

ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE LA CORPORACIÓ

Sessió: 7/2018
Dia: 19 de juliol de 2018
Hora: 19.03 h a 23.51 h
Lloc: Saló de sessions de l'Ajuntament de Manresa
Caràcter: Ordinari

Assistents

President

Valentí Junyent Torras

Tinents d'alcalde

Marc Aloy Guàrdia
Joan Calmet Piqué
Àngels Santolària Morros
Josep M. Sala Rovira
Jordi Serracanta Espinalt
Anna Crespo Obiols
Àuria Caus Rovira

Regidors i regidores

M. Mercè Rosich Vilaró
Jaume Arnau Capitán
Neus Comellas Verdaguer
Mireia Estefanell Medina
Cristina Cruz Mas
Pol Huguet Estrada
Jordi Garcés Casas
Jordi Masdeu Valverde
Gemma Tomàs Vives
Felip González Martín
Mercè Cardona Junyent
Joaquim Garcia Comas
Andrés Rojo Hernández
Miguel Cerezo Ballesteros
José Antonio Sierra Grande
Miquel Davins Pey

Secretari general

José Luis González Leal

Interventora

Mariona Ribera Esparbé

Absent justificat

Jaume Torras Oliveras

ORDRE DEL DIA

I. PART DISPOSITIVA

1. APROVACIÓ ACTA ANTERIOR

- 1.1 Aprovació, si escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió plenària número 6/2018, del dia 21 de juny de 2018.

2. QÜESTIONS DE PRESIDÈNCIA

- 2.1 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 6539, de 22 de juny de 2018, sobre substitució de l'alcalde pel segon tinent d'alcalde el dies 23 i 24 de juny de 2018.
- 2.2 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 7026, d'11 de juliol de 2018, sobre aprovació de la modificació del Pla Normatiu de l'Ajuntament de Manresa per a 2018, aprovat per Resolució de l'alcalde de 23 d'abril de 2018.
- 2.3 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 7193, de 16 de juliol de 2018, sobre aprovació de l'expedient de modificació de crèdits núm. 11/2018, dins el Pressupost municipal vigent. (PRE.MOD 201800004).

3. ALCALDIA PRESIDÈNCIA

- 3.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la concessió de la Medalla de la ciutat al mèrit Educatiu a l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa (EPSEM).
- 3.2 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la modificació de la data de la sessió ordinària del Ple de la Corporació del mes de setembre de 2018.
- 3.3 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la instrucció de control intern de la gestió econòmica de l'Ajuntament de Manresa i els seus ens vinculats o dependents.

4. ÀREA DE TERRITORI

4.1 Regidoria delegada d'Urbanisme i Llicències

- 4.1.1 Dictamen sobre aprovació definitiva, si escau, del Text Refós del Pla de Millora Urbana de regulació de la composició volumètrica "Casa Alter", de Manresa.
- 4.1.2 Dictamen sobre aprovació inicial, si escau, de la proposta d'alteració dels límits entre els municipis de Manresa i Sant Fruitós de Bages.

5. ÀREA DE DRETS I SERVEIS A LES PERSONES

5.1 Regidoria delegada de Cultura i Joventut

5.1.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de les bases i de la convocatòria del concurs Viatgers Manresans 2018 (categories infantil i adults).

5.2 Regidoria delegada de la Dona i Igualtat

5.2.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, del Pla comarcal per garantir els drets de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals (LGTBI) 2018-2021.

6. ÀREA D'HISENDA I GOVERNACIÓ

6.1 Regidoria delegada d'Hisenda i Organització

6.1.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de l'aixecament d'objecció i aprovació de la continuïtat del contracte que consisteix en la prestació dels serveis i sistemes de telecomunicacions de l'Ajuntament de Manresa, lot núm. 1.

6.1.2 Dictamen sobre aprovació, si escau, de l'aixecament d'objecció i aprovació de la continuïtat del contracte que consisteix en la prestació dels serveis i sistemes de telecomunicacions de l'Ajuntament de Manresa, lot núm. 3.

6.1.3 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la revocació de l'acord del Ple de 17 de maig de 2018, d'aprovació de la modificació de crèdit núm. 7/2018.

6.1.4 Dictamen sobre aprovació inicial, si escau, de l'expedient de modificació de crèdits núm. 10/2018, dins el Pressupost municipal vigent. (PRE.MOD 201800003).

6.1.5 Dictamen sobre aprovació, si escau, de l'autorització de l'Ajuntament de Manresa, en qualitat de poder adjudicador, a aquells ens que han de tenir la condició de mitjà propi.

6.2 Regidoria delegada de Recursos Humans i Transparència

6.2.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de les retribucions del personal al servei de l'Ajuntament de Manresa per al 2018.

6.2.2 Dictamen sobre aprovació, si escau, del règim econòmic dels càrrecs electes municipals.

7. PROPOSICIONS

7.1 Proposició dels Grups Municipals d'ERC i CDC, de rebuig a la violència i de defensa a les persones víctimes d'agressions per motius ideològics.

7.2 Proposició del Grup Municipal de la CUP per a la millora del campus de vòlei platja que se celebra cada any a la nostra ciutat, en el marc de l'Estiu Jove.

- 7.3 Proposició del Grup Municipal de la CUP per a la prioritització de la neteja de les pintades de caire feixista, espanyolista, racista i sexista dels carrers de la nostra ciutat.
- 7.4 Proposició del Grup Municipal de la CUP per a uns carrers sense por durant la Festa Major.
- 7.5 Proposició del Grup Municipal de la CUP per a un accés universal i gratuït a la sanitat.

8. ASSUMPTE SOBREVINGUTS

II. CONTROL DE L'EQUIP DE GOVERN MUNICIPAL

9. Donar compte de les resolucions dictades per l'alcalde i els regidors i regidores delegats de l'Alcaldia des de l'anterior donació de compte al Ple municipal.-
10. Donar compte de les actes de la Junta de Govern Local amb caràcter reservat núm. 30, 31, 33 i 34, que corresponen a les sessions dels dies 12, 19 i 26 de juny i 3 de juliol de 2018, i de l'acta de la Junta de Govern Local amb caràcter públic núm. 25, del dia 15 de maig de 2018.-

11. PRECS, PREGUNTES I INTERPEL·LACIONS A L'EQUIP DE GOVERN

**Alguns noms i dades s'han omès en aplicació de la Llei Orgànica 15/1999, de protecció de dades personals.*

Desenvolupament de la sessió

El president obre la sessió a l'hora indicada i comprova el quòrum d'assistència necessari per a iniciar-la.

Informa de l'absència del senyor Jaume Torras Oliveras, regidor del GMERC.

A continuació diu que abans de començar amb els assumptes relacionats a l'ordre del dia, passarà a llegir el següent escrit de reconeixement al Doctor Josep Maria Gasol i Almendros, acordat per la Junta de Portaveus.

“ La Junta de Portaveus de l'Ajuntament de Manresa va aprovar ahir amb els vots favorables de tots els Grups municipals i el regidor no adscrit Miquel Davins Pey que en l'inici d'aquest Ple de juliol es faci públic el reconeixement al Doctor Josep Maria Gasol, mort el passat 2 de juliol als 93 anys d'edat, per l'especial significació que han tingut per a la ciutat de Manresa la seva tasca intel·lectual i docent.

- *Entre altres mèrits, va rebre la Creu de Sant Jordi el 1991, el Premi Bages de Cultura el 1995 i la Medalla de la ciutat de Manresa el 1998.*
- *És autor de diverses obres, guies i articles històrics i arqueològics de caràcter preferentment manresà. Entre les seves publicacions vinculades a la nostra ciutat cal destacar «La història de Manresa explicada als infants»*

(1970), «Manresa, panorama d'una ciutat» (1971) i «La Seu de Manresa. Monografia històrica i guia descriptiva» (1978).

- *Historiador, catedràtic en arqueologia cristiana, sacerdot, arxiver de l'Arxiu Històric de Manresa i cronista oficial de la ciutat, es va distingir per la seva dedicació a la recuperació i la preservació de la memòria i la història de la ciutat.*
- *Va ser director de l'Arxiu Històric de la ciutat, Canonge Arxiver de la Seu, Director del Museu Comarcal de Manresa, President de la Secció d'Arqueologia del Centre Excursionista del Bages i fundador i president del Centre d'Estudis del Bages.*

La lectura d'aquest punt la podeu trobar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=1.0>

Tot seguit es passen a debatre els assumptes relacionats a l'ordre del dia.

I. PART DISPOSITIVA

1. APROVACIÓ ACTA ANTERIOR

1.1 Aprovació, si escau, de l'esborrany de l'acta de la sessió plenària número 6/2018, del dia 21 de juny de 2018.

La lectura d'aquest punt la podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=147.0&endsAt=177.0>

Se sotmet a la consideració dels membres de la Corporació l'aprovació de l'acta núm. 6/2018, que correspon a la sessió del Ple de la corporació del dia 21 de juny de 2018, que s'ha entregat als regidors i regidores, juntament amb la convocatòria, i l'alcalde pregunta si hi ha alguna observació a formular respecte al seu contingut.

En no formular-se'n cap, el Ple aprova aquesta acta per unanimitat dels 24 membres presents.

2. QÜESTIONS DE PRESIDÈNCIA

2.1 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 6539, de 22 de juny de 2018, sobre substitució de l'alcalde pel segon tinent d'alcalde el dies 23 i 24 de juny de 2018.

El secretari presenta la resolució esmentada, la qual es transcriu a continuació:

“Valentí Junyent Torras, alcalde president de l’Ajuntament de Manresa, dicto la resolució següent que es fonamenta en els antecedents i consideracions que a continuació s’exposen:

Antecedents

El titular d’aquesta Alcaldia Presidència s’absentarà temporalment els dies 23 i 24 de juny de 2018, raó per la qual s’ha de procedir a la substitució transitòria reglamentària.

Consideracions legals

L'article 23.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local, l'article 55 del DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, l'article 47 del ROF i l'art. 18.b) del ROM, determinen que els tinents d'alcalde substitueixen transitòriament en la totalitat de les seves funcions i per ordre del seu nomenament a l'alcalde, en els casos de vacant, absència o malaltia.

Per resolució d'aquesta Alcaldia núm. 160, de 15 de gener de 2016, publicada en el BOPB de 3 de febrer de 2016, modificada per resolució núm. 7268, de 8 de setembre de 2016, publicada en el BOPB de 29 de setembre de 2016 i modificada per resolució núm. 4536 de 18 de maig de 2017, es van efectuar nomenaments de tinents d'alcalde entre els membres de la Junta de Govern Local i es va establir l'ordre de substitució a l'Alcaldia.

Per tot això,

Resolc:

PRIMER. Que durant els dies 23 i 24 de juny de 2018, amb motiu de l’absència temporal de l'alcalde titular, i del primer tinent d'alcalde, les funcions de l'Alcaldia seran assumides transitòriament pel segon tinent d'alcalde, senyor Joan Calmet Piqué, que substituirà amb caràcter d'alcalde accidental al titular.

SEGON. Notificar aquesta resolució al segon tinent d'alcalde, senyor Joan Calmet Piqué.

TERCER. Publicar aquesta resolució en el Butlletí Oficial de la Província, en compliment i als efectes d'allò disposat a l'article 44.2 del ROF, en concordança amb l'art. 9.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Regim Jurídic del sector públic.

QUART. Donar compte d'aquesta resolució al Ple corporatiu en la primera sessió que tingui lloc, d'acord amb l'art. 44.4 del ROF.

CINQUÈ. Comunicar aquesta resolució a les dependències i serveis de l’Ajuntament, als efectes corresponents.”

La lectura d’aquest punt la podeu trobar a l’enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=177.0>

2.2 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 7026, d'11 de juliol de 2018, sobre aprovació de la modificació del Pla Normatiu de l'Ajuntament de Manresa per a 2018, aprovat per Resolució de l'alcalde de 23 d'abril de 2018.

El secretari presenta la resolució esmentada, la qual es transcriu a continuació:

“Valentí Junyent i Torras, Alcalde de l'Ajuntament de Manresa, dicto la resolució següent que es fonamenta en els antecedents i les consideracions legals que a continuació s'exposen:

Fets

1. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú, preveu en el seu Títol VI un seguit d'actuacions en relació amb la potestat reglamentària de les administracions públiques amb la finalitat de garantir els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència previstos a l'art. 129.

Entre altres, en el seu art. 132, s'estableix l'obligació que les administracions públiques facin públic un pla normatiu que contingui les iniciatives legals o reglamentàries que s'hagin d'elevat per a la seva aprovació l'any següent. Aquest document s'haurà de fer públic al portal de la transparència de l'administració corresponent.

2. Per resolució de l'alcalde de 14 de desembre de 2017 es va aprovar el Pla Normatiu Municipal de l'Ajuntament de Manresa per a 2018, del qual se'n donà compte al Ple de la corporació.

Aquest pla fou modificat per resolució de l'alcalde de data 23 d'abril de 2018, que n'aprovà, així mateix, el text refós, del qual també se'n donà compte al Ple de la corporació.

3. La Tresorera, en data 4 de juliol de 2018, ha proposat la inclusió al Pla Normatiu per a 2018 d'una nova ordenança: l'Ordenança fiscal reguladora de la taxa per la utilització privativa o l'aprofitament especial del domini públic derivat de l'estacionament de vehicles de tracció mecànica a les vies públiques municipals.
4. El Secretari General ha emès informe en què proposa aprovar la modificació del Pla Normatiu per a 2018 de forma que incorpori aquesta nova proposta i l'aprovació de la nova versió del Pla, a mode de refosa del document.

Fonaments de dret

1. L'art. 132.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques imposa l'obligació que, anualment, les administracions públiques facin públic un pla normatiu que contingui les iniciatives legals o reglamentàries que s'hagin d'elevat per a la seva aprovació l'any següent.
2. L'art. 132.2 de la mateixa Llei estableix que, un cop aprovat, el pla normatiu s'ha de publicar al portal de la transparència de l'Administració pública corresponent.

3. D'acord amb l'art. 21.1.s) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim Local, així com l'art. 53.1 u) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim Local de Catalunya corresponen a l'alcalde les atribucions que la legislació de l'Estat o de la Comunitat Autònoma assignin al municipi i no atribueixin a altres òrgans municipals. Atès que ni les lleis ara esmentades ni tampoc la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques no atribueix a cap òrgan municipal determinat la potestat d'aprovació del Pla Normatiu, aquesta correspon a l'alcalde en virtut dels preceptes referits.

ACORD

PRIMER. Aprovar la modificació del Pla Normatiu Municipal de l'Ajuntament de Manresa per a 2018, aprovat per resolució de l'alcalde de 23 d'abril de 2018, en el sentit d'incloure la següent proposta del Servei de Tresoreria General i Gestió Tributària:

Servei: Tresoreria General i Gestió Tributària

Denominació de l'instrument normatiu	Objectius	Servei o Secció responsable dels treballs de redacció	Planificació temporal (data aproximada d'inici del procediment de participació ciutadana previ)
Ordenança fiscal reguladora de la taxa per la utilització privativa o l'aprofitament especial del domini públic derivat de l'estacionament de vehicles de tracció mecànica a les vies públiques municipals	Establir la taxa per a la utilització privativa o l'aprofitament especial del domini públic derivat de l'estacionament de vehicles de tracció mecànica a les vies públiques municipals, de conformitat amb l'establert a l'art. 20.3 u) del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals	Secció de Gestió Tributària i Inspecció	Juliol/agost de 2018

SEGON. Aprovar el text refós del Pla Normatiu Municipal de l'Ajuntament de Manresa per a 2018, d'acord amb el contingut que es transcriu a continuació:

“PLA NORMATIU MUNICIPAL 2018
Ajuntament de Manresa

Servei: Tresoreria General i Gestió Tributària

Denominació de l'instrument normatiu	Objectius	Servei o Secció responsable dels treballs de redacció	Planificació temporal (data aproximada d'inici del procediment de participació ciutadana previ)
Ordenança fiscal reguladora de la Gestió, Inspecció i Recaptació dels tributs municipals i altres ingressos de dret públic municipals	Disposar d'una ordenança que estableixi les normes comunes relatives a la gestió, recaptació i inspecció dels tributs i altres ingressos de dret públic municipals.	Servei de Tresoreria i Gestió Tributària	Juny de 2018
Ordenances fiscals	Modificació anual de les ordenances fiscals (tipus impositius, normes de gestió, etc...)	Secció de Gestió Tributària i Inspecció	Juny de 2018
Ordenança reguladora de les contraprestacions econòmiques de caràcter públic no tributari per serveis i activitats gestionats mitjançant personificació privada o gestió indirecta	Regular aquestes contraprestacions econòmiques que es cobren per serveis i activitats gestionats mitjançant personificació privada o gestió indirecta	Servei de Contractació, Patrimoni i Inversions i Servei de Tresoreria i Gestió Tributària	Gener de 2018
Ordenança fiscal reguladora de la taxa per la utilització privativa o l'aprofitament especial del domini públic derivat de l'estacionament de vehicles de tracció mecànica a les vies públiques municipals	Establir la taxa per a la utilització privativa o l'aprofitament especial del domini públic derivat de l'estacionament de vehicles de tracció mecànica a les vies públiques municipals, de conformitat amb l'establert a l'art. 20.3 u) del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals	Secció de Gestió Tributària i Inspecció	Juliol/agost de 2018

Servei: Servei d'Organització i Recursos Humans

Denominació de l'instrument normatiu	Objectius	Servei o Secció responsable dels treballs de redacció	Planificació temporal (data aproximada d'inici del procediment de participació ciutadana previ)
Reglament de funcionament dels òrgans de selecció de convocatòries públiques de l'Ajuntament de Manresa	Regular el procediment de creació, organització i funcionament dels òrgans de selecció, així com les causes d'abstenció i recusació dels membres que en formen part.	Servei d'Organització i Recursos Humans	Primer trimestre de 2018

Regidoria: Regidoria de Recursos Humans i Transparència. Àmbit de la Transparència

Denominació de l'instrument normatiu	Objectius	Servei o Secció responsable dels treballs de redacció	Planificació temporal (data aproximada d'inici del procediment de participació ciutadana previ)
Codi de conducta dels alts càrrecs de l'Ajuntament de Manresa	Dotar l'Ajuntament d'unes normes de conducta per als alts càrrecs i per al personal directiu de l'Ajuntament en relació amb els grups d'interès. Incorporació dels principis de bon govern, normes de conducta relatives als conflictes d'interessos i a la transparència i accés a la informació, sistemes de seguiment i avaluació de l'ètica pública i règim sancionador.	Secretaria General	Abril de 2018

<p>Reglament de Codi Ètic de l'Ajuntament de Manresa (derogació)</p>	<p>---</p> <p>La derogació vindrà recollida en una Disposició derogatòria del Codi de conducta dels alts càrrecs de l'Ajuntament de Manresa.</p>	<p>Secretaria General</p>	<p>Un cop aprovat definitivament el Codi de conducta dels alts càrrecs de l'Ajuntament de Manresa</p>
---	--	---------------------------	---

Servei: Servei de Seguretat Ciutadana

<p>Denominació de l'instrument normatiu</p>	<p>Objectius</p>	<p>Servei o Secció responsable dels treballs de redacció</p>	<p>Planificació temporal (data aproximada d'inici del procediment de participació ciutadana previ)</p>
<p>Reglament del servei de taxi a Manresa</p>	<p>a) Disposar d'un element normatiu que reguli el servei del taxi, i que tingui en consideració la resta de normativa vigent.</p> <p>b) Que el nou text contempli la constitució (ja creada) del servei de prestació conjunta amb altres municipis.</p> <p>c) Que el nou document també tingui en compte la incorporació en el servei de les noves tecnologies i la possibilitat d'aplicar-ne d'altres de noves de les quals encara no disposa.</p> <p>d) Disposar d'un text que reguli el servei de taxi tal i com es presta a dia d'avui i com es preveu que sigui d'ara endavant.</p>	<p>Servei de Seguretat Ciutadana</p> <p>amb la col·laboració del Servei de Territori (mobilitat i via pública)</p>	<p>Segon trimestre de 2018</p>

Servei: Secretaria General

Denominació de l'instrument normatiu	Objectius	Servei o Secció responsable dels treballs de redacció	Planificació temporal (data aproximada d'inici del procediment de participació ciutadana previ)
Reglament Municipal (modificació) Orgànic	Actualitzar el seu contingut als canvis normatius entrats en vigor d'ençà de la seva aprovació no incorporats anteriorment i d'acord amb les noves necessitats organitzatives.	Secretaria General	3-9-2018

Servei: Serveis de Territori

Denominació de l'instrument normatiu	Objectius	Servei o Secció responsable dels treballs de redacció	Planificació temporal (data aproximada d'inici del procediment de participació ciutadana previ)
Ordenança municipal sobre llicències urbanístiques i control de les obres (derogació i substitució per una nova ordenança)	Adaptar les ordenances als nombrosos canvis normatius que afecten, sobretot, als nous règims d'intervenció (comunicacions i declaracions responsables) i a l'Administració electrònica.	Secció de l'Oficina de Llicències i Assessorament Jurídic	Últim trimestre de 2018
Ordenança municipal sobre actuacions que requereixen comunicació prèvia (derogació i substitució per una nova ordenança)	Aquesta adaptació implicaria la redacció d'una única ordenança que inclogués		

Ordenança municipal sobre gestió de les runes i residus de la construcció (derogació i substitució per una nova ordenança)	tant les actuacions sotmeses a llicència com les comunicades, i la gestió de residus.		
Ordenança municipal reguladora de la intervenció administrativa d'activitats, instal·lacions i serveis (OMIA) (derogació i substitució per una nova ordenança)	Substituir l'actual ordenança per una de nova, que integri els nous règims d'intervenció i també la implementació de l'Administració electrònica.	Secció de l'Oficina de Llicències i Assessorament Jurídic	Últim trimestre de 2018
Ordenança municipal sobre aprofitament de l'energia solar (modificació)	Adaptar l'ordenança als nombrosos canvis normatius que afecten, sobretot, als nous règims d'intervenció (comunicacions i declaracions responsables) i a l'Administració electrònica.	Secció de l'Oficina de Llicències i Assessorament Jurídic	Últim trimestre de 2018
Derogació del Text refós de l'Ordenança Municipal de regulació del deure de conservació d'edificis	Correspon la derogació perquè el Decret 67/2015, de 5 de maig, per al foment del deure de conservació, manteniment i rehabilitació dels edificis d'habitatges, mitjançant les inspeccions tècniques i el llibre de l'edifici, ja regula àmpliament les Inspeccions Tècniques d'edificis i en molts casos l'Ordenança entra en contradicció amb la normativa vigent		Maig 2018

Servei: Àrea de drets i serveis a les persones

Denominació de l'instrument normatiu	Objectius	Servei o Secció responsable dels treballs de redacció	Planificació temporal (data aproximada d'inici del procediment de participació ciutadana previ)

Ordenança general de subvencions (modificació)	Adaptar-la a les Lleis 19/2013, i 19/2014, relatives a la transparència, accés a la informació pública i bon govern i a les lleis 39/2015 i 40/2015, relatives a procediment i règim jurídic.	Secció de l'Oficina de suport jurídic dels Serveis a les Persones, amb la participació de Presidència, Promoció econòmica i altres serveis afectats	Segon trimestre de 2018
Ordenança reguladora del règim d'ordenació i utilització dels equipaments i instal·lacions municipals (modificació)	Incorporar equipaments no previstos en l'ordenança i revisar els règims d'utilització i els procediments d'autorització.	Secció de l'Oficina de suport jurídic dels Serveis a les Persones	Segon semestre de 2018
Reglament del Servei de transport adaptat (modificació)	Adaptar-lo al servei prestat	Servei de Contractació, Patrimoni i Inversions	Primer semestre de 2018
Bases específiques reguladores de l'atorgament de subvencions de l'Àrea de Drets i Serveis a les persones de l'Ajuntament de Manresa (modificació)	Document d'aprovació anual	Secció de l'Oficina de suport jurídic dels Serveis a les Persones	Primer trimestre de 2018
Bases reguladores de cadascun dels premis atorgats per l'Ajuntament de Manresa (nova redacció)	Regular les condicions d'atorgament de cadascun dels premis.	Secció de l'Oficina de suport jurídic dels Serveis a les Persones	Per determinar. Compatible amb les convocatòries

TERCER. Comunicar aquesta resolució a totes les Àrees i Departaments Municipals, per al seu coneixement i efectes.

QUART. Publicar el text refós del Pla Normatiu de l'Ajuntament de Manresa 2018 a la Seu electrònica municipal, al Portal de la Transparència, en compliment del principi de transparència i del que preveu l'art. 132 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

CINQUÈ. Donar compte d'aquesta resolució al Ple de la corporació.”

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=191.0>

2.3 Donar compte de la Resolució de l'alcalde, núm. 7193, de 16 de juliol de 2018, sobre aprovació de l'expedient de modificació de crèdits núm. 11/2018, dins el Pressupost municipal vigent. (PRE.MOD 201800004).

El secretari presenta la resolució esmentada, la qual es transcriu a continuació:

"Valentí Junyent i Torras, Alcalde de l'Ajuntament de Manresa, dicto la resolució següent que es fonamenta en els antecedents i consideracions que a continuació s'exposen:

Antecedents

En relació a l'expedient de modificacions de crèdit núm. 11/2018, consten les propostes de diferents serveis de la corporació per atendre diverses obligacions municipals degut a que resulta insuficient el crèdit consignat al Pressupost Municipal.

Per aquest motiu, és necessari habilitar crèdits pressupostaris per fer front a les despeses esmentades, mitjançant generació de crèdit per ingressos i transferències.

Aquestes propostes són les següents:

.- Servei d'Acció i Cohesió Social: proposta de modificació de crèdits de data 3 de juliol de 2018 d'import 31.66,39 euros; Proposta de modificació de crèdits de data 28 de juny de 2018 d'import 105.571,89 euros.

.-Serveis del Territori, Servei de Medi Ambient i Sostenibilitat:: Proposta de modificació de data 12 de juny de 2018 d'import 50.265,00 euros.

.-Servei d'Ensenyament Cultura i Esports: proposta de modificació de data 9 de juliol de 2018 d'import 3.700,00 euros; Proposta de modificació de data 27 de juny de 2018 d'import 16.016,00 euros; Proposta de modificació de crèdits de data 7 de juny de 2018 d'import 9.600,00 euros.

.- Servei de Promoció de la Ciutat: proposta de modificació de data 11 de juliol de 2018 d'import 15.971,55 euros; Proposta de modificació de crèdits de data 9 de juliol de 2018 d'import 2.676,46 euros; Proposta de modificació de data 5 de juliol de 2018 d'import 35.000,00 euros.

.- Servei d'Organització i Recursos Humans: proposta de modificació de data 5 de juliol de 2018 d'import 44.600,00 euros.

.- Servei d'Intervenció General: proposta de modificació de data 20 de juny de 2018 d'import 7.500,00 euros.

PRESSUPOST DE DESPESES

CAPÍTOLS	ALTES	BAIXES
1.- Despeses de Personal		44.800,00
2.- Despeses corrents en béns i serveis	222.767,29	7.500,00
3.- Despeses Financeres		
4.- Transferències corrents	44.800,00	
5.- Fons contingència i altres imprevistos		
B) OPERACIONS DE CAPITAL		
6.- Inversions Reals	10.000,00	
7.- Transferències de Capital		
8.- Actius Financers		
9.- Passius Financers		
TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES	277.367,29	52.100,00

PRESSUPOST D'INGRESSOS

CAPÍTOLS	ALTES	BAIXES
1.- Impostos Directes		
2.- Impostos Indirectes		
3.- Taxes, Preus Públics i altres Ingressos		
4.- Transferències corrents	215.267,29	
5.- Ingressos Patrimonials		
B) OPERACIONS DE CAPITAL		
6.- Alienació d'Inversions Reals		
7.- Transferències de Capital	10.000,00	
8.- Actius Financers		
9.- Passius Financers		
TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS	225.267,26	

Consideracions legals

Els articles 179 i 181 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals. El capítol II de les Bases d'Execució del Pressupost per a l'exercici de 2018, que regula les modificacions pressupostàries.

Vist l'informe favorable de la Intervenció municipal.

Per tot això, resolc:

PRIMER.- Aprovar l'expedient de modificació de crèdits número 11/2018, dins el Pressupost municipal vigent, mitjançant generació de crèdit per ingressos i transferències de crèdit entre aplicacions pressupostàries,

SEGON.- L'expedient, de conformitat al disposat en l'article 179 i 181, en relació amb el 169, del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, serà immediatament executiu.

TERCER.- De la present Resolució, se'n donarà compte al Ple de la Corporació en la primera sessió que es celebri. "

Ajuntament de Manresa

Data obtenció: 26/07/2018 12:36:50

Pàg. 1

RESUM D'EXPEDIENTS DE MODIFICACIONS DE CREDIT

Expedient: T11/2018 Data: 09/07/2018 Grup ajunts:

Text explicatiu: Expedient de modificació de crèdits T11/2018

Situació expedient: Comptabilitzat Data comptabilització: 16/07/2018

Gr	Aplicació	Projecte	Agent	Tipus de modificació	R.F.	Mod. Ingressos	Mod. despeses	Text explicatiu
G	3327.46500 Araus - Al Consell Comarcal del Bages			040 + TRANSFERÈNCIAS DE CREDITO POSITIVAS			9.600,00	Crèdit insuficient T11/2018
G	3380.22699 Club Futbol - Altres despeses diverses			040 + TRANSFERÈNCIAS DE CREDITO POSITIVAS			35.000,00	Crèdit insuficient T11/2018
G	931.22002 Servei d'intervenció Material informàtic no inventariat			040 + TRANSFERÈNCIAS DE CREDITO POSITIVAS			7.500,00	Crèdit insuficient T11/2018
G	3111.12001 Actuacions de salubritat - Bàsiques Grup A2			041 - TRANSFERÈNCIAS DE CREDITO NEGATIVES			-7.500,00	Augment aplicació pressupostària 3390.22699 T11/2018
G	3111.12100 Actuacions de salubritat - Complement de desat			041 - TRANSFERÈNCIAS DE CREDITO NEGATIVES			-3.000,00	Augment aplicació pressupostària 3390.22699 T11/2018
G	3111.12101 Actuacions de salubritat - Complement específic			041 - TRANSFERÈNCIAS DE CREDITO NEGATIVES			-6.000,00	Augment aplicació pressupostària 3390.22699 T11/2018
G	3200.12001 Estructura - Bàsiques Grup A2			041 - TRANSFERÈNCIAS DE CREDITO NEGATIVES			-3.500,00	Augment aplicació pressupostària 3390.22699 T11/2018
G	3225.13000 Centres d'educació infantil i primària - Bàsiques laboral			041 - TRANSFERÈNCIAS DE CREDITO NEGATIVES			-5.100,00	Augment aplicació pressupostària 3390.22699 T11/2018
G	3240.13100 Conservatori Municipal de Música - Laboral eventual			041 - TRANSFERÈNCIAS DE CREDITO NEGATIVES			-5.000,00	Augment aplicació pressupostària 3390.22699 T11/2018
G	3321.13000 Biblioteques públiques - Bàsiques laboral fix			041 - TRANSFERÈNCIAS DE CREDITO NEGATIVES			-4.900,00	Augment aplicació pressupostària 3390.22699 T11/2018
G	3321.16100 Biblioteques públiques - Seguretat Social			041 - TRANSFERÈNCIAS DE CREDITO NEGATIVES			-1.600,00	Augment aplicació pressupostària 3322.46500 T11/2018
Ròsssec							15.500,00	

Ajuntament de Manresa

Data obtenció: 26/07/2018 12:36:50
Pg. 2

RESUM D'EXPEDIENTS DE MODIFICACIONS DE CREDIT

Expedient: T11/2018 Data: 09/07/2018 Grup ajunts:
Text explicatiu: Expedient de modificació de crèdits T11/2018
Situació expedient: Comptabilitzat Data comptabilització: 16/07/2018

GI	Aplicació	Projecte	Agent	Tipus de modificació	R.F.	Mod. Ingressos	Mod. de despeses	Text explicatiu
G	3-40 16100 Administració general de l'esport - Seguretat Social			041 - TRANSFERÈNCIES DE CREDITO NEGATIVES			-3.000,00	Augment aplicació pressupostaris 3322-46500 T11/2018
G	3-40 16100 Gestió del manteniment ordinari - Seguretat Social			041 - TRANSFERÈNCIES DE CREDITO NEGATIVES			-5.000,00	Augment aplicació pressupostaris 3322-46500 T11/2018
G	9311 22799 Servei d'intervenció - Altres treballats realitzats per altre			041 - TRANSFERÈNCIES DE CREDITO NEGATIVES			-7.500,00	Augment aplicació pressupostaris 9311-22002 T11/2018
G	1341 42302 Mobilitat urbana - Servització informàtica	2018.2 INVER 36		060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		10.000,00	Increment de credit T11/2018
G	23110 221699 Atenció social bàsica - Altres despeses diverses			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		20.571,86	Increment de credit T11/2018
G	23111 48100 Ajuts econòmics - Beques i menjador escolar			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		15.000,00	Increment de credit T11/2018
G	23112 221699 Emergències socials - Altres despeses diverses			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		15.000,00	Increment de credit T11/2018
G	23114 22105 Centres Oberts - Productes alimentaris			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		1.500,00	Increment de credit T11/2018
G	23121 22799 Atenció a domicili - Altres treballats realitzats per altres em			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		30.000,00	Increment de credit T11/2018
G	23121 47200 Atenció a domicili - Subv. per a reduir preu a pagar per c			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		20.000,00	Increment de credit T11/2018
G	23123 22799 Residències municipals - Altres treballats realitzats per altre			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		31.066,36	Increment de credit T11/2018
							143.138,28	Ròssac

Ajuntament de Manresa

Data obtenció: 26/07/2018 12:36:50
Pg. 3

RESUM D'EXPEDIENTS DE MODIFICACIONS DE CREDIT

Expedient: T11/2018 Data: 09/07/2018 Grup ajunts:
Text explicatiu: Expedient de modificació de crèdits T11/2018
Situació expedient: Comptabilitzat Data comptabilització: 16/07/2018

Gl	Aplicació	Projecte	Agent	Tipus de modificació	R.F.	Mod. Ingressos	Mod. de despeses	Text explicatiu
G	2333 22699 Ria d'inclusió - Altres despeses diverses			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		3.500,00	Increment de crèdit T11/2018
G	3250 22699 Dinamització educativa - Altres despeses diverses			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		3.700,00	Increment de crèdit T11/2018
G	3321 22699 Biblioteques públiques - Altres despeses diverses			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		10.500,00	Increment de crèdit T11/2018
G	3330 22699 Museus - Altres despeses diverses			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		5.516,00	Increment de crèdit T11/2018
G	4221 22699 Empremeria i creació d'empreses - Altres despeses diversos			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		15.971,55	Increment de crèdit T11/2018
G	4320 22699 Promoció turística - Altres despeses diverses			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		2.676,46	Increment de crèdit T11/2018
G	4911 22699 Projecte Smart City - Altres treballs realitzats per altre			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		37.500,00	Increment de crèdit T11/2018
G	9261 21 300 Edificis administratius centrals - Maquinària, material			060 + CREDITOS GENERADOS POR INGRESOS	3		2.765,00	Increment de crèdit T11/2018
I	45030 Transfer. comenís CCAA màteria educació			020 + AUMENTO DE LAS PREVISIONES INICIALES DE INGRESOS		3.700,00		Augment aplicació pressupostària 32.50.22699 T11/2018
I	45050 Transfer. comenís CCAA màteria ocupació			020 + AUMENTO DE LAS PREVISIONES INICIALES DE INGRESOS		15.971,55		Augment aplicació pressupostària 42.21.22699 T11/2018
Ròssac						19.671,55	225.267,29	

Ajuntament de Manresa
Data obtinguda 26/07/2018 12:36:50
Pg. 4

RESUM D'EXPEDIENTS DE MODIFICACIONS DE CREDIT

Expedient: T11/2018 Data: 09/07/2018 Grup ajunts:
Text explicatiu: Expedient de modificació de crèdits T11/2018
Situació expedient: Comptabilitzat Data comptabilització: 16/07/2018

Gr	Aplicació	Projecte	Agent	Tipus de modificació	R.F.	Mod. Ingressos	Mod. despeses	Text explicatiu
1	46100 Altres subv. corrents de la Generalitat			020 + AUMENTO DE LAS PREVISIONES INICIALES DE INGRESOS		16.016,00		Augment aplicació pressupostària 3321.22699 i 3330.22699 T11/2018
1	46126 DIBA Prog.comparació socials			020 + AUMENTO DE LAS PREVISIONES INICIALES DE INGRESOS		105.571,89		Augment diverses aplicacions pressupostària del grup de programes 231. T11/2018
1	46142 Subv. Turisme			020 + AUMENTO DE LAS PREVISIONES INICIALES DE INGRESOS		2.676,46		Augment aplicació pressupostària 4320.22699 T11/2018
1	46195 Subv. DIBA substitució tubs fluorescents Edifici La Honda			020 + AUMENTO DE LAS PREVISIONES INICIALES DE INGRESOS		2.765,00		Augment aplicació pressupostària 9206 i 2.1300 T11/2018
1	46196 Subvenció DIBA proje de Smart City.			020 + AUMENTO DE LAS PREVISIONES INICIALES DE INGRESOS		37.500,00		Augment aplicació pressupostària 4911.22799 T11/2018
1	49002 Herència de la Sra. Sara del Barri Heredero			020 + AUMENTO DE LAS PREVISIONES INICIALES DE INGRESOS		31.066,39		Augment aplicació pressupostària 23123.22799 T11/2018
1	76101 Xarxa Govern Local 2016-2019	20182 INVER 36	P06000000B	020 + AUMENTO DE LAS PREVISIONES INICIALES DE INGRESOS		10.000,00		Augment aplicació pressupostària 1341.62302 T11/2018
Suma Total						225.267,29	225.267,29	

La lectura i les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=353.0>

L'alcalde proposa alterar l'ordre del dia per tal que es comenci amb les sol·licituds de compareixença davant de la resta de punts de l'ordre del dia, concretament les intervencions en les proposicions 7.1, 7.3 i 7.4.

7. PROPOSICIONS

7.1 **Proposició dels Grups Municipals d'ERC i CDC, de rebuig a la violència i de defensa a les persones víctimes d'agressions per motius ideològics.**

El secretari presenta la proposició dels Grups Municipals d'ERC i CDC, de 16 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació.

“Les llibertats d'opinió i d'expressió són drets fonamentals recollits en la Declaració Universal dels Drets humans.

Darrerament hem constatat que hi ha persones que no respecten aquests puntals democràtics i que actuen violentament contra aquelles que no pensen com elles: aquesta violència no té cabuda en la societat per la que fa tant de temps que lluitem.

Des de l'Ajuntament de Manresa condemnem totes les agressions produïdes per motius ideològics. Estem al costat de les víctimes i reivindicarem sempre que la defensa de les ideologies i l'exercici del dret a la llibertat d'expressió s'han de portar a terme amb mitjans pacífics i democràtics.

No permetrem que es vulnerin a la nostra ciutat, els ideals pacífics que políticament ens representen i, sempre en peu de pau, hem de poder defensar les idees a través del diàleg. La violència no l'admetrem mai, vingui d'on vingui.

Manresa és ciutat antifeixista i antiviolença i així ho defensarem tots els grups del consistori que aprovem aquesta moció.

Per tot això prenem els següents acords:

- 1- Rebutgem qualsevol tipus de violència que es porti a terme per motius ideològics i no ens quedarem al marge en la defensa de la cultura de la pau.
- 2- Condemnem expressament l'agressió que va patir per motius ideològics un manresà que actuava de forma pacífica a l'exterior del centre penitenciari de Lledoners el passat dimarts 3 de juliol.
- 3- Ens comprometem a condemnar la vulneració de la integritat personal de ciutadans i ciutadanes de Manresa per motius ideològics i donar suport a la persona agredida i, sempre d'acord amb la voluntat de la víctima, actuar com a acusació en tots aquells casos en que l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Manresa presenti a l'Ajuntament un informe previ en que exposi que hi ha indicis suficients per tipificar l'agressió per motius ideològics i que aquesta s'ha produït contra persones que han actuat de forma totalment pacífica.
- 4- Per fer front a aquesta determinació de forma transparent i alhora posant en valor la tasca de l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Manresa en la defensa dels Drets Humans, establim un conveni de col·laboració amb ICAManresa, per tal que sigui aquest qui actuï en nom i representació del nostre Ajuntament com a acusació si escau. “

L'**alcalde** dóna la paraula al senyor Eudald Camprubí i Subirana, en representació de l'Assemblea Nacional Catalana (ANC), que ha demanat per a intervenir en relació al punt 7.1 de l'ordre del dia.

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=889.0>

L'**alcalde sotmet a votació l'esmena *in voce* del senyor Andrés Rojo Hernández del Grup Municipal de C's, de supressió de l'acord 2 de la proposició 7.1, i el Ple la rebutja per 2 vots afirmatius (2 GMC's), 19 vots negatius (8 GMCDC, 6 GMERC, 3 GMCUP, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey), i 3 abstencions (3 GMPSC).**

L'**alcalde sotmet a votació la proposició 7.1 dels Grups Municipals d'ERC i CDC, i el Ple l'aprova per 19 vots afirmatius (8 GMCDC, 6 GMERC, 3 GMPSC, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey), i 5 abstencions (3 GMCUP i 2 GMC's) i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.**

7.3 Proposició del Grup Municipal de la CUP per a la prioritització de la neteja de les pintades de caire feixista, espanyolista, racista i sexista dels carrers de la nostra ciutat.

El secretari presenta la proposició del Grup Municipal de la CUP, de 16 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació.

“Atès que aquests tipus de pintades inciten a l'odi i a la convivència entre les manresanes i manresans.

Atès que en els darrers mesos la ciutat de Manresa ha vist augmentar de forma preocupant el nombre de pintades d'aquest caire, sobretot les espanyolistes i feixistes.

Atès que Manresa es va declarar, a través del seu Ple Municipal, ciutat antifeixista l'any 2013.

Proposem:

1- Que l'Ajuntament de Manresa, a través dels serveis de neteja de la via pública, prioritzi la neteja d'aquest tipus de pintades intentant eliminar-les el més ràpidament possible dels carrers de la nostra ciutat.

2- Que l'Ajuntament de Manresa faci inventari d'aquest tipus de pintades per avaluar a mitjà termini si aquestes van en augment o es redueixen.”

L'**alcalde** dóna la paraula a la senyora Ma. Isabel Vila Nasarre, en representació de l'Associació Cultural Batzac, que ha demanat per a intervenir en relació al punt 7.3 de l'ordre del dia.

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=4300.0>

L'alcalde sotmet a votació l'esmena *in voce* dels Grups Municipals d'ERC, CDC, DM i el regidor Miquel Davins Pey, en el sentit que el punt 1 de la Proposició 7.3 quedi redactat de la forma següent:

“ 1- Que l'Ajuntament de Manresa, a través dels serveis de neteja de la via pública, prioritzi la neteja d'aquest tipus de pintades i també la neteja dels edificis pertanyents al patrimoni protegit i catalogat de la nostra ciutat, intentant eliminar-les el més ràpidament possible dels carrers de la nostra ciutat”, i el ple l'aprova per 19 vots afirmatius (8 GMCDC, 6 GMERC, 3 GMPSC, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey), i 5 abstencions (3 GMCUP i 2 GMC's).

L'alcalde sotmet a votació la proposició 7.3 del Grup Municipal de la CUP amb l'esmena *in voce* incorporada, i el Ple l'aprova per 22 vots afirmatius (8 GMCDC, 6 GMERC, 3 GMCUP, 3 GMPSC, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins), i 2 abstencions (2 GMC's) i, per tant, es declara acordat:

“Atès que aquests tipus de pintades inciten a l'odi i a la convivència entre les manresanes i manresans.

Atès que en els darrers mesos la ciutat de Manresa ha vist augmentar de forma preocupant el nombre de pintades d'aquest caire, sobretot les espanyolistes i feixistes.

Atès que Manresa es va declarar, a través del seu Ple Municipal, ciutat antifeixista l'any 2013.

Proposem:

1- Que l'Ajuntament de Manresa, a través dels serveis de neteja de la via pública, prioritzi la neteja d'aquest tipus de pintades i també la neteja dels edificis pertanyents al patrimoni protegit i catalogat de la nostra ciutat, intentant eliminar-les el més ràpidament possible dels carrers de la nostra ciutat.

2- Que l'Ajuntament de Manresa faci inventari d'aquest tipus de pintades per avaluar a mitjà termini si aquestes van en augment o es redueixen.”

7.4 Proposició del Grup Municipal de la CUP per a uns carrers sense por durant la Festa Major.

El secretari presenta la proposició del Grup Municipal de la CUP, de 16 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació.

“Atès que el pla d'igualtat a la seva diagnosi, un dels aspectes a millorar respecte el punt 3 Drets i qualitat de vida, de les accions que es proposen a l'enquesta ciutadana, s'hi troba el de millorar la il·luminació i sensació de seguretat en un 17%.

Atès que una de les accions que es preveu al pla d'igualtat és el de “Promoure un model de ciutat inclusiva, cohesionada i accessible per a totes les persones” on hi consten 4 accions. Pel que fa a la primera, la descriu de la següent manera: “3.2.1 Revisió del POUM amb gènere. Descripció: Incorporar criteris de gènere en el desenvolupament del POUM com eliminar punts foscos, fer una ciutat més amable, parcs i jardins amb perspectiva de gènere, etc. S'entén doncs, ja que era una acció a dur a terme a curt termini, al 2017, amb un pressupost de 36.000€, s'haurien hagut d'eliminar punts foscos per tal de fer una ciutat més amable entre altres coses.

Atès que en el desenvolupament del pla d'igualtat s'ha fet un participatiu “Manresa amb ulls de dona” per tal de visualitzar diferents espais de la ciutat que poden generar malestar, inseguretat i/o por, i que per tant hi ha una diagnosi feta.

Atès que un dels períodes a destacar on es produeixen agressions, sobretot cap a les joves, és durant els actes d'oci nocturn.

Atès que en els processos d'obres urbanes es generen passos alternatius i/o provisionals on la il·luminació acostuma a ser un factor oblidat com és el cas del carrer d'en Tahones durant l'enderroc del PMU Barreres.

Atès que, segons Anna Bofill Levi, doctorada en arquitectura amb la tesis “Generación métrica de formas arquitectónicas y urbanas”, els conceptes de seguretat o sensació de seguretat estan intimament relacionats amb el concepte d'habitar, que aquest comporta, la de sentir-se segur.

Que hi ha determinats llocs a la ciutat on es coneixen casos concrets d'agressions i que, per tant, les dones els eviten i per tant aquesta és una por real a un espai concret. Però moltes vegades, i és el que més sovint succeeix, la por és difusa. Les dones eviten determinats espais o simplement limiten els moviments i els moments del dia o de la nit que en fan. El sentiment d'inseguretat costa d'estudiar-lo perquè és difícilment quantificable, reposa en elements emocionals, subjectius i variables. El sentiment d'inseguretat que experimenten les dones és molt diferent dels homes i afecta la manera com les dones es fan seu l'espai públic. És fonamental, per tant, relacionar el sentiment d'inseguretat de les dones amb la concepció de les polítiques d'ordenació de l'espai i la planificació urbana.

Atès que durant la festa major de Manresa hi ha molts actes nocturns. I que després d'aquests, es genera una mobilitat interna en els carrers dels voltants d'aquests actes per tal d'iniciar el retorn a la llar, ja sigui amb vehicle privat o amb transport públic habilitat per al context de la festa major.

Atès que un dels pàrquings públics sense cost més proper al nucli antic (lloc on es duen a terme la major part dels actes de la festa major) és el del costat del Pont de sant Francesc i no està ben il·luminat.

Atès que un dels actes de la festa major es du a terme al parc de l'agulla i es troba en una zona allunyada de la ciutat i hi ha una assistència important.

El grup municipal de la CUP proposa els següents **acords**:

1. En el transcurs de la Festa Major, i a poder ser de forma fixa il·luminar de forma adequada per tal d'eliminar qualsevol sensació d'inseguretat que provingui per la manca d'il·luminació:

- Els accessos al pàrquing del costat del pont de Sant Francesc.
- Les obres que s'estan duent a terme a la via Sant Ignasi
- Els accessos com els mateixos aparcaments del costat del parc de l'Agulla.

2. Estudiar quins són els carrers que per la seva poca il·luminació, poden generar sensació d'inseguretat en tots aquells carrers adjacents als actes nocturns que es duen a terme durant la festa major i en els quals es generen els recorreguts més concorreguts fins a l'accés a un vehicle privat com a l'accés al transport públic, i en aquest cas, augmentar-ne la il·luminació. En cas que sigui possible, augmentar-ne la il·luminació més enllà de la festa major.

3. Distribuir els lavabos tipus «polyclean» amb accessos a zones ben il·luminades, i/o il·luminar les zones i els accessos on es col·loquin.”

El secretari presenta l'esmena dels Grups Municipals de CDC, ERC i DM a la proposició 7.4 del Grup Municipal de la CUP, de 19 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació.

“Esmena a l'Acord 1, que substituïm pel següent acord:

En el transcurs de la Festa Major de Manresa, s'intensificarà la il·luminació, com en edicions anteriors, per generar més sensació de seguretat als carrers: Baixada Jueus 7, Carrer del Bisbe 1, C/ Botí 3 , c/ de la Canal 5 , Puigmercadal-Canal 6, c/ St Pere 4 i Sant Ignasi Malalt 2”

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=6696.0>

L'alcalde informa que es retira l'esmena dels Grups Municipals de CDC, ERC i DM a la proposició 7.4 i sotmet a votació la proposició 7.4 amb la incorporació d'una esmena transaccional *in voce* dels Grups Municipals de CDC, ERC i DM, en el sentit que els acords quedaran redactats de la forma següent:

“En la mesura de la disponibilitat pressupostària:

1. *En el transcurs de la Festa Major, i a poder ser de forma fixa, il·luminar de forma adequada per tal d'eliminar qualsevol sensació d'inseguretat que provingui per la manca d'il·luminació:*

- *Els accessos al pàrquing del costat del pont de Sant Francesc.*
- *Les obres que s'estan duent a terme a la via Sant Ignasi.*
- *Els accessos com els mateixos aparcaments del costat del parc de l'Agulla.*

2. *S'intensificarà la il·luminació, com en edicions anteriors, per generar més sensació de seguretat als carrers: Baixada Jueus 7, Carrer del Bisbe 1, C/ Botí 3, C/ de la Canal 5, Puigmercadal-Canal 6, C/ St. Pere 4 i Sant Ignasi Malalt 2.*
3. *Estudiar quins són els carrers que per la seva poca il·luminació, poden generar sensació d'inseguretat en tots aquells carrers adjacents als actes nocturns que es duen a terme durant la festa major i en els quals es generen els recorreguts més concorreguts fins a l'accés a un vehicle privat com a l'accés al transport públic, i en aquest cas, augmentar-ne la il·luminació. En cas que sigui possible, augmentar-ne la il·luminació més enllà de la festa major.*
4. *Distribuir els lavabos tipus «polyclean» amb accessos a zones ben il·luminades, i/o il·luminar les zones i els accessos on es col·loquin.» i el Ple l'aprova per unanimitat dels 24 membres presents, i, per tant, es declara acordat el següent:*

“Atès que el pla d'igualtat a la seva diagnosi, un dels aspectes a millorar respecte el punt 3 Drets i qualitat de vida, de les accions que es proposen a l'enquesta ciutadana, s'hi troba el de millorar la il·luminació i sensació de seguretat en un 17%.

Atès que una de les accions que es preveu al pla d'igualtat és el de “Promoure un model de ciutat inclusiva, cohesionada i accessible per a totes les persones” on hi consten 4 accions. Pel que fa a la primera, la descriu de la següent manera: “3.2.1 Revisió del POUM amb gènere. Descripció: Incorporar criteris de gènere en el desenvolupament del POUM com eliminar punts foscos, fer una ciutat més amable, parcs i jardins amb perspectiva de gènere, etc. S'entén doncs, ja que era una acció a dur a terme a curt termini, al 2017, amb un pressupost de 36.000€, s'haurien hagut d'eliminar punts foscos per tal de fer una ciutat més amable entre altres coses.

Atès que en el desenvolupament del pla d'igualtat s'ha fet un participatiu “Manresa amb ulls de dona” per tal de visualitzar diferents espais de la ciutat que poden generar malestar, inseguretat i/o por, i que per tant hi ha una diagnosi feta.

Atès que un dels períodes a destacar on es produeixen agressions, sobretot cap a les joves, és durant els actes d'oci nocturn.

Atès que en els processos d'obres urbanes es generen passos alternatius i/o provisionals on la il·luminació acostuma a ser un factor oblidat com és el cas del carrer d'en Tahones durant l'enderroc del PMU Barreres.

Atès que, segons Anna Bofill Levi, doctorada en arquitectura amb la tesis “Generación métrica de formas arquitectónicas y urbanas”, els conceptes de seguretat o sensació de seguretat estan intimament relacionats amb el concepte d'habitar, que aquest comporta, la de sentir-se segur.

Que hi ha determinats llocs a la ciutat on es coneixen casos concrets d'agressions i que, per tant, les dones els eviten i per tant aquesta és una por real a un espai concret. Però moltes vegades, i és el que més sovint succeeix, la por és difusa. Les dones eviten determinats espais o simplement limiten els moviments i els moments del dia o de la nit que en fan. El sentiment d'inseguretat costa d'estudiar-lo perquè és difícilment quantificable, reposa en elements emocionals, subjectius i variables. El sentiment d'inseguretat que experimenten les dones és molt diferents dels homes i afecta la manera com les dones es fan seu l'espai públic. És fonamental, per tant, relacionar el sentiment d'inseguretat de les dones amb la concepció de les polítiques d'ordenació de l'espai i la planificació urbana.

Atès que durant la festa major de Manresa hi ha molts actes nocturns. I que després d'aquests, es genera una mobilitat interna en els carrers dels voltants d'aquests actes per tal d'iniciar el retorn a la llar, ja sigui amb vehicle privat o amb transport públic habilitat per al context de la festa major.

Atès que un dels pàrquings públics sense cost més proper al nucli antic (lloc on es duen a terme la major part dels actes de la festa major) és el del costat del Pont de sant Francesc i no està ben il·luminat.

Atès que un dels actes de la festa major es du a terme al parc de l'agulla i es troba en una zona allunyada de la ciutat i hi ha una assistència important.

Es proposen els següents **acords**:

“En la mesura de la disponibilitat pressupostària:

1. En el transcurs de la Festa Major, i a poder ser de forma fixa, il·luminar de forma adequada per tal d'eliminar qualsevol sensació d'inseguretat que provingui per la manca d'il·luminació:
 - Els accessos al pàrquing del costat del pont de Sant Francesc.
 - Les obres que s'estan duent a terme a la via Sant Ignasi.
 - Els accessos com els mateixos aparcaments del costat del parc de l'Agulla.
2. S'intensificarà la il·luminació, com en edicions anteriors, per generar més sensació de seguretat als carrers: Baixada Jueus 7, Carrer del Bisbe 1, C/ Botí 3, C/ de la Canal 5, Puigmercadal-Canal 6, C/ St. Pere 4 i Sant Ignasi Malalt 2.”
3. Estudiar quins són els carrers que per la seva poca il·luminació, poden generar sensació d'inseguretat en tots aquells carrers adjacents als actes nocturns que es duen a terme durant la festa major i en els quals es generen els recorreguts més concorreguts fins a l'accés a un vehicle privat com a l'accés al transport públic, i en aquest cas, augmentar-ne la il·luminació. En cas que sigui possible, augmentar-ne la il·luminació més enllà de la festa major.
4. Distribuir els lavabos tipus «polyclean» amb accessos a zones ben il·luminades, i/o il·luminar les zones i els accessos on es col·loquin.”

A continuació es reprèn l'ordre del dia a partir del punt 3.1.

3. ALCALDIA PRESIDÈNCIA

3.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la concessió de la Medalla de la ciutat al mèrit Educatiu a l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa (EPSEM).

El secretari presenta el dictamen de l'alcalde president, de 13 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació.

“A proposta de la Fundació Universitària del Bages, amb les adhesions de la Universitat Oberta de Catalunya, del CTM Centre Tecnològic i del Col·legi d'Enginyers Graduats i d'Enginyers Tècnics Industrials de Manresa, s'ha promogut l'atorgament de la Medalla de la ciutat al mèrit Educatiu a l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de

Manresa (EPSEM) en commemoració dels 75 anys de trajectòria educativa al servei de la ciutat.

D'acord amb les previsions del Reglament d'honors i distincions de l'Ajuntament de Manresa, el 4 de juny de 2018 l'Alcalde va dictar una resolució amb què incoava l'expedient administratiu d'honors i distincions per tal d'establir si l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa ostenta els mèrits que la facin mereixedora de la Medalla de la ciutat al mèrit Educatiu. D'acord amb el procediment, es va nomenar Instructora i Secretària de l'expedient.

En compliment d'aquest mandat, la Instructora ha emès un informe en què destaca de l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa que, enguany, celebra els seus 75 anys amb una llarga trajectòria que acumula diferents mèrits, com ara:

1. La vinculació estreta amb el teixit econòmic del Bages i del Berguedà des dels seus inicis.
 - a. La seva relació amb el territori ha estat constant, intensa i, per sobre de tot, positiva. Ha impulsat projectes de desenvolupament industrial i ha afavorit la millora de la competitivitat de les empreses generant, atraient i retenint talent.
 - b. L'impuls a noves línies de formació i d'investigació han permès donar resposta a les demandes de la societat i del teixit industrial amb projectes a mida de les empreses, bo i assumint com a propis els nous reptes socials, productius i ambientals.
2. La singularització de la ciutat dins del context català amb una oferta formativa d'estudis superiors que inclou graus universitaris que només s'imparteixen a Manresa, com el grau en Enginyeria de Recursos Energètics i Miners o el grau en Enginyeria de Sistemes TIC.
3. La seva capacitat per dotar els estudis universitaris d'una visió global, que ha exercit de nexa d'unió entre l'activitat industrial del territori amb l'exterior. Tant en el context català com l'internacional.
4. L'impuls d'iniciatives com el Museu de Geologia Valentí Masachs, que van més enllà de l'activitat acadèmica i que obren la universitat a la ciutat i aquesta al conjunt del país, situant-la com a focus de creació i divulgació de coneixement.

L'article 4 del Reglament d'Honors i Distincions disposa que entre els honors i distincions que l'Ajuntament podrà conferir, hi ha el de la Medalla de la ciutat al Mèrit Educatiu.

D'acord amb l'article 15 del mateix Reglament d'Honors i Distincions, les Medalles que s'hi preveuen tenen per objecte premiar mèrits extraordinaris que concorrin en persones individuals, entitats o corporacions per serveis i mereixements en cadascun d'aquests camps, aconseguint amb la seva activitat fites o millores en el seu favor i de la ciutat.

L'article 21 del Reglament estableix que la concessió de la Medalla de la ciutat al mèrit Educatiu haurà de ser acordada pel Ple de la Corporació, requerint-se per a la seva aprovació l'adopció de l'acord amb el vot favorable o afirmatiu de les dues terceres parts del nombre legal de membres de la Corporació.

A l'informe emès per la instructora de l'expedient, de data 13 de juliol de 2018, es deixa constància dels mèrits que concorren en l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa, proposant-se la concessió de la Medalla de la ciutat al Mèrit Educatiu.

Per tot això, l'Alcalde-President proposa al Ple de la Corporació Municipal l'adopció dels següents:

ACORDS

PRIMER.- CONCEDIR la Medalla de la ciutat al mèrit Educatiu a l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Manresa (EPSEM) per la seva reconeguda trajectòria de 75 anys de vinculació i compromís amb el territori i la ciutat, demostrant la seva singularitat, capacitat, constància i iniciativa.

SEGON.- INSCRIURE al Llibre-Registre de Distincions Honorífiques les circumstàncies de l'entitat, així com la relació detallada dels mèrits que motivaren la seva concessió i la data de la mateixa.”

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=8752.0>

L'alcalde sotmet el dictamen 3.1 a votació, i el Ple l'aprova per unanimitat dels 24 membres presents, i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

3.2 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la modificació de la data de la sessió ordinària del Ple de la Corporació del mes de setembre de 2018.

El secretari presenta el dictamen de l'alcalde president, de 28 de juny de 2018, que es transcriu a continuació.

“Antecedents

El Ple de l'Ajuntament de Manresa, en sessió del dia 30 de juny de 2015, va acordar que les sessions ordinàries del Ple de la Corporació tinguin lloc el tercer dijous de cada mes, a les 19 h.

D'acord amb aquest règim de sessions, la sessió ordinària del Ple de la Corporació del mes de setembre de 2018 correspondria portar-la a terme el dijous 20 de setembre.

De conformitat amb la normativa vigent de règim local, els dictàmens que se sotmeten a la consideració del Ple, i de la Junta de Govern quan aquesta actua en exercici de

competències delegades del Ple, han d'estar informats prèviament per la Comissió Informativa corresponent.

La convocatòria de les Comissions Informatives s'escauria a principis de setembre, per la qual cosa els expedients haurien d'estar conclusos a la Secretaria General a finals d'agost, quan encara part del personal està absent per vacances, oimés tenint en compte que el dilluns 27 d'agost és festa local en motiu de la Festa Major, i que el dimarts, 11 de setembre, se celebra la Diada Nacional de Catalunya, fets que cal tenir en compte, a l'hora del còmput de terminis.

D'altra banda, el Ple de la Corporació, en sessió del dia 30 de juny de 2015, va acordar també les dates en què es portarien a terme les Comissions Informatives i la Junta de Govern Local amb caràcter públic, vinculades a la data de celebració del Ple ordinari.

En data 28 de juny de 2018, el secretari general ha emès informe favorable a aquesta proposta.

Fonaments legals

1. L'article 98 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, estableix que el Ple té sessió ordinària cada mes, com a mínim, en els ajuntaments de municipis de més de 20.000 habitants.
2. Article 38 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per RD 2568 /1986, de 28 de novembre, que estableix que correspon al Ple l'establiment de la periodicitat de les sessions plenàries.
3. Acords del Ple de 30 de juny de 2015, pels quals es van establir la periodicitat de les sessions plenàries i el règim de funcionament de les Comissions Informatives de caràcter permanent i de la Junta de Govern Local.

Per tot això, com a alcalde president, en ús de les atribucions conferides per la normativa vigent de règim local, proposo al Ple de la Corporació l'adopció del següent

Acord

Primer. Modificar la data de la sessió ordinària del Ple de la Corporació corresponent al mes de setembre de 2018, i establir que es porti a terme el dijous, 27 de setembre de 2018, a les 19 h.

Segon. Modificar, com a conseqüència del canvi de data esmentat en el punt anterior, la data de les Comissions Informatives i de la Junta de Govern Local amb caràcter públic corresponents al mes de setembre de 2018, i establir que es portin a terme en les dates següents:

Comissió Informativa de Promoció de la Ciutat	18 de setembre de 2018, 13 h
Comissió Informativa d'Hisenda i Governació	19 de setembre de 2018, 13 h
Comissió Informativa de Territori	20 de setembre de 2018, 13 h
Comissió Informativa de Drets i Serveis a les Persones	21 de setembre de 2018, 13 h
Junta de Govern Local amb caràcter públic	25 de setembre de 2018, 12.30 h

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=10074.0>

L'alcalde sotmet el dictamen 3.2 a votació, i el Ple l'aprova per 23 vots afirmatius (8 GMCDC, 6 GMERC, 3 GMCUP, 2 GMPSC, 2 GMC's, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey) i 1 abstenció (1 GMPSC) i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

Es fa constar que el senyor Felip González Martín, del GMPSC, es trobava fora de la sala en el moment de la votació.

3.3 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la instrucció de control intern de la gestió econòmica de l'Ajuntament de Manresa i els seus ens vinculats o dependents.

El secretari presenta el dictamen de l'alcalde president, de 31 de maig de 2018, que es transcriu a continuació.

“Antecedents

La Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local va modificar els articles 213 i 218 del text refós de la llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, i encomanava al Govern regular sobre els procediments de control i metodologia d'aplicació. D'aquesta manera es pretenia reforçar el paper de la funció interventora en les entitats locals i aconseguir un control econòmic-pressupostari més rigorós.

A partir d'aquesta encomana s'aprova el Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de control intern en les entitats del Sector Públic Local. Aquest reglament vol assegurar la gestió regular dels fons públics, l'aplicació eficient dels mateixos i la sostenibilitat financera de les entitats locals.

En aquesta mateixa línia, s'enquadren les iniciatives orientades a facilitar un major coneixement per part del Ple municipal de la planificació i dels resultats de les actuacions de control, així com l'elaboració d'informes resum i de la seva remissió a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

La fiscalització pot tenir caràcter prèvia i plena o bé prèvia limitada. D'acord amb les previsions de l'article 219 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, i l'article 13.2 del Reial Decret 424/2017, el Ple podrà aprovar el règim de fiscalització i intervenció limitada prèvia, a proposta del President i previ informe de l'òrgan interventor.

Amb l'aprovació d'aquesta instrucció, la Intervenció comptarà amb unes normes bàsiques d'aplicació de la funció interventora i del control financer en l'àmbit de l'ajuntament de Manresa i dels seus ens dependents; permetent així el compliment de la normativa vigent en matèria de control intern dels ens del sector públic local.

Consideracions legals

La Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local que va modificar els articles 213 i 218 del text refós de la llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004.

El Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de control intern en les entitats del Sector Públic Local.

Concretament l'article 219 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Vist l'informe de la interventora de data 29 de maig de 2018.

Per tot l'exposat, proposo al Ple de la corporació l'adopció dels següents:

ACORDS

PRIMER .- Aprovar la Instrucció de control intern de la gestió econòmica de l'ajuntament de Manresa i els seus ens vinculats o dependents.

SEGON.- Publicar la instrucció a la web municipal.”

“INSTRUCCIÓ DE CONTROL INTERN DE LA GESTIÓ ECONÒMICA DE L'AJUNTAMENT DE MANRESA I ELS SEUS ENS VINCULATS O DEPENDENTS

ÍNDEX

	pàgina
PREÀMBUL	3
TÍTOL I – DISPOSICIONS GENERALS	
Article 1.- Objecte i règim jurídic	4
Article 2.- Àmbit d'aplicació i modalitats del control intern	4
Article 3.- Principis de l'exercici del control intern	4
Article 4.- Exercici del control intern	5
TÍTOL II – FUNCIO INTERVENTORA	
CAPÍTOL I - Contingut de la funció interventora	
Article 5.- Fases de la funció interventora	5
Article 6.- Moment i termini per a l'exercici de la funció interventora	6
CAPÍTOL II – Fiscalització prèvia	
Article 7.- No subjectes a fiscalització prèvia	6
Article 8.- Actes subjectes a fiscalització prèvia limitada	6
Article 9.- Fiscalització de drets i ingressos	7
CAPÍTOL III- Procediment per a l'exercici de la funció interventora sobre despeses i pagaments	
Article 10.- Fiscalització de conformitat	7
Article 11.- Reparament i procediment de discrepàncies	7
Article 12.- Intervenció prèvia del reconeixement de l'obligació i de la inversió (O)	8
Article 13.- Intervenció formal i material del pagament	9
Article 14.- Fiscalització prèvia de les ordres de pagament a justificar	9
Article 15.- Fiscalització prèvia de les ordres de pagament de bestretes de caixa fixa	10
Article 16.- Intervenció dels comptes justificatius dels pagaments a justificar i de	10

les bestretes de caixa fixa	
Article 17.- De l'omissió de la funció interventora	11
TÍTOL III – FUNCIO DE CONTROL FINANCER	
CAPÍTOL I - L'exercici del control financer	
Article 18.- Formes d'exercici del control financer	11
Article 19.- L'exercici del control financer	12
CAPÍTOL II – El control permanent	
Article 20.- L'execució de les actuacions del control permanent	12
CAPÍTOL III – L'auditoria pública	
Article 21.- L'execució de les actuacions d'auditoria pública	13
CAPÍTOL IV – Del resultat del control financer	
Article 22.- Els informes del control financer	14
TÍTOL IV – INFORME RESUM I PLA D'ACCIÓ	
Article 23.- Informe resum i pla d'acció	14
Disposició transitòria	15
Annex	15

PREÀMBUL

La Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local modificava els articles 213 i 218 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial Decret Legislatiu 2/2004, i encomanava el Govern regular sobre els procediments de control i metodologia d'aplicació, per tal de reforçar el paper de la funció interventora en les entitats locals i aconseguir així un control econòmic-pessupostari més rigorós.

A partir d'aquí neix el Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de control intern en les entitats del Sector Públic Local. Aquest reglament vol assegurar la gestió regular dels fons públics, l'aplicació eficient dels mateixos i la sostenibilitat financera de les entitats locals.

Per altra banda, l'article 219.2. de la Llei 2/2004 reguladora de les hisendes locals estableix que el Ple podrà regular, a proposta del president i previ informe de l'òrgan interventor, que la Intervenció pugui establir el sistema de fiscalització prèvia limitada; la qual estableix que la fiscalització es limita a comprovar determinats aspectes, de manera que aquestes instruccions serviran de base reguladora dels requisits bàsics.

En aquesta mateixa línia, s'enquadren les iniciatives orientades a facilitar un major coneixement per part del Ple municipal de la planificació i dels resultats de les actuacions de control, així com l'elaboració d'informes resum i de la seva remissió a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

TÍTOL I – DISPOSICIONS GENERALS

Article 1.- Objecte i règim jurídic

L'article 213 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLRHL) estableix que el control intern s'exercirà respecte de la gestió econòmica de l'ens local, dels organismes autònoms i de les societats mercantils dependents, en les seves modalitats de funció interventora, funció de control financer, inclosa l'auditoria de comptes de les entitats que es determinin reglamentàriament, i funció de control de l'eficàcia.

La present instrucció té per objecte desenvolupar reglamentàriament aquestes funcions concretes que afecten a l'ajuntament de Manresa, mitjançant un reglament que desenvolupi el previst als articles 213 al 221 del TRLRHL.

El règim jurídic aplicable a aquesta instrucció, a part dels articles abans mencionats, és el Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel que es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del sector públic local, el qual detalla el procediment a seguir en cadascuna de les funcions que engloben el control intern.

Article 2.- Àmbit d'aplicació i modalitats del control intern

1. La present instrucció, que s'aplicarà per part de la intervenció municipal, afecta al propi ajuntament i als ens dependents definits a l'Inventari d'Entitats del Sector Públic Local del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques; inventari publicat i actualitzat periòdicament al web ministerial.
2. L'exercici del control intern sobre l'activitat econòmica financera s'exercirà per l'òrgan interventor mitjançant l'exercici de la funció interventora i el control financer.
3. La funció interventora té per objecte controlar els actes de l'entitat local i organismes autònoms (si és el cas), que donin lloc al reconeixement de drets o a la realització de despeses, així com els ingressos i pagaments que se'n derivin, i la inversió i aplicació en general dels fons públics, amb la finalitat d'assegurar que la seva gestió s'ajusta a les disposicions aplicables en cada cas.
4. El control financer ha de verificar el funcionament dels serveis en l'aspecte econòmic financer per comprovar el compliment de la normativa i directrius que els regeixen i, en general, que la seva gestió s'ajusta als principis de bona gestió financera, comprovant que la gestió dels recursos públics està orientada per l'eficàcia, l'eficiència, l'economia, la qualitat i la transparència, i pels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera en l'ús dels recursos públics locals.
5. Dins del control financer hi ha les modalitats de control permanent i l'auditoria pública, incloent ambdós el control d'eficàcia referit a l'article 213 del TRLRHL.
6. L'òrgan interventor exercirà el control sobre entitats col·laboradores i beneficiaris de subvencions i ajuts concedits per subjectes que conformen el sector públic local, que es trobin finançades amb càrrec al pressupost municipal, d'acord amb l'establert a la Llei General de Subvencions, així com també s'exercirà al control sobre concessions administratives que gestionen activitats o serveis públics.

Article 3.- Principis de l'exercici del control intern

1. L'òrgan interventor està sotmès als principis d'autonomia funcional, exercici desconcentrat i procediment contradictori.
2. L'òrgan interventor exercirà el control intern amb plena autonomia de les autoritats i resta d'entitats la gestió de les quals hagi de controlar.
3. L'òrgan interventor, per a poder desenvolupar un control eficaç, haurà de disposar de mitjans necessaris i suficients.
4. L'òrgan interventor donarà compte als òrgans de gestió controlats dels resultats més rellevants de les comprovacions efectuades i recomanarà les actuacions que resultin aconsellables. També donarà compte al Ple municipal dels resultats que per la seva especial transcendència consideri adequat informar, així com la situació de la correcció de les debilitats detectades.

Article 4.- Exercici del control intern

1. El personal que exerceixi el control intern haurà de guardar el silenci degut amb relació als assumptes que conegui en l'exercici de la seva funció. Les dades, informes o antecedents obtinguts només podran utilitzar-se per a les finalitats que té assignades i, en el seu cas, per a formular la corresponent denúncia de fets que puguin ser constitutius d'infracció administrativa, responsabilitat comptable o penal.
2. Les autoritats, qualsevol que sigui la seva naturalesa, així com els caps o directors d'oficines públiques, organismes autònoms i societats mercantils locals, que en general exerceixin funcions públiques o desenvolupin el seu treball en aquestes entitats, hauran de prestar la deguda col·laboració i suport als funcionaris encarregats de la realització del control.
3. L'òrgan interventor té la facultat de sol·licitar els assessoraments jurídics i informes tècnics quan consideri que siguin necessaris, així com els antecedents i documents que calguin per a l'exercici de la seva funció, quan la naturalesa de l'acte, document o expedient ho requereixi.
4. Tota persona natural o jurídica, pública o privada, està obligada a proporcionar, previ requeriment de l'òrgan interventor, tota classe de dades, informes o antecedents deduïts directament de les seves relacions econòmiques, professionals o financeres amb altres persones amb transcendència per a les actuacions de control que desenvolupi.
5. Els funcionaris actuants en el control financer podran revisar els sistemes informàtics de gestió que siguin precisos per a dur a terme les seves funcions de control.

TÍTOL II – FUNCIO INTERVENTORA

CAPÍTOL I - Contingut de la funció interventora

Article 5.- Fases de la funció interventora

La funció interventora comprèn les fases següents:

- a) La fiscalització prèvia dels actes que reconeguin drets (RD) de contingut econòmic, autoritzin o aprovin despeses (A), disposin o comprometin despeses (D) i acordin moviments de fons i valors. S'examina, abans de que es dicti la corresponent resolució, tot acte, document o expedient susceptible de produir drets o obligacions de contingut econòmic o moviments de fons o valors, amb la finalitat d'assegurar, segons el procediment legalment establert, la seva conformitat amb les disposicions aplicables en cada cas.
- b) La intervenció del reconeixement de les obligacions (O) i intervenció de la comprovació material de la inversió. Es comprova, abans de que es dicti la corresponent resolució, que les obligacions s'ajusten a la llei o als negocis jurídics subscrits per les autoritats competents i que el crèdit ha complert o garantit, en el seu cas, la correlativa prestació.
- c) La intervenció formal de l'ordre de pagament (P). Es verifica la correcta expedició de les ordres de pagament: que les ordres s'ordenen per l'òrgan competent, s'ajusten a l'acte de reconeixement de l'obligació i s'acomoden al pla de disposició de fons.

- d) La intervenció material del pagament. Es verifica que el pagament s'ha disposat per l'òrgan competent i es realitza a favor del perceptor i per l'import establert.

Article 6.- Moment i termini per a l'exercici de la funció interventora

L'òrgan interventor rebrà l'expedient original complet, una vegada reunits tots els justificants i emesos els informes preceptius, i quan estigui en disposició de que es dicti l'acord per l'òrgan competent.

L'òrgan interventor fiscalitzarà l'expedient en el termini de 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà d'haver rebut l'expedient original i complet. El termini es reduirà a 5 dies quan s'hagi declarat urgent la tramitació de l'expedient o s'apliqui el règim de fiscalització i intervenció prèvia limitada.

CAPÍTOL II – Fiscalització prèvia

Article 7.- No subjectes a fiscalització prèvia

No estan sotmesos a fiscalització prèvia els actes previstos en l'article 5.a), quan es refereixin a:

- a) Despeses de material no inventariable.
- b) Contractes menors.
- c) Despeses de caràcter periòdic i resta de tracte successiu, una vegada fiscalitzada la despesa corresponent al període inicial de l'acte o contracte del què derivin o les seves modificacions.
- d) Les despeses menors de 3.005,06 euros que, d'acord amb la normativa vigent, es facin efectius a través del sistema de bestretes de caixa fixa.

En aquests casos, la Intervenció municipal només verificarà que l'aplicació pressupostària s'adeqüi al tipus de despesa que es proposa i es continuarà amb el procediment d'aprovació.

Article 8.- Actes de despesa subjectes a fiscalització prèvia limitada

L'article 219.2. de la Llei 2/2004 reguladora de les hisendes locals estableix que el Ple podrà regular, a proposta del president i previ informe de l'òrgan interventor, que la intervenció prèvia es limiti a comprovar determinats aspectes. Aquesta fiscalització prèvia limitada serà objecte d'una altra plena amb posterioritat, exercida sobre una mostra representativa.

Estaran subjectes a fiscalització prèvia limitada els actes, expedients o documents de despesa no recollits a l'article anterior.

La fiscalització prèvia limitada comprovarà els aspectes següents:

- a) L'existència de crèdit pressupostari i el fet que el proposat és l'adequat a la naturalesa de la despesa o obligació que es proposi contreure, tenint en compte els nivells de vinculació jurídica que consten a les bases d'execució del pressupost i, en cas de despeses amb finançament afectat, que els compromisos d'ingrés han estat adquirits degudament. Quan es tracti de despeses de caràcter plurianual es comprovarà, a més, si es compleix el que preveu l'article 174 del TRLRHL.
- b) Que les despeses es generen per òrgan competent.

- c) Altres aspectes que, per la seva transcendència en el procés de gestió, consten detallats en l'**Annex** d'aquesta instrucció i que tenen la consideració de requisits bàsics o essencials.

Les despeses sotmeses a fiscalització prèvia limitada seran objecte d'un altra plena amb posterioritat segons el Pla Anual de Control Financer, per comprovar aquells aspectes que no es van fiscalitzar amb la prèvia.

Sens perjudici del regulat als articles 7 i 8 de la present instrucció, estan sotmesos a fiscalització prèvia tots els actes relacionats amb despesa que aprovin els òrgans de la corporació que es refereixin a:

- a) Actes resolutoris de recursos administratius que tinguin contingut econòmic.
- b) Els convenis que es subscriguin i qualsevol altre acte de naturalesa anàloga, sempre que tinguin contingut econòmic.

Article 9.- Fiscalització de drets i ingressos

1. La fiscalització prèvia de drets i ingressos que provenen dels capítols I, II i III d'ingressos es substituirà per la presa de raó a la comptabilitat i el control a posterior mitjançant control financer. Es permetrà la seva comptabilització per part dels serveis de recaptació i la posterior presa de raó per part del/la interventor/a o en qui delegui.
2. L'apartat anterior no serà d'aplicació a la fiscalització dels actes d'ordenació i pagament material derivats de les devolucions d'ingressos indeguts.
3. A la resta de reconeixement de drets i d'ingressos se'ls practicarà la fiscalització limitada prèvia.
4. En cas de que en l'exercici de la funció interventora l'òrgan interventor es manifestés en desacord amb el fons o forma dels actes, documents o expedients examinats i la disconformitat es refereixi al reconeixement o liquidació de drets a favor de l'ajuntament (RD), així com a l'anul·lació de drets (RD/), formularà una nota d'anomalia que en cap cas suspèndrà la tramitació de l'expedient.

CAPÍTOL III- Procediment per a l'exercici de la funció interventora sobre despeses i pagaments

Article 10.- Fiscalització de conformitat

L'òrgan interventor farà constar la seva conformitat mitjançant una diligència firmada sense necessitat de motivar-la quan com a resultat de la verificació dels extrems que es determinin, l'expedient objecte de fiscalització o intervenció s'ajusti a la legalitat.

Article 11.- Reparament i procediment de discrepàncies

1. 0Si l'òrgan interventor es manifesta en desacord amb el fons o forma dels actes, documents o expedients examinats, formularà els seus reparaments per escrit. Aquests reparaments hauran de ser motivats amb raonaments fonamentats en les normes corresponents i hauran de contemplar totes les objeccions observades en l'expedient.
2. L'òrgan interventor podrà formular les observacions complementàries que consideri convenientes, sense que aquestes tinguin efectes suspensius en la tramitació de l'expedient.

Les observacions complementàries seran comunicades a l'òrgan gestor pel seu coneixement. Respecte de les observacions no procedirà el plantejament de discrepàncies.

3. Si el reparament afectés a l'aprovació o disposició de despeses, reconeixement d'obligacions o ordenament de pagaments es suspendrà la tramitació de l'expedient, de conformitat a l'establert a l'article 216.2 del TRLRHL, fins que sigui resolt quan:
 - a) Es basi en la insuficiència de crèdit o quan el proposat no es consideri adequat.
 - b) No hagin estat fiscalitzats els actes que originin les ordres de pagament.
 - c) En els casos d'omissió en l'expedient de requisits o tràmits que siguin essencials.
 - d) L'objecció derivi de comprovacions materials d'obres, subministraments, adquisicions i serveis.
4. L'òrgan gestor, en cas de que accepti les deficiències detectades, té 15 dies per resoldre el reparament formulat i remetre de nou les actuacions a l'òrgan interventor.
5. En cas de no admetre les deficiències detectades, l'òrgan gestor plantejarà la discrepància a l'alcalde o al Ple. Correspondrà al Ple resoldre la discrepància quan el reparament es basi en:
 - a) Insuficiència de crèdit o inadequació de crèdit.
 - b) Es refereix a obligacions o despeses que la seva aprovació sigui de la seva competència.En la resta de casos la discrepància es resoldrà per l'alcalde.
6. Resolta la discrepància es podrà continuar amb l'expedient. La resolució de la discrepància per part de l'alcalde o del Ple serà indelegable, haurà de resoldre's en el termini de 15 dies i tindrà naturalesa executiva.
7. Prèvia a la resolució de la discrepància, l'alcalde o el Ple podran elevar la resolució de les discrepàncies a l'òrgan de control competent de la Generalitat que tingui atribuïda la tutela financera.
8. Quan es doni compte de la liquidació del pressupost, l'òrgan interventor elevarà al Ple l'informe anual de totes les resolucions adoptades pel President de la corporació contràries als seus reparaments, així com un resum de les principals anomalies detectades en matèria d'ingressos i les omissions informades per la Intervenció. El President podrà presentar en el Ple informe justificatiu de la seva actuació.
9. Una vegada informat al Ple, en ocasió del Compte General, l'òrgan interventor remetrà anualment al Tribunal de Comptes i a la Sindicatura de Comptes, totes les resolucions i acords adoptats pel President i el Ple de la corporació contraris als seus reparaments i un resum de les principals anomalies detectades en matèria d'ingressos.

Article 12.- Intervenció prèvia del reconeixement de l'obligació i de la inversió (O)

1. Les liquidacions de despeses o reconeixement d'obligacions estan sotmesos a intervenció prèvia, ja tinguin el seu origen en la llei o en negocis jurídics vàlidament celebrats.
2. L'òrgan interventor coneixerà l'expedient amb caràcter previ a l'acord de liquidació de la despesa o reconeixement de l'obligació. S'haurà d'acreditar la realització de la prestació o

el dret del creditor de conformitat als acords d'autorització i disposició de la despesa, així com el resultat favorable de la comprovació material de la inversió.

3. Les factures o altres documents justificatius han de ser validats pel responsable del contracte, signant els documents per a la seva conformitat. Aquesta validació s'expressa mitjançant la signatura al document justificatiu i comportarà la conformitat als següents aspectes:
 - a. Que els béns i serveis s'ajusten a la demanda formulada i, en el seu cas, al plec de clàusules.
 - b. Que els preus (unitaris i/o totals) facturats són els del contracte o encàrrec.
 - c. Que es respecten els terminis d'execució.
 - d. En el cas de certificacions d'obra, que s'han formulat pel tècnic director de l'obra i conté la conformitat del contractista.
 - e. En general, tots aquells que deriven de la revisió del compliment del contracte o encàrrec.
4. La intervenció comprovarà els extrems següents:
 - a) Que les obligacions corresponen a despeses aprovades i, en el seu cas, fiscalitzades favorablement.
 - b) Que els documents justificatius de l'obligació, en tot cas, s'ajusten a les disposicions legals i reglamentàries que els són d'aplicació. En tot cas, a la documentació hi haurà de constar la identificació el creditor, import exacte de l'obligació i les prestacions, serveis o altres causes de les que es derivi l'obligació de pagament.
 - c) Que s'ha comprovat materialment, quan procedeixi, l'efectiva i conforme realització de l'obra, servei, subministrament o despesa, i que s'ha realitzat la comprovació efectiva.
5. Quan a les inversions, abans de liquidar la despesa o reconèixer l'obligació es verificarà materialment l'efectiva realització de les obres, serveis o adquisicions finançades amb fons públics i la seva adequació al contingut del corresponent contracte.

En la comprovació material de la inversió l'òrgan interventor podrà estar assessorat quan a coneixements tècnics quan així ho requereixi.

Els òrgans gestors hauran de requerir la presència de l'òrgan interventor o en qui delegui, en la comprovació material de la inversió quan aquesta superi els llindars de la contractació menor¹, amb exclusió de l'impost sobre el valor afegit.

Article 13.- Intervenció formal i material del pagament

Estan subjectes a intervenció formal de l'ordenació del pagament els actes pels quals s'ordenen pagaments amb càrrec a la tresoreria de la corporació. Es verificarà que les ordres s'ordenen per l'òrgan competent, s'ajusten a l'acte de reconeixement de l'obligació i s'acomoden al pla de disposició de fons. El responsable de la tresoreria haurà d'informar en cada relació de pagaments que aquests es realitzen segons el pla de disposició de fons acordat per la corporació.

¹ Segons la disposició addicional tercera.3. de la Llei de contractes del sector públic.

La intervenció material del pagament constarà en la verificació de la competència de l'òrgan per a la realització del pagament, la correcta identificació del perceptor i per l'import que correspongui.

Article 14.- Fiscalització prèvia de les ordres de pagament a justificar

Es comprovaran els següents requisits:

- a) Que les propostes de pagament a justificar es basen en l'ordre o resolució d'autoritat competent.
- b) Que existeix crèdit i el proposat és l'adequat.
- c) Que s'adapta a les normes que regulen les expedicions d'ordres de pagament a justificar amb càrrec als respectius pressupostos de despeses.
- d) Que s'ha justificat dins de termini els fons percebuts amb anterioritat pels mateixos conceptes.
- e) Que l'expedició de les ordres de pagament a justificar compleix amb el pla de disposició de fons de la tresoreria.
S'entendrà que es compleix amb el pla de disposició de fons de la tresoreria quan les ordres de pagament a justificar es realitzin amb càrrec a conceptes pressupostaris autoritzats en les bases d'execució del pressupost i s'acomodin aquest pla en els termes establerts a l'article 13 de la present instrucció.

Article 15.- Fiscalització prèvia de les ordres de pagament de bestretes de caixa fixa

La fiscalització prèvia de les ordres de pagament per a la constitució o modificació de les bestretes de caixa fixa es verificarà mitjançant la comprovació dels requisits següents:

- a) Existència i adaptació a les normes que regulen la distribució de les caixes pagadores de la despesa màxima assignada.
- b) Que la proposta de pagament es basa en la resolució d'autoritat competent.

En les reposicions de fons de les bestretes de caixa fixa, es comprovaran els requisits següents:

- a) Que l'import total dels comptes justificatius coincideix amb els documents comptables d'execució del pressupost de despeses.
- b) Que les propostes de pagaments es basen en resolució d'autoritat competent.
- c) Que existeix crèdit i el proposat és adequat.

Article 16.- Intervenció dels comptes justificatius dels pagaments a justificar i de les bestretes de caixa fixa

Es procedirà de la manera següent:

- a) Es comprovarà que corresponen a despeses concretes i determinades i que s'ha seguit el procediment aplicable, que són adequats a la finalitat per la qual van ser lliurats els fons, que s'acredita la realització efectiva i conforme de les despeses o serveis i que el pagament s'ha realitzat al creditor determinat i amb l'import degut.
- b) La verificació anterior es farà examinant comptes i els documents justificatius, podent-se utilitzar procediments de mostreig.

- c) Els resultats de la verificació es reflectiran en un informe de l'òrgan interventor on manifestarà la seva conformitat o els defectes observats. L'opinió favorable o desfavorable es farà constar al compte examinat, sense que tingui efectes suspensius respecte de l'aprovació del compte mateix.
- d) L'òrgan competent aprovarà, en el seu cas, els comptes, que quedaran a disposició de l'òrgan de control extern.

Quan es doni compte de la liquidació del pressupost i la seva remissió al Ple de l'informe anual que fa referència als reparaments del president i les anomalies en matèria d'ingressos que s'hagin pogut detectar, en un punt addicional, també s'eleva al Ple un informe sobre els resultats obtinguts del control dels comptes a justificar i de les bestretes de caixa fixa.

Article 17.- De l'omissió de la funció interventora

En els supòsits els quals la funció interventora sigui preceptiva i s'hagués omès, no es podran reconèixer l'obligació, ni tramitar el pagament, ni intervenir favorablement aquestes actuacions fins que es conegui i es resolgui aquesta ommissió.

L'òrgan interventor manifestarà l'omissió detectada a l'autoritat que hagués començat l'expedient i emetrà la seva opinió amb un informe. L'òrgan competent elaborarà una memòria que inclogui una explicació de l'omissió de la preceptiva fiscalització o intervenció prèvia, amb les observacions que estimi pertinents. Aquest document juntament amb l'informe d'intervenció es farà arribar a l'alcalde perquè decideixi si continua el procediment o no, i les actuacions que pertocui en el seu cas.²

Aquest informe no tindrà el caràcter de fiscalització, s'inclourà a l'informe anual que s'adjunta a la liquidació del pressupost. Aquest informe posarà de manifest, entre d'altres extrems, la possibilitat i conveniència de revisió dels actes dictats amb infracció de l'ordenament jurídic i, si escau, s'haurà d'acudir a la via d'indemnització de danys i perjudicis derivada de la responsabilitat patrimonial de l'Administració com a conseqüència d'haver-se produït un enriquiment injust al seu favor.

TÍTOL III – FUNCIO DE CONTROL FINANCER

CAPÍTOL I - L'exercici del control financer

Article 18.- Formes d'exercici del control financer

El control financer de l'activitat econòmica-financera del sector públic local s'exercirà mitjançant el control permanent i l'auditoria pública. Ambdues modalitats inclouen el control d'eficàcia.

1. El control permanent s'exerceix únicament sobre l'ajuntament ja que aquest no té organismes autònoms dependents, i té com a objecte comprovar, de forma contínua, que el funcionament de l'activitat econòmica-financera s'ajusta a l'ordenament jurídic i als principis generals de bona gestió financera, amb la finalitat de millorar la gestió en el seu aspecte econòmic, financer, patrimonial, pressupostari, comptable, organitzatiu i procedimental. L'òrgan de control podrà aplicar tècniques d'auditoria.

² Art. 28 del RD 424/2017, pel que es regula el règim jurídic del control intern de les entitats del sector públic local.

2. L'auditoria pública consisteix en la verificació, realitzada amb posterioritat i efectuada de forma sistemàtica, de l'activitat econòmica-financera mitjançant l'aplicació de procediments de revisió selectius segons les normes d'auditoria. L'auditoria pública engloba:
 - a) L'auditoria de comptes, que té per objecte la verificació relativa als comptes anuals. Anualment l'entitat local realitzarà l'auditoria dels comptes de les societats mercantils dependents, de les fundacions dependents de la corporació obligades a auditar-se per la seva normativa específica, dels consorcis adscrits i altres societats mercantils i fundacions públiques no sotmeses a l'obligació d'auditar-se que estiguin inclosos en el pla anual d'auditories.
 - b) L'auditoria de compliment i l'auditoria operativa s'aplica a les entitats no sotmeses al control permanent. La primera té per objecte la verificació d'actes, operacions i procediments de gestió econòmica-financera que siguin desenvolupats de conformitat amb les normes que els són d'aplicació. I l'auditoria operativa té per objecte l'examen sistemàtic d'operacions i procediments d'una organització, programa, activitat o funció pública per valorar la racionalitat econòmica-financera i adequació a principis de bona gestió, detectar deficiències i proposar recomanacions.

Article 19.- L'exercici del control financer

1. L'òrgan interventor responsable de l'execució del control financer podrà sol·licitar als òrgans i entitats objecte de control la documentació comptable, mercantil, fiscal, laboral i administrativa, a l'algun altre tipus que consideri necessària, per al desenvolupament de les actuacions.
2. Les actuacions d'obtenció d'informació podran iniciar-se en qualsevol moment, una vegada notificat l'inici del control, sense que sigui necessari un requeriment previ.
3. L'òrgan interventor haurà d'elaborar un Pla Anual de Control Financer que recollirà les actuacions de control permanent i auditoria pública, a realitzar durant l'exercici. Aquest Pla inclourà aquelles actuacions que provenen d'una obligació legal i les que anualment es seleccionen sobre la base d'un anàlisi de riscos.
4. El Pla Anual de Control Financer elaborat serà remès a efectes informatius al Ple municipal.³

CAPÍTOL II – El control permanent

Article 20.- L'execució de les actuacions del control permanent

Els treballs de control permanent es realitzen de forma continuada i inclouen les actuacions següents:

- a) Verificació del compliment de la normativa i procediments aplicables als aspectes de la gestió econòmica als quals s'estén la funció interventora.
- b) Seguiment de l'execució pressupostària i verificació del compliment dels objectius assignats.

³ Article 31.3 del RD 424/2017, pel que es regula el règim jurídic del control intern de les entitats del sector públic local.

- c) Comprovació de la planificació, gestió i situació de la tresoreria.
- d) Les actuacions previstes en les normes pressupostàries i reguladores de la gestió econòmica del sector públic local atribuïdes a l'òrgan interventor.
- e) Anàlisi de les operacions i procediments, amb l'objectiu de proporcionar una valoració de la seva racionalitat econòmico-financera i la seva adequació als principis de bona gestió, a fi de detectar les possibles deficiències i proposar les recomanacions en ordre de la seva correcció.
- f) En la corporació, mitjançant tècniques d'auditoria, verificar que les dades o informació amb transcendència econòmica proporcionades pels òrgans gestors com a suport a la informació comptable, reflecteix raonablement el resultat de les operacions derivades de la seva activitat econòmico-financera.

L'òrgan interventor comunicarà a l'òrgan gestor l'inici de les actuacions que ha de dur a terme quan requereixin de la seva col·laboració.

Entre d'altres actuacions, es podran revisar els aspectes següents:

- a) Registres comptables, comptes, estats financers o estats de seguiment elaborats per l'òrgan gestor.
- b) Examen d'operacions individualitzades i concretes.
- c) Comprovació d'aspectes parcials i concrets d'un conjunt d'actes.
- d) Verificar materialment l'efectiva realització d'obres, serveis, subministres i despeses.
- e) Anàlisi dels sistemes i procediments de gestió.
- f) Revisió dels sistemes informàtics de gestió que siguin precisos.

CAPÍTOL III – L'auditoria pública

Article 21.- L'execució de les actuacions d'auditoria pública

1. Les actuacions d'auditoria pública es sotmetran a les normes d'auditoria del sector públic.
2. L'òrgan interventor comunicarà per escrit l'inici de les actuacions al titular del servei, òrgan, organisme o entitat auditada.
3. Els pressupostos de les entitats locals han de comptar amb les quantitats suficients per a poder respondre a les necessitats de col·laboració que es requereixin tan a nivell públic com privat.⁴
4. L'entitat local podrà contractar la col·laboració de firmes privades d'auditoria per dur a terme les seves actuacions. Aquestes auditories seran contractades per un termini màxim de dos anys, prorrogables segons la normativa de contractes del sector públic, amb un màxim de vuit anys consecutius.
5. Les auditories públiques podran desenvolupar les actuacions següents:

⁴ Article 34.1 del RD 424/2017, pel que es regula el règim jurídic del control intern de les entitats del sector públic local.

- a. Examinar documents comptables i antecedents de qualsevol classe que afectin directament o indirecte a la gestió econòmica financera de l'òrgan, organisme o ens auditat.
- b. Requerir la documentació i informació que es consideri necessària per a l'exercici de l'auditoria.
- c. Sol·licitar informació fiscal i la informació de Seguretat Social dels òrgans, organisme si entitats públiques que es consideri rellevant als efectes de la realització de l'auditoria.
- d. Sol·licitar als tercers relacionats amb el servei, òrgan, organisme o entitat auditada informació sobre operacions realitzades pel mateix, sobre els saldos comptables generats i sobre els costos, quan estigui previst en el contracte o existeixi un acord respecte del tercer.
- e. Verificar la seguretat i fiabilitat dels sistemes informàtics que suporten la informació econòmico-financera i comptable.
- f. Efectuar les comprovacions materials de qualsevol classe d'actius dels ens auditats, tenint lliure accés per part dels auditors.
- g. Sol·licitar els assessoraments i dictàmens jurídics i tècnics que siguin necessaris.
- h. Aquelles altres actuacions que es considerin necessàries per obtenir evidència on suportar les conclusions.

CAPÍTOL IV – Del resultat del control financer

Article 22.- Els informes del control financer

1. El resultat de les actuacions del control permanent i de cada una de les auditories es documentarà en informes escrits, on s'exposarà de forma clara, objectiva i ponderada els fets comprovats, les conclusions obtingudes i, en el seu cas, les recomanacions sobre les actuacions objecte de control. També s'indican les deficiències que hagin de ser esmenades mitjançant una actuació correctora immediata, havent-se de verificar la seva realització en les següents actuacions de control.
2. Els informes resultants del control financer seran enviats al gestor directe de l'activitat econòmico-financera controlada i al President de la corporació, així com també, a través del President se'n donarà coneixement al Ple municipal, formant part de l'informe resum anual descrit en el títol IV de la present instrucció. Es tractarà com un punt independent en l'ordre del dia de la corresponent sessió plenària.⁵
3. La informació comptable de les entitats del sector públic local i quan escaigui, les auditories de comptes anuals, s'hauran de publicar a la seu electrònica corporativa. Aquesta mateixa informació es remetrà a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, per a la seva integració al registre de comptes anuals del sector públic, regulat a l'art 136 de la Llei 47/2003 General Pressupostària.

TÍTOL IV – INFORME RESUM I PLA D'ACCIÓ

Article 23.- Informe resum i pla d'acció

Amb caràcter anual, quan s'aprovi el compte general, l'òrgan interventor elaborarà un informe resum dels resultats del control intern.

⁵ Article 36.1 del RD 424/2017, pel que es regula el règim jurídic del control intern de les entitats del sector públic local.

El President de la corporació elaborarà un Pla d'Acció que determini les mesures a adoptar per tal d'esmenar les debilitats, deficiències, errors i incompliments que es posin de manifest en l'informe resum.

Aquest pla es realitzarà en el termini màxim de tres mesos des de la remissió de l'informe resum al Ple i contindrà les mesures de correcció adoptades, el responsable d'implementar-les i el calendari d'actuacions a realitzar, relatius tan al propi ajuntament com als ens adscrits o dependents i dels que s'exerceixi tutela.

L'òrgan interventor avaluarà el Pla d'Acció i informarà al Ple municipal sobre la situació de les correccions proposades, permetent així que el Ple realitzi un seguiment periòdic de les mesures correctores per a la millora de la gestió econòmica-financera.⁶

L'informe resum anual, el pla d'acció i el seu seguiment seran remesos al Ple municipal a través del President, i també a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, dins del primer quadrimestre de l'any següent, i contindrà els resultats més significatius derivats de les actuacions de control financer i de la funció interventora de l'any anterior i de les correccions de les debilitats posades de manifest.

Disposició transitòria

Aquesta Instrucció serà d'aplicació a les operacions efectuades dins de l'exercici 2018, de la manera següent:

- a) En relació a la contractació menor, s'aplicarà a partir dels contractes iniciats l'1 de gener.
- b) La resta d'acords, actes i documents objecte de fiscalització prèvia limitada, se'ls aplicarà la instrucció a partir de l'1 de juliol de 2018.
- c) Les actuacions referents al control permanent en matèries concretes, podran englobar tot l'any pressupostari, si és necessari, per a poder valorar les accions dutes a terme d'una manera més eficaç.
- d) Quan als ens dependents, la instrucció se'ls aplicarà a partir de l'1 de juliol de 2018.

Annex

Requisits bàsics en la fiscalització prèvia limitada a aplicar per l'ajuntament de Manresa i als ens dependents que la tinguin aprovada.”

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=10182.0>

⁶ Article 38 del RD 424/2017, pel que es regula el règim jurídic del control intern de les entitats del sector públic local.

L'alcalde sotmet el dictamen 3.3 a votació, i el Ple l'aprova per unanimitat dels 24 membres presents, i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

4. ÀREA DE TERRITORI

4.1 Regidoria delegada d'Urbanisme i Llicències

4.1.1 Dictamen sobre aprovació definitiva, si escau, del Text Refós del Pla de Millora Urbana de regulació de la composició volumètrica "Casa Alter", de Manresa.

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat d'Urbanisme i Llicències, de 29 de juny de 2018, que es transcriu a continuació:

"1. Antecedents

En data 20 de febrer de 2018, la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Manresa va aprovar inicialment el Pla de millora urbana de regulació de la composició volumètrica "Casa Alter", promogut per SARO 2015, SL, de conformitat amb allò que disposen els articles 85 i 101 del Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei d'Urbanisme (TRLU). El document va ser presentat davant l'Ajuntament el 5 d'octubre de 2017 ajustant-se al nou Pla d'Ordenació Urbanística Municipal, el Text Refós del qual havia estat aprovat per Acord de Ple de 26 de juny de 2017 i li havia estat atorgada Conformitat pel Director General d'Ordenació del Territori i Urbanisme (26.09.2017), si bé es trobava pendent de publicació en el Diari oficial de la Generalitat.

El Pla de millora urbana té per objecte regular la composició volumètrica i de façanes la Casa Alter, tenint en compte que el Pla especial de protecció del patrimoni històric, arquitectònic i paisatgístic de Manresa, aprovat el 13 de desembre de 2012, li atorga una protecció parcial, com a patrimoni arquitectònic, fitxa U081, categoria BPU.

En el mateix acord d'aprovació inicial es va establir una prescripció que exigia la presentació d'un text refós, per tal d'incorporar la limitació de l'aplicació d'allò previst a l'article 369 de la normativa del POUM per als cossos sortints oberts.

L'aprovació inicial va ser notificada als promotors i el document ha estat exposat al públic durant el termini d'un mes, prèvia publicació de l'anunci en el diari El Periódico el 7 de març i també en el Butlletí Oficial de la Província de 26 de març de 2018; així com en el tauler d'anuncis i a la pàgina web d'aquest Ajuntament durant el termini que va des del dia 7 de març de 2018 fins a 27 d'abril de 2018. En aquest període no s'ha presentat cap al·legació.

En data 1 de març passat, el Sr. Kevin Pitchon, en representació de SARO SL, presenta el text refós amb la incorporació de la prescripció.

El 4 de maig següent (RS 2018031784) es va sol·licitar informe a la Comissió Territorial d'Urbanisme de la Catalunya Central, d'acord amb l'article 87 del Text refós de la Llei d'Urbanisme, adjuntant el text refós del document i el resultat de la informació pública. La Comissió Territorial d'Urbanisme de la Catalunya Central en sessió de 12 de juny de 2018 va emetre informe favorable

2. Consideracions legals:

L'article 70 del Text refós de la Llei d'Urbanisme (DL 1/2010, de 3 d'agost), regula la figura dels plans de millora urbana, amb l'objecte –entre d'altres– “en sòl urbà consolidat, de completar o acabar la urbanització, en els termes assenyalats per la lletra b de l'article 30, i regular la composició volumètrica i de façanes”.

La tramitació del pla de millora urbana Casa Alter s'ha ajustat al procediment regulat a l'article 85 del Text refós de la Llei d'Urbanisme amb les peculiaritats de l'article 87 del mateix text legal.

D'acord amb l'article 81.1 b) i la Disposició Transitòria 9a del TRLU, la competència per a l'aprovació definitiva dels plans de millora urbana promoguts d'acord amb les determinacions d'un pla d'ordenació urbanística municipal, correspon aprovar-los definitivament al propi Ajuntament. En aquest cas, es requereix informe a la comissió territorial d'urbanisme que s'escaigui (art. 87).

L'article 88 TRLU disposa que un cop els plans urbanístics derivats hagin estat aprovats definitivament, les administracions locals competents han de lliurar en el termini d'un mes a la comissió territorial d'urbanisme que s'escaigui, la documentació tècnica i administrativa completa, als efectes d'informació, coordinació i arxivament. Aquest lliurament és condició per a la publicació de l'acord d'aprovació definitiva d'aquests plans.

D'acord amb l'article 70 de la Llei de Bases de Règim Local, els acords que adoptin les corporacions locals es publicaran i notificaran en la forma determinada per la llei; així mateix, l'articulat de les normes dels plans urbanístics i els acords corresponents a aquests, quan l'aprovació definitiva dels mateixos sigui competència dels ens locals, es publicaran en el Butlletí Oficial de la província, i no entraran en vigor fins que hagi transcorregut el termini previst a l'article 65.2, això és 15 dies hàbils.

Així mateix, l'Article 70 ter de la mateixa llei, també s'ha de publicar per mitjans telemàtics el contingut actualitzat dels instruments d'ordenació urbanística.

En virtut de l'article 22, lletra c), de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, la competència per a l'aprovació que posi fi a la tramitació municipal dels plans i altres instruments d'ordenació previstos a la legislació urbanística correspon al Ple. També ho disposa l'article 52.2.c) del Text refós de la Llei municipal i de règim local.

Així mateix, d'acord amb l'article 114.3 k), del Text refós de la Llei municipal i de règim local, els acords relatius a la tramitació dels plans i instruments d'ordenació urbanística, requereixen el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la corporació.

Vist l'informe emès per la Cap de la Secció de Gestió Urbanística de data d'avui.

És per això que proposo que el Ple de la Corporació, previ informe favorable de la Comissió Informativa de Territori adopti els següents:

A C O R D S

“1r. Aprovar definitivament el Text Refós del Pla de Millora Urbana de regulació de la composició volumètrica “Casa Alter”, de Manresa, de conformitat amb allò que disposa l'article 81.1 del Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei d'Urbanisme.

2n. Publicar el present acord i l'articulat de les normes del Pla de millora urbana al Butlletí Oficial de la província, segons el que disposa l'article 70 de la Llei de Bases de Règim Local, i al mateix temps publicar-ho en mitjans telemàtics, d'acord amb l'article 70.ter del mateix text legal.

3r. Lliurar a la Comissió Territorial d'Urbanisme de la Catalunya Central, una còpia completa de la documentació tècnica i administrativa de l'expedient, d'acord amb el que disposa l'article 88 TRLU.

4t. Notificar els presents acords a la promotora del document, la societat mercantil SARO 2015 SL”

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=10541.0>

L'alcalde sotmet el dictamen 4.1.1 a votació, i el Ple l'aprova per 19 vots afirmatius (7 GMCDC, 5 GMERC, 3 GMPSC, 2 GMC's, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey) i 5 abstencions (1 GMCDC, 1 GMERC i 3 GMCUP), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

Es fa constar que el senyor Josep Ma. Sala Rovira, del GMCDC i la senyora Cristina Cruz Mas, del GMERC, es trobaven fora de la sala en el moment de la votació.

4.1.2 Dictamen sobre aprovació inicial, si escau, de la proposta d'alteració dels límits entre els municipis de Manresa i Sant Fruitós de Bages.

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat d'Urbanisme i Llicències, de 9 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació:

“Antecedents

I. En el marc del procés d'elaboració del Mapa municipal de Catalunya, que preveu l'article 28.1 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, els dies 13 de març i 11 de desembre de 2013, i 18 d'abril de 2013 i 18 de febrer de 2014, els plens dels ajuntaments de Sant Fruitós de Bages i de Manresa van aprovar, respectivament, amb el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la corporació, la delimitació efectuada els dies 19 de febrer i 13 de setembre de 2013 per les respectives comissions municipals de delimitació, en què es va arribar a un acord parcial pel que fa a la línia de terme compresa entre les fites segona a vint-i-novena, i es va evidenciar un desacord respecte a la línia de terme entre les fites primera a segona.

II. Per RESOLUCIÓ GRI/1115/2014, de 7 de maig de 2014 del Departament de Governació i Relacions Institucionals, publicada en el DOGC núm. 6629 de 23 de maig de 2014, es donà publicitat a la delimitació entre els termes municipals de Manresa i de Sant Fruitós de Bages. (DOGC núm. 6629 de 23 de maig de 2014), de conformitat amb l'article 32.1 del mateix Decret.

III. Amb posterioritat a l'aprovació i publicació de la delimitació, els Ajuntaments de Manresa i Sant Fruitós de Bages han considerat la necessitat de modificar la línia que delimita els dos termes municipals entre les fites F9 i F15, amb l'objectiu de resoldre la situació per la qual l'àmbit industrial del Camí del Grau i l'àmbit del Parc de Bombers de la Catalunya Central deixin d'estar parcialment als dos municipis, deixant l'àmbit industrial del camí del Grau tot ell al terme municipal de Sant Fruitós de Bages i el Parc de Bombers tot ell al terme municipal de Manresa.

IV. Per part dels serveis tècnics dels Ajuntaments de Manresa i Sant Fruitós de Bages s'ha elaborat una memòria conjunta on es concreta la proposta d'alteració dels termes municipals, en els termes següents:

- Entre les fites F09 i F11 es regularitza el terme municipal amb l'objectiu d'ajustar la delimitació al camí existent, la qual cosa suposa la segregació de 1.232,69 m² del municipi de Sant Fruitós i la seva agregació al de Manresa i la segregació de 257,94 m² del municipi de Manresa i la seva agregació al de Sant Fruitós de Bages.
- Entre les fites F11 i F14 els terrenys, amb una superfície de 18.064,93 m², compresos entre l'eix del torrent del Grau i la línia de terme municipal vigent entre els dos municipis se segreguen del municipi de Manresa i s'agreguen al de Sant Fruitós de Bages.
- Entre les fites F14 i F15 es regularitzen els termes municipals al voltant del parc de Bombers segregant-se 16.615,68 m² del terme de Sant Fruitós de Bages i agregant-se al municipi de Manresa.

L'alteració proposada suposa la segregació d'una porció de terrenys amb una superfície aproximada de 18.322,87 m² del municipi de Manresa i de 17.848,37 del municipi de Sant Fruitós de Bages i la conseqüent agregació a cadascun dels municipis.

V. El tècnic d'administració general del Servei de Contractació, Patrimoni i Inversions ha emès un informe jurídic, en data 9 de juliol de 2018, en el qual conclou que l'aprovació de l'inici de l'expedient d'alteració dels termes municipals de Manresa i Sant Fruitós de Bages, s'ajusta a dret.

Consideracions jurídiques

1. Normativa aplicable.- El procediment d'alteració de termes municipals ve regulat pels articles 12 a 19 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la llei municipal de règim local de Catalunya i, més específicament, pels articles 9 a 19 del Decret 244/2007, de 6 de novembre, pel qual es regula la constitució i la demarcació territorial dels municipis, de les entitats municipals descentralitzades i de les mancomunitats de Catalunya.

2. Iniciació de l'expedient.- L'article 9 del Decret 244/2007, estableix, entre d'altres coses, el següent:

“9.1 La iniciació dels expedients d'alteració de termes municipals correspon a:

a) L'ajuntament o els ajuntaments interessats.

9.2 Els acords municipals o comarcals d'iniciació d'un procediment d'alteració de termes municipals s'han d'adoptar per majoria absoluta del nombre legal de membres de l'ens local i s'han de comunicar a la Direcció General d'Administració Local, en el termini màxim de quinze dies a comptar de l'endemà de la seva adopció.

3. Memòria justificativa.- L'article 10 del mateix Decret prescriu que a l'acord d'inici de l'expedient s'ha d'adjuntar una memòria justificativa de la concurrència d'algun dels supòsits d'alteració de termes municipals. D'altra banda, l'article 13 estableix que l'expedient ha de contenir també un plànol de la nova delimitació de la zona objecte de l'alteració dels termes municipals. En el cas que l'expedient afecti zones urbanes, el plànol haurà de ser a escala 1:5.000 o més gran.

En el cas present, la memòria ha estat elaborada conjuntament pels serveis tècnics municipals d'ambdós ajuntaments i incorpora la descripció gràfica corresponent.

4. Instrucció de l'expedient.- La instrucció de l'expedient ve regulada pels articles 11 a 14 del mateix Decret, en els termes següents:

11.1 Els expedients d'alteració de termes municipals, els ha d'instruir l'Administració que ha promogut la iniciativa.

11.2 Quan es produeixen iniciatives concurrents per part de diferents ens locals, la instrucció de l'expedient correspon al que determinin els mateixos ens locals que han exercit la iniciativa (...).

14.1 L'Administració encarregada de la instrucció de l'expedient l'ha de sotmetre a informació pública, per un període mínim de 60 dies, mitjançant l'exposició en el tauler d'anuncis corresponent i la publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

14.2 Finalitzat aquest tràmit, l'expedient, juntament amb les al·legacions presentades dins el tràmit d'informació pública, s'ha de sotmetre a informe dels ens locals afectats que no l'han promogut. El termini màxim per a l'emissió d'aquest informe és de dos mesos. En el cas que, com a conseqüència de l'assumpció dels informes que preveu l'apartat anterior, variés substancialment la proposta d'alteració de termes municipals, l'ens instructor ha d'adequar la documentació presentada.

14.4 Transcorreguts els terminis que estableixen els apartats anteriors, l'ens local corresponent ha d'adoptar un acord, per majoria absoluta del nombre legal dels seus membres, sobre la procedència de l'alteració i sobre les reclamacions i les al·legacions formulades.

5. Òrgan competent.- L'òrgan competent per procedir a aprovar els acords municipals d'iniciació, instrucció d'un procediment d'alteració de termes municipals, acords sobre la procedència de l'alteració i sobre les al·legacions formulades, si n'hi hagués, és el Ple de la Corporació en virtut de l'article 22.2.b de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 52.2. b) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació amb els articles 9.2, i 14.4 Decret 244/2007, de 6 de novembre, pel qual es regula la constitució i la demarcació territorial dels municipis, de les entitats municipals descentralitzades i de les mancomunitats de Catalunya.

6. Quòrum necessari.- El quòrum necessari per adoptar els acords municipals esmentats en el punt anterior és el de la majoria absoluta del Ple, d'acord amb l'article 47.2.a de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i els articles 17.1. b) i 114.2. a) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal de règim local de Catalunya, en relació amb els articles 9.2 i 14.4 del Decret 244/2007, de 6 de novembre, pel qual es regula la constitució i la demarcació territorial dels municipis, de les entitats municipals descentralitzades i de les mancomunitats de Catalunya.

Per tot això, com a regidor delegat d'Urbanisme i Llicències, proposo al Ple de la Corporació l'adopció del següent

ACORD

Primer.- Aprovar inicialment la proposta d'alteració dels límits entre els municipis de Manresa i Sant Fruitós de Bages, consistent en modificar la línia dels termes entre les fites F9 a F15, segons la Memòria obrant a l'expedient que igualment s'aprova en la seva integritat.

Segon.- Sotmetre l'expedient a informació pública, per un termini de 60 dies als efectes que es puguin presentar possibles reclamacions i/o al·legacions, mitjançant anuncis al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la seu electrònica i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

Tercer.- Sol·licitar informe a la Diputació de Barcelona i al Consell Comarcal del Bages, com a ens locals que no han promogut l'expedient, un cop finalitzat el termini d'exposició pública a què fa referència el punt anterior.

Quart.- Comunicar el present acord a l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages i a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.”

“MEMÒRIA CONJUNTA DELS SERVEIS TÈCNICS DELS AJUNTAMENTS DE MANRESA I SANT FRUITÓS DE BAGES PORTAR A TERME A L'ALTERACIÓ DELS TERMES MUNICIPALS

I. ANTECEDENTS

Els termes municipals de Manresa i Sant Fruitós de Bages són limítrofs.

1. En data 29 de novembre de 2012, la Direcció General de l'Administració Local, d'acord amb el què preveu l'article 30.1 del Decret 244/2007, de 6 de novembre, pel qual es regula la constitució i la demarcació territorial dels municipis, de les entitats municipals descentralitzades i de les mancomunitats de Catalunya, comunica als ajuntaments l'inici de les operacions de delimitació dels termes municipals de Manresa i Sant Fruitós de Bages pel dia 19 de febrer de 2013. Amb la comunicació, s'adjunta la documentació tècnica elaborada per la Direcció General de l'Administració Local (DGAL) i l'Institut Cartogràfic de Catalunya (ICC), anomenada, “Replantejament de la línia de delimitació entre els termes municipals de Manresa i Sant Fruitós de Bages Fites F1 a F27”, de 28 de juliol del 2008 de les línies dels termes per tal que puguin servir de document de partida per aquesta delimitació.

2. L'acta de les operacions de delimitació entres els termes municipals de Manresa i de Sant Fruitós de Bages, de data 19 de febrer de 2013, subscripta per les Comissions de delimitació d'ambdós municipis i els representants de la Generalitat de Catalunya i l'Institut Cartogràfic de Catalunya i l'acta d'esmena de l'acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Manresa i Sant Fruitós de Bages, de 13 de setembre de 2013, formalitzada pels

secretaris dels dos ajuntaments i els representants de la Generalitat de Catalunya i l'Institut Cartogràfic de Catalunya.

En l'acta de les operacions de delimitació entres els termes municipals de Manresa i de Sant Fruitós de Bages, de data 19 de febrer de 2013, es recullen els acords i desacords de les comissions dels dos ajuntament i es fa constar que : “ *La comissió de delimitació de l'ajuntament de Sant Fruitós de Bages fa constar que mostra la seva voluntat d'iniciar un procés d'alteració, d'acord amb allò establert als articles 9 i posteriors del DECRET 244/2007, de 6 de novembre, pel qual es regula la constitució i la demarcació territorial dels municipis, de les entitats municipals descentralitzades i de les mancomunitats de Catalunya, en els trams de la línia de terme comprès entre les fites onzena (F11) a quinzena (F15),vintena (F20) a vint-i-cinquena (F25)*”.

No obstant això, la proposta que es recull en la present memòria es concreta en modificar la línia del terme municipal entre les fites F9 i F15 segons es justifica en els apartats posteriors.

3. RESOLUCIÓ GRI/1115/2014, de 7 de maig de 2014 del Departament de Governació i Relacions Institucionals, per la qual es dona publicitat a la delimitació entre els termes municipals de Manresa i de Sant Fruitós de Bages. (DOGC núm. 6629 de 23 de maig de 2014)

La resolució esmentada, en la seva part que aquí interessa, diu: *(la cursiva es nostra)*

“Els dies 13 de març i 11 de desembre de 2013, i 18 d'abril de 2013 i 18 de febrer de 2014, els plens dels ajuntaments de Sant Fruitós de Bages i de Manresa van aprovar, respectivament, amb el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la corporació, la delimitació efectuada els dies 19 de febrer i 13 de setembre de 2013 per les respectives comissions municipals de delimitació, en què es va arribar a un acord parcial pel que fa a la línia de terme compresa entre les fites segona a vint-i-novena, i es va evidenciar un desacord respecte a la línia de terme entre les fites primera a segona.

Aquesta delimitació forma part del procés d'elaboració del Mapa municipal de Catalunya, que preveu l'article 28.1 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Aquesta Resolució fa pública la delimitació de la part de la línia de terme aprovada per tots dos ajuntaments, que es descriu a continuació, i que s'incorpora en els mapes municipals de Manresa i de Sant Fruitós de Bages.

D'acord amb el que determina l'article 32.1 del Decret esmentat,

Resolc:

-Donar publicitat a la delimitació aprovada pels ajuntaments de Manresa i de Sant Fruitós de Bages que es descriu a continuació, i que s'incorpora en els seus corresponents mapes municipals:

Fita 1: (...)

Fita 9: se situa a l'extrem nord-oest de la partida del Grau, a l'extrem nord de la zona d'acampades Emili Freixa i a uns cinc metres al sud-est del marge sud d'un camí. La línia de terme reconeguda entre les fites vuitena i novena és la recta compresa entre totes dues. Les coordenades UTM ETRS89 31T són: X: 405157,9 i Y: 4621482,2.

Fita 10: se situa a la partida de la Fàbrica, a uns vint metres a l'oest de la zona d'acampades Emili Freixa i al marge est d'un camí. La línia de terme reconeguda entre les fites novena i desena és la recta compresa entre totes dues. Les coordenades UTM ETRS89 31T són: X: 405157,9 i Y: 4621482,2.

Fita 11: se situa a la partida de la Fàbrica, a uns quaranta metres a l'oest de la zona d'acampades Emili Freixa i a uns cent metres a l'est del marge est del camí del Grau. La línia

de terme reconeguda entre les fites desena i onzena és la recta compresa entre totes dues. Les coordenades UTM ETRS89 31T són: X: 405095,6 i Y:4621414,7.

Fita 12: se situa a la partida de la Fàbrica, a uns cinquanta metres a l'oest del marge oest del camí del Grau i a uns quinze metres al sud d'una nau industrial. Hi ha una fita de pedra en forma de prisma recte de base triangular isòsceles de vint-i-cinc centímetres per vint centímetres de costat a la base i cinquanta centímetres d'alçària. Presenta les inscripcions VILADORDIS, SFRUCTUOS i l'escut de Manresa. La línia de terme reconeguda entre les fites onzena i dotzena és la recta compresa entre totes dues. Les coordenades UTM ETRS89 31T són: X: 404945,5 i Y: 4621365,9.

Fita 13: se situa a la partida de la Fàbrica, a uns seixanta metres a l'oest del marge oest del camí del Grau i a uns trenta metres al nord-oest del marge nord-oest d'una nau industrial. Hi ha una fita de pedra en forma de prisma recte de base rectangular de trenta centímetres per quinze centímetres de costat a la base i vint-i quatre centímetres d'alçària.

Presenta les inscripcions SF, a la cara corresponent al terme municipal de Sant Fruitós de Bages. La línia de terme reconeguda entre les fites dotzena i tretzena és la recta compresa entre totes dues. Les coordenades UTM ETRS89 31T són: X: 404924,6 i Y: 4621418,8.

Fita 14: se situa al nord de la partida del Guix, al marge sud de la carretera de Manresa a Vic C-16C i al nord del polígon industrial del Guix. La línia de terme reconeguda entre les fites tretzena i catorzena és la recta compresa entre totes dues. Les coordenades UTM ETRS89 31T són: X: 404635,2 i Y: 4621710,9.

Fita 15: se situa al sud de la partida del Serrat del Guix i a uns setanta metres al nord de la fàbrica del Guix. La línia de terme reconeguda entre les fites catorzena i quinzena és la recta compresa entre totes dues. Les coordenades UTM ETRS89 31T són: X: 404440,6 i Y: 4621759,7.

(...)"

4. Acta de reconeixement de la línia del terme i assenyalament de les fites comuns dels termes municipal de Manresa i Sant Fruitós de Bages, de 22 de desembre de 2016.

Aquest acta és signada pels membres de la comissió de delimitació de l'ajuntament de Manresa i pels representants del Departament de Governació, Administracions Públiques i Habitatge. No la signen els representants de l'ajuntament de Sant Fruitós de Bages al estar en desacord, degut a que recull la línia i les fites a que fa referència la RESOLUCIÓ GRI/2274/2015, del Departament de Governació i Relacions Institucionals, de 6 d'octubre, relativa a la delimitació, en el tram de desacord, entre els termes municipals de Manresa i de Sant Fruitós de Bages, sobre la qual l'ajuntament de San Fruitós de Bages va interposar el recurs contenciós administratiu Núm. 414/2015 del TSJC. Secció cinquena.

La descripció de les fites i de la línia de terme entre els tram comprès entre les fites F9 i F 15, als que es circumscriu aquesta memòria, és la mateixa descrita a les actes de delimitació efectuada els dies 19 de febrer i 13 de setembre de 2013 i a la Resolució GRI/1115/2014, de 7 de maig a les quals s'ha fet referència en els punts anteriors.

5- En data 9 de març de 2017, el Ple de l'ajuntament de Sant Fruitós de Bages va adoptar l'acord següent:

"Proposta prèvia a l'inici del l'expedient d'alteració de termes municipals entre Manresa i Sant Fruitós de Bages,

L'alteració del terme municipal que es proposa en aquest acord té per objecte regularitzar la delimitació dels termes municipals de Manresa i Sant Fruitós de Bages per resoldre la situació per la qual l'àmbit industrial del Camí del Grau i l'àmbit qualificat per planejament dels dos municipis com a equipaments de Parc de Bombers deixin d'estar parcialment als dos municipis

de forma que l'àmbit industrial es trobi tot ell al terme municipal de Sant Fruitós de Bages i el Parc de Bombers, tot ell, al terme municipal de Manresa. En les dues alteracions resultants concorren les circumstàncies previstes a l'article 8.1, lletres a) i b), del Decret 244/2007, 6 de novembre, pel qual es regula la constitució i la demarcació territorial dels municipis, de les entitats municipals descentralitzades i de les mancomunitats de Catalunya.

Ja que, d'acord amb l'article 9.1.a) del mateix Decret 244/2007, l'inici de l'alteració requereix els acords dels municipis, el present es pren a títol d'actuació prèvia, emparat per l'article 55.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

*Primer. Proposar a l'ajuntament de Manresa que, de comú acord amb aquest Consistori, s'iniciï l'alteració dels termes municipals respectius de forma que l'àmbit industrial del Camí del Grau i l'àmbit qualificat per planejament dels dos municipis com a equipaments de Parc de Bombers deixin d'estar parcialment als dos municipis, de forma que l'àmbit industrial es trobi, tot ell, al terme municipal de Sant Fruitós de Bages i el Parc de Bombers, tot ell, al terme municipal de Manresa; substancialment, en la forma expressada en el plànol unit a aquest acord (**Annex 4**) i sense perjudici de les alteracions que en resultin de la instrucció del procediment.*

Segon. Comunicar aquest acord a l'ajuntament de Manresa i a la Direcció General d'Administració Local."

Aquest acord va esser comunicat a l'ajuntament de Manresa i a la Direcció General d'Administració Local en data 21 de març de 2017.

II. OBJECTE DE L'ALTERACIÓ

L'objecte de la present memòria és justificar els motius i objectius de l'alteració de termes municipals proposada pels Ajuntaments de Manresa i Sant Fruitós de Bages i al temps acreditar que dita alteració compleix amb els requisits establerts als articles 12 a 17 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC) i articles 3.2 8.1 b) i següents del Decret 244/2007, de 6 de novembre, pel qual es regula la constitució i la demarcació territorial dels municipis, de les entitats municipals descentralitzades i de les mancomunitats de Catalunya.

L'alteració dels termes municipals té per objecte regularitzar la delimitació dels termes municipals de Manresa i Sant Fruitós de Bages per resoldre la situació per la qual l'àmbit industrial del Camí del Grau i l'àmbit del Parc de Bombers de la Catalunya Central deixen d'estar parcialment als dos municipis deixant l'àmbit industrial del camí del Grau tot ell al terme municipal de Sant Fruitós de Bages i el Parc de Bombers tot ell al terme municipal de Manresa.

L'alteració de termes municipals suposa:

- 1) Una segregació puntual i parcial del municipi de Manresa envers el de Sant Fruitós de Bages** al paratge del Grau, en l'àmbit de la Unitat d'Actuació Camí del Grau prevista a l'article 112 bis del PGOM de Sant Fruitós de Bages, de 17.848,37 m².
- 2) Una segregació puntual i parcial del municipi de Sant Fruitós de Bages envers el de Manresa** al paratge del Guix, i a la zona sud del paratge del Grau, de 18.322,87 m².

L'alteració del límit de terme, d'acord característiques geogràfiques i topogràfiques, s'emmarca entre les fites F-9 i F-15 d'acord les següents descripcions:

1. Desplaçament de la fita F-10 de manera que entre les fites F 9 i F11 es regularitzi la línia de terme de manera més ajustada als sistemes públics d'aquesta zona.
2. Entre les fites F-11 i la F-14, fixant que part de la delimitació de la Unitat d'Actuació del Camí del Grau prevista en el PGOM de Sant Fruitós resti dintre del propi terme, establint la línia de terme en l'eix del traçat del torrent del Grau. En aquest sentit, la fita

anterior F-11 passa a ser la fita F-12, la fita F-12 anterior passa a ser la F-13, i de la fita F-13 a la fita F-14, es creen 3 fites noves: fites F-13.1, F-13.2 i F-13.3, fixant-se en punts geomètrics el torrent del Grau.

3. Desplaçament de la fita F-15 fins a un punt situat al costat oposat de la Sèquia, i creació d'una fita intermèdia –F-14.1- per ajustar-se millor a les preexistències, de manera que el Parc de Bombers de la Catalunya Central restés en la seva totalitat dins el terme municipal de Manresa.

III. JUSTIFICACIÓ DE L'ALTERACIÓ

L'alteració dels termes municipals de Manresa i Sant Fruitós de Bages, per ubicar l'àmbit industrial del Camí del Grau el terme de Sant Fruitós de Bages i ubicar l'àmbit del Parc de Bombers en el terme de Manresa es materialitza mitjançant la modificació de la delimitació efectuada el dia 19 de febrer i 13 de setembre de 2013, i fixar una nova línia de terme compresa entre les fites F9 i F15 en aquests àmbits i la conseqüent segregació i agregació recíproca del territori.

Es justifica per la necessitat d'adequar el límit administratiu a la realitat actual urbanística consolidada, per tal de racionalitzar, simplificar i corregir disfuncions territorials, tenint en compte consideracions d'ordre geogràfiques, urbanístiques i administratives que la fan necessària i que ambdós ajuntaments han consensuat.

La proposta d'alteració suposa uns ajustos en la línia de terme, però en cap cas comporta modificacions significatives territorialment que puguin afectar a la prestació de serveis que ja estan prestant en la actualitat des dels municipis (art. 16 TRLMC).

Es persegueix doncs adaptar els termes municipals a la realitat urbanística i administrativa, sense que existeixin altres motius jurídics i econòmics a considerar. En aquest sentit la modificació dels límits no suposa cap canvi de titularitat dels bens, drets, accions, usos públics i els aprofitaments, ni tampoc d'obligacions, deutes i carregues, ni de personal dels ajuntaments afectats.

En resum, existeixen motius notoris de conveniència administrativa que aconsellen la modificació del tram de línia dels termes municipals de Manresa i Sant Fruitós de Bages a l'àmbit industrial del Camí del Grau i a l'àmbit del Parc de Bombers.

IV. ALTERACIÓ QUE ES PROPOSA

A continuació es detalla el que suposa físicament la proposta de línia de terme, comparant-se la línia proposada en la present alteració amb la línia de la delimitació del terme, d'acord amb l'acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Manresa i de Sant Fruitós de Bages signades el dia 19 de febrer i 13 de setembre de 2013, aprovades pel Ple de l'Ajuntament de Manresa, en sessions de 18 d'abril de 2013 i 18 de febrer de 2014 i aprovades pel Ple de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages, en sessions de 13 de març i 11 de setembre de 2013.

Partint de la descrita realitat física, urbanística i administrativa, de l'acta de delimitació abans esmentada i del previ acord entre els dos ajuntaments, els Serveis Tècnics d'ambdós municipis, proposen la següent alteració dels termes municipals, en els àmbits de referència i la nova delimitació pel que fa a la línia dels termes compresa entre les fites F9 i F15, que es grafia en el plànol a escala 1:5.000 que s'annexa a aquesta memòria.

- Entre les fites F09 i F11 es regularitza el terme municipal amb l'objectiu d'ajustar la delimitació al camí existent, la qual cosa suposa la segregació de 1.232,69 m² del municipi de Sant Fruitós i la seva agregació al de Manresa i la segregació de 257,94 m² del municipi de Manresa i la seva agregació al de Sant Fruitós de Bages.

- Entre les fites F11 i F14 els terrenys, amb una superfície de 18.064,93 m², compresos entre l'eix del torrent del Grau i la línia de terme municipal vigent entre els dos municipis se segreguen del municipi de Manresa i s'agreguen al de Sant Fruitós de Bages.
- Entre les fites F14 i F15 es regularitzen els termes municipals al voltant del parc de Bombers segregant-se 16.615,68 m² del terme de Sant Fruitós de Bages i agregant-se al municipi de Manresa.

La descripció gràfica de la proposta d'alteració és la que resta reflectida en la documentació gràfica que s'annexa a la present memòria, en la qual s'indica la línia de terme actual i la proposta d'alteració.

L'alteració proposada suposa la segregació d'una porció de terrenys amb una superfície aproximada de 18.322,87 m² del municipi de Manresa i de 17.848,37 del municipi de Sant Fruitós de Bages i la conseqüent agregació a cadascun dels municipis.

La línia de terme de l'alteració que es proposa entre els municipis de Manresa i de Sant Fruitós de Bages, en el tram que discorre des de la fita F09 fins a la fita F15, és la següent:

Fita 09

Actual

Proposta

X: 405157.9 i Y: 4621482.2

Fita 10

Actual X: 405107.3 i Y: 4621449.1

Proposta X:404992.5 i Y:4621373.8

Fita 11

Actual X: 405095,6 i Y: 4621414,7

Proposta X: 404945,5 i Y: 4621365,9

Fita 12

Actual X: 404945,5 i Y: 4621365,9

Proposta X: 404924,6 i Y: 4621418,8

Fita 13

Actual X: 404924,6 i Y: 4621418,8

Proposta X: 404837,3 i Y: 4621457,8

Fita 13.1

Actual -

Proposta X: 404796,2 i Y: 4621463,4

Fita 13.2

Actual -

Proposta X: 404650,4 i Y: 4621598,8

Fita 13.3

Actual -

Proposta X: 404649,5 i Y: 4621690,9

Fita 14

Actual X: 404635.1 i Y: 4621710.9

Proposta X: 404635.1 i Y: 4621710.9

Fita 14.1

Actual -

Proposta X: 404562.1 i Y: 4621792.8

Fita 15

Actual X: 404440.5 i Y: 4621759.7

Proposta X: 404407.1 i Y: 4621922.0

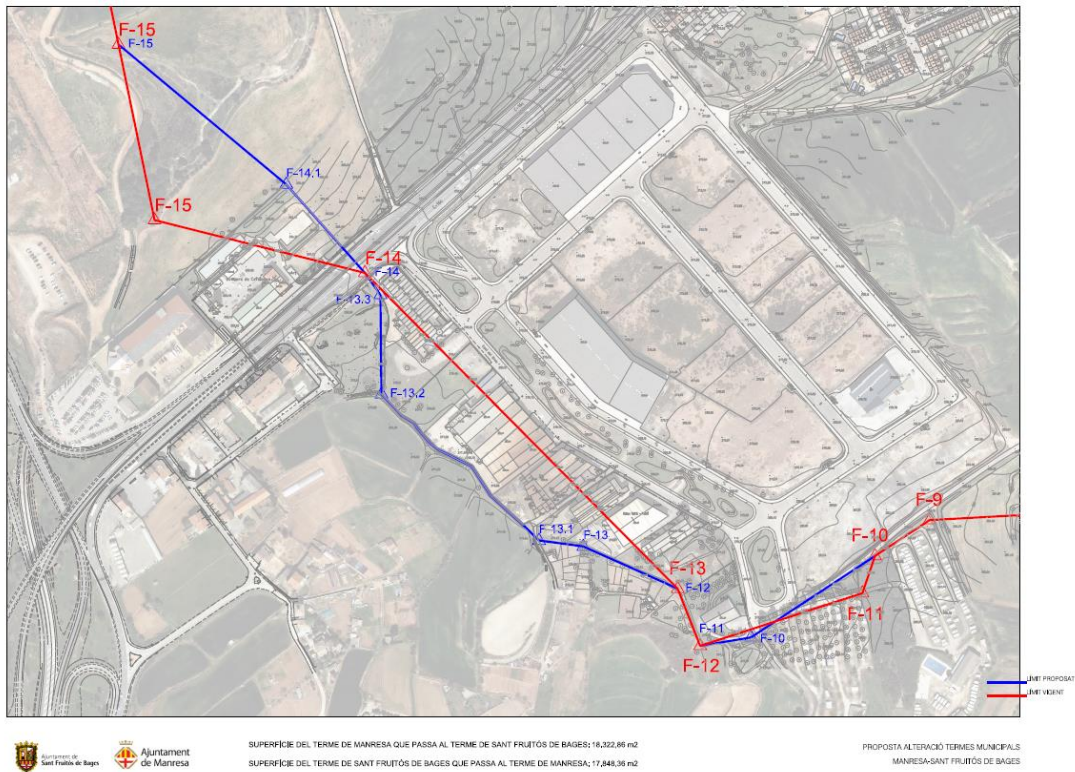
V. DOCUMENTACIÓ ANNEXA ESCRITA I GRÀFICA.

Annex 1. Acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Manresa i de Sant Fruitós de Bages signada el dia 19 de febrer de 2013, l'esmena a l'acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Manresa i Sant Fruitós de Bages, signada el dia 13 setembre de 2013.

Annex 2. Planejament vigent

Annex 3. Plànol de la proposta d'alteració.

Manresa ,Sant Fruitós de Bages,



Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=10770.0>

L'alcalde sotmet el dictamen 4.1.2 a votació, i el Ple l'aprova per 21 vots afirmatius (8 GMDC, 6 GMERC, 3 GMPSC, 2 GMC's, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey) i 3 abstencions (3 GMCUP), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

Es fa constar que el senyor Jordi Garcés Casas, del GMCUP, es trobava fora de la sala en el moment de la votació.

5. ÀREA DE DRETS I SERVEIS A LES PERSONES

5.1 Regidoria delegada de Cultura i Joventut

5.1.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de les bases i de la convocatòria del concurs Viatgers Manresans 2018 (categories infantil i adults).

El secretari presenta el dictamen de la regidora delegada de Cultura, de 3 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació:

“Fets

1. Viatgers Manresans és un concurs de fotografia de viatges adreçat a fotògrafs amateurs i a viatgers fotògrafs en general organitzat per l'Ajuntament de Manresa conjuntament amb Foto Art i que es porta a terme des de l'any 2006. Forma part de la programació estable del Centre Cívic Selves i Carner, ja que les obres presentades s'hi exposen al llarg del mes d'octubre.
2. L'objectiu del concurs és incentivar els fotògrafs amateurs a presentar les seves fotografies d'estiu i de viatges i promoure'n aquelles de nivell més tècnic, artístiques i creatives. En la categoria infantil, es pretén incentivar l'afició per la fotografia i l'observació darrera de la càmera dels llocs que visitin els nens i nenes durant les vacances estiuenques.
3. El concurs i exposició de fotografies s'acompanyen de les nits temàtiques de xerrades de viatgers amateurs al Centre Cívic Selves i Carner i al Casal de les Escodines.
4. En data 27 de juny de 2018 la tècnica de Cultura va emetre un informe en què especificava les bases del concurs (tant en la categoria d'adults com en la categoria infantil) i en proposava la seva aprovació i convocatòria.

Fonaments de dret

1. L'atorgament de premis per part de les administracions públiques reuneix les característiques que l'article 2 de la Llei 38/2003, general de subvencions atorga als fons públics constitutius de subvencions.
2. Per aquest motiu, per al seu atorgament i en tot allò que s'ajusti a aquesta modalitat de foment de l'administració pública, s'estarà a les previsions de l'esmentada Llei, requerint de l'aprovació de les corresponents bases reguladores previstes a l'article 17.

3. Aquestes bases, d'acord amb l'article 124.3 del Decret 179/1995, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals de Catalunya, seran aprovades pel Ple de la Corporació.
4. L'article 45.1 b) de la Llei 39/2015, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, preveu la necessitat de publicació d'aquells actes administratius integrants d'un procediment selectiu o de concurrència competitiva.
5. Les bases s'hauran d'exposar a informació pública per un termini de 20 dies, a comptar a partir de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i es publicaran també en el tauler d'anuncis de la Corporació. Així mateix, s'inserirà en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya una referència de l'anunci de publicació del text.
6. D'acord amb l'informe de la tècnica de Cultura de 27 de juny de 2018, els premis no són aportats per l'Ajuntament de Manresa. En conseqüència, no tenen imputació pressupostària.

Tenint en compte l'anteriorment exposat, proposo al Ple de la Corporació l'adopció del següent

ACORD

1. **APROVAR LES BASES I LA CONVOCATÒRIA** per a la concessió, mitjançant procediment en règim de concurrència competitiva, del premi que s'exposa amb els següents termes:

CONCURS VIATGERS MANRESANS 2018 (CATEGORIA ADULTS)

Viatgers Manresans és un concurs de fotografia de viatges amb un doble objectiu: incentivar els fotògrafs amateurs a presentar les seves fotografies d'estiu i de viatges i promoure aquelles fotografies de viatges de nivell més tècnic, artístiques i creatives.

L'exposició de les obres es durà a terme al Centre Cívic Selves i Carner, del 2 al 31 d'octubre de 2018.

PREMIS

1r premi: capsa taronja "Fent país"; matrícula al curs de creativitat fotogràfica de Foto Art Manresa (30h); maleta negra Delsey amb rodes. Valorat en 665 EUR.

2n premi: capsa regal blava "Fent país"; càmera de vídeo digital Go Pro; matinal amb bici pel Pla de Bages per a dues persones (lloguer de bicicleta inclòs). Valorat en 325 EUR.

S'entén que els participants autoritzen la reproducció de les obres sense abonament de drets per a la difusió del mateix concurs.

LLIURAMENT DELS PREMIS

El lliurament dels premis de Viatgers Manresans (categoria adults) es farà el dia 2 d'octubre a les 19.30 h al Centre Cívic Selves i Carner.

OBRES

Es podran presentar un màxim de tres obres per autor, que no s'hagin presentat en edicions anteriors d'aquest concurs. El format serà de 40 x 50 cm en vertical, muntades sobre paspartú. La temàtica ha de ser fotografia de viatge/vacances i les mides de la imatge seran lliures. S'accepta qualsevol tècnica fotogràfica excepte els fotomuntatges. El jurat pot excloure les obres que no compleixin els requisits tècnics esmentats. No s'acceptaran obres que puguin ofendre o ferir els sentiments o creences de tercers. Quan les obres fotogràfiques continguin imatges de persones l'Ajuntament no es responsabilitza de les autoritzacions que, per drets d'imatge, hagin de demanar els participants del concurs. L'Ajuntament de Manresa quedarà exempt de les responsabilitats derivades de l'explotació de les obres fotogràfiques.

Les obres presentades es retornaran entre l'1 i el 30 de novembre al Centre Cívic Selves i Carner. Les obres guanyadores no es retornaran.

TERMINI DE PRESENTACIÓ: del 3 al 27 de setembre, de dilluns a divendres, de 16h a 21h. Les obres s'hauran de presentar o bé enviar per correu o missatger, amb els ports pagats.

INSCRIPCIONS

Al dors de l'obra s'hi farà constar el títol, el nom, l'adreça i el telèfon de l'autor. Cal acompanyar-la amb el full d'inscripció. Les obres s'hauran de presentar, o bé enviar per correu o missatger, amb els ports pagats, al:

- Centre Cívic Selves i Carner; carrer Bernat Oller, 14-16; Telèfon: 93 872 74 77 (de dilluns a divendres, de 16h a 21h)

JURAT

El jurat de la categoria d'adults estarà compost per tres membres (Foto Art, Ajuntament de Manresa i el guanyador/a de l'edició anterior). Es valorarà l'esperit del viatge i el seu tractament fotogràfic. La llista de membres del jurat es farà pública durant el lliurament de premis oficial.

CONCURS VIATGERS MANRESANS 2018 (CATEGORIA INFANTIL)

Petits viatgers manresans és un concurs de fotografia de viatges i de sortides estiuenques familiars o de lleure infantil pensat per a nens i nenes entre 6 i 12 anys, amb l'objectiu d'incentivar l'afecció per la fotografia i l'observació darrera de la càmera dels llocs que visiteu durant les vacances estiuenques.

L'exposició de les obres es durà a terme al Casal de les Escodines, entre el 4 i el 31 d'octubre.

PREMIS

1r premi: val per a impressió i gestió del color de la fotografia guanyadora (60 x 100 cm muntats sobre foam); motxilla blau elèctric Delsey; tovallola Bubel de microfibra. Valorat en 280 EUR.

2n premi: lot de productes de papereria i escolars i val familiar (2 adults i 2 infants) per a la visita "Descobrim el monestir en família a Món St. Benet". Valorat en 90 EUR.

Els participants autoritzen la reproducció de les obres sense abonament de drets per a la difusió del mateix concurs.

LLIURAMENT DEL PREMIS

El lliurament dels premis de Petits Viatges Manresans (categoria infantil) es farà el dijous 4 d'octubre a les 18h al Casal de les Escodines.

COM HAN DE SER LES FOTOGRAFIES?

Es podran presentar un màxim de tres obres per participant en un format A3 en vertical o horitzontal. Si s'envien per mail, les fotografies han de tenir màxima resolució (300dpi) i l'organització assumeix el cost de la seva impressió a una mida A3 o aproximada.

La temàtica ha de ser fotografia de viatges/vacances i les mides de la imatge seran lliures. S'accepta qualsevol tècnica fotogràfica excepte els fotomuntatges. El jurat pot excloure les obres que no compleixin els requisits tècnics esmentats. No s'acceptaran obres que puguin ofendre o ferir els sentiments o creences de tercers. Quan les obres fotogràfiques continguin imatges de persones, l'Ajuntament no es responsabilitza de les autoritzacions que, per drets d'imatge, hagin de demanar els participants del concurs. L'Ajuntament de Manresa quedarà exempt de les responsabilitats derivades de l'explotació de les obres fotogràfiques.

Les obres presentades es retornaran entre l'1 i el 30 de novembre al Casal de les Escodines (categoria infantil). Les obres guanyadores no es retornaran.

TERMINI DE PRESENTACIÓ: del 3 al 25 de setembre, de 10h a 14h i de 16h a 21h.

INSCRIPCIONS

Per correu electrònic: enviar-les (màxim tres per participant) al Casal de les Escodines casalescodines@ajmanresa.cat

Presencialment: al dors de l'obra s'hi farà constar el títol, el nom, l'adreça i el telèfon de l'autor. Cal acompanyar-les amb el full d'inscripció (part retallable). Les obres s'hauran de presentar, o bé enviar per correu o missatger, amb els ports pagats:

al Casal de les Escodines (carrer Sant Bartomeu, 50), 08241 Manresa. Telèfon: 93 872 54 54. Del 3 al 25 de setembre, de dilluns a divendres, de 10h a 14h i de 16h a 21h.

JURAT

El jurat de la categoria infantil, estarà compost per tres membres (Foto Art, Ajuntament de Manresa i Escola d'Art). Els criteris seran de qualitat, independents i objectius i es valorarà l'esperit del viatge o de la sortida estiuenca i el seu tractament fotogràfic. La llista de membres del jurat es farà pública durant el lliurament de premis.

Tot allò que no estigui previst en aquesta convocatòria es regularà per les bases generals reguladores de l'atorgament de subvencions de l'Ajuntament de Manresa, que es poden trobar a la pàgina web <http://www.manresa.cat>

- PUBLICAR** la present resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al tauler d'anuncis de la Corporació."

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=11201.0>

L'alcalde sotmet el dictamen 5.1.1 a votació, i el Ple l'aprova per 22 vots afirmatius (8 GMCDC, 6 GMERC, 2 GMCUP, 2 GMPSC, 2 GMC's, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey) i 2 abstencions (1 GMCUP i 1 GMPSC), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

Es fa constar que el senyor Jordi Garcés Casas, del GMCUP, i la senyora Mercè Cardona Junyent, del GMPSC, es trobaven fora de la sala en el moment de la votació.

5.2 Regidoria delegada de la Dona i Igualtat

5.2.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, del Pla comarcal per garantir els drets de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals (LGTBI) 2018-2021.

El secretari presenta el dictamen de la regidora delegada de la Dona i Igualtat, de 4 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació:

“La Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (en endavant LGTBI) i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, té l'objectiu de vetllar per la protecció dels drets de les persones LGTBI i evitar-los situacions de discriminació i violència, per a assegurar que a Catalunya es pugui viure la diversitat sexual i afectiva en plena llibertat.

La llei té com objecte establir i regular els mitjans i les mesures per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere en tots els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la Generalitat i els ens locals tenen competències. En l'article cinquè i sisè estableix l'obligatorietat de les administracions públiques de fer-ho efectiu, i, alhora, en marca els principis orientadors dels poders públics, desenvolupant en tot el seu Títol II les polítiques públiques a desenvolupar.

L'Ajuntament de Manresa, conscient de les seves responsabilitats, ha aprovat durant els últims anys un seguit de mocions en referència al reconeixement dels drets de les persones LGTBI alhora que ha desenvolupat una sèrie d'accions puntuals amb un doble objectiu: conèixer la situació de les persones LGTBI (estudi sobre bulling homofòbic a dos instituts de Manresa o participació en l'elaboració d'una enquesta per conèixer la situació de les persones LGTBI al Bages i posterior informe) i visibilitzar el reconeixement institucional als drets de les persones LGTBI (Celebració del 17 de maig, dia internacional contra la GLTBIfòbia, celebració i col·locació de la bandera multicolor a la façana principal de l'Ajuntament durant el dia 28 de juny, dia internacional de l'orgull LGTBI). En aquesta línia també ha generat sinèrgies col·laboratives amb altres administracions, com l'adhesió a la Xarxa de Municipis LGTBI o la creació amb el Consell Comarcal de la Taula de Polítiques LGTBI del Bages l'any 2017, i de forma progressiva ha introduït la perspectiva de gènere i diversitat sexual en algunes activitats o actuacions promogudes des de la regidoria d'inclusió social, joventut i dona.

El “Pla comarcal per garantir els drets de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals (LGTBI) 2018-2021” és un document que no sols dona continuïtat i amplia l'actuació municipal feta fins el moment, sinó que estableix la base del compromís i la línia d'actuació de l'administració en els propers anys.

El procés per a la redacció i aprovació del document ha estat impulsat per part de les àrees d'igualtat del Consell Comarcal del Bages i l'Ajuntament de Manresa, amb el suport de la Diputació de Barcelona i ha comptat amb la participació de prop d'una cinquantena d'institucions, ajuntaments, serveis públics, associacions i persones a títol individual.

El Pla d'acció s'estructura a partir de tres objectius estratègics, que suposen tres grans compromisos institucionals, i diverses accions:

- Combatre la LGTBIfòbia, que inclou un total de 22 accions.
- Visibilitzar la diversitat afectivo-sexual i de gènere que inclou un total de 30 accions.
- Incorporar la perspectiva LGTBI en els diferents àrees de l'ens, és a dir, de l'Ajuntament, amb un total de 22 accions.

El Pla, que té una vigència de quatre anys, també assenyala la responsabilitat de les àrees implicades per portar a terme les accions proposades, així com estableix les prioritats i defineix aquestes que es realitzaran de forma immediata (curt termini), a mig termini o al final de la seva vigència (llarg termini). Totes les accions van acompanyades d'indicadors d'avaluació, necessaris per mesurar-ne el seu compliment.

El Pla és un document programàtic i de compromís polític d'àmbit comarcal, si bé ha estat elaborat amb l'estreta col·laboració de l'Ajuntament de Manresa i, per tant, pot considerar-se també un Pla propi, ja que ha d'orientar la política municipal dels propers anys.

Vist l'informe emès per la Cap del Servei d'Acció i Cohesió social signat el dia 2 de juliol de 2018 i l'informe emès pel Cap de Secció de l'Oficina de Suport jurídic de l'Àrea de drets i serveis a les persones del dia 4 de juliol de 2018.

Per tot això, la Regidora delegada d'Igualtat de l'Ajuntament de Manresa, proposa a la Comissió informativa de l'Àrea de Drets i Serveis a les Persones que informi favorablement, per a la seva aprovació pel Ple de la Corporació, el següent:

ACORD

“Aprovar el Pla comarcal per garantir els drets de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals (LGTBI) 2018-2021, d'acord amb el text que s'adjunta a l'expedient.”

**PLA COMARCAL PER GARANTIR ELS DRETS DE LES
PERSONES LESBIANES, GAIS, TRANS, BISEXUALS I
INTERSEXUALS (LGTBI)
2018 - 2021**

**Consell Comarcal del Bages
Ajuntament de Manresa**



#DibaOberta



CONSELL COMARCAL DEL BAGES



Coordinació del treball:

Oficina de les Dones i LGTBI

Autoria:

Maria Rodó de Zárata
Universitat Oberta de Catalunya

Amb la col·laboració de:

Consell Comarcal del Bages
Ajuntament de Manresa

© Diputació de Barcelona

Juny, 2018

Impressió: Departament de Reproducció Gràfica de la Diputació de Barcelona

Índex

1. Presentació del Pla	65
2. Introducció	66
3. Marc conceptual i glossari de termes	68
4. Marc legal	71
5. Metodologia	72
FASE 1: Institucions i associacions	73
FASE 2: Fonts secundàries.....	73
FASE 3: col·lectiu LGTB.....	74

a)	Entrevistes en profunditat	75
b)	Elaboració dels <i>e-Relief Maps</i>	76
c)	Grups focals	79
6.	Diagnosi	83
6.1	Consideracions a nivell general.....	84
6.2	Situació a nivell institucional i associatiu	84
a)	Ajuntament de Manresa	86
b)	Consell Comarcal del Bages	87
c)	Ajuntaments de la comarca menors de 20.000 habitants	88
d)	Altres agents i associacions.....	89
6.3	Diagnosi per àmbits	89
a)	Consideracions generals	90
b)	Àmbit domèstic.....	91
c)	Espais públics	93
d)	Àmbit laboral	95
e)	Àmbit educatiu.....	96
f)	Àmbit sanitari.....	98
g)	Espais d'oci i esportius	101
6.4	Conclusions	103
7.	Pla d'acció	105
	Objectiu estratègic 1: Combatre la LGTBIfòbia.	108
	Objectiu estratègic 2 : Visibilitzar la diversitat afectivo-sexual i de gènere.....	110
	Objectiu estratègic 3 : Incorporació de la perspectiva LGTBI en les diferents àrees de l'ens.....	115
8.	Mecanismes de seguiment i avaluació del Pla	119
9.	Referències bibliogràfiques	119

1. Presentació del Pla

Teniu a les mans el primer **Pla comarcal per garantir els drets de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals (LGTBI)**. El Pla, vigent per al període 2018 – 2021, és l'eina per a establir l'agenda de polítiques públiques a impulsar per tal d'eradicar les discriminacions per orientació sexual o identitat de gènere a tots els pobles i ciutats de la comarca. El procés per a la redacció i aprovació del document ha estat impulsat per part de les àrees d'igualtat del Consell Comarcal del Bages i l'Ajuntament de Manresa, amb el suport de la Diputació de Barcelona i ha comptat amb la participació de prop d'una cinquantena d'institucions, ajuntaments, serveis públics, associacions i persones a títol individual.

Aprovem aquest Pla amb l'objectiu que guii totes les polítiques de l'Ajuntament de Manresa i el Consell Comarcal, però amb la plena voluntat que sigui, també, una eina útil per a tots i cadascun dels ajuntaments així com el conjunt de serveis públics del Bages a l'hora d'impulsar polítiques i incorporar la perspectiva de la igualtat de les persones LGTBI en el seu dia a dia.

Encara avui dia més de 72 països a nivell mundial condemnen amb presó o pena de mort relacions de parella del mateix sexe o la transsexualitat. A casa nostra els darrers anys s'han fet passes importants cap a la igualtat legal de les persones homosexuals, bisexuals i trans. Avenços que han estat principalment gràcies a la lluita incansable dels moviments i les associacions LGTBI que han contribuït a transformar consciències a nivell social. Al dret al matrimoni i a l'adopció assolit al 2005 cal sumar-hi la llei catalana per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia aprovada el 2014 i que va suposar un punt d'inflexió ja que determina la normativa per promoure mesures concretes per garantir els drets de les persones LGTBI. Tanmateix, les lleis són instruments necessaris i imprescindibles ja que reconeixen drets i determinen obligacions però constatem dia a dia que no són varetes màgiques, i que els canvis socials sovint són molt més lents del que desitjaríem. Continuem vivint en una societat en la que la heterosexualitat i el binarisme de gènere s'assumeixen massa sovint com a norma. Una societat en què se segueix invisibilitzant la diversitat sexual i de gènere, i que segueix vivint amb recel mostres d'afecte i identitats de gènere diferents.

Així ho mostra la Diagnosi sobre la situació de les persones LGTBI a la comarca del Bages que s'incorpora al Pla. La Diagnosi constata l'existència de múltiples discriminacions en àmbits molt diversos de la vida quotidiana i per tant la manca de llibertat de moltes persones LGTBI a l'hora de fer vida amb absoluta naturalitat. Així mateix es posa de manifest la necessitat i urgència a l'hora de posar en marxa mesures i actuacions concretes en molts àmbits. Per aquest motiu el Pla conté una setantena de mesures concretes a aplicar al llarg dels propers tres anys Accions que ens permetran seguir avançant i fer-ho aprofundint en la transversalitat com a eina imprescindible per garantir l'impacte esperat de totes les mesures.

No volem finalitzar aquest text sense agrair la col·laboració de totes les persones implicades en l'elaboració d'aquest material. Només cal fer una ullada al Pla per veure que queda moltíssima feina a fer i molt camí per recórrer però tenim la plena voluntat i estem compromesos a fer-la, amb l'objectiu de que la ciutat de Manresa i la comarca del Bages se sentin orgulloses de la seva diversitat i que les persones LGTBI visquin amb plena llibertat.

Albert Marañón Ledesma
Conseller d'acció social i ciutadania
Consell Comarcal del Bages

Cristina Cruz i Mas
Regidora d'Igualtat
Ajuntament de Manresa

2. Introducció

Aquesta diagnosi i pla d'acció del Consell Comarcal del Bages i l'Ajuntament de Manresa, s'emmarca en el desplegament de la Llei 11/2014 per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Aquesta llei, aprovada pel Parlament de Catalunya a l'octubre de 2014, insta als ens locals a desenvolupar-la per tal de garantir els drets del col·lectiu LGTBI als diferents municipis.

Aquest document recull tant la diagnosi com el pla d'acció per Manresa i la comarca del Bages partint d'una situació inicial d'una important manca de dades sobre la situació que viu el col·lectiu. Si bé hi ha força estudis en relació a àmbits concrets, acostumen a centrar-se en l'àrea metropolitana o per contra en zones rurals, havent-hi una important invisibilització de municipis mitjans i petits, i comarques com el Bages, fet que es dona de forma generalitzada en molts altres contextos a nivell internacional (veure Muller-Myrdahl, 2013). Cal destacar que alguns plans realitzats amb anterioritat a aquest, com el d'Osona o el de Barcelona, i la "Guia

per l'elaboració de plans locals LGTBI" (Diputació de Barcelona, 2017) han servit de base des d'on partir, sent referents en aquesta qüestió.

Objectius i reptes principals del document

Un dels objectius claus ha estat el poder comprendre quina és la situació que viu el col·lectiu LGTBI i quines problemàtiques experimenta en diversos àmbits de la seva vida quotidiana. El primer repte que planteja aquest objectiu és la diversitat dins el mateix col·lectiu, tant per la diversitat de posicions que recull l'acrònim com per la diversitat de persones a qui fa referència: persones de diferents edats, orígens, classes socials... i també en relació a si viuen a Manresa o a municipis més petits de la comarca.

S'ha procurat que la mostra fos diversa per tal de poder analitzar situacions diferents però cal destacar que la impossibilitat de trobar certs perfils que poguessin participar del procés ha fet que la mostra no reculli tota la diversitat que seria necessària. Per aquest motiu, tot i que aquest és un Pla LGTBI, la diagnosi no compta amb l'estudi empíric sobre la situació que viuen les persones intersexuals. Tot i que hi ha estudis sobre aquesta temàtica en altres territoris (veure Gregori, 2016), pel fet de no disposar de dades concretes sobre la situació d'aquest col·lectiu a la comarca, ni tenir referències sobre les seves experiències concretes, es proposen bàsicament accions destinades a la recopilació d'informació per a poder pal·liar aquesta situació en futurs plans¹.

¹ En aquest sentit, quan es faci referència a la part de treball empíric de la diagnosi, s'utilitzaran les sigles LGTB, sense la 'I' per a persones intersexuals, ja que no s'ha realitzat un estudi concret sobre aquest col·lectiu. Per la resta de casos, es farà servir l'acrònim sencer.

Un altre dels reptes abordats ha estat el fet de tractar sobre discriminacions per les que sovint manquen indicadors per a identificar-les. La manca de dades prèvies sobre l'ús de determinats serveis o problemàtiques ha fet que es tinguessin pocs elements per a poder fer una diagnosi completa. En aquest sentit, s'ha prioritzat la recerca empírica sobre la percepció de la discriminació per part del col·lectiu LGTB per tal de pal·liar aquesta situació. L'ús de metodologies diverses per a recollir dades directament de persones del col·lectiu LGTB ha permès recopilar informació nova i molt valuosa per a comprendre el moment actual. Cal destacar en aquest punt la importància de la utilització de l'eina *e-Relief Maps*.

Els *Relief Maps* són una metodologia que precisament neix a Manresa fruit d'una investigació realitzada amb joves al 2012 i que s'ha desenvolupat com a eina digital per primera vegada en aquesta diagnosi. Els *e-Relief Maps* han permès la recollida de dades de forma sistematitzada, aprofundida i centrada en la percepció de la discriminació de les persones participants, fet que ha aportat a la diagnosi informació molt útil per a comprendre i visualitzar els relleus de la desigualtat.

A continuació hi ha dos primers apartats que situen el marc conceptual i el marc legal del document per a posteriorment definir la metodologia. Els resultats de la diagnosi es presenten en base a dos nivells diferents, el primer en relació a institucions i associacions, i el segon per

àmbits (domèstic, espai públic, laboral, educatiu, sanitari i oci i esports). Aquesta diagnosi i la seva sistematització, així com el seguit de sessions participatives que es detallen, han guiat l'elaboració del Pla d'accions que es presentarà a la part final d'aquest document.

3. Marc conceptual i glossari de termes

Aquesta diagnosi i pla d'acció parteixen d'un marc conceptual que lliga les polítiques LGTBI amb les d'igualtat home-dona. Aquesta ha estat una tendència que s'ha observat en les actuacions de diverses administracions i que aquí es plasma en una voluntat de partir de les conceptualitzacions feministes com a indescindibles de l'elaboració de polítiques LGTBI. En aquest sentit, per exemple, es parteix d'una visió feminista interseccional que entén que les desigualtats socials no es poden entendre des d'un sol marc explicatiu, sinó que cal comprendre que la desigualtat s'articula a través de múltiples eixos, com són la qüestió ètnica o d'origen, la classe social, l'edat, de diversitat funcional, d'identitat religiosa i/o d'orientació sexual. Aquesta conceptualització neix del moviment de les Feministes Negres als Estats Units, que la desenvolupen de forma teòrica i pràctica, mostrant que la seva experiència no es pot comprendre dissociant la raça del gènere (Crenshaw, 1991; McCall, 2005).

Aquesta visió és la que s'ha intentat incorporar en aquesta diagnosi i pla, tot i que de forma simplificada degut a l'abast i les possibilitats. En aquest sentit, el punt de partida és precisament la diversitat, tant entre els col·lectius que componen les sigles LGTBI (que poden viure realitats ben diverses) com dins els mateixos col·lectius: l'experiència d'una nena trans²blanca d'un poble del Bages pot diferir molt de la d'una dona trans² racialitzada de Manresa.

²Com s'assenyala en el Model d'atenció a la salut de les persones trans* (Generalitat de Catalunya, 2017), "l'asterisc inclòs en la paraula trans pretén visualitzar i incloure la gran diversitat d'identitats i percepcions del gènere: persones transgènere, transsexuals, crossdressers, genderqueers, agènere, no-binàries, fluides, transvestits i tantes altres".

Segurament hi haurà qüestions compartides però la seva edat, el seu origen o la seva classe social poden fer variar la seva experiència de la discriminació. En aquesta diagnosi, tot i que no s'ha pogut arribar a tota la diversitat que seria necessària, sí que es parteix de la voluntat de no homogeneïtzar i així comprendre que les persones amb orientacions afectivo-sexuals i/o identitats de gènere no normatives estan travessades per moltes altres identitats personals, i justament és aquesta articulació la que configura la seva experiència. El pla d'acció pretén també donar resposta a aquesta intersecció, tot i les limitacions esmentades.

Un altre dels punts vertebradors d'aquesta diagnosi i pla és que aquestes identitats no són fixes ni tenen les mateixes repercussions de forma estable en el temps ni els llocs. En aquest sentit, la diagnosi ha prestat molta atenció en veure de quina manera es materialitzen de forma diferenciada les discriminacions segons els espais de la vida quotidiana. L'experiència d'una noia lesbiana pot ser molt diferent a dins la seva casa familiar que a l'institut o en un local amb les seves amigues. Aquesta variabilitat es sistematitza en la diagnosi i el pla a través d'una perspectiva geogràfica que pretén mostrar com el lloc importa, i com els espais són també un motor en les relacions de desigualtat. Aquesta qüestió es molt rellevant a l'hora de

definir polítiques públiques, ja que segons l'espai on es donin les discriminacions caldran polítiques ben diferents, tant pels recursos que hi pugui tenir una administració com per les dinàmiques pròpies de cada lloc.

I per últim, una altra qüestió important que ha estat bàsica per a la realització d'aquesta diagnosi és la perspectiva emocional en relació a les desigualtats socials. Si bé per a referir-se a la desigualtat de classe es compta amb indicadors com la renda per càpita o l'esperança de vida, per a aproximar-se a la discriminació per a raó d'orientació sexual o identitat de gènere sovint no existeixen indicadors clars per a fer-hi referència. Com es mesura el fet de sentir-se humiliat en una entrevista de feina? O la por a patir una agressió homòfoba a l'espai públic? Per a aquesta diagnosi s'han utilitzat diferents metodologies i eines per a poder acostar-se a aquestes emocions com a indicadors de desigualtat, entenent que fan referència a la percepció personal de la discriminació però que poden ser qüestions fonamentals per a comprendre com s'articula la LGTBIfòbia.

A continuació es presenta un glossari de les definicions dels termes clau que es fan servir en aquesta diagnosi i pla d'acció. En general, s'han fet servir les definicions desenvolupades en la "Guia per l'elaboració de plans locals LGTBI" (Diputació de Barcelona, 2017):

- El **bullying homofòbic o transfòbic** es refereix als "comportaments violents pels quals una persona s'exposa repetidament a l'exclusió, l'aïllament, l'amenaça, els insults i les agressions, tant per part dels seus iguals (una o diverses persones que estan en el seu entorn més proper) com per persones adultes, en una relació desigual de poden on els agressors o bullies es serveixen de l'homofòbia, el sexisme i els valors associats al heterosexisme. La víctima serà desqualificada i deshumanitzada, i en general, no podrà sortir per si sola d'aquesta situació, en la qual s'inclou tant a joves gais, lesbianes, transsexuals i bisexuals però també a qualsevol persona que sigui percebuda o representada fora dels patrons de gènere normatius" (Platero, 2010, p. 41)
- **Bisexual** fa referència a una persona que es pot "sentir atreta emocionalment o sexualment per persones de més d'un sexe" (Takács, 2006).
- **Cisgènere (o cis)** fa referència a una persona que no és trans, és a dir que s'identifica amb la identitat de gènere que li ha estat assignada al néixer.
- **L'expressió de gènere** és "l'expressió d'un mateix com a dona o com a home (o ambdós o cap d'ells) en la presentació externa o l'aparença a través del comportament, la indumentària, el pentinat, la veu, els trets físics, etc." (Takács, 2006). L'expressió de gènere es veu notablement condicionada per les expectatives socials que les persones tenen sobre com s'han de comportar els homes i les dones. L'expressió de gènere no ha de ser fixa ni ha de coincidir necessàriament amb el sexe o la identitat de gènere de la persona.
- La **identitat de gènere** "fa referència a l'experiència de gènere que una persona sent internament i individualment, que pot coincidir o no amb el sexe assignat en néixer, i

comprèn la percepció personal del cos (que pot comportar, si així s'escull lliurement, la modificació de l'aparença a través de la medicina, la cirurgia o altres mitjans) i altres expressions de gènere, incloent-hi la indumentària, el llenguatge i la gestualitat. La identitat de gènere no és el mateix que l'orientació sexual, i les persones transsexuals es poden identificar com a heterosexuals, bisexuals o homosexuals" (FRA, 2009).

- L'**heteronormativitat** es defineix com "el reforç que s'observa, per part de moltes institucions socials, de determinades creences sobre el suposat paral·lelisme entre sexe, gènere i sexualitat, el qual es dona per fet. Algunes d'aquestes creences són: la idea que les persones es classifiquen en dues categories complementàries diferents: home i dona; que les relacions sexuals i conjugals només són normals si es donen entre persones de sexes diferents; que les relacions íntimes entre persones del mateix sexe no tenen valor sexual; [o] que a cada sexe li corresponen un rol natural a la vida.
- L'**heterosexualitat** és l'atracció emocional, romàntica o sexual envers les persones del sexe oposat.
- L'**homofòbia** "és la por o l'aversion irracional contra l'homosexualitat i contra les persones lesbianes, gais o bisexuals (LGB) basada en el prejudici" (FRA, 2009).
- L'**homosexualitat** és l'atracció emocional, romàntica o sexual envers les persones del mateix sexe.
- Les **persones intersexuals o amb DDS (diversitats del desenvolupament sexual)** són persones que presenten una combinació intermèdia o atípica de trets físics que s'atribueixen a homes i dones, com ara una combinació poc freqüent de cromosomes, variabilitat genètica o gonadal o diferències sexuals congènites.
- **Lesbofòbia** és la por o l'aversion irracional contra les dones lesbianes.
- **LGBTI** és l'acrònim que es fa servir per a fer referència col·lectivament a les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals.
- **LGBTifòbia** és la por o l'aversion irracional contra les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals.
- L'**orientació sexual** fa referència a "la capacitat d'atracció emocional, afectiva i sexual profunda de les persones envers persones d'un altre gènere o del mateix gènere o de més d'un gènere, així com les relacions íntimes i sexuals que hi estableixen" (FRA, 2009).
- Les **persones trans** són persones amb una identitat de gènere diferent del gènere assignat en néixer i que poden portar a terme canvis corporals (quirúrgics, hormonals, etc.) per adequar-se a la imatge corporal socialment establerta en funció del seu gènere sentit. Les dones trans (o trans femenines) han nascut en un cos masculí i se

senten dones, mentre que els homes trans (o trans masculins) canvien de dona a home.

- La **transfòbia** “es pot descriure com la por irracional a la no-conformitat de gènere o a la transgressió de gènere, com ara la por o l’aversió a les dones masculines, els homes femenins, les persones *cross dressers*, trans o d’altres que no s’adiuen amb els estereotips de gènere.
- La **transsexualitat** descriu el fet que un individu s’identifiqui amb el gènere oposat al gènere que li ha estat assignat socialment d’acord amb els seus trets sexuals.

4. Marc legal

A continuació es presenta el marc legal en el qual es desenvolupa aquesta diagnosi i pla d’acció, fent especial referència al marc legal català i la Llei 11/2014 per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l’homofòbia, la bifòbia i la transfòbia³.

³*Marc legal presentat en la “Guia per l’elaboració de plans locals LGTBI” (Diputació de Barcelona, 2017).*

L’octubre de 2014, amb l’aprovació al Parlament de Catalunya de la Llei 11/2014 es dona un nou impuls a la implementació de mesures efectives contra la discriminació del col·lectiu en el context català.

Tal i com s’estableix en el Preàmbul, l’objectiu de la Llei és “desenvolupar i garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGTBI) i evitar-los situacions de discriminació i violència, per a assegurar que a Catalunya es pugui viure la diversitat sexual i afectiva en plena llibertat”.

La Llei exposa la creació d’un servei d’atenció integral, un òrgan consultiu permanent i un òrgan rector i coordinador de les polítiques LGTBI. Així mateix, estableix diverses mesures per aplicar des de les escoles, les universitats, les entitats de la cultura, el lleure i l’esport, els mitjans de comunicació, la salut, l’acció social, l’ordre públic i de privació de llibertat, mercat de treball, famílies LGTBI i homes i dones del col·lectiu LGTBI per aplicar una discriminació positiva en favor del col·lectiu, amb un sistema de sancions i uns determinats reglaments. Algunes d’aquestes mesures recollides s’han de desenvolupar des de l’àmbit local, per la qual cosa el Pla respon a aquesta necessitat i permet desplegar part de les accions recollides en aquest text legal.

La Llei 11/2014 s’emmarca en l’Estatut d’autonomia, que estableix un concepte expressament ampli de família esmentant, entre d’altres, les famílies constituïdes per persones LGB-TI, concretament a l’article 40.2 i al 40.8, on s’estableix que “els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l’origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l’orientació sexual, i també han de promoure l’eradicació del

racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones". A més, la Llei 3/2005, de 8 d'abril, de modificació de la Llei 9/1998, del Codi de Família, de la Llei 10/1998, d'unions estables de parella, estableix el dret a l'adopció per part de persones homosexuals.

En relació a l'àmbit de l'Estat, destaquem les principals iniciatives legislatives que afecten al col·lectiu LGBTI: la Llei 13/2005, de l'1 de juliol, que va permetre el matrimoni entre persones del mateix sexe; la Llei 14/2006, del 26 de maig, que va regular els drets de les dones lesbianes en matèria de reproducció humana assistida; la Llei 3/2007, del 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe per a persones trans; la Llei 62/2003, del 30 de desembre, que regula la igualtat de tracte i la no discriminació laboral per raó d'orientació sexual; i la Llei Orgànica 10/1995, del 23 de novembre, que entre d'altres aspectes incorpora al Codi penal l'agreujaent de responsabilitat criminal en delictes motivats per l'orientació sexual de la víctima (art. 22).

Finalment, en l'àmbit europeu s'han d'esmentar les resolucions del Parlament Europeu del 8 de febrer de 1994, del 18 de gener de 2006 i del 24 de maig de 2012, relatives a la igualtat de drets de lesbianes i gais i a la lluita contra la discriminació i l'homofòbia; la Directiva 2000/78/CE, del Consell, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte al lloc de treball i en l'ocupació; i la Carta de drets fonamentals de la Unió Europea, que consagra la prohibició de discriminació per orientació sexual com a dret primari de la Unió.

5. Metodologia

En aquest apartat es presenta la metodologia emprada per a l'elaboració de la diagnosi que segueix. Com s'ha comentat anteriorment, s'ha prioritzat la recollida d'informació sobre les experiències que viu el col·lectiu LGTB a la comarca del Bages, donada la manca d'estudis realitzats i les poques dades disponibles. Aquest procés s'estructura en tres grans fases:

FASE 1: Recollida d'informació de les accions realitzades amb anterioritat a nivell institucional i per part d'associacions, i entrevistes a informants clau sobre la seva visió en relació a la situació actual.

FASE 2: Recollida d'informació en base a fonts secundàries: "Informe de les enquestes per conèixer la situació de les persones LGTBI a la comarca del Bages" (elaborat pel Consell Comarcal del Bages i l'Ajuntament de Manresa, l'any 2018) i l'"Estudi sobre *bullying* homofòbic a dos instituts de Manresa 2017" de l'Ajuntament de Manresa (elaborat per Observatori Contra l'Homofòbia, l'any 2017).

FASE 3: Recollida d'informació sobre les experiències viscudes per part de persones del col·lectiu LGTB a la comarca.

FASE 1: Institucions i associacions

Aquesta fase ha constatat d'una primera part de recollida de dades en relació a les accions realitzades per Ajuntaments i el mateix Consell Comarcal del Bages. La informació s'ha obtingut directament de les institucions en referència a activitats i accions realitzades, pressupost disponible i persones encarregades de polítiques LGTBI entre d'altres. Per aquesta primera part ha estat fonamental la coordinació amb els Ajuntaments a través del Consell Comarcal i la posada en comú i discussió a la Taula LGTBI (veure explicació al punt 6.2)

La segona part s'ha centrat en la realització d'entrevistes a informants clau tant d'institucions públiques com d'entitats i associacions per tal de recollir dades sobre la seva percepció de la situació del col·lectiu LGTB, les expectatives, potencialitats i obstacles trobats per a l'aplicació de polítiques LGTBI i propostes de millora que puguin aportar. Amb aquesta fase s'ha pogut aprofundir tant en la situació a nivell institucional per al desenvolupament de polítiques LGTBI com en la visió específica de determinats col·lectius que treballen sobre aquestes qüestions de forma concreta i especialitzada. A continuació es detallen les entrevistes que s'han realitzat:

- Conseller d'Acció Social i Ciutadania del Consell Comarcal del Bages
- Regidora de Dona, Igualtat, Emprenedoria i Ocupació de l'Ajuntament Manresa
- Coordinadora del Programa de la Dona de l'Ajuntament de Manresa
- Tècnica d'Igualtat del Consell Comarcal del Bages
- Regidor de Personal, Sanitat i Drets Socials de l'Ajuntament de Navàs
- Regidora d'Educació, Cultura i Festes, Residència, Serveis Generals i Règim Intern de l'Ajuntament de Sallent
- Ginecòloga de l'ASSIR – Althaia
- Membre de l'associació Filigrana
- Membre de l'associació Chrysallis. *Asociación de familias de menores transexuales.*
- Membre de l'Associació Manresa LGTB

FASE 2: Fonts secundàries

Una segona fase s'ha basat en l'anàlisi de documents previs realitzats per diferents ens locals, en relació a la situació del col·lectiu LGTBI a la ciutat o la comarca. Donada la manca d'estudis previs sobre aquesta qüestió, s'han pres aquests documents com a referència per a la diagnosi. A continuació es mostren els estudis i en la diagnosi per àmbits s'hi incorporen els principals resultats.

L'Informe de les enquestes per conèixer la situació de les persones LGTBI a la comarca del Bages és un document elaborat pel Consell Comarcal del Bages i l'Ajuntament de Manresa arran de les dades obtingudes del procés participatiu obert al gener del 2018 amb l'objectiu de

conèixer l'opinió de la població sobre la situació de les persones lesbianes, gais, transgènere, bisexuals i transsexuals (LGTBI). L'enquesta es dirigia a la població del Bages major de 14 anys, així com a totes les persones que fan vida habitualment a la comarca, amb independència de la seva orientació sexual i gènere. Les preguntes fan referència a diferents àmbits de la vida quotidiana, espais públics i zones d'oci, llocs de treball, aules, centres sanitaris i administracions públiques, entre d'altres. La consulta va ser confidencial i anònima. Van respondre l'enquesta 641 persones, havent-hi diversitat en relació als municipis i en termes d'edat i gènere.

A l'**Estudi sobre bullying homofòbic a dos instituts de Manresa**, encarregat per l'Ajuntament de Manresa i realitzat per l'Observatori Contra l'Homofòbia (2017), es presenten les dades en relació a l'expressió del *bullying* homofòbic i la diversitat afectiva-sexual a dos instituts de Manresa. Per a la realització d'aquest estudi es va utilitzar un qüestionari elaborat pel propi OCH titulat "Enquesta sobre Adolescència i Diversitat Sexual". Aquest qüestionari d'autoaplicació contenia informació sociodemogràfica, preguntes sobre *bullying* homofòbic, sobre diversitat afectiva-sexual, sobre models de família i sobre sexualitat en general. L'enquesta es va aplicar a estudiants d'educació secundària (ESO, Batxillerat i Formació Professional) durant el primer semestre de 2017 amb una mostra de 179 estudiants en un institut, i de 100 en l'altre. Els resultats d'aquest treball es poden trobar a l'anàlisi per àmbits d'aquesta diagnosi, concretament en la secció de l'àmbit educatiu.

FASE 3: col·lectiu LGTB

Aquesta tercera fase s'ha basat en la recollida d'informació sobre les experiències i la percepció de la discriminació per part del propi col·lectiu LGTB de la comarca. La metodologia seguida ha inclòs tres mètodes diferents: entrevistes en profunditat, elaboració dels *e-Relief Maps* i els grups focals. En total hi han participat 14 persones amb perfils diversos que recullen les experiències de gais, lesbianes, bisexuals i trans*, tant de la ciutat de Manresa com de municipis més petits de la comarca i de diferents edats, condicions socials i amb diferents trajectòries (veure Taula 1).

Per les característiques d'aquest projecte, la mostra ha estat reduïda i, per tant, la diversitat que ha abastat ha estat també limitada. En aquest sentit, hi ha dues mancances clares que afecten la mostra i per tant limiten també l'abast dels resultats obtinguts. En primer lloc, no s'han pogut realitzar entrevistes a persones intersexuals, motiu pel qual l'acrònim LGTB del títol no contempla la "I". Tampoc es compta amb diversitat ètnica ni d'origens (vuit persones han nascut al Bages, dues a la resta de Catalunya, tres a la resta de l'Estat espanyol i una a Centre Amèrica). La qüestió de la racialització o la diversitat religiosa és un element que no s'ha pogut incorporar en la mostra per manca de contactes i de persones disposades a participar en l'estudi. S'entén doncs que aquesta diagnosi és parcial, tant per l'abast com per la manca de diversitat en alguns aspectes.

Si bé la qüestió ètnica no hi és present com caldria, sí que hi ha hagut una important diversitat en relació a l'edat, que s'ha pres com una de les identitats clau en l'anàlisi (veure la secció sobre els *e-Relief Maps*). En relació als municipis, hi ha també força diversitat, comptant amb vuit

persones de Manresa i sis de municipis diversos de la comarca. A continuació es pot veure una taula amb els perfils de les persones participants, amb pseudònims i sense informació que les pugui identificar concretament.

Taula 1: Perfil persones participants

	Pseudònim	Perfil	Edat	Municipi de residència
1	Maite	Dona cis, lesbiana	40 – 49	Manresa
2	Mireia	Dona cis, bisexual	40 – 49	Municipi d'entre 2.500 i 7.500 habitants
3	Mònica	Dona cis, lesbiana	50 – 59	Municipi d'entre 2.500 i 7.500 habitants
4	Gina	Dona cis, lesbiana	20 – 29	Manresa
5	Nàdia	Dona cis, bisexual	30 – 39	Manresa
6	Ariadna	Dona cis, lesbiana	30 – 39	Municipi de menys de 2.500 habitants
7	Joan	Home cis, gai	70 – 79	Manresa
8	Eduard	Home cis, gai	20 - 29	Manresa
9	Adrià	Home cis, gai	10 – 19	Municipi d'entre 2.500 i 7.500 habitants
10	Oriol	Home cis, gai	20 – 29	Manresa
11	Jaume	Home cis, gai	20 – 29	Municipi d'entre 7.500 i 11.000 habitants
12	Rebeca	Trans*, lesbiana	10 – 19	Manresa
13	Carla	Trans*, orientació sexual no definida	30 – 39	Municipi de menys de 2.500 habitants
14	Núria	Mare de menor trans* (dona cis, heterosexual)	30 – 39	Manresa

a) Entrevistes en profunditat

Amb nou de les persones participants s'han realitzat entrevistes en profunditat que han tingut una durada d'entre una hora quinze minuts i dues hores. Amb totes elles s'hi ha contactat a través de contactes directes o del mètode de la 'bola de neu'. Les entrevistes constaven d'una primera part sobre la trajectòria vital, una segona part sobre la seva situació actual, una tercera de preguntes per àmbits d'anàlisi de la diagnosi i una quarta i última sobre valoracions personals de la situació actual del col·lectiu LGTB a Manresa i la comarca. En alguns casos les entrevistes es van gravar i transcriure i, en d'altres, només es van prendre notes, respectant la voluntat d'algunes persones de no ser gravades. Els llocs de realització de les entrevistes van ser tant espais municipals com la pròpia casa, llocs de treball o de lleure de la persona entrevistada, procurant així facilitar-li l'entrevista a la persona participant en un lloc còmode per a ella. Al final de totes les entrevistes, es va realitzar el *e-Relief Map* de la persona

participant mitjançant un ordinador portàtil que aportava la persona entrevistadora. A continuació s'explica en què consisteix aquesta eina que, en aquest cas, ha servit per a complementar l'entrevista en profunditat.

b) Elaboració dels *e-Relief Maps*

Per tal de recollir i sistematitzar les dades sobre l'experiència de les persones LGTB s'ha utilitzat una metodologia innovadora que permet recollir, analitzar i visualitzar dades sobre la percepció de la desigualtat des d'una perspectiva interseccional, emocional i geogràfica. Aquesta eina s'anomena *e-Relief Map*, fent referència als dos significats que té "relief" en anglès: accentuació i alleujament. Aquesta eina va ser desenvolupada en format paper, justament per una recerca realitzada a la ciutat de Manresa sobre qüestions de diversitat sexual i de gènere amb joves⁴. En aquest cas s'ha realitzat la prova pilot dels *e-Relief Maps*, el seu nou desenvolupament en format web (www.reliefmaps.cat).

⁴ Veure Rodó-de-Zárate 2014 i 2015 per una explicació detallada de l'eina i la seva aplicació per a l'estudi de les experiències de noies joves lesbianes a Manresa.

Els *Relief Maps* relacionen tres dimensions, que es poden aplicar segons els contextos. Per aquest cas s'ha creat un model específic segons els requeriments del projecte:

- a) **Dimensió social:** aspecte que té a veure amb les identitats. En aquest cas s'ha pres la identitat de gènere, l'orientació sexual i l'edat com als tres eixos rellevants per a l'anàlisi. S'ha considerat l'edat com un factor rellevant a tenir en compte, donada la variabilitat de l'experiència i la percepció de la discriminació segons la generació a la que pertany la persona.
- b) **Dimensió geogràfica:** si bé per a l'eina s'acostumen a prendre llocs concrets de la vida quotidiana, en aquest cas s'han escollit sis àmbits, de la "Guia per a l'elaboració de plans LGTBI" (Diputació de Barcelona, 2017): l'àmbit domèstic, el d'espai públic, l'àmbit laboral, l'educatiu, el sanitari, l'àmbit d'oci i el d'esports.
- c) **Dimensió emocional:** és l'aspecte que mesura el nivell de benestar o malestar per cada lloc, i segons cada identitat.

Les persones participants han omplert la informació referent a la seva experiència de malestar/benestar en cada àmbit i per cada identitat. Les qüestions que es demanen són, en primer lloc, explicar de forma resumida l'experiència en aquell àmbit; en segon lloc, marcar de la llista d'emocions que es relacionen amb aquell àmbit i aquella identitat i, en tercer lloc, situar un punt en una gradació de més benestar (a baix de tot) a més malestar (a dalt de tot). També hi ha l'opció de marcar emoticones, que complementen la part de les emocions d'una forma més visual. Un cop omplertes totes les pantalles, abans d'arribar a veure la imatge final, cal classificar cadascun dels àmbits en un dels següents tipus:

- a) **Llocs d'opressió:** llocs on s'hi té una sensació de malestar important, sigui per una o més d'una identitat.
- b) **Llocs controvertits:** llocs en els que per una qüestió específica (per exemple l'edat) s'hi té un gran benestar però que en canvi per una altra (per exemple la identitat de gènere) s'hi té algun malestar rellevant.
- c) **Llocs neutres:** llocs on s'hi està bé, sense malestars però que tampoc suposen un alleujament.
- d) **Llocs d'alleujament:** llocs de gran benestar, llocs de refugi en els que s'hi troba alleujament dels malestars que es poden patir en altres espais.

En la següent imatge (Imatge 1) es pot veure, com a exemple, la pantalla en relació a l'experiència per orientació sexual en l'àmbit laboral.

Imatge 1: Pantalla del web dels *e-Relief Maps* sobre l'experiència per orientació sexual en l'àmbit laboral.

1. Com et sents a la Espais laborals en relació al teu/la teva Orientació sexual?

Describeu com et sents

2. Selecciona les emocions que sents en aquest espai per aquesta identitat:

<input type="checkbox"/> Controlat/da	<input type="checkbox"/> Humiliat/da	<input type="checkbox"/> Rebutjat/da
<input type="checkbox"/> Qüestionat/da	<input type="checkbox"/> Enfadat/da	<input type="checkbox"/> Por
<input type="checkbox"/> Angoixat/da	<input type="checkbox"/> Estressat/da	<input type="checkbox"/> Intimidat/da
<input type="checkbox"/> Preocupat/da	<input type="checkbox"/> Frustració	<input type="checkbox"/> Desprotecció
<input type="checkbox"/> Discriminació	<input type="checkbox"/> Exclusió	<input type="checkbox"/> Indiferència
<input type="checkbox"/> Acceptació	<input type="checkbox"/> Recolzament	<input type="checkbox"/> Reconeixement
<input type="checkbox"/> Inclusió	<input type="checkbox"/> Orgull	<input type="checkbox"/> Lliure
<input type="checkbox"/> Satisfacció	<input type="checkbox"/> Protecció	<input type="checkbox"/> Seguretat
<input type="checkbox"/> Tranquil·litat	<input type="checkbox"/> Pau	<input type="checkbox"/> Calma
<input type="checkbox"/> Alleujament	<input type="checkbox"/> Alegria	

3. Selecciona les expressions que s'adiguin a les emocions que sents en aquest espai per aquesta identitat:

😊 😐 😞 😡 😢 😠

← Anterior Següent →

Quin és el teu grau de benestar / malestar a Espais laborals en relació al teu/la teva Orientació sexual?

Malestar

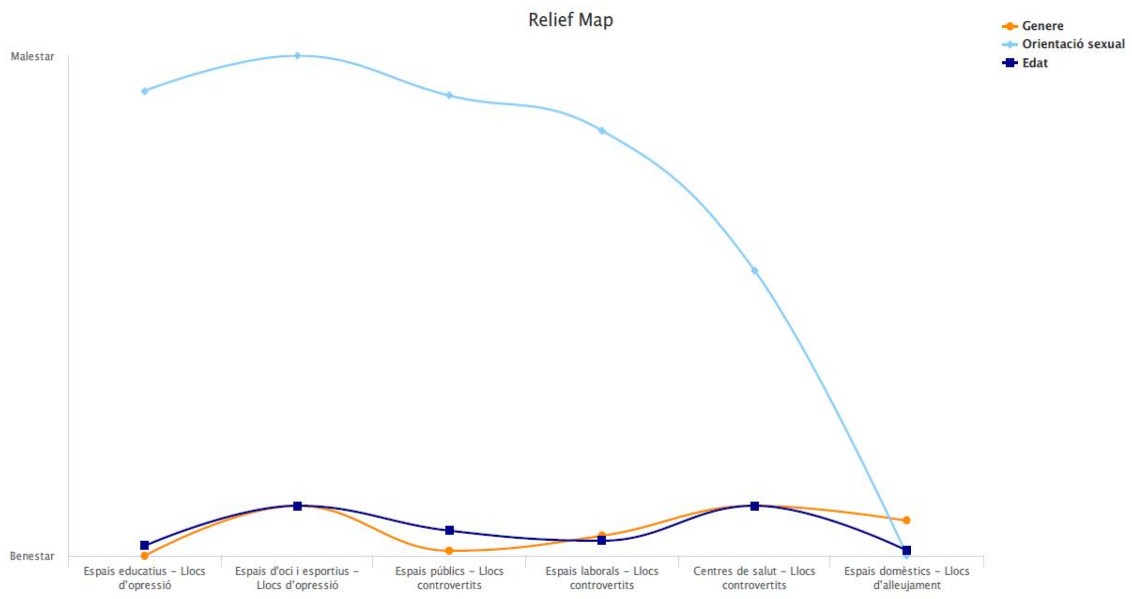
|

●

Benestar

Finalment, amb tota la informació introduïda, apareix la imatge final, l'e-Relief Map (veure Imatge 2). Aquesta imatge mostra les tres dimensions relacionades i permet veure el contingut relacionat per a cada punt (que correspon a cada pantalla). Per a permetre una creació més dinàmica, els punts són mòbils i es poden pujar o baixar si, veient el resultat final, algun dels punts es considera que no reflecteix l'experiència viscuda. A part del mapa en si, totes les dades aportades a cada pantalla es poden descarregar en un full de càlcul per a poder ser analitzades.

Imatge 2: Exemple de l'e-Relief Map final



En total s'han realitzat 13 *e-Relief Maps*, tant a les persones amb qui s'han realitzat les entrevistes en profunditat com amb algunes de les persones que han participat dels grups focals. Per a la seva realització, s'ha ofert un ordinador portàtil i s'ha estat present durant el procés d'elaboració per a poder resoldre dubtes.

Aquesta eina ha proporcionat no només una forma nova i sistematitzada de recollir informació sobre l'experiència de la discriminació, sinó també ha possibilitat una gestió més senzilla de les dades i de visualització de les experiències. Ha estat doncs una eina molt útil per a aprofundir en les experiències de discriminació sobre qüestions per les que sovint manquen indicadors, com poden ser les emocions relacionades amb la humiliació, la inseguretad o la por a patir una agressió. El fet d'haver de pensar sobre els efectes de les identitats en la vida quotidiana, de forma sistemàtica, ha estat també rellevant en si mateix, ja que en algunes ocasions el mateix procés ha estat una forma de prendre consciència de la discriminació que es pateix, com també dels privilegis que es tenen en relació a identitats hegemòniques.

Grups focals

Per tal de completar la recollida de dades amb persones LGTB s'han realitzat **dos grups focals amb dos col·lectius específics** que s'han identificat com a rellevants per a la informació que podien aportar. Aquests grups focals s'han realitzat com a punt entremig de la diagnosi i el pla d'acció, ja que a part de ser una eina clau per a **detectar problemàtiques**, han servit també per a recollir **propostes d'accions**. La dinàmica dels grups consistia en els següents punts:

- Presentació de la sessió.
- Dinàmica per a les presentacions personals.
- Treball individual en el que s'havia d'escriure en un paper l'experiència que es tenia en cadascun dels àmbits identificats (àmbit domèstic, espai públic, àmbit laboral, educatiu, sanitari, oci i esports), enganxar-lo al mural (veure a continuació) i posar un

gomet en el nivell de benestar/ malestar que generava. Per a cada àmbit hi havia unes preguntes per a guiar el debat.

- Debat en grup sobre cada àmbit en base als escrits aportats.
- Pausa.
- Dinàmica grupal per a generar propostes d'accions segons els àmbits (veure murals per a cada grup). En primer lloc s'obria un torn per a proposar accions en relació a la primera dinàmica (problemàtiques identificades) i en una segona fase es proposaven algunes accions per a debatre sobre la seva rellevància o pertinença.
- Tancament de la sessió.

Tots dos grups han tingut una durada de quatre hores cadascun i s'han realitzat amb dinàmiques participatives per a potenciar el debat i l'aprofundiment en algunes qüestions. El fet de poder fer aquestes trobades ha possibilitat també la creació d'un espai de trobada en sí mateix i un lloc on compartir experiències. A continuació es detallen les característiques de cada grup i el seu desenvolupament:

Grup focal 1: Famílies LGTB amb criatures de Manresa i la comarca

Al llarg de les entrevistes individuals, es va detectar que les persones LGTB amb criatures eren un grup creixent a la zona i que aportava una nova visió sobre el col·lectiu, tant en termes de visibilitat com de temàtiques i àmbits que els afecten. També posava sobre la taula la necessitat de tractar la qüestió de la diversitat familiar, sovint invisibilitzada en qüestions LGTB, entenent que, per exemple, les criatures de parelles de lesbianes o gais també s'han de considerar quan es tracten qüestions d'homofòbia.

L'organització d'aquest grup focal va comportar diverses problemàtiques per la manca de temps de les persones convidades i les dificultats per a quadrar agendes. Es va proporcionar un servei de canguratge per tal d'afavorir la participació de les famílies, però tot i així el grup va ser reduït. Finalment van participar-hi 4 dones lesbianes mares (una de Manresa i tres de municipis de la comarca).

En la següent imatge es poden veure els dos murals resultants de la sessió: el primer (Imatge 3) en relació a la identificació de problemàtiques i el segon, (Imatge 4) en relació a les propostes d'accions.

Imatge 3: Mural d'identificació de problemàtiques per àmbits.

QUIN GRAU DE BENESTAR TEVA ORIENTACIÓ SEXUAL?
(POSA UN PUNT AL NIVELL QUE CREGUIS I ESCRIU EN UN POSTIT ET)

MALESTAR SENTS EN CALA ÀMBIT EN RELACIÓ A LA...
PERQUÈ I ENGANXA'L A LA COLUMNA CORRESPONENT.)

ESPai DOMÈSTIC	ESPai PÚBLIC	ÀMBIT LABORAL	ÀMBIT EDUCATIU	ÀMBIT SANITARI	Oci I ESPORTS
Com ha estat el procés en relació a la teva família?	Mostreu afectivitat a l'espai públic? (anar agafades de la mà, per exemple)	A la feina saben que la teva parella és una dona?	Com gestiona l'escola la diversitat familiar?	Creus que reps una atenció adequada per la teva orientació sexual? (serveis de atenció social, car exxerndia)	Us relacioneu amb altres parelles de lesbianes/ parelles de dones amb fills?
Ha canviat alguna cosa el fet de ser mares en relació a la teva família?	Has patit alguna agressió o comentari per la teva orientació sexual?	Com van reaccionar a la teva feina davant la teva maternitat?	I amb les mares/ pares d'alumnes?	Si vas recórrer a tècniques de reproducció assistida, com va ser el tracte?	Com són les relacions amb les vostres amistats?
Creus que casa teva és un espai de seguretat?	Tens por a poder patir-ne (verbal, física)?	El fet de ser mare ha fet que ho haguessis d'explicar a persones que abans no ho sabien?	Tenen llibres on hi apareguin famílies diverses?	Com ha estat el tracte per part de pediatria? Ho sap que sou dues mares?	I amb les amistats dels vostres fills/es?
	Ha canviat des que sou mares?		Hi ha hagut algun conflicte amb les criatures? Com s'ha gestionat?		

MALESTAR | MALESTAR | MALESTAR | MALESTAR | MALESTAR | MALESTAR

BENESTAR | BENESTAR | BENESTAR | BENESTAR | BENESTAR | BENESTAR

Imatge 4: Mural de generació de propostes d'accions.

PROPOSTES D'ACCIONS A FER A CADA ÀMBIT

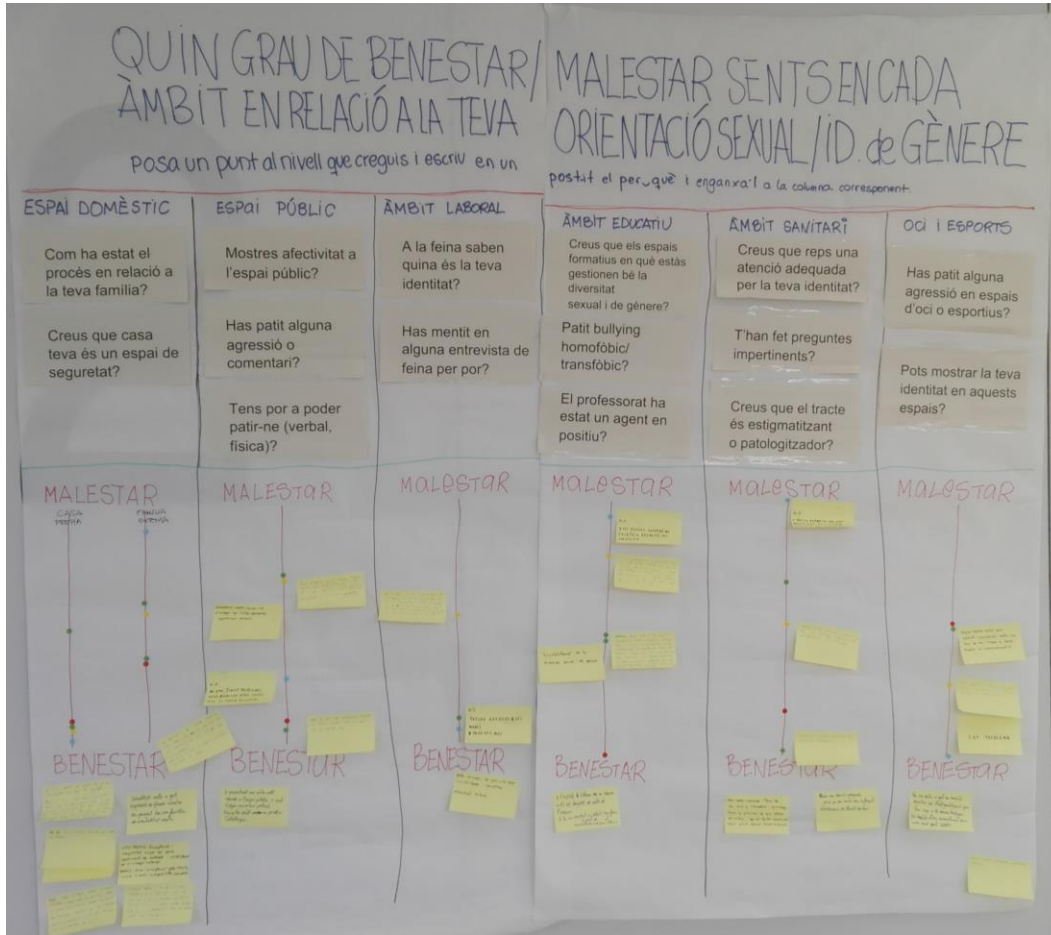
GENERAL	ESPAI DOMÈSTIC	ESPAI PÚBLIC	ÀMBIT LABORAL	ÀMBIT EDUCATIU	ÀMBIT SANITARI	OCI I ESPORTS
<p>Visualització no binària en campaments (santitat, educ.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - transversal - específica <p>Cami formulats</p> <ul style="list-style-type: none"> - home/pare/filer - no gènere ni sexe necessari <p>PUNT STABSAI</p> <p>DIFFUSió UGI</p> <p>RECOLZAMENT A INICIATIVES</p>	<p>PUNT ORIENTACIÓ</p> <p>AJUDA JURÍDICA</p>	<p>ESPai (només LGTBI?)</p> <p>VISIbILITAT</p> <ul style="list-style-type: none"> - cartells - actes - diades - festa Major - acte cinema LGTBI <p>ACTIVITATS GRATUITES (pocs esportistes)</p>	<p>PLA INTERN</p> <p>MÉS ESPAIS DE TREBALL SOBRE TÈMATICES</p>	<p>LLISTAT MATERIAL DIDÀCTIC (+ MATERIAL)</p> <p>FORMACIÓ PROFES</p> <p>TAUERS ALUMNES (AMB COMUNITAT)</p>	<p>FORMACIÓ PROFES</p> <ul style="list-style-type: none"> - ginecologia - obstètrica - pediàtric ⊕ En general <p>INFORMACIÓ</p>	<p>FORMACIÓ PROF. SERVES MUNIC</p> <p>CAMPANES OCI NOCTURN</p> <p>POSICIONAMENTS PÚBLICS CONTRA AGRESSIONS</p>

Grup focal 2: Joves LGTB de Manresa i la comarca

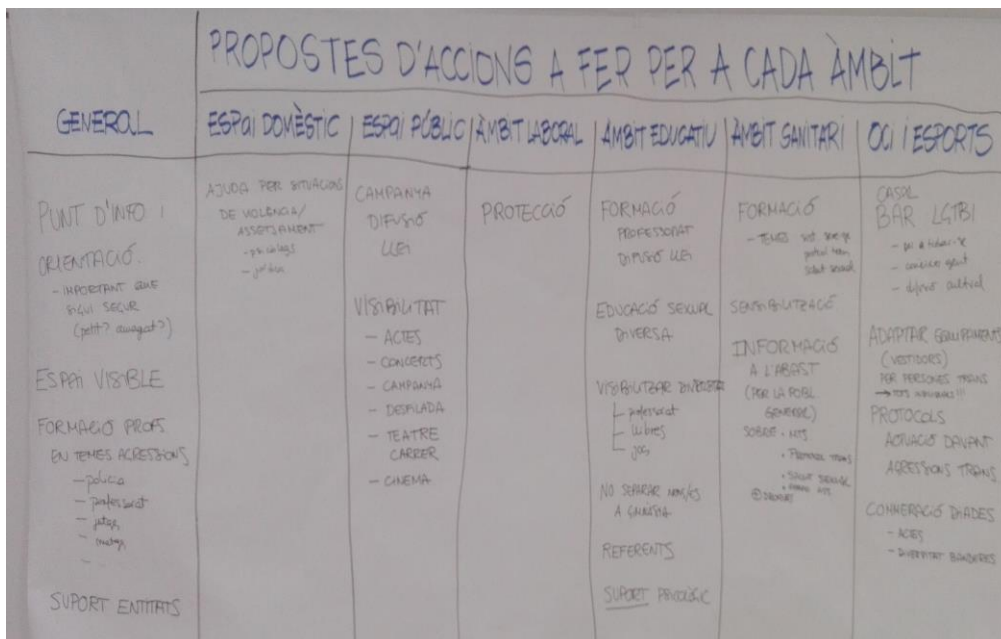
Aquest grup es va realitzar amb joves (d'entre 16 i 28 anys), ja que es va identificar durant les entrevistes que la joventut tenia una percepció concreta de la situació del col·lectiu LGTB i que, alhora, posseïa moltes eines per a identificar la discriminació. També es va escollir fer un grup de joves perquè sovint és un col·lectiu invisibilitzat en l'elaboració de polítiques públiques i es creia convenient poder recollir la seva veu en relació a aquesta temàtica. Aquest grup focal es va organitzar juntament amb l'associació Filigrana (veure explicació al punt 6.2 apartat 'd') donat que ja estaven treballant amb joves sobre aquestes qüestions.

Van participar-hi cinc persones: tres nois gais cisgènere, una noia trans* lesbiana i una noia lesbiana cisgènere. Dues persones eren de Manresa i tres de pobles de la comarca. A continuació es poden veure els dos murals resultants de la sessió: el primer (Imatge 5) en relació a la identificació de problemàtiques i el segon (Imatge 6) en relació a les propostes d'accions.

Imatge 5: Mural d'identificació de problemàtiques per àmbits.



Imatge 6: Mural de generació de propostes d'accions.



6. Diagnosi

6.1 Consideracions a nivell general

Una primera qüestió a tenir en compte per aquesta diagnosi és la manca d'informació prèvia sobre les experiències del col·lectiu LGTBI a la comarca del Bages. Els estudis sobre aquesta temàtica són recents, en general, a Catalunya, i els estudis que hi ha acostumen a tractar àrees específiques (salut, delictes d'odi) i sovint se centren en zones metropolitanes. Hi ha poques dades en general de la situació de persones LGTBI i menys en comarques com la del Bages. Com a excepció, cal destacar el treball fet precisament per al "Pla marc per la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere a Osona" (dirigit per Gerard Coll-Planas, 2015), així com el treball que s'està fent de forma paral·lela al present estudi en altres municipis.

Com s'ha vist doncs, poques són les dades recents de les que es disposa. Aquest fet es mostra també en la poca constància que tenen les administracions de la situació que viu el col·lectiu LGTBI al seu municipi, que moltes vegades es basa només en la pròpia percepció personal a través de persones conegudes. Per aquest motiu, s'ha donat prioritat a la recollida d'informació directament de la veu del col·lectiu LGTB, entenent que aquesta és una primera aproximació a la temàtica i que cal molt camí per recórrer per disposar de dades més concretes sobre els diferents tipus de discriminació que pateix el col·lectiu LGTB.

6.2 Situació a nivell institucional i associatiu

En aquest primer apartat de la diagnosi es realitza una anàlisi de la situació a nivell institucional, basada en entrevistes i en la recollida d'informació sobre les accions i activitats dutes a terme pels Ajuntaments dels diferents municipis, el Consell Comarcal del Bages i altres administracions i associacions. Amb aquesta radiografia es pretén mostrar quin és l'estat de la qüestió i les potencialitats i obstacles que poden sorgir per l'aplicació del pla.

En general, la valoració que es fa és que les accions en matèria LGTBI són escasses i molt recents, la majoria d'elles de caire **simbòlic i puntual**. No hi ha una **acció estructurada ni coordinada al llarg del temps** ni tampoc s'han posat en marxa accions aprovades en mocions. Per altra banda, hi ha molta diversitat **d'àrees encarregades d'aquestes qüestions**, tot i que bàsicament són les de Serveis Socials, Benestar Social, Igualtat/Dona, Joventut o Serveis a les Persones les que s'hi dediquen concretament. Els pobles amb menys de 2.000 habitants no tenen una persona de referència en concret, amb algunes excepcions, i els de més 3.000 habitants (14 poblacions), pràcticament tots, tenen una persona de referència concreta en matèria LGTBI.

S'evidencia una **manca de finançament específic** en general, com també manquen dades sobre el col·lectiu LGTBI i les problemàtiques que pateix al territori. Una altra de les qüestions que s'ha constatat és la **manca de formació del personal** de les administracions, que s'identifica com a obstacle per a desenvolupar polítiques sobretot en municipis petits on les persones responsables ho són de moltes àrees diferents i per tant abracen temàtiques molt diverses.

Tot i això, s'evidencia una **voluntat d'iniciar polítiques sobre aquesta temàtica** i un creixent interès per part de les administracions. És interessant doncs mostrar com sembla que no és tant una qüestió de reticències per a desenvolupar polítiques LGTBI com la necessitat de tenir propostes concretes i suport per a dur-les a terme. Cal destacar també l'existència d'alguns **municipis amb una trajectòria més llarga en de treball en matèria LGTBI**, o que tot i la recent introducció al tema han mostrat una important voluntat de transformació. És important assenyalar que en aquests casos hi havia alguna persona que liderava el desenvolupament de les propostes, factor rellevant per a que es duguessin a terme. Cal però passar de la necessitat de l'existència de persones en concret que liderin les accions a un interès general de la institució per a aplicar-les. D'altra banda, apareix com a punt problemàtic la **inexistència d'associacions LGTBI consolidades al territori**, tot i que es valora molt positivament el **sorgiment de nous grups** amb una línia clara de treball sobre aquesta temàtica, que poden suposar un canvi important.

En les entrevistes realitzades apareixen també diverses qüestions que mostren la **percepció de la situació per part de representants polítics i agents clau a la comarca**. Una de les qüestions que s'identifica de forma majoritària és la **invisibilització** per part del col·lectiu i la necessitat de fer-hi front. S'apunta també al gran **desconeixement** que en té la població i fins i tot les administracions, fet que es veu que contribueix a l'**estigmatització** del col·lectiu. La **formació** apareix com una eina essencial per a canviar la situació, com també la necessitat de tenir **col·lectius organitzats** entorn aquest temàtica. En general també hi ha una **visió optimista de futur** que destaca el canvi que s'ha produït en els darrers anys. Tot i que la **comarca també es percep com a conservadora**, es veu la **joventut com a un motor de canvi** tant a nivell de valors com de visibilització. Destaca també la **poca consciència de la gravetat de la situació per part d'alguns agents**, que està condicionada per la falta de dades que tenen les administracions sobre la situació que viu el col·lectiu però també perquè és poc visible i perquè determinades situacions estan del tot normalitzades. Tot i que en general es mostra una **bona predisposició** a abordar el tema també s'identifica com a **obstacle el fet que sigui una qüestió que s'incorpora de nou i que no està present en l'acció política actual**.

En la següent taula (Taula 2) es poden veure aquestes valoracions sintetitzades.

Taula 2: Resum de la situació a nivell institucional i associatiu

Les accions en matèria LGTBI són escasses i molt recents, la majoria d'elles de caire simbòlic i puntual	x
No hi ha una acció estructurada ni coordinada al llarg del temps	x
Hi ha una important diversitat d'àrees encarregades d'aquestes qüestions	x
Manca de finançament específic en general	x
Manca de dades sobre el col·lectiu LGTBI i les problemàtiques que pateix al territori	x

Manca de formació del personal de les administracions	x
Inexistència d'associacions LGTBI consolidades al territori	x
Voluntat d'iniciar polítiques sobre aquesta temàtica i creixent interès per part de les administracions	v
Existència de municipis amb una trajectòria més llarga en de treball en matèria LGTBI, o amb una recent però intensa introducció al tema.	v
Sorgiment de nous grups i associacions LGTBI amb molt potencial	v

Abans de passar al detall concret, com a accions conjuntes a destacar dutes a terme entre l'Ajuntament de Manresa i el Consell Comarcal del Bages, hi ha la creació de la **Taula de polítiques LGTBI del Bages**. Aquesta Taula, de creació recent (2017), té com a objectiu ser un punt de trobada de diverses administracions, associacions i persones vinculades al col·lectiu LGTBI de la comarca, per tal de donar a conèixer les actuacions realitzades en relació a les persones LGTBI de les diferents institucions i entitats del Bages. Aquesta Taula es valora com un important punt de coordinació entre administracions que, tot i la seva recent creació, pot ser molt efectiva en el desenvolupament del pla d'acció d'aquest Pla LGTBI comarcal.

També cal destacar l'enquesta realitzada pel Consell Comarcal del Bages i l'Ajuntament de Manresa al 2018 de la que se'n desprèn l'Informe de les enquestes per conèixer la situació de les persones LGTBI a la comarca del Bages.

Una altra de les accions conjuntes a destacar entre les dues administracions és el programa "Àngels de Nit", un projecte en el qual un grup de joves actuen amb l'objectiu d'introduir "instants" reflexius en les conductes que es duen a terme en els espais d'oci nocturn, ja sigui en l'àmbit de les malalties de transmissió sexual, abús dels consums d'alcohol i/o altres drogues, comportaments sexistes i ara també en relació a les agressions LGTBIfòbiques.

a) Ajuntament de Manresa

El treball en matèria LGTBI a l'Ajuntament de Manresa s'inicia al 2016 a través **d'accions simbòliques** per a la commemoració de la Diada del 28 de juny, i a nivell intern amb una moció aprovada per unanimitat el febre de l'any 2016. També a l'abril del 2017 s'aprova la moció "Trans*forma la salut".

Al **II Pla d'Igualtat de Gènere de Manresa (2017- 2020)** s'identifica una voluntat d'incorporació de la perspectiva LGTBI en les accions al pla però, com han afirmat responsables polítics entrevistats, no hi ha cap apartat concret, donat que s'entenia que calia un treball previ de diagnòsi més global que es preveia en un futur proper. Tot i això, en el II Pla ja apareixen diversos apartats amb propostes d'accions concretes en relació al col·lectiu LGTBI:

commemoració de diades sobre diversitat sexual i identitat de gènere, assessorament en temes LGTBI+, detecció de LGTBIfòbies a l'Oficina Joves del Bages i al 'Punt al Pati' i un conveni amb una entitat especialitzada en l'assessorament en LGTBI per la derivació de casos especialment complexes, així com accions formatives en centres educatius.

Per altra banda, l'adhesió a la **Xarxa de Municipis LGTBI** a l'abril del 2017, mostra d'igual forma la voluntat de seguir impulsant el treball en aquesta temàtica.

Primordialment, les actuacions realitzades en matèria LGTBI de Manresa s'han dut a terme per part de **Cohesió Social i Igualtat**. La majoria han estat actes de commemoració de les Diades (28 de juny i 17 de Maig), i en accions formatives dirigides tant a professionals de l'administració com als centres d'ensenyament. Una de les accions més destacables és l'enquesta a l'alumnat d'institut sobre la situació de LGTBIfòbia: "**Estudi sobre bullying homofòbic a dos instituts de Manresa 2017**", elaborat per Observatori Contra l'Homofòbia. També ha estat molt rellevant el suport als tallers realitzats per l'**associació Filigrana** en qüestions de diversitat sexual i de gènere. A l'associació Filigrana, també se'ls hi ha cedit un espai permanent com a seu de l'entitat a través de la regidoria de Joventut a l'Oficina Jove del Bages. Per altra banda, des dels Punts al Pati s'han dut a terme sessions d'informació i sensibilització en temes LGTBI pel jovent dels instituts i universitats.

També en el tallers que s'ofereixen des de la Regidoria de la Dona i des de Joventut s'hi ha inclòs la perspectiva de la diversitat de sexual i afectiva.

Durant el 2016 i part del 2017, des de l'Ajuntament de Manresa les accions en matèria LGTBI corresponien a les **partides pressupostàries** d'Inclusió social. Va ser a partir de l'abril del 2017 que el lideratge del programa va passar a la regidora de la Dona, que es constituiria llavors com a regidoria d'Igualtat. Per tant, les despeses sobre qüestions LGTBI fins al moment han sortit de la regidoria de la Dona i és a partir del 2018 que ja se'n té una partida pròpia.

Consell Comarcal del Bages

Des del Consell Comarcal les accions en matèria LGTBI es desenvolupen des del SIAD i l'àrea d'Igualtat i tracen línies paral·leles amb el que s'ha identificat a nivell de l'Ajuntament de Manresa.

En el **III Pla d'Igualtat del Bages (2017- 2020)** s'inclou una línia estratègica en relació a la diversitat sexual i es mostra també una voluntat de treballar la temàtica. El tipus d'accions realitzades són també semblants a les de Manresa: actes simbòlics de commemoració de les Diades, accions formatives tant al personal tècnic com polític dels Ajuntaments i el Consell Comarcal i accions destinades a centres educatius. Com a accions a destacar, hi ha el repartiment de banderes entre els municipis de la comarca per a penjar-les al balcó o la façana de l'Ajuntament (acció que van realitzar pel 28 de juny de 2016).

Amb anterioritat s'havien realitzat també **accions en matèria LGTBI per a visibilitzar la diversitats sexual i afectiva a través de diferents materials**: un calendari de taula al 2007,

l'adquisició de contes en el centre de documentació per cedir-los en préstec, un calendari de paret de l'any 2011, el Joc de la Granota i la Maleta "Hi havia una vegada... contes coeducatius".

Per altra banda, des del curs escolar 2014/2015 s'ha realitzat el taller "Obrim als armaris" als centres de secundària on hi han participat 1041 alumnes, s'ha realitzat l'exposició "El Bosc de Contes" i s'ha publicat el conte "Unes colònies d'aventura" pel dia de Sant Jordi de 2018. Aquest conte relata les vivències que experimenten un grup de nens i nenes durant una setmana de colònies i en el qual es posa de manifest una relació homosexual, que porta a un debat i unes reflexions.

El Consell Comarcal també **s'adhereix a la Xarxa de municipis LGTBI el maig de 2017** i aprova la **moció "Trans*forma la salut"**.

Ajuntaments de la comarca menors de 20.000 habitants

Pel que fa a les accions dutes a terme pels municipis, la majoria són accions simbòliques com la penjada de bandera o l'aprovació en alguns municipis de mocions per a la commemoració de la diada. Una altra de les accions majoritària és l'adhesió per part dels municipis a la Xarxa de Municipis LGTBI. A part d'aquestes accions, realitzades per més d'una quinzena de municipis, es troben poques propostes més estructurals i a llarg termini en matèria LGTBI. Cal destacar, però, algunes campanyes realitzades per alguns municipis que són d'especial interès:

- **Sant Joan de Vilatorrada:** l'Ajuntament va organitzar al 2010 la campanya "Sant Joan t'entén" amb motiu de la commemoració del Dia internacional contra l'homofòbia i la transfòbia. Aquesta campanya va ser pionera a la comarca, comptant amb xerrades en col·laboració amb l'Associació de Mares i Pares de Gais i Lesbianes, tallers de prevenció de l'homofòbia i la transfòbia i un fons documental específic a la Biblioteca Cal Gallifa sobre temes de diversitat sexual i de gènere. Aquesta campanya forma part de les bones pràctiques esmentades en el "Llibre blanc europeu contra la homofòbia: polítiques locals d'igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere".
- **Navàs:** l'Ajuntament va signar un conveni amb l'Observatori Contra l'Homofòbia al 2016 per a la realització de tallers formatius enfocats al professorat dels instituts i les famílies. En el marc del Dia Internacional contra l'homofòbia i la transfòbia, es va organitzar també un programa amb xerrades, formacions i diversos actes oberts al públic.

En relació als **recursos**, el Consell Comarcal del Bages ha comptat amb un pressupost específic de 10.800 euros. I els recursos que cada municipi destina a temàtiques LGTBI o al col·lectiu són molt variables: alguns no han disposat de cap partida, altres de partides petites provinents d'Igualtat, i altres tenen pressupostos importants, arribant fins als 10.000 euros en un cas (dos municipis de fins a 1.000 euros, dos entre 1.000 i 3.000 euros, i dos entre 8.000 i 10.000 euros).

Altres agents i associacions

Pel que fa a altres agents que hagin desenvolupat polítiques en relació a qüestions LGTBI, es poden destacar tallers realitzats per Mossos d'Esquadra a centres de secundària on s'ha incorporat la temàtica LGTBI o les accions dutes a terme pel Departament de Salut pel desplegament del nou Protocol sobre Reproducció Humana Assistida (2016). En especial es pot destacar l'acte realitzat per l'Institut Català de la Salut a la Fundació Universitària del Bages al juny de 2017 titulada "Atenció a la salut de les persones amb identitats de gènere diverses".

Respecte les associacions que treballen sobre la qüestió LGTBI, és un element rellevant la identificació de la manca de col·lectius i la dificultat per a mantenir-se que han tingut els espais creats amb anterioritat. Un cas seria el del Casal Lambda o el de l'**Associació LGTB a Manresa**. Aquesta darrera va ser una associació creada per un grup de persones l'any 2013 amb l'objectiu d'organitzar el *Pride* a Manresa i treballar per a promoure la sensibilització, la convivència i el respecte. La manca de recursos i la poca participació en les accions realitzades va fer que desaparegués al 2016. Durant aquests anys es van realitzar tres esdeveniments pel *Pride* amb els següents lemes: "Manresa és viva" (2013), "Manresa per la Igualtat i la Diversitat" (2014) i "Manresa cor de Catalunya" (2015). El 2016 van participar en l'acte de la penjada de bandera a l'Ajuntament de Manresa a part d'organitzar altres actes i parades en dates assenyalades.

Actualment existeix l'associació **Chrysalis**, centrada en acompanyar a famílies de menors trans*. És una organització a nivell estatal i a la comarca hi ha quatre famílies associades a l'entitat. A part de les trobades anuals i les colònies que fan a nivell de Catalunya, a Manresa s'estan organitzant per a donar visibilitat a les persones trans*.

Com a associació especialitzada en la temàtica LGTBI, cal destacar l'existència de l'**Associació Filigrana**. Aquesta associació es creà al 2016 amb l'objectiu de crear un espai LGTBI a la Catalunya Central. Les persones que en formen part realitzen atenció individualitzada, un grup de trobada per a persones del col·lectiu LGTBI o simpatitzants i tallers i xerrades de formació en temes de gènere i LGTBI. És destacable el fet que les persones que l'integren estan formades en la temàtica feminista i LGTBI i estan també vinculades a l'activisme. S'identifica doncs aquest espai com un gran potencial per a dinamitzar el treball en aquesta temàtica.

6.3 Diagnosi per àmbits

En aquest apartat es recullen els resultats obtinguts en base a les entrevistes, l'elaboració dels *e-Relief Maps* i els grups focals. Aquests resultats es divideixen en sis àmbits que s'han considerat com a rellevants i que abracen gran part dels espais de vida quotidiana. Si bé alguns àmbits són molt generals i poden haver-hi moltes diferències segons els espais concrets (com a l'espai públic, per exemple), aquesta divisió pretén sistematitzar la recollida de dades per àmbits que comparteixen algunes característiques rellevants: àmbit domèstic, espai públic, àmbit laboral, educatiu, sanitari, oci i esports.

a) Consideracions generals

Abans de focalitzar la diagnosi en cada àmbit en concret, hi ha algunes consideracions generals que cal destacar com a resultats. En primer lloc, s'ha identificat una **tendència molt majoritària a no fer visible la identitat LGTB com a forma de protecció. Això és el que es coneix com a 'passing'**. En el cas d'una persona trans*, seria el fet de ser percebuda amb el gènere amb el que s'identifica, i el en cas de gais i lesbianes, a ser percebuts/des com a heterossexuals. És a dir, mostrar-se de tal forma que la identitat sexual o de gènere no normativa passi desapercibuda i per tant es pugui gaudir del privilegi de ser vist/a com a cisgènere o com a heterossexual. Aquest comportament s'ha identificat en tots els àmbits encara que es materialitzi de forma diferent: no dir a la família durant anys que ets lesbiana, no mostrar afecte a la parella a l'espai públic o no dir que ets trans* en una entrevista de feina. Aquest 'passing', tot i que moltes vegades és una forma de supervivència, ha de ser entès també com a una forma de repressió en sí mateixa, ja que és per por a les reaccions que no s'assumeix la pròpia identitat. A més, cal destacar que **el 'passing' invisibilitza moltes formes de discriminació que resten ocultes**. És a dir, situacions en que es podria haver donat una agressió o una discriminació s'han evitat a través de formes diverses de 'passing'. Aquesta dada és molt rellevant per a una diagnosi ja que indica que les dades recollides són una mostra de la situació de discriminació del col·lectiu LGTB en els casos en que la seva identitat és visible, però cal considerar la necessitat de 'passing' com la primera forma de discriminació.

Aquest fet és molt fàcilment identificable comparant els *e-Relief Maps* de diverses generacions. S'ha vist que molts joves han realitzat els seus mapes mostrant importants malestars en molts àmbits diversos. En canvi, persones adultes i grans tenen uns mapes molts plans, línies que mostren pocs malestars i en pocs àmbits. La conclusió en aquest cas no és que la joventut pateixi més discriminació que el que han pogut patir persones homosexuals de més de cinquanta anys, sinó que **la joventut mostra la seva identitat de formes més explícites i menys normatives, fet que pot suposar una situació de més vulnerabilitat per a patir agressions. I per altra banda, també tenen més eines per a identificar-les i més consciència del que són discriminacions, i per tant, les relaten de forma més explícita**.

Una altra qüestió rellevant que ha aparegut de forma molt generalitzada, tant en les entrevistes com en els grups focals, és la percepció del **caràcter conservador de la comarca**. Existeix una percepció molt estesa de que tant als municipis de la comarca com a Manresa són llocs tancats i conservadors, a diferència d'altres ciutats properes. S'assumeix que les persones LGTB que es queden a la comarca són persones que 'passen desapercibudes' o que són molt curoses a l'hora de mostrar-se com a gais, lesbianes, bisexuals o trans*. Totes les persones que han participat han afirmat que coneixen a varies persones que no han dit mai a la feina, a les amistats o a la família que són gais, lesbianes o bisexuals. És destacable també que persones LGTB vingudes de Barcelona a viure en municipis de la comarca tampoc mostren la seva identitat de gènere o orientació sexual a l'espai públic o la feina, mostrant que no és només una qüestió relacionada amb el fet de tenir família a la comarca, per exemple, sinó que es percep com un ambient hostil en general.

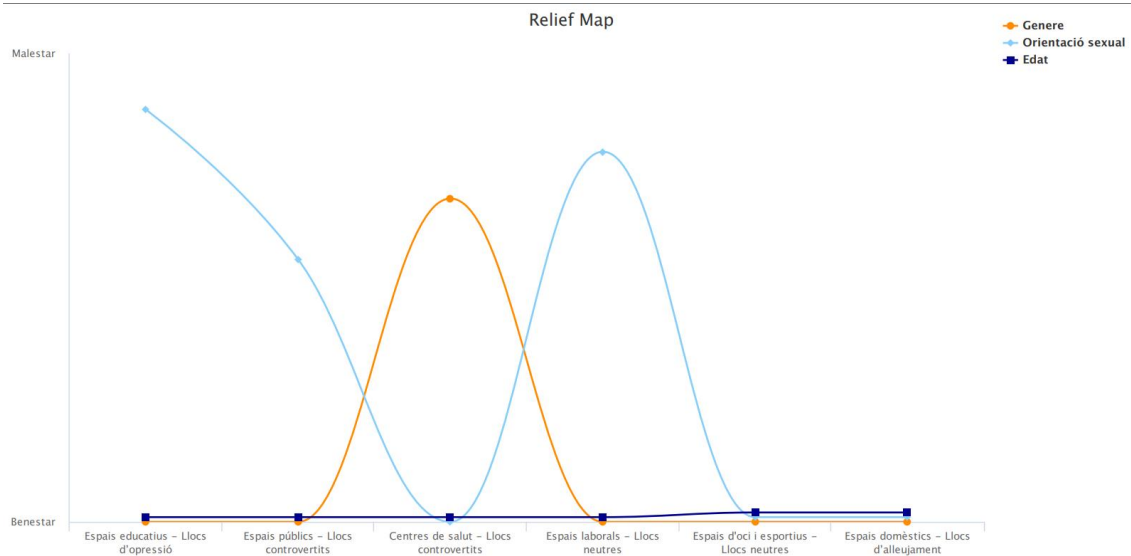
Aquesta situació es relaciona també amb el que s'ha anomenat 'sexili': la **migració de persones LGTB a altres ciutats que es perceben com a menys homòfobes o transfòbiques**. Com a dada rellevant, s'ha identificat que hi ha una tendència a l'expulsió de persones LGTB de la comarca pel fet de no sentir que en el seu municipi o entorn poden expressar-se en llibertat. No es poden donar dades numèriques sobre l'abast d'aquesta tendència, però aquest fet ha estat també identificat en moltes altres regions no metropolitanes, en les que hi ha una expulsió de la població LGTB cap a Barcelona primordialment, o cap a ciutats més grans.

b) Àmbit domèstic

Els espais domèstics són àmbits fonamentals en la vida d'una persona. Patir violència o discriminació en aquest espai impedeix que la persona que ho viu pugui desenvolupar-se en qualsevol altre àmbit. Les llars, tradicionalment, s'han considerat com un "lloc-refugi", però aquesta concepció acostuma a tenir en compte només l'experiència de persones privilegiades en aquests espais. Per les víctimes de violència masclista, per exemple, la llar pot ser l'espai més perillós i violent. Com també pot ser per a una noia un espai de molt malestar davant una autoritat paterna repressiva. Per al col·lectiu LGTB acostuma a ser un lloc ambivalent: pot ser el lloc on és viu de forma més intensa la repressió i la violència homo/bi/transfòbica/, com pot succeir a la llar familiar per a menors i joves (Valentine i Skelton, 2003) o pot ser també el lloc de més benestar quan la llar és la pròpia, el lloc on viu amb la 'família escollida' (Kentlyn, 2008). Això no sempre és així i en molts casos la llar familiar pot ser també un 'lloc-refugi' quan la família mostra suport al/la menor o jove i, la casa esdevé un lloc de seguretat on poder expressar la pròpia identitat. Recerques anteriors realitzades amb noies joves lesbianes a Manresa mostren aquesta ambivalència, ja que la llar tant podia aparèixer com el lloc de més opressió, o com el lloc d'alleujament (Rodó-de-Zárate, 2015).

Amb els resultats del treball de camp el que s'identifica de forma molt evident és com **la llar acostuma a ser aquest refugi, l'espai de més alleujament de la vida quotidiana. Sobretot per les persones emancipades que viuen amb la seva 'família escollida'** (ja sigui la parella, criatures o amistats). Carla, jove trans*, comenta que casa seva és "un pilar a la meua vida, un lloc estable i segur". Viu amb amistats i considera que és fonamental que les persones amb qui conviu compreguin la seva situació i esdevingui un espai on no haver de donar explicacions o sentir qüestionaments. La Núria, la mare d'una nena trans*, afirma també que "a casa ofereixo un entorn obert i de respecte, amb una educació no sexista, perquè sento que així acompanyo els meus fills a mostrar-se amb llibertat". Els gais i lesbianes emancipats també han situat l'espai domèstic com a lloc de més alleujament (veure Imatge 7), marcant emocions com seguretat, tranquil·litat, recolzament, protecció, llibertat, acceptació o alegria en aquest àmbit. El fet de marcar aquestes emocions a l'espai domèstic mostra la importància que té la llar per aquest col·lectiu i evidencia també la manca de benestar que viuen en altres espais.

Imatge 7: e-Relief Map del Jaume



Si bé en els *e-Relief Maps* han considerat l'espai domèstic com la llar actual, mostrant-lo així com a lloc de gran benestar, no ocorre el mateix amb les relacions familiars enteses de forma més àmplia o al llarg del temps.

Fer saber a la família la pròpia identitat de gènere o orientació sexual acostuma a ser una de les fases més complicades, pel temor que es té a la reacció que pugui tenir (Coll-Planas, Bustamante, Missé, 2009). Aquests processos poden ser molt llargs, amb anys amagant la pròpia identitat i amb por a la descoberta. L'Eduard, un noi gai, afirma que "ho vaig dir als 18 i va ser molt complicat, una gran decepció per la meua mare, però ara estem bé". Viu amb la seva parella i, tot i l'evidència que no és una relació d'amistat (només hi ha un llit doble al pis), el seu sogre "fa com si no sabés res". El mateix explica en Joan, gai de més de 70 anys sobre la relació amb la seva mare: "va venir a casa a viure amb nosaltres (la seva parella i els fills i filles d'una relació anterior). Es portava molt bé amb l'Antoni (la seva parella) però mai es va parlar del tema, mai va preguntar res però ho sabia". Aquest 'no preguntar però saber-ho' és molt present en la narrativa de les lesbianes també. La Maite, lesbiana de Manresa, afirma que "a casa ho van portar força bé quan ho vaig explicar, però vaig estar deu anys que no vaig dir res. No va ser fins que vaig presentar-la a ella (la seva parella actual) que els hi vaig dir". La Rebeca, una jove trans*, assegura que a l'inici va ser molt problemàtic sobretot en relació al seu pare, afirmant que la seva actitud va ser en part motivadora d'un intent de suïcidi. En canvi, ara identifica la relació amb la seva mare com a molt positiva i com a font de seguretat.

Les persones més joves participants han mostrat aquesta mateixa situació en la seva llar familiar. Per exemple, l'Adrià explica que la situació a casa seva li genera molt malestar. Amb la seva mare no en parla, el seu pare no sap res de la seva orientació sexual i l'avi i l'àvia, tot i saber que és gai, continuen tractant-lo com a heterosexual. En Jaume també expressa una situació semblant, expressant que "des de que saben que sóc gai hi ha mala relació i afecta la meua salut mental". La Gina també explica que "a la meua mare li va costar i en general és com si això no existís. Tracten la meua parella com si fos la meua amiga".

Cal destacar que en el debat tingut durant el grup focal, les mares lesbianes van identificar la maternitat com a un punt de millora de la situació. Si bé l'embaràs es veu com un moment de canvi i més conflictiu, amb diferències entre la mare gestant i no gestant, el fet de tenir una criatura havia millorat la relació familiar en alguns casos. També s'apunta que obliga a 'sortir de l'armari' en relació a la família extensa. És a dir, si bé l'orientació sexual era una qüestió que podia no dir-se a familiars més llunyans, tenir una criatura fa que sigui necessari dir-ho, fent explícita una relació lèsbica.

c) Espais públics

Les situacions que es donen en l'espai domèstic poden condicionar de forma molt directa la manera com es viu l'espai públic. Per exemple, per un gai jove, una família que el recolzi farà que es pugui desenvolupar amb molta més llibertat i seguretat a l'espai públic que si no saben o no accepten que és gai i ho ha d'amagar. En aquest sentit, el context concret de la comarca del Bages fa que les relacions familiars puguin afectar molt directament la possibilitat de mostrar la pròpia identitat a l'espai públic.

A més, el fet que 'tothom es coneixi' fa que hi hagi pocs espais d'anonimat. Fins i tot, a diferència del que podria passar en altres regions, Manresa no dóna aquest anonimat a persones de municipis més petits, ja que hi ha una gran vinculació amb la capital de comarca que fa que el que passa a Manresa s'acabi sabent al municipi. El fet més destacable és l'afirmació generalitzada per gais, lesbianes i bisexuals en relació a mostrar afecte a l'espai públic:

Eduard: "No ens agafem mai de la mà per no buscar problemes, que aquí la gent és molt tancada".

Maite: "Mai hem anat agafades de la mà, ni mai ens hem fet petons en públic. A Barcelona potser sí, però a Manresa mai. No sé, ens fa por la reacció, que ens insultin. I des que tenim al nen encara fa més por que ho senti... Intentem no provocar. També moltes vegades passem per germanes quan anem a un alberg, per exemple".

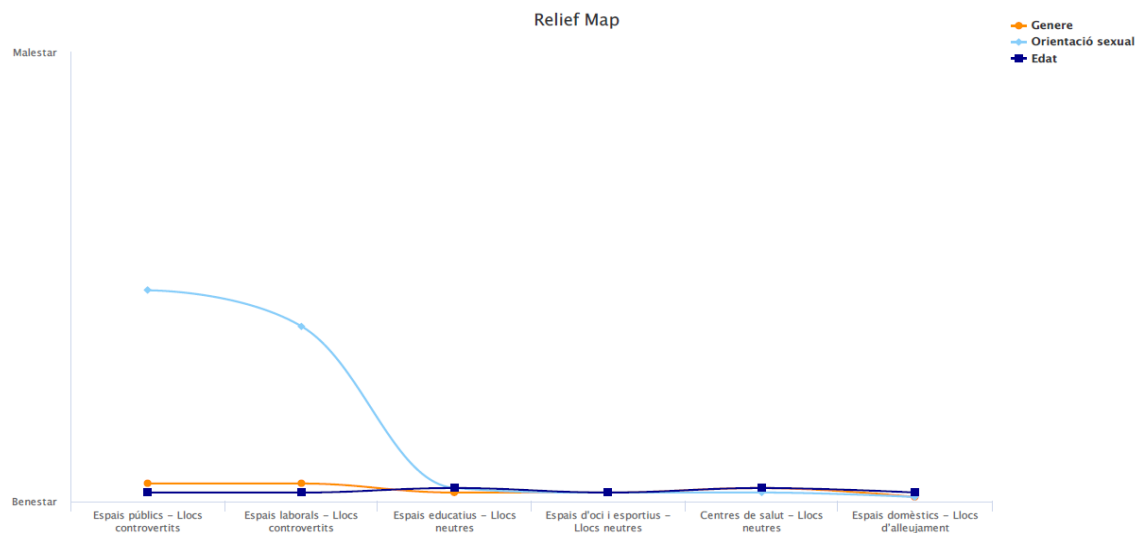
Oriol: "Jo tinc molt 'reparo' en mostrar afecte a l'espai públic. Amb la meua parella hem tingut por tot i que mai hem patit una agressió. Si no mostrem afecte és per poder sentir-nos segurs, tot i que em fa sentir malament perquè així no donem visibilitat al col·lectiu".

L'afirmació de 'mai ens agafem de la mà' sovint apareixia en l'entrevista després d'haver valorat que l'espai públic no era un lloc especialment hostil. És a dir, hi ha una important normalització de la situació que fa que es vegi com a 'normal' que una parella d'homes o de dones no puguin mostrar afecte a l'espai públic del seu poble o ciutat. Els motius per a no mostrar afecte, com es veu en les cites, són bàsicament per por a una reacció negativa, que es veu agreujada quan hi ha criatures pel mig.

La percepció de que les persones de l'entorn són 'tancades' o que poden 'insultar' si veuen una parella homosexual mostren la por a una agressió, i per aquest motiu s'intenta evitar a través del 'passing'. Aquest fet acostuma a portar també a negociacions amb la parella. Com afirma la

Gina, “últimament em trobo que m’he d’amagar per la meva parella, perquè ella no vol mostrar afecte tot i que jo sí que voldria”. Aquesta situació en general fa que l’espai públic ocupi llocs diversos en el mapa, tot i que com es mostra en aquesta imatge de la Maite (Imatge 8), el punt de malestar per orientació sexual a l’espai públic és el més elevat.

Imatge 8: e-Relief Map de Maite



Tot i que en els discursos homofòbics acostuma a ser present la idea que l'homosexualitat s'accepta mentre no es mostri en espais públics, les imatges de l'heterosexualitat són omnipresents en els espais públics de manera que es converteixen en 'invisibles'. Així, i com argumenta Valentine (1993), l'heterosexualitat no només està definida per actes sexuals privats sinó que s'expressa en una gran varietat de formes, està institucionalitzada i se celebra als espais públics. Mentre les persones heterosexuales prenen el carrer com si fos un espai heterosexual, les persones amb orientacions sexuals no hegemòniques exerceixen una vigilància constant, controlant com van vestides, el seu comportament i els seus desitjos per evitar la confrontació (Valentine, 1996). El fet que aquest tipus d'accions, com fer-se un petó o donar-se la mà, estiguin 'prohibides' mostra una important desigualtat en la forma com es viu la ciutat. L'espai públic construït com heteronormatiu (Bell et altri, 1994) se sosté a través de qüestionaments que provoquen malestar i fan que gais i lesbianes se sentin 'fora de lloc' en els espais quotidians (Valentine, 1996).

En el cas de les persones trans*, la percepció de l'espai públic depèn també del 'passing', de si són percebudes com a trans* o no, i de les pròpies experiències personals. Carla afirma que “de nit, en la foscor, no em sento còmode ni amb seguretat. Ja m’ha passat que un tio em seguís durant tres mesos i també un cop uns adolescents em van estar increpant”. La Rebeca, en canvi, assegura que no ha rebut comentaris despectius a l'espai públic i que acostuma a mantenir una postura beligerant defensant la seva identitat i volent fer-la visible.

En aquest sentit, tot i que efectivament s'han relatat situacions d'agressions físiques i verbals viscudes a l'espai públic, segurament la tendència a ocultar la pròpia identitat com a forma d'evitar les agressions fa que sigui un nombre molt més baix del que malauradament podria ser.

d) Àmbit laboral

L'àmbit laboral presenta també molta diversitat depenent sobretot del tipus d'entorn. En cap cas ha estat considerat un lloc d'alleujament, però hi ha força variabilitat quant a considerar-lo un lloc d'opressió, controvertit o neutre.

Segons els relats de les persones participants, el fet de considerar-lo un espai més o menys opressiu depenia de dos factors: si a la feina se sabia la identitat de les persones i el tipus de feina i entorn on es treballés. Per exemple, l'Eduard (noi jove gai) assegurava que "no he tingut problemes a la feina perquè jo no semblo gai i, com que tampoc ho deia, doncs no m'havia passat mai res". Aquest 'semblar' gai es referia a l'expressió de gènere i la forma com mostrava la seva masculinitat.

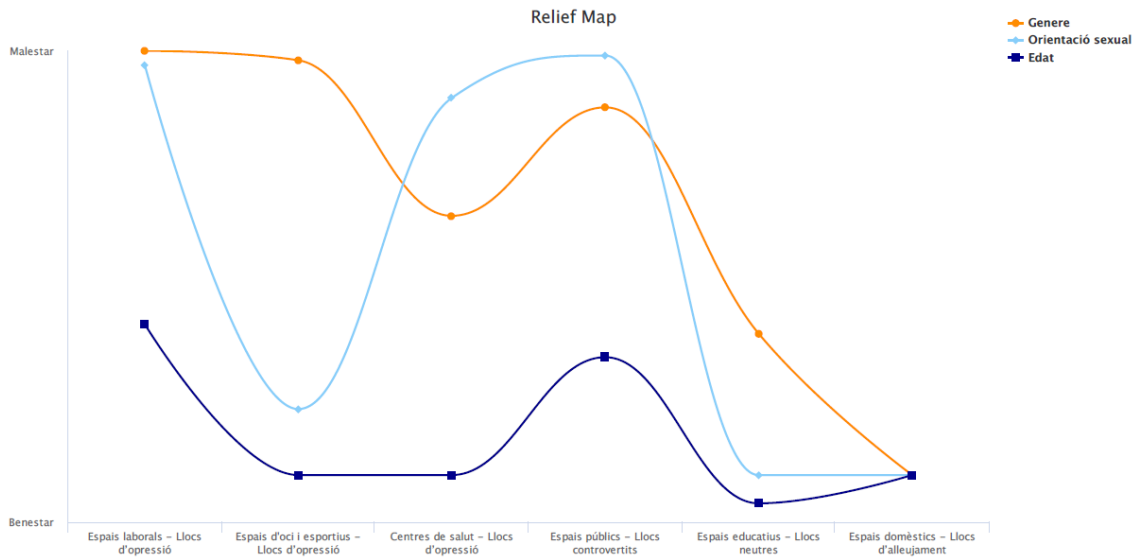
Aquesta pràctica, que és una altra materialització del 'passing', també s'ha trobat en el cas de persones trans*. Per exemple, Carla assegura que "jo mai dic que sóc trans en una entrevista de feina, perquè puc passar com a *butch*⁵. És que sinó mai m'agafarien". Una dona lesbiana que treballava en l'àmbit administratiu, afirmava també que "jo sempre he estat molt discreta, però quan vaig ser mare es va començar a saber i les reaccions van ser ben curioses". Aquestes situacions mostren que la manca de discriminació no ve donada pel fet de treballar en entorns que respectin la diversitat sinó perquè s'amaga la identitat, a vegades durant anys i a persones ben properes en l'àmbit laboral. Aquesta tendència al no dir que s'és gai, lesbiana, bisexual o trans* amaga doncs possibles formes de discriminació que només surten a la llum quan la identitat és "descoberta".

Sobre aquests casos hi ha situacions de discriminació directa però també situacions de més respecte en les que no s'ha expressat que hi hagués conflictes. Per a les persones trans*, acostuma a ser un espai de molta vulnerabilitat i discriminació, arribant al punt que s'afirma que "és l'àmbit que més em preocupa". Com es pot veure en el *e-Relief Map* de Carla (Imatge 9), l'àmbit laboral és el més opressiu per l'orientació sexual i identitat de gènere però també perquè provoca malestar en relació a l'edat.

Aquesta diversitat de situacions també té molt a veure amb el tipus de lloc de treball. S'han trobat casos en els que persones LGTB deixen les feines que tenen per a muntar els propis negocis amb persones de confiança amb qui saben que no tindran problemes, per exemple. Aquest fet mostra la capacitat de crear entorns segurs per part del col·lectiu, allunyant-nos de considerar-los només com a víctimes, però també posa de relleu l'extrema vulnerabilitat en l'àmbit laboral.

⁵ Paraula en anglès que s'utilitza per a fer referència a lesbianes amb un comportament una expressió de gènere associats a la masculinitat.

Imatge 9: e-Relief Map de Carla



Un dels desencadenants de la discriminació en gais, lesbianes i bisexuals és precisament **el fet de tenir criatures**. Esdevenir mare, en el cas de la mare no-gestant, implica haver de demanar permisos de maternitat (en aquest cas oficialment s'anomena de 'paternitat', una altra forma de llenguatge no inclusiu) que evidencien una situació familiar que fins al moment s'havia pogut amagar. En un dels casos relatats, aquest fet va posar de relleu la no acceptació i el qüestionament per part de la plantilla, amb gestos subtils però que evidenciaven la incomoditat que generava la situació. No fer el tradicional regal que l'empresa fa a les mares quan tenen o adopten una criatura, no felicitar per la nova maternitat, no preguntar mai per la criatura, són algunes de les actituds recollides que evidencien els motius d'aquest malestar. El cas del Joan, ex-treballador en una empresa de metal·lúrgia del Bages, també va amagar la seva orientació sexual fins que es va acabar sabent. Assegura que mai va patir actituds de menyspreu de forma directa però que "de comentaris pel darrera sé que n'hi havia molts". En el cas de persones trans* les situacions de conflicte relatades són molt més directes, havent rebut agressions físiques per part de la clientela, comentaris ofensius i preguntes inapropiades per part d'altres companys/es de feina, o el menyspreu per part de les persones jeràrquicament superiors.

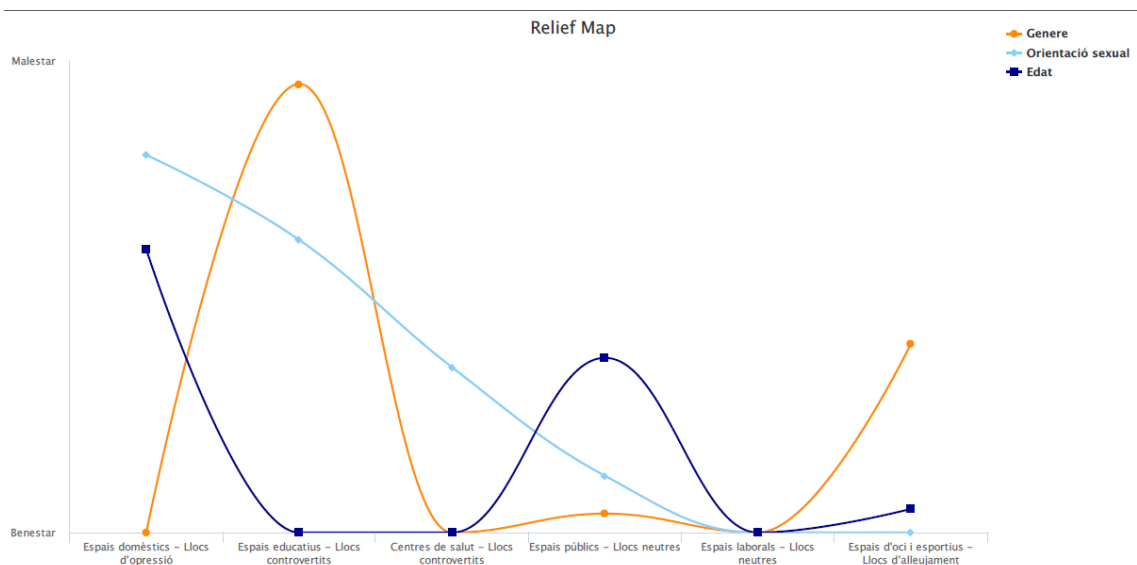
e) Àmbit educatiu

Els espais educatius han aparegut de formes diverses, segons l'edat de les persones i la seva situació. La gent jove té molt present la seva experiència a l'escola o l'institut, i la gent més gran ho recorda de forma més llunyana. Cal destacar que aquests espais han estat un lloc molt comentat per part de les persones amb criatures, que es relacionen amb aquest àmbit com a mares i no com a alumnes.

En relació a la gent més jove, l'espai educatiu té connotacions diferents sobretot en relació a si l'orientació sexual o identitat de gènere era explícita en el moment o no. També segons el context concret i l'expressió de gènere de les persones. Com assegura en Jaume “crec que fa una diferència important **el tenir ploma o no tenir-ne**. Jo quan vaig sortir de l'armari a l'institut em deien ‘a mi que no em toqui el maricón aquest’ i em van arribar a fer xantatge de dir-ho al a meva família”. En canvi, l'Oriol afirma que “jo era el maricón de la classe però al sortir de l'armari la gent em va donar suport”.

En aquest sentit una qüestió que destaca, i que va ser un dels punts més tractats al grup focal amb joves, va ser **el paper del professorat**. Tot i que es van relatar situacions d'agressions per part de l'alumnat, es va identificar com a molt rellevant la manca de suport del part del professorat. La Rebeca, en relació a la seva experiència en un institut de Manresa afirma que “he patit *bullying* homofòbic i transfòbic, i el professorat ha estat el més complicat de gestionar. Vaig deixar l'institut per aquest motiu”. L'Adrià també afirma que “ho vaig passar molt malament, em deien insults, sobretot els nois, i això no només era a l'escola sinó que després seguia a Instagram. Em deien que em suicidés i que em donarien una pallissa... el professorat no n'estava al cas... al final vaig canviar d'institut”. En el següent mapa (Imatge 10) es pot veure com l'Adrià identifica l'àmbit educatiu com un espai controvertit, situant el malestar de gènere i el d'orientació sexual molt amunt. En relació a punt de gènere afirma que “em sento totalment fora de lloc pel fet de ser un noi però no normatiu”, vinculant-hi emocions com control, humiliació, rebuig, ansietat, intimidació o exclusió.

Imatge 10: e-Relief Map de l'Adrià



Aquests resultats concorden amb altres estudis com ‘Homofobia en las aulas’ (COGAM, 2013) (basat en 5.272 respostes d'alumnes de l'ESO) que mostren que el 31,91% de l'alumnat percep discriminació en el seu centre educatiu, i el 41,48% considera que el professorat fa poc o res quan hi ha un cas d'assetjament. Els resultats de l'“**Estudi sobre bullying homofòbic a dos instituts de Manresa**” encarregat per l'Ajuntament de Manresa i realitzat per l'Observatori Contra l'Homofòbia (2017) també corroboren que la qüestió del *bullying* homofòbic és un

tema alarmant a les aules. Els resultats mostren que tot i que hi ha un bon ambient de convivència, apareix una clara consciència de que es donen actes discriminatoris de caràcter homofòbic que són presenciats per la majoria de l'alumnat. Aquests comportaments, que es basen en insults, burles, exclusió i amenaces, generen dinàmiques de tensió als centres i situacions d'exclusió.

Es va trobar també que les noies tenien en general una actitud més positiva cap al col·lectiu LGTBI, sent els nois els que presentaven més conductes discriminatòries però també qui en rebia més. En general, la tendència que es mostra és la d'estar en desacord amb els prejudicis i estereotips presentats. Tot i això, s'identifica un alt percentatge d'alumnes que han presenciat comportaments hostils i violents cap al col·lectiu LGTBI, sent la violència verbal i psicològica la que apareix com la més freqüent. Només un petit grup s'identifica com a executor d'aquests comportaments o com a víctima de la discriminació.

L'estudi també mostra, en relació a la visibilitat, que el col·lectiu gai és del que se'n té més coneixement, seguit de lesbianes i bisexuals. Sent les persones trans*, de lluny, molt més invisibilitzades. Pel que fa a la percepció de diferents agents socials, es veu la societat com un espai hostil i en canvi a la família i a les amistats com a espais més segurs. El model de família és l'heteronormatiu i tradicional, però es consideren altres tipus de famílies també.

Així, tant el treball empíric com els resultats de l'Estudi de l'OCH mostren que es donen situacions d'agressions LGTBIfòbiques als centres educatius i que hi ha una manca de suport per part del professorat, a qui li atribueixen "poca formació però també a vegades comportaments discriminatoris per la seva ideologia" (Jaume).

Tornant a les entrevistes, ha aparegut també la qüestió general sobre com s'expliquen les qüestions de gènere i sexualitat a les aules. Per exemple, en el grup focal amb joves, s'apuntava que els llibres de text i les explicacions del professorat acostumen a ser transfòbiques quan expliquen la biologia humana, heteronormatives quan es fa referència a la sexualitat i que hi ha una manca de referents i invisibilització de la diversitat sexual, afectiva i familiar.

Aquesta manca de referents també ha estat un punt destacat per les mares lesbianes, que veuen una absència de contes, llibres i referències a la diversitat familiar. Moltes d'elles són les primeres mares lesbianes de les escoles on porten a les seves criatures, però aquest fet no s'ha identificat com a especialment problemàtic més enllà de fets puntuals i de la invisibilitat en relació a formularis, llenguatge, representacions familiars, etc.

f) Àmbit sanitari

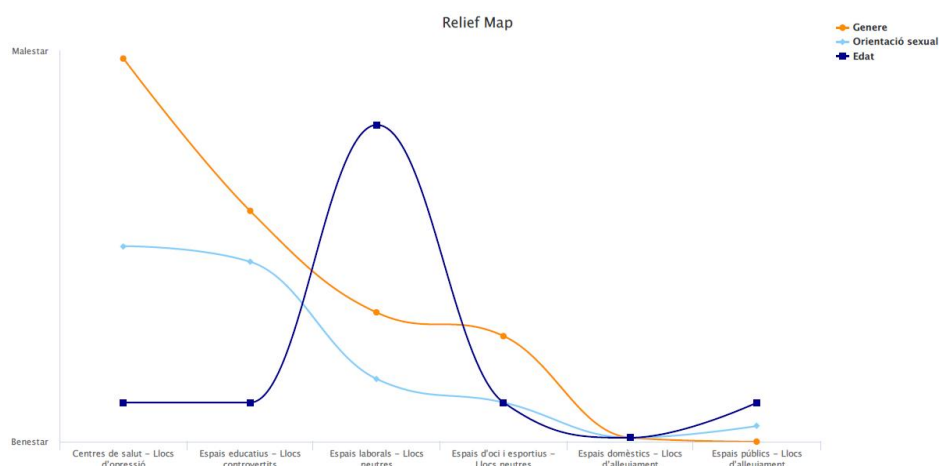
La situació en aquest àmbit és força diversa i depèn molt també del col·lectiu en concret. Les persones trans* han situat els centres de salut com a llocs d'opressió amb nivells de malestar importants (veure Imatge 11). En canvi, per a gais, lesbianes i bisexuals són llocs o bé controvertits o bé neutres. El que destaca en primer lloc és que no són llocs d'alleujament en

cap cas i que totes les persones entrevistades han expressat situacions de malestar en algun moment.

Concretament en relació a les persones trans*, els centres de salut es perceben com un dels llocs més hostils. La manca de formació del personal sanitari i moltes vegades la pròpia ideologia d'aquest fan que les persones que es troben en trànsit no trobin el recolzament necessari sinó moltes vegades es trobin amb el contrari: qüestionaments, reprovacions i pràctiques inapropiades. Cal destacar, però, que des de finals de 2017 s'ha iniciat el desplegament del "Model d'atenció a la salut de les persones trans*"⁶ a la comarca, de la mà d'una ginecòloga formada en aquestes qüestions a través de l'acompanyament de Trànsit. Fins al moment, la Unitat Trànsit de l'ASSIR Esquerra de la Regió Sanitària de Barcelona era l'única de referència per tot Catalunya en aquest tipus d'acompanyament a persones trans*. Per tant, la creació d'un punt de referència a la Catalunya central s'identifica com un important pas endavant que pot contribuir a generar una percepció diferent del tracte a persones trans* en l'àmbit sanitari, a part de contribuir a l'equitat territorial ja que fins al moment les persones trans* s'havien de desplaçar a la unitat de Barcelona.

⁶http://canalsalut.gencat.cat/web/content/home_canal_salut/ciutadania/el_sistema_de_salut/serveis_atencio_salut/altres_serveis/trans/Model-atencio-a-la-salut-persones-trans.pdf

Imatge 11: e-Relief Map de la Rebeca



Tot i la importància de la creació d'aquest punt de referència per a persones trans* en el sistema públic de salut, les persones entrevistades han relatat també situacions de malestar que no estan relacionades amb el seu procés de trànsit sinó amb altres consultes o intervencions amb diverses especialitats mèdiques.

Una persones trans*, com qualsevol altra, fa servir els centres de salut per a múltiples qüestions, i és en aquests espais on acostumen a donar-se situacions de discriminació ja sigui a través de qüestionaments, mirades inapropiades o faltes de respecte. Un exemple que comenta Carla és en relació a una intervenció quirúrgica. A l'haver d'anar d'urgències per una complicació durant el postoperatori, les persones que van atendre a Carla no van accedir a fer servir els pronoms que demanava i van qüestionar el seu trànsit. O la Rebeca, que explica que

en un centre de salut mental “em van aïllar perquè em deien que pels genitals que tenia podia violar a una noia si hi compartia habitació (...) la veritat és que m’he sentit molt impotent moltes vegades en llocs on se suposa que t’han de cuidar”.

Altres exemples han aparegut en relació a pediatria, fisioteràpia o l’atenció primària, i les emocions que s’han marcat fan referència al rebuig, la intimidació, la desprotecció, la humiliació o la discriminació. Aquests exemples posen de relleu que la salut trans* no només té a veure amb el procés de trànsit i com es tracta sinó que el canvi de mentalitat i la necessitat de formació en aquestes qüestions ha de ser integral, en tots els àmbits de la medicina.

Cal destacar que també s’han relatat alguns casos molt positius en els que, per exemple, el metge de capçalera d’un municipi de menys de 2.500 habitants de la comarca era un punt de recolzament i un gran alleujament per a una persona trans*, que se sentia sempre respectada per aquest professional de l’atenció primària. Aquesta diversitat de casos, tant en positiu com en negatiu, mostra l’arbitrarietat de la situació: segons el professional sanitari que atengui a la persona, el tracte pot ser molt discriminatori o pot ser en canvi una gran ajuda.

En relació a persones gais, lesbianes i bisexuals, la situació és força diferent, en primer lloc perquè l’estratègia del ‘passing’ abans comentada és molt utilitzada. Pel fet de no ser una identitat necessàriament visible sobre els cossos, s’han trobat molts casos de persones que no comenten a professionals sanitaris la seva orientació sexual. No és d’estranyar doncs que aquest àmbit aparegui com a més ben situat en els mapes i que les emocions vinculades no siguin tampoc molt negatives.

El cas d’una parella de lesbianes de la comarca és exemplificador: en els quatre anys de visites a pediatria per la seva criatura mai han comentat al pediatre que té dues mares. Com comenta ella mateixa: “al pediatre bé, però no hi anem mai les dues perquè la meva companya no pot per horaris. Com que sempre hi vaig jo i [la criatura] porta el meu cognom de segon, el pediatre es deu pensar que hi ha un pare en algun lloc”. Aquest exemple mostra en primer lloc la **visió heteronormativa que existeix en els centres sanitaris**, on es pressuposa que hi ha un pare i una mare. Els formularis, el carnet de l’embarassada o el carnet de salut dels nadons són un clar exemple d’aquesta visió, ja que les caselles per omplir estan assenyalades sempre com la de la ‘mare’ i la del ‘pare’, exclouent altres tipus de configuracions familiars. Però en segon lloc mostra també com **la por a parlar sobre la pròpia situació** fa que s’amagui una informació que podria ser rellevant. Aquesta persona, tot i explicar aquesta experiència, va identificar els centres de salut com a llocs de “tranquil·litat” mostrant aquesta normalització de la situació.

Aquest cas es contraposa amb el d’altres mares lesbianes que parlen sense problemes de la seva situació amb els i les professionals de pediatria, però un altre cop la diversitat mostra l’arbitrarietat. Una de les conseqüències que porta aquesta diversitat de situacions i la incertesa que provoca és que moltes persones que s’ho poden permetre accedeixin a la sanitat privada per anar amb professionals que escullen concretament perquè en tenen referències i saben que no les discriminaran. Aquesta situació s’ha relatat en una gran diversitat de casos i mostra com la discriminació al col·lectiu LGTB en els centres sanitaris públics també té

conseqüències diferents segons la classe social. Qui s'ho pot permetre, acudeix a la medicina privada, qui no, moltes vegades depèn de la sort que tingui qui li 'toqui' que l'atengui. Aquesta situació s'ha relatat com a especialment present en temes de salut mental.

Un altre dels aspectes mencionats és en relació a consultes de ginecologia per a lesbianes, a dones bisexuals i en relació a malalties de transmissió sexual per a gais. En general la situació que es relata és de **manca de formació per part de professionals**, que operen en base a criteris heterosexistes i en base a models de detecció i tractament que no s'adeqüen a diversitat de pràctiques sexuals. Per exemple, la Gina afirma que "no en tenen ni idea de salut sexual entre dones, sobre com es transmet el papil·loma, per exemple". També hi ha una important manca d'informació sobre mètodes de prevenció, preguntes impertinents i estigmatització en relació a les pràctiques sexuals d'homes gais. En aquest sentit, en Joan explica que en una visita per a rebre els resultats d'unes proves en relació a una malaltia greu que patia, va entrar-hi amb el seu marit i el metge, al veure'ls, els va dir: "¿Es usted gai? Le haremos las pruebas del sida".

Aquests casos mostren la necessitat de formació del professional sanitari, tant per a conèixer i comprendre la situació de les persones LGTB com per a adaptar els protocols, formularis, tractaments i criteris per tal que cossos diversos i pràctiques, famílies i experiències diverses puguin ser tractades amb la rigorositat i respecte necessaris. Com bé apunten algunes de les persones entrevistades, no és només qüestió de formació sinó també **canvi de mentalitat i actitud**, ja que moltes vegades no és qüestió de 'no saber' sinó de voler imposar una visió determinada sobre com han de ser els cossos, pràctiques o les vides de les persones.

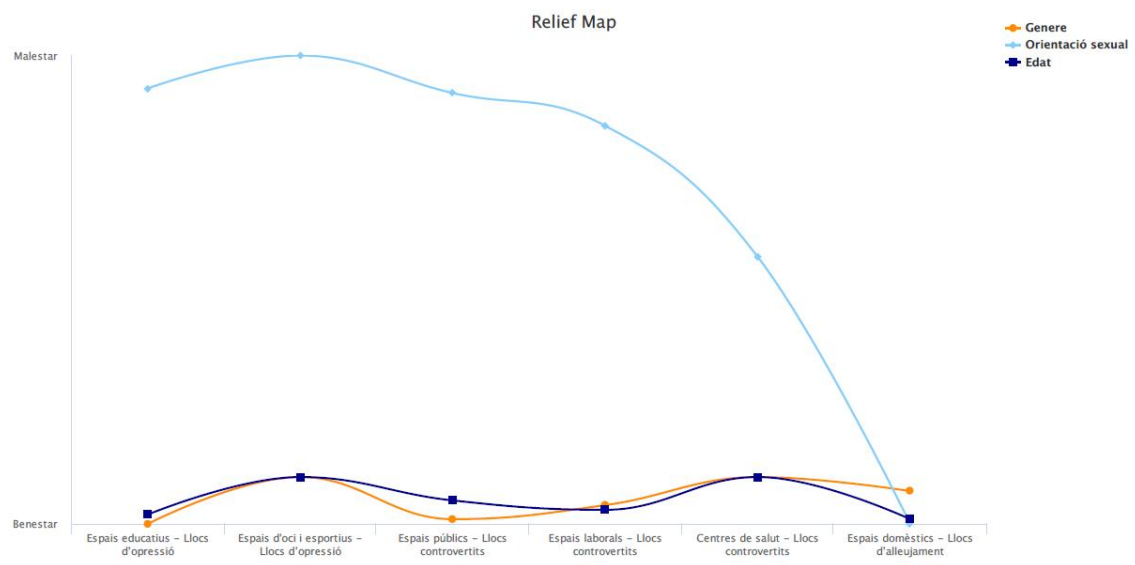
g) Espais d'oci i esportius

A diferència de l'espai domèstic familiar, l'educatiu, el laboral o el sanitari que acostumen a ser espais on hi ha menys marge d'elecció, els espais d'oci i esportius són espais on s'escull anar-hi i per tant hi ha la possibilitat d'evitar llocs que provoquin molt malestar. Tot i això, moltes persones han relatat situacions de discriminació en aquest tipus d'espais, especialment persones trans* en relació al binarisme de lavabos i vestidors, i homes gais en relació a agressions en espais d'oci.

Pel que fa als lavabos i vestidors, aquests s'han identificat com a llocs especialment conflictius per a persones trans* i que generen un important malestar. El sol fet d'haver de decidir a quin lavabo anar i la por als comentaris que es puguin rebre és en sí mateixa una qüestió discriminatòria. Però un dels llocs que se situa com a especialment problemàtic és la piscina municipal de Manresa, on el binarisme dels vestidors provoca situacions d'exclusió, intimidació i fins i tot agressions. Carla explica que s'ha donat de baixa d'aquest equipament perquè no podia canviar-se en cap dels vestidors per no tenir un gènere normatiu. En diverses ocasions l'havien fet fora del vestidor les pròpies usuàries per a considerar que aquell no era el seu lloc, amb actituds desafiantes. Amb les criatures trans* el cas és també especialment rellevant, ja que el binarisme d'uns vestidors sense cabines individuals, provoca també que no puguin dutxar-se ni canviar-se adequadament, tenint conseqüències per la higiene i la salut.

En relació als espais d'oci, el que més s'ha identificat són situacions d'homofòbia en espais d'oci nocturn, sobretot cap a homes gais. Els ambients festius són llocs que es viuen amb preocupació i en els que algunes de les persones participants han rebut agressions i discriminacions. L'Eduard, per exemple, vincula les emocions de control, rebuig i qüestionament en espais d'oci i afirma que ha presenciat 'baralles i pallisses' cap a amistats seves. El seu *e-Relief Map* (Imatge 12) mostra l'espai d'oci com a lloc d'opressió en relació a l'orientació sexual.

Imatge 12: e-Relief Map de l'Eduard



Sobre espais concrets de Manresa i la comarca del Bages, no s'han identificat espais especialment problemàtics, però se segueix la tendència del 'passing' anteriorment esmentada per la qual moltes persones eviten mostrar la seva orientació sexual per por a patir agressions o comentaris. És destacable també, en relació al gènere, com algunes noies lesbianes com la Gina apunten que "quan se'm llegeix com a bollera també noto que se m'acosten menys babosos". En aquest cas fa referència a que el fet de ser vista com a lesbiana fa que homes heterossexuals no s'acostin a ella amb actitud intrusiva, fet que ella viu positivament.

Cal esmentar que les situacions de discriminació per LGTBfòbia en aquests espais estan fortament creuades per la qüestió de l'edat, ja que s'ha identificat una variabilitat generacional important. Les persones més joves, que són les que acostumen a freqüentar més aquests espais d'oci (sobretot nocturn) són les que en pateixen més les conseqüències. Altres formes d'oci com participar d'alguna associació, activitats culturals o de lleure en espais naturals no s'han situat com a conflictives. Cal recordar en aquest punt que aquests són espais escollits i volguts i que per tant si s'hi decideix participar acostuma a ser perquè s'hi experimenta benestar.

Finalment, una qüestió que apareix de forma recurrent és el fet d'anar a Barcelona per lleure, al no haver-hi espais de sociabilitat pel col·lectiu LGTB a la comarca. La manca d'espais concrets (bars, locals, casals) on poder trobar a altres persones LGTB en un ambient de

seguretat fa que moltes persones marxin a Barcelona per a trobar aquests llocs. Aquesta manca de referents es viu com a especialment problemàtica per a la gent jove, que és la que més es desplaça a la capital per a trobar-hi aquests altres ambients.

6.4 Conclusions

A continuació es presenta una síntesi de les principals qüestions de la diagnosi en format taula (veure Taula 3) i unes reflexions finals.

Taula 3: Síntesi dels resultats

Resultats en relació a la situació a nivell institucional i associatiu	
Institucions	Les accions en matèria LGTBI són escasses i molt recents, la majoria d'elles de caire simbòlic i puntual
	No hi ha una acció estructurada ni coordinada a llarg termini
	Hi ha una important diversitat d'àrees encarregades d'aquestes qüestions
	Manca de finançament específic en general
	Manca de dades a nivell municipal sobre el col·lectiu LGTBI i les problemàtiques que pateix al territori
	Manca de formació del personal de les administracions
	Voluntat d'iniciar polítiques sobre aquesta temàtica i creixent interès per part de les administracions
	Existència de municipis amb una trajectòria més llarga en matèria LGTBI o amb una recent introducció al tema que mostra una important voluntat de transformació
Associacions	Manca de col·lectius LGTBI consolidats en el territori
	Manca d'activisme LGTBI amb trajectòria
	Manca de suport institucional als col·lectius que han existit
	Presència de nous col·lectius amb un important potencial
Resultats per àmbits en relació al col·lectiu LGTB	
Consideracions generals	Molt pocs estudis sobre la situació del col·lectiu LGTBI a Manresa i la comarca
	Gran diversitat d'experiències segons el col·lectiu concret i segons les seves altres identitats de gènere, edat, classe social, etc.
	Edat com a factor clau per comprendre la diversitat
	<i>Passing</i> (amagar la pròpia identitat) com a estratègia general per evitar la discriminació
	Percepció del caràcter conservador de la comarca com a obstacle
	Migració de persones LGTB a altres ciutats percebudes com a menys homòfobes o transfòbiques

Àmbit domèstic	Diversitat de situacions a la llar segons si és la llar familiar o la pròpia
	Situacions molts problemàtiques en menors i joves LGTB en famílies que no els/ les recolzen
	Llar com a espai d'alleujament molt important per a persones emancipades
	Família extensa com a punt conflictiu
	Maternitat com a punt d'inflexió
Espai públic	Importància de la situació a la llar com a condicionador de l'experiència a l'espai públic
	Manca de mostres d'afecte generalitzada per por a patir agressions
	Normalització de la situació de vulnerabilitat
	Percepció d'inseguretat
	Agressions, insults i comentaris a diversos nivells
	Manca de visibilitat del col·lectiu LGTB
Àmbit educatiu	Diversitat segons l'expressió de gènere i el moment vital
	Presència de <i>bullying</i> homofòbic i transfòbic amb conseqüències molt greus
	Manca de suport per part del professorat en relació a situacions de discriminació
	Transfòbia i homofòbia en els continguts de les assignatures
	Manca de referents sobre diversitat familiar
	Bona predisposició del professorat d'infantil davant la diversitat familiar
Àmbit sanitari	Manca de formació del personal sanitari
	Actituds discriminatòries greus cap a persones trans* en diversos àmbits de l'atenció sanitària
	Percepció de vulnerabilitat en aquest àmbit
	Arbitrarietat en el tracte
	Ús de la sanitat privada per evitar l'arbitrarietat
	Ocultació de l'orientació sexual per por a patir un tracte irrespectuós
	Visió heteronormativa, sexista i transfòbica de la salut sexual
	Formularis i protocols heterosexistes i transfòbics
	Gran potencial del desplegament del 'Model d'atenció a la salut de les persones trans*' i de la formació d'una persona de referència a la comarca.
Àmbit laboral	Ocultació de la identitat de gènere i orientació sexual en entrevistes de feina
	Ocultació de la identitat de gènere i orientació sexual per evitar discriminacions
	Gran variabilitat segons el lloc de treball i el tipus de feina
	Situacions de discriminació per part de companys/es i caps

	Selecció del lloc de treball en funció del risc a patir discriminació
	Creació d'empreses i formes de treball autònom per tal d'evitar la discriminació
Oci i esports	Binarisme en lavabos i vestidors com a gran obstacle per la pràctica d'esports per a persones trans*
	Agressions en espais d'oci nocturn
	Ocultació de la identitat per tal d'evitar enfrontaments
	Variabilitat generacional
	Manca de llocs de sociabilitat del col·lectiu LGTB a la comarca
	Barcelona com a lloc d'oci preferent

Com a reflexions finals d'aquesta diagnosi, en primer lloc es destaca la necessitat d'abordar aquesta temàtica per a oferir solucions a una situació de discriminació greu que pateix el col·lectiu LGTB a la comarca. La manca de col·lectius que hagin treballat la qüestió de forma permanent, la manca d'accions institucionals, d'estudis sobre la situació i el caràcter conservador fan que es parteixi d'un punt molt inicial en relació a altres poblacions. Això implica la necessitat de destinar-hi recursos de forma urgent però també permet veure'n resultats de forma més immediata i crear noves dinàmiques que puguin propiciar un canvi.

En relació als àmbits treballats, s'ha vist com la situació difereix molt segons els col·lectius, les seves identitats i els seus contextos. Aquest fet afegeix complexitat per a una acció política però també obre diversos fronts des dels quals poder treballar. Caldrà doncs iniciar un procés de transformació i d'aplicació de certes mesures i fer un bon seguiment per tal de veure la seva repercussió. Al no disposar de plans anteriors ni d'accions ja avaluades sobre aquesta temàtica a nivell institucional en d'altres municipis, serà molt necessari veure com evolucionen.

7. Pla d'acció

Les accions que es detallen al pla d'acció s'organitzen en base a **tres objectius estratègics** que apareixen com a més destacats a la diagnosi. Els dos primers s'articulen en relació als àmbits sobre els que s'estructura la mateixa diagnosi (àmbit domèstic, espai públic, àmbit educatiu, sanitari, laboral, oci i esports) als que s'hi afegeix un àmbit de qüestions generals. Per l'objectiu tres, en relació a la incorporació de la perspectiva LGTBI en les diferents àrees de l'ens, s'incorporen àmbits relacionats amb les àrees de treball.

OBJECTIUS ESTRATÈGICS	ÀMBITS D'ACTUACIÓ
1. Combatre la <u>LGTBfòbia</u>	1. Qüestions generals
2. <u>Visibilització de la diversitat afectivo-sexual i de gènere</u>	2. Àmbit domèstic
	3. Espai públic
	4. Àmbit educatiu
	5. Àmbit laboral
	6. Àmbit sanitari
	7. Oci i esports

OBJECTIUS ESTRATÈGICS	ÀMBITS D'ACTUACIÓ
3. Incorporació de la perspectiva LGBTI en les diferents àrees de l'ens	1. Qüestions generals
	2. Atenció a les persones
	3. Igualtat
	4. Espai públic
	5. Àmbit laboral
	6. Oci i esports

En relació al **primer** objectiu, **combatre la LGTBfòbia**, es tracta del recull d'accions encaminades a acabar amb la discriminació que pateix el col·lectiu en diferents àmbits. Una de les accions principals és la creació d'un SAI (servei comarcal que garanteixi informació, atenció integral i recursos al col·lectiu LGBTI), a través del qual es podran desenvolupar moltes de les accions que planteja aquest objectiu, ja siguin d'assessorament jurídic, psicològic, difusió de campanyes, etc. En aquest objectiu també s'hi inclouen diverses accions que caldrà dur a terme per una gran varietat d'àrees.

El **segon** objectiu, en relació a la **visibilització de la diversitat afectivo-sexual i de gènere**, es basa en un seguit d'accions pensades per a que el col·lectiu LGBTI tingui més presència a la comarca. Amb aquesta idea, les diferents administracions hauran de dur a terme un seguit d'accions tant específiques com transversal que situïn al col·lectiu, les seves iniciatives i problemàtiques en un punt de més visibilitat.

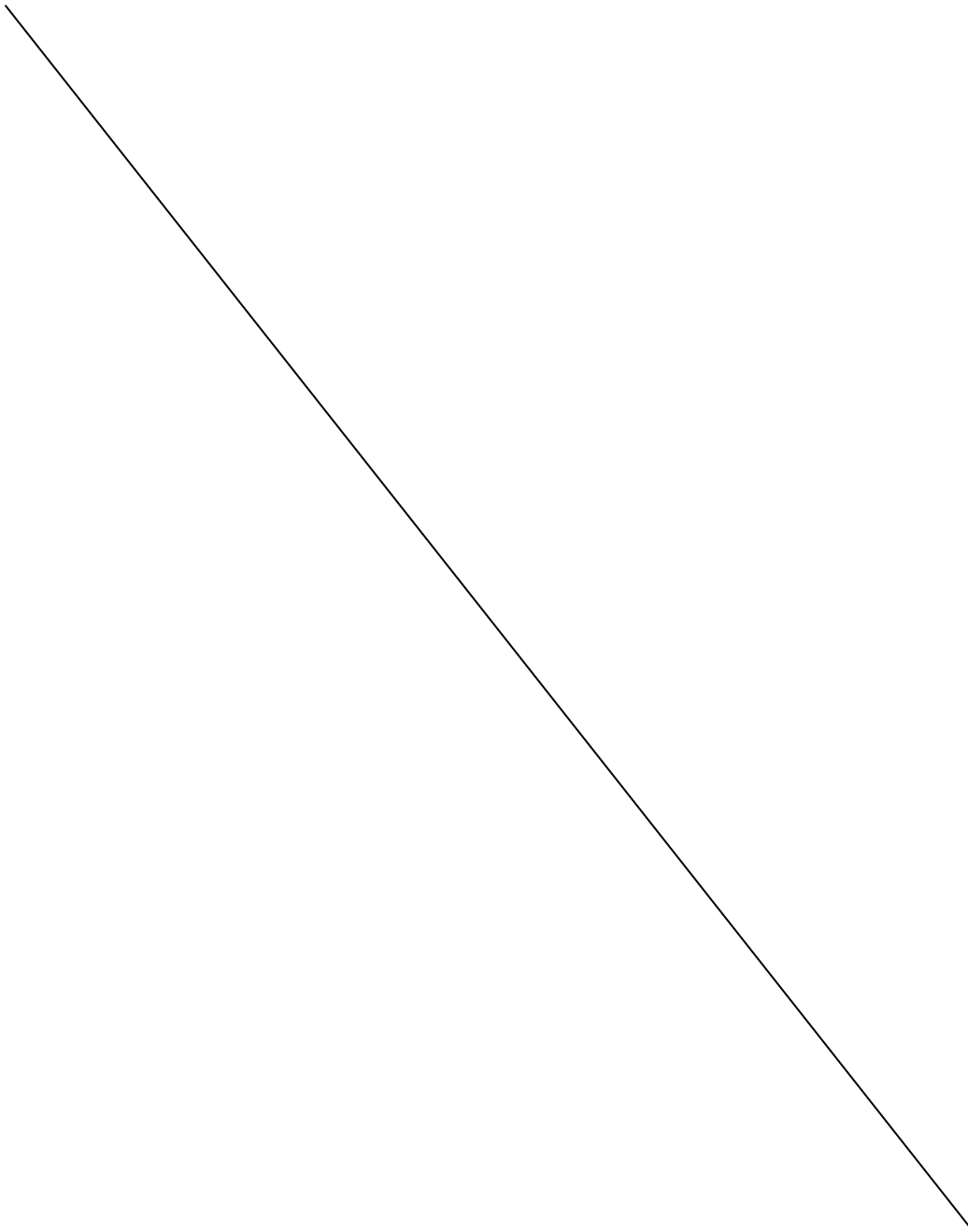
El **tercer** objectiu fa referència a la **incorporació de la perspectiva LGBTI en les diferents àrees de l'ens**, tractant mesures concretes sobre l'aplicació de la perspectiva LGBTI a les pròpies institucions.

Tots tres objectius estan relacionats entre ells i s'entén que algunes de les accions poden fer referència a més d'un objectiu o més d'un àmbit. Algunes de les accions de visibilització per exemple, poden contribuir de forma indirecta també a la lluita contra la discriminació. Hi ha també alguns objectius transversals com la **necessitat de recopilació de dades sobre la situació del col·lectiu LGBTI a la comarca**. Aquest es tracta en els altres tres objectius i per

àmbits, com també s'identifiquen una sèrie d'**objectius específics** dins de cada àmbit que són els que estructuraven les accions.

Cal destacar també que en aquest pla es detalla la **temporalitat** en base a si les accions han de realitzar-se en un **curt** (2018), **mitjà** (2019-2020) o **llarg termini** (2021) i **accions permanents**. Cada any s'hauran de realitzar **plans anuals** amb les accions a dur a terme i el pressupost que s'hi destinarà.

A continuació es poden veure les taules en relació als tres objectius i per àmbits.



Objectiu estratègic 1: Combatre la LGTBifòbia.

Àmbit	Objectius específics	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució
Qüestions generals	Implementar la llei 11/2014 , per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia	1.1 Creació d'un servei municipal i comarcal que garanteixi informació, atenció integral i recursos al col·lectiu LGTBI (SAI)	-Existència del servei -Difusió del servei -Núm. de persones que hi ha acudit -Nº de serveis que s'han coordinat	Igualtat	Curt termini
		1.2 Creació d'un circuit d'acompanyament i denúncia a les víctimes de LGTBifòbia, tant menors com adults	-Tipus de cooperació establerta -Núm. de casos derivats	SAI	Mig termini
	Difondre els drets i llibertats de les persones LGTBI	1.3 Difusió de la llei 11/2014 contra la LGTBifòbia a través dels webs, cartells, campanyes de difusió i visibilització, especialment sobre els drets i possibilitats de denúncia d'agressions	-Nombre de campanyes -Llocs on s'ha difós	Comunicació SAI Igualtat	Curt termini
Àmbit domèstic	Vetllar perquè infants i joves LGTBI puguin viure lliures de discriminació	1.4 Realització de xerrades i accions de suport per acompanyar les famílies LGTBI	-Núm. de xerrades i consultes ateses	SAI	Mig termini
		1.5 Xerrades divulgatives a través de les AMPAs i AFAs per a la presa de consciència	-Núm. de xerrades i persones assistents	Igualtat Educació Joventut	Mig termini
Espai públic	Combatre la LGTBifòbia a l'espai públic	1.6 Realització de campanyes a l'espai públic per prevenir les actituds discriminatòries (generals, en festes populars)	-Núm. de campanyes i accions comunicatives -Valoració de les campanyes	Igualtat, Cultura Festes, Barris Joventut	Mig termini
Àmbit laboral	Garantir els drets de les persones LGTBI en l'àmbit laboral	1.7 Donar a conèixer els recursos i serveis que té el Servei d'Inspecció de Treball de Catalunya	-Núm. d'accions realitzades	Ocupació, Empresa Sindicats, SAI Departament de Treball Afers Socials i Famílies	Mig termini

Àmbit educatiu	Prevenir i combatre la LGTBIfòbia en l'àmbit educatiu	1.8 Incentivar la formació per al personal docent, i la resta de professionals que treballen en l'àmbit educatiu, sobre la diversitat afectiva, sexual i de gènere	-Núm. de tallers realitzats i persones assistents	Serveis Territorials Ensenyament Educació Joventut	Permanent
		1.9 Difusió i seguiment del compliment de les recomanacions d'atenció a infants i adolescents transgènere i intersexuals en els centres educatius des del consistori	-Difusió realitzada -Núm. de casos detectats	Educació	Mig termini
		1.10 Realització de tallers i activitats creatives sobre diversitat sexual i de gènere i prevenció contra la LGTBIfòbia	-Núm. de tallers realitzats i persones assistents	Educació Igualtat	Permanent
		1.11 Proposar i facilitar l'establiment d'un/a tutor/a de referència als centres per casos de <i>bullying</i> homofòbic/transfòbic	-Persones de referència en centres	Serveis Territorial Ensenyament Educació, Joventut	Llarg termini
		1.12 Incorporació de les qüestions LGTBI al Servei d'Informació Juvenil i als Punt al Pati: tríptics, campanyes, accions,...	-Núm. d'accions realitzades	Joventut	Permanent
		1.13 Difusió del "protocol de prevenció , detecció i intervenció enfront l'assetjament escolar a persones LGTBI" de la Generalitat	-Núm. de reunions de difusió -Casos on s'ha aplicat	Educació Joventut SAI	Curt termini
		1.14 Promoure l'impuls de projectes i activitats de sensibilització conjuntament amb el grau d'Educació Infantil de la Fundació Universitària del Bages	- Núm. reunions -Núm. d'activitats	Educació Igualtat	Llarg termini
		1.15 Impulsar la creació de Plans LGTBI als centres universitaris de la comarca	-Núm. reunions -Núm. accions proposades	Igualtat Educació	Llarg termini
Àmbit sanitari	Prevenir i	1.16 Inclusió de referències a la diversitat sexual i de gènere en els recursos, campanyes i programes de foment d'hàbits saludables i de prevenció de conductes de risc	-Núm. de recursos que incorporen les referències	Salut Educació	Permanent

	combatre la LGTBIfòbia a l'àmbit sanitari	1.17 Promoure formacions a professionals sanitaris amb continguts sobre salut sexual i reproductiva, salut trans*, intersexualitat i diversitat familiar	-Núm. de formacions realitzades	Salut CatSalut Althaia	Llarg termini
		1.18 Difusió del servei d'atenció a la salut trans* a la comarca	-Núm. de casos atesos	Salut CAP , CatSalut	Curt termini
		1.19 Vetllar pel desplegament als municipis del protocol de Reproducció Humana Assistida en relació a parelles de dones	-Núm. de casos atesos	Salut CAP CatSalut	Mig termini
Oci i esports	Combatre la LGTBIfòbia en l'àmbit cultural	1.20 Promoure la retirada de llibres a les biblioteques que promoguin la LGTBIfòbia	-Difusió a les biblioteques municipals i veïnals	Cultura	Curt termini
	Promoció d'espais d'oci lliures de LGTBIfòbia	1.21 Realització d'accions per uns espais d'oci, festes majors i festes populars lliures de LGTBIfòbia	-Nombre d'accions realitzades	Cultura	Curt termini
	Combatre la LGTBIfòbia en l'esport	1.22 Elaboració i difusió de campanyes contra LGTBIfòbia en els equipaments esportius i les competicions esportives locals o comarcals	-Nombre d'accions realitzades	Esports	Llarg termini

Objectiu estratègic 2 : Visibilitzar la diversitat afectivo-sexual i de gènere

	Objectiu Específic	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució
Qüestions generals	Oferir espais de trobada per les persones LGTBI, per fer xarxa i contribuir a l'apoderament	2.1 Impuls a la creació d'un espai de trobada LGTBI en el marc del SAI	-Núm. de trobades	SAI	Llarg termini

	Fer campanyes de sensibilització a la ciutadania per la igualtat de drets i llibertats de totes les persones	2.2 Difusió de campanyes i entitats LGTBI en l'àmbit comunitari	-Núm. de campanyes	Igualtat	Permanent
	Recollir els casos de discriminació de la comarca	2.3 Coordinació del SAI Central amb el servei municipal i/o comarcal	-Col·laboracions formalitzades	SAI Manresa i Comarca SAI Central (BCN)	Permanent
	Recollir dades : -sobre la situació de persones migrades o refugiades LGTBI -sobre la situació de les persones grans LGTBI	2.4 - Reunió amb referents d'immigració - Reunió amb responsables SSB - Reunió amb referents de gent gran - Consensuar fitxa de recull	-Casos recollits	Immigració CITE, CCOO Serveis Socials Bàsics SAI Gent Gran	Curt termini
	Incentivar l'associacionisme LGTBI	2.5 Suport a les entitats LGTBI locals i iniciatives per la visibilització de la diversitat sexual i de gènere	-Tipus de suport -Núm. d'accions fetes en col·laboració -Núm. de persones vinculades	Igualtat Participació	Mig termini
Àmbit domèstic	Incloure la perspectiva sobre diversitat afectiva-sexual i de gènere en les campanyes adreçades a famílies	2.6 Incorporació de models familiars no heterosexuales en les campanyes i accions adreçades a famílies	-Nombre de campanyes que ho incorporen	Acció social Comunicació Igualtat	Permanent
	Garantir el reconeixement de les persones grans LGTBI	2.7 Realització d'activitats sobre la diversitat sexual i de gènere en casals, centres de dia i residències de gent gran, des del Consell es vincularà en el Pla Comarcal de persones grans	-Nombre d'activitats realitzades	Gent gran Igualtat	Curt termini

	Recollir dades sobre la situació de menors LGTBI en situacions de risc a l'espai familiar	<p>2.8 - Reunió amb SSB</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reunió amb EAIA - Reunió amb SIFE i SIF - Reunió amb SST Educació i Centres Educatius - Consensuar fitxa de recull 	-Casos detectats	Serveis Socials Bàsics EAIA , Servei Integració Famílies Extenses , SAI Educació	Mitjà termini
Espai públic	Dur a terme actes de visibilitat i reconeixement a la diversitat afectiva-sexual i de gènere a l'espai públic	2.9 Incorporació d'elements a l'espai públic que visibilitzin la diversitat sexual i de gènere i commemorin la seva història (exposicions, bancs, passos de vianants,...)	-Nombre d'elements	Cultura Alcaldia	Curt termini
	Recollir dades estadístiques de denúncies i agressions a l'espai públic	<p>2.10 - Reunió amb responsables de l'OAC dels Mossos d'Esquadra</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reunió amb policies i vigilants locals - Elaborar fitxa de recull - Estudiar la possibilitat de generar un espai anònim per a poder dir que has estat agredit en un atac i/o discriminat 	-Casos recollits	Polícia local o vigilants locals	Curt termini
	Impulsar la incorporació de la perspectiva LGTBI en l'àmbit laboral	2.11 Oferir suport a les empreses per tal d'incloure la qüestió LGTBI als plans d'igualtat	-Núm. de casos -Núm. d'inclusions en plans	Igualtat Ocupació i Empresa	Mitjà termini
Àmbit laboral	Recollir dades sobre la situació de les persones LGTBI (especialment trans*) en l'àmbit laboral	<p>2.12</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reunió amb Serveis municipals d'ocupació - Reunió amb Sindicats - Elaborar fitxa de recull 	-Casos recollits	Serveis municipals d'Ocupació Sindicats	Curt termini
Àmbit educatiu	Incorporar la diversitat afectiva-	2.13 Realització d'activitats creatives i xerrades per promoure la visibilització del col·lectiu LGTBI, tant	-Núm. d'activitats i persones participants	Educació AMPAs i AFAs	Mitjà termini

	sexual i de gènere com un valor en els centres educatius i en espais d'educació no formal	amb alumnes com amb l'AMPA i el professorat			
		2.14 Promoció de material pedagògic a través de la realització d'un llistat i del repartiment de material específic que inclogui la diversitat sexo-afectiva i d'identitats de gènere	-Elaboració i difusió de la llista -Material repartit -Núm. de campanyes de promoció	Educació Igualtat	Llarg termini
		2.15 Inclusió de la temàtica LGTBI al Consell d'Infants i el Consell d'Adolescents de Manresa i els Consells d'Infants dels municipis de la comarca i el projecte del Consell Comarcal	-Núm. de persones participants	Ensenyament Participació	Mig termini
		2.16 Inclusió d'informació bàsica sobre el col·lectiu LGTBI en els materials d'acollida que es distribueixen a les persones nouvingudes i en el Mòdul C d'acollida	- Informació incorporada -Núm. de sessions fetes - Núm. de persones derivades	Immigració SAI	Curt termini
		2.17 Xerrades sobre diversitat sexual i de gènere a persones grans	-Núm. xerrades - Núm. persones assistents - Tipus de preguntes i demandes	Gent Gran SAI	Mitjà termini
	Recollir dades sobre bullying homofòbic i transfòbic	2.18 - Reunió amb Serveis Territorials d'Ensenyament - Reunió amb equips directius de centres educatius - Elaborar fitxa de recull	-Casos recollits	Educació	Mitjà termini
Àmbit sanitari	Difusió de serveis i de la realitat del col·lectiu LGTBI en l'àmbit sanitari	2.19 Realització de sessions sobre salut sexual des d'una perspectiva no heterosexual en les activitats realitzades al municipi	-Núm. d'activitats realitzades i nombre de persones assistents	Salut Educació Joventut Igualtat	Curt termini
		2.20 Difusió del servei de Trànsit i informació disponible per al seu ús	-Difusió de la informació entre professionals sanitaris -Difusió als CAP	Salut Consorci de Salut	Curt termini
		2.21 Visibilització de famílies homosexuals en la cartellera dels Centres sanitaris	-Nombre de cartells -Llocs on s'ha fet visible	Salut Igualtat	Mitjà termini

	Conèixer el protocol d'actuació en nadons intersexuals i el seu abast	2.22 - Reunió amb els responsables de l'àrea de neonats de l'Hospital General de Manresa i la Clínica	-Informació obtinguda -Casos recollits	Salut	Curt termini
Oci i esports	Dotar a les biblioteques municipals de recursos sobre les realitats LGTBI	2.23 Adquisició d'un fons específic sobre diversitat sexual i de gènere a les biblioteques i visibilització d'aquest.	-Núm. de títols -Núm. d'accions de visibilització	Cultura Biblioteques	Mitjà termini
		2.24 Promoure l'organització de sessions de clubs de lectura al voltant de llibres LGTBI	-Núm. de sessions i persones assistents	Cultura	Llarg termini
		2.25 Promoure el canvi de nom dels carnets de biblioteques, de les persones trans*, amb el nom sentit	-Núm. de carnets canviats	Cultura	Mitjà termini
	Difondre referents LGTBI i/o representacions sobre la diversitat afectiva-sexual i de gènere en l'oferta cultural de l'ens	2.26 Organització d'exposicions sobre diversitat sexual i de gènere	-Núm. d'exposicions i persones assistents	Cultura	Mitjà termini
		2.27 Organització de cicles de cinema i d'espectacles que promoguin la diversitat sexual i de gènere	-Núm. de cicles i persones assistents	Cultura	Llarg termini
	Incorporar la perspectiva de la diversitat afectiva-sexual i de gènere en l'àmbit del lleure	2.28 Difusió de recursos i incorporació de la temàtica LGTBI en els casals de joves i els projectes educatius en el lleure per infants i joves, així com en els espais d'educació en el lleure	-Núm. d'entitats que han rebut recursos	Joventut	Curt termini
		2.29 Difusió de colònies per a joves LGTBI	-Núm. de campanyes de difusió	Joventut	Curt termini
Recollir dades sobre els espais municipals per a la realització d'esports i	2.30 - Reunió amb responsables de l'àrea d'esports dels ens - Elaborar fitxa de recull	-Equipaments recollits	Esports	Curt termini	

l'organització dels vestuaris i lavabos				
---	--	--	--	--

Objectiu estratègic 3: Incorporació de la perspectiva LGTBI en les diferents àrees de l'ens

	Objectiu específic	Acció	Indicadors d'avaluació	Àrees implicades	Execució
Qüestions generals	Difusió de la Llei 11/2014	3.1 Formació i sensibilització del personal (tècnic i polític) municipal i comarcal, sobre la diversitat afectiva, sexual i de gènere i sobre el deure d'intervenció i també als equips de comunicació.	-Núm. de formacions realitzades -Núm. de persones que han rebut la formació -Valoració de les persones participants i la formadora	Igualtat, SAI	Mig termini
	Garantir que la documentació de l'ens reconegui la realitat de les persones LGTBI	3.2 Revisió dels formularis i comunicacions competència de l'Ajuntament per a tenir en compte la diversitat de models familiars i la pluralitat d'identitats de gènere.	-Núm. de formularis i comunicacions adaptades	Totes les àrees	Mig termini
		3.3 L'administració s'adreçarà a les persones trans* amb el seu nom sentit.	-Difusió del criteri comú -Núm. de persones que han sol·licitat el canvi de nom	Àrea d'Igualtat d'Oportunitats Generalitat, SAI	Curt termini
		3.4 Incorporació de l'opció no binària a la base de dades dels programes (enquestes o formularis) adreçats a la ciutadania, segons les directrius que s'acordin en l'Àrea d'Igualtat d'Oportunitats de la Generalitat.	-Núm. d'enquestes modificades -Núm. de persones que escullen l'opció no binari	Totes les àrees	Mig termini
		3.5 Incorporació de la diversitat sexual i de gènere en la comunicació corporativa i en els mitjans de comunicació.	- Núm. d'imatges específiques difoses - Espai propi de polítiques LGTBI al web - Núm. de visites	Comunicació Igualtat	Permanent

		3.6 Inclusió de la marca “Més divers, més Bages” i/o “Més diversa, més Manresa” en les campanyes i accions de polítiques LGTBI , en la web, en els documents oficials, la signatura en la documentació oficial.	-Núm. de campanyes -Núm. d’accions -Documents en els que ha estat inclòs	Diverses àrees	Permanent
Atenció a les persones	Capacitar la plantilla municipal i comarcal en matèria LGTBI	3.7 Formació transversal sobre diversitat sexual i de gènere al personal que treballa temes de migració, interculturalitat, joventut, infància, gent gran, urbanisme i planificació, atenció a les persones, ocupació, serveis socials, salut, etc. Des d’ una perspectiva interseccional.	-Núm. de formacions realitzades i persones assistents	Igualtat Interculturalitat Joventut Gent gran Acció social	Curt termini
		3.8 Formació al personal que treballa en equipaments esportius municipals sobre LGTBfòbia (àrbitres, entrenadors/es, personal tècnic municipal)	-Núm. de formacions realitzades	Esports Igualtat	Mitjà termini
		3.9 Formació específica a monitors/es per combatre LGTBfòbia i promoure el respecte per la diversitat en l’oferta lúdica infantil i juvenil	-Núm. de formacions realitzades	Joventut Educació	Mitjà termini
	Millorar l’actuació de la policia local davant les agressions LGTBfòbiques	3.10 Formació i sensibilització a la policia local en relació a la diversitat afectiva sexual i de gènere	-Núm. de formacions i persones assistents	Policia Local SAI	Curt termini
	Incorporar la perspectiva de la diversitat afectiva-sexual i de gènere en les polítiques transversals	3.11 Incorporació de la diversitat sexual i de gènere als plans i programes del Consell Comarcal del Bages, l’Ajuntament de Manresa i els ajuntaments de la comarca: educació, acció social, salut, ocupació, joventut, esports, lleure, polítiques territorials, etc.	-Núm. de plans que han incorporat els objectius -Núm. d’accions desplegades	Àrees d’atenció a les persones	Permanent (incorporar-ho o revisar-ho progressivament)

		3.12 Inclusió de la temàtica LGTBI en els òrgans de participació ciutadana	-Núm. de reunions i accions	Igualtat Participació	Mitjà termini
		3.13 Inclusió al web del procediment d'inscripció al registre civil d'un nadó per a parelles lesbianes	-Inclusió de la informació al web dels Ajuntaments i CCB	Comunicació SAI	Curt termini
Igualtat	Coordinar l'actuació transversal	3.14 Vetllar per la posada en marxa del Pla i per consensuar les accions a desenvolupar cada any, així com el pressupost i l'avaluació, aprofitant els espais interdepartamentals i de participació	-Núm. de persones i departaments participants -Núm. de reunions anuals	Igualtat Caps d'àrees de l'ens	Permanent
		3.15 Incentivar l'adhesió al Pla LGTBI i el seu desplegament als municipis de la comarca	- Participa-ció en els Fòrums -Núm. de Reunions	Igualtat CCB	Curt termini
		3.16 Incentivar la identificació de regidories d'Igualtat i/o LGTBI	-Núm. de municipis que ho han incorporat	Igualtat CCB	Mig termini
		3.17 Fer suport als municipis per implementar polítiques LGTBI , organitzar activitats, fer campanyes de difusió, etc.	-Núm. de demandes -Núm. de propostes	Igualtat CCB	Permanent
		3.18 Consolidar l'espai de la Taula comarcal LGTBI, i la Taula interna LGTBI de l'Ajuntament de Manresa concretant les seves funcions i els seus membres	-Trobades de la Taula -Núm. d'accions realitzades	Igualtat	Curt termini
		3.19 Commemoració de les diades LGTBI a través d'actes, hissades de bandera, declaracions institucionals, activitats públiques..	-Dies celebrats -Accions realitzades	Alcaldia Igualtat Participació	Permanent
Espai públic	Modificació dels reglaments i convocatòries per incloure la prohibició d'accions	3.20 Revisar que en els reglaments municipals d'usos dels espais públics i equipaments municipals es prohibeixi l'ús per activitats que promoguin LGTBIfòbia. Així mateix en les convocatòries de subvencions, excloure com activitats subvencionables les activitats que promoguin la	-Núm. de mesures -Núm. d'actes i entitats sancionades	Secretaria Cada àrea implicada	Permanent

	LGTBfòbiques	LGTBfòbia.			
Àmbit laboral	Vetllar perquè el personal de l'ens tingui garantits els seus drets en relació amb la diversitat sexual i de gènere	3.21 Inclusió de mesures contra l'assetjament per raó d'orientació sexual i per identitat de gènere en els protocols dels municipis i del Consell. Difusió d'aquestes mesures.	-Incorporació de mesures -Tipus d'accions de difusió -Núm. de casos atesos	Recursos humans Ocupació	Permanent. A mida que es vagin fent o revisant
Oci i esports	Garantir el dret de qualsevol persona, a no ser discriminat/ada en els vestuaris i lavabos	3.22 Recomanacions d'habilitació d'espais alternatius en tots els equipaments esportius municipals que segreguin per sexe als vestidors	-Núm. d'equipaments amb modificacions	Esports Urbanisme	Llarg termini

8. Mecanismes de seguiment i avaluació del Pla

El Pla Comarcal LGTBI 2018-2021 és un instrument que té com a finalitat aglutinar totes les actuacions que es realitzen per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, així com recollir totes les noves propostes d'actuació segons la realitat canviant i existent a Manresa i a la comarca del Bages.

És necessari doncs garantir que hi hagi **nivells de coordinació** per tal de dur a terme les actuacions que marca el Pla, proposar-ne de noves, vetllar perquè es compleixin i avaluar-les. Per tal de poder fer el seguiment i l'avaluació del Pla cal una implicació i participació dels diferents agents implicats: **administració, agents socials i teixit associatiu**.

Aquest pla **s'impulsarà des de les àrees d'igualtat** dels diferents ajuntaments de la comarca i del Consell Comarcal. Per a dur-lo a terme, es considera imprescindible el **paper del Consell Comarcal per a coordinar** i dur a terme mesures que puguin ser aplicables als diferents municipis, sobretot en els més petits.

Cal aclarir que en l'adaptació d'aquest Pla als plans específics de cada administració caldrà **concretar les àrees implicades en funció de la seva estructura municipal**.

Per tal de garantir el compliment dels objectius del Pla i les actuacions, es proposa **treballar en el marc dels dos espais de funcionament existents**, que seran els encarregats de fer el seguiment i l'avaluació del Pla:

- EXTERN: **Taula Comarcal LGTBI**, amb representants polítics i tècnics dels diferents ens de la comarca, agents de la societat civil i experts i expertes.
- INTERN: **Comissió de seguiment**, amb representants tècnics i/o polítics de cada àrea de l'ens.

Per dur a terme el seguiment i l'avaluació del Pla s'han plantejat un conjunt d'actuacions adreçades a identificar i valorar qualitativament i quantitativament el desenvolupament de les mesures adreçades a aconseguir l'eficàcia d'aquest. Així doncs, **el seguiment i l'avaluació seran quantitativus i qualitativus, i tindran en compte la perspectiva de gènere** en tot el procés metodològic. S'elaborarà un **informe anual** durant la vigència del pla, en el que es recollirà el seguiment de les accions en base als indicadors d'avaluació.

9. Referències bibliogràfiques

Bell, David., Binnie, John., Cream, J. y Valentine, Gill. (1994) "All hyped up and no place to go". Gender, Place and Culture, 1, 31-47.

COGAM (2013). *Homofobia en las aulas*. Madrid: COGAM.

Coll-Planas, G., Bustamante, G. & Missé, M. (2009), *Transitant per les fronteres del gènere. Estratègies, trajectòries i aportacions de joves lesbianes, gais i trans*. Barcelona: Observatori Català de la Joventut.

Coll-Planas, Gerard (2015) *Pla marc per la igualtat per raó d'orientació sexual i identitat de gènere a Osona*. Vic

Consell Comarcal del Bages (2016) *III Pla d'Igualtat del Bages (2017- 2020)*. Manresa

Crenshaw, K. (1991). Mapping the margins: Intersectionality, identity, politics and violence against women of color. In *The public nature of private violence*, ed. M. Albertson Fineman and R. Mykitiuk, 93-118. New York: Routledge.

Dachs i Bernad, Clara (2017) *II Pla d'Igualtat de Gènere de Manresa (2017- 2020)*. Barcelona

Diputació de Barcelona (2017) *Guia per l'elaboració de plans locals LGTBI*. Barcelona

FRA [Fundamental Rights Agency] (2009). *Homophobia and Discrimination on Grounds of Sexual Orientation in the EU Member States: Part II - The Social Situation*. Viena: European Union Agency for Fundamental Rights.

FRA [Fundamental Rights Agency] (2014). *Being Trans in the European Union. Comparative analysis of EU LGBT survey data*. Luxemburg: Publications Office of the European Union.

Generalitat de Catalunya (2017) *Model d'atenció a la salut de les persones trans**. Barcelona.

Gregori, Núria (2016) *Diagnóstico de las diferentes realidades, posicionamientos y demandas de la población intersexual/con DSD (diferencias del desarrollo sexual) en la ciudad de Barcelona*. Barcelona: Ajuntament de Barcelona.

Kentlyn, S (2008) "The Radically Subversive Space of the Queer Home: 'Safety House' and 'Neighbourhood Watch'", *Australian Geographer*, 39: 3, 327 — 337

McCall, Leslie. (2005) "The Complexity of Intersectionality" *Signs: Journal of Women in Culture and Society*, 30, 1771

Muller Myrdhal, T (2013) "Ordinary (small) cities and LGBTQ lives." *ACME: An international journal for Critical Geographies*, 12 (2), 279-304

Observatori Contra l'Homofòbia (2017) *Estudi sobre bullying homofòbic a dos instituts de Manresa*. Barcelona

Platero, R. (2010). "Sobrevivir al instituto y la facultad: voces y vivencias sobre la heteronormatividad, la homofobia y la masculinidad de las chicas". *Revista de Estudios de Juventud*, (89), 39-58.

Rodó-de-Zárate, Maria (2014) "Developing geographies of intersectionality with *Relief Maps*: reflections from youth research in Manresa, Catalonia". *Gender, Place & Culture*, 2014, Vol.21, (8), p.925-944.

Rodó-de-Zárate, Maria (2015) "Young lesbians negotiating public space in Manresa: an intersectional approach through places" *Children's Geographies*. Vol. 13. Issue 4. p. 413-434.

Takács, J. (2006). Social exclusion of young lesbian, gay, bisexual and transgender (LGTB) people in Europe. Bruselas: ILGA-Europe & IGLYO.

Valentine Gill (1996) "Children should be seen and not heard: The production and transgression of adults' public space. *Urban Geography*.17:205–220

Valentine, Gill (1993) "(Hetero)sexing space: lesbian perceptions and experiences of everyday spaces", *Environment and Planning D: Society and Space*. 11 (4), 395-413.

Valentine, Gill y Skelton, Tracey (2003) "Finding oneself, Losing oneself: The Lesbian and Gay 'Scene' as a Paradoxical Space" *International Journal of Urban and Regional Research*. Vol 27.4 pp. 849-66.



Diputació
Barcelona | Àrea d'Atenció
a les Persones

#DibaOberta

Gerència de Serveis d'Igualtat i Ciutadania

Oficina de les Dones i LGTBI

Espai Francesca Bonnemaison

Sant Pere més Baix, 7. 08003 Barcelona

Tel 934 049 095 · Fax 934 049 086

o.doneslgtbi@diba.cat · www.diba.cat

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=11333.0>

L'alcalde sotmet el dictamen 5.2.1 a votació, i el Ple l'aprova per unanimitat dels 24 membres presents, i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

6. ÀREA D'HISENDA I GOVERNACIÓ

6.1 Regidoria delegada d'Hisenda i Organització

L'alcalde informa que la Junta de Portaveus va acordar que es fes el debat conjunt i la votació separada dels punts 6.1.1 i 6.1.2 de l'ordre del dia.

6.1.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de l'aixecament d'objecció i aprovació de la continuïtat del contracte que consisteix en la prestació dels serveis i sistemes de telecomunicacions de l'Ajuntament de Manresa, lot núm. 1.

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat d'Hisenda i Organització, de 3 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació:

“Antecedents

La Junta de Govern Local, per acord de data 11 d'abril de 2011, va adjudicar el contracte que consisteix en la prestació dels *serveis i sistemes de telecomunicacions de l'Ajuntament de Manresa*, LOT núm. 1, a favor de la UTE TELEFÓNICA DE ESPAÑA, S.A.U. i TELEFÓNICA MÓVILES ESPAÑA, S.A.U. (U-86.190.741), per un import global de 516.677,15 € (IVA no inclòs), i un termini de quatre anys.

El contracte es va formalitzar en data 10 de juny de 2011, amb una durada inicial de quatre anys, i amb possibilitat de dues pròrrogues anuals.

La Junta de Govern Local, per acord de data 19 de maig de 2015 i 19 d'abril de 2016, respectivament, va prorrogar el contracte pel període comprès entre el 15 de juny de 2015 i el 14 de juny de 2016; i entre el 15 de juny de 2016 i el 14 de juny de 2017.

Mitjançant sengles acords de la Junta de Govern Local, de data 13 de juny i 19 de desembre de 2017, es va donar continuïtat al contracte, pel període de temps comprès entre el 15 de juny de 2017 i el 14 de desembre de 2017; i entre el 15 de desembre de 2017 i el 14 de juny de 2018.

En data 11 de juny de 2018, el cap de Secció de Xarxes i Eficiència Energètica ha emès un informe en què expressa la necessitat de donar continuïtat al servei, per resultar absolutament imprescindible pel funcionament de la corporació, fins a la vigència del nou contracte de serveis, del que s'està elaborant el plec, per a la licitació del serveis de comunicacions de veu fixa i mòbils de veu i dades (en tres lots).

En data 11 de juny de 2018, la cap de la Unitat de Contractació ha emès un informe, en què amb la premissa de la necessitat de prestació del servei de forma ineludible, inclou unes observacions sobre la vigència del contracte i la seva continuïtat (per un termini previst de 6 mesos) fins a la formalització del nou contracte.

En data 20 de Juny de 2018, la Interventora ha emès una nota de reparament en la que considera que s'ha omès un requisit essencial com és la tramitació de l'expedient de contractació per a l'adjudicació del servei corresponent, un cop les pròrrogues contractuals estan esgotades i no permeten més continuïtats.

En data 3 de Juliol de 2018, el cap del Servei de Medi Ambient i Sostenibilitat ha emès un informe en el que considera que el servei és essencial per a la seguretat del municipi.

Consideracions legals

Continuïtat del contracte. La durada del contracte prevista inicialment, en els termes de la clàusula 4a del plec de clàusules administratives aprovat el dia 2 de novembre de 2010, amb un termini de quatre anys, prorrogable per dues anualitats, era una proposta de màxims en quant a durada, a l'empara del Text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat per Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.

Aprovada la 2a pròrroga del contracte prevista en el plec en data 19 d'abril de 2016, la vigència del servei va finalitzar en data 14 de juny de 2017.

Transcorregut aquest termini, mitjançant sengles acords de la Junta de Govern Local, s'ha donat continuïtat a la prestació del servei, fins en dues ocasions, ampliant la durada del servei fins el dia 14 de juny de 2018.

A dia d'avui, la continuïtat del servei pel termini que resulti estrictament necessari per a la formalització del nou contracte, i que es preveu en 6 mesos, malgrat s'estimi absolutament imprescindible i necessària pel correcte funcionament d'aquesta administració municipal i per als seus serveis bàsics, no té cobertura legal en sentit estricte, en la mesura que el contracte ha esgotat i sobrepassat la durada prevista en el moment de la seva licitació (això és, un termini inicial de 4 anys i la corresponent pròrroga per dues anualitats) i el termini màxim del contracte de serveis previst al TRLCSP.

No obstant, en la mesura que la prestació del servei resulta imprescindible per la seguretat del municipi, es proposa donar continuïtat al servei pel període mínim que resulti imprescindible per a la formalització del/s nou/s contracte/s, i que s'estima en sis (6) mesos.

Òrgan municipal competent. De conformitat amb els articles 215 al 217 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març i 4.1.a) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el Règim Jurídic dels Funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, correspon al Ple la resolució de discrepàncies que es puguin donar quan la naturalesa de la despesa sigui de la seva competència

Per tot això, com a regidor delegat d'Hisenda i Organització, proposo al Ple l'adopció del següent:

ACORD

PRIMER. Aixecar l'objecció formulada per la Intervenció municipal i continuar la tramitació de l'aprovació de la continuïtat del contracte que consisteix en la prestació dels serveis i sistemes de telecomunicacions de l'Ajuntament de Manresa, lot núm. 1.

SEGON. Donar continuïtat a la prestació contracte que consisteix en els serveis i sistemes de telecomunicacions de l'Ajuntament de Manresa, lot núm. 1, adjudicat a favor de la UTE TELEFÓNICA DE ESPAÑA, S.A.U. i TELEFÓNICA MÓVILES ESPAÑA, S.A.U. (CIF U-86.190.741, Pl. Ernest Lluch Martin, 5 - 08019 de Barcelona),

pel període de temps mínim que resulti imprescindible per a la formalització del nou contracte, amb efectes des del 14 de juny de 2018.

TERCER. Comunicar aquest acord als Serveis d'Intervenció i de Contractació, Patrimoni i Inversions.”

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=12971.0>

L'alcalde sotmet el dictamen 6.1.1 a votació, i el Ple l'aprova per 14 vots afirmatius (8 GMCDC i 6 GMERC), 5 vots negatius (3 GMPSC i 2 GMC's) i 5 abstencions (3 GMCUP, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

6.1.2 Dictamen sobre aprovació, si escau, de l'aixecament d'objecció i aprovació de la continuïtat del contracte que consisteix en la prestació dels serveis i sistemes de telecomunicacions de l'Ajuntament de Manresa, lot núm. 3.-

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat d'Hisenda i Organització, de 3 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació:

“Antecedents

La Junta de Govern Local, per acord de data 11 d'abril de 2011, va adjudicar el contracte que consisteix en la prestació dels *serveis i sistemes de telecomunicacions de l'Ajuntament de Manresa*, LOT núm. 3, a favor de la mercantil TELEFÓNICA DE ESPAÑA, S.A.U. (A-82.018.474), per un import global 136.322,88€ (IVA no inclòs), i un termini de quatre anys.

El contracte es va formalitzar en data 10 de juny de 2011, amb una durada inicial de quatre anys, i amb possibilitat de dues pròrrogues anuals.

La Junta de Govern Local, per acord de data 19 de maig de 2015 i 19 d'abril de 2016, respectivament, va prorrogar el contracte pel període comprès entre el 15 de juny de 2015 i el 14 de juny de 2016; i entre el 15 de juny de 2016 i el 14 de juny de 2017.

Mitjançant sengles acords de la Junta de Govern Local, de data 13 de juny i 19 de desembre de 2017, es va donar continuïtat al contracte, pel període de temps comprès entre el 15 de juny de 2017 i el 14 de desembre de 2017; i entre el 15 de desembre de 2017 i el 14 de juny de 2018.

En data 11 de juny de 2018, el cap de Secció de Xarxes i Eficiència Energètica ha emès un informe en què expressa la necessitat de donar continuïtat al servei, per resultar absolutament imprescindible pel funcionament de la corporació, fins a la vigència del nou contracte de serveis, del que s'està elaborant el plec, per a la licitació del serveis de comunicacions de veu fixa i mòbils de veu i dades (en tres lots).

En data 12 de juny de 2018, la cap de la Unitat de Contractació ha emès un informe, en el qual considera que la continuïtat del contracte no té cobertura legal.

En data 20 de Juny de 2018, la Interventora ha emès una nota de reparament en la que considera que s'ha omès un requisit essencial com és la tramitació de l'expedient de contractació per a l'adjudicació del servei corresponent, un cop les pròrrogues contractuals estan esgotades i no permeten més continuïtats.

En data 3 de Juliol de 2018, el cap del Servei de Medi Ambient i Sostenibilitat ha emès un informe en el que considera que el servei és essencial per a la seguretat del municipi.

Consideracions legals

Continuïtat del contracte. La durada del contracte prevista inicialment, en els termes de la clàusula 4a del plec de clàusules administratives aprovat el dia 2 de novembre de 2010, amb un termini de quatre anys, prorrogable per dues anualitats, era una proposta de màxims en quant a durada, a l'empara del Text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat per Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.

Aprovada la 2a pròrroga del contracte prevista en el plec en data 19 d'abril de 2016, la vigència del servei va finalitzar en data 14 de juny de 2017.

Transcorregut aquest termini, mitjançant sengles acords de la Junta de Govern Local, s'ha donat continuïtat a la prestació del servei, fins en dues ocasions, ampliant la durada del servei fins el dia 14 de juny de 2018.

A dia d'avui, la continuïtat del servei pel termini que resulti estrictament necessari per a la formalització del nou contracte, i que es preveu en 6 mesos, malgrat s'estimi absolutament imprescindible i necessària pel correcte funcionament d'aquesta administració municipal i per als seus serveis bàsics, no té cobertura legal en sentit estricte, en la mesura que el contracte ha esgotat i sobrepassat la durada prevista en el moment de la seva licitació (això és, un termini inicial de 4 anys i la corresponent pròrroga per dues anualitats) i el termini màxim del contracte de serveis previst al TRLCSP.

No obstant, en la mesura que la prestació del servei resulta imprescindible per la seguretat del municipi, es proposa donar continuïtat al servei pel període mínim que resulti imprescindible per a la formalització del/s nou/s contracte/s, i que s'estima en sis (6) mesos.

Òrgan municipal competent. De conformitat amb els articles 215 al 217 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març i 4.1.a) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el Règim Jurídic dels Funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, correspon al Ple la resolució de discrepàncies que es puguin donar quan la naturalesa de la despesa sigui de la seva competència

Per tot això, com a regidor delegat d'Hisenda i Organització, proposo al Ple l'adopció del següent:

ACORD

PRIMER. Aixecar l'objecció formulada per la Intervenció municipal i continuar la tramitació de l'aprovació de la continuïtat del contracte que consisteix en la prestació dels serveis i sistemes de telecomunicacions de l'Ajuntament de Manresa, lot núm. 3.

SEGON. Donar continuïtat a la prestació contracte que consisteix en els serveis i sistemes de telecomunicacions de l'Ajuntament de Manresa, lot núm. 3, adjudicat a favor de la mercantil TELEFÓNICA DE ESPAÑA, S.A.U. (CIF A-82.018.474, Av. Roma, 73-91 – 08029 de Barcelona), pel període de temps mínim que resulti imprescindible per a la formalització del nou contracte, amb efectes des del 14 de juny de 2018.

TERCER. Comunicar aquest acord als Serveis d'Intervenció i de Contractació, Patrimoni i Inversions.”

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=12990.0>

L'alcalde sotmet el dictamen 6.1.2 a votació, i el Ple l'aprova per 14 vots afirmatius (8 GMCDC i 6 GMERC), 5 vots negatius (3 GMPSC i 2 GMC's) i 5 abstencions (3 GMCUP, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

6.1.3 Dictamen sobre aprovació, si escau, de la revocació de l'acord del Ple de 17 de maig de 2018, d'aprovació de la modificació de crèdit núm. 7/2018.

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat d'Hisenda i Organització, de 3 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació:

“Per acord del Ple de l'Ajuntament en sessió celebrada el dia 17 de maig de 2018, es va aprovar l'expedient de modificació de crèdit núm. 7/2018 en el pressupost municipal, pel qual es creaven dues noves aplicacions pressupostàries, la 18 342164800 i 18 342135800, per poder fer front a les despeses de l'operació d'arrendament financer amb opció de compra d'un contracte de subministrament de la gespa artificial, elements de la xarxa de reg i mobiliari per al camp de futbol municipal Mió-Puigberenguer. Al mateix temps es modificava a la baixa l'aplicació pressupostària 18 342120300 amb 14.000'00 euros.

Atès l'informe emès, en data 19 de juny d'enguany, per la cap del Servei d'Ensenyament, Cultura i Esports amb el vist i plau del regidor delegat d'Esports, en què proposa la revocació de l'acord del Ple esmentat en el paràgraf anterior perquè l'operació financera esmentada és inviable des del punt de vista tècnic.

Atès que a data de l'informe proposant la revocació, únicament s'havia fet la publicació de l'aprovació inicial de l'esmentat acord al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, sense que s'hagi efectuat la publicació de l'aprovació definitiva, i per tant la modificació pressupostària no ha entrat en vigor.

D'acord amb l'article 109.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, les administracions podran

revocar els seus actes administratius sempre que aquesta revocació no constitueixi dispensa o exempció no permesa per les lleis, ni sigui contrària al principi d'igualtat, a l'interès públic o a l'ordenament jurídic.

L'acte de modificació pressupostària és perfectament revocable atès que la seva finalitat era fer viable pressupostàriament una inversió municipal mitjançant leasing. Donat que aquesta modalitat financera no és possible s'opta per mantenir les partides originals com a arrendament simple. Això no suposa dispensa o exempció no permesa per les lleis, ni tampoc és contrari al principi d'igualtat, a l'interès públic o a l'ordenament jurídic.

Per tot això, el quart Tinent d'Alcalde, Regidor delegat d'Hisenda i Organització, proposa al Ple de la Corporació Municipal l'adopció del següent:

ACORD

REVOCAR l'acord del Ple de 17/05/2018, relatiu a l'aprovació de l'expedient de modificació de crèdit núm. 7/2018 en el pressupost municipal, pel qual es creaven dues noves aplicacions pressupostàries, la 18 342164800 i 18 342135800, així com la modificació a la baixa de l'aplicació pressupostària 18 342120300 amb 14.000'00 euros, deixant-lo sense efecte.”

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=14498.0>

L'alcalde sotmet el dictamen 6.1.3 a votació, i el Ple l'aprova per 14 vots afirmatius (8 GMCDC i 6 GMERC), 3 vots negatius (3 GMPSC) i 7 abstencions (3 GMCUP, 2 GMC's, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

6.1.4 Dictamen sobre aprovació inicial, si escau, de l'expedient de modificació de crèdits núm. 10/2018, dins el Pressupost municipal vigent. (PRE.MOD 201800003).

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat d'Hisenda i Organització, de 6 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació:

“En relació a l'expedient de modificacions de crèdit núm. 10/2018, consten les propostes de diferents serveis de la corporació per atendre diverses obligacions de despeses, les quals no poden demorar-se fins l'exercici 2019, i de les quals no existeix suficient crèdit al pressupost vigent.

Aquestes propostes són les següents:

Servei d'Organització i Recursos Humans: proposta de modificació de data 4 de juliol de 2018 d'import 21.788,00 euros.

Servei de Suport a l'Alcaldia i Presidència; Proposta de modificació de data 2 de juliol de 2018 d'import 21.788,00 euros

Es proposen els moviments corresponents a crèdits extraordinaris i baixes de crèdits de despeses no compromeses i reduïbles, per tal de poder fer front a les despeses esmentades, sense que això pertorbi el normal funcionament dels serveis.

PRESSUPOST DE DESPESES

CAPÍTOLS	ALTES	BAIXES
1.- Despeses de Personal		21.788,00
2.- Despeses corrents en béns i serveis		
3.- Despeses Financeres		
4.- Transferències corrents	21.788,00	
5.- Fons contingència i altres imprevistos		
B) OPERACIONS DE CAPITAL		
6.- Inversions Reals		
7.- Transferències de Capital		
8.- Actius Financers		
9.- Passius Financers		
TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES	21.788,00	21.788,00

PRESSUPOST D'INGRESSOS

CAPÍTOLS	ALTES	BAIXES
1.- Impostos Directes		
2.- Impostos Indirectes		
3.- Taxes, Preus Públics i altres Ingressos		
4.- Transferències corrents		
5.- Ingressos Patrimonials		
B) OPERACIONS DE CAPITAL		
6.- Alienació d'Inversions Reals		
7.- Transferències de Capital		
8.- Actius Financers		
9.- Passius Financers		
TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS		

Degut a que les modificacions proposades afecten a crèdits extraordinaris i baixes de crèdits, correspon al Ple de la corporació aprovar-les.

Vist l'informe favorable de la Intervenció municipal.

Consideracions legals

Els articles 169 i 177 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.

Per tot això, es proposa al Ple de la corporació l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- Aprovar inicialment l'expedient de modificacions de crèdit núm. 10/2018 dins el pressupost municipal, que afecta a les aplicacions pressupostàries que es descriuen en la part expositiva.

SEGON.- Exposar l'acord al públic per quinze dies hàbils, previ anunci al Butlletí Oficial de la Província, perquè els interessats puguin presentar reclamacions. En cas de no presentar-se'n, l'expedient es considerarà aprovat definitivament.”

Ajuntament de Manresa

Data obtenció 05/07/2018 15:00:42

Pàg. 1

RESUM D'EXPEDIENTS DE MODIFICACIONS DE CRÈDIT

Expedient: P10/2018 Data: 04/07/2018 Grup apunts:
 Text explicatiu: Expedient de modificació de crèdits P10/2018
 Situació expedient: En El.laboració Data comptabilització:

G/I	Aplicació	Projecte	Agent	Tipus de modificació	R.F.	Mod. ingressos	Mod. despeses	Text explicatiu
G	9220 48912 Quota Associació Catalana de Municipis			010 + CREDITOS EXTRAORDINARIOS	1		13.619,00	Crèdit extraordinari P10/2018
G	9220 48914 Quota Associació Municipis per la Independència			010 + CREDITOS EXTRAORDINARIOS	1		8.169,00	Crèdit extraordinari P10/2018
G	9201 16000 Recursos Humans - Seguretat Social			080 + BAJAS POR ANULACION			-1.788,00	Per creació aplicacions pressupostàries 9220.48912 i 9220.48914 P10/2018
G	9320 16000 Gestió Tributària - Seguretat Social			080 + BAJAS POR ANULACION			-10.000,00	Per creació aplicacions pressupostàries 9220.48912 i 9220.48914 P10/2018
G	9340 16000 Tresoreria i Recaptació - Seguretat Social			080 + BAJAS POR ANULACION			-10.000,00	Per creació aplicacions pressupostàries 9220.48912 i 9220.48914 P10/2018
Suma Total.								

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=15115.0>

L'alcalde sotmet el dictamen 6.1.4 a votació, i el Ple l'aprova per 18 vots afirmatius (8 GMCDC, 6 GMERC, 3 GMCUP i 1 GMDM), 5 vots negatius (3 GMPSC i 2 GMC's), i abstenció (1 Sr. Miquel Davins Pey), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

6.1.5 Dictamen sobre aprovació, si escau, de l'autorització de l'Ajuntament de Manresa, en qualitat de poder adjudicador, a aquells ens que han de tenir la condició de mitjà propi.

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat d'Hisenda i Organització, de 10 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació:

“Antecedents

L'Ajuntament de Manresa compta amb quatre ens instrumentals, que operen en diferents àmbits d'actuació:

- AIGÜES DE MANRESA SA (A-08.294.282) és una empresa pública amb especialització en la prestació dels serveis vinculats al cycle integral de l'aigua: abastament, clavegueram i sanejament, disposant, a banda dels mitjans per a

l'explotació d'aquests serveis, també de laboratori acreditat i certificat segons ISO 17025 i ISO 9001 respectivament, oficina tècnica i departament d'obres especialitzats.

- FOMENT DE REHABILITACIÓ URBANA SA (A-60.490.067) és una empresa de capital públic, constituïda l'any 1994, en l'àmbit de la promoció, programació, ordenació i gestió urbanística del sòl i de la rehabilitació urbana al terme municipal de Manresa.
- MANRESANA D'EQUIPAMENTS ESCÈNICS SL (B-64.471.923) és una societat mercantil, de capital íntegrament públic, que té per objecte la gestió i promoció cultural, teatral i musical de la ciutat.
- La FUNDACIÓ TURISME I FIRES DE MANRESA (G-61.185.815) té per objecte la promoció de la ciutat de Manresa i la seva àrea d'influència, a través de les manifestacions firals i de promoció turística en general.

La Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP) ha comportat alguns canvis en el règim jurídic dels encàrrecs de gestió, regulat al seu article 32. Així, els poders adjudicadors es poden organitzar executant de manera directa prestacions pròpies dels contractes d'obres, subministraments, serveis, concessió d'obres i concessió de serveis, a canvi d'una compensació tarifària, valent-se d'una altra persona jurídica diferent d'ells, ja sigui de dret públic o de dret privat, amb l'encàrrec previ a aquesta, amb subjecció al que disposa aquest article, sempre que la persona jurídica que utilitzin mereixi la qualificació jurídica de mitjà propi personificat respecte d'ells.

El mateix article, especifica que tindran la consideració de mitjà propi personificat respecte d'una única entitat concreta del sector públic les persones jurídiques, de dret públic o de dret privat, les entitats que:

- Tinguin la conformitat o autorització expressa del poder adjudicador respecte del que hagi de ser mitjà propi.
- Hagin obtingut la verificació, per l'entitat pública de la qual depengui l'ens que hagi de ser mitjà propi, que disposen de mitjans personals i materials apropiats per a la realització dels encàrrecs de conformitat amb el seu objecte social.

El cap de Servei de Contractació, Patrimoni i Inversions ha emès un informe en data 10 de juliol de 2018 en relació amb aquesta verificació de mitjans personals i materials dels diferents ens instrumentals.

Fonaments jurídics

1. Anàlisi de verificació de l'aptitud dels mitjans propis.

De conformitat amb l'article 32 de la LCSP, els estatuts o l'acte de creació de l'ens destinatari de l'encàrrec han de determinar: el poder adjudicador respecte del qual té aquesta condició; precisar el règim jurídic i administratiu dels encàrrecs que se'ls puguin conferir; i establir la impossibilitat que participin en licitacions públiques convocades pel poder adjudicador del qual siguin mitjà propi personificat, sense perjudici que, quan no concorri cap licitador, se'ls pugui encarregar l'execució de la prestació objecte d'aquestes licitacions.

En tot cas, es presumeix que disposa dels mitjans personals i materials adequats quan hagi obtingut la classificació corresponent respecte als grups, subgrups i categories que tingui.

Així, s'escau procedir a verificar, per part de l'Ajuntament de Manresa, si les entitats anteriorment esmentades disposen dels mitjans personals i materials apropiats per a la prestació dels encàrrecs que puguin recaure en el seu àmbit d'actuació.

A. AIGÜES DE MANRESA SA, en qualitat de societat municipal i ens de gestió directa de l'Ajuntament de Manresa, a efectes d'obtenir la consideració de mitjà propi instrumental i servei tècnic de l'Ajuntament de Manresa, ha presentat una memòria d'acreditació de mitjans pel desenvolupament de les seves activitats i altres encàrrecs que se li puguin conferir.

Aporta, en primer lloc, la classificació empresarial que l'acredita la seva idoneïtat en l'àmbit de l'execució d'obra. Fa constar la dotació de personal amb que compta en cada àmbit (amb una plantilla de 188 persones), els mitjans materials de què disposa (flota, eines, utillatge, maquinària i equipament), les instal·lacions on ubica els seus centres de treball i els equips per a processos d'informació.

Els mitjans descrits juntament amb la proposta organitzativa per processos:

- Estratègics, que desenvolupen les tasques de direcció.
- Clau, que són els directament relacionats amb la prestació del servei al client/abonat.
- de suport, que subministren tot allò que l'organització necessita per a exercir els processos clau amb la major eficàcia i eficiència, s'estimen suficients i adequats per a treballar en els àmbits en els quals habitualment presta serveis i treballs per a l'Ajuntament de Manresa, vinculats a:
 - Instal·lacions, reparacions i operacions de manteniment de la xarxa d'aigua i clavegueram.
 - Subministrament de comptadors i instal·lacions contra incendis. Noves escomeses.
 - Serveis de monitoratge.
 - Serveis de gestió d'equipaments (piscines municipals, Can Font, Casa de la Culla)
 - Lloguer de làmina d'aigua i abonaments piscina municipal.

De la verificació dels recursos amb que compta la societat, se'n desprèn que disposa dels mitjans personals i materials apropiats i suficients per a la realització dels encàrrecs que li pugui conferir aquest Ajuntament.

B. MANRESANA D'EQUIPAMENTS ESCÈNICS, S.L.M. (MEES) es constitueix l'any 2007, com a societat privada, en forma de societat mercantil de responsabilitat limitada, amb l'objecte de dur a terme la direcció i gestió unificada dels teatres Kursaal i Conservatori de Manresa, així com, l'organització, promoció, divulgació i difusió de les arts escèniques, la música, la dansa i la imatge a la ciutat de Manresa.

A efectes d'obtenir la consideració de mitjà propi instrumental i servei tècnic de l'Ajuntament de Manresa, ha presentat una memòria dels mitjans amb que compta per a desenvolupar la seva activitat.

L'equip humà està integrat per una plantilla integrada per 14 persones (personal propi) i, addicionalment, compta amb personal contractat de forma temporal (unes 16 persones).

Per a la gestió del Teatre Kurssal i el Teatre Conservatori i altres espais i recursos culturals, MEES aporta bàsicament personal i know how. MEES disposa també d'aplicacions informàtiques (Programa de venda d'entrades i Llicències ofimàtiques habituals), com a recursos propis.

De la verificació dels recursos personals i materials amb que compta la societat, per a la seva activitat principal, se'n desprèn que disposa dels mitjans apropiats i suficients per a la realització dels encàrrecs que li pugui conferir aquest Ajuntament, vinculats genèricament a:

- Lloguer d'espais culturals
- Servei de sala i taquillatge
- Gestió cultural i organització d'actes i espectacles
- Lloguer de microfonia
- Prestació de serveis tècnics de suport en matèria de gestió.

C. FOMENT DE REHABILITACIÓ URBANA SA (FORUM) és una empresa de capital íntegrament públic, que té per objecte la promoció, programació, ordenació i gestió urbanística del sòl i de la rehabilitació urbana al terme municipal de Manresa, amb els següents eixos:

- Incorporació de sòl a l'actiu social -sota qualsevol títol d'adquisició-, i la seva gestió, preparació i alienació.
- Programació, projecció, execució, recuperació i gestió d'habitatges amb finalitat social o merament lucrativa, en règim de lloguer o de compravenda. Idèntiques activitats per a la promoció d'aparcaments, oficines i locals comercials, equipaments, edificis i zones d'ús col·lectiu.
- Regeneració del patrimoni històric, artístic, monumental, cultural i paisatgístic de naturalesa urbanística o arquitectònica.

A efectes d'obtenir la consideració de mitjà propi instrumental i servei tècnic de l'Ajuntament de Manresa, ha presentat una memòria dels mitjans dels quals disposa per a desenvolupar la seva activitat.

L'empresa compta amb una plantilla de 13 treballadors. Les instal·lacions de l'empresa estan constituïdes per la seu social a la Plaça Immaculada núm. 3, amb 18 punts de treball, sala de reunions i 2 sales de visites. L'empresa compta amb l'equipament propi d'una oficina, i de material tècnic de manteniment d'immobles.

La verificació dels recursos amb que compta la societat, porta a concloure que disposa dels mitjans personals i materials apropiats i suficients per a la realització dels encàrrecs que li pugui conferir aquest Ajuntament, vinculats genèricament a:

- Gestió de parc d'habitatges destinat a lloguer social
- Prestació de serveis tècnics de suport en matèria de gestió patrimonial

- Abonaments de places d'aparcament
- Gestió d'aparcaments
- Suport en la gestió d'espais municipals

D. FUNDACIÓ TURISME I FIRES DE MANRESA és una fundació privada, que emmarca la seva activitat en:

- La promoció i organització d'activitats firals (Llei 8/1994 de 18 de maig)
- La promoció de manifestacions comercials de tot tipus
- L'explotació del recinte firal del Palau d'Exposicions
- La promoció i organització de tot tipus d'activitats relacionades amb el turisme
- La definició, organització i execució dels esdeveniments inclosos en el projecte Manresa 2022
- Tot tipus de manifestacions comercials i de promoció econòmica i turística.

A efectes d'obtenir la consideració de mitjà propi instrumental i servei tècnic de l'Ajuntament de Manresa, ha presentat una memòria dels mitjans a la seva disposició per a desenvolupar la seva activitat.

La Fundació disposa dels recursos humans per garantir el bon funcionament del servei. Compta amb un equip humà de 14 persones. Disposava de material propi per a la instal·lació d'entarimats, muntatge i desmuntatge d'actes diversos. I una experiència contrastada en l'organització, muntatge i gestió de fires i esdeveniments de promoció comercial.

La verificació dels recursos amb que compta, porta a concloure que disposa dels mitjans personals i materials per a la realització dels encàrrecs que li pugui conferir aquest Ajuntament, vinculats genèricament a:

- Instal·lació d'entarimats
- Lloguer de carpes, taules i cadires
- Muntatge i desmuntatge i suport a actes diversos
- Organització de fires
- Gestió d'espais municipals
- Gestió de l'Oficina de Turisme, carrer del Balç, Manresa 2022

2. Entrada en vigor de la nova regulació sobre l'aptitud dels mitjans propis. L'entrada en vigor de les previsions indicades en l'apartat anterior no es produeix fins passats 10 mesos de la publicació de la LCSP, segons determina la disposició final 16a de la mateixa LCSP, per la qual cosa dins d'aquest període cal procedir a la verificació i autorització previstes en aquest dictamen i, si escau, a la modificació del estatuts socials de l'ens.

3. Òrgan municipal competent. L'òrgan competent per a l'adopció de l'acord d'autorització és el Ple de la corporació, en virtut de l'atribució prevista a l'article 22 lletra f) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en l'àmbit de l'aprovació de la forma de gestió dels serveis.

Per tot això, com a regidor delegat d'Hisenda i Organització, proposo al ple de la corporació l'adopció del següent:

ACORD

Primer.- Verificar que les entitats AIGÜES DE MANRESA SA (A08294282), FOMENT DE REHABILITACIÓ URBANA SA (A60490067), MANRESANA D'EQUIPAMENTS ESCÈNICS SL (B64471923), i la FUNDACIÓ TURISME I FIRES DE MANRESA (G-61.185.815) disposen de mitjans personals i materials apropiats per a la realització dels encàrrecs de conformitat amb el seu objecte social i les especificacions que s'indiquen en els apartats A a D del fonament jurídic 1 dels antecedents d'aquest dictamen.

Segon.- Autoritzar a les entitats AIGÜES DE MANRESA SA (A08294282), FOMENT DE REHABILITACIÓ URBANA SA (A60490067), MANRESANA D'EQUIPAMENTS ESCÈNICS SL (B64471923), i la FUNDACIÓ TURISME I FIRES DE MANRESA (G-61.185.815) per actuar en la condició de mitjà propi personificat de l'Ajuntament de Manresa, en tots aquells encàrrecs que aquesta entitat local els pugui conferir, en els termes de l'article 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.”

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=15400.0>

L'alcalde sotmet el dictamen 6.1.5 a votació, i el Ple l'aprova per 21 vots afirmatius (8 GMCDC, 6 GMERC, 3 GMCUP, 2 GMPSC, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey), i 3 abstencions (1 GMPSC i 2 GMC's), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

Es fa constar que el senyor Felip González Martín, del GMPSC, es trobava fora de la sala en el moment de la votació.

6.2 Regidoria delegada de Recursos Humans i Transparència

L'alcalde informa que la Junta de Portaveus va acordar que es fes el debat conjunt i la votació separada dels punts 6.2.1 i 6.2.2 de l'ordre del dia.

6.2.1 Dictamen sobre aprovació, si escau, de les retribucions del personal al servei de l'Ajuntament de Manresa per al 2018.

El secretari presenta el dictamen del regidor delegat de Recursos Humans i Transparència, de 5 de juny de 2018, que es transcriu a continuació:

“El dia 4 de juliol de 2018 s'ha publicat al Butlletí Oficial de l'Estat la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

En l'article 18 d'aquesta llei s'estableix que durant l'any 2018 les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2017, en termes

d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

Atès el que disposen les normes d'aplicació de la relació de llocs de treball i determinació de les retribucions del personal laboral i del funcionari de l'Ajuntament aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000.

Atès que per aplicar al personal al servei d'aquest Ajuntament el règim retributiu per a l'any 2018, cal que el ple de la Corporació adopti els corresponents acords.

Per tot això, proposo al Ple de la Corporació l'adopció dels següents:

ACORDS

PRIMER.- Amb efectes 1 de gener de 2018 les retribucions bàsiques en concepte de sou i triennis del personal funcionari al servei d'aquest ajuntament, per a cadascun dels grups de titulació, tindran la quantia fixada en l'article 18. Cinc de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

SEGON.- Les quanties del complement de destí del personal funcionari al servei d'aquest Ajuntament per al 2018, seran les fixades en l'article 18. Cinc.1 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

El complement de destinació que percebran els/les funcionaris/àries al servei d'aquest Ajuntament serà el corresponent al nivell que tingui assignat el lloc de treball al que hagin estat legalment adscrits, d'acord amb el que es preveu a la vigent Relació de Llocs de Treball del personal funcionari o en el seu cas, el que hagin adquirit amb caràcter personal.

La quantia del complement de destí, referida a 12 mensualitats, és la que es disposa a l'article 22 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, d'acord amb el nivell del lloc de treball que s'ocupi o s'hagi adquirit amb caràcter personal.

TERCER.- Aprovar la quantia del complement específic del personal funcionari per al 2018, que serà la fixada per a cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball que s'adjunta com annex a aquest dictamen.

QUART.- Les pagues extraordinàries del personal funcionari, que seran dues a l'any, una al mes de juny i l'altra al mes de desembre, tindran un import cadascuna d'elles de l'import del sou i triennis fixats a l'article 18. Cinc.2 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

CINQUÈ.- Aprovar la quantia de les retribucions per tots els conceptes del personal laboral per al 2018 que serà la fixada per cadascun dels llocs de treball en la Relació de Llocs de Treball i Taula Salarial, que s'adjunta com annex a aquest dictamen.

SISÉ.- Amb efectes de 1 de gener de 2018, la quantia dels plusos previstos en els punts dotzè i catorzè de les normes per l'aplicació de la Relació de Llocs de Treball i determinació de les retribucions del personal laboral aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000, s'incrementaran en 1,5% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2017, d'acord amb l'annex que s'adjunta.

SETÉ.- Amb efectes de 1 de gener de 2018, les retribucions del personal eventual s'incrementaran en 1,5% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2017, d'acord amb l'annex que s'adjunta.

VUITÉ.- Els criteris d'assignació d'incentiu de productivitat per al 2018 seran els aprovats per acord del ple de 25 de gener de 2018.

Amb efectes 1 de gener de 2018, s'augmenta en un 1,5% l'import del preu per punt de l'incentiu de productivitat pel 2018, que quedarà fixat en 358,37€.

NOVÈ.- Amb efectes d'1 de gener de 2018 el personal nomenat o contractat per a dur a terme programes subvencionats, al qual els és d'aplicació l'acord adoptat en data 2 de juliol de 2009 per la "Comissió de seguiment del Conveni col·lectiu del personal laboral i de l'acord de condicions econòmiques, socials i de treball dels funcionaris al servei de l'Ajuntament de Manresa", percebran les retribucions equivalents al lloc de treball assimilat fixades en les respectives Relacions de Llocs de Treball aprovades pels presents acords.

DESÈ.- Els funcionaris que en ocasió de vacant i en virtut de nomenament o adscripció provisional, habilitació o comissió de serveis ocupin llocs de treball que no corresponguin al seu cos, grup o classe, percebran per analogia les retribucions que corresponguin al lloc de treball ocupat.

Les substitucions per raó de llicència, comissió de servei, vacances o altres diferents de la vacant de funcionaris d'habilitació de caràcter nacional o caps de servei, realitzades en virtut de nomenament o habilitació, donaran dret al qui ocupi el lloc de treball respectiu, a percebre la diferència entre les retribucions complementàries fixes i periòdiques del lloc de treball substituït i les que corresponguin al funcionari substituït.

ONZÈ.- En tot allò no previst en aquest acord s'estarà al que es preveu en les normes per l'aplicació de la relació de llocs de treball i determinació de les retribucions del personal laboral i del personal funcionari de l'Ajuntament de Manresa, aprovades per acord plenari de 20 de març de 2000 i de la legislació aplicable en la matèria.

DOTZÈ.- Es faculta al senyor Alcalde-President per dictar les resolucions necessàries per l'aplicació individualitzada del que es preveu a l'apartat vuitè d'aquest dictamen."

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL LABORAL I TAULA SALARIAL 2018

CODI LLOC		DENOMINACIÓ DEL LLOC/CATEGORIA	VINCULACIÓ PLAÇA	TIPUS DE JORNADA	REQUISITS (Grup)	NIVELL DEL LLOC	SALARI JORNADA ORDINÀRIA 2018 (12 mesos)	PAGA EXTRA JUNY	PAGA EXTRA DESEMBRE	COMPLEMENT TIPUS DE JORNADA 2018	SALARI ANUAL TOTAL
LE12001	E1	NETEJADOR/A	L	JO	AP (E)	12	15.582,01	1.298,50	1.298,50		18.179,01
	E2					13	15.880,72	1.323,39	1.323,39		18.527,51
	E3					14	16.177,96	1.348,16	1.348,16		18.874,29
LE12002	E1	CONSERGE	L	JO	AP (E)	12	15.511,59	1.292,63	1.292,63		18.096,86
	E2					13	15.822,30	1.318,53	1.318,53		18.459,35
	E3					14	16.131,51	1.344,29	1.344,29		18.820,10
LE12003	E1	CUINER/A	L	JO	AP (E)	12	16.905,46	1.408,79	1.408,79		19.723,03
	E2					13	17.216,16	1.434,68	1.434,68		20.085,52
	E3					14	17.525,38	1.460,45	1.460,45		20.446,27
LE12004	E1	AJUDANT D'OBRES I SERVEIS	L	JO	AP (E)	12	16.305,45	1.358,79	1.358,79		19.023,03
	E2					13	16.616,17	1.384,68	1.384,68		19.385,53
	E3					14	16.925,39	1.410,45	1.410,45		19.746,29
LE12005	E1	AJUDANT D'OBRES I SERVEIS CEMENTIRI	L	JP1	AP (E)	12	16.305,45	1.358,79	1.358,79	1.390,04	20.413,07
	E2					13	16.616,17	1.384,68	1.384,68	1.390,04	20.775,57
	E3					14	16.925,39	1.410,45	1.410,45	1.390,04	21.136,33
LE12008	E1	AUXILIAR D'EQUIPAMENTS	L	JP1	AP (E)	12	16.305,45	1.358,79	1.358,79	1.390,04	20.413,07
	E2					13	16.616,17	1.384,68	1.384,68	1.390,04	20.775,57
	E3					14	16.925,39	1.410,45	1.410,45	1.390,04	21.136,33
LE12010	E1	CONSERGE-NOTIFICADOR	L	JO	AP (E)	12	16.834,39	1.402,87	1.402,87		19.640,13
	E2					13	17.145,09	1.428,76	1.428,76		20.002,60
	E3					14	17.454,32	1.454,53	1.454,53		20.363,38
LE12011	E1	AUXILIAR D'EQUIPAMENTS	L	JO	AP (E)	12	16.305,45	1.358,79	1.358,79		19.023,03
	E2					13	16.616,17	1.384,68	1.384,68		19.385,53
	E3					14	16.925,39	1.410,45	1.410,45		19.746,29
LE12012	E1	AUXILIAR D'EQUIPAMENTS	L	JP2	AP (E)	12	16.305,45	1.358,79	1.358,79	2.780,11	21.803,13

	E2					13	16.616,17	1.384,68	1.384,68	2.780,11	22.165,64
	E3					14	16.925,39	1.410,45	1.410,45	2.780,11	22.526,39
LE12013	E1	CONDUCTOR	L	JO	AP (E)	12	17.628,47	1.469,04	1.469,04		20.566,55
	E2					13	17.939,18	1.494,93	1.494,93		20.929,04
	E3					14	18.248,41	1.520,70	1.520,70		21.289,81
LE12014	E1	AJUDANT D'OBRES I SERVEIS CEMENTIRI	L	JP1D2	AP (E)	12	16.305,45	1.358,79	1.358,79	2.363,07	21.386,10
	E2					13	16.616,17	1.384,68	1.384,68	2.363,07	21.748,60
	E3					14	16.925,39	1.410,45	1.410,45	2.363,07	22.109,36
LE12015	E1	AUXILIAR D'EQUIPAMENTS	L	JP1D2	AP (E)	12	16.305,45	1.358,79	1.358,79	2.363,07	21.386,10
	E2					13	16.616,17	1.384,68	1.384,68	2.363,07	21.748,60
	E3					14	16.925,39	1.410,45	1.410,45	2.363,07	22.109,36
LE12016	E1	AUXILIAR D'EQUIPAMENTS	L	JOD2	AP (E)	12	16.305,45	1.358,79	1.358,79	973,04	19.996,07
	E2					13	16.616,17	1.384,68	1.384,68	973,04	20.358,57
	E3					14	16.925,39	1.410,45	1.410,45	973,04	20.719,33
LD13009	D1	AUXILIAR TÈCNIC/A D'EQUIPAMENTS	L	JO	C2 (D)	13	18.830,60	1.563,56	1.563,56		21.957,71
	D1.1					14	19.139,83	1.589,33	1.589,33		22.318,48
	D2					15	19.449,30	1.615,11	1.615,11		22.679,53
	D3					16	19.759,21	1.640,94	1.640,94		23.041,09
	D4					17	20.068,33	1.666,70	1.666,70		23.401,74
	D5					18	20.378,11	1.692,52	1.692,52		23.763,15
LD13010	D1	AUXILIAR TÈCNIC/A D'EQUIPAMENTS	L	JP1	C2 (D)	13	18.830,60	1.563,56	1.563,56	1.605,06	23.562,77
	D1.1					14	19.139,83	1.589,33	1.589,33	1.605,06	23.923,54
	D2					15	19.449,30	1.615,11	1.615,11	1.605,06	24.284,59
	D3					16	19.759,21	1.640,94	1.640,94	1.605,06	24.646,15
	D4					17	20.068,33	1.666,70	1.666,70	1.605,06	25.006,80
	D5					18	20.378,11	1.692,52	1.692,52	1.605,06	25.368,21
LD13011	D1	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	L	JO	C2 (D)	13	17.044,53	1.414,72	1.414,72		19.873,97
	D1.1					14	17.334,96	1.438,92	1.438,92		20.212,80
	D2					15	17.663,22	1.466,28	1.466,28		20.595,77
	D3					16	17.973,14	1.492,10	1.492,10		20.957,34
	D4					17	18.282,26	1.517,86	1.517,86		21.317,98
	D5					18	18.592,03	1.543,68	1.543,68		21.679,38
LD13012	D1	AUXILIAR TÈCNIC/A D'EQUIPAMENTS	L	JP2	C2 (D)	13	18.830,60	1.563,56	1.563,56	3.210,08	25.167,79

	D2					15	19.449,30	1.615,11	1.615,11	3.210,08	25.889,61
	D3					16	19.759,21	1.640,94	1.640,94	3.210,08	26.251,17
	D4					17	20.068,33	1.666,70	1.666,70	3.210,08	26.611,82
	D5					18	20.378,11	1.692,52	1.692,52	3.210,08	26.973,23
LD13014	D1	TREBALLADOR/A FAMILIAR	L	JO	C2 (D)	13	20.815,42	1.728,96	1.728,96		24.273,33
	D1.1					14	21.120,34	1.754,37	1.754,37		24.629,07
	D2					15	21.425,52	1.779,80	1.779,80		24.985,12
	D3					16	21.731,13	1.805,27	1.805,27		25.341,66
	D4					17	22.035,99	1.830,67	1.830,67		25.697,33
	D5					18	22.341,44	1.856,13	1.856,13		26.053,70
LD13015	D1	TREBALLADOR/A FAMILIAR	L	JOD2	C2 (D)	13	20.815,42	1.728,96	1.728,96	1.239,30	25.512,64
	D2					15	21.425,52	1.779,80	1.779,80	1.239,30	26.224,43
	D3					16	21.731,13	1.805,27	1.805,27	1.239,30	26.580,97
	D4					17	22.035,99	1.830,67	1.830,67	1.239,30	26.936,64
	D5					18	22.341,44	1.856,13	1.856,13	1.239,30	27.293,00
LD13016	D1	AUXILIAR TÈCNIC/A D'EQUIPAMENTS	L	JOD2	C2 (D)	13	18.830,60	1.563,56	1.563,56	1.123,53	23.081,25
	D1.1					14	19.139,83	1.589,33	1.589,33	1.123,53	23.442,01
	D2					15	19.449,30	1.615,11	1.615,11	1.123,53	23.803,06
	D3					16	19.759,21	1.640,94	1.640,94	1.123,53	24.164,62
	D4					17	20.068,33	1.666,70	1.666,70	1.123,53	24.525,27
	D5					18	20.378,11	1.692,52	1.692,52	1.123,53	24.886,68
LD13017	D1	AUXILIAR TÈCNIC/A D'EQUIPAMENTS	L	JP1D2	C2 (D)	13	18.830,60	1.563,56	1.563,56	2.728,58	24.686,30
	D1.1					14	19.139,83	1.589,33	1.589,33	2.728,58	25.047,06
	D2					15	19.449,30	1.615,11	1.615,11	2.728,58	25.408,11
	D3					16	19.759,21	1.640,94	1.640,94	2.728,58	25.769,67
	D4					17	20.068,33	1.666,70	1.666,70	2.728,58	26.130,32
	D5					18	20.378,11	1.692,52	1.692,52	2.728,58	26.491,73
LD13018	D1	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	L	JOD1	C2 (D)	13	17.044,53	1.414,72	1.414,72	1.428,08	21.302,05
	D1.1					14	17.334,96	1.438,92	1.438,92	1.428,08	21.640,88
	D2					15	17.663,22	1.466,28	1.466,28	1.428,08	22.023,86
	D3					16	17.973,14	1.492,10	1.492,10	1.428,08	22.385,43
	D4					17	18.282,26	1.517,86	1.517,86	1.428,08	22.746,07
	D5					18	18.592,03	1.543,68	1.543,68	1.428,08	23.107,47

LD14015	D1	OFICIAL 1ª CONDUCTOR	L	JO	C2 (D)	14	19.304,39	1.603,04	1.603,04		22.510,46
	D2					15	19.613,86	1.628,83	1.628,83		22.871,52
	D3					16	19.923,78	1.654,66	1.654,66		23.233,09
	D4					17	20.232,90	1.680,42	1.680,42		23.593,73
	D5					18	20.542,67	1.706,23	1.706,23		23.955,13
LD14016	D1	OFICIAL 1ª ELECTRICISTA	L	JO	C2 (D)	14	19.304,39	1.603,04	1.603,04		22.510,46
	D2					15	19.613,86	1.628,83	1.628,83		22.871,52
	D3					16	19.923,78	1.654,66	1.654,66		23.233,09
	D4					17	20.232,90	1.680,42	1.680,42		23.593,73
	D5					18	20.542,67	1.706,23	1.706,23		23.955,13
LD14017	D1	OFICIAL 1ª FUSTER	L	JO	C2 (D)	14	19.304,39	1.603,04	1.603,04		22.510,46
	D2					15	19.613,86	1.628,83	1.628,83		22.871,52
	D3					16	19.923,78	1.654,66	1.654,66		23.233,09
	D4					17	20.232,90	1.680,42	1.680,42		23.593,73
	D5					18	20.542,67	1.706,23	1.706,23		23.955,13
LD14018	D1	OFICIAL 1ª JARDINER	L	JO	C2 (D)	14	19.304,39	1.603,04	1.603,04		22.510,46
	D2					15	19.613,86	1.628,83	1.628,83		22.871,52
	D3					16	19.923,78	1.654,66	1.654,66		23.233,09
	D4					17	20.232,90	1.680,42	1.680,42		23.593,73
	D5					18	20.542,67	1.706,23	1.706,23		23.955,13
LD14020	D1	OFICIAL 1ª MANYÀ I LLAUNER	L	JO	C2 (D)	14	19.304,39	1.603,04	1.603,04		22.510,46
	D2					15	19.613,86	1.628,83	1.628,83		22.871,52
	D3					16	19.923,78	1.654,66	1.654,66		23.233,09
	D4					17	20.232,90	1.680,42	1.680,42		23.593,73
	D5					18	20.542,67	1.706,23	1.706,23		23.955,13
LD14022	D1	OFICIAL 1ª PALETA	L	JO	C2 (D)	14	19.304,39	1.603,04	1.603,04		22.510,46
	D2					15	19.613,86	1.628,83	1.628,83		22.871,52
	D3					16	19.923,78	1.654,66	1.654,66		23.233,09
	D4					17	20.232,90	1.680,42	1.680,42		23.593,73
	D5					18	20.542,67	1.706,23	1.706,23		23.955,13
LD14023	D1	OFICIAL 1ª MECÀNIC	L	JO	C2 (D)	14	19.304,39	1.603,04	1.603,04		22.510,46
	D2					15	19.613,86	1.628,83	1.628,83		22.871,52
	D3					16	19.923,78	1.654,66	1.654,66		23.233,09

	D4					17	20.232,90	1.680,42	1.680,42		23.593,73
	D5					18	20.542,67	1.706,23	1.706,23		23.955,13
LD14024	D1	OFICIAL 1ª PINTOR	L	JO	C2 (D)	14	19.304,39	1.603,04	1.603,04		22.510,46
	D2					15	19.613,86	1.628,83	1.628,83		22.871,52
	D3					16	19.923,78	1.654,66	1.654,66		23.233,09
	D4					17	20.232,90	1.680,42	1.680,42		23.593,73
	D5					18	20.542,67	1.706,23	1.706,23		23.955,13
LD14027	D1	MONITOR/A ARTS PLÀSTIQUES	L	JO	C2 (D)	14	17.739,90	1.472,67	1.472,67		20.685,23
	D2					15	18.049,38	1.498,46	1.498,46		21.046,29
	D3					16	18.359,29	1.524,28	1.524,28		21.407,85
	D4					17	18.668,43	1.550,04	1.550,04		21.768,51
	D5					18	18.978,19	1.575,86	1.575,86		22.129,90
LD14028	D1	OFICIAL 1ª CEMENTIRI	L	JP1	C2 (D)	14	19.304,39	1.603,04	1.603,04	1.643,63	24.154,10
	D2					15	19.613,86	1.628,83	1.628,83	1.643,63	24.515,15
	D3					16	19.923,78	1.654,66	1.654,66	1.643,63	24.876,72
	D4					17	20.232,90	1.680,42	1.680,42	1.643,63	25.237,36
	D5					18	20.542,67	1.706,23	1.706,23	1.643,63	25.598,76
LD14029	D1	OFICIAL 1ª CEMENTIRI	L	JP1D2	C2 (D)	14	19.304,39	1.603,04	1.603,04	2.794,20	25.304,67
	D2					15	19.613,86	1.628,83	1.628,83	2.794,20	25.665,72
	D3					16	19.923,78	1.654,66	1.654,66	2.794,20	26.027,30
	D4					17	20.232,90	1.680,42	1.680,42	2.794,20	26.387,94
	D5					18	20.542,67	1.706,23	1.706,23	2.794,20	26.749,34
LC14001	C1	ADMINISTRATIU/IVA	L	JO	C1 (C)	14	19.811,46	1.549,78	1.549,78		22.911,02
	C1.1					15	20.120,95	1.575,57	1.575,57		23.272,08
	C2					16	20.430,85	1.601,39	1.601,39		23.633,63
	C3					18	21.049,75	1.652,97	1.652,97		24.355,68
	C4					20	21.669,27	1.704,59	1.704,59		25.078,45
	C5					22	22.636,50	1.785,19	1.785,19		26.206,89
LC14002	C1	ADMINISTRATIU/IVA	L	JP2	C1 (C)	14	19.811,46	1.549,78	1.549,78	3.419,81	26.330,82
	C2					16	20.430,85	1.601,39	1.601,39	3.419,81	27.053,44
	C3					18	21.049,75	1.652,97	1.652,97	3.419,81	27.775,49
	C4					20	21.669,27	1.704,59	1.704,59	3.419,81	28.498,26
	C5					22	22.636,50	1.785,19	1.785,19	3.419,81	29.626,70

LC15029	C1	MONITOR/A GIMNASTICA	L	JO	C1 (C)	15	20.285,15	1.589,25	1.589,25		23.463,65
	C2					16	20.595,07	1.615,08	1.615,08		23.825,23
	C3					18	21.213,98	1.666,65	1.666,65		24.547,29
	C4					20	21.833,47	1.718,28	1.718,28		25.270,03
	C5					22	22.800,74	1.798,88	1.798,88		26.398,50
LC15030	C1	MONITOR/A MUSICA	L	JO	C1 (C)	15	20.285,15	1.589,25	1.589,25		23.463,65
	C2					16	20.595,07	1.615,08	1.615,08		23.825,23
	C3					18	21.213,98	1.666,65	1.666,65		24.547,29
	C4					20	21.833,47	1.718,28	1.718,28		25.270,03
	C5					22	22.800,74	1.798,88	1.798,88		26.398,50
LC15031	C1	ENCARREGAT/DA EQUIPAMENTS	L	JO	C1 (C)	15	20.549,78	1.611,30	1.611,30		23.772,38
	C2					16	20.859,68	1.637,13	1.637,13		24.133,94
	C3					18	21.478,59	1.688,70	1.688,70		24.856,00
	C4					20	22.098,09	1.740,33	1.740,33		25.578,75
	C5					22	23.065,35	1.820,93	1.820,93		26.707,21
LC15032	C1	ENCARREGAT/DA EQUIPAMENTS	L	JP1	C1 (C)	15	20.549,78	1.611,30	1.611,30	1.770,43	25.542,81
	C2					16	20.859,68	1.637,13	1.637,13	1.770,43	25.904,37
	C3					18	21.478,59	1.688,70	1.688,70	1.770,43	26.626,43
	C4					20	22.098,09	1.740,33	1.740,33	1.770,43	27.349,18
	C5					22	23.065,35	1.820,93	1.820,93	1.770,43	28.477,64
LC15033	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DE GESTIÓ	L	JO	C1 (C)	15	20.549,78	1.611,30	1.611,30		23.772,38
	C2					16	20.859,68	1.637,13	1.637,13		24.133,94
	C3					18	21.478,59	1.688,70	1.688,70		24.856,00
	C4					20	22.098,09	1.740,33	1.740,33		25.578,75
	C5					22	23.065,35	1.820,93	1.820,93		26.707,21
LC15034	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DE GESTIÓ	L	JP1	C1 (C)	15	20.549,78	1.611,30	1.611,30	1.770,43	25.542,81
	C2					16	20.859,68	1.637,13	1.637,13	1.770,43	25.904,37
	C3					18	21.478,59	1.688,70	1.688,70	1.770,43	26.626,43
	C4					20	22.098,09	1.740,33	1.740,33	1.770,43	27.349,18
	C5					22	23.065,35	1.820,93	1.820,93	1.770,43	28.477,64
LC15035	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DESENVOLUPAMENT	L	JO	C1 (C)	15	20.549,78	1.611,30	1.611,30		23.772,38
	C2					16	20.859,68	1.637,13	1.637,13		24.133,94
	C3					18	21.478,59	1.688,70	1.688,70		24.856,00

	C4					20	22.098,09	1.740,33	1.740,33		25.578,75
	C5					22	23.065,35	1.820,93	1.820,93		26.707,21
LC15037	C1	INFORMADOR/A CIUTADÀ/NA	L	JP1D1	C1 (C)	15	20.549,78	1.611,30	1.611,30	3.505,51	27.277,89
	C2					16	20.859,68	1.637,13	1.637,13	3.505,51	27.639,44
	C3					18	21.478,59	1.688,70	1.688,70	3.505,51	28.361,50
	C4					20	22.098,09	1.740,33	1.740,33	3.505,51	29.084,25
	C5					22	23.065,35	1.820,93	1.820,93	3.505,51	30.212,72
LC15038	C1	INSPECTOR/A D'OBRES I SERVEIS	L	JO	C1 (C)	15	21.145,17	1.660,92	1.660,92		24.467,01
	C2					16	21.455,06	1.686,74	1.686,74		24.828,54
	C3					18	22.073,99	1.738,32	1.738,32		25.550,62
	C4					20	22.693,49	1.789,94	1.789,94		26.273,38
	C5					22	23.660,73	1.870,55	1.870,55		27.401,83
LC15039	C1	ENCARREGAT/DA DE MAGATZEM	L	JO	C1 (C)	15	22.137,50	1.743,61	1.743,61		25.624,73
	C2					16	22.447,44	1.769,44	1.769,44		25.986,32
	C3					18	23.066,33	1.821,01	1.821,01		26.708,36
	C4					20	23.685,83	1.872,64	1.872,64		27.431,11
	C5					22	24.653,09	1.953,24	1.953,24		28.559,57
LC15040	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA COORDINADOR D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	L	JO	C1 (C)	15	22.137,50	1.743,61	1.743,61		25.624,73
	C2					16	22.447,44	1.769,44	1.769,44		25.986,32
	C3					18	23.066,33	1.821,01	1.821,01		26.708,36
	C4					20	23.685,83	1.872,64	1.872,64		27.431,11
	C5					22	24.653,09	1.953,24	1.953,24		28.559,57
LC15041	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA COORDINADOR D'INSTAL·LACIONS ESPORTIVES	L	JP1	C1 (C)	15	22.137,50	1.743,61	1.743,61	1.902,75	27.527,47
	C2					16	22.447,44	1.769,44	1.769,44	1.902,75	27.889,07
	C3					18	23.066,33	1.821,01	1.821,01	1.902,75	28.611,11
	C4					20	23.685,83	1.872,64	1.872,64	1.902,75	29.333,86
	C5					22	24.653,09	1.953,24	1.953,24	1.902,75	30.462,32
LC15042	C1	TÈCNIC/A ESPORTIU/VA DE BASE	L	JO	C1 (C)	15	20.549,78	1.611,30	1.611,30		23.772,38
	C2					16	20.859,68	1.637,13	1.637,13		24.133,94
	C3					18	21.478,59	1.688,70	1.688,70		24.856,00
	C4					20	22.098,09	1.740,33	1.740,33		25.578,75

	C5					22	23.065,35	1.820,93	1.820,93		26.707,21
LC15043	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA D'ESPORTS	L	JO	C1 (C)	15	20.549,78	1.611,30	1.611,30		23.772,38
	C2					16	20.859,68	1.637,13	1.637,13		24.133,94
	C3					18	21.478,59	1.688,70	1.688,70		24.856,00
	C4					20	22.098,09	1.740,33	1.740,33		25.578,75
	C5					22	23.065,35	1.820,93	1.820,93		26.707,21
LC15044	C1	INFORMADOR/A CIUTADÀ/NA	L	JO	C1 (C)	15	20.549,78	1.611,30	1.611,30		23.772,38
	C2					16	20.859,68	1.637,13	1.637,13		24.133,94
	C3					18	21.478,59	1.688,70	1.688,70		24.856,00
	C4					20	22.098,09	1.740,33	1.740,33		25.578,75
	C5					22	23.065,35	1.820,93	1.820,93		26.707,21
LC15045	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA MUSEU	L	JO	C1 (C)	15	20.549,78	1.611,30	1.611,30		23.772,38
	C2					16	20.859,68	1.637,13	1.637,13		24.133,94
	C3					18	21.478,59	1.688,70	1.688,70		24.856,00
	C4					20	22.098,09	1.740,33	1.740,33		25.578,75
	C5					22	23.065,35	1.820,93	1.820,93		26.707,21
LC15046	C1	ENCARREGAT/DA EQUIPAMENTS	L	JOD2	C1 (C)	15	20.549,78	1.611,30	1.611,30	1.239,30	25.011,69
	C2					16	20.859,68	1.637,13	1.637,13	1.239,30	25.373,24
	C3					18	21.478,59	1.688,70	1.688,70	1.239,30	26.095,30
	C4					20	22.098,09	1.740,33	1.740,33	1.239,30	26.818,05
	C5					22	23.065,35	1.820,93	1.820,93	1.239,30	27.946,51
LC15047	C1	ENCARREGAT/DA EQUIPAMENTS	L	JP1D2	C1 (C)	15	20.549,78	1.611,30	1.611,30	3.009,76	26.782,14
	C2					16	20.859,68	1.637,13	1.637,13	3.009,76	27.143,70
	C3					18	21.478,59	1.688,70	1.688,70	3.009,76	27.865,76
	C4					20	22.098,09	1.740,33	1.740,33	3.009,76	28.588,51
	C5					22	23.065,35	1.820,93	1.820,93	3.009,76	29.716,97
LC15048	C1	INFORMADOR/A CIUTADÀ/NA	L	JP1	C1 (C)	15	20.549,78	1.611,30	1.611,30	1.770,43	25.542,81
	C2					16	20.859,68	1.637,13	1.637,13	1.770,43	25.904,37
	C3					18	21.478,59	1.688,70	1.688,70	1.770,43	26.626,43
	C4					20	22.098,09	1.740,33	1.740,33	1.770,43	27.349,18
	C5					22	23.065,35	1.820,93	1.820,93	1.770,43	28.477,64
LC15049	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA COORDINADOR D'INSTAL.LACIONS ESPORTIVES	L	JP1D2	C1 (C)	15	22.137,50	1.743,61	1.743,61	3.183,97	28.808,70

	C2					16	22.447,44	1.769,44	1.769,44	3.183,97	29.170,30
	C3					18	23.066,33	1.821,01	1.821,01	3.183,97	29.892,34
	C4					20	23.685,83	1.872,64	1.872,64	3.183,97	30.615,09
	C5					22	24.653,09	1.953,24	1.953,24	3.183,97	31.743,55
LC16042	C2	PROFESSOR/A ADJUNT ESCOLA D'ART	L	JO	C1 (C)	16	22.413,37	1.766,60	1.766,60		25.946,58
	C3					18	23.032,27	1.818,18	1.818,18		26.668,63
	C4					20	23.651,79	1.869,80	1.869,80		27.391,40
	C5					22	24.619,04	1.950,41	1.950,41		28.519,86
LC16044	C2	ENCARREGAT/DA BRIGADA JARDINERIA	L	JO	C1 (C)	16	22.810,33	1.799,68	1.799,68		26.409,69
	C3					18	23.429,25	1.851,26	1.851,26		27.131,77
	C4					20	24.048,75	1.902,88	1.902,88		27.854,52
	C5					22	25.015,99	1.983,49	1.983,49		28.982,96
LC16045	C2	ENCARREGAT/DA BRIGADA OBRES	L	JO	C1 (C)	16	22.810,33	1.799,68	1.799,68		26.409,69
	C3					18	23.429,25	1.851,26	1.851,26		27.131,77
	C4					20	24.048,75	1.902,88	1.902,88		27.854,52
	C5					22	25.015,99	1.983,49	1.983,49		28.982,96
LC16046	C2	ENCARREGAT/DA ELECTRICISTES	L	JO	C1 (C)	16	22.810,33	1.799,68	1.799,68		26.409,69
	C2.1					17	23.119,46	1.825,44	1.825,44		26.770,34
	C3					18	23.429,25	1.851,26	1.851,26		27.131,77
	C4					20	24.048,75	1.902,88	1.902,88		27.854,52
	C5					22	25.015,99	1.983,49	1.983,49		28.982,96
LC16047	C2	ENCARREGAT/DA PALETES	L	JO	C1 (C)	16	22.810,33	1.799,68	1.799,68		26.409,69
	C2.1					17	23.119,46	1.825,44	1.825,44		26.770,34
	C3					18	23.429,25	1.851,26	1.851,26		27.131,77
	C4					20	24.048,75	1.902,88	1.902,88		27.854,52
	C5					22	25.015,99	1.983,49	1.983,49		28.982,96
LC16049	C2	ENCARREGAT/DA BRIGADA CEMENTIRI	L	JP1D2	C1 (C)	16	22.810,33	1.799,68	1.799,68	3.289,26	29.698,95
	C2.1					17	23.119,46	1.825,44	1.825,44	3.289,26	30.059,60
	C3					18	23.429,25	1.851,26	1.851,26	3.289,26	30.421,03
	C4					20	24.048,75	1.902,88	1.902,88	3.289,26	31.143,78
	C5					22	25.015,99	1.983,49	1.983,49	3.289,26	32.272,22
LB19048	B1	MESTRE/A LLAR D'INFANTS	L	JO	A2 (B)	19	23.660,62	1.702,94	1.702,94		27.066,50
	B2					21	24.434,53	1.767,43	1.767,43		27.969,39

	B3					23	25.442,12	1.851,40	1.851,40		29.144,92
	B4					25	26.449,71	1.935,36	1.935,36		30.320,44
	B5					26	27.536,03	2.025,89	2.025,89		31.587,81
LB19049	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ EN INFORMÀTICA DE GESTIÓ	L	JO	A2 (B)	19	22.684,91	1.621,63	1.621,63		25.928,17
	B2					21	23.458,82	1.686,12	1.686,12		26.831,06
	B2.1					22	23.961,89	1.728,04	1.728,04		27.417,98
	B3					23	24.466,40	1.770,09	1.770,09		28.006,57
	B4					25	25.474,00	1.854,05	1.854,05		29.182,11
	B5					26	26.560,33	1.944,58	1.944,58		30.449,50
LB19052	B1	DIPLOMAT EN INFERMERIA	L	JO	A2 (B)	19	25.573,77	1.862,37	1.862,37		29.298,50
	B2					21	26.347,68	1.926,86	1.926,86		30.201,40
	B3					23	27.355,26	2.010,83	2.010,83		31.376,91
	B4					25	28.362,88	2.094,79	2.094,79		32.552,46
	B5					26	29.449,20	2.185,32	2.185,32		33.819,84
LB19053	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ DE GESTIÓ	L	JOD1	A2 (B)	19	25.573,77	1.862,37	1.862,37	2.172,64	31.471,14
	B2					21	26.347,68	1.926,86	1.926,86	2.172,64	32.374,04
	B3					23	27.355,26	2.010,83	2.010,83	2.172,64	33.549,55
	B4					25	28.362,88	2.094,79	2.094,79	2.172,64	34.725,10
	B5					26	29.449,20	2.185,32	2.185,32	2.172,64	35.992,47
LB19054	B1	EDUCADOR/A SOCIAL	L	JOD1	A2 (B)	19	26.435,22	1.934,15	1.934,15	2.243,02	32.546,54
	B2					21	27.209,14	1.998,65	1.998,65	2.243,02	33.449,45
	B3					23	28.216,72	2.082,61	2.082,61	2.243,02	34.624,96
	B4					25	29.224,33	2.166,58	2.166,58	2.243,02	35.800,50
	B5					26	30.310,64	2.257,11	2.257,11	2.243,02	37.067,87
LB19055	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ DE SERVEIS SOCIALS	L	JO	A2 (B)	19	26.435,22	1.934,15	1.934,15		30.303,53
	B2					21	27.209,14	1.998,65	1.998,65		31.206,43
	B3					23	28.216,72	2.082,61	2.082,61		32.381,94
	B4					25	29.224,33	2.166,58	2.166,58		33.557,49
	B5					26	30.310,64	2.257,11	2.257,11		34.824,85
LB19056	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ EN INFORMÀTICA DE GESTIÓ	L	JP2	A2 (B)	19	22.684,91	1.621,63	1.621,63	3.952,52	29.880,69
	B2					21	23.458,82	1.686,12	1.686,12	3.952,52	30.783,58
	B2.1					22	23.961,89	1.728,04	1.728,04	3.952,52	31.370,50

	B3					23	24.466,40	1.770,09	1.770,09	3.952,52	31.959,09
	B4					25	25.474,00	1.854,05	1.854,05	3.952,52	33.134,63
	B5					26	26.560,33	1.944,58	1.944,58	3.952,52	34.402,02
LB19057	B1	DIPLOMAT EN INFERMERIA	L	JP1D2	A2 (B)	19	25.573,77	1.862,37	1.862,37	3.771,50	33.070,00
	B2					21	26.347,68	1.926,86	1.926,86	3.771,50	33.972,89
	B3					23	27.355,26	2.010,83	2.010,83	3.771,50	35.148,41
	B4					25	28.362,88	2.094,79	2.094,79	3.771,50	36.323,96
	B5					26	29.449,20	2.185,32	2.185,32	3.771,50	37.591,33
LB19058	B1	TÈCNIC/A DE SALUT LABORAL	L	JO	A2 (B)	19	26.973,02	1.978,97	1.978,97		30.930,97
	B2					21	27.746,94	2.043,47	2.043,47		31.833,87
	B3					23	28.754,52	2.127,43	2.127,43		33.009,38
	B4					25	29.762,14	2.211,40	2.211,40		34.184,94
	B5					26	30.848,45	2.301,92	2.301,92		35.452,30
LB19059	B1	TÈCNIC/A EN PROTECCIÓ CIVIL	L	JP1	A2 (B)	19	28.190,37	2.080,42	2.080,42	2.310,77	34.661,98
	B2					21	28.964,27	2.144,91	2.144,91	2.310,77	35.564,86
	B3					23	29.971,87	2.228,88	2.228,88	2.310,77	36.740,39
	B4					25	30.979,46	2.312,84	2.312,84	2.310,77	37.915,92
	B5					26	32.065,78	2.403,37	2.403,37	2.310,77	39.183,29
LB19060	B1	TÈCNIC/A COORDINADOR ACTIVITATS ESPORTIVES	L	JP1D2	A2 (B)	19	25.573,77	1.862,37	1.862,37	3.771,50	33.070,00
	B2					21	26.347,68	1.926,86	1.926,86	3.771,50	33.972,89
	B3					23	27.355,26	2.010,83	2.010,83	3.771,50	35.148,41
	B4					25	28.362,88	2.094,79	2.094,79	3.771,50	36.323,96
	B5					26	29.449,20	2.185,32	2.185,32	3.771,50	37.591,33
LB19061	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ DE GESTIÓ	L	JO	A2 (B)	19	25.573,77	1.862,37	1.862,37		29.298,50
	B2					21	26.347,68	1.926,86	1.926,86		30.201,40
	B3					23	27.355,26	2.010,83	2.010,83		31.376,91
	B4					25	28.362,88	2.094,79	2.094,79		32.552,46
	B5					26	29.449,20	2.185,32	2.185,32		33.819,84
LB19062	B1	BIBLIOTECARI/ARIA	L	JOD2	A2 (B)	19	23.660,62	1.702,94	1.702,94	1.440,32	28.506,81
	B2					21	24.434,53	1.767,43	1.767,43	1.440,32	29.409,71
	B3					23	25.442,12	1.851,40	1.851,40	1.440,32	30.585,23
	B4					25	26.449,71	1.935,36	1.935,36	1.440,32	31.760,75

	B5					26	27.536,03	2.025,89	2.025,89	1.440,32	33.028,12
LB19063	B1	EDUCADOR/A SOCIAL	L	JO	A2 (B)	19	26.435,22	1.934,15	1.934,15		30.303,53
	B2					21	27.209,14	1.998,65	1.998,65		31.206,43
	B3					23	28.216,72	2.082,61	2.082,61		32.381,94
	B4					25	29.224,33	2.166,58	2.166,58		33.557,49
	B5					26	30.310,64	2.257,11	2.257,11		34.824,85
LB19064	B1	BIBLIOTECARI/ARIA	L	JO	A2 (B)	19	23.660,62	1.702,94	1.702,94		27.066,50
	B2					21	24.434,53	1.767,43	1.767,43		27.969,39
	B3					23	25.442,12	1.851,40	1.851,40		29.144,92
	B4					25	26.449,71	1.935,36	1.935,36		30.320,44
	B5					26	27.536,03	2.025,89	2.025,89		31.587,81
LB19065	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ DE GESTIÓ	L	JP1	A2 (B)	19	25.573,77	1.816,58	1.816,58	2.195,84	31.402,78
	B2					21	26.347,68	1.879,49	1.879,49	2.195,84	32.302,50
	B3					23	27.355,26	1.961,40	1.961,40	2.195,84	33.473,90
	B4					25	28.362,88	2.043,31	2.043,31	2.195,84	34.645,34
	B5					26	29.449,20	2.131,61	2.131,61	2.195,84	35.908,25
LB19066	B1	MEDIADOR/A COMUNITARI	L	JOD1	A2 (B)	19	26.435,22	1.934,15	1.934,15	2.243,02	32.546,54
	B2					21	27.209,14	1.998,65	1.998,65	2.243,02	33.449,45
	B3					23	28.216,72	2.082,61	2.082,61	2.243,02	34.624,96
	B4					25	29.224,33	2.166,58	2.166,58	2.243,02	35.800,50
	B5					26	30.310,64	2.257,11	2.257,11	2.243,02	37.067,87
LB21064	B2	CAP DE LA UNITAT DE MANTENIMENT D'EDIFICIS	L	JO	A2 (B)	21	28.404,22	2.098,24	2.098,24		32.600,70
	B3					23	29.411,80	2.182,20	2.182,20		33.776,21
	B4					25	30.419,42	2.266,17	2.266,17		34.951,76
	B5					26	31.505,72	2.356,70	2.356,70		36.219,11
LB21065	B2	CAP D'UNITAT D'ACTIVITATS ESPORTIVES	L	JP1D2	A2 (B)	21	28.404,22	2.098,24	2.098,24	3.958,62	36.559,32
	B3					23	29.411,80	2.182,20	2.182,20	3.958,62	37.734,83
	B4					25	30.419,42	2.266,17	2.266,17	3.958,62	38.910,38
	B5					26	31.505,72	2.356,70	2.356,70	3.958,62	40.177,73
LB21066	B2	CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS BÀSICS	L	JP1D1	A2 (B)	21	28.404,22	2.098,24	2.098,24	4.852,96	37.453,65
	B3					23	29.411,80	2.182,20	2.182,20	4.852,96	38.629,17
	B4					25	30.419,42	2.266,17	2.266,17	4.852,96	39.804,72
	B5					26	31.505,72	2.356,70	2.356,70	4.852,96	41.072,07

LA20057	A1	PROFESSOR/A SUPERIOR CONSERVATORI	L	JO	A1 (A)	20	28.089,42	1.901,05	1.901,05		31.891,53
	A2					23	29.561,17	2.023,70	2.023,70		33.608,57
	A3					26	31.655,10	2.198,19	2.198,19		36.051,49
	A4					28	33.505,68	2.352,41	2.352,41		38.210,50
	A5					30	35.386,32	2.509,13	2.509,13		40.404,58
LA20058	A1	PROFESSOR/A SUPERIOR ESCOLA D'ART	L	JO	A1 (A)	20	28.089,42	1.901,05	1.901,05		31.891,53
	A2					23	29.561,17	2.023,70	2.023,70		33.608,57
	A3					26	31.655,10	2.198,19	2.198,19		36.051,49
	A4					28	33.505,68	2.352,41	2.352,41		38.210,50
	A5					30	35.386,32	2.509,13	2.509,13		40.404,58
LA20061	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR ADVOCAT SERVEIS SOCIALS	L	JO	A1 (A)	20	28.906,70	1.969,16	1.969,16		32.845,02
	A2					23	30.378,45	2.091,81	2.091,81		34.562,06
	A3					26	32.472,38	2.266,30	2.266,30		37.004,99
	A4					28	34.322,94	2.420,51	2.420,51		39.163,97
	A5					30	36.203,60	2.577,24	2.577,24		41.358,07
LA20063	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR PSICÒLEG/OGA	L	JO	A1 (A)	20	28.906,70	1.969,16	1.969,16		32.845,02
	A1.1					21	29.362,21	2.007,12	2.007,12		33.376,45
	A2					23	30.378,45	2.091,81	2.091,81		34.562,06
	A3					26	32.472,38	2.266,30	2.266,30		37.004,99
	A4					28	34.322,94	2.420,51	2.420,51		39.163,97
A5	30	36.203,60	2.577,24	2.577,24	41.358,07						
LA21068	A1	DIRECTOR/A MUSEU	L	JP1D2	A1 (A)	21	28.784,46	1.958,98	1.958,98	3.970,92	36.673,33
	A2					23	29.792,04	2.042,94	2.042,94	3.970,92	37.848,85
	A3					26	31.885,96	2.217,43	2.217,43	3.970,92	40.291,75
	A4					28	33.736,54	2.371,65	2.371,65	3.970,92	42.450,76
	A5					30	35.617,19	2.528,37	2.528,37	3.970,92	44.644,86

A N N E X

IMPORTS PER A L'EXERCICI DE 2018, DELS PLUSOS PREVISTOS EN ELS PUNTS DOTZÈ I CATORZÈ DE LES NORMES PER L'APLICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL, APROVADES PER ACORD PLENARI DE 20 DE MARÇ DE 2000

1.- Complement per a la prestació de serveis de guàrdies i emergències de manteniment.

El personal adscrit a aquests serveis percebrà la quantitat mensual de 320,53 euros.

2.- Complement per a la prestació del servei d'emergències de Protecció Civil.

El personal adscrit a aquest servei percebrà la quantitat mensual de 653,04 euros.

3.- Complement per a desenvolupar el Càrrec de director/a, secretari/a o cap d'estudis de Centres Docents.

El personal nomenat per a desenvolupar aquests serveis percebran els següents imports

<u>Conservatori</u>	<u>Funcions</u>	<u>Euros mensuals</u>
	Director/a	457,73 €
	Secretari/a	305,68 €
	Cap d'estudis	305,68 €
	Professor - Cap de Departament	59,83 €
<u>Escola d'Art</u>	Director/a	426,51 €
	Secretari/a	275,66 €
	Cap d'estudis	275,66 €

A N N E X

Imports per a l'exercici de 2018, de les retribucions del personal que ocupa un lloc de treball reservat a personal eventual, de confiança i assessorament especial

<u>Càrrec</u>	<u>Retribució 2018</u>
Responsable de Presidència	66.679,85 €
Comissionat pel Centre Històric	34.875,60
Cap de Gabinet d'Alcaldia	60.881,60
Responsable de Comunicació	45.971,78

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL FUNCIONARI 2018

CODI LLOC		DENOMINACIÓ DEL LLOC	VINCULACIÓ PLAÇA	TIPUS DE JORNADA	REQUISITS (Grup)	FORMA DE PROVISIÓ	NIVELL CD	COMPLEMENT ESPECÍFIC 2018
FE12001	E1	CONSERGE	F	JO	AP (E)	C.M.	12	6.376,98
	E2						13	6.413,05
	E3						14	6.448,79
FE12005	E1	CONSERGE-NOTIFICADOR	F	JO	AP (E)	C.M.	12	7.919,61
	E2						13	7.955,66
	E3						14	7.991,41
FE12006	E1	CONSERGE-NOTIFICADOR	F	JP2	AP (E)	C.M.	12	10.787,90
	E2						13	10.823,94
	E3						14	10.859,68
FE12007	E1	AUXILIAR D'EQUIPAMENTS	F	JO	AP (E)	C.M.	12	7.303,19
	E2						13	7.339,24
	E3						14	7.374,99
FE12008	E1	AUXILIAR D'EQUIPAMENTS	F	JOD2	AP (E)	C.M.	12	8.276,24
	E2						13	8.312,29
	E3						14	8.348,05
FE13001	E2 E3	CAP DE SUBUNITAT DE NOTIFICACIONS I COMUNICACIONS POSTALS	F	JP2	AP (E)	C.M.	13	11.769,29
							14	11.769,29
FD13007	D1 D1.1 D2 D3 D4 D5	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	F	JO	C2 (D)	C.M.	13	7.102,68
							14	7.138,42
							15	7.174,38
							16	7.210,00
							17	7.245,87
							18	7.281,75
FD13008	D1 D2 D3 D4 D5	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	F	JOD1	C2 (D)	C.M.	13	8.529,77
							15	8.601,46
							16	8.637,08
							17	8.672,95
							18	8.708,83
FD13009	D1 D2 D3 D4 D5	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	F	JP1	C2 (D)	C.M.	13	8.558,89
							15	8.630,61
							16	8.666,22
							17	8.702,09
							18	8.737,98
FD13010	D1 D2 D3	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	F	JP1D1	C2 (D)	C.M.	13	9.985,97
							15	10.057,68
							16	10.093,29

	D4						17	10.129,17
	D5						18	10.165,06
FD13011	D1 D2 D3 D4 D5	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	F	JP2	C2 (D)	C.M.	13 15 16 17 18	10.015,11 10.086,81 10.122,45 10.158,29 10.194,17
FD13012	D1 D2 D3 D4 D5	AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	F	JP2	C2 (D)	C.M.	13 15 16 17 18	11.442,16 11.513,87 11.549,51 11.585,36 11.621,24
FD13016	D1 D2 D3 D4 D5	AUXILIAR TÈCNIC DE PROTOCOL	F	JP2	C2 (D)	LL.D.	13 15 16 17 18	12.846,35 12.918,05 12.953,69 12.989,54 13.025,43
FD13017	D1 D2 D3 D4 D5	AUXILIAR TÈCNIC/A	F	JOD1	C2 (D)	C.M.	13 15 16 17 18	8.529,77 8.601,46 8.637,08 8.672,95 8.708,83
FD13018	D1 D1.1 D2 D3 D4 D5	AUXILIAR TÈCNIC/A D'EQUIPAMENTS	F	JO	C2 (D)	C.M.	13 14 15 16 17 18	9.186,20 9.221,97 9.257,91 9.293,55 9.329,38 9.365,29
FD13019	D1 D2 D3 D4 D5	AUXILIAR TÈCNIC/A D'EQUIPAMENTS	F	JP1	C2 (D)	C.M.	13 15 16 17 18	10.791,27 10.862,98 10.898,60 10.934,44 10.970,34
FD13020	D1 D1.1 D2 D3 D4 D5	AUXILIAR TÈCNIC/A D'EQUIPAMENTS	F	JOD2	C2 (D)	C.M.	13 14 15 16 17 18	10.309,74 10.345,49 10.381,46 10.417,08 10.452,92 10.488,84
FD13021	D1 D2 D3 D4 D5	OPERADOR/A D'ATENCIÓ TELEFÒNICA	F	JP2	C2 (D)	C.E.	13 15 16 17 18	10.015,11 10.086,81 10.122,45 10.158,29 10.194,17
FD14027	D1 D2 D3 D4	AGENT POLICIA LOCAL	F	JP1D2	C2 (D)	C.M.	14 15 16 17	14.423,56 14.459,54 14.495,18 14.531,01

	D5						18	14.566,91
FD14028	D1	AGENT POLICIA LOCAL	F	JP2D2	C2 (D)	C.M.	14	16.208,28
	D2						15	16.244,25
	D3						16	16.279,88
	D4						17	16.315,71
	D5						18	16.351,62
FD16044	D3	CONDUCTOR ALCALDIA	F	JPD	C2 (D)	LLD	16	22.308,87
	D4						17	22.337,89
	D5						18	22.367,06
FD16045	D3	CAPORAL	F	JP1D2	C2 (D)	C.M.	16	20.449,77
	D4						17	20.478,80
	D5						18	20.507,98
FD16046	D3	CAPORAL	F	JP2D2	C2 (D)	C.M.	16	22.658,18
	D4						17	22.687,21
	D5						18	22.716,39
FC14019	C1	ADMINISTRATIU/VA	F	JOD1	C1 (C)	C.M.	14	9.930,17
	C2						16	10.001,73
	C3						18	10.073,49
	C4						20	10.145,22
	C5						22	10.256,98
FC14020	C1	ADMINISTRATIU/VA	F	JP1	C1 (C)	C.M.	14	9.964,34
	C1.1						15	9.969,97
	C2						16	10.035,94
	C3						18	10.107,68
	C4						20	10.179,39
	C5						22	10.291,19
FC14021	C1	ADMINISTRATIU/VA	F	JP1D1	C1 (C)	C.M.	14	11.639,95
	C2						16	11.711,54
	C3						18	11.783,31
	C4						20	11.855,04
	C5						22	11.966,81
FC14022	C1	ADMINISTRATIU/VA	F	JPD	C1 (C)	C.M.	14	13.349,77
	C2						16	13.421,38
	C3						18	13.493,12
	C4						20	13.564,87
	C5						22	13.676,62
FC14023	C1	ADMINISTRATIU/VA	F	JO	C1 (C)	C.M.	14	8.254,50
	C1.1						15	8.290,47
	C2						16	8.326,10
	C3						18	8.397,83
	C4						20	8.469,58
	C5						22	8.581,33
FC14024	C1	ADMINISTRATIU/VA	F	JP2	C1 (C)	C.M.	14	11.674,14
	C2						16	11.745,74
	C3						18	11.817,48
	C4						20	11.889,20
	C5						22	12.000,99
FC14025	C1	ADMINISTRATIU/VA	F	JP1D2	C1 (C)	C.M.	14	11.109,87
	C2						16	11.181,46
	C3						18	11.253,20
	C4						20	11.324,92
	C5						22	11.436,72
FC14027	D1	AGENT POLICIA LOCAL	F	JP1D2	C1 (*)	C.M.	14	12.863,97
	D2						15	12.899,95

	D3						16	12.935,59
	D4						17	12.971,43
	D5						18	13.007,33
FC14028	D1	AGENT POLICIA LOCAL	F	JP2D2	C1 (*)	C.M.	14	14.678,18
	D2						15	14.714,15
	D3						16	14.749,79
	D4						17	14.785,62
	D5						18	14.821,53
FC15017	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BIBLIOTECA	F	JO	C1 (C)	C.E.	15	8.791,50
	C2						16	8.827,13
	C3						18	8.898,87
	C4						20	8.970,61
	C5						22	9.082,37
FC15018	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BIBLIOTECA	F	JOD2	C1 (C)	C.E.	15	10.030,87
	C2						16	10.066,49
	C3						18	10.138,24
	C4						20	10.209,95
	C5						22	10.321,74
FC15019	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN EDUCACIÓ INFANTIL	F	JO	C1 (C)	C.E.	15	8.791,50
	C2						16	8.827,13
	C3						18	8.898,87
	C4						20	8.970,61
	C5						22	9.082,37
FC15020	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DINAMITZADOR/A SOCIOCULTURAL	F	JO	C1 (C)	C.E.	15	8.791,50
	C2						16	8.827,13
	C3						18	8.898,87
	C4						20	8.970,61
	C5						22	9.082,37
FC15021	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DINAMITZADOR/A SOCIOCULTURAL	F	JOD2	C1 (C)	C.E.	15	10.030,87
	C2						16	10.066,49
	C3						18	10.138,24
	C4						20	10.209,95
	C5						22	10.321,74
FC15031	C1	AGENT EXECUTIU	F	JP1	C1 (C)	C.E.	15	10.561,97
	C2						16	10.597,59
	C3						18	10.669,33
	C4						20	10.741,08
	C5						22	10.852,85
FC15032	C1	AGENT EXECUTIU	F	JPD	C1 (C)	C.E.	15	14.067,42
	C2						16	14.103,05
	C3						18	14.174,80
	C4						20	14.246,55
	C5						22	14.358,30
FC15034	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DE SUPORT DE SISTEMES D'INFORMACIÓ	F	JPD	C1 (C)	C.E.	15	14.067,42
	C2						16	14.103,05
	C3						18	14.174,80

	C4						20	14.246,55
	C5						22	14.358,30
FC15035	C1 C2 C3 C4 C5	TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN SISTEMES INFORMÀTICS	F	JO	C1 (C)	C.E.	15 16 18 20 22	8.791,50 8.827,13 8.898,87 8.970,61 9.082,37
FC15036	C1 C2 C3 C4 C5	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DELINEACIÓ	F	JO	C1 (C)	C.E.	15 16 18 20 22	8.791,50 8.827,13 8.898,87 8.970,61 9.082,37
FC15037	C1 C2 C3 C4 C5	INFORMADOR/A CIUTADÀ/NA	F	JPD	C1 (C)	C.E.	15 16 18 20 22	14.067,42 14.103,05 14.174,80 14.246,55 14.358,30
FC15038	C1 C2 C3 C4 C5	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DELINEACIÓ	F	JP1	C1 (C)	C.E.	15 16 18 20 22	10.561,97 10.597,59 10.669,33 10.741,08 10.852,85
FC15039	C1 C2 C3 C4 C5	TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN INFORMÀTICA DE GESTIÓ	F	JO	C1 (C)	C.E.	15 16 18 20 22	8.791,50 8.827,13 8.898,87 8.970,61 9.082,37
FC15040	C1 C2 C3 C4 C5	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BANC DE DADES	F	JO	C1 (C)	C.M.	15 16 18 20 22	8.791,50 8.827,13 8.898,87 8.970,61 9.082,37
FC15041	C1 C2 C3 C4 C5	TÈCNIC/A ESPECIALISTA SIG	F	JO	C1 (C)	C.E.	15 16 18 20 22	8.791,50 8.827,13 8.898,87 8.970,61 9.082,37
FC15042	C1 C2 C3 C4 C5	INFORMADOR/A CIUTADÀ/NA	F	JP1D1	C1 (C)	C.E.	15 16 18 20 22	12.217,84 12.217,84 12.217,84 12.217,84 12.217,84
FC15043	C1 C2 C3 C4	INFORMADOR/A CIUTADÀ/NA	F	JO	C1 (C)	C.E.	15 16 18 20	8.791,50 8.827,13 8.898,87 8.970,61

	C5						22	9.082,37
FC15044	C1	TÈCNIC ESPECIALISTA DE SUPORT DE SISTEMES D'INFORMACIÓ	F	JP2	C1 (C)	C.E.	15	12.332,44
	C2						16	12.368,06
	C3						18	12.439,80
	C4						20	12.511,54
	C5						22	12.623,31
FC15045	C1	INSPECTOR D'OBRES I SERVEIS	F	JO	C1 (C)	C.E.	15	9.486,12
	C2						16	9.521,78
	C3						18	9.593,49
	C4						20	9.665,23
	C5						22	9.777,02
FC15046	C1	INSPECTOR D'OBRES I SERVEIS	F	JP2	C1 (C)	C.E.	15	13.126,24
	C2						16	13.161,88
	C3						18	13.233,62
	C4						20	13.305,37
	C5						22	13.417,12
FC15047	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DE GESTIÓ	F	JO	C1 (C)	C.M.	15	8.791,50
	C2						16	8.827,13
	C3						18	8.898,87
	C4						20	8.970,61
	C5						22	9.082,37
FC15048	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA BANC DE DADES	F	JP2	C1 (C)	C.M.	15	12.332,44
	C2						16	12.368,06
	C3						18	12.439,80
	C4						20	12.511,54
	C5						22	12.623,31
FC15049	C1	INFORMADOR/A TURÍSTIC	F	JP1	C1 (C)	C.E.	15	10.561,97
	C2						16	10.597,59
	C3						18	10.669,33
	C4						20	10.741,08
	C5						22	10.852,85
FC15050	C1	INFORMADOR/A CIUTADÀ/ANA	F	JP1	C1 (C)	C.E.	15	10.561,97
	C2						16	10.597,59
	C3						18	10.669,33
	C4						20	10.741,08
	C5						22	10.852,85
FC15051	C1	INFORMADOR/A CIUTADÀ/ANA	F	JP2	C1 (C)	C.E.	15	12.332,44
	C2						16	12.368,06
	C3						18	12.439,80
	C4						20	12.511,54
	C5						22	12.623,31
FC15052	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DE GESTIÓ	F	JP1	C1 (C)	C.E.	15	10.561,97
	C2						16	10.597,59
	C3						18	10.669,33
	C4						20	10.741,08
	C5						22	10.852,85

FC15053	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DE GESTIÓ	F	JP2	C1 (C)	C.E.	15	12.332,44
	C2						16	12.368,06
	C3						18	12.439,80
	C4						20	12.511,54
	C5						22	12.623,31
FC15054	C1	AGENT D'ACOLLIDA	F	JP1	C1 (C)	C.E.	15	10.561,97
	C2						16	10.597,59
	C3						18	10.669,33
	C4						20	10.741,08
	C5						22	10.852,85
FC15055	C1	TÈCNIC/A ESPECIALISTA DE PROTOCOL	F	JPD	C1 (C)	LL.D.	15	14.067,42
	C2						16	14.103,05
	C3						18	14.174,80
	C4						20	14.246,55
	C5						22	14.358,30
FC16045	D3	CAPORAL	F	JP1D2	C1 (*)	C.M.	16	18.890,19
	D4						17	18.919,21
	D5						18	18.948,41
FC16046	D3	CAPORAL	F	JP2D2	C1 (*)	C.M.	16	21.098,60
	D4						17	21.127,61
	D5						18	21.156,80
FC16047	C2	CAP DE SUBUNITAT D'ESPORT FEDERAT I ASSOCIATIU	F	JO	C1 (C)	C.E.	16	10.485,44
	C3						18	10.557,18
	C4						20	10.628,93
	C5						22	10.740,67
FC16048	C2	CAP DE SUBUNITAT DE FISCALITZACIÓ	F	JP2	C1 (C)	C.E.	16	14.170,10
	C3						18	14.170,10
	C4						20	14.170,10
	C5						22	14.170,10
FC16049	C2	CAP DE SUBUNITAT DE PREMSA I COMUNICACIÓ	F	JO	C1 (C)	C.E.	16	10.485,44
	C3						18	10.557,18
	C4						20	10.628,93
	C5						22	10.740,67
FC19070	C3	CAP D'UNITAT- SERGENT	F	JP1D2	C1 (C)	C.E.	19	21.233,91
	C4						20	21.263,05
	C5						22	21.353,84
FC22096	C5	SOTS-INSPECTOR POLICIA LOCAL	F	JPD	C1 (C)	C.E.	22	27.475,53
FB19045	B1	TÈCNIC/A DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	F	JP1	A2 (B)	C.E.	19	13.728,25
	B2						21	13.728,25
	B3						23	13.728,25
	B4						25	13.728,25
	B5						26	13.728,25
FB19046	B1	EDUCADOR/A SOCIAL	F	JO	A2 (B)	C.M.	19	10.892,23
	B2						21	10.981,93
	B3						23	11.098,47
	B4						25	11.215,06
	B5						26	11.340,88
FB19047	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ	F	JP2	A2 (B)	C.M.	19	14.320,80

	B2	DE GESTIÓ					21	14.410,48
	B3						23	14.527,03
	B4						25	14.643,60
	B5						26	14.769,44
FB19049	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ DE GESTIÓ	F	JO	A2 (B)	C.M.	19	9.887,22
	B2						21	9.976,89
	B2.1						22	10.084,28
	B3						23	10.093,45
	B4						25	10.210,07
	B5						26	10.335,86
FB19050	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ DE GESTIÓ	F	JOD1	A2 (B)	C.M.	19	12.059,86
	B2						21	12.149,55
	B3						23	12.266,12
	B4						25	12.382,70
	B5						26	12.508,54
FB19051	B1	TÈCNIC/A D'ASSESSORAMENT JURÍDIC	F	JOD1	A2 (B)	C.M.	19	12.059,86
	B2						21	12.149,55
	B3						23	12.266,12
	B4						25	12.382,70
	B5						26	12.508,54
FB19052	B1	ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	F	JO	A2 (B)	C.M.	19	10.892,23
	B1.1						20	10.928,23
	B2						21	10.981,93
	B3						23	11.098,47
	B4						25	11.215,06
	B5						26	11.340,88
FB19053	B1	ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	F	JOD1	A2 (B)	C.M.	19	13.135,25
	B2						21	13.224,95
	B3						23	13.341,48
	B4						25	13.458,09
	B5						26	13.583,90
FB19054	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ OBRA PÚBLICA	F	JOD1	A2 (B)	C.M.	19	13.135,25
	B2						21	13.224,95
	B3						23	13.341,48
	B4						25	13.458,09
	B5						26	13.583,90
FB19055	B1	TREBALLADOR/A SOCIAL	F	JO	A2 (B)	C.M.	19	10.892,23
	B2						21	10.981,93
	B3						23	11.098,47
	B4						25	11.215,06
	B5						26	11.340,88
FB19056	B1	EDUCADOR/A SOCIAL	F	JOD1	A2 (B)	C.M.	19	13.135,25
	B2						21	13.224,95
	B3						23	13.341,48
	B4						25	13.458,09
	B5						26	13.583,90
FB19057	B1	TÈCNIC/A EN OCUPACIÓ	F	JP2	A2 (B)	C.E.	19	15.469,80
	B2						21	15.559,47
	B3						23	15.676,05

	B4						25	15.792,62
	B5						26	15.918,46
FB19058	B1	TREBALLADOR/A SOCIAL	F	JOD1	A2 (B)	C.M.	19	13.135,25
	B2						21	13.224,95
	B3						23	13.341,48
	B4						25	13.458,09
	B5						26	13.583,90
FB19059	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ EN OBRA PÚBLICA	F	JP1	A2 (B)	C.M.	19	13.180,99
	B1.1						20	13.217,02
	B2						21	13.270,70
	B3						23	13.387,26
	B4						25	13.503,85
B5	26	13.629,66						
FB19060	B1	TREBALLADOR/A SOCIAL	F	JP1D2	A2 (B)	C.M.	19	14.572,01
	B2						21	14.661,72
	B3						23	14.778,26
	B4						25	14.894,83
	B5						26	15.020,66
FB19061	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ EN SERVEIS SOCIALS	F	JO	A2 (B)	C.M.	19	10.892,23
	B2						21	10.981,93
	B3						23	11.098,47
	B4						25	11.215,06
	B5						26	11.340,88
FB19062	B1	ARQUITECTE/A TÈCNIC/A	F	JP1	A2 (B)	C.M.	19	13.180,99
	B2						21	13.270,70
	B3						23	13.387,26
	B4						25	13.503,85
	B5						26	13.629,66
FB19063	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ EN INFORMÀTICA DE GESTIÓ	F	JP2	A2 (B)	C.E.	19	15.469,80
	B2						21	15.559,47
	B2.1						22	15.617,57
	B3						23	15.676,05
	B4						25	15.792,62
B5	26	15.918,46						
FB19064	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ DESENVOLUPAMENT	F	JP1	A2 (B)	C.M.	19	13.180,99
	B2						21	13.270,70
	B3						23	13.387,26
	B4						25	13.503,85
	B5						26	13.629,66
FB19065	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ EN INFRASTRUCTURES INFORMÀTIQUES I TELECOMUNICACIONS	F	JOD1	A2 (B)	C.E.	19	13.135,25
	B2						21	13.224,95
	B3						23	13.341,48
	B4						25	13.458,09
	B5						26	13.583,90
FB19066	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ DE RÈGIM ECONÒMIC DEL PERSONAL	F	JP1	A2 (B)	C.E.	19	13.180,99
	B2						21	13.270,70
	B3						23	13.387,26

	B4						25	13.503,85
	B5						26	13.629,66
FB19067	B1 B2 B3 B4 B5	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ DE GESTIÓ SERVEIS A LA PERSONA	F	JO	A2 (B)	C.E.	19 21 23 25 26	10.892,23 10.981,93 11.098,47 11.215,06 11.340,88
FB19068	B1 B2 B3 B4 B5	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ SERVEIS DEL TERRITORI	F	JO	A2 (B)	C.E.	19 21 23 25 26	10.892,23 10.981,93 11.098,47 11.215,06 11.340,88
FB19069	B1 B2 B3 B4 B5	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ DE GESTIÓ	F	JOD2	A2 (B)	C.M.	19 21 23 25 26	11.439,14 11.528,83 11.645,39 11.761,98 11.887,79
FB19070	B1 B2 B3 B4 B5	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ EN INFORMÀTICA DE GESTIÓ	F	JO	A2 (B)	C.E.	19 21 23 25 26	10.892,23 10.981,93 11.098,47 11.215,06 11.340,88
FB19071	B1 B1.1 B2 B3 B4 B5	TÈCNIC/A DE PROTOCOL I RELACIONS PÚBLIQUES	F	JPD	A2 (B)	LL.D.	19 20 21 23 25 26	18.476,99 18.508,84 18.566,67 18.683,22 18.799,81 18.925,65
FB19073	B1 B2 B2.1 B3 B4 B5	TÈCNIC/A D' ESTADÍSTICA	F	JPD	A2 (B)	C.E.	19 21 22 23 25 26	16.493,96 16.583,65 16.592,77 16.700,19 16.816,79 16.942,60
FB19074	B1 B2 B2.1 B3 B4 B5	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ DE GESTIÓ	F	JPD	A2 (B)	C.M.	19 21 22 23 25 26	16.493,96 16.583,65 16.592,77 16.700,19 16.816,79 16.942,60
FB19075	B1 B2 B2.1 B3 B4 B5	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ DE GESTIÓ	F	JP1	A2 (B)	C.M.	19 21 22 23 25 26	12.104,14 12.193,82 12.301,19 12.310,37 12.426,96 12.552,81
FB19076	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ-INSPECTOR DE SALUT	F	JO	A2 (B)	C.E.	19	9.887,22

	B2						21	9.976,89
	B3						23	10.093,45
	B4						25	10.210,07
	B5						26	10.335,86
FB19077	B1	COORDINADOR/A DEL PROGRAMA D'ACOLLIDA	F	JP1D2	A2 (B)	C.E.	19	15.665,91
	B2						21	15.720,56
	B3						23	15.791,86
	B4						25	15.863,19
	B5						26	15.940,13
FB19078	B1	COORDINADOR/A DEL PROGRAMA DE LA DONA	F	JP1D2	A2 (B)	C.E.	19	15.665,91
	B2						21	15.720,56
	B3						23	15.791,86
	B4						25	15.863,19
	B5						26	15.940,13
FB19079	B1	COORDINADOR/A DEL PROGRAMA DE CIVISME	F	JO	A2 (B)	C.E.	19	11.679,30
	B2						21	11.768,98
	B3						23	11.885,54
	B4						25	12.002,12
	B5						26	12.127,95
FB19080	B1	COORDINADOR/A DEL PROGRAMA DE JOVENTUT	F	JPD	A2 (B)	C.E.	19	18.667,57
	B2						21	18.757,23
	B3						23	18.873,80
	B4						25	18.990,40
	B5						26	19.116,23
FB19081	B1	COORDINADOR/A DEL PROGRAMA DE PARTICIPACIÓ	F	JPD	A2 (B)	C.E.	19	18.667,57
	B2						21	18.757,23
	B3						23	18.873,80
	B4						25	18.990,40
	B5						26	19.116,23
FB19082	B1	COORDINADOR/A DEL PROGRAMA DE COOPERACIÓ	F	JOD1	A2 (B)	C.E.	19	13.977,46
	B2						21	14.067,13
	B3						23	14.183,71
	B4						25	14.300,28
	B5						26	14.426,11
FB19083	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ EN SALUT PÚBLICA	F	JO	A2 (B)	C.M.	19	9.887,22
	B2						21	9.976,89
	B3						23	10.093,45
	B4						25	10.210,07
	B5						26	10.335,86
FB19084	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ EN SALUT PÚBLICA	F	JOD2	A2 (B)	C.M.	19	11.439,14
	B2						21	11.528,83
	B3						23	11.645,39
	B4						25	11.761,98
	B5						26	11.887,79
FB19085	B1	TÈCNIC/A GRAU MITJÀ SERVEIS DEL TERRITORI	F	JP2	A2 (B)	C.E.	19	15.469,80
	B2						21	15.559,47

	B3						23	15.676,05
	B4						25	15.792,62
	B5						26	15.918,46
FB21078	B2	CAP D'UNITAT DE PARCS I JARDINS URBANS	F	JO	A2 (B)	C.E.	21	12.376,16
	B3						23	12.492,69
	B4						25	12.609,28
	B5						26	12.735,13
FB21079	B2	CAP DE LA UNITAT DE RECAPTACIÓ EXECUTIVA	F	JO	A2 (B)	C.E.	21	12.376,16
	B3						23	12.492,69
	B4						25	12.609,28
	B5						26	12.735,13
FB21080	B2	CAP D'UNITAT DE L'OFICINA DE SUPORT JURÍDIC DELS SERVEIS A LES PERSONES	F	JPD	A2 (B)	C.E.	21	19.678,71
	B3						23	19.795,26
	B4						25	19.911,84
	B5						26	20.037,70
FB21082	B2	CAP D'UNITAT DE TOPOGRAFIA	F	JO	A2 (B)	C.E.	21	12.376,16
	B3						23	12.492,69
	B4						25	12.609,28
	B5						26	12.735,13
FB21084	B2	CAP D'UNITAT DE BANC DE DADES I CADASTRE	F	JP2	A2 (B)	C.E.	21	17.277,18
	B3						23	17.393,74
	B4						25	17.510,34
	B5						26	17.636,15
FB21085	B2	CAP D'UNITAT DE FISCALITZACIÓ I CONTROL	F	JP1D1	A2 (B)	C.E.	21	17.228,17
	B2.1						22	17.286,25
	B3						23	17.344,73
	B4						25	17.461,31
	B5						26	17.587,16
FB21086	B2	CAP D'UNITAT DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA	F	JP2	A2 (B)	C.E.	21	17.277,18
	B3						23	17.393,74
	B4						25	17.510,34
	B5						26	17.636,15
FB21087	B2	CAP D'UNITAT DE RECAPTACIÓ VOLUNTÀRIA	F	JP1	A2 (B)	C.E.	21	14.826,67
	B3						23	14.943,22
	B4						25	15.059,80
	B5						26	15.185,65
FB21088	B2	CAP D'UNITAT DE L'OFICINA D'ATENCIÓ TRIBUTÀRIA	F	JP1	A2 (B)	C.E.	21	14.826,67
	B3						23	14.943,22
	B4						25	15.059,80
	B5						26	15.185,65
FB21089	B2	CAP D'UNITAT DE PROMOCIÓ I COHESIÓ SOCIAL	F	JP1D1	A2 (B)	C.E.	21	17.228,17
	B3						23	17.344,73
	B4						25	17.461,31

	B5						26	17.587,16
FB21090	B2	CAP D'UNITAT DE SERVEIS SOCIALS BÀSICS	F	JP1D1	A2 (B)	C.E.	21	17.228,17
	B3						23	17.344,73
	B4						25	17.461,31
	B5						26	17.587,16
FB21091	B2	CAP DE LA UNITAT DE RECAPTACIÓ EXECUTIVA	F	JP1	A2 (B)	C.E.	21	14.826,67
	B3						23	14.943,22
	B4						25	15.059,80
	B5						26	15.185,65
FB21092	B2	CAP D'UNITAT DE SANITAT	F	JP2	A2 (B)	C.E.	21	17.277,18
	B3						23	17.393,74
	B4						25	17.510,34
	B5						26	17.636,15
FB21093	B2	CAP D'UNITAT D'ARXIU	F	JO	A2 (B)	C.E.	21	12.376,16
	B3						23	12.492,69
	B4						25	12.609,28
	B5						26	12.735,13
FB21094	B2	CAP D'UNITAT D'ESTACIONAMENTS	F	JP1	A2 (B)	C.E.	21	14.826,67
	B3						23	14.943,22
	B4						25	15.059,80
	B5						26	15.185,65
FB21095	B2	CAP D'UNITAT DE COMPTABILITAT I GESTIÓ PRESSUPOSTÀRIA	F	JPD	A2 (B)	C.E.	21	19.678,71
	B2.1						22	19.736,79
	B3						23	19.795,26
	B4						25	19.911,84
	B5						26	20.037,70
FB21096	B2	CAP D'UNITAT DE MANTENIMENT DE LA VIA PÚBLICA	F	JOD1	A2 (B)	C.E.	21	14.602,44
	B3						23	14.719,02
	B4						25	14.835,59
	B5						26	14.961,42
FB21097	B2	CAP D'UNITAT D'EQUIPS ESPECÍFICS I SERVEIS ESPECIALITZATS	F	JP1D1	A2 (B)	C.E.	21	17.228,17
	B3						23	17.344,73
	B4						25	17.461,31
	B5						26	17.587,16
FB21098	B2	CAP D'UNITAT DE VALORACIONS	F	JP1	A2 (B)	C.E.	21	14.826,67
	B3						23	14.943,22
	B4						25	15.059,80
	B5						26	15.185,65
FB21099	B2	CAP D'UNITAT DE SUPORT D'EQUIPAMENTS	F	JP1	A2 (B)	C.E.	21	14.826,67
	B3						23	14.943,22
	B4						25	15.059,80
	B5						26	15.185,65
FB21100	B2	CAP D'UNITAT DE RECURSOS HUMANS I RELACIONS LABORALS	F	JPD	A2 (B)	C.E.	21	19.678,71

	B3						23	19.795,26
	B4						25	19.911,84
	B5						26	20.037,70
FB21101	B2	CAP D'UNITAT DE SECRETARIA	F	JPD	A2 (B)	C.E.	21	19.678,71
	B3						23	19.795,26
	B4						25	19.911,84
	B5						26	20.037,70
FB21102	B2	CAP D'UNITAT DE PREVENCIÓ EN LA SEGRESTAT I LA SALUT LABORAL	F	JP1	A2 (B)	C.E.	21	14.826,67
	B3						23	14.943,22
	B4						25	15.059,80
	B5						26	15.185,65
FB21103	B2	CAP D'UNITAT D'ATENCIÓ AL CIUTADÀ	F	JP2	A2 (B)	C.E.	21	17.277,18
	B3						23	17.393,74
	B4						25	17.510,34
	B5						26	17.636,15
FB21104	B2	CAP D'UNITAT DE COMUNICACIONS DE DADES I SEGRESTAT	F	JP1	A2 (B)	C.E.	21	14.826,67
	B3						23	14.943,22
	B4						25	15.059,80
	B5						26	15.185,65
FB21105	B2	CAP D'UNITAT D'APLICACIONS A INTERNET	F	JP1	A2 (B)	C.E.	21	14.826,67
	B3						23	14.943,22
	B4						25	15.059,80
	B5						26	15.185,65
FB21106	B2	CAP D'UNITAT DE CONTRACTACIÓ	F	JO	A2 (B)	C.E.	21	12.376,16
	B3						23	12.492,69
	B4						25	12.609,28
	B5						26	12.735,13
FB21107	B2	CAP D'UNITAT D'UNIVERSITATS	F	JPD	A2 (B)	C.E.	21	19.678,71
	B3						23	19.795,26
	B4						25	19.911,84
	B5						26	20.037,70
FB21108	B2	CAP D'UNITAT DE PROGRAMES	F	JP2D2	A2 (B)	C.E.	21	18.917,25
	B3						23	18.917,25
	B4						25	18.917,25
	B5						26	18.917,25
FB25109	B4	CAP DE SECCIÓ DE SERVEIS SOCIALS	F	JP1D1	A2 (B)	C.E.	25	18.431,79
	B5						26	18.557,61
FB25110	B4	CAP DE SECCIÓ DE MANTENIMENT D'EQUIPAMENTS	F	JDE	A2 (B)	C.E.	25	29.728,16
	B5						26	29.776,85
FB25111	B4	CAP DE SECCIÓ DE MANTENIMENT DE LA VIA PÚBLICA	F	JOD1	A2 (B)	C.E.	25	15.661,87
	B5						26	15.661,87
FB25112	B4	CAP DE SECCIÓ D'ENSENYAMENT	F	JP1D1	A2 (B)	C.E.	25	18.431,79

	B5						26	18.557,61
FB25113	B4	CAP DE SECCIÓ DE SUPORT, PROGRAMACIÓ I QUALITAT	F	JP2	A2 (B)	C.E.	25	18.481,26
	B5						26	18.607,11
FB25114	B4	CAP DE SECCIÓ D'ORGANITZACIÓ	F	JO	A2 (B)	C.E.	25	13.175,55
	B5						26	13.277,76
FB25115	B4	CAP DE SECCIÓ DE XARXES I EFICIÈNCIA ENERGÈTICA	F	JP1	A2 (B)	C.E.	25	15.828,55
	B5						26	15.954,37
FB25116	B4	CAP DE COMPRES	F	JP2	A2 (B)	C.E.	25	18.481,26
	B5						26	18.607,11
FB25117	B4	CAP DE SECCIÓ DE MANTENIMENT D'EQUIPAMENTS	F	JP1	A2 (B)	C.E.	25	15.828,55
	B5						26	15.954,37
FB26119	B5	INSPECTOR POLICIA LOCAL	F	JDE	A2 (B)	C.E.	26	29.952,52
FA20067	A1	COORDINADOR/A DEL PROGRAMA DE GENT GRAN	F	JOD2	A1 (A)	C.E.	20	13.048,61
	A2						23	13.152,72
	A2.1						24	13.188,53
	A3						26	13.301,00
	A4						28	13.431,80
	A5						30	13.564,71
FA20068	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR MEDI AMBIENT	F	JP1D2	A1 (A)	C.M.	20	15.582,53
	A2						23	15.686,63
	A3						26	15.834,88
	A4						28	15.965,72
	A5						30	16.098,64
FA20069	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR ENGINYER	F	JP2	A1 (A)	C.M.	20	16.342,86
	A2						23	16.513,11
	A3						26	16.755,50
	A4						28	16.969,46
	A5						30	17.187,02
FA20070	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR ENGINYER	F	JO	A1 (A)	C.M.	20	11.274,87
	A2						23	11.445,13
	A3						26	11.687,54
	A4						28	11.901,51
	A5						30	12.119,06
FA20071	A1	INSPECTOR/A TRIBUTARI	F	JO	A1 (A)	C.E.	20	11.274,87
	A2						23	11.445,13
	A3						26	11.687,54
	A4						28	11.901,51
	A5						30	12.119,06
FA20072	A1	TÈCNIC/A ADMINISTRACIÓ GENERAL	F	JP2	A1 (A)	C.M.	20	16.342,86
	A2						23	16.513,11
	A3						26	16.755,50
	A4						28	16.969,46
	A5						30	17.187,02
FA20073	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR	F	JO	A1 (A)	C.E.	20	11.274,87

	A2						23	11.445,13
	A3						26	11.687,54
	A4						28	11.901,51
	A5						30	12.119,06
FA20074	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR ARQUITECTE	F	JO	A1 (A)	C.M.	20	11.274,87
	A2						23	11.445,13
	A3						26	11.687,54
	A4						28	11.901,51
	A5						30	12.119,06
FA20075	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR DINAMITZACIÓ CIUTADANA	F	JPD	A1 (A)	C.E.	20	18.825,76
	A2						23	18.996,03
	A3						26	19.238,43
	A4						28	19.452,36
	A5						30	19.669,95
FA20076	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL	F	JP1	A1 (A)	C.M.	20	13.808,77
	A2						23	13.978,99
	A3						26	14.221,42
	A4						28	14.435,35
	A5						30	14.652,95
FA20077	A1	TÈCNIC/A ADMINISTRACIÓ GENERAL	F	JO	A1 (A)	C.M.	20	11.274,87
	A2						23	11.445,13
	A3						26	11.687,54
	A4						28	11.901,51
	A5						30	12.119,06
FA20078	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR PSICÒLEG/OGA	F	JO	A1 (A)	C.M.	20	11.274,87
	A1.1						21	11.317,55
	A2						23	11.445,13
	A3						26	11.687,54
	A4						28	11.901,51
	A5						30	12.119,06
FA20079	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR EN ENGINYERIA INFORMÀTICA DE GESTIÓ	F	JP1	A1 (A)	C.E.	20	13.808,77
	A1.1						21	13.852,32
	A2						23	13.978,99
	A3						26	14.221,42
	A4						28	14.435,35
	A5						30	14.652,95
FA20080	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR	F	JP2	A1 (A)	C.M.	20	16.342,86
	A2						23	16.513,11
	A3						26	16.755,50
	A4						28	16.969,46
	A5						30	17.187,02
FA20081	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR D'Ocupació	F	JO	A1 (A)	C.E.	20	11.274,87
	A2						23	11.445,13
	A3						26	11.687,54
	A4						28	11.901,51

	A5						30	12.119,06
FA20082	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR D'Ocupació	F	JP1	A1 (A)	C.E.	20	13.808,77
	A2						23	13.978,99
	A3						26	14.221,42
	A4						28	14.435,35
	A5						30	14.652,95
FA20083	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR DE TURISME	F	JP1D1	A1 (A)	C.E.	20	16.290,99
	A2						23	16.461,22
	A3						26	16.703,65
	A4						28	16.917,59
	A5						30	17.135,17
FA20084	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR EN ENGINYERIA INFORMÀTICA DE SISTEMES	F	JO	A1 (A)	C.E.	20	11.274,87
	A2						23	11.445,13
	A3						26	11.687,54
	A4						28	11.901,51
	A5						30	12.119,06
FA20085	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR EN ENGINYERIA INFORMÀTICA DE GESTIÓ	F	JO	A1 (A)	C.E.	20	11.274,87
	A1.1						21	11.317,93
	A2						23	11.445,13
	A3						26	11.687,54
	A4						28	11.901,51
A5	30	12.119,06						
FA20086	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR PROM.ECONÒMICA - COMERÇ I MERCATS	F	JP1	A1 (A)	C.E.	20	13.808,77
	A2						23	13.978,99
	A3						26	14.221,42
	A4						28	14.435,35
	A5						30	14.652,95
FA20087	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR PROM.ECONÒMICA - TIC I SOCIETAT DE LA INFORMACIÓ	F	JP1	A1 (A)	C.E.	20	13.808,77
	A2						23	13.978,99
	A3						26	14.221,42
	A4						28	14.435,35
	A5						30	14.652,95
FA20088	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR DE GESTIÓ DEL SISTEMA D'INDICADORS	F	JP1	A1 (A)	C.E.	20	13.808,77
	A2						23	13.978,99
	A3						26	14.221,42
	A4						28	14.435,35
	A5						30	14.652,95
FA20089	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR DE CULTURA	F	JOD2	A1 (A)	C.E.	20	13.048,61
	A2						23	13.186,81
	A3						26	13.383,63
	A4						28	13.557,24
	A5						30	13.733,77
FA20090	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR DE	F	JPD	A1 (A)	C.E.	20	18.825,76

	A1.1	CULTURA					21	18.865,14
	A2						23	18.996,03
	A3						26	19.238,43
	A4						28	19.452,36
	A5						30	19.669,95
FA20091	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR	F	JOD2	A1 (A)	C.E.	20	13.048,61
	A2						23	13.186,81
	A3						26	13.383,63
	A4						28	13.557,24
	A5						30	13.733,77
FA20092	A1	TÈCNIC/A SUPERIOR ARQUITECTE	F	JP2	A1 (A)	C.M.	20	16.342,86
	A2						23	16.513,11
	A3						26	16.755,50
	A4						28	16.969,46
	A5						30	17.187,02
FA20093	A1	TÈCNIC/A ADMINISTRACIÓ GENERAL	F	JP1	A1 (A)	C.E.	20	13.808,77
	A2						23	13.978,99
	A3						26	14.221,42
	A4						28	14.435,35
	A5						30	14.652,95
FA23100	A2	CAP D'UNITAT DE COORDINACIÓ JURÍDICA	F	JPD	A1 (A)	C.E.	23	21.036,21
	A3						26	21.278,62
	A4						28	21.492,58
	A5						30	21.710,16
FA23101	A2	CAP D'UNITAT DEL SIG I INFORMACIÓ DE BASE	F	JPD	A1 (A)	C.E.	23	21.036,21
	A3						26	21.278,62
	A4						28	21.492,58
	A5						30	21.710,16
FA23102	A2	CAP D'UNITAT DE PROGRAMARI DE GESTIÓ	F	JP1	A1 (A)	C.E.	23	15.588,37
	A3						26	15.830,79
	A4						28	16.044,72
	A5						30	16.262,30
FA23103	A2	CAP D'UNITAT D'EQUIPS INFORMÀTICS	F	JP1	A1 (A)	C.E.	23	15.588,37
	A3						26	15.830,79
	A4						28	16.044,72
	A5						30	16.262,30
FA23104	A2	CAP D'UNITAT D'INTERVENCIÓ AMBIENTAL	F	JP1D1	A1 (A)	C.E.	23	17.688,97
	A3						26	17.931,39
	A4						28	18.145,33
	A5						30	18.362,89
FA23105	A2	CAP DE LA UNITAT JURÍDICO ADMINISTRATIVA DE SEGURETAT CIUTADANA I PROTECCIÓ CIVIL	F	JP1	A1 (A)	C.E.	23	15.588,37
	A3						26	15.830,79
	A4						28	16.044,72
	A5						30	16.262,30

FA23106	A2	CAP D'UNITAT DE GESTIÓ PATRIMONIAL	F	JO	A1 (A)	C.E.	23	13.007,99
	A3						26	13.087,55
	A4						28	13.157,55
	A5						30	13.228,85
FA23107	A2	CAP D'UNITAT DE COMERÇ I MERCATS	F	JP2	A1 (A)	C.E.	23	18.168,77
	A3						26	18.574,03
	A4						28	18.931,91
	A5						30	19.295,76
FA23108	A2	CAP D'UNITAT DE TURISME	F	JP1D1	A1 (A)	C.E.	23	17.688,97
	A3						26	17.931,39
	A4						28	18.145,33
	A5						30	18.362,89
FA23110	A2	CAP D'UNITAT D'ASSESSORAMENT I SUPORT JURÍDICS	F	JO	A1 (A)	C.E.	23	13.007,99
	A3						26	13.087,55
	A4						28	13.157,55
	A5						30	13.228,85
FA23111	A2	CAP D'UNITAT DE CONTRACTACIÓ	F	JO	A1 (A)	C.E.	23	13.007,99
	A3						26	13.087,55
	A4						28	13.157,55
	A5						30	13.228,85
FA23112	A2	CAP D'UNITAT DE CONTRACTACIÓ	F	JP2	A1 (A)	C.E.	23	18.168,77
	A3						26	18.574,03
	A4						28	18.931,91
	A5						30	19.295,76
FA26106	A3	CAP DE SECCIÓ D'ACTIVITATS	F	JP1D1	A1 (A)	C.E.	26	19.146,42
	A4						28	19.146,42
	A5						30	19.146,42
FA26107	A3	CAP DE SECCIÓ DE CULTURA	F	JP1	A1 (A)	C.E.	26	16.419,57
	A4						28	16.633,56
	A5						30	16.851,12
FA26108	A3	CAP DE SECCIÓ D'Ocupació, empreses i universitats	F	JDE	A1 (A)	C.E.	26	26.083,58
	A4						28	26.297,51
	A5						30	26.515,12
FA26109	A3	CAP DE SECCIÓ D'ESPORTS	F	JP1	A1 (A)	C.E.	26	16.419,57
	A4						28	16.633,56
	A5						30	16.851,12
FA26110	A3	CAP DE SECCIÓ JURÍDICO ADMINISTRATIVA DEL SERV. TRESORERIA I G. TRIBUTÀRIA	F	JP1	A1 (A)	C.E.	26	16.419,57
	A4						28	16.633,56
	A5						30	16.851,12
FA26111	A3	CAP DE SECCIÓ DE PLANEJAMENT I PAISATGE	F	JP2	A1 (A)	C.E.	26	19.570,81
	A4						28	19.784,75
	A5						30	20.002,32

FA26112	A3	CAP DE SECCIÓ DE PROMOCIÓ ECONÒMICA, COMERÇ I TURISME	F	JP2	A1 (A)	C.E.	26	19.570,81
	A4						28	19.784,75
	A5						30	20.002,32
FA26113	A3	CAP DE SECCIÓ JURÍDICA D'HABITATGE	F	JP2	A1 (A)	C.E.	26	19.570,81
	A4						28	19.784,75
	A5						30	20.002,32
FA26114	A3	CAP DE SECCIÓ DE PROTECCIÓ DE LA LEGALITAT	F	JP1D2	A1 (A)	C.E.	26	18.367,31
	A4						28	18.367,31
	A5						30	18.367,31
FA26115	A3	CAP DE SECCIÓ D'OBRES	F	JP2	A1 (A)	C.E.	26	19.570,81
	A4						28	19.784,75
	A5						30	20.002,32
FA26116	A3	CAP DE SECCIÓ TÈCNICA D'HABITATGE	F	JP1	A1 (A)	C.E.	26	16.419,57
	A4						28	16.633,56
	A5						30	16.851,12
FA26117	A3	CAP DE SECCIÓ DE TRESORERIA	F	JP1	A1 (A)	C.E.	26	16.419,57
	A4						28	16.633,56
	A5						30	16.851,12
FA26118	A3	CAP DE SECCIÓ DE GESTIÓ TRIBUTÀRIA I INSPECCIÓ	F	JP2	A1 (A)	C.E.	26	19.570,81
	A4						28	19.784,75
	A5						30	20.002,32
FA26119	A3	CAP DE SECCIÓ DE NETEJA, MEDI AMBIENT I CANVI CLIMÀTIC	F	JP1	A1 (A)	C.E.	26	16.419,57
	A4						28	16.633,56
	A5						30	16.851,12
FA26120	A3	CAP DE SECCIÓ DE GESTIÓ URBANÍSTICA	F	JP2	A1 (A)	C.E.	26	19.570,81
	A4						28	19.784,75
	A5						30	20.002,32
FA26121	A3	CAP DE SECCIÓ DE MOBILITAT	F	JP2	A1 (A)	C.E.	26	19.570,81
	A4						28	19.784,75
	A5						30	20.002,32
FA26122	A3	CAP DE SECCIÓ DE RECAPTACIÓ	F	JDE	A1 (A)	C.E.	26	26.083,58
	A4						28	26.297,51
	A5						30	26.515,12
FA26123	A3	CAP DE SECCIÓ DE RECURSOS HUMANS	F	JDE	A1 (A)	C.E.	26	26.083,58
	A4						28	26.297,51
	A5						30	26.515,12
FA26124	A3	CAP DE SECCIÓ DE PLANIFICACIÓ DE LA VIA PÚBLICA	F	JP2	A1 (A)	C.E.	26	19.570,81
	A4						28	19.784,75
	A5						30	20.002,32
FA26125	A3	CAP DE SECCIÓ DE PROJECTES	F	JP2	A1 (A)	C.E.	26	19.570,81
	A4						28	19.784,75
	A5						30	20.002,32

FA26126	A3 A4 A5	CAP DE SECCIÓ JURÍDICO ADMINISTRATIVA DE SEGURETAT CIUTADANA, EMERGÈNCIES I PROTECCIÓ CIVIL	F	JDE	A1 (A)	C.E.	26 28 30	26.083,58 26.297,51 26.515,12
FA26127	A3 A4 A5	CAP DE SECCIÓ DE L'OFICINA DE LLICÈNCIES I ASSESSORAMENT JURÍDIC	F	JDE	A1 (A)	C.E.	26 28 30	29.000,41 29.083,42 29.167,75
FA26128	A3 A4 A5	CAP DE SECCIÓ D'ASSESSORIA JURÍDICA I PROCEDIMENT ADMINISTRATIU	F	JDE	A1 (A)	C.E.	26 28 30	26.083,58 26.297,51 26.515,12
FA26129	A3 A4 A5	CAP DE SECCIÓ DE L'OFICINA DE CONTRACTACIÓ, COMPRES, GESTIÓ PATRIMONIAL I INVERSIONS.	F	JDE	A1 (A)	C.E.	26 28 30	29.000,41 29.083,42 29.167,75
FA26130	A3 A4 A5	CAP DE SECCIÓ DE L'OFICINA DE SUPORT JURÍDIC DELS SERVEIS A LES PERSONES	F	JDE	A1 (A)	C.E.	26 28 30	29.000,41 29.083,42 29.167,75
FA26131	A3 A4 A5	CAP DE SECCIÓ DE SERVEIS URBANS	F	JDE	A1 (A)	C.E.	26 28 30	26.083,58 26.297,51 26.515,12
FA26132	A3 A4 A5	CAP DE SECCIÓ D'ACTIVITAT ECONÒMICA	F	JP1D2	A1 (A)	C.E.	26 28 30	18.367,31 18.367,31 18.367,31
FA29116	A4 A5	CAP DE SERVEI DE CONTRACTACIÓ, PATRIMONI I INVERSIONS	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	29 30	36.467,90 36.626,92
FA29117	A4 A5	CAP DE SERVEI DE PROMOCIÓ DE LA CIUTAT	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	29 30	36.467,90 36.626,92
FA29118	A4 A5	CAP DE SERVEI DE SECRETARIA TÈCNICA	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	29 30	36.467,90 36.626,92
FA29119	A4 A5	CAP DE SERVEI DE PROJECTES URBANS I INFRAESTRUCTURES TERRITORIALS	F	JP2	A1 (A)	LL.D.	29 30	26.477,75 26.756,73
FA29120	A4 A5	CAP DE SERVEI D'URBANISME	F	JP2	A1 (A)	LL.D.	29 30	26.477,75 26.756,73
FA29121	A4	CAP DE SERVEI DE MEDI AMBIENT I SOSTENIBILITAT	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	29	36.467,90

	A5						30	36.626,92
FA29122	A4 A5	CAP DE SERVEI DE TECNOLOGIES I SISTEMES D'INFORMACIÓ	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	29 30	36.467,90 36.626,92
FA29123	A4 A5	CAP DE SERVEI D'ACCIÓ I COHESIÓ SOCIAL	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	29 30	36.467,90 36.626,92
FA29124	A4 A5	CAP DE SERVEI D'ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	29 30	38.848,33 39.007,34
FA29125	A4 A5	CAP DE SERVEI DEL TERRITORI	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	29 30	38.848,33 39.007,34
FA29128	A4 A5	CAP DE SERVEI DE SEGURETAT CIUTADANA - CAP DE LA POLICIA LOCAL	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	29 30	38.848,33 39.007,34
FA29129	A4 A5	CAP DE SERVEI D'ENSENYAMENT, CULTURA I ESPORTS	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	29 30	38.848,33 39.007,34
FA29130	A4 A5	CAP DE SERVEI DE SUPPORT A L'ALCALDIA I PRESIDÈNCIA	F	JPD	A1 (A)	LL.D.	29 30	34.381,19 34.432,55
FA29131	A4 A5	CAP DE SERVEI D'EMERGÈNCIES I PROTECCIÓ CIVIL	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	29 30	38.848,33 39.007,34
FA30127	A5	CAP DE SERVEI - SECRETARI GENERAL	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	30	57.387,12
FA30128	A5	CAP DE SERVEI D'INTERVENCIÓ GENERAL - INTERVENTOR/A GENERAL	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	30	57.387,12
FA30129	A5	CAP DE SERVEI DE TRESORERIA GRAL. I GESTIÓ TRIBUTÀRIA - TRESORER/A GENERAL	F	JDE	A1 (A)	LL.D.	30	40.326,77

(*) Aplicació de la disposició addicional setena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, establerta en la Llei 3/2015, de 11 de març aprovada pel Parlament de Catalunya.”

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=15517.0>

L'alcalde sotmet el dictamen 6.2.1 a votació, i el Ple l'aprova per 22 vots afirmatius (8 GMDCD, 6 GMERC, 3 GMCUP, 2 GMPSC, 2 GMC's i 1 Sr. Miquel Davins Pey) i 2 abstencions (1 GMPSC i 1 GMDM), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

Es fa constar que el senyor Felip González Martín, regidor del GMPSC i el senyor José Antonio Sierra Grande, regidor del GMDM, es trobaven fora de la sala en el moment de la votació.

6.2.2 Dictamen sobre aprovació, si escau, del règim econòmic dels càrrecs electes municipals.

El secretari presenta el dictamen de l'alcalde president, de 9 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació:

“El passat 15 de juny de 2017 es va aprovar per ple el nou text sobre el règim econòmic dels càrrecs electes municipals, deixant sense efecte tots els acords anteriors. En aquest es regula, entre altres qüestions, el règim d'assistències a favor dels membres de la Corporació Municipal per assistència a les sessions la Junta de Govern, Ple de caràcter ordinari, Ple de caràcter extraordinari, comissió informativa ordinària i comissió informativa extraordinària.

El dia 4 de juliol de 2018 s'ha publicat al Butlletí Oficial de l'Estat la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018. En l'article 18 d'aquesta llei s'estableix que durant l'any 2018 les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 1,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2017, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

Aquest augment també es vol aplicar als regidors que tenen un règim de dedicació parcial a l'Ajuntament de Manresa, així com al règim d'assistències a les sessions dels òrgans col·legiats municipals.

De conformitat amb l'article 75 de la llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en relació al sistema de dedicacions i retribucions dels membres de les Corporacions Locals, es disposa que els membres de les corporacions locals percebran retribucions per l'exercici dels seus càrrecs quan els ocupin amb dedicació exclusiva o parcial, seran donats d'alta en el règim general de la Seguretat Social, assumint les Corporacions el pagament de les quotes empresarials que correspongui. Tanmateix, només els membres de la Corporació que no tinguin dedicació exclusiva ni dedicació parcial percebran assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació que formin part, en la quantia assenyalada pel ple de la mateixa.

D'acord amb la disposició addicional trenta-cinc, referent al règim de retribució dels membres de les corporacions locals, de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, que estableix el límit màxim total que els membres de les Corporacions Locals poden percebre per a tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis als que, en el seu cas, tinguin dret aquells funcionaris de carrera que es trobin en situació de serveis especials, és pels municipis d'entre 75.001 i 150.000 habitants de 77.655,62€.

Per tot això, com Alcalde President, proposo al Ple de la Corporació Municipal, l'adopció dels següents:

ACORDS

Primer.- Modificar, amb efectes 1 de gener de 2018, l'acord setè del règim econòmic dels càrrecs electes municipals aprovat pel ple de la Corporació el dia 15 de juny de 2017, referent al règim d'assistències a les sessions dels òrgans col·legiats municipals, en el sentit d'augmentar un 1,5% la quantia de les mateixes.

Les quantitats de les assistències seran les que a continuació es relacionen:

Per assistència a la Junta de Portaveus	256,29
Per assistència a la Junta de Govern	256,29
Per assistència a una sessió del Ple de caràcter ordinari	820,12
Per assistència a una sessió del Ple de caràcter extraordinari	205,03
Per assistència a una comissió informativa ordinària	256,29
Per assistència a una comissió informativa extraordinària	102,52

Segon.- Modificar, amb efectes 1 de gener de 2018, l'acord vuitè del règim econòmic dels càrrecs electes municipals aprovat pel ple de la Corporació el dia 15 de juny de 2017, referent a l'import màxim anual que podrà percebre cada membre de la Corporació Municipal per assistència als òrgans municipals col·legiats, en el sentit d'augmentar un 1,5% la quantia màxima.

L'import màxim anual que podrà percebre cada membre de la Corporació Municipal queda determinat en la següent quantia:

Import màxim anual	16.402,4- euros
--------------------	-----------------

Tercer.- Modificar, amb efectes 1 de gener de 2018, els acords del règim econòmic dels càrrecs electes municipals, aprovat pel ple de la Corporació Municipal el dia 15 de juny de 2017, en el sentit d'augmentar un 1,5% la quantia de les retribucions de manera que quedarà redactat de la següent forma:

Nom	Càrrec	Import brut mensual	Dedicació
Valentí Junyent Torras	Alcalde	2.332,22	49%
Marc Aloy Guàrdia	Tinent d'alcalde	3.797,52	95%
Joan Calmet Piqué	Tinent d'alcalde	3.797,52	95%
Maria Àngels Santolària Morros	Tinent d'alcalde	3.797,52	95%
Jaume Torras Oliveras	Tinent d'alcalde	3.197,91	80%
Jordi Serracanta Espinalt	Tinent d'alcalde	3.797,52	95%
Anna Maria Crespo Obiols	Tinent d'alcalde	3.397,78	85%
Àuria Caus Rovira	Tinent d'alcalde	3.597,65	90%
Jaume Arnau Capitan	Regidor	2.834,51	80%
Neus Comellas Verdaguer	Regidora	3.011,67	85%
Cristina Cruz Mas	Regidora	2.125,89	60%
Pol Huguet Estrada	Regidor	2.125,89	60%
Maria Mercè Rosich Vilaró	Regidora	3.188,83	90%

Quart.- Notificar aquest acord als portaveus dels diferents grups polítics municipals, i als regidors afectats.

Cinquè.- Publicar aquests acords íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província i fixar-lo al tauler d'anuncis de la corporació.”

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=15544.0>

L'alcalde sotmet el dictamen 6.2.2 a votació, i el Ple l'aprova per 14 vots afirmatius (8 GMCDC i 6 GMERC), 3 vots negatius (3 GMCUP), i 7 abstencions (3 GMPSC, 2 GMC's, 1 GMDM i 1 Sr. Miquel Davins Pey), i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.

Es fa constar que el senyor Felip González Martín, regidor del GMPSC, i el senyor José Antonio Sierra Grande, regidor del GMDM, es trobaven fora de la sala en el moment de la votació.

7. PROPOSICIONS

Es fa constar que les proposicions 7.1, 7.3 i 7.4 s'han debatut al començament de la sessió, després del coneixement de les Qüestions de Presidència.

7.2 Proposició del Grup Municipal de la CUP per a la millora del campus de vòlei platja que se celebra cada any a la nostra ciutat, en el marc de l'Estiu Jove.

El secretari presenta la proposició del Grup Municipal de la CUP, de 16 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació.

“

Atès que cada any Manresa Jove organitza el campus de vòlei platja a Plaça Major i al Parc de la Seu per a joves de 12 a 18 anys.

Atès que el preu d'aquest campus és de 25 euros i aquest any ha comptat amb la participació de 16 joves de la nostra ciutat de les quals 3 estaven becades.

Atès que amb la infraestructura actual d'aquest campus compta amb dues pistes i podria assumir tenir fins a 24 joves.

Atès que anys enrere el mateix campus havia comptat amb la presència de moltes més joves.

Atès que aquest campus es celebra al Nucli Antic de la nostra ciutat, durant la setmana posterior a que les joves hagin acabat classes i que la majoria de campus d'estiu no hagin començat i, per tant, moltes de les joves no tenen activitats a fer durant el matí.

Atès que l'Ajuntament fa una inversió important per celebrar el torneig de vòlei platja posant la pista a la plaça Major durant tota la setmana.

Atès que diverses famílies s'han interessat pel campus adreçant-se a les monitores que impartien les classes i, entre d'altres preguntes, han demanat si era gratuït.

Proposem:

1- Que l'Ajuntament de Manresa es comprometi a millorar la promoció del campus informant de forma més activa i, sobretot, difonent l'activitat en els espais de trobada de joves del barri com La Kampana o l'Escola Popular. També fent-ne difusió a viva veu pels instituts de la ciutat.

2- Que l'Ajuntament de Manresa millori la infraestructura assumint una tercera pista al Parc de la Seu i contractant els monitors/directors corresponents per poder desenvolupar l'activitat.

3- Que l'Ajuntament de Manresa ofereixi beques per aquelles famílies que no puguin assumir el cost del campus assegurant que cap jove de la ciutat es pugui quedar sense participar per la seva condició econòmica.

“

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=15783.0>

L'alcalde sotmet la proposició 7.2 a votació i el Ple la rebutja per 4 vots afirmatius (3 GMCUP i 1 GMDM), 16 vots negatius (8 GMCDC, 6 GMERC i 2 GMC's) i 4 abstencions (3 GMPSC i 1 Sr. Miquel Davins Pey).

7.5 Proposició del Grup Municipal de la CUP per a un accés universal i gratuït a la sanitat.

El secretari presenta la proposició del Grup Municipal de la CUP, de 16 de juliol de 2018, que es transcriu a continuació.

“

Atès que la suspensió de la llei catalana d'accés universal a la sanitat per part del TC deixarà al Bages més de 5000 persones totalment excloses del sistema sanitari públic.

Atès que aquesta suspensió és un atac frontal a la universalitat del nostre sistema sanitari.

Atès que l'Ajuntament té representació en el patronat d'Althaia Xarxa Assistencial Universitària de Manresa i, per tant, té competència per aprovar la política general de la Fundació i el programa d'actuació.

Demanem que:

La representació de l'ajuntament de Manresa convoqui un ple extraordinari, tan aviat com es pugui, del patronat d'Althaia Xarxa Assistencial Universitària de Manresa i inclogui el següent text com a punt de l'ordre del dia i posteriorment el sotmeti a votació:

Aprovació, si s'escau, per a garantir un accés universal a Althaia Xarxa Assistencial Universitària de Manresa

Dissabte 28 d'abril el Tribunal Constitucional espanyol va suspendre la llei catalana d'accés universal a la sanitat, el que provocarà que fins a 180.000 catalans i catalanes quedin excloses del sistema sanitari públic.

La mesura del Tribunal Constitucional espanyol és cautelar, però la suspensió definitiva de la llei valenciana, molt similar a la catalana, fa pensar que la mesura acabarà convertint-se en ferma. El seu origen és el Real Decreto-ley 16/2012 (podeu accedir al text complet a: <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2012-5403>) del govern de l'Estat espanyol, que va modificar un element central del sistema públic de salut acabant amb el seu caràcter universal per convertir-lo en un sistema basat en l'ocupació.

Per aquest motiu, primer una majoria parlamentària del País Valencià, i després una majoria al Parlament de Catalunya van aprovar mesures per revertir les mesures contingudes en aquest Real Decreto-ley del govern de l'Estat espanyol, que establien barreres d'accés a la sanitat per aquelles que no tinguin permisos de treball o de residència o no estiguin empadronades, per reconèixer de nou l'accés a una atenció sanitària gratuïta com un dret universal.

La llei catalana d'accés universal a la sanitat va ser aprovada pels grups parlamentaris de JxSí, CUP-CC, PSC i Catalunya en Comú-Podem, i es pot consultar en línia, a: <https://www.parlament.cat/getdocie/11007656>

El model de sistema sanitari públic català, ha produït l'aparició de diferents proveïdors de serveis que operen de forma externa o autònoma dins d'aquest. És el cas, per exemple, d'aquesta empresa. Això implica, que si bé segons la sentència del Tribunal Constitucional espanyol, el CATSalut no pot pagar el servei prestat per aquesta empresa a una persona que queda exclosa

del sistema sanitari pel Real Decreto-ley 16/2012, això no impedeix a aquesta empresa, de poder prestar atenció sanitària de forma universal a totes les persones que així ho necessitin, ja no sols com una exigència d'un servei públic, sinó fonamentant-se amb el Codi Deontològic de les professionals de la sanitat i per evitar hipotètiques futures problemàtiques de salut pública.

Per tots aquests motius, el Consell d'Administració Althaia Xarxa Assistencial Universitària de Manresa, aprova l'adopció dels següents acords:

- 1.- Garantir l'accés universal a Althaia Xarxa Assistencial Universitària de Manresa a totes les persones que tenen el nostre centre sanitari com a centre de referència, per molt que aquestes per seves condicions socioeconòmiques en quedin excloses amb l'aplicació del Real Decreto-ley 16/2012, seguint allò que estableix la instrucció 08/2015 del Departament de Salut sobre assistència sanitària de cobertura pública per als ciutadans estrangers empadronats a Catalunya que no són beneficiaris ni tenen la condició d'assegurats del Sistema Nacional de Salut, la resolució del CatSalut de 30 de setembre de 2016 sobre l'atenció sanitària urgent, o la mateixa resolució del CatSalut de 29 de juny de 2017 relativa a l'aprovació de la llei 9/2017.
- 2.- Instar al Parlament de Catalunya i al govern de la Generalitat, a no obeir la suspensió dictada pel Tribunal Constitucional espanyol per no incórrer en la vulneració de drets humans tot deixant fora del sistema públic fins a 180.000 persones, i a restituir el dret a l'assistència sanitària universal i gratuïta.
- 3.- Que els costos econòmics derivats de l'aplicació d'aquesta moció siguin repartits a parts iguals entre serveis socials de l'ajuntament de Manresa i la fundació Althaia.

No obstant, el Ple decidirà.

“

El secretari presenta l'esmena de substitució del GMCUP a la seva proposició 7.5, que es transcriu a continuació.

“Atès que la suspensió de la llei catalana d'accés universal a la sanitat per part del TC deixarà al Bages més de 5.000 persones totalment excloses del sistema sanitari públic.

Atès que aquesta suspensió és un atac frontal a la universalitat del nostre sistema sanitari.

Atès que l'Ajuntament té representació en el patronat d'Althaia Xarxa Assistencial Universitària de Manresa i, per tant, té competència per aprovar la política general de la Fundació i el programa d'actuació.

Demanem que:

1. La representació de l'ajuntament de Manresa convoqui un ple extraordinari, tan aviat com es pugui, del Patronat de la Fundació Althaia Xarxa Assistencial Universitària de Manresa i inclogui el següent text com a punt de l'ordre del dia i posteriorment el sotmeti a votació:

«Aprovació, si s'escau, per a garantir un accés universal a Althaia Xarxa Assistencial Universitària de Manresa.

Dissabte 28 d'abril el Tribunal Constitucional espanyol va suspendre la llei catalana d'accés universal a la sanitat, el que provocarà que fins a 180.000 catalans i catalanes quedin excloses del sistema sanitari públic.

La mesura del Tribunal Constitucional espanyol és cautelar, però la suspensió definitiva de la llei valenciana, molt similar a la catalana, fa pensar que la mesura acabarà convertint-se en ferma. El seu origen és el Real Decreto-ley 16/2012 (podeu accedir al text complet a: <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2012-5403>) del govern de l'Estat espanyol, que va modificar un element central del sistema públic de salut acabant amb el seu caràcter universal per convertir-lo en un sistema basat en l'ocupació.

Per aquest motiu, primer una majoria parlamentària del País Valencià, i després una majoria al Parlament de Catalunya van aprovar mesures per revertir les mesures contingudes en aquest Real Decreto-ley del govern de l'Estat espanyol, que establien barreres d'accés a la sanitat per aquelles que no tinguin permisos de treball o de residència o no estiguin empadronades, per reconèixer de nou l'accés a una atenció sanitària gratuïta com un dret universal.

La llei catalana d'accés universal a la sanitat va ser aprovada pels grups parlamentaris de JxSí, CUP-CC, PSC i Catalunya en Comú-Podem, i es pot consultar en línia, a: <https://www.parlament.cat/getdocie/11007656>

El model de sistema sanitari públic català, ha produït l'aparició de diferents proveïdors de serveis que operen de forma externa o autònoma dins d'aquest. És el cas, per exemple, d'aquesta empresa. Això implica, que si bé segons la sentència del Tribunal Constitucional espanyol, el CATSalut no pot pagar el servei prestat per aquesta empresa a una persona que queda exclosa del sistema sanitari pel Real Decreto-ley 16/2012, això no impedeix a aquesta empresa, de poder prestar atenció sanitària de forma universal a totes les persones que així ho necessitin, ja no sols com una exigència d'un servei públic, sinó fonamentant-se amb el Codi Deontològic de les professionals de la sanitat i per evitar hipotètiques futures problemàtiques de salut pública.

Per tots aquests motius, el Patronat de la Fundació Althaia Xarxa Assistencial Universitària de Manresa, aprova l'adopció dels següents acords:

1.- Garantir l'accés universal a Althaia Xarxa Assistencial Universitària de Manresa a totes les persones que tenen el nostre centre sanitari com a centre de referència, per molt que aquestes per seves condicions socioeconòmiques en quedin excloses amb l'aplicació del Real Decreto-ley 16/2012, seguint allò que estableix la instrucció 08/2015 del Departament de Salut sobre assistència sanitària de cobertura pública per als ciutadans estrangers empadronats a Catalunya que no són beneficiaris ni tenen la condició d'assegurats del Sistema Nacional de Salut, la resolució del CatSalut de 30 de setembre de 2016 sobre l'atenció sanitària urgent, o la mateixa resolució del CatSalut de 29 de juny de 2017 relativa a l'aprovació de la llei 9/2017.

2.- Instar al Parlament de Catalunya i al govern de la Generalitat, a no obeir la suspensió dictada pel Tribunal Constitucional espanyol per no incórrer en la vulneració de drets humans tot deixant fora del sistema públic fins a 180.000 persones, i a restituir el dret a l'assistència sanitària universal i gratuïta.

3.- Que els costos econòmics derivats de l'aplicació d'aquest acord siguin repartits a parts iguals entre serveis socials de l'ajuntament de Manresa i la fundació Althaia».”

Les intervencions d'aquest punt les podeu consultar a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=16473.0>

L'alcalde sotmet a votació l'esmena de substitució a la proposició 7.5 i el Ple la rebutja per 4 vots afirmatius (3 GMCUP i 1 GMDM), 16 vots negatius (8 GMCDC, 6 GMERC i 2 GMC's) i 4 abstencions (3 GMPSC i 1 Sr. Miquel Davins Pey).

8. ASSUMPTES SOBREVINGUTS.

No se'n presenten.

La lectura d'aquest punt la trobareu a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=17435.0>

II. CONTROL DE L'EQUIP DE GOVERN MUNICIPAL

9. Donar compte de les resolucions dictades per l'alcalde i els regidors i regidores delegats de l'Alcaldia des de l'anterior donació de compte al Ple municipal.

Es posen a disposició dels regidors i regidores les resolucions dictades per l'alcalde president i els regidors i regidores delegats, des de l'anterior donació de compte, en els termes de l'art. 22.2.a) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, i dels articles 42 i 104 del RD 2568/86, de 28 de novembre.

La lectura d'aquest punt la trobareu a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=17446.0>

- 10. Donar compte de les actes de la Junta de Govern Local amb caràcter reservat núm. 30, 31, 33 i 34, que corresponen a les sessions dels dies 12, 19 i 26 de juny i 3 de juliol de 2018, i de l'acta de la Junta de Govern Local amb caràcter públic núm. 25, del dia 15 de maig de 2018.-**

Els regidors i regidores queden assabentats de les actes de la Junta de Govern Local amb caràcter reservat núm. 30, 31, 33 i 34, que corresponen a les sessions dels dies 12, 19 i 26 de juny i 3 de juliol de 2018, i de l'acta de la Junta de Govern Local amb caràcter públic núm. 25, del dia 15 de maig de 2018, pel repartiment que de les actes d'aquestes sessions s'ha efectuat als portaveus dels partits polítics, en els termes de l'art. 22.2.a) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, i els arts. 104 i 113.1.b) del RD 2568/86, de 28 de novembre.

La lectura d'aquest punt la trobareu a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=17454.0>

11. PRECS, PREGUNTES I INTERPEL·LACIONS A L'EQUIP DE GOVERN.

11.1 Pregunta del Grup Municipal de C's sobre el Centre Tecnològic de Manresa (CTM).

El secretari presenta la pregunta del Grup Municipal de C's, que es transcriu a continuació.

“

Pregunta que el Grupo Municipal de Ciudadanos realiza al equipo de Gobierno.

Desde el grupo municipal de Ciudadanos estamos teniendo conocimiento que de forma precipitada, acelerada e incluso incurriendo en posibles ilegalidades; sin suficiente información y con poca transparencia, se pretende la fusión por absorción del actual Centro Tecnológico de Manresa (CTM) en la fundación privada EURECAT.

Desde Ciudadanos pensamos que la fusión por absorción va a tener un claro perjudicado el CTM. Y en consecuencia, una clara perjudicada: la investigación y la transferencia de tecnología en el Bages, en la Cataluña central, y por ende, en toda Cataluña.

Esa fusión por absorción va en sentido contrario a la integración y coordinación existente en la red Fraunhofer de institutos de investigación alemanes, que como sabrá es admirada en todo el mundo.

Como se sabe que es una fusión perjudicial para el CTM, y por tanto no querida, se está estableciendo una presión y un chantaje inaceptable por el Gobierno de la Generalitat, a través de ACCIÓ, que amenaza con negar la financiación pública si no se produce la citada fusión bajo las condiciones impuestas por EURECAT.

Se amenaza con retirar los fondos públicos, que representan solo un 27% de su financiación, a un centro tecnológico puntero en sostenibilidad y tecnología de materiales que cuenta por ello con 68 proyectos de investigación, de los cuales 23 son de ámbito europeo. Un auténtico despropósito!!!

En contra de la fusión por absorción existen además razones patrimoniales, pues esta operación pretende encubrir el regalo de un edificio público y unos equipos por un valor aproximado de 16 millones de Euros a una fundación privada.

Y en contra de la fusión también cabe un argumento jurídico. El incumplimiento de la normativa europea que impide el cambio en la forma jurídica y en las áreas de actividad de aquellas durante los 5 años siguientes a recepción de los fondos FEDER con los que se pueden construir el actual edificio del CTM.

Ante este despropósito y antes de que el patronato tome el acuerdo definitivo sobre la fusión, queremos preguntar al Sr Valentí Junyent, alcalde de Manresa y Presidente del Patronato del CTM.

¿Piensa usted y el Ayuntamiento que preside, contribuir a esta transferencia de recursos públicos a manos privadas?

¿Piensa usted y el Ayuntamiento que preside, contribuir a regalar a la fundación privada EURECAT el edificio y el solar donde está construido?

¿Piensa usted y el Ayuntamiento que preside, contribuir a dejar sin la más mínima autonomía investigadora y financiera al CTM?

Esperamos que no y esperamos que usted y este Ayuntamiento tengan la responsabilidad y la valentía política para defender una institución fundamental para la transferencia de tecnología no solo en el Bages, sino en Cataluña.

”

L'alcalde proposa que la pregunta presentada pel Grup Municipal de C's es deixi sobre la taula fins el proper ple de setembre, per tal que el regidor responsable la pugui respondre donada la seva complexitat i atès que ha entrat cinc minuts abans d'iniciar-se la sessió.

La lectura d'aquest punt la trobareu a l'enllaç següent:

<https://videoactes.manresa.cat/session/sessionDetail/54f961b063d4bdd90164a2a9138704a7?startAt=17473.0>

Un cop tractats tots els assumptes relacionats a l'ordre del dia l'alcalde aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta en els fulls del paper segellat de la Generalitat de Catalunya número i correlatius fins el número.....