

ACTA DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ DEL SERVEI QUE CONSISTEIX EN EL MONITORATGE PER AL SALÓ DE LA INFÀNCIA I LA JOVENTUT CAMPI QUI JUGUI 2018-2019

En data 6 de novembre de 2018, a partir de les 11 hores, es reuneixen els membres de la mesa de contractació del servei que consisteix en el monitoratge per al Saló de la Infància i la Joventut Campi Qui Jugui 2018-2019. Integren la mesa de contractació:

- . President: Pol Huguet Estrada, regidor delegat de Participació
- . Secretari: Josep Pujol Sancho, TAG del Servei de Contractació
- . Vocals: Josep Maria Sala Rovira, regidor delegat d'Hisenda i Organització
Xavier Cano Caballero, cap de Servei de Promoció de la Ciutat
Mariona Ribera Esparbé, interventora
José Luis González Leal, secretari general
Esteve Albàs Caminal, cap de Servei de Contractació, Patrimoni i Inversions

D'acord amb la convocatòria de la Mesa, els assumptes a tractar es detallen a continuació:

1. Ratificació de la qualificació de la documentació inclosa en el sobre número 1 (documentació administrativa). A la vista de la diligència signada pel secretari i president, la Mesa acorda ratificar la qualificació del sobre número 1, i admetre les proposicions presentades per les entitats següents:

Número d'oferta	Llicitador
1	La Xarranca. Fundació socioeducativa privada
2	Anncon Lleure i Oci SL
3	Consell Esportiu del Bages
4	Puntuajocs, SL

2. Exposició de l'informe valoració de la documentació presentada en relació al sobre número 2. Per tal de conèixer la puntuació del sobre número 2 de les ofertes presentades, relatiu als criteris avaluable segons un judici de valor, el cap de Servei

de Promoció de la Ciutat comenta el contingut del seu informe de data 30 d'octubre de 2018 que s'adjunta a la present acta.

Segons aquest informe a les entitats licitadores els hi corresponen les puntuacions següents:

	Selecció de monitors	Seguiment	Coordinació amb els responsables	Total puntuació
Puntuació màxima segons plec	10,00	8,00	7,00	25,00
La Xarranca. Fundació socioeducativa privada	10,00	8,00	7,00	25,00
Anncon Lleure i Oci, SL	5,00	4,00	3,00	12,00
Consell Esportiu del Bages	3,00	1,00	1,00	5,00
Puntuajocs, SL	5,00	4,00	3,00	12,00

3. Aprovació de la valoració que s'atribueix a cada oferta presentada i la puntuació obtinguda pels licitadors en relació amb el sobre número 2.

La mesa acorda aprovar la puntuació que s'atribueix a les ofertes en relació amb els criteris ponderables en funció d'un judici de valor, d'acord amb l'informe del cap del Servei de Promoció de la Ciutat, indicat en el punt anterior.

4. Exposició pública de la puntuació obtinguda respecte el sobre número 2.

Tenint en compte que no concorre públic a la sessió de la mesa de contractació, l'exposició pública es farà mitjançant la publicació de la present acta en el perfil del contractant de l'Ajuntament de Manresa.

5. Obertura del sobre número 3 de cada proposició presentada mitjançant la plataforma Vortal.

A continuació, mitjançant la plataforma Vortal, es porta a terme l'obertura dels sobres números 3 de les proposicions rebudes. A continuació es detalla el contingut de la proposició:

Proposició numero 1, presentada per l'entitat La Xarranca. Fundació socioeducativa privada (G64708779).

<input type="checkbox"/>	Sobre 3: Oferta econòmica i documentació per a valoració de criteris quantificables de forma automàtica (PDF)	Descarregar	Detall	Signat per Ignasi Muncunill Roca 25/10/2018 7:21 en (UTC) usant AC Camerfirma Certificados Camerales (Valid)	No	Sobre 3: Oferta econòmica y documentación para valoración de criterios cuantificables de forma automática
<input type="checkbox"/>	Oferta_economica-Xarranca_signada.pdf	Descarregar	Detall	Signat per Ignasi Muncunill Roca 24/10/2018 8:31 en (UTC) usant AC Camerfirma Certificados Camerales (Valid)	No	Sobre 3: Oferta económica y documentación para valoración de criterios cuantificables de forma automática
<input type="checkbox"/>	Exempció_IVA_A3_Xarranca_signat.pdf	Descarregar	Detall	Signat per Ignasi Muncunill Roca 23/10/2018 10:55 en (UTC) usant AC Camerfirma Certificados Camerales (Valid)	No	Sobre 3: Oferta económica y documentación para valoración de criterios cuantificables de forma automática

Proposició número 2, presentada per l'entitat Anncon Lleure i Oci SL (B17767583).

<input type="checkbox"/>	Sobre 3: Oferta econòmica i documentació per a valoració de criteris quantificables de forma automàtica (PDF)	Descarregar	Detall	Signat per 40522030D ANA MARIA DONATIU (R: B17767583) 25/10/2018 10:19 en (UTC) usant AC (Valid) Representación	No	Sobre 3: Oferta econòmica y documentación para valoración de criterios cuantificables de forma automática
<input type="checkbox"/>	OFERTA ECONOMIA SIGNADA.pdf	Descarregar	Detall	Signat per 40522030D ANA MARIA DONATIU (R: B17767583) 25/10/2018 10:20 en (UTC) usant AC (Valid) Representación	No	Sobre 3: Oferta econòmica y documentación para valoración de criterios cuantificables de forma automática

Proposició número 3, presentada per l'entitat Consell Esportiu del Bages (G08893307).

<input type="checkbox"/>	Sobre 3: Oferta econòmica y documentación para valoración de criterios cuantificables de forma automática (PDF)	Descarregar	Detall	Signat per 46200931A JOSE EMPEZ (R: G08893307) 25/10/2018 11:48 en (UTC) usant AC (Valid) Representación	No	Sobre 3: Oferta econòmica y documentación para valoración de criterios cuantificables de forma automática
<input type="checkbox"/>	OFERTA ECONOMICA CAMPI QUI JUGUI 18-19- signat.pdf	Descarregar	Detall	Signat per JOSE EMPEZ GARCIA 25/10/2018 11:11 en (UTC) usant EC- (Valid) Ciudadania Signat per 46200931A JOSE EMPEZ (R: G08893307) 25/10/2018 11:48 en (UTC) usant AC (Valid) Representación	No	Sobre 3: Oferta econòmica y documentación para valoración de criterios cuantificables de forma automática

Proposició número 4, presentada per l'entitat Puntuajocs, SL (B64958838).

<input type="checkbox"/>	Sobre 3: Oferta econòmica y documentación para valoración de criterios cuantificables de forma automática (PDF)	Descarregar	Detall	Signat per 33949617F IVAN GENERO (R: B64958838) 25/10/2018 11:48 en (UTC) usant AC (Valid) Representación	No	Sobre 3: Oferta econòmica y documentación para valoración de criterios cuantificables de forma automática
<input type="checkbox"/>	Proposta_Económica_CampiQuiJugui_Octubre2018.pdf	Descarregar	Detall	Signat per 33949617F IVAN GENERO (R: B64958838) 25/10/2018 11:48 en (UTC) usant AC (Valid) Representación	No	Sobre 3: Oferta econòmica y documentación para valoración de criterios cuantificables de forma automática

El detall de les ofertes econòmiques formulades es detalla en el quadre següent:

Licitador	Oferta econòmica, IVA no inclòs
La Xarranca. Fundació socioeducativa privada	42.200,00
Anncon Lleure i Oci SL	42.700,00
Consell Esportiu del Bages	39.130,40
Puntuajocs, SL	40.500,00

6. Aprovació, si escau, de la valoració de les ofertes en relació amb el sobre número 3, de la puntuació final i de la proposta d'adjudicació del contracte, condicionada a la inexistència de possibles valors anormals o desproporcionats o altres elements que requereixin d'un estudi del contingut o d'aclariments de les empreses licitadores.

Tenint en compte que en el moment d'obertura del sobre 3 no es detecten qüestions que requereixin d'un estudi del contingut o d'aclariments de les entitats licitadores, la mesa aprova la puntuació obtinguda respecte el sobre número 3 que són les següents:

Licitador	Puntuació sobre 3
La Xarranca. Fundació socioeducativa privada	46,36
Anncon Lleure i Oci SL	45,82
Consell Esportiu del Bages	50,00
Puntuajocs, SL	48,31

Així doncs, la puntuació final de les ofertes rebudes és la següent:

Licitador	Puntuació sobre 2	Puntuació sobre 3	Total
La Xarranca. Fundació socioeducativa privada	25,00	46,36	71,36
Puntuajocs, SL	12,00	48,31	60,31
Anncon Lleure i Oci SL	12,00	45,82	57,82
Consell Esportiu del Bages	5,00	50,00	55,00

Per tant, un cop aprovades les puntuacions finals obtingudes pels licitadors que han participat en el procediment, la mesa de contractació proposa a l'òrgan de contractació l'adjudicació del contracte del servei que consisteix en el monitoratge per al Saló de la Infància i la Joventut Campi Qui Jugui 2018-2019, a favor de la proposició presentada per l'entitat La Xarranca. Fundació socioeducativa privada, amb CIF G58452210, per un import de 42.200,00 euros, exempt d'IVA.

La Mesa acorda que tots els acords adoptats en aquest punt sisè quedaran condicionats a la comprovació posterior de la coincidència de l'import que s'ha indicat. En cas que hi ha hagués alguna divergència que modifiqués de manera substancial la valoració del sobre 3 o la proposta d'adjudicació, la Mesa es tornaria a convocar a efectes de la seva valoració.

El president dóna per finalitzat l'acte, a les 11 hores i 30 minuts de la data indicada a l'encapçalament, i per a que consti s'estén aquesta acta, el contingut de la qual, com a secretari, certifico.

El secretari de la Mesa
Josep Pujol Sancho

Vist i plau
El president de la Mesa
Pol Huguet Estrada

INFORME QUE EMET EL CAP DE SERVEI DE PROMOCIÓ DE LA CIUTAT EN RELACIÓ A LA VALORACIÓ DE PROPOSTES DE LA LICITACIÓ DEL SERVEI DE MONITORATGE DEL CAMPI QUI JUGUI 2018-2019, D'ACORD AMB ELS CRITERIS PONDERABLES EN FUNCIÓ D'UN JUDICI DE VALOR

El plec preveu els següents criteris ponderables en funció d'un judici de valor:

- Selecció de monitors (10 punts). Es ponderarà l'explicació que es faci sobre les mesures de publicitat, així com els terminis que es deixin perquè els candidats entrin sol·licituds. També es valorarà la transparència, entesa com l'explicitació per part del licitador dels criteris de selecció i de l'òrgan de l'empresa que la farà (sempre acomplint amb la Llei de protecció de dades).
- Seguiment durant la celebració del Saló (8 punts). Es ponderaran les propostes de mecanismes de seguiment en funció de si aconsegueixen assegurar un seguiment in situ que permeti solucionar qualsevol incidència al moment.
- Coordinació amb els responsables del Campi qui Jugui (7 punts). Es valoraran els mecanismes de coordinació que assegurin traspasar la informació entre el personal responsable del Saló i els monitors així com la informació que els propis monitors puguin obtenir de la seva feina, ja sigui per assegurar el normal funcionament del Campi els dies que se celebri com per proposar millores futures.

Oferta 1 – La Xarranca. Fundació socioeducativa privada

Consideracions generals:

La proposta està ben redactada, és clara i respon als punts ponderats tal i com s'explicava al plec. Denota coneixement del territori del certamen i un bon grau de preparació i ajust a l'objecte del contracte. A més es defineixen uns criteris de responsabilitat social corporativa que el licitant aplicarà durant tot el contracte.

En relació als criteris ponderables de judici valor destaquem el següent:

Selecció de monitors

- Mostra la voluntat d'acordar certs aspectes de la selecció amb l'associació Campi Qui Jugui (criteris i perfils), a través d'una reunió inicial.
- Preveu tot un material relacionat amb la contractació.
- Preveu creació específica d'una web del camp.
- A part de la web del camp, preveu diversos sistemes de difusió: web del CAE, butlletí digital, xarxes socials, portals de feina (incloent els del SOC i CIO), anuncis en premsa (incloent Regió7), enviament de mails des de les seves bases de dades que ja incorporen força persones potencialment interessades, contacte amb altres ens del territori (assenyalen alguns interessants, coneixen el territori) i enganxada de cartells informatius (assenyalen llocs interessants).

- Sobre la sol·licitud preveu presentar-la presencialment o digitalment i generar acusos de rebut (garantia per l'usuari). Especifica que requereix certificats d'antecedents penals i informació suficient per valorar mèrits.
- Estableix un sistema de valoració i puntuació de candidats coherent (exclouen menors d'edat i fixen criteris de valoració relacionats amb experiència i formació, ben rumiats). Hi associen una documentació acreditativa dels mèrits coherent. Fixa un criteri d'excel·lència lligat a presència a antigues edicions del Campi o a programes de la mateixa entitat (aquest segon cas és més dubtós).
- Preveu un sistema de rebuig de candidats que hagin fet abans de monitors i hagin rebut valoracions negatives.
- Defineix bé la comissió de selecció i com llistaran els candidats puntuats.
- Preveu (si a l'Ajuntament li sembla bé) una reserva de places per persones amb dificultats d'inserció, la selecció de les quals es faria des del servei local d'ocupació.
- Recull la necessitat de fer uns terminis i un període d'al·legacions i requeriments.
- Preveu una llista de reserves.
- Preveu que els contractes se signin amb anterioritat al primer dia del Campi i que això serveixi alhora com mostra de compromís i voluntat dels seleccionats.
- Preveu revisar conjuntament amb l'associació del Campi els CVs i els interessos dels candidats per assignar millor les tasques.
- Preveu una activitat formativa adhoc relacionada amb el camp, PRL i actuacions en situació d'emergència.
- Preveu que durant el Campi hi hagi un punt al CAE d'atenció al monitor operatiu mentre el CAE estigui obert.
- Preveu un sistema de pagament de nòmines molt ràpid.
- Proposa un sistema de valoració de la feina feta pels propi monitors i una avaluació feta pels propis monitors sobre tota la selecció i el desenvolupament del saló.
- Preveu una memòria final, una part centrada en la relació amb els monitors i una avaluació final que es traspasarà a l'Ajuntament.

Atenent la claredat de les explicacions i al fet que recull amb precisió i de manera ajustada el que es demanava al Plec es considera que aquesta oferta ha de rebre els 10 punts en aquest apartat. Hi ha una descripció molt acurada de les mesures de publicitat, que a més quasi contempla tots els potencials informadors de la comarca (hi ha un esforç per mobilitzar tots els recursos existents per localitzar candidats). Es deixa un bon termini. Queden clars els criteris de transparència i de selecció: hi ha una bona descripció del sistema de selecció i citen uns criteris molt encertats perquè assegurin una ràpida i correcta selecció del personal. Destaca el fet de possibilitar la inserció de persones amb majors dificultats laborals Proposa alguns factors que impliquen millores en relació al que s'havia proposat al Plec i que poden incidir positivament en el bon desenvolupament del certamen destacant sobretot la formació inicial, el punt d'atenció al monitor un bon sistema de valoració d'activats i de resultats. Un altre punt destaca és el compromís de pagar ràpidament les nòmines als monitors, si be això estrictament no va relacionat amb la selecció. Tots els perfils estan molt ben definits. Preveu un sistema de substituïts (i substitucions).

Seguiment durant la celebració del Saló

- Preveu la figura del coordinador de monitors i es defineix el perfil (està molt ben definit).
- També defineix molt bé les tasques del coordinador, entre les que està la pròpia selecció després tot el seguiment del saló i la direcció dels monitors, així com l'enllaç amb els propis responsables de l'entitat licitant i els representants municipals.
- Preveu una reunió prèvia per informar bé de com funciona el saló.
- A aquest coordinador se li preveu un horari molt extensiu perquè ha de cobrir totes les hores de celebració del saló i si s'escau les necessàries per obrir i tancar sense incidents.
- Serà l'interlocutor amb Fira Manresa, Associació, Ajuntament, CAE i disposarà d'un mòbil específicament per a tal efecte.
- Col·laborarà també en les memòries del propi camp i de la tasca desplegada pels monitors.
- També tindrà un paper important en el seguiment de camp, controlant l'assistència (amb un full de signatures).
- Es preveu un protocol d'actuació en cas d'impuntualitat o absències: a curt termini es reassignaran efectius. El coordinador assumirà la tasca d'algun monitor si es tracta d'una absència que s'allargarà i es preveu la substitució.
- S'ha fet una graella molt completa i molt ben treballada de les incidències més freqüents i ja es preveuen protocols d'actuació per cada cas. Els àmbits previstos d'aquestes incidències són: materials, infants, adults i monitors.
- Es preveu un full de seguiment (i de registre d'incidències) que es pugui bolcar a un sistema que permeti tractar-lo i obtenir informació.
- Es preveu una valoració transcorreguda la primera setmana per si cal introduir canvis a la segona setmana.
- Preveu també que el coordinador inspeccioni elements del saló, no només per garantir la seguretat dels infants sinó també dels propis monitors i les comuniqui als responsables de manteniment.
- Preveu sistemes on-line i en paper per recollir valoracions i tractar la informació.

Atenent la claredat de les explicacions i al fet que recull amb precisió i de manera ajustada el que es demanava al Plec es considera que aquesta oferta ha de rebre els 8 punts en aquest apartat. Hi ha una descripció molt acurada de les mesures que permetrien un seguiment in situ del certamen, així com solventar incidències al moment. Destaca la bona descripció de les funcions del coordinador i el fet que es prevegi un horari que coincideix amb el del propi certamen. Es preveuen sistemes de control d'assistència i mecanismes de resolució d'incidències, fent un planteig a priori de possibles problemes que podrien sorgir i protocols d'acció i davant les mateixes. Aquests protocols recullen efectivament les principals problemàtiques detectades en altres edicions anteriors i hi ha una reflexió sobre com actuar de manera satisfactòria davant les mateixes. També destaca la previsió de sistemes per treballar la informació de manera integrada i ràpida.

Coordinació amb responsables del Campi qui Jugui

- Preveu coordinació diària entre coordinador de monitors i responsable municipal del camp.
- A part, preveu 5 moments importants de coordinació: la inicial (per concretar la planificació), durant la selecció, quan s'assignin tasques als monitors, a la sessió formativa i a la valoració final. S'exposa bé la contribució que pot fer l'associació o l'Ajuntament a cada moment.

Atenent la claredat de les explicacions i al fet que recull amb precisió i de manera ajustada el que es demanava al Plec es considera que aquesta oferta ha de rebre els 7 punts en aquest apartat. Hi ha una descripció molt acurada de les mesures que permetrien la coordinació amb els responsables del camp (traspassar la informació entre el responsable i els monitors) i assegura el bon funcionament del certamen així com proposar millores. Preveu tant mesures pel seguiment diari com un seguiment en els moments més destacats del Campi, quan s'hagin de realitzar les tasques crítiques de tot el procés.

Oferta 2 – Anncon Lleure i Oci, SL

Consideracions generals:

La proposta està ben redactada però és generalista i incompleta atenent els punts destacats al Plec. Sembla una proposta genèrica que es podria presentar a licitacions similars.

En relació als critèris ponderables de judici valor destaquem el següent:

Selecció de monitors

- Preveu informar a xarxes socials i a les webs municipals i del licitant.
- S'explicita que contactaran amb borsa de treball de l'Ajuntament, que serà la via principal i es diu que hi haurà altres fonts de localització però no s'especifica quines.
- La definició de l'oferta diu que serà el que ja està fixat al Plec.
- Es diu que es respectarà la LPD.
- Es farà una pre-selecció entre qui compleixi requisits (diu que es primarà qui sigui de la població, fet que no és legal).
- No queda clar si es ponderarà experiència o titulacions (sembla que no).
- Sí preveu entrevistes, que volen fer-les a les dependències municipals.
- No queda clar com es comprovarà la validesa dels candidats, però sí es diu que serà una procés basat en contrastar competències.
- Es diu que els seleccionats seran trucats però no diu res d'una possible llista de reserves. Tot i això sí que es diu que gestionaran les suplències (no especifica com).

- Es vol fer una formació prèvia i s'explica bé, una part és sobre les pròpies relacions laborals entre els monitors i la pròpia empresa.
- Es preveu un sistema de formació in situ abans del saló per veure bé l'indret i les activitats.
- Es diu explícitament que es faran reunions prèvies informatives.
- Es diu que es vol fer un seguiment però no com.

Atenent que les explicacions són correctes i recullen el que es deia al plec però alhora aquesta proposta en ocasions simplement reproduïx el que es deia al propi plec sense fer concrecions ajustades a les especificitats del Campi (ni tenint present el territori de referència), es proposa que aquesta rebi 5 punts en aquest apartat. Es parla de difusió per les xarxes socials i les webs sense passar d'una generalització. Preveu fer la selecció amb entrevistes però no exposa cap sistema de ponderació de mèrits (ni formació ni experiència). Un altre punt discutible és la poca capacitat de mobilització de candidats que no sigui usar la borsa de treball municipal. Queda clar que usen sistemes que assegurin la protecció de dades. També és interessant la proposta de formació per aclarir aspectes dubtosos del camp als monitors. És però massa generalista en aspectes sobre la gestió de suplències.

Seguiment durant la celebració del Saló

- Preveu la figura del responsable del següent que serà un directiu de l'empresa.
- Es defineixen bé les funcions d'aquest responsable de seguiment.
- Defineix altres persones de l'empresa que faran tasques de col·laboració: administració , gestió laboral (suport en selecció i substitucions), direcció (comunicació) i recursos (no aplica a aquesta licitació).
- Defineix una avaluació diària i setmanal: cita el sistema d'observació directa sobre el grup: permet valorar les activitats.

Atenent la claredat de les explicacions però alhora l'excessiva generalització de les mateixes es considera que aquesta oferta ha de rebre 4 punts en aquest apartat. Hi ha una descripció molt acurada de la figura del responsable de seguiment si bé no queda clar que sigui un sistema suficient per cobrir totes les incidències possibles ni pensa cap potencial problema ni cap protocol d'acció. Cita el sistema d'observació directa que és interessant però no concreta massa altres maneres de fer un seguiment acurat del Campi.

Coordinació amb responsables del Campi qui Jugui

- Preveu un coordinador que traspassi informació als responsables del Campi.
- Hi ha un bon model de seguiment: full que recull com evoluciona el saló cada dia i les incidències.
- Es torna a fer referència a la tècnica de l'observació directa del grup com a eina per avaluar la participació, les activitats i el monitoratge.

- Es parla d'unes fitxes que es registraran i es revisaran per valorar l'eficàcia, la satisfacció dels usuaris i possibles millores al servei.
- Es preveu traspàs d'informació Campi-coordinador (hi ha una temporalització però és força inconcreta).
- Es proposa una memòria final amb uns bons apartats.

Atenent la claredat de les explicacions però alhora l'excessiva generalització de les mateixes es considera que aquesta oferta ha de rebre 3 punts en aquest apartat. Hi ha una descripció correcta dels fulls que poden recollir les incidències i es torna a parlar de la tècnica de l'observació directa. També es preveu una memòria correcta i unes fitxes valoratives però tot és força genèric i poc concret. De fet dins i tot es fa una temporalització però no és gens concreta, atenent que el camp ja té unes dates clares seria valorable que no fos tot tant ambigu.

Oferta 3 – Consell Esportiu del Bages

Consideracions generals:

La proposta està incompleta. No es diu res de seguiment ni coordinació i és un pèl confús tot plegat.

En relació als critèris ponderables de judici valor destaquem el següent:

Selecció de monitors

- Es preveu la figura del responsable de l'activitat, que farà les reunions prèvies necessàries de preparació.
- Defineix unes ratios de monitors (en relació als participants).
- La selecció diu que es consensuarà amb l'Ajuntament (sense especificar res més).
- Hi ha un model (correcte) de presentació de sol·licituds.
- Es defineix bé el perfil del monitor.
- Es defineixen bé uns criteris per ponderar candidats (formació, experiència i disponibilitat).
- Hi ha el dubte sobre puntuar haver col·laborat amb la pròpia entitat en activitats que no siguin estrictament salons de la infància.

La proposta no és massa clara però recull una bona figura del responsable de l'activitat, unes bones ratios de monitors per activitat, uns bons criteris de selecció i un model de presentació de sol·licituds. Per contra no hi ha cap descripció acurada de mesures de publicitat. És per aquest motiu que es considera que aquesta oferta ha de rebre 3 punts en aquest apartat.

Seguiment durant la celebració del Saló

- No sembla que facin cap proposta concreta, més enllà de les funcions dels responsables de l'activitat (en tot cas, les funcions relatives al seguiment no estan especificades).

Atenent que no hi ha cap proposta concreta sobre seguiment i que només es pot deduir alguna cosa de la funció del monitor es proposa 1 punt en aquest apartat.

Coordinació amb responsables del Campi qui Jugui

- No sembla que facin cap proposta concreta, més enllà de les funcions dels responsables de l'activitat (en tot cas, les funcions relatives al seguiment no estan especificades).

Atenent que no hi ha cap proposta concreta sobre seguiment i que només es pot deduir alguna cosa de la funció del monitor es proposa 1 punt en aquest apartat.

Oferta 4 – Puntuajocs, SL

Consideracions generals:

La proposta està ben redactada però és generalista i incompleta, atenent els punts destacats al Plec. Sembla una proposta genèrica que es podria presentarà a licitacions similars.

En relació als criteris ponderables de judici valor destaquem el següent:

Selecció de monitors

- Defineix unes fases de selecció.
- Diu que es publicaran les ofertes 3 dies després de l'adjudicació, sense motivar perquè seran exactament 3 dies després.
- Es defineixen força canals de difusió: portals de feina (tipus infojobs), premsa (citen al Regió 7), anuncis enformat paper a oficina jove o centres cívics, anunci al CIO així com a altres entitats i espais (a concretar amb els tècnics municipals).
- Preveu una data-termini, però que quedi oberta per substituïts o per si queden places sense cobrir.
- Sembla que només acceptaran candidatures online (via portals de feina o mail específic).
- Es farà un llistat d'admesos i exclosos i s'informarà del llistat als interessats i a l'Ajuntament complint amb la LPD.
- Preveu proves de selecció (semblen obligatòries, pel que s'exposa a la proposta).
- Les proves seran grupals (no queda clar que vol dir) i seran un supòsit pràctic.

- També valoraran mèrits (experiència en salons o activitats similars); no especifica quins mèrits valoraran ni com (diu que es farà una proposta més endavant que l'Ajuntament haurà d'acceptar) S'informarà dels seleccionats a l'Ajuntament també complint la LPD.
- El mateix dia que comenci el Campi faran els contractes.
- Diu que, a més del requisits mínims, en la selecció potser proposaran altres requisits ponderables (però no especifica quins podrien ser).
- Es diu que es definirà un perfil professional quan coneguïn amb detall les tasques concretes que cada persona haurà de desenvolupar al camp.
- Es diu que es voldrà consensuar amb Ajuntament si cal definir les característiques especials d'alguns llocs de treball (ratios home-dona, temes de diversitat...).

Atenent que es recullen algunes propostes molt valorables però que en general són genèriques i ambigües es considera que aquesta oferta ha de rebre 5 punts en aquest apartat. Hi ha una descripció acurada de les mesures de publicitat amb alguna aportació que denota que s'ajusta al que existeix al territori. Preveu proves de selecció, fet dubtós pels terminis que es preveuen i pel fet que suposa haver de mobilitzar als candidats per una feina de pocs dies, més enllà de la dificultat de fer unes bones proves per valorar aquestes competències. En canvi no fa cap concreció sobre els mèrits ni queda massa clar com valorarà experiència o formació. També es diu que es definirà el perfil professional quan es conegui amb detall les tasques quan un saló de la infància es quelcom molt reconeixible que es fa a molts indrets de Catalunya des de fa temps i per tant, fer una aproximació a les tasques (ni que sigui amb alguns detalls a concretar) és relativament fàcil. A valorar la voluntat de consensuar amb l'Ajuntament la possibilitat de definir característiques especials per alguns llocs de treball (ratios home-dona, temes de diversitat...).

Seguiment durant la celebració del Saló

- Preveu 2 coordinadors generals (un de la plantilla de l'empresa).
- També recull la figura del responsable de l'empresa que serà enllaç entre el personal camp i l'empresa.
- Es diu que es farà un organigrama de treball perquè cada persona conegui bé les seves funcions.
- Diferencia entre coordinadors generals, coordinador d'àrees i educadors.
- Es diu que es vol crear un grup de missatgeria instantània però no es diu amb quins mòbils es farà (se sobreentén que el treballadors hauran d'aportar el seu mòbil personal). Es vol fer per facilitar la coordinació i la possibilitat de donar instruccions de manera ràpida, fàcil i barata amb aquest grup.
- Es planteja un informe d'obertura diari: repàs d'activitats del dia anterior i, si s'escau, donar noves instruccions.

Atenent que es recullen algunes propostes molt valorables però que en general són genèriques i ambigües es considera que aquesta oferta ha de rebre 4 punts en aquest apartat. Recull la figura del responsable però no es concreta massa. Es diu que es farà un organigrama però no es fa cap

proposta inicial, quan es podria haver fet atenent que la dimensió del Campi que jugui és clara i coneguda. Es proposa la creació d'un grup de missatgeria instantània que és molt interessant però no diu com es podrà fer, pel que és una mesura discutible si s'espera que els monitors aportin els seus mòbils personals per fer-ho (cosa que no seria prudent, de fet no seria exigible). És interessant la proposta de l'informe d'obertura diari. Per contra no preveu incidències potencials ni protocols d'actuació.

Coordinació amb responsables del Campi qui Jugui

- Preveu coordinació entre empresa i responsable del camp amb 3 vies: missatgeria instantània, informe diari i reunions.
- Grup de missatgeria instantània: similar a l'altra, perquè estiguin en contacte permanent online personal de l'Ajuntament i responsables de l'empresa.
- Preveu informe diari (amb punts forts i necessitat de millora) que es passarà als responsables municipals; aquest informe serà la base de la memòria final.
- 3 reunions (mínim). Una abans d'iniciar el projecte, una altra al final de la primera setmana i una darrera quan hagi finalitzat. També es diu que es podran fer més reunions si fos necessari.

Atenent que es recullen algunes propostes molt valorables però que en general són genèriques i ambigües es considera que aquesta oferta ha de rebre 3 punts en aquest apartat. Torna a parlar del grup de missatgeria sense aclarir qui aporta els mòbils. L'informe diari sembla interessant. Preveu tres reunions però tampoc no queda clar la funcionalitat de les mateixes. Tampoc no aclareix massa quins elements volen valorar del camp que puguin ser d'interès per l'Ajuntament.

Així doncs, es proposa la següent puntuació respecte el sobre número 2:

	Selecció de monitors	Seguiment	Coordinació amb els responsables	Total puntuació
Puntuació màxima segons plec	10,00	8,00	7,00	25,00
La Xarranca. Fundació socioeducativa privada	10,00	8,00	7,00	25,00
Anncon Lleure i Oci, SL	5,00	4,00	3,00	12,00
Consell Esportiu del Bages	3,00	1,00	1,00	5,00
Puntuajocs, SL	5,00	4,00	3,00	12,00

I això és tot del que em cal informar.