

**ACTA DE LA REUNIÓ PRESENCIAL DEL
CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA
Dia 2 de desembre de 2022**

Assisteixen a la reunió:

NOM	COGNOMS	REPRESENTACIÓ	ASSISTÈNCIA
Conxita	Almarcha Villena	GAM Liliun	S'excusa
Agnès	Arévalo Luque	Ciudadana	
Alba	Baltérrez Alíer	ERC	S'excusa
Gemma	Boix Pou	FEM Manresa	
Carme	Casanueva Cabrero	El Nord de la Dona	Sí
Laura	Castany Figuera	Secretària del Consell	Sí
Esther	Colillas Malet	FUB	
Cristina	Cruz Mas	Regidora Feminismes/presidenta	Sí
Maria	Cunill Gil	Ciudadana	S'excusa
Mariona	Descarrega Alsina	Creu Roja Manresa	Sí
Kati	Lorca Martinez	jubilats UGT	Sí
Khadija	El Bachiri	Al Noor	Sí
M Josefa	Gil Barba	Ciudadana	S'excusa
M Assumpció	Lleonart Sol	Col·legi d'Advocats	S'excusa
Montse	Margarit Castells	Ciudadana	S'excusa
Montserrat	Mestres Angla	Ciudadana	Sí
Mercè	Moltó Biarnés	Ciudadana	S'excusa
Clotilde	Morales Coca	Col·legi de Metges	Sí
Jeroni	Muñoz	Cap de servei	Sí
Alicia	Orive Solà	Ciudadans C's	
Aurora	Pérez La Rosa	Ciudadana	S'excusa
Miguel	Pérez Silva	Ciudadà	S'excusa
Gina-Sonia	Plopu	Ass. Cultural Romanesa de Manresa	S'excusa
Sandra	Pujol Solernou	Ciudadana	S'excusa
Montserrat	Roldán Rodríguez	Ciudadana	S'excusa
Mariana	Romero Salguero	PSC	Sí
Imma	Serra Martinez	L'Olivera	
Verónica	Soto Villa	Ciudadana	Sí
M ^a Pilar	Sucarrats Querol	AV Cots-Guix-Pujada Roja	
Lola	Terra Solà	FAVM	

S'inicia la reunió a les 6 de la tarda de manera presencial al Centre Cultural el Casino.

- 1. Lectura i aprovació de l'acta de la reunió anterior.**
S'aprova l'acta.

2. Exposició del Protocol d'abordatge de les violències sexuals a Manresa i el Bages

Ester Jodar Torrecillas, advocada del SIAD i secretària del Protocol de violències masclistes, ens presenta el protocol de violències sexuals per Manresa i el Bages.

“L’elaboració d’aquest protocol per a l’abordatge de les violències sexuals neix arran de la sacsejada que va suposar per Manresa i la comarca del Bages, tot un seguit de casos d’agressions sexuals l’any 2019 que van tenir un gran impacte a nivell institucional i de la ciutadania.

L’equip comarcal del circuit de l’abordatge de les violències masclistes del Bages està en constant revisió i actualització dels circuits d’actuació des de una perspectiva feminista i especialitzada. La terrible realitat de les violències sexuals i el compromís institucional de tolerància zero davant les violències masclistes van portar a prendre el compromís de desenvolupar dins del marc del protocol d’actuació i circuits en situacions de violència masclista a la ciutat de Manresa i el Bages, un protocol específic per a l’abordatge de les violències sexuals.

El present protocol està dissenyat per ser un text de referència i una eina del treball en xarxa. Per aquest motiu el procés per a la seva elaboració s’ha fet de forma participada, en sessions de treball amb la comissió de l’equip comarcal del Bages prèvia formació de tot l’equip per tal de tenir el mateix marc conceptual.

Aquest circuit es complementa i coordina amb els diferents protocols existents en el nostre territori. Està estructurat segons els eixos estratègics marcats per la Llei del dret de les dones a eradicar la violència masclista: prevenció i sensibilització, detecció, atenció, recuperació i reparació. A més, s’han establert els circuits de derivació i recomanacions específiques per l’atenció de les víctimes que han patit violència sexual.

Aquest protocol posa les dones al centre, com a subjectes de dret i no sols com a objectes d’una agressió, en la seva recuperació, i gràcies a l’intens treball en xarxa i al compromís de tots els agents implicats en l’abordatge de les violències del nostre territori, ens permet presentar-vos aquest document.”

Per més informació del protocol es pot consultar a la web de l’Ajuntament de Manresa a l’apartat de Feminismes i en el següent link:

https://media.manresa.cat/docs/docsArticle/4491/manresa_301121_digital-portada.pdf

3. Exposició de l’avaluació del Pla d’igualtat de gènere de Manresa.

1. Introducció

L'avaluació té l'objectiu de recollir i sintetitzar els punts forts i de millora del darrer Pla d'Igualtat de Gènere i marcar el punt de partida per a l'elaboració del III Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa.

El II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa es va elaborar l'any 2017 des de la Regidora de Feminismes i LGTBI, amb la voluntat d'impulsar les polítiques d'igualtat de gènere a nivell municipal i afavorir la igualtat de dones i homes en tots els àmbits de la societat. El Pla conté les accions concretes a desenvolupar durant el seu període de vigència, del 2017 al 2020 i implica a totes les àrees de l'Ajuntament, per tal d'introduir el principi d'igualtat en totes les actuacions municipals.

Per al seu procés d'elaboració, es va combinar una metodologia quantitativa i qualitativa (recollida de dades i documentació, entrevistes al personal tècnic i anàlisi documental), de la qual cal destacar les sessions de treball amb el personal tècnic i amb la ciutadania, element que s'ha valorat com a molt positiu.

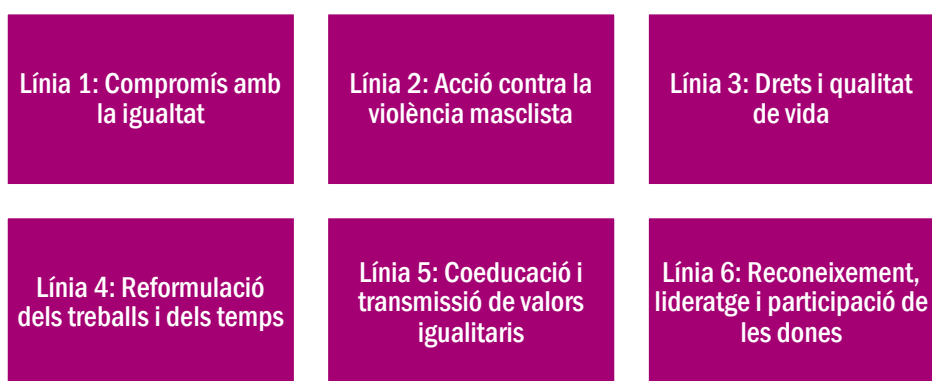
2. Elements d'anàlisi: diagnosi de gènere i pla d'accions

El II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Manresa es va estructurar a partir d'una diagnosi de gènere i un pla d'accions.

En primer terme, cal subratllar que la diagnosi de gènere va mostrar una fotografia de l'estat de l'ens local en relació a la igualtat de gènere i es va estructurar en sis línies estratègiques, que abastaven tots els àmbits d'actuació municipal.

Aquestes mateixes línies estratègiques van ser les que van constituir el Pla d'accions, cadascuna amb els seus objectius específics i accions concretes, que donaven resposta a les necessitats detectades en la diagnosi de gènere.

Figura 1. Línies estratègiques del II Pla d'Igualtat de Gènere de Manresa (2017-2020)



En segon terme, cal destacar el alt grau d'implementació del Pla d'accions: un 92% del total de les accions (84) es van desenvolupar durant el període de vigència del mateix.

A més, és precís fer èmfasi en el 8% de les accions restants: tot i encara no estar implementades en la seva totalitat, aquestes s'han iniciat i estan en procés d'elaboració o desenvolupament, donat que per motius externs a la Regidoria de Feminismes i LGTBI no es van poder iniciar durant el període de vigència del Pla.

L'element més destacable i positiu és l'elevat grau d'implementació del Pla d'accions, donat que la pràctica totalitat de les accions previstes s'han pogut dur a terme i/o estan en procés d'implementació.

Finalment, gràcies a la documentació analitzada i a les entrevistes realitzades per elaborar aquest document de l'avaluació del darrer Pla, s'extreuen les característiques principals que han de marcar el nou Pla d'Igualtat de Gènere: dinàmic, participatiu, concís i interseccional.

Figura 2. Característiques del III Pla d'Igualtat de Gènere de Manresa.

Dinàmic

- En l'avaluació del darrer Pla s'ha posat de manifest que el fet que **les accions fossin molt concretes va dificultar la seva adaptació** a les necessitats del moment en el qual s'executava l'acció.
- Així doncs, en el III Pla d'Igualtat de Gènere es deixarà enrere aquest model estàtic i s'apostarà per un **model més dinàmic**, que permeti la redefinició de les accions quan sigui convenient, adaptant-les a la realitat de cada moment.

Participatiu

- La **participació política, tècnica i de la ciutadania en general** ha estat un aspecte del darrer Pla valorat de forma positiva i que, per tant, se li donarà continuïtat i es fomentarà en l'elaboració del III Pla d'Igualtat de Gènere, mitjançant entrevistes en profunditat, grups de discussió i sessions de treball, entre altres.
- Tanmateix, el Consell Municipal de la Dona ha fet palès que el grau de coneixement que tenen del Pla no ha estat suficient per exercir el seu paper (fiscalitzar, pressionar pel seu compliment i, en definitiva, fer-ne un seguiment exhaustiu). Cal manifestar que l'aturada pròpia de la pandèmia sanitària provocada per la Covid-19 ha provocat, en part, aquesta percepció per part del Consell.
- En aquest sentit, caldrà **potenciar que el Consell disposi d'un coneixement més exhaustiu i concret del Pla**, per tal de poder dur a terme les seves funcions amb més facilitat i es proposa desenvolupar algun taller i/o formació en conceptes claus vers les polítiques feministes per incrementar el seu coneixement.

Concís

- Tot i que el grau d'implementació de les accions del Pla ha estat molt alt (92%), com s'ha mencionat anteriorment, en l'avaluació del Pla s'han detectat que tant el personal polític i tècnic com el Consell Municipal de les Dones consideren que es tracta d'una **nombre massa elevat d'accions, fet que dificulta el seu coneixement i el seu seguiment**. Amb l'objectiu de focalitzar els esforços i treballar els temes clau i oportuns segons el context, es treballarà per planificar un nombre d'accions més reduït i adaptat a les necessitats detectades. La idea serà pensar en accions que tinguin una capacitat més transversal i interseccional i, per tant, més impacte.
- Així mateix, les línies estratègiques i els eixos d'actuació del darrer Pla van ser aquells marcats per la Diputació de Barcelona. En el nou Pla d'Igualtat de Gènere s'estudiarà conjuntament amb tots els actors i entitats participants **quins són els eixos d'actuació que s'abordaran i quins es prioritzaran**.

Interseccional

- Sota el concepte d'**interseccionalitat** es troba la defensa que no es pot separar la vivència del gènere d'altres categories socials que intervenen en la realitat social i la vida de les persones: la raça, la classe social, l'orientació sexual, l'edat i la discapacitat, entre d'altres. L'aplicació d'aquest concepte en les polítiques públiques, com serà el III Pla d'Igualtat de Gènere, permet avançar en la lluita contra les discriminacions.
- Si bé en el II Pla d'Igualtat de Gènere es va incloure la interseccionalitat en el disseny del mateix, finalment es van preveure i realitzar accions puntuals en matèria LGTBI i altres eixos de desigualtat.
- Per aquest motiu, de cara al III Pla d'Igualtat de Gènere es vol donar un pas més enllà i **impregnar totes les línies estratègiques d'aquesta metodologia, tractant la interseccionalitat de forma transversal**, no només en accions puntuals. Específicament, es donarà rellevància als següents col·lectius: joventut, persones grans, dones migrades, LGTBI i amb discapacitat.

Font: elaboració pròpia a partir de les dades facilitades per l'Ajuntament de Manresa (2022).

En darrer lloc, la difusió del III Pla d'Igualtat de Gènere serà un aspecte clau a abordar, tant del seu procés d'elaboració, com del seu grau d'implementació. En l'avaluació del II Pla també es van detectar mancances en la difusió del Pla i el coneixement d'aquest, tant internament com externament. En aquest sentit, es treballarà, per una banda, per potenciar un sistema de comunicació interna efectiu, amb l'objectiu de garantir una informació continuada de la implementació del Pla al personal polític i tècnic de les diverses àrees de l'Ajuntament. D'altra banda, serà necessari impulsar vies de comunicació externa per poder fer arribar els continguts del Pla i els avenços que es realitzin a les entitats de dones i la ciutadania en general de Manresa, fent especial èmfasi en el Consell Municipal de la Dona.

4. Valoració de la campanya del 25 de novembre.

Els actes realitzats foren:

ACTES DEL SIAD I DELS CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA

Durant el mes de novembre

- **Concurs de manifestos contra la violència masclista entre joves**

Adreçat a tot l'alumnat de secundària

Organitza: SIAD de Manresa Montserrat Roig

Col·labora: Consell Municipal de la Dona

Instituts que van participar: 5

- **Difusió del Joc interactiu *Súper SIAD***

Adreçat a l'alumnat de secundària i altres col·lectius de joves per prevenir la violència masclista

Organitza: SIAD de Manresa Montserrat Roig

Instituts on es va distribuir el joc: 11

Dimarts 16 i dijous 18 de novembre

- **Curs de llenguatge no sexista i inclusiu**

A càrrec de Cooperativa L'Apòstrof

Adreçat a personal municipal

Horari: de 10 a 12 h

Organitza: Regidoria de Feminismes i LGTBI

Participació: 23 persones

Dijous 25 de novembre

- **Penjada del llaç blanc a la façana de l'Ajuntament**

- **Teatre-fòrum sobre ciberassetjament a l'aula *Strawberry Frappuccino*, a càrrec de The Amateurs Company**

Adreçat a l'alumnat dels centres de secundària

Alumnat que va participar: 646

- **Acte institucional de commemoració del Dia Internacional per l'Eliminació de la Violència contra les Dones**

Lectura de manifestos, actuació del Cor de Dones i acció artística *Reencarnacions:*

Vinc des de l'ahir, a càrrec de Fina Tàpies Caus i Laura Batallé Arola

Hora: 12 h

Lloc: Pl. Major

Organitza: Ajuntament de Manresa

Col·labora: Consell Municipal de la Dona

Participació: 700 persones aproximadament

- **Llançament a les xarxes socials del vídeo sobre l'escalada de la violència masclista entre joves *La història del Pol i la Sara***

Organitza: SIAD de Manresa Montserrat Roig

Visualitzacions: 1.094 instagram SIAD, 2183 web municipal

- **Acte de rebuig a la violència masclista**

Actuació artística *Vides*

A càrrec de l'alumnat de batxillerat artístic de l'IES Lluís de Peguera

Hora: 19 h

Lloc: Plana de l'Om

Organitza: Consell Municipal de la Dona

Anul·lat per malaltia

Divendres 26 de novembre

- **Microespectacle musical *Et penso tant***

Un espectacle per reflexionar sobre una realitat molt present al nostre dia a dia.

A càrrec de WeColorMusic, amb Mar Puig, Mateu Peramiquel i Eduard Mauri

Hora: 19 h

Lloc: Auditori de l'Espai Plana de l'Om

Organitza: Consell Municipal de la Dona

Participació: 80 persones

13 de desembre

Tertúlia-debat feminista “La violència sexual”

A càrrec de Patricia Bosch Garcia, psicòloga general sanitària i fundadora de l'Associació Àngel Blau, per la prevenció de l'abús sexual infantil

Hora: 18 h

Lloc: Virtual

Organitza: Consell Municipal de la Dona de Manresa

Participació: 12 persones

7- VALORACIÓ DE LA CAMPANYA

Punts forts

- Oferir un conjunt d'accions preventives sobre les violències masclista adreçades a l'alumnat del centres de secundària
- Implicació d'altres entitats i serveis que van organitzar els seus propis actes
- Manteniment del díptic digital per recollir totes les accions programades a la ciutat
- El bon nivell de participació en els actes centrals del SIAD i del Consell Municipal. En especial a l'acte institucional que va comptar amb la presència d'unes 700 persones
- L'actuació cor de dones i l'acció artística durant l'acte institucional van aportar emotivitat a l'acte.
- Seguiment de la campanya per part dels mitjans de comunicació d'alguns dels actes.
- El microespectacle musical “Et penso tant” va tractar un tipus de violència masclista poc visualitzada i ho van fer amb un espectacle innovador i impactant
- El vídeo realitzat adreçat a la prevenció de la violència masclista entre joves a través de la identificació de l'escalada de la violència ha tingut molt bona acollida i un nombre de visualitzacions a les xarxes socials molt superior a les habituals.
- El fet que el vídeo pugui servir com a material complementari en la tasca de prevenció dels tallers que ja es realitzen als centre de secundària durant tot l'any.
- Augment del nivell d'implicació del jovent en els actes organitzats durant la campanya:
 - o La implicació del professorat va fer possible el treball previ de sensibilització i prevenció a les aules, que es va reflectir en l'alt nivell de participació de l'alumnat
 - o L'acció artística de l'acte de rebuig contra la violència masclista organitzat pel Consell Municipal de la Dona anava a càrrec de l'alumnat de secundària del Peguera
 - o La gran participació en les dues sessions de teatre sobre ciberassetjament “Strawberry Frappuccino” amb un total de 646 alumnes
 - o La participació en l'acte institucional, arribant als 585 nois i noies.
 - o La participació de 5 centres en el concurs de manifestos
 - o La imatge de la campanya va anar a càrrec d'alumnes del Peguera.
 - o La col·laboració desinteressada dels 4 actors i actrius alumnes de teatre en el vídeo de prevenció de la violència masclista entre joves.

Punts dèbils

- L'acte institucional va tenir masses parlaments, fent l'acte massa llarg i pesat pel jovent assistent
- Es va haver d'anul·lar a darrera hora l'acte de rebuig contra la violència masclista per la malaltia de la professora que coordinava el grup d'estudiants que l'havia de realitzar.
- Poca participació de les dones del Consell en els actes organitzats per la comissió

Propostes de millora

- Fomentar una major implicació de les dones del Consell
- Mantenir la implicació de la ciutadania i els col·lectius més joves en alguns dels actes de la campanya.
- Mantenir el contacte directe amb el professorat estratègic de cada centre per sensibilitzar i implicar l'alumnat i fer-li arribar directament les nostres propostes.
- Reduir els manifestos de l'acte institucional per tal de fer-ho més curt i més adient a la presència de joves

Valoració global

La campanya de sensibilització contra la violència de gènere està assolint una repercussió molt important quant a nombre de participants en els actes centrals com de seguiment dels mitjans de comunicació.

Aquest any però davant les preocupants dades aparegudes en estudis recents sobre l'augment de nois joves que neguen l'existència de la violència masclista i el fet que un alt percentatge de noies que denuncien agressions sexuals siguin menors de 20 anys, ha fet que la campanya es centrés de forma especial en la prevenció entre l'alumnat de secundària i altres col·lectius de joves

El treball realitzat conjuntament amb els centres d'educació secundària, tan dins les campanyes de sensibilització amb l'oferta d'activitats preventives, com durant tot l'any a través dels taller de prevenció de relacions abusives, ha derivat en els darrers anys en una major implicació del professorat i per tant, una major sensibilització i prevenció entre el col·lectiu més jove de la ciutat.

S'obra un tron de paraules:

Es reforça la idea que l'Acte institucional és massa llarg, que hi ha masses parlaments aportant les mateixes idees. S'ha de donar el protagonisme a la ciutadania.

La regidora diu que és important la representació institucional ja que es renova el compromís municipal amb l'eradicació de la violència masclista.

També es diu que caldria fer escrits de rebuig a la violència masclista durant tot l'any.

Sense res més a tractar, es dona acabada la reunió.