

7.5 Proposició del Grup Municipal de CiU sobre revisió de la valoració de la relació de llocs de treball (RLT).

El secretari presenta la proposició del Grup Municipal de CiU, de 13 d'abril de 2015, que es transcriu a continuació:

“Atès que l'Ajuntament de Manresa té efectuada una valoració dels llocs de treball dels seus empleats, vigent des de la seva aprovació pel Ple de la Corporació el dia 20 de març de l'any 2000.

Atès que ens aquests 15 anys transcorreguts, tant la societat com l'administració ha sofert transformacions profundes, suposant alhora uns canvis fonamentals en les condicions i formes de treballar dels empleats municipals que no es veuen reflectits en la valoració dels llocs, que ha quedat desfasada de la realitat.

Atès que això queda també palès en els diferents organigrames aprovats des d'aleshores, en els anys 2002, 2004, 2007, 2009 i 2013, que han anat canviant l'estructura organitzativa de l'Ajuntament sense canvis substancials en els llocs existents en la RLT general, a banda de la incorporació de nous llocs de treball sorgits arran de l'aprovació dels organigrames esmentats.

Atès que la Llei 3/2015, d'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives afegeix una disposició addicional, la setena, a la llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, per la qual es classifiquen, a efectes administratius de caràcter econòmic, en el grup C1, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en matèria de funció pública.

Atès que això suposa l'obligatorietat de portar a terme la corresponent modificació de la Relació de Llocs de Treball per adaptar els imports dels conceptes retributius a la reclassificació a efectes administratius de caràcter econòmic, aplicables a partir de la data d'entrada en vigor de la norma, que és de 14 de març de 2015.

Atès que l'article 34 de l'acord de condicions econòmiques i socials dels/les funcionari/es de l'Ajuntament de Manresa, signat l'any 2004, diu que en el cas que es faci pública una normativa legislativa en el sentit que els Agents de la Policia Local han de pertànyer al grup funcional del nivell C (actualment corresponent al grup C1), l'Ajuntament de Manresa es compromet a arbitrar els mecanismes necessaris per tal de fer efectiu aquest canvi dins el termini legal corresponent, així com a procedir a una nova valoració dels seus llocs de treball.

Atès que hi ha la voluntat política de poder avançar en el sentit de poder actualitzar la RLT per tal d'adequar-la a la realitat actual.

Atès que aquesta voluntat es fa palesa en la necessitat de procedir a iniciar els estudis necessaris tendents a determinar la naturalesa dels canvis que s'han d'efectuar a la RLT del personal municipal.

És pel que es **PROPOSA**:

Adoptar el compromís d'iniciar, abans del final del mes de setembre de 2015, els estudis necessaris per a procedir a la revisió de tots els llocs de treball compresos en la Relació de Llocs de Treball (RLT) del conjunt del personal municipal, per tal d'adequar la seva valoració a la realitat organitzativa, social i laboral actual.”

El senyor Josep M. Sala, regidor delegat d'Hisenda i Governació, explica que l'Ajuntament de Manresa va efectuar una avaluació dels llocs de treball el 20 de març del 2000. En aquests 15 anys, tant la societat com l'administració ha experimentat transformacions més o menys profundes i, per tant, també canvis en les condicions i les formes de treballar dels treballadors municipals que no es veuen reflectides en la valoració de llocs de treball que actualment està vigent. Diu que ha quedat desfasada respecte la realitat.

Comenta que s'han aprovat successivament diferents organigrames els anys 2002, 2004, 2007, 2009, i l'últim l'any 2013. Diu que de forma més o menys suau han anat transformant l'estructura organitzativa de l'Ajuntament, però malgrat que no han estat grans canvis, tots ells en conjunt han fet que al final hagin suposat un canvi important respecte la situació inicial.

A més a més, diu que s'ha de tenir en compte que la Llei 3/2015, de l'11 de març, de Mesures fiscals, financeres i administratives, afegeix una disposició addicional 7a a la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies locals, per la qual es classifiquen a efectes administratius de caràcter econòmic en el grup C1, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en matèria de funció pública.

També recorda que a l'article 34 del conveni -que es va signar l'any 2004 i que està vigent en l'actualitat- hi ha un comentari que fa referència que en cas que surti una normativa legislativa en el sentit que els agents de la policia local hagin de pertànyer al grup funcionari del nivell C (que actualment correspondria a un nivell C1), implicaria actualitzar el passar del C2 al C1 i, a banda, també s'hauria de procedir a una nova valoració dels llocs de treball, entre altres coses.

Preveient tot aquest reguitzell de circumstàncies, i donada la situació que durant aquest mandat ha afectat no només a aquest Ajuntament sinó al conjunt de l'administració pública, a finals de l'estiu passat es va demanar una entrevista amb la Diputació de Barcelona a fi i a efecte d'iniciar una valoració dels llocs de treball, però no va reeixir. A principis de març passat van tenir una darrera reunió amb representants de la Diputació en la qual van admetre que feia 2 anys que no havien endegat cap procés de valoració, però es varen emplaçar perquè a l'inici del proper mandat seria un tema que es podria posar sobre la taula. Semblava que per part de la Diputació hi havia voluntat de poder parlar i endegar un procés de nova valoració.

El senyor Josep M. Sala diu que, per aquest motiu, el seu grup porta la proposta d'adoptar el compromís que abans de finalitzar el setembre de 2015 s'iniciïn els estudis necessaris per procedir a una revisió de tots els llocs de treball compresos a la Relació de Llocs de Treball del conjunt del personal municipal de l'Ajuntament de Manresa, per tal d'adequar la seva valoració a la realitat organitzativa, social i laboral actual.

El senyor Jordi Masdeu, portaveu del Grup Municipal de la CUP, explica que votaran a favor de la moció perquè creuen que és una qüestió justa i necessària. Els sorprèn que això es faci just un mes abans d'unes eleccions municipals, però en tot cas diu que han parlat amb els representants dels treballadors municipals i aquests els han transmès que és una moció amb la qual se senten còmodes i, per tant, la votaran a favor.

Amb tot, esperen que sigui un compromís irrenunciable que qui faci la valoració sigui la Diputació.

El senyor Sebastià Llord, president del Grup Municipal de PxC, diu que votaran favorablement perquè creuen que és necessari l'estudi de la valoració dels llocs de treball de l'Ajuntament de Manresa per intentar, a curt i mig termini, la millora de les condicions laborals en què es troben uns quants treballadors d'aquest consistori, principalment que es valorin els aspectes relacionats amb les condicions de treball i sous.

El senyor Domingo Beltran, portaveu del Grup Municipal del PP, manifesta que votaran a favor ja que en el programa electoral que portaven per aquest mandat hi havia la revisió dels llocs de treball de l'Ajuntament. En el cas de la inclusió de la Policia Local, també es mostren favorables que es realitzi aquest estudi en el termini de temps que marca la proposta.

El senyor José Luis Irujo, president del Grup Municipal del PSC, declara que donen suport a la moció, de la qual destaca el text de l'acord perquè per al seu grup és molt important que aquesta valoració es faci per a tot el conjunt del personal, ja que consideren que les valoracions han d'afectar a tothom.

Diu que és cert que al 2004 es va preveure per a determinats col·lectius, entre els quals hi ha la Policia Local, que si la Generalitat adequava l'equiparació a un sol grup de classificació funcional això es duria a terme també a l'Ajuntament.

El que destaca de l'acord és la metodologia. Està d'acord amb el senyor Jordi Masdeu, perquè creu que és aconsellable que en aquest procés es tingui l'assessorament de la Diputació de Barcelona. També diu que és important que es faci per a tot el conjunt del personal municipal.

Finalment diu que el vot que emetran serà favorable.

En no haver-hi més intervencions, l'alcalde sotmet a votació la proposició 7.5 del GMCiU, i el Ple l'aprova per unanimitat dels 24 membres presents i, per tant, esdevé acord plenari amb el contingut que ha quedat reproduït.