

ACTA DE LA MESA D'EXPOSICIÓ DE L'INFORME DE VALORACIÓ DEL SOBRE NÚMERO 2, APROVACIÓ DE LA PUNTUACIÓ QUE S'ATRIBUEIX A CADA OFERTA EN RELACIÓ AMB ELS CRITERIS PONDERABLES EN FUNCIÓ D'UN JUDICI DE VALOR I OBERTURA DEL SOBRE NÚMERO 3 (OFERTA ECONÒMICA) DEL PROCEDIMENT OBERT CONVOCAT PER L'AJUNTAMENT DE MANRESA PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN MATÈRIA DE MEDICINA DEL TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE MANRESA

En data 18 d'abril de 2016, a partir de les 13 hores, es reuneixen els membres de la Mesa de contractació del servei de prevenció aliè en matèria de medicina del treball següents:

- . President: Josep Maria Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització.
- . Secretari: Esteve Albàs Caminal, cap de l'Oficina de Contractació, Compres, Gestió Patrimonial i Inversions.
- . Vocals: Josep Trullàs Flotats, interventor municipal.
José Luis González Leal, secretari general.
Montserrat Simon Circuns, cap del Servei d'Organització i Recursos Humans.
Regina Fumanal Fernández, tècnica de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals, en substitució de la cap de la Unitat

D'acord amb la convocatòria de la Mesa, els assumptes a tractar es detallen a continuació:

1. Exposició de l'informe de valoració de la documentació presentada per cada oferta en el sobre número 2

Per tal de conèixer la puntuació dels sobres números 2 de les ofertes presentades, relatius als criteris valorables segons un judici de valor, la tècnica de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals comenta el contingut de l'informe de la cap del Servei d'Organització i Recursos Humans de 30 de març de 2016, el qual es reproduïx a continuació:"

S'ha valorat un 50% segons el nombre d'hores ofertes en cada criteri i un 50% sobre l'adequació de l'oferta.

- I. Oferta formativa en primers auxilis dirigida al personal d'oficines de l'Ajuntament (puntuació màxima de 30 punts).

Es valoraran les hores que els licitadors ofereixin de cursos de primers auxilis dirigits a personal d'oficines de l'Ajuntament, realitzats a les instal·lacions de l'Ajuntament, en grups

d'unes 15 a 20 persones. Els licitadors hauran de concretar el nombre d'hores i detallar les característiques de l'oferta formativa.

Aquelles ofertes que no concretin el nombre d'hores, l'Ajuntament consideri que la informació no és suficient per conèixer les característiques de la formació o no reuneixin les condicions indicades en el paràgraf anterior, no obtindran puntuació en aquest criteri.

S'atorgarà la màxima puntuació de 30 punts a aquell licitador que ofereixi el major nombre d'hores de formació adequades i la resta proporcionalment.

Oferta número 1: Prevemont Sociedad de Prevención, SLU

L'oferta tècnica presentada es considera adequada. Com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex indicant el nombre de cursos a realitzar i la distribució d'hores per curs. 24 sessions de 4h/curs, amb 20 participants/curs. No especifica h/any, s'entén són per contracte - 2 anys. 96 hores totals: 48 h/any. S'indica com a mitjans didàctics: presentació audiovisual i equipament per a pràctiques de reanimació cardiopulmonar. S'indica que es lliurarà als treballadors/es, material de suport a les accions formatives. S'indica la titulació de la persona formadora - metge/essa o DUE de la unitat bàsica de salut.

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	48	7,50
Adequació de l'oferta	--	7,50
Total		15,00

Altres millores addicionals que ofereix però que no són objecte de puntuació:

- a) Curs 1ers auxilis: accés il·limitat a la plataforma on line del curs presencial.
- b) Curs de vida saludable. 2 h presencials. 6 sessions. 20 participants. Inst Prevemont.
- c) Curs de consum alcohol. Riscos per a la salut . 2 h presencials. 4 sessions. 20 participants. Inst Prevemont.
- d) Curs de prevenció dolences muscoesquelètiques . 2 h presencials. 12 sessions. 20 participants. Instal·lacions Prevemont.
- e) Curs de capacitació ús desfibril·lador extern semiautomàtic rcp-dea. 8 h presencials. 1 sessió. 8 participants. Instal·lacions Prevemont.
- f) Campanya prevenció cop calor. 2 h presencials. 6 sessions/any.
- g) Campanya prevenció glaucoma: tensió intraocular > 50 anys usuaris PVD.
- h) Col·laboració en estudis psicosocials, en ergonomia - 3 h formació presencial teòrica i 1 h pràctica.
- i) Accés il·limitat als cursos gratuïts de manual programats amb caràcter anual a les instal·lacions de Prevemont. 3 h de formació per a 700 persones.
- j) Posada a disposició d'equips de medicions higièniques.
- k) Realització estudi sonomètric fins a 4 centres, 3 estudis ergonòmics específics de lloc de treball, mesures de pols i vapors orgànics fins a 4 serveis/dependències.
- l) Prevenció tabaquisme: 1 taller grupal/any màx 25 persones. 6 sessions/1 h.
- m) Proves diagnòstiques (sang oculta femtes, hemoglobina glicosilada, tonometria, antropometria amb bàscula de bioimpedància, densiometria òssia).
- n) Prevenció sobrepès i obesitat: 1 taller grupal/any màx 25 persones. 6 sessions/1 h.
- o) El certificat d'aptitud es pot rebre via correu ordinari o per descàrrega a través de l'extranet de Prevemont. És un canal de comunicació des del que Ajuntament i treballadors poden accedir als seus corresponents informes de vigilància de la salut. S'informarà als treballadors durant la realització del EESS.
- p) Aplicació informàtica: ZURVAL+consulta on line que permet visualitzar o modificar en funció dels permisos de l'usuari la informació relativa a l'Ajuntament de Manresa que s'hagi generat des de Medicina del Treball SPA.

Oferta número 2: Munby 2004, SL

L'oferta tècnica presentada es considera adequada. Com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex indicant el nombre de cursos a realitzar i la distribució d'hores per curs i quantes d'aquestes hores són teòriques i quantes pràctiques. 6 cursos de 6 h/curs (4 h teòriques + 2 h pràctiques). S'indica que es lliurarà als treballadors/es, material de suport a les accions formatives. S'indica que es realitzarà la formació per part de personal de MB Prevent

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	36	5,63
Adequació de l'oferta	--	5,63
Total		11,25

Altres millores addicionals que ofereix però que no són objecte de puntuació:

- Millora addicional relacionada amb curs 1ers aux. Personal oficines: 1 curs es pot substituir per un curs suport vital bàsic i DEA homologat. 1 curs/any 6 h (3h teòriques + 3h pràctiques).
- Consultes espontànies a l'equip metge en horari presencial a la Florinda: prevenció lesions osteomusculars i promoció de la salut.
- Gestor documental - programa informàtic, per consultar documentació preventiva generada (aptas, etc.).
- Formació on-line: curs sense tutoria són gratuïts. Amb tutoria preu addicional.

Oferta número 3: Servicio de Prevención Ajeno en Seguridad y Salud Laboral, SLU

L'oferta tècnica presentada no es considera adequada per no detallar les característiques de l'oferta formativa; com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex de continguts sense especificar el nombre d'hores per curs, ni indicació de quantes de les hores seran de teoria i quantes seran de pràctiques. No s'indica si es realitzarà algun tipus de pràctica. No es fa cap esment a l'entrega de material als treballadors/es com a suport de les sessions formatives. Sí indica la titulació de la persona formadora (Infermera de Treball).

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	96	15,00
Adequació de l'oferta	--	0,00
Total		15,00

Oferta número 4: Serviprein Sociedad de Prevención, SLU

L'oferta tècnica presentada es considera adequada. Com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex indicant el nombre de cursos a realitzar i la distribució d'hores per curs. 12 cursos de 4 h/curs (min 15 persones) amb un total de 48 h/any. S'indica a l'índex la realització de pràctiques en maniquí per a la tècnica de Reanimació cardio pulmonar. No es fa cap esment a l'entrega de materials als treballadors/es com a suport de les sessions formatives.

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	48	7,50
Adequació de l'oferta	--	7,50

Total	15,00
-------	-------

- II. Campanyes informatives adreçades al personal de l'Ajuntament sobre assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions a la feina, les quals s'hauran de portar a terme a les instal·lacions municipals (puntuació màxima de 9 punts).

Els licitadors hauran de presentar una proposta detallant les característiques de les campanyes, contingut, durada, destinataris i qualsevol altra informació rellevant a efectes de la valoració.

Oferta número 1: Prevemont Sociedad de Prevención, SLU

L'oferta tècnica presentada es considera adequada. Com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex de continguts de les campanyes informatives indicant el nombre de campanyes a realitzar. 12 jornades anuals, de 3 h de durada (sense límit aforament), amb un total de 36 h/any. S'indica que es lliurarà als treballadors/es, material de suport a la campanya informativa. Campanya informativa amb cartells i tríptics. S'indica la titulació del personal que realitzarà la campanya informativa - Psicòloga i TSPRL

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	36	3,38
Adequació de l'oferta	--	3,38
Total		6,75

Oferta número 2: Munby 2004, SL

L'oferta tècnica presentada es considera adequada. Com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex de continguts de les campanyes informatives indicant el nombre de campanyes a realitzar i la distribució d'hores per campanya. 2 campanyes de 3 h (una per semestre), amb un total de 6 h/any. S'indica que es lliurarà als treballadors/es, material suport a la campanya informativa. S'indica que es realitzarà la campanya per part de personal de MB Prevent.

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	6	0,56
Adequació de l'oferta	--	0,56
Total		1,13

Oferta número 3: Servicio de Prevención Ajeno en Seguridad y Salud Laboral, SLU

L'oferta tècnica presentada no es considera adequada per no detallar les característiques de la campanya informativa. Com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex de continguts sense especificar el nombre d'hores per campanya. Indica que són hores de campanya informativa personal oficines, no a totalitat del personal de l'Ajuntament. No es fa cap esment a l'entrega de material als treballadors/es com a suport de la campanya informativa. S'indica la titulació de la persona formadora (TSPRL).

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	48	4,50
Adequació de l'oferta	--	0,00
Total		4,50

Oferta número 4: Serviprein Sociedad de Prevención, SLU

L'oferta tècnica presentada es considera adequada. Com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex de continguts de les campanyes informatives indicant el nombre de campanyes a realitzar i la distribució d'hores per campanya. 3 campanyes de 1 h/any. 1er any: 1 sessió treballadors- informació sobre l'assetjament i el protocol implantat; 1 sessió directius- informació sobre l'assetjament i protocol implantat, sensibilització i motivació; 1 sessió comissió prevenció assetjament - informació sobre les tasques assignades, sensibilització i motivació. 2on any idem sobre mobing a treballadors - lideratge a directius i gestió conflictes a la comissió. 3 h/any. S'indica que es donarà Informació als treballadors/es amb cada reconeixement mèdic.

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	3	0,28
Adequació de l'oferta	--	0,28
Total		0,56

III. Oferta formativa en primers auxilis dirigida al personal de brigades de manteniment i personal auxiliar d'equipaments de l'Ajuntament (puntuació màxima de 5 punts).

Es valoraran les hores que els licitadors ofereixin de cursos de primers auxilis dirigits al personal de brigades de manteniment i personal auxiliar d'equipaments, realitzats a les instal·lacions de l'Ajuntament, en grups d'unes 15 a 20 persones. Els licitadors hauran de concretar el nombre d'hores i detallar les característiques de l'oferta formativa.

Aquelles ofertes que no concretin el nombre d'hores, l'Ajuntament consideri que la informació no és suficient per conèixer les característiques de la formació o no reuneixin les condicions indicades en el paràgraf anterior, no obtindran puntuació en aquest criteri.

S'atorgarà la màxima puntuació de 5 punts a aquell licitador que ofereixi el major nombre d'hores de formació adequades i la resta proporcionalment.

Oferta número 1: Prevemont Sociedad de Prevención, SLU

L'oferta tècnica presentada es considera adequada. Com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex indicant el nombre de cursos a realitzar i la distribució d'hores per curs i quantes d'aquestes hores son teòriques i quantes pràctiques. 5 sessions de 4h/curs, amb 20 participants/curs. No especifica el nombre d'hores per any i s'entén que són per contracte - 2 anys; 20 h totals; 10 h/any. S'indica com a mitjans didàctics: presentació audiovisual i equipament per a pràctiques de reanimació cardiopulmonar. S'indica la titulació de la persona formadora - médico o DUE de la unitat bàsica de salut.

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	10	0,69
Adequació de l'oferta	--	0,69
Total		1,39

Malgrat no és objecte de puntuació, ofereix una millora addicional consistent en l'accés il·limitat a la plataforma on line del curs presencial.

Oferta número 2: Munby 2004, SL

L'oferta tècnica presentada es considera adequada. Com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex indicant el nombre de cursos a realitzar i la distribució

d'hores per curs i quantes d'aquestes hores són teòriques i quantes pràctiques. 2 cursos de 6 h/curs (4 h teòriques + 2 h pràctiques). S'indica que es lliurarà als treballadors/es, material suport a les accions formatives. S'indica que es realitzarà la formació per part de personal de MB Prevent.

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	12	0,83
Adequació de l'oferta	--	0,83
Total		1,67

Oferta número 3: Servicio de Prevención Ajeno en Seguridad y Salud Laboral, SLU

L'oferta tècnica presentada no es considera adequada per no detallar les característiques de l'oferta formativa; com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex de continguts sense especificar el nombre d'hores per curs, ni indicació de quantes de les hores seran de teoria i quantes seran de pràctiques. No s'indica que es realitzarà algun tipus de pràctica. No es fa cap esment a l'entrega de material als treballadors/es com a suport de les sessions formatives. Sí indica la titulació de la persona formadora (Infermera de Treball).

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	36	2,50
Adequació de l'oferta	--	0,00
Total		2,50

Oferta número 4: Serviprein Sociedad de Prevención, SLU

L'oferta tècnica presentada es considera adequada. Com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex indicant el nombre de cursos a realitzar i la distribució d'hores per curs. 3 cursos de 4 h/curs (min 15 persones), amb un total de 12 h/any. S'indica a l'índex la realització de pràctiques en maniquí per a la tècnica de Reanimació cardio pulmonar. No es fa cap esment a l'entrega de materials als treballadors/es com a suport de les sessions formatives.

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	12	0,83
Adequació de l'oferta	--	0,83
Total		1,67

IV. Oferta formativa teòrica i pràctica per la utilització de mitjans d'extinció (puntuació màxima de 5 punts).

Es valoraran les hores que els licitadors ofereixin de cursos teòrics i pràctics per a la utilització de mitjans d'extinció presents a l'Ajuntament (extintors de pols, CO₂ i BIE's), dirigits a tot el personal de l'Ajuntament, en grups d'unes 15 a 20 persones. Els licitadors hauran de concretar el nombre d'hores i detallar les característiques de l'oferta formativa.

Aquelles ofertes que no concretin el nombre d'hores, l'Ajuntament consideri que la informació no és suficient per conèixer les característiques de la formació o no reuneixin les condicions indicades en el paràgraf anterior, no obtindran puntuació en aquest criteri.

S'atorgarà la màxima puntuació de 5 punts a aquell licitador que ofereixi el major nombre d'hores de formació adequades i la resta proporcionalment.

Oferta número 1: Prevemont Sociedad de Prevención, SLU

L'oferta tècnica presentada es considera adequada. Com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex indicant el nombre de cursos a realitzar i la distribució d'hores per curs i quantes d'aquestes hores són teòriques i quantes pràctiques. 12 sessions de 4h/sessió, amb 20 participants/curs. No especifica el nombre d'hores per any pel que s'entén són per contracte - 2 anys. 48 h totals - 24 h/any. S'indica com a mitjans didàctics: Extintors de pols ABC i CO2, safata ecològica de foc real, boques d'incendi equipades (BIE's), mànegues, bifurcacions i llances d'aigua, hidrants, etc. L'objectiu indicat és entrenar als treballadors dels equips de primera intervenció en la utilització dels mitjans d'extinció existents en les instal·lacions. S'indica que es lliurarà als treballadors/es, material suport a l'acció formativa. S'indica la titulació de la persona formadora. TSPRL i Bomber.

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	24	2,50
Adequació de l'oferta	--	2,50
Total		5,00

Malgrat no és objecte de puntuació, ofereix una millora consistent en que, en cas de quedar personal de brigades i auxiliar sense formar, s'organitzarien jornades extres fins a cobrir a la totalitat de plantilla.

Oferta número 2: Munby 2004, SL

L'oferta tècnica presentada es considera adequada. Com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex indicant el nombre de cursos a realitzar i la distribució d'hores per curs i quantes d'aquestes hores són teòriques i quantes pràctiques. 2 cursos de 4 h/curs (2 h teòriques + 2 h pràctiques) . Objectiu indicat: capacitar el personal davant el risc d'incendi, conèixer els mitjans d'extinció d'incendis amb els elements de protecció activa disponibles. S'indica que es lliurarà als treballadors/es, material suport a les accions formatives. S'indica que es realitzarà la formació per part de personal de MB Prevent.

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	8	0,83
Adequació de l'oferta	--	0,83
Total		1,67

Oferta número 3: Servicio de Prevención Ajeno en Seguridad y Salud Laboral, SLU

L'oferta tècnica presentada no es considera adequada per no detallar les característiques de l'oferta formativa; com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex de continguts sense especificar el nombre d'hores per curs, no s'indica quantes de les hores seran de teoria i quantes de pràctiques. No s'indica si es realitzarà algun tipus de pràctica, només s'indica a l'índex continguts teòrics. No especifica si les 8 hores són per any o per la totalitat del contracte, 2 anys. En aquesta situació s'ha considerat que és per la totalitat del contracte, 2 anys, per tant són 4 hores per any. No es fa cap esment a l'entrega de material als treballadors/es com a suport de les sessions formatives. Sí indica la titulació de la persona formadora (TSPRL).

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	4	0,42
Adequació de l'oferta	--	0,00
Total		0,42

Oferta número 4: Serviprein Sociedad de Prevención, SLU

L'oferta tècnica presentada es considera adequada. Com a descripció detallada de l'oferta es presenta un índex indicant el nombre de cursos a realitzar i la distribució d'hores per curs. S'especifica a l'índex el contingut teòric i el contingut pràctic de la sessió formativa. 1 curs de 4 h/curs (min 15 persones), amb un total de 4 h/any.

Concepte	Nombre d'hores	Puntuació
Nombre d'hores/any	4	0,42
Adequació de l'oferta	--	0,42
Total		0,83

Així doncs, la puntuació obtinguda pels licitadors en relació amb l'oferta avaluable en funció d'un judici de valor és la següent:

Licitador	Puntuació
Prevemont Sociedad de Prevención, SLU	28,14
Munby 2004, SL	15,71
Servicio de Prevención Ajeno en Seguridad y Salud Laboral, SLU	22,42
Serviprein Sociedad de Prevención, SLU	18,06

2. Aprovació de la valoració que s'atribueix a cada oferta en relació amb els criteris ponderables en funció d'un judici de valor

La Mesa acorda aprovar la puntuació que s'atribueix a cada oferta en relació amb els criteris ponderables en funció d'un judici de valor, d'acord amb l'informe de la cap del Servei d'Organització i Recursos Humans de 30 de març de 2016, la qual s'ha indicat en el punt anterior.

3. Obertura del sobre número 3 (oferta econòmica) de les proposicions presentades mitjançant la plataforma electrònica Vortal

De conformitat amb el plec de clàusules administratives, es procedeix a l'obertura del sobre número 3 (oferta econòmica) de cadascuna de les empreses licitadores admeses mitjançant la plataforma electrònica de contractació VORTALgov. A continuació s'adjunta el detall d'aquest tràmit electrònic on consta el preu unitari de revisió ofert per cada licitador:

1	PREVEMONT, SOCIEDAD DE PREVEMCIÓN, S.L. OFERTA: SE01/2016 VALOR: 52,00 EUR	Admitido Dins del termini 22/02/2016 13:05:37 Recibo Causa de exclusión(0) Notas(0) 
2	MUNBY 2004, SL OFERTA: SE01/2016-PRESTACIÓ DE SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIÈ PER A ASSUMIR L'ESPECIALITAT PREV ENTIVA DE MEDICINA DEL TREBALL VALOR: 53,95 EUR	Admitido 24/02/2016 11:29:18 Dins del termini Causa de exclusión(0) Notas(0)  Recibo
3	SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, S.L.U OFERTA: SE01/2016 VALOR: 46,00 EUR	Admitido Dins del termini 25/02/2016 13:20:09 Recibo Causa de exclusión(0) Notas(0) 
4	SERVIPREIN SOCIEDAD DE PREVENCIÓN SL OFERTA: PREVINT AJUNTAMENT MANRESA VALOR: 50,90 EUR	Admitido Dins del termini 25/02/2016 19:48:40 Recibo Causa de exclusión(0) Notas(0) 

El president dóna per finalitzat l'acte, a les 13 hores i 15 minuts de la data indicada a l'encapçalament, i per a que consti s'estén aquesta acta, el contingut de la qual, com a secretari, certifico.