i coordinació amb els centres educatius per evitar concentracions de tallers en períodes molt concrets del curs.
- Continuar incorporant metodologies corporals i vivencials que afavoreixin el treball sobre emocions, privilegis i responsabilitats col·lectives.
- Ampliar progressivament el nombre de centres participants.

Sexconsulta'm!

A finals del 2024, vam publicar el SexConsulta'm, un nou servei en línia destinat a les persones d'entre 12 i 35 anys per parlar i resoldre dubtes sobre qüestions relacionades amb la sexualitat. Aquest consultori s'integra dins d'Espai Èmfasi, amb la col·laboració activa dels nostres serveis (SIAD i SAI LGTBI) per reforçar una atenció integral i inclusiva. Les consultes es poden fer mitjançant un formulari en línia, que permet als joves plantejar els seus dubtes de manera anònima, segura i confidencial.

SexConsulta'm és una eina clau per promoure la salut sexual i el benestar entre les persones joves del municipi, oferint orientació i suport davant de dubtes i inquietuds en un entorn de confiança i privacitat.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
  - Continuar amb la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de gènere i DASIG de forma continuada, per a l'alumnat.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
  - Continu de la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de DASIG de forma continuada, per a l'alumnat, en especial atenció sobre educació sexual no heterosexista o d'educació emocional.

Població destinatària

a. Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.

Durant el 2024 no es van extreure dades ja que va ser l'any de creació i llançament, aprofitant diversos espais (tallers, xerrades, punts al pati, entre d'altres.) per fer difusió del servei. Al 2025 es va seguir treballant amb la difusió i es van recollir totes les atencions fetes:

- Durant aquest any, s'han atès un total de 36 persones (12 noies, 19 nois i 5 persones no binàries).

- Les consultes majoritàriament s'han realitzat a partir del formulari de la pàgina web, tot i que també han contactat per WhatsApp i, esporàdicament, per correu electrònic.

Treball transversal

Tot i que Espai Èmfasi entomi el lideratge del projecte i sigui el canalitzador principal de les demandes, la construcció d'aquest projecte ha comptat amb la col·laboració del SAI LGTBI i el SIAD, així com donar respostes relacionades amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere.

Avaluació

b. De les participants
c. Tècnica

c. Des del punt de vista tècnic, fem una bona valoració del primer any del projecte, però sent conscients que és un projecte molt nou que li cal recorregut per valorar-lo amb més perspectiva. El projecte continua en fase d'expansió a través de presentar-lo als tallers i difondre'l a partir d'unes enganxines que contnen el QR on et porta directament al formulari. Malgrat que s'hagin fet consultes molt interessants en relació a les ITS, diversitat afectiva, sexual i de gènere, entre d'altres, ens hem trobat una minoria de demandes ridiculitzants que buscàven boicotejar el consultori (no estan incloses dins del recull de demandes anteriors).

Conclusions i reptes

- Continuar reforçant la difusió del servei, especialment en centres educatius i espais juvenils.
- Consolidar el projecte perquè pugui guanyar visibilitat i confiança entre les persones joves.
- Explorar noves formes d'avaluació qualitativa que permetin analitzar millor les necessitats i preocupacions del jovent en matèria de sexualitat.
- Continuar treballant de manera coordinada amb el SIAD i el SAI LGTBI per garantir una resposta integral a les consultes.

Mostra Fire!! - Campanya 30 de març

En el marc de la campanya de la visibilitat trans* del 30 de març del 2025, vam portar la Mostra Fire!! a la nostra ciutat, el primer festival de cinema de temàtica LGBTI creat al nostre país l'any 1995 pel Casal Lambda de Barcelona, on es tracta la diversitat afectiva i sexual en el seu sentit més ampli a través d'una acurada selecció de curtmetratges i un debat posterior dinamitzat pels professionals psicològics del mateix casal.

Aquesta activitat es va dur a terme el 20 de març a la Sala de la Plana de l'Om, i es va adreçar a cursos de Batxillerats i Cicles Formatius.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
  - Continuar amb la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de gènere i DASIG de forma continuada, per a l'alumnat.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
  - Continu de la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de DASIG de forma continuada, per a l'alumnat, en especial atenció sobre educació sexual no heterosexista o d'educació emocional.

Població destinatària

En aquesta activitat, han assistit un total de 117 persones dels següents centres educatius:

- 1r de Batxillerat de Lacetània
- CFGS de desenvolupament d'aplicacions web de Lacetània
- CFGS d'Integració social del Guillem Catà

Activitats

Aquesta activitat va consistir en veure 8 curtmetratges de temàtiques diverses relacionades amb la DASIG, amb la finalitat de fer un col·loqui posterior.

Avaluació

d. De les participants
e. Tècnica

a. La valoració global de l'activitat és mitjana amb tendència positiva, tot i que amb opinions diverses. Una part significativa de l'alumnat considera que els curtmetratges representaven adequadament la diversitat LGTBI i que l'activitat va generar reflexió sobre aquestes realitats. També es valora positivament la creació d'un espai relativament segur per expressar opinions. Tanmateix, la dinamització posterior rep valoracions més moderades i alguns comentaris suggereixen fer les activitats més participatives. En general, l'activitat és recomanada de manera moderada, amb marge de millora en la participació i l'explicació de conceptes.

b. Des del punt de vista tècnic, valorem positivament la iniciativa de la Mostra Fire!!. Creiem que va funcionar bastant i és una activitat que no havíem portat fins ara. Tot i això, pensem que la selecció de curtmetratges podria haver sigut millor, ja que molts es centraven amb l'LGTBIfòbia al Marroc, i pensem que s'invilisiblitzen les múltiples violències que es cometen al nostre país i pot alimentar més el racisme i la islamofòbia en nom de la lluita LGTBI.

Conclusions i reptes

- Revisar prèviament la selecció de curtmetratges, assegurant que s'ajustin als

objectius pedagògics i a les línies de treball en prevenció de violències.
- Millorar la dinamització del debat posterior per fomentar una participació més activa de l'alumnat.
- Incorporar contextualització i treball pedagògic previ que faciliti la comprensió dels continguts i eviti interpretacions simplificadores o estereotipades.

Campanya 25 de novembre del 2024 adreçada a l'alumnat de secundària (curs 2024-2025)

Aquest any hem organitzat tres activitats per l'alumnat de secundària en el marc de la campanya del 25 de novembre:

- 2n concurs contra la violència masclista;
- Monòleg 'No sólo duelen los golpes', de la Pamela Palenciano;
- Acte institucional contra la violència masclista;
- Obra de teatre "Elles", de la companyia Melancòliques.

Aquestes accions formen part d'un conjunt amb la finalitat de continuar sensibilitzant i prevenint les violències masclistes en la nostra societat.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
    - Continuar amb la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de gènere i DASIG de forma continuada, per a l'alumnat.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
    - Continu de la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de DASIG de forma continuada, per a l'alumnat, en especial atenció sobre educació sexual no heterosexista o d'educació emocional.

Població destinatària

- 2n concurs contra la violència masclista:
    - Amb una participació total de 520 alumnes, amb 52 pancartes fetes.
- Monòleg 'No sólo duelen los golpes', de la Pamela Palenciano:
    - Amb una participació total de 306 alumnes dels centres FEDAC, Cal Gravat i dels CFSG d'Animació sociocultural i de mediació comunicativa de Guillem Catà.
- Acte institucional contra la violència masclista:
    - Amb una participació de 700 persones aproximadament.
- Obra de teatre "Elles", de la companyia Melancòliques (dues sessions):
    - Amb una participació total de 622 alumnes.

Avaluació

a. De les participants

b. Tècnica

c. Des del punt de vista de les participants, es valora molt positivament el concurs de pancartes i el reconegut monòleg de 'No sólo duelen los golpes'. Han sigut activitats participatives, entretingudes i reivindicant la crítica des de l'humor. El teatre 'Elles' va ser l'acció menys ben valorada malgrat l'alta participació.

b. Des del punt de vista tècnic, coincidim amb les valoracions de les participants de les accions: el monòleg va ser una activitat que mai abans havíem portat i va remoure les consciències i les emocions de l'alumnat per sensibilitzar-los sobre les violències masclistes; el concurs de pancartes és una activitat que promou la participació de tot l'alumnat a l'aula a través de la creació artística, i el teatre 'Elles' no va acabar d'agradar del tot per certs girs de guió i algunes incoherències en el discurs. Malgrat tot, fem una bona valoració global de les activitats adreçades a l'alumnat dels centres de secudària.

Conclusions i reptes

- Revisar prèviament les propostes artístiques que portem al nostre municipi (teatre 'Elles');
- Continuar explorant propostes que tractin la violència masclista des d'experiències vivencials, amb tots d'humor per enganxar al jovent.

Jornades pressió estètica

En el marc de la campanya Emmiralla't, ens vam proposar celebrar les primeres jornades sobre pressió estètica, amb el nom *Cossos sota pressió: mirades crítiques per la diversitat corporal,* que van ser impulsades per les regidories de Feminismes i LGTBI, Joventut i Salut. La iniciativa va néixer amb la voluntat de sensibilitzar la comunitat més enllà de l'àmbit educatiu per oferir un espai obert a tothom.
Les jornades es van organitzar el 30 de novembre del 2025 coincidint amb el Dia Internacional per la Lluita contra els Trastorns de la Conducta Alimentària. Durant el matí d'aquest dia es van dur a terme les activitats principals a l'Espai Plana de l'Om, i dies posteriors es van realitzar altres activitats complementàries en diferents equipaments de la ciutat.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
    - Continuar amb la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de gènere i DASIG de forma continuada, per a l'alumnat.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG

- Continu de la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de DASIG de forma continuada, per a l'alumnat, en especial atenció sobre educació sexual no heterosexista o d'educació emocional.

Activitats i població destinatària

La població destinatària principal d'aquestes jornades era interpel·lar al conjunt de la població (adolescents, joves i persones adultes).

Acte central de la campanya

- Taula rodona "Cossos en disputa, diàlegs per una altra mirada" del 30 de novembre, a càrrec de Yolanda Sey, Valentina Beer i Anna Jeremias, moderada per la psicòloga d'Espai Èmfasi, amb 70 persones.

Activitats complementàries

- Exposició artística per part de 1r de batxillerat artístic de l'IES Lluís de Peguera: 15 persones. Exposada a l'entrada de l'Auditori de la Plana de l'Om, a l'Espai Jove Joan Amades i al Teatre Kursaal de Manresa
- Obra de teatre "Pots ser tu, puc ser jo" al teatre Kursaal, amb una participació de 125 persones.
- Formació a docents de secundària, a càrrec de l'Anna Jeremias, amb una participació de 18 persones.
- Xerrada a famílies, a càrrec d'Anaïs Llovera, amb un total de 10 persones.

Treball col·laboratiu

El disseny i l'execució d'aquestes jornades l'hem dut a terme conjuntament amb la regidoria de saluit i l'equip de treball d'Espai Èmfasi.

Avaluació

a. De les participants

b. Tècnica

a. La valoració de les participants s'ha anat recollit a través de formularis publicats amb QR, i generalment aquesta iniciativa ha tingut molt bona rebuda, ja que mai abans s'havien organitzat unes jornades contra la pressió estètica des de l'Ajuntament de Manresa. A més, diverses valoracions han demanat que aquestes jornades tinguin continuïtat per anar generant espais comunitaris de reflexió entorn aquest tema tan actual.

b. Des del punt de vista tècnic, estem profundament contentes i agraïdes de la feina feta i la rebuda de la població assistent. Considerem que donar continuïtat a aquestes iniciatives és una necessitat social, una demanda que també la població reclama en un moment històric on la pressió estètica té un paper molt concret a l'hora de relacionar-nos amb el propi cos i amb les relacions socials en sí.

Conclusions i reptes

- Tornar a portar l'activitat de "Sucar pa" de la Zinteta, que va ser cancelada per motius personals seus.
- Explorar nous marcs per treballar la pressió estètica (cultura *gymbros*, la importància del skincare i altres formes actuals de pressió estètica).

Anàlisis grups focals

Aquesta iniciativa va sorgir per la necessitat d'escoltar els adolescents sobre com reben els tallers que fem des dels nostres àmbits de treball (Feminismes i LGTBI, Joventut, Salut, Cooperació i Solidaritat), amb la finalitat de poder millorar i fer créixer la nostra feina.

El procés de recerca es va plantejar inicialment amb l'objectiu de convidar quatre instituts i realitzar 16 grups focals per obtenir una mostra àmplia i diversa de l'alumnat. Es preveia comptar amb participants amb diversitat de gènere, origen, religió, classe social, nivell acadèmic i grau de participació. Tanmateix, la implementació real és que finalment es van poder dur a terme 6 grups d'anàlisi, distribuïts entre dos instituts: l'IES Lacetània va aportar 4 grups (un per cada curs de l'ESO) i l'IES Pius Font i Quer 2 grups, formats a partir de la fusió de delegats i delegades de 1r–2n i 3r–4t d'ESO. Aquesta reducció quantitativa va limitar la representativitat dels resultats i dificultava una anàlisi estadística més robusta, tot i que va permetre extreure algunes tendències qualitatives rellevants.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

- Línia estratègica 5. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
    - Continuar amb la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de gènere i DASIG de forma continuada, per a l'alumnat.

Pla DASIG de Manresa (2023-2026)

- Línia d'acció 2: Coeducació i DASIG
    - Continu de la realització de campanyes de sensibilització, xerrades, tallers i activitats als centres educatius en matèria de DASIG de forma continuada, per a l'alumnat, en especial atenció sobre educació sexual no heterosexista o d'educació emocional.

Població destinatària

Els grups focals estaven adreçats a escoltar veus de diferents perfils de tots els cursos de l'ESO.

Treball transversal, col.laboracions, aliances

Aquest procés s'ha dissenyat i dut a terme juntament amb Espai Èmfasi i Solidaritat i cooperació.

Avaluació

c. De les participants

d. Tècnica

a. Tot i la baixa participació, l'alumnat a agraït molt que s'hagi generat aquest espai

perquè puguin ser escoltats. A més, també ha permès superar els límits de la nostra intervenció, en el sentit que hem extret informació interessant que no buscàvem (com l'abús de poder per part del professorat), i així podem tenir una imatge més exacte de les necessitats, inquietuds i interessos dels adolescents de les aules de la nostra ciutat.

b. Per part de l'equip tècnic, hem fet una valoració molt positiva, però tenint present que hem fet una prova pilot que necessita més continuïtat i treball per part d'extreure molta més informació, sistemitzar-la i extreure'n conclusions que ens puguin servir per millorar la nostra feina.

Conclusions i reptes

- Donar continuïtat a la iniciativa per ampliar la mostra i obtenir dades més representatives.
- Millorar la sistematització i anàlisi de la informació recollida, amb l'objectiu d'incorporar-la en la planificació de futures intervencions.
- Traslladar, en la mesura del possible, les demandes expressades pel jovent en relació amb la metodologia dels tallers (més dinàmics, participatius i adaptats a la seva realitat).
- Consolidar els grups focals com a eina d'avaluació participativa de les polítiques educatives i de prevenció.

Taules quantitatives finals en l'àmbit coeducació a secundària i educació post-obligatòria

Nombre total de tallers a secundària	Nombre de participants
154 tallers	**3099 participants**

Número total d'altres activitats (xerrades, teatre, cinefòrums, jornades, etc., en el marc de campanyes)	Nombre de participants
10 activitats	**2563 participants**

Nombre total de tallers i altres activitats	Nombre de participants
164	**5662 participants**

Eines pedagògiques per acompanyar la DASIG – Manresa i Bages

Descripció del projecte

Des del SAI LGTBI de Manresa juntament amb el SAI LGTBI del Bages, davant la detecció de la necessitat creixent de treballar la DASIG dins de l'àmbit educatiu es decideix iniciar un projecte conjunt al voltant del treball amb la comunitat educativa en relació a la perspectiva de la diversitat afectiva, sexual i de gènere. L'objectiu principal passa per contribuir a potenciar la consciència i les capacitats del professorat a l'hora de gestionar i treballar per una educació més inclusiva i respectuosa, tenint en compte la diversitat sexual i de gènere.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere. Ajuntament de Manresa (2023-2026)

Línia d'Acció 2: Coeducació i DASIG (accions 29 i 35)

- L2/Objectiu 1: Fomentar el respecte a la DASIG als centres educatius del municipi.
  - 29. Manteniment de l'oferta de formació pel professorat municipal en matèria DASIG, i per altres agents educatius no formals com monitoratge o consergeria.
  - 35. Elaboració i redacció de material pedagògic, que incorpori la DASIG.

Objectiu específic

Contribuir a potenciar la consciència i les capacitats del professorat a l'hora de gestionar i treballar per a una educació més inclusiva i respectuosa, tenint en compte la diversitat que existeix tant entre l'alumnat com amb el professorat.

Població destinatària

Projecte destinat al professorat de secundària dels centres educatius dels municipis de la comarca del Bages.

Activitats

Aquest projecte, s'ha estructurat en 3 fases:

- Realització d'una enquesta i buidatge de dades al professorat dels centres de primària i secundària del Bages per detectar necessitats, demandes i realitats presents als centres, realitzada al març del 2025.
- Formació específica adreçada a professorat de secundària el juliol del 2025: "Eines per l'abordatge de la diversitat afectiva, sexual i de gènere i prevenció de l'LGTBI-fòbia" (emmarcada dins l'escola d'estiu del Centre de Recursos del Bages-Moianès) participació de 34 persones referents de l'àmbit educatiu.
- Creació d'una eina pedagògica per a professorat (document pràctic per adquirir coneixements, recursos i estratègies concretes per a la gestió inclusiva de la diversitat afectiva, sexual i de gènere a les aules). Al 2025 s'ha treballat en la

redacció del document i al 2026 es realitzarà la presentació i difusió.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Per a la realització del projecte s'ha treballat de forma col.laborativa entre els dos SAI's de referència del territori, el SAI LGTBI de Manresa i el SAI LGTBI del Bages. Per altra banda també s'ha demanat la col·laboració tant dels centres educatius com del Centre de Recursos del Bages-Moianès.

Avaluació

L'avaluació de les primeres 2 fases del projecte s'ha realitzat tenint en compte el grau d'assoliment dels objectius plantejats en relació amb la detecció de necessitats.

En primer lloc, la realització de l'enquesta adreçada al professorat dels centres educatius del Bages ha permès obtenir una primera diagnosi sobre la realitat existent als centres en relació amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere (DASIG). El buidatge de dades ha evidenciat l'interès del professorat per disposar de més eines pràctiques i criteris compartits per abordar situacions vinculades a la diversitat i a la prevenció de l'LGTBI-fòbia, així com la necessitat de reforçar la formació específica en aquest àmbit.

Pel que fa a la fase formativa, la sessió "Eines per l'abordatge de la diversitat afectiva, sexual i de gènere i prevenció de l'LGTBI-fòbia", ha contribuït a ampliar coneixements i generar espais de reflexió entre el professorat de secundària. La formació ha estat valorada molt positivament, especialment pel seu enfocament pràctic i aplicable a la realitat quotidiana de les aules, facilitant estratègies per a la gestió de situacions educatives complexes i per a la creació d'entorns escolars més inclusius.

Conclusions i reptes

Tenint en compte l'estructura del projecte en tres fases diferenciades, ens ha ajudat a realitzar un intervenció més concreta i focalitzada en les necessitats detectades i expressades directament per part del professorat, fet que es valora molt positivament. Tant la fase de diagnosi de les problemàtiques i necessitats com la fase de formació han estat molt participades, del que se'n desprèn que la necessitat de treballar al voltant de la Diversitat afectiva, sexual i de gènere i continuar generant eines i estratègies per a la prevenció de la LGTBI-fòbia, continua essent una necessitat.

Tot i que el projecte encara no ha finalitzat i al llarg del 2026, es pretén presentar i fer difusió de la Guia com a eina de prevenció, detecció i acompanyament de la DASIG, pel professorat de secundària dels centres educatius, els reptes que ens podem plantejar, són:

- **Difondre i implementar l'eina pedagògica** durant el 2026, assegurant que arribi al màxim nombre de centres educatius i professorat del territori.
- **Garantir la continuïtat formativa**, incorporant noves edicions o formacions complementàries que permetin aprofundir en casos pràctics i situacions específiques a l'àmbit educatiu.
- **Afavorir l'aplicació pràctica dels continguts**, promovent espais d'acompanyament o assessorament al professorat després de les formacions.
- **Millorar la recollida d'indicadors d'impacte**, per poder avaluar a mitjà termini els canvis en les pràctiques educatives i en el clima inclusiu dels centres.

Suport i assessorament en l'àmbit educatiu

Descripció del projecte

Suport, assessorament i realització d'entrevistes a l'alumnat en l'elaboració de treballs acadèmics relacionats amb els feminismes i les diversitats afectives, sexuals i de gènere (LGBTI+), facilitant informació, orientació conceptual i recursos especialitzats.

Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere. Ajuntament de Manresa (2023-2026)

Línia d'Acció 1: Compromís Institucional

- L1/Objectiu 3: Consolidar el SAI LGTBI+ de Manresa.

  - 23. Difusió del SAI per fer arribar el servei al total de la població del municipi.

  - 26: Continu en l'assessorament i atenció de les persones usuàries del Servei, en relació al DASIG.

III Pla d'Igualtat de gènere

Línia d´acció 2. Accions contra les violències masclistes. Objectiu 2.1. Sensibilitzar i prevenir les violències masclistes. Acció 28. Dur a terme assessorament a col·lectius per a identificar les violències masclistes i desigualtats derivades pel fet de ser dones.

Objectiu específic

- Donar suport a l'alumnat en la realització de treballs acadèmics sobre feminismes i LGTBI+.
- Facilitar informació rigorosa i recursos especialitzats en matèria de diversitat afectiva, sexual i de gènere.
- Promoure el coneixement i la sensibilització en l'àmbit educatiu.
- Apropar els servei SAI LGTBI+ i el SIAD a la població jove i l'àmbit educatiu.

Població destinatària

a) Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.

9 persones assessorades.

Perfil: alumnat en etapa educativa postobligatòria.

- 2 alumnes de 2n de Batxillerat (Treball de Recerca).
- 1 alumne de Mòdul de Grau Mig (Treball Final).
- 6 alumnes de ESO i Batxillerat (Treball conjunt)

Casos individuals amb demandes específiques vinculades a treballs acadèmics.

Activitats
- Sessions d'assessorament individualitzat. - Resolució de dubtes conceptuals i metodològics. - Facilitació de recursos bibliogràfics i documentals. - Realització d'entrevistes com a font d'informació per als treballs. - Orientació sobre enfocaments des de la perspectiva feminista i LGTBI+.
Treball transversal, col·laboracions, aliances
- Vinculació amb l'àmbit educatiu i acadèmic. - Connexió amb el servei SAI LGTBI+ com a recurs de referència.
Avaluació
a. De les participants • Valoració positiva del suport rebut. • Utilitat dels recursos i orientacions facilitades. • Satisfacció amb l'acompanyament en el procés d'elaboració dels treballs. **b. Tècnica** • Assessoraments ajustats a les necessitats específiques de cada cas. • Increment de la visibilitat del SAI en l'àmbit educatiu.
Conclusions i reptes
El servei d'assessorament educatiu representa una eina útil per apropar els serveis i els projectes impulsats de feminismes i diversitat LGTBI+, contribuint a la sensibilització, especialment, en població jove.

3.2.3 Treball comunitari i participació i apoderament de les dones i col.lectius diversos

Aquest àmbit recull les accions orientades a reforçar la participació comunitària, les xarxes de suport i els espais d'apoderament de les dones i de les persones LGTBI+ així com donar visibilitat als serveis específics de la Unitat de Feminismes i LGTBI+ i realitzar activitats diverses que incloguin la perspectiva de gènere i/o diversitat. Inclou projectes diversos de sensibilització i dinamització comunitària, activitats participatives, grups de trobada i iniciatives que promouen la visibilització, el reconeixement i la defensa dels drets de les dones i les persones LGTBI+. L'objectiu general passa per afavorir una ciutadania activa, cohesionada i compromesa amb la igualtat i la diversitat,

com donar resposta a les diferents necessitats detectades relacionades amb la socialització, generació de xarxa entre iguals, sororitat I suport mútu.

3.2.3.1 Espais grupals de socialització

Grup d'apoderament per a persones trans* i identitats no normatives (majors d'edat)
Descripció del projecte
Generar un espai d'afinitat i seguretat on poder trobar-nos entre iguals per compartir la realitat que ens travessa, des les preguntes i inquietuds a les pors i il·lusions, per generar eines i estratègies individuals i col·lectives per a les dificultats que vivim en relació a les nostres identitats.
Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere. Ajuntament de Manresa (2023-2026) Línia d'Acció 1: Compromís Institucional • L1/Objectiu 3: Consolidar el SAI LGTBI+ de Manresa. - 26. Continuar en l'assessorament i atenció de les persones usuàries del Servei, en relació al DASIG. Línia d'Acció 4: Visibilitat i participació • L4/Objectiu2: Promoure la participació i l'associacionisme DASIG a Manresa. - 49. Seguir generant espais de socialització per a les persones del col·lectiu LGTBI+
Objectiu específic
- Afavorir el desenvolupament de l'autoestima i el benestar de persones adultes amb identitats - Generar espais segurs de suport mutu i intercanvi d'experiències. - Promoure l'apoderament individual i col·lectiu des d'una perspectiva interseccional i transfeminista. - Facilitar eines per a la gestió emocional i la construcció identitària.
Població destinatària
- 9 persones participants. - Perfil: adults trans* i no binaris.
Activitats

Les dates de les sessions són les següents:

- 31/03/2025: Sessió 1
- 14/04/2025: Sessió 2
- 28/04/2025: Sessió 3
- 12/05/2025: Sessió 4
- 26/05/2026: Sessió 5
- 9/06/2025: Sessió 6

Les temàtiques que s'han treballat al llarg de les sessions, han estat:

Dinàmiques de presentació i coneixença

 Processos d'hormonació i efectes secundaris d'aquests, pors i inseguretats. Plantejaments sobre la possibilitats de qüestionar-los i d'és d'on. 1es visites; 20,38% Seguiments ; 79,61% Visites d'acompanyament emocional 18

 La importància de les etiquetes per a les diferents persones que s'identifiquen amb les sigles LGTBIQ+. Els que defineixen, com dignifiquen, legitimen o apoderen. A la vegada també limiten i encasellen.

 L'Autoestima : com enfortir-la a nivell personal i a nivell col·lectiu. Com crear xarxa i fer suport mútu.

 Treball al voltant del passing. La necessitat i perversió de passar desapercebut a nivell social, la importància d'aquest per poder fer vida tranquil·lament, a la vegada que el gran cost que pot representar.

 Sexualitat: com atravessa a les persones trans i identitats no normatives, les pors que apareixen a l'habitar cossos diversos.

Les diferents temàtiques s'han treballat a través de tècniques i metodologies diverses:

 Teatre de l'oprimit

 Tècniques de teatre físic, jocs i dinàmiques participatives

 Tècniques de teràpia gestalt

 Perspectiva transfeminista

 Tècniques de shiatsu

 Tècniques d'art teràpia

Punts forts:

 Generació d'un espai segur i de confinaça en el que compartir experiències entre iguals.

 Apoderament compartit des de la vivència individual i col·lectiva.

 Generació d'eines i estratègies d'apoderament col·lectiu.

Punts febles i propostes de millora:

 Falta d'espais segurs en els que treballar des de l'apoderament individual i col·lectiu. Pel que es genera la necessitat de poder allargar la durada en nombre de sessions i continuar aprofundint en aquest tipus de treball i d'espais.

 Es detecta la necessitat de generar espais segurs i d'acompanyament col·lectiu, específic per a noies i dones trans*, on treballar des d'una mirada interseccional.

 En la mesura que sigui possible, també seria interessant generar grups separats per franges d'esta/moments vitals, per aprofundir de forma col·lectiva en aspectes més específic i compartits com a grup. Es detecten necessitats i acompanyaments diferents segons les vivències específiques i els moments vitals.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

- Enfocament transversal incorporant perspectiva de gènere, diversitat sexual i interseccionalitat.

Avaluació

- Assoliment dels objectius plantejats en termes de cohesió grupal i participació.
- Metodologies adequades i ben rebudes per les participants.
- Format pilot útil per detectar necessitats i línies de continuïtat.
- Identificació de la necessitat d'allargar la durada i consolidar el servei.

Conclusions i reptes

- El projecte ha evidenciat la importància de generar espais segurs grupals i específics per adults amb identitats de gènere dissidents on treballar l'autoestima i el benestar emocional. L'experiència ha estat positiva, tant pel que fa a la participació com als resultats percebuts.

Com a reptes principals:

- Consolidar aquest tipus d'espais com a recurs periòdic.
- Continuar aprofundint en el treball des d'una mirada interseccional.
- Donar resposta a la manca d'espais segurs per a persones trans* i no binàries del territori.

3.2.3.1.2 Grup de treball personal i autoestima dirigit a joves LGTBI (de 18 a 30 anys)

Grup de treball personal i autoestima dirigit a joves LGTBI (de 18 a 30 anys)
Descripció del projecte
El "Grup de treball personal i autoestima" és un espai d'acompanyament emocional adreçat a joves LGTBI, conduit per una psicòloga especialitzada en perspectiva DASIG. Es tracta d'una intervenció grupal de curta durada (5 sessions quinzenals) orientada a fomentar l'autoestima, el benestar emocional i l'apoderament individual i col·lectiu, mitjançant dinàmiques participatives i metodologies creatives. El projecte posa el focus en la creació d'un espai segur i de confiança on compartir experiències, reflexionar sobre la diversitat afectiva, sexual i de gènere, i generar eines per afrontar dificultats personals i socials.
Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere. Ajuntament de Manresa (2023-2026) Línia d'Acció 1: Compromís Institucional • L1/Objectiu 3: Consolidar el SAI LGTBI+ de Manresa. - 26. Continuar en l'assessorament i atenció de les persones usuàries del Servei, en relació al DASIG. Línia d'Acció 4: Visibilitat i participació • L4/Objectiu2: Promoure la participació i l'associacionisme DASIG a Manresa. - 49. Seguir generant espais de socialització per a les persones del col·lectiu LGTBI+
Objectiu específic
- Afavorir el desenvolupament de l'autoestima i el benestar emocional de joves LGTBI. - Generar espais segurs de suport mutu i intercanvi d'experiències. - Promoure l'apoderament individual i col·lectiu des d'una perspectiva interseccional i transfeminista. - Facilitar eines per a la gestió emocional i la construcció identitària.
Població destinatària
- 8 persones participants. - Perfil: joves LGTBI de 18 a 30 anys. - Primera edició del grup (any 2025), sense comparativa anual prèvia. - Alta implicació a les sessions programades.

Activitats

Les dates de les sessions són les següents:

- 23/10/2025: Sessió 1
- 06/11/2025: Sessió 2
- 20/11/2025: Sessió 3
- 04/12/2025: Sessió 4
- 18/12/2025: Sessió 5

Les temàtiques que s'han treballat al llarg de les sessions, han estat:

- Presentació i cohesió de grup: Dinàmiques de presentació i coneixença. Acords de grup i expectatives.
- Discussió i reflexió sobre temes al voltant de la diversitat afectiva, sexual i de gènere i com afecta a l'experiència pròpia.
- Visibilitat i referents LGTBIQA+.
- Infàncies trans*, estereotips, rols i transgressions de gènere. Famílies, dificultats i oportunitats en els primers anys de vida.
- Autoestima corporal: Cos, pressió estètica, expressió i disfòria de gènere.
- Cohesió de grup i acompanyament grupal per sostenir les festes de Nadal.

Les diferents temàtiques s'han treballat a través de tècniques i metodologies diverses:

- Arts plàstiques
- Tècniques de jocs i dinàmiques
- Perspectiva sistèmica
- Perspectiva transfeminista i interseccional
- Tècniques d'art teràpia

Punts forts:

- Generació d'un espai segur i de confiança en el que compartir experiències entre iguals.
- Apoderament compartit des de la vivència individual i col·lectiva.
- Generació d'eines i estratègies d'apoderament col·lectiu.

Punts febles i propostes de millora

- Falta d'espais segurs en els que treballar des de l'apoderament individual i

col·lectiu. Pel que es genera la necessitat de poder allargar la durada en nombre de sessions i continuar aprofundint en aquest tipus de treball i d'espais.

- Es detecta la necessitat de generar espais segurs i d'acompanyament col·lectiu, específic per a persones LGTBIQ+ joves treballant des d'una mirada interseccional.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

- Enfocament transversal incorporant perspectiva de gènere, diversitat sexual i interseccionalitat.
- Difusió de les activitats comunitàries organitzades des de la Unitat de Feminismes i LGTBI, el punt LGBTI de protreball, l'Espai Iris, entre altres.

Avaluació

b. (participants)

- Valoració positiva de l'espai com a segur i de confiança.
- Satisfacció amb les dinàmiques i metodologies emprades.
- Percepció d'apoderament i millora del benestar emocional.
- Demanda de continuïtat i ampliació del nombre de sessions.

c. (tècnica)

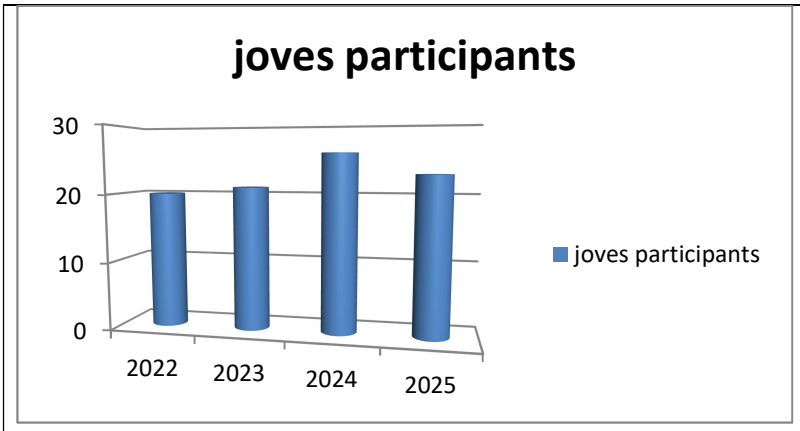
- Assoliment dels objectius plantejats en termes de cohesió grupal i participació.
- Metodologies adequades i ben rebudes per les participants.
- Format pilot útil per detectar necessitats i línies de continuïtat.
- Identificació de la necessitat d'allargar la durada i consolidar el servei.

Conclusions i reptes

- El projecte ha evidenciat la importància de generar espais segurs grupals i específics per a joves LGTBI on treballar l'autoestima i el benestar emocional. L'experiència ha estat positiva, tant pel que fa a la participació com als resultats percebuts.
- Com a reptes principals:
- Ampliar la durada i el nombre de sessions del grup.
- Consolidar aquest tipus d'espais com a recurs periòdic.
- Continuar aprofundint en el treball des d'una mirada interseccional.
- Donar resposta a la manca d'espais segurs per a joves LGTBI en el territori.

3.2.3.1.3 ESPAI IRIS: Espai per a joves LGTBI+

ESPAI IRIS: Espai per a joves LGTBI+
Descripció del projecte
L'Espai Iris és un espai segur destinat a la socialització de joves LGBTIQ+ d'entre 15 i 23 any que té l'objectiu de crear un entorn de confiança on les persones joves puguin expressar-se lliurement, compartir experiències i construir vincles en un ambient de respecte i diversitat. L'Espai ofereix activitats dinàmiques i participatives, com tallers, xerrades, activitats culturals i propostes lúdiques. L'Espai Iris fomenta l'autoestima, l'apoderament i el desenvolupament personal, alhora que promou valors com la igualtat, la inclusió i la convivència. Es converteix en un punt de trobada on les persones participants poden sentir-se escoltades, compreses i acompanyades, contribuint a reduir l'aïllament i a reforçar el sentiment de comunitat . No és només un lloc de trobada, sinó una xarxa de suport i creixement per a joves LGBTIQ+ en un moment clau de les seves vides.
Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere de Manresa (2023-2026) • Línia d'Acció 4: Visibilitat i participació (acció 49) - 49. Seguir generant espais de socialització per a les persones del col·lectiu LGTBI+.
Objectiu específic
• Generar espais de socialització, creació de xarxa i apoderament per a persones joves amb identitats dissidents.
Població destinatària
Joves que s'identifiquin amb les sigles LGTBI+ entre 14 a 22 anys.



Activitats

- **24/01/2025** Espai de Socialització - Com han anat les festes?
- **27/02/2025** Activitat: Bingo Musical – a càrrec de l'ONG SIDASTUDI
- **28/03/2025** Espai de Socialització
- **25/04/2025** Activitat: Sortida a la fira "FES-TE SALUT"!
- **24/05/2025** Activitat:"Anem a l'Expotaku!"
- **20/06/2025** Activitat: Taller de Maquillatge DRAG – a càrrec de Bibi Jahfar
- **18/07/2025** Activitat: Taller pintem samarretes LGTBI+!
- **26/09/2025** Espai de Socialització - Què espero d'aquest curs?
- **24/10/2025** Activitat: Taller Autodefensa és actitud – a càrrec de Teo Valls
- **21/11/2025** Espai de Socialització - Jocs de Taula
- **19/12/2025** Espai de Socialització **-** Sortim a veure el Nadal al carrer!

Treball transversal, col·laboracions, aliances

La coordinació es realitzen entre el SAI LGTBI+ de Manresa, la Regidoria de Joventut i l'Oficina Jove del Bages.

Avaluació

Durant el 2025, l'Espai Iris s'ha consolidat com un espai de referència per a joves LGBTIQ+ d'entre 14 i 22 anys, oferint un entorn segur, inclusiu i participatiu.

Al llarg de l'any s'ha mantingut una programació estable d'activitats socials i lúdiques, donant resposta a les demandes i inquietuds de les persones que han participat de l'Espai Iris. Les activitats s'han valorat positivament en tant que han afavorit la cohesió

grupal, la creació de vincles i el sentiment de pertinença, objectiu principal de l'Espai. Un dels aspectes més rellevants d'aquest curs ha estat l'increment i la diversificació del perfil de participants. El grup és més plural i representatiu del col·lectiu LGBTIQ+, incorporant una major presència de persones cis LGB, persones no binàries i diferents realitats trans*.

Les activitats realitzades han combinat espais de socialització, accions de sensibilització i propostes creatives, facilitant no només l'oci saludable sinó també l'apoderament personal i col·lectiu. S'ha observat una participació sostinguda al llarg del curs, així com una evolució positiva en la cohesió grupal i en la confiança entre les personis participants.

La nova configuració del grup, planteja nous reptes a tenir en compte com: garantir que totes les identitats continuïn sent representades i escoltades, equilibrar la transversalitat amb l'atenció a necessitats específiques i adaptar les metodologies a una realitat cada vegada més diversa. També serà clau continuar reforçant la difusió i les aliances per assegurar l'accés de joves que encara poden trobar-se en situació d'aïllament o vulnerabilitat. L'espai s'ha convertit en una xarxa de suport i creixement que contribueix de manera significativa al benestar emocional, social i comunitari de les persones joves LGBTIQ+.

Conclusions i reptes

Aquest curs s'ha observat un increment significatiu de la diversitat dins del propi grup. A diferència de cursos anteriors —en què predominava clarament la presència d'homes trans* i hi havia poca representació d'altres identitats (tant persones cis LGB com altres identitats trans* i no binàries)— el grup s'ha convertit en un espai més plural i representatiu del conjunt del col·lectiu. Donant acollida i resposta de socialització i sentiment de pertinença a altres persones amb realitats diferents a la de noi trans*. Es pot valorar positivament aquesta diversificació, ja que amplia el debat, les experiències compartides i reforça el caràcter comunitari de l'espai.

- En relació als reptes de futur cal tenir en compte que malgrat els aspectes positius, aquest nou escenari (d'un grup més divers pel que fa al perfil de les participants) també **Garantir que totes les identitats se sentin representades i segures**: Amb una major diversitat, cal vetllar perquè cap col·lectiu —especialment aquells amb més vulnerabilitat— no quedi desplaçat o invisibilitzat.
- **Equilibrar transversalitat i especificitat**: L'Espai Iris ha de continuar sent un espai ampli i inclusiu, però alhora sensible a necessitats concretes (per exemple, processos de transició, sortida de l'armari, vivències de bifòbia o lesbofòbia, etc.).
- **Fomentar la cohesió grupal**: La pluralitat d'experiències pot generar ritmes i expectatives diferents. Caldrà seguir treballant dinàmiques que facilitin la cohesió, l'escolta activa i el respecte mutu.
- **Reforçar la difusió entre col·lectius menys presents**: Si s'identifica una baixa participació d'algunes identitats (per exemple, dones trans*, persones no binàries o persones LGB cis), es poden plantejar accions específiques de visibilització i captació.
- **Adaptar metodologies i continguts**: Pot ser necessari revisar les activitats, temàtiques i dinàmiques perquè responguin a interessos més diversos i intergeneracionals.planteja reptes.

3.2.3.1.4 Espai families

Espai famílies
Descripció del projecte
Creació d'un espai de trobada i suport per a famílies de persones trans*, en substitució de l'espai anterior gestionat per l'associació de famílies, que havia esgotat la seva capacitat de continuïtat. L'objectiu és oferir un lloc segur per compartir dubtes, inquietuds, pors i experiències, així com rebre assessorament i informació especialitzada sobre la transició de fills/es/is. S'han realitzat tres trobades al llarg de l'any 2025: la primera el 14 de maig, la segona el 30 de maig i la tercera el 30 de octubre amb la intenció de donar continuïtat i generar un espai de trobada cada 3 mesos.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere. Ajuntament de Manresa (2023-2026) Línia d'Acció 1: Compromís Institucional • L1/Objectiu 3: Consolidar el SAI per a persones LGTBI+ de Manresa. - 26. Continuar en l'assessorament i atenció de les persones usuàries del Servei, en relació al DASIG. Línia d'acció 4: Visibilitat i participació • L4/Objectiu 2: Promoure la participació i l'associacionisme DASIG a Manresa. - 46. Seguir en el treball en xarxa entre entitats i l'ajuntament per donar suport a les entitats i grups del territori. - 49. Seguir generant espais de socialització per a les persones del col·lectiu LGTBI+.
Objectiu específic
• Facilitar un espai de suport emocional i d'intercanvi d'experiències per a famílies de persones trans*. • Proporcionar informació i assessorament especialitzat sobre processos de transició, drets i recursos disponibles. • Potenciar la comunitat i la xarxa de suport entre famílies i entorn proper.
Població destinatària
Població destinatària: Familiars de persones trans* i entorn proper. A la primera trobada van assistir-hi 6 mares i pares de persones trans* i la psicòloga del SAI va dinamitzar l'espai.

A la segona trobada van assistir-hi 15 familiars de persones trans* i persones trans*, 2 tècniques del SAI i 1 tècnica del SAI Comarcal. També hi va assistir la regidora i la cap de l'àrea de Feminismes i LGBTI. És a dir un total de 20 persones.

Activitats

Sessions de trobada cada 3 mesos, dinamitzades amb **facilitador/a expert/a**, per intercanvi de dubtes, experiències i assessorament.

Activitat 1: Reunió interna grup motor:

Data i horari: 15/05/2025 de 10:00 a 11:00.

Lloc: SAI LGTBI de Manresa.

Continguts: Trobada amb les famílies més actives del grup Transfamílies del Bages per acordar com organitzar la primera activitat liderada des del SAI LGBTI de Manresa.

Metodologia: Dinamització d'un espai participatiu per tal que les famílies puguin expressar la seva veu.

Formadora: Dinamitzat per la tècnica i la psicòloga del SAI LGTBI de Manresa.

Activitat 2: Trobada oberta al grup Transfamílies del Bages

Data i horari: 30/05/2025 de 18:00 a 20:00.

Lloc: Sala de reunions del Centre Cultural del Casino, Manresa.

Continguts: Trobada oberta a les 22 famílies que estaven vinculades al grup Transfamílies del Bages per veure com podríem donar continuïtat a l'espai familiar que compartien quan l'associació estava més activa. Recollida de necessitats i demandes que tenen les famílies. Dinamització per part de la psicòloga del SAI LGBTI de Manresa.

Metodologia: Dinamització d'un espai participatiu per tal que les famílies puguin expressar la seva veu.

Formadora: Dinamitzat per la psicòloga del SAI LGTBI de Manresa.

Activitat 3: Taller 'Crec que no encaixo… com acompanyar les infàncies i adolescències trans* des de casa?'.

Data i horari: 30/10/2025 de 18:00 a 20:00

Continguts:

- Normes i exclusions de gènere:
- LGTBIQ+ i etiquetes
- Infàncies i joves trans*
- Sortir de l'armari i acompanyament del trànsit
- Pors i expectatives de les famílies

Metodologia: participativa, vivencial, fomentant reflexió individual i grupal.

Formadora: Miriam Aleman Calatayud, llicenciada en Filosofia per la UAB i titulada en Producció Cultural per EMAV, amb experiència en formació i materials pedagògics en clau comunitària.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

L'espai famílies es promou com un espai de coordinació entre el SAI municipal i comarcal.

Avaluació

b. De les participants

- Valoració positiva de les trobades per part de les famílies participants.
- Percepció de l'espai com a segur, útil i necessari per compartir experiències i inquietuds.
- Increment progressiu de la participació, evidenciant interès i necessitat d'aquest tipus d'espais.
- Satisfacció amb els continguts treballats i amb l'acompanyament professional rebut.

c. Tècnica

- Bona acollida del nou format impulsat des del SAI, donant continuïtat a un espai que havia quedat aturat.
- Increment significatiu de l'assistència entre la primera i la segona i tercers a trobada, indicant consolidació progressiva del projecte.
- Es constata la necessitat de mantenir la periodicitat i ampliar el nombre de sessions.

Conclusions i reptes

Conclusions:

- L'espai famílies es consolida com un recurs necessari per a l'acompanyament de familiars de persones trans*.
- Es detecta una demanda d'un espai segurs per compartir experiències i rebre suport especialitzat.
- El projecte contribueix a enfortir la xarxa comunitària i el suport mutu entre famílies.

Reptes:

- Donar resposta a les necessitats reals i canviants de les famílies.
- Arribar a un nombre més elevat de famílies i millorar la difusió de l'espai.
- Sensibilitzar i formar les famílies per tal de millorar l'acompanyament en els processos de transició dels seus fills/es/is.
- Consolidar una programació estable.
- Continuar reforçant el treball en xarxa entre serveis i agents implicats.

3.2.3.1.5. Cor de Dones

Cor de Dones
Descripció del projecte
El Cor de Dones, activitat realitzada per l'entitat de Cultura del Bé Comú, i promocionada conjuntament per les àrees de Cultura i Feminismes i LGBTI. La música aporta un llenguatge universal que enllaça diferents realitats i experiències vitals per poder crear un espai comú on es treballen relacions horitzontals i on la diversitat no sigui cap frontera sinó riquesa col.lectiva. El cor de dones, un espai musical que vol crear vincles entre dones d'orígens, realitats i edats diverses a Manresa. El cor de dones vol anar més enllà de la música i esdevenir també un punt de trobada entre dones des d'on teixir vincles, expressar-se, cuidar-se i empoderar-se. Un espai des del qual compartir amb confiança i seguretat per promoure la reflexió sobre el paper de la dona i l'origen de les injustícies i desigualtats El Cor de Dones no constitueix un espai de psicoteràpia, però opera com a: • Espai preventiu i de promoció de salut. • Context de generalització d'aprenentatges terapèutics. • Dispositiu de resiliència comunitària. • Estratègia de desestigmatització de l'atenció psicològica. En definitiva, el Cor de Dones permet que les participants integrin habilitats emocionals en un entorn naturalitzat i relacional, facilitant la transferència a altres àmbits de la seva vida quotidiana. Una bona pràctica psicològica ja que retorna l'essencial que les violències han volgut borrar: la veu, el vincle i la dignitat de les dones.
Pla, línia i acció del pla es correspon
La Línia Estratègica 2 del "Accions contra les violències masclistes", en l'objectiu 2.1 "Sensibilitzar i prevenir sobre les violències masclistes". Així com : 3.2 Àmbit de Prevenció de les violències masclistes i lgtbifòbiques i treball comunitari amb diverses accions: - Campanyes/ accions de Prevenció de les violències masclistes i lgtbifòbiques - Treball comunitari, participació i empoderament de les dones i col.lectius diversos.
Objectiu específic
Afavorir la regulació emocional en dones en processos de recuperació. Reforça processos d'autonomia i agència personal, c**onsolidant les competències personals treballades en espais d'atenció psicològica.** Reduir la vulnerabilitat associada a l'aïllament **afavorint sentiments de pertinença i**

suport grupal.

Reforçar autoestima i identitat positiva, mitjançant la veu, trencant el silenci imposat a moltes dones per la pròpia condició femenina.

Generar xarxa de suport mutu feminista, promovent relacions igualitàries i solidàries entre dones, generant capital social feminista dins el municipi.

Població destinatària: Dades quantitatives, perfil.

Obert a totes les dones de la ciutat amb prioritat per a dones usuàries del SIAD.

Sessions realitzades: 38

Periodicitat: setmanal: dilluns de 9.30h a 11.30h. Lloc: Casal de les Escodines

Han participat 24 dones de diverses nacionalitats i d'edats compreses entre 30 i 75 anys. Noves incorporacions durant l'any: 4 – 2 retorns. Taxa mitjana d'assistència: 82%

Alta continuïtat en la participació (més del 75% repeteixen l'activitat), les dones que es donen de baixa de l'activitat perquè no poden assistir temporalment, en gran nombre segueixen en connexió amb les companyes mitjançant whats App.

Activitats. Treball tranversal, col·laboracions i aliances.

Les sessions s'inicien amb un espai de benvinguda "l'hora del te" on es comparteixen vivències, teixint vincles significatius entre les dones en un espai segur i soror.

A continuació s'inicia el treball més tècnic coral, escalfament de veu, tècniques de vocalització, dinàmiques de moviment corporal, consciència respiratòria, selecció de cançons no sexistes emfatitzant l'empoderament femení, treball tècnic de les lletres, cant grupal. Finalitzant les sessions amb dinàmiques de tancament i recollida de sensacions.

El Cor de Dones està promocionat conjutament amb l'Area de Cultura de l'Ajuntament de Manresa a nivell econòmic es comparteixen les despeses. Es fan revisions periòdiques i seguiment de l'activitat.

Amb la col·laboració del Programa Apropa Cultura, s'ofereix una via d'accés i participació a la cultura, facilitant l'assistència a espectacles teatrals i la presència activa en festes i esdeveniments de la ciutat. El projecte contribueix així a democratitzar l'accés als recursos culturals municipals i a garantir una participació cultural plena, inclusiva i transformadora. Enguany s'han assistit a dos concerts al teatre Kursaal de Manresa.

Actuacions / mostres públiques: 2

- Actuació Festa del Riu
- Actuació en la Cloenda de les Jornadas Estatales de Psicologia contra la Violència de Genero. Generant una bona pràctica terapèutica, donar la veu a

les dones, silenciada per la societat patriarcal, en un espai de lleure significatiu.

Avaluació: De les participants i Tècnica

Valoració de les participants: Les participants valoren positivament el recurs indicant la necessitat de continuació. Manifesten que el Cor de Dones és un espai segur on la seva veu és escoltada, se senten vinculades, destacant una millora del benestar personal. Valoren positivament que aquesta activitat les hi hagi permès formar part una xarxa de suport mutu.

Valoració tècnica En el conjunt de les dones s'observa una millora sostinguda de l'estat d'ànim. Estan compromeses en el projecte. El Cor de Dones s'inscriu també com a pràctica de prevenció secundària i terciària de les violències masclistes, en tant que:

- Reforça processos d'autonomia i agència personal.
- Redueix la vulnerabilitat associada a l'aïllament.
- Promou relacions igualitàries i solidàries entre dones.
- Genera capital social feminista dins el municipi.

El projecte esdevé una acció de transformació comunitària que transcendeix la intervenció individual i contribueix a la construcció de referents col·lectius de recuperació i fortalesa.

Conclusions i reptes

Fortaleses: Alt impacte emocional amb cost estructural moderat. Elevada adhesió i continuïtat. Complementarietat amb l'atenció psicològica.

Debilitats: Dependència de recursos humans específics. Limitació de places.

Oportunitats: Possibilitat d'obertura a xarxa cultural municipal. Visibilització pública com a projecte d'empoderament. Democratitzar la cultura.

Amenaces: Inestabilitat pressupostària. Risc de sobredemanda.

Com a repte de futur garantint la interseccionalitat i la inculsió fomentant que el Cor reflecteixi la diversitat del municipi

3.2.3.1.6. Teixint vincles 30-50

Teixint vincles 30-50
Descripció del projecte
Durant el 2025, al SIAD es detecta un augment de dones de 30 a 50 anys en situació de solitud no desitjada, aïllament social i manca de xarxa, fet que afecta negativament el seu benestar emocional, autoestima i participació comunitària. Davant la dificultat per establir noves amistats i la manca d'espais segurs, es proposa crear un espai de trobada per promoure la sororitat, l'amistat i el suport mutu en un entorn inclusiu, amb una estructura flexible basada en trobades, activitats participatives, tallers i xerrades. Per difondre'l, es fa un comunicat de premsa, es difon als mitjans i xarxes socials de l'Ajuntament i es contacta amb altres serveis que atenen dones (SSB i SIE). Les trobades són quinzenals, d'octubre a desembre, i el grup és coordinat per Carme Batista, tècnica responsable de la programació i realització d'activitats socials i Montse Grau, psicòloga encarregada dels aspectes emocionals del grup.
Pla, línia i acció del pla es correspon
Les accions d'aquest projecte s'alineen amb la Línia Estratègica 3 del ***Pla d'Igualtat de Gènere de Manresa 2025-2029***, "Drets i qualitat de vida", en l'objectiu 3.3 "Tenir en consideració les diferents situacions i el cicle de vida de les persones en els diferents serveis i àrees de l'Ajuntament", en l'acció 57.
Objectiu específic
L'objectiu del grup és oferir un espai segur i estable per a dones de 30 a 50 anys que fomenti els vincles, la participació activa i el suport mutu. Els objectius específics són reforçar la cohesió social a Manresa, crear espais de confiança i expressió emocional, millorar el benestar emocional i social, afavorir una xarxa social entre les participants, apoderar-les en el reconeixement i expressió de necessitats personals i socials, i visibilitzar la solitud per trencar-ne l'estigma.
Població destinatària **a. Dades quantitatives, perfil.**
Es van inscriure 21 dones de 30 a 50 anys de Manresa, de les quals van participar 14. El projecte consta de 6 sessions d'entre 1,5 i 2 hores cadascuna.
Activitats
1a sessió (2/10/2025): 9 participants. Presentació del grup mitjançant dinàmiques de coneixença i definició conjunta d'objectius i expectatives. 2a sessió (16/10/2025): 11 participants. Jornada vivencial sobre la nena interior, basada en el joc, la improvisació i el riure per afavorir l'expressió i el gaudi compartit.

3a sessió (30/10/2025): 4 participants. Presentació de recursos gratuïts de la ciutat per fomentar la participació activa i l'aprofitament d'oportunitats per a les dones.
4a sessió (13/11/2025): 9 participants. Taller de sexualitat femenina orientat a l'autoconeixement, el plaer i una vivència conscient del cos.
5a sessió (27/11/2025): 4 participants. Sortida cultural a l'exposició "Dona endins" d'Anna Martínez, amb espai de reflexió i testimonis de dones participants del projecte.
6a sessió (11/12/2025): 7 participants. Sessió de tancament amb reflexió col·lectiva i construcció d'un projecte de futur, complementada amb una activitat lúdica (bingo musical).

Treball transversal, col·laboracions, aliances

La visita a l'exposició fotogràfica es realitza en col·laboració amb Acció Comunitària de l'Ajuntament.

Avaluació

b. De les participants
c. Tècnica

Avaluació de les participants: Les participants van completar una enquesta anònima de satisfacció (escala 1–10) amb resultats positius, amb mitjanes entre 6,8 i 8,8. Els aspectes millor valorats van ser el respecte entre participants (8,8) i la conducció de les sessions per part de les professionals (8,2). L'horari i la durada van obtenir puntuacions més baixes (6,8–7,2), indicant demanda de més temps i flexibilitat. Destaquen l'experiència personal positiva, la reconnexió amb elles mateixes i amb altres dones, la sortida de la rutina i els moments de riure, joc i aprenentatge compartit. Expressen ganes de més sessions i activitats més llargues.. En conjunt, el projecte "Teixint vincles" ha tingut un impacte positiu en el benestar emocional, les relacions i la participació comunitària, amb millores a fer en durada, horari i compromís.

Avaluació de les tècniques: El projecte ha assolit els objectius principals: millorar el benestar emocional i l'autoestima, fomentar vincles socials significatius i crear un espai segur, inclusiu i acollidor. Els aspectes a millorar (durada, horari i assistència) aporten informació clau per planificar futures edicions amb més flexibilitat i adaptació a les necessitats reals de les participants. Malgrat l'interès inicial es detecta una manca de compromís en l'assistència regular.

Conclusions i reptes

El grup *"Teixint vincles"* ha estat una experiència positiva i significativa, promovent el benestar emocional, la creació de vincles i l'apoderament personal. Tot i l'alt interès inicial, la participació ha estat irregular, però les dones assistents han valorat molt positivament el clima de respecte, confiança i seguretat, fet corroborat per les avaluacions quantitatives i qualitatives. Les participants assenyalen la necessitat d'augmentar el nombre de sessions per aprofundir el treball personal i grupal i consolidar les relacions. Com a continuïtat, es planteja la creació d'un espai d'autogestió amb suport del SIAD, que garanteixi la sostenibilitat del grup i esdevingui un recurs estable per la *Regidoria de Feminismes i LGTBI* per atendre dones en situació de solitud no desitjada. Es proposa repetir el grup amb adaptacions, especialment per a dones majors de 50 anys ja que varies dones van fer la demanda explícita quan es va crear aquest. En conjunt, "Teixint vincles" es consolida com una iniciativa valuosa, reaplicable i amb gran potencial comunitari.

3.2.3.1.7 Dones en Xarxa

Dones en Xarxa
Descripció del projecte
El projecte neix de la necessitat detectada per l'OAPG, el SIAD i el projecte Nexes d'atendre situacions de solitud i aïllament en dones grans. Per això, es crea el grup Dones en Xarxa com un espai setmanal de trobada per afavorir vincles, suport mutu i participació social. El projecte ofereix un espai flexible de socialització i reflexió, que permet a les participants adaptar la seva implicació segons les seves necessitats, mantenint sempre el vincle o la possibilitat de retorn.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Línia estratègica 3: Drets i qualitat de vida. Objectiu 3.3: Tenir en consideració les diferents situacions i el cicle de vida de les persones en els diferents serveis i àrees de l'Ajuntament. Acció 56: Promoure espais de trobada i activitats per a dones grans, especialment en aquelles àrees amb major població envellida, amb l'objectiu de reforçar el seu capital social i lluitar contra la soledat.
Objectiu específic
l projecte té com a objectiu reduir la solitud i l'aïllament en dones grans mitjançant un espai grupal que fomenti vincles, suport mutu i participació social, alhora que promou l'empoderament i la reflexió sobre els rols de gènere i el valor de les dones a la societat.
Població destinatària **a. Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.**
El projecte s'adreça a dones grans de Manresa, especialment aquelles que poden trobar-se en situacions de solitud, aïllament social o amb una xarxa relacional limitada. Les participants provenen principalment de derivacions de l'OAPG, del SIAD i del projecte Nexes de la Diputació de Barcelona. El perfil és divers, però majoritàriament correspon a dones jubilades que busquen espais de relació, participació i suport mutu. Després dels bons resultats de la primera edició realitzada l'any 2024, durant el 2025 s'ha dut a terme una segona edició del grup **Dones en Xarxa**, desenvolupada del gener al juny de 2025. El grup es reunia setmanalment els dijous de 10 a 11.30 h al SIAD i va comptar amb 13 dones participants. En total es van realitzar 20 sessions grupals. La participació provenia de diferents serveis: algunes dones ja havien participat a l'edició anterior, fet que es va valorar positivament per reforçar la continuïtat del vincle, mentre que d'altres van accedir al grup a través de derivacions de l'OAPG, el SIAD o el projecte Nexes.

Tot i això, durant aquesta edició es va detectar una assistència irregular a les sessions, principalment relacionada amb:

- Problemes de salut
- Cites mèdiques
- Altres circumstàncies pròpies del moment vital de les participants.

Activitats

Durant les 20 sessions del grup es van realitzar activitats de socialització, empoderament i reflexió sobre el rol de les dones, incloent dinàmiques sobre sexisme, autoestima, edatisme, alfabetització digital, límits i consentiment, així com xerrades i tallers de gestió emocional, sexualitat, autodefensa i activitats d'oci. També es van fer sortides culturals i socials, com exposicions i una visita guiada a la Cova de Manresa.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

El projecte Dones en Xarxa es desenvolupa de manera coordinada entre el SIAD, l'OAPG i el projecte Nexes, fet que permet identificar necessitats, derivar participants i oferir una mirada integral que té en compte el cicle vital, les desigualtats de gènere i la solitud no desitjada.

Avaluació

b. De les participants
c. Tècnica

L'avaluació final, amb 6 participants, va ser positiva i totes recomanarien el grup, tot i que el nombre reduït i la irregularitat en l'assistència van dificultar la cohesió i la creació de vincles estables. Es va valorar l'intercanvi d'experiències, però es van generar pocs vincles fora de l'espai formal. Algunes participants van expressar interès en més activitats i en futures edicions, suggerint ampliar el grup. Des del SIAD i l'OAPG, es considera que no s'han assolit plenament els objectius de cohesió, tot i que es confirma la necessitat i l'interès per aquest tipus d'espais de suport mutu.

Conclusions i reptes

Per a futures edicions, s'estableix que el grup no s'iniciarà fins a comptar amb un mínim de 15 dones inscrites, per garantir una participació estable. També es valora positivament incorporar participants d'edicions anteriors per reforçar la cohesió. A més, es destaca que el primer grup ha continuat trobant-se de manera autònoma, fet que evidencia la creació de vincles reals i xarxes de suport més enllà del projecte.

3.2.3.1.8 Cercle de criança i suport a mares marroquines

Cercle de criança i suport a mares marroquines
Descripció del projecte
El projecte és una iniciativa comunitària orientada a la creació d'un espai de trobada adreçat principalment a mares, especialment d'origen magrebí, en un entorn segur i de confiança. Aquest projecte s'emmarca en les accions de desenvolupament comunitari i inclusió social del territori, promovent la igualtat d'oportunitats, la participació comunitària i el suport a les famílies i la criança.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
III Pla d´igualtat. Línia 3. Drets i qualitat de vida. Objectiu Tenir en consideració les diferents situacions i el cicle de vida de les persones en els diferents servies i àrees de l´Ajuntament. Acció 57. Promoure espais de trobades i activitats a dones de nova ciutadania, sobretot en aquelles àrees on hi ha mes població migrada amb l'objectiu de reforçar el seu capital social i lluitar contra la soledat.
Objectiu específic
Aquest espai té com a objectiu afavorir l'intercanvi d'experiències i el suport mutu entre dones en relació amb la criança i l'adaptació al nou context social i cultural. El projecte respon a la necessitat d'acompanyament emocional i social per a dones amb possibles situacions de vulnerabilitat i xarxes de suport limitades..
Població destinatària **a. Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.**
El projecte s'ha adreçat a mares amb fills/es, principalment d'origen magrebí, moltes d'elles en situació de vulnerabilitat social, amb possibles barreres lingüístiques i manca de xarxes de suport consolidades. S'ha desenvolupat entre el 8 d'octubre i el 17 de desembre, amb sessions setmanals cada dimecres, mantenint una participació variable però estable d'entre 15 i 22 dones per sessió, amb una mitjana aproximada de 20 participants.
Activitats
Les activitats s'han desenvolupat a través de sessions en format de tallers participatius i espais de diàleg, amb l'objectiu de generar un entorn de confiança i suport mutu entre les participants. Al llarg del procés s'han abordat temàtiques clau relacionades amb l'experiència migratòria i la vida quotidiana, com ara l'adaptació a l'entorn, les relacions afectives, la vinculació amb el nou context, la criança respectuosa, la gestió emocional, el dol migratori i l'aprenentatge de la llengua del país d'acollida. El programa es va iniciar el 8 d'octubre amb una sessió de presentació orientada a la

creació de grup i s'ha desenvolupat en un total d'11 sessions setmanals, amb una participació variable d'entre 15 i 22 persones.
Entre les activitats destacades:

- El 29 d'octubre es va realitzar una sortida al Lab_06 amb l'objectiu de conèixer recursos comunitaris i afavorir la connexió amb l'entorn.
- El procés es va tancar el 17 de desembre amb una sessió de cloenda que va coincidir amb la festivitat berber, generant un espai de celebració compartida i reforç dels vincles comunitaris.

En les darreres sessions també es va incorporar un espai de diàleg i una valoració col·lectiva del procés viscut.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

El projecte, de caràcter comunitari, s'ha desenvolupat al Centre Cívic amb la implicació de diversos agents del territori. Les entitats han cedit l'espai, el SIAD ha finançat la monitora i la Universitat de Manresa ha facilitat la seva contractació. El Pla de Dinamització de Poble Nou ha coordinat els agents implicats, afavorint el treball en xarxa. Aquest suport ha estat clau per al projecte, tot i la manca de continuïtat..

Avaluació

b. Tècnica

Les participants han valorat molt positivament el projecte, destacant l'espai segur de trobada, el suport emocional i la possibilitat de crear vincles amb altres dones, i han expressat el desig de donar-hi continuïtat. Des del punt de vista tècnic, es considera que s'han assolit els objectius, amb una millora de la participació, la confiança grupal i les xarxes de suport, on el vincle amb l'educadora ha estat clau. Tot i la seva curta durada, s'han generat dinàmiques positives i espais de reflexió significatius.

Conclusions i reptes

El projecte ha tingut un impacte positiu en el benestar i la cohesió social de les participants, però no ha pogut continuar per manca de finançament, malgrat la demanda de continuïtat i els bons resultats. Aquesta interrupció evidencia la dificultat de consolidar projectes comunitaris efectius i la necessitat de revisar els criteris de sostenibilitat d'aquestes intervencions.

3.2.3.1.9 Grup de shiatsu i treball corporal

Grup de shiatsu i treball corporal
Descripció del projecte
El grup de Shiatsu i Treball Corporal és un espai d'acompanyament grupal adreçat principalment a dones, amb especial incidència en dones en situació o procés de recuperació de violència masclista. El projecte ofereix un espai segur i sostingut on, a través del treball corporal, es promou la millora del benestar físic i emocional, la regulació del sistema nerviós i la recuperació de la connexió amb el propi cos.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Línia estratègica 2: Accions contra les violències masclistes. Objectiu 2.1: Sensibilitzar i prevenir les violències masclistes. Acció 21: Ampliar l'atenció grupal i comunitària.
Objectiu especific
L'objectiu del grup és millorar la salut física i emocional de les dones participants mitjançant el treball corporal i la regulació del sistema nerviós, alhora que es genera un espai de suport grupal que afavoreixi la recuperació, l'autonomia i el benestar, especialment en dones que han viscut situacions de violència masclista.
Població destinatària **a. Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.**
El projecte s'adreça a dones del municipi, principalment usuàries del SIAD o derivades d'altres serveis, moltes d'elles en situacions de vulnerabilitat, amb càrregues de cures, problemes de salut o processos vinculats a la violència masclista. Tot i això, el grup també inclou dones amb altres perfils, fet que es valora positivament, ja que contribueix a generar un entorn més divers i estable i facilita la continuïtat del grup i la creació de vincles sostinguts en el temps. Durant l'any 2025 s'han realitzat dos grups de Shiatsu i treball corporal, amb una periodicitat setmanal, alternant sessions en dimecres i divendres: • Primer grup: d'abril a juny de 2025, amb 9 sessions • Segon grup: d'octubre a desembre de 2025, amb 10 sessions En total, s'han desenvolupat 19 sessions grupals. L'assistència ha estat variable al llarg del procés, amb un màxim d'11 participants i un mínim de 4, situant-se la mitjana en 6 dones per sessió. Aquesta variabilitat respon principalment a les situacions personals i familiars de les participants.
Activitats

Les sessions combinen treball corporal i emocional amb una estructura clara: comencen amb moviment suau per alliberar tensions i fomentar la cohesió del grup; segueixen amb exercicis físics adaptats a les necessitats de les participants; continuen amb pràctiques de regulació del sistema nerviós com respiració, automassatge i txikung; inclouen intercanvi de shiatsu o massatge per a relaxació i reforç del vincle grupal; i acaben amb un espai de recollida i presa de consciència corporal i emocional.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Aquest recurs s'articula en coordinació amb altres serveis del territori, com els Serveis Socials municipals i el Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE), que poden derivar dones al grup en funció de les seves necessitats. Aquesta derivació permet ampliar l'abast del recurs i garantir una atenció més integral i continuada.
Aquest enfocament transversal facilita la integració del treball corporal dins d'una estratègia més àmplia d'atenció a les dones, especialment en processos de recuperació de violència masclista, aportant una dimensió corporal i emocional clau en aquests processos.

Avaluació

b. De les participants
c. Tècnica

Les participants valoren molt positivament el grup, destacant millores físiques i emocionals i sentint-se més preparades per afrontar situacions complexes de la vida quotidiana. El grup es percep com un espai segur i acollidor, amb suport emocional i comunitari, especialment valuós per a dones amb ansietat, depressió o càrregues de cures. La continuïtat i la diversitat de participants afavoreixen un vincle estable, permetent la reincorporació quan cal, tot i que la irregularitat d'assistència per circumstàncies personals ha estat la principal dificultat.

Conclusions i reptes

l grup de Shiatsu i treball corporal es considera un recurs essencial amb impacte positiu en la salut i el benestar de les participants, especialment dones víctimes de violència masclista. La seva continuïtat i estabilitat són clau per generar canvis significatius, i futures edicions prioritzaran mantenir el format, adaptar-lo a les necessitats i consolidar-lo com a recurs fonamental dins el SIAD.

3.2.3.2 Altres accions comunitaries

SIAD–SAI de proximitat

Descripció del projecte

El projecte SIAD–SAI de Proximitat té com a finalitat apropar els serveis de la Unitat de

Feminismes i LGTBI al teixit associatiu del municipi, especialment als barris, mitjançant el contacte directe amb entitats locals. El projecte parteix de la necessitat de reforçar la presència dels recursos municipals d'igualtat i diversitat en els espais comunitaris i associatius, així com de facilitar la detecció de necessitats específiques en matèria d'igualtat de gènere, prevenció de violències masclistes i diversitat sexual i de gènere.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Línia estratègica 6: Reconeixement, lideratge i participació social de les dones. Objectiu 6.1: Donar visibilitat a la participació de les dones en la vida associativa del municipi. Acció 94: Col·laborar, donar suport i fomentar el treball en xarxa de les entitats de dones de la ciutat.

Objectiu específic

El projecte busca enfortir la relació entre la Unitat de Feminismes i LGTBI i el teixit associatiu local, difonent els serveis municipals i promovent sensibilització, prevenció i formació en igualtat i diversitat. També té com a objectiu identificar necessitats concretes de les entitats, generar col·laboració i impulsar iniciatives adaptades als diferents col·lectius del territori.

Població destinatària

a. Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.

El projecte s'adreça principalment a entitats del municipi —veïnals, culturals, esportives i socials—, amb un impacte indirecte en diversos col·lectius com dones joves i migrades, famílies i persones LGTBI. Durant el 2025 s'han realitzat 10 reunions amb entitats, que han generat 17 accions (10 completades i 7 pendents), incloent Punts Liles, tallers, formacions, xerrades i assessorament, ampliant així l'abast dels serveis de la Unitat de Feminismes i LGTBI.

Activitats

Les accions impulsades a partir del projecte s'han desenvolupat en col·laboració amb diferents entitats del municipi.
Entre les activitats realitzades destaquen:

- Instal·lació de Punts Liles en actes comunitaris, com el de la Marató organitzada per l'Associació de Veïns de Plaça Catalunya
- Articles de sensibilització en revistes veïnals
- Participació en exposicions com *Infinites*

També s'han impulsat accions de suport i assessorament a entitats, com:

- Servei de canguratge en una activitat de l'Escola d'Adults
- Coordinació d'actes públics amb Acció Lila
- Creació d'un grup de criança per a mares marroquines amb l'Associació de Veïns del Mion

Altres accions desenvolupades:

- Difusió de recursos municipals amb entitats culturals
- Participació en iniciatives comunitàries en barris com el Xup, amb Punts Liles a les festes del barri
- Xerrades informatives del SIAD per a dones marroquines

- Articles de sensibilització a la premsa local

Finalment, algunes activitats previstes resten pendents de realització, com:

- Tallers d'autodefensa feminista
- Formacions en diversitat sexual i de gènere
- Xerrades sobre benestar emocional
  Amb entitats com Bàsquet Femení, ONCE, Tirallongues o l'Associació de Veïns del Passeig i Rodalies.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

El projecte, liderat per la Unitat de Feminismes i LGTBI amb la participació d'entitats locals, ha seguit una metodologia progressiva i personalitzada que combina contacte institucional i reunions presencials per identificar necessitats i definir accions adaptades. Aquest treball en xarxa ha creat vincles de confiança i reforçat la presència de les polítiques d'igualtat i diversitat al municipi.

Avaluació

b. Tècnica

El projecte ha tingut una valoració global positiva, ja que ha apropat els serveis de feminismes i LGTBI al teixit associatiu, facilitant la detecció de necessitats reals i la creació de col·laboracions amb entitats diverses. Destaquen la bona resposta de les entitats, l'adaptació a diferents col·lectius i el coneixement directe del territori, mentre que les principals dificultats han estat la baixa resposta inicial, les limitacions organitzatives i la disponibilitat horària.

Conclusions i reptes

El projecte ha tingut una valoració global positiva, ja que ha apropat els serveis de feminismes i LGTBI al teixit associatiu, facilitant la detecció de necessitats reals i la creació de col·laboracions amb entitats diverses. Destaquen la bona resposta de les entitats, l'adaptació a diferents col·lectius i el coneixement directe del territori, mentre que les principals dificultats han estat la baixa resposta inicial, les limitacions organitzatives i la disponibilitat horària.

3.2.3.2.2 Cap a un nou sistema públic de cures en la comunitat" febrer i març 2025

Descripció del projecte
EXPOSICIÓ "CAP A UN NOU SISTEMA PÚBLIC DE CURES EN LA COMUNITAT" FEBRER I MARÇ 2025 Exposició cedida per l'Àrea d'Igualtat i Sostenibilitat Social de la Diputació de Barcelona, que impulsa el projecte "CAP A UN NOU SISTEMA PÚBLIC DE CURES EN LA COMUNITAT". Amb l'exposició la Diputació de Barcelona pretén reconèixer el valor de les cures i donar suport als municipis de la província a prestar millor serveis, donar suport a persones cuidadores i promoure una distribució més igualitària i corresponsable dels treballs de cura. L'exposició és acollida per l'Ajuntament de Manresa des de dues regidories: Feminismes i LGTBI+, i Drets Socials i Persones Grans. L'Exposició consta de 6 plafons: "Les cures a la llar: feminismes, invisibles i imprescindibles", "Cap a una criança més compartida", "El treball de la llar", "Un sector professional en creixement i unió", "SAD. Comunitat, i dret essencial a la cura" i " Les ciutats i les comunitats". Cada un d'aquests plafons l'expliquem vinculant-lo a exemples d'aplicació que en fa l'Ajuntament de la ciutat, per exemple els grups d'ajuda mútua per persones cuidadores, els serveis de canguratge Ludugurus i Lab-tardes, l'estudi sobre pobresa en vellesa femenina (estudi +65 anys), els espais per l'alletament matern a la ciutat, el Conciliabus, etc. Com a introducció de l'exposició es presenta l'iceberg de les cures (Emma Gascó) amb el qual s'evidencia la invisibilitat d'aquestes tasques i la importància que tenen per sostenir el conjunt del funcionament social. Es fa una activitat que implica els assistents fent-los col·locar simbòlicament les tasques (representades en post-its) a diferents punts de mes o menys visibilitat en l'iceberg. A mode de tancament s'explica la definició de salut de la OMS, el concepte d'autocura, i s'expliquen alguns estudis sobre benestar. Al llarg de les diferents exposicions es busca la participació de les persones assistents, generant debat i fent que cada una de les sessions acabi tenint petites variacions segons la comunicació bidireccional que es va generant. La ubicació de l'exposició és el Mercat Puigmercadal de manera permanent des del 26 de febrer fins el 5 de març. Les dates en que s'han conduit grups de visites han estat els dies 26/02/25, 27/02/25, 28/02/25, 04/03/25 i 05/03/25.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Línia estratègica 4: Economia feminista i ètica de les cures, concretament amb la seva tercera acció dirigida a les cures, del Pla d'Igualtat de Gènere de Manresa, anys 2025-2029.
Objectiu específic

Donar informació i sensibilitzar sobre les cures donant valor a la responsabilitat de l'administració i la ciutadania en aquestes de manera comunitària.

Població destinatària

d. Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.

Durant el període d'exposició hem conduit la visita de 10 grups. Un d'ells d'estudiants de "Integració social", un de persones cuidadores, un grup obert i els set restants d'estudiants "d'auxiliar d'infermeria".

Activitats

Format interactiu, potenciant de manera permanent la reflexió, el diàleg i el debat.

Activitat per donar visibilitat a les cures mitjançant la ubicació de tasques dins l'iceberg.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

La xerrada es realitza dins el marc de la prevenció, amb la col·laboració de dues regidories, Feminismes LGTBI+ i Drets Socials i Persones Grans.

Avaluació

e. De les participants
f. Tècnica

De les participants: Hem tingut aportacions diverses per part de les persones assistents:

- Petició de fer extensiva aquesta dinàmica/exposició a més grups de població
- Exemples i situacions de les seves experiències que confirmaven continguts exposats
- Valoracions afegides sobre desigualtat en que els homes són discriminats no poden ser igualment afectuosos que com ho podria ser una dona
- Valoració crítica de la presencia de la perspectiva de gènere indicant cansament
- Sensació d'agraïment per posar la mirada en les persones grans a banda dels infants
- Aportacions de queixa per com socialment es fa poc ressò a aquestes temàtiques de les cures: vinculades a infantesa, vellesa...
- Sorpresa per la presentació de serveis municipals que les persones assistents no coneixien, com per exemple els espais a la ciutat per l'alletament matern, el conciliabús o els servis de canguratge, entre altres.
- Valoracions positives per l'estudi fet a dones de +65a publicat per l'Ajuntament de Manresa

De la tècnica: Les dinàmiques han estat diferents però en el conjunt ha semblat d'interès per als assistents. Cal destacar especialment el grup de persones cuidadores i el grup obert per la notable participació dels assistents. Hem creat en ambdós casos una dinàmica de rotllana de cadires on participar i reflexionar col·lectivament sobre les temàtiques i això ha semblat facilitador. En els grups d'estudiants la dinàmica ha estat a peu dret i al voltant dels diferents plafons. La participació sempre era amb més participació d'algunes d'ells però s'intentava amb algunes activitats que tots ells estiguessin actius. Valoració positiva de manera general.

Conclusions i reptes

Forma part d'un canvi lent però constant cap a una mirada igualitària vers elles mateixes i cap a la societat en general.

3.2.3.2.3 Club de lectura de la dona

Club de lectura de la dona

Descripció del projecte

El Club de Lectura de la Dona és un espai cultural i de debat que fomenta la lectura amb perspectiva de gènere. Està obert a tota la ciutadania, amb major participació femenina, i ofereix un entorn per compartir reflexions i opinions sobre textos que tracten temes socials, feministes i d'igualtat. Les sessions combinen la lectura guiada de llibres seleccionats amb el debat col·lectiu, permetent enriquir el coneixement de les participants i generar un espai de trobada cultural. També s'organitzen activitats especials, com sessions amb autors/es convidats/es i esdeveniments vinculats a dates rellevants de visibilitat feminista.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

El club s'emmarca dins del III Pla d'Igualtat de Gènere de Manresa 2025-2029, concretament dins la Línia Estratègica 5: Coeducació i transmissió de valors igualitaris i l'Objectiu Específic 5.2, que busca vetllar per una cultura igualitària i reconèixer els treballs i sabers de les dones, dins l'Acció 90: Divulgació sobre feminismes a la ciutadania en general.

Objectiu especific

El club té com a objectiu fomentar la lectura amb perspectiva de gènere, facilitar un espai de debat i reflexió sobre la vida i experiències de les dones, i promoure la participació de la ciutadania en activitats culturals amb visió igualitària.

Població destinatària

a. Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.

El club està obert a tota la ciutadania, tot i que la majoria de participants són dones. Es va realitzar durant el durant el període gener-desembre, amb unes 21 persones apuntades i una mitjana de participació de 13 persones per sessió.

- Sessions de gener a juny: Entre 9 i 15 participants per sessió
- Sessions d'octubre a desembre: Entre 11 i 23 participants per sessió
- Sessió especial del 25 de novembre oberta a tota la ciutadania, amb la presència de Sònia Moya sobre el llibre *Dir el monstre.* Organitzada gràcies a la coordinació de Núria Sensat i el SIAD.

A desembre de 2025 hi havia 5 persones en llista d'espera

Activitats

Les sessions combinen la lectura de llibres seleccionats per la conductora, Núria Sensat, amb la possibilitat d'incorporar suggeriments de les participants, i el debat col·lectiu sobre els textos llegits. El club compta amb la col·laboració de la Biblioteca del Casino, que gestiona inscripcions, difusió i espai, i amb el suport de la Unitat de Feminismes i LGTBI, que finança la conductora. També hi ha col·laboració amb el SIAD per a sessions especials amb autors/es convidats/es.

Treball transversal, col.laboracions, aliances

El club compta amb la col·laboració de la Biblioteca del Casino, que gestiona inscripcions, difusió i espai, i amb el suport de la Unitat de Feminismes i LGTBI, que finança la conductora. També hi ha col·laboració amb el SIAD per a sessions especials amb autors/es convidats/es.

Avaluació

b. De les participants
c. Tècnica

Durant el 2025, el club ha mantingut sessions dinàmiques i participatives, tot i que la participació no supera habitualment les 15 persones per sessió. Una novetat destacada ha estat la incorporació del primer participant home. Les inscripcions s'han cobert ràpidament, i es manté la norma que les persones que no assisteixin a tres sessions consecutives sense avisar quedin fora per donar pas a les de la llista d'espera. La conducció de Núria Sensat ha estat excel·lent, combinant exposicions inicials sobre cada llibre amb intervencions de les participants.

Conclusions i reptes

El club té bona acollida i funciona de manera satisfactòria, i es considera recomanable continuar amb la mateixa moderadora. Entre els reptes destaca la necessitat d'incrementar la participació masculina. Les activitats especials, com la sessió amb l'autora convidada, han enriquit el projecte i augmentat la visibilitat de la lectura feminista a la ciutat.

3.2.3.2.4 Assessorament i suport a entitats de dones

Assessorament i suport a entitats de dones

Descripció del projecte

Aquest projecte té com a finalitat donar suport tècnic i organitzatiu a les entitats de

dones de Manresa, ajudant-les a reforçar la seva activitat, difondre les seves iniciatives i gestionar tràmits i subvencions.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Línia estratègica 6: Reconeixement, lideratge i participació social de les dones. Objectiu 6.1: Donar visibilitat a la participació de les dones en la vida associativa del municipi. Acció 94: Col·laborar, donar suport i fomentar el treball en xarxa de les entitats de dones de la ciutat.

Objectiu especific

Un dels objectius clau del SIAD és donar suport i assessorament a les entitats de dones de Manresa, fomentant la participació activa de les dones en el teixit associatiu de la ciutat i reforçant la visibilitat, la cohesió i la continuïtat dels projectes i activitats que desenvolupen.

Població destinatària

El recurs està adreçat a dones adultes i majors de 18 anys que formen part d'entitats o grups organitzats a Manresa, així com a noves iniciatives que busquen establir-se.

Activitats

Durant el 2025 s'han realitzat reunions informatives i d'assessorament amb dos grups de dones, centrades en els següents àmbits:

- Suport en la difusió d'activitats i projectes.
- Orientació en tràmits administratius i gestió interna.
- Informació sobre subvencions i recursos disponibles per entitats.

Els grups amb els quals s'han mantingut aquestes reunions han estat:

- Nord de la Dona
- L'Olivera

Subvencions

Durant el maig de 2025, l'Ajuntament de Manresa va obrir la convocatòria de subvencions de l'àrea d'Acció i Cohesió Social, que inclou la línia específica d'"Igualtat efectiva entre homes i dones", destinada a donar suport a iniciatives de promoció de la igualtat i la perspectiva de gènere. En aquest marc, es van subvencionar els projectes *Empoderament de les dones amb discapacitat intel·lectual*, de la Fundació AMPANS, amb una subvenció de 1.600 €, orientat a potenciar l'autonomia i la participació de les dones amb discapacitat intel·lectual, i *Tot per la igualtat*, de l'entitat El Nord de la Dona, amb una subvenció de 800 €.

Cessió d´espais

Pel que fa a la cessió d'espais, durant l'any 2025 s'ha continuat facilitant l'ús de la sala de reunions com a seu permanent per a entitats de dones del territori. En aquest sentit, l'Associació L'Olivera, entitat d'ajuda mútua i de lluita contra el càncer de mama, ha

disposat d'aquest espai per desenvolupar la seva activitat i oferir suport a les seves participants.
Avaluació
Des d'una perspectiva tècnica, l'assessorament a entitats de dones és fonamental per mantenir viu el teixit associatiu i comunitari, tot proporcionant un suport estructurat, orientació i accés a recursos.
Conclusions i reptes
Els resultats obtinguts mostren que, encara que el nombre d'entitats actives sigui reduït, la implicació i satisfacció de les participants és elevada, i que aquest tipus d'intervenció contribueix directament a la visibilització i empoderament de les dones a la ciutat.

3.2.3.2.5 Atenció a projectes externs

Atenció a projectes externs
Descripció del projecte
En el marc del treball comunitari, el SIAD ha destinat espais d'atenció, escolta i valoració a iniciatives impulsades per entitats, associacions i grups de la ciutat, vinculades als objectius de la Unitat de Feminismes i LGTBI. Aquesta línia d'actuació té com a finalitat acollir, reconèixer i explorar possibles vies de col·laboració amb projectes de la ciutadania.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Línia estratègica 6: Reconeixement, lideratge i participació de les dones. No hi ha cap acció concreta en el pla que s´ajusti
Objectiu especific
• Detectar necessitats emergents i oportunitats de col·laboració. • Compartir experiències i bones pràctiques en l'àmbit comunitari.

- Reforçar el paper de la Unitat i en particular el SIAD i el SAI com a serveis oberts a tota la ciutadania.
- Generar sinergies i establir les bases per a futurs projectes conjunts

Població destinatària

c. Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.

Entitats, associacions, grups i col·lectius de la ciutat que impulsen iniciatives vinculades a la igualtat de gènere, les cures i el benestar comunitari. De manera indirecta, beneficia el conjunt de la ciutadania.

Activitats

Projectes atesos:

- **Equal Saree: Projecte Mamífera** – Suport a la lactància i creació de xarxes de criança.
- **Dues professionals** – Transformació d'espais familiars des d'una mirada preventiva, comunitària i centrada en el benestar emocional i per a fomentar la corresponsabilitat.
- **Espai Vida** – Tallers de benestar integral, autocura i regulació emocional.
- **El Meu Balancí** – Espais alternatius de cura col·lectiva i sosteniment comunitari.
- **Llavors** – Tallers i formació en prevenció de violències i relacions igualitàries.
- **Psicoopera** – Grup de treball sobre masculinitats i rols de gènere.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Es promou el treball en xarxa amb el teixit associatiu, l'emprenodoria femenina i comunitari, posant al centre l'escolta activa i el reconeixement del valor de les iniciatives ciutadanes. Aquest enfocament permet generar vincles, identificar oportunitats i construir aliances per a possibles col·laboracions.

Avaluació

d. Tècnica

Es valora especialment la capacitat de generar sinergies, la continuïtat dels contactes establerts i la concreció de possibles col·laboracions o derivacions a altres serveis o recursos.

Conclusions i reptes

L'atenció a projectes externs es consolida com una línia clau per reforçar el treball comunitari i la connexió de la Unitat de Feminismes i LGTBI amb el teixit social de la ciutat.
Aquesta tasca permet ampliar la mirada del servei, identificar necessitats emergents i

contribuir a l'impuls d'iniciatives alineades amb la promoció de la igualtat de gènere. Alhora, afavoreix la generació de xarxes, la coordinació entre agents i la construcció de respostes col·lectives davant dels reptes socials del territori.

3.2.3.2.6 Espais lliures de sexisme!: PUNT LILA / IRISAT

Espais lliures de sexisme!: PUNT LILA / IRISAT
Descripció del projecte
Promoció i cessió dels materials per organitzar un Punt Lila en el marc d'espais festius, esportius, d'oci i o culturals de la ciutat.
Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere de l'Ajuntament de Manresa (2023-26). Línia d'Acció 6: Cultura i Oci (acció 67) • L6/Objectiu 2: Reforçar la sensibilització sobre DASIG als espais d'oci del municipi. - 67. Treball per estendre les campanyes de sensibilització i prevenció de les agressions masclistes en altres espais i activitats d'oci de la ciutat. <u>Pla d'Igualtat de gènere de Manresa 2025-2029</u> Línia estratègica 2. Accions contra les violències masclistes: • Objectiu específic: Sensibilitzar i prevenir les violències masclistes - 31. Implementar Punts Liles quotidians en esdeveniments organitzats per l'Ajuntament (esportius, culturals,...), com a mesura de sensibilització i prevenció de les violències masclistes.
Objectiu específic
- Promoure la cessió del material per a la realització de Punts Liles/Irisats per a entitats, grups o activitats de la ciutat. - Continuar amb la tasca de sensibilització i visibilització de la perspectiva de gènere i DASIG i de la prevenció del sexisme en diferents espais de la ciutat a través dels Punts Liles. - Treballar per a la prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques.
Població destinatària
La població destinatària en aquesta acció ens basem en un públic ampli que aglutina a diferents perfils, que dependran de la interpel·lació de públics de les diferents entitats

sol·licitants del punt lila.

Activitats

Punts Liles Cedits:

- Punt Lila Hospital Sant Joan de Déu en el marc de la commemoració del 8M - 8/3 (diürn)
- Festival Viba (Punt lila sencer) – 20/05 (nocturn)
- Festival Ritmiks (Punt lila sencer)- 31/05 (diürn)
- Festa Major del Xup (Punt Lila sencer)- 5 i 6 de Juliol (nocturn)
- Festa Sarau FUB (Punt Lila sencer) – 09/10 (diürn-nocturn)

Punts Liles Pròpis:

- Cursa de la Dona (Punt lila sencer) – 23/03 (diürn)
- Punt Lila Festa Orgull – 28/6 (nocturn)
- Punt Lila Festa Major (més desenvolupat en el punt anterior)

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Els punts liles cedits cada entitat gestiona de forma autònoma qui en fa les intervencions presencials. Pel que fa els punts liles propis com a Unitat, els fem tant a partir de la gestió pròpia a través de personal tècnic de la Unitat, com a partir de l'externalització, normalment a través de la cooperativa Cúrcuma, com el de la Festa de l'Orgull com la Festa Major de la ciutat.

Avaluació

Punts Liles Cedits:

Els Punts Liles cedits tenen una molt bona acollida per part de les entitats que els sol·liciten. Tot i que les intervencions que s'hi duen a terme no impliquen un alt grau de perillositat, aquests punts faciliten el contacte amb la ciutadania, permetent oferir informació, establir converses i difondre continguts i serveis de manera divulgativa. L'avaluació de retorn dels punts liles cedits és positiva.

Punts Liles Propis:

Els punts liles que hem habilitat com a Ajuntament han tingut una valoració positiva, ja que garanteixen un espai visible, accessible i de referència per a la prevenció i l'atenció de possibles situacions de violència masclista i LGTBIfòbia. La implicació i coordinació de les persones participants han estat determinants per assegurar un funcionament eficaç del servei. Aquesta experiència posa de manifest la importància de disposar d'aquests dispositius i la seva capacitat d'adaptació a diferents contextos.

Conclusions i reptes

Els punts liles es consoliden com una eina eficaç per a la prevenció i l'atenció de les violències masclistes en espais festius i comunitaris. La seva presència contribueix de manera significativa a la generació d'entorns més segurs, així com a la sensibilització i corresponsabilització de la ciutadania. La implementació d'aquests dispositius ha evidenciat una bona capacitat d'adaptació als diferents contextos, amb una valoració global positiva pel que fa al seu funcionament i utilitat. En aquest sentit, es reafirma la necessitat de continuar impulsant-los i consolidant-los com a part estructural dels dispositius de prevenció.

Reptes

- **Punts liles cedits:** Cal garantir una formació homogènia i suficient de les persones externes que sol·liciten i gestionen el punt lila, amb l'objectiu d'assegurar una atenció de qualitat i l'aplicació de protocols d'actuació compartits.
- **Punts liles propis:** Tot i l'esforç en la difusió, es considera necessari reforçar les estratègies de comunicació per tal d'assegurar que tota la ciutadania conegui l'existència, la funció i l'abast dels punts liles. Especialment, cal incorporar accions específiques per arribar i interpel·lar col·lectius menys accessibles o habitualment menys vinculats a aquests dispositius, com poden ser les persones migrades i/o racialitzades.

3.2.3.2.7 Punt d'atenció laboral LGTBI+

Punt d'atenció laboral LGTBI+
Descripció del projecte
El Punt d'Atenció Laboral LGTBI+ és un servei especialitzat impulsat des de PROTREBALL Manresa amb coordinació amb el Servei d'Atenció Integral (SAI) LGTBI+ de Manresa, orientat a promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat laboral de les persones LGTBI+. El servei ofereix acompanyament individualitzat en processos d'orientació laboral, recerca de feina i inserció laboral, posant especial atenció a les persones que poden patir situacions de discriminació en l'àmbit laboral, per motius d'orientació afectiva, sexual o identitat i expressió de gènere.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere. Ajuntament de Manresa (2023-2026) Línia d'Acció 9: Drets Laborals • L9/Objectiu 1: Consolidació del Punt d'Atenció Laboral LGTBI+ - 73. Manteniment i augment de la capacitat d'atenció del Punt d'Atenció Laboral LGTBI+ del municipi. - 74. Difusió del Punt d'Atenció Laboral LGTBI+ per fer arribar el servei al total

de la població del municipi.

- 76. Mantenir la contractació de plans d'ocupació amb criteris DASIG a l'Ajuntament de Manresa.

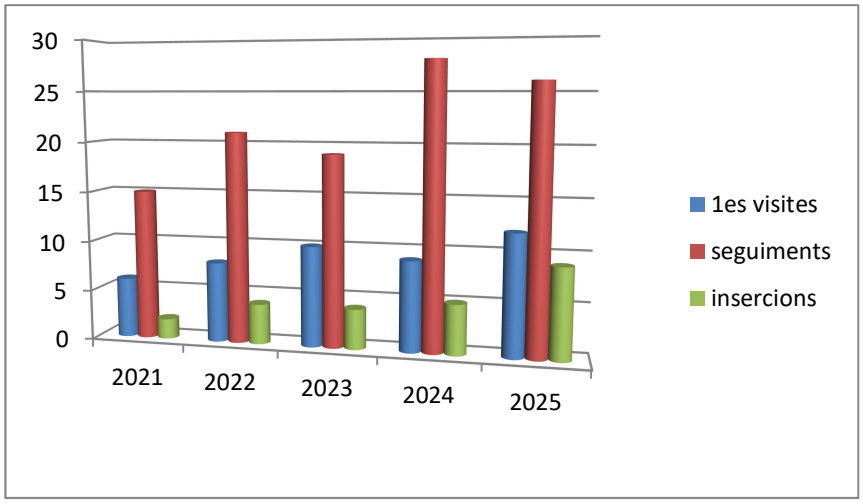
Objectiu específic

Suport en els processos d'orientació i recerca de feina de les persones LGTBI+, en especial de les persones trans*.

Població destinatària

La població destinatària d'aquest servei són les persones que s'identifiquen amb les sigles LGTBI+ i en concret aquelles que tenen dificultats en el procés de cerca de feina per aquest motiu. En concret les persones trans*, son les persones que pateixen més discriminació en aquest àmbit i en el procés de cerca de feina, pel fet de ser més visibles, i per tant acaben esdevenint el públic diana del servei. En relació a les dades generals de les **atencions fetes durant el 2025**, aquestes són:

- **Primeres visites: 12 persones**
- **Seguiments realitzats: 26 seguiments**
- **Persones inserides: 9 persones** (mitjançant contractació del programa TIF i també línies específiques de contractació externes).



Si comparem les atencions realitzades per part del Punt d'Atenció Laboral LGTBI+ d'un any amb l'altre, observem que es produeix un petit augment tant amb les primeres visites com amb les insercions. En relació a les tasques de prospecció i visibilització del servei, destacar la dificultat i l'esforç que suposa que les persones trans* es dirigeixin als serveis d'ocupació en general, tant pel fet que no coneixent l'existència de les línies específiques d'ocupació, com pel fet que històricament l'administració pública no ha estat "aliada" de les persones dissidents.

Activitats

Les activitats específiques que s'han realitzat durant el 2025 des del Punt d'Atenció

Laboral LGTBI+, han estat:

- Atencions individualitzades
- Convocatòria anual de les contractacions mitjançant el programa TIF, concretament de la Línia Trans.
- Estant informatiu i per a visibilitzar el Punt d'Atenció Laboral LGTBI+ a la Fira de l'Ocupació.
- Implementació de mesures de discriminació positiva en totes les seleccions que porta a terme el servei de PROTREBALL mitjançant les convocatòries que gestiona.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Col·laboracions i treball transversal amb el SAI LGTBI+ de Manresa i el SAI LGTBI del Bages.

Avaluació

En termes generals podem dir que el servei te l'objectiu i treballa per a contribuir a generar un espai segur i especialitzat d'acompanyament laboral, facilitant assessorament personalitzat en processos de recerca de feina i orientació professional. A mode d'avaluació general:

- Tot i que molt paulatinament, es pot observar un creixement progressiu de persones usuàries i una diversificació dels perfils atesos.
- Qualitat de l'acompanyament, destacant la importància d'un enfocament interseccional i centrat en la persona, tenint en compte que cada cas necessita un acompanyament diferenciat de la resta.
- Impacte en la inserció laboral, especialment en casos de persones trans* i joves LGTBI+, col·lectius amb majors dificultats estructurals d'accés al mercat laboral.
- Coordinació amb altres serveis, tant municipals com del tercer sector, que ha permès derivacions eficients i intervencions integrals.

Malgrat els avenços, l'avaluació també evidencia limitacions vinculades a la manca de recursos estructurals, la necessitat de major difusió del servei i la persistència de discriminacions subtils o invisibilitzades dins l'àmbit laboral.

Conclusions i reptes

A mode de conclusions, es constata que el Punt d'Atenció Laboral LGTBI+ es consolida progressivament com un recurs especialitzat necessari dins del municipi, especialment pel que fa a l'acompanyament en els processos d'orientació i inserció laboral de persones LGTBI+, i de manera particular de les persones trans*, que continuen trobant-se amb majors dificultats d'accés al mercat laboral.

Les dades recollides durant el 2025 mostren una lleugera però sostinguda tendència a l'alça tant en el nombre d'atencions realitzades com en les insercions laborals aconseguides. Aquest fet evidencia, d'una banda, la utilitat del servei i, de l'altra, una major confiança progressiva de les persones usuàries cap als recursos públics.

El caràcter altament individualitzat del servei esdevé un element clau per garantir processos d'acompanyament efectius, ja que les situacions personals, socials i administratives vinculades a la identitat i expressió de gènere poden influir significativament en els itineraris d'inserció laboral. Aquesta personalització implica una elevada dedicació tècnica i posa de manifest la necessitat de disposar de recursos específics que permetin consolidar i ampliar el servei.

Tanmateix, es detecten limitacions estructurals que condicionen el desenvolupament del Punt d'Atenció Laboral LGTBI+. Principalment, la manca de recursos econòmics propis i el fet que la figura tècnica referent no estigui dedicada en exclusivitat al projecte dificulten la implementació d'accions de major abast, la planificació a llarg termini i l'ampliació de línies d'intervenció en l'àmbit laboral i de la diversitat afectiva, sexual i de gènere (DASIG).

En aquest sentit, els principals reptes identificats són:

- **Incrementar la visibilitat del servei**.
- **Treballar per augmentar la confiança envers els serveis públics.**
- **Consolidar recursos humans i econòmics específics**.
- **Treballar per reforçar el treball amb el teixit empresarial local**.
- **Ampliar les oportunitats d'inserció laboral**.
- **Millorar els sistemes d'avaluació i recollida de dades**.
- **Enfortir el treball en xarxa** amb serveis socials, educatius i comunitaris per detectar precoçment situacions d'exclusió laboral i facilitar itineraris integrals d'acompanyament.

En conclusió, el Punt d'Atenció Laboral LGTBI+ es configura com una eina imprescindible per avançar cap a la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral al municipi de Manresa. La seva continuïtat i reforç resulten fonamentals per garantir l'exercici efectiu dels drets laborals de les persones LGTBI+, contribuint així a un mercat de treball més inclusiu, equitatiu i respectuós amb la diversitat.

3.2.3.2.8 Xerrades adreçades a la ciutadania

Xerrades adreçades a la ciutadania
Descripció del projecte
El projecte busca acostar els recursos, serveis i activitats de la Unitat de Feminismes i LGTBI a col·lectius i entitats de Manresa, oferint informació adaptada a les seves necessitats. Les xerrades, impartides per professionals del SIAD, fomenten la sensibilització sobre igualtat de gènere, prevenció de violències masclistes, benestar emocional i drets de dones i persones LGTBI, alhora que faciliten orientació pràctica i reforcen els vincles amb els serveis municipals. Les sessions s'adapten a diversos formats i entorns, com ara centres socials i grups diversos (dones migrades, mares, dones grans o professionals de la salut i serveis comunitaris).

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Línia estratègica 2**:** Accions contra les violències masclistes. Objectiu 2.1: Sensibilitzar i prevenir les violències masclistes. Acció 27: Difusió del SIAD com a recurs d'assessorament sobre qualsevol qüestió relacionada amb discriminacions de gènere, revertint la imatge del servei com adreçat només a dones víctimes de violència masclista.

Objectiu especific

L'objectiu del projecte és oferir informació, assessorament i sensibilització a diversos col·lectius, grups i entitats de la ciutat mitjançant xerrades temàtiques. Es pretén donar a conèixer els serveis i recursos de la Unitat de Feminismes i LGTBI (SIAD i SAI), sensibilitzar sobre igualtat de gènere, prevenció de violències masclistes i benestar emocional, així com promoure la participació activa de la ciutadania i reforçar els vincles amb els serveis municipals. Les sessions s'adapten a les necessitats i característiques de cada col·lectiu, afavorint l'accessibilitat i la comprensió dels continguts.

Població destinatària

a. Activitats, participació i perfils

Xerrades impartides per les diferents professionals de la Unitat:

- Autocures
  - Col·lectiu: Dones grans
  - Data: 13 de març
  - Lloc: SIAD (dins el grup Dones en Xarxa)
  - Participants: 12 dones
- Coneguem el SIAD
  - Col·lectiu: Mares marroquines de l'Escola Sant Ignasi
  - Data: 30 d'abril
  - Lloc: SIAD
  - Participants: 18 dones.
- Dones Sàvies
  - Col·lectiu: Dones grans
  - Data: 5 de juny
  - Lloc: SIAD (dins el grup Dones en Xarxa)
  - Participants: 9 dones
- Som dones, ens cuidem? Ens respectem?
  - Col·lectiu: Dones grans
  - Data: 28 de setembre
  - Lloc: Espai Fundació La Caixa
  - Participants: 26 dones
- Recursos i serveis de la Unitat de Feminismes i LGTBI
  - Col·lectiu: Professionals de la salut de l'Equip de Salut Comunitària d'Althaia
  - Dates: 26 de setembre (Grup A) i 28 de setembre (Grup B)
  - Lloc: SIAD

    - Participants: 53 i 46 persones. Total: 99 persones
- Eines per a millorar el teu benestar
    - Col·lectiu: Usuàries de les piscines municipals, famílies de l´espai Menuts i dones en general.
    - Dates: del 20 d'octubre al 12 de desembre
    - Lloc: Diferents espais
    - Participació: 4 grups amb un total de 36 persones participants ,
- Coneguem el SIAD
    - Col·lectiu: Dones migrades de la classe de català de la Federació d'Associacions de Veïns
    - Data: 18 de desembre (dos grups: 9 h i 11 h)
    - Participants: 13 i 17 dones. Total: 30 dones
- Obrint les portes de casa: Experiències i resistències de joves LGBT+ del Bages a l'espai domèstic
    - Col·lectiu: comunitat universitària i ciutadania en general.
    - Data: 16 d'octubre.
    - Participants: 10 persones.
- Xerrada sobre l'exposició Infinites (al voltant de conceptes sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere) ubicada al local de la Coordinadora de Jubilats i Pensionistes de Manresa.
    - Col·lectiu: persones grans.
    - Data: 26 de juny.
    - Participants: 6 persones grans.

Total de participants: 216 persones, majoritàriament dones.

Quadre resum

XERRADA	PERÍODE	PARTICIPACIÓ	COL.LECTIU
Autocures	març	12	Dones
Coneguem el SIAD	abril	18	Dones marroquines
Dones sàvies	juny	9	Dones
Exposició infinites	juny	6	Persones grans
Som dones, ens cuidem?	setembre	26	Dones grans
2 Recursos i serveis de la Unitat	setembre	99 (2 grup)	Professionals de la salut
4 Eines per millorar el teu benestar	setembre	36 (4 grups)	Dones
Experiències i resistències del joves LGTBI	octubre	10	Comunitat universitària

Total xerrades: 12

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Es treballa de manera coordinada amb entitats com associacions de veïns, Càritas o Creu Roja, amb serveis municipals d'atenció a persones grans, joventut, solidaritat, acollida i serveis socials, així com amb grups de dones i col·lectius específics que necessiten suport o informació sobre igualtat i recursos disponibles. Aquest enfocament permet sensibilitzar, donar visibilitat als serveis i establir canals de derivació i col·laboració entre els diferents agents de la ciutat.

Avaluació

b. De les participants
c. Tècnica

Les persones que han participat (majoritàriament dones) han expressat una valoració molt positiva, destacant la claredat de la informació, l'interès dels continguts i la proximitat de les professionals.

En el cas de les dones migrades, s'han observat dificultats de comprensió del català, que s'han resolt amb una adaptació del llenguatge i, en alguns moments, amb el suport de traducció puntual realitzada per altres dones del grup. Aquesta mesura ha garantit una participació inclusiva i ha facilitat la comprensió dels continguts.

Des d'una perspectiva professional, les xerrades es valoren molt positivament. Apropen el SIAD a col·lectius diversos de la ciutat, visibilitzen els recursos disponibles i faciliten la coordinació amb entitats i serveis. També contribueixen a sensibilitzar sobre igualtat de gènere i a posicionar el SIAD com un servei accessible i proper a tota la ciutadania, no només a dones víctimes de violència masclista.

Conclusions i reptes

Les xerrades han visibilitzat el SIAD i apropat els seus serveis a diversos grups de la ciutat, amb una resposta positiva que confirma la necessitat de continuar-les. Han promogut igualtat de gènere, benestar i autonomia de les dones, tot difonent recursos disponibles. Entre els reptes hi ha ampliar la diversitat de participants, adaptar els continguts a cada col·lectiu, reforçar la difusió i integrar temes de salut i benestar per augmentar l'impacte preventiu i comunitari.

3.2.3.2.9 Tallers adreçats a dones

Durant l'any 2025, des del SIAD s'han impulsat diferents tallers adreçats a dones amb l'objectiu de generar espais de trobada, suport i creixement personal, així com promoure el benestar físic i emocional, l'autoconeixement i l'apoderament de les participants. La programació ha abordat diverses temàtiques vinculades a la salut, l'autocura, la sexualitat, la creativitat i la prevenció de les violències masclistes, adaptant-se a diferents moments vitals i necessitats específiques de les dones participants.

Alguns dels tallers s'han desenvolupat en el marc de grups de socialització impulsats des del servei o bé s'han vinculat a campanyes i actuacions específiques al llarg de l'any, fet que ha permès reforçar-ne l'impacte i generar espais de participació i relació entre les dones.

En total s'han dut a terme 9 tallers durant l'any, amb una participació global de 99 dones, fet que evidencia l'interès i la bona acollida d'aquestes propostes com a espais de suport, aprenentatge i intercanvi.

Quadre resum

TALLER	PERIODE	PARTICIPANTS
Shiatsu	Abril- juny	10
Shiatsu	Octubre-desembre	14
Autodefensa feminista (dones grans)	Març	9
Perimenopausa	Maig	7
Dansa amb nadons	Maig	11
Autoestima (dones grans)	Maig	12
Creativitat	Maig	12
Sexualitat femenina (dones grans)	Maig	15
Sexualitat femenina	octubre	9

Total de taller: 9
Total de dones participants: 99 dones

3.3 Àmbit d'usos del temps, cures, corresponsabilitat i equitat en els treballs.

3.3.1 Programa Temps per Viure

Des de la Regidoria de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Manresa, durant l'any 2025 s'han continuat desenvolupant els serveis iniciats a l'any 2022, que s'inclouen en el programa 'Temps x Viure'.

El programa Temps X Viure ofereix serveis gratuïts i d'accés universal **per afavorir la conciliació familiar, laboral i personal i els usos del temps, amb l'objectiu d'alliberar temps a les famílies** i proporcionar un espai personal de respir a les persones encarregades de les cures d'infants, especialment a les dones, a qui majoritàriament s'ha atribuït el treball de les cures.

La iniciativa compta amb el suport del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya **en el marc del Programa 'Temps per Cures'** amb el finançament del Pla Corresponsables del Ministeri d'Igualtat de l'Estat.

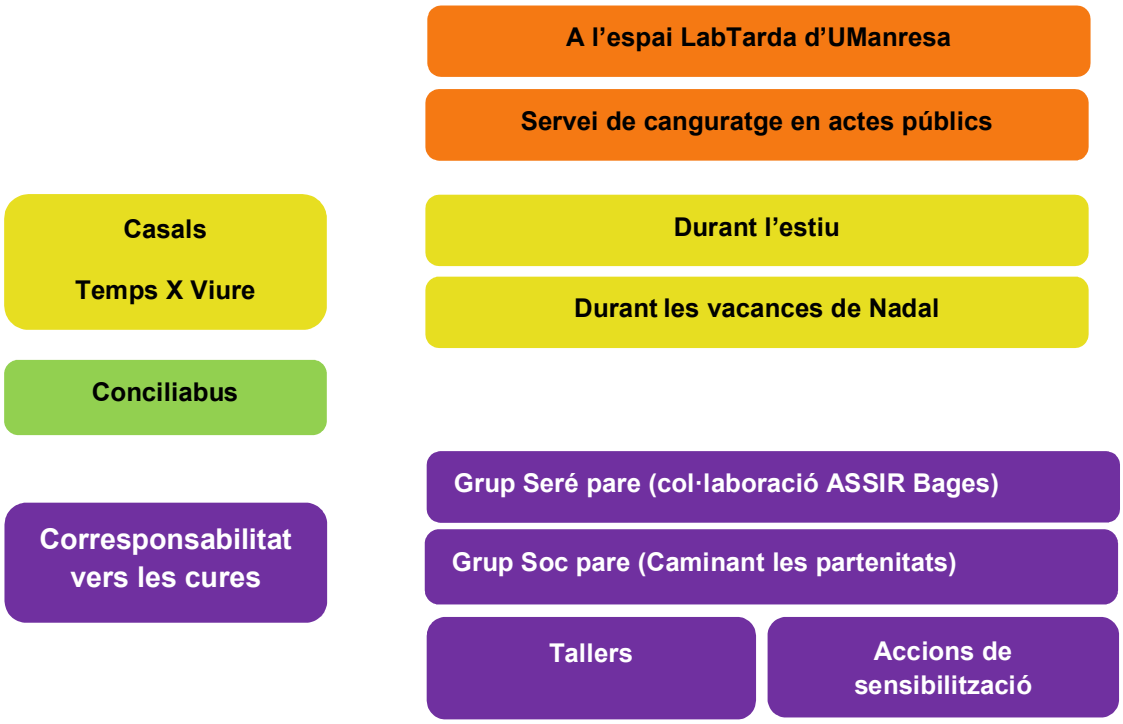
A través d'aquest programa, la Generalitat reconeix la seva corresponsabilitat en les polítiques de cures i d'usos del temps, en virtut de la llei 17/2015, de 21 de juliol, complementant la suficiència financera dels ens locals en relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, mitjançant la transferència dels recursos necessaris per oferir serveis i recursos. Amb aquesta nova política es contribueix a la democratització de les cures, al seu reconeixement com a dret universal i la seva importància social així com també posa el focus en la necessitat de temps de les famílies.

Els serveis que han tingut continuïtat durant l'any 2025 són els següents:

Serveis de canguratge

Temps X Viure

A l'espai Ludoteca Ludugurus



3.3.1.1 Serveis de canguratge 'Temps X Viure'

Descripció del projecte
Servei Canguratge 'Temps X Viure' a l'espai LabTarda d'UManresa El servei es va iniciar el 14/11/2022 i va tenir continuïtat durant l'any 2025 (exceptuant el mes d'agost). S'ofereix un servei per facilitar la conciliació de la cura i dels usos del temps de dilluns a divendres de 16.30 i fins les 20.30 h (10 places per infants de 3 a 8 anys -10 anys en cas de germans/es-). Es poden sol·licitar 4 h a la setmana, a raó de 16 hores mensuals. L'últim divendres de cada mes s'ofereix el servei de canguratge amb un taller per a famílies.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029) **Línia estratègica 4**. Economia feminista i ètica de les cures - Continuar amb el servei de canguratge Temps x Viure.
Objectiu específic

- Facilitar la conciliació i els usos dels temps de les famílies amb persones menors a carrer de fins a 10 anys a través de serveis de cura des d'un enfocament de corresponsabilitat i fomentant l'ocupació en aquest sector professional.
- Promoure un espai de lleure educatiu de qualitat i proximitat pels infants del municipi.

Població destinatària

Famílies amb infants a càrrec de 3 a 8 anys (fins a 10 en cas de germans/es).

Activitats

Durant l'any 2025 s'han programat tres sessions de portes obertes: Sessió I3, I4 i I5 el dia 31/03/2025, sessió 1r i 2n de primària el dia 7/04/2025 i sessió pel grup de 3r i 4t de primària el dia 28/04/2025. Aquesta última s'ha anul·lat motivat per l'apagada general. S'ha fet proposta de nova data pel 12/05/2025, i tot fer una bona difusió entre les famílies afectades amb inscripció, finalment s'ha anul·lat per la manca de participació. Les dues sessions han registrat una participació de 25 infants, amb 12 mares i 6 pares acompanyants.

El dia 22/11/2025, van participar com a servei de canguratge en la Matinal que es va portar a terme a la Plaça Major de la ciutat, per a commemorar el Dia Internacional del Drets dels Infants.

Treball transversal, col.laboracions, aliances

La iniciativa es porta a terme amb la col·laboració del projecte Lab_06 i Lab-08, Centre de descoberta, recerca i documentació per a l'educació científica a les primeres edats de la Fundació Universitària del Bages. És un projecte que acosta la ciència a través del joc i l'experimentació, als infants de 3 a 8/10 anys.

Avaluació

- **De les participants**
- **Tècnica**

De les participants (recollida a través de formulari):

Les famílies participants valoren el servei de manera favorable manifestant un alt grau de satisfacció. Es destacable la valoració sobre la proposta d'activitats d'experimentació científiques, la utilitat del servei, el suport a la conciliació (poder fer encàrrecs, disposar d'un temps propi mentre els infants gaudeixen d'una activitat lúdica divertida amb la qual aprenen, i que dona "aire" –alliberament de temps- a les dones encarregades de les cures –literalment apunten "com a dona ens mereixem un respir de tant en tant"), el tracte rebut i la professionalitat de les mestres, així com la demanda de continuïtat del mateix.

Pel que fa a les respostes dels infants recollides per les famílies sobre el que més agrada de l'espai, i relacionades amb l'experimentació, la ciència i la dinamització, destaquen:

- El joc d'experimentació, la ciència i les activitats científiques
- L'espai, la varietat de propostes i que són activitats divertides.
- L'acompanyament de les mestres.
- Compartir amb altres nens/es o amistats.

- Altres mencions: espai tranquil.

Tècnica:
Durant l'any 2025 el servei de canguratge TxV a l'espai LabTarda ha registrat una participació de 298 infants.

El Labtarda es presenta com un espai inclusiu obert a tots els infants. L'any 2025 s'ha detectat un increment de sol·licituds per part de famílies amb infants amb necessitats de suport individualitzat i s'ha comptat amb un reforç de personal quan s'ha requerit a través d'una borsa d'hores (a raó fins a 4 infants a la setmana, 2 hores cadascú de mitjana), en l'aplicació de la perspectiva feminista i interseccional que garanteix una pràctica lúdic educativa inclusiva.

Pel que fa a l'espai familiar, la participació ha estat reduïda i irregular, tot i que s'aprecia un increment en la participació en relació a l'any anterior.

Durant l'any 2025 es va ampliar el servei els matins dels dies de lliure disposició segons el calendari escolar oferint el doble de places (20 al dia) en horari de 9 a 13h, tenint una bona acollida i fent un ple de participació.

Conclusions i reptes

Continuar oferint el servei de canguratge i fer-ne difusió per donar-lo a conèixer així com continuar fent sensibilització per tal que la ciutadania inclogui a l'imaginari col·lectiu la corresponsabilitat de les cures i la importància d'alliberar temps a les persones que les assumeixen.

Descripció del projecte

Servei de Canguratge 'Temps X Viure' a l'espai Ludoteca Ludugurus

El Servei es va iniciar el 15/11/2022 i ha tingut continuïtat durant l'any 2025. S'ofereix un servei per facilitar la conciliació de la cura i dels usos del temps, de dilluns a divendres de 07.30 fins les 15 h (ofereix 20 places per infants d'1 a 3 anys). En períodes no lectius, el servei s'amplia per a infants d'1 a 12 anys. Les famílies poden sol·licitar 20 hores al mes a repartir segons necessitats de conciliació. També s'ofereix dos cop a la setmana, espai per a les famílies al matí de 9 a 13h.

Casal d'estiu: els mesos de juliol, agost i la primera setmana de setembre en horari de 8 a 14.30 excepte festius, s'ofereix un Casal adreçat a infants d'1 a 6 anys amb 24 places/dia.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

Línia estratègica 4. Economia feminista i ètica de les cures

- Continuar amb el servei de canguratge Temps x Viure.

Objectiu específic

- Facilitar la conciliació i els usos dels temps de les famílies amb persones menors a carrer de fins a 12 anys a través de serveis de cura des d'un enfocament de corresponsabilitat i fomentant l'ocupació en aquest sector professional.
- Promoure un espai de lleure educatiu de qualitat i proximitat pels infants del municipi.

Població destinatària

Famílies amb infants a càrrec d'1 a 3 anys en períodes lectius i d'1 a 12 anys en períodes no lectius (dies de lliure disposició, Setmana Santa i Nadal).

Activitats

En ocasions s'ofereixen activitats complementàries com ara 'conta contes' i tallers diversos adreçats a nadons (massatge) a càrrec de Creu Roja del Bages.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

És un projecte transversal de coparticipació amb agents del territori que aposta per aprofitar els recursos de proximitat existents a la ciutat de Manresa establint col·laboració amb l'equipament municipal de Ludoteca Ludugurus, servei municipal gestionat per Creu Roja del Bages.

Avaluació

- **De les participants**
- **Tècnica**

De les participants (recollida a través de formulari):

Les famílies participants valoren el servei de manera favorable destacant que l'espai és acollidor, agradable i útil pel que fa a la conciliació, posant en valor que els hi permet conciliar a les famílies que treballen i no tenen xarxa familiar alhora que els infants gaudeixen d'un espai adequat, així com destaquen la professionalitat, proximitat, bon tracte i flexibilitat de l'equip.

Técnica

Durant l'any 2025 s'ha registrat una participació de 126 infants (112 de 0-3 anys, 10 infants de 4 a 6 anys i 4 infants de 7 a 9 anys).

Arran de la detecció de necessitats d'algunes famílies, s'ha valorat l'ampliació de les hores a sol·licitar de 16 a 20 hores mensuals amb la flexibilitat de poder sol·licitar-les en funció de les necessitats de conciliació de la cura i els temps.

Durant el període Nadalenc el servei ha ofert a les famílies a càrrec d'infants d'1 a 6 anys (fins a 8 en cas de germans/es) la possibilitat de sol·licitar fins a 3 dies en horari de 8 a 14.30h per a cobrir les necessitats de conciliació detectades a l'avaluació dels darrers anys.

L'avaluació permet acollir millores i ajustar el servei a les necessitats detectades, essent molt valuós per donar resposta a la ciutadania i per complir els objectius de provisió de serveis des de l'àmbit local per afavorir la conciliació i un temps de respir per a les famílies, especialment les dones qui històricament han estat les encarregades de les cures, alhora que s'ofereix una espai i una atenció lúdic educativa de qualitat i proximitat pels infants.

Conclusions i reptes

Continuar oferint el servei de canguratge i fer-ne difusió per donar-lo a conèixer així com continuar fent sensibilització per tal que la ciutadania inclogui a l'imaginari col·lectiu la corresponsabilitat de les cures i la importància d'alliberar temps a les persones que les assumeixen.

Pel que fa als espais d'infància i família, són espais que requereixen encara de transformació i de consolidació. En aquesta línia s'han fet petits avenços en explorar el marc metodològic dels espais familiars per tal de dotar d'eines i formació a les referents dels serveis i contribuir a la transformació progressiva dels mateixos.

Descripció del projecte

Servei de Canguratge a tots els actes públics organitzats des de l'Ajuntament

Durant l'any 2025 s'ha continuat implementant i oferint el Servei de Canguratge als actes públics (actes culturals, xerrades, tallers, sessions de treball amb la ciutadania) organitzats des de diferents les àrees de l'Ajuntament de Manresa amb l'objectiu de facilitar la participació de les persones que s'encarreguen de les cures d'infants d'entre 3 i 12 anys, promovent i afavorint la conciliació i usos del temps alhora que garanteix una activitat ludicosocial i educativa de qualitat pels infants.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

Línia estratègica 4. Economia feminista i ètica de les cures

- Continuar implementant el servei de canguratge a totes les activitats organitzades per l'Ajuntament.

Objectiu específic

- Facilitar la participació comunitària i social de les persones que s'encarreguen de les cures i pateixen pobresa de temps alhora que s'ofereix una espai lúdic-educatiu proper i de confiança.

Població destinatària

Famílies amb infants a càrrec de 3 a 12 anys

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Implica a totes les àrees de l'Ajuntament de Manresa que organitzen activitats de participació ciutadana.
El monitoratge que acompanya els infants el porta a terme La Fundació La Xarranca.

Avaluació

- **Tècnica**

Técnica

S'ha ofert el servei a 31 actes públics, 13 dels quals van rebre sol·licituds de famílies i es va activar el servei (66 hores de Canguratge), amb un total de 143 infants participants.

Les àrees que han organitzat actes i han ofert el servei són: Educació, Feminismes i

LGTBI, Centre de Formació de persones adultes, Barris i Acció Comunitària inclusiva i Serveis Socials. Cal continuar implementant el servei de canguratge des de les diferents àrees de l'Ajuntament, i consolidar l'oferiment com un recurs necessari, instrument per la promoció de la participació social de les persones encarregades de les cures.
Conclusions i reptes
Continuar facilitant la participació de les persones amb responsabilitat de cura a activitats organitzades per l'Ajuntament i continuar fent difusió d'aquest servei, tant al personal tècnic que organitza les sessions com al públic objectiu. Continuar contribuint a crear imaginaris col·lectius inclusius i diversos de l'organització social de la cura (àmbit municipal i comunitari).

3.3.1.2 Casals Temps X Viure

Els Casals Temps X Viure tenen com objectiu facilitar la conciliació de la vida familiar, laboral i social i el dret al temps de les famílies alhora que s'ofereix una activitat lúdic educativa de qualitat pels infants. S'adrecen a persones empadronades a Manresa o que treballen a la ciutat.

Els Casals s'adrecen a famílies a infants a càrrec menors de 12 anys i compten amb un programa d'activitats de lleure i tallers variats que garanteixen l'aprenentatge de les criatures mentre juguen, i que, alhora promouen valors com la igualtat, els drets humans, la diversitat, la cura del que és comú i de l'entorn, entre altres.

Amb la col·laboració de l'equipament municipal Ludoteca Ludugurus, la Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera, i a càrrec de Creu Roja del Bages i El Taller del Bosc del Bages, S.L

Descripció del projecte
Servei de Casal d'estiu al servei de Canguratge 'Temps X Viure' a l'espai Ludoteca Ludugurus. De 30 de juny al 5 de setembre de 2025, i **de manera complementària al servei habitual de canguratge TxV a l'espai Ludoteca Ludugurus**, es destina a oferir un Casal d'estiu adreçat a infants d'1 a 6 anys, en horari de 8 a 14.30 h (amb 1 hora d'acollida de 8 a 9 h i 1 hora de recollida de 13.30 a 14.30 h), donant resposta a les necessitats de conciliació/corresponsabilitat de les cures i els temps de les famílies en períodes no lectius. El Casal compta amb la figura professional de la vetlladora per a acompanyar als infants amb necessitats de suport individualitzat. El Casal compta amb dues places/setmana per a infants amb necessitats de suport i acompanyament

individualitzat i reserva dues places a la setmana per a derivacions de serveis.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

Línia estratègica 4. Economia feminista i ètica de les cures

- Continuïtat del servei de casals en períodes no lectius per afavorir i fomentar la conciliació familiar.
- Donar continuïtat al servei de casals Temps x Viure i estudiar com complementar l'oferta del territori.

Objectiu específic

- Facilitar la conciliació i els usos dels temps de les famílies amb persones menors a carrer de fins a 6 anys a través de serveis de cura des d'un enfocament de corresponsabilitat i fomentant l'ocupació en aquest sector professional.
- Promoure un espai de lleure educatiu de qualitat i proximitat pels infants del municipi.

Població destinatària

Famílies amb infants a càrrec d'1 a 6 anys (fins a 8 anys en cas de germans/es).

Activitats

El Casal s'ha centrat en dos eixos principals: **l'espai** (mes de juliol) i **els dinosaures** (mes d'agost i primera de setembre). La programació és viva i dinàmica en quan a que parteix dels interessos i curiositats dels infants per a complementar el projecte que compta amb activitats diverses aprofitant totes les possibilitat que ofereix l'espai, a més de sortides, d'entre altres propostes pedagògiques.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

És un projecte transversal de coparticipació amb agents del territori que aposta per aprofitar els recursos de proximitat existents a la ciutat de Manresa establint col·laboració amb l'equipament municipal de Ludoteca Ludugurus, servei municipal gestionat per Creu Roja del Bages.

Avaluació

- **De les participants**
- **Tècnica**

De les participants

Les famílies participants valoren el servei de manera favorable, destacant la professionalitat de l'equip humà (la bona acollida, acompanyament, dedicació i implicació) l'adequació de les activitats als infants més petits, la possibilitat d'acollir germans/es (fins a 8 anys) ja que facilita l'organització, la logística i la conciliació familiar, la gratuïtat de l'activitat, el rebre un missatge recordatori la setmana d'abans del començament, i la proximitat/ubicació del Casal. També es valora la millora de la instal·lació de l'aire condicional per a garantir un ambient i temperatura adequats davant la calor de l'estiu.

Pel que fa a les respostes dels infants recollides per les famílies sobre el que més agrada i els ha divertit del Casal, destaquen:

- La programació: conèixer i identificar dinosaures, aprendre sobre la terra i la resta de planetes; manualitats, jocs de taula i el material en general (construcció, joc simbòlic etc.)
- Les persones que els han cuidat.
- Les sortides.
- El joc col·lectiu.
- El poder interactuar amb altres infants (sobretot les famílies amb infants menors de 3 anys destaquen que facilita la socialització i a l'autonomia dels més petits).

Tècnica
El Casal d'estiu té bona acollida, cobrint necessitats de cura i temps durant el mesos d'estiu quan l'oferta de recursos adreçats a infants d'1 a 6 anys per a facilitar la conciliació és escassa, alhora que s'ofereix un servei lúdic educatiu de qualitat i proximitat.

El Casal va registrar 238 places ocupades de les 240 ofertes. Van participar 119 infants diferents (amb dues setmanes gaudides per infant) d'un total de 81 famílies.

Conclusions i reptes

Continuar oferint el servei de Casal en períodes no lectius tenint en compte la universalitat del servei com a eix fonamental, per a continuar garantint l'enfocament inclusiu, alhora que es vetlla per donar resposta als col·lectius prioritaris (Pla Corresponsables) i en general a les famílies que puguin presentar manca de recursos o xarxa de suport per a la conciliació.

Continuar oferint un servei de Casal públic adreçat a famílies amb infants d'1-6 anys (i fins a 8 anys en cas de germans/es) donant resposta a les necessitats de la ciutadania en períodes on l'oferta és més escassa, i per tant, complementant l'oferta al territori.

Continuar promovent la corresponsabilitat de les cures i la importància d'alliberar temps a les persones que les assumeixen.

Descripció del projecte

Servei de Casal d'estiu 'Temps X Viure' a la Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera.

El Casal d'estiu 2025 es porta a terme del 28 de juliol a 5 de setembre de 2025 oferint 44 places/dia. El servei de Casal d'estiu s'ofereix de dilluns a divendres (exceptuant festius) en horari de 8.30 a 14h (amb 30 minuts d'acollida de 8.30 a 9 h i 30 minuts de recollida de 13.30 a 14 h) i s'adreça a infants de 3 a 12 anys.

El Casal compta amb la figura professional de la vetlladora per a acompanyar als infants amb necessitats de suport individualitzat. El Casal compta amb dues places/setmana per a infants amb necessitats de suport i acompanyament individualitzat i reserva sis places a la setmana per a derivacions de serveis.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

Línia estratègica 4. Economia feminista i ètica de les cures

- Continuïtat del servei de casals en períodes no lectius per afavorir i fomentar la conciliació familiar.
- Donar continuïtat al servei de casals Temps x Viure i estudiar com complementar l'oferta del territori.

Objectiu específic

- Facilitar la conciliació i els usos dels temps de les famílies amb persones menors a carrer de 3 a 12 anys a través de serveis de cura des d'un enfocament de corresponsabilitat i fomentant l'ocupació en aquest sector professional.
- Promoure un espai de lleure educatiu de qualitat i proximitat pels infants del municipi.

Població destinatària

Famílies amb infants a càrrec de 3 a 12 anys

Programació

El Casal presenta una programació orientada a donar visibilitat a les cultures del món i inclou una sortida de proximitat a la setmana (Parc de la Seu i Puigterrà).

- **Setmana 1:** Cultura catalana. L'activitat principal és centra en crear un joc inspirat en els Castellers, especialment, Els Tirallongues (Manresa). Es realitzen tallers i dinàmiques relacionats amb tradicions i costums del país.
- **Setmana 2:** Cultura d'Amèrica llatina (diversitat de països que conformen Amèrica Llatina). Elaboració de joc de taula Sling Puck. Es realitzen dinàmiques relacionades amb la cultura musical diversa.
- **Setmana 3:** Cultura del Magreb. Creació de fanals. Es porten a terme tallers de sensibilització antiracista i sobre cooperació.
- **Setmana 4:** Cultura de l'Àfrica subsahariana. Elaboració del joc de taula cooperatiu Awalé. Endinsament per a conèixer les tradicions musicals i jocs tradicionals i la cultura de la regió. La sortida s'anul·la per la meteorologia (altes temperatures).
- **Setmana 5:** Cultura Asiàtica. Creació del joc Mikado. Exploració dels vincles familiars dins de les cultures asiàtiques, i petita recreació del festival Tanabata del Japó. La sortida s'anul·la per la meteorologia (dia de pluja)
- **Setmana 6:** Cultura mediterrània. Elaboració de vaixell. Exploració de la diversitat cultural dels països que compateixen el mar Mediterrani (danses i jocs tradicionals).

Treball transversal, col·laboracions, aliances

És un projecte transversal de coparticipació amb agents del territori que aposta per

aprofitar els recursos de proximitat existents a la ciutat de Manresa establint col·laboració amb l'equipament La Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera. El projecte s'adjudica a través de licitació a l'El Taller del Bosc del Bages, SL.

Avaluació

- **De les participants**
- **Tècnica**

De les participants

Les famílies participants valoren el servei de manera favorable, destacant la professionalitat de l'equip humà (el tracte proper i familiar, la seva preparació i atenció amb la canalla), l'adequació de les activitats a les necessitats dels infants amb NESE, la gratuïtat del servei amb qualitat, la creativitat de la programació pedagògica, agraïments generalitzats pel Casal ja que els infants surten feliços i contents, destacant que el 81,08% de les famílies enquestades manifesten amb la màxima puntuació que el servei dona resposta a les necessitats de conciliació. Un 19,9% puntua amb 3 sobre 5 i proposa l'ampliació dels horaris i el poder disposar de més setmanes de Casal. Una família manifesta que "conciliar és possible si l'administració hi posa mitjans".

En relació als aspectes a millorar, destaquen la climatització l'espai i la reducció del mosquits.

Pel que fa a les respostes dels infants recollides per les famílies sobre el que més agrada i els ha divertit del Casal, destaquen:

- La programació: les cultures del món (conèixer els diferents continents i les tradicions culturals) i el poder crear jocs diversos a través de diferents tècniques i materials (Mikado, fanalets, ombres xineses i treball amb fusta).
- Fer manualitats jugant.
- Les persones que els han cuidat.
- Els jocs per cohesionar el grup, les vivències entre iguals i el treball en equip.

Tècnica

El Casal d'estiu té bona acollida, cobrint necessitats de cura i temps durant el mes l'agost quan l'oferta de recursos per a facilitar la conciliació és escassa, alhora que s'ofereix un servei lúdic educatiu de qualitat i proximitat.

El Casal registra una participació de **177 infants**, 58 dels quals compta amb dues setmanes de Casal, d'un total de 264 places ofertes, totes exhauries.

105 famílies formalitzen inscripció al Casal. La mitjana de participació per setmanes és de 42,7 infants. La setmana de menor participació és la tercera d'agost, amb 40 infants, essent la de major participació la primera setmana de setembre (també la més sol·licitada) amb una participació de 44,75 de mitjana.

Conclusions i reptes

Continuar oferint el servei de Casal en períodes no lectius tenint en compte la

universalitat del servei com a eix fonamental, per a continuar garantint l'enfocament inclusiu, alhora que es vetlla per donar resposta als col·lectius prioritaris (Pla Corresponsables) i en general a les famílies que puguin presentar manca de recursos o xarxa de suport per a la conciliació.

Continuar oferint un servei de Casal públic adreçat a famílies amb infants de 3 a 12 anys durant el mes d'agost, donant resposta a les necessitats de la ciutadania en períodes on l'oferta és més escassa, i per tant, complementant l'oferta al territori.

Continuem treballant per a millorar i adequar la climatització de l'espai i la reducció de les mosquits. S'ha fet el traspàs d'informació a qui correspon per a poder gestionar i pal·liar la situació actual.

Continuar promovent la corresponsabilitat de les cures i la importància d'alliberar temps a les persones que les assumeixen.

Descripció del projecte

Servei de Casal de Nadal 'Temps X Viure' a la Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera.

El Casals de Nadal 2025 s'adreça a famílies amb infants a càrrec de 3 a 12 anys, i presenta un oferta de 44 places/dia. L'activitat s'ofereix de dilluns a divendres (exceptuant festius) durant les dues setmanes de Nadal, en horari de 8.30 a 14h (amb 30 minuts d'acollida de 8.30 a 9 h i 30 minuts de recollida de 13.30 a 14 h).

El Casal es dota de la figura professional de la vetlladora per a acompanyar als infants amb necessitats de suport individualitzat en l'aplicació de la perspectiva feminista i interseccional que garanteix una pràctica lúdic-educativa inclusiva. El Casal compta amb dues places/setmana per a infants amb necessitats de suport i acompanyament individualitzat i reserva sis places a la setmana per a derivacions de serveis.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

Línia estratègica 4. Economia feminista i ètica de les cures

- Continuïtat del servei de casals en períodes no lectius per afavorir i fomentar la conciliació familiar.
- Donar continuïtat al servei de casals Temps x Viure i estudiar com complementar l'oferta del territori.

Objectiu específic

- Facilitar la conciliació i els usos dels temps de les famílies amb persones menors a carrer de 3 a 12 anys a través de serveis de cura des d'un enfocament de corresponsabilitat i fomentant l'ocupació en aquest sector professional.
- Promoure un espai de lleure educatiu de qualitat i proximitat pels infants del municipi.

Població destinatària

Famílies amb infants a càrrec de 3 a 12 anys

Programació del Casal

El Casal presenta una programació d'activitats amb temàtica nadalenques.

- **Setmana 1:** L'activitat principal és centra en crear un pare Noel de fusta articulat. L'activitat va incloure tasques de llimar, foradar, pintar i muntar les diferents peces, permetent treballar la motricitat fina i gruixuda, la creativitat i el coneixement d'eines bàsiques de bricolatge, sempre sota la supervisió del l'equip de monitoratge.
- **Setmana 2:** Construcció de rens de fusta reciclada procedent d'esporgues. Els infants van treballar amb serres de fusteria i paper de vidre per donar forma a les creacions, fomentant l'autonomia, la responsabilitat i el respecte pels materials i les normes de seguretat.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

És un projecte transversal de coparticipació amb agents del territori que aposta per aprofitar els recursos de proximitat existents a la ciutat de Manresa establint col·laboració amb l'equipament La Casa per la Solidaritat i la Pau Flors Sirera. El projecte s'adjudica a través de licitació a l'El Taller del Bosc del Bages, SL.

Avaluació

- **De les participants**
- **Tècnica**

De les participants

Les famílies participants valoren el servei de manera favorable, destacant la professionalitat de l'equip humà (el tracte excel·lent del monitoratge), la diversitat cultural i els valors transmesos, agraïments generalitzats pel Casal i ja que els infants surten feliços i contents i qui ho porta a terme perquè dona seguretat i qualitat a l'experiència. Destacant que un 93% de les famílies enquestades manifesten que el servei dona resposta a les necessitats de conciliació i només un 6,9% puntua 3 (sobre 5).

Algunes famílies fan demanda del següent: poder ampliar horaris i disposar de les dues setmanes de Casal (incloure el dia 5 de gener, en aquest cas de la tercera setmana) així com el poder quedar-se a dinar amb carmanyola.

Pel que fa a les respostes dels infants recollides per les famílies sobre el que més agrada i els ha divertit del Casal, destaquen:

- La programació: en general fer bricolatge
- Les persones que els han cuidat.
- Fer manualitats amb fustes i els jocs de construcció i dinàmiques en general.
- Jugar i interactuar amb altres infants. Fer amistats noves.

Tècnica

El Casal d'estiu té bona acollida, cobrint necessitats de cura i temps durant el període nadalenc, quan l'oferta de serveis per a facilitar la conciliació és menor (tot i que l'oferta d'activitats adreçades a famílies amb infants a càrrec és alta), alhora que s'ofereix un servei lúdic educatiu de qualitat i proximitat.

El Casal registra una participació de 88 infants d'un total de 88 places ofertes. 118 famílies formalitza la inscripció (algunes famílies que no havien obtingut plaça i van quedar a la llista d'espera van poder participar finalment arran de les baixes comunicades).

Pel que fa a l'atenció dels infants amb NESE cal destacar la figura professional i fonamental de les vetlladores per a garantir una atenció adequada. Destacar que la continuïtat de la mateixa vetlladora ha facilitat una millor adaptació, afavorint que els infants que han repetit activitat en diferents edicions, s'hagin sentit més còmodes, tranquils i segurs.

Conclusions i reptes

Continuar oferint el servei de Casal en períodes no lectius tenint en compte la universalitat del servei com a eix fonamental, per a continuar garantint l'enfocament inclusiu, alhora que es vetlla per donar resposta als col·lectius prioritaris (Pla Corresponsables) i en general a les famílies que puguin presentar manca de recursos o xarxa de suport per a la conciliació.

Continuar oferint un servei de Casal públic adreçat a famílies amb infants de 3 a 12 anys durant el període nadalenc, donant resposta a les necessitats de la ciutadania en períodes on l'oferta és menor, i per tant, complementant l'oferta al territori.

Continuar promovent la corresponsabilitat de les cures i la importància d'alliberar temps a les persones que les assumeixen.

3.3.1.3 Conciliabus 'Servei d'Acompanyament amb Monitoratge del camí escolar'.

El servei Conciliabus, és un servei amb monitoratge que acompanya els infants a l'escola.

És una bona pràctica que s'ha de valorar des d'una dimensió temporal, de cura i de sostenibilitat ja que contribueix a afavorir la conciliació i l'equitat en els temps quotidians i avançar cap a un model de mobilitat sostenible a la ciutat de Manresa.

El Conciliabus és un projecte transversal i comunitari que implica a Educació, Mobilitat i Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Manresa i que a la ciutat de Manresa va néixer a l'any 2017 arran de la iniciativa de la comunitat d'adults i famílies (CAFI/AFA) comunitat d'adults i famílies de l'escola Ítaca. Posteriorment es va sumar l'escola Puigberenguer (2020), i a partir de l'any 2023 les escoles L'Espill amb una ruta de bus a peu, i Les Bases amb dues rutes de bus urbà i una ruta en bicibús els divendres setmanals.

Descripció del projecte
Servei amb monitoratge que acompanya els infants fins l'escola
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029) **Línia estratègica 4**. Economia feminista i ètica de les cures - Continuar el servei de Conciliabus com a projecte facilitador de la conciliació i dret al temps contribuint a la democratització i a la corresponsabilitat pública de les cures, així com al seu reconeixement com a dret universal.
Objectiu específic
- Promoure el treball transversal i col·laboratiu amb les àrees de Mobilitat, Ensenyament i la Unitat de Feminismes i LGTBI així com amb els agents implicats (escoles, famílies i entitat a càrrec del servei) per implementar un servei d'acompanyament amb monitoratge en el camí cap a l'escola per a infants. - Promoure un model de mobilitat sostenible a la ciutat de Manresa promovent la pràctica saludable d'anar caminant a l'escola impulsada per la iniciativa 'camins escolars', com l'ús de la bicicleta, així com del bus urbà com a servei públic de proximitat existents a la ciutat. - Acompanyar als infants en edat escolar en l'adquisició de l'autonomia, l'educació viària i de convivència. - Contribuir a la reducció de l'absentisme escolar donant resposta a aquelles famílies que presenten dificultats per conciliar la vida laboral, familiar i personal, així com de mobilitat.
Població destinatària
Infants a partir d'I4 i fins 6è.
Treball transversal, col·laboracions, aliances
El projecte es nodreix i es fonamenta en el treball col·laboratiu i de coordinació amb la comunitat educativa, l'entitat gestora, l'Ajuntament i les diferents àrees implicades.
Avaluació - **De les participants**

- **Tècnica**

De les participants (48 respostes)

Les famílies usuàries del Conciliabus han fet una valoració molt positiva del servei i en destaquen com a motiu prioritari d'ús la conciliació i la facilitació dels usos del temps (alliberar temps a les famílies, especialment a les dones), com és el cas de dones que manifesten que no han hagut de sol·licitar la reducció de la jornada laboral ja que poden arribar abans de les 9h al lloc de treball. També valoren l'equip que acompanya els infants (persones properes, resolutives i agradables), així com l'objectiu comú d'avançar cap a una mobilitat sostenible.

Pel que fa als beneficis dels infants les famílies destaquen el següent:

- l'autonomia dels infants i aprendre a cuidar (de l'armilla i la targeta del bus)
- anar amb les amistats fins l'escola i fer pinya
- el fet d'habituar els infants a utilitzar el transport públic i aprendre educació viària
- conèixer l'entorn i conviure (normes de civisme)
- conèixer a la gent del seu barri

Tècnica

El servei Conciliabus ha registrat una participació d'entre 147 (curs 2025-26) i 156 (curs 2024-25). La participació fluctua en funció del balanç de baixes (infants que acaben 6è curs) i les noves altes (infants d'I4 i la resta de cursos –noves arribades, etc.-).

Es destaca sobretot la utilitat del servei i es valora com una pràctica saludable que comporta beneficis i avantatges de rellevància pels infants (els ja anomenats) i contribueix també a la reducció de l'absentisme escolar.

També reverteix en la reducció del trànsit, desplaçaments en vehicle particular i com a conseqüència els gruix d'embussos a la porta dels centres escolars entre les 8.15 i les 9.15 (hores punta de mobilitat a la ciutat) i per tant, redueix la contaminació.

El mes de setembre de 2025, el servei Conciliabus va rebre **el reconeixement com a bona pràctica** per part del Banc de Bones pràctiques (Fundació Carles Pi i Sunyer)

Conclusions i reptes

Continuar oferir el servei ja que contribueix a facilitar la conciliació i els usos del temps de les famílies alhora que els infants guanyen en autonomia i aprenentatges quotidians com la cura del que és comú i dels materials necessaris per a la seguretat i el benestar de tothom.

Com a reptes, identifiquem **l'ampliació del les freqüències de la línia L3** en la franja horària de 8 a 9h per a minimitzar la sobreocupació en hores puntes d'ús del transport públic a la ciutat, i avançant en un **pla senzill de senyalització** del servei a les parades de destinació coincidents amb la proximitat a l'escola.

Resum participació Conciliabus 2025

ESCOLA	RUTA i MODALITAT	INFANTS PARTICIPANTS
ÍTACA	Dues rutes anada i tornada a l'escola. Modalitat bus urbà (L1 i L8) Ruta L1 bus urbà: Inici a les 8.30 h a la parada Plaça Neus Català davant la botiga Joguiba. Ruta L8 bus urbà: Inici a les 8.25 h a la parada RENFE davant la Seu.	14 ruta L1 i 15 ruta L8 (majoria amb anada i tornada i 6 infants només anada o tornada) 29 infants en total.
PUIGBERENGUER	Una ruta a l'anada a l'escola. Modalitat bus urbà (L3) Ruta L3 bus urbà: Inici a les 8.30 h a la parada Pompeu Fabra.	14 infants en total
LES BASES	Dues rutes a l'anada a l'escola en la modalitat bus urbà (L3 i L8) i una ruta de bicibús els divendres setmanal. Ruta L3 bus urbà: Inici a les 8.25 h a la parada Plaça Espanya. Ruta L8 bus urbà i un tram de bus a peu. Dos punts d'inici: • Inici Mercat Sagrada Família C/ Viladordis a les 8.10h. • Inici i unificació del grup a la parada Pare Clotet 8.17h (Estació de busos). Posteriorment tram de bus a peu fins arribar a l'escola. Ruta bicibús divendres setmanals: Inici a les 8.30 h a Plaça Sant Domènec.	12 ruta L3 i 7 ruta L8: 19 infants rutes en bus urbà. Fins a 10 infants ruta bicibús.
L'ESPILL	Una ruta a l'anada a l'escola. Modalitat bus a peu. Ruta de bus a peu: inici a les 8.30 h al Punt de trobada C/Lola Anglada.	38 infants participants.
SERRA I HUNTER	Dues rutes a l'anada a l'escola. Modalitat 'bus urbà' (L1 i L8) Ruta L1 bus urbà: Inici a les 8.25 h a la parada Plaça Neus Català. Davant botiga Joguiba. Ruta L8 combinada amb ruta L2 bus urbà: • Inici L2 a la parada Ginjoler (horari	19 infants a la ruta L1 i 12 infants a la ruta L8: 31 infants participants en total

	inici de la ruta a les 7.55h) • Inici i unificació del grup a la parada Valentí Almirall a les 8h.	
LA SÈQUIA	Una ruta a l'anada a l'escola. Modalitat bus urbà (L8) Ruta L8 bus urbà i un tram de bus a peu: Inici a les 8.25 a la parada RENFE (davant de la Seu)	6 infants
		Total 147 infants

3.3.2 Projectes de corresposabilitat i sensibilització en cures i usos del temps.

Durant l'any 2025 s'ha continuat donant impuls a la incorporació d'accions relacionades amb activitats grupals, tallers i plans de formació en corresponsabilitat i cures destinades a la ciutadania i en particular als homes amb l'objectiu de sensibilitzar la població sobre el valor de les cures i la necessitat de la corresponsabilitat amb perspectiva de gènere i incentivar, motivar i involucrar els homes per aconseguir el canvi social i cultural necessari que impulsi models de masculinitats corresponsables i igualitàries.

S'han portat a terme els tallers de masculinitats a batxillerat i cicles formatius a càrrec d'en Teo Valls i Vila **(veure Desmuntant la violència masclista: taller de masculinitats i taller d'autodefensa feminista)** i s'ha donat continuïtat a la col·laboració amb l'ASSIR Bages-Solsonès per portar a terme el projecte grupal i comunitari "Seré pare" per a la construcció de paternitats presents i Corresponsables a càrrec del psicòleg Marc Ros i Companys i l'equip d'ASSIR Bages-Solsonès, així com s'han portat a terme dues edicions del projecte grupal i comunitari "Soc Pare".

Descripció del projecte
El 29 d'octubre s'ha portat a terme una acció de sensibilització amb la **Conversa oberta per a reflexionar al voltant de les maneres de viure les masculinitats.** La conversa ha anat a càrrec d'Alfredo Ramos Pérez doctor en ciències polítiques i autor del llibre 'Perforar las masculinidades' (Bellaterra Edicions) i de Paco Abril Morales, sociòleg i investigador en àmbits relacionats amb masculinitats, paternitats, corresponsabilitat de les cures i coeducació. Ha conduit la conversa el psicòleg Marc Ros Company.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

Línia estratègica 4. Economia feminista i ètica de les cures

- Generar espais de reflexió i debat per avançar en el tema de les masculinitats.

Objectiu específic

- Impulsar el canvi social i cultural cap a maneres de viure les masculinitats de manera corresponsable i igualitària.
- Sensibilitzar la població sobre el valor de les cures i de la necessitat de la corresponsabilitat des de la perspectiva de gènere i enfoc de drets de la infància i l'adolescència.

Població destinatària

La ciutadania en general i els homes i persones no binàries en particular.

Avaluació

- **Tècnica**

Tècnica

La conversa oberta, ha coincidit amb el Dia Internacional de les Cures amb el Suport de les persones cuidadores, i s'ha portar a terme a l'espai Plana de l'Om, amb entrada lliure, en horari de tardes.

La conversa ha permès crear un espai de reflexió sobre les maneres de viure les masculinitats, aprofundint en la construcció de la intimitat i els afectes, les cures i la corresponsabilitat, l'empatia, la vulnerabilitat d'entre altres. La participació ha estat de 45 persones, que encara no ha estat paritària (menor participació dels homes), però que ha aconseguit generar un debat obert i dinàmic i un intercanvi enriquidor amb les persones participants.

Conclusions i reptes

Continuar generant espais de reflexió al voltant de les maneres de viure les masculinitats, més respectuoses i cuidadores (per a sí mateixos i per a les persones amb les quals es relacionen).

Continuar treballant per una redistribució més justa i equitativa de les cures i els temps promovent la corresponsabilitat.

CAMINANT PATERNITAT

Descripció del projecte

El programa integra els projectes Seré Pare i Soc Pare, oferint un itinerari complet d'acompanyament a la paternitat, abans i després del naixement de la criatura.

L'objectiu principal és promoure paternitats corresponsables i igualitàries, fomentant la implicació emocional dels pares, la revisió dels rols de gènere i la creació d'espais segurs per expressar emocions i dubtes vinculats a la criança.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Línia estratègica 4: Economia feminista i ètica de les cures. Objectiu 4.1: Fomentar la corresponsabilitat, la conciliació i el reconeixement social de les cures. Acció 64: Realitzar tallers grupals adreçats a homes sobre cures.

Objectiu especific

Sensibilitzar i acompanyar els homes en la construcció d'una paternitat activa, corresponsable i emocionalment present, des del prepart fins als tres primers anys del nadó, amb impacte en les seves parelles, infants i entorn familiar.

Població destinatària

- **Dades quantitatives, perfil, comparatives anuals.**

El projecte s'adreça a homes residents al municipi que es troben en procés de paternitat o que tenen fills i filles en els primers anys de vida. Concretament, el projecte Seré Pare està orientat a homes que esperen un fill o filla i que es troben en l'etapa de preparació al naixement, mentre que Soc Pare s'adreça a pares amb infants d'entre 0 i 3 anys.

Durant l'any 2025 el programa Caminant Paternitats ha comptat amb la participació de 37 homes, distribuïts entre els projectes Seré Pare i Soc Pare**,** i s'han dut a terme un total de 33 sessions grupals.

El projecte **Seré Pare** s'ha desenvolupat en dos grups prepart:

- Primer grup: del 25 de febrer al 22 d'abril de 2025, amb 12 participants
- Segon grup: del 30 de setembre al 2 de desembre de 2025, amb 10 participants.

En ambdós grups es van realitzar 9 sessions setmanals, amb una assistència mitjana del 77% , arribant al 86% en el segon grup. Les sessions inclouen una trobada posterior al naixement dels nadons per compartir l'experiència del part i els primers mesos de criança

Pel que fa al projecte **Soc Pare**, s'han realitzat dos grups postpart:

- Grup de primavera: del 29 d'abril al 17 de juny de 2025
  - 9 participants
  - 8 sessions setmanals
- Grup de tardor: del 24 de setembre al 17 de desembre de 2025
  - 6 participants
  - 7 sessions quinzenals

En el segon grup es va observar una assistència especialment estable, amb una participació molt continuada. Les absències puntuals o baixes es van relacionar

principalment amb dificultats de conciliació laboral i familiar, així com amb coincidències amb altres activitats o recursos vinculats a la preparació al part o a la criança.

Activitats

Les sessions del projecte Seré Pare es centren en continguts emocionals, relacionals i pràctics: aferrament, cura, part, corresponsabilitat, sexualitat i sistema familiar, amb una metodologia vivencial i participativa. La 9a sessió inclou la presentació dels nadons i l'experiència del part i els primers mesos de vida.

Les sessions del projecte Soc Pare treballen temes emergents i necessitats reals del postpart: gestió emocional, relació de parella, criança, comunicació, límits amb la família extensa i canvis en la sexualitat. Els grups esdevenen espais de suport emocional i intercanvi d'experiències entre pares amb realitats diverses.

Treball transversal, col.laboracions, aliances

El projecte Seré Pare es desenvolupen en col·laboració amb ASSIR que aporta espai i llevadora i el Soc Pare amb la Universitat de Manresa, que aporta espai i serveis de canguratge. El SIAD facilita la part psicològica, afavorint la identificació amb els participants i promovent paternitats corresponsables. Aquestes col·laboracions situen els projectes dins un marc comunitari i preventiu, reforçant la qualitat, la participació i l'impacte social del programa Caminant Paternitats.

Avaluació

-De les participants
-Tècnica

Els resultats dels qüestionaris recollits mostren un alt grau de satisfacció. Els participants valoren especialment que els grups siguin espais segurs i de confiança, que faciliten l'expressió emocional i redueixen la sensació de soledat en la paternitat. Es constata un impacte positiu en la revisió dels rols de gènere, la corresponsabilitat en les cures i la implicació paterna.

Els participants destaquen la metodologia flexible i vivencial com un element clau d'èxit, i expressen interès per la continuïtat i ampliació dels projectes. Els grups han generat un retorn qualitatiu positiu tant a nivell individual com relacional, amb repercussió directa en les famílies.

Les dificultats principals van ser les coincidències amb altres cursos, la conciliació laboral i familiar, així com la necessitat d'ajustar horaris i logística.

Tant Seré Pare com Soc Pare són projectes pertinents i eficaços, alineats amb les polítiques públiques d'igualtat i promoció de la corresponsabilitat. Els resultats quantitatius i qualitatius avalen la seva continuïtat, consolidació i la possibilitat d'ampliació incorporant els aprenentatges recollits.

Conclusions i reptes

Els projectes, integrats en Caminant Paternitats, ofereixen un itinerari coherent d'acompanyament a la paternitat, cobrint diferents moments vitals i contribuint a la promoció de models de masculinitat corresponsables i emocionals. La continuïtat i consolidació d'aquests projectes, amb ajustos logístics i metodològics, permetrà arribar a un major nombre de pares, incrementar la diversitat social dels grups i reforçar la línia d'intervenció sobre masculinitats, prevenció i benestar familiar.

3.3.5 Treball transversal amb altres àrees de l'Ajuntament

Descripció del projecte

El 29 d'octubre s'ha portat a terme una acció de sensibilització amb la **Taula Rodona per a reflexionar sobre els reptes de l'organització, provisió i distribució de les cures durant el cicle de vida, especialment en la vellesa,** en el marc del mes de les persones grans (1 d'octubre Dia Internacional de les persones grans).

L'objectiu és oferir un espai de diàleg sobre com la societat afronta l'envelliment, la dependència i les cures. La jornada vol reflexionar sobre com la societat afronta l'organització, provisió i distribució de les cures, plantejant reptes sobre la seva cobertura –la combinació del mercat, el sector públic i els suports comunitaris–, sobretot en l'etapa de la vellesa, així com els malestars que emergeixen i la situació de les persones que cuiden.

La taula rodona, compta amb la participació de quatre ponents. Maria Montserrat Soronellas, doctora en Antropologia Social i professora a la Universitat Rovira i Virgili, que obre la taula. L'acompanyen Wendy Espinosa, membre impulsora de la cooperativa Mujeres Pa'lante, que treballa per fomentar l'ocupació de les dones migrades; Eva Giner, responsable del Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers (CITE) a Manresa, amb trajectòria en assessorament en l'àmbit d'estrangeria, i Cristina Plaza Cirujeda, responsable del Servei d'ajuda a Domicili Municipal.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

Línia estratègica 4. Economia feminista i ètica de les cures

- Situar la vida de les persones al centre, garantint el dret col·lectiu a les cures i el benestar com a societat, i promoure una redistribució equitativa dels treballs i els temps.

Objectiu específic

- Sensibilitzar, conscienciar i treballar en la importància de la cura i promoure imaginaris inclusius i diversos de la cura

Població destinatària

La ciutadania en general.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Treball col·laboratiu i transversal amb el programa de Programa de persones grans (cicle de vida), l'àrea de Drets socials i la Unitat de Feminismes i LGTBI.

Avaluació

- **Tècnica**

Tècnica

La taula rodona, ha coincidit amb el Dia Internacional de les Cures amb el Suport de les persones cuidadores, i s'ha portar a terme a la sala d'actes d'El Casino, amb entrada lliure, en horari de matins de 10 a 12h. La participació ha estat de 30 persones.

La taula ha permès crear un espai de coneixement i reflexió sobre com la societat afronta l'organització sociotemporal, la provisió i distribució de les cures a l'etapa de la vellesa, fent un recorregut sobre els recursos privats i públics per a la seva cobertura, la situació de les persones que cuiden i els reptes socials presents i futurs.

Conclusions i reptes

Continuar generant accions de sensibilització i espais de reflexió al voltant dels reptes de l'organització, provisió i distribució de les cures durant el cicle de vida.

Continuar treballant per una redistribució més justa i equitativa de les cures i els temps promovent la corresponsabilitat.

Descripció del projecte

El 20 de setembre es porta a terme **la Matinal de Mobilitat sostenible, temps i cures** en el marc de la Setmana Europea de la Mobilitat (del 16 al 22 de setembre).

Es porten a terme tallers diversos a la Plaça Sant Domènec en horari de 10 i 13h, per a promoure hàbits de mobilitat més sostenibles, segurs i saludables com els desplaçaments a peu, en bicicleta, transport públic en clau de dret al temps per tal d'avançar cap a una ciutat més sostenible.

Quin Pla, línia i acció del pla es correspon

Pla d'igualtat de gènere de Manresa (2025-2029)

Línia estratègica 4. Economia feminista i ètica de les cures

- Sensibilitzar, conscienciar i treballar en la importància de la cura i promoure imaginaris inclusius i diversos de la cura *

i del dret al temps (no inclòs el Pla).

Objectiu específic

- Promoure el treball transversal i col·laboratiu amb les àrees de Mobilitat i la Unitat de Feminismes i LGTBI per a sensibilitzar sobre el dret al temps i la mobilitat, donant visibilitat a la ciutat dels 15 minuts (PMUS 2024).

- Promoure el servei Conciliabus com a projecte transversal facilitador de la conciliació i dret al temps contribuint a la democratització i a la corresponsabilitat pública de les cures, així com al seu reconeixement com a dret universal

Població destinatària

Matinal adreçada a famílies amb infants fins a 12 anys.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Treball col·laboratiu i transversal amb l'àrea de Mobilitat i la Unitat de Feminismes i LGTBI.

Avaluació

- **Tècnica**

Tècnica

L'oferta d'activitats de la Matinal tenen l'objectiu de promoure la mobilitat sostenible tenint en compte una dimensió de dret al temps i de cures i han acostat a la ciutadania participant un tastet de tallers divertits i dinàmics fomentant un aprenentatge actiu registrant la següent participació:

- **Tallers de neteja i tuneja la bicicleta i taller de cistella de bicicleta** a càrrec de **Maraki:** 40 infants participants.
- **Circuit de bicicleta** a càrrec de Guiesbtt: 32 infants participants.
- **Taller de capacitació viària i gimcana a càrrec de PTP.** 40 participants i dues famílies respectivament.

La proposta de tallers ha tingut una bona acollida per part de les famílies i infants participants, tot i que pel que fa a la Gimcana només han participat dues famílies que s'han animat a realitzar una part simbòlica de la proposta del recorregut, rebent els diplomes de detectius/ves del transport –Manresa en moviment-).

Conclusions i reptes

La Matinal, tot i presentar una proposta d'activitats dinàmica i divertida per aprendre sobre mobilitat sostenible en clau de cures i temps, no va registrar la participació esperada.

La majoria de famílies participants amb infants de 3 a 12 anys (tot i que el gruix d'infants és de 3-8 anys) van de pas per la plaça un dissabte al matí i s'acosten per a gaudir de l'oferta de tallers. La resta, un grup reduït de famílies, participen arran d'haver rebut la difusió de la Matinal.

Com a proposta de millora: Manca reforç en la difusió de l'activitat i implementar la Matinal en properes edicions per a crear una activitat que promou la mobilitat sostenible des d'una dimensió de temps i cures, a la ciutat.

3.3.3 Equitat en els treballs

La igualtat entre dones i homes és un dret reconegut a nivell nacional, europeu i internacional, i la seva aplicació és crucial tant per a la societat com per a les organitzacions. Totes les organitzacions tenen l'obligació de respectar la igualtat dins les seves estructures i d'adoptar mesures per evitar qualsevol forma de discriminació laboral basada en el gènere.

La desigualtat que pateixen les dones en el mercat laboral és sistèmica i persistent, i pren diferents formes, des de l'assetjament sexual i per raó de sexe, la manca d'oportunitats d'accés al treball, dificultats pel desenvolupament professional i, evidentment, les diferències salarials. La bretxa salarial de gènere s'utilitza àmpliament com un indicador de la desigualtat de gènere en el món del treball i també, amb freqüència, per a supervisar el progrés cap a la igualtat de gènere. Les desigualtats retributives entre dones i homes són una de les principals manifestacions de desigualtat de gènere en l'ocupació.

Posar a disposició d'empreses i entitats, eines i recursos per combatre la bretxa salarial de gènere ofereix avantatges competitius a les organitzacions, ja que la gestió de persones basada en la igualtat millora el clima laboral i fomenta el desenvolupament professional i la implicació del personal en els objectius de l'empresa.

Els objectius específics d'equitat en els Treballs són:

- ✓ Acompanyar per a l'elaboració de plans d'igualtat, protocols d'assetjament sexual i mesures d'igualtat de gènere a empreses i entitats.
- ✓ Informar subvenció Generalitat de Catalunya destinada a fomentar l'elaboració de plans d'igualtat a empreses i entitats de menys de 50 persones treballadores.
- ✓ Assessorar en igualtat salarial, valoració de llocs de treball i auditoria laboral a empreses i entitats.
- ✓ Oferir formació en polítiques i mesures d'igualtat de gènere en els treballs a empreses i entitats per dotar dels coneixements i eines necessàries per a identificar, prevenir i abordar en perspectiva de gènere interseccional la discriminació per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
- ✓ Difusió dels projectes "La indústria s'obre a l'escola" i "+Dones +Futur: despertem vocacions"

Documentació creada:

- "F*lyer*" per utilitzar en la difusió del programa Equitat en el Treball. Procediment amb 3 pressupostos per gestionar la contractació i generar la facturació
- Circular informativa del programa Equitat en el Treball per a empreses i entitats del municipi amb les fonts referides a la web de l'Ajuntament de Manresa i del SIAD.
- Recull de consultores que ofereixen serveis amb perspectiva de gènere.
- Recull de Formació en perspectiva de gènere per oferir a les empreses i entitats.
- Pla de treball: accions, indicadors d'avaluació i seguiment del programa.

- Plans igualtat: instruccions dels PI voluntaris, implantació a les empreses, procés de selecció, promoció, seguiment i avaluació, mesures d'igualtat, comissió negociadora, informe de diagnòstic, ...
- Protocol d'assetjament sexual: document explicatiu, guia exprés, estructura, ...
- Fitxa de visita a empreses i entitats per a presentar el programa Equitat en el treball.
- Fitxa d'accions internes i externes.
- Fitxa de seguiment de les accions realitzades.
- Enquesta de percepció de les persones de la plantilla de les organitzacions.
- Recull d'enllaços de documentació i espais de treball virtual.
- Guia de la Subvenció de la Generalitat de Catalunya destinada a fomentar l'elaboració de plans d'igualtat a empreses i entitats de menys de 50 persones treballadores.
- Resum del projecte *"La indústria s'obre a l'escola amb perspectiva de gènere"* del Dpt.Feminismes Generalitat per presentar a les empreses.
- Resum guia per a l'obtenció del *Distintiu en igualtat* de la Generalitst per a empreses i entitats, reconeixement de trajectòries en igualtat.
- Resum del projecte *"+Dones +Futur: despertant vocacions"* del Dpt.Feminismes Generalitat per presentar a les empreses.
- Recull informatiu de drets laborals de les persones víctimes de violència de gènere.
- Excel de visites a organitzacions i entitats per a fer difusió del programa Equitat en el Treball.
- Recull de plans igualtat fets amb anterioritat.

Activitats:

- Visites de presentació del programa Equitat en el Treball a diferents empreses, consultores i entitats de Manresa.
- Participació en la revisió de la nova proposta del Pla intern d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa 2018-2021. Durant el 2025 es fan dues sessions de treball i de formació segons cronograma de la consultora guanyadora de la licitació *Doble Via*, amb suport tècnic de la Diputació de Barcelona i lideratge del departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Manresa, per a l'elaboració del pla intern d'igualtat de l'Ajuntament. Proposta de les accions i mesures a treballar que aniran plasmades en el document final proposades pel grup de treball i consensuades per la mesa negociadora del mateix.

3.3.3.1 Treball de Cures i a la llar

El programa pretén avançar en donar suport a les dones treballadores de la llar sobint treballant en situacions precàries.

Els objectius específics dels treballs de la llar i les cures són:

- ✓ Fomentar l'apoderament de les dones treballadores de les cures i de la llar.
- ✓ Assessorar sobre contractació en el treball de la llar i de la cura de persones i sobre els drets laborals de les persones treballadores.
- ✓ Donar suport a la regularització de les treballadores de la llar.

- ✓ Informar sobre la subvenció de l'Ajuntament de Manresa per a la contractació de persones per a realitzar treballs a la llar i/o de cures.
- ✓ .Acompanyar en el procés d'acreditació l'experiència adquirida en l'àmbit de les cures de les professionals de la llar per a l'obtenció d'una titulació.
- ✓ Recullir agents de difusió en aquest àmbit dins del territori.
- ✓ Crear grup de dones cuidadores amb familiars a càrrec per dinamitzar-les i donar-hi veu.
- ✓ Oferir formació en marc jurídic, estrangeria, prevenció de riscos laborals i assetjament sexual i altres violències masclistes en el treball de la llar i la cura de les persones.

Documentació creada:

- Guia per a demanar la Subvenció de l'Ajuntament de Manresa per a la contractació de persones per a realitzar treballs a la llar o de cures.
- Suport a la regularització de les treballadores de la llar.
- Resum-guia sobre drets laborals i contractació en el treball de la llar i de la cura de persones
- Recull d'agents de difusió per al projecte de cuidar les cuidadores.
- Esbosç projecte "Veus cuidadores" per a fer grup mensual i donar veu a dones que tenen familiars dependents a càrrec.
- Recopilació que es fa a d'altres entitats, municipis, ...

Activitats:

- ❖ Exposició "Cures en la comunitat" de la Diputació de Barcelona. Ubicada al Mercat Puigmercadal de Manresa. 20 de febrero a 5 de març de 2025.

3.3.3.2 Usos i drets del temps

La perspectiva de gènere ha enriquit el debat al voltant del temps de treball, posant en dubte la visió neutra d'aquests temps i mostrant el diferent impacte de gènere de l'actual organització sociotemporal. Partint d'una visió àmplia del concepte de treball, es qüestiona l'accepció de temps de treball limitada al temps de treball de l'activitat remunerada.

El temps de treball és un àmbit clau en les relacions laborals. La centralitat d'aquest temps de treball identifica un model de societat basat en la producció i l'intercanvi mercantil de béns i serveis. Una centralitat que impregna valors, relacions socials i formes de vida.

Per a les dones, el temps de treball remet a un temps obligatori que no s'esgota en l'activitat laboral remunerada ni en el període de vida laboralment actiu.

En aquest context i des d'aquesta perspectiva, cal interpretar els possibles efectes que els actuals processos de desregulació i flexibilització de la jornada laboral, així com el possible impacte que l'impuls de polítiques de temps de treball, d'orientació i d'abast diferent, poden tenir en clau de gènere.

Els objectius específics dels usos i drets del temps són:

- ✓ Racionalitzar la jornada laboral i el temps de treball.
- ✓ Millorar l'eficiència del temps quotidià.
- ✓ Avançar cap a una societat més igualitària i sostenible.
- ✓ Promoure la implicació dels ciutadans en la definició, implementació i avaluació de les polítiques del temps.
- ✓ Reorganitzar a nivell social els usos i el dret al temps.

Documentació creada:

- Recull de drets, permisos i prestacions en relació al dret al temps; en relació a *mobbing, ...* i d'altres situacions laborals.
- Reorganització social dels usos i del dret al temps i foment de la corresponsabilitat.
- Recopilació de recursos i lectures de drets al temps.

3.4 Àmbit de Formació

3.4.1 Formacions anuals destinades a personal municipal

Formacions sobre Feminismes i/o Diversitat sexual i de gènere a personal municipal
Descripció del projecte
Formació sobre gènere i diversitat sexual i de gènere dirigida a les professionals de l'Ajuntament de Manresa.
Quin Pla, línia i acció del pla es correspon
Pla per la diversitat afectiva, sexual i de gènere de Manresa (2023-2026) Línia d'Acció 1: Compromís Institucional • L1/Objectiu1: Incorporar la perspectiva DASIG de manera transversal en les polítiques de l'ajuntament. - 4. Continuació de l'aposta per la formació, adaptada als diferents perfils professionals de l'ajuntament en perspectiva DASIG, ien el deure d'intervenció, amb graus específics d'aprofundiment segons el grup de professionals. III Pla d´Igualtat de Gènere de Manresa (2025-20229) Linea estratègica 1: Compromis institucional amb la igualtat de gènere • Objectiu 1.2. Garantir la implementació de les polítiques de gènere • Acció 7: Planificar i executar programes de formació en perspectiva de gènere a

tota la plantilla de l´Ajuntament.

Objectiu/s específic/s

Continuar promovent la formació dirigida al personal municipal per ajudar a incorporar la perspectiva de gènere i LGTBI+ a les polítiques publiques municipals i a les tasques diàries de les professionals de l'ens.

Població destinatària

Totes les persones treballadores de l'Ajuntament de Manresa.

Formacions

- Formació: L'educació sexual feminista com a eina de transformació social (6 hores). A càrrec de SIDA STUDI. – Anul·lada per motius de baixa de la professional formadora.
- Microcurs: Com afrontar la discriminació LGTBI+ (2 hores – on-line). Dirigida a professionals que treballen a l'Ajuntament de Manresa. (19 persones participants) – ofertat durant el mes de maig i el mes de setembre.

Treball transversal, col·laboracions, aliances

Coordinació entre la Unitat de Feminismes i LGTBI+ i RRHH.

Avaluació

Pel que fa al retorn de les persones que han participat de les sessions formatives, en general és valoren positivament amb l'accent posat en augmentar les hores formatives i en tendir a generar espais de formació de caràcter presencial front del format on-line.

Conclusions i reptes

Cal continuar treballant per adaptar les formacions amb perspectiva de gènere i LGTBI+ als diferents perfils professionals de l'Ajuntament de Manresa i generar noves capsules formatives en les que els contingut responguin a necessitats professionals més concretes.

A banda també cal treballar per a fer més extensives les sessions formatives i augmentar així la participació i en conseqüència la consciència de gènere i el treball transversal.

3.4.2 Formacions anuals destinades a entitats, associacions, col.lectius,…

- **11/03/2025 "Nits lliures de sexisme: prevenció de les violències sexistes en espais d'oci nocturn" (2'5 hores). Dirigida a professionals que treballen en espais d'oci nocturn. (17 persones participants)**

    - **A càrrec de:** Cooperativa Cúrcuma
    - **Organitza:** Unitat de Feminismes i LGTBI

- **Durant el mes de Maig "Microcurs: Com afrontar la discriminació LGTBI+" (2 hores – on-line). Dirigida a professionals que treballen a l'Ajuntament de Manresa. (9 persones participants)**

    - **A càrrec de:** Departament d'Igualtat i Feminisme a través de la Plataforma Snackson
    - **Organitza:** Departament d'Igualtat i Feminisme

- **01/07/2025 "Eines per l'abordatge de la Diversitat afectiva sexual i de gènere i contra l'LGTBI-fòbia". (5 hores). Dirigida a professionals de Manresa i el Bages que treballen en centres educatius de secundària. (26 persones participants)**

    - A càrrec de: Miriam Aleman Clatayud
    - Organitza: SAI LGTBI Manresa, SAI LGTBI Bages i Centre de Recursos pedagògics del Bages

- **14/10/2025 "Com podem fer sentir còmodes les persones grans LGTBI+?: Eines i estratègies" (3 hores). Dirigida a professionals que treballen amb persones grans. (40 persones participants).**

    - **A càrrec de:** Institut Diversitas
    - **Organitza:** SAI LGTBI de Manresa i Programa de Persones grans de l'Aj. Manresa

- **28/11/2025 Formació "Com incorporar la perspectiva LGTBI en espais de persones grans" (2 hores) . Dirigida a les professionals de la Residència Mútuam Manresa (10 professionals participants).**

    - **A càrrec de:** les professionals del SAI

    - **Organitza:** SAI LGTBI de Manresa

- **09/12/2025 "Com incorporar la perspectiva LGTBI en espais de persones grans" (2 hores). Dirigida a les professionals de la Residència de la Font dels Capellans (8 professionals participants).**

    - **A càrrec de:** les professionals del SAI

    - **Organitza:** SAI LGTBI de Manresa

3.4.3 Formacions de les professionals de la unitat.

Administrativa

- Persuació i influència. Tècniques i estratègies (Autoacredita't). 3 hores de duració.
- La imatge corporativa en l'atenció a la ciutadania (Autoacredita't). 3 hores de duració.
- Jornada Compartim coneixement. (Ajuntament de Manresa) 5 hores de duració.
- Gestió d'informes i comunicacions post-reunions (Autoacredita't). 1 hora de duració.
- Formació ACTIC Nivell Mitjà. (Preparació ACTIC) 70 hores de duració
- Fonaments de Ciberseguretat (Ajuntament de Manresa). 15 hores de duració
- Elaboració de memòries de gestió (Autoacredita't). 1 hora de duració.
- Curs Bàsic Primer auxilis (Ajuntament de Manresa). 4 hores de duració.
- Ciberseguretat bàsica per a l'ús de la tecnologia per a ens locals (Diputació de Barcelona). 3 hores de duració

Tècnica del programa de cures, corresponsabilitat i usus del temps:

- Oratòria i comunicació per a càrrecs intermedis (Ajuntament de Manresa). 10 hores de duració.
- Jornada compartim coneixements. Presentació del Programa Temps X Viure (Ajuntament de Manresa). 5 hores de duració
- Punts liles i abordatge de les violències als espais públics (Diputació de Barcelona). 6 hores de duració.
- Curs d'aprofundiment en igualtat de tracte i no-discriminació. Prevenir i superar la discriminació adreçat al personal de l'Administració local. (Escola d'Administració pública de Catalunya) 15 hores de duració.
- Pressupostos i hisendes locals (Diputació de Barcelona) 25 hores de duració

Tècnica de Feminismes i LGTBI+ i del Servei d'Atenció Integral LGTBI+

- Jornada Compartim coneixement (Ajuntament de Manresa) 5 hores de duració.
- El nou Reglament d'estrangeria. Una aproximació als principals punts i novetats (Ajuntament de Manresa) 2'5 hores de duració.
- Jornada institucional 28J. Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+: La memòria històrica LGTBI+; narrativa i reptes per a les polítiques públiques des del món local (Diputació de Barcelona) 4 hores de duració.
- Formació contínua per a les persones referents del Servei d'Atenció Integral LGBTI+; territorial, comarcal i local. Formació d´aprofundiment en les tasques diàries del SAI LGBTI+ (Àrea de Planificació i Desplegament Territorial de la Direcció General de Polítiques Públiques LGBTI+ del Departament d'Igualtat i Feminisme) 6 hores de duració.
- Com podem fer sentir còmodes les persones grans LGTBI+?: Eines i estratègies (Ajuntament de Manresa) 3 hores de duració.

- III Conferència Nacional de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral LGTBI+ (Àrea de Planificació i Desplegament Territorial de la Direcció General de Polítiques Públiques LGBTI+ del Departament d'Igualtat i Feminisme) 8 hores de duració.

Tècnica i psicòloga de Feminismes i LGTBI al Servei d'Atenció Integral LGBTI+ de Manresa.

- Formació contínua per a les persones referents del Servei d'Atenció Integral LGBTI+; territorial, comarcal i local. Formació d´aprofundiment en les tasques diàries del SAI LGBTI+ (Àrea de Planificació i Desplegament Territorial de la Direcció General de Polítiques Públiques LGBTI+ del Departament d'Igualtat i Feminisme) 6 hores de duració.
- Microcurs: Com afrontar la discriminació LGTBI+ (Departament d'Igualtat i Feminisme) 2 hores de duració.
- Com podem fer sentir còmodes les persones grans LGTBI+?: Eines i estratègies (Ajuntament de Manresa) 3 hores de duració.
- Jornada formativa: Entre l'amor i l'algoritme: Violències en l'experiència juvenil (Servei d'Informació i Atenció a les Dones del Consell Comarcal del Bages) 4 hores i 30 minuts de duració.

Psicòloga del SIAD (M.G.)

- Microcurs: Com afrontar la discriminació LGTBI+ (Departament d'Igualtat i Feminisme) 2 hores de duració.
- Curs d'iniciació al WorkFlow - Automatització de processos de gestió (Ajuntament de Manresa) 2 hores de duració
- Fonaments de Ciberseguretat (Ajuntament de Manresa) 15 hores de duració.
- Jornada formativa: Entre l'amor i l'algoritme: violències en l'experiència juvenil. (SIAD del Consell Comarcal del Bages) 4 hores i 30 minuts de durada.
- Superar l'estrès trencant mites (UAB Online) 25 hores de duració.
- Tècniques de regulació emocional en psicoterapia. EFT (Emotional Freedom Techniques) (Matria Online) 6 hores de duració

Psicòloga del SIAD (M.V.)

- Trauma i Vincle. Cicle de conferències. (COPC). 6 hores de duració
- Fonaments de Ciberseguretat (Ajuntament de Manresa) 15hores de duració
- Nou Reglament d'estrangeria. Una aproximació als principals punt i novetats. (Ajuntament de Manresa) 2 h i 30 minuts de duració
- De víctimes a protagonistes exercitant la responsabilitat (Auto Acredita't), Diputació de Barcelona. 2 h I 30 minuts de duració
- La planificació i l'organització com a hàbit (Auto acredita't), Diputació de Barcelona 1 hora i 30 minuts de duració
- Conferencia: "Soltar para avanzar: cómo dejar ir lo que nos limita" online (COPC) 2 hores de duració

- Jornada formativa: Entre l'amor i l'algoritme: violències en l'experiència juvenil. (SIAD del Consell Comarcal del Bages) 4 hores i 30 minuts de durada.
- Conferència: Deixar anar per avançar: com alliberar-nos del que ens limita. (COPC) 2 hores de duració
- Cicle ACTIV: Taula Rodona 1: EMDR, TRAUMA, SALUT I VIOLÈNCIA. Abordatge Clínic del Trauma i del Vincle. (COPC) 2 hores de duració
- XVI Jornadas Estatales de Psicología contra la Violencia de Género. (COPC Barcelona) 10 h I 30 minuts de durada + dos tallers addicionals:
- Taller Gordofòbia. Barcelona 1.30h
- Desarmar lo simbólico en clave de trauma. Barcelona. 1.30h.

Psicòloga del SIAD (M.B.)

- Formació bàsica per al conjunt de professionals que intervenen en les VM en l'àmbit local i comarcal (Ajuntament de Manresa) 20 hores de duració
- La importancia del vinculo. Propuestas para su evaluación e intervención. FOCAD. 20 hores de duració
- La mediación intergeneracional en conflictos familiares. Estrategias y técnicas de intervención. FOCAD. 20 hores de duració
- Introducción a la psicología perinatal. FOCAD. 20 hores de duració
- Autolesiones e internet. FOCAD. 20 hores de duració
- Abordaje integral para el envejecimiento saludable en la discapacidad intellectual. FOCAD. 20 hores de duració
- Trastorno de personalidad, trauma y disociación estructural. 2a edición actualizada. FOCAD. 20 hores de duració
- Familias que contagian. Miedo, resiliencia y esperanza en tiempos de pandemia. FOCAD. 20 hores de duració
- Fundamentos de parentalidad positive. FOCAD. 20 hores de duració
- Evaluación psicológica y tecnología: claves para una utilització responsible. FOCAD. 20 hores de duració
- Dolor crónico: claves para su comprensión, evaluación y tratamiento. FOCAD. 20 hores de duració
- Tratamientos psicológicos para la intervención temprana en psicosis. FOCAD. 20 hores de duració
- Mejorar las habilidades emocionales en adultos mayores sanos. FOCAD. 20 hores de duració
- Comunicación en situaciones de emergencia con colectivos vulnerables. FOCAD. 20 hores de duració
- El rol del/la profesional de la psicología en la evaluación y formación de profesionales de la seguridad privada. FOCAD. 20 hores de duració
- Abordaje psicológico en adolescentres transgénero y de género no conforme. FOCAD. 20 hores de duració
- Psicología de la intervención social en un contexto de exclusion. FOCAD. 20 hores de duració
- Influencia de las emociones en el aprendizaje y crecimiento personal. FOCAD. 20 hores de duració

- Intervención psicológica y psicosocial a través de la actividad físico-deportiva con solicitantes de protección internacional. FOCAD. 20 hores de duració
- La conducta suicida. Intervención en el ámbito educativo. FOCAD. 20 hores de duració
- Consumo de drogas en personas mayores: ¿una realidad invisible? . FOCAD. 20 hores de duració
- Jornada compartim coneixements. (Ajuntament de Manresa). 5 hores de duració
- Curs d'iniciació al WorkFlow - Automatització de processos de gestió (Ajuntament de Manresa) 2 hores de duració
- Fonaments de Ciberseguretat (Ajuntament de Manresa) 15 hores de duració.
- Formació ACTIC Nivell Mitjà. (Preparació ACTIC Consell Comarcal del Moianès) 27 hores de duració

Tècnica de Feminismes i LGTBI+

- Oratòria i comunicació per a càrrec intermedis (Ajuntament de Manresa) 10 hores de duració
- Jornades Compartim coneixements (Ajuntament de Manresa) 5 hores de duració
- Fonaments de Ciberseguretat (Ajuntament de Manresa) Online. 15 hores de duració.
- Càpsula de Violència Masclista (Diputació de Barcelona). Online. 2 hores de duració

Advocada SIAD I SAI

- Curs per a PERSONES REFERENTS del servei d'atenció integral de LGBTI de Catalunya, de 12 hores de durada
- 3r CONGRÉS DE DRET CIVIL CATALÀ, (Consell dels Il·lustres Col·legis de l'Advocacia de Catalunya), 12 hores de durció.
- Marc jurídic en estrangeria i violència de gènere a realitzar-se, en format online, 2 hores de duració
- Jornada formativa entre l'amor i el logaritme, 4 hores de duració
- Formació bàsica per al conjunt de professionals que intervenen en lesviolències masclistes en l'àmbit local i comarcal", 20 hores de duració

Cap d'unitat de feminismes I lgtbi:

- Microcurs: Com afrontar la discriminació LGTBI+ (Departament d'Igualtat i Feminisme) 2 hores de duració.
- Jornada Compartim coneixement. (Ajuntament de Manresa) 5 hores de duració.
- Jornada formativa: Entre l'amor i l'algoritme: Violències en l'experiència juvenil (Servei d'Informació i Atenció a les Dones del Consell Comarcal del Bages) 4 hores i 30 minuts de duració.
- El nou Reglament d'estrangeria. Una aproximació als principals punts i novetats (Ajuntament de Manresa) 2'5 hores de duració.
- Sessió de Formació del Servei d'Intervenció en Crisis en casos de femninicidis. 4 h
- Formació de lideratges es Polítiques feministes. 20 h

- Formació en trauma, vincles I violència masclista dins de l'APROP: 5 h

4. Recursos economics regidoria de feminismes I lgtbi

Ingressos

- **Recursos pròpis:**	
○ Despeses diverses	53.507,00 €
○ Manteniment, subministraments,…	46.037,00 €
○ Capitol 1: personal	326.069,25 €
○ Subvencions de pública concurrència	4.000,00 €
- **Recursos externs:**	
○ Diputació de Barcelona. Igualtat de gènere i LGTBI-	13.196,07 €
○ Diputació de Barcelona. Violència Mascilsta	17.031,22 €
○ Conselleria d'Igualtat i Feminismes- SIAD	100.552,35 €
○ Conselleria d'Igualtat i Feminismes – programa de cures 1a res.	259.454,44 €
2a resolució	60.682,66 €
○ Conselleria d'Igualtat i Feminismes – Equitat en els treballs	30.928,10 €
○ Conselleria d'Igualtat i Feminismes – SAI	30.032,34 €
○ Subvenció Pacto de Estado contra la "Violencia de Género "(2024-2025)	54.402,67 €
TOTAL DE RECURSOS EXTERNS	**566.279,85 €**
TOTAL	**995.893,10 €**

- **Despeses executades**

• Costos salarials personal (inclosa part empresarial)	567.612,07 €
• Manteniment de la infraestructura SIAD	0 €
• Subministraments Llum, aigua, telèfon SIAD	16.145,88 €
• Mobiliari	549,49 €
• Subvencions de pública concurrència	2.400,00 €
• Despeses diverses (campanyes, tallers, activitats...)	409.185,66 €
TOTAL	**995.893,10 €**

5. Conclusions

Finalment, i a mode de conclusions i avaluació de la tasca desenvolupada des de la Unitat de Feminismes i LGTBI de la ciutat de Manresa durant l'any 2025, cal destacar:

- L'ampliació del personal de l'equip ha repercutit positivament en l'increment de les accions, atencions i iniciatives impulsades des de la Unitat.
- La implementació del nou organigrama ha permès adequar l'estructura formal a la realitat organitzativa de la Unitat i dels serveis que la conformen, fet que ha contribuït a clarificar i agilitzar la coordinació interna. També ha ajudat a facilitar la comprensió del funcionament de la unitat cap a la ciutadania.
- La incorporació de l'atenció psicològica i jurídica especialitzada al Servei d'Atenció Integral (SAI) LGTBI ha permès equiparar la tipologia d'atenció individual adreçada a les persones LGTBI amb la que s'ofereix a les dones des del SIAD.
- La creació i consolidació d'espais de treball en equip dels diferents àmbits ha afavorit una millora qualitativa de la feina desenvolupada i ha facilitat respostes més consensuades i integrals. Això ha potenciat el treball interdisciplinari entre els diferents serveis i professionals de la Unitat.
- El SIAD i el SAI LGTBI continuen sent serveis de referència per a professionals, entitats i serveis implicats del municipi.
- Es manté la coordinació del Protocol per a l'abordatge de les violències masclistes de Manresa i la comarca del Bages, així com de les diferents comissions de treball que se'n deriven.
- La Unitat es consolida com un referent en la creació de materials i activitats de divulgació i prevenció de les violències masclistes i de l'LGTBI-fòbia.
- Es manté la transversalitat i la coordinació amb altres departaments de l'Ajuntament de Manresa.
- Han augmentat i s'han diversificat els espais grupals d'apoderament, tenint en compte la diversitat d'eixos d'opressió, com ara el gènere, l'edat, l'orientació sexual, l'origen o la classe social.
- La consolidació dels grups adreçats a homes per treballar les masculinitats a diferents franges d'edat.

Reptes de futur

- Consolidar i ampliar l'equip professional per tal de garantir la continuïtat i la capacitat de resposta davant les demandes creixents dels serveis: atenció jurídica, atenció psicològica, treball tècnic, etc.
- Generar espais de formació especialitzada per a l'equip que permetin compartir un marc conceptual i un llenguatge comú.
- Crear i consolidar espais de cohesió interna que reforcin les relacions, la comunicació i el treball en equip.
- Consolidació de l'espai de supervisió mensual de les professionals d'atenció.
- Seguir fomentant i apostant per un treball transversal i interseccional amb altres departaments, institucions i serveis de la ciutat.

- Millorar l'equipament i els espais físics de la Unitat, ja que l'augment del nombre de professionals fa necessari disposar d'un espai més ampli i adequat a les necessitats actuals (climatització, insonorització, llum natural als despatxos, etc.).
- Crear un únic pla de Feminismes i LGTBI que permeti donar coherència a l'organigrama, als objectius i al treball transversal desenvolupat des de la Unitat.
- Fomentar una major implicació i continuïtat de les persones participants en les activitats i espais grupals, ja que es detecta una manca de compromís.
- Continuar generant espais de reflexió al voltant de les maneres de viure les masculinitats més respectuoses i cuidadores per arribar a un perfil més ampli i plural d'homes.
- Continuar treballant per una distribució més justa i equitativa de les cures i els temps promovent la corresponsabilitat.Fomentar el teixit associatiu o els grups d'afinitat LGTBI+ al territori, davant la manca d'entitats locals actives, així com intentar reactivar les línies de subvenció específiques per promoure activitats i projectes relacionats amb la DASIG.
- Consolidar la perspectiva interseccional a les polítiques públiques que s'impulsen des de la Unitat de Feminismes i LGBTI
- Apropar el SIAD a les dones joves de la ciutat