

## **ACTA DE LA REUNIÓ DEL CONSELL MUNICIPAL DE LA DONA** **Reunió extraordinària 5 de febrer de 2019**

**Assisteixen a la reunió:** La Sra. Cristina Cruz Mas, regidora de la Dona i presidenta del Consell; la Sra. Conxita Almarcha Villena, del GAM Liliium; la Sra. Elena Martinez Casahuga, de L'Olivera; la Sra. Mariona Descàrrega Alsina, de Creu Roja; la Sra. Alba Baltiérrez Alier, d'ERC; la Sra. Luisa Montes Romero, de l'Associació Dones en Acció de la Ctra. de Santpedor, i la Sra. Montserrat Mestres Angla, com a cap del servei d'Acció i Cohesió Social de l'Ajuntament de Manresa. A títol personal, la Sra. Sandra Pujol Solernou; la Sra. Diana Pinzón Sanabria; la Sra. Rosario Ramos Gómez, i la Sra. Montserrat Margarit Castells.

També hi assisteix la Sra. Carme Batista Albacete, com a secretària del Consell.

S'excusa la Sra. M. Assumpció Lleonart Sol, representant del Col·legi d'Advocats, la Sra. Marina Hosta Vila, de la FAVM i la senyora M. Angels Ramos Gómez.

S'inicia la reunió a les 7 de la tarda a la sala de reunions del Centre Cultural el Casino.

### **ORDRE DEL DIA**

#### **1. Avaluació 2018 del II Pla d'Igualtat de Gènere de l' Ajuntament de Manresa**

La regidora Cristina Cruz Mas explica que va presentar el Pla d'Igualtat i LGTBI al Consell de Ciutat.

Es visualitza el resum de les accions en la pantalla i es distribueix entre les presents el document en colors. En verd apareixen les accions ja realitzades, en blau les que estan en curs i en vermell les pendents.

En el document en paper, però, les accions en blau (en curs) apareixen en taronja.

#### **Línia 1: Compromís amb la igualtat**

Queda pendent pel 2019 la retolació igualitària, però ja no es farà fins el canvi de consistori.

S'explica que tot no es pot fer, però tot i així el pressupost destinat a la dona ha anat augmentant cada any.

S'han d'incorporar també en tots els documents l'opció "No binari".

## **Línia 2: Acció contra la violència masclista**

La revisió del protocol contra la violència masclista és complicada, ja que cada entitat ha de revisar prèviament el seu intern.

En relació a l'atenció als fills i filles de dones víctimes és delicat, ja que pot haver-hi problemes legals si s'intervé en els menors sense l'autorització del pare.

S'estan mirant altres experiències. A Igualada es fa, però en casos molt concrets. Es pot intervenir de forma individual o grupal en els menors.

En relació a les millores del SIAD, s'obrirà una altra porta a l'altre extrem del local i es podrà accedir en ascensor des del mercat. Aquesta nova distribució de l'espai suposarà quedar separat de Serveis Socials per garantir la confidencialitat de les usuàries i aconseguir més sensació de seguretat. Aquest any ja hi ha previst el pressupost per poder fer les obres.

El tema de l'ampliació de les professionals és complicat, ja que el Pla d'Ajust no permet contractar més plantilla.

El servei d'atenció a LGTBI s'ha hagut de fer mitjançant un contracte de serveis com a autònoma. És un servei de porta d'entrada i derivarà a serveis especialitzats de la Generalitat. En dos mesos el servei ha atès 17 persones.

La formació prevista en matèria de violència masclista s'adreça als agents del protocol. I cada any s'acorda sobre quin aspecte concret.

El protocol d'actuació per agressions sexuals ja està fet i pendent d'aprovació i difusió. Es va fer una campanya de sensibilització al voltant de la Festa Major amb cartells, gots i un punt d'atenció i es va formar a les persones de les barres dels bars. La idea és estendre la campanya a altres festes a l'aire lliure.

## **Línia 3: Drets i qualitat de vida**

La mesquita va organitzar un grup d'apoderament de dones al qual van assistir 60 dones, algunes no marroquines. La presentació la va fer una dona que va reivindicar el paper de la dona musulmana a nivell cultural.

Es valora necessari que des d'Acollida es faci més coneixement de l'entorn amb perspectiva de gènere i informant sobre els recursos existents, sobretot en cas de violència masclista.

## **Línia 4: Reformulació dels treballs i dels temps**

S'ofereix servei de atenció als infants en els actes de les campanyes.

En relació a la reforma horària, un acte simbòlic ha estat el canvi de l'horari del plens de les 19 a les 17 h per poder conciliar millor la vida familiar i la política.

Dones amb Idees va fer una formació a emprenedores en temes de gènere.

Abans era molt difícil conèixer la situació laboral de les dones ja que no es recollien les dades segregades per sexes. Actualment s'està fent.

Des d'ocupació es realitza el projecte " Llar i cures" , i en aquest marc s'ha fet una formació per a cuidadores estrangeres amb l'objectiu de ampliar la seva xarxa, saber com legalitzar la seva situació i conèixer els seus drets laborals.

### **Línia 5: Coeducació i transmissió de valors igualitaris**

Des de l'Oficina Jove també es fan moltes actuacions per treballar la igualtat entre els col·lectius joves. A la Kampana s'ha aconseguit incorporar-hi més noies.

La setmana del Drets dels Infants d'aquest any va tenir com a lema la igualtat entre dones i homes.

Es important mantenir les accions adreçades als col·lectius infantils per treballar la prevenció.

Serà complicat treballar el tema de la paritat a les juntes esportives, ja que la decisió l'ha d'aprovar la pròpia junta. Però es faran recomanacions.

S'han donat més subvencions a esports neutres.

### **Línia 6: Reconeixement, lideratge i participació de les dones**

Al document de resum falta el punt 6.1.3 que tracta d'apropar el SIAD als barris.

Es planteja com a queixa que a la publicació del Club de Lectura no consti el logotip del Consell Municipal de la Dona.

Resum del pla: 42 accions en procés, 24 ja fetes i 18 pendents, vuit de les quals es faran al 2019 i deu al 2020.

## **2. Renovació Comissió permanent del Consell i representant al Consell Nacional de les Dones de Catalunya**

Es torna a evidenciar que la Comissió Permanent, actualment amb una sola component, requereix més membres. Es proposa fer un correu a tot el Consell per informar de la situació i aconseguir que a la propera reunió surtin noves candidates.

S'ha de renovar la representant al Consell Nacional de Dones de Catalunya, ja que la dona que el representava fins ara s'ha donat de baixa del Consell Municipal.

Aquesta representativitat només implica dues reunions a l'any i amb un objectiu informatiu. Es proposa Montserrat Margarit Castells. S'ho pensarà

La propera convocatòria del Consell Nacional serà el proper dia 14 de febrer al Palau de la Generalitat per commemorar els 40 anys de la seva creació.

I sense res més a tractar, es dona per finalitzada la sessió.